



URZĄD PRACY m. st. WARSZAWY

# RAPORT

URZĘDU PRACY  
M.ST. WARSZAWY

ZA I PÓŁROCZE 2006 r.

*Warszawa, sierpień 2006r.*



## SPIS TREŚCI

<b>1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU.....</b>	<b>3</b>
<b>2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY .....</b>	<b>9</b>
<b>3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY .....</b>	<b>67</b>
<b>4. EURES I PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH</b>	<b>87</b>
<b>5. OBSŁUGA INTERESANTÓW .....</b>	<b>94</b>
<b>6. PLAN FINANSOWY URZĘDU .....</b>	<b>100</b>
<b>7. FUNDUSZ PRACY .....</b>	<b>110</b>
<b>8. FUNKCJONOWANIE URZĘDU .....</b>	<b>121</b>
<b>9. RADA ZATRUDNIENIA M. ST. WARSZAWY .....</b>	<b>126</b>

# **1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

## **1.1 MISJA**

**Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:**

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów dzięki sprawnej i terminowej obsłudze, dopasowaniu oferty świadczonych usług do ich potrzeb oraz kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej na potrzeby osób bezrobotnych.

**Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:**

- 1) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach stanowiących podstawę działania Urzędu, korespondujących z oczekiwaniami Klientów,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu z zachowaniem trybu i terminów określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez Urząd,
- 5) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów w celu doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników,
- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) zapewnienie możliwości korzystania z praw i egzekwowania obowiązków osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- 9) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 10) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 11) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

## **1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

### **1.2.1 ZASADY OGÓLNE**

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest jednostką organizacyjną miasta stołecznego Warszawy finansowaną w formie jednostki budżetowej. Siedzibą Urzędu jest miasto stołeczne Warszawa. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m. st. Warszawy obsługuje klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 B i przy ul. Ciołka 10A. Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy w dniu 31 sierpnia 2004 roku.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 2263/2005 z dn. 16 marca 2005 r.).

### **1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA**

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m. st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

### **1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW**

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki na podstawie upoważnień Prezydenta m. st. Warszawy oraz Dyrektora, zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji

wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

#### **1.2.4 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ**

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy powołał zarządzeniem:

- Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością,
- Zespół pilotujący Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością.

Zadaniem pełnomocnika jest monitorowanie systemu jakości, wdrożenie i utrzymywanie go zgodnie z normą PN-EN ISO 9001:2001 (certyfikat nr 300/2005).

#### **1.2.5 ZADANIA URZĘDU**

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje zadania własne m. st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- o udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- o rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- o przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia należne z tytułu pozostawania bez pracy,
- o inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- o wdraża instrumenty rynku pracy,
- o inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- o inicjuje i wspiera tworzenie klubów pracy,
- o realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej lub państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Najważniejsze zadania Urzędu Pracy m. st. Warszawy to:

- 1) zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych,
- 2) przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,
- 3) aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia,

- 4) integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
- 5) wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie,
- 6) integracja i reintegracja zawodowa kobiet,
- 7) doskonalenie i rozwój instrumentów rynku pracy,
- 8) rozszerzanie działań klubów pracy,
- 9) utworzenie w oparciu o działające kluby pracy Centrów Promocji Zatrudnienia,
- 10) podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- 11) wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy,
- 12) reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania,
- 13) zwiększenie efektywności usługi EURES,
- 14) prowadzenie stałego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 15) monitorowanie stołecznego rynku pracy,
- 16) rozpowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym,
- 17) promocja kształcenia przez całe życie,
- 18) podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy,
- 19) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu oraz promocja usług świadczonych przez Urząd,
- 20) konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi Klienta. Uruchomienie kompleksowego systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd.
- 21) prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd,
- 22) aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz organizacjami pozarządowymi,
- 23) udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje),
- 24) nawiązywanie kontaktu z instytucjami zagranicznymi – potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych,
- 25) stałe usprawnianie funkcjonowania Urzędu, przybliżanie go do mieszkańców stolicy oraz podnoszenie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy,
- 26) stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej,

27) wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy,

28) wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną, uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w obu siedzibach Urzędu (przy ulicy Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest średnio około 60 - 70 tys osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez pośrednictwo pracy, pion szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o skierowania do pracy,
- o potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy swoje działania realizuje w oparciu o cele zawarte w Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2004-2008. Strategia wytycza główne kierunki działania Urzędu Pracy m. st. Warszawy na lata 2004-2008 z uwzględnieniem aktualnej i prognozowanej sytuacji na warszawskim rynku pracy.

Dyrektor razem z Kierownictwem Urzędu opracowuje Plan Zadaniowy na każdy rok działalności Urzędu.

Zgodnie z Polityką Personalną na lata 2005 – 2008 kierownictwo Urzędu Pracy bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Dofinansowanie kosztów nauki na uczelniach wyższych wynosi 50% dla zakwalifikowanych pracowników, a w przypadku szkoleń - do 75% kosztów szkolenia.



## 2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

### 2.1 GOSPODARKA

Warszawa jest największym ośrodkiem gospodarczym i największym rynkiem pracy w Polsce.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w stolicy na dzień 31 marca 2006 r., w rejestrze REGON pozostawało 300.784 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 49,9% wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego.

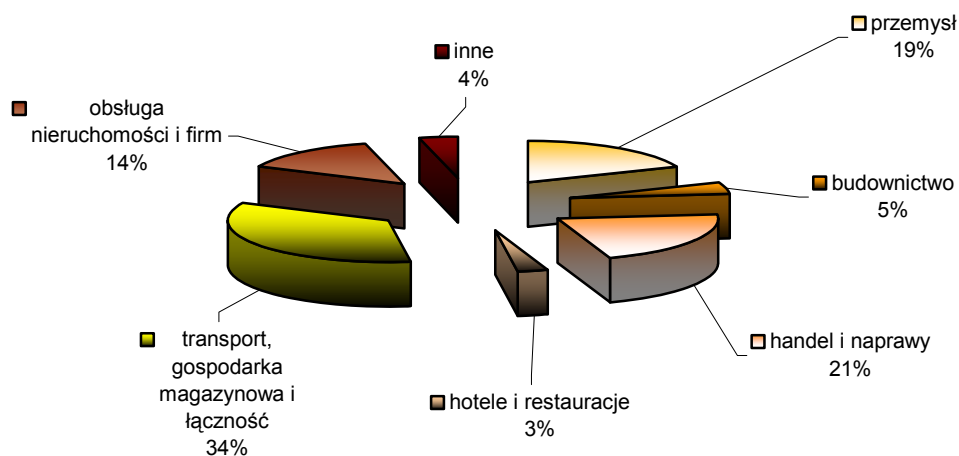
W porównaniu do marca 2005r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 3,8 % (marzec 2005r. – 289.856 podmiotów).

Wśród nich - podobnie jak w latach poprzednich - dominował sektor prywatny – 98,3% firm.

<b>podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności</b>			
<b>wyszczególnienie</b>	<b>stan w dniu 31.03.2006r.</b>	<b>stan w dniu 31.03.2005r.</b>	<b>31.03.2005 r.= 100</b>
<b>ogółem</b>	300.784	289.856	103,8
<b>sektor publiczny</b>	5.126	4.984	102,8
w tym:			
- przedsiębiorstwa państwowe	124	161	77
- spółki Skarbu Państwa	62	65	95,4
- spółki z przewagą państwowych osób prawnych	289	306	94,4
<b>sektor prywatny</b>	295.658	284.272	104
w tym:			
- osoby fizyczne	199.712	192.644	103,7
- spółki prywatne	60.688	59.024	105,5
- spółki z przewagą kapitału zagranicznego	14.209	13.469	100
- spółdzielnie	1.590	1.590	100
- zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości	97	97	102,8

W końcu marca 2006r. w województwie mazowieckim w systemie REGON było zarejestrowanych 601.721 podmiotów gospodarczych, w tym 444.247 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

### Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw według sekcji na dzień 31.03.2006r.



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 1/2006 kwartalnik

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2006 r. wynosiło 866,4 tys. osób i było o 15,7 tys. osób, tj. o 2,7% większe, niż w marcu 2005 r. W tym samym czasie przeciętne zatrudnienie w województwie mazowieckim zwiększyło się o 2,3%.

W stosunku do marca 2005 r. największy wzrost zatrudnienia zanotowano w sekcjach: obsługa nieruchomości i firm (o 9,8%), handel i naprawy (o 5,5%), budownictwo (o 5,2%). Spadek zatrudnienia został natomiast zanotowany w sekcjach: przemysł (o 0,5%), transport, gospodarka magazynowa i łączność (o 0,2%).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w omawianym okresie wynosiło 3.502,84 zł i było o 2,5% wyższe niż w marcu 2005 r. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie mazowieckim wynosiło 3.246,83 zł i było o 2,1% wyższe, w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

We wszystkich sektorach przeciętne wynagrodzenie brutto wzrosło. Największy wzrost zanotowano w sektorze obsługa nieruchomości i firm o 8,7%.

W marcu 2006r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym (4.122,43) było o 51% wyższe niż w sektorze publicznym (2.725,9 zł)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 1/2006 kwartalnik

**LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH ZAREJESTROWANYCH  
W POSZCZEGÓLNYCH DZIELNICACH**

<b>Dzielnice</b>	<b>31.03.2006r.</b>	<b>31.03.2005r.</b>	<b>2006r.-2005r.</b>
Bemowo	16.980	16.270	710
Białołęka	9.279	8.322	957
Bielany	21.773	21.241	532
Mokotów	42.330	41.094	1.236
Ochota	15.022	14.526	496
Praga Płd.	33.109	31.797	1.312
Praga Płn.	1.0648	10.298	350
Rembertów	3.231	3.088	143
Śródmieście	39.912	38.614	1.298
Targówek	17.584	17.346	238
Ursus	6.532	6.196	336
Ursynów	22.204	21.406	798
Wawer	11.974	11.606	368
Wesoła	3.100	2.874	226
Wilanów	3.052	2.846	206
Włochy	8.642	8.302	340
Wola	25.647	24.393	1.254
Żoliborz	9.765	9.637	128
<b>Warszawa</b>	<b>300.784</b>	<b>289.856</b>	<b>10.928</b>

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 1/2006 kwartalnik

## 2.2 DEMOGRAFIA

### Ludność Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2006r. i stan na 31.12.2003r.

Dzielnice	2006r.	2003r.	2006r.-2003r.
Bemowo	106.269	105.057	1.212
Białołęka	74.639	65.458	9.181
Bielany	135.587	136.841	-1.254
Mokotów	227.521	230.617	-3.096
Ochota	9.1909	93.069	-1.160
Praga Płd	185.546	187.601	-2.055
Praga Płn	73.557	74.364	-807
Rembertów	22.613	21.893	720
Śródmieście	135.227	136.343	-1116
Targówek	122.504	123.083	-579
Ursus	46.773	44.610	2.163
Ursynów	142.856	138.276	4.580
Wawer	65.592	63.470	2.122
Wesoła	20.289	18.800	1.489
Wilanów	14.773	14.143	630
Włochy	39.800	39.612	188
Wola	142.579	145.823	-3.244
Żoliborz	49.562	50.499	-937
<b>Warszawa</b>	<b>169.7596</b>	<b>1.689.559</b>	<b>8.037</b>

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 1/2006 kwartalnik, Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIII nr 1/2004 kwartalnik

Według szacunkowych danych liczba mieszkańców Warszawy będzie się zmniejszać i w 2030 r. wyniesie 1.552.900 tys.<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

## 2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na dzień 31.12. 2005r.

	<b>Warszawa</b>	<b>Gdańsk</b>	<b>Katowice</b>	<b>Kraków</b>	<b>Łódź</b>	<b>Poznań</b>	<b>Wrocław</b>
Ludność w tys.	1697,6	458,1	317,2	756,6	767,6	567,9	635,9
Przeciętne zatrudnienie w tys.	851,9	75,7	178,6	164,6	98,2	146,4	129,9
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	58,4	18,7	14,1	25,3	54,7	19,6	31,4
Stopa bezrobocia w %	5,6	9,6	7,0	6,9	16,4	6,1	11,0
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	47	61	363	15	105	76	26
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	298.062	58.631	42.646	104.292	96.029	90.666	93.047

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 1/2006 kwartalnik

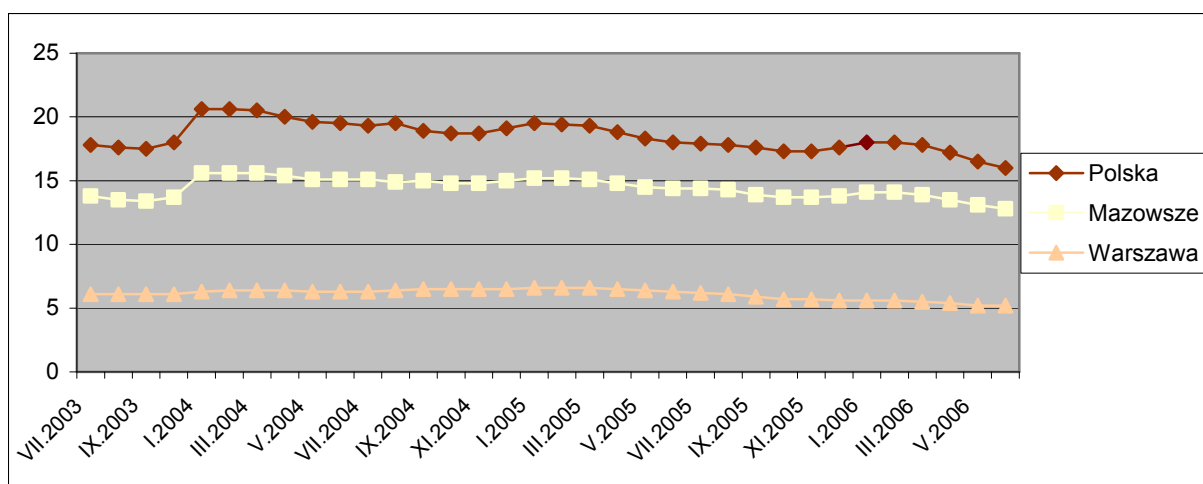
W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2005r zarejestrowanych było 58,4 tys. osób bezrobotnych, stopa bezrobocia wynosiła 5,6%. Na jedną ofertę przypadło w Warszawie 47 bezrobotnych, w Katowicach - 363, a w Krakowie - 15.

## 2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

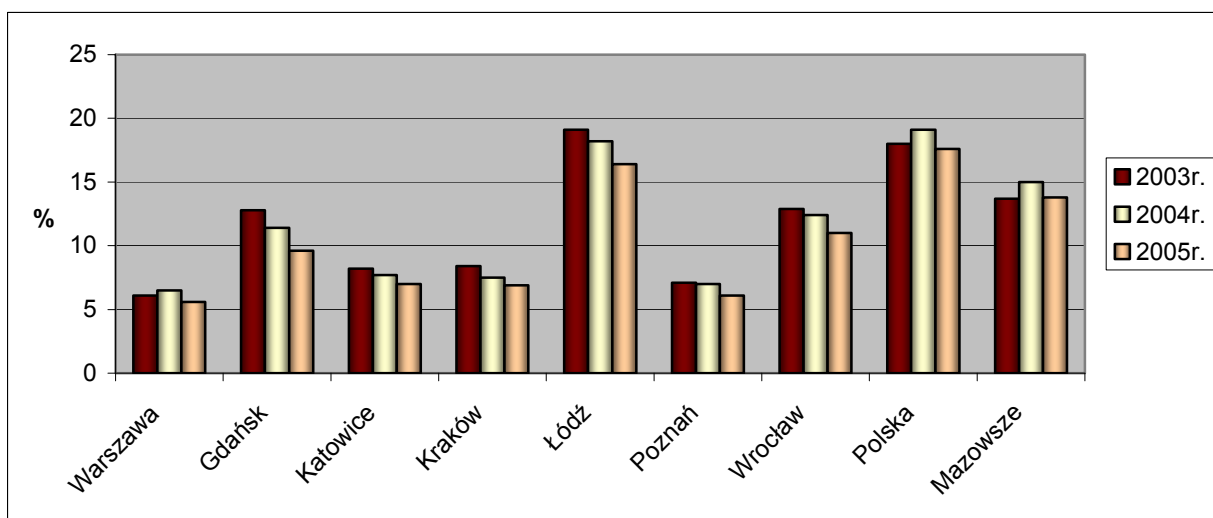
Na dzień 30. czerwca 2006 roku stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2006</u>	<u>rok 2005</u>
<b>POLSKA</b>	<b>16,0%</b>	<b>18%</b>
<b>MAZOWSZE</b>	<b>12,8%</b>	<b>14,4%</b>
<b>WARSZAWA</b>	<b>5,2%</b>	<b>6,3%</b>



### STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na 31. grudnia 2005r.



## 2.4.2 Liczba bezrobotnych - stan na dzień 30. czerwca 2006 r.

W Urzędzie Pracy Miasta Stołecznego Warszawy na dzień 30. czerwca 2006r. zarejestrowanych było 54.236 osób bezrobotnych, w tym 28.220 kobiet (52% ogółu bezrobotnych).

Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące 45.749 (84,4%),
- osoby dotychczas nie pracujące 8.487 (15,6%),
- osoby posiadające prawo do zasiłku 6.474 (11,9%),
- osoby bezrobotne w wieku 18 – 24 lata 5.806 (10,7%),
- osoby niepełnosprawne 1.476 (2,7%).

Ponadto w rejestrze Urzędu było zarejestrowanych 1.759 osób poszukujących pracy, w tym 1.161 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

### Liczba bezrobotnych w warszawskich dzielnicach

DZIELNICE	2006	2005	2006-2005
<b>WARSZAWA</b>	<b>54.236</b>	<b>62.817</b>	<b>-8581</b>
BEMOWO	2.804	3.323	-519
BIAŁOŁĘKA	1.965	2.241	-276
BIELANY	4.680	5.128	-448
MOKOTÓW	6.195	7.115	-920
OCHOTA	2.200	2.680	-480
PRAGA POŁUDNIE	7.299	8.440	-1141
PRAGA PÓLNOĆ	4.263	5.056	-793
REMBERTÓW	804	886	-82
ŚRÓDMIEŚCIE	4.367	4.993	-626
TARGÓWEK	4.922	5.872	-950
URSUS	1.155	1.432	-277
URSYNÓW	2.956	3.364	-408
WAWER	2.327	2.606	-279
WESOŁA	599	665	-66
WILANÓW	235	243	-8
WŁOCHY	1.034	1.241	-207
WOLA	5.172	6.104	-932
ŻOLIBORZ	1.259	1.428	-169

### 2.4.3 NAPŁYW I ODPIYW DO BEZROBOCIA

W okresie od stycznia do czerwca 2006r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowało się 26.822 bezrobotnych (tj. o 776 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego).

W czerwcu br. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 3.864 bezrobotnych, w tym 2.010 kobiet, czyli:

- o 430 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 177 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

W okresie od stycznia do czerwca br. z ewidencji Urzędu Pracy m.st. Warszawy wyłączono 30.984 bezrobotnych, spośród nich pracę podjęło 13.970 osób.

### 2.4.4 NAPŁYW DO BEZROBOCIA

#### NAPŁYW DO BEZROBOCIA W CZERWCU ( lata 2004-2006.)

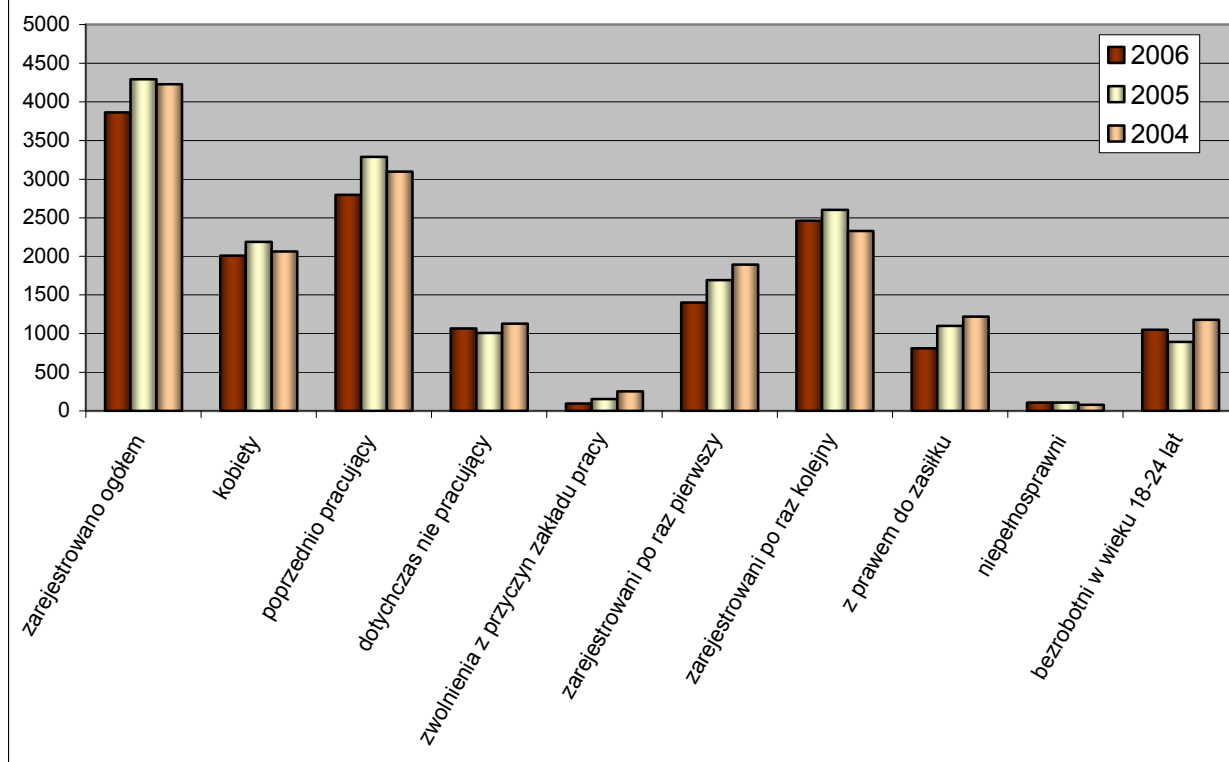
Wyszczególnienie	czerwiec 2006	udział %	czerwiec 2005	udział %	czerwiec 2004	udział %	zmiana 2006-2005	zmiana 2005-2004
<b>zarejestrowano ogółem</b>	<b>3.864</b>	<b>100</b>	<b>4.294</b>	<b>100</b>	<b>4.225</b>	<b>100</b>	<b>-430</b>	<b>69</b>
<b>w tym:</b>								
kobiety	2.010	52,0	2.187	50,9	2.064	48,9	-177	123
poprzednio pracujący	2.795	72,3	3.286	76,5	3.098	73,3	-491	188
dotychczas nie pracujący	1.069	27,7	1.008	23,5	1.127	26,7	61	-119
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	97	2,5	154	3,6	254	6	-57	154
zarejestrowani po raz pierwszy	1.404	36,3	1.692	39,4	1.896	44,9	-288	-204
zarejestrowani po raz kolejny	2.460	63,7	2.602	60,6	2.329	55,1	-142	273
z prawem do zasiłku	812	21,0	1.099	25,6	1.220	28,9	-287	-121
niepełnosprawni	106	2,7	107	2,5	79	1,9	-1	28
bezrobotni w wieku 18-25 lata	1.049	27,1	894	20,8	1.177	27,9	155	-283

W czerwcu 2006r., tak jak analogicznym okresie w roku 2005 lub 2004, wśród nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 2.795 tj. 72,3% ogółu nowo zarejestrowanych. Osób bezrobotnych dotychczas niepracujących było 1.069, tj. 27,7% ogółu napływu.

W omawianym okresie w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego spadła liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (o 26%), rejestrowanych po raz pierwszy (o 17%), oraz poprzednio pracujących (o 15%).Wzrosła liczba bezrobotnych, którzy dotychczas nie pracowali (o 6%) oraz bezrobotnych w wieku 18-24 lata (o 17%).



### Napływ do bezrobocia w czerwcu 2004r.-2006r.



### 2.4.5 ODPIY W Z BEZROBOCIA

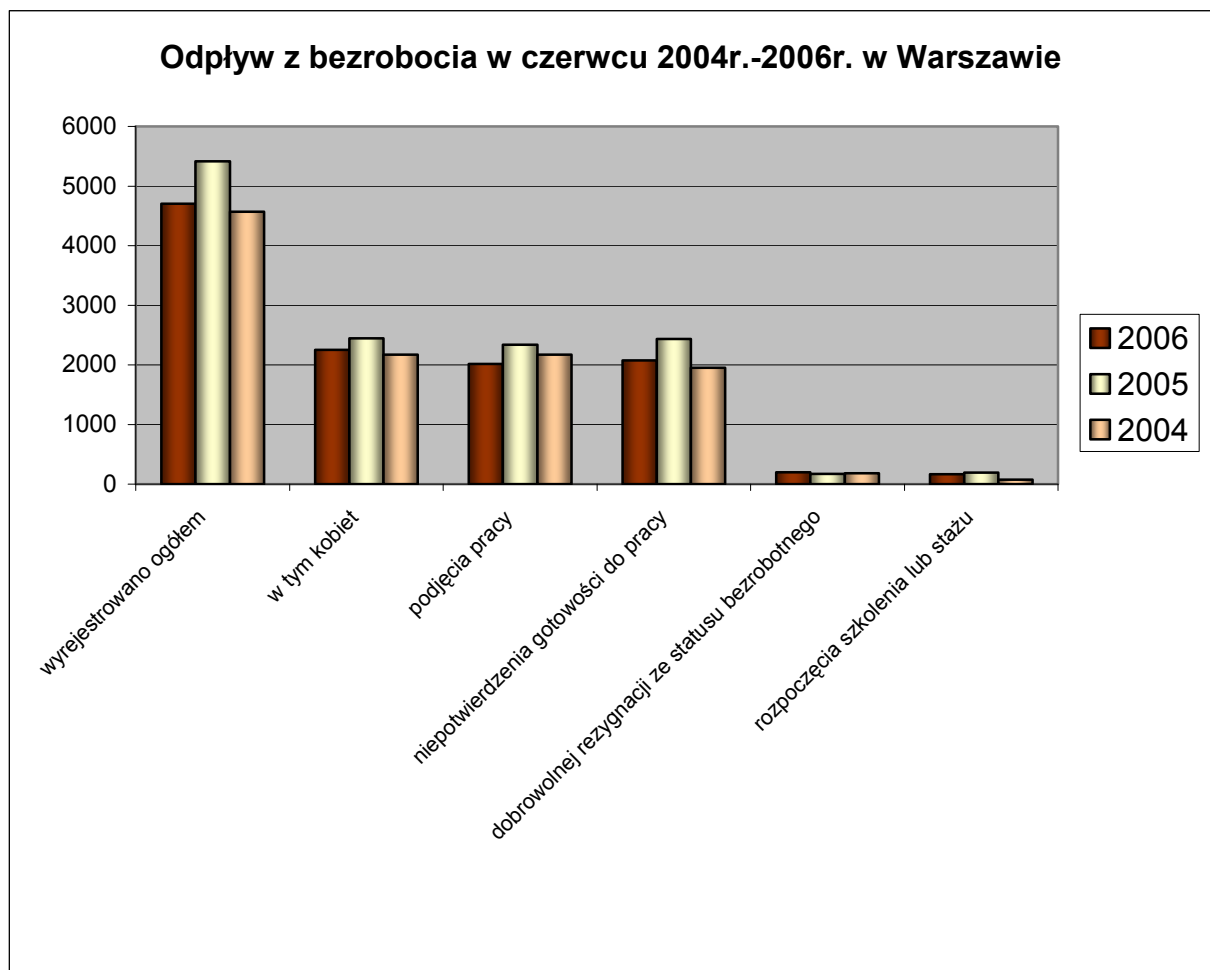
Wyszczególnienie	czerwiec 2006	udział %	czerwiec 2005	udział %	czerwiec 2004	udział %	zmiana 2006-2005	zmiana 2005-2004
wyrejestrowano ogółem	4.705	100	5.414	100	4.567	100	-709	847
w tym kobiet	2.252	47,9	2.443	45,12	2.171	47,50	-191	272
<i>z przyczyny:</i>								
podjęcia pracy	2.016	43	2.337	43,17	2.169	47,50	-321	168
niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.076	44	2.434	44,96	1.954	42,80	-358	480
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	196	4	174	3,21	182	4,00	22	-8
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	166	4	195	3,60	75	1,60	-29	120

W czerwcu 2006 w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- wyłączono z ewidencji 4.705 bezrobotnych, natomiast od stycznia do czerwca br. – 30.984 bezrobotnych,
- pracę podjęło 2.016 bezrobotnych, natomiast od stycznia do czerwca br. - 13.970 bezrobotnych.

W stosunku do czerwca ubiegłego roku o 13% nastąpił spadek liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu, z czego 43% stanowią osoby, które podjęły zatrudnienie, natomiast 44% to bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do pracy.

