



URZĄD PRACY m. st. WARSZAWY

RAPORT

URZĘDU PRACY
M.ST. WARSZAWY

2006

Warszawa, luty 2007



•

SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU.....	3
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	8
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	70
4. EURES I PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	100
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW	106
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU	112
7. FUNDUSZ PRACY	129
8. FUNKCJONOWANIE URZĘDU	143
9. RADA ZATRUDNIENIA M. ST. WARSZAWY	150

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 MISJA

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów dzięki sprawnej i terminowej obsłudze, dopasowaniu oferty świadczonych usług do ich potrzeb oraz kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej na potrzeby osób bezrobotnych.

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach stanowiących podstawę działania Urzędu, korespondujących z oczekiwaniami Klientów,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu z zachowaniem trybu i terminów określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez Urząd,
- 5) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów w celu doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników,
- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) zapewnienie możliwości korzystania z praw i egzekwowania obowiązków osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- 9) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 10) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 11) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest jednostką organizacyjną miasta stołecznego Warszawy finansowaną w formie jednostki budżetowej. Siedzibą Urzędu jest miasto stołeczne Warszawa. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m. st. Warszawy obsługuje klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 B i przy ul. Ciołka 10A. Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy w dniu 31 sierpnia 2004 roku.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 2263/2005 z dn. 16 marca 2005 r.).

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m. st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki na podstawie upoważnień Prezydenta m. st. Warszawy oraz Dyrektora, zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji

- wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy powołał zarządzeniem:

- Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością,
- Zespół pilotujący Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością.

Zadaniem pełnomocnika jest monitorowanie systemu jakości, wdrożenie i utrzymywanie go zgodnie z normą PN-EN ISO 9001:2001 (certyfikat nr 300/2005).

1.2.5 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje zadania własne m. st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- o udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- o rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- o przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia należne z tytułu pozostawania bez pracy,
- o inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- o wdraża instrumenty rynku pracy,
- o inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- o inicjuje i wspiera tworzenie klubów pracy,
- o realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej lub państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Najważniejsze zadania Urzędu Pracy m. st. Warszawy to:

- 1) zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych,
- 2) przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,
- 3) aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia,

- - 4) integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
 - 5) wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie,
 - 6) integracja i reintegracja zawodowa kobiet,
 - 7) doskonalenie i rozwój instrumentów rynku pracy,
 - 8) rozszerzanie działań klubów pracy,
 - 9) utworzenie w oparciu o działające kluby pracy Centrów Promocji Zatrudnienia,
 - 10) podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
 - 11) wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy,
 - 12) reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania,
 - 13) zwiększenie efektywności usługi EURES,
 - 14) prowadzenie stałego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - 15) monitorowanie stołecznego rynku pracy,
 - 16) rozpowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym,
 - 17) promocja kształcenia przez całe życie,
 - 18) podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy,
 - 19) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu oraz promocja usług świadczonych przez Urząd,
 - 20) konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi Klienta. Uruchomienie kompleksowego systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd.
 - 21) prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd ,
 - 22) aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 23) udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje),
 - 24) nawiązywanie kontaktu z instytucjami zagranicznymi – potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych,
 - 25) stałe usprawnianie funkcjonowania Urzędu, przybliżanie go do mieszkańców stolicy oraz podnoszenie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy,
 - 26) stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej,

- 27) wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 28) wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną, uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w obu siedzibach Urzędu (przy ulicy Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest średnio około 60 - 70 tys osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez pośrednictwo pracy, pion szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o skierowania do pracy,
- o potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy swoje działania realizuje w oparciu o cele zawarte w Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2004-2008. Strategia wytycza główne kierunki działania Urzędu Pracy m. st. Warszawy na lata 2004-2008 z uwzględnieniem aktualnej i prognozowanej sytuacji na warszawskim rynku pracy.

Dyrektor razem z Kierownictwem Urzędu opracowuje Plan Zadaniowy na każdy rok działalności Urzędu.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Warszawski rynek pracy jest od wielu lat największy zarówno w województwie mazowieckim, jak i w Polsce.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w stolicy na dzień 30 września 2006 r., w rejestrze REGON pozostawało 301.370 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 50,1% wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego.

W porównaniu do września 2005 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 2,5 % (wrzesień 2005r. –294.120 podmiotów).

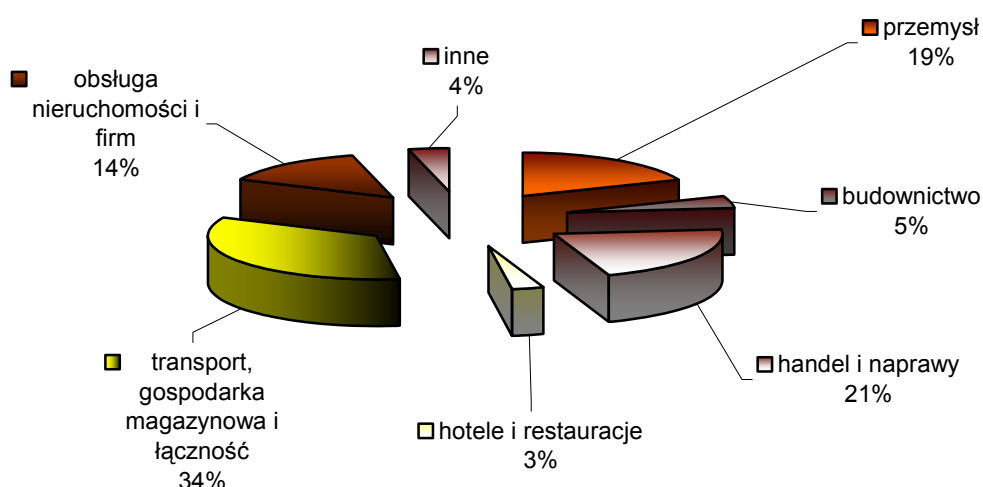
Wśród nich - podobnie jak w latach poprzednich - dominował sektor prywatny – 98,3% firm.

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności

wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2006 r.	stan w dniu 30. 09.2005 r.	30. 09.2004 = 100
Ogółem	301.370	294.120	102,5
sektor publiczny	5.135	5.098	100,7
w tym:			
- przedsiębiorstwa państwowe	122	128	95,3
- spółki Skarbu Państwa	60	67	92,5
- spółki z przewagą państwowych osób prawnych	283	301	94
sektor prywatny	296.235	289.019	102,5
w tym:			
- spółki prywatne	61.902	59.661	103,8
- spółki z przewagą kapitału zagranicznego	14.682	13.742	106,8
- spółdzielnie	1.589	1.593	99,7
- zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości	101	97	104,1
- osoby fizyczne	198.033	195.253	101,4

W końcu września 2006 r. w województwie mazowieckim w systemie REGON było zarejestrowanych 606.058 podmiotów gospodarczych, tj. o 0,7% więcej niż rok wcześniej, w tym 442.276 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw według sekcji na dzień 30.09.2006r.



Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2006 r. wynosiło 871,3 tys. osób i było o 20,6 tys. osób, tj. o 2,4% większe, niż we wrześniu 2005 r. W tym samym czasie przeciętne zatrudnienie w województwie mazowieckim zwiększyło się również o 3,4%.

W stosunku do września 2005 r. we wszystkich sekcjach nastąpił wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Największy wzrost zanotowano w sekcjach: obsługa nieruchomości i firm (o 6,4%), budownictwo (o 5,8%), handel i naprawy (o 5%), przemysł (o 1,5%), hotele i restauracje (o 0,6%), transport, gospodarka magazynowa i łączność (o 0,1%).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w omawianym okresie wynosiło 3.480,63 zł i było o 5% wyższe, niż we wrześniu 2005r. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie mazowieckim wynosiło 3.266,30 zł i było o 5,2% wyższe w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

We wszystkich sekcjach odnotowano wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto. Najwięcej wzrosły wynagrodzenia w następujących sekcjach: obsługa nieruchomości – 8,7%, budownictwo – 7,2%, przemysł – 5,3%. Natomiast najmniejszy wzrost odnotowano w sekcji handel i naprawy – 3,6%.

We wrześniu 2006r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym (3.808,62 zł) było o 31,6% wyższe niż w sektorze publicznym (2.894,35 zł).¹

¹ Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 3/2006 kwartalnik www.stat.gov.pl/urzedzy/warsz

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych
w poszczególnych dzielnicach**

Dzielnice	30.09.2006r.	30.09.2005r.	2006r.-2005r.
Bemowo	17.328	16.569	759
Białołęka	9.319	8.760	559
Bielany	21.973	21.426	547
Mokotów	42.094	41.430	664
Ochota	15.234	14.708	526
Praga Płd.	32.731	32.426	305
Praga Płn.	10.445	10.435	10
Rembertów	3.226	3.151	75
Śródmieście	40.166	39.021	1.145
Targówek	17.710	17.412	298
Ursus	6.481	6.337	144
Ursynów	22.157	21.737	420
Wawer	12.059	11.712	347
Wesoła	3.202	2.969	233
Wilanów	3.118	2.950	168
Włochy	8.641	8.473	168
Wola	25.707	24.952	755
Żoliborz	9.779	9.652	127
Warszawa ogółem	301.370	294.120	7.250

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2006r. i stan na 20.05.2002r.

Dzielnice	2006r.	*2002r.	2006r.-2002r.
Bemowo	107.197	104.663	932
Białołęka	76.999	57.765	14.440
Bielany	135.307	138.356	-2.459
Mokotów	226.911	235.381	-7.967
Ochota	91.643	94.178	-1.562
Praga Płd.	185.077	189.251	-3.400
Praga Płn.	73.207	75.348	-1.501
Rembertów	22.688	21.601	927
Śródmieście	134.306	138.299	-2.115
Targówek	122.872	124.316	-1.737
Ursus	47.285	42.547	3.517
Ursynów	143.935	134.440	7.282
Wawer	66.094	61.817	3.129
Wesoła	20.749	17.531	2.427
Wilanów	15.188	13.731	780
Włochy	39.778	39176	686
Wola	142.025	148.869	-5.694
Żoliborz	49.275	51.932	-2.061
Razem	1.700.536	1.707.425	-12.600

* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w ciągu roku.
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 3/2006 kwartalnik,
Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

Według szacunkowych danych liczba mieszkańców Warszawy będzie się zmniejszać i w 2030r. wyniesie 1.552.900 tys. Na szczególne podkreślenie zasługuje to, że:

- liczba kobiet będzie się zmniejszać wolniej w porównaniu do liczby mężczyzn; wpłynie to na powiększającą się przewagę kobiet w ogólnej liczbie mieszkańców,

- liczba ludności w wieku poprodukcyjnym zwiększy się o ponad 30%, co przyczyni się do narastania problemu ludzi starych, bowiem ich udział w ogólnej liczbie mieszkańców Warszawy może przekroczyć 25%.

- - liczba ludności w wieku produkcyjnym spadnie o około 12%, a ludności w wieku przedprodukcyjnym o około 20%.²

Coraz więcej ludności przenosi się na obszary znajdujące się poza miastem. Tendencja ta była bardzo widoczna w 2006r., gdyż odnotowano szybki wzrost ceny nieruchomości w Warszawie. Podobną sytuację bardzo dobrze widać w krajach wysoko rozwiniętych, gdzie wokół wielkich aglomeracji miejskich zlokalizowane są niewielkie miejscowości willowe, które pełnią rolę sypialni. Są one również ośrodkami rekreacji i wypoczynku po ukończonej pracy. Proces migracji przestrzennej z obszarów aglomeracji warszawskiej zostało dostrzeżony przez sąsiadujące z nią powiaty. W gminach bezpośrednio przylegających do Warszawy takie osiedla willowe już powstały. Na początku poza granice administracyjne aglomeracji warszawskiej migrowała najzamożniejsza jej część, tworząc w ten sposób miasta otoczone zielenią, tzw. miasta-ogrody. W ten sposób powstały np. Konstancin - Jeziorna, Podkowa Leśna, Milanówek. Obecnie szybki rozwój przeżywają między innymi: Magdalena, Łomianki czy gmina Izabelin. Na terenach tych coraz częściej obok zabudowy willowej powstają osiedla mieszkaniowe budowane przez deweloperów. Obszary te w coraz większym stopniu zaczynają koncentrować funkcje usługowo-handlowe, np. Janki w gminie Raszyn. Dzięki poprawie koniunktury, tereny podstołeczne szybko nadrabiają zaległości infrastrukturalne i cywilizacyjne.³

² Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

³ Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Przemiany struktury zawodowej w mieście stołecznym Warszawa do 2010 roku.”, Warszawa 2004r.

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30. czerwca 2006r.

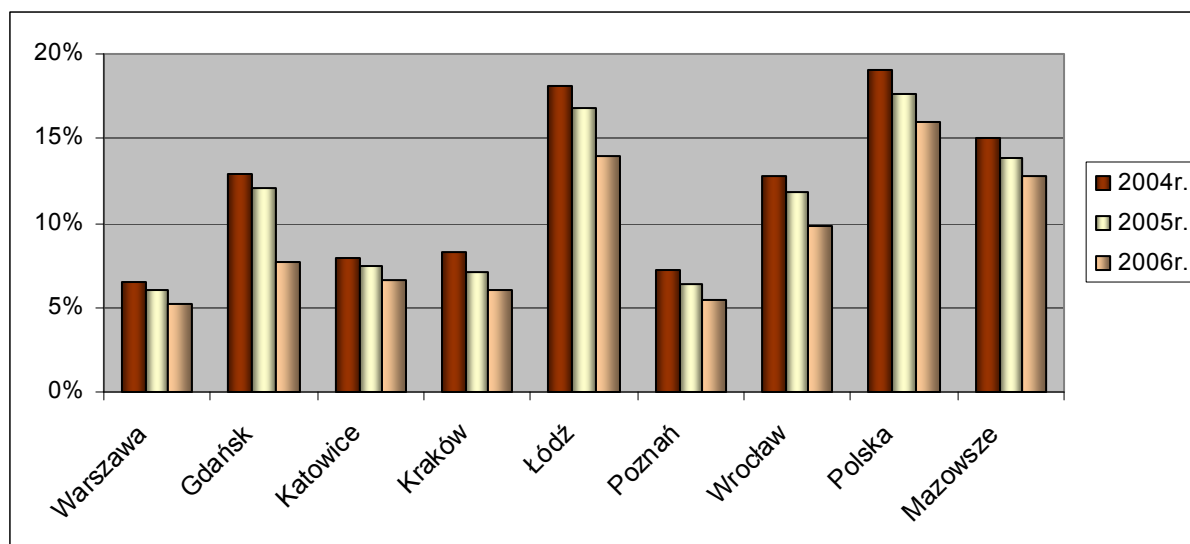
Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Ludność w tys.	1.700,5	457,6	316,0	756,8	764,2	566,5	635,3
Przeciętne zatrudnienie w tys.	868,4	76,4	176,6	172,7	101,5	147,3	132,6
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	54,2	14,9	13,4	21,8	45,8	17,8	28,2
Stopa bezrobocia w %	5,2	7,7	6,6	6,0	14,0	5,5	9,8
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	30	14	33	5	19	17	11
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	301.515	58.791	42.648	104.051	95.210	88.911	92.291

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 3/2006 kwartalnik

Stopa bezrobocia w Warszawie jest najniższa w kraju (na koniec czerwca 2006r. wynosiła 5,2%, a na koniec grudnia 2006r. wynosiła 4,6%). Na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 30 bezrobotnych, w Gdańsku 14 bezrobotnych, a w Krakowie i Wrocławiu - odpowiednio 5 i 11 osób bezrobotnych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na 30. czerwca 2006r.

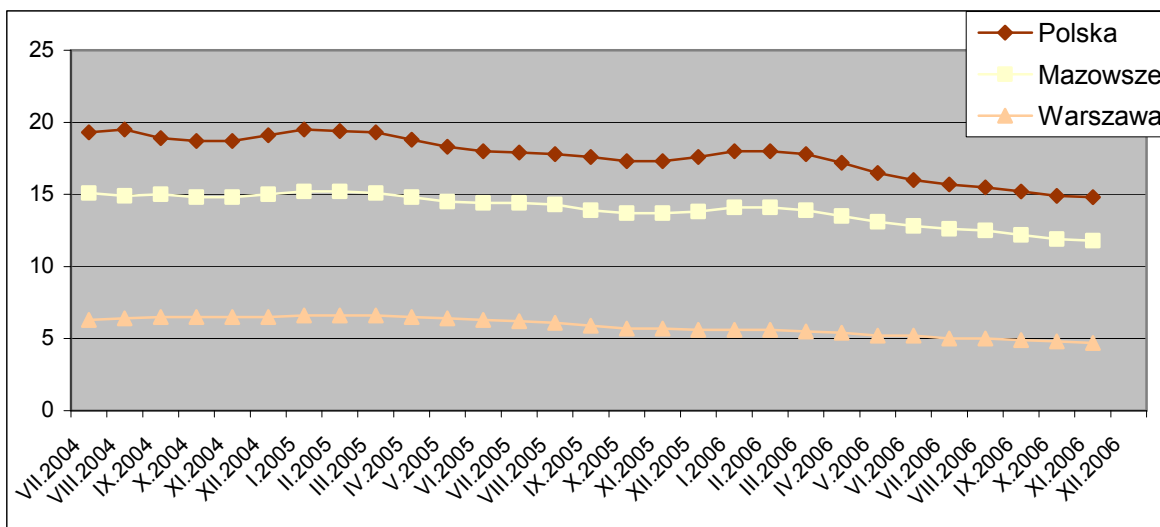


2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31. grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2006</u>	<u>rok 2005</u>
POLSKA	14,9%	17,6%
MAZOWSZE	11,9%	13,8%
WARSZAWA	4,6%	5,6%



2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

Stan na dzień 31 grudnia 2006 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani					
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku		
		w końcu m-ca sprawozdawczego					
		razem	%	kobiety	razem	%	kobiety
Ogółem (w. 02 + 04)		49.409	100,0%	26.073	5.903	11,9%	3.087
z tego osoby	poprzednio pracujące	41.864	84,73%	22.033	5.798	11,7%	3.085
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2.751	5,6%	1.718	528	1,1%	281
	dotychczas nie pracujące	7.545	15,3%	4.040	105	1,4%	2
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)							
Zamieszkali na wsi		0	0%	0	0	0%	0
w tym posiadający gospodarstwo rolne		0	0%	0	0	0%	0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		1.137	2,3%	754	58	0,1%	45
Cudzoziemcy		208	0,4%	92	6	0,01%	4
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)							
Do 25 roku życia		4.819	9,8%	2.881	369	0,7%	142
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		498	1,0%	346	16	0,03%	14
Długotrwale bezrobotne		30.874	62,5%	16.392	53	0,1%	21
Powyżej 50 roku życia		16.318	33,0%	6.881	2.536	5,1%	1.066
Bez kwalifikacji zawodowych		12.560	25,4%	6.599	1.389	2,8%	748
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia		2.263	4,6%	2.115	154	0,3%	144
Niepełnosprawni		1.404	2,8%	645	113	0,2%	60

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31. grudnia 2006r. zarejestrowanych było 49.409 bezrobotnych, w tym 26.073 kobiety (52,8 % ogółu bezrobotnych).

Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące 41.864 (84,73 %),
- osoby dotychczas nie pracujące 7.545 (15,3 %),
- osoby posiadające prawo do zasiłku 5.903 (11,9%),
- osoby w okresie do 12. miesięcy od ukończenia nauki 1.137 (2,3%)
- cudzoziemcy 208 (0,4%)
- osoby bezrobotne do 25. roku życia 4.819 (9,8%)
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27. roku życia 498 (1,0%)
- osoby długotrwale bezrobotne 30.874 (62,5%)
- osoby powyżej 50. roku życia 16.318 (33,0%)

- bez kwalifikacji zawodowych 12.560 (25,4%)
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia 2.263 (4,6 %)
- niepełnosprawni 1.404 (2,8%)

Ponadto w rejestrze Urzędu były zarejestrowane 1.652 osoby poszukujące pracy, w tym 1.092 osoby niepełnosprawne i nie pozostających w zatrudnieniu oraz 15 cudzoziemców z krajów UE z prawem do transferu zasiłku.

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2006r.

DZIELNICE	2006	2005	2006-2005
WARSZAWA OGÓŁEM	49.409	58.398	-8.989
BEMOWO	2.564	3.040	-476
BIAŁOLEKA	1.915	2.168	-253
BIELANY	3.693	4.903	-1.210
MOKOTÓW	5.769	6.632	-863
OCHOTA	1.943	2.440	-497
PRAGA POŁUDNIE	6.916	7.872	-956
PRAGA PÓLNOC	3.900	4.694	-794
REMBERTÓW	764	827	-63
ŚRÓDMIEŚCIE	3.864	4.636	-772
TARGÓWEK	4.555	5.271	-716
URSUS	1.017	1.303	-286
URSYNÓW	2.788	3.149	-361
WAWER	2.152	2.429	-277
WESOŁA	571	639	-68
WILANÓW	220	229	-9
WŁOCHY	850	1.132	-282
WOLA	4.877	5.687	-810
ŻOLIBORZ	1.051	1.347	-296

W ubiegłym roku we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w dzielnicy Bielany – o 1.210 osób oraz na Pradze Południe – o 956 osób, a najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w dzielnicy Wilanów – o 9 osób, ale w tej dzielnicy jest najmniej osób pozostających w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2004-2006

W 2006r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 51.583 bezrobotnych (w tym 26.110 kobiet), czyli:

- o 3.056 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 1.137 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Napływ do bezrobocia w latach 2004 – 2006

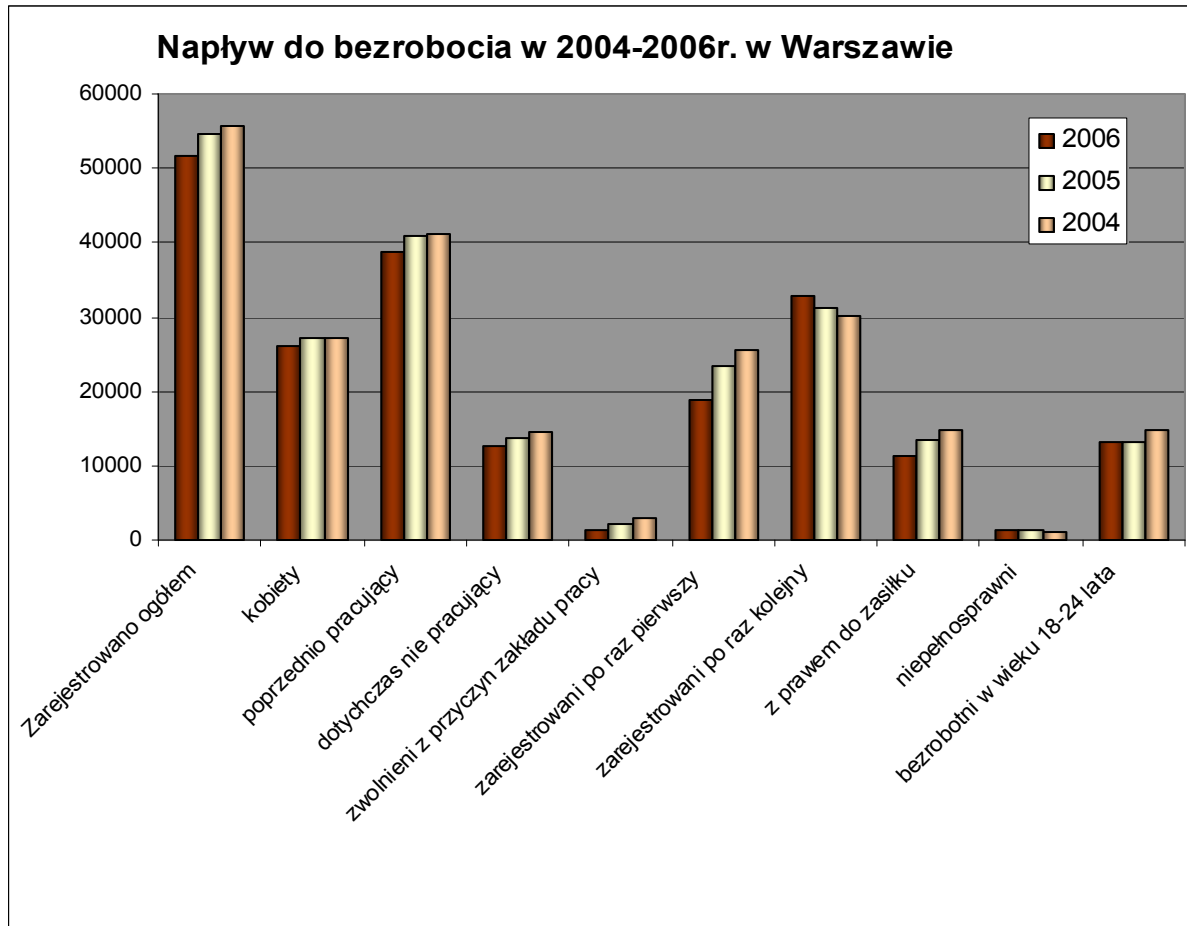
Wyszczególnienie	2006	udział %	2005	udział %	2004	udział %	zmiana 2006- 2005	zmiana 2005- 2004
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	51.583	100%	54.639	100%	55.577	100%	-3.056	-938
w tym:								
kobiety	26.110	50,6%	27.247	49,8%	27.233	49%	-1.137	14
poprzednio pracujący	38.833	75,2%	40.871	74,8%	41.051	73,9%	-2.038	-180
dotychczas nie pracujący	12.750	24,7%	13.768	25,2%	14.526	26,1%	-1.018	-758
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	1.328	2,5%	2.023	3,7%	3.073	5,5%	-695	-1.050
zarejestrowani po raz pierwszy	18.816	36,4%	23.295	42,6%	25.514	45,9%	-4.479	-2.219
zarejestrowani po raz kolejny	32.767	63,5%	31.344	57,3%	30.063	54,1%	1.423	1.281
z prawem do zasiłku	11.420	22,1%	13.450	24,6%	14.727	26,5%	-2.030	-1.277
niepełnosprawni	1.379	2,6%	1.221	2,2%	1.207	2,2%	158	14
bezrobotni w wieku 18-25 lat	13.198	25,6%	13.135	24,0%	14.839	26,7%	63	-1.704

W 2006r. wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 38.833, tj. 75,2% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 12.750, tj. 24,7% ogółu napływu.

W omawianym okresie w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego spadła liczba bezrobotnych, którzy rejestrowali się po raz pierwszy o 4.479 osób, tj. o 19,2%.

Wśród rejestrujących się w 2006 r. było 1.328 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli o 695 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

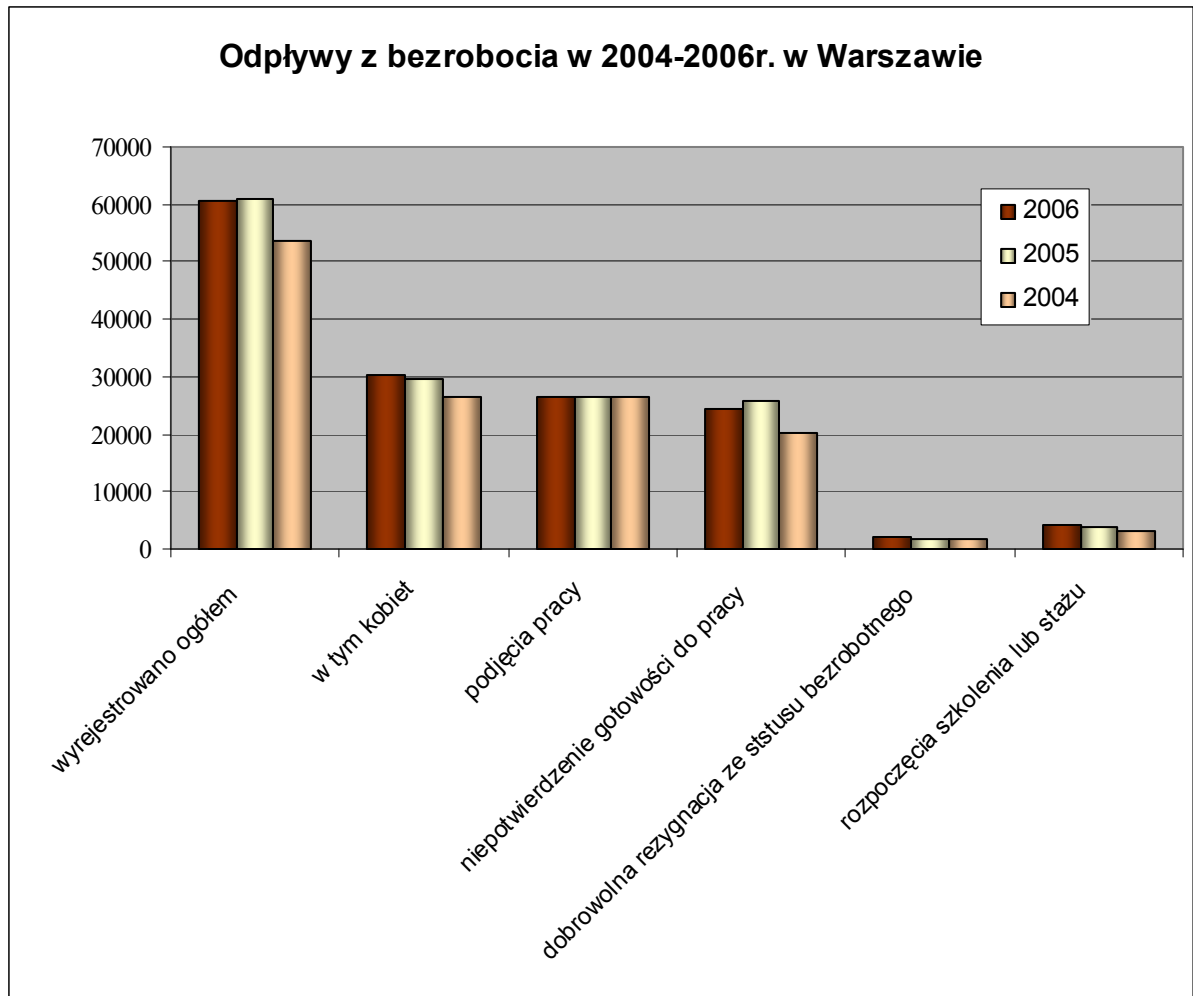
Zanotowano natomiast wzrost wśród osób rejestrujących się po raz kolejny o 1.423 osoby, tj. 4,5%.



2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2004-2006.

W 2006 roku wyłączono z ewidencji 60.572 bezrobotnych, z których pracę podjęło 26.589 (43,9% wszystkich wyłączonych). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek (o 4,8%) liczby osób wyrejestrowanych z powodu nie potwierdzenia gotowości, natomiast wśród osób, które rozpoczęły szkolenie lub staż nastąpił niewielki wzrost (o 1 %).

Wyszczególnienie	2006	udział %	2005	udział %	2004	udział %	2006- 2005	2005- 2004
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	60.572	100%	60.808	100%	53.552	100%	-236	7.256
w tym kobiet	30.178	50%	29.757	48,9%	26.625	49,7%	421	3.132
<i>z przyczyny:</i>								
podjęcia pracy	26.586	43,9%	26.426	43,5%	26.635	49,7%	160	-209
niepotwierdzenia gotowości do pracy	24.405	40,3%	25.639	42,2%	20.025	37,4%	-1.234	5.614
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2.185	3,6%	1.846	3,0%	1.615	3,0%	339	231
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	4.193	6,9%	3.782	6,2%	3.027	5,7%	411	755



2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

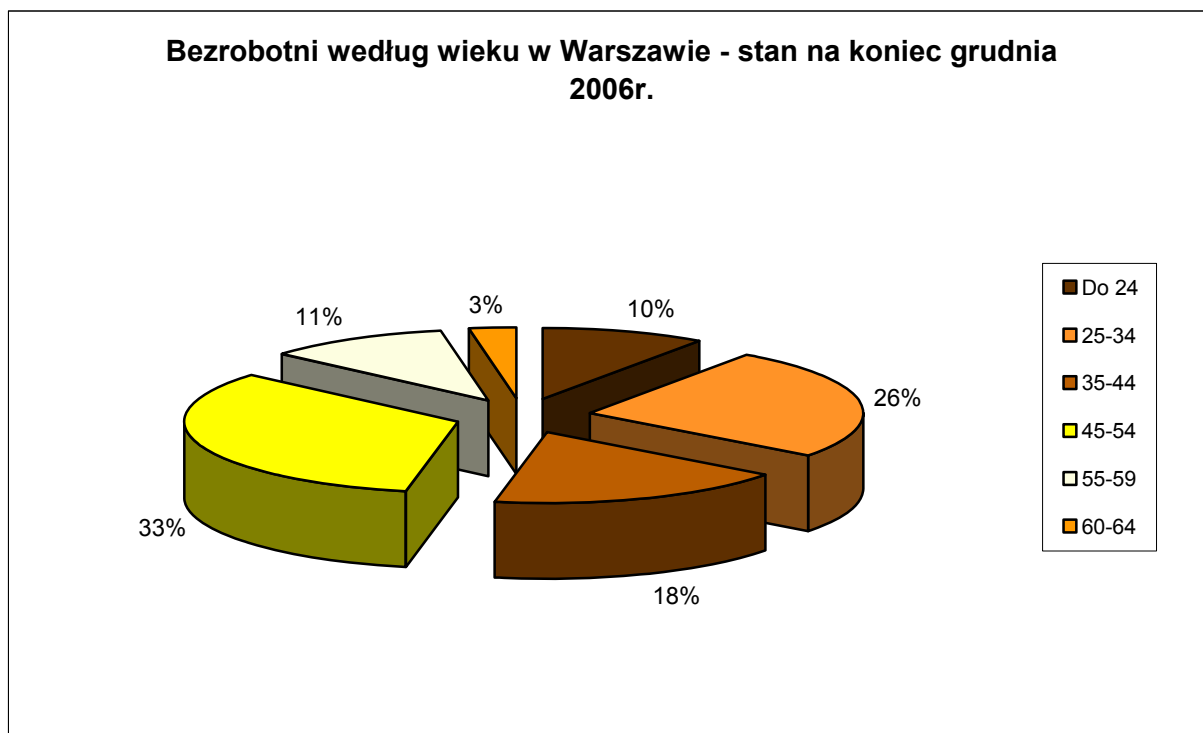
2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2004-2006

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 45 – 54 lata (33% ogółu bezrobotnych). W ostatnich latach właśnie w tej grupie następował stały i największy wzrost. Natomiast w roku 2006 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o 3.203 osoby i był to największy spadek.

