



**URZĄD PRACY
M.ST. WARSZAWY**



**ANALIZA RYNKU PRACY
ZA I KWARTAŁ 2003 ROKU**

Warszawa, kwiecień 2003 rok.

SPIS TREŚCI:

1. Stan i struktura bezrobocia.....	2
2. Pośrednictwo pracy.....	14
3. Poradnictwo zawodowe.....	22
4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
5. Załączniki.....	26

1. Stan i struktura bezrobocia

1.1. STOPA BEZROBOCIA.

Na dzień 31 marca 2003r. stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

- WARSZAWA 6,5%
- MAZOWSZE 14,3%
- POLSKA 18,7%

W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia na terenie Warszawy wynosiła 5,8%.

1.2. LICZBA BEZROBOTNYCH.

W Urzędzie Pracy Miasta Stołecznego Warszawy na dzień 31. marca 2003r. zarejestrowanych było 66 365 osób bezrobotnych, w tym 32 911 kobiet (49,6% ogółu bezrobotnych), 53 676 to osoby poprzednio pracujące (co stanowi 80,9% ogółu), a 12 689 to osoby niepracujące (co stanowi 19,1%).

Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- posiadający prawo do zasiłku - 8 026 osób (12,1%),
- absolwenci - 2 598 osób (3,9%),
- niepełnosprawni 1 155 osób (1,74%),

Ponadto w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 marca b.r. figurowało:

- 1 870 osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy, w tym 805 kobiet,
- 6 113 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego, w tym 3 165 kobiet,

- 7 161 osób posiadających uprawnienie do pobierania świadczenia przedemerytalnego, w tym 3 059 kobiet.

W końcu I-go kwartału 2003r. liczba bezrobotnych w poszczególnych dzielnicach miasta stołecznego Warszawy kształtowała się następująco:

<i>Miasto Stołeczne Warszawa</i>	66 365	100%
<i>Dzielnica Bemowo</i>	3 505	5,3%
<i>Dzielnica Białoleka</i>	2 219	3,3%
<i>Dzielnica Bielany</i>	4 871	7,3%
<i>Dzielnica Mokotów</i>	7 083	10,7%
<i>Dzielnica Ochota</i>	2 631	3,9%
<i>Dzielnica Praga - Południe</i>	10 098	15,2%
<i>Dzielnica Praga - Północ</i>	6 020	9,1%
<i>Dzielnica Rembertów</i>	1 038	1,6%
<i>Dzielnica Śródmieście</i>	6 311	9,5%
<i>Dzielnica Targówek</i>	6 989	10,5%
<i>Dzielnica Ursus</i>	485	0,7%
<i>Dzielnica Ursynów</i>	3 273	4,9%
<i>Dzielnica Wawer</i>	2 709	4,1%
<i>Dzielnica Wilanów</i>	192	0,3%
<i>Dzielnica Wesola</i>	607	0,9%
<i>Dzielnica Włochy</i>	1 364	2,1%
<i>Dzielnica Wola</i>	5 539	8,4%
<i>Dzielnica Żoliborz</i>	1 431	2,2%

1.3. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOCIA

W marcu br. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 4 875 bezrobotnych, w tym 2 284 kobiety; czyli:

- o 749 bezrobotnych więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 472 bezrobotne kobiety więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Napływ do bezrobocia w marcu 2003r. oraz w marcu 2002r.

Wyszczególnienie	Marzec 2003	Udział %	Marzec 2002	Udział %	Wzrost (+/-) spadek
1	2	3	4	5	2-4
zarejestrowano ogółem	4 875	100	4 126	100	749
w tym:					
kobiety	2 284	46,9	1 812	43,9	472
poprzednio pracujący	3 650	74,9	3 289	79,7	361
dotychczas nie pracujący	1 225	25,1	837	20,3	388
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	402	8,3	555	13,5	- 153
zarejestrowani po raz pierwszy	2 666	54,7	2 595	62,9	71
zarejestrowani po raz kolejny	2 209	45,3	1 531	37,1	678
z prawem do zasiłku	1320	27,1	1383	33,5	- 63
absolwenci	491	10,1	312	7,6	179
niepełnosprawni	63	1,3	50	1,2	13
bezrobotni w wieku 18-24 lata	1 291	26,5	1 036	25,1	255

W marcu br. wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 3 650 tj. 74,9% ogółu nowo zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 1 225, tj. 25,1% ogółu napływu.

Wśród osób rejestrujących się w marcu 2003r. 402 osoby były zwolnione z przyczyn zakładu pracy, co stanowi spadek w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego o 153 osoby.

W porównaniu do roku ubiegłego wzrosła o 678 liczba osób rejestrujących się po raz kolejny i spadła o 63 liczba osób, którym przyznano prawo do zasiłku w chwili rejestracji.

W marcu br. w Urzędzie wyłączono z ewidencji 5 179 bezrobotnych, w tym 2 315 kobiet:

- o 2 234 osoby więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 902 bezrobotne kobiety więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Od stycznia do marca wyłączono z ewidencji 14 112 bezrobotnych, o 6 109 więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego (8 003 osoby w I kwartale 2002r.).

Odływ z bezrobocia w marcu 2003r. oraz w marcu 2002r.

Wyszczególnienie	Marzec 2003	Udział %	Marzec 2002	Udział %	Wzrost =/ spadek
1	2	3	4	5	2-4
wyrejestrowano ogółem	5 179	100	2 945	100	2 234
w tym kobiet	2 315	44,7	1 413	48,0	902
<i>z ogółem w wybranych kategoriach z powodu:</i>					
podjęcia pracy	1 995	38,5	1 608	54,6	387
niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 752	53,1	1 094	37,2	1 658
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	103	2,0	104	3,5	- 1
nabycia uprawnienia do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego	1	0,1	1	0,03	0
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	132	2,6	0	0	132

W marcu br. w Urzędzie

- zarejestrowano 4 875 bezrobotnych, natomiast od stycznia do marca br. 15 390 bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji 5 179 bezrobotnych, natomiast od stycznia do marca br. 14 112 bezrobotnych,
- pracę podjęło 1 995 bezrobotnych, natomiast od stycznia do marca br. 5 446 bezrobotnych.