Wzrosła liczba osób, które zostały wyrejestrowane na skutek dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej (o 12,6%), grupa ta stanowi zaledwie 4% wszystkich osób, które zostały wyłączone pozostałych ewidencji Urzędu. W pozostałych kategoriach nastąpił spadek.



## 2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

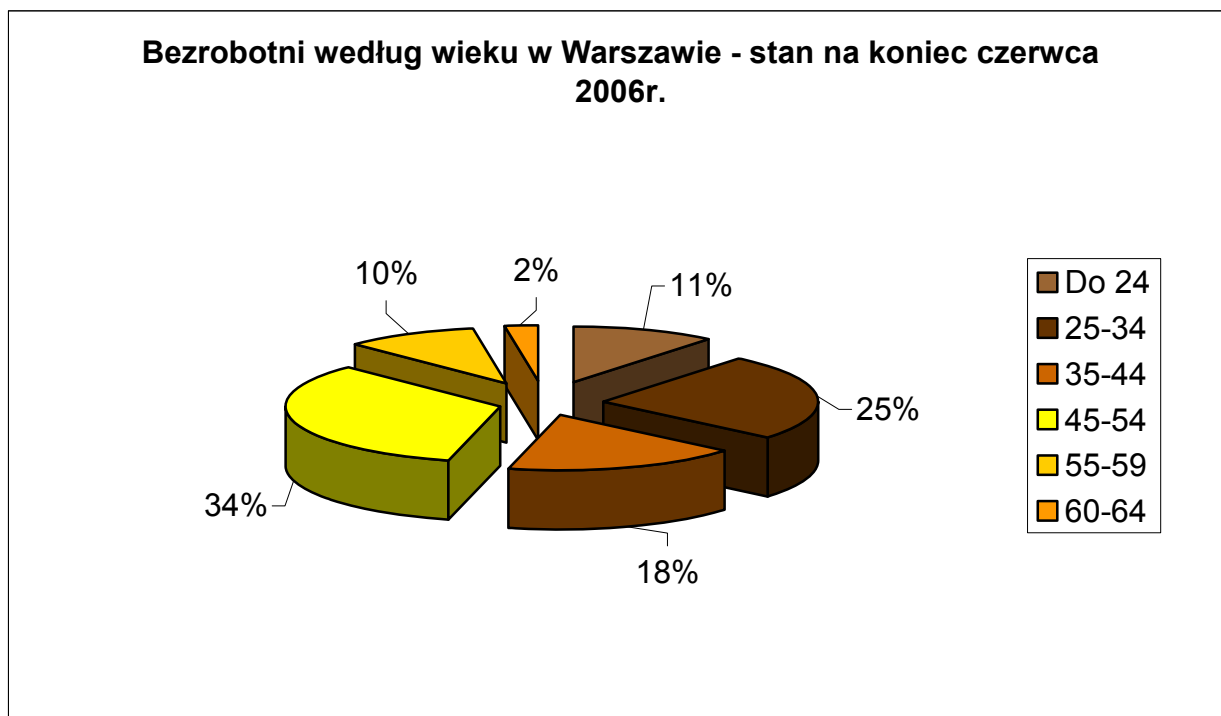
### 2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2004-2006

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 45 – 54 lata (33,6% ogółu bezrobotnych). Od 2002r.-2005r. właśnie w tej grupie następował stały i największy wzrost, w roku bieżącym właśnie w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o 2.639 osób i był to największy spadek.

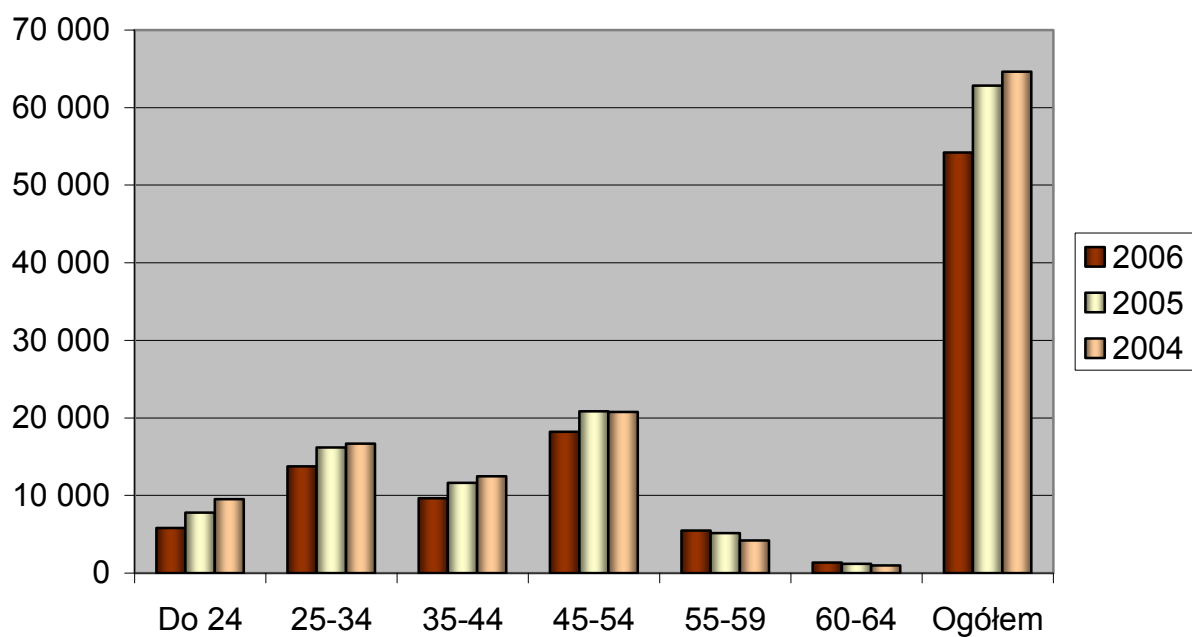
Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lat (25,3%) – spadek o 2.445 osób.

Znacząco zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych w wieku do 24 lat. Zanotowano spadek liczby zarejestrowanych - w stosunku do poprzedniego roku - o 1.990 osób. Niewątpliwie ma to związek z wdrożeniem i realizacją wielu programów rynku pracy skierowanych do tej grupy beneficjentów. Wydaje się, że można wskazać w związku z tym na pewną poprawę sytuacji młodzieży na stołecznym rynku pracy.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata (27,6%), a drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 (25,4%). Największy spadek zanotowano w grupie osób w wieku do 24 lat (o 11.057 osób). Natomiast największy wzrost liczby zarejestrowanych nastąpił w grupie osób w wieku 55-59 lat – o 1.524 osoby w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.



**Bezrobotni według wieku w latach 2004-2006 w Warszawie**



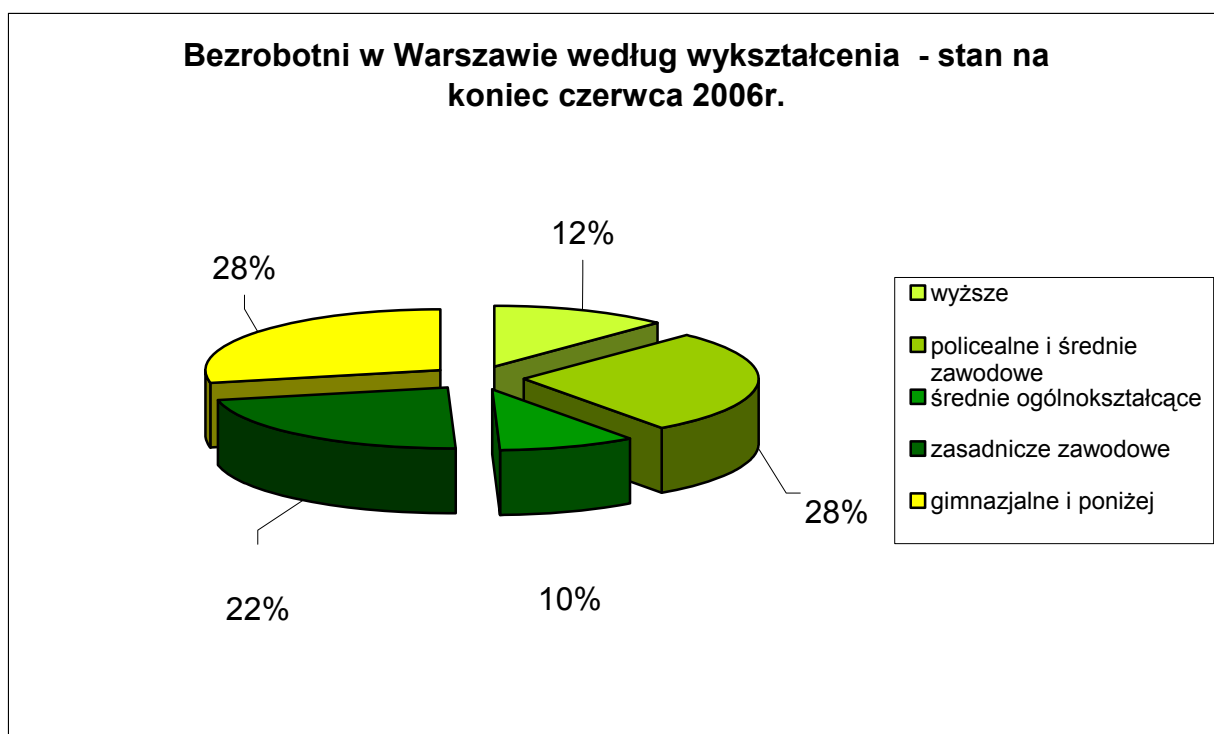
## BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2004-2006

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006-2005	2005-2004	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006-2005	2005-2004	2006	2005	2004
Do 24	61.886	20,2%	72.943	21%	86.480	24%	-11.057	-13.537	5.806	10,7%	7.796	12%	9.501	15%	-1.990	-1.705	9,4%	11%	11%
25-34	84.714	27,6%	95.001	28%	100.132	28%	-10.287	-5.131	13.744	25,3%	16.189	26%	16.690	26%	-2.445	-501	16,2%	17%	17%
35-44	59.474	19,4%	68.491	20%	74.785	21%	-9.017	-6.294	9.646	17,8%	11.624	19%	12.477	19%	-1.978	-853	16,2%	17%	17%
45-54	77.824	25,4%	84.298	25%	84.748	23%	-6.474	-450	18.220	33,6%	20.859	33%	20.783	32%	-2.639	76	23,4%	25%	25%
55-59	18.568	6,1%	17.044	5%	13.765	4%	1.524	3.279	5.468	10,1%	5.144	8%	4.201	6%	324	943	29,4%	30%	31%
60-64	3.918	1,3%	3.539	1%	2.908	1%	379	631	1.352	2,5%	1.205	2%	1.003	2%	147	202	34,5%	34%	34%
<b>Ogółem</b>	<b>306.384</b>	<b>100%</b>	<b>341.316</b>	<b>100%</b>	<b>362.818</b>	<b>100%</b>	<b>-3.4932</b>	<b>-21.502</b>	<b>54.236</b>	<b>100%</b>	<b>62.817</b>	<b>100%</b>	<b>64.655</b>	<b>100%</b>	<b>-8.581</b>	<b>-1.838</b>	<b>17,7%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

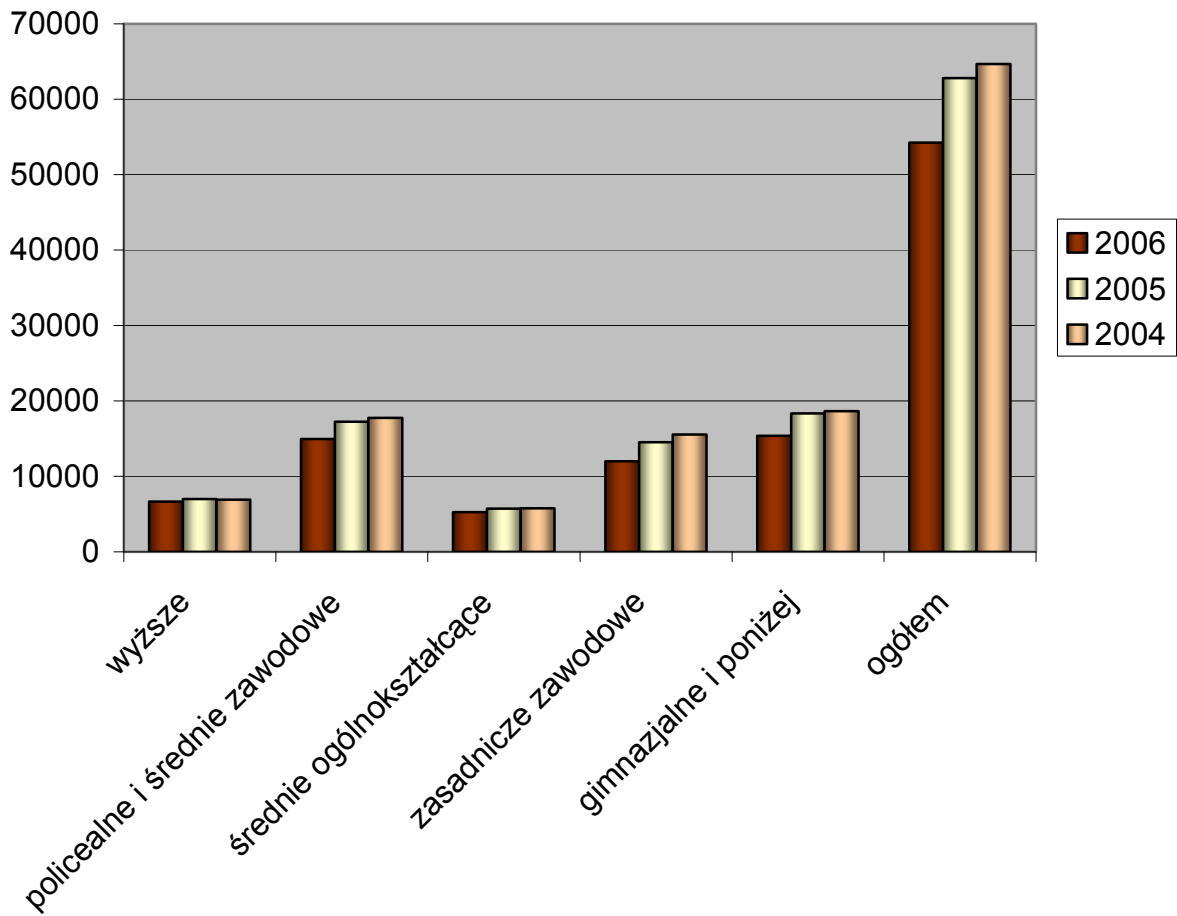
## 2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2004-2006

W końcu czerwca 2006r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28,3%) oraz policealnym i średnim zawodowym (27,6%). Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby również z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,9%) a także z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,7%). Najmniejszą grupę natomiast stanowią osoby z wykształceniem wyższym (6,2%).



### Bezrobotni w Warszawie według wykształcenia w latach 2004-2006



## BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2004-2006

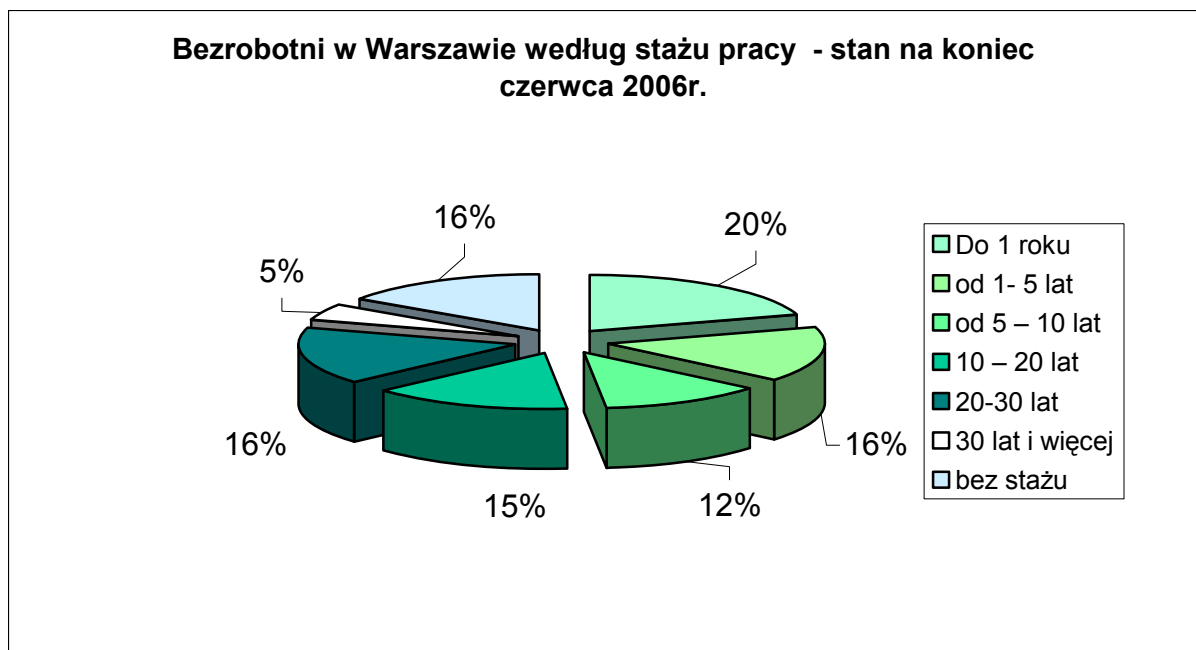
### 2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2004-2006

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006- 2005	2005- 2004	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006- 2005	2005- 2004	2006	2005	2004
wyższe	18.952	6,2%	19.015	6%	18.195	5%	-63	820	6.671	12,3%	6.986	11%	6.910	11%	-315	76	35%	37%	38%
policealne i średnie zawodowe	69.484	22,7%	78.248	23%	82.378	23%	-8.764	-4.130	14.955	27,6%	17.253	27%	17.774	27%	-2.298	-521	21%	22%	22%
średnie ogólnokształcące	26.150	8,5%	25.655	8%	25.371	7%	495	284	5.266	9,7%	5.720	9%	5.772	9%	-454	-52	20%	22%	23%
zasadnicze zawodowe	94.134	30,7%	109.049	32%	121.277	33%	-14.915	-12.228	11.971	22,1%	14.526	23%	15.552	24%	-2.555	-1.026	12%	13%	13%
gimnazjalne i poniżej	97.664	31,9%	109.349	32%	115.597	32%	-11.685	-6.248	15.373	28,3%	18.332	29%	18.647	29%	-2.959	-315	15%	17%	16%
<b>ogółem</b>	<b>306.384</b>	<b>100%</b>	<b>341.316</b>	<b>100%</b>	<b>362.818</b>	<b>100%</b>	<b>-34.932</b>	<b>-21502</b>	<b>54.236</b>	<b>100%</b>	<b>62.817</b>	<b>100%</b>	<b>64.655</b>	<b>100%</b>	<b>-8.581</b>	<b>-1.838</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

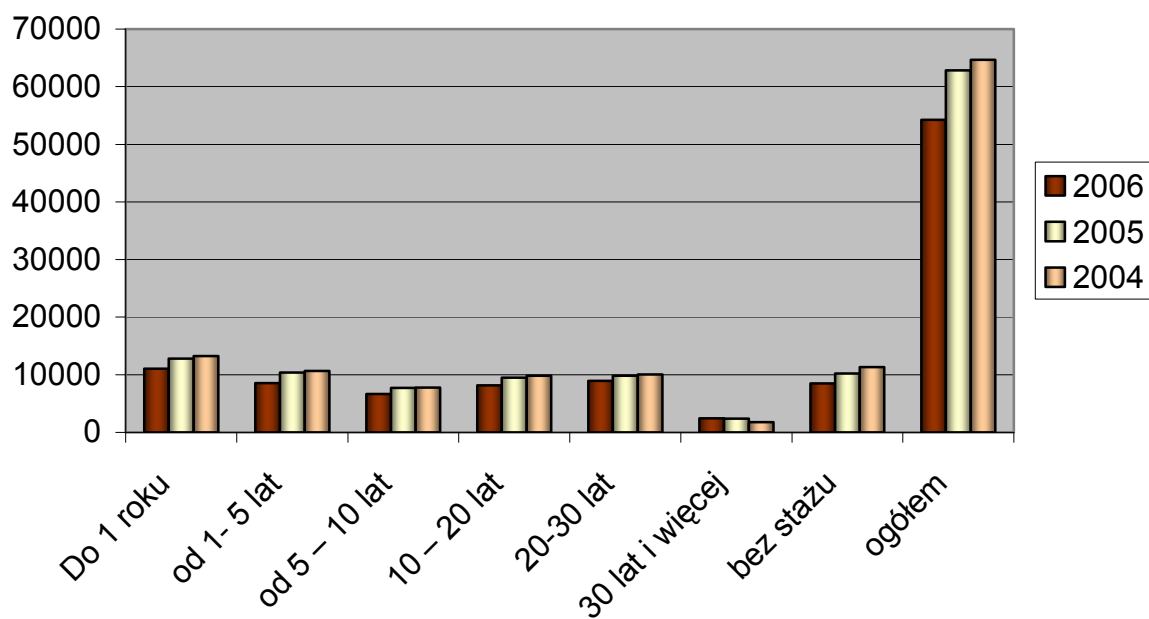


Wzrost liczby zarejestrowanych o 69 osób zanotowano wśród osób ze stażem powyżej 30 lat, w pozostałych grupach zanotowano spadek liczby bezrobotnych: w grupie osób ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat o 1.825 osób, wśród osób ze stażem do 1 roku o 1.814 osób, w grupie bez stażu o 1.741 osób, w grupie ze stażem 10-20 lat o 1.375 osób, w grupie ze stażem 5-10 lat o 1.018 osób, natomiast w grupie 20-30 lat o 877 osób. Najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne bez stażu pracy (25,8%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby ze stażem 1-5 lat (17,6%). Największy spadek liczby zarejestrowanych zanotowano w grupie osób bez stażu pracy o 9.203 osoby oraz w grupie ze stażem od 1 do 5 lat o 7.383 w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.



**Bezrobotni w Warszawie według stażu w latach 2004-2006**



## BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2004-2006

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006- 2005	2005- 2004	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006- 2005	2005- 2004	2006	2005	2004
Do 1 roku	48.450	15,8%	54.238	16%	57.624	16%	-5.788	-3.386	11.026	20,3%	12.840	20%	13.273	21%	-1.814	-433	23%	24%	23%
od 1- 5 lat	54.060	17,6%	61.443	18%	63.679	18%	-7.383	-2.236	8.528	15,7%	10.353	16%	10.640	16%	-1.825	-287	16%	17%	17%
od 5 – 10 lat	40.161	13,1%	44.407	13%	47.584	13%	-4.246	-3.177	6.665	12,3%	7.683	12%	7.777	12%	-1.018	-94	17%	17%	16%
od 10 – 20 lat	45.316	14,8%	51.030	15%	54.840	15%	-5.714	-3.810	8.134	15,0%	9.509	15%	9.832	15%	-1.375	-323	18%	19%	18%
od 20-30 lat	32.978	10,8%	35.983	11%	38.993	11%	-3.005	-3.010	8.937	16,5%	9.814	16%	10.057	16%	-877	-243	27%	27%	26%
30 lat i więcej	6.419	2,1%	6.012	2%	5.142	1%	407	870	2.459	4,5%	2.390	4%	1.780	3%	69	610	38%	40%	35%
Bez stażu	79.000	25,8%	88.203	26%	94.956	26%	-9.203	-6.753	8.487	15,6%	10.228	16%	11.296	17%	-1.741	-1.068	11%	12%	12%
<b>ogółem</b>	<b>306.384</b>	<b>100%</b>	<b>341.316</b>	<b>100%</b>	<b>362.818</b>	<b>100%</b>	<b>-34.932</b>	<b>-21.502</b>	<b>54.236</b>	<b>100%</b>	<b>62.817</b>	<b>100%</b>	<b>64.655</b>	<b>100%</b>	<b>-8.581</b>	<b>-1838</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

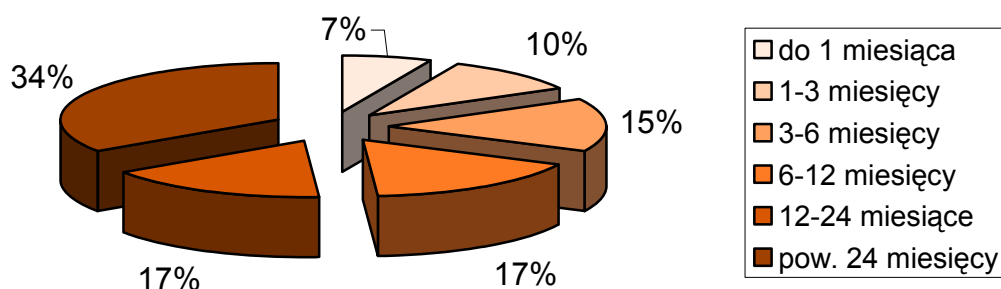
## 2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2004-2006

Spadek liczby zarejestrowanych nastąpił we wszystkich grupach. Największy w grupie osób zarejestrowanych 12-24 miesiące – o 3.974 osoby, najmniejszy natomiast w grupie osób zarejestrowanych w Urzędzie 3-6 miesięcy – o 325 osób. Niewątpliwie ma to związek z realizacją programów rynku pracy, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, skierowanych do osób, które pozostają w rejestrze Urzędu krócej niż 24 miesiące.

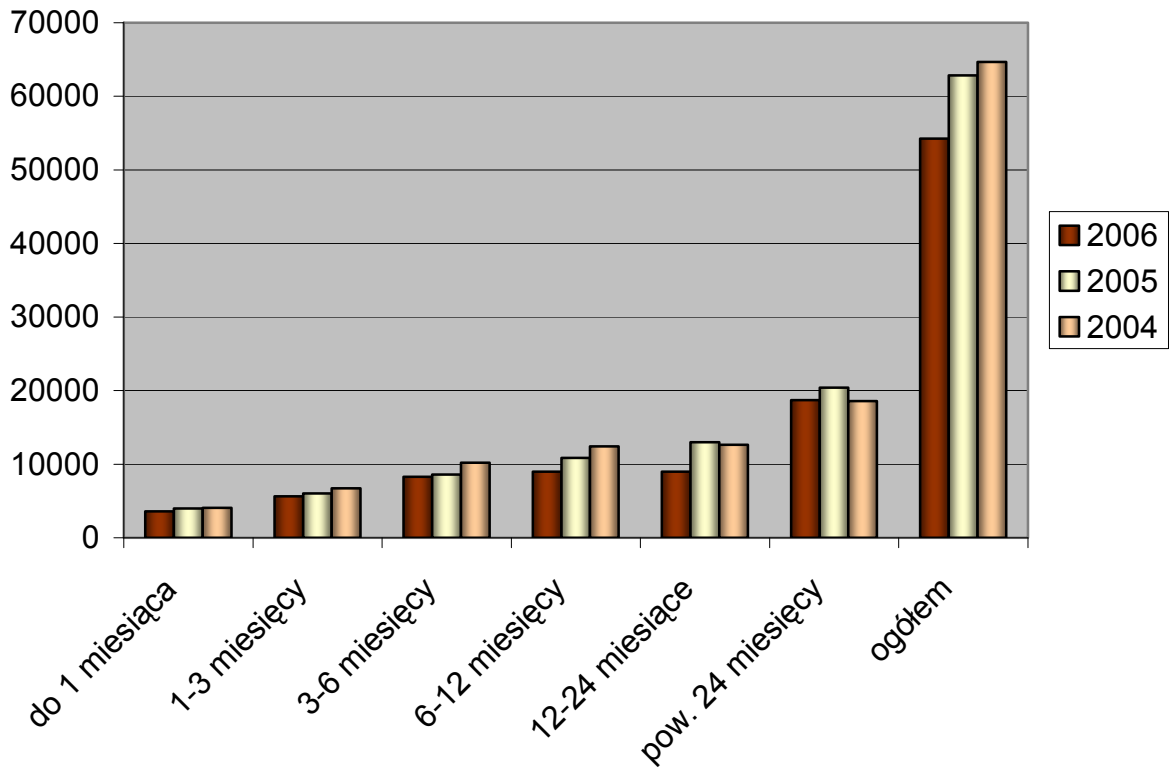
Na Mazowszu, również nastąpił spadek we wszystkich grupach. Największy wśród osób, które są zarejestrowane dłużej niż 24 o 13.381 osób, a najmniejszy w grupie osób, które pozostają w rejestrze od 1 do 3 miesięcy.

Największą grupę zarówno w Warszawie, jak i na Mazowszu stanowią osoby, które są zarejestrowane dłużej niż 24 miesiące – 34,5% (na Mazowszu – 38,8%), a najmniejszą grupę tworzą osoby pozostające w rejestrze krócej niż miesiąc – 6,7% (na Mazowszu – 6,4%).

### Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec czerwca 2006r.



### Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2004-2006



## BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2004-2006

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006-2005	2005-2004	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006-2005	2005-2004	2006	2005	2004
do 1 miesiąca	19.461	6,4%	23.782	7%	21.753	6%	-4.321	2.029	3.619	6,7%	3.986	6%	4.075	6%	-367	-89	19%	17%	19%
1-3 miesiące	28.256	9,2%	29.985	9%	30.306	8%	-1.729	-321	5.640	10,4%	6.021	10%	6.717	10%	-381	-696	20%	20%	22%
3-6 miesięcy	39.571	12,9%	41.367	12%	45.483	13%	-1.796	-4.116	8.287	15,3%	8.612	14%	10.220	16%	-325	-1.608	21%	21%	22%
6-12 miesięcy	51.893	16,9%	54.266	16%	63.147	17%	-2.373	-8.881	9.005	16,6%	10.842	17%	12.435	19%	-1.837	-1.593	17%	20%	20%
12-24 miesiące	48.313	15,8%	59.645	17%	65.320	18%	-11.332	-5.675	8.990	16,6%	12.964	21%	12.626	20%	-3.974	338	19%	22%	19%
pow. 24 miesięcy	118.890	38,8%	132.271	39%	136.809	38%	-13.381	-4.538	18.695	34,5%	20.392	32%	18.582	29%	-1.697	1.810	16%	15%	14%
<b>ogółem</b>	<b>306.384</b>	<b>100%</b>	<b>341.316</b>	<b>100%</b>	<b>362.818</b>	<b>100%</b>	<b>-34.932</b>	<b>-2.1502</b>	<b>54.236</b>	<b>100%</b>	<b>62.817</b>	<b>100%</b>	<b>64.655</b>	<b>100%</b>	<b>-8.581</b>	<b>-1.838</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

### 3.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW

I SPECJALNOŚCI<sup>3</sup>) stan na dzień 30 czerwca 2006r.

nazwa zawodu <sup>4</sup>	ogółem zarejestrowani	oferty pracy
1	2	3
<b>wykształcenie wyższe</b>		
dyrektor wykonawczy	97	128
prezes	23	194
pozostali zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	0	177
kierownik działu marketingu i sprzedaży	68	29
kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	29	2
kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej nie sklasyfikowani	16	48
kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	30	59
kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	36	19
chemik	90	5
geolog	29	2
administrator baz danych	27	0
programista	19	21
specjalista zastosowań informatyki	64	13
architekt	51	5
architekt krajobrazu	39	3
architekt wnętrz	30	0
inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	61	12
inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarstw	25	1
inżynier elektryk	58	5
inżynier elektronik	60	5
inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	25	0
inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	64	1
inżynier mechanik - mechanika precyzyjna	47	0
inżynier mechanik - środki transportu	34	1
inżynier mechanik - technologia mechaniczna	27	1
inżynier transportu (logistyk)	32	0
biolog	25	1
inżynier ogrodnictwa	33	0
inżynier rolnictwa	33	0
inżynier zootechniki	40	0
inżynier technologii żywności	37	2
lekarz weterynarii	48	9
pielęgniarka	185	51
nauczyciel języka obcego	67	3
nauczyciel języka polskiego	40	1
nauczyciel wychowania fizycznego	33	1
nauczyciel nauczania początkowego	73	2
nauczyciel przedszkola	61	5
pedagog szkolny	32	1

<sup>3</sup> według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004r w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2004r. Nr.265, poz. 2644).

<sup>4</sup> wybrano zawody lub grupy zawodów uwzględniające znaczącą liczbę osób zarejestrowanych i liczbę ofert pracy

wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	38	3
wykładowca na kursach (edukator, trener)	2	54
ekonomista	1119	16
specjalista bankowości	148	3
specjalista ds. finansów (analityk finansowy)	105	10
pośrednik w obrocie nieruchomościami	17	20
specjalista ds. marketingu i handlu (sprzedaży)	416	47
specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych i hotelarskich	140	7
specjalista ds. reklamy	66	1
pozostali specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	85	56
prawnik legislator	135	9
pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	70	6
archiwista	50	14
pedagog	156	3
socjolog	55	0
politolog	106	0
filolog - filologia obcojęzyczna	49	0
filolog - filologia polska	42	0
psycholog	99	9
dziennikarz	96	5
redaktor wydawniczy	63	1
specjalista administracji publicznej	102	4
<b>wykształcenie średnie</b>		
technik geodeta	54	3
technik budownictwa	295	10
technik elektryk	291	5
technik elektronik	397	18
technik telekomunikacji	68	5
technik mechanik	1008	8
pozostali technicy mechanicy	83	0
grafik komputerowy	81	5
technik poligraf	86	1
technik technologii odzieży	86	0
technik informatyk	135	10
operator sprzętu komputerowego	46	2
fotograf	82	0
kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	63	43
technik ogrodnik	77	2
technik żywienia i gospodarstwa domowego	136	1
technik dentystryczny	38	0
agent ubezpieczeniowy	72	1
organizator obsługi turystycznej	64	0
organizator usług hotelarskich	55	3
handlowiec	460	58
przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	353	70
telemarketer	40	324
zaopatrzeniowiec	206	5
asystent bankowości	46	0
asystent ekonomiczny	1612	4
pozostali pośrednicy handlowi	110	1
pracownik administracyjny	498	276
sekretarz asystent	68	7
księgowy (samodzielny)	458	58



asystent osoby niepełnosprawnej	1	27
opiekun w domu pomocy społecznej	43	1
pracownik socjalny	76	7
plastyk	141	1
muzyk	48	0
sekretarka	459	46
operator wprowadzania danych	53	5
asystent rachunkowości	167	2
magazynier	725	208
listonosz	51	3
pracownik biurowy	3231	434
pracownik ds. osobowych	52	11
kasjer handlowy	350	88
kasjer w przedsiębiorstwie	55	12
asystent usług pocztowych	41	0
pracownik biura podróży	49	4
recepjonista	162	18
rejestratorka medyczna	86	6
telefonistka	152	12
kucharz	423	147
bufetowy (barman)	204	9
kelner	413	57
opiekunka dziecięca	57	7
sanitariusz szpitalny	47	0
opiekunka domowa	70	135
fryzjer	431	26
kosmetyczka	86	9
pracownik ochrony mienia i osób	680	414
strażnik miejski	14	50
<b>wykształcenie zasadnicze zawodowe</b>		
ekspedient w punkcie usługowym	80	1
księgarz	50	0
sprzedawca	5154	1344
ogrodnik terenów zieleni	136	16
murarz	366	535
zbrojarz	44	125
cieśla	67	99
stolarz budowlany	105	1
brukarz	51	0
dekarz	60	11
glazurnik	89	5
posadzkarz	58	2
monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	100	6
monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	389	24
malarz budowlany	536	5
malarz - tapeciarski	117	0
lakiernik samochodowy	125	6
spawacz ręczny gazowy	119	16
blacharz samochodowy	91	6
ślusarz	1025	36
frezer	104	11
tokarz	393	27
mechanik samochodów ciężarowych	59	20
mechanik samochodów osobowych	567	23
mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	82	0
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	157	0

elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	103	1
elektromechanik pojazdów samochodowych	79	15
elektromonter (elektryk) zakładowy	272	41
elektromonter maszyn elektrycznych	60	5
elektromonter instalacji elektrycznych	158	41
monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne	46	2
monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	91	29
optyk mechanik	43	0
złotnik - jubiler	67	0
introligator poligraficzny	219	14
cukiernik	240	23
piekarz	173	37
stolarz	164	11
stolarz meblowy	164	11
dziewiarz	48	0
krawiec	565	45
szwaczka	172	55
tapicer	80	1
kaletnik	93	1
operator maszyn do obróbki skrawaniem	23	28
maszynista maszyn offsetowych	130	3
monter maszyn i urządzeń przemysłowych	53	1
operator urządzeń do paletyzacji	0	21
pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	98	201
kierowca samochodu osobowego	702	97
kierowca autobusu	56	1
kierowca ciągnika siodłowego	0	54
kierowca samochodu ciężarowego	413	82
kierowca operator wózków jezdniowych	44	21
<b>wykształcenie gimnazjalne i poniżej</b>		
pomoc domowa	52	69
pokojowa (w hotelu)	87	89
pomoc kuchenna	422	73
salowa	108	12
sprzątaczk	1642	1521
gospodarz domu	142	1
robotnik gospodarczy	2394	234
dozorca	369	49
parkingowy	46	4
portier	120	16
szatniarz	52	1
woźny	137	5
robotnik placowy	372	47
zamiatacz	7	200
robotnik budowlany	629	260
konserwator części	49	5
liczarz	3	22
pakowacz	176	360
robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	383	0
sortowacz	10	29
ładowacz	61	0
robotnik magazynowy	391	30
bez zawodu	4537	235

## 2.7 BEZROBOTNE KOBIETY

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet na koniec czerwca 2006r. wynosiła 28.220, tj. 52% ogółu bezrobotnych.

Od stycznia do końca czerwca 2006r. w Urzędzie:

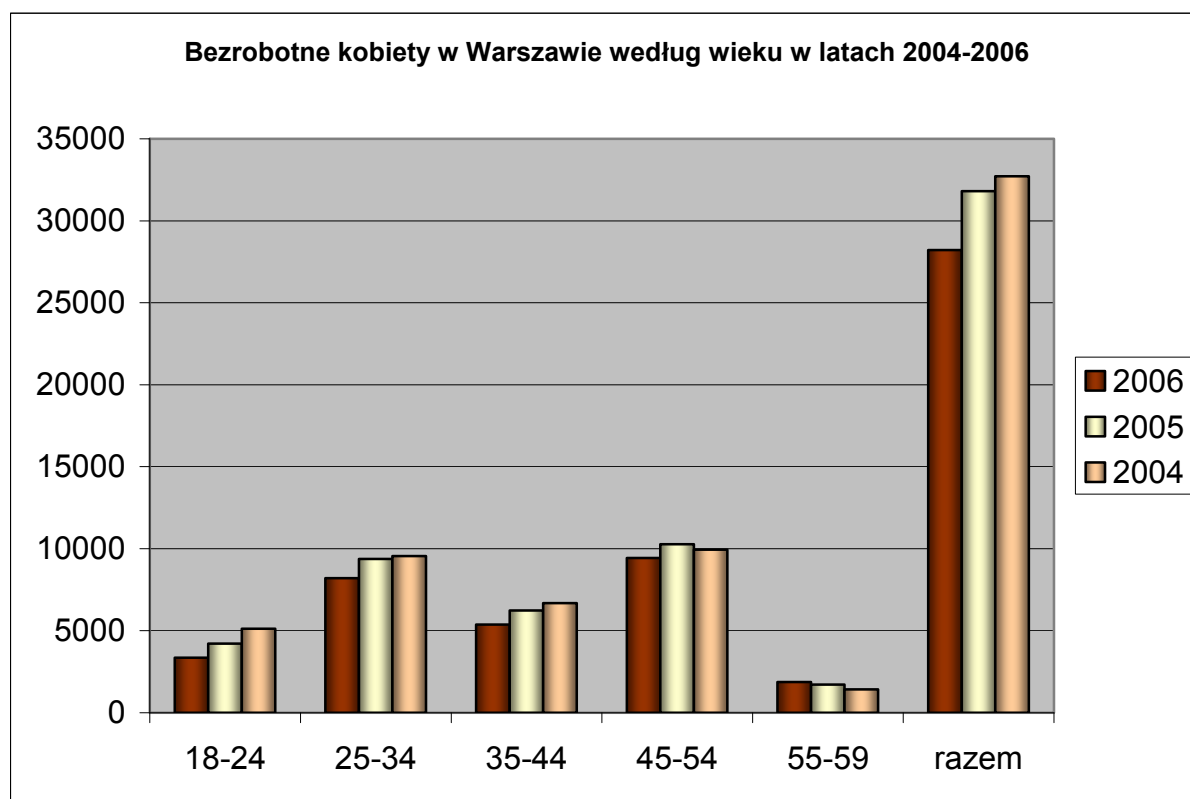
- zarejestrowano 13.303 kobiety,
- wyłączono z rejestru 15.224 kobiety, z których pracę podjęło 7.399 z nich.

### 2.7.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2004-2006

Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy najliczniejszą, bo 33,4-procentową grupę stanowią kobiety w wieku 45 – 54 lata (na Mazowszu 24,1%) oraz kobiety w wieku 25 – 34 lata, które stanowią 29,1% wszystkich zarejestrowanych (na Mazowszu 31%).

W stosunku do analogicznego okresu w roku ubiegłym w 2006r. największy spadek nastąpił wśród zarejestrowanych kobiet w wieku 25-34 lata o 1.157 osób (na Mazowszu spadek o 4.359 osób), oraz wśród kobiet w wieku 35–44 lata o 870 osób (na Mazowszu spadek o 3.717 osób), jak również wśród kobiet bezrobotnych wieku 18-24 lata o 854 osoby. (na Mazowszu spadek o 4.687 osób) oraz w grupie kobiet w wieku 45-54 lata o 825 kobiet (na Mazowszu spadek o 1.631).

Wzrost liczby zarejestrowanych kobiet (o 141 osób) nastąpił jedynie w grupie w wieku 55-59 lat (na Mazowszu wzrost o 581 osób).



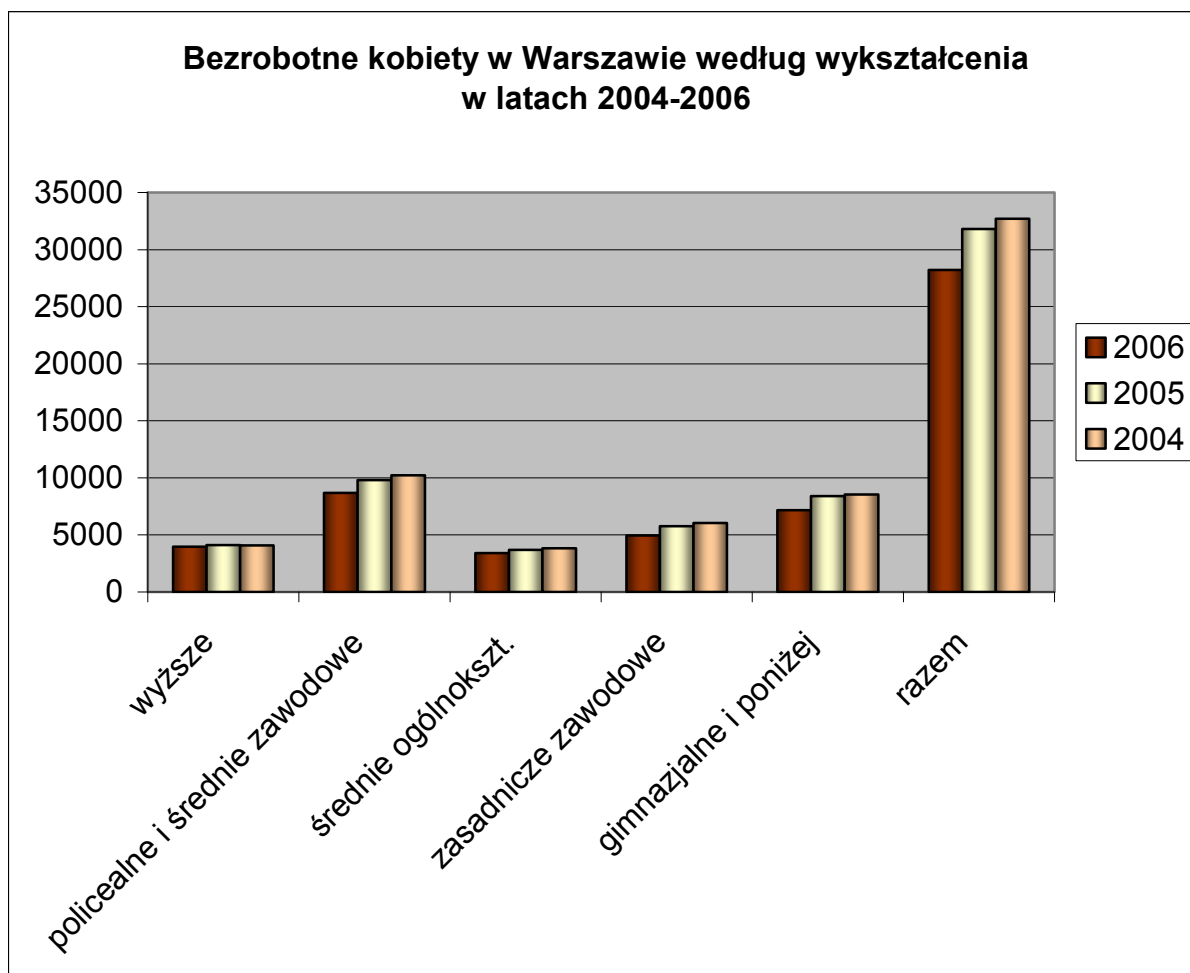
**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2004-2006**

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006-2005	2005-2004	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006-2005	2005-2004	2006	2005	2004
18-24	32.755	20,8%	37.442	22%	43.271	24%	-4.687	-5.829	3.351	11,9%	4.205	13%	5.122	16%	-854	-917	10%	11%	12%
25-34	48.826	31,0%	53.185	31%	55.664	31%	-4.359	-2.479	8.199	29,1%	9.374	29%	9.549	29%	-1.175	-175	17%	18%	17%
35-44	32.242	20,5%	35.959	21%	38.875	22%	-3.717	-2.916	5.370	19,0%	6.240	20%	6.683	20%	-870	-443	17%	17%	17%
45-54	37.961	24,1%	39.592	23%	38.743	21%	-1.631	849	9.438	33,4%	10.263	32%	9.944	30%	-825	319	25%	26%	26%
55-59	5.844	3,7%	5.263	3%	4.162	2%	581	1.101	1.862	6,6%	1.721	5%	1.420	4%	141	301	32%	33%	34%
<b>razem</b>	<b>157.628</b>	<b>100%</b>	<b>171.441</b>	<b>100%</b>	<b>180.715</b>	<b>100%</b>	<b>-13.813</b>	<b>-9.274</b>	<b>28.220</b>	<b>100%</b>	<b>31.803</b>	<b>100%</b>	<b>32.718</b>	<b>100%</b>	<b>-3.583</b>	<b>-915</b>	<b>18%</b>	<b>19%</b>	<b>18%</b>

## 2.7.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2004-2006

W końcu czerwca 2006r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego w Warszawie we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy - w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 1.212 osób (na Mazowszu spadek o 4.002 osoby), a najmniejszy w grupie kobiet z wykształceniem wyższym o 133 osoby (na Mazowszu wzrost o 298 osób).

Najbardziej liczną grupę w Warszawie stanowią kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (30,7%) i w tej grupie nastąpił spadek o 1.131 osób (na Mazowszu spadek - 4.821). Kolejnymi grupami co do liczebności są grupy kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 25,5%, zasadniczym zawodowym – 17,6%, wyższym – 14,1%, średnim ogólnokształcącym – 12,1%.



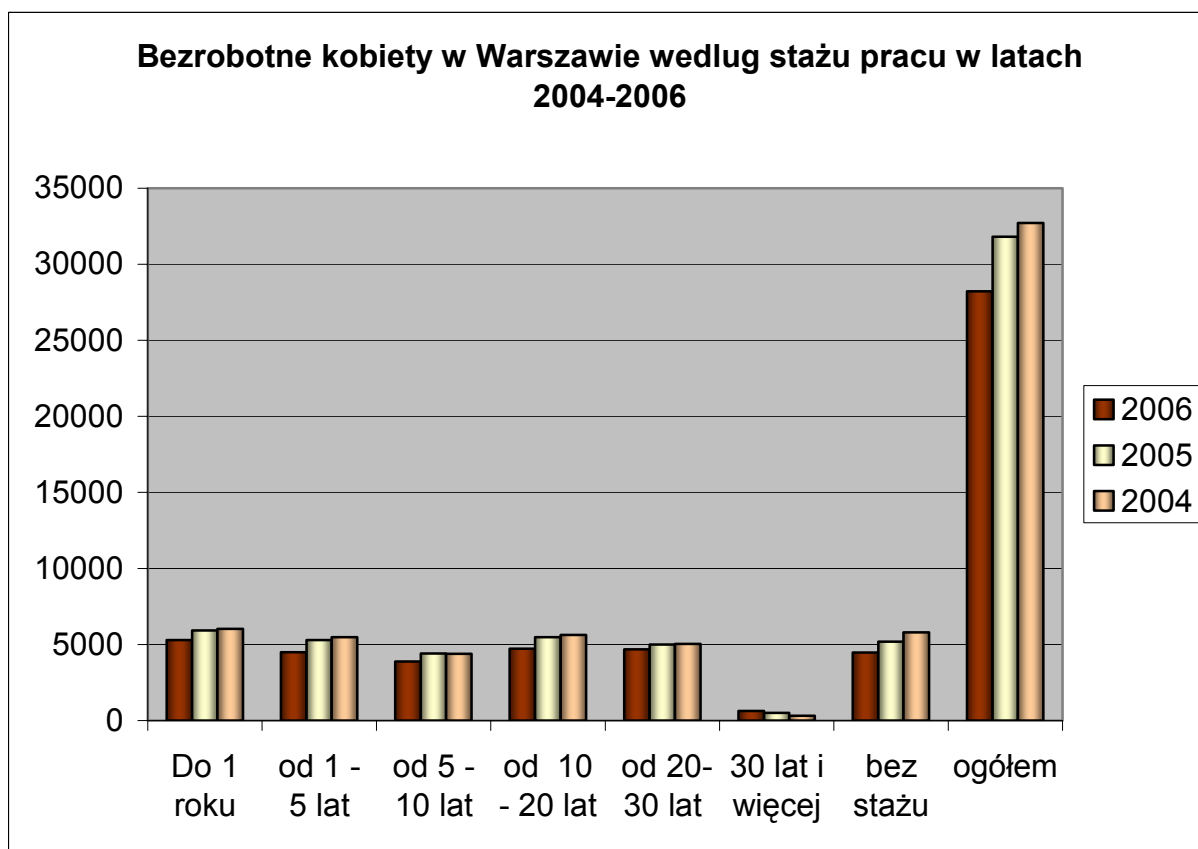
**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2004-2006**

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006- 2005	2005- 2004	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006- 2005	2005- 2004	2006	2005	2004
wyższe	12.443	7,9%	12.145	7%	11.580	6%	298	565	3.990	14,1%	4.123	13%	4.080	12%	-133	43	32%	34%	35%
policealne i średnie zawodowe	42.736	27,1%	47.557	28%	50.385	28%	-4.821	-2.828	8.669	30,7%	9.800	31%	10.226	31%	-1.131	-426	20%	21%	20%
średnie ogólnokszt.	18.549	11,8%	18.351	11%	18.478	10%	198	-127	3.424	12,1%	3.709	12%	3.824	12%	-285	-115	18%	20%	21%
zasadnicze zawodowe	42.788	27,1%	48.274	28%	52.625	29%	-5.486	-4.351	4.955	17,6%	5.768	18%	6.048	18%	-813	-280	12%	12%	11%
gimnazjalne i poniżej	41.112	26,1%	45.114	26%	47.650	26%	-4.002	-2.536	7.182	25,5%	8.403	26%	8.540	26%	-1.221	-137	17%	19%	18%
<b>razem</b>	<b>157.628</b>	<b>100%</b>	<b>171.441</b>	<b>100%</b>	<b>180.718</b>	<b>100%</b>	<b>-13.813</b>	<b>-9.277</b>	<b>28.220</b>	<b>100%</b>	<b>31.803</b>	<b>100%</b>	<b>32.718</b>	<b>100%</b>	<b>-3.583</b>	<b>-915</b>	<b>18%</b>	<b>19%</b>	<b>18%</b>

### 2.7.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2004-2006

W czerwcu 2006r. w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły kobiety ze stażem pracy do 1 roku – 18,8% (na Mazowszu 15,7%). W Warszawie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych kobiet ze stażem pracy 30 lat i więcej o 122 osoby (na Mazowszu wzrost o 361 osób). W pozostałych grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet, największy w kobiet osób ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – o 789 osób (na Mazowszu spadek o 2.913 osób).

Na Mazowszu największy spadek nastąpił w grupie kobiet bez stażu pracy o 3.934 osoby. Na Mazowszu jest to najbardziej liczna grupa osób. Wzrost odnotowano też, podobnie jak w Warszawie, w grupie osób z ponad 30-letnim stażem pracy – o 361 osób.



**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2004-2006**

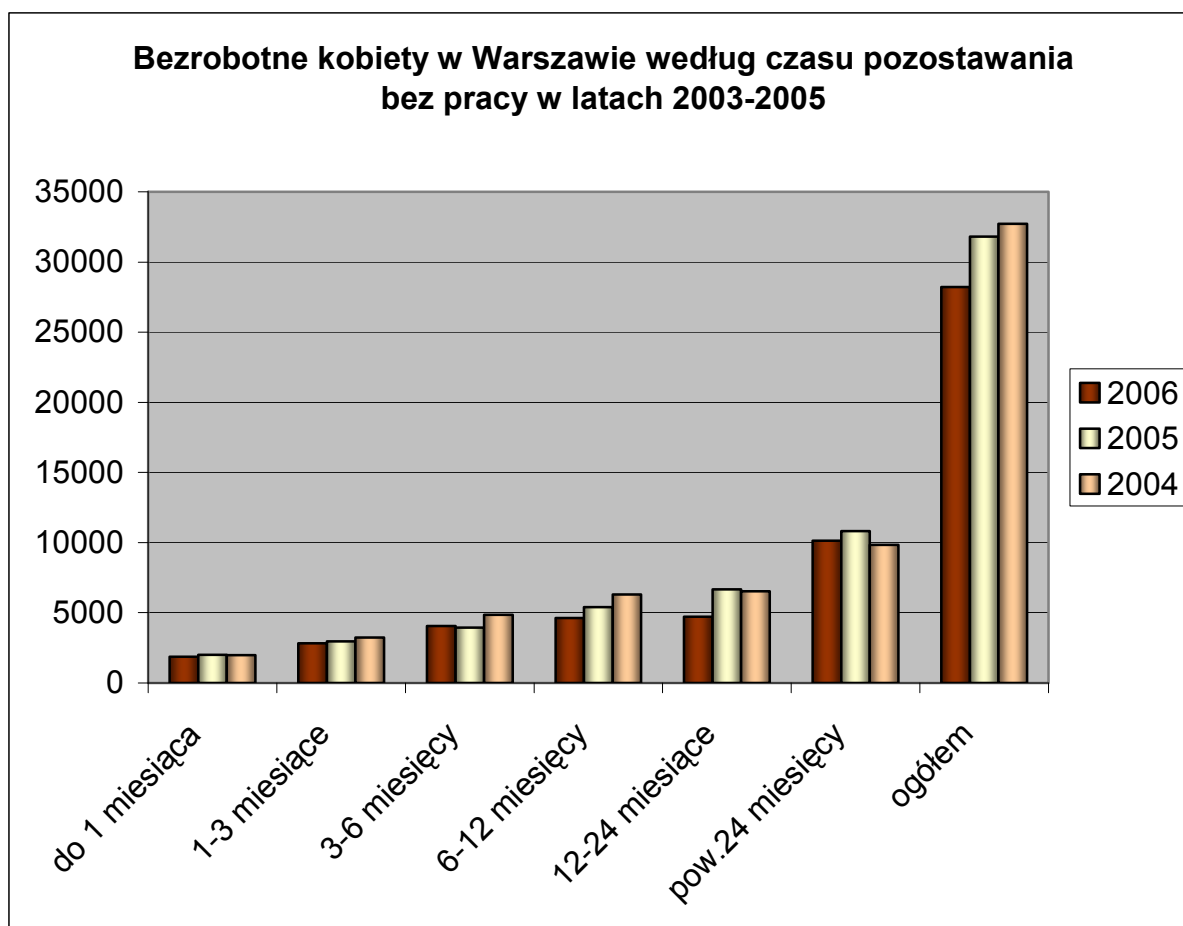
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006- 2005	2005- 2004	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006- 2005	2005- 2004	2006	2005	2004
Do 1 roku	24.820	15,7%	27.209	16%	28.774	16%	-2.389	-1.565	5.297	18,8%	5.915	19%	6.038	18%	-618	-123	21%	22%	21%
od 1 - 5 lat	27.226	17,3%	30.143	18%	31.048	17%	-2.917	-905	4.502	16,0%	5.291	17%	5.478	17%	-789	-187	17%	18%	18%
od 5 - 10 lat	21.825	13,8%	23.509	14%	24.879	14%	-1.684	-1.370	3.897	13,8%	4.405	14%	4.395	13%	-508	10	18%	19%	18%
od 10 - 20 lat	24.963	15,8%	27.533	16%	29.558	16%	-2.570	-2.025	4.731	16,8%	5.487	17%	5.639	17%	-756	-152	19%	20%	19%
od 20-30 lat	14.588	9,3%	15.268	9%	16.327	9%	-680	-1.059	4.688	16,6%	5.003	16%	5.043	15%	-315	-40	32%	33%	31%
30 lat i więcej	1.344	0,9%	983	1%	681	0%	361	302	625	2,2%	503	2%	319	1%	122	184	47%	51%	47%
bez stażu	42.862	27,2%	46.796	27%	49.451	27%	-3.934	-2.655	4.480	15,9%	5.199	16%	5.806	18%	-719	-607	10%	11%	12%
<b>ogółem</b>	<b>157.628</b>	<b>100%</b>	<b>171.441</b>	<b>100%</b>	<b>180.718</b>	<b>100%</b>	<b>-13.813</b>	<b>-9.277</b>	<b>28.220</b>	<b>100%</b>	<b>31.803</b>	<b>100%</b>	<b>32.718</b>	<b>100%</b>	<b>-3.583</b>	<b>-915</b>	<b>18%</b>	<b>19%</b>	<b>18%</b>



## 2.7.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2004-2006

Analiza danych z końca czerwca 2006r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24. miesięcy. W Warszawie grupa ta stanowi 35,9%; i w stosunku do czerwca 2005r. nastąpił wzrost o 693 kobiety (na Mazowszu 42,7%, spadek o 7.483 osoby). Natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 6,6%.

