



# R A P O R T

**URZĘDU PRACY  
m.st. WARSZAWY**

**2008**

*Warszawa, luty 2009*



## SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU .....	2
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY .....	7
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY .....	79
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH i USŁUGA EURES .....	116
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW .....	120
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY .....	126
7. FUNDUSZ PRACY .....	145
8. KADRY .....	157
9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY .....	166

# 1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

## 1.1 MISJA

**Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:**

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów dzięki sprawnej i terminowej obsłudze, dopasowaniu oferty świadczonych usług do ich potrzeb oraz kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej na potrzeby osób bezrobotnych.

**Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:**

- 1) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach stanowiących podstawę działania Urzędu, korespondujących z oczekiwaniami Klientów,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu z zachowaniem trybu i terminów określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez Urząd,
- 5) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów w celu doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników,
- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) zapewnienie możliwości korzystania z praw i egzekwowania obowiązków osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- 9) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 10) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 11) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

## **1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

### **1.2.1 ZASADY OGÓLNE**

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest jednostką organizacyjną miasta stołecznego Warszawy finansowaną w formie jednostki budżetowej. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m. st. Warszawy obsługuje klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 B i przy ul. Ciołka 10 A. Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienioną Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 1773/2008 z dn. 23 czerwca 2008 r.).

### **1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA**

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m. st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

### **1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW**

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m. st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości

wynagrodzenia, przeszerzegań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

#### **1.2.4 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ**

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy powołał zarządzeniem:

- Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością,
- Zespół pilotujący Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością.

Zadaniem pełnomocnika jest monitorowanie systemu jakości, wdrożenie i utrzymywanie go zgodnie z normą PN-EN ISO 9001:2001 (certyfikat nr 300/2005).

#### **1.2.5 ZADANIA URZĘDU**

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje zadania własne m. st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- o udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników,
- o rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- o przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia należne z tytułu pozostawania bez pracy,
- o inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- o wdraża instrumenty rynku pracy,
- o inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- o realizuje zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej lub państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Najważniejsze zadania Urzędu Pracy m. st. Warszawy to:

- 1) zwiększenie poziomu zatrudnienia ludności stolicy, w tym szczególnie osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i młodych osób,

- 2) aktywizacja osób pozostających w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
- 4) integracja i reintegracja zawodowa kobiet,
- 5) doskonalenie i rozwój instrumentów rynku pracy,
- 6) podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- 7) wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy,
- 8) reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania,
- 9) prowadzenie usługi EURES,
- 10) prowadzenie stałego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 11) monitorowanie stołecznego rynku pracy,
- 12) promocja kształcenia przez całe życie,
- 13) podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy,
- 14) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu oraz promocja usług świadczonych przez Urząd,
- 15) konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi Klienta; uruchomienie kompleksowego systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd,
- 16) prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd,
- 17) aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz organizacjami pozarządowymi,
- 18) udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje),
- 19) nawiązywanie kontaktu z instytucjami zagranicznymi – potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych,
- 20) stałe usprawnianie funkcjonowania Urzędu, przybliżanie go do mieszkańców stolicy oraz podnoszenie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy,
- 21) stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej,
- 22) wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 23) wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w obu siedzibach Urzędu (przy ulicy Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest średnio około 35 - 45 tys osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez pośrednictwo pracy, pion szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o skierowania do pracy,
- o potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy swoje działania realizował w oparciu o cele zawarte w Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2004-2008. Strategia wytycza główne kierunki działania Urzędu Pracy m. st. Warszawy na lata 2004-2008 z uwzględnieniem aktualnej i prognozowanej sytuacji na warszawskim rynku pracy.

## 2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

### 2.1 GOSPODARKA

Warszawa jest największym pod względem powierzchni i liczby ludności miastem w Polsce i jednocześnie jedną z największych stolic europejskich. Miasto to pełni ważne funkcje: polityczne, administracyjne, kulturalne, infrastrukturalne, gospodarcze. Warszawa jest również miejscem największej w kraju koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, miejscem dobrze rozwiniętego sektora usług, zwłaszcza rynkowych, oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym.<sup>1</sup>

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w stolicy na dzień 30 września 2008 r., w rejestrze REGON pozostawały 321.743 podmioty gospodarki narodowej, co stanowiło 49,9% wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego.

W porównaniu do września 2007 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 1,03 % (wrzesień 2007r. –310.917 podmiotów).

Wśród nich - podobnie jak w latach poprzednich - dominował sektor prywatny – 98% firm.

#### Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności

wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2008 r.	stan w dniu 30.09.2007 r.	30. 09.2007= 100
<b>ogółem</b>	<b>321.743</b>	<b>310.917</b>	<b>103,5</b>
<b>sektor publiczny</b>	5.072	5.106	99,3
w tym:			
- przedsiębiorstwa państwowe	91	105	86,7
- spółki Skarbu Państwa	72	62	116,1
- spółki z przewagą państwowych osób prawnych	257	273	94,1
<b>sektor prywatny</b>	316.671	305.811	103,6
w tym:			
- spółki prywatne	67.386	65.040	103,6
- spółki z przewagą kapitału zagranicznego	16.780	15.937	105,3
- spółdzielnie	1.576	1.596	98,7
- zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości	100	102	98,0
- osoby fizyczne	208.508	201.996	103,2