1.4. STRUKTURA BEZROBOCIA – STAN NA DZIEŃ 31 MARCA 2003r.

1.4.1. Bezrobotni według wieku

Wiek	Bezrobotni		%		2003/2002 2002=100
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
15-17	1	2	0	0	50
18-24	11 985	12 207	18,1	19,9	98,2
25-34	16 605	14 526	25,0	23,6	114,3
35-44	13 321	13 224	20,1	21,5	100,7
45-54	20 038	17 899	30,2	29,1	112,0
55-59	3 511	2 835	5,3	4,6	123,8
60-64	904	817	1,3	1,3	110,6
razem	66 365	61 510	100	100	107,9

1.4.2. Bezrobotni według wykształcenia

Wykształcenie	Bezrobotni		%		2003/2002 2002=100
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
wyższe	6 675	5 514	10,1	8,9	121,1
policealne i średnie zawodowe	18 345	16 963	27,7	27,6	108,1
średnie ogólnokszt.	5 727	5 263	8,6	8,6	108,8
zasadnicze zawodowe	16 146	15 465	24,3	25,1	104,4
pozostałe	19 472	18 305	29,3	29,8	106,4
razem	66 365	61 510	100	100	107,9

1.4.3. Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy	Bezrobotni		%		2003/2002 2002=100
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
Do 1 roku	15 123	15 738	22,8	25,6	96,1
1-5	9 945	8 513	15,0	13,8	116,8
5-10	7 163	6 073	10,8	9,9	117,9
10-20	9 797	9 273	14,8	15,1	105,6
20-30	10 049	9 481	15,1	15,4	106,0
30 lat i więcej	1 599	1 276	2,4	2,1	125,3
Bez stażu	12 689	11 156	19,1	18,1	113,7
Ogółem	66 365	61 510	100	100	107,9

1.4.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Bezrobotni		%		2003/2002 2002=100
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
Do 1 miesiąca	4 718	3 826	7,1	6,2	123,3
1-3 miesiące	9 187	9 814	13,9	16,0	93,6
3-6 miesięcy	8 499	9 838	12,8	16,0	86,4
6-12 miesięcy	11 559	13 298	17,4	21,6	86,9
12-24 miesięcy	16 217	15 020	24,4	24,4	108,0
Pow. 24 miesiące	16 185	9 714	24,4	15,8	166,6
Ogółem	66 365	61 510	100	100	107,9

W bardzo znaczący sposób wzrosła liczba osób długotrwale bezrobotnych, czyli tych, którzy pozostają bez pracy ponad 12 miesięcy (szczególnie duży wzrost liczby bezrobotnych

możemy zauważyć w grupie pozostającej bez zatrudnienia ponad 24 miesiące, gdzie nastąpił wzrost o ponad 66% w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku).

1.5. BEZROBOTNE KOBIETY

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych kobiet na koniec marca br. wynosiła 32 911 osób, tj. 49,6% ogółu bezrobotnych; czyli:

- o 2 522 kobiety więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W marcu w urzędzie pracy:

- zarejestrowano 2 284 kobiety:
 - o 472 kobiety więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.
- wyłączono z rejestru 2 315:
 - o 902. kobiety więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
 - z czego pracę podjęło 1 053.

W I kwartale br. w urzędzie pracy:

- zarejestrowano 7 251 kobiet,
- wyłączono z rejestru bezrobotnych 6 529 kobiet,
 - z czego pracę podjęło 2 879.

15.1. Bezrobotne kobiety według wykształcenia

Wykształcenie	Bezrobotni		%		2003/2002 <i>2002=100</i>
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
Wyższe	3 861	3 065	11,7	10,1	126,0
policealne i średnie zawodowe	10 435	9 543	31,7	31,4	109,3
średnie ogólnokszt.	3 800	3 489	11,6	11,5	108,9
zasadnicze zawodowe	6 130	5 988	18,6	19,7	102,4
pozostałe	8 685	8 304	26,4	27,3	104,6
razem	32 911	30 389	100	100	108,3

1.5.2. Bezrobotne kobiety według stażu pracy

Staż pracy	Bezrobotni		%		2003/2002 <i>2002=100</i>
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
Do 1 roku	6 698	7 104	20,3	23,4	94,3
1-5	5 079	4 311	15,4	14,2	117,8
5-10	4 028	3 366	12,2	11,1	119,7
10-20	5 556	5 176	16,9	17,0	107,3
20-30	4 901	4 639	14,9	15,2	105,6
30 lat i więcej	248	112	0,8	0,4	221,4
Bez stażu	6 401	5 681	19,5	18,7	112,7
Ogółem	32 911	30 389	100	100	108,3

1.5.3. Bezrobotne kobiety według wieku

Wiek	Bezrobotni		%		2003/2002 <i>2002=100</i>
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
15-17	0	2	0	0	0
18-24	6 181	6 149	18,8	20,2	100,5
25-34	9 270	8 027	28,2	26,4	115,5
35-44	6 942	6 856	21,1	22,6	101,2
45-54	9 327	8 433	28,3	27,8	110,6
55-59	1 191	922	3,6	3,0	129,2
razem	32 911	30 389	100	100	108,3

1.5.4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy.