Największy spadek liczby osób zarejestrowanych nastąpił w grupie kobiet pozostających poza zatrudnieniem 12-24 miesiące – o 1.948 osób (na Mazowszu spadek o 4.187). Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy 1-3 miesięcy – o 142 kobiety. Wzrost odnotowano jedynie wśród osób pozostających bez pracy 3-6 miesięcy – o 117 osób.



**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2004-2006**

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006-2005	2005-2004	2006 czerwiec	%	2005 czerwiec	%	2004 czerwiec	%	2006-2005	2005-2004	2006	2005	2004
do 1 miesiąca	10.001	6,3%	11.997	7%	10.826	6%	-1.996	1.171	1.867	6,6%	2.010	6%	1.979	6%	-143	31	19%	17%	18%
1-3 miesiące	13.278	8,4%	13.399	8%	13.252	7%	-121	147	2.821	10,0%	2.963	9%	3.229	10%	-142	-266	21%	22%	24%
3-6 miesięcy	18.248	11,6%	18.238	11%	19.018	11%	10	-780	4.064	14,4%	3.947	12%	4.841	15%	117	-894	22%	22%	25%
6-12 miesięcy	24.731	15,7%	24.767	14%	28.330	16%	-36	-3.563	4.623	16,4%	5.397	17%	6.300	19%	-774	-903	19%	22%	22%
12-24 miesiące	24.022	15,2%	28.209	16%	31.325	17%	-4.187	-3.116	4.715	16,7%	6.663	21%	6.527	20%	-1.948	136	20%	24%	21%
pow. 24 miesięcy	67.348	42,7%	74.831	44%	77.967	43%	-7.483	-3.136	10.130	35,9%	10.823	34%	9.842	30%	-693	981	15%	14%	13%
<b>ogółem</b>	<b>157.628</b>	<b>100%</b>	<b>171.441</b>	<b>100%</b>	<b>180.718</b>	<b>100%</b>	<b>-13.813</b>	<b>-9.277</b>	<b>28.220</b>	<b>100%</b>	<b>31.803</b>	<b>100%</b>	<b>32.718</b>	<b>100%</b>	<b>-3.583</b>	<b>-915</b>	<b>18%</b>	<b>19%</b>	<b>18%</b>

## 2.8 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa z dnia 20. kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), przewiduje specjalne formy aktywizacji zawodowej dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczane są osoby bezrobotne:

- do 25. roku życia,
- długotrwale (pozostające w rejestrze urzędu pracy powyżej 12. miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat),
- powyżej 50. roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7. roku życia,
- niepełnosprawne.

### 2.8.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych na koniec czerwca 2006r. wynosiła 33.712, tj. 62,2% ogółu bezrobotnych.

W czerwcu 2006r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 1.661 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączone z rejestru 1.979 osób długotrwale bezrobotnych
  - z czego pracę podjęło 788 osób,
  - nie potwierdziło gotowości 895 osób.

miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	niepotwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	2.358	2.251	910	940
luty	1.971	2.100	885	866
marzec	2.041	2.442	920	1.084
kwiecień	1.729	2.125	1.000	769
maj	1.596	2.510	1.067	1.121
czerwiec	1.661	1.979	788	895
<b>suma</b>	<b>11.356</b>	<b>13.407</b>	<b>5.570</b>	<b>5.675</b>

W okresie od stycznia do czerwca 2006r. w Urzędzie:

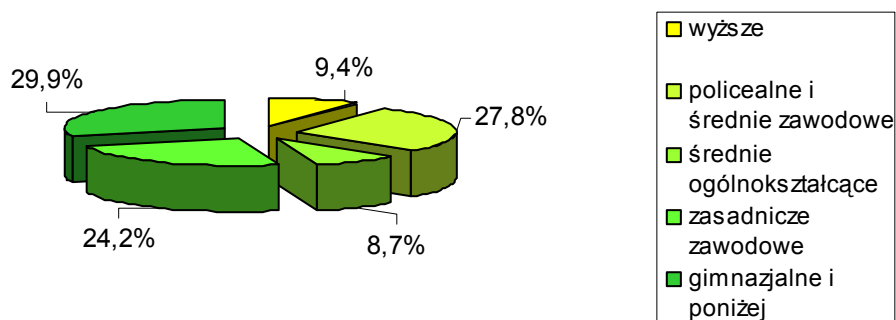
- zarejestrowano 11.356 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączone z ewidencji 13.407 osób długotrwale bezrobotnych, z czego pracę podjęło 5.570 z nich, a 5.675 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

## OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Największą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 29,9% (Mazowsze – 35%). Najmniej jest osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 8,7% (Mazowsze – 6%) i wyższym – 9,4% (Mazowsze – 4%).

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
wyższe	9.060	4%	3.169	9,4%
policealne i średnie zawodowe	42.891	21%	9.387	27,8%
średnie ogólnokształcące	13.334	6%	2.922	8,7%
zasadnicze zawodowe	67.462	33%	8.167	24,2%
gimnazjalne i poniżej	72.459	35%	10.067	29,9%
<b>ogółem</b>	<b>205.206</b>	<b>100%</b>	<b>33.712</b>	<b>100%</b>

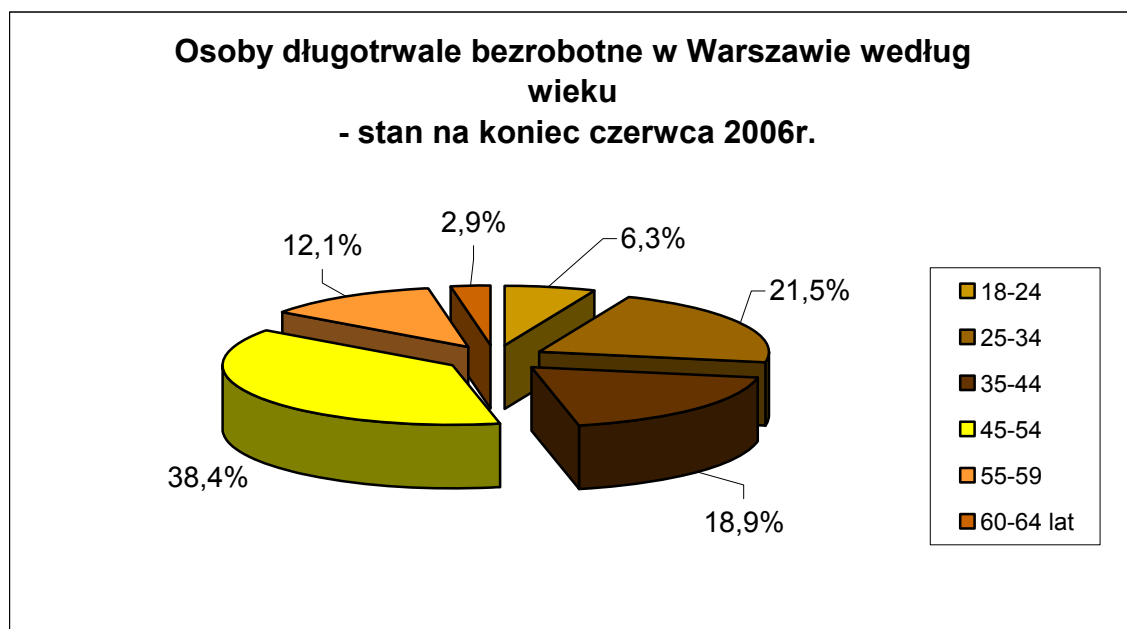
Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie według wykształcenia - stan na koniec czerwca 2006r.



## OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE WEDŁUG WIEKU

W Warszawie najmniejszą grupę stanowią osoby w wieku 60-64 lata – 2,9%. Najwięcej jest osób długotrwale bezrobotnych w wieku 45-54 lata – 38,4%. Na Mazowszu również największą grupą są osoby w wieku 45-54 lata – 29%, a najmniejszą osoby w wieku 60-64 lata – zaledwie 1%.

wiek	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
18-24	29.586	14%	2.127	6,3%
25-34	55.439	27%	7.257	21,5%
35-44	43.245	21%	6.357	18,9%
45-54	59.391	29%	12.936	38,4%
55-59	14.531	7%	4.063	12,1%
60-64 lat	3.014	1%	972	2,9%
<b>ogółem</b>	<b>205.206</b>	<b>100%</b>	<b>33.712</b>	<b>100%</b>

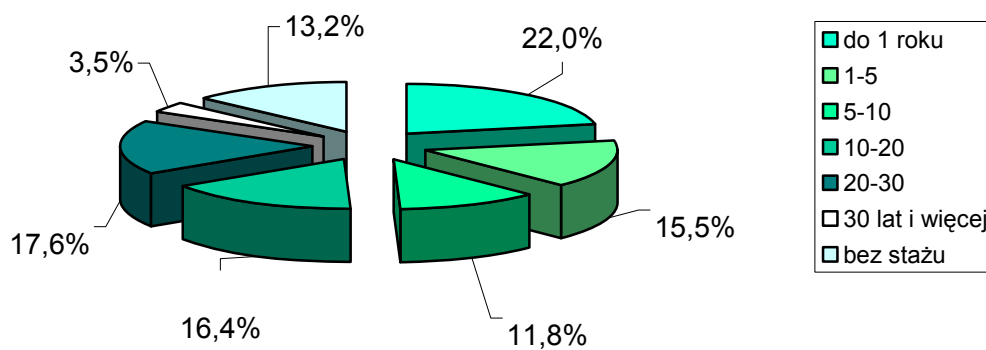


## OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE WEDŁUG STAŻU PRACY

W Warszawie wśród długotrwale bezrobotnych najczęściej, tj. 22% osób ma mniej niż rok stażu pracy (na Mazowszu 18%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy – 3,5%, czyli 1.170 osób (na Mazowszu 1%, czyli 3.024 osoby).

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
do 1 roku	36.271	18%	7.416	22,0%
1-5	35.754	17%	5.228	15,5%
5-10	26.481	13%	3.984	11,8%
10-20	32.222	16%	5.536	16,4%
20-30	22.010	11%	5.926	17,6%
30 lat i więcej	3.024	1%	1.170	3,5%
bez stażu	49.444	24%	4.452	13,2%
<b>ogółem</b>	<b>205.206</b>	<b>100%</b>	<b>33.712</b>	<b>100%</b>

Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie według stażu pracy - stan na koniec czerwca 2006r.



## 2.8.2 OSOBY DO 25. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych do 25. roku życia na koniec czerwca 2006r. wynosiła 5.809, tj. 10,7% ogółu bezrobotnych.

W czerwcu 2006r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 1.049 osób bezrobotnych do 25. roku życia,
- wyłączone z rejestru 1.081 osób do 25. roku życia
  - z czego pracę podjęły 344 osoby,
  - nie potwierdziło gotowości 548 osób.

W okresie od stycznia do czerwca 2006r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 6.960 osób bezrobotnych do 25. roku życia
- wyłączone z ewidencji 7.297 osób bezrobotnych do 25. roku życia, z czego pracę podjęło 2.569 z nich, a 2.857 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

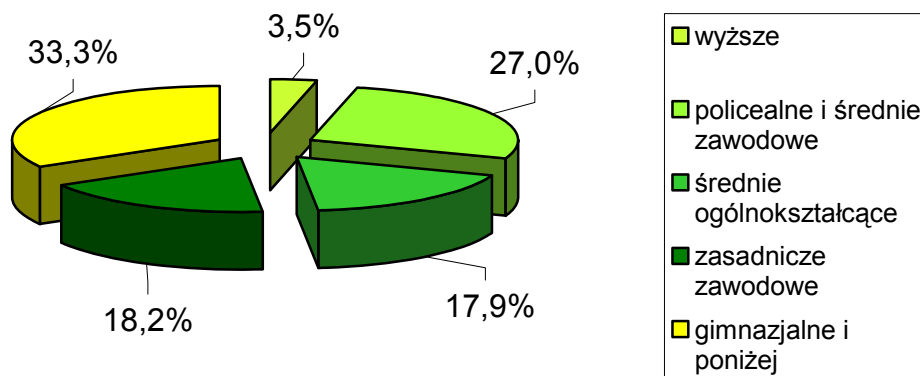
miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	niepotwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	1.239	1.227	417	414
luty	1.239	1.187	446	420
marzec	1.481	1.509	466	552
kwiecień	988	1.039	396	374
maj	964	1.254	500	549
czerwiec	1.049	1.081	344	548
<b>suma</b>	<b>6.960</b>	<b>7.297</b>	<b>2.569</b>	<b>2.857</b>

## OSOBY DO 25. ROKU ŻYCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1.880 osób – tj. 33,3% (na Mazowszu 13.848 – tj. 22%). Niespełna 377 osób ma wykształcenie wyższe, stanowi to 3,5% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25. roku życia (na Mazowszu – 4%).

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%
wyższe	2.740	4%	377	3,5%
policealne i średnie zawodowe	18.448	30%	1.499	27,0%
średnie ogólnokształcące	12.071	20%	1.204	17,9%
zasadnicze zawodowe	14.779	24%	849	18,2%
gimnazjalne i poniżej	13.848	22%	1.880	33,3%
<b>ogółem</b>	<b>61.886</b>	<b>100%</b>	<b>5.809</b>	<b>100%</b>

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie według wykształcenia - stan na koniec 2006r.**





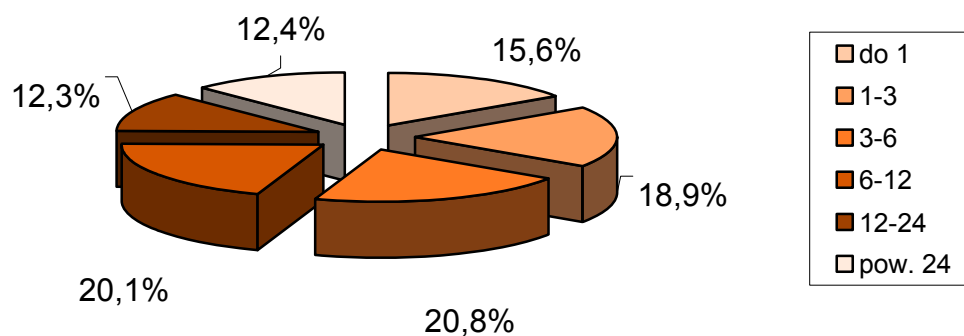
## OSOBY DO 25. ROKU ŻYCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWIANIA BEZ PRACY

W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 20,8%. Osoby, które pozostają bez pracy 12-24 miesiące stanowią najmniej liczną grupę – 12,3%. Kolejna grupa to osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 12,4% ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia.

Na Mazowszu największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy 6-12 miesięcy 13.730– 22%. Najmniej jest osób, które pozostają bez pracy do 1 miesiąca – 8.027 osób – 13%.

czas pozostawiania bez pracy (w miesiącach)	Mazowsze		Warszawa	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%
do 1	8.027	13%	906	15,6%
1-3	9.620	16%	1.095	18,9%
3-6	10.628	17%	1.207	20,8%
6-12	13.730	22%	1.168	20,1%
12-24	9.430	15%	714	12,3%
pow. 24	10.451	17%	719	12,4%
<b>ogółem</b>	<b>61.886</b>	<b>100%</b>	<b>5.809</b>	<b>100%</b>

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie według czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec czerwca 2006r.**

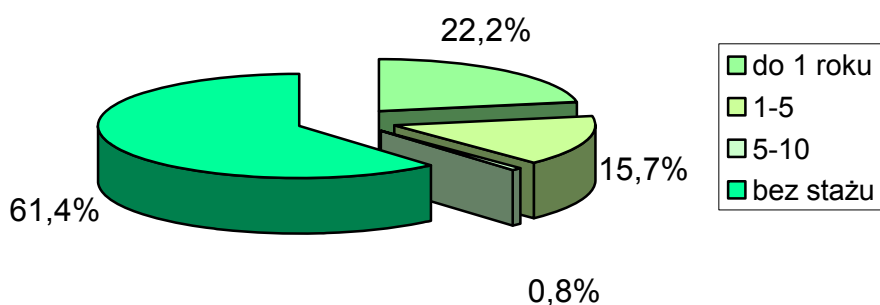


## OSOBY DO 25. ROKU ŻYCIA WEDŁUG STAŻU PRACY

Osoby bezrobotne do 25. roku życia są to głównie osoby, które nie mają stażu pracy – w Warszawie, jest to 61,4% (na Mazowszu 67%) ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia (czyli 3.427 osób) lub są to osoby, które mają krótki staż pracy: do 1 roku – 22,2%, tj. 1.447 osób (Mazowsze – 16%) lub 1-5 lat – 15,7%, tj. 882 osoby (Mazowsze – 15%). Sytuacja taka ma swoje uzasadnienie w fakcie, że osoby te dopiero wchodzą na rynek pracy.

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%
do 1 roku	10.012	16%	1.447	22,2%
1-5	9.583	15%	882	15,7%
5-10	574	1%	53	0,8%
10-20	X	X	X	X
20-30	X	X	X	X
30 lat i więcej	X	X	X	X
bez stażu	41.717	67%	3.427	61,4%
<b>ogółem</b>	<b>61. 886</b>	<b>100%</b>	<b>5.809</b>	<b>100%</b>

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia według stażu pracy w Warszawie - stan na koniec czerwca 2006r.**



### 2.8.3 OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec czerwca 2006r. wynosiła 17.057, tj. 31,4% ogółu bezrobotnych.

W czerwcu 2006r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 816 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- wyłączono z rejestru 968 osób powyżej 50. roku życia
  - z czego pracę podjęło 414 osób,
  - nie potwierdziło gotowości 346 osób.

miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	niepotwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	1.195	913	392	265
luty	1.026	873	365	258
marzec	1.096	997	413	366
kwiecień	833	952	468	254
maj	839	1.155	504	416
czerwiec	816	968	414	346
<b>suma</b>	<b>5.805</b>	<b>5.858</b>	<b>2.556</b>	<b>1.905</b>

W okresie od stycznia do czerwca 2006r. w Urzędzie:

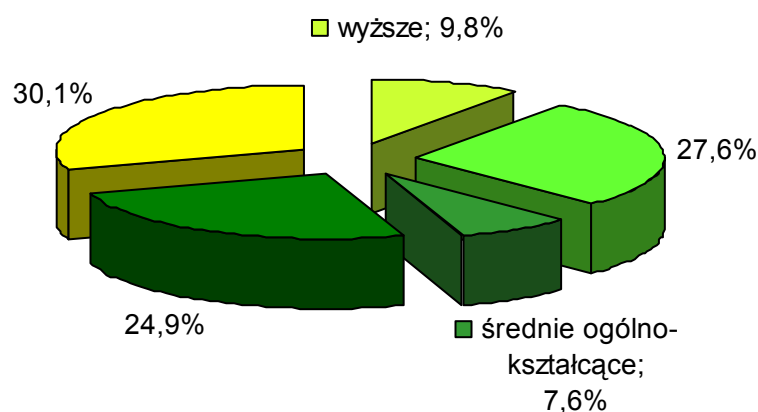
- zarejestrowano 5.805 osób powyżej 50. roku życia
- wyłączono z ewidencji 5.858 osób powyżej 50. roku życia, z czego pracę podjęło 2.556 z nich, a 1.905 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

## OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Najmniej liczne grupy osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 7,6% (na Mazowszu 5%) i wyższym – 9,8% (Mazowsze 4%). Natomiast osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tworzą największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia – 30,1% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia (Mazowsze 45%).

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%
wyższe	2.606	4%	1.670	9,8%
policealne i średnie zawodowe	11.728	19%	4.710	27,6%
średnie ogólnokształcące	3.276	5%	1.304	7,6%
zasadnicze zawodowe	15.940	26%	4.245	24,9%
gimnazjalne i poniżej	27.438	45%	5.128	30,1%
<b>ogółem</b>	<b>60.988</b>	<b>100%</b>	<b>17.057</b>	<b>100%</b>

**Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia w Warszawie według wykształcenia - stan na koniec czerwca 2006r.**

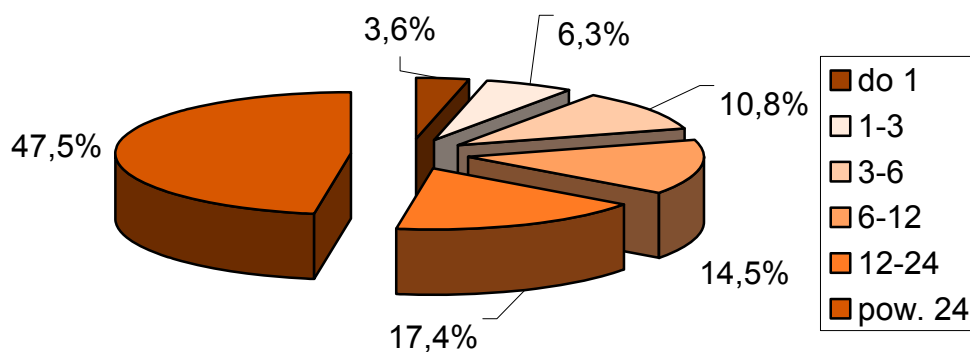


## OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Analizując poniższe dane można zauważyć, iż wraz z wydłużaniem się czasu pozostawania bez pracy rośnie liczba osób w poszczególnych grupach. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50. rok życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc – 3,6%, 1-3 miesiące – 6,3%, 3-6 miesięcy – 10,8%, 6-12 miesięcy – 14,5%, 12-24 miesięcy – 17,4%. Największą grupę natomiast stanowią osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy – 47,5% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia, czyli 3.385 osób. Na Mazowszu sytuacja jest podobna. Najmniejszą grupę spośród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż miesiąc – 3%, a największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 2 lata – 52%.

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Mazowsze		Warszawa	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%
do 1	2.060	3%	254	3,6%
1-3	3.677	6%	447	6,3%
3-6	5.911	10%	772	10,8%
6-12	8.242	14%	1.030	14,5%
12-24	9.636	16%	1.239	17,4%
pow. 24	31.462	52%	3.385	47,5%
<b>ogółem</b>	<b>60. 988</b>	<b>100%</b>	<b>7.127</b>	<b>100%</b>

**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie  
według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)  
- stan na koniec czerwca 2006r.**

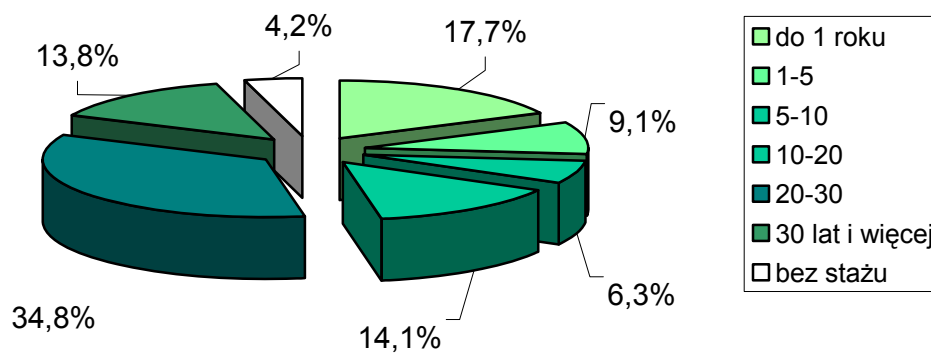


**OSOBY POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA WEDŁUG STAŻU PRACY**

Największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby ze stażem pracy 20-30 lat – 5.934 osoby, tj. 34,8% (Mazowsze 20.068 osób – 33%). Natomiast osoby bez stażu pracy stanowią najmniejszą grupę – 4,2% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, tj. 710 osób (Mazowsze 9%, czyli 5.419 osób).

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%
do 1 roku	7.764	13%	3.017	17,7%
1-5	5.091	8%	1.552	9,1%
5-10	4.712	8%	1.077	6,3%
10-20	11.846	19%	2.405	14,1%
20-30	20.068	33%	5.934	34,8%
30 lat i więcej	6.088	10%	2.362	13,8%
bez stażu	5.419	9%	710	4,2%
<b>ogółem</b>	<b>60.988</b>	<b>100%</b>	<b>17.057</b>	<b>100%</b>

**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie  
według stażu pracy - stan na koniec czerwca 2006r.**



## 2.9 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Według stanu na dzień 30. czerwca 2006 roku zarejestrowanych niepełnosprawnych niepracujących było ogółem 2.667 osób, w tym:

- 1.478 osób bezrobotnych,
- 1.189 osób poszukujących pracy.

Jak kształtowała się liczba oraz średnia zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy **niepracujących** w poszczególnych kwartałach oraz I półroczu 2006 roku pokazuje poniższa tabela.

Niepracujący	I kwartał 2006	II kwartał 2006	II kwartał 2005
	31.03.	<b>30.06</b>	30.06
<b>Ogółem</b>	2.734	<b>2.667</b>	2.864
Bezrobotni	1.536	<b>1.478</b>	1.539
Poszukujący pracy	1.198	<b>1.189</b>	1.325

Na podstawie analizy danych z powyższej tabeli można wyciągnąć wniosek, że dokonał się znaczny spadek liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy **niepracujących /pobierających rentę/** w okresie 6 miesięcy 2006 roku, w stosunku do analogicznego okresu 2005 roku.

Spadła także liczba zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do I półrocza 2005 roku o 61 osób.



## 2.9.1 POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Istnieje znaczna różnica pomiędzy poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Różnicę tę pokazuje poniższa tabela:

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	64	4,3	156	13,2	220	8,3
Policealne i średnie zawod.	296	20,2	313	26,3	609	22,8
Średnie ogólnokształcące	108	7,3	123	10,3	231	8,6
Zasadnicze zawodowe	446	30,1	266	22,3	712	26,6
Gimnazjalne i poniżej	564	38,1	331	27,8	895	33,5
Ogółem	1.478	100	1.189	100	2.667	100

**Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 30.06.2006 r.**

Na podstawie analizy danych z powyższej tabeli można stwierdzić, że w dalszym ciągu poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych jest znacznie niższy od poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 38,1% niepełnosprawnych bezrobotnych, a poszukujących pracy 33,4%.

Wykształcenie wyższe posiada 13,2% poszukujących pracy, natomiast wśród bezrobotnych niepełnosprawnych wykształcenie wyższe posiada 4,4%;, zaznaczyć należy jednoczynny wzrost liczby osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w stosunku do analogicznego okresu 2005 roku. Znaczna jest też różnica w wykształceniu policealnym i średnim zawodowym - wśród poszukujących pracy wykształcenie takie posiada 26,3%, natomiast wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowi ono 20,2%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada 30,1% niepełnosprawnych bezrobotnych, natomiast poszukujących pracy - 22,3%.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WEDŁUG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	37	2,5	215	18,2	252	9,4
Umiarkowany	396	26,7	565	47,5	961	36,1
Lekki	1.045	70,8	409	34,3	1.454	54,5
Razem	1.478	100	1.189	100	2.667	100

**Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, stan na dzień 30.06.2006 r.**

Na podstawie analizy powyższej tabeli, należy stwierdzić, iż w dalszym ciągu zaznacza się duża różnica w stopniach niepełnosprawności pomiędzy bezrobotnymi, a poszukującymi pracy.