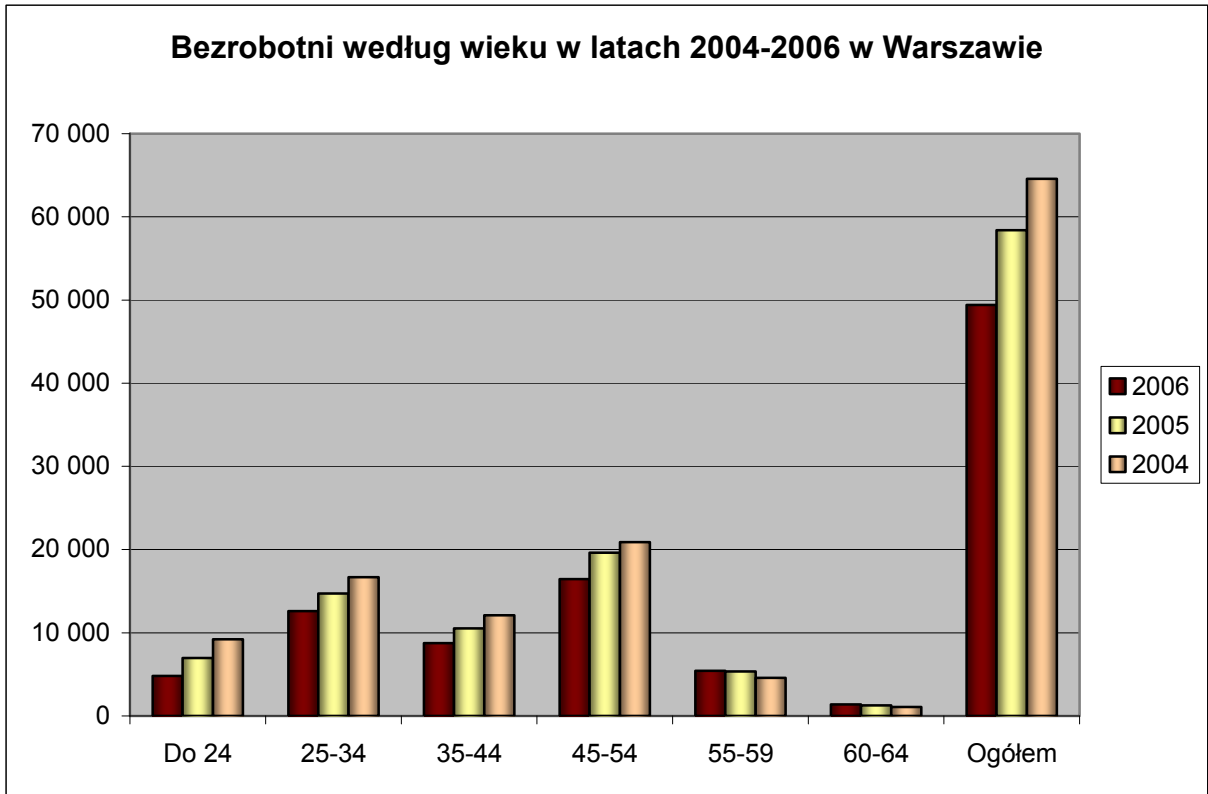
Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lat (26%) – spadek o 2.105 osób.

Znów znacząco zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych w wieku do 24 lat. Zanotowano spadek liczby zarejestrowanych - w stosunku do poprzedniego roku - o 2.118 osób. Wydaje się, iż można wskazać, że zanotowano kolejny rok poprawę sytuacji młodzieży na stołecznym rynku pracy. Niewątpliwie ma to związek z wdrożeniem i realizacją wielu programów rynku pracy skierowanych do tej grupy beneficjentów. Jednakże należy również zwrócić uwagę na fakt, że istnieje związek zmniejszenia się liczby zarejestrowanych młodych osób z licznymi wyjazdami Polaków do pracy za granicą.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata (27,7%), a drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 (26%). Największy spadek zanotowano w grupie osób w wieku od 18 do 24 lat (o 14.277 osób). Wzrost liczby zarejestrowanych nastąpił w grupie osób w wieku 55-59 lat – o 875 osób - oraz w grupie osób w wieku 60-64 lata – o 465 osób w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.



•



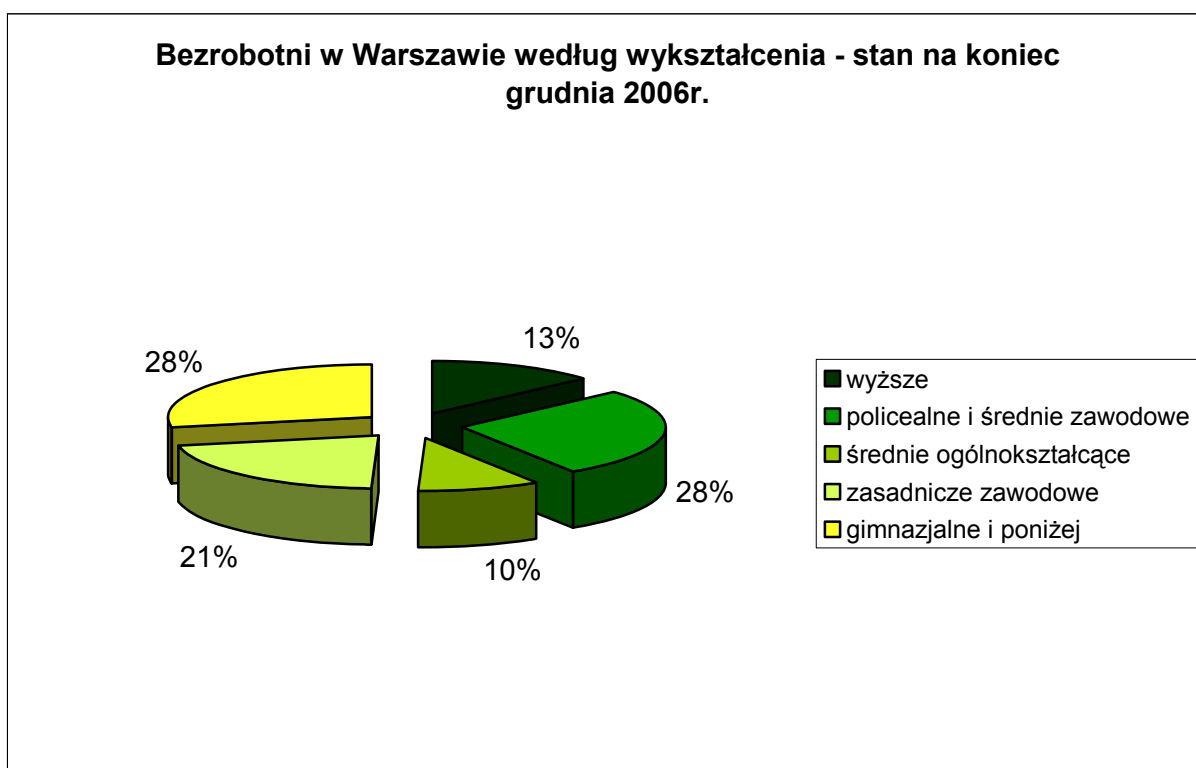
BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2004-2006

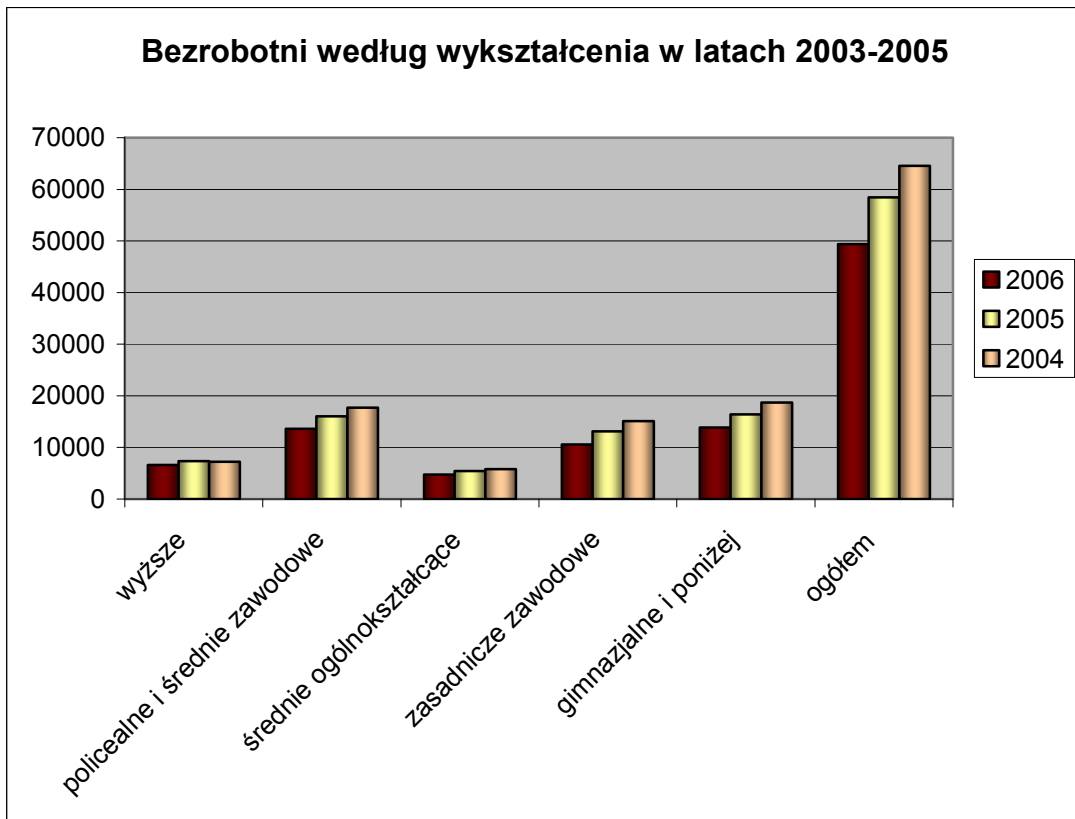
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006-2005	2005-2004	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006-2005	2005-2004	2006	2005	2004
Do 24	55.186	19%	69.463	21%	79.947	23%	-14.277	-10.484	4.819	10%	6.937	12%	9.228	14%	-2.118	-2.291	9%	10%	12%
25-34	79.061	28%	9.1909	28%	98.216	28%	-12.848	-6.307	12.612	26%	14.717	25%	16.669	26%	-2.105	-1.952	16%	16%	17%
35-44	55.261	19%	66.063	20%	71.789	20%	-10.802	-5.726	8.753	18%	10.520	18%	12.118	19%	-1.767	-1.598	16%	16%	17%
45-54	73.019	26%	83.345	25%	84.824	24%	-10.326	-1.479	16.443	33%	19.646	34%	20.886	32%	-3.203	-1.240	23%	24%	25%
55-59	19.018	7%	18.143	5%	15.070	4%	875	3.073	5.414	11%	5.329	9%	4.590	7%	85	739	28%	29%	30%
60-64	4.067	1%	3.602	1%	3.100	1%	465	502	1.368	3%	1.249	2%	1.076	2%	119	173	34%	35%	35%
Ogółem	285.612	100%	332.525	100%	352.946	100%	-46.913	-20.421	49.409	100%	58.398	100%	64.567	100%	-8.989	-6.169	17%	18%	18%

2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2004-2006

W końcu grudnia 2006r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie ponownie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28%) oraz policealnym i średnim zawodowym (28%). Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby również z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32%), a także z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30%). Najmniejszą grupę natomiast stanowią osoby z wykształceniem wyższym (7%).





BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2004-2006

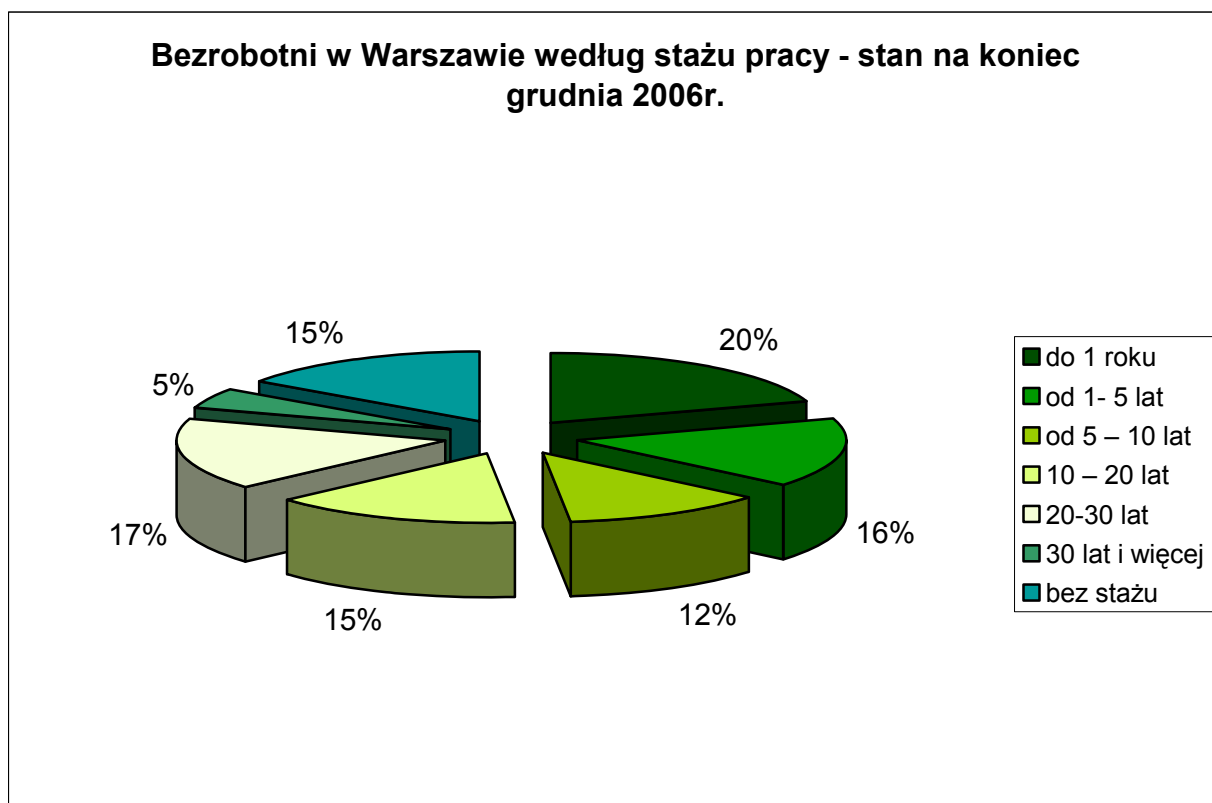
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2005	2004	2003
wyższe	19.355	7%	20.666	6%	19.841	6%	-1.311	825	6.646	13%	7.336	13%	7.244	11%	-690	92	34%	35%	37%
policealne i średnie zawodowe	64.207	22%	74.884	23%	79.783	23%	-10.677	-4899	13.589	28%	16.034	27%	17.681	27%	-2.445	-1.647	21%	21%	22%
średnie ogólnokształcące	24.278	9%	25.294	8%	24.686	7%	-1.016	608	4.737	10%	5.473	9%	5.840	9%	-736	-367	20%	22%	24%
zasadnicze zawodowe	86.169	30%	105.115	32%	115.608	33%	-18.946	-10493	10.564	21%	13.149	23%	15.091	23%	-2.585	-1.942	12%	13%	13%
gimnazjalne i poniżej	91.603	32%	106.566	32%	113.028	32%	-14.963	-6462	13.873	28%	16.406	28%	18.711	29%	-2.533	-2.305	15%	15%	17%
ogółem	285.612	100%	332.525	100%	352.946	100%	-46.913	-20421	49.409	100%	58.398	100%	64.567	100%	-8.989	-6.169	17%	18%	18%

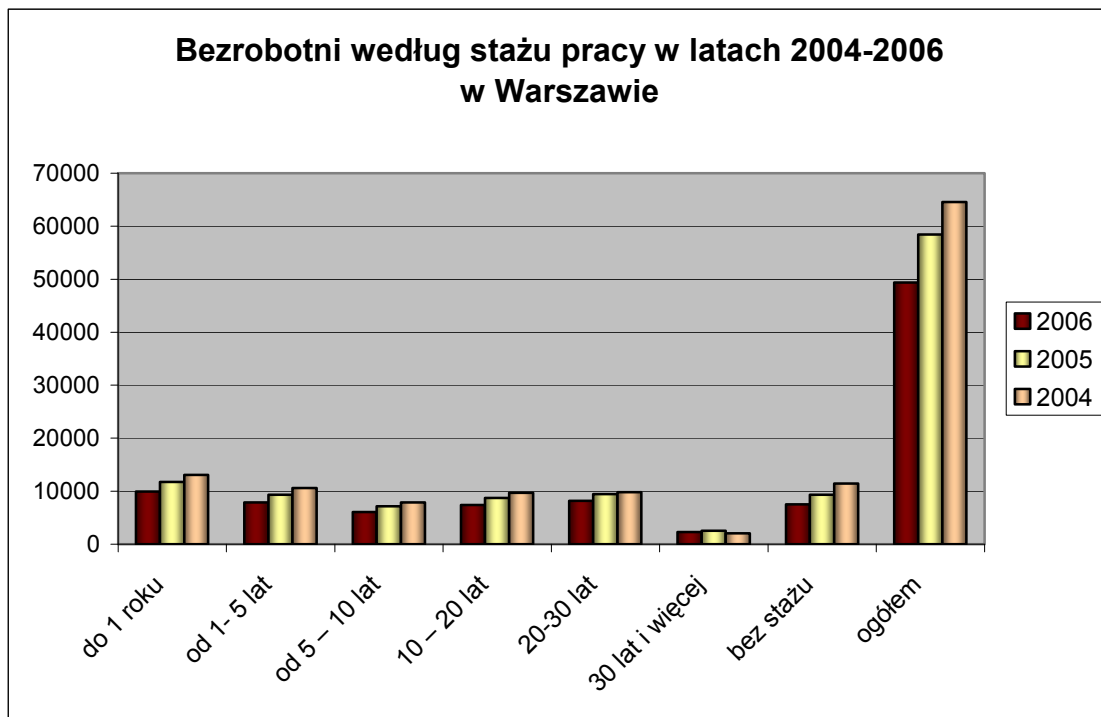
2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2004-2006

Spadek liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób ze stażem pracy do jednego roku – o 1.835 osób oraz w grupie osób bez stażu pracy – o 1.817 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – tylko o 213 osób.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku – 20% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy – 5% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne bez stażu pracy (25 %), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby ze stażem 1-5 lat (18%). Największy spadek liczby zarejestrowanych zanotowano w grupie osób bez stażu pracy o 12.250 osób oraz w grupie ze stażem od 1 do 5 lat o 9.108 w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.





BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2004-2006

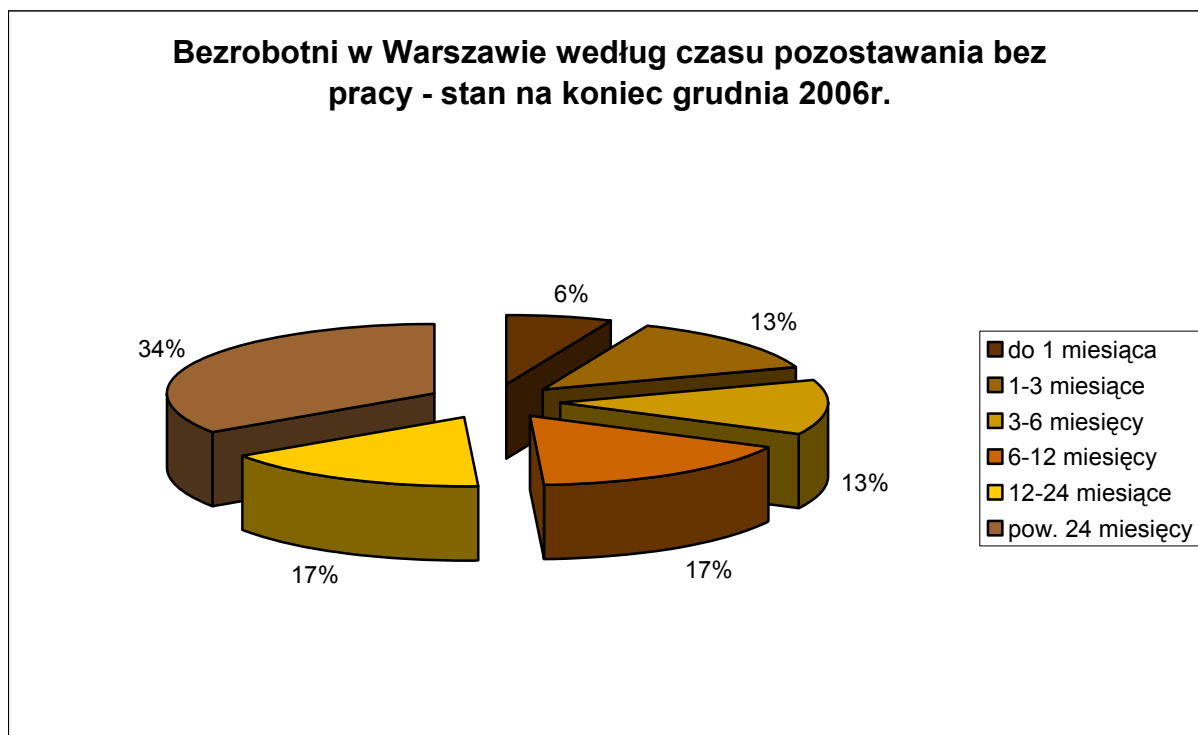
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2006	2005	2004
Do 1 roku	45.721	16%	52.721	16%	56.389	16%	-7.000	-3.668	9.939	20%	11.774	20%	13.072	20%	-1.835	-1.298	22%	22%	23%
od 1- 5 lat	50.612	18%	59.720	18%	61.770	18%	-9.108	-2.050	7.909	16%	9.348	16%	10.593	16%	-1.439	-1.245	16%	16%	17%
od 5 – 10 lat	37.522	13%	43.461	13%	46.753	13%	-5.939	-3.292	6.079	12%	7.160	12%	7.884	12%	-1.081	-724	16%	16%	17%
od 10 – 20 lat	42.417	15%	49.600	15%	53.465	15%	-7.183	-3.865	7.408	15%	8.765	15%	9.701	15%	-1.357	-936	17%	18%	18%
od 20-30 lat	30.679	11%	35.714	11%	38.080	11%	-5.035	-2.366	8.218	17%	9.465	16%	9.830	15%	-1.247	-365	27%	27%	26%
30 lat i więcej	6.114	2%	6.512	2%	5.583	2%	-398	929	2.311	5%	2.524	4%	2.037	3%	-213	487	38%	39%	36%
Bez stażu	72.547	25%	84.797	26%	90.906	26%	-12.250	-6.109	7.545	15%	9.362	16%	11.450	18%	-1.817	-2.088	10%	11%	13%
ogółem	285.612	100%	332.525	100%	352.946	100%	-46.913	-20.421	49.409	100%	58.398	100%	64.567	100%	-8.989	-6.169	17%	18%	18%

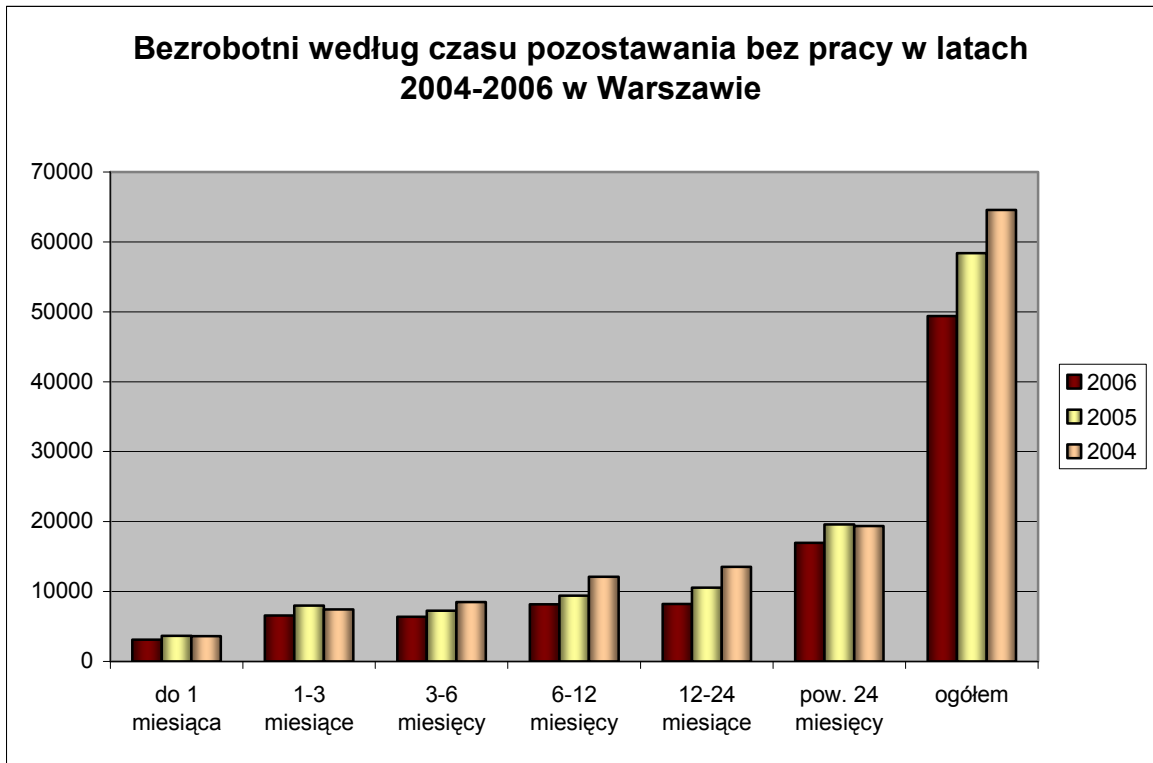
2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2004-2006

Spadek liczby zarejestrowanych nastąpił we wszystkich grupach. Największy w grupie osób zarejestrowanych dłużej niż 24 miesiące – o 2.611 osób, najmniejszy natomiast wśród osób pozostających w rejestrze Urzędu do 1 miesiąca – o 528 osób.

Na Mazowszu, również nastąpił spadek we wszystkich grupach. Największy wśród osób, które są zarejestrowane dłużej niż 24 miesiące – o 19.503 osoby, a najmniejszy w grupie osób, które pozostają w rejestrze od 1 miesiąca – o 2.969 osób.

Największą grupę zarówno w Warszawie, jak i na Mazowszu stanowią osoby, które są zarejestrowane dłużej niż 24 miesiące – 34% (na Mazowszu – 38%), a najmniejszą grupą są osoby pozostające w rejestrze krócej niż miesiąc – 6% (na Mazowszu – 6%).





BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2004-2006

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006-2005	2005-2004	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006-2005	2005-2004	2006	2005	2004
do 1 miesiąca	16.640	6%	19.609	6%	20.825	6%	-2.969	-1.216	3.113	6%	3.641	6%	3.605	6%	-528	36	19%	19%	17%
1-3 miesiące	38.409	13%	42.617	13%	40.040	11%	-4.208	2.577	6.565	13%	7.986	14%	7.433	12%	-1.421	553	17%	19%	19%
3-6 miesięcy	35.009	12%	40.435	12%	39.155	11%	-5.426	1.280	6.378	13%	7.256	12%	8.495	13%	-878	-1.239	18%	18%	22%
6-12 miesięcy	41.547	15%	49.207	15%	55.148	16%	-7.660	-5.941	8.169	17%	9.396	16%	12.123	19%	-1.227	-2.727	20%	19%	22%
12-24 miesiące	45.743	16%	52.890	16%	62.849	18%	-7.147	-9.959	8.215	17%	10.539	18%	13.523	21%	-2.324	-2.984	18%	20%	22%
pow. 24 miesięcy	108.264	38%	127.767	38%	134.929	38%	-19.503	-7.162	16.969	34%	19.580	34%	19.388	30%	-2.611	192	16%	15%	14%
ogółem	285.612	100%	332.525	100%	352.946	100%	-46.913	-20.421	49.409	100%	58.398	100%	64.567	100%	-8.989	-6.169	17%	18%	18%

•

3.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI⁴) stan na dzień 31 grudnia 2006r.

nazwa zawodu	ogółem zarejestrowani	oferty pracy
1	2	3
wykształcenie wyższe		
dyrektor wykonawczy	109	256
zastępca dyrektora/prezesa	18	376
kierownik działu marketingu i sprzedaży	69	47
kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowanej	22	86
kierownik małego przedsiębiorstwa	117	336
Chemik	94	5
Programista	18	44
specjalista zastosowań informatyki	74	49
pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	14	63
Architekt	40	9
architekt krajobrazu	33	3
inżynier budownictwa	55	31
inżynier elektryk	53	11
inżynier elektronik	66	7
inżynier mechanik	159	22
inżynier transportu	27	0
inżynier ogrodnictwa	30	0
inżynier zootechnik	40	0
inżynier technologii żywności	35	6
lekarz - zdrowie publiczne	59	22
lekarz – weterynarii	31	20
Pielęgniarka	175	62
nauczyciel języka obcego	73	12
nauczyciel języka polskiego	39	1
nauczyciel matematyki	14	6
nauczyciel wychowania fizycznego	27	1
nauczyciel nauczania początkowego	76	6
nauczyciel przedszkola	55	18
pedagog szkolny	27	1
wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	43	10
wykładowca na kursach	6	99
Ekonomista	1.058	33
specjalista bankowości	143	6
specjalista ds. finansów	102	22
specjalista ds.. rachunkowości	13	20
pozostali specjaliści ds. finansowych	11	21
specjalista ds. rekrutacji pracowników	25	13
specjalista ds. konsultingu	13	23

⁴ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004r w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2004r. Nr.265, poz. 2644).

specjalista ds. marketingu i handlu	401	112
specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych	150	12
specjalista ds. reklamy	64	5
pozostali specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	97	88
prawnik legislator	121	16
pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	67	13
Archiwista	43	17
Pedagog	175	5
Politolog	47	0
Filolog	62	0
Psycholog	102	16
Dziennikarz	87	16
redaktor wydawniczy	57	1
artysta malarz	32	0
specjalista administracji publicznej	119	5
wyszktałcenie średnie		
laborant chemiczny	58	4
technik geodeta	46	3
technik budownictwa	259	21
technik elektryk	265	22
technik elektronik	362	27
technik mechanik	957	22
technik technologii chemicznej	38	8
grafik komputerowy	73	16
technik technologii odzieży	86	2
technik informatyk	113	12
Fotograf	77	0
inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	17	11
technik ogrodnik	90	2
masażysta	13	12
agent ubezpieczeniowy	58	3
organizator obsługi turystycznej	57	0
organizator usług hotelarskich	40	3
Handlowiec	459	163
przedstawiciel handlowy	327	190
Telemarketer	29	612
pozostali agenci ds. sprzedaży	4	109
Zaopatrzeniowiec	188	11
asystent bankowości	53	1
asystent ekonomiczny	1.446	12
pozostali pośrednicy handlowi	87	1
pracownik administracyjny	425	533
Spedytor	25	15
sekretarz asystent	72	18
Księgowy	450	125
opiekunka środowiskowa	30	12
pracownik socjalny	59	12
Plastyk	118	2
Muzyk	48	1

Bibliotekarz	31	8
pozostali aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	36
Sekretarka	406	79
asystent rachunkowości	160	5
Magazynier	645	499
Listonosz	44	12
pracownik biurowy	2.745	1001
pracownik ds. osobowych	52	29
pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	15	81
kasjer handlowy	343	262
kasjer w przedsiębiorstwie	46	20
Recepcjonista	150	36
rejestratorka medyczna	81	10
Telefonistka	132	21
Kucharz	386	359
szef kuchni	4	31
pozostali kucharze	1	358
Bufetowy	191	15
Kelner	387	98
opiekunka dziecięca	79	73
opiekunka domowa	67	242
Fryzjer	403	69
Kosmetyczka	94	14
pracownik ochrony mienia i osób	578	1261
wyszktałenie zasadnicze zawodowe		
ekspedient w punkcie usługowym	81	1
Sprzedawca	4.566	2490
ogrodnik terenów zieleni	132	23
Kamieniarz	17	30
Murarz	322	761
Zbrojarz	37	489
Cieśla	51	492
stolarz budowlany	101	1
Brukarz	45	21
konserwator budynków	35	11
Głazurnik	82	68
Tynkarz	24	52
monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	86	39
monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	319	68
malarz budowlany	465	59
malarz – tapeciarsz	93	0
lakiernik samochodowy	110	14
spawacz ręczny gazowy	107	43
blacharz samochodowy	80	17
ślusarz (różne)	923	81
Frezer	95	14
Tokarz	365	36
mechanik samochodów ciężarowych	45	38
mechanik samochodów osobowych	508	30

mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	124	12
pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	66	8
elektromechanik pojazdów samochodowych	67	52
elektromonter (elektryk) zakładowy	242	79
elektromonter maszyn elektrycznych	57	11
elektromonter instalacji elektrycznych	141	76
monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	92	36
złotnik – jubiler	72	0
szlifierz polerowacz szkła optycznego	26	4
introligator poligraficzny	182	39
piekarze, cukiernicy i pokrewni	368	205
stolarz (różne)	239	87
Krawiec	506	66
Szwaczka	162	87
Tapicer	67	17
Kaletnik	89	7
operator koparek i zwałowarek	6	48
operator pras w produkcji drzewnej	22	0
operator obrabiarek zespołowych	41	0
maszynista maszyn offsetowych	110	6
monter maszyn i urządzeń przemysłowych	45	1
monter zespołów i zespołów elektronicznych	33	7
monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych	36	0
pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	96	410
kierowca samochodu osobowego	601	141
kierowca autobusu	58	359
kierowca samochodu ciężarowego	348	314
kierowca operator wózków jezdniowych	32	36
wyszkolenie gimnazjalne i poniżej		
pomoc domowa	43	119
Pokojowa	83	217
pomoc kuchenna	393	207
Salowa	95	18
Sprzątaczką	1.438	2510
Praczką	37	25
Prasowaczką	34	18
gospodarz domu	128	5
robotnik gospodarczy	1.918	354
czyściciel pojazdów	5	94
Goniec	24	34
Konwojent	33	11
Dozorca	335	84
Portier	99	27
Szatniarz	51	9
Woźny	140	16
robotnik placowy	259	58
robotnik drogowy	22	101
robotnik budowlany	523	966
Pakowacz	170	847
robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	326	0

Sortowacz	14	185
pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	58	282
Ładowacz	57	8
robotnik magazynowy	269	125

2.7 BEZROBOTNE KOBIETY

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2006 r. wynosiła 26.073, tj. 52,8% ogółu, i była o 4.068 niższa, niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W grudniu 2006 roku w Urzędzie zarejestrowano 1.797 kobiet, tj.: - o 234 kobiety mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. W tym samym czasie wyłączono z rejestru 2.242 kobiety - o 412 kobiet mniej, niż w 2005 roku. W 2006 roku 987 kobiet wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy.