czas pozostawania bez pracy	Bezrobotni		%		2003/2002 2002=100
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
do 1 miesiąca	2 202	1 656	6,7	5,4	133,0
1-3 miesiące	4 362	4 557	13,3	15,0	95,7
3-6 miesięcy	4 196	4 710	12,7	15,5	89,1
6-12 miesięcy	5 941	6 518	18,1	21,5	91,1
12-24 miesięcy	7 711	7 530	23,4	24,8	102,4
pow. 24 miesięcy	8 499	5 418	25,8	17,8	156,9
ogółem	32 911	30 389	100	100	108,3

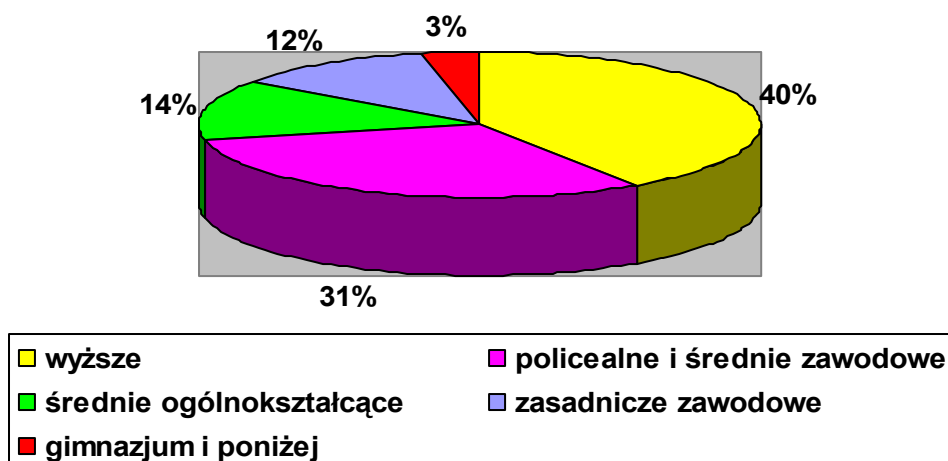
1.6. BEZROBOTNI ABSOLWENCI

W Warszawie na dzień 31 marca 2003r. zarejestrowanych było 2 598 absolwentów, w tym 1 566 kobiet. W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowanych było 2 344 absolwentów, w tym kobiet 1 429.

1.6.1. Bezrobotni absolwenci według wykształcenia

wykształcenie	Bezrobotni		%		2003/2002 2002=100
	marzec 2003	marzec 2002	marzec 2003	marzec 2002	
wyższe	1 053	806	40,5	34,4	130,6
policealne i średnie zawodowe	799	845	30,8	36,1	94,6
średnie ogólnokszt.	356	294	13,7	12,5	121,1
zasadnicze zawodowe	301	337	11,6	14,4	89,3
pozostałe	89	62	3,4	2,6	143,5
razem	2 598	2 344	100	100	110,8

1.6.2. Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia (w procentach)



Należy zwrócić uwagę na stale wzrastającą liczbę rejestrujących się absolwentów z wykształceniem wyższym (wzrost o 30% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego) i średnim ogólnym (wzrost o 20% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego), a także na utrzymującą się spadek liczby absolwentów szkół zawodowych (na koniec I kwartału 2003r. (spadek o 11% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego).

1.7. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

W I kwartale 2003r. zarejestrowanych było 1 155 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 498 kobiet. Na koniec I kwartału poprzedniego roku zarejestrowanych niepełnosprawnych było 1 175, w tym 499 kobiet.

1.8. BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Na koniec marca br. prawo do zasiłku posiadało 8 026 bezrobotnych (tj. 12,1% ogółu bezrobotnych), w tym 4 231 kobiet. Na koniec I kwartału poprzedniego roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była większa o 1332. osoby.

W marcu br. w Urzędzie Pracy zarejestrowano 1320 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku; czyli:

➤ o 63 bezrobotnych mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Od stycznia do marca zarejestrowano 4 438 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

1.9. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec marca br. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy wyniosła 7 102 (tj. 10,7% ogółu bezrobotnych), w tym 4 152 kobiety.

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych tej kategorii wyniosła 8 045, w tym 4 468 kobiet.

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy:

Wyszczególnienie	W I kwartale 2003r.				W I kwartale 2002r.				
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego		
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
zgłoszenie zwolnień dot. zakładu pracy	23	743	68	5 314	18	475	92	4 038	
zwolnienia z przyczyn dot. zakładu pracy	ogółem	5	116	27	766	7	240	42	1 091
	w tym z 3 mies.	X	66	x	312	x	41	x	382

Od stycznia do marca br. zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło 91 pracodawców, w tym 23 firmy z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniesie 6 057, w tym 743 z sektora publicznego.

W marcu br. zamiar zmniejszenia zatrudnienia zgłosiło 34 pracodawców, w tym 10 z sektora publicznego

ZAKŁADY PRACY, KTÓRE ZAPOWIEDZIAŁY ZWOLNIENIA

20 I WIĘCEJ OSÓB

1. RUCH S.A. ODDZIAŁ WARSZAWA - 190 osób
2. DOM MAKLERSKI BANKU HANDLOWEGO S.A. - 30 osób
3. ORBIS S.A. ODDZIAŁ HOTEL EUROPEJSKI - 43 osoby
4. DAEWO ZOCAR SP.Z O.O. - 41 osób
5. INCO VERITAS S.A.
GRUPA WYROBÓW BUDOWLANYCH - 38 osób

