

ZARZĄDZENIE NR 22/2017
Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy
z dnia 1 marca 2017r.

w sprawie: wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawa .

Na podstawie § 8 ust. 3 pkt 8 Zarządzenia Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy, zmienionego Zarządzeniem nr 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010r., zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się:

- 1) Schemat obsługi osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu ubiegających się o środki PFRON na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) Zasady przyznawania osobie niepełnosprawnej środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej obowiązujące w 2017r., stanowiące załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- 3) Wzór planu projektu przedsięwzięcia w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na wniesieniu wkładu do spółdzielni socjalnej, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.
- 4) Wzór karty oceny Wniosku i Planu projektu przedsięwzięcia w/s przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ . Traci moc Zarządzenie Nr 27/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 lutego 2016r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Urzędu Pracy m. st. Warszawy


Wanda Adach

„Sprawdzono pod względem formalno - prawnym”

Z-ca Dyrektora
Urzędu Pracy m.st. Warszawy


Andrzej Cudak

