

**ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ LUB PRZEDSIĘBIORCĘ
O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE
SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY M.ST. WARSZAWY BEZROBOTNEGO,
KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Na podstawie art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645) Prezydent m.st. Warszawy - Urząd Pracy m.st. Warszawy zwany dalej Urzędem może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

3. Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres:

- 1) 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 2) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

4. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa powyżej, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

5. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po dofinansowaniu, pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 4, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, na zwolnione stanowisko pracy zostaje skierowany inny bezrobotny.

W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 6 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

§ 1

Beneficjentem pomocy może być przedsiębiorca lub pracodawca, prowadzący działalność gospodarczą, zwany dalej **Wnioskodawcą**, który złoży wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, zwany dalej wnioskiem - zamierzający zatrudnić w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Urząd Pracy m.st. Warszawy może dokonać ww. dofinansowania do wynagrodzenia **skierowanego bezrobotnego** zarejestrowanego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w przypadku gdy Urząd jest właściwy ze względu na siedzibę Wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

§ 2

O dofinansowanie może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) **prowadzi działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku** - do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – prowadzenia działalności na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,

- 2) **nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia** dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia przyznania dofinansowania,
- 3) nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom,
- 4) nie zalega z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
- 5) nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
- 6) nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- 7) nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny (Dz.U. nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (tekst jedn. 2012r. poz 768 z późn. zm.).

§ 3

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego

Osoba skierowana do pracy w ramach przedmiotowego dofinansowania, musi posiadać status osoby bezrobotnej w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 4

Podstawą dofinansowania jest umowa zawarta pomiędzy Miastem st. Warszawa – Urzędem Pracy m. st. Warszawy a Wnioskodawcą, zwana dalej „umową”. **Umowa zawiera przede wszystkim:**

1. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego na okres:
 - 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
 - 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.Do okresu zatrudniania nie wlicza się: urlopów bezpłatnych, urlopów macierzyńskich, urlopów wychowawczych, świadczeń rehabilitacyjnych oraz długotrwałych zwolnień lekarskich.
2. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, i nieobniżania wymiaru czasu pracy, odpowiednio przez okres:
 - 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
 - 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
3. Zobowiązanie Wnioskodawcy do przedstawienia uwierzytelnionych kopii umów o pracę zawartych z każdym zatrudnionym bezrobotnym w ramach przyznanego dofinansowania.
4. Przyznaną kwotę dofinansowania, nie wyższą jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
5. Tryb i termin dokonywania dofinansowania wraz z danymi niezbędnymi do dokonywania przelewu bankowego.
6. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku niewywiązania się z warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia.
7. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 4, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu, w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po dofinansowaniu.
8. Zobowiązanie Wnioskodawcy do niezwłocznego zgłoszenia Urzędowi krajowej oferty pracy każdorazowo w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy

o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, w celu skierowania przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

9. Zobowiązanie Wnioskodawcy do pisemnego zawiadomienia Urzędu pracy o zmianach dotyczących przebiegu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych, w szczególności ustania zatrudnienia, zmian jego okresów i zmian wysokości wynagrodzenia za pracę, w terminie 7 dni od dnia powstania ww.

§ 5

Dofinansowanie wynagrodzenia dokonywane jest przelewem na konto Wnioskodawcy. Podstawą wypłaty dofinansowania jest potwierdzenie przez pracodawcę wypłaty wynagrodzenia w danym miesiącu – np. lista płac.

§ 6

Wskazane przez Wnioskodawcy miejsce pracy skierowanego bezrobotnego musi znajdować się na terenie miasta stołecznego Warszawy.

§ 7

1. **Wnioski należy składać wyłącznie w formie pisemnej, na obowiązującym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy druku.**
2. **Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki, wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę.**
3. We wniosku dopuszczalne jest zwiększenie liczby wierszy do zamieszczenia wymaganych informacji, nie należy jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.
4. **Wniosek musi być wypełniony w sposób czytelny, opatrzony datą i podpisany w miejscach do tego wyznaczonych. Wymagane jest również parafowanie każdej strony wniosku.**
5. Wypełniony wniosek może być przesłany pocztą, dostarczony kurierem lub złożony osobiście w Kancelarii Urzędu Pracy m. st. Warszawy. Osoba dostarczająca wniosek otrzyma na żądanie dowód jego złożenia.
6. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania. Przyznanie dofinansowania następuje w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, przeznaczonych na ten cel.