6. VIVARTE ANDRE POLSKA SP. Z O.O.	- 35 osób
7. SCHNEIDER ELECTRIC POLSKA SP. Z O.O.	- 110 osób
8. ZUTECH SP. Z O.O.	- 150 osób
9. WOJEWÓDZKIE ZAKŁADY SANITARNE	- 20 osób
10. MAZOWIECKIE PRZEDSIĘBIORSTWO ROBÓT DROGOWYCH DROMAZ	- 78 osób
11. PBK OCHRONA S.A.	- 500 osób (cały kraj)
12. SOFITEL VICTORIA WARSAW	- 70 osób
13. BANK PEKAO S.A.	- 700 osób (Warszawa i teren kraju)
14. KOLPORTER S.A.	- 250 osób (Warszawa i teren kraju)
15. AMP LOGISTYKA SP. Z O.O.	- 34 osoby
16. INSTYTUT MASZYN SPOŻYWCZYCH	- 25 osób
17. ALEXANDER MILL SERVICES INTERNATIONAL	- 26 osób
18. CEMET S.A.	- 65 osób
19. COMPENSA S.A. TOWARZYSTWO UBEZPIECZENIOWE	- 200 osób (cały kraj)
20. HEROS BANKOWE TOWARZYSTWO UBEZPIECZEŃ I REASEKURACJI	- 100 osób (cały kraj)
21. ZESPÓŁ HOTELI WOJSKOWEJ AGENCJI MIESZKANIOWEJ MIESZKANIOWEJ BEL WEDERSKI	- 28 osób
22. GROUP 4 SP. Z O.O. CENTRALA	- 300 osób (Warszawa i teren kraju)
23. TOWARZYSTWO REASEKURACJI I UBEZPIECZEŃ PARTNER S.A.	- 20 osób
24. ZESPÓŁ WSPÓLNOT MIESZKANIOWYCH NR 2 ODDZIAŁU TERENOWEGO NR 1 WOJSKOWEJ AGENCJI MIESZKANIOWEJ	- 37 osób
25. ZESPÓŁ WSPÓLNOT MIESZKANIOWYCH ODDZIAŁU TERENOWEGO NR 1 WOJSKOWEJ AGENCJI MIESZKANIOWEJ	- 83 osoby
26. MCX SP. Z O.O.	- 50 osób
27. WARDYŃSKI I WSPÓLNICY, ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI	- 20 osób

28. CENTRAL PROPERTIES S.A.	-	21 osób
29 DECORADOR S.A.	-	30 osób
30. CURTIS DEVELOPMENT SP. Z O.O.	-	55 osób
31. BIPROMASZ PRZEDSIĘBIORSTWO PROJEKTOWANIA I REALIZACJI INWESTYCJI SP. Z O.O.	-	24 osoby
32. PEKPOL S.A.	-	37 osób
		(Warszawa i teren kraju)
33. ENCO SERWIS SP. Z O.O.	-	20 osób
34. WEA WHITE EAGLE AVITION	-	170 osób
35. SAMODZIELNY ZAKŁAD PUBLICZNYCH ZAKŁADÓW LECZNICTWA OTWARTEGO	-	40 osób
36. TDC INTERNET POLSKA S.A.	-	100 osób
37. SZPITAL KLINICZNY DZIECIĄTKA JEZUS CENTRUM LECZENIA OBRAŻEŃ	-	70 osób
38. SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ SZPITAL PRASKI	-	106 osób
39. REGIONALNE CENTRUM KRWIODAWSTWA I KRWIOLECZNICTWA	-	36 osób
40. SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ SZPITAL WOLSKI	-	105 osób
41. DAEWOO-MOTORS S.A.	-	1480 osób
42. INTERIOR SP. Z O.O.	-	40 osób

2. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy można zdefiniować na trzech poziomach :

- dla rynku pracy – pośrednictwo jest środkiem stosowanym przez państwo do kreowania optymalnego rozmieszczenia zasobów ludzkich,
- dla pracodawców – to usługa umożliwiająca im obsadę w jak najkrótszym czasie wakatów w ich zakładach, przez jak najlepiej wykwalifikowanych pracowników,
- indywidualnym – z punktu widzenia osób poszukujących pracy – pośrednictwo jest usługą mającą na celu ułatwienie poszukującym pracy znalezienia pracy zgodnie z ich kwalifikacjami i aspiracjami.

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- pomocy pracodawcom w uzyskaniu pracownika o poszukiwanych kwalifikacjach,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o możliwościach zatrudnienia pracowników na zgłoszonych wolnych miejscach i miejscach przygotowania zawodowego,
- informowaniu bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz pracodawców o sytuacji na lokalnym rynku pracy i przewidywanych zmianach,
- inspirowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Dzięki stałemu monitorowaniu rynku pracy Warszawy, analizie zwolnień grupowych z jednej i zgłaszanych w urzędzie ofert pracy z drugiej strony, możemy starać się reagować i właściwie rozpoznawać bieżące potrzeby rynku. Poprzez stały kontakt z pracodawcami, realizowany przez wizyty marketingowe w zakładach pracy, rozmowy telefoniczne oraz spotkania na terenie Urzędu, jesteśmy w stanie właściwie i szybko reagować na wszystkie zachodzące zmiany. Pośrednicy pracy kierują osoby bezrobotne do pracodawców, proponują szkolenia, wizyty u doradców zawodowych, informują o bieżących trendach w zatrudnieniu, przeprowadzają indywidualne rozmowy z każdym zainteresowanym.

Pośrednicy pracy w codziennej obsłudze klienta realizują zadania powierzone im przez kierownika działu. Stale udzielają profesjonalnej pomocy każdej zgłaszającej się po nią osobie. Realizują oferty pracy, przyjmują karty kandydatów na szkolenia i opiniują. W marcu zostały zaopiniowane 634 wnioski na szkolenie. Realizując zapisy zawarte w porozumieniach z Ośrodkami Pomocy Społecznej pośrednicy potwierdzają karty aktywności zawodowej, z jakimi zgłaszają się osoby bezrobotne

Pośrednicy pracy realizują zainicjowany w 2001r. program „Szansa na pracę”, dzięki któremu wielu osobom udało się powrócić do aktywnego życia zawodowego. Pośrednicy pozostają w stałym kontakcie z bezrobotnymi objętymi Indywidualnym Programem Obsługi.