Ogółem w 2006 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

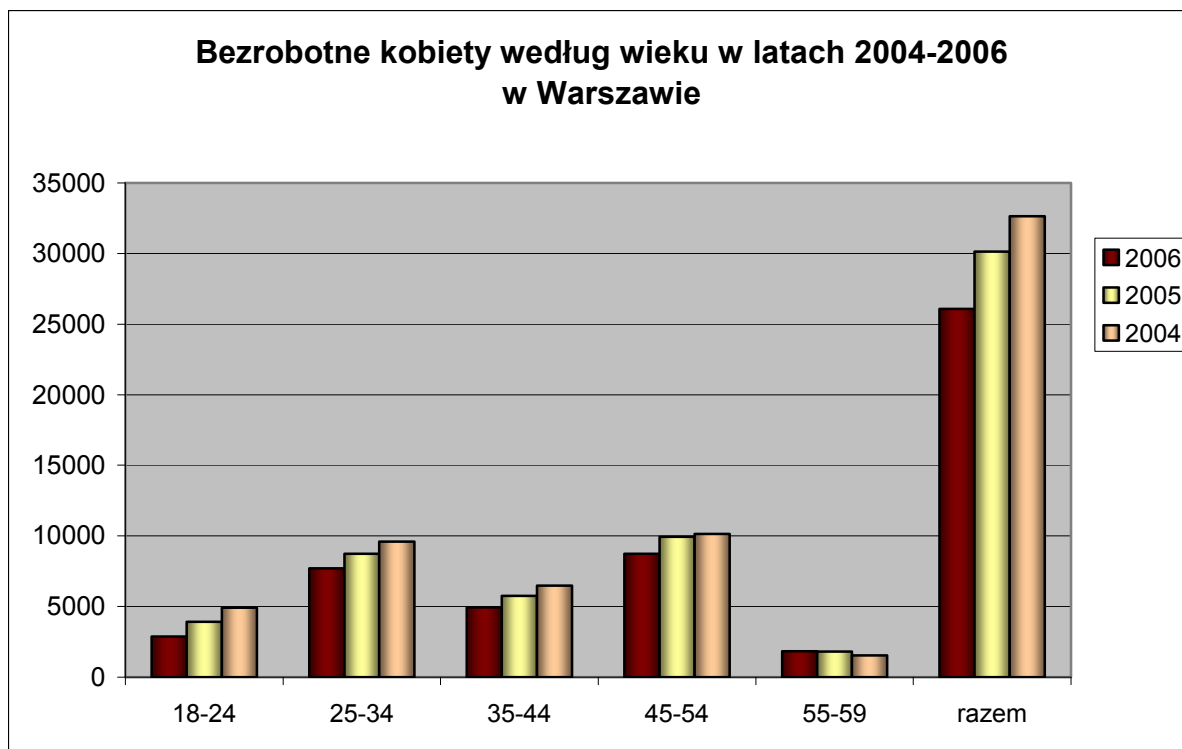
- zarejestrowano 26.110 kobiet,
- wyłączono z rejestru 30.178 kobiet, z których pracę podjęło 14.335.

2.7.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2004-2006

Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy najliczniejszą, bo 33,5-procentową grupę stanowią kobiety w wieku 45 – 54 lata (na Mazowszu 24,4%) oraz kobiety w wieku 25 – 34 lata, które stanowią 29,5% wszystkich zarejestrowanych (na Mazowszu 31,3%).

W stosunku do analogicznego okresu w roku ubiegłym w 2006r. największy spadek nastąpił wśród zarejestrowanych kobiet w wieku 45-54 lata o 1.209 osób (na Mazowszu spadek o 3.122 osoby) oraz wśród kobiet w wieku 25-34 lata o 1.048 osób (na Mazowszu spadek o 5.274 osoby), jak również wśród kobiet bezrobotnych w wieku 18-24 lata o 1.036 osoby (na Mazowszu spadek o 5.821 osób) a także w grupie kobiet w wieku 35-44 lata – spadek o 805 kobiet (na Mazowszu spadek o 4.177).

Wzrost liczby zarejestrowanych kobiet (o 30 osób) nastąpił, podobnie jak w poprzednich latach, w grupie wiekowej 55-59 lat (na Mazowszu wzrost o 580 osób).



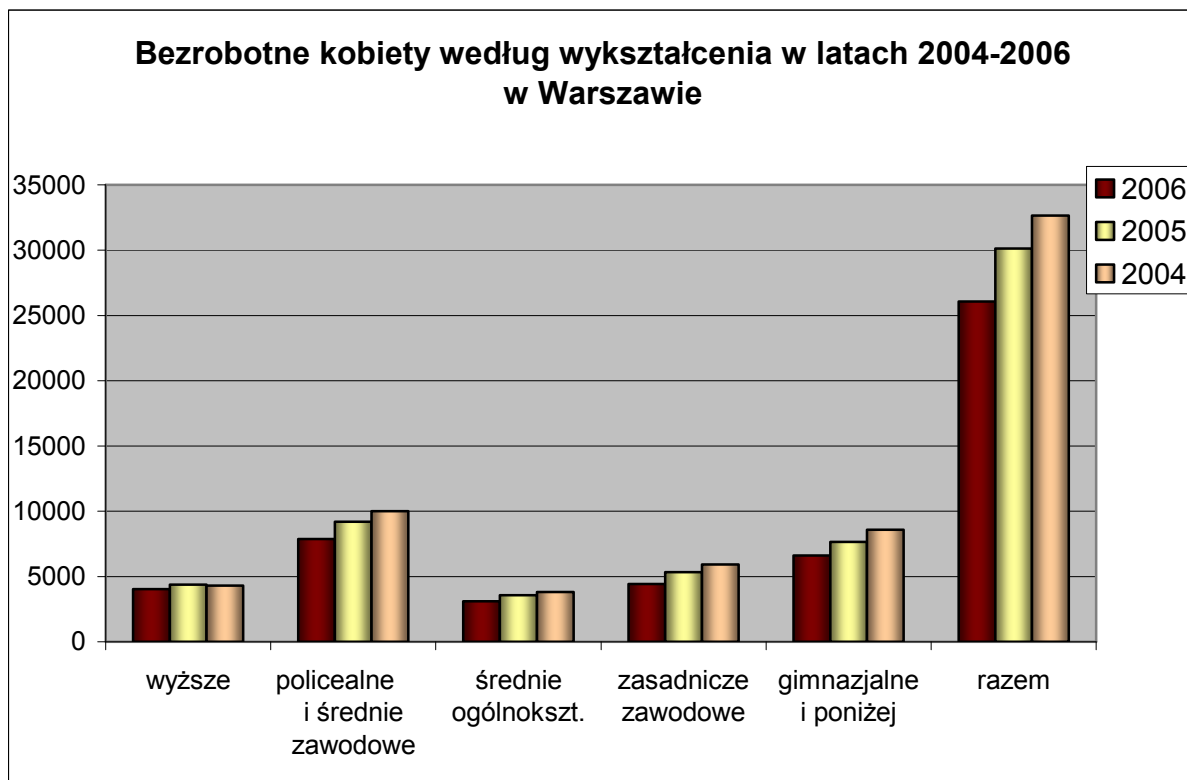
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2004-2006

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006-2005	2005-2004	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006-2005	2005-2004	2006	2005	2004
18-24	29.181	20%	35.002	21%	39.666	23%	-5.821	-4.664	2.881	11%	3.917	13%	4.906	15%	-1.036	-989	10%	11%	12%
25-34	46.432	31%	51.706	31%	54.267	31%	-5.274	-2.561	7.689	29%	8.737	29%	9.594	29%	-1.048	-857	17%	17%	18%
35-44	30.528	21%	34.705	21%	37.103	21%	-4.177	-2.398	4.941	19%	5.746	19%	6.471	20%	-805	-725	16%	17%	17%
45-54	36.244	24%	39.366	24%	38.898	22%	-3.122	468	8.729	33%	9.938	33%	10.143	31%	-1.209	-205	24%	25%	26%
55-59	6.078	4%	5.498	3%	4.533	3%	580	965	1.833	7%	1.803	6%	1.537	5%	30	266	30%	33%	34%
razem	148.463	100%	166.277	100%	174.467	100%	-17.814	-8.190	26.073	100%	30.141	100%	32.651	100%	-4.068	-2.510	18%	18%	19%

2.7.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2004-2006

W końcu grudnia 2006r. pod względem wykształcenia w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego w Warszawie we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy - w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 1.305 osób (na Mazowszu spadek o 5.560 osób), a najmniejszy w grupie kobiet z wykształceniem wyższym o 341 osób (na Mazowszu spadek o 509 osób).

Najbardziej liczną grupę w Warszawie stanowią kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (30%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 25%, zasadniczym zawodowym – 17 %, wyższym – 15%, średnim ogólnokształcącym – 12%.



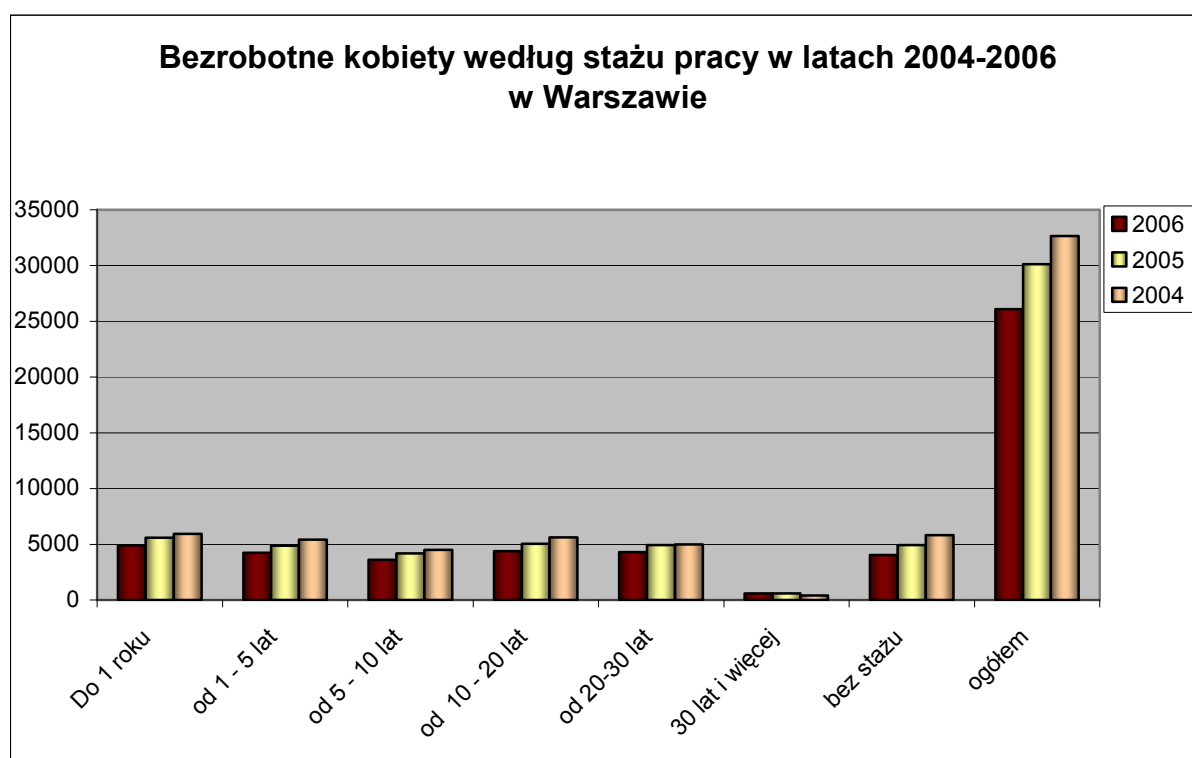
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2004-2006

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2006	2005	2004
wyższe	12.750	9%	13.259	8%	12.623	7%	-509	636	4.033	15%	4.374	15%	4.319	13%	-341	55	32%	33%	34%
policealne i średnie zawodowe	39.593	27%	45.153	27%	48.217	28%	-5560	-3064	7.888	30%	9.193	30%	10.014	31%	-1.305	-821	20%	20%	21%
średnie ogólnokszt.	17.081	12%	17.778	11%	17.600	10%	-697	178	3.100	12%	3.576	12%	3.813	12%	-476	-237	18%	20%	22%
zasadnicze zawodowe	39.844	27%	46.374	28%	50.012	29%	-6.530	-3638	4.438	17%	5.327	18%	5.912	18%	-889	-585	11%	11%	12%
gimnazjalne i poniżej	39.195	26%	43.713	26%	46.015	26%	-4.518	-2302	6.614	25%	7.671	25%	8.593	26%	-1.057	-922	17%	18%	19%
razem	148.463	100%	166.277	100%	174.467	100%	-17.814	-8190	26.073	100%	30.141	100%	32.651	100%	-4.068	-2.510	18%	18%	19%

2.7.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2004-2006

W grudniu 2006r. w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły kobiety ze stażem pracy do 1 roku – 18,8% (na Mazowszu 16%). W Warszawie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych kobiet ze stażem pracy 30 lat i więcej o 6 osób (na Mazowszu wzrost liczby zarejestrowanych o 104 osoby). W pozostałych grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet, największy wśród kobiet bez stażu pracy – o 879 osób (na Mazowszu spadek o 5.022 osoby).

Na Mazowszu największy spadek zanotowano również wśród kobiet bez stażu pracy o 5.022 osoby. Jest to najbardziej liczna grupa osób. Wzrost odnotowano - o 104 osoby, podobnie jak w Warszawie, w grupie kobiet z ponad 30-letnim stażem pracy.



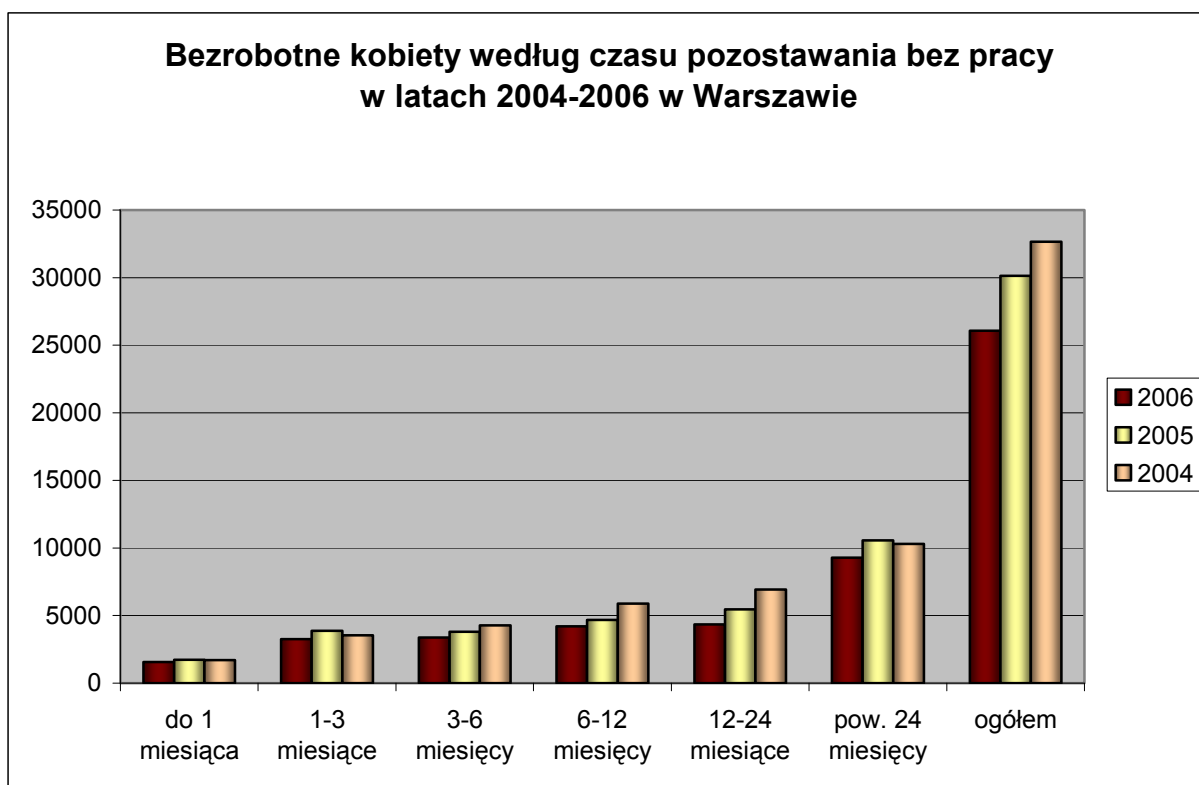
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2004-2006

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006- 2005	2005- 2004	2006	2005	2004
Do 1 roku	23.762	16%	26.455	16%	27.931	16%	-2.693	-1.476	4.894	19%	5.590	19%	5.938	18%	-696	-348	21%	21%	21%
od 1 - 5 lat	25.989	18%	29.200	18%	29.700	17%	-3.211	-500	4.241	16%	4.870	16%	5.413	17%	-629	-543	16%	17%	18%
od 5 - 10 lat	20.696	14%	22.961	14%	24.195	14%	-2.265	-1.234	3.604	14%	4.175	14%	4.490	14%	-571	-315	17%	18%	19%
od 10 - 20 lat	23.494	16%	26.584	16%	28.718	16%	-3.090	-2.134	4.389	17%	5.054	17%	5.609	17%	-665	-555	19%	19%	20%
od 20-30 lat	13.607	9%	15.244	9%	15.906	9%	-1.637	-662	4.307	17%	4.941	16%	4.983	15%	-634	-42	32%	32%	31%
30 lat i więcej	1.312	1%	1.208	1%	792	0%	104	416	598	2%	592	2%	393	1%	6	199	46%	49%	50%
bez stażu	39.603	27%	44.625	27%	47.225	27%	-5.022	-2.600	4.040	15%	4.919	16%	5.825	18%	-879	-906	10%	11%	12%
ogółem	148.463	100%	166.277	100%	174.467	100%	-17.814	-8.190	26.073	100%	30.141	100%	32.651	100%	-4068	-2.510	18%	18%	19%

2.7.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2004-2006

Analiza danych z końca grudnia 2006r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24. miesięcy. W Warszawie grupa ta stanowi 35,7%. W stosunku do grudnia 2005r. zanotowano spadek o 1.271 kobiet i był to największy spadek liczby zarejestrowanych osób (na Mazowszu 42,1%, spadek o 9.566 osoby). Natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 6%.

We wszystkich grupach w analizowanym okresie nastąpił spadek liczby osób zarejestrowanych. Jak wspomniano wcześniej, największy spadek liczby osób zarejestrowanych odnotowano w grupie kobiet pozostających poza zatrudnieniem dłużej niż 24 miesiące. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca – o 163 kobiety.



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2004-2006

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006-2005	2005-2004	2006 grudzień	%	2005 grudzień	%	2004 grudzień	%	2006-2005	2005-2004	2006	2005	2004
do 1 miesiąca	6.932	5%	7.753	5%	8.209	5%	-821	-456	1.569	6%	1.732	6%	1.706	5%	-163	26	23%	22%	21%
1-3 miesiące	17.013	11%	18.538	11%	16.508	9%	-1.525	2.030	3.252	12%	3.869	13%	3.546	11%	-617	323	19%	21%	21%
3-6 miesięcy	18.037	12%	19.586	12%	18.853	11%	-1.549	733	3.386	13%	3.815	13%	4.285	13%	-429	-470	19%	19%	23%
6-12 miesięcy	20.542	14%	23.026	14%	24.791	14%	-2.484	-1.765	4.211	16%	4.688	16%	5.884	18%	-477	-1.196	20%	20%	24%
12-24 miesiące	23.478	16%	25.347	15%	29.599	17%	-1.869	-4.252	4.359	17%	5.470	18%	6.917	21%	-1.111	-1.447	19%	22%	23%
pow. 24 miesięcy	62.461	42%	72.027	43%	76.507	44%	-9.566	-4.480	9.296	36%	10.567	35%	10.313	32%	-1.271	254	15%	15%	13%
ogółem	148.463	100%	166.277	100%	174.467	100%	-17.814	-8.190	26.073	100%	30.141	100%	32.651	100%	-4.068	-2.510	18%	18%	19%

2.8 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

2.8.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2006 roku wynosiła 30.874, tj. 62,4% ogółu bezrobotnych.

W grudniu 2006 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 1.478 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączono z rejestru 1.841 osób długotrwale bezrobotnych
 - z których pracę podjęło 709 osób,
 - nie potwierdziło gotowości 864 osób.

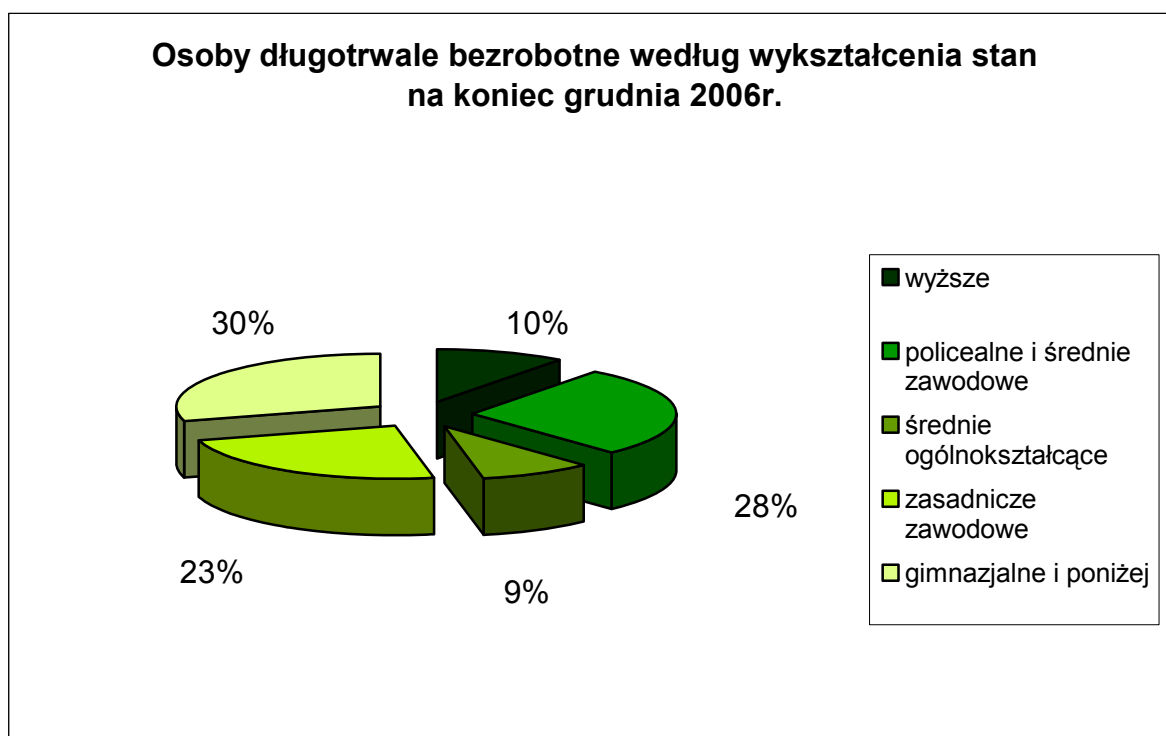
miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	brak potwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	2.358	2.251	910	940
luty	1.971	2.100	885	866
marzec	2.041	2.442	920	1.084
kwiecień	1.729	2.125	1.000	769
maj	1.596	2.510	1.067	1.121
czerwiec	1.661	1.979	788	895
lipiec	1.592	2.314	790	1.206
sierpień	1.657	1.836	731	773
wrzesień	1.881	2.234	952	906
październik	1.825	2.535	1.084	998
listopad	892	2.131	929	818
grudzień	1.478	1.841	709	864
Suma	20.681	26.298	10.765	11.240

W okresie od stycznia do grudnia 2006r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 20.681 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji 26.298 osób długotrwale bezrobotnych; pracę podjęło 10.765 z nich, a 11.240 osób zostało wyrejestrowanych z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy.

Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

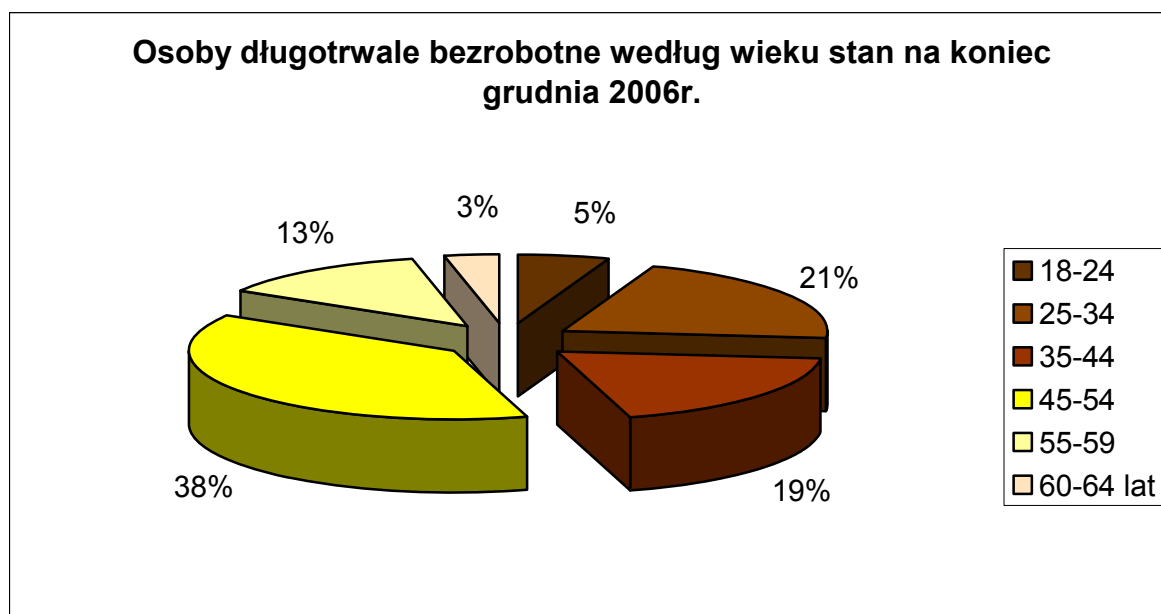
wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
wyższe	9.059	5%	3.146	10%
policealne i średnie zawodowe	40.451	21%	8.614	28%
średnie ogólnokształcące	13.427	7%	2.757	9%
zasadnicze zawodowe	61.020	32%	7.235	23%
gimnazjalne i poniżej	67.590	35%	9.122	30%
ogółem	191.547	100%	30.874	100%



Największą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30% (Mazowsze – 35%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym – 10% (Mazowsze – 5%) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 9% (Mazowsze – 7%).

Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

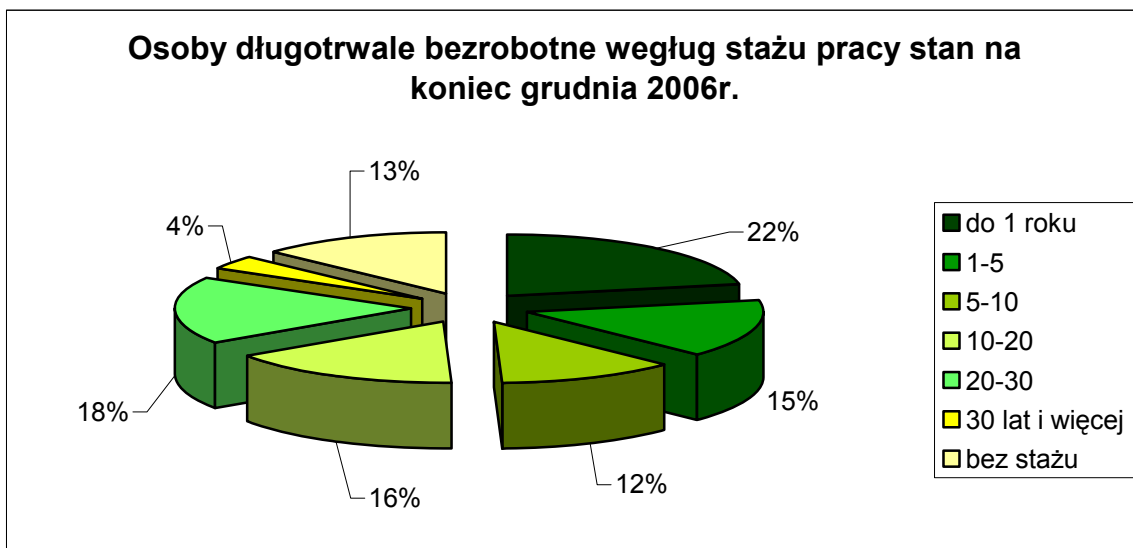
wiek	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
18-24	26.757	14%	1.695	5%
25-34	50.457	26%	6.571	21%
35-44	40.177	21%	5.806	19%
45-54	55.999	29%	11.714	38%
55-59	14.963	8%	4.075	13%
60-64 lat	3.194	2%	1.013	3%
ogółem	191.547	100%	30.874	100%



Najlicniejsza grupa osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie to osoby w wieku 45-54 lata – 38%. Najmniej liczna natomiast, to grupa osób w wieku 60-64 lata – 3% (tylko mężczyźni). Na Mazowszu również największą grupą są osoby w wieku 45-54 lata – 29%, a najmniejszą - osoby w wieku 60-64 lata – zaledwie 2%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%
do 1 roku	34.042	18%	6.759	22%
1-5 lat	33.059	17%	4.772	15%
5-10 lat	24.162	13%	3.729	12%
10-20 lat -	30.126	16%	5.019	16%
20-30	20.544	11%	5.439	18%
30 lat i więcej	2.960	2%	1.146	4%
bez stażu	46.654	24%	4.010	13%
ogółem	191.547	100%	30.874	100%



W Warszawie wśród osób długotrwale bezrobotnych 22% legitymuje się stażem pracy krótszy niż rok (na Mazowszu 18%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 4% (1.146 osób), na Mazowszu - 2% (2.960 osoby).

2.8.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25. ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25. roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2006r. wynosiła 4.819, tj. 9,7% ogółu bezrobotnych.

W grudniu 2006r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 799 osób bezrobotnych do 25. roku życia,
- wyłączono z rejestru 973 osoby do 25. roku życia
 - z czego pracę podjęło 315 osób,
 - nie potwierdziło gotowości 433 osoby.

W okresie od stycznia do grudnia 2006r. w Urzędzie:

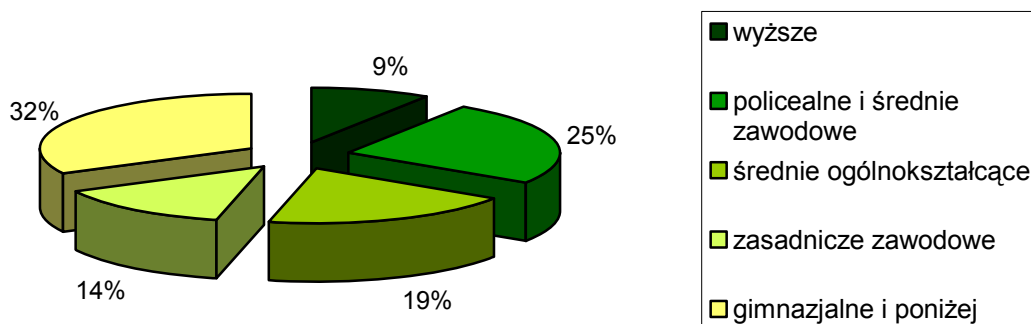
- zarejestrowano 13.198 osób bezrobotnych do 25. roku życia
- wyłączono z ewidencji 13.868 osób bezrobotnych do 25. roku życia, z czego pracę podjęło 4.688 z nich, a 5.637 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	brak potwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	1.239	1.227	417	414
luty	1.239	1.187	446	420
marzec	1.481	1.509	466	552
kwiecień	988	1.039	396	374
maj	964	1.254	500	549
czerwiec	1.049	1.081	344	548
lipiec	950	1.161	331	611
sierpień	1.001	876	275	441
wrzesień	1.217	1.136	409	407
październik	1.224	1.326	442	499
listopad	1.047	1.099	347	389
grudzień	799	973	315	433
suma	13.198	13.868	4.688	5.637

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%
wyższe	3.046	6%	443	9%
policealne i średnie zawodowe	15.959	29%	1.200	25%
średnie ogólnokształcące	10.765	20%	935	19%
zasadnicze zawodowe	12.785	23%	675	14%
gimnazjalne i poniżej	12.631	23%	1.566	32%
ogółem	55.186	100%	4.819	100%

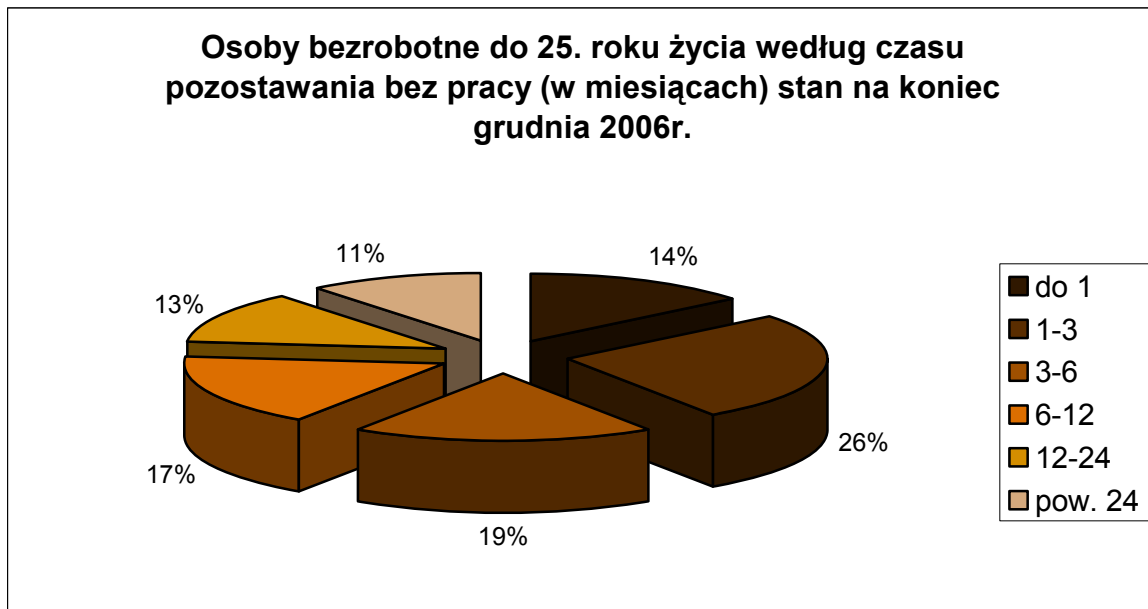
Osoby bezrobotne do 25. roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2006r.



