

OFERTA ZATRUDNIENIA SKAZANYCH

Areszt Śledczy w Warszawie – Mokotowie zaprasza do współpracy w zakresie zatrudnienia nieodpłatnego oraz odpłatnego osób pozbawionych wolności:

1. ZATRUDNIENIE NIEODPŁATNE, w myśl art. 123a § 2 Kodeksu karnego wykonawczego. Uprawnieni do zatrudnienia:

- organy administracji publicznej
- samorządy terytorialne
- organizację pożytku publicznego
- instytucje charytatywne

Korzyści płynące z zatrudnienia nieodpłatnego:

- zatrudnienie skazanych na podstawie skierowania do pracy – zdecydowanie najdogodniejsza forma zatrudnienia eliminująca konieczność stosowania wobec zatrudnionych przepisów Kodeksu Pracy (z wyjątkiem działu X – przepisy bhp oraz działu VI – czas pracy);
- brak zobowiązań finansowych związanych z wynagrodzeniem zatrudnionych skazanych;
- możliwość zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin.

2. ZATRUDNIENIE ODPŁATNE, w myśl art. 121 § 2 Kodeksu karnego wykonawczego. Uprawnieni do zatrudnienia:

- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą
- Spółdzielnie oraz spółki
- przedsiębiorstwa oraz firmy

Korzyści płynące z zatrudnienia odpłatnego

- brak indywidualnych umów o pracę związanych z osadzonymi – praca na podstawie skierowania do pracy;
- zgodnie z art. 121 § 9 Kodeksu karnego wykonawczego, w stosunku do skazanych zatrudnionych na podstawie skierowania do pracy nie stosuje się przepisów prawa

pracy z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy i bezpieczeństwa i higieny pracy;

- skazanym zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie co najmniej minimalnego wynagrodzenia, przy czym wynagrodzenie przysługuje skazanym tylko za faktycznie przepracowane godziny;
- pracodawca nie odprowadza składki zdrowotnej, nie ma również potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania osadzonego na zwolnieniu lekarskim;
- zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 23.01.2012r., w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy, kontrahent może wnioskować o wypłatę ryczałtu w wysokości 20% (wynagrodzeń brutto) z tytułu kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Przepisy regulujące zatrudnienie osób pozbawionych wolności:

- Kodeks Karny Wykonawczy z dnia 06.06.1997r.;
- Ustawa o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności z dnia 28.08.1997r.;
- Kodeks Pracy (dział VI – czas pracy, dział X – bezpieczeństwo i higiena pracy)
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 09.02.2014r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudnienia skazanych.

Dotychczasowa praktyka wskazuje, iż zatrudnienie osób pozbawionych wolności przynosi zdecydowanie wiele korzyści dla zatrudniającego, a dla skazanych jest niezwykle ważną formą resocjalizacji.

W przypadku zainteresowania w/w ofertą zapraszamy do kontaktu z funkcjonariuszem do spraw zatrudnienia osób pozbawionych wolności, celem omówienia zasad współpracy pod nr tel. 22 640 80 82, 22 640 80 84, bądź przesłanie informacji na adres email: as_warszawa_mokotow@sw.gov.pl