W I kwartale 2003 roku programem zostały objęte 343 osoby, z których udało się zatrudnić 117 osób.

W okresie pierwszych trzech miesięcy 2003r. pośrednicy realizowali z powodzeniem kilka dużych ofert pracy. Wzywali osoby bezrobotne i wydawali im skierowania. Wśród tych ofert na szczególną uwagę zasługują:

- PGA Farmacol – 80 miejsc zatrudnienia dla pracowników magazynowych; wydanych zostało 120 skierowań,
- Remark – w ramach prac interwencyjnych 30 wolnych miejsc zatrudnienia na stanowiska sprzątaczek,
- Oso System – w ramach prac interwencyjnych, 20 miejsc zatrudnienia– oferta w trakcie realizacji,
- Akropolis – oferta pracy czasowej na stanowisko pakowaczki; oferowano 25 wolnych miejsc pracy,
- Investment - w ramach prac interwencyjnych dla 20 szwaczek- w trakcie realizacji wezwano 51 osób.

Dla firm EuroTech, Trans. Logi, Kolporter, Eva Bis i Art Catering, zastosowano procedurę indywidualnej rekrutacji pracowników z włączeniem doradców zawodowych w ten proces.

W przeciągu 3 miesięcy w sumie zostały wezwane 322 osoby, z których 40 odmówiło przyjęcia propozycji pracy.

Pośrednicy, zgodnie z podpisanymi porozumieniami w każdym tygodniu obsługują dwa punkty filialne - w dzielnicach Ursynów i Białołęka.

W codziennej działalności Urzędu dobrze realizowana jest rola marketingu rozumiana jako narzędzie pozyskiwania pracodawców funkcjonujących na warszawskim rynku pracy. Dzięki wytrwałości i nawiązywaniu licznych kontaktów Urząd Pracy m. st. Warszawy jest jedną z lepiej postrzeganych instytucji warszawskich. Ten znaczący sukces jest efektem systematycznej pracy, a jej rezultaty można zaobserwować, choćby w postaci napływających ofert zatrudnienia, zaproszeń do udziału w konferencjach, seminariach, szkoleniach, targach i giełdach. Właściwa rola działań marketingowych może zostać zauważona zwłaszcza w kontekście ilości zgłoszonych do realizacji wniosków o refundowanie wynagrodzeń absolwentów oraz o zorganizowanie prac interwencyjnych robót publicznych, gdzie pracodawcy zetknęli się z pracownikami Urzędu w trakcie wizyt marketingowych. Stale prowadzony „monitoring”, statystyka zwolnień grupowych i analiza sytuacji na warszawskim

rynku pracy pozwala pracownikom marketingu lepiej rozpoznawać oczekiwania i potrzeby potencjalnych pracodawców. Coraz liczniejsze kontakty z organizacjami pracodawców, stowarzyszeniami i centrami biznesowymi dają nadzieję na bardziej efektywną współpracę.

W lutym br. pracownicy marketingu przystąpili do realizacji programu „Moja Gmina w Unii Europejskiej”. Jego celem jest zintensyfikowanie kampanii informacyjnej Rządu na temat przyszłego członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Zgodnie z zapisami zawartymi w opracowaniu przygotowanym przez Biuro ds. Referendum Europejskiego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów i Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej zadanie urzędów pracy sprowadzało się do dokonania wyboru potencjalnych stażystów spośród osób w nich zarejestrowanych.

Urząd Pracy m.st. Warszawy nie tylko dokonał takiego wyboru, ale także przeprowadził – bez pomocy UKIE, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego i Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy - testy kompetencyjne, które wyłoniły najlepszych kandydatów. Na terenie Warszawy zostało zorganizowanych piętnaście Ośrodków Informacji Europejskiej w urzędach dzielnic i jeden w siedzibie Urzędzie Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka. W każdym z tych punktów osoby zainteresowane mogą uzyskać informacje na temat różnych aspektów członkostwa Polski w Unii Europejskiej.

Kolejnym projektem, którego realizacją zajmują się pracownicy marketingu jest program „Czyste miasto”. Jego celem jest poprawa stanu sanitarnego i estetyki miasta, a także – w konsekwencji - aktywizacja zawodowa osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem. Urząd Pracy m.st. Warszawy rozpoczął przygotowania do aktywnego włączenia się w program. Za pośrednictwem Urzędu zostaną przekazane środki z Funduszu Pracy na zorganizowanie w dzielnicach prac interwencyjnych i robót publicznych, na które zostaną skierowane osoby długotrwale bezrobotne.

Od początku br. roku powstały trzy prezentacje graficzne. Pierwsza z nich dotyczyła problemu bezrobocia na terenie Warszawy, natomiast druga dotyczyła działalności Urzędu wynikającej z realizacji zapisów Ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, trzecia natomiast przedstawia działania Urzędu skierowane do bezrobotnych absolwentów.

Przygotowano 7 programów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych m.in.: „Dobra czystość”, „Bezpieczna rodzina”, „Bezrobotni dla zabytków”, „Resocjalizacja przez pracę”, „Druga szansa” czy „Bezrobotni gospodarce komunalnej”, a także 4 programy dotyczące bezrobotnych absolwentów, które zostały zaprezentowane na posiedzeniu Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.

Nawiązane zostały kontakty z organizacjami pozarządowymi, m.in. Mazowieckim Stowarzyszeniem Pomocy i Readaptacji Społecznej „Ogniwo”, Polskim Stowarzyszeniem Osób Bezrobotnych „Potrzeba”, Fundacją „Bez Względu na Niepogodę”. Pracownicy marketingu stale współpracują z ośrodkami pomocy społecznej w celu podjęcia wspólnych działań na rzecz szeroko pojętej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Podjęto także współpracę z Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego oraz organizacjami studenckimi np. AISEC, BEST w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów, doradztwa zawodowego i tworzenia nowych miejsc pracy.