W grupie osób niepełnosprawnych bezrobotnych orzeczenie o stopniu znaczny posiada 2,5% osób, natomiast wśród poszukujących pracy - 18,2%. Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiada 26,7% bezrobotnych i 47,5% poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne z lekkim stopniem niepełnosprawności 70,8%, a zarejestrowani poszukujący pracy ze stopniem lekkim stanowią 34,3%.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WEDŁUG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	99	6,8	56	4,7	155	5,8
Choroby psychiczne	175	11,8	164	13,8	339	12,8
Słuch	103	6,9	55	4,6	158	5,9
Wzrok	110	7,5	147	12,3	257	9,7
Narząd ruchu	359	24,2	224	18,8	583	21,8
Epilepsja	92	6,2	52	4,5	144	5,5
Układ oddechowy	93	6,3	93	7,8	186	6,9
Układ pokarmowy	15	1,2	9	0,7	24	0,9
Układ moczowo-płciowy	22	1,4	29	2,5	51	1,9
Neurologiczne	144	9,7	142	11,9	286	10,7
Inne	211	14,2	123	10,5	334	12,5
Nieustalone	55	3,8	95	7,9	150	5,6
Razem	1.478	100	1.189	100	2.667	100

**Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, stan na dzień 30.06.2006 r.**

Biorąc pod uwagę rodzaje schorzeń najliczniejszą grupę zarówno wśród bezrobotnych jak i poszukujących pracy stanowią osoby ze schorzeniami narządu ruchu 21,8%, drugą pozycję zajmują osoby z chorobami psychicznymi - 12,8%, na trzecim – osoby z innymi schorzeniami (nowotworowymi, endokrynologicznymi i innymi) – 12,5%, a także z chorobami neurologicznymi 10,7%.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WEDŁUG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	74	5,1	69	6,8	143	5,5
25-29	125	8,4	112	9,4	237	8,8
30-34	116	7,8	84	7,2	200	7,6
35-39	84	5,6	66	4,4	150	5,6
40-44	142	9,6	86	7,4	228	8,5
45-49	271	24,4	169	14,2	440	16,4
50-54	362	18,4	289	24,3	651	24,5
55-59	258	17,4	211	17,7	469	17,5
60 i więcej	46	3,3	103	8,6	149	5,6
razem	1.478	100	1.189	100	2.667	100

**Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, stan na dzień 30.06.2006r.**

Na podstawie powyższej tabeli można stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowią osoby w grupie wiekowej 50-54 wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy (24,5%), oraz niepełnosprawni w wieku 55-59, stanowią 17,5% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Na trzecim miejscu znajduje się grupa wiekowa 45-49, stanowi ona 16,4% zarejestrowanych.

### 2.9.2 POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ciągu I półrocza 2006 roku po oferty pracy zgłosiło się 9.940 osób. Liczba ta w stosunku do analogicznego okresu 2005 roku spadła o 3.319 osób.

Poszukujący pracy 3.615 osób, co stanowi 36,4% ogółu przyjętych

Bezrobotni 4.498 osoby, co stanowi 45,3% ogółu przyjętych

Nie zarejestrowani 1.827 osoby, co stanowi 18,3% ogółu przyjętych

Analizując powyższe dane można powiedzieć, że z pośrednictwa pracy zaczęło korzystać znacznie więcej osób bezrobotnych, niż poszukujących pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2005 roku liczba bezrobotnych korzystających z pośrednictwa pracy wzrosła, a liczba poszukujących pracy zdecydowanie zmalała.

W I półroczu 2006 roku pośrednicy pracy zatrudnili 692 osoby zarejestrowane jako bezrobotne i poszukujące pracy.

Liczba miejsc pracy w stosunku do I półrocza 2006 roku utrzymała się na tym samym poziomie co w analogicznym okresie 2005 roku, z czego miejsc pracy z:

zakładów pracy chronionej było 305 (stanowiły one 43,1%),

zakładów pracy chronionej powstałych ze środków PFRON	było 82	(stanowiły one 11,5%),
zakładów rynku otwartego /niesubsydiowane/	było 236	(stanowiły one 33,3%),
zakładów rynku otwartego powstałych ze środków PFRON	było 85	(stanowiły one 12,1%).

Miejsca pracy subsydiowanej stanowią 66,7% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, a z zakładów pracy chronionej 54,6%, zaznaczyć należy, że w stosunku do lat ubiegłych znacznie zmniejszyła się liczba miejsc pracy z zakładów pracy chronionej, natomiast w stosunku do I półrocza 2005 roku znacznie wzrosła liczba miejsc pracy z tzw. „otwartego rynku pracy”.

Ofert pracy wymagających wykształcenia średniego i powyżej było 166 i stanowiły one 23,4% ogółu miejsc pracy, najliczniejsze były oferty pracy administracyjno-biurowej z dobrą obsługą komputera i stanowiły one 45,7% w tej grupie ofert pracy. Ofert pracy dla pracowników księgowości było 10,2%, a dla grafików komputerowych i operatorów komputera 7,8%. Wystąpiły kłopoty z realizacją miejsc pracy dla pielęgniarek, techników dentystycznych, kontrolerów jakości, operatorów fotoskładu, osób z dobrą znajomością języka angielskiego.

Oferty pracy wymagające wykształcenia zawodowego i poniżej było 542 i stanowiły one 76,5% ogółu ofert pracy. Zatrudnionych na miejsca pracy dla sprzątaczy i operatorów maszyn czyszczących było 183 osoby i stanowiły to 33,7%, ogółu ofert dla pracowników fizycznych. Kolejną najliczniejszą grupę oferty pracy stanowiły miejsca pracy dla dozorców, portierów i pracowników ochrony mienia i było ich 114 i stanowi to 21% całości. Nastąpiły trudności z realizacją ofert na stanowiska herbaciarka, pomoc listonosza, stolarz, pielęgniarka oraz telemarketer.

W ciągu I półrocza 2006 roku pośrednicy pracy skontaktowali się z 25 pracodawcami z tzw. „otwartego rynku pracy” w wyniku, czego pozyskano 23 miejsca pracy niesubsydiowanej. „Marketing wychodzący” dotarł również do 33 pracodawców z zakładów pracy chronionej w wyniku czego pozyskano 31 miejsc pracy.

Z 11 osób, które ukończyły szkolenie w I półroczu 2006 r. zatrudnienie podjęła 1 osoba. Zaznaczyć należy, że większość szkoleń została zrealizowana w końcu czerwca br.

Indywidualną opieką w I półroczu br. pośrednicy pracy objęli 22 osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym i umiarkowanym. Są to osoby głównie ze schorzeniami psychicznymi, upośledzeniem umysłowym i epilepsją; pracę podjęło 12 osób. W dalszym ciągu najtrudniej zatrudnia się osoby niepełnosprawne z epilepsją.

W ciągu I półrocza 2006r. doradca zawodowy przyjął 238 osób, w tym zaopiniował 120 wniosków na szkolenie. „Szansa na Pracę” – w I półroczu 2006 roku w programie uczestniczyło 29 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Zatrudnionych zostało 5 osób.

### **2.9.3 REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA**

Od stycznia do czerwca br. zarejestrowało się 408 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, natomiast włączono do ewidencji 271 osób bezrobotnych, które nabyły stopień niepełnosprawności w ciągu tego półrocza.

Wyłączono z ewidencji 883 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Wyłączonych bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy było 374 osoby, co stanowi 42,3% wyłączeń w tej grupie, tj. o 120 osób więcej niż w II kwartale 2005 roku. Zaznaczyć należy, że w większości przypadków jest to zatrudnienie powyżej 3 miesięcy. Osób, które w trakcie rejestracji otrzymały prawo do renty z ZUS lub zasiłku stałego z OPS było, 66 co stanowi 7,4% wyłączeń, a osób wyrejestrowanych za niestawienie się w wyznaczonym terminie w I półroczu 2006 roku było, 215 osób co stanowi 24,3% wyłączeń z pośród osób bezrobotnych.

W I półroczu 2006 r. zarejestrowało się 714 osób poszukujących pracy. Wyłączono z ewidencji 955 osób poszukujących pracy, w tym 318 osób podjęło zatrudnienie, co stanowi 33,2% wyłączeń w tej grupie.

Odływ bezrobotnych niepełnosprawnych kształtował się na poziomie 147 osób miesięcznie. Natomiast w grupie poszukujących pracy odływ kształtował się na poziomie 159 osób miesięcznie. Miesięczny odływ z grupy zarejestrowanych osób niepełnosprawnych to 306.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych w miesiącu czerwcu 2006 r. miało 125 osób niepełnosprawnych.

W okresie I półrocza 2006 roku wydano 2.371 decyzji, 2689 zaświadczeń oraz 115 PIT-ów.

### **2.9.4 PROGRAMY DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Na bieżąco realizowane jest porozumienie zawarte z Miejskim Ośrodkiem Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie opracowania wniosków pracodawców starających się o zwrot środków z PFRON na przystosowanie istniejących lub nowych miejsc pracy; sygnalizuje, dla jakich grup niepełnosprawnych istnieje ryzyko utraty pracy.

Na bieżąco realizowana jest współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej dotycząca osób niepełnosprawnych. Urząd współpracuje ze środowiskowymi domami samopomocy, pomagając w zatrudnieniu ich klientów. W każdy wtorek miesiąca, pracownik Działu przyjmuje osoby niepełnosprawne w Urzędzie Dzielnicy Targówek, a od maja br. w co drugi i trzeci czwartek miesiąca w Ośrodku Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz.

Dział realizuje na bieżąco porozumienie z Warszawskim Domem Pod Fontanną dotyczące pracy przejściowej dla osób ze schorzeniami psychicznymi, pomagając w zatrudnieniu członków Domu. W miesiącu czerwcu br. została podpisana umowa o Partnerstwie na Rzecz Rozwoju Inicjatywy Wspólnotowej Equal „Twarzą w Twarz z Rynkiem Pracy”, którego projektodawcą i administratorem projektu jest właśnie Warszawski Dom pod Fontanną.

Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych na bieżąco utrzymuje współpracę z fundacjami: „Pomocy Ludziom Niepełnosprawnym”, „Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo” oraz stowarzyszeniami: „Polskim Stowarzyszeniem na rzecz Upośledzonych Umysłowo”, i „ Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji”.

Wspólnie ze Stowarzyszeniem Niepełnosprawni na rzecz Ochrony Środowiska „EKON” w I półroczu 2006 r. pracownicy Działu zatrudnili 38 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie.

W I półroczu 2006 roku przedstawiciele Działu uczestniczyli w 8 konferencjach organizowanych między innymi przez Inicjatywę Wspólnotową Equal, w konferencji międzynarodowej zorganizowanej przez Stowarzyszenie Przyjaciół „Integracja” na temat osób niepełnosprawnych oraz w Konferencji Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych na tzw. „otwartym rynku pracy”.

W maju br. pracownicy Działu, spotkali się w Urzędzie z młodzieżą kończącą Zasadniczą Szkołę Zawodową Specjalną nr 54, przy ul. Długiej 5/7, w Warszawie.

## 2.10 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Na koniec czerwca 2006 roku prawo do zasiłku posiadało 6.474 bezrobotnych (tj. 11,9% ogółu bezrobotnych), w tym 3.378 kobiet. Na koniec czerwca 2005 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była większa o 902 osoby.

W czerwcu 2006 r. w Urzędzie zarejestrowano 812 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli:

- o 287. bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W I półroczu 2006 roku. zarejestrowano 5.972 osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku			Zmiana	
	2006r.	2005r.	2004r.	2006-2005	2005-2004
	Styczeń	7.296	7.071	7.427	225
Luty	7.368	7.212	7.724	156	-512
Marzec	7.107	7.202	7.534	-95	-332
Kwiecień	6.810	7.254	7.145	-444	109
Maj	6.646	7.391	7.068	-745	323
Czerwiec	6.474	7.376	7.064	-902	312

Wśród osób posiadających prawo do zasiłku jest 490 osób w wieku do 25. lat, oraz 2.687 osób w wieku powyżej 50. roku życia. Wśród tej grupy osób jest też 6 cudzoziemców, którzy przyjechali w poszukiwaniu zatrudnienia do Polski.

Udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych utrzymuje się od kilku lat na poziomie 11%. Jest to spowodowane trudnością w utrzymaniu zatrudnienia przez okres 12 miesięcy przed rejestracją, co może świadczyć o dużej i częstej fluktuacji zatrudnienia w stolicy.

## 2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec czerwca 2006r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniosła 3.336 osób (tj. 6,2% ogółu bezrobotnych), w tym 2.052 kobiety.

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 4.544 osoby, w tym 2.733 kobiety.



**ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH  
ZAKŁADÓW PRACY:**

wyszczególnienie	w I półroczu 2006 r.				w I półroczu 2005 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień dot. zakładu pracy	8	829	14	1802	9	3865	23	2133
zwolnieni w I półroczu	7	640	12	638	8	2436	16	801

Od stycznia do czerwca br. zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło 22. pracodawców (w I półroczu 2005r. 32 pracodawców), w tym 8 firm z sektora publicznego (w I półroczu 2005r. - 9). Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 2.631, w tym 829 z sektora publicznego.

Z myślą o zapewnieniu wszystkim zwalnianym osobom możliwości uzyskania wsparcia i szeroko rozumianej pomocy w powrocie do zatrudnienia, Urząd Pracy m.st. Warszawy jest partnerem Firmy Doradztwa Personalnego Straight, która realizuje projekt współfinansowany ze środków EFS – w ramach Priorytetu 2 – Wzmocnienie Rozwoju Zasobów Ludzkich w Regionach - ZPORR 2004-2006, Działanie 2.4 – Reintegracja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi pod tytułem „.....i co dalej?”

Ze wszystkimi pracodawcami zgłaszającymi zamiar dokonania zwolnień pracowników Urząd nawiązał kontakt. W każdym miesiącu sprawdzana jest także realizacja zgłoszonych zwolnień pracowników.

**WYBRANE ZAKŁADY PRACY, KTÓRE W I PÓŁROCZU 2006r. ZAPOWIEDZIAŁY  
ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW**

wyszczególnienie	liczba osób
Powszechna Kasa Oszczędności S.A.	878
Star Foods S.A.	310
Miejskie Zakłady Autobusowe	250
COMPUTERLAND S.A.	250
Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji	188
AGORA S.A.	150
Ministerstwo Gospodarki	100 zgłoszenie anulowane
Jednostka Wojskowa nr 3946	96
Ministerstwo Finansów	61
Centralny Węzeł Łączności Sił Powietrznych	52
Zakłady Naprawcze Sprzętu Medycznego w Warszawie	47
Przedsiębiorstwo Budowy Rurociągów i Obiektów Towarzyszących MEGAGAZ S.A.	38

wyszczególnienie	liczba osób
Claire Retail Polska sp. z o.o.	38
INVESTGAS S.A.	33
Instytut Mleczarstwa w likwidacji	28
Jedyna sp. z o.o.	26
Universal Laboratory Plasticware Sp. z o.o.	26
ZET-KA F.U.H.	21
Podravka International Export-Import	15
OTTO International Poland Ltd.	11
Przedsiębiorstwo Robót Termoizolacyjnych i Antykorozyjnych TERMOKOR sp. z o.o.	6 w Gdańsku

### ZWOLNIENIA GRUPOWE W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM

Dla porównania poniżej przedstawiamy liczbę planowanych zwolnień grupowych zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w województwie mazowieckim z wyłączeniem m.st. Warszawy.

PLANOWANE ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW W RAMACH ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2006 ROKU		
	liczba zakładów	liczba osób
PUP Ciechanów	1	26
PUP Garwolin	1	16
PUP Mińsk Maz.	1	19
PUP Płock	1	462
PUP Pruszków	1	10
PUP Przasnysz	1	19
PUP Radom	3	102
PUP Siedlce	2	55
PUP Warszawski Zachodni	1	27
PUP Wołomin	1	24
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>13</b>	<b>760</b>

W całym województwie zgłoszono plan zwolnienia 3.391 osób z 35. zakładów, z czego aż 77,6% osób zostało zgłoszonych do Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

## **3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY**

### **3.1 POŚREDNICTWO PRACY**

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 99 poz. 1001 z póź. zm.), z wykorzystaniem bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Dystrybucja ofert w pośrednictwie półotwartym odbywa się z wykorzystaniem kart referencyjnych wydawanych każdej osobie zainteresowanej i spełniającej warunki określone przez pracodawcę. W ramach pośrednictwa otwartego realizacja odbywa się w formie informacji-ogłoszenia, podawanego do wiadomości wszystkich zainteresowanych na tablicach ogłoszeń i na witrynie internetowej Urzędu.

Informacje o wszystkich ofertach zatrudnienia pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy dostępne są na stronie internetowej.

Pośrednicy pracy obsługują osoby bezrobotne w dwóch siedzibach Urzędu oraz w 5. filiach na terenie m.st. Warszawy.

#### **3.1.1 PROGRAM „SZANSA NA PRACĘ”**

Zgodnie z założeniem realizowany jest program indywidualnej obsługi osób bezrobotnych „Szansa na pracę”, do którego w I półroczu 2006r. przystąpiło 635 osób. W omawianym okresie efektywność programu wśród osób do 25 roku życia wyniosła 34,4%. W wieku 26-49 lat - 29,5% a w wieku powyżej 50 lat - 23,7%.

#### **3.1.2 PODPROGRAM „SZANSA NA PRACĘ - MŁODZIEŻ”**

Dla potrzeb indywidualnej obsługi młodzieży realizowany jest podprogramu „Szansa na pracę – młodzież”.

Stanowisko zajmujące się obsługą osób do 25. roku życia oraz do 27. roku, w okresie 12. miesięcy po ukończeniu studiów wyższych, zainteresowanych stażami w miejscu pracy na bieżąco realizowało zadania związane z pośrednictwem i aktywizacją zawodową w/w osób.

W pierwszym półroczu 2006 roku zostało zrealizowanych 286 umów stażowych i na przygotowanie zawodowe. Wydano łącznie 546 skierowań na staże, przygotowanie zawodowe, roboty publiczne i prace interwencyjne. Wydawano także skierowania na badania lekarskie.

W ramach programu „Szansa na pracę – młodzież” zbierane były i aktualizowane C.V. osób zainteresowanych podjęciem pracy i staży zawodowych.

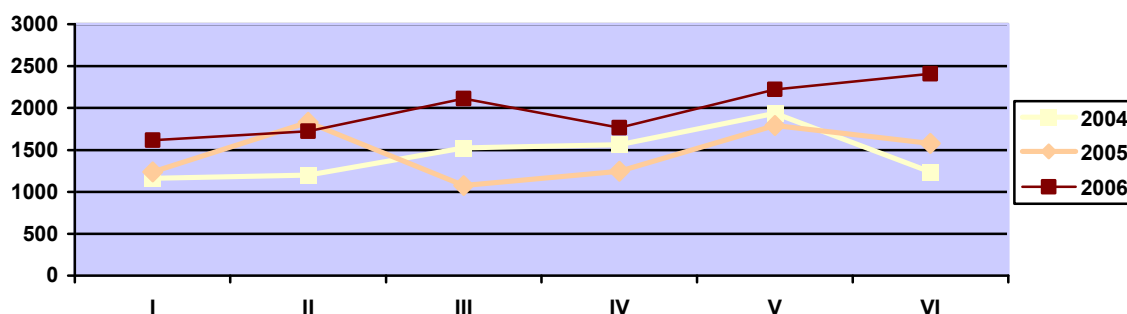
Oferty stażowe i informacje o zasadach odbywania staży zostały też zaprezentowane w czasie Targów Edukacyjnych Perspektywy 2006, Młodzieżowych Targów Pracy OHP oraz w czasie Targów Kariery AROMEDIA.

Kontynuowano współpracę z wieloma biurami karier stołecznych uczelni wyższych, mającą na celu informowanie absolwentów o możliwościach odbywania staży organizowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

### 3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY W LATACH 2004-2006					
miesiąc	rok 2006	rok 2005	rok 2004	2006-2005	2005-2004
styczeń	1.617	1.240	1.164	377	76
luty	1.722	1.828	1.202	-106	626
marzec	2.111	1.076	1.523	1.035	-447
kwiecień	1.766	1.246	1.563	520	-317
maj	2.221	1.792	1.937	429	-145
czerwiec	2.411	1.580	1.237	831	343
<b>razem</b>	<b>11.848</b>	<b>8.762</b>	<b>8.626</b>	<b>3.086</b>	<b>136</b>

### LICZBA OFERT PRACY



W pierwszym półroczu 2006r. można zaobserwować znaczący wzrost liczby ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu, w porównaniu do czerwca roku ubiegłego odnotowano wzrost o 52.6%

## Najczęściej zgłaszane oferty pracy:

### Wyższe:

#### Inżynierowie:

- inżynierowie budownictwa (z uprawnieniami) – 2000 – 3000 zł
- inżynierowie elektrycy/elektronicy – 1800 – 2500 zł
- inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych) – 2000 – 3000 zł
- inżynierowie transportu (logistyka) – 2200 – 3000zł
- inżynierowie mechanicy od 2000 zł

#### Ekonomiści:

- główni księgowi (staż pracy na samodzielnym stanowisku minimum 3 lata, znajomość programów księgowych: Płatnik, Raks, Symfonia) – od 3000 zł
- księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Raks, Symfonia) – 1500 – 3000 zł
- specjaliści ds. finansów (staż pracy minimum 1 rok) – 1500 – 3000 zł

#### Zarządzanie i ekonomia:

- audytor (dokument potwierdzający uprawnienia nadane przez Ministra Finansów) – od 2500 zł
- specjalista ds. handlu i marketingu (doświadczenie zawodowe, znajomość rynków zagranicznych – szczególnie: Rosja, Ukraina) – 2000 – 2800 zł
- zarządcy i pośrednicy nieruchomości (licencje) – 2000 – 3000 zł lub prowizja

#### Prawnicy (znajomość prawa, często międzynarodowego) – od 2000 zł

Nauczyciele szkół podstawowych i ponadpodstawowych (przedmioty ścisłe, języki obce: angielski, rosyjski) – wg Karty Nauczyciela

Tłumacze – najczęściej języka: angielskiego, rosyjskiego – 2000 – 3000 zł

#### Pracownicy w ochronie zdrowia:

- pielęgniarki (wyższe i średnie medyczne, prawo wykonywania zawodu pielęgniarki) – od 1300 zł

### Technicy - średni personel techniczny:

- Technicy budownictwa najczęściej z uprawnieniami budowlanymi i doświadczeniem – 1500 – 2200 zł
- technicy urządzeń sanitarnych z uprawnieniami – od 1500 zł
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV - od 1500 zł
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV i uprawnieniami wykonawczymi – od 1800 – 2800 zł
- technicy elektronicy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) – 1600 – 2600 zł
- technicy mechanicy (naprawy i konserwacja) – od 1500 zł
- graficy komputerowi ze znajomością języków obcych głównie angielskiego – od 2000 zł
- technicy informatyki (znajomość języka angielskiego, języka oprogramowania: Java, C, C+, C++) – od 1800 zł
- technicy poligrafii (znajomość procesów drukowania) – od 1600 zł
- technicy ogrodnicy (zakładanie i pielęgnowanie terenów zielonych) – od 1300 zł
- inspektorzyBHP – (ze stażem pracy i/lub ukończonymi kursami z zakresu BHP) najczęściej praca na część etatu – od 1500 zł
- Agenci i pośrednicy ubezpieczeniowi ze średnim i z wyższym wykształceniem – wynagrodzenie prowizyjne lub samozatrudnienie.

#### Agenci ds. sprzedaży:

- handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa (od 899,10 zł) + prowizja
- telemarketerzy (wykształcenie minimum średnie, również bez doświadczenia) – wynagrodzenie od 6,00 zł/h
- telemarketerzy ze znajomością języka obcego: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego – od 10 zł/h (netto)

#### Pracownicy administracyjni i biurowi:

- sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie) – znajomość języków obcych – najczęściej występujące: angielski, niemiecki, francuski, obsługa komputera, urządzeń biurowych – 1200 – 2000 zł
- pracownicy obsługi biurowej ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, rosyjskiego – 1200 – 1800 zł
- pracownicy recepcji ze znajomością języka obcego – najczęściej: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego – 1200 – 1600 zł
- archiwiści z umiejętnością prowadzenia dokumentacji i doświadczeniem w zawodzie – 1300-1800 zł

#### Gastronomia:

- Kucharze – najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata – od 1000 zł
- bufetowy, kelner, barman – chętnie z doświadczeniem w zawodzie – od 1000 zł + prowizja
- pomoc kuchenna, zmywająca – chętnie z doświadczeniem w gastronomii – od 899,10 – 1200 zł + premia uznaniowa

#### Sprzedawcy:

- Sprzedawcy i kasjerzy – najczęściej w sklepach ogólnospożywczych i dużych sieciach handlowych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań do przyuczenia – 899,10 – 1500 zł
- Pracownicy hali – od 900 zł
- Magazynierzy (z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługa programów magazynowych np. WF MAG – komputer) – od 1000 – 1700 zł

#### Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

- fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) – głównie system prowizyjny lub 899,10 + prowizja,
- krawcowe (szwaczki) – mile widziany staż pracy minimum 1 rok – od 899,10 zł
- agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) – od 4,5 zł/h

#### Robotnicy wykwalifikowani

##### W budownictwie:

- murarze, zbrojarze, cieśle, stolarze, malarze budowlani, brukarz, glazurnik, posadzkarz, tynkarz z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie – płaca na ogół akordowa nie mniej niż 900 zł
- monterzy instalacji sanitarnych wewnętrznych i zewnętrznych – minimum 1 rok stażu pracy – od 1000 zł
- instalatorzy elektrycy – uprawnienia SEP od 1 kV, chętnie staż pracy – od 1000 zł

##### Obróbka metali i mechanicy maszyn i urządzeń:

- mechanicy samochodowi (lakiernicy, blacharze, elektrycy, elektronicy samochodowi) – osoby z doświadczeniem 3 – 5 lat, ale również osoby tuż po szkole – od 899,10 – 3000 zł + przy niższych stawkach często prowizja
- ślusarze, frezery, szlifierze, tokarze, ustawiacze maszyn – osoby z doświadczeniem zawodowym minimum 1 – 2 lata – od 1000 – 1500 zł

- elektrycy, elektromonterzy, elektromechanicy – osoby z doświadczeniem zawodowym – od 1200 zł

Kierowcy:

- Kierowcy z pr. jazdy CE w transporcie towarów, praktyka w zawodzie minimum 1 – 2 lata – 1500 – 2500 zł
- kierowcy w transporcie międzynarodowym (podstawowa znajomość języka obcego – głównie: rosyjskiego, ukraińskiego, angielskiego i podstawy przepisów celnych) – wynagrodzenie zryczałtowane
- operatorzy urządzeń w transporcie: wózki załadunkowe różne – konieczne uprągnięcia – 1200 – 1500 zł
- operatorzy urządzeń do prac ziemnych i budowlanych: koparki, ładowarki – konieczne z uprawnieniami na obsługę tych urządzeń i z kilkuletnią praktyką w zawodzie – 1200 – 1700 zł

Ogrodnicy:

- ogrodnicy i pracownicy terenów zielonych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, często z uprawnieniami na traktor (prawo jazdy T) – 1000 zł – 2000 zł

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste – bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe, czyściciele pojazdów, robotnicy gospodarczy, robotnicy w transporcie, parkingowi – chętnie z minimum rocznym stażem pracy – 900 – 1200 zł

### **3.3 MARKETING**

Pracownicy pionu marketingu na bieżąco współpracują z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacją „Bez Względu Na Niepogodę”, Fundacją „Świat Na Tak”, Centrum Promocji Kobiet, Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo, Stowarzyszeniem EKON, Stowarzyszeniem Osób Niepełnosprawnych „Integracja”, biurami karier warszawskich uczelni, Fundacją „LaStrada”, Fundacją Szewczyka oraz Mazowiecką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy.

Realizują usługę pośrednictwa pracy zmierzającą do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy periodically prowadzona jest obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane są analizy rynku pracy.

#### **3.3.1 GIEŁDY PRACY**

W I półroczu 2006r. zostało zorganizowanych 37 giełd pracy dla 15 pracodawców. Odbywały się one zarówno w siedzibach Urzędu, jak również u pracodawców.

- **25. stycznia** - Sodexho Polska – stanowisko: pracownik sprzątający – 62 osoby,
- **31. stycznia** - Lidl Polska - stanowisko: kasjer sprzedawca - 98 osób,
- **9. luty** - Impel Clearing - stanowisko: pracownik sprzątający – 73 osoby,
- **10. luty** - Ahold Polska – stanowisko: kasjer sprzedawca – 27 osób,
- **22. luty** - Solid Security – stanowisko: pracownik ochrony – 103 osoby,
- **22. luty** - Centrum Piekarnicze Targówek – stanowiska: sekretarka, piekarz, pomocnik piekarza – 111 osób,
- **23. luty** - Centrum Piekarnicze Targówek – stanowiska: spedytor, brygadzysta, pracownik rampy, pracownik magazynu, pakowacz, sprzątacze – 120 osób,
- **17. marzec** - G4S - stanowisko: pracownik ochrony – 43 osoby,
- **22. marzec i 9. maja** - Winterthur Życie Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. (spotkanie otwarte) – 15 osób,
- **17. maja** - EURO-NET- stanowiska: sprzedawca, specjalista ds. finansów, magazynier - 62 osoby,
- **11. kwietnia i 25 maja** - Ahold Polska – stanowisko: sprzedawca/kasjer - 20 osób,
- **30. maja** – Bemapol Sp. z o.o. – stanowisko: sprzedawca/kasjer - 30 osób,
- **5 czerwca** – GG Budownictwo – stanowiska: cieśla, zbrojarz, murarz, robotnik budowlany - 7 osób,
- **20. czerwca** - Warbud S.A. - cieśla, zbrojarz - 53 osoby,
- **21. czerwca** - Lidl Polska – stanowisko: sprzedawca/kasjer - 17 osób,
- **22. czerwca** – Amlux Sp. z o.o. – stanowisko: pracownik sprzątający - 50 osób.