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1.566 osób – tj. 32% (na Mazowszu 15.631 – tj. 23%). Tylko 443 osoby mają wykształcenie wyższe. Stanowi to 9% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25. roku życia (na Mazowszu – 6%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Mazowsze		Warszawa	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%
do 1	4.679	8%	683	14%
1-3	12.288	22%	1.273	26%
3-6	10.661	19%	911	19%
6-12	9.609	17%	825	17%
12-24	9.255	17%	605	13%
pow. 24	8.694	16%	522	11%
ogółem	55.186	100%	4.819	100%

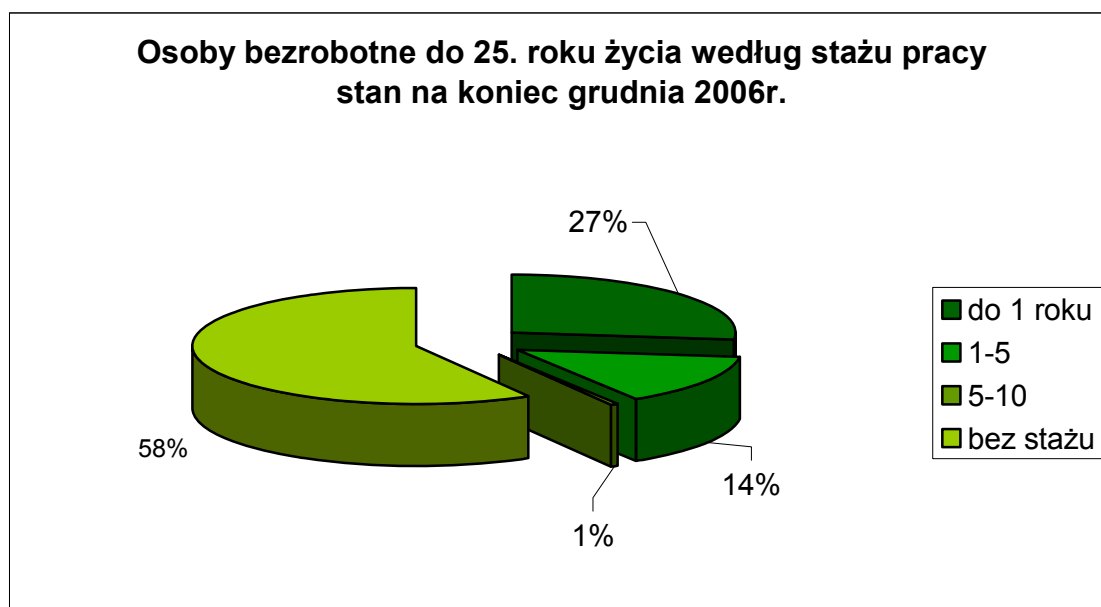


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowią, osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 26%. Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 13%. Osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24. miesiące stanowią najmniej liczną grupę – po 11%.

Na Mazowszu podobnie jak w Warszawie najbardziej liczną grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy od 1 do 3 miesięcy 12.288 – 22%. Najmniej jest osób, które pozostają bez pracy krócej niż jeden miesiąc – 4.679 osób (8% ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%
do 1 roku	9.472	17%	1.298	27%
1-5	8.592	16%	679	14%
5-10	461	1%	33	1%
10-20	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x
bez stażu	36.661	66%	2.809	58%
ogółem	55.186	100%	4.819	100%



Osoby bezrobotne do 25. roku życia to osoby, które dopiero wchodzi na rynek pracy. W Warszawie, stanowią one 58% (na Mazowszu 66%) ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia (czyli 2.809 osób) lub są to osoby, które mają krótki staż pracy: do 1 roku (27%), 1.298 osób (Mazowsze – 17%) lub 1-5 lat – 14%, 679 osób (Mazowsze – 16%).

2.8.3 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

W okresie od stycznia do grudnia 2006r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 11.967 osób powyżej 50. roku życia
- wyłączono z ewidencji 11.967 osób powyżej 50. roku życia, z czego pracę podjęło 5.109 z nich, a 4.024 osoby zostały wyrejestrowane z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

miesiąc	zarejestrowani	osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	podjęcia pracy w miesiącu	brak potwierdzenia gotowości do pracy
styczeń	1.195	913	392	265
luty	1.026	873	365	258
marzec	1.096	997	413	366
kwiecień	833	952	468	254
maj	839	1.155	504	416
czerwiec	816	968	414	346
lipiec	856	1.072	411	424
sierpień	1.657	854	360	266
wrzesień	981	1.006	419	361
październik	979	1.191	526	380
listopad	892	1.089	490	340
grudzień	797	875	347	348
suma	11.967	11.945	5.109	4.024

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec grudnia 2006r. wynosiła 16.318, tj. 33% ogółu bezrobotnych.

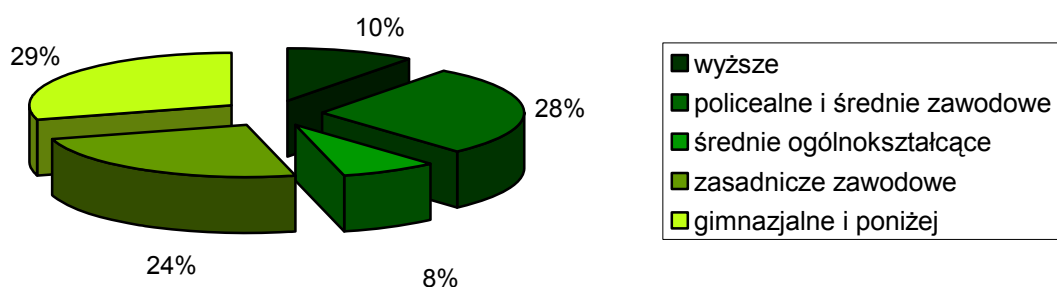
W grudniu 2006r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 797 osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- wyłączono z rejestru 875 osób powyżej 50. roku życia
 - z których pracę podjęło 347 osób,
 - nie potwierdziło gotowości 348 osób.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	Mazowsze		Warszawa	
	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%
wyższe	2.586	4%	1.656	10%
policealne i średnie zawodowe	11.696	19%	4.587	28%
średnie ogólnokształcące	3.348	6%	1.286	8%
zasadnicze zawodowe	15.860	26%	3.978	24%
gimnazjalne i poniżej	26.954	45%	4.811	29%
ogółem	60.444	100%	16.318	100%

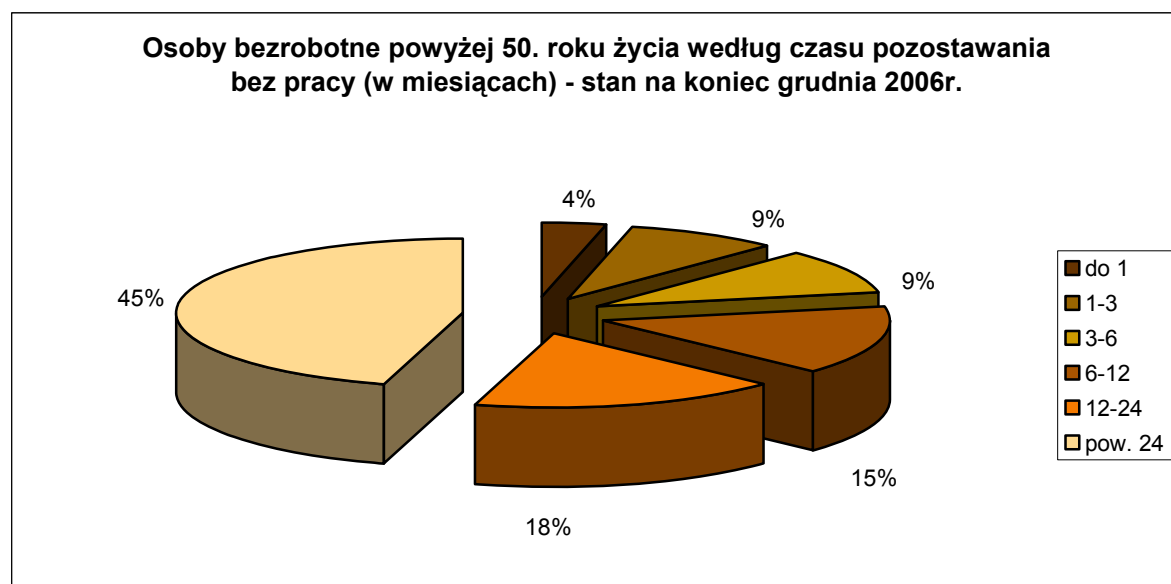
Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2006r.



Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 8% (na Mazowszu 6%) i wyższym – 10% (Mazowsze 4%). Natomiast osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tworzą największą – 29% - grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia (Mazowsze 45%).

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Mazowsze		Warszawa	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%
do 1	2.323	4%	602	4%
1-3	5.356	9%	1.413	9%
3-6	4.915	8%	1.550	9%
6-12	7.711	13%	2.456	15%
12-24	9.285	15%	2.865	18%
pow. 24	30.854	51%	7.432	46%
ogółem	60.444	100%	16.318	100%

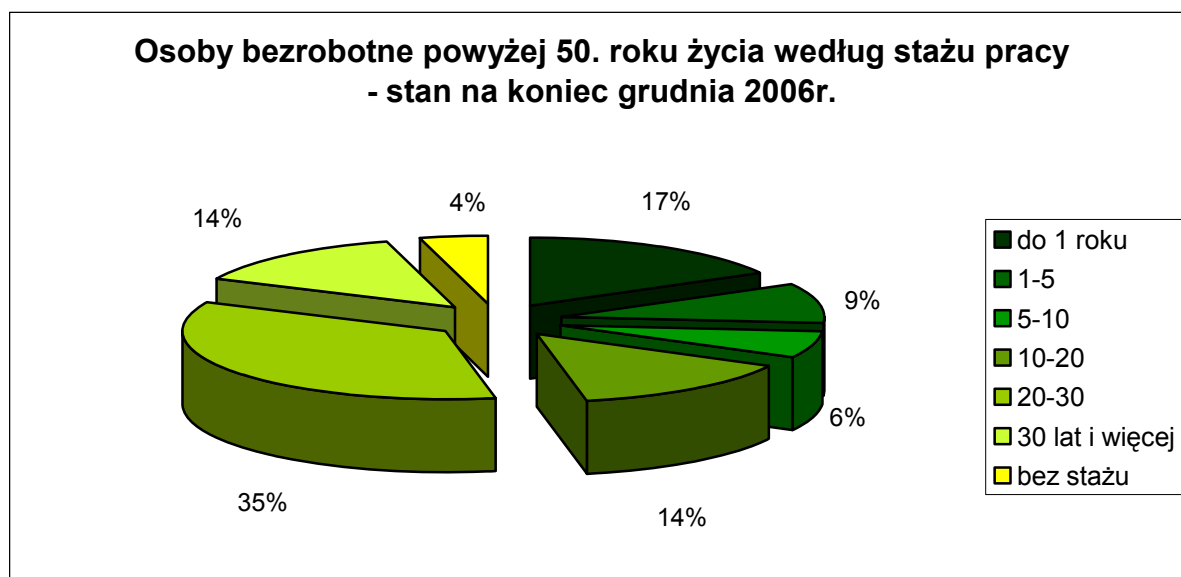


Z powyższych danych wynika, iż wraz z wydłużaniem się czasu pozostawania bez pracy rośnie liczba osób w poszczególnych grupach. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50. rok życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc – to zaledwie 4%, 1-3 miesiące – 9%, 3-6 miesięcy – 9%, 6-12 miesięcy – 15%, 12-24 miesięcy – 18%. Największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy ponad 24 miesiące – 46% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia, czyli 7.432 osoby.

Na Mazowszu sytuacja jest podobna. Najmniejszą grupę spośród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby, które pozostają bez pracy krócej niż miesiąc – 4%, a największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 2 lata – 51%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	Mazowsze		Warszawa	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%
do 1 roku	7.517	12%	2.765	17%
1-5	5.059	8%	1.519	9%
5-10	4.808	8%	1.044	6%
10-20	12.140	20%	2.327	14%
20-30	19.732	33%	5.738	35%
30 lat i więcej	5.844	10%	2.244	14%
bez stażu	5.344	9%	681	4%
ogółem	60.444	100%	16.318	100%



Największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowią osoby ze stażem pracy 20-30 lat – 5.738 osób, tj. 35% (Mazowsze 19.732 osoby – 33%). Natomiast osoby bez stażu pracy stanowią najmniej liczną grupę, tj. 681 – 4% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, osób (Mazowsze 9%, czyli 5.344 osób).

2.9 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Według stanu na dzień 31.12.2006 roku zarejestrowanych niepełnosprawnych **niepracujących** było ogółem 2.496 osób, w tym:

- 1.404 osoby bezrobotne,
- 1.092 osoby poszukujące pracy.

Jak kształtowała się liczba bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy **niepracujących**, w poszczególnych kwartałach, oraz w roku 2005 pokazuje poniższa tabela:

Niepracujący	I kwartał 2006 (31.03)	II kwartał 2006 (30.06)	III Kwartał 2006 (30.09)	IV Kwartał 2006 (31.12)	Rok 2005 (31.12)
Ogółem	2.734	2.669	2.730	2.496	2.909
Bezrobotni	1.536	1.478	1.437	1.404	1.471
Poszukujący pracy	1.198	1.191	1.293	1.092	1.438

Na podstawie powyższej tabeli można zaobserwować systematyczny, znaczny spadek liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepracujących */pobierających rentę/* w poszczególnych kwartałach 2006 roku w odniesieniu do roku 2005.

Spadek liczby zarejestrowanych osób poszukujących pracy niepełnosprawnych można tłumaczyć ich obawą przed utratą renty, bądź zmniejszeniem wysokości renty, a tym samym zaniżeniem stopnia niepełnosprawności, w przypadku podjęcia zatrudnienia. W większości przypadków przyznawane przez ZUS renty są czasowe, najczęściej na okres 2 lat i to bez względu na rodzaj schorzenia.

Spadła także liczba zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do I kwartału 2006 roku o 132 osoby.

2.9.1 POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Istnieje znaczna różnica pomiędzy poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Różnicę tę pokazuje poniższa tabela.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	59	4,2	133	12,2	192	7,7
Policealne i średnie zawod.	284	20,2	297	27,2	581	23,3
Średnie ogólnokształcące	125	8,9	116	10,6	241	9,6
Zasadnicze zawodowe	390	27,8	207	19	597	23,9
Gimnazjalne oraz poniżej	546	38,9	339	31	885	35,5
Ogółem	1.404	100	1.092	100	2.496	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2006 r.

Na podstawie powyższej tabeli można stwierdzić, że w dalszym ciągu poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych jest znacznie niższy od poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 38,9% niepełnosprawnych bezrobotnych, a poszukujących pracy 31%.

Wykształcenie wyższe posiada 12,2% poszukujących pracy, natomiast wśród bezrobotnych niepełnosprawnych wykształcenie wyższe posiada 4,2%, zaznaczyć należy jednocentowy wzrost liczby osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w stosunku do lat ubiegłych. Znaczna jest też różnica w wykształceniu policealnym i średnim zawodowym, wśród poszukujących pracy wykształcenie takie posiada 26,3%, natomiast wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowi ono 20,2%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada 30,1% niepełnosprawnych bezrobotnych, natomiast poszukujących pracy 22,3%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	43	3	214	19,5	257	10,3
Umiarkowany	394	28,1	519	47,6	913	36,6
Lekki	967	68,9	359	32,9	1.326	53,1
Razem	1.404	100	1.092	100	2.496	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2006 r.

Na podstawie analizy powyższej tabeli, można stwierdzić, że w dalszym ciągu zaznacza się duża różnica w stopniach niepełnosprawności pomiędzy bezrobotnymi, a poszukującymi pracy.

W grupie osób niepełnosprawnych bezrobotnych stopień znaczny stanowi 3%, natomiast wśród poszukujących pracy stanowi on 19,5%. Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiada 28,1% bezrobotnych i 47,6% poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne z lekkim stopniem niepełnosprawności 68,9%, a zarejestrowani poszukujący pracy ze stopniem lekkim stanowią 32,9% .

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby		Osoby		Osoby niepełnosprawne	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	85	6	61	5,6	146	5,9
Choroby psychiczne	164	11,7	173	15,8	337	13,5
Słuch	103	7,3	48	4,4	151	6
Wzrok	101	7,2	127	11,6	228	9,1
Narząd ruchu	323	23	201	18,4	524	21
Epilepsja	86	6,1	50	4,6	136	5,5
Układ oddechowy	94	6,7	75	6,9	169	6,8
Układ pokarmowy	14	1	6	0,6	20	0,8
Układ moczowo-	23	1,6	20	1,8	43	1,7
Neurologiczne	150	10,7	150	13,7	300	12
Inne	213	15,2	106	9,7	319	12,8
Nieustalone	48	3,5	75	6,9	123	4,9
Razem	1404	100	1092	100	2496	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2006 r.

Biorąc pod uwagę rodzaje schorzeń najliczniejszą grupę zarówno wśród bezrobotnych, jak i poszukujących pracy stanowią osoby ze schorzeniami narządu ruchu 21%, na drugiej pozycji znajdują się choroby psychiczne – 13,5%, na trzeciej inne choroby (nowotworowe, endokrynologiczne i inne) – 12,8%, tuż za nimi znajdują się choroby neurologiczne 12%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	73	5,2	72	6,6	145	5,8
25-34	216	15,4	187	17,1	403	16,2
35-44	202	14,4	148	13,6	350	14
45-54	587	41,8	399	36,5	986	39,5
55-59	275	19,6	182	16,7	457	18,3
60-64	51	3,6	104	9,5	155	6,2
razem	1.404	100	1.092	100	2.496	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2006 r.

Na podstawie powyższej tabeli można stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowią osoby w grupie wiekowej 45-54 wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy (39,3%), oraz niepełnosprawni w wieku 55-59, stanowią 18,3% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Na trzecim miejscu znajduje się grupa wiekowa 25-34, stanowi ona 16,2% zarejestrowanych.

2.9.2 POŚREDNICTWO PRACY

W ciągu 2006 roku po oferty pracy zgłosiło się 20.752 osoby. Liczba ta w stosunku do analogicznego okresu 2005 roku spadła o 3.823 osoby.

Poszukujący pracy 7.603 osoby, co stanowi 36,6% ogółu przyjętych,
 Bezrobotni 8.610 osób, co stanowi 41,4% ogółu przyjętych,
 Nie zarejestrowani 4.539 osób, co stanowi 22,0% ogółu przyjętych.

Analizując powyższe dane, można dojść do przekonania, iż z pośrednictwa pracy zaczęło korzystać znacznie więcej osób bezrobotnych, niż poszukujących pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2005 roku liczba bezrobotnych korzystających z pośrednictwa pracy wzrosła, a liczba poszukujących pracy zdecydowanie zmalała.

Wzrosła liczba osób niepełnosprawnych nie zarejestrowanych korzystających z pośrednictwa pracy.

•

Coraz częściej niepełnosprawni kontaktują się z pośrednictwem pracy za pomocą Internetu oraz telefonu.

W ciągu 2006 roku pośrednicy pracy zatrudnili 1.300 osób zarejestrowanych. Liczba miejsc pracy w stosunku do 2005 roku zmalała o 200 miejsc pracy, z:

zakładów pracy chronionej	było 426	stanowiły one	31,0%
zakładów pracy chronionej powstałych ze środków PFRON	było 157	- stanowiły one	11,5%
zakładów rynku otwartego / niesubsydiowane /	było 665	- stanowiły one	48,5%
zakładów rynku otwartego powstałych ze środków PFRON	było 133	- stanowiły one	9,7%

Miejsca pracy subsydiowanej stanowiły 52,2% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, a z zakładów pracy chronionej 42,56%, zaznaczyć należy, że w stosunku do lat ubiegłych znacznie zmniejszyła się liczba miejsc pracy z zakładów pracy chronionej, natomiast w stosunku do 2005 roku zdecydowanie wzrosła liczba miejsc pracy z tzw. „otwartego rynku pracy”. Miejsca pracy z „otwartego rynku pracy” stanowiły 58,2% wszystkich miejsc pracy. Nie zrekomensowały one jednak utraty miejsc pracy z zakładów pracy chronionej.

Ofert pracy wymagających wykształcenia średniego i powyżej było 325 i stanowiły one 23,7% ogółu miejsc pracy; najwięcej było ofert pracy administracyjno-biurowej z dobrą obsługą komputera, stanowiły one 43,7% w tej grupie ofert pracy. Ofert pracy dla pracowników księgowości było 15,2%, a dla grafików komputerowych i operatorów komputera 9,7%. Wystąpiły kłopoty z realizacją miejsc pracy dla pielęgniarek, telemarketerów, kontrolerów jakości, operatorów fotoskładu, osób z dobrą znajomością języka angielskiego, niemieckiego.

Ofert pracy wymagających wykształcenia zawodowego i poniżej było 1.046 i stanowiły one 76,3% ogółu ofert pracy. Miejsc pracy dla sprzątaczy i operatorów maszyn czyszczących było 376 i stanowiły to 35,9%, ogółu ofert dla pracowników fizycznych. Kolejną, najliczniejszą grupę ofert pracy stanowiły miejsca dla dozorców, portierów i pracowników ochrony mienia, było ich 218 i stanowiły one 21% całości. Nastąpiły trudności z realizacją ofert na stanowiska: pomoc listonosza, stolarz, zabrakło ślusarzy, frezerów, elektromonterów oraz elektryków.

Zaznaczyć należy, że rosła wymagania pracodawców odnośnie kwalifikacji osób niepełnosprawnych, zwłaszcza dotyczy stanowisk pracy dla pracowników administracyjnych.

W ciągu 2006 roku pośrednicy pracy skontaktowali się z 85 pracodawcami z tzw. „otwartego rynku pracy” w wyniku, czego pozyskano 103 miejsca pracy niesubsydiowanej.

Z 265 osób, które ukończyły szkolenie w ciągu 2006 r. zatrudnienie podjęło 66 osób. Zaznaczyć należy, że większość szkoleń została zrealizowana w końcu grudnia.

Indywidualną opieką w ciągu 2006 roku pośrednicy pracy objęli 64 osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym i umiarkowanym. Są to osoby głównie ze schorzeniami psychicznymi,

- upośledzeniem umysłowym, epilepsją. Pracę podjęło 29 osób. W dalszym ciągu najtrudniej zatrudnia się osoby niepełnosprawne z epilepsją.

W ciągu roku 2006, doradca zawodowy przyjął 493 osób, wniosków tym zaopiniował 301 wniosków na szkolenie.

„Szansa na Pracę” – w ciągu 2006 roku w programie uczestniczyło 31 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Zatrudnionych zostało 27 osób.

2.9.3 REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Od stycznia do czerwca 2006r. zarejestrowało się 1.379 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, natomiast włączono do ewidencji 452 osoby bezrobotne, które nabyły stopień niepełnosprawności w ciągu tego półrocza.

Wyłączono z ewidencji 1.675 osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Wyłączonych bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy było 695 osób, co stanowi 42 % wyłączeń w tej grupie, tj. o 142 osoby więcej niż w ciągu 2005 roku. Zaznaczyć należy, że w większości przypadków jest to zatrudnienie powyżej 3 miesięcy. Osób, które w trakcie rejestracji otrzymały prawo do renty z ZUS lub zasiłku stałego z OPS było, 212 co stanowi 12,6% wyłączeń, a osób wyrejestrowanych za niestawienie się w wyznaczonym terminie w 2006 roku było, 577 osób co stanowi 34,4% wyłączeń z pośród osób bezrobotnych.

W ciągu 2006 r. zarejestrowało się 1.432 osoby poszukujące pracy. Wyłączono z ewidencji 1.774 osoby poszukujące pracy, w tym 605 osób podjęło zatrudnienie, co stanowi 34,1% wyłączeń w tej grupie.

Odływ bezrobotnych niepełnosprawnych kształtował się na poziomie 158 osób miesięcznie. Natomiast w grupie poszukujących pracy na poziomie 259 osób miesięcznie. Miesięczny odływ z grupy zarejestrowanych osób niepełnosprawnych to 306.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych w miesiącu grudniu 2006 r. miało 113 osób niepełnosprawnych.

W okresie 2006 roku wydano 4.272 decyzje, 5.125 zaświadczeń oraz 319 PIT-ów.

2.9.4 PROGRAMY DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na bieżąco realizowane jest porozumienie zawarte z Miejskim Ośrodkiem Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie opracowania wniosków pracodawców starających się o zwrot środków z PFRON na przystosowanie istniejących lub nowych miejsc pracy; sygnalizuje, dla jakich grup niepełnosprawnych istnieje ryzyko utraty pracy.

Na bieżąco realizowana jest współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej dotycząca osób

- niepełnosprawnych. Urząd współpracuje ze środowiskowymi domami samopomocy, pomagając w zatrudnieniu ich klientów. W każdy wtorek miesiąca, pracownik Działu obsługuje osoby niepełnosprawne w Urzędzie Dzielnicy Targówek.

Dział realizuje na bieżąco porozumienie z Warszawskim Domem Pod Fontanną dotyczące pracy przejściowej dla osób ze schorzeniami psychicznymi, pomaga w zatrudnieniu członków Domu. W miesiącu czerwcu 2006r. została podpisana umowa o Partnerstwie na Rzecz Rozwoju Inicjatywy Wspólnotowej Equal „Twarzą w Twarz z Rynkiem Pracy”, którego projektodawcą i administratorem projektu jest Warszawski Dom pod Fontanną. Do grudnia 2006r Urząd Pracy zorganizował 5 miejsc pracy zatrudnienia przejściowego u pracodawców z tzw. „otwartego rynku pracy”.

Na bieżąco utrzymuje współpracę z fundacjami: „Pomocy Ludziom Niepełnosprawnym”, „Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo”, oraz stowarzyszeniami: „Polskim Stowarzyszeniem na rzecz Upośledzonych Umysłowo”, „ Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji”.

Wspólnie ze Stowarzyszeniem Niepełnosprawni na rzecz Ochrony Środowiska „EKON” w roku 2006 r. zatrudniono 78 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w naszym Urzędzie.

W ciągu 2006 roku przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w 16 konferencjach organizowanych między innymi przez Inicjatywę Wspólnotową Equal, w konferencji międzynarodowej zorganizowanej przez Stowarzyszenie Przyjaciół „Integracja” na temat osób niepełnosprawnych oraz Konferencji Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych na tzw. „otwartym rynku pracy”.

W maju 2006r. pracownicy Działu, spotkali się w Urzędzie z młodzieżą kończącą Zasadniczą Szkołę Zawodową Specjalna nr 54, przy ul. Długiej 5/7, w Warszawie.

2.10 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

W dniu 31 grudnia 2006 roku prawo do zasiłku posiadało 5.903 bezrobotnych (tj. 12,0% ogółu bezrobotnych), w tym 3.087 kobiet. Na koniec 2005 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była wyższa o 1.173 osoby.

W grudniu 2006 r. w Urzędzie zarejestrowano 750 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli:

- o 158. bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W całym 2006 roku. zarejestrowano 11.420 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec grudnia)			Zmiana	
	2006r.	2005r.	2004r.	2006-2005	2005-2004
Styczeń	7.296	7.071	7.427	225	-356
Luty	7.368	7.212	7.724	156	-512
Marzec	7.107	7.202	7.534	-95	-332
Kwiecień	6.810	7.254	7.145	-444	109
Maj	6.646	7.391	7.068	-745	323
Czerwiec	6.474	7.376	7.064	-902	312
Lipiec	6.280	7.159	6.894	-879	265
Sierpień	6.121	7.075	6.664	-954	411
Wrzesień	6.067	7.094	6.476	-1.027	618
Październik	6.060	7.061	6.441	-1.001	620
Listopad	6.010	7.102	6.470	-1.092	632
Grudzień	5.903	7.076	6.512	-1.173	564

Wśród osób posiadających prawo do zasiłku jest 369 osób w wieku do 25. lat oraz 2.536 osób w wieku powyżej 50. roku życia. Wśród tych osób jest też 6 cudzoziemców, którzy przyjechali w poszukiwaniu zatrudnienia do Polski.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2006r. w rejestrze Urzędu Pracy m. st. Warszawy pozostawało 2.751 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (tj.5,5% ogółu bezrobotnych), w tym 1.718 kobiet.

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 3.953, w tym 2.386 kobiet.

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy

wyszczególnienie	w 2006 r.				w 2005 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników	17	1278	38	4872	15	5.349	45	3.521
	w grudniu 2006				w grudniu 2005			
zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	2	38	4	558	1	857	3	49

Od stycznia do grudnia 2006r. wpłynęło 55 zgłoszeń zamiaru zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy od 49 pracodawców, w tym 17 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 6.150, (o 2.720 osób mniej niż w całym roku 2005) w tym 1.278 z sektora publicznego (aż o 4.071 osób mniej niż w poprzednim roku). W omawianym okresie w całości od zwolnień odstąpiło 3 pracodawców, którzy zamierzali zwolnić 311 osób. Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosił również 1 pracodawca; i zmniejszenie dotyczyło 135 osób. Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził spotkania informacyjno doradcze dla zwalnianych pracowników w Wojskowej Agencji Mieszkaniowej.

Zwolnienia monitorowane

W 2006 r. prowadzone były również działania związane z realizacją zadań określonych w art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące wspólnych działań Urzędu i pracodawcy w zakresie zwolnień monitorowanych. Realizacja zadań związanych z outplacementem w szczególności dotyczyć miała zwalnianych pracowników Miejskich Zakładów Autobusowych,

•

firmy ComputerLand S.A. i Ministerstwa Skarbu Państwa. Usługa dla tych osób realizowana była dzięki podpisanemu w grudniu 2005r. partnerstwu z firmą doradztwa personalnego STRAIGHT, która uzyskała środki w ramach EFS z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na realizację projektu „...i co dalej?” w ramach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.4 - Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi. Firmy Star Foods S.A., PKO BP S.A., ITI GROUP realizowały usługę na koszt własny.

Wybrane zakłady pracy, które w 2006 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Wyszczególnienie	liczba osób
Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	2.378 w Polsce
AGORA S.A.	400
Star Foods S.A.	310 Warszawa i Tomaszów Mazowiecki
Computer Land S.A.	250
Polsnack sp. z o.o.	218 w Polsce
Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji	162
Ministerstwo Finansów	161
Konsalnet Konwój Sp. z o.o.	150 w Polsce
Miejskie Zakłady Autobusowe Sp. z o.o.	115
BenQ Poland Sp. z o.o.	109
Zakład Obsługi Ministerstwa Skarbu Państwa	105
Jednostka Wojskowa nr 3964	96
Gospodarstwo Pomocnicze Ministerstwa Transportu	94
Przedsiębiorstwo „BETA” S.A.	69
Centralny Węzeł Łączności Sił Powietrznych	52
Claire Retail polska Sp. z o.o.	48
Zakłady Naprawcze Sprzętu Medycznego	47
Coty Polska Sp. z o.o.	42
MPRE Spółka Pracownicza Sp. z o.o.	42
Fincast sp. z o.o.	40
Wojskowa Administracja Koszar Nr 16	40
Chimirec-Septos Sp. z o.o.	39
Przedsiębiorstwo Budowy Rurociągów I Obiektów Towarzyszących MEGAGAZ S.A.	38
MEDOC sp. z o.o.	36
Lumena Sp. z o.o.	35
Wojskowa Agencja Mieszkaniowa Oddział Regionalny w Warszawie	34
ITI GROUP	33
WKRA S.A.	32
Avenir Telecom Polska Sp. z o.o.	30 w Polsce
Instytut Mleczarstwa w likwidacji	28
Gospodarstwo Pomocnicze przy Ministerstwie Zdrowia	28
WPKP WAPARK Sp. z o.o.	28
Jedyna Sp. z o.o.	26 w Polsce

Universal Laboratory Plasticware sp. z o.o.	26
Progres Incest	26
La Farge Gips Sp. z o.o.	25 w Gdańsku
MEX-Holding Sp. z o.o.	22
ZET-KA F.U.H.	21
D D Media	20
Centrum Automatyzacji Sił Powietrznych	18
Centrum Informatyki i Łączności Obrony Narodowej	18
Agencja Rezerw Materiałowych	17
Podravka International Export-Import	15
Carman polska sp. z o.o.	15

ZWOLNIENIA GRUPOWE W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM

Dla porównania poniżej przedstawiamy liczbę planowanych zwolnień grupowych zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w województwie mazowieckim.

ZWOLNIENIA GRUPOWE ZGŁOSZONE W 2006 ROKU W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM		
	liczba zakładów	liczba osób
PUP Ciechanów	1	26
PUP Garwolin	2	38
PUP Mińsk Maz.	2	44
PUP Ostrów Maz.	1	88
PUP Płock	1	828
PUP Pruszków	1	10
PUP Przasnysz	1	19
PUP Radom	5	307
PUP Siedlce	2	55
m.st. Warszawa	49	5.725
PUP Warszawski Zachodni	1	27
PUP Wołomin	1	24
Suma	67	7.191

Ogółem w całym województwie zgłoszono plan zwolnienia 7.191 osób z 67 zakładów, z czego aż 79,6% osób zostało zgłoszonych do Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 99 poz. 1001 z póź. zm.), z wykorzystaniem bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Dystrybucja ofert w pośrednictwie półotwartym odbywa się z wykorzystaniem kart referencyjnych wydawanych każdej osobie zainteresowanej i spełniającej warunki określone przez pracodawcę. W ramach pośrednictwa otwartego realizacja odbywa się w formie informacji-ogłoszeń, podawanych do wiadomości wszystkich zainteresowanych na tablicach i na witrynie internetowej Urzędu.

Pośrednicy pracy obsługują osoby bezrobotne w dwóch siedzibach Urzędu oraz w 5. filiach na terenie m.st. Warszawy.

