

ZARZĄDZENIE NR 35/2013
Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy
z dnia 27 marca 2013 r.

zmieniające Zarządzenie Nr 22/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 marca 2013r. w sprawie wprowadzenie zasad organizacji stażu przez Urząd Pracy m.st. Warszawy dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Na podstawie § 8 ust. 3 pkt 8 Zarządzenia Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy, zmienionego Zarządzeniem nr 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w związku z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.), ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), zarządza się co następuje:

§ 1

W § 1 ust. 1, pkt 1 Zarządzenia Nr 22/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 marca 2013r. w sprawie wprowadzenie zasad organizacji stażu przez Urząd Pracy m.st. Warszawy dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Wprowadza się nowe zasady organizacji stażu przez Urząd Pracy m.st. Warszawy dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2013 roku.


§ 2

Pozostałe postanowienia zarządzenia Nr 22/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 marca 2013r. pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Urzędu Pracy m. st. Warszawy


Wanda Adach

„Sprawdzono pod względem formalno - prawnym”