W ramach realizacji programu „Czysta Warszawa” zorganizowano 19 giełd pracy w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta na stanowisko pracownika sprzątającego, w których wzięło łącznie udział 1.499 osób. Giełdy te miały miejsce w następujących terminach: 20, 23, i 27 lutego, 2, 6, 9, 13, 16, 23, 20, 27 marca, 10, 18, 13, 14, 20 kwietnia, 9, 12 i 15 maj 2006r.

### 3.3.2 TARGI PRACY

- **2-4 marca.** - wzorem lat ubiegłych pracownicy Urzędu Pracy m. st. Warszawy wzięli udział w Salonie Edukacyjnym Perspektywy 2006. Targi Edukacyjne zgromadziły ok. 15.000 osób z całej Polski, które miały możliwość zapoznania się z naszymi usługami. Prezentacja instrumentów rynku pracy adresowanych do młodzieży cieszyła się dużym zainteresowaniem osób odwiedzających ekspozycję Urzędu.
- **30. marca** - w Białołęckim Ośrodku Sportu odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości, których organizatorami byli Urząd Pracy m. st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Białołęka dla m.st. Warszawy, Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON. W Targach wzięło udział 70 pracodawców, którzy zaoferowali ponad 5.000 miejsc pracy, a odwiedziło je 4.000 osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia, którzy



licznie wzięli udział w prezentacjach odbywających się w ramach Salonu Przedsiębiorczości, będącego integralną częścią Targów.

- **5. kwietnia** – Wiosenne Targi Pracy Bemowo 2006 współorganizowane przez Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Bemowo, Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy, uczestniczyło w nich ok. 2000 osób.
- **25-26 kwietnia** - Targi Kariery Aromedia – Targi odwiedziło 6000 osób; Urząd był wystawcą.
- **20. maja** - Dni Otwarte w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.
- **1. czerwca** - Bielańskie Targi Pracy – współorganizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, Zarząd Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy, Parafię św. Zygmunta w Warszawie, RIS „Praca”, Targi odwiedziło 2000 osób.
- **24. czerwca** – Przedsięwzięcie targowe - Kolory Aktywizacji Zawodowej – w spotkaniu uczestniczyło 600 osób.
- **28. czerwca** - Mokotowskie Targi Pracy OHP – odwiedziło je 1500 osób.

### **3.3.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU**

W I półroczu 2006r. pracownicy pionu marketingu Urzędu Pracy m. st. Warszawy przygotowali prezentacje tematyczne oraz byli współorganizatorem szeregu spotkań i konferencji.

- **13. stycznia** – miała miejsce prezentacja instrumentów rynku pracy w trakcie inauguracji konkursu Lodołamacze 2006 w Teatrze na Woli. Urząd Pracy m. st. Warszawy objął patronat honorowy nad tym wydarzeniem oraz był partnerem współorganizującym mazowiecki etap konkursu, którego finał miał miejsce w kwietniu.
- **25-27 stycznia** – w Europejskim Centrum Szkoleniowym w miejscowości Roskosz miało miejsce szkolenie partnerów rynku pracy. W ramach szkolenia odbyły się prezentacje i panel dyskusyjny poświęcone nowelizacji ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz budowaniu partnerstwa na lokalnym rynku pracy. W szkoleniu tym oprócz pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy wzięli udział: członkowie Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy, przedstawiciele Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Fundacji „Bez Względu Na Niepogodę”, Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”, Wojskowego Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacji Pomocy Matematykom i Informatykom Nieprawnym Ruchowo, Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Stowarzyszenia OD-DO, Fundacji Centrum Promocji Kobiet oraz Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego. Szkolenie i panel poprowadzili pracownicy Działu Prawnego i Działu Aktywizacji Rynku Pracy Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
- **6. marca** - uczestnictwo i prezentacja instrumentów rynku pracy w trakcie spotkania Roberta Kwiatkowskiego - Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej z mieszkańcami dzielnicy Mokotów.
- **31. marca** - hotel „Groman” w Sękocinie – miała miejsce prezentacja usług Urzędu Pracy m.st. Warszawy, która była elementem szkolenia w ramach projektu Związkowa Promocja Rehabilitacji

i Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych. Szkolenie to było adresowane do uczestników programu aktywizacji zawodowej, którzy w przyszłości będą nawiązywać kontakty z pracodawcami i promować zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy zaprezentowali ustawowe rozwiązania wsparcia pracodawców oraz wszystkie korzyści płynące z współpracy ze Urzędem, w ramach realizacji poszczególnych usług rynku pracy.

- **7. kwietnia** - Seminarium pt. „Absolwentka szuka pracy” - prezentacja dla młodzieży: „Co dalej po szkole?” w gmachu starej biblioteki Uniwersytetu Warszawskiego.
- **24. kwietnia i 15. maja** – szkolenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w Centrum Konferencyjnym „GALERIA NA KOLE”. Tematyką szkolenia było wprowadzenie Indywidualnego Programu Obsługi osób bezrobotnych, realizowanego we współpracy z Fundacją Rozwoju Kapitału Ludzkiego.
- **25-26 kwietnia** – miały miejsce w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie Targi Kariery Aromedia, w trakcie których przedstawiciele Urzędu Pracy m. st. Warszawy poprowadzili seminarium dla młodzieży pt. „Co dalej po szkole?”, w czasie którego zostały przybliżone zgromadzonym uczestnikom usługi i instrumenty rynku pracy oraz informacje o realizowanych programach rynku pracy. Według szacunków organizatora Targi odwiedziło 6 000 osób.
- **9. maja** – odbyło się uroczyste otwarcie nowego budynku Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Grochowskiej 171B., w trakcie którego została przedstawiona wizualizacja tej inwestycji.
- **11. maja** – w Bibliotece Publicznej W. J. Grabskiego w dzielnicy Ursus odbyła się prezentacja programu „Praca z Internetu” dla pracowników biblioteki oraz prezentacja możliwości technicznych kiosków multimedialnych.
- **14. maja** – Spotkanie ze studentami Wydziału Dziennikarstwa i Nauk Politycznych Uniwersytetu Warszawskiego, w czasie którego miała miejsce prezentacja „Urząd Pracy m.st. Warszawy profesjonalny partner na lokalnym rynku pracy” - dotycząca usług, instrumentów rynku pracy i projektów Urzędu adresowanych do osób bezrobotnych.
- **20. maja** – Konferencja w ramach programu Gender Index „Praca i rodzina”.
- **24. maja** – w trakcie spotkania z przedstawicielami Norweskich Służb Zatrudnienia odbyła się prezentacja „Publiczne służby zatrudnienia - profesjonalny partner na lokalnym rynku pracy” wskazująca ustawowe rozwiązania z uwzględnieniem usług i instrumentów rynku pracy, a także sytuację na stołecznym rynku zatrudnienia oraz działania Urzędu Pracy m.st. Warszawy aktywizujące osoby bezrobotne.
- **30. maja** - Seminarium promocyjno – informacyjne w ramach programu reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Dzielnicy Włochy – prezentacja „Urząd Pracy m.st. Warszawy profesjonalny partner na lokalnym rynku pracy”
- **5. czerwca** – Konferencja w ramach programu Gender Index „Równe szanse – wyższa efektywność”

- **7-8 czerwca** - Spotkanie przedstawicieli Urzędu Pracy m. st. Warszawy z partnerami rynku pracy w Wenecji k. Bydgoszczy – szkolenie i cykl prezentacji; Urząd Pracy m.st. Warszawy przedstawił 3 prezentacje poświęcone usługom rynku pracy oraz możliwościom ustawowym wspierania działalności rekonwersyjnej w zakresie aktywizacji zawodowej w odniesieniu do dotychczasowych praktyk.
- **13. czerwca** – Wojewódzka Konferencja OHP „Tworzenie systemu współpracy na rzecz informacji i poradnictwa zawodowego dla młodzieży”.
- **26. czerwca** – Konferencja pt. „Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013”.

### 3.4 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja w I półroczu 2006	realizacja w I półroczu 2005	2006-2005
1.	Liczba pracodawców pozyskanych do współpracy	906	811	95
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	11848	8762	3087
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	9054	6127	2927
4.	Liczba wizyt u pracodawców	859	408	451
5.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	2518	1938	580
6.	Liczba zorganizowanych:			
	• targów pracy (dużych imprez targowych, lokalnych i środowiskowych)	7	11	-4
	• giełd pracy w siedzibie Urzędu i u pracodawców	37	25	12
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	71,2	70,7	x

### 3.5 PROGRAMY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

#### „Praca z internetu”

W I połowie 2006r. realizowany był kolejny etap instalowania kiosków multimedialnych, w ramach rozpoczętego w 2005r. programu „Praca z Internetu”, opartego na idei pośrednictwa pracy z wykorzystaniem sieci informatycznej. Dzięki sieci „kiosków multimedialnych” i komputerów z dostępem do internetu rozmieszczonych w tej chwili w siedzibach Urzędu Pracy m. st. Warszawy, urzędach dzielnic: Bemowo, Bielany, Białołęka, Ochota, Śródmieście, Włochy i Żoliborz oraz w siedzibach Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy w Ursusie, Stowarzyszenia Osób

Niepełnosprawnych INTEGRACJA, Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, w Ośrodkach Pomocy Społecznej w Dzielnicy Praga Południe (2 lokalizacje), klubie pracy w dzielnicy Białołęka, Ośrodku Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Wola, Dzielnicy Wawer, w siedzibie Fundacji Bez Względu Na Niepogodę, w Ośrodku Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Bemowo, Stowarzyszeniu Obywatelskim „SALWATOR”, i w siedzibie Ruchu Samorządowego Porozumienie Obywatelskie. Dzięki temu osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają łatwy dostęp do dużej liczby ofert pracy, portali oferujących wolne miejsca zatrudnienia oraz bieżących informacji na temat rynku pracy.

### **„Lokal dla przedsiębiorczych”**

W I półroczu br. Urząd Pracy m. st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m. st. Warszawy kontynuował realizację programu „Lokal dla przedsiębiorczych”. Program adresowany jest do osób bezrobotnych planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Cele programu to aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, zwiększenie efektywności przy podejmowaniu przez nie własnej działalności gospodarczej oraz wykorzystanie sieci lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem.

Warto przypomnieć, że przez okres nie dłuższy niż 12. miesięcy należności za lokal będą ograniczone wyłącznie do opłat związanych z jego utrzymaniem, bez opłat za czynsz. W następnych okresach wyjściowe stawki czynszu są negocjowane i mogą być obniżone w stosunku do obowiązujących. Decyzję o skali ich obniżenia podejmą zarządy dzielnic m. st. Warszawy po uzyskaniu opinii rad dzielnic. Wśród oferowanych powierzchni, znajdują się lokale przeznaczone na różne rodzaje działalności - biurową, handlową i usługową.

W I półroczu br. wydano 56 zaświadczeń osobom bezrobotnym uczestniczącym w programie „Lokal dla przedsiębiorczych”.

### **„Czysta Warszawa”**

Wzorem lat ubiegłych w pierwszym półroczu 2006r. realizowano program „Czysta Warszawa”. Celem programu jest poprawa stanu sanitarnego i estetyki miasta, a także – w konsekwencji - aktywizacja zawodowa uczestników programu.

W ramach programu zorganizowano w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta Stołecznego Warszawy 11 giełd pracy na stanowisko pracownik sprzątający. W spotkaniach tych wzięło udział 1211 osób, pracodawca zatrudnił 484 osoby w ramach niesubsydiowanych miejsc zatrudnienia oraz 150 osób w ramach robót publicznych. W grupie zatrudnionych przeważały osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych oraz osoby powyżej 50. roku życia (osoby w wieku powyżej 50. lat stanowią – 42% ogółu uczestników).

## **„Misja Specjalna – Praca”**

To autorski Program Urzędu, przygotowany z myślą o młodych, bezrobotnych mieszkańcach stolicy.

Podjęcie wielokierunkowego i zintegrowanego cyklu kształcenia (uzyskanie potrzebnych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych oraz zapewnienie właściwych kierunków rozwoju osobowościowego) beneficjentów ostatecznych pozostaje w zgodzie z wytycznymi Europejskiej Strategii Zatrudnienia, w zakresie budowy otwartego, opartego na wiedzy społeczeństwa poprzez zapewnienie warunków do rozwoju zasobów ludzkich. Zaprezentowany innowacyjny program usystematyzowania i rozwijania kapitału ludzkiego ma na celu uświadomienie konieczności nowego jakościowo podejścia do sposobu aktywizowania bezrobotnych młodych osób. Wykształcenie w młodych ludziach nawyku stałego uczenia się, wielozawodowości i zorientowania na pozostawanie w zatrudnieniu wymaga dużo więcej, niż tylko zapewnienia im szkoleń zawodowych. Wdrożenie cyklu kształcenia, obejmującego kompleksową i zindywidualizowaną formę pracy z uczestnikami programu udowodni w naszej opinii konieczność zmiany podejścia uczestników rynku pracy do obiegowych pojęć, takich jak: szkolenie i kwalifikacje zawodowe. Stosowanie zintegrowanych form wsparcia pozwoli na osiągnięcie zakładanego wskaźnika efektywności. Włączenie do cyklu kształcenia technik wykorzystujących nowe technologie informatyczne będzie skutecznie wspierało realizację programu.

Program jest realizowany przy współpracy z partnerami rynku pracy, posiadającymi status instytucji szkoleniowych. Do ich zadań należeć będzie realizacja treningów kompetencji według planu i koncepcji opracowanej wspólnie przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, partnerów oraz Katedrę Rozwoju Zasobów Ludzkich w Szkole Głównej Handlowej.

Urząd Pracy m.st. Warszawy zaplanował bardzo szeroki program zindywidualizowanej obsługi beneficjentów, prowadzący konsekwentnie do zatrudnienia, wykorzystujący szerokie spektrum działań i instrumentów jakie przewidziane są w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zadania przewidziane do realizacji w ramach programu obejmować będą kompleksową obsługę z zakresu zindywidualizowanego pośrednictwa pracy, spotkań informacyjno-doradczych, poradnictwa zawodowego i zajęć klubu pracy, gdzie wybrani liderzy przeprowadzać mogą warsztaty aktywizacyjne jak również prowadzić poradnictwo indywidualne.

Każda z zaplanowanych form będzie dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości uczestnika programu, które będziemy rozpoznawali wykorzystując wiedzę zawartą w ankietach przeprowadzanych przez cały czas funkcjonowania programu, a także wiedzę o kandydatach wynikającą ze spotkań indywidualnych z pośrednikami i doradcami zawodowymi

Bardzo wymagający, warszawski rynek pracy otwiera się głównie dla osób posiadających wysokie kompetencje i dobre przygotowanie zawodowe. Poza sporem pozostaje więc potrzeba organizowania wymienionych wyżej form aktywizacji, cenionych zarówno przez samych uczestników

programu, jak i przez ich późniejszych pracodawców. Możliwość nauczenia się dobrych sposobów poruszania po rynku pracy, trening kompetencji, wypracowanie indywidualnych metod pracy specjalnie dla każdego uczestnika, a w konsekwencji stworzenie możliwości pierwszego kontaktu z pracodawcą czy dokonania wyboru właściwego szkolenia zawodowego będą mogły spełnić rolę „kierunkowskazu” wytyczającego ścieżkę do przyszłej kariery.

### **„Paragraf 46”**

Beneficjentami programu będą osoby młode, do 25. roku życia i osoby bezrobotne w okresie do upływu 12. miesiący od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27. roku życia napotykające na problemy w podjęciu pierwszej pracy, osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50. roku życia. Szczególnie wśród osób należących do dwóch ostatnich grup beneficjentów obserwujemy w ostatnich latach niepokojąco zwiększającą się liczbę osób pozostających w rejestrze naszego Urzędu.

Z wielu analiz i badań przeprowadzanych przez instytuty naukowe wynika, że w przyszłości najważniejszym, strategicznym elementem rynku pracy będą małe jednoosobowe przedsiębiorstwa. Warto zatem zwrócić już dzisiaj uwagę na osoby, które chcą w przyszłości spełniać te rolę. To nasi beneficjenci, którzy wykazują już dziś wielką odwagę i determinację chcąc odgrywać istotną rolę organizatorów rynku i przyszłych pracodawców. Rzecz można, że to właśnie oni sami odnaleźli drogę do sukcesu i chcą dostosować się do „przyszłościowych” trendów.

Jak byśmy nie chcieli tego przedsięwzięcia nazywać - samozatrudnienie, jednoosobowa działalność gospodarcza czy też jednoosobowa firma – wszystko to oznacza taką samą sytuację, w której osoba fizyczna podejmuje działalność gospodarczą na własny rachunek i na własne ryzyko. Decyzję taką podejmują zarówno ci, którzy pragną stworzyć od podstaw przedsiębiorstwo, rozwijać je, zarabiając w ten sposób na życie i czerpiąc z tego satysfakcję zawodową, albo też ci, którzy chcą wykonywać swoją działalność jako wolny zawód, na rzecz wielu zleceniodawców, korzystając ze swobody, jaką daje samodzielna organizacja pracy. I w końcu ci, którzy ze względu na rachunek ekonomiczny, podejmują lub kontynuują karierę pracowniczą, działając formalnie w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej. Wszyscy oni muszą mieć realną szansę na dokonanie ważnego dla nich wyboru.

Stworzona dzięki ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy możliwość uzyskania jednorazowo środków z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji związanych z tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa zawodowego może być bardzo ważnym – jeśli nie najważniejszym – elementem.

Realizacja programu przewiduje udostępnienie na witrynie internetowej Urzędu Pracy m.st. Warszawy szkoleń e-learningowych z zakresu zakładania i zarządzania własną firmą dla wszystkich zainteresowanych oraz przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym ewentualną refundację kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa zawodowego).

## **Zwolnienia monitorowane**

W I półroczu prowadzone były również działania związane z realizacją zadań określonych w art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące wspólnych działań Urzędu i pracodawcy w zakresie zwolnień monitorowanych. Realizacja wymienionej usługi odbywać się będzie poprzez firmę doradztwa personalnego STRAIGHT, która uzyskała środki EFS w ramach projektu „...i co dalej?” (ZPORR 2004-2006, Działanie 2.4 - Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi).

## **3.6 PORADNICTWO ZAWODOWE**

Zgodnie z przyjętymi założeniami na bieżąco realizowana jest współpraca z instytucjami i środowiskami zainteresowanymi rozwojem i doskonaleniem usług poradnictwa oraz informacji zawodowej. Prowadzona jest również na bieżąco usługa doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi kontynuują działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży i osób osadzonych zgodnie z przyjętym harmonogramem.

W omawianym okresie 6.547 osób było objętych poradnictwem zawodowym i informacją zawodową (w analogicznym okresie 2005r. – 6.644 osób); w zajęciach klubu pracy uczestniczyło 6.151 osób (w 2005r. – 4.469 osób), zajęcia z młodzieżą obejmujące informację zawodową i szkolenia aktywizacyjne zorganizowano dla 628 osób (w I półroczu 2005r. 593 osoby). Informacja zawodowa i szkolenia aktywizacyjne objęły także 101 osób osadzonych (w 2005r. 49 osób).

### **3.6.1 KLUBY PRACY**

W Warszawie realizowany jest unikatowy w skali całego kraju projekt, skierowany do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W oparciu o zarządzenie Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 października 2003 roku, Urząd Pracy m.st. Warszawy we współpracy ze stołecznymi dzielnicami i ośrodkami pomocy społecznej, a także innymi partnerami rynku pracy, stworzył sieć klubów pracy, obejmującą swoim zasięgiem wszystkie dzielnice stolicy. Wśród nich są kluby pracy dla młodzieży zorganizowane wspólnie z Fundacją „Świat na Tak” i Mazowiecką Wojewódzka Komendą OHP; powstał także klub pracy dla młodzieży akademickiej założony wspólnie z Wyższą Szkołą Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego, a także klub pracy zorganizowany wspólnie z Fundacją Centrum Promocji Kobiet i Integracyjny Klub Pracy Caritas.

Aktualnie na terenie stolicy działają 22 kluby pracy oraz dwa w obu siedzibach Urzędu. Na bieżąco prowadzony jest monitoring sieci klubów pracy, zmierzający do zapewnienia wysokiej jakości świadczonych w nich usług.

### **3.7 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA**

Stanowiska zajmujące się refundowanymi miejscami pracy, stażami oraz przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy na bieżąco prowadzą współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W styczniu 2006r. przygotowany został harmonogram realizacji zadań w zakresie organizowania subsydiowanych miejsc pracy w podziale na miesiące.

W każdym miesiącu prowadzona jest statystyka wydatków i monitoring wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W I półroczu 2006r. sporządzono sprawozdania z udzielonej pomocy publicznej przedsiębiorcom za IV kwartał 2005r., za cały rok 2005 i I kwartał 2006r.

W pierwszej dekadzie każdego miesiąca obsługiwano grupę ok. 800 osób odbywających staż w celu zweryfikowania prawa do wypłaty stypendium stażowego. Osobom, które ukończyły staż na bieżąco wydawano zaświadczenia i decyzje o ukończeniu stażu.

W pierwszym półroczu 2006 r. kontynuowano realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich „Dla młodzieży - wiedza i przedsiębiorczość” oraz rozpoczęto realizację programu „młodzież.pl” w którym przewidziano realizację m.in. staży zawodowych.

Organizowanie miejsc odbywania stażu jest jedną z najpopularniejszych form współpracy pracodawców z Urzędem.

Chcąc zatem zapewnić naszym młodym bezrobotnym najlepsze warunki do odbywania stażu i zaproponować możliwie najciekawsze programy edukacji w miejscu pracy podjęliśmy decyzje o zorganizowaniu „Konkursu dla pracodawców”. Celem konkursu jest zwiększenie zatrudnienia wśród młodych osób bezrobotnych oraz umożliwienie im uczestnictwa w programach aktywizacji zawodowej, realizowanych wspólnie przez Urząd i najlepszych pracodawców.

Do ubiegania się o zorganizowanie miejsc odbywania stażu mogą przystąpić pracodawcy, którzy w ostatnich 6-ciu miesiącach nie przeprowadzali redukcji zatrudnienia, ich firmy nie są w stanie likwidacji lub w upadłości, nie mają zaległości w opłacaniu składek ZUS, nie mają zadłużeń wobec Skarbu Państwa w opłatach podatków i przedstawiają dokładny opis proponowanego programu stażu, z uwzględnieniem umiejętności i kwalifikacji, jakie nabędą osoby bezrobotne w trakcie jego odbywania. Wyłonienie najlepszych ofert determinowane jest oceną wniosku, według następujących kryteriów:

1. czy pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia po okresie stażu;
2. czy uzyskane w trakcie stażu kwalifikacje są poszukiwane na rynku pracy;
3. czy proponowany program stażu zapewnia istotny rozwój kompetencji;



4. czy firma korzystała ze środków Funduszu Pracy kierowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i jaka była efektywność po zakończeniu okresu subsydiowania lub po zakończeniu umowy stażowej/przygotowania zawodowego w miejscu pracy ;
5. czy wymagania stawiane kandydatom na staż, dotyczące ich kwalifikacji są istotne z punktu widzenia zaproponowanego programu stażu;
6. jak wyglądała dotychczasowa współpraca z Urzędem Pracy m.st. Warszawy;
7. proponowany okres subsydiowania;
8. wielkość i rodzaj prowadzonej działalności (preferowane są małe i średnie przedsiębiorstwa lub firmy prowadzące działalność w prężnie rozwijających się dziedzinach gospodarki).

W czterech edycjach Konkursu 389 pracodawców złożyło Wnioski o zorganizowanie 1.211 miejsc odbywania stażu zawodowego u pracodawcy. W trybie postępowania konkursowego wyłoniono propozycje najlepszych pracodawców, którzy zorganizowali 421 miejsc stażowych.

#### **Zorganizowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w pierwszym półroczu 2006 r.**

<b>Formy aktywizacji zawodowej</b>	<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>Liczba zawartych umów</b>	<b>Liczba osób, objętych formą aktywizacji</b>
Staż	660	286	716
Prace interwencyjne	77	63	95
Roboty publiczne	6	6	231
Przygotowanie zawodowe	34	23	57
<b>Razem</b>	<b>777</b>	<b>381</b>	<b>1.099</b>

### **3.8 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Wydano 9.000 kompletów dokumentów wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W omawianym okresie zostały zmienione (udoskonalone) wnioski i kryteria oceny dotyczące jednorazowych środków na podjęcie indywidualnej działalności gospodarczej oraz wniosków i kryteriów na refundację wyposażenia i doposażenia miejsc pracy.

W I półroczu 2006r. wypłacono 193. osobom jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 2.223.545 zł. Realizacja umów o przyznaniu dotacji była możliwa dzięki zaangażowaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów SPO RZL Działania 1.2a i 1.3.a.

Podpisano również umowy z 3 pracodawcami, które dotyczą refundacji części kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, na łączną kwotę 28.850 zł.

Zgodnie z Uchwałą Rady m.st. Warszawy w sprawie zasad najmu i dzierżawy lokali użytkowych w domach wielolokalowych, która przewiduje oddawanie w najem osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy lokali użytkowych, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzenia dwóch konkursów ofert, rozpoczęto realizację autorskiego programu rynku pracy „Lokal dla przedsiębiorczych”.

W I półroczu 2006r. przeprowadzono 48 kontroli wśród osób, które wcześniej uzyskały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działania te miały na celu wypełnienie postanowień zawartych w Umowach, a dotyczących przedstawienia dokumentów potwierdzających rozpoczęcie działalności i wykorzystanie kwoty dotacji zgodnie z zadeklarowanym.

### 3.9 DODATKI AKTYWIZACYJNE

W I półroczu 2006r. na bieżąco realizowana było obsługa osób uprawnionych do uzyskania dodatków aktywizacyjnych i stypendiów na kontynuowanie nauki. W omawianym okresie dodatki aktywizacyjne przyznano 1.089. osobom, a stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 6. osobom

### 3.10 SZKOLENIA

Od stycznia do czerwca 2006r. szkolenia grupowe rozpoczęło 895 osób, natomiast ukończyło 1.055 osób. Po zakończeniu szkolenia pracę podjęło 266 osób w ciągu 3 miesięcy, a 277 osób podjęło pracę w ciągu 6 miesięcy od zakończenia szkolenia.

Lp.	Nazwa szkolenia	liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy	Podjęcia pracy w ciągu 6 miesięcy
1.	Grafika komputerowa – programy użytkowe	60	60	7	7
2.	Specjalista ds. reklamy w internecie	75	75	3	3
3.	Prawo jazdy kat. D	0	35	12	14
4.	Księgowość z elementami kart i płac	44	88	23	24
5.	Obsługa wózków podnośnikowych z programami magazynowymi z umiejętnością stosowania systemów HACCP	60	96 (+ 2 osoby przerwały)	37	40

Lp.	Nazwa szkolenia	liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy	Podjęcia pracy w ciągu 6 miesięcy
6.	Język angielski przygotowujący do egzaminu FCE	30	45	12	13
7.	Europejskie Komputerowe Prawo jazdy – obsługa komputera od podstaw	72	131	12	14
8.	ABC działalności gospodarczej	101	100 (+1 osoba przerwała)	120 (otrzymanie dotacji na własną działalność)	121
9.	Specjalista ds. nowoczesnych Systemów Zarządzania wg wymagań standardów UE	13	13	4	4
10.	Język angielski na poziomie TELC	68	68	24	24
11.	Język angielski na poziomie LCCI i ELSA	135	121 (+14 osób przerwało lub nie zgłosiło się na szkolenie)	12	13
12.	Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy	237	223 (w tym 16 osób przerwało lub w ogóle się nie pojawiło)	0	0
Razem		895	1055 (+17 osób przerwało lub w ogóle się nie pojawiło)	266	277

Na szkolenia w trybie indywidualnym, w pierwszym półroczu 2006r., zostały skierowane 134 osoby, z których 99 zakończyło je, a 36 podjęło zatrudnienie.

### **3.11 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może sfinansować część kosztów studiów podyplomowych do 75% udokumentowanych kosztów tych studiów.

Możliwość ta dotyczy osób, które spełniają następujące warunki:

1. pozostają w rejestrze osób bezrobotnych Urzędu Pracy m.st. Warszawy,
2. są w stanie udowodnić, że ukończenie studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy lub złożą deklarację o podjęciu działalności gospodarczej.

Od stycznia do czerwca 2006r. z tej usługi skorzystała 1 osoba.

### **3.12 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn.zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenie, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poza miejsce zamieszkania oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia.

Zwrot kosztów przejazdu przyznawany jest maksymalnie na okres 12. miesięcy od daty podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego i przysługuje pod warunkiem, że nie zajądą okoliczności powodujące jego utratę.

W pierwszym półroczu 2006r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 5 osób.

### **3.13 ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA**

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy poza miejscem zamieszkania, w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
3. uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów zakwaterowania przyznawany jest maksymalnie na okres 12 miesięcy od daty podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy i przysługuje pod warunkiem, że nie zajdą okoliczności powodujące jego utratę.

W pierwszej połowie 2006r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 1 osoba.