Pracownicy marketingu poprzez bezpośredni kontakt promują wśród pracodawców aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Odbyło się spotkanie zawodowych i społecznych kuratorów sądowych z kierownictwem Urzędu, mające na celu przybliżenie procedur wynikających z przepisów ustawy.

Stworzona została baza danych dotycząca wszystkich izb i zrzeszeń pracodawców działających na terenie Warszawy.

Wzorem lat ubiegłych Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej projekt dotyczący organizowania giełd i targów pracy;

- w dniu 26.03.2003r. współuczestniczyliśmy w organizacji Wiosennej Giełdy Pracy, wspólnie z Ośrodkiem Pomocy Społecznej Dzielnicy Warszawa – Bemowo i Urzędem Dzielnicy Bemowo
- braliśmy również udział jako wystawcy w dniach 28.02.-01.03.2003r. w Międzynarodowym Salonie Edukacyjnym organizowanym przez Wydawnictwo Edukacyjne Perspektywy Press.

Ponadto w ciągu omawianego kwartału pracownicy marketingu wspólnie z pośrednikami pracy zorganizowali i przeprowadzili giełdy pracy dla 6. pracodawców:

Zakład Produkcyjno - Usługowy Tontor ul. Warszawska 02-800 Kalisz, Przedsiębiorstwo Usługowo – Handlowe Pragal ul. Galla 4B 26-600 Radom, Oriflame Poland Sp .z o.o. ul. Bohaterów Warszawy 2 02-495 Warszawa, Budowar Centrum ul. Przemysłowa 36 Zduńska Wola, Amilek Sp. z o.o. ul. Warszawska 44 Choszczówka Stojcka i Marc ul. Mandarynki 2/28 Warszawa.

Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska handlowców-przedstawicieli handlowych, konsultantów, biotechnologów-farmaceutów i personelu sprzątającego

Oferty pracy

Miesiąc	LICZBA OFERT PRACY	
	2003r.	2002r.
Styczeń	756	1 053
Luty	727	1 133
Marzec	1 023	1 076

NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY :

Pracownicy do prac pomocniczych i niewykwalifikowani.

- pomoce kuchenne
- robotnicy placowi i pomocniczy
- dozorczy
- sprzątaczk

wynagrodzenie 800-900 zł brutto

Wykwalifikowani robotnicy budowlani ze stażem w zawodach

- murarz
- tynkarz
- cieśla
- zbrojarz

wynagrodzenie 800 – 1100 zł brutto

wymagane są kwalifikacje potwierdzone świadectwami pracy, badania wysokościowe

Oferty z wykształceniem zasadniczym zawodowym

- ślusarz-spawacz z uprawnieniami na spawanie elektryczne i gazowe
- elektryk z uprawnieniami SEP do 1kv i do 15 kv
- robotnicy budowlani z wykształceniem kierunkowym, praktyką zawodową i badaniami wysokościowymi
- mechanicy
- agenci ochrony w większości z licencjami I lub II stopnia

wynagrodzenie około 900-1100 zł brutto

- sprzedawcy i kasjerzy z umiejętnością obsługi kasy fiskalnej i książeczką SANEPID, praktyką w zawodzie 2-3 lata,
- wędliniarze, masarze, rozbieracze mięsa

wynagrodzenie około 800-1000 zł brutto

- kucharze, szefowie kuchni

wynagrodzenie 800-1100 zł brutto

- cukiernicy, ciastkarze, piekarze
- szwaczki i krawcowe

wynagrodzenie 800 – 1000 zł brutto

Oferty z wykształceniem średnim, średnim zawodowym, policealnym

- pielęgniarki z prawem wykonywania zawodu, praca w domach opieki społecznej, szpitalach w systemie 3 zmianowym

wynagrodzenie 800-1000 zł brutto

- pracownicy biurowi, asystentki-sekretarki ze znajomością języka obcego a nawet dwóch języków, dobra obsługa komputera w zakresie środowiska WINDOWS i EXCEL, pożądana znajomość zagadnień kadrowo-płacowych, udokumentowany staż 2-3 lata

wynagrodzenie 1200-1700 zł brutto

- handlowcy, przedstawiciele handlowi i regionalni, często z własnym samochodem, dyspozycyjni

wynagrodzenie od 800 zł brutto + prowizja

- magazynierzy z dobrą obsługą magazynowych programów komputerowych i uprawnieniami do obsługi wózków widłowych

wynagrodzenie od 1000 – 1500 zł brutto

Oferty pracy dla osób z wykształceniem wyższym

- wysoko kwalifikowani samodzielni księgowi, główni księgowi, audytorzy z dużą praktyką w księgowości spółek międzynarodowych, znajomością jednego lub dwóch języków obcych
- ekonomiści, analitycy rynku, bankowcy, finansiści z praktyką w międzynarodowych koncernach i bankach zachodnich, ze znajomością zagadnień rynków kapitałowych międzynarodowych, znajomością przepisów Unii Europejskiej, dwoma językami obcymi
- specjaliści ds. handlowych dwa języki obce, praktyka w zagranicznych firmach,

- nauczyciele języków obcych z wykształceniem wyższym kierunkowym i przygotowaniem pedagogicznym, wynagrodzenie wg Karty Nauczyciela
- nauczyciele przedmiotów ścisłych fizyka, matematyka, informatyka, z wykształceniem kierunkowym, wynagrodzenie zgodnie z Kartą Nauczyciela
- inżynierowie budowlani, sanitarni z uprawnieniami budowlanymi lub sanitarnymi, praktyką na dużych budowach, językiem obcym, a także architekci, projektanci
wynagrodzenie 2000-3000 zł brutto
- inżynierowie informatycy, elektronicy, elektrycy ze specjalnością telekomunikacja, wymagana znajomość jednego, a częściej dwóch języków obcych
wynagrodzenie około 3000 zł brutto