3.1.1 PROGRAM „Szansa na pracę”

Zgodnie z przyjętymi założeniami realizowany jest program indywidualnej aktywizacji osób bezrobotnych „Szansa na pracę”, do którego w 2006r. przystąpiło 1.161 osób. Łącznie w programie w 2006r. uczestniczyło 1.706 osób. W omawianym okresie efektywność programu wyniosła 44,2%.

Grupa wiekowa	Ilość osób uczestniczących w programie	Ilość osób zatrudnionych	Wskaźnik %
Do 25 lat	114	53	46,5 %
26 – 49 lat	1.035	481	46,5 %
Powyżej 50 lat	557	220	39,5 %

3.1.2 PODPROGRAM „Szansa na pracę – młodzież”

Dla potrzeb indywidualnej obsługi młodzieży realizowano podprogram „Szansa na pracę – młodzież”.

Pracownicy zajmujący się obsługą osób do 25. roku życia (oraz do 27. roku, w okresie 12. miesięcy po ukończeniu studiów wyższych), zainteresowanych stażami, na bieżąco realizowali zadania związane z pośrednictwem i aktywizacją zawodową tej grupy bezrobotnych.

W 2006 roku zostały zrealizowane 572 umowy stażu oraz na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, na które wydano łącznie 1.161 skierowań. Wszystkie osoby skierowano na badania lekarskie.

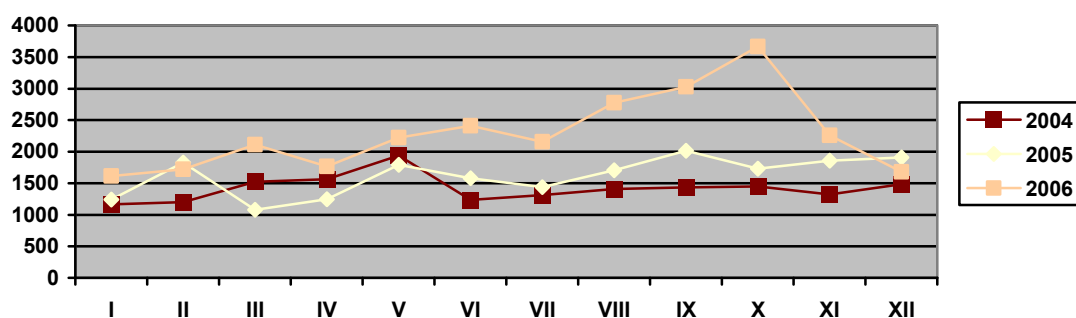
Na bieżąco młodzież otrzymywała podstawowe informacje o zasadach odbywania staży i szkoleń zawodowych oraz o innych formach aktywizacji zawodowej realizowanych przez Urząd.

Oferty stażowe i informacje o zasadach odbywania staży zostały też zaprezentowane w czasie Salonu Edukacyjnego PERSPEKTYWY, Mokotowskich Targów Pracy OHP, Targów Edukacji i Pracy OHP, III Międzynarodowych Targów Pracy – Warszawa 2006 i wielu innych imprez związanych z promocją zatrudnienia i aktywizacją zawodową młodzieży.

3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY LATACH 2004-2006					
Miesiąc	2006 r.	2005 r.	2004 r.	2006r. -2005r.	2005r.-2004r.
Styczeń	1.617	1.240	1.164	377	76
Luty	1.722	1.828	1.202	-106	626
Marzec	2.111	1.076	1.523	1.035	-447
Kwiecień	1.766	1.246	1.563	520	-317
Maj	2.221	1.792	1.937	429	-145
Czerwiec	2.411	1.580	1.237	831	343
Lipiec	2.158	1.436	1.309	722	127
Sierpień	2.774	1.706	1.408	1.068	298
Wrzesień	3.028	2.013	1.435	1.015	578
Październik	3.665	1.730	1.448	1.935	282
Listopad	2.257	1.860	1.321	397	539
Grudzień	1.679	1.909	1.485	-230	424
Razem	27.409	19.416	17.072	7.993	2.344

LICZBA OFERT PRACY



W porównaniu do roku 2005, w 2006 roku nastąpił wzrost o 41,2% liczby ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy:

Wyższe:

Inżynierowie:

- inżynierowie budownictwa (z uprawnieniami i znajomością języka obcego przeważnie angielskiego) – 3000 zł – 4000 zł
- inżynierowie elektrycy/elektronicy – od 2000 zł
- inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych) – od 3000 zł
- inżynierowie transportu (logistyka, ze znajomością języka obcego, minimum jednego w stopniu biegłym w mowie i w piśmie) – od 2500 zł

Ekonomiści:

- główni księgowi (staż pracy na samodzielnym stanowisku minimum 3 lata, znajomość programów księgowych: Płatnik, Raks, Symfonia) – od 3000 zł
- księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Raks, Symfonia) – 1500 – 3000 zł
- specjaliści ds. finansów (staż pracy minimum 1 rok) – 2500 – 3500 zł

Zarządzanie i ekonomia:

- specjalista ds. handlu i marketingu (doświadczenie zawodowe, znajomość rynków zagranicznych – szczególnie: Rosja, Ukraina) – od 2500 zł
- zarządcy i pośrednicy nieruchomości (licencje) – 2500 – 3000 zł lub prowizja

Prawnicy (znajomość prawa, często międzynarodowego oraz znajomość języka obcego, głównie: angielskiego, rosyjskiego i ukraińskiego) – od 3000 zł

Nauczyciele szkół podstawowych i ponadpodstawowych (przedmioty ścisłe, języki obce: angielski, rosyjski) – wg Karty Nauczyciela

Tłumacze – najczęściej języka: angielskiego, rosyjskiego – 2000 – 3000 zł

Pracownicy w ochronie zdrowia:

- pielęgniarki (wyższe i średnie medyczne, prawo wykonywania zawodu pielęgniarki) – od 1300 zł

•

Technicy - średni personel techniczny:

- Technicy budownictwa najczęściej z uprawnieniami budowlanymi i doświadczeniem – od 2500 zł
- technicy urządzeń sanitarnych z uprawnieniami – od 2000 zł
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi (ale również bez takich uprawnień) – 1800 – 2800 zł
- technicy elektronicy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) – 1800 – 2600 zł
- technicy mechanicy (naprawy i konserwacja) – od 1700 zł
- graficy komputerowi ze znajomością języków obcych głównie angielskiego – od 3000 zł
- technicy informatyki (znajomość języka angielskiego, języka oprogramowania: Java, C, C+, C++) – od 2800 zł
- inspektorzy BHP – (ze stażem pracy i/lub ukończonymi kursami z zakresu BHP) najczęściej praca na część etatu – od 1500 zł

- Agenci i pośrednicy ubezpieczeniowi ze średnim i z wyższym wykształceniem – wynagrodzenie prowizyjne lub samozatrudnienie.

Agenci ds. sprzedaży:

- handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa (od 1000 zł) + prowizja
- telemarketerzy (wykształcenie minimum średnie, również bez doświadczenia) – wynagrodzenie 8,00 – 15,00 zł/h
- telemarketerzy ze znajomością języka obcego: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego – od 10 zł/h (netto)

Pracownicy administracyjni i biurowi:

- sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie) – znajomość języków obcych – najczęściej występujące: angielski, niemiecki, francuski, obsługa komputera, urządzeń biurowych – od 2000 zł
- pracownicy obsługi biurowej ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, francuskiego, niemieckiego lub rosyjskiego – 1500 – 2000 zł
- archiwiści z umiejętnością prowadzenia dokumentacji i doświadczeniem w zawodzie – 1300-1800 zł

Gastronomia:

- Kucharze – najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata – od 1200 zł
- bufetowy, kelner, barman – chętnie z doświadczeniem w zawodzie – od 1000 zł + prowizja
- pomoc kuchenna, zmywająca – chętnie z doświadczeniem w gastronomii – 1000 – 1300 zł + premia uznaniowa

Sprzedawcy:

- Sprzedawcy i kasjerzy – najczęściej w sklepach ogólnospożywczych i dużych sieciach handlowych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań do przyuczenia – 950 – 1500 zł
- Pracownicy hali – od 1000 zł
- Magazynierzy (z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługa programów magazynowych np. WF MAG – komputer) – 1000 – 1700 zł

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

- fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) – głównie system prowizyjny lub 950 + prowizja,
- krawcowe (szwaczki) – mile widziany staż pracy minimum 1 rok – 1000 zł (najczęściej akordowe)
- agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) – od 5,00 zł/h

Robotnicy wykwalifikowani

•
W budownictwie:

- murarze, zbrojarze, cieśle, stolarze, malarze budowlani, brukarz, glazurnik, posadzkarz, tynkarz z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie – płaca na ogół akordowa nie mniej niż 1200 zł
- monterzy instalacji sanitarnych wewnętrznych i zewnętrznych – minimum 1 rok stażu pracy – od 1500 zł
- instalatorzy elektrycy – uprawnienia SEP od 1 kV, chętnie staż pracy – od 1500 zł

Obróbka metali i mechanicy maszyn i urządzeń:

- mechanicy samochodowi (lakiernicy, blacharze, elektrycy, elektronicy samochodowi) – osoby z doświadczeniem 3 – 5 lat, ale również osoby tuż po szkole – od 1200 – 3500 zł + przy niższych stawkach często prowizja
- ślusarze, frezerzy, szlifierze, tokarze, ustawiacze maszyn – osoby z doświadczeniem zawodowym minimum 1 – 2 lata – od 1500 zł

Kierowcy:

- Kierowcy z prawem jazdy kat. CE w transporcie towarów, praktyka w zawodzie minimum 1 – 2 lata – 2000 – 3000 zł
- kierowcy w transporcie międzynarodowym (podstawowa znajomość języka obcego – głównie: rosyjskiego, ukraińskiego, angielskiego i podstawy przepisów celnych) – wynagrodzenie zryczałtowane
- operatorzy urządzeń w transporcie: wózki załadownicze różne – konieczne uprawnienia – 1200 – 1700 zł
- operatorzy urządzeń do prac ziemnych i budowlanych: koparki, ładowarki – konieczne z uprawnieniami na obsługę tych urządzeń i z kilkuletnią praktyką w zawodzie – 2000 – 2700 zł

Ogrodnicy:

- ogrodnicy i pracownicy terenów zielonych z wykształceniem średnim lub zasadniczym zawodowym, często z uprawnieniami na traktor (prawo jazdy T) – 1000 zł – 2000 zł

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste – bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe, czyściciele pojazdów, robotnicy gospodarczy, robotnicy w transporcie, parkingowi – chętnie z minimum rocznym stażem pracy – 950 – 1200 zł

3.3 MARKETING

Pracownicy pionu marketingu na bieżąco współpracują z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacją „Bez Względu Na Niepogodę”, Fundacją „Świat Na Tak”, Fundacją Centrum Promocji Kobiet, Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo, Stowarzyszeniem EKON, Fundacją TUS, Stowarzyszeniem Osób Niepełnosprawnych „Integracja”, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, biurami karier warszawskich uczelni, Fundacją „LaStrada”, Fundacją Szewczyka oraz Mazowiecką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy.

Realizują usługę pośrednictwa pracy zmierzającą do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji.

•

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona jest obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane są analizy rynku pracy.

W listopadzie 2006r. pracownicy pionu marketingu przeprowadzili badanie sondażowe w 2.678 zakładach pracy wskazanych w próbie przekazanej do Urzędu przez MIPS.. Celem badania było uzyskanie informacji o stanie zatrudnienia w zakładach pracy oraz dokonanych w nich zmianach kadrowych w 2006r., planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach w 2007r. oraz przyczynach przewidywanego ruchu pracowników. Badanie zostało przeprowadzone w formie ankiety, która została rozesłana do wszystkich 2.678 zakładów pracy, z których 496 pracodawców złożyło wypełniony formularz, 25 podmiotów gospodarczych było w zawieszeniu, likwidacji lub upadłości, a z 536 firmami nie było kontaktu (np. nieaktualny adres), natomiast 1.648 pracodawców nie złożyło formularza.

Również w listopadzie pracownicy pionu marketingu przeprowadzili badanie sondażowe w szkołach ponadgimnazjalnych. Celem badania było uzyskanie informacji o liczbie absolwentów według zawodów, którzy ukończyli szkołę w roku 2006 oraz o przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów w 2007r. Ankiet zostały rozesłane do 489 szkół ponadgimnazjalnych, w tym do 73 uczelni wyższych.

Odpowiedzi ze wszystkich ankiet zostały wprowadzone do systemu Syriusz. Na podstawie tablic wynikowych m.in. z powyższych badań w marcu 2007r. zostanie przygotowany raport roczny dotyczący prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Raport za I półrocze 2006r. oraz raporty poprzednie przygotowane przez pracowników Urzędu dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczone są stronie internetowej www.mz.praca.gov.pl.

3.3.1 GIEŁDY PRACY

W 2006r. zostało zorganizowanych 49 giełd pracy dla 23 pracodawców. Odbywały się one zarówno w siedzibach Urzędu, jak również u pracodawców.

- **25 stycznia** - Sodexho Polska – stanowisko: pracownik sprzątający – 62 osoby,
- **31 stycznia** - Lidl Polska - stanowisko: kasjer sprzedawca - 98 osób,
- **9 luty** - Impel Clearing - stanowisko: pracownik sprzątający – 73 osoby,
- **10 luty** - Ahold Polska – stanowisko: kasjer sprzedawca – 27 osób,
- **22 luty** - Solid Security – stanowisko: pracownik ochrony – 103 osoby,
- **22 luty** - Centrum Piekarnicze Targówek – stanowiska: sekretarka, piekarz, pomocnik piekarza – 111 osób,
- **23 luty** - Centrum Piekarnicze Targówek – stanowiska: spedytor, brygadzysta, pracownik rampy, pracownik magazynu, pakowacz, sprzątacze – 120 osób,
- **17 marzec** - G4S - stanowisko: pracownik ochrony – 43 osoby,

-
- **22 marzec i 9 maja** - Winterthur Życie Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. (spotkanie otwarte) – 15 osób,
- **17 maja** - EURO-NET- stanowiska: sprzedawca, specjalista ds. finansów, magazynier - 62 osoby,
- **11 kwietnia i 25 maja** - Ahold Polska – stanowisko: sprzedawca/kasjer - 20 osób,
- **30 maja** – Bemapol Sp. z o.o. – stanowisko: sprzedawca/kasjer - 30 osób,
- **5 czerwca** – GG Budownictwo – stanowiska: cieśla, zbrojarz, murarz, robotnik budowlany - 7 osób,
- **20 czerwca** - Warbud S.A. - cieśla, zbrojarz - 53 osoby,
- **21 czerwca** - Lidl Polska – stanowisko: sprzedawca/kasjer - 17 osób,
- **22 czerwca** – Amlux Sp. z o.o. – stanowisko: pracownik sprząający - 50 osób,
- **5 lipca** Elea Polska –sprzedawca – 10 uczestników,
- **11 lipca** ITS Michalczewski – kierowca – 29 uczestników,
- **19 lipca** Ahold Polska – kasjer/sprzedawca – 3 uczestników,
- **2 sierpnia** Daewoo Electronics Manufacturing Poland Sp. z o.o. – pracownik produkcji – 42 uczestników,
- **8 sierpnia** Konsberg Automotive – pracownik produkcji – 18 uczestników,
- **9 sierpnia** - Doradztwo Podatkowe „Delta” – księgowa/kurier/operator ds. wprowadzania danych – 36 uczestników,
- **23 sierpnia** - Mini-Max Sp. z o.o. – kasjer/sprzedawca – 5 uczestników,
- **12 września** - Ahold Polska – kasjer/sprzedawca – 23 uczestników,
- **3 października** - Ahold Polska – kasjer/sprzedawca – 10 uczestników,
- **7 listopada** - Ahold Polska – kasjer/sprzedawca – 17 uczestników,
- **21 listopada** - TESCO Polska – pracownik hali/pracownik magazynu – 19 uczestników,
- **22 listopada** - EVER CLEAN – pracownik sprząający – 70 uczestników

W ramach realizacji programu „Czysta Warszawa” zorganizowano 19 giełd pracy w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta na stanowisko pracownika sprząającego, w których wzięło łącznie udział 1.499 osób. Giełdy te miały miejsce w następujących terminach: 20, 23, i 27 lutego, 2, 6, 9, 13, 16, 23, 20, 27 marca, 10, 18, 13, 14, 20 kwietnia, 9, 12 i 15 maj 2006r.

3.3.2 TARGI PRACY

- **2-4 marca** - wzorem lat ubiegłych pracownicy Urzędu Pracy m. st. Warszawy wzięli udział w Salonie Edukacyjnym Perspektywy 2006. Targi Edukacyjne zgromadziły ok. 15.000 osób z całej Polski, które miały możliwość zapoznania się z naszymi usługami. Prezentacja instrumentów rynku pracy adresowanych do młodzieży cieszyła się dużym zainteresowaniem osób odwiedzających ekspozycję Urzędu.

-
- **30 marca** - w Białołęckim Ośrodku Sportu odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości, których organizatorami byli Urząd Pracy m. st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Białołęka dla m.st. Warszawy, Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON. W Targach wzięło udział 70 pracodawców oraz 15 instytucji promujących ideę przedsiębiorczości, którzy zaoferowali ponad 5.000 miejsc pracy, a odwiedziło je 4.000 osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia, którzy licznie wzięli udział w prezentacjach odbywających się w ramach Salonu Przedsiębiorczości, będącego integralną częścią Targów.
- **5 kwietnia** - Wiosenne Targi Pracy Bemowo 2006 współorganizowane przez Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Bemowo, Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy, uczestniczyło w nich ok. 2.000 osób.
- **25-26 kwietnia** - Targi Kariery Aromedia – Targi odwiedziło 6.000 osób. Podczas targów pracownicy Urzędu prowadzili seminarium dla młodzieży pt. „Co dalej po szkole?”.
- **20 maja** - Dni Otwarte w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.
- **1 czerwca** - Bielańskie Targi Pracy – współorganizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, Zarząd Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy, Parafię św. Zygmunta w Warszawie, RIS „Praca”, Targi odwiedziło 2000 osób.
- **24 czerwca** – Przedsięwzięcie targowe - Kolory Aktywizacji Zawodowej – w spotkaniu uczestniczyło 600 osób.
- **28 czerwca** - Mokotowskie Targi Pracy OHP – organizatorem były Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP. Targi odwiedziło 1.500 osób.
- **14 września** – III Wawerskie Targi Pracy – organizatorami byli: Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Wawer, Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy, uczestniczyło w nich ok. 2.000 osób.
- **25-26 września** – Targi Edukacji i Pracy OHP – Młodzież Praca Perspektywy – targi odwiedziło 1.500 osób – Urząd Pracy m.st. Warszawy był na tych targach wystawcą.
- **28 września** – II Żoliborskie Targi Pracy – Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Żoliborz, Ośrodek Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Żoliborz oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy, zgromadziły 2.000 uczestników.
 - **18 i 19 października** - w salach wystawienniczych Pałacu Kultury i Nauki odbyły się III Międzynarodowe Targi Pracy - Warszawa 2006. Przedsięwzięcie to zostało zorganizowane z myślą o bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia mieszkańcach Warszawy oraz województwa mazowieckiego, osobach niepełnosprawnych, odchodzących ze służby żołnierzach zawodowych i ich rodzinach, a także wszystkich zainteresowanych odnalezieniem nowych ścieżek kariery zawodowej. Gościem honorowym Targów byli pracodawcy z Wielkiej Brytanii oraz przedstawiciele brytyjskich służb zatrudnienia.

Dzień 18 października stał się szczególną okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z 133 wystawcami krajowymi i zagranicznymi, którzy zaoferowali blisko 8.000 miejsc pracy.

- Zgromadzeni na Targach pracodawcy, reprezentujący różne branże, zaoferowali szerokie spektrum stanowisk - począwszy od miejsc pracy dla robotników produkcyjnych, kończąc na ofertach dla wysoko wyspecjalizowanych pracowników kadry kierowniczej.

19 października był "Dniem Brytyjskim", w trakcie którego prezentowali się wystawcy z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Pierwszego i drugiego dnia Targów goście z zagranicy prowadzili rekrutację kandydatów do pracy.

Profesjonalnie przygotowana i intensywna kampania promocyjna przyczyniły się do wielkiego sukcesu przedsięwzięcia. Targi zgromadziły blisko 15.000 uczestników i spotkały się z szerokim zainteresowaniem mediów. Osoby poszukujące zatrudnienia, oprócz bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, miały również możliwość uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej, a także o zasadach opodatkowania w naszym kraju Polaków powracających z pracy w Wielkiej Brytanii. W czasie Targów odbyły się również warsztaty "Dokumenty aplikacyjne - Pierwszy krok do zatrudnienia" prowadzone przez doradców zawodowych z Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz konferencja o metodach szkolenia na odległości z wykorzystaniem internetu "Eduk-ON szansą dla niepełnosprawnych". Warto dodać, że tak liczne prezentacje, cieszyły się dużym zainteresowaniem przybyłych gości. Wszystkie one zostały opublikowane na oficjalnej stronie internetowej targowej www.mtp.um.warszawa.pl.

Organizatorami "III. Międzynarodowych Targów Pracy - Warszawa 2006" byli: Biuro Polityki Społecznej Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy, Miasto Stołeczne Warszawa - Dzielnice Włochy i Ursus, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Ursus, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Uniwersytet Warszawski, Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON, Fundacja TUS oraz realizatorzy projektu EdukON on-line. Patronat medialny nad tym wydarzeniem objęli: Dziennik "Gazeta Prawna", Telewizja Regionalna TVP3, Radio Dla Ciebie, Portal Rynku Pracy HRK.PL, Dwumiesięcznik "Integracja" oraz Magazyn "Polska Zbrojna".

- **25 października** - Jesienne Targi Pracy - Bemowo - współorganizowane przez Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Bemowo, Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy, uczestniczyło w nich ok. 1.200 osób.
- **16 listopada** - odbyły się *IV Praskie Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych*. W trakcie Targów odbył się cykl prezentacji dotyczących projektów adresowanych do osób niepełnosprawnych, które realizowane są na terenie Warszawy. Wśród grona wystawców znalazły się również organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych, firmy prowadzące szkolenia oraz producenci i dystrybutorzy sprzętu i technik ułatwiających pracę. Przedsięwzięcie było współrealizowane przez: Urząd Pracy m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy, Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz

- Fundację Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo. Targi odwiedziło blisko 1.000 osób.

3.3.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

W 2006r. pracownicy pionu marketingu Urzędu Pracy m. st. Warszawy przygotowali prezentacje tematyczne oraz byli współorganizatorem szeregu spotkań i konferencji.

- **13 stycznia** –w Teatrze na Woli w trakcie inauguracji konkursu Lodołamacze 2006 miała miejsce debata z udziałem przedstawicieli Urzędu nt. „Zatrudniona osób niepełnosprawnych”. Urząd Pracy m. st. Warszawy objął patronat honorowy nad tym wydarzeniem oraz był partnerem współorganizującym mazowiecki etap konkursu, którego finał miał miejsce w kwietniu.
- **25-27 stycznia** – w Europejskim Centrum Szkoleniowym w miejscowości Roskosz miało miejsce szkolenie partnerów rynku pracy nt.: „Nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz budowania partnerstwa lokalnego”. W ramach którego odbyły się prezentacje i panel dyskusyjny poświęcone nowelizacji ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz budowaniu partnerstwa na lokalnym rynku pracy. W szkoleniu tym oprócz pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy wzięli udział: członkowie Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy, przedstawiciele Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Fundacji „Bez Względu Na Niepogodę”, Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”, Wojskowego Centrum Aktywizacji Zawodowej, Fundacji Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo, Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Stowarzyszenia OD-DO, Fundacji Centrum Promocji Kobiet oraz Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego. Szkolenie i panel poprowadzili pracownicy Działu Prawnego i Działu Aktywizacji Rynku Pracy Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
- **6 marca** - uczestnictwo i prezentacja nt. instrumentów rynku pracy w trakcie spotkania Roberta Kwiatkowskiego - Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej z mieszkańcami dzielnicy Mokotów.
- **31 marca** - hotel „Groman” w Sękocinie – miała miejsce prezentacja usług Urzędu Pracy m.st. Warszawy, która była elementem szkolenia w ramach projektu Związkowa Promocja Rehabilitacji i Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych. Szkolenie to było adresowane do uczestników programu aktywizacji zawodowej, którzy w przyszłości będą nawiązywać kontakty z pracodawcami i promować zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy zaprezentowali ustawowe rozwiązania wsparcia pracodawców oraz wszystkie korzyści płynące z współpracy ze Urzędem, w ramach realizacji poszczególnych usług rynku pracy.
- **7 kwietnia** - Seminarium pt. „Absolwentka szuka pracy” - prezentacja dla młodzieży: „Co dalej po szkole?” w gmachu starej biblioteki Uniwersytetu Warszawskiego.

-
- **24 kwietnia i 15 maja** – szkolenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w Centrum Konferencyjnym „GALERIA NA KOLE”. Tematyką szkolenia było wprowadzenie Indywidualnego Programu Obsługi osób bezrobotnych, realizowanego we współpracy z Fundacją Rozwoju Kapitału Ludzkiego.
- **25-26 kwietnia** – odbyły się Targi Kariery Aromedia w Pałacu Kultury i Nauki, w trakcie, których przedstawiciele Urzędu Pracy m. st. Warszawy poprowadzili seminarium dla młodzieży pt. „Co dalej po szkole?”, w czasie którego zostały przybliżone zgromadzonym uczestnikom usługi i instrumenty rynku pracy oraz informacje o realizowanych programach rynku pracy. Według szacunków organizatora Targi odwiedziło 6.000 osób.
- **9 maja** – odbyło się uroczyste otwarcie nowego budynku Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Grochowskiej 171B., w trakcie którego została przedstawiona wizualizacja tej inwestycji.
- **11 maja** – w Bibliotece Publicznej W. J. Grabskiego w dzielnicy Ursus odbyła się prezentacja programu „Praca z Internetu” dla pracowników biblioteki oraz prezentacja możliwości technicznych kiosków multimedialnych.
- **14 maja** – Spotkanie ze studentami Wydziału Dziennikarstwa i Nauk Politycznych Uniwersytetu Warszawskiego, w czasie którego odbyła się prezentacja „Urząd Pracy m.st. Warszawy profesjonalny partner na lokalnym rynku pracy” - dotycząca usług, instrumentów rynku pracy i projektów Urzędu adresowanych do osób bezrobotnych.
- **20 maja** – Konferencja w ramach programu Gender Index „Praca i rodzina”, w trakcie której pracownicy Urzędu przeprowadzili seminarium pt. „Jesteśmy dobrze przygotowane do pracy”.
- **24 maja** – w trakcie spotkania z przedstawicielami Norweskich Służb Zatrudnienia odbyła się prezentacja „Publiczne służby zatrudnienia - profesjonalny partner na lokalnym rynku pracy” wskazująca ustawowe rozwiązania z uwzględnieniem usług i instrumentów rynku pracy, a także sytuację na stołecznym rynku zatrudnienia oraz działania Urzędu Pracy m.st. Warszawy aktywizujące osoby bezrobotne.
- **30 maja** - Seminarium promocyjno – informacyjne w ramach programu reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Dzielnicy Włochy – prezentacja „Urząd Pracy m.st. Warszawy profesjonalny partner na lokalnym rynku pracy”.
- **5 czerwca** – Konferencja w ramach programu Gender Index „Równe szanse – wyższa efektywność”.
- **7-8 czerwca** - Spotkanie przedstawicieli Urzędu Pracy m. st. Warszawy z partnerami rynku pracy w Wenecji k. Bydgoszczy – szkolenie i cykl prezentacji; Urząd Pracy m.st. Warszawy przedstawił 3 prezentacje poświęcone usługom rynku pracy oraz możliwościom ustawowym wspierania działalności rekonwersyjnej w zakresie aktywizacji zawodowej w odniesieniu do dotychczasowych praktyk.
- **13 czerwca** – Wojewódzka Konferencja OHP „Tworzenie systemu współpracy na rzecz informacji i poradnictwa zawodowego dla młodzieży”.

-
- **26 czerwca** – Konferencja pt. „Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013”.
- **29 czerwca** – seminarium nt. „Badania rynku pracy jako podstawa skutecznego zapobiegania bezrobociu”
- **19 września** – Konferencja „Europejskie i polskie najlepsze praktyki w reintegracji na rynek pracy grup marginalizowanych”.
- **20 września** – Konferencja „Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej pięćdziesiątego roku życia”.
- **9-12 października** – w Brukseli odbyła się IV edycja Europejskiego Tygodnia Miast i Regionów Open Days 2006r., w której uczestniczyli przedstawiciele Kierownictwa Działu Aktywizacji Rynku Pracy naszego Urzędu. W trakcie trwania imprezy miało miejsce ponad 115 seminariów na tematy związane z rozwojem regionalnym, promocją innowacji, technologiami informatycznymi, partnerstwami publiczno - prywatnymi, trwałym rozwojem i skutecznym zarządzaniem publicznymi funduszami, w tym zarządzaniem funduszami strukturalnymi w nowym okresie programowania 2007-2013. Spotkanie w Brukseli było doskonałą okazją do zapoznania się z doświadczeniami osób z innych krajów (m.in. Czech i Finlandii, Hiszpanii, Portugalii), w zakresie metodologii programów rynku pracy oraz budowania partnerstwa pomiędzy sektorem publicznym a pozarządowym, a także zagadnieniami związanymi z wykorzystywaniem środków europejskich. Prezentacje, w których uczestniczyło Kierownictwo Działu Aktywizacji Rynku Pracy Urzędu pokazywały między innymi różne nurty w podejściu do rozwiązywania problemów społecznych, a zwłaszcza związanych z równouprawnieniem i wyrównywaniem szans osób marginalizowanych i dyskryminowanych, co jest niezwykle istotne z punktu widzenia konstruowania programów rynku pracy.
- **11 października** –konferencja prasowa – „Sytuacja na warszawskim rynku pracy”, której organizatorami byli Urząd m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m.st. Warszawy.
- **18 października** – Konferencja prasowa poświęcona III Międzynarodowym Targom Pracy- Warszawa 2006.
- **27 października** – Konferencja „Euro AlmaLaurea Network eRecruitment Services – innowacyjna platforma współpraca uczelni i biznesu.”
- **23 listopada** – Konferencja Projektu Reintegracji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Żoliborza „EFEKT”.
- **23–24 listopada** – Ogólnopolska Konferencja OHP „MŁODZIEŻ–PRACA–PERSPEKTYWY”.
- **05 – 06 grudnia** – przedstawiciele Urzędu wzięli udział w spotkaniu z przedstawicielami norweskich służb zatrudnienia NAV w Kristiansand w Norwegii. Podczas tego spotkania strona norweska przedstawiła zasady działania publicznych służb zatrudnienia. Uczestnicy zostali zapoznani z ideą działania instytucji takiej jak NAV – połączenia różnych urzędów zajmujących się zatrudnieniem i kwestiami społecznymi. Uczestnicy wizyty mogli zapoznać się z praktycznym funkcjonowaniem urzędu pracy oraz centrali ośrodków pomocniczych dla osób

-

niepełnosprawnych. Wizyta w Norwegii miała na celu porównanie działania polskich i norweskich służb zatrudnienia, a także podjęcie próby podzielenia się dobrymi praktykami i przeniesienia ich na własny rynek pracy.

- **7 grudnia** – Konferencja „Praca dla dwojga.” w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.
- **14 grudnia** – Konferencja „E-learning w nauczaniu innowacyjnych kwalifikacji – IV warsztaty e-learningowe”.

3.4 PROGRAMY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

„Praca z internetu”

W 2006r. realizowany był kolejny etap instalowania kiosków multimedialnych, w ramach rozpoczętego w 2005r. programu „Praca z Internetu”, opartego na idei pośrednictwa pracy z wykorzystaniem sieci informatycznej. Dzięki sieci „kiosków multimedialnych” i komputerów z dostępem do internetu rozmieszczonych w tej chwili w siedzibach Urzędu Pracy m. st. Warszawy, urzędach dzielnic: Bemowo, Bielany, Białołęka, Ochota, Śródmieście, Włochy i Żoliborz oraz w siedzibach Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy w Ursusie, Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych INTEGRACJA, Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, w Ośrodkach Pomocy Społecznej w Dzielnicy Praga Południe (2 lokalizacje), klubie pracy w dzielnicy Białołęka, Ośrodku Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Wola, Dzielnicy Wawer, w siedzibie Fundacji Bez Względu Na Niepogodę, w Ośrodku Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Bemowo, Stowarzyszeniu Obywatelskim „SALWATOR”, i w siedzibie Ruchu Samorządowego Porozumienie Obywatelskie, na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego. Dzięki temu osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają łatwy dostęp do dużej liczby ofert pracy, portali oferujących wolne miejsca zatrudnienia oraz bieżących informacji na temat rynku pracy.

„Lokal dla przedsiębiorczych”

W 2006r. Urząd Pracy m. st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m. st. Warszawy kontynuował realizację programu „Lokal dla przedsiębiorczych”. Program adresowany jest do osób bezrobotnych planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Cele programu to aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, zwiększenie efektywności przy podejmowaniu przez nie własnej działalności

- gospodarczej oraz wykorzystanie sieci lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem.

Warto przypomnieć, że przez okres nie dłuższy niż 12. miesięcy należności za lokal będą ograniczone wyłącznie do opłat związanych z jego utrzymaniem, bez opłat za czynsz. W następnych okresach wyjściowe stawki czynszu są negocjowane i mogą być obniżone w stosunku do obowiązujących. Decyzję o skali ich obniżenia podejmuje zarządy dzielnic m. st. Warszawy po uzyskaniu opinii rad dzielnic. Wśród oferowanych powierzchni, znajdują się lokale przeznaczone na różne rodzaje działalności - biurową, handlową i usługową.

W I półroczu br. wydano 108 zaświadczeń osobom bezrobotnym uczestniczącym w programie „Lokal dla przedsiębiorczych”.

„Czysta Warszawa”

Wzorem lat ubiegłych w 2006r. realizowano program „Czysta Warszawa”. Celem programu, jak co roku, jest poprawa stanu sanitarnego i estetyki miasta, a także – w konsekwencji - aktywizacja zawodowa uczestników programu.

W ramach programu zorganizowano w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta Stołecznego Warszawy 19 giełd pracy na stanowisko pracownika sprzątającego. W spotkaniach tych wzięło udział 1211 osób, pracodawca zatrudnił 484 osoby w ramach niesubsydiowanych miejsc zatrudnienia oraz 150 osób w ramach robót publicznych. W grupie zatrudnionych przeważały osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych oraz osoby powyżej 50. roku życia (osoby w wieku powyżej 50. lat stanowią – 42% ogółu uczestników).