### **3.14 WSPIERANIE PRACY ZAROBKOWEJ W GOSPODARSTWIE DOMOWYM**

Urząd Pracy m.st. Warszawy może skierować bezrobotnego do wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, jeżeli w wyniku propozycji urzędu pracy lub z własnej inicjatywy uprzednio wyraził gotowość podjęcia pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, składając oświadczenie w tej sprawie.

Pracą zarobkową w gospodarstwie domowym jest wykonywanie, na rzecz osób wspólnie zamieszkujących i gospodarujących w takim gospodarstwie, czynności związanych z prowadzeniem gospodarstwa domowego lub opieką nad osobą zamieszkującą w gospodarstwie domowym; nie jest dopuszczalne powierzanie w ramach pracy w gospodarstwie domowym czynności służących potrzebom działalności gospodarczej prowadzonej przez osobę zamieszkującą w gospodarstwie domowym, także wtedy, gdy działalność ta jest wykonywana w lokalu położonym w takim gospodarstwie.

Podstawą wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym przez bezrobotnego jest umowa o świadczenie usług zwana "umową aktywizacyjną".

Od stycznia do czerwca br. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zawarto 16 „umów aktywizacyjnych”.

### **3.15 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

Prace społecznie użyteczne są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy, organizowane przez Prezydenta m.st. Warszawy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace będą wykonywane. W pierwszym półroczu 2006r., mimo wielu spotkań pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy z przedstawicielami Urzędu m.st. Warszawy i Ośrodków Pomocy Społecznej, nie udało się ustalić planu organizowania prac społecznie użytecznych, jak również nie udało się podpisać porozumienia na podstawie, którego można organizować te prace.

## **4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH I EURES**

### **4.1 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH**

Poniżej przedstawiono projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy uczestniczy jako wnioskodawca, partner lub instytucja wspierająca.

#### **Projekty, w których Urząd uczestniczy jako lider:**

##### **o Zawód - przedsiębiorca (Działanie 1.3a SPO RZL)**

Liczba uczestników: 558 osób. Stan zaawansowania: realizacja szkoleń: ABC przedsiębiorczości i kurs języka angielskiego zakończony certyfikatem TELC, przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, dystrybucja materiałów promocyjnych, monitoring beneficjentów ostatecznych.

Termin realizacji: 01.08.2005-30.09.2006r.

Źródło finansowania: budżet jst/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny, całkowity koszt projektu 5.854.917,6 PLN; wydatki w 2005r. 3.645.363,71 PLN

##### **o Dla młodzieży Wiedza i przedsiębiorczość (Działanie 1.2a SPO RZL)**

Liczba uczestników – 1550 osób. Stan zaawansowania: realizacja szkoleń zawodowych, realizacja staży, realizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, monitoring beneficjentów ostatecznych, dystrybucja materiałów promocyjnych

Termin realizacji: 01.07.2005-30.09.2006r.

Źródło finansowania: budżet jst/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny 8.874.965 PLN, wydatki w 2005r. – 3.416.225,82 PLN.

o **Młodzież.pl (Działanie 1.2a SPO RZL)**

**Uczestnicy projektu:** osoby poniżej 25 lat, absolwenci szkół wyższych w okresie 12 miesięcy od daty jej ukończenia, którzy nie ukończyli 27 lat

**Liczba uczestników ogółem** - 1060 osób

**Formy wsparcia:**

**Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,**

**Szkolenia zawodowe:** kurs języka angielskiego zakończony certyfikatem ELSA, obsługa wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej raz programami magazynowymi wraz z umiejętnością stosowania systemu HACCP i systemów dobrej praktyki higienicznej GHP, obsługa kasy fiskalnej ze znajomością programów magazynowych, księgowość podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy - nauka obsługi komputera zakończona certyfikatem ECDL, specjalista ds. pozyskiwania i zarządzania projektami w ramach EFS/EFRR, konsultant telefoniczny, pracownik biura i recepcji;

**Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, komputerowe i językowe:** dla osób, które po stażach lub szkoleniach zawodowych nie podejmą zatrudnienia;

**Staże.**

Termin realizacji: 01.02.2006 – 31.08.2007r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

**Wartość projektu:** 4.473.340 PLN, w tym 2006r.: 2.216.393 PLN, 2007r.: 2.256.947 PLN.



o **Samo-Zatrudnieni (Działanie 1.3a SPO RZL)**

**Uczestnicy projektu:** osoby powyżej 25 lat, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy w okresie do 24 miesięcy od daty ostatniej rejestracji (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów)

**Liczba uczestników ogółem - 813 osób**

**Formy wsparcia:**

**Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,**

**Szkolenia:**

**- przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej,**

**- zawodowe:** nauka języka angielskiego zakończona certyfikatem LCCI (certyfikat biznesowy i ogólny ELSA), specjalista ds. pozyskiwania i zarządzania projektami w ramach EFS/EFRR, księgowość podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy - nauka obsługi komputera zakończona certyfikatem ECDL, obsługa wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej raz programami magazynowymi wraz z umiejętnością stosowania systemu HACCP i systemów dobrej praktyki higienicznej GHP, obsługa kasy fiskalnej ze znajomością programów magazynowych, uprawnienia elektroenergetyczne (SEP), kurs języka niemieckiego przygotowujący do certyfikatu ZDfB,

**Warsztaty psychologiczno-aktywizujące:** dla osób, które w okresie miesiąca od ukończenia szkolenia nie podejmą zatrudnienia,

**Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.**

Termin realizacji: 01.05.2006 – 31.08.2007r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 8.685.670 PLN

W dniu 3 lipca br. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Departament Wdrażania EFS zarekomendował do realizacji projekt Urzędu Pracy m. st. Warszawy PN. „Stacja końcowa: Praca” (działanie 1.6 SPO RZL). Obecnie trwają negocjacje dotyczące m. in. kwestii finansowych oraz przygotowania do podpisania umowy o dofinansowanie realizacji projektu. Planowany termin rozpoczęcia realizacji to 1 sierpnia br. Grupę docelową stanowią kobiety bezrobotne z wykształceniem zawodowym i średnim. Przedsięwzięcie przewiduje wdrożenie dwóch ścieżek szkoleniowych dla kobiet planujących podjęcie zatrudnienia w Polsce i na terenie UE. W ramach ścieżek zostaną zrealizowane: szkolenia zawodowe, ze znajomości obsługi komputera, językowe oraz warsztaty psychologiczno-aktywizujące i z zakresu prawa pracy. Projekt będzie realizowany przy udziale 5 wybranych klubów pracy.

### **Projekty, w których Urząd uczestniczy jako partner:**

- **Program reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Dzielnicy Włochy (Działanie 1.5 SPO RZL)**

Stan zaawansowania: realizacja projektu –szkolenia interpersonalne i zawodowe, przygotowanie zawodowe, działania towarzyszące: zapewnienie opieki nad dziećmi, dodatki szkoleniowe;

Termin realizacji: 01.02.2005-31.01.2006r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 335.840 PLN

- **Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia w Zatrudnieniu Osób Niepełnosprawnych (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: podpisanie umowy o partnerstwie, przygotowania do realizacji działania 2

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 11.931.100 PLN

- **IRIS: reintegracja społeczna i zawodowa kobiet-ofiar handlu ludźmi (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania : podpisano umowę o partnerstwie, rozpoczęcie realizacji działania 2, podpisano umowę z KSW na działanie 2, przedstawiciel Urzędu został wytypowany jako przedstawiciel Partnerstwa do udziału i reprezentuje Partnerstwo IRIS w Krajowej Sieci Tematycznej dla Tematu A

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 3.771.534 PLN.

- **„Twarzą w twarz z rynkiem pracy – model zatrudnienia przejściowego (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: podpisano umowę o partnerstwie, rozpoczęcie realizacji działania 2, podpisano umowę z KSW na działanie 2.

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 5.277.650 PLN

- **Projekt Reintegracji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Żoliborza „EFEKT”  
(Działanie 1.5 SPO RZL)**

Stan zaawansowania: działania rekrutacyjne, pośrednictwo zawodowe;

Termin realizacji: 2005-2007r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 4.111.037 PLN

- **„ .....i co dalej ?”(Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami  
restrukturyzacyjnymi Działanie 2.4 ZPORR 2004-2006)**

Stan zaawansowania: podpisana umowa o partnerstwie z Firmą STRAIGHT Doradztwo Personalne s.c., która jest wnioskodawcą tego projektu

Termin realizacji: 2005-2006r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 1.396.540 PLN

## 4.2 USŁUGA EURES

Asystenci EURES prowadzili działania promocyjno-informacyjne:

- rozpowszechniali informacje o wolnych miejscach pracy w krajach UE,
- przyjmowali ofert pracy z sieci EURES i inne oferty pracy za granicą,
- informowali klientów o aktualnych ofertach pracy, a także o warunkach poszukiwania pracy, warunkach życia w poszczególnych krajach,
- odbywali spotkania z klientami poszukującymi pracy za granicą,
- prowadzili spotkania z klientami, którzy przyjechali do Polski mając transfer zasiłku z krajów UE i klientami z krajów UE poszukującymi pracy w Polsce,
- na bieżąco kompletowali i aktualizowali bazy danych osób zainteresowanych pracą w UE,
- na bieżąco współpracowali z innymi powiatowymi urzędami pracy z województwa mazowieckiego oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Ponadto udzielali pomocy:

- osobom poszukującym pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Lichtenstein, Norwegia, Islandia) w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy, a także zajmowali się poradnictwem w zakresie możliwości podjęcia zatrudnienia, umiejętności zawodowych, oceny kwalifikacji i możliwości rozwoju,
- pracodawcom w znalezieniu pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje.

Asystenci EURES brali udział w:

- konferencji „Mobilność pracowników a szanse na podjęcie zatrudnienia w krajach UE” w Wyższej Szkole Ekonomicznej,
- Salonie Edukacyjnym PERSPEKTYWY,
- Targach Pracy i Przedsiębiorczości -2006,
- Targach Pracy na Bemowie,
- Targach Kariery Aromedia,
- spotkaniu z przedstawicielami norweskich służb zatrudnienia,
- Targach Pracy OHP,
- w Dniu Doradztwa na Woli,
- w Bielańskich Targach Pracy,
- w konferencji EUROPASS.

Asystenci EURES na bieżąco prowadzą również kompletowanie i aktualizowanie bazy cv klientów. Asystenci EURES pomagają kontaktować się z instytucjami, które wydają niezbędne do wyjazdu dokumenty, przekazują adresy internetowe oraz pomagają w zdobywaniu informacji. W przypadku wątpliwości, pomagają w pisaniu CV i umieszczeniu go na międzynarodowej stronie Internetowej sieci EURES.

W I półroczu 2006r. prowadzili rekrutacje dla brytyjskich firm Tellus Group, Osado, Quality Care oraz dla słoweńskiej firmy G.D.I. Expres Spedycja. Pracownicy Urzędu współpracowali również z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie przy organizowaniu rekrutacji dla irlandzkiej firmy Retonix.

Odbyły się także spotkania z przedstawicielami kadry EURES z: Wielkiej Brytanii, Irlandii i Słowenii. Asystenci EURES pozostają w stałym kontakcie z asystentami EURES z innych krajów UE.

## 5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białoleka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10A dla dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy

oraz w punktach informacyjno - doradczych przy:

- ul. Rosoła 54 (Ursynów), punkt czynny w każdą środę w godz. 8.30 – 15.30,
- ul. Św. Wincentego 85 (Targówek), punkt czynny w każdy wtorek w godz. 8.30 - 15.30,
- ul. Milenijna 2A (Białoleka), punkt czynny w każdy czwartek w godz. 8.30. – 15.30,
- ul. Rydygiera 3 (Żoliborz), punkt czynny dwa razy w miesiącu,
- ul. Włókienniczej 54 (Wawer), punkt czynny raz w miesiącu,
- ul. 1-go Praskiego Pułku 21A (Wesoła), punkt czynny raz w miesiącu.

	2005 rok	I półrocze 2006 roku
<b>Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie</b>	ok.750 tys.	ok. 406 tys.
<b>Liczba wizyt interesantów</b>	ok. 650 tys.	ok. 345 tys
<b>Liczba wydawanych decyzji</b>	145.441	75.000
<b>Ilość pism, które wpłynęły</b>	71.069 w tym: 49.771 (ul. Ciołka) 21.298 (ul. Grochowska)	26.897 w tym: 19.152 (ul. Ciołka) 7.745 (ul. Grochowska)
<b>Ilość opinii o rynku pracy</b>	4.479 w tym: 3.502 (ul. Ciołka) 977 (ul. Grochowska)	1.769 w tym: 1.333 (ul. Ciołka) 436 (ul. Grochowska)

\* W skali miesiąca Urząd Pracy m. st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej przyjmuje średnio 60 - 70 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez np. pośrednictwo pracy, sekcję szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o skierowania do pracy,
- o potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,

- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia)
- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## 5.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2005 i I półroczu 2006 roku:

miesiąc	2005 r.		I półrocze 2006 r.	
	ogółem	w tym do 25 roku życia	ogółem	w tym do 25 roku życia
styczeń	5.224	932	5.408	1.239
luty	4.340	855	4.775	1.239
marzec	4.432	960	5.250	1.481
kwiecień	4.216	826	3.729	988
maj	3.540	672	3.796	964
czerwiec	4.294	894	3.864	1.049
lipiec	4.289	1.107	-	-
sierpień	4.517	1.229	-	-
wrzesień	5.480	1.666	-	-
październik	4.952	1.433	-	-
listopad	5.146	1.462	-	-
grudzień	4.209	1.099	-	-
<b>ogółem:</b>	<b>54.639</b>	<b>13.135</b>	<b>26.822</b>	<b>6.960</b>

Średni czas obsługi interesantów był dotrzymywany i wynosił ok. 60 min. Tylko na początku każdego miesiąca czas oczekiwania wynosił ok. 180 min. Spowodowane to było dużą liczbą osób zgłaszających się do rejestracji. Średnio w miesiącu rejestrowało się 4.470 bezrobotnych.

## 5.2 OSOBY WYLĄCZONE Z EWIDENCJI

W I półroczu 2006 roku odpływ wynosił średnio 5.164 osoby miesięcznie.

miesiąc	2005r.				I półrocze 2006r.			
	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy
Styczeń	3.902	2.021	142	1.406	5.180	2.306	146	2.004
Luty	4.256	2.124	126	1.550	4.885	2.270	153	1.835
Marzec	4.868	2.231	109	2.086	5.811	2.464	206	2.395
Kwiecień	4.995	2.447	139	1.893	4.864	2.338	175	1.793
Maj	4.361	2.174	129	1.521	5.039	2.576	187	2.366
Czerwiec	5.414	2.337	174	2.434	4.705	2.016	196	2.076
Lipiec	5.473	1.983	164	2.842	-	-	-	-
Sierpień	4.826	1.885	201	2.257	-	-	-	-
Wrzesień	5.478	2.627	199	1.984	-	-	-	-
Październik	6.462	2.423	169	2.822	-	-	-	-
Listopad	5.675	2.182	180	2.385	-	-	-	-
Grudzień	5.098	1.992	114	2.459	-	-	-	-
<b>Ogółem :</b>	<b>60.808</b>	<b>26.426</b>	<b>1.846</b>	<b>25.639</b>	<b>30.484</b>	<b>13.970</b>	<b>1.063</b>	<b>12.469</b>

## 5.3 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Obsługi Interesantów w I półroczu 2006 roku przygotowali:

- około 55.000.projektów decyzji administracyjnych
- 17.023 informacji PIT dla bezrobotnych,
- 73.630 zaświadczenia, w tym 2.789 do kapitału początkowego,
- 7.174 list wypłat zasiłków i innych świadczeń (dodatków szkoleniowych, aktywizacyjnych oraz stypendiów),
- 1.511 odpowiedzi na pisma do policji, prokuratury, sądów, OPS, ośrodków MONAR,

Ponadto uczestniczyli na terenie tutejszego Urzędu w 2 spotkaniach informacyjno-doradczych dla zwalnianych pracowników z przedstawicielami firm: PKO SA i TP SA. Dział Obsługi Interesantów zorganizował rejestrację dla zwalnianych pracowników w wydzielonym pomieszczeniu na terenie tutejszego urzędu. Łącznie zostało zarejestrowanych 51 osób.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

W jednostkowych przypadkach czas wydania zaświadczenia dotyczącego kapitału początkowego wynosił do 2 miesięcy (brak kart rejestracyjnych bezrobotnego, poszukiwanie decyzji płacowych, przeprowadzanie rozmów z osobami, dla których przygotowywane są zaświadczenia).



## 5.4 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2006r. do 30.06.2006r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wydał **74.651** decyzji na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

1) **74.609** decyzji: o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, dodatku z tytułu kontynuacji nauki, zasiłku przedemerytalnego lub świadczeniu przedemerytalnym, o uznaniu za bezrobotnego absolwenta, o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (np. z powodu niestawienia się na wizytę obowiązkową, podjęcia pracy, przyznania świadczeń emerytalnych), decyzje zmieniające kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej: z powodu zatrudnienia, aresztu, osiągniętych dochodów, powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, przyznania emerytury, renty, zasiłku z OPS, decyzje zmieniające zasiłek dla bezrobotnych po 7 dniach, 90 dniach, 180 dniach, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne, zmieniające wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużające okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych do 18 lub 12 miesięcy oraz decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

3) **37** decyzji oraz **5** postanowień w tym:

- 3 decyzje o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- 13 decyzji o umorzeniu spłaty pożyczki,
- 5 decyzji odraczających termin spłaty rat pożyczki,
- 3 decyzje odraczające termin spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o rozłożeniu na raty niespłaconej pożyczki,
- 4 decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzję odmawiającą umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzję odmawiającą umorzenia pożyczki,
- 1 decyzję odmawiającą rozłożenia na raty jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 1 decyzję o umorzeniu postępowania w sprawie umorzenia pożyczki,
- 1 decyzję o umorzeniu odsetek terminowych i rozłożeniu na raty pożyczki,
- 1 decyzję zmieniającą decyzję o rozłożeniu na raty pożyczki,
- 1 decyzję orzekającą o umorzeniu wszczętego postępowania w sprawie umorzenia części pożyczki,
- 3 postanowienia o zawieszeniu postępowania nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 postanowienia o zawieszeniu postępowania w sprawie pożyczki.

## 5.5 ODWOŁANIA OD DECYZJI

### **Sprawozdanie z odwołań za okres 01.01. do 30.06.2006r. składanych przez:**

- osoby bezrobotne,
- osoby poszukujące pracy.

W tym okresie wpłynęło 1.376 odwołań, rozpatrzono 1.360 spraw, 16 odwołań jest w toku postępowania.

### **Z rozpatrzonych 1.360 odwołań (w 2004r. rozpatrzono 3.533 odwołań, w 2005r. -2.888):**

#### **1) Prezydent m. st. Warszawy w wyniku złożonych odwołań wydał 1.146 decyzji, z czego:**

612 decyzji różnych – odmownych, zmieniających, przyznających i innych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

554 decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

#### **2) do Wojewody Mazowieckiego przekazano 230 odwołań osób, w stosunku do których organ II instancji wydał 142 decyzje (w 2005 r. przekazano 506 odwołań; w 2004r. – 664 odwołania, w 2003r. – 862 odwołania, 2002r. – 466), z czego:**

100 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,

24 decyzje Prezydenta m. st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki uchylił w całości i umorzył postępowanie,

W przypadku 6 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji,

w 8 przypadkach Wojewoda Mazowiecki stwierdził niedopuszczalność odwołania na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania ;

**4) Prezydent m.st. Warszawy wydał 1.449 decyzji w trybie art. 151 w związku z art. 145 kodeksu postępowania administracyjnego dotyczących m.in.:** uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylenia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby

bezrobotnej z powodu powołania do wojska, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną.

**3) ponadto wydano:**

1.744 postanowienia wynikające z kodeksu postępowania administracyjnego,  
264 pisma tematycznie dotyczące ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych, ustawy o świadczeniach rodzinnych, ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Tematycznie odwołania dotyczyły :

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego z różnych powodów,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- zmiany wysokości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych,
- przedłużenia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych z różnych powodów,
- przyznania prawa do zasiłku przedemerytalnego,
- przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego,
- zmiany kwalifikacji utraty statusu osoby bezrobotnej,
- innych decyzji wynikających z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

## 6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z art. 125 ust. 1 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych, w uchwale budżetowej Rady m.st. Warszawy j w sprawie budżetu Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, przyjęto następujące wielkości dochodów i wydatków do realizacji przez Urząd Pracy m. st. Warszawy w 2004 roku:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 15.000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego –12.764.300 zł

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne – 6.894.050 zł

wydatki rzeczowe – 1.647.310 zł

wydatki inwestycyjne – 833.027 zł

### 6.1.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY– KWOTA 22.138.687 zł PROJEKT PLANU

Do czasu uchwalenia przez Radę m. st. Warszawy planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy Urząd funkcjonował na podstawie projektu planu finansowego na rok 2006.

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.307.071
		4018	Wynagrodzenia z EFS	38.809
		4019	Wynagrodzenia JST	14.241
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	386.516
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	991.253
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	6.686
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	2.454
		4120	Składki na Fundusz Pracy	135.720
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	951
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	349
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	10.000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	218.622
		4260	Zakup energii	150.000
		4270	Zakup usług remontowych	70.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550
		4300	Zakup usług pozostałych	802.768
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.373
		4309	Zakup usług pozostałych JST	137
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.960
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10.000

		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	19.600
		<b>4440</b>	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	128.300
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.000
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne	833.027
		<b>OGÓLEM:</b>		<b>9.374.387</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.764.300
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.764.300

### Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	kwota
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>0970</b>	<b>Wpływy z różnych dochodów</b>	<b>15.000</b>

W powyższym planie ustalono kwotę wynagrodzeń w wysokości 5.307.071 zł, w skład której wchodzi wynagrodzenia dla 175 osób, oraz premie dla pracowników za aktywną pracę w wysokości 374.438 zł, kwota 155.742 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, oraz fundusz nagród w kwocie 391.891 zł. Ponadto ustalono wynagrodzenia dla 2 eurokoordynatorów z EFS i JST w łącznej kwocie 53.050 zł.

Wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie Urzędu ustalone zostały w kwocie 1.647.310 zł z przeznaczeniem na zakup materiałów i wyposażenia, papieru do kserokopiarek i drukarek, materiałów piśmiennych, paliwa do samochodów, oraz zakup regałów, biurek, mebli w związku z rozbudową Urzędu przy ul. Grochowskiej, zakup tuszy i tonerów. Ustalono również kwoty na opłatę energii, usługi remontowe takie jak: konserwację komputerów i kserokopiarek, usługi w zakresie remontu biura oraz inne naprawy i remonty niezbędne dla utrzymania sprawności budynków i urządzeń technicznych.

Dużą pozycję stanowią usługi pozostałe jak: ochrona i sprzątanie budynków oraz terenu, opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka, opłaty za używanie telefonów, zakupy niezbędnych druków, kontynuacja procesu certyfikacji norma ISO-9001:2000, audyt Funduszu Pracy, usługi kominiarskie i wywóz nieczystości, a także dopłaty do studiów pracownikom i szkolenia pracowników.

Zaplanowana została kwota 833.027 zł na wydatki inwestycyjne przeznaczone na rozbudowę siedziby Urzędu przy ul. Grochowskiej kwota 294.027 zł oraz adaptację budynków przy ul. Młynarskiej 43/45 na potrzeby jednostek miasta – prace przygotowawcze kwota 500.000 zł oraz wybudowanie podjazdu dla niepełnosprawnych kwota 39.000 zł.

## 6.1.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.523.087 zł ( PIERWSZA ZMIANA )

Na podstawie uchwały Rady m. st. Warszawy nr LXX/2252/06 z dnia 18 maja 2006 r. w sprawie zmian w budżecie m. st. Warszawy oraz Zarządzenia Nr 3444/2006 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 28 kwietnia 2006 r. dokonano następujące zmiany w planie wydatków Urzędu:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.307.071	6.058.993	+ 751.922
		4018	Wynagrodzenia osobowe z EFS	38.809	72.096	+ 33.287
		4019	Wynagrodzenia osobowe z JST	14.241	26.500	+ 12.259
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	386.516	386.516	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	991.253	1.120.809	+ 129.556
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne z EFS	6.686	12.410	+ 5.724
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne z JST	2.454	4.561	+ 2.107
		4120	Składki na Fundusz Pracy	135.720	154.142	+ 18.422
		4128	Składki na Fundusz Pracy z EFS	951	1.772	+ 821
		4129	Składki na Fundusz pracy z JST	349	651	+ 302
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10.000	10.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	218.622	218.622	0
		4260	Zakup energii	150.000	350.000	+ 200.000
		4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550	11.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	802.768	1.010.768	+ 208.000
		4308	Zakup usług pozostałych z EFS	215.373	215.373	0
		4309	Zakup usług pozostałych z JST	137	137	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.960	10.960	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10.000	10.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.600	19.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	128.300	128.300	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
4520	Opłaty za trwałe zarząd nieruchomości	0	42.000	+ 42.000		
6050	Wydatki inwestycyjne	833.027	833.027	0		
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>9.374.387</b>	<b>10.778.787</b>	<b>+ 1.404.400</b>

<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.764.300	12.744.300	- 20.000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.764.300	12744.300	- 20.000

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	15.000	15.000	0

## 6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.623.087 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 316/2006 z dnia 26 czerwca 2006 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2005 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2005 r.	plan po zmianie	różnica
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.058.993	6.100.448	+ 41.455
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe z EFS	72.096	72.096	0
		<b>4019</b>	Wynagrodzenie osobowe z JST	26.500	26.500	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	386.516	335.061	- 51.455
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809	1.120.809	0
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	12.410	12.410	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	4.561	4.561	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	154.142	154.142	0
		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.772	1.772	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy JST	651	651	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	10.000	20.000	+ 10.000
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	218.622	198.182	- 20.440
		<b>4260</b>	Zakup energii	350.000	350.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	11.550	11.550	0		

		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1.010.768	1.010.768	0
		<b>4308</b>	Zakup usług pozostałych EFS	215.373	215.373	0
		<b>4309</b>	Zakup usług pozostałych JST	137	137	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	10.960	10.960	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	10.000	25.000	+ 15.000
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	19.600	19.600	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	128.300	133.740	+ 5.440
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		<b>4520</b>	Opłaty za trwałe zarząd nieruchomości	42.000	42.000	
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne	833.027	833.027	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>10.778.787</b>	<b>10.778.787</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.844.300	12.844.300	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.844.300	12.844.300	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2004	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	15.000	15.000	0

#### 6.4 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY W I PÓLROCZU 2006 r.

§	treść	plan na 2006r.	wykonanie I półrocze 2006r.	% 5:4
1	2	4	5	6
<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.100.448,00	2.703.730,53	44
<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe koordynatora EFS	72.096,00	32.276,71	45
<b>4019</b>	Wynagrodzenie osobowe koordynatora JST	26.500,00	11.818,21	45
<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	335.061,00	335.060,34	100
<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809,00	519.455,79	46



<b>4118</b>	Składki ZUS płatnik EFS	12.410,00	4.959,33	40
<b>4119</b>	Składki ZUS płatnik JST	4.561,00	1.814,85	40
<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	154.142,00	73.568,75	48
<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.772,00	705,85	40
<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy JST	651,00	258,37	40
<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000,00	8.520,00	43
<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	198.182,00	46.711,77	24
<b>4260</b>	Zakup energii	350.000,00	143.826,83	41
<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	70.000,00	23.600,49	34
<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	11.550,00	4.129,00	36
<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1.010.768,00	461.922,92	46
<b>4308</b>	Zakup usług pozostałych EFS	215.373,00	0	0
<b>4309</b>	Zakup usług pozostałych JST	137,00	0	0
<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	10.960,00	5.916,48	54
<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000,00	9.090,76	36
<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	19.600,00	8.643,88	44
<b>4440</b>	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	133.740,00	96.225,00	72
<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.000	4.946,34	50
<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów	42.000,00	41.587,80	99
<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne	833.027,00	293.180,30	35
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>10.778.787,00</b>	<b>4.831.950,30</b>	<b>45</b>

#### Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2005 r.	zobowiązania
<b>4130</b>	Składka zdrowotna	12.844.300,00	6.449.191,25	50
	Razem	12.844.300,00	6.449.191,25	50

#### Dochody dział 853 rozdział 85333

§	plan	wykonanie	%
<b>0970</b>	<b>15.000,00</b>	<b>5.580,00</b>	<b>37</b>
<b>Ogółem</b>	<b>15.000,00</b>	<b>5.580,00</b>	<b>37</b>

## **CZEŚĆ OPISOWA WYDATKÓW**

### **§ 4010 – wynagrodzenia osobowe, kwota 2.703.730,53 realizacja 44%**

- Środki na wynagrodzenia pracowników – 2.243.007,92 zł
  - ⇒ 181 etatów,
  - ⇒ średnia płaca na etat – 2.065 zł
  - ⇒ średnia podwyżka płac – 250 zł ,od miesiąca maja br
  - ⇒ wartość jednego punktu – 6,50 zł (Uchwała XVIII/276/2003 Rady m. st. Warszawy z dnia 02.10.2003 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kat. wartości jednego punktu w złotych),
  - ⇒ odpowiedni procent dodatku funkcyjnego,
  - ⇒ średnio 11% dodatku stażowego,
  - ⇒ premia przyznana pracownikom i kierownictwu 188.993,05 zł,
- nagrody jubileuszowe – 18.905,33 zł
- odprawy emerytalne – 18.685,98 zł
- fundusz na nagrody za aktywną pracę – 423.131,30 zł.