Efekty pośrednictwa pracy

Lp.	Wyszczególnienie	I kwartał 2003r.	I kwartał 2002r.	2002/2003 2002=100
1	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	221	324	68,2
2	Liczba wizyt u pracodawców	157	169	92,9
3	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	269	168	160,1
4	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	2506	3262	76,8
	• w tym dla absolwentów	15	30	50
5	Liczba miejsc pochodzących spoza terenu działania Urzędu	27	30	90
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy ogółem	1531	1941	78,9
6.1	• liczba ofert zrealizowanych w czasie poniżej 5 dni	387	348	111,2
6.2	• liczba ofert zrealizowanych powyżej 30 dni	0	0	100
6.3				
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	61,2	54,2	112,9

3. Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi zgodnie z przyjętym harmonogramem odbywają spotkania z uczniami szkół zasadniczych zawodowych i średnich, które traktowane są jako poradnictwo zawodowe i grupowe, w którym uczestniczyło 1464 uczniów.

Kolejnym zadaniem realizowanym przez doradców zawodowych były zajęcia w aresztach śledczych w ramach procesu resocjalizacji (grupa mężczyzn), w których wzięło udział 14 osób.

Jednocześnie została przeprowadzona informacja zawodowa w firmie Max Bud, gdzie 46 osób było w okresie wypowiedzenia.

W ramach współpracy i wymiany doświadczeń udzielono wsparcia merytorycznego pracownikom dwu nowopowstałych Klubów Pracy.

Zgodnie z zapisami Kontraktu prowadzone są zajęcia Klubu Pracy, zajęcia warsztatowe, w których brało udział 216 osób, w tym 39 absolwentów.

Ponadto 32 osoby zdecydowało się na przeprowadzenie testów preferencji zawodowych (ZdS), które w coraz większym stopniu stają się ważnym elementem w drodze do uzyskania odpowiedniej propozycji zatrudnienia. W wyniku konsultacji doradczej 8 osób zdecydowało się na testy psychologiczne.

Doradcy zawodowi przeprowadzają symulowane rozmowy kwalifikacyjne z użyciem kamery video i monitora; z tej formy doradztwa skorzystały 53 osoby.

4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Po zatwierdzeniu przez Radę Zatrudnienia dokumentów dotyczących podziału środków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, kryteriów dotyczących przyznawania pożyczek na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, pożyczek szkoleniowych, po zaakceptowaniu proponowanej przez Urząd tematyki szkoleń, mogliśmy rozpocząć realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnianiu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2001 r. Nr. 6 poz. 56 z późn. zm.).

Urząd Pracy m.st. Warszawy przystąpił od dnia 17.02.2003r. do podpisywania umów na zorganizowanie subsydiowanych miejsc pracy, w postaci refundowanych miejsc zatrudnienia dla absolwentów, staży absolwenckich, prac interwencyjnych i robót publicznych. Poniższa tabela przedstawia stan realizacji zadań na dzień 31.03.2003r.

Zorganizowane miejsca pracy subsydiowanej w pierwszym kwartale 2003 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Ilość złożonych wniosków	Ilość zawartych umów	Liczba osób objętych umowami
Refundacje absolwentów	120	57	61
Stáže absolwenckie	119	68	151
Prace interwencyjne	56	28	53
Roboty publiczne	7	5	20
Razem	302	158	285

W dniu 1 marca 2003 r. jedna osoba podjęła staż absolwencki w Nadleśnictwie Jabłonna w ramach programu „Zielone Miejsca Pracy”.

W marcu 2003 r. Urząd Pracy rozpoczął realizację programu „Moja Gmina w Unii Europejskiej”. Program objął 32 absolwentów.

W pierwszym kwartale 2003 r. wydano stażystom 151 skierowań na badania lekarskie i sporządzono 35 zaświadczeń o odbyciu stażu absolwenckiego.

Przeprowadzano kontrole w firmach, z którymi w 2002 r. Urząd podpisał umowy.

Stworzono komputerową bazę danych osób zatrudnionych w ramach wymienionych wyżej form przeciwdziałaniu bezrobociu.

Na bieżąco sprawdzano pod względem merytorycznym comiesięczne wnioski rozliczeniowe składane przez pracodawców, z którymi zawarte zostały umowy.

Prowadzono statystykę i monitoring wydatków na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu.

Pion szkoleń i pożyczek opracował w I kwartale:

1. plan szkoleń na rok 2003,
2. kartę kandydata na szkolenia,
3. kryteria na szkolenia grupowe, indywidualne, pożyczki szkoleniowe, rozpoczęcie działalności gospodarczej,
4. wzór promesy na szkolenie indywidualne i egzamin,
5. wzór umowy na pożyczkę szkoleniową, rozpoczęcie działalności gospodarczej, dodatkowe miejsca pracy,

6. wzory wniosków na pożyczkę szkoleniową, na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dodatkowe miejsca pracy,
7. dokumenty konieczne do zorganizowania przetargów na szkolenia grupowe,
8. dokumentację przetargową dla instytucji ubiegających się o przeprowadzanie szkoleń dla osób bezrobotnych.

Przeprowadzono 12 przetargów, których celem było wyłonienie organizatorów szkoleń
Pracownicy pionu przygotowali rozliczenie szkoleń z 2002 roku i na bieżąco sporządzają sprawozdania z zakresu szkoleń i pożyczek

Na bieżąco również odbywają się kontrole pożyczkobiorców i organizatorów szkoleń
Zgodnie z założeniem plan szkoleń na 2003r. wraz z kryteriami doboru kandydatów został podany do publicznej wiadomości 27.02.2003r.