„Misja Specjalna – Praca”

To autorski Program Urzędu, przygotowany z myślą o młodych, bezrobotnych mieszkańcach stolicy.

Podjęcie wielokierunkowego i zintegrowanego cyklu kształcenia (uzyskanie potrzebnych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych oraz zapewnienie właściwych kierunków rozwoju osobowościowego) beneficjentów ostatecznych pozostaje w zgodzie z wytycznymi Europejskiej Strategii Zatrudnienia, w zakresie budowy otwartego, opartego na wiedzy społeczeństwa poprzez zapewnienie warunków do rozwoju zasobów ludzkich. Zaprezentowany innowacyjny program usystematyzowania i rozwijania kapitału ludzkiego ma na celu uświadomienie konieczności nowego jakościowo podejścia do sposobu aktywizowania bezrobotnych młodych osób. Wykształcenie w młodych ludziach nawyku stałego uczenia się, wielozawodowości i zorientowania na pozostawanie w zatrudnieniu wymaga dużo więcej, niż tylko zapewnienia im szkoleń zawodowych. Wdrożenie cyklu kształcenia, obejmującego kompleksową i zindywidualizowaną formę pracy z uczestnikami programu udowodni w naszej opinii konieczność zmiany podejścia uczestników rynku pracy do obiegowych pojęć, takich jak: szkolenie i kwalifikacje zawodowe. Stosowanie zintegrowanych form

- wsparcia pozwoli na osiągnięcie zakładanego wskaźnika efektywności. Włączenie do cyklu kształcenia technik wykorzystujących nowe technologie informatyczne będzie skutecznie wspierało realizację programu.

Program był realizowany przy współpracy z partnerami rynku pracy, posiadającymi status instytucji szkoleniowych. Do ich zadań należała realizacja treningów kompetencji według planu i koncepcji opracowanej wspólnie przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, partnerów oraz Katedrę Rozwoju Zasobów Ludzkich w Szkole Głównej Handlowej.

Urząd Pracy m.st. Warszawy zaplanował bardzo szeroki program zindywidualizowanej obsługi beneficjentów, prowadzący konsekwentnie do zatrudnienia, wykorzystujący szerokie spektrum działań i instrumentów, jakie przewidziane są w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zadania przewidziane do realizacji w ramach programu obejmowały kompleksową obsługę z zakresu zindywidualizowanego pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego.

Każda z zaplanowanych form była dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości uczestnika programu, które były rozpoznawane dzięki wykorzystaniu wiedzy zawartej w ankietach przeprowadzanych przez cały czas jego trwania, a także wiedzę o kandydatach wynikającą ze spotkań indywidualnych z pośrednikami i doradcami zawodowymi

Bardzo wymagający, warszawski rynek pracy otwiera się głównie dla osób posiadających wysokie kompetencje i dobre przygotowanie zawodowe. Poza sporem pozostaje więc potrzeba wykorzystywania wymienionych wyżej form aktywizacji, cenionych zarówno przez samych uczestników programu, jak i przez ich późniejszych pracodawców. Możliwość nauczenia się dobrych sposobów poruszania się po rynku pracy, trening kompetencji, wypracowanie indywidualnych metod pracy specjalnie dla każdego uczestnika, a w konsekwencji stworzenie możliwości pierwszego kontaktu

z pracodawcą czy dokonania wyboru właściwego szkolenia zawodowego będą mogły spełnić rolę „kierunkowskazu” wytyczającego ścieżkę do przyszłej kariery. W ramach programu 67 osób uczestniczyło w stażach, na warsztaty zostały skierowane 154 osoby (z których 8 w ogóle nie zgłosiło się na zajęcia), a 104 osoby zostały skierowane na szkolenia.

„Paragraf 46”

Beneficjentami programu były osoby młode, do 25. roku życia i osoby bezrobotne w okresie do upływu 12. miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27. roku życia napotykające na problemy w podjęciu pierwszej pracy, osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50. roku życia. Szczególnie wśród osób należących do dwóch ostatnich grup beneficjentów obserwujemy w ostatnich latach niepokojąco zwiększającą się liczbę osób pozostających w rejestrze naszego Urzędu.

- Z wielu analiz i badań przeprowadzanych przez instytuty naukowe wynika, że w przyszłości najważniejszym, strategicznym elementem rynku pracy będą małe jednoosobowe przedsiębiorstwa. Warto zatem zwrócić już dzisiaj uwagę na osoby, które chcą w przyszłości spełniać te „rolę”. To nasi beneficjenci, którzy wykazują już dziś odwagę i determinację chcąc odgrywać istotną rolę organizatorów rynku i przyszłych pracodawców. Rzec można, że to właśnie oni sami być może odnaleźli drogę do sukcesu i chcą dostosować się do „przyszłościowych” trendów.

Samozatrudnienie, jednoosobowa działalność gospodarcza czy też jednoosobowa firma – wszystko to oznacza taką samą sytuację, w której osoba fizyczna podejmuje działalność gospodarczą na własny rachunek i na własne ryzyko. Decyzję taką podejmują zarówno ci, którzy pragną stworzyć od podstaw przedsiębiorstwo, rozwijają je, zarabiając w ten sposób na życie i czerpiąc z tego satysfakcję zawodową, albo też ci, którzy chcą wykonywać swoją działalność jako wolny zawód, na rzecz wielu zleceniodawców, korzystając ze swobody, jaką daje samodzielna organizacja pracy. I w końcu ci, którzy ze względu na rachunek ekonomiczny, podejmują lub kontynuują karierę pracowniczą, działając formalnie w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej. Wszyscy oni muszą mieć realną szansę na dokonanie ważnego dla nich wyboru.

Stworzona dzięki ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy możliwość uzyskania jednorazowo środków z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji związanych z tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji oraz doradztwa zawodowego może być bardzo ważnym – jeśli nie najważniejszym – elementem w procesie samozatrudniania. W ramach programu podpisano 79 umów na wypłacenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

”Nareszcie potrzebni - nareszcie pomocni”

W 2006r. Urząd Pracy m.st. Warszawy realizował program „Nareszcie potrzebni – nareszcie pomocni”. Beneficjentami programu były osoby bezrobotne długotrwale, nie posiadające kwalifikacji zawodowych oraz osoby powyżej 50 roku życia, które cechowała wyjątkowa cecha, jaką jest chęć robienia rzeczy ważnych i potrzebnych, szczególnie dla najbliższego otoczenia. W ramach tego programu były realizowane dwa ciekawe programy rynku pracy, mające za zadanie włączenie wybranej grupy beneficjentów w aktywne współuczestniczenie w projektach ważnych i potrzebnych dla lokalnej społeczności.

Pierwszym, realizowanym od lat programem, był projekt „*Bezrobotni w służbie ochrony zabytków*”, gdzie nasi klienci mają szansę uczestniczenia w prestiżowym, wręcz magicznym i niepowtarzalnym przedsięwzięciu przywracania dawnej świetności i ograniczenia skutków procesu niszczenia materialnych zabytków kultury narodowej. Osoby bezrobotne sprawują pieczę nad czystością i estetyką obiektów i terenów muzealnych na całym obszarze „Muzeum – Łazienek

•
Królewskich”. Zatrudnieni tutaj, otrzymują drugą szansę na lepsze życie. W ramach programu zatrudnione zostały 72 osoby bezrobotne.

Drugi projekt „*Przed wszystkim bądź bezpieczny*”, to program dedykowany lokalnym społecznościom, szczególnie uczniom szkół podstawowych i przedszkolakom, którzy codziennie przemierzają niebezpieczne ulice i skrzyżowania w drodze do swoich zajęć.

Warszawa to miasto, gdzie wszystkim wydaje się, że trzeba chodzić, jeździć, żyć bardzo szybko. Każdy potencjalny użytkownik drogi może zatem stać się realnym niebezpieczeństwem. Wprowadzane zakazy i ostrzeżenia, stałe patrole policji i Straży Miejskiej nie są jednak w stanie zapobiegać wszystkim nieszczęśliwym wypadkom, jakie mają miejsce w stolicy.

W ramach programu zostało zatrudnionych 38 osób bezrobotnych jako specjaliści – strażnicy przejść dla pieszych, którzy po odbyciu wstępnych szkoleń i wyposażeniu w specjalne mundury oraz oznakowania podjęli się odpowiedzialnego zadania opieki nad dziećmi i młodzieżą w ich drodze do szkoły. Osoby sprawujące tę wyjątkową funkcję mają szansę powrotu do aktywności zawodowej. Praca taka pozwoliła, poza uzyskaniem dodatkowych kwalifikacji, podnieść poczucie własnej wartości, co w przypadku wielu z naszych beneficjentów będzie wartością nie do przecenienia.

„...po przeszkoleniu przyjmę do pracy...”

Program był skierowany do osób bezrobotnych, z uwzględnieniem grup określonych jako pozostające w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wśród nich wyróżnić należy osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, z nieaktualnymi uprawnieniami do wykonywania zawodu oraz osoby, które nie kwalifikują się do udziału w projektach współfinansowanych ze środków EFS w ramach działań SPO RZL.

Program skierowany był do trzech grup beneficjentów, z których każda z uwagi na szczególną sytuację zasługuje na zindywidualizowane wsparcie ze strony publicznych służb zatrudnienia.

1. Grupa obejmowała osoby bezrobotne, które były gotowe do podjęcia trudnej, wymagającej dużej determinacji oraz odpowiedzialności pracy kierowcy autobusu komunikacji miejskiej.

2. Grupa obejmowała osoby bezrobotne, które znalazły i przekonały przyszłych pracodawców o swoich kompetencjach, celowości ich zatrudnienia oraz podjęły trud uzupełnienia wiedzy i uaktualnienia posiadanych uprawnień, by stać się dla nich cenionymi pracownikami. Na tą indywidualną formę aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, z uwagi na jej wysoką efektywność należy zwracać szczególną uwagę. Indywidualne szkolenia im właśnie dedykowane, obejmujące zagadnienia istotne z punktu widzenia lokalnego rynku pracy, realizowane są według faktycznie zgłaszanych potrzeb. Pozwalają one Urzędowi szybko reagować na zidentyfikowane potrzeby pracodawcy, zaś osobom bezrobotnym znaleźć i utrzymać miejsce zatrudnienia.

3. Grupa obejmowała osoby bezrobotne, które z racji swojego statusu nie kwalifikowały się do udziału w projektach SPO RZL. Znakomita część szkoleń grupowych realizowana jest z wykorzystaniem środków EFS, które zgodnie z zapisami programowymi skierowane są do

•

konkretnych grup beneficjentów. Pozostaje jednak pewna grupa klientów zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji, którzy nie spełniają warunków koniecznych do uczestniczenia w projektach. Dla nich właśnie Urząd zapewnił dodatkowe środki z Funduszu Pracy. Naturalnym więc zadaniem powyższego programu było wyrównywanie szans wszystkich bezrobotnych w dostępie do usługi szkolenia w trybie grupowym.

3.5 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	Zadanie	realizacji w 2006r.	realizacja w 2005r.	2006-2005
1.	Liczba pracodawców pozyskanych do współpracy	2.032	1.681	351
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	27.409	22.580	4.829
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	22.424	14.221	8.203
4.	Liczba wizyt u pracodawców	1.886	2.080	-194
5.	Liczba zorganizowanych: □ targów pracy (dużych imprez targowych lokalnych i środowiskowych targów i giełd pracy	13	16	-3
	□ giełd pracy w siedzibie Urzędu i u pracodawców	49	44	5
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	77,1%	74%	x

W 2006r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 2.032 nowych pracodawców, było to o 351 pracodawców więcej niż rok wcześniej. Zwiększyła się również liczba pozyskanych miejsc pracy – o 4.829 oraz liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy – o 8.203 oferty. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy wzrosła z 74% do 77,1%.

3.6 PORADNICTWO ZAWODOWE

Zgodnie z przyjętymi założeniami na bieżąco realizowana jest współpraca z instytucjami i środowiskami zainteresowanymi rozwojem i doskonaleniem usług poradnictwa oraz informacji zawodowej. Prowadzona jest również na bieżąco usługa doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi kontynuują działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży i osób osadzonych zgodnie z przyjętym harmonogramem.

W omawianym okresie 11.164 osoby były objęte poradnictwem zawodowym i informacją zawodową (w analogicznym okresie 2005r. – 5.826 osób); z usług wszystkich klubów pracy skorzystało 11.612 osób, zajęcia z młodzieżą obejmujące informację zawodową i szkolenia

- aktywizacyjne zorganizowano dla 939 osób (w 2005r. – 1.017). Informacja zawodowa i szkolenia aktywizacyjne objęły także 251 osób osadzonych (w 2005r. 226 osób).

3.6.1 KLUBY PRACY

W Warszawie realizowany jest unikatowy w skali całego kraju projekt, skierowany do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W oparciu o zarządzenie Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 października 2003 roku, Urząd Pracy m.st. Warszawy we współpracy ze stołecznymi dzielnicami i ośrodkami pomocy społecznej, a także innymi partnerami rynku pracy, stworzył sieć klubów pracy, obejmującą swoim zasięgiem wszystkie dzielnice stolicy. Wśród nich są kluby pracy dla młodzieży zorganizowane wspólnie z Fundacją „Świat na Tak” i Mazowiecką Wojewódzką Komendą OHP; powstał również klub pracy dla młodzieży akademickiej założony wspólnie z Wyższą Szkołą Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego, a także klub pracy zorganizowany wspólnie z Fundacją Centrum Promocji Kobiet i Integracyjny Klub Pracy Caritas.

Aktualnie na terenie stolicy działają 23 kluby pracy oraz dwa w obu siedzibach Urzędu. Na bieżąco prowadzony jest monitoring sieci klubów pracy, zmierzający do zapewnienia wysokiej jakości świadczonych w nich usług.

3.7 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Stanowiska zajmujące się refundowanymi miejscami pracy, stażami oraz przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy na bieżąco prowadzą współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W styczniu 2006r. przygotowany został harmonogram realizacji zadań w zakresie organizowania subsydiowanych miejsc pracy w podziale na miesiące.

W każdym miesiącu prowadzona jest statystyka wydatków i monitoring wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W I półroczu 2006r. sporządzono sprawozdania z udzielonej pomocy publicznej przedsiębiorcom za IV kwartał 2005r., za cały rok 2005 i I kwartał 2006r.

W pierwszej dekadzie każdego miesiąca obsługiwano grupę ok. 800 osób odbywających staż w celu zweryfikowania prawa do wypłaty stypendium stażowego. Osobom, które ukończyły staż na bieżąco wydawano zaświadczenia i decyzje o ukończeniu stażu.

W 2006 roku zakończono realizację projektu „Dala młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość” w ramach Działania 1.2a SPO RZL, w ramach którego 848 osób uczestniczyło w stażach oraz rozpoczęto realizację programu „młodzież.pl”. W 2006 roku w projekcie uczestniczyło 626 osób. Spośród nich 460 osób skierowano na staże do 221 pracodawców (dużą część z nich stanowiły instytucje państwowe: sądy, ministerstwa, urzędy skarbowe, komendy policji itp.). Na szkolenia zawodowe skierowano 166 osób. Były to szkolenia z zakresu: księgowości podmiotów

•

gospodarczych z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, obsługi komputera zakończonej certyfikatem ECDL, pozyskiwania i zarządzania projektami w ramach EFS/EFRR, obsługi kasy fiskalnej ze znajomością programów magazynowych, obsługi wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej oraz programami magazynowymi, pracownik biura/sekretarka - asystentka z elementami księgowości niezbędnej w biurze, kursy języka angielskiego zakończone uzyskaniem certyfikatu LCCI-ELSA oraz City&Guilds, kurs języka niemieckiego zakończony uzyskaniem certyfikatu ZDfB, grafiki komputerowej DTP z tworzeniem stron internetowych, samodzielne prowadzenie magazynu, spawanie gazowe i elektryczne, konsultant ds. obsługi klienta. Spośród osób, które nie zostały zatrudnione po szkoleniu lub stażu - 84 skierowano na warsztaty aktywnego poszukiwania pracy w klubach pracy.

Organizowanie miejsc odbywania stażu jest jedną z najpopularniejszych form współpracy pracodawców z Urzędem.

Chcąc zatem zapewnić naszym młodym bezrobotnym najlepsze warunki do odbywania stażu i zaproponować możliwie najciekawsze programy edukacji w miejscu pracy podjęliśmy decyzję o zorganizowaniu „Konkursu dla pracodawców”. Celem konkursu było zwiększenie zatrudnienia wśród młodych osób bezrobotnych oraz umożliwienie im uczestnictwa w programach aktywizacji zawodowej, realizowanych wspólnie przez Urząd i najlepszych pracodawców.

Do ubiegania się o zorganizowanie miejsc odbywania stażu mogli przystąpić pracodawcy, którzy w ostatnich 6-ciu miesiącach nie przeprowadzali redukcji zatrudnienia, ich firmy nie były w stanie likwidacji lub w upadłości, nie mają zaległości w opłacaniu składek ZUS, nie mają zadłużeń wobec Skarbu Państwa w opłatach podatków i przedstawili dokładny opis proponowanego programu stażu, z uwzględnieniem umiejętności i kwalifikacji, jakie nabędą osoby bezrobotne w trakcie jego odbywania. Wylonienie najlepszych ofert determinowane jest oceną wniosku, według następujących kryteriów:

1. czy pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia po okresie stażu;
2. czy uzyskane w trakcie stażu kwalifikacje są poszukiwane na rynku pracy;
3. czy proponowany program stażu zapewnia istotny rozwój kompetencji;
4. czy firma korzystała ze środków Funduszu Pracy kierowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i jaka była efektywność po zakończeniu okresu subsydiowania lub po zakończeniu umowy stażowej/przygotowania zawodowego w miejscu pracy ;
5. czy wymagania stawiane kandydatom na staż, dotyczące ich kwalifikacji są istotne z punktu widzenia zaproponowanego programu stażu;
6. jak wyglądała dotychczasowa współpraca z Urzędem Pracy m.st. Warszawy;
7. proponowany okres subsydiowania;
8. wielkość i rodzaj prowadzonej działalności (preferowane są małe i średnie przedsiębiorstwa lub firmy prowadzące działalność w prężnie rozwijających się dziedzinach gospodarki).

W 2006 roku zorganizowano dziesięć edycji Konkursu dla Pracodawców na zorganizowanie staży. Złożono ogółem 862 oferty konkursowe. Konkurs pozwolił na pozyskanie 1.251 miejsc stażowych.

W roku 2006 sporządzono 2.000 zaświadczeń o odbyciu stażu i przygotowania zawodowego.

Zorganizowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w pierwszym półroczu 2006 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Wydatki w zł
Staże	1179	572	1431	6.538.298
Prace interwencyjne	141	121	188	872.478
Roboty publiczne	9	11	342	1.802.760
Przygotowanie zawodowe	70	41	79	430.875
Razem	1399	745	2040	9.644.411

3.8 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2006r. rozpatrzono 2.461 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W omawianym okresie zostały zmienione (udoskonalone) wnioski i kryteria oceny dotyczące przyznawania jednorazowych środków na podjęcie indywidualnej działalności gospodarczej oraz wniosków i kryteriów na refundację wyposażenia i doposażenia miejsc pracy.

W omawianym okresie wypłacono 579 osobom jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizacja umów o przyznaniu dotacji była możliwa dzięki zaangażowaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów SPO RZL Działania 1.2a i 1.3.a. Podpisano również umowy z 11 pracodawcami, które dotyczą refundacji części kosztów doposażenia i wyposażenia 13 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

W 2006r. przeprowadzono 70 kontroli wśród osób, które wcześniej uzyskały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działania te miały na celu wypełnienie postanowień zawartych w Umowach, a dotyczących przedstawienia dokumentów potwierdzających rozpoczęcie działalności i wykorzystanie kwoty dotacji zgodnie z zadeklarowanym celem.

3.9 DODATKI AKTYWIZACYJNE

W 2006r. na bieżąco realizowana była obsługa osób uprawnionych do uzyskania dodatków aktywizacyjnych i stypendiów na kontynuowanie nauki. W omawianym okresie dodatki aktywizacyjne przyznano 1.840 osobom, a stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 23 osobom.

3.10 SZKOLENIA

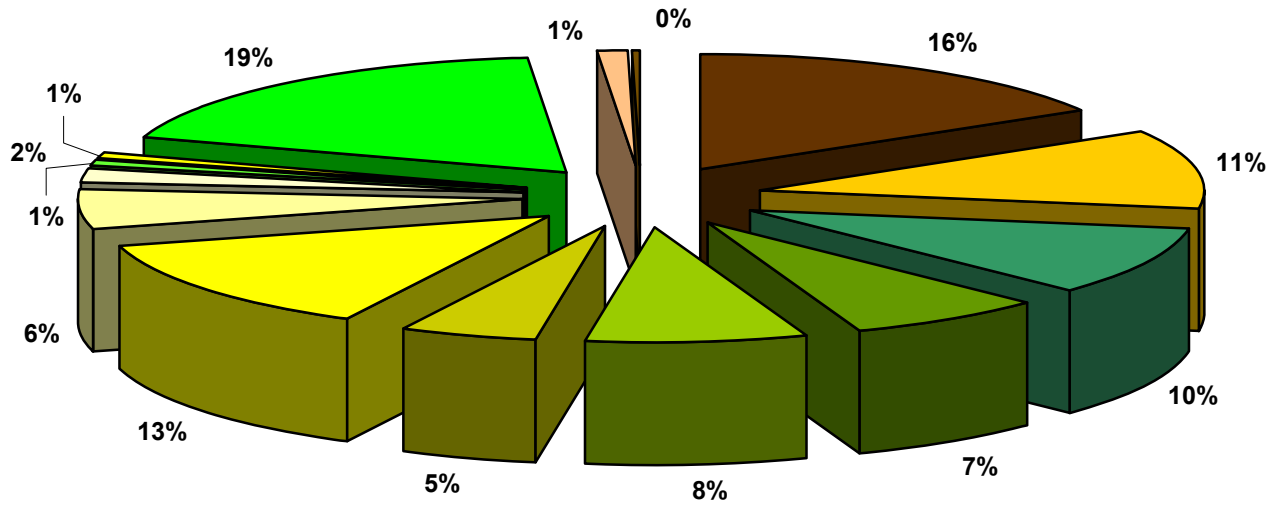
W 2006r. łącznie na szkolenia w trybie grupowym i indywidualnym zostało skierowanych 2.668 osób, a 2.712 osób zakończyło. Szczegółowe informacje przedstawione są w tabeli poniżej.

Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy	Podjęcia pracy w ciągu 6 miesięcy
Nauka języka angielskiego	415	425	72	74
Nauka języka niemieckiego	17	17	0	0
Księgowość z zagadnieniami kadrowo – płacowymi, samodzielny księgowy	175	208	45	47
Pracownik biura, obsługa sekretariatu	93	93	14	14
Kierowca wózka podnośnikowego z programami magazynowymi i uprawnieniami do pracy w magazynie	169	202	58	64
Obsługa kasy fiskalnej z programami magazynowymi	62	62	8	8
Obsługa komputera w zakresie podstawowym	30	30	0	0
Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy – nauka obsługi komputera zakończona certyfikatem	143	172	24	25
Grafika komputerowa, reklama w Internecie, tworzenie stron WWW	187	187	24	27
Auto Cad	29	29	2	2
Pozyskiwanie i zarządzanie funduszami UE, zarządzanie systemem jakości, zarządzanie nieruchomościami	142	138	29	31
Prowadzenie własnej działalności gospodarczej	355	355	219	229
Zawodowe prawo jazdy (kat. D lub C), uprawnienia do kierowania pojazdami	152	156	32	40
Uprawnienia elektroenergetyczne, naprawa i konserwacja maszyn	38	38	4	4
Spawanie	13	13	3	3

Powrót do zawodu pielęgniarstwa, opieka zdrowotna	21	21	5	5
Bukieciarstwo, projektowanie ogrodów i wnętrz	21	20	7	7
Warsztaty kompetencji zawodowych, poszukiwania pracy	506	506	26	26
Kosmetyka, fryzjerstwo, wizaż	42	35	19	19
Inne szkolenia realizowane w trybie indywidualnym	58	5	16	17
Razem	2668	2712	607	642

Poniżej przedstawiamy wykres obrazujący odsetek osób, które w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia podjęły zatrudnienie.

Odsetek osób, które w ciągu 3 mc-y od ukończenia szkolenia podjęły zatrudnienie



- nauka języka
- kurs księgowości, obsługa biura
- obsługa wózka widłowego, oraz kasy fiskalnej (programy magazynowe w programie szkolenia)
- obsługa komputera
- grafika komputerowa oraz Auto-Cad
- pozyskiwanie i zarządzanie funduszami UE, zarządzanie systemem jakości, zarządzanie nieruchomościami
- prowadzenie własnej działalności gospodarczej
- zawodowe prawo jazdy (kat. D lub C)
- uprawnienia elektroenergetyczne, naprawa i konserwacja maszyn, spawanie
- powrót do zawodu pielęgniarstwa, opieka zdrowotna
- bukieciarstwo, projektowanie ogrodów i wnętrz
- warsztaty kompetencji zawodowych, poszukiwania pracy
- kosmetyka, fryzjerstwo, wizaż
- inne szkolenia realizowane w trybie indywidualnym

Poniżej przedstawiamy statystykę skierowanych osób.

Ogółem liczba osób skierowanych	Osoby do 25 roku życia	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby długotrwale bezrobotne
2.668	996	337	724

Urząd kierował osoby bezrobotne na szkolenia w ramach czterech projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, dwóch projektów z Funduszu Pracy oraz ze środków Funduszu Pracy z tzw. algorytmu.

„Dla młodzieży – Wiedza i Przedsiębiorczość” - projekt współfinansowany z EFS, skierowany do osób do 25 roku życia lub 27 roku życia jeżeli osoby w ciągu 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą i są zarejestrowane jako bezrobotne nie dłużej niż 24 miesiące. Projekt realizowany był w 2005 i 2006 roku. W ramach projektu osoby były skierowane na szkolenia zawodowe w zakresie obsługi wózka jezdniowego z programami magazynowymi, księgowości, uzyskania certyfikatu z Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych, grafiki komputerowej, zarządzania systemami wg wymagań standardów UE, pozyskiwania i zarządzania funduszami z UE, prowadzenia własnej firmy, nauki języka angielskiego na poziomie LCCI. Osoby, które po szkoleniach nie znalazły zatrudnienia były kierowane na Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. Te 40 - godzinne warsztaty prowadzone były w grupach max. 10 osobowych, co zapewnia możliwość przeprowadzania ćwiczeń np. prowadzenie symulowanej rozmowy kwalifikacyjnej czy wyuczenia umiejętności radzenia sobie ze stresem. Na szkolenie z języka angielskiego na poziomie LCCI zapisała się zbyt mała liczba osób chętnych, co było zaskakujące, biorąc pod uwagę grupę osób, do której było ono skierowane. Przygotowano więc 100 wezwań do osób z tej grupy wiekowej w celu zaproponowania im ww. szkolenia. 28 z nich nie zgłosiło się na wezwanie, a 11 odmówiło bez uzasadnienia przyjęcia tej propozycji. Łącznie w ramach tego projektu zostało skierowanych na szkolenia zawodowe w 2006 roku 388 osób.

„Zawód – Przedsiębiorca” - projekt współfinansowany z EFS, skierowany do osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia zarejestrowanych nie dłużej niż 24 miesiące. Projekt rozpoczął się w 2005 roku, a jego realizacja zakończyła się w 2006 roku. W ramach tego projektu osoby były kierowane na szkolenie z języka angielskiego na poziomie TELC oraz z prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Łącznie w ramach tego projektu zostały skierowane na szkolenia w 2006 roku 133 osoby.

"młodzież.pl" - projekt współfinansowany z EFS , skierowany jest do osób do 25 roku życia lub 27 roku życia jeżeli w ciągu ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą i są zarejestrowane nie dłużej niż 24 miesiące. Osoby te były kierowane na szkolenia w zakresie obsługi biura, obsługi wózka jezdniowego z programami magazynowymi, technologii tynków Knaufa, księgowości, uzyskania certyfikatu z Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych, grafiki

- komputerowej, pozyskiwania i zarządzania funduszami z UE, nauki języka angielskiego zakończonej certyfikatem City&Guilds. Łącznie w ramach tego projektu zostało skierowanych na szkolenia zawodowe 167 osób. Osoby, które nie podjęły zatrudnienia po zakończeniu szkoleń były kierowane na Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. Projekt będzie realizowany również w 2007 roku.

Samo - Zatrudnieni – projekt współfinansowany z EFS, skierowany jest do osób powyżej 25 roku życia z wyłączeniem absolwentów wszystkich typów szkół, którzy zakończyli naukę w okresie do 12 miesięcy. Uczestnicy tego projektu mogą wybrać jedną z trzech ścieżek tzn. starać się o dotację, przejść szkolenie Vademecum Przedsiębiorczy i starać się o dotację lub przejść szkolenie zawodowe w zakresie obsługi biura, obsługi wózka jezdniowego z programami magazynowymi, księgowości, uzyskania certyfikatu z Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych, grafiki komputerowej, pozyskiwania i zarządzania funduszami z UE, nauki języka angielskiego zakończonej certyfikatem City& Guilds. W ramach tego projektu zostało skierowane na szkolenia 782 osoby. Projekt będzie realizowany również w 2007 roku.

„Misja Specjalna – Praca” - program finansowany był ze środków Funduszu Pracy z tzw. rezerwy przyznanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach projektu osoby przechodziły warsztaty kompetencji zawodowych, a po ich zakończeniu decydowały się na szkolenie zawodowe. Na warsztaty zostało skierowanych 154 osoby, jednakże 18 z nich w ogóle nie zgłosiło się na zajęcia. Warsztaty były realizowane przez Stowarzyszenie Od – Do, Fundację Bez Względu na Niepogodę oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Instytucje te ze względu na specyfikę swojej działalności znają realia obecnego rynku pracy i mają świadomość problemów, na jakie trafiają osoby zaczynające dopiero poszukiwanie pracy. Celem tych warsztatów jest szeroko rozumiany rozwój kompetencji społecznych u osób młodych, które wkraczają na rynek pracy. Mają one zwiększyć szanse na trafny i odpowiedni wybór miejsca pracy i możliwości jej utrzymania, wytworzenia nawyku kształcenia ustawicznego, otwartości na nowe doświadczenia i zwiększenia poziomu adaptacji i umiejętności promowania własnej osoby. Świadomie dokonano wyboru trzech partnerów rynku pracy, posiadających status instytucji szkoleniowych do prowadzenia warsztatów kompetencji. Po ich zakończeniu na bazie zdobytych doświadczeń przy pomocy pracowników Katedry Rozwoju Zasobów Ludzkich ze Szkoły Głównej Handlowej zostanie wypracowany jednolity system kształcenia z umiejętności miękkich, który będzie mógł być dalej realizowany przez Urząd. Na szkolenia zawodowe zostało skierowane 104 osoby. Były to szkolenia z zakresu grafiki komputerowej, pozyskiwania i zarządzania funduszami z UE, księgowości, prowadzenia biura, obsługi klienta, obsługi wózka jezdniowego z programami magazynowymi.

„...po przeszkoleniu przyjmę do pracy...” - program finansowany był ze środków Funduszu Pracy z tzw. rezerwy przyznanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, skierowany był do osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy, tzn. bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, z nieaktualnymi uprawnieniami do wykonywania

- zawodu oraz osób, które nie kwalifikują się do udziału w projektach współfinansowanych ze środków EFS w ramach działań SPO RZL.

Projekt obejmuje trzy grupy osób bezrobotnych. Pierwsza grupa osób, to bezrobotni gotowi podjąć pracę kierowcy autobusu komunikacji miejskiej. W ramach umowy podpisanej z firmą ITS A. Michalczewski na szkolenia zostało skierowanych 15 osób, które po uzyskaniu prawa jazdy kategorii D podejmą pracę na stanowisku kierowcy autobusu. Kolejna grupa obejmuje osoby bezrobotne, które kierowane są na szkolenia w trybie indywidualnym tzn. posiadają gwarancje zatrudnienia po przeszkoleniu. Ostatnia, trzecia grupa beneficjentów, to osoby bezrobotne, które z racji długotrwałego bezrobocia (powyżej 24 miesięcy) nie kwalifikują się do udziału w projektach współfinansowanych ze środków EFS. Były to szkolenia z zakresu księgowości, grafiki komputerowej, pozyskiwania i zarządzania funduszami z UE, księgowości, prowadzenia biura, obsługi klienta, obsługi wózka jezdniowego z programami magazynowymi., oraz dla pielęgniarek które utraciły prawo do wykonywania zawodu. Łącznie na szkolenia zostało skierowanych 117 osób.

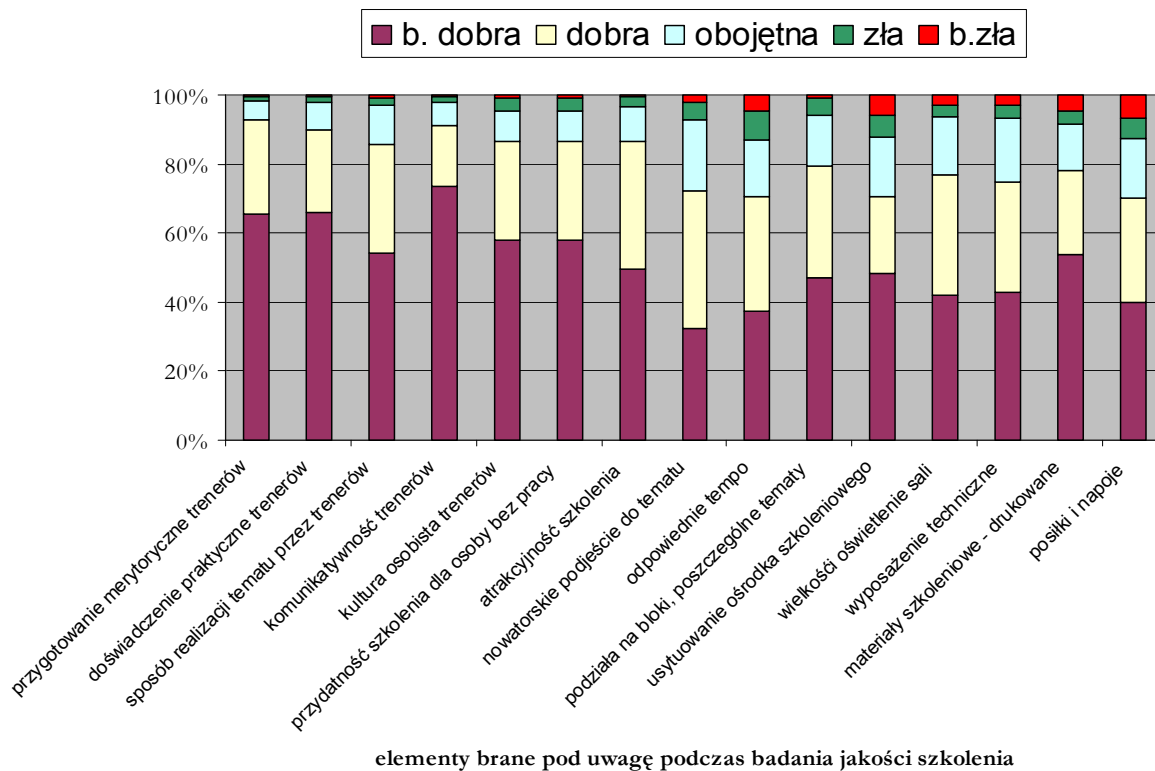
Z firmą A. Michalczewski Internationale Transport Spedition podpisano umowę w sprawie przeszkolenia osób bezrobotnych w zakresie prawa jazdy kat. D. Dodatkowo firma ta odpowiedzialna była za zorganizowanie badań psychotechnicznych i lekarskich osobom bezrobotnym, dokonuje zgłoszenia do egzaminu teoretycznego i praktycznego oraz szkolenia w zakresie przewozu. Urząd pokrywa koszty wszystkich ww. elementów niezbędnych do uzyskania pełnych uprawnień kierowcy autobusu, a firma zobowiązuje się zatrudnić 90% uczestników szkoleń. Realna analiza efektywności tego szkolenia będzie mogła być badana na przełomie lutego/marca 2007 roku. Ze względu na masowe wyjazdy kierowców za granicę szkolenie to cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem.