Zobowiązanie w kwocie 218.864,15 zł wynika z podatku oraz składek społecznych i zdrowotnych od podatnika , które zostaną zrealizowane w miesiącu lipcu 2006 r.

### **§ 4018– wynagrodzenia osobowe koordynatora z EFS, kwota 32.276,71 realizacja 45%**

Zobowiązanie w kwocie 2.704,43 zł wynika z podatku oraz składek ZUS od podatnika, które zostaną zrealizowane w miesiącu lipcu 2006 r.

### **§ 4019– wynagrodzenia osobowe koordynatora z JST, kwota 11.818,21 realizacja 45%**

Zobowiązanie w kwocie 991,55 zł wynika z podatku oraz składek ZUS od płatnika, które zostaną zrealizowane w miesiącu lipcu 2006 roku.

### **§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenie roczne, kwota 335.060,34 zł realizacja 100,%**

⇒ według faktycznego wykonania.

### **§ 4110 - składki na ubezpieczenia społeczne, kwota 519.455,79 zł realizacja 46%**

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 116.402,24 zł składki społeczne od wynagrodzeń z terminem płatności lipiec 2005 r.

### **§ 4118 - składki na ubezpieczenia społeczne od EFS , kwota 4.959,33 zł realizacja 40%**

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 1.421,30 zł płatne w miesiącu lipcu 2006 r.

### **§ 4119- składki na ubezpieczenia społeczne od JST, kwota 1.814,85 zł realizacja 40%**

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 521,17 zł płatne w miesiącu lipcu 2006 roku.

**§ 4120 - składki na Fundusz Pracy, kwota 73.568,75 zł realizacja 48%**

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 16.590,40 zł z terminem płatności lipiec 2006 r.

**§ 4128 - składki na Fundusz Pracy, kwota 705,85zł realizacja 40%**

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 202,56 zł – z terminem płatności lipiec 2006 r.

**§ 4129 - składki na Fundusz Pracy, kwota 258,37 zł realizacja 40%**

⇒ według faktycznego wykonania..

Zobowiązanie w kwocie 74,29 zł – z terminem płatności lipiec 2006 r.

**§ 4170 – bezosobowy fundusz płac, kwota 8.520,00 zł realizacja 43%**

niezbędne prace zlecone.

Zobowiązanie w kwocie 380,00 zł termin płatności lipiec 2006 r.

**§ 4210 - zakup materiałów i wyposażenia, kwota 46.711,77 zł realizacja 24%**

- papier komputerowy, papier do kserokopiarek, taśmy do wydawania numerków bezrobotnym – 22.328,38 zł
- materiały piśmienne – 2.402,96 zł
- wyposażenie biura – 24.274,11 zł (, krzesła, szafy, biurka, stoliki komputerowe, regały do nowo wybudowanego budynku przy ul. Grochowskiej
- papier do drukarek – 6.008,11 zł
- inne materiały do drobnych napraw wykonywanych we własnym zakresie – 9.681,34 zł
- paliwo do dwóch samochodów – 4.345,25 zł.

Zobowiązanie w kwocie 1.406,77 zł - z terminem płatności w lipcu 2006 r.

**§ 4260 - zakup energii, kwota 143.826,83 zł realizacja 41%**

- opłata za energię elektryczną, centralne ogrzewanie, wodę oraz gaz według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 3.100,00 zł - z terminem płatności w lipcu 2006 r.

**§ 4270 - zakup usług remontowych, kwota 23.600,49 zł realizacja 34%**

- konserwacja kserokopiarek, komputerów, urządzeń liczących, dźwigu, malowanie i adaptację pomieszczeń biurowych

**§ 4280 - zakup usług zdrowotnych, kwota 4.129,00 zł realizacja 36%**

- opłata za okresowe badania lekarskie pracowników wg rachunków wystawianych przez spółdzielnię lekarską, z którą Urząd zawarł w wyniku postępowania przetargowego umowę, dofinansowanie do okularów korekcyjnych dla pracowników.

**§ 4300 - zakup usług pozostałych, kwota 461.922,92 zł realizacja 46%**

- ochrona budynków i sprzątanie – 136.971,83 zł
- opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka 10A – 131.262,72 zł

- usługi pocztowe, telefoniczne oraz abonament za internet – 42.243,57 zł
- zakup druków 46,26 zł, zapotrzebowanie było dużo większe, część finansowana z Funduszu Pracy
- dopłata do studiów i przeszkolenia pracowników – 33.990,00 zł wydatkowane na podniesienie wiedzy pracowników oraz realizację zawartych umów na dopłatę do studiów. Program dopłat do studiów ma wpływ na podniesienie kwalifikacji i poziomu wykształcenia pracowników. Urząd pokrywa 50% kosztów studiów
- opłata za pieczętki i prenumeratę – 7.721,21 zł
- usługi kominiarskie i wywóz nieczystości – 2.755,60 zł
- przegląd samochodu – 307,53 zł
- opłata za parking strzeżony – 1.144,80 zł
- ekspertyzy i opracowania – 298,44 zł
- normy ISO – 1.793,40 zł
- pozostałe usługi (prenumeraty, transportowe, nadzór autorski, wykonanie wizytówek, dorabianie kluczy itp.) – 103.393,56 zł

Zobowiązanie w kwocie 33.244,83 zł – z terminem płatności lipiec 2006 r

**§ 4410 - podróże służbowe krajowe, kwota 5.916,48 zł realizacja 54%**

- ryczałt za samochody – 386,96 zł
- delegacje – 5.529,52 zł

**§ 4420 – podróże służbowe zagraniczne, kwota 9.090,76 zł realizacja 36%**

- delegacja do Anglii – konferencja EURES oraz spotkanie w Urzędzie Pracy,

**§ 4430 - różne opłaty i składki, kwota 8.643,88 realizacja 44%**

- ubezpieczenie sprzętu komputerowego – 2.108,86 zł
- ubezpieczenie samochodów – 937,00 zł
- opłata za użytkowanie wieczyste gruntu – 5.598,02 zł.

**§ 4440 - odpisy na Zakładowy Fundusz Socjalny, kwota 96.225,00 zł realizacja 72%**

- odpis obliczony ze stawki roku 2005

**§ 4480 – podatek od nieruchomości, kwota 4.946,37 zł realizacja 50%**

Podatek od nieruchomości za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10A.

**§ 4520 – opłata za trwały zarząd nieruchomości, kwota 41.587,80 zł realizacja 99%**

Realizacja dotyczy zarządu nad nieruchomością przy ul. Młynarskiej.

**§ 6050 – wydatki na inwestycje kwota 293.180,30 zł realizacja 35%**

dotyczy rozbudowy budynku przy ul. Grochowskiej 171B

**Dział 851 rozdział 85156**

**§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku kwota 6.449.191,25 zł realizacja 50%**

Zobowiązania w kwocie 1.008.633,15 zł – termin płatności lipiec 2006 r.

**Dochody dział 853 rozdział 85333**

**§ 0970 – wpływy z różnych dochodów – 5.580,00 zł realizacja 37%**

W paragrafie tym Urząd Pracy wykazał dochody z tytułu sprzedaży samochodu służbowego, zwrotu dofinansowania do studiów, zwrotu zasądzonych kosztów zastępstwa procesowego.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

## **7. FUNDUSZ PRACY**

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 224, poz. 2273), określa dla samorządu powiatu kwoty środków jakie mogą być wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

### **7.1 PIERWSZA WERSJA PLANU**

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I.4021/7a/AK/06 z dnia 24 lutego 2006 r. ustalił na rok 2006 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

- 11.922,6 tys. zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 3.636,6 tys. zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Ponadto Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021 – 7b/MP/06 z 30 marca 2006 r. zwiększył o kwotę 4.697,5 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2006 r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) w tym:

- o Działanie 1.2 „Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość” – w kwocie 3.378,9 tys. zł
- o Działanie 1.3 „Zawód – przedsiębiorca” – w kwocie 1.318,6 tys. zł

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie środków Funduszu Pracy</b>	<b>Klasyfikacja budżetowa (§)</b>	<b>Kwota w zł</b>
1	Świadczenia społeczne	3110	3.435.399
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	3.458.806
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	1.276.823
4	Wynagrodzenia	4010	2.117.800
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.651.027
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	491.151
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	185.646
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	400.000
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	179.973
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	68.027
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	660.300
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	54.062

<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie środków Funduszu Pracy</b>	<b>Klasyfikacja budżetowa (§)</b>	<b>Kwota w zł</b>
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	20.338
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	8.000
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	60.000
16	Zakup usług pozostałych	4300	2.778.945
17	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	1.995.725
18	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	730.323
19	Oplaty za usługi internetowe	4350	48.000
20	Podróże służbowe krajowe	4410	1.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	4.953
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.872
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	623.530
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372
<b>RAZEM:</b>			<b>20.256.700</b>

## **7.2 DRUGA WERSJA PLANU**

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7d/AK/06 z dnia 27 kwietnia 2006 r. zwiększył o kwotę 1.788,4 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na



finansowanie zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie środków Funduszu Pracy</b>	<b>Klasyfikacja budżetowa (§)</b>	<b>Kwota w zł</b>
1	Świadczenia społeczne	3110	4.719.339
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	3.458.806
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	1.276.823
4	Wynagrodzenia	4010	2.117.800
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.730.487
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	491.151
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	185.646
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	400.000
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	179.973
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	68.027
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	660.300
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	54.062

<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie środków Funduszu Pracy</b>	<b>Klasyfikacja budżetowa (§)</b>	<b>Kwota w zł</b>
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	20.338
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	8.000
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	60.000
16	Zakup usług pozostałych	4300	3.203.945
17	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	1.995.725
18	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	730.323
19	Opłaty za usługi internetowe	4350	48.000
20	Podróże służbowe krajowe	4410	1.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	4.953
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.872
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	623.530
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372
<b>RAZEM:</b>			<b>22.045.100</b>

### 7.3 TRZECIA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7f/AK/06 z dnia 23 maja 2006 r. zwiększył o kwotę 6.528 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na

finansowanie w 2006 r. projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) w tym:

- - Działanie 1.2 – w kwocie 1.608,4 tys. zł
- - Działanie 1.3 – w kwocie 4.919,6 tys. zł

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie środków Funduszu Pracy</b>	<b>Klasyfikacja budżetowa (§)</b>	<b>Kwota w zł</b>
1	Świadczenia społeczne	3110	4.741.877
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	7.614.878
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	2.771.541
4	Wynagrodzenia	4010	2.117.800
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.736.823
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	714.185
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	269.948
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	410.184
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	172.582
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	65.234
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	434.260

<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie środków Funduszu Pracy</b>	<b>Klasyfikacja budżetowa (§)</b>	<b>Kwota w zł</b>
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	218.099
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	82.341
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	8.000
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	60.000
16	Zakup usług pozostałych	4300	3.390.993
17	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.254.823
18	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	825.177
19	Oplaty za usługi internetowe	4350	48.000
20	Podróże służbowe krajowe	4410	1.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	4.953
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.872
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	623.530
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372
<b>RAZEM:</b>			<b>28.573.100</b>

## 7.4 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2006 r.	Wykonanie na 30.06. 2006 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Świadczenia społeczne	3110	4.741.877	2.190.468	46,2
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	7.614.878	2.667.786	35,0
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	2.771.541	989.774	35,7
4	Wynagrodzenia	4010	2.117.800	935.000	44,1
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.736.823	701.722	40,4
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	714.185	314.756	44,1
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	269.948	144.775	53,6

8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	410.184	237	0,1
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	172.582	93.912	54,4
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	65.234	35.397	54,3
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	434.260	702.395	161,7
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	218.099	33.767	15,5
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	82.341	12.763	15,5
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	8.000	0	0
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	60.000	59.766	99,6
16	Zakup usług pozostałych	4300	3.390.993	2.197.236	64,8
17	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.254.823	851.718	37,8
18	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków	4309	825.177	315.589	38,2

	funduszy strukturalnych				
19	Opłaty za usługi internetowe	4350	48.000	20.313	42,3
20	Podróże służbowe krajowe	4410	1.000	0	0
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	4.953	0	0
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.872	0	0
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	623.530	549.488	88,1
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628	0	0
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372	0	0
<b>RAZEM:</b>			<b>28.573.100</b>	<b>12.816.862</b>	<b>44,9</b>

W analizowanym okresie zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie ponad 12.816 tys. zł w zakresie wydatków limitowanych. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 44,9 %. Biorąc pod uwagę wskaźnik upływu czasu dla analizowanego okresu czasu (50 %), stwierdzić należy niższy poziom faktycznie zrealizowanych wydatków Funduszu

Pracy (44,9 %) o prawie 5 %. Przyczyną tego stanu było zwiększenie limitu wydatków Funduszu Pracy o środki finansowe w łącznej wysokości 6.528 tys. zł przeznaczone na realizację dwóch nowych programów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich tj. „młodzież.pl” oraz „Samo-zatrudnienie”.

Powyżej wskaźnika 100 % w zakresie realizacji wydatków Funduszu Pracy, odnotowano wydatki w § 4210 – Zakup materiałów i wyposażenia. Dość wysoki poziom realizacji wydatków odnotowano w § 4280 – Zakup usług zdrowotnych, gdzie plan został zrealizowany prawie w 100 % oraz w § 6120 – Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych (realizacja 88,1 %). Przyczyną tego stanu rzeczy było zarówno przeniesienie zobowiązań finansowych z roku 2005 ( z miesiąca grudnia ) do realizacji w styczniu 2006 r. co obciążało automatycznie limit bieżącego roku, jak również konieczność wygenerowania wkładu własnego w wysokości ponad 509 tys. zł. dla realizacji wydatków fakultatywnych dotyczących realizowanych projektów SPO RZL. W miesiącu sierpniu br. zakończone zostaną prace w zakresie dokonania stosownych przeniesień wydatków w trybie korekty limitów wydatków, w celu utrzymania właściwego poziomu realizacji limitowanego Funduszu Pracy.

W pozostałych grupach paragrafowych wydatków budżetowych Funduszu Pracy odnotowano poziom wydatków zbliżony do poziomu 50 % lub z lekkimi odchyleniami zarówno „in minus” jak „in plus”. Znaczne odchylenia od wskaźnika upływu czasu wystąpiły w § 4170 – Wynagrodzenia bezosobowe ( poziom realizacji – 0,1 %). Również i w tym przypadku zostaną dokonane stosowane przeniesienia limitów wydatków do tych grup paragrafowych, w których wystąpiły przekroczenia lub poziom wydatków zbliżył się do granicy 100 %. W zakresie wydatków finansowanych lub współfinansowanych ze środków funduszy strukturalnych (Europejski Fundusz Społeczny – EFS) odnotowano niższy poziom wydatków (około 35 %) w stosunku do planu, ale wynika to z faktu uruchomienia w końcu I półrocza br. dwóch nowych projektów („młodzież.pl” i „Samo-Zatrudnienie”).



## 8. KADRY

W Urzędzie Pracy m. st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2005r. było zatrudnionych 178 pracowników.

### 8.1 KADRA KIEROWNICZA

<b>p.o. Dyrektora</b>	<b>- Mariusz Ratajkiewicz</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 4 lata,
<b>Główny Księgowy</b>	<b>- Elżbieta Szwacka</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
<b>Zastępca Głównego Księgowego</b>	<b>- Krzysztof Korociński</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 1 rok 6 miesięcy,
<b>Kierownik Działu Organizacyjnego</b>	<b>- Dorota Księżak</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 6 lat,
<b>Kierownik Działu ARP</b>	<b>- Iwona Trzcńska</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 3 lata,
<b>Kierownik Działu OON</b>	<b>- Anna Hurko-Romeyko</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 11 lat,
<b>Zastępca kierownika Działu OI</b>	<b>- Joanna Nowak</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 14 lat,
<b>Zastępca kierownika Działu OI</b>	<b>- Krystyna Wysocka</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 15 lat.
<b>Zastępca kierownika Działu ARP</b>	<b>- Wanda Adach</b> wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 8 lat
<b>Zastępca kierownika Działu ARP</b>	<b>- Urszula Iwona Murawska</b> wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 9 lat

Od sierpnia 2003 r. nie ma pracownika zatrudnionego na stanowisku Kierownika Działu Obsługi Interesantów, jego funkcję i obowiązki realizuje Dyrektor Urzędu.

## 8.2 STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2004 r.	liczba osób 2005 r.	liczba osób 2006 r.
1	Kierownictwo Urzędu	1	1	1
2	Dział Obsługi Interesantów	54	49	48
3	Dział Aktywizacji Rynku Pracy	74	88	85
4	Dział Organizacyjny	8	12	12
5	Dział Finansowo – Księgowy	12	13	14
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	6	7	7
7	Dział Prawny	7	8	8
8	Audytor wewnętrzny	1	0	0
<b>OGÓLEM:</b>		<b>163</b>	<b>178</b>	<b>175</b>

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania w Urzędzie Pracy obowiązywał konkursowy nabór pracowników.

Od początku roku 14 absolwentów szkół wyższych lub średnich odbywało w Urzędzie Pracy staże. W Urzędzie zatrudnionych jest 13 osób niepełnosprawnych w tym 7 na stanowiskach refundowanych w ramach umowy zawartej z PFRON, co stanowi około 7% ogółu pracowników.

W pierwszym półroczu 2006. zatrudniliśmy 8 nowych pracowników, w tym 5 młodych ludzi podejmujących pracę po raz pierwszy. 4 osoby spośród nich to absolwenci zatrudnieni w ramach umowy o pracę po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie oraz 1 osoba powróciła do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani przede wszystkim w ramach umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych lub jako uzupełnienie wolnych etatów.

Od początku roku. rozwiązaliśmy umowę o pracę z 8 osobami, w tym: 2 osoby przeszły na emeryturę, 3 rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 3 z upływem czasu określonego lub za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika, 2 panie poprosiły o udzielenie urlopu wychowawczego.

### 8.2.1 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW.

Zgodnie z Polityką Personalną na lata 2002 - 2007 kierownictwo Urzędu Pracy bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Dofinansowanie kosztów nauki wynosi 50% dla zakwalifikowanych pracowników.

Wykształcenie	2004	%	2005	%	2006	%
Wyższe	82	50	115	64	116	66
Pomaturalne	19	12	17	10	16	9
Średnie	62	38	46	26	43	25
Zasadnicze	0	0	0	0	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>157</b>	<b>100</b>	<b>178</b>	<b>100</b>	<b>175</b>	<b>100</b>

W 2006 roku 36 pracowników kontynuowało naukę w szkołach wyższych na zawodowych studiach licencjackich lub uzupełniających magisterskich. Najczęściej wybierane kierunki to pedagogika pracy, doradztwo zawodowe i samorząd terytorialny.

W porównaniu z rokiem ubiegłym, systematycznie wzrasta odsetek pracowników z wyższym wykształceniem, który zgodnie z założeniami Polityki Personalnej w. przekroczył w bieżącym roku 65 %.

## 8.2.2 SZKOLENIA PRACOWNIKÓW.

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 102 pracowników. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba uczestników
1	Płace od A do Z	1
2	Trzynastki w budżetówce	1
3	Pośrednictwo pracy w UP rekrutacja, selekcja	5
4	Nowelizacja prawa zamówień publicznych	2
5	Fundusz pracy i budżet, zamknięcie ksiąg w UP	8
6	Finansowanie zadań i aspekty prawne ustawy o informatyzacji	3
7	Problemy w naborze pracowników samorządowych	1
8	Windykacja należności	3
9	Jak pracować z ludźmi	6
10	Wybrane zagadnienia z ustawy o PDOF	32
11	Płace ćwiczenia praktyczne	1

12	Pierwsza pomoc	30
13	Praktyczne i prawne aspekty udzielania pomocy publicznej przez PUP	3
14	Ewidencja operacji księgowych FP	8
15	Zarządzanie finansowe projektami PUP	1
16	Podpis elektroniczny	2
17	Badanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych osób bezrobotnych	3
18	Procedury windykacyjne, egzekucja świadczeń	3
19	Aktywizacja otoczenia osób niepełnosprawnych	2
20	Prowadzenie i finansowanie działalności kancelaryjnej i archiwalnej	6
21	Modelowanie postaw psychicznych osoby bezrobotnej i uzależnionej	1
22	Nowelizacja ustawy prawo zamówień publicznych	6
23	Zawarcie i rozwiązanie umowy o pracę forma i treść świadectwa	17
24	Subsydiowanie zatrudnienia, dotacje unijne	1
25	Praktyczne stosowanie instrukcji kancelaryjnej	3
26	Rada pracowników	1
27	Urząd otwarty rozumiejący potrzeby osób niepełnosprawnych	2
28	Procedury administracyjne w praktyce działania PUP	2

### 8.2.3 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy są wynagradzani zgodnie z zasadami uregulowanymi w „Regulaminie zatrudniania i wynagradzania pracowników w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy” z dnia 15 września 2003 r. z późniejszymi zmianami.

Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 30 czerwca 2006r. 2.524,00 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej albo dodatku z FP ).

### Struktura wynagrodzeń pracowników Urzędu.

Stanowisko	liczba osób	średnia płaca brutto	płaca w Urzędzie (w zł)
p.o. DYREKTORA	1	5.782,00	wg Roz.R.M.
KIEROWNIK DZIAŁU	4	4.772,00	4.300,00-5.400,00
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	5	4.356,92	4.034,6-4.760,00
RADCA PRAWNY	3	3.508,00	3.300,00-3.627,00
ST. INSPEKTOR POWIATOWY	10	2898,18	2.530,00-3.590,00
DORADCA ZAWODOWY I stopnia	7	2.600,00	2.100,00-2.860,00
DORADCA ZAWODOWY	2	2.205,00	2.110,00-2.300,00
DORADCA ZAWODOWY -stażysta	1	2035,50	2.035,50
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	1	2.660,00	2.660,00
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD	4	2.566,50	2.450,00-2.786,00
POŚREDNIK PRACY I stopnia	20	2.670,00	2.000,00-3.113,00
POŚREDNIK PRACY	27	2.294,42	1.850,00-2.700,00
POŚREDNIK PRACY- stażysta*	7	1.895,14	1.600,00-2.476,00
KOORDYNATOR PROJEKTÓW z EFS	4	2.825,00	2.500,00-3.300,00
INSPEKTOR	64	2.363,93	1.750,00-2.736,00
PODINSPEKTOR	15	2.059,32	1.700,00-2.300,00

\* w tej grupie są uwzględnieni wszyscy pracownicy wykonujący pracę na stanowisku pośrednika pracy bez licencji

W maju i czerwcu została przeprowadzona w Urzędzie okresowa ocena pracowników. Oceniano zarówno sposób realizacji obowiązków służbowych, jak i predyspozycje oraz kompetencje określone w karcie opisu funkcji pracownika. Celem oceny było określenie mocnych i słabych stron pracowników, ustalenie potrzeb z zakresu szkoleń mających na celu podwyższenie kwalifikacji zawodowych, zapoznanie się z uwagami pracowników dotyczącymi warunków pracy, wypromowanie najlepszych.

W maju Urząd otrzymał dodatkowe środki finansowe, co umożliwiło podwyższenie wszystkim pracownikom wynagrodzeń miesięcznych, średnio w wysokości 250,00 zł. na osobę, Dyrektor Urzędu Pracy przyznał 100 pracownikom nagrody za osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy w minionym półroczu.

## 9. RADA ZATRUDNIENIA M.ST. WARSZAWY

W roku 2005r. działała Rada Zatrudnienia III Kadencji powołana Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1872/2004 z dnia 11 października w składzie:

1. Waldemar Antoni Bieńko
2. Paweł Bromski
3. Jan Dąbek
4. Robert Draba
5. Henryk Jędrzejczak
6. Marcin Kapusta
7. Danuta Kędziora
8. Lech Kościelak
9. Andrzej Kropiwnicki
10. Kazimierz Kuberski
11. Czesław Łazarczyk
12. Czesław Ochenduska
13. Marian Ochman
14. Krzysztof Paweł Prokopczyk
15. Ryszard Syroka
16. Stanisław Uzdowski
17. Paweł Wypych

Zgodnie z ustawą Rada Zatrudnienia posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

W roku 2005r. odbyło się osiem posiedzenia Rady Zatrudnienia i zostały podjęte następujące uchwały:

1. Uchwała Nr 1/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania z działalności Urzędu Pracy m.st. Warszawy za rok 2004.
2. Uchwała Nr 2/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

3. Uchwała N. 3/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty części pożyczki wraz z odsetkami Panu Jerzemu Buza.
4. Uchwała Nr 04/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii w sprawie umorzenia spłaty części pożyczki wraz z odsetkami Pani Bożenie Leszczyńskiej.
5. Uchwała Nr 05/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej przekształcenia szkoły nr 16 im. gen. Władysława Sikorskiego w Warszawie i utworzenia Centrum Kształcenia Ustawicznego.
6. Uchwała Nr 06/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej przekształcenia Liceum Ogólnokształcącego dla Nieślyszących w Instytucie Głuchoniemych w Warszawie przy Placu Trzech Krzyży 4/6 w XII Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Warszawie przy Placu Trzech Kzyży 4/6.
7. Uchwała Nr 07/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej założenia Szkoły Policealnej Nr 28 dla Dorosłych w Warszawie, ul. Ogrodowa 16.
8. Uchwała Nr 08/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozwiązania Zespołu Szkół Hotelarsko – Gastronomicznych w Warszawie, ul. Krasnołęcka 3, oraz przekształcenia wchodzącego w skład tego Zespołu Policealnego Studium Hotelarsko – Turystycznego.
9. Uchwała Nr 09/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozwiązania Zespołu Szkół Fryzjersko – Kosmetycznych Nr 22 i zmiany nazwy Zespołu Szkół Odzieżowych i Licealnych oraz w sprawie zamiaru likwidacji, zmiany siedziby i zmiany nazwy niektórych szkół wchodzących w ich skład.
10. Uchwała Nr 10/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zamiaru likwidacji szkół wchodzących w skład Zespołu Szkół Elektroniczno – Mechanicznych w Warszawie, ul. Pstrowskiego 3.
11. Uchwała Nr 11/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zamiaru likwidacji szkół wchodzących w skład Zespołu Szkół Nr 27 w Warszawie, ul. Rzymowskiego 38.
12. Uchwała Nr 12/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej planowanych zawodów i profili w pierwszych klasach szkół ponadgimnazjalnych w roku 2005/2006.
13. Uchwała Nr 13/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 07.03.2005r. w sprawie założenia, przekształcenia, zamiaru likwidacji oraz zamiaru postawienia w stan stopniowej likwidacji niektórych szkół ponadgimnazjalnych.
14. Uchwała Nr 14/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie zwiększenia środków Funduszu Pracy w roku 2005.
15. Uchwała Nr 15/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie zaopiniowania złożenia projektów do zrealizowania przez Urząd Pracy m. st. Warszawy przy

wykorzystaniu środków funduszy strukturalnych i rezerwy pozostających w dyspozycji Marszałka Województwa Mazowieckiego i Ministra Gospodarki i Pracy.

**16.** Uchwała Nr 16/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Marii Naiszewskiej.

**17.** Uchwała Nr 17/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Bożenie Borowa.

**18.** Uchwała Nr 18/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej założenia Szkoły Policealnej Nr 28 dla Dorosłych w Warszawie, ul. Ogrodowa 16.

**19.** Uchwała Nr 19/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozwiązania Zespołu Szkół Fryzjersko-Kosmetycznych Nr 22 i zmiany nazwy Zespołu Szkół Odzieżowych i Licealnych oraz w sprawie zamiaru likwidacji, zmiany siedziby i zmiany nazwy niektórych szkół wchodzących w ich skład.

**20.** Uchwała Nr 20/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.05.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

**21.** Uchwała Nr 21/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 19.09.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

**22.** Uchwała Nr 22/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 30.11.2005r. w sprawie wyrażenia opinii o odwołaniu Pana Roberta Kwiatkowskiego ze stanowiska Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

**23.** Uchwała Nr 23/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2005.

**24.** Uchwała Nr 24/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie podziału środków Funduszu Pracy na rok 2006.

**25.** Uchwała Nr 25/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu Janowi Zaks.

**26.** Uchwała Nr 26/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty części pożyczki wraz z odsetkami Pani Iwonie Ordakowskiej.

**27.** Uchwała Nr 27/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie przyjęcia rezygnacji Pana Pawła Wypycha z funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.

**28.** Uchwała Nr 28/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.

Uchwała Nr 28/2005 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dn. 28.12.2005r. w sprawie zmiany w Regulaminie Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.