Rodzaje kursów grupowych zaopiniowane przez Radę Zatrudnienia

Lp	Nazwa szkoleń	Planowana liczba miejsc	
		Absolwenci	Pozostali bezrobotni
1.	Komputerowe programy użytkowe - kurs podstawowy	30	60
2.	Kurs komputerowy podstawowy z wykorzystaniem programów graficznych	30	30
3.	Grafika komputerowa – kurs zaawansowany*	30	30
4.	Tworzenie stron internetowych i administrowanie serwerem WWW*	15	15
5.	Administracja MS Windows 2000 Server*	15	30
6.	Administracja Server Novell Netware 6.0*	15	15
7.	Kurs komputerowy z wykorzystaniem MS ACCES	30	60
8.	Auto CAD dla początkujących	15	15
9.	Komputerowe programy finansowo – księgowo*	-	90
10.	Kurs na samodzielnych księgowych*	-	30
11.	Księgowość podmiotów gospodarczych	45	75
12.	Komputerowe programy kadrowo – płacowe*	15	45
13.	Pracownik personalny ds. rachuby i płac	30	60
14.	Pracownik administracyjno – kadrowy	30	60

15.	Pracownik administracyjny – sekretarka	45	15
16.	Menadżer małego biznesu	30	30
17.	Sprzedawca – handlowiec	30	30
18.	Kierowca wózka podnośnikowego	30	90
19.	Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i programów komputerowych	45	75
20.	Komputerowy system obsługi magazynów i sprzedaży z wykorzystaniem kasy fiskalnej	45	75
21.	Obsługa kasy fiskalnej	45	75
22.	Montaż i naprawa instalacji sanitarnych	30	60
23.	Montaż i naprawa wewnętrznych instalacji i urządzeń gazowych	-	60
24.	Obsługa urządzeń elektroenergetycznych na uprawnienia eksploatacyjne typu E	15	75
25.	Spawanie elektryczne i gazowe	30	60
26.	Montaż i konserwacja urządzeń i systemów alarmowych	15	30
27.	Diagnosta samochodowy	30	45
28.	Kosztorysowanie*	-	30
29.	Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia I stopnia	15	45
30.	Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia II stopnia	-	15
31.	Szkolenie w zakresie utrzymania czystości	-	90
32.	Opiekunka dziecięca i osób starszych	30	30
33.	Manicure – pedicure	30	30
Razem		765	1 575

*przewidywany test kwalifikacyjny

Zgodnie z procedurami przeprowadzono analizę efektywności szkoleń za rok 2002, po trzech miesiącach od zakończenia szkolenia.

W 2002 roku szkolenia ukończyło 660 osób, pracę po nich podjęło 218.

Efektywność szkoleń organizowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2002r.

Lp	Tematyka szkoleń	Liczba osób, które		Efektywność
		ukończyły szkolenie w 2002r.	podjęły pracę po szkoleniu	
1	Sep	10	5	50%
2	Kierowca wózka podnośnikowego z komp. programem magazynowym	69	40	58%
3	Obsługa kasy fiskalnej, obsługa magazynu	78	22	28%
4	Usługi	2	1	50%
5	Księgowość	120	48	40%
6	Kadry	90	33	37%
7	Obsługa komputera	291	69	24%
Razem		660	218	

5. ZAŁĄCZNIKI

5.1. Liczba bezrobotnych w I kwartale 2003r., i 2002r.

MIESIĄC	LICZBA BEZROBOTNYCH		DYNAMIKA WZROSTU W 2003 r.
	2003	2002	2003/2002 2002=100
STYCZEŃ	65 941	58 001	113,7
LUTY	66 669	60 329	110,5
MARZEC	66 365	61 510	107,9

5.2. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w I kwartale 2003r., i 2002r.

MIESIĄC	LICZBA BEZROBOTNYCH Z PRAWEM DO ZASIŁKU		DYNAMIKA WZROSTU W 2003 r.
	2003	2002	2003/2002 2002=100
STYCZEŃ	7 888	9 196	87,8
LUTY	8 125	9 448	86,0
MARZEC	8 026	9 358	87,8

5.3. Liczba osób pobierających zasiłki przedemerytalne w I kwartale 2003r., i 2002r.

MIESIĄC	LICZBA OSÓB POBIERAJĄCYCH ZASIŁKI PRZEDEMERYTALNE		DYNAMIKA WZROSTU W 2003 r.
	2003	2002	2003/2002 2002=100
STYCZEŃ	6 270	7 383	84,9
LUTY	6 201	7 300	84,9
MARZEC	6 113	7 216	84,7

5.4. Liczba osób pobierających świadczenia przedemerytalne w I kwartale 2003r., i 2002r.

MIESIĄC	LICZBA OSÓB POBIERAJĄCYCH ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNE		DYNAMIKA WZROSTU W 2003 r.
	2003	2002	2003/2002 2002=100
STYCZEŃ	6 922	4 914	140,9
LUTY	7 078	5 001	141,5
MARZEC	7 161	5 055	141,7

5.5. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w I kwartale 2003r., i 2002r.

MIESIĄC	LICZBA ZGŁOSZONYCH WOLNYCH MIEJSC PRACY		DYNAMIKA WZROSTU W 2003 r.
	2003	2002	2003/2002 2002=100
STYCZEŃ	756	1 053	71,8
LUTY	727	1 133	64,2
MARZEC	1 023	1 076	95,1
OGÓLEM	2 506	3 262	76,8

5.6. Bezrobotni absolwenci według wykształcenia w I kwartale 2003r., i 2002r.

Miesiąc		Ogółem	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Pozostałe
STYCZEŃ	2003	2 585	1 066	811	342	282	84
	2002	2 276	781	847	264	333	51
LUTY	2003	2 705	1 159	812	349	303	82
	2002	2 370	812	882	285	339	52
MARZEC	2003	2 598	1 053	799	356	301	89
	2002	2 344	806	845	294	337	62