Na bieżąco prowadzona jest analiza jakości realizowanych szkoleń przez firmy szkolące na zlecenie Urzędu. Wykorzystywana jest prosta ankieta, którą wypełniają osoby bezrobotne po zakończeniu szkolenia. Uzyskane w ten sposób dane pokazują, na jakie elementy należy zwrócić szczególną uwagę podczas procedury wyłaniania firm szkolących.

Zebrane informacje na podstawie 396 ankiet przedstawiono poniżej w tabeli i na wykresie.

Elementy brane pod uwagę podczas badania jakości realizacji szkolenia	ocena				
	b. zła	zła	obojętna	dobra	b. dobra
przygotowanie merytoryczne trenerów	0%	1%	6%	27%	66%
doświadczenie praktyczne trenerów	0%	2%	8%	24%	66%
sposób realizacji tematu przez trenerów	1%	2%	12%	31%	54%
komunikatywność trenerów	1%	2%	7%	18%	73%
kultura osobista trenerów	1%	4%	9%	29%	58%
przydatność szkolenia dla osoby bez pracy	1%	4%	9%	29%	58%
atrakcyjność szkolenia	1%	3%	10%	37%	50%
nowatorskie podejście do tematu	2%	5%	20%	40%	32%
odpowiednie tempo	5%	8%	16%	33%	38%
podział na bloki, poszczególne tematy	1%	5%	15%	32%	47%
usytuowanie ośrodka szkoleniowego	6%	7%	17%	22%	48%
wielkość i oświetlenie sali	3%	4%	17%	35%	42%
wyposażenie techniczne	3%	4%	18%	32%	43%
materiały szkoleniowe - drukowane	5%	4%	13%	24%	54%
posiłki i napoje	7%	6%	17%	30%	40%

Analiza jakości szkolenia na podstawie ankiet osób bezrobotnych



3.11 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może sfinansować część kosztów studiów podyplomowych do 75% udokumentowanych kosztów tych studiów.

Możliwość ta dotyczy osób, które spełniają następujące warunki:

1. pozostają w rejestrze osób bezrobotnych Urzędu Pracy m.st. Warszawy,
2. są w stanie udowodnić, że ukończenie studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy lub złożą deklarację o podjęciu działalności gospodarczej.

W 2006r. z tej usługi skorzystało 8 osób.

3.12 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn.zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenie, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poza miejsce zamieszkania oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia.

Zwrot kosztów przejazdu przyznawany jest maksymalnie na okres 12. miesięcy od daty podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego i przysługuje pod warunkiem, że nie zajdą okoliczności powodujące jego utratę.

W 2006r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 2 osoby.

3.13 ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy poza miejscem zamieszkania,

•
w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,

2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowani zawodowe w miejscu pracy
3. uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów zakwaterowania przyznawany jest maksymalnie na okres 12 miesięcy od daty podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy i przysługuje pod warunkiem, że nie zajdą okoliczności powodujące jego utratę.

W 2006r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 1 osoba.

3.14 WSPIERANIE PRACY ZAROBKOWEJ W GOSPODARSTWIE DOMOWYM

Urząd Pracy m.st. Warszawy może skierować bezrobotnego do wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, jeżeli w wyniku przedstawienia zatrudnienia z propozycji Urzędu lub z własnej inicjatywy uprzednio wyraził gotowość podjęcia pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym, składając oświadczenie w tej sprawie.

Pracą zarobkową w gospodarstwie domowym jest wykonywanie, na rzecz osób wspólnie zamieszkujących i gospodarujących w takim gospodarstwie, czynności związanych z prowadzeniem gospodarstwa domowego lub opieką nad osobą zamieszkującą w gospodarstwie domowym; nie jest dopuszczalne powierzanie w ramach pracy w gospodarstwie domowym czynności służących potrzebom działalności gospodarczej prowadzonej przez osobę zamieszkującą w gospodarstwie domowym, także wtedy, gdy działalność ta jest wykonywana w lokalu położonym w takim gospodarstwie.

Podstawą wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym przez bezrobotnego jest umowa o świadczenie usług zwana "umową aktywizacyjną".

Od stycznia do grudnia 2006r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zawarto 42 „umowy aktywizacyjne”.

Od 1 stycznia 2007r. zmieniła się ustawa o podatku dochodowym (m.in. został wykreślony art. 27e) w związku z powyższym Urząd Pracy m.st. Warszawy nie wydaje zaświadczeń potwierdzających zarejestrowanie umowy aktywizacyjnej w celu udokumentowania uprawnień do odliczania od podatku dochodowego od osób fizycznych.

4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH I USŁUGA EURES

4.1 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Poniżej przedstawiono projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy uczestniczy jako wnioskodawca, partner lub instytucja wspierająca.

Projekty, w których Urząd uczestniczy jako lider:

○ **Zawód - przedsiębiorca (Działanie 1.3a SPO RZL)**

Liczba uczestników: 555 osób.

Formy wsparcia: przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej; realizacja szkoleń: ABC działalności gospodarczej i kurs języka angielskiego zakończony certyfikatem TEL.; dystrybucja kart miejskich wśród beneficjentów ostatecznych. Przeprowadzenie audytu projektu. Zakończenie realizacji projektu.

Termin realizacji: 01.08.2005-30.09.2006r.

Źródło finansowania: budżet jst/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny, całkowity koszt projektu 5.413.399,46 PLN; wydatki w 2006r. 1.700.998,36 PLN

○ **Dla młodzieży Wiedza i przedsiębiorczość (Działanie 1.2a SPO RZL)**

Liczba uczestników – 1550 osób.

Formy wsparcia: szkolenia zawodowe, staże, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

Termin realizacji: 01.07.2005-30.09.2006r.

Źródło finansowania: budżet jst/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny 8.874.965 PLN, wydatki w 2005r. – 3.416.225,82 PLN.

•

○ **młodzież.pl (Działanie 1.2a SPO RZL)**

Uczestnicy projektu: osoby poniżej 25 lat, absolwenci szkół wyższych w okresie 12 miesięcy od daty jej ukończenia, którzy nie ukończyli 27 lat

Liczba uczestników ogółem - 1060 osób

Formy wsparcia:

Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

Szkolenia zawodowe: księgowości podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, obsługi komputera zakończonej certyfikatem ECDL, pozyskiwania i zarządzania projektami w ramach EFS/EFRR, obsługi kasy fiskalnej ze znajomością programów magazynowych, obsługi wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej oraz programami magazynowymi, pracownik biura/sekretarka - asystentka z elementami księgowości niezbędnej w biurze, kursy języka angielskiego zakończone uzyskaniem certyfikatu LCCI-ELSA oraz City&Guilds, kurs języka niemieckiego zakończony uzyskaniem certyfikatu ZDfB, grafiki komputerowej DTP z tworzeniem stron internetowych, samodzielne prowadzenie magazynu, spawanie gazowe i elektryczne, konsultant ds. obsługi klienta,

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, komputerowe i językowe: dla osób, które po stażach lub szkoleniach zawodowych nie podejmą zatrudnienia;

Staże.

Termin realizacji: 01.02.2006 – 31.08.2007r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 4.473.340 PLN, w 2006r. wydatkowano: 2.117.486,74 PLN.

○ **Samo-Zatrudnieni (Działanie 1.3a SPO RZL)**

Uczestnicy projektu: osoby powyżej 25 lat, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy w okresie do 24 miesięcy od daty ostatniej rejestracji (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów)

Liczba uczestników ogółem - 1847 osób

Formy wsparcia:

Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

Szkolenia:

- **przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej,**

- **zawodowe:** kurs kompleksowej obsługi komputera zakończony uzyskaniem certyfikatu ECDL; nauka języka angielskiego zakończona certyfikatem City&Guilds; kurs obsługi programu AutoCad, księgowość z elementami przedsiębiorczości; księgowość podmiotów gospodarczych z zagadnieniami kadrowo – płacowymi; nauka języka niemieckiego zakończona certyfikatem ZDfB; nauka języka angielskiego zakończona certyfikatem LCCI – EFB; pracownik biura, sekretarka – asystentka; profesjonalna obsługa biura; Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy – nauka obsługi komputera zakończona certyfikatem; samodzielny księgowy ze szczególnym uwzględnieniem kadr i płac; spawanie gazowe i elektryczne metodą MAG w osłonie CO₂; uprawnienia elektroenergetyczne bez ograniczeń; obsługa kasy fiskalnej ze znajomością programów magazynowych; samodzielne prowadzenie magazynu; obsługa wózków jezdniowych; prawo jazdy kat. D; specjalista ds. pozyskiwania i zarządzania funduszami EFS/EFRR.

Warsztaty psychologiczno-aktywizujące: dla osób, które w okresie miesiąca od ukończenia szkolenia nie podejmą zatrudnienia,

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Termin realizacji: 01.05.2006 – 31.12.2007r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: koszt projektu: 10.731.844,00PLN, okresie sprawozdawczym wydatkowano kwotę 6.613.257,99 zł

o **„Stacja końcowa: Praca” (Działanie 1.6 SPO RZL)**

Uczestnicy projektu: kobiety bezrobotne z wykształceniem zawodowym i średnim

Liczba uczestników ogółem – 100 osób

Formy wsparcia:

Szkolenia: Szkolenie zawodowe (do wyboru) - AUTO CAD od podstaw/Profesjonalna obsługa sekretariatu/Samodzielny księgowy/Kadry i płace/Opieka nad dziećmi i osobami starszymi; europejskie komputerowe prawo jazdy; język angielski; prawo pracy,

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,

Indywidualne warsztaty psychologiczno - zawodowe.

Termin realizacji: 01.10.2006r. – 30.11.2007r.

Źródło finansowania: budżet jest/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 975.266,00 PLN, wydatki w roku 2006 to: 143 068,96 PLN

•

Projekty, w których Urząd uczestniczy jako partner:

- **Program reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Dzielnicy Włochy (Działanie 1.5 SPO RZL)**

Stan zaawansowania: zakończono

Termin realizacji: 01.02.2005-31.01.2006r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 335.840 PLN

- **Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia w Zatrudnieniu Osób Niepełnosprawnych (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: realizacja działania 2

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 8.546.505,42 PLN

- **IRIS: reintegracja społeczna i zawodowa kobiet-ofiar handlu ludźmi (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: realizacja działania 2, podpisano umowę na działanie 3,

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 3.771.534 PLN.

- **„Twarzą w twarz z rynkiem pracy – model zatrudnienia przejściowego (Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL)**

Stan zaawansowania: podpisano umowę o partnerstwie, realizacja działania 2, podpisano umowę z KSW na działanie 2, przygotowywania do podpisania umowy na działanie 3

Termin realizacji: 2005-2008

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 5.277.650 PLN

- - **Projekt Reintegracji Zawodowej Bezrobotnych Mieszkańców Żoliborza „EFEKT”
(Działanie 1.5 SPO RZL)**

Stan zaawansowania: działania rekrutacyjne, pośrednictwo zawodowe, szkolenia i warsztaty

Termin realizacji: 2005-2007r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 4.111.037 PLN

- **„i co dalej ?”(Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami
restrukturyzacyjnymi Działanie 2.4 ZPORR 2004-2006)**

Stan zaawansowania: zakończono

Termin realizacji: 2005-2006r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 1.396.540 PLN

4.2 USŁUGA EURES

Asystenci EURES prowadzili działania promocyjno-informacyjne:

- rozpowszechniali informacje o wolnych miejscach pracy w krajach UE,
- przyjmowali ofert pracy z sieci EURES i inne oferty pracy za granicą,
- informowali klientów o aktualnych ofertach pracy, a także o warunkach poszukiwania pracy, warunkach życia w poszczególnych krajach,
- odbywali spotkania z klientami poszukującymi pracy za granicą,
- prowadzili spotkania z klientami, którzy przyjechali do Polski mając transfer zasiłku z krajów UE i klientami z krajów UE poszukującymi pracy w Polsce,
- na bieżąco kompletowali i aktualizowali bazy danych osób zainteresowanych pracą w UE,
- na bieżąco współpracowali z innymi powiatowymi urzędami pracy z województwa mazowieckiego oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Ponadto udzielali pomocy:

- osobom poszukującym pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Lichtenstein, Norwegia, Islandia) w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy, a także zajmowali się poradnictwem w zakresie możliwości podjęcia zatrudnienia, umiejętności zawodowych, oceny kwalifikacji i możliwości rozwoju,
- pracodawcom w znalezieniu pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje.

Asystenci EURES brali udział w:

- konferencji „Mobilność pracowników a szanse na podjęcie zatrudnienia w krajach UE” w Wyższej Szkole Ekonomicznej,

-
- konferencji EUROPASS,
- Salonie Edukacyjnym PERSPEKTYWY,
- Targach Pracy i Przedsiębiorczości -2006,
- Targach Pracy na Bemowie,
- Targach Kariery Aromedia,
- Targach Pracy na Żoliborzu,
- Targach Pracy i Edukacji OHP,
- w Bielańskich Targach Pracy,
- Targach Pracy w Wawrze,
- Mobilnym Autobusie,
- III Międzynarodowych Targach Pracy i Dniu Brytyjskim,
- Irlandzkich Targach Budowlanych, zorganizowanych przez FAS,
- w Dniu Doradztwa na Woli,
- w warsztatach dla osób poszukujących pracy w UE w Klubie Pracy Białoleka,
- spotkaniu z przedstawicielami norweskich służb zatrudnienia,
- spotkaniu z przedstawicielami Jobcentre Plus w Wielkiej Brytanii,
- spotkaniu z przedstawicielem CITB, brytyjskiej organizacji przygotowującej szkolenia pracownicze w branży budowlanej,
- spotkaniu z przedstawicielami ZUS w sprawie organizacji szkolenia dla osób podejmujących zatrudnienie w UE,
- spotkaniu z przedstawicielami Związku Biur Porad Obywatelskich.

Asystenci EURES na bieżąco prowadzą również kompletowanie i aktualizowanie bazy cv klientów. Pomagają też kontaktować się z instytucjami, które wydają niezbędne do wyjazdu dokumenty, przekazują adresy internetowe oraz pomagają w zdobywaniu informacji. W przypadku wątpliwości, pomagają w pisaniu CV i informują o możliwości umieszczenia CV on-line na międzynarodowej stronie Internetowej sieci EURES.

W 2006r. prowadzili rekrutacje dla brytyjskich firm Tellus Group, Ocado, Quality Care, TESCO, International Cuisine i Plymouth City Bus oraz dla irlandzkiej firmy Slieve Donard Resort & SPA i słoweńskiej firmy G.D.I. Expres Spedycja. Pracownicy Urzędu współpracowali również z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie przy organizowaniu rekrutacji dla irlandzkiej firmy Retonix.

W 2006R. odbyły się także spotkania z przedstawicielami kadry EURES z: Wielkiej Brytanii, Irlandii i Słowenii, Islandii, Danii, Norwegii i Finlandii. Asystenci EURES pozostają w stałym kontakcie z asystentami EURES z innych krajów UE.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10A dla dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy

oraz w punktach informacyjno - doradczych przy:

- ul. Dereniowa 52/54 (Ursynów- poprzednio ul. Rosoła 54), punkt czynny w każdą środę w godz. 8.30 – 15.30,
- ul. Św. Wincentego 85 (Targówek), punkt czynny w każdy wtorek w godz. 8.30 - 15.30,
- ul. Millenijna 2A (Białołęka), punkt czynny w każdy czwartek w godz. 8.30. – 15.30,
- ul. Rydygiera 3 (Żoliborz), punkt czynny dwa razy w miesiącu,
- ul. Włókienniczej 54 (Wawer), punkt czynny raz w miesiącu,
- ul. 1-go Praskiego Pułku 21A (Wesoła), punkt czynny raz w miesiącu.

	2005 rok	2006 rok
Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie	Ok.750 tys.	Ok.780 tyś
Liczba wizyt interesantów	ok. 650 tys.	Ok. 650
Liczba wydawanych decyzji	145.441	143.775
Ilość pism, które wpłynęły	71.069 w tym: 49.771 (ul. Ciołka) 21.298 (ul. Grochowska)	w tym: 48.759 (ul. Ciołka) 19.101 (ul. Grochowska)
Ilość opinii o rynku pracy	4.479 w tym: 3.502 (ul. Ciołka) 977 (ul. Grochowska)	w tym: 3.614(ul. Ciołka) 1.086 (ul. Grochowska)

* W skali miesiąca Urząd Pracy m. st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej przyjmuje średnio 60-70 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez np. pośrednictwo pracy, sekcję szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o skierowania do pracy,
- o potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia)
- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2005 i 2006 roku:

miesiąc	2005 r.		2006 r.	
	ogółem	w tym do 25 roku życia	ogółem	w tym do 25 roku życia
styczeń	5.224	932	5.408	1.239
luty	4.340	855	4.775	1.239
marzec	4.432	960	5.250	1.481
kwiecień	4.216	826	3.729	988
maj	3.540	672	3.796	964
czerwiec	4.294	894	3.864	1.049
lipiec	4.289	1.107	3.896	950
sierpień	4.517	1.229	3.864	1.001
wrzesień	5.480	1.666	4.683	1.217
październik	4.952	1.433	4.593	1.224
listopad	5.146	1.462	4.210	1.047
grudzień	4.209	1.099	3.515	799
ogółem:	54.639	13.135	51.853	13.198

Średni czas obsługi interesantów był dotrzymywany i wynosił ok. 60 min. Tylko na początku każdego miesiąca czas oczekiwania wynosił ok. 180 min. Spowodowane to było dużą liczbą osób zgłaszających się do rejestracji. Średnio w miesiącu rejestrowało się 4.320 bezrobotnych.

5.2 OSOBY WYLĄCZONE Z EWIDENCJI

W I półroczu 2006 roku odpływ wynosił średnio 5.048 osoby miesięcznie.

miesiąc	2005r.				2006r.			
	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy
Styczeń	3.902	2.021	142	1.406	5.180	2.306	146	2.004
Luty	4.256	2.124	126	1.550	4.885	2.270	153	1.835
Marzec	4.868	2.231	109	2.086	5.811	2.464	206	2.395
Kwiecień	4.995	2.447	139	1.893	4.864	2.338	175	1.793
Maj	4.361	2.174	129	1.521	5.539	2.576	187	2.366
Czerwiec	5.414	2.337	174	2.434	4.705	2.016	196	2.076
Lipiec	5.473	1.983	164	2.842	5.148	1.902	205	2.507
Sierpień	4.826	1.885	201	2.257	4.190	1.791	186	1.712
Wrzesień	5.478	2.627	199	1.984	5.037	2.308	191	1.951
Październik	6.462	2.423	169	2.822	5.793	2.541	216	2.128
Listopad	5.675	2.182	180	2.385	5.028	2.276	179	1.672
Grudzień	5.098	1.992	114	2.459	4.392	1.798	145	1.966
Ogółem :	60.808	26.426	1.846	25.639	60.572	26.586	2.185	24.405

5.3 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Obsługi Interesantów w I półroczu 2006 roku przygotowali:

- około 114.000 projektów decyzji administracyjnych
- 25.919 informacji PIT dla bezrobotnych,
- 103.803 zaświadczenia, w tym 2.789 do kapitału początkowego,
- około 41.000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 14.400 list wypłat zasiłków i innych świadczeń (dodatków szkoleniowych, aktywizacyjnych oraz stypendiów),
- 2.934 odpowiedzi na pisma do policji, prokuratury, sądów, OPS, ośrodków MONAR,

Ponadto uczestniczyli w 2 spotkaniach informacyjno-doradczych dla zwalnianych pracowników z przedstawicielami firm: Wydawnictwo „AGORA” i Wojskowa Agencja Mieszkaniowa.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

W jednostkowych przypadkach czas wydania zaświadczenia dotyczącego kapitału początkowego wynosił do 2 miesięcy (brak kart rejestracyjnych bezrobotnego, poszukiwanie decyzji płacowych, przeprowadzanie rozmów z osobami, dla których przygotowywane są zaświadczenia).

5.4 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2006r. do 31.12.2006r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wydał **143.775** decyzji na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

1) **143.695** decyzji: o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, dodatku z tytułu kontynuacji nauki, zasiłku przedemerytalnego lub świadczeniu przedemerytalnym, o uznaniu za bezrobotnego absolwenta, o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (np. z powodu niestawienia się na wizytę obowiązkową, podjęcia pracy, przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej), decyzje zmieniające kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej: z powodu zatrudnienia, aresztu, osiągniętych dochodów, powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, przyznania emerytury, renty, zasiłku z OPS, decyzje zmieniające zasiłek dla bezrobotnych po 7 dniach, 90 dniach, 180 dniach, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne, zmieniające wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużające okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych do 18 lub 12 miesięcy oraz decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

3) **80** decyzji oraz 15 postanowień w tym:

- 8 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- 20 decyzji o umorzeniu spłaty pożyczki,
- 9 decyzji odraczających termin spłaty rat pożyczki,
- 3 decyzje odraczające termin spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 3 decyzje o rozłożeniu na raty niespłaconej pożyczki,
- 13 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 5 decyzji o rozłożeniu na raty jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 1 decyzję odmawiającą umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzję odmawiającą umorzenia pożyczki,
- 1 decyzję odmawiającą rozłożenia na raty jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 1 decyzję odmawiającą rozłożenia na raty pożyczki,
- 1 decyzję o umorzeniu postępowania w sprawie umorzenia pożyczki,
- 1 decyzję o umorzeniu odsetek terminowych i rozłożeniu na raty pożyczki,
- 1 decyzję zmieniającą decyzję o rozłożeniu na raty pożyczki,
- 1 decyzję orzekającą o umorzeniu wszczętego postępowania w sprawie umorzenia części pożyczki,

-
- 4 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 5 decyzji orzekających o umorzeniu 25% kwoty pożyczki,
- 1 decyzję o umorzeniu części pożyczki i rozłożeniu na raty części pożyczki,
- 1 decyzję o umorzeniu części nienależnie pobranego świadczenia i rozłożeniu na raty części nienależnie pobranego świadczenia,
- 11 postanowień o zawieszeniu postępowania w sprawie pożyczki lub nienależnie pobranego świadczenia,
- 4 postanowienia o podjęciu zawieszzonego postępowania,

5.5 ODWOŁANIA OD DECYZJI

Sprawozdanie z odwołań za okres 01.01. do 31.12.2006r. składanych przez:

- osoby bezrobotne,
- osoby poszukujące pracy.

W tym okresie wpłynęło 2.555 odwołań, rozpatrzono 2.545 odwołań, 10 odwołań jest w toku postępowania.

Z rozpatrzonych 2.545 odwołań (w 2004r. rozpatrzono 3.533 odwołań, w 2005r. -2.888):

1) Prezydent m. st. Warszawy w wyniku złożonych odwołań wydał 2.110 decyzji, z czego:

1.167 decyzji różnych – odmownych, przyznających, zmieniających i innych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

943 decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

2) do Wojewody Mazowieckiego przekazano 435 odwołań osób, w stosunku do których organ II instancji wydał 335 decyzji oraz 47 postanowień (w 2005 r. przekazano 506 odwołań; w 2004r. – 664 odwołania), z czego:

257 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,

35 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił,

31 decyzji Prezydenta m. st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki uchylił w całości i umorzył postępowanie,

w przypadku 9 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji,

a w 47 przypadkach Wojewoda Mazowiecki wydał postanowienie stwierdzające niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania.

Prezydent m.st. Warszawy wydał 2.764 decyzji w trybie art. 151 w związku z art. 145 k.p.a. dotyczących m.in.: uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu

•

osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylecia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu powołania do wojska, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną.

Ponadto wydano:

3.285 postanowień wynikających z kodeksu postępowania administracyjnego,
981 pisma tematycznie dotyczące ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych, ustawy o świadczeniach rodzinnych, ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Tematycznie odwołania dotyczyły :

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej utraconego z różnych powodów,
- przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- zmiany wysokości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych,
- przedłużenia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych z różnych powodów,
- przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, stypendium na kontynuację nauki,
- zmiany kwalifikacji utraty statusu osoby bezrobotnej,
- innych decyzji wynikających z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z art. 125 ust. 1 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych, w uchwale budżetowej Rady m.st. Warszawy j w sprawie budżetu Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, przyjęto następujące wielkości dochodów i wydatków do realizacji przez Urząd Pracy m. st. Warszawy w 2006 roku:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 15.000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego –12.764.300 zł

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne – 6.894.050 zł

wydatki rzeczowe – 1.647.310 zł

wydatki inwestycyjne – 833.027 zł

6.1.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY– KWOTA 22.138.687 zł PROJEKT PLANU

Do czasu uchwalenia przez Radę m. st. Warszawy planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy Urząd funkcjonował na podstawie projektu planu finansowego na rok 2006.

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.307.071
		4018	Wynagrodzenia z EFS	38.809
		4019	Wynagrodzenia JST	14.241
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	386.516
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	991.253
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	6.686
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	2.454
		4120	Składki na Fundusz Pracy	135.720
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	951
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	349
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	10.000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	218.622
		4260	Zakup energii	150.000
		4270	Zakup usług remontowych	70.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550
		4300	Zakup usług pozostałych	802.768
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.373
4309	Zakup usług pozostałych JST	137		

		4410	Podróże służbowe krajowe	10.960
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10.000
		4430	Różne opłaty i składki	19.600
		4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	128.300
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000
		6050	Wydatki inwestycyjne	833.027
		OGÓLEM:		9.374.387
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.764.300
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.764.300

Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	15.000

W powyższym planie ustalono kwotę wynagrodzeń w wysokości 5.307.071 zł, w skład której wchodzi wynagrodzenia dla 175 osób, oraz premie dla pracowników za aktywną pracę w wysokości 374.438 zł, kwota 155.742 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, oraz fundusz nagród w kwocie 391.891 zł. Ponadto ustalono wynagrodzenia dla 2 eurokoordynatorów z EFS i JST w łącznej kwocie 53.050 zł.

Wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie Urzędu ustalone zostały w kwocie 1.647.310 zł z przeznaczeniem na zakup materiałów i wyposażenia, papieru do kserokopiarek i drukarek, materiałów piśmiennych, paliwa do samochodów, oraz zakup regałów, biurek, mebli w związku z rozbudową Urzędu przy ul. Grochowskiej, zakup tuszy i tonerów. Ustalono również kwoty na opłatę energii, usługi remontowe takie jak: konserwację komputerów i kserokopiarek, usługi w zakresie remontu biura oraz inne naprawy i remonty niezbędne dla utrzymania sprawności budynków i urządzeń technicznych.

Dużą pozycję stanowią usługi pozostałe jak: ochrona i sprzątanie budynków oraz terenu, opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka, opłaty za używanie telefonów, zakupy niezbędnych druków,, kontynuacja procesu certyfikacji norma ISO-9001:2000, audyt Funduszu Pracy, usługi kominiarskie i wywóz nieczystości, a także dopłaty do studiów pracownikom i szkolenia pracowników.

Zaplanowana została kwota 833.027 zł na wydatki inwestycyjne przeznaczone na rozbudowę siedziby Urzędu przy ul. Grochowskiej kwota 294.027 zł oraz adaptację budynków przy ul. Młynarskiej 43/45 na potrzeby jednostek miasta – prace przygotowawcze kwota 500.000 zł oraz wybudowanie podjazdu dla niepełnosprawnych kwota 39.000 zł.

6.1.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.523.087 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Na podstawie uchwały Rady m. st. Warszawy nr LXX/2252/06 z dnia 18 maja 2006 r. w sprawie zmian w budżecie m. st. Warszawy oraz Zarządzenia Nr 3444/2006 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 28 kwietnia 2006 r. dokonano następujące zmiany w planie wydatków Urzędu:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2006 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5.307.071	6.058.993	+ 751.922
		4018	Wynagrodzenia osobowe z EFS	38.809	72.096	+ 33.287
		4019	Wynagrodzenia osobowe z JST	14.241	26.500	+ 12.259
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	386.516	386.516	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	991.253	1.120.809	+ 129.556
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne z EFS	6.686	12.410	+ 5.724
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne z JST	2.454	4.561	+ 2.107
		4120	Składki na Fundusz Pracy	135.720	154.142	+ 18.422
		4128	Składki na Fundusz Pracy z EFS	951	1.772	+ 821
		4129	Składki na Fundusz pracy z JST	349	651	+ 302
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10.000	10.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	218.622	218.622	0
		4260	Zakup energii	150.000	350.000	+ 200.000
		4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550	11.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	802.768	1.010.768	+ 208.000
		4308	Zakup usług pozostałych z EFS	215.373	215.373	0
		4309	Zakup usług pozostałych z JST	137	137	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.960	10.960	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10.000	10.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.600	19.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	128.300	128.300	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
4520	Opłaty za trwałe zarząd nieruchomości	0	42.000	+ 42.000		
6050	Wydatki inwestycyjne	833.027	833.027	0		
OGÓŁEM:				9.374.387	10.778.787	+ 1.404.400

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.764.300	12.744.300	- 20.000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.764.300	12744.300	- 20.000

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2006	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	15.000	15.000	0

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.623.087 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 316/2006 z dnia 26 czerwca 2006 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	plan na 2006 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.058.993	6.100.448	+ 41.455
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	72.096	72.096	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	26.500	26.500	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	386.516	335.061	- 51.455
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809	1.120.809	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	12.410	12.410	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	4.561	4.561	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	154.142	154.142	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.772	1.772	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	651	651	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10.000	20.000	+ 10.000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	218.622	198.182	- 20.440
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550	11.550	0		

		4300	Zakup usług pozostałych	1.010.768	1.010.768	0
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.373	215.373	0
		4309	Zakup usług pozostałych JST	137	137	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.960	10.960	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10.000	25.000	+ 15.000
		4430	Różne opłaty i składki	19.600	19.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	128.300	133.740	+ 5.440
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	10.000	0
		4520	Opłaty za trwałe zarząd nieruchomości	42.000	42.000	
		6050	Wydatki inwestycyjne	833.027	833.027	0
OGÓLEM:				10.778.787	10.778.787	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.744.300	12.844.300	+ 100.000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.744.300	12.844.300	+ 100.000

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2006	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	15.000	15.000	0

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.838.087 zł (TRZECIA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 3718/2006 z dnia 31 lipca 2006 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2006r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.100.448	6.100.448	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	72.096	72.096	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	26.500	26.500	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	335.061	335.061	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809	1.120.809	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	12.410	12.410	0

		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	4.561	4.561	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	154.142	154.142	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.772	1.772	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	651	651	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	198.182	198.182	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550	11.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1.010.768	1.182.909	+ 172.141
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.373	215.373	0
		4309	Zakup usług pozostałych JST	137	137	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.960	10.960	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.600	19.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	133.740	133.740	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.000	52.859	+ 42.859
		4520	Opłaty za trwałe zarząd nieruchomości	42.000	42.000	
		6050	Wydatki inwestycyjne	833.027	833.027	0
OGÓŁEM:				10.778.787	10.993.787	+ 215.000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.744.300	12.844.300	+ 100.000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.744.300	12.844.300	+ 100.000

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.838.087 zł (TRZECIA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 3816/2006 z dnia 31 sierpnia 2006 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2006 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.100.448	6.100.448	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	72.096	72.242	+146
853		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	26.500	26.567	+67

85333	4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	335.061	335.061	0
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809	1.120.809	0
	4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	12.410	12.435	+25
	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	4.561	4.573	+12
	4120	Składki na Fundusz Pracy	154.142	154.142	0
	4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.772	1.776	+4
	4129	Składki na Fundusz Pracy JST	651	652	+ 1
	4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	198.182	198.182	0
	4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
	4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
	4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550	11.550	0
	4300	Zakup usług pozostałych	1.182.909	1.182.909	0
	4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.373	215.185	-188
	4309	Zakup usług pozostałych JST	137	70	-67
	4410	Podróże służbowe krajowe	10.960	10.960	0
	4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
	4430	Różne opłaty i składki	19.600	19.600	0
	4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	133.740	133.740	0
	4480	Podatek od nieruchomości	52.859	52.859	0
4520	Opłaty za trwały zarząd nieruchomości	42.000	42.000		
6050	Wydatki inwestycyjne	833.027	833.027	0	
OGÓŁEM:			10.993.787	10.993.787	+ 215.000
851	85156	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.744.300	12.844.300	+ 100.000
		4130 Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.744.300	12.844.300	+ 100.000

6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.891.166 zł (CZWARTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 3873/2006 z dnia 22 września 2006 roku, 3899/2006 z dnia 29 września oraz Uchwałą nr LXXXI/2567/2006 Rady m. st. Warszawy z dnia 21 września 2006 r w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2006 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.100.448	6.100.448	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	72.242	78.651	+6409
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	26.567	27.963	+1393
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	335.061	335.061	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809	1.120.809	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	12.435	13.530	+1095
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	4.573	4.810	+237
		4120	Składki na Fundusz Pracy	154.142	154.142	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.776	1.937	+161
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	652	688	+36
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	198.182	198.182	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550	11.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1.182.909	1.172.909	-10.000
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.185	215.000	-185
		4309	Zakup usług pozostałych JST	70	0	-70
		4410	Podróże służbowe krajowe	10.960	20.960	+10.000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.600	19.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	133.740	133.740	0
		4480	Podatek od nieruchomości	52.859	52.859	0
4520	Opłaty za trwałe zarząd nieruchomości	42.000	42.000			
6050	Wydatki inwestycyjne	833.027	877.027	+44.000		
OGÓŁEM:				10.993.787	11.046.866	+ 53.079
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.744.300	12.844.30	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.744.300	12.830.870	-13.430
		4580	odsetki		13.430	+13.430

6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.891.166 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 4003/2006 z dnia 27 października 2006 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2006 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	0	1.161	+1.161
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.100.448	6.099.287	- 1.161
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	78.651	78.651	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	27.963	27.963	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	335.061	335.061	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809	1.120.809	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	13.530	13.530	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	4.810	4.810	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	154.142	154.142	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.937	1.937	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	688	688	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	198.182	198.182	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	11.550	16.550	+5.000
		4300	Zakup usług pozostałych	1.172.909	1.157.909	-15.000
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.000	215.000	0
		4309	Zakup usług pozostałych JST	0	0	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.960	20.960	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	19.600	29.600	+10.000
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	133.740	133.740	0
		4480	Podatek od nieruchomości	52.859	52.859	0
		4520	Opłaty za trwały zarząd nieruchomości	42.000	42.000	
		6050	Wydatki inwestycyjne	877.027	877.027	0
OGÓLEM:				11.046.866	11.046.866	0

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.844.300	12.844.30	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.830.870	12.830.870	0
	4580	odsetki	13.430	13.430	0	

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.891.166 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 4101/2006 z dnia 23 listopada 2006 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2006 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	1.161	1.161	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.099.287	6.099.287	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	78.651	78.651	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	27.963	27.963	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	335.061	335.061	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809	1.120.809	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	13.530	13.530	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	4.810	4.810	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	154.142	154.142	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.937	1.937	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	688	688	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	25.000	+5.000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	198.182	193.182	-5.000
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	16.550	16.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1.157.909	1.157.909	0
4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.000	215.000	0		
4309	Zakup usług pozostałych JST	0	0	0		
4410	Podróże służbowe krajowe	20.960	20.960	0		

		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	29.600	29.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	133.740	133.740	0
		4480	Podatek od nieruchomości	52.859	52.859	0
		4520	Opłaty za trwałe zarząd nieruchomości	42.000	42.000	
		6050	Wydatki inwestycyjne	877.027	877.027	0
OGÓŁEM:				11.046.866	11.046.866	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.844.300	12.844.30	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.830.870	12.830.870	0
		4580	odsetki	13.430	13.430	0

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.891.166 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 6/2006 z dnia 12 grudnia 2006 roku oraz 9/2006 z dnia 19 grudnia w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2006 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2006 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	1.161	1.161	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.099.287	6.098.487	-800
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	78.651	78.651	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	27.963	27.963	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	335.061	335.061	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.120.809	1.115.809	-5.000
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	13.530	13.530	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	4.810	4.810	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	159.942	154.142	+5.800
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.937	1.937	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	688	688	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	25.000	25.000	0

		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	193.182	193.182	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	70.000	70.000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	16.550	16.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1.157.909	1.157.909	0
		4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.000	215.000	0
		4309	Zakup usług pozostałych JST	0	0	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.960	20.960	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	29.600	29.600	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	133.740	133.740	0
		4480	Podatek od nieruchomości	52.859	52.859	0
		4520	Opłaty za trwały zarząd nieruchomości	42.000	42.000	
		6050	Wydatki inwestycyjne	877.027	877.027	0
OGÓŁEM:				11.046.866	11.046.866	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.844.300	12.844.300	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.830.870	12.831.906	+1.036
		4580	odsetki	13.430	12.394	-1.036

6.4 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY ZA 2006 r.

