

ZARZĄDZENIE NR 21/2019

Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy

z dnia 18 listopada 2019 r.

w sprawie: wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedury reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

Na podstawie § 8 ust. 3 pkt 8 Zarządzenia nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy, zmienionego Zarządzeniem nr 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r., Zarządzeniem nr 12/2018 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 5 stycznia 2018 r. i Zarządzeniem nr 1188/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 11 lipca 2019 r., zarządza się co następuje:

§1. Wprowadza się Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy, zwany dalej Kodeksem Etyki, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2. Wprowadza się Procedurę reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§3. Wprowadza się Wykaz stanowisk i czynności szczególnie narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka nadużyć w Urzędzie m.st. Warszawy w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§4. Wprowadza się Bazę ryzyk korupcyjnych w Urzędzie m.st. Warszawy w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 4 do niniejszego Zarządzenia.

§5.1. Pracownik Urzędu m.st. Warszawy składa oświadczenie na piśmie o zapoznaniu z treścią i przestrzeganiu przepisów niniejszego Zarządzenia.

2. Oświadczenie pracownika, o którym mowa w ust. 1, włącza się do akt osobowych pracownika.

3. Wzór oświadczenia pracownika stanowi załącznik nr 5 do niniejszego Zarządzenia.

§6.1. Zobowiązuje się Zastępców Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią Kodeksu Etyki oraz Procedurą reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w terminie 14 dni od daty wejścia w życie Zarządzenia poprzez przyjęcie oświadczenia, stanowiącego załącznik nr 5 do niniejszego Zarządzenia i przekazania oświadczenia do samodzielnego stanowiska ds. kadrowo-płacowych.

2. Główny specjalista ds. kadrowo-płacowych zapoznaje nowo zatrudnianych pracowników z treścią niniejszego Zarządzenia poprzez przyjęcie oświadczenia, o którym mowa w ust. 1.

Kodexum Pracownik
Urząd Pracy m.st. Warszawy

§7. Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcom Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Kierownikom komórek organizacyjnych, Pełnomocnikowi ds. etyki i polityki antykorupcyjnej, wieloosobowemu stanowisku ds. kadrowo-płacowych.

§8.1. Zarządzenie zamieszcza się w folderach publicznych udostępnianych pracownikom i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Urzędu Pracy m. st. Warszawy
W Adach
Wanda Adach

Sprawdzono pod względem
formalno - prawnym

E. Bylinka