§	treść	plan na 2006r.	wykonanie 2006r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	1.161,00	1.160,48	100
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6.098.487,00	6.098.089,61	100
4018	Wynagrodzenie osobowe koordynatora EFS	78.651,00	77.108,95	98
4019	Wynagrodzenie osobowe koordynatora JST	27.963,00	27.444,06	98
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	335.061,00	335.060,34	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.115.809,00	1.115.809	100
4118	Składki ZUS płatnik EFS	13.530,00	12.845,42	95
4119	Składki ZUS płatnik JST	4.810,00	4.602,03	96

4120	Składki na Fundusz Pracy	159.942,00	159.521,55	100
4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	1.937,00	1.829,78	95
4129	Składki na Fundusz Pracy JST	688,00	655,65	95
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	25.000,00	24.611,10	98
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	193.182,00	186.007,86	96
4260	Zakup energii	350.000,00	275.634,08	79
4270	Zakup usług remontowych	70.000,00	49.236,40	70
4280	Zakup usług zdrowotnych	16.550,00	11.964,00	72
4300	Zakup usług pozostałych	1.157.909,00	1.114.205,96	96
4308	Zakup usług pozostałych EFS	215.000,00	26.230,00	12
4309	Zakup usług pozostałych JST	0	0	0
4410	Podróże służbowe krajowe	20.960,00	20.955,43	100
4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000,00	24.901,83	99
4430	Różne opłaty i składki	29.600,00	21.124,26	71
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	133.740,00	133.740,00	100
4480	Podatek od nieruchomości	52.859,00	51.905,33	98
4520	Opłaty na rzecz budżetów	42.000,00	41.587,80	99
6050	Wydatki inwestycyjne	877.027,00	805.885,30	92
OGÓLEM:		11.046.866,00	10.622.116,22	96

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2006 r.	zobowiązania
4130	Składka zdrowotna	12.831.906,00	12.456.771,12	97
4580	Odsetki	12.394,00	12.393,44	100
Razem		12.844.300,00	12.469.164,56	97

Dochody dział 853 rozdział 85333

§	plan	wykonanie	%
0970	15.000,00	8.188,16	55
Ogółem	15.000,00	8.188,16	55

CZEŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

§ 3020 – wynagrodzenia osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń, kwota 1.160,48 realizacja 100%

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe, kwota 6.098.089,61 realizacja 100%

- Środki na wynagrodzenia pracowników – 6.098.089,61 zł
 - ⇒ 177,42 etatów,
 - ⇒ średnia płaca na etat – 2.238 zł
 - ⇒ średnia podwyżka płac – 250 zł ,od miesiąca maja br
 - ⇒ wartość jednego punktu – 6,50 zł (Uchwała XVIII/276/2003 Rady m. st. Warszawy z dnia 02.10.2003 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kat. wartości jednego punktu w złotych),
 - ⇒ odpowiedni procent dodatku funkcyjnego,
 - ⇒ średnio 10 % dodatku stażowego,
 - ⇒ premia miesięczna przyznana pracownikom i kierownictwu 451.480,75 zł,
 - ⇒ premia uznaniowa przyznana pracownikom i kierownictwu 816.816,07 zł,
- nagrody jubileuszowe – 75.279,33 zł
- odprawy emerytalne – 52.972,9898 zł
- fundusz na nagrody za aktywną pracę – 388.627,08 zł.

Zobowiązanie w kwocie 178.666,65 zł wynika z podatku oraz składek społecznych i zdrowotnych od podatnika , które zostaną zrealizowane w miesiącu styczniu 2007 roku.

§ 4018– wynagrodzenia osobowe koordynatora z EFS, kwota 77.108,95 realizacja 98%

Zobowiązanie w kwocie 2.133,90 zł wynika z podatku oraz składek ZUS od podatnika, które zostaną zrealizowane w miesiącu styczniu 2007 roku.

§ 4019– wynagrodzenia osobowe koordynatora z JST, kwota 27.444,06 realizacja 98%

Zobowiązanie w kwocie 681,86 zł wynika z podatku oraz składek ZUS od płatnika, które zostaną zrealizowane w miesiącu styczniu 2007 roku.

§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenie roczne, kwota 335.060,34 zł realizacja 100,%

⇒ według faktycznego wykonania.

§ 4110 - składki na ubezpieczenia społeczne, kwota 1.115.809 zł realizacja 100%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 163.863,20 zł składki społeczne od wynagrodzeń z terminem płatności styczeń 2007 roku.

§ 4118 - składki na ubezpieczenia społeczne od EFS , kwota 12.845,42 zł realizacja 95%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 1.120,00 zł płatne w miesiącu styczniu 2007 roku.

§ 4119- składki na ubezpieczenia społeczne od JST, kwota 4.602,03 zł realizacja 96%

⇒ według faktycznego wykonania.

•

Zobowiązanie w kwocie 358,34 zł płatne w miesiącu styczniu 2007 roku.

§ 4120 - składki na Fundusz Pracy, kwota 159.521,55 zł realizacja 100%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 24.598,72 zł płatne w miesiącu styczniu 2007 roku

§ 4128 - składki na Fundusz Pracy, kwota 1.829,78 realizacja 95%

⇒ według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 159,93 zł – z terminem płatności styczeń 2007 roku

§ 4129 - składki na Fundusz Pracy, kwota 655,65 zł realizacja 95%

⇒ według faktycznego wykonania..

Zobowiązanie w kwocie 51,07 – z terminem płatności styczeń 2007 roku

§ 4170 – bezosobowy fundusz plac, kwota 24.611,10 zł realizacja 98%

niezbędne prace zlecone.

Zobowiązanie w kwocie 11.230,70 zł termin płatności styczeń 2007 roku

§ 4210 - zakup materiałów i wyposażenia, kwota 186.007,86 zł realizacja 96%

- papier komputerowy, papier do kserokopiarek, taśmy do wydawania numerków bezrobotnym – 9.250,14 zł
- materiały piśmienne – 2.402,96 zł
- wyposażenie biura – 131.484,55 zł (, krzesła, szafy, biurka, stoliki komputerowe, regały do nowo wybudowanego budynku przy ul. Grochowskiej
- tusze, tonery – 6.107,32 zł
- inne materiały do drobnych napraw wykonywanych we własnym zakresie – 27.769,83 zł
- paliwo do dwóch samochodów – 8.993,06 zł.

Zobowiązanie w kwocie 694,10 zł - z terminem płatności w styczniu 2007 roku

§ 4260 - zakup energii, kwota 275.634,08 zł realizacja 79%

- opłata za energię elektryczną, centralne ogrzewanie, wodę oraz gaz według faktycznego wykonania.

Zobowiązanie w kwocie 18.508,12 zł - z terminem płatności w styczniu 2007 roku

§ 4270 - zakup usług remontowych, kwota 49.236,40 zł realizacja 70%

- konserwacja kserokopiarek, komputerów, urządzeń liczących, dźwigu, malowanie i adaptację pomieszczeń biurowych

Zobowiązanie w kwocie 1.586,00 zł - z terminem płatności w styczniu 2007 roku

§ 4280 - zakup usług zdrowotnych, kwota 11.964 zł realizacja 72%

- opłata za okresowe badania lekarskie pracowników wg rachunków wystawianych przez spółdzielnię lekarską, z którą Urząd zawarł w wyniku postępowania przetargowego umowę, dofinansowanie do okularów korekcyjnych dla pracowników.

Zobowiązanie w kwocie 1.030 zł - z terminem płatności w styczniu 2007 roku

§ 4300 - zakup usług pozostałych, kwota 1.114.205,96 realizacja 96%

-
- ochrona budynków i sprzątanie – 334.313,99 zł
- opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka 10A – 262.525,44 zł
- usługi pocztowe, telefoniczne oraz abonament za internet – 94.786,01 zł
- zakup druków 46,26 zł, zapotrzebowanie było dużo większe, część finansowana z Funduszu Pracy
- dopłata do studiów i przeszkolenia pracowników – 83.067,00 zł wydatkowane na podniesienie wiedzy pracowników oraz realizację zawartych umów na dopłatę do studiów. Program dopłat do studiów ma wpływ na podniesienie kwalifikacji i poziomu wykształcenia pracowników. Urząd pokrywa 50% kosztów studiów
- opłata za pieczętki i prenumeratę – 11.940,87 zł
- usługi kominiarskie i wywóz nieczystości – 6.486,44 zł
- przegląd samochodu – 407,53 zł
- opłata za parking strzeżony – 2.408,70 zł
- ekspertyzy i opracowania – 5.298,44 zł
- normy ISO – 5.746,20 zł
- pozostałe usługi (prenumeraty, transportowe, nadzór autorski, wykonanie wizytówek, dorabianie kluczy itp.) – 307.185,08 zł

Zobowiązanie w kwocie 35.952,34 zł – z terminem płatności styczeń 2007 roku

§ 4308- zakup usług pozostałych EFS, kwota 26.230,00 realizacja 12%

- audyt projektów unijnych

§ 4410 - podróże służbowe krajowe, kwota 20.955,43 realizacja 100%

- ryczałt za samochody – 1.380,26 zł
- delegacje – 11.777,57 zł
- bilety komunikacji miejskiej 7.797,60 zł

§ 4420 – podróże służbowe zagraniczne, kwota 24.901,83 zł realizacja 99%

- delegacja do Anglii – konferencja EURES oraz spotkanie w Urzędzie Pracy,

§ 4430 - różne opłaty i składki, kwota 21.124,26 realizacja 71%

- ubezpieczenie sprzętu komputerowego – 2.250,24 zł
- ubezpieczenie samochodów – 4.576,00 zł
- opłata za użytkowanie wieczyste gruntu – 5.598,02 zł.
- opłata za zaświadczenia o niekaralności - 8.700,00 zł

Zobowiązanie w kwocie 2.433 zł – z terminem płatności styczeń 2007 roku

§ 4440 - odpisy na Zakładowy Fundusz Socjalny, kwota 133.740,00 zł realizacja 100%

- odpis obliczony ze stawki roku 2006

§ 4480 – podatek od nieruchomości, kwota 51.905,33 zł realizacja 98%

Podatek od nieruchomości za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10A i Młynarskiej

Zobowiązanie w kwocie 818,90 zł – z terminem płatności styczeń 2007 roku

•

§ 4520 – opłata za trwały zarząd nieruchomości, kwota 41.587,80 zł realizacja 99%

Realizacja dotyczy zarządu nad nieruchomością przy ul. Młynarskiej.

§ 6050 – wydatki na inwestycje kwota 805.885,30 zł realizacja 92%

dotyczy rozbudowy budynku przy ul. Grochowskiej 171B i Młynarskiej

Dział 851 rozdział 85156

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku kwota 12.456.771,12 zł realizacja 97%

Zobowiązania w kwocie 895.119,75 zł – termin płatności styczeń 2007 roku

§ 4580– odsetki od składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku kwota 12.393,44 zł realizacja 97%

Dochody dział 853 rozdział 85333

§ 0970 – wpływy z różnych dochodów 8.188,16 zł realizacja 55%

W paragrafie tym Urząd Pracy wykazał dochody z tytułu sprzedaży samochodu służbowego, zwrotu dofinansowania do studiów, zwrotu zasądzonych kosztów zastępstwa procesowego.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 224, poz. 2273), określa dla samorządu powiatu kwoty środków jakie mogą być wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

7.1 PIERWSZA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I.4021/7a/AK/06 z dnia 24 lutego 2006 r. ustalił na rok 2006 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

- 11.922,6 tys. zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 3.636,6 tys. zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Ponadto Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021 – 7b/MP/06 z 30 marca 2006 r. zwiększył o kwotę 4.697,5 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2006 r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) w tym:

- Działanie 1.2 „Dla młodzieży – wiedza i przedsiębiorczość” – w kwocie 3.378,9 tys. zł
- Działanie 1.3 „Zawód – przedsiębiorca” – w kwocie 1.318,6 tys. zł

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	3.435.399
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	3.458.806
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	1.276.823
4	Wynagrodzenia	4010	2.117.800
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.651.027
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	491.151
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	185.646
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	400.000
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	179.973
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	68.027
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	660.300
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	54.062

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	20.338
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	8.000
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	60.000
16	Zakup usług pozostałych	4300	2.778.945
17	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	1.995.725
18	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	730.323
19	Opłaty za usługi internetowe	4350	48.000
20	Podróże służbowe krajowe	4410	1.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	4.953
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.872
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	623.530
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372
RAZEM:			20.256.700

7.2 DRUGA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7d/AK/06 z dnia 27 kwietnia 2006 r. zwiększył o kwotę 1.788,4 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

•
Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	4.719.339
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	3.458.806
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	1.276.823
4	Wynagrodzenia	4010	2.117.800
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.730.487
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	491.151
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	185.646
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	400.000
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	179.973
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	68.027
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	660.300
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	54.062

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	20.338
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	8.000
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	60.000
16	Zakup usług pozostałych	4300	3.203.945
17	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	1.995.725
18	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	730.323
19	Opłaty za usługi internetowe	4350	48.000
20	Podróże służbowe krajowe	4410	1.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	4.953
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.872
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	623.530
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372
RAZEM:			22.045.100

7.3 TRZECIA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7f/AK/06 z dnia 23 maja 2006 r. zwiększył o kwotę 6.528 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2006 r. projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) w tym:

- - Działanie 1.2 – w kwocie 1.608,4 tys. zł
- - Działanie 1.3 – w kwocie 4.919,6 tys. zł

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	4.741.877
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	7.614.878
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	2.771.541
4	Wynagrodzenia	4010	2.117.800
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.736.823
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	714.185
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	269.948
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	410.184
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	172.582
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	65.234
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	434.260

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	218.099
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	82.341
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	8.000
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	60.000
16	Zakup usług pozostałych	4300	3.390.993
17	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.254.823
18	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	825.177
19	Opłaty za usługi internetowe	4350	48.000
20	Podróże służbowe krajowe	4410	1.000
21	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	4.953
22	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.872
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	623.530
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372
RAZEM:			28.573.100

7.4 CZWARTA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7h/AK/06 z dnia 13 lipca 2006 r. zwiększył o kwotę 250 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na

finansowanie w 2006 r. zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004r (Dz. U. Nr 224, poz. 2273 oraz z 2005 r. Nr 265, poz.2213)

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr BBF –II-074-59-EK/06 z dnia 09 sierpnia 2006 r. przekazał planowany dla Urzędu poziom wydatków Funduszu Pracy w 2006 r. w podziale na poszczególne paragrafy.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	4.453.887
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	7.614.996
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	2.771.541
4	Wynagrodzenia	4010	2.520.800
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.703.323
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	714.185
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	269.948
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	10.184
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	172.582
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	65.234
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	903.750

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	218.099
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	82.341
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	90.000
15	Zakup usług pozostałych	4300	3.430.993
16	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.226.147
17	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	814.853
18	Oplaty za usługi internetowe	4350	48.000
19	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	4.953
20	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	1.872
21	Kary i odszkodowania wypłacane na rzecz osób fizycznych	4590	2.000
22	Kary i odszkodowania wypłacane na rzecz osób prawnych	4600	1.000
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	658.530
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372
RAZEM:			28.784.218

7.5 PIĄTA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I.–4021/7IV/AK/06 z dnia 20 września 2006 r. zwiększył o kwotę 700 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2006 r. programów specjalnych:

- „... po przeszkoleniu przyjmę do Pracy ...”
- „Nareszcie pomocni, nareszcie potrzebni”

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I.–4021/7P/AK/06 z dnia 12 października 2006 r. zwiększył o kwotę 4.059,6 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2006 r. zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004r (Dz. U. Nr 224, poz. 2273 oraz z 2005 r. Nr 265, poz.2213)

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł
1	Świadczenia społeczne	3110	4.823.255
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	7.228.038
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	2.633.947
4	Wynagrodzenia	4010	2.868.993
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.369.438
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	688.220
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków	4119	270.291

	funduszy strukturalnych		
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	3.872
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	172.582
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	69.464
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1.133.516
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	220.730
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	95.389
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	86.234
15	Zakup usług pozostałych	4300	3.745.813
16	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.669.923
17	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	965.637
18	Opłaty za usługi internetowe	4350	42.000
19	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	145
20	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków strukturalnych	4439	55
21	Kary i odszkodowania wypłacane na rzecz osób fizycznych	4590	2.000
22	Kary i odszkodowania wypłacane na rzecz osób prawnych	4600	2.000
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	599.558
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372
RAZEM:			29.696.100

7.6 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2006 r.	Wykonanie na 31.12. 2006 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Świadczenia społeczne	3110	4.823.255	4.731.175	98,09
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	7.228.038	7.156.262	99,01
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	2.633.947	2.607.984	99,01
4	Wynagrodzenia	4010	2.868.993	2.868.993	100
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.369.438	1.316.844	96,16
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	688.220	637.995	92,70
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	270.291	267.167	98,84
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	3.872	3.872	100

9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	172.582	169.400	98,16
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	69.464	68.076	98
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1.133.516	1.132.971	99,95
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218	220.730	47.114	21,34
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	95.389	28.547	29,93
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	86.234	85.988	99,71
15	Zakup usług pozostałych	4300	3.745.813	3.618.537	96,60
16	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.669.923	2.547.713	95,42
17	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	965.637	931.907	96,51
18	Opłaty za usługi internetowe	4350	42.000	35.228	83,88
19	Różne opłaty i składki finansowane ze środków strukturalnych	4438	145	145	100
20	Różne opłaty i składki współfinansowane ze	4439	55	55	100

	środków strukturalnych				
21	Kary i odszkodowania wypłacane na rzecz osób fizycznych	4590	2.000	1.582	79,10
22	Kary i odszkodowania wypłacane na rzecz osób prawnych	4600	2.000	1.672	83,60
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	599.558	597.746	99,70
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych finansowane ze środków strukturalnych	6128	3.628	3.027	83,43
25	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych współfinansowane ze środków strukturalnych	6129	1.372	1.144	83,38
RAZEM:			29.696.100	28.816.135	97,04

Wskaźnik wykonania planu FP w roku 2006 osiągnął poziom 97,04 %.

8. KADRY

W Urzędzie Pracy m. St. Warszawy w dniu 31 grudnia 2006r. było zatrudnionych 178 pracowników.

8.1 KADRA KIEROWNICZA

p.o. Dyrektora	- Mariusz Ratajkiewicz wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 4 lata,
Główny Księgowy	- Elżbieta Szwacka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 13 lat,
Zastępca Głównego Księgowego	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Kierownik Działu Organizacyjnego	- Dorota Księżak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Kierownik Działu ARP	- Iwona Trzcńska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 3 lata,
Kierownik Działu OON	- Anna Hurko-Romeyko wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 11 lat,
Zastępca kierownika Działu OI	- Joanna Nowak wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Zastępca kierownika Działu OI	- Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 15 lat.
Zastępca kierownika Działu ARP	- Wanda Adach wykształcenie wyższe, łączny staż w Urzędzie 8 lat
Zastępca kierownika Działu ARP	- Urszula Iwona Murawska wykształcenie wyższe, staż w Urzędzie 9 lat

•

Od sierpnia 2003 r. nie ma pracownika zatrudnionego na stanowisku Kierownika Działu Obsługi Interesantów, jego funkcję i obowiązki realizuje Dyrektor Urzędu.

8.2. STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2004 r.	liczba osób 2005 r.	liczba osób 2006 r.
1	Kierownictwo Urzędu	1	1	1
2	Dział Obsługi Interesantów	54	49	48
3	Dział Aktywizacji Rynku Pracy	74	88	87
4	Dział Organizacyjny	8	12	13
5	Dział Finansowo – Księgowy	12	13	14
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	6	7	7
7	Dział Prawny	7	8	8
8	Audytor wewnętrzny	1	0	0
OGÓLEM:		163	178	178

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy obowiązywał otwarty nabór pracowników.

Od początku roku 14 absolwentów szkół wyższych lub średnich odbywało w Urzędzie Pracy staże. W Urzędzie zatrudnionych jest 11 osób niepełnosprawnych, co stanowi ponad 6% ogółu pracowników.

W 2006r. zatrudniliśmy 19 nowych pracowników, w tym 11 młodych ludzi podejmujących pracę po raz pierwszy, 10 osób spośród nich to absolwenci zatrudnieni w ramach umowy o pracę po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie. 2 młode mamy powróciły do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani przede wszystkim w ramach umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych lub jako uzupełnienie wolnych etatów.

Od początku roku. rozwiązaliśmy umowę o pracę z 19 pracownikami, w tym: 4 osoby przeszły na emeryturę, 6 rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 2 z upływem czasu określonego lub za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika, 1 udzielono urlopu bezpłatnego, 5 pań poprosiło o udzielenie urlopu wychowawczego, 1 zmarła.

W ostatnim tygodniu października na Cmentarzu Bródnowskim pożegnaliśmy naszą koleżankę Alicję Nowakowską. Pani Ala „numerkowa”, pozostanie na zawsze w naszej pamięci.

8.3. WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	2004	%	2005	%	2006	%
Wyższe	82	50	115	64	131	74
Pomaturalne	19	12	17	10	13	7
Średnie	62	38	46	26	34	19
Zasadnicze	0	0	0	0	0	0
Ogółem	157	100	178	100	178	100

Zgodnie z Polityką Personalną na lata 2002 - 2007 kierownictwo Urzędu Pracy bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Dofinansowanie kosztów nauki wynosi 50% dla zakwalifikowanych pracowników.

W 2006 roku 36 pracowników kontynuowało naukę w szkołach wyższych na zawodowych studiach licencjackich lub uzupełniających magisterskich. Najczęściej wybierane kierunki to pedagogika pracy, doradztwo zawodowe i samorząd terytorialny.

Jedna osoba rozpoczęła studia podyplomowe z dofinansowaniem z Urzędu, natomiast 54 pracowników jest słuchaczami studiów podyplomowych realizowanych przez WSPiZ im. Leona Koźmińskiego w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Profesjonalny Urząd Pracy”.

W porównaniu z latami ubiegłymi, systematycznie wzrasta odsetek pracowników z wyższym wykształceniem, który zgodnie z założeniami Polityki Personalnej w. przekroczył w 2006r. 70 %.

8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 125 pracowników. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba uczestników
1	Płace od A do Z	1
2	Trzynastki w budżetówce	1
3	Pośrednictwo pracy w UP rekrutacja, selekcja	5
4	Nowelizacja prawa zamówień publicznych	2
5	Fundusz pracy i budżet, zamknięcie ksiąg w UP	8
6	Finansowanie zadań i aspekty prawne ustawy o informatyzacji	3
7	Problemy w naborze pracowników samorządowych	1
8	Windykacja należności	3

9	Jak pracować z ludźmi	6
10	Wybrane zagadnienia z ustawy o PDOF	32
11	Płace ćwiczenia praktyczne	1
12	Pierwsza pomoc	30
13	Praktyczne i prawne aspekty udzielania pomocy publicznej przez PUP	3
14	Ewidencja operacji księgowych FP	8
15	Zarządzanie finansowe projektami PUP	1
16	Podpis elektroniczny	2
17	Badanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych osób bezrobotnych	3
18	Procedury windykacyjne, egzekucja świadczeń	3
19	Aktywizacja otoczenia osób niepełnosprawnych	2
20	Prowadzenie i finansowanie działalności kancelaryjnej i archiwalnej	6
21	Modelowanie postaw psychicznych osoby bezrobotnej i uzależnionej	1
22	Nowelizacja ustawy prawo zamówień publicznych	6
23	Zawarcie i rozwiązanie umowy o pracę forma i treść świadectwa	17
24	Subsydiowanie zatrudnienia, dotacje unijne	1
25	Praktyczne stosowanie instrukcji kancelaryjnej	21
26	Rada pracowników	1
27	Urząd otwarty rozumiejący potrzeby osób niepełnosprawnych	2
28	Procedury administracyjne w praktyce działania PUP	2
29	Szkolenie dla pracowników rejestracji	9
30	Kurs inspiracji	1
31	Lider klubu pracy	1
32	Praktyczne aspekty postępowania administracyjnego	2
33	Co musi wiedzieć pracownik ds. zamówień publicznych?	2
34	Zasady działania PKZP	1
35	Public relation w administracji	1
36	Księgowanie środków EFS i prefinansowanie wg aktualnych aktów prawnych	6

37	Nowelizacja ustawy prawo zamówień publicznych w praktyce UP	3
38	Korygowanie błędów w dokumentach zgłoszeniowych i rozliczeniowych osób bezrobotnych	2
39	Rozwiązywanie sytuacji trudnych z wykorzystaniem technik negocjacyjnych	1
40	Auditor wewnętrzny	5
41	Przyznawanie świadczeń przyznawanych z FP, praktyczne aspekty	3
42	Pomoc publiczna dla przedsiębiorców, zasady dopuszczalności	2
43	Zamówienia publiczne jak podpisać umowę	4
44	Dostęp do informacji publicznej w UP, prawo i praktyka	2
45	Wniosek beneficjenta o płatność, wydatki kwalifikowane	3
46	Metody aktywizacji osób bezrobotnych	2
47	Międzykulturowość w aspekcie pracy z uchodźcami	2
48	Ochrona danych osobowych z dostępem do inform. publicznej w UP	4
49	Zarządzanie ryzykiem w gospodarowaniu środkami FP	1
50	Wdrażanie nowego planu kont	3
51	Obowiązki zakładowego inspektora bhp	1
52	Przepisy dotyczące działalności gospodarczej RP i krajach EOG	2
53	Programowanie rynku pracy	3
54	Dochodzenie roszczeń i egzekucja świadczeń z FP	2
55	Efektywne i skuteczne publiczne służby zatrudnienia	3
56	Nietypowe formy zatrudniania	1
57	Zamówienia publiczne po ostatnich zmianach	1
58	Postępowanie administracyjne	8
59	Nadzwyczajne tryby wzruszania decyzji administracyjnych	2
60	Szkolenie z zakresu k.p.a	34

8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy są wynagradzani zgodnie z zasadami uregulowanymi w „Regulaminie zatrudniania i wynagradzania pracowników w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy” z dnia 15 września 2003 r. z późniejszymi zmianami.

Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2006r. 2.580,31 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej albo dodatku z FP).

Struktura wynagrodzeń pracowników Urzędu.

Stanowisko	liczba osób	średnia płaca brutto	płaca w Urzędzie (w zł)
p.o. DYREKTORA	1	5.782,00	wg Roz.R.M.
KIEROWNIK DZIAŁU	4	4.954,00	4.400,00-5.600,00
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	5	4.350,92	4.034,6-4.630,00
RADCA PRAWNY	3	3.977,66	3.760,00-4.200,00
ST. INSPEKTOR POWIATOWY	9	3.034,28	2.340,00-3.740,00
DORADCA ZAWODOWY I stopnia	8	2.459,15	2.250,00-2.810,00
DORADCA ZAWODOWY	1	2.310,00	2.310,00
DORADCA ZAWODOWY -stażysta	1	2.350,00	2.350,00
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	2	2.530,00	2.400,00-2.660,00
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWODOWEGO	4	2.604,00	2.450,00-2.936,00
POŚREDNIK PRACY I stopnia	34	2.687,02	2.300,0-3.180,00
POŚREDNIK PRACY	13	2.187,69	2.020,00-2.780,00
POŚREDNIK PRACY- stażysta*	5	2.970,00	1.850,00-2.150,00
KOORDYNATOR PROJEKTÓW z EFS	3	3.300,00	3.300,00
INSPEKTOR	62	2.535,57	1.950,00-2.836,00
PODINSPEKTOR	22	2.089,45	1.800,00-2.450,00
REFERENT	1	1.450,00	1.450,00

* w tej grupie są uwzględnieni wszyscy pracownicy wykonujący pracę na stanowisku pośrednika pracy bez licencji

-

W maju i czerwcu została przeprowadzona w Urzędzie okresowa ocena pracowników. Oceniano zarówno sposób realizacji obowiązków służbowych, jak i predyspozycje oraz kompetencje określone w karcie opisu funkcji pracownika. Celem oceny było określenie mocnych i słabych stron pracowników, ustalenie potrzeb z zakresu szkoleń mających na celu podwyższenie kwalifikacji zawodowych, zapoznanie się z uwagami pracowników dotyczącymi warunków pracy, wypromowanie najlepszych.

W maju Urząd otrzymał dodatkowe środki finansowe, co umożliwiło podwyższenie wszystkim pracownikom wynagrodzeń miesięcznych, średnio w wysokości 250,00 zł. na osobę, jak również przyznanie dla wszystkich pracowników dodatkowych premii uznaniowych po 1000,00 zł w maju, 1500,00 zł w październiku i 600,00 zł w grudniu. Ponadto Dyrektor Urzędu Pracy przyznał 100 pracownikom nagrody za osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy w minionym roku.

Tradycyjnie rok zakończyliśmy, w obu siedzibach Urzędu, wspólnym spotkaniem opłatkowym.

9. RADA ZATRUDNIENIA M.ST. WARSZAWY

W roku 2006r. działała Rada Zatrudnienia III Kadencji powołana Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1872/2004 z dnia 11 października w składzie:

1. Waldemar Antoni Bieńko
2. Paweł Bromski
3. Jan Dąbek
4. Robert Draba
5. Henryk Jędrzejczak
6. Marcin Kapusta
7. Danuta Kędziora
8. Lech Kościelak
9. Andrzej Kropiwnicki
10. Kazimierz Kuberski
11. Czesław Łazarczyk
12. Czesław Ochenduska
13. Marian Ochman
14. Krzysztof Paweł Prokopczyk
15. Ryszard Syroka
16. Stanisław Uzdowski
17. Paweł Wypych

Zgodnie z ustawą Rada Zatrudnienia posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

Wykaz uchwał Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy w 2006r.

1. Uchwała nr 1/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 10 kwietnia 2006r. w sprawie kierunków wydatkowania środków Funduszu Pracy na rok 2006,
2. Uchwała nr 2/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 10 kwietnia 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Anecie Pałasz,
3. Uchwała nr 3/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 10 kwietnia 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu Rafałowi Toll,
4. Uchwała nr 4/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 10 kwietnia 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu Krzysztofowi Charlińskiemu,
5. Uchwała nr 5/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 10 kwietnia 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia części niespłaconej pożyczki lub odsetek Pani Annie Kończyk,
6. Uchwała nr 6/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 10 kwietnia 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia części niespłaconej pożyczki lub odsetek Pani Agacie Barcikowskiej,
7. Uchwała nr 7/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Krystynie Karpowicz,
8. Uchwała nr 8/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu Antoniemu Kuligowskiemu,
9. Uchwała nr 9/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Wiesławie Brzozowskiej,
10. Uchwała nr 10/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu Janowi Maruszak,
11. Uchwała nr 11/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z

•

odsetkami Panu Andrzejowi Bareła,

12. Uchwała nr 12/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani Grażynie Łęckiej,

13. Uchwała nr 13/2006 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2006r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty pożyczki Firmie „PRECYZJA” Sp. z o.o.