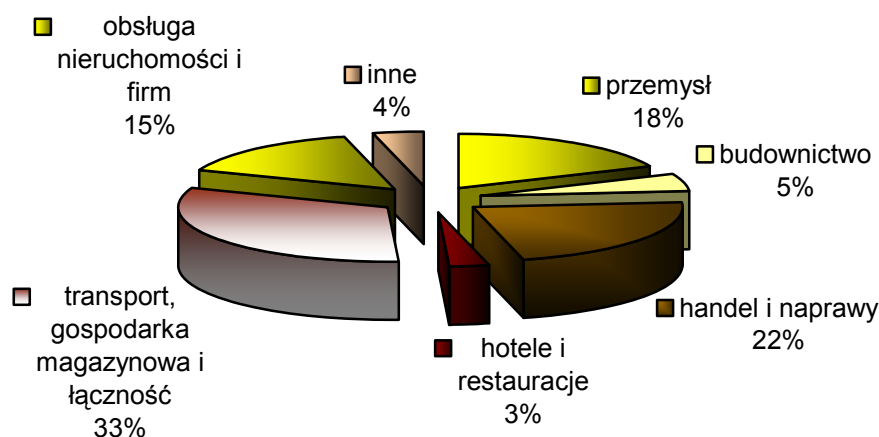
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVII nr 3/2008 kwartalnik  
www.stat.gov.pl/urzedz/warsz

W końcu września 2008 r. w województwie mazowieckim w systemie REGON było zarejestrowanych 644.559 podmiotów gospodarczych, tj. o 1,04% więcej niż rok wcześniej, w tym 466.643 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

<sup>1</sup> Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Badanie przedsiębiorców i podmiotów gospodarczych. Badanie osób poszukujących pracy. Wyniki”, Warszawa 2007r.



### Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw według sekcji w okresie I-IX 2008r. W Warszawie



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVII nr 3/2008 kwartalnik [www.stat.gov.pl/urzedz/warsz](http://www.stat.gov.pl/urzedz/warsz)

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w stolicy we wrześniu 2008 r. wynosiło 655,7 tys. osób i było o 54,1 tys. osób, tj. o 6% większe, niż we wrześniu 2007 r. Dla porównania przeciętne zatrudnienie w województwie mazowieckim zwiększyło się o 5,9%.

W stosunku do 2007r. we wszystkich sekcjach nastąpił wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Największy wzrost zanotowano w sekcjach: handel i naprawy - o 11,3%, obsługa nieruchomości i firm - o 10,8%, budownictwo - o 8%, hotele i restauracje - o 5%, przemysł - o 3,9%, transport, gospodarka magazynowa i łączność - o 1,6%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2008r. wynosiło 4.202,02 zł i było o 12% wyższe, niż we wrześniu 2007r. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie mazowieckim wynosiło 3.935,32 zł i było również o 12% wyższe w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

We wszystkich sekcjach odnotowano wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto. W okresie I-IX 2008r. najwięcej wzrosły wynagrodzenia w następujących sekcjach: transport, gospodarka magazynowa i łączność – 12,8%, obsługa nieruchomości i firm – 12,6%, budownictwo – 11,2%. Natomiast najmniejszy wzrost odnotowano w sekcji przemysł – 7,7%.

We wrześniu 2008r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym (4.477,20 zł) było o 25% wyższe niż w sektorze publicznym (3.590,09).<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVII nr 3/2008 kwartalnik [www.stat.gov.pl/urzedz/warsz](http://www.stat.gov.pl/urzedz/warsz)

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych  
w poszczególnych dzielnicach**

<b>Dzielnice</b>	<b>30.09.2008r.</b>	<b>30.09.2007r.</b>	<b>2008r.-2007r.</b>
Bemowo	18.732	18.010	722
Białołęka	11.044	10.051	993
Bielany	22.764	22.406	358
Mokotów	44.513	43.308	1.205
Ochota	16.394	15.840	554
Praga Płd.	34.030	33.150	880
Praga Płn.	11.004	10.656	348
Rembertów	3.453	3.307	146
Śródmieście	43.699	41.887	1.812
Targówek	18.215	17.921	294
Ursus	6.973	6.695	278
Ursynów	23.903	22.904	999
Wawer	13.020	12.442	578
Wesoła	3.637	3.444	193
Wilanów	3.688	3.369	319
Włochy	9.170	8.974	196
Wola	27.434	26.649	785
Żoliborz	10.070	9.904	166
<b>Warszawa ogółem</b>	<b>321.743</b>	<b>301.370</b>	<b>20.373</b>

Jak zapewniają eksperci Warszawa była, jest i pozostanie stolicą polskiego biznesu. Zalety lokalizacji są oczywiste - centrum administracyjne i finansowe, największe w Polsce centrum akademickie, dostępna i stale rozbudowująca się infrastruktura biurowa. Tu przede wszystkim instalują się centrale wielkich firm - sektor finansowy, ubezpieczeniowy, telekomunikacyjny. Jednakże są również minusy tej lokalizacji - stolica jest dość droga, zakorkowana, pozbawiona efektywnego transportu publicznego i parkingów miejskich - wyraźnie traci w oczach inwestorów zagranicznych i krajowych.<sup>3</sup> Najnowszy raport "European Cities Monitor 2008" (Cushman&Wakefield Healey&Baker) informuje o spadku Warszawy na 24 miejsce (z 19 w 2007r.) w rankingu najlepszych miast do

<sup>3</sup> „Biznes stawia na tańsze lokalizacje”, [www.forbes.pl](http://www.forbes.pl)

ulokowania działalności gospodarczej. W 2008r. Warszawa awansowała w trzech spośród 12 branż pod uwagę wskaźników:

- na 1 miejsce z 2 pod względem kosztów pracy,
- na 2 miejsce z 3 pod względem klimatu tworzonego przez rząd,
- na 15 miejsce z 17 pod względem dostępu do rynku (klientów).

Najbardziej w Warszawie pogorszyła się komunikacja i z 24 miejsca w rankingu Warszawa spadła na 30.

## 2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2007r. i stan na 20.05.2002r.

Dzielnice	2008r.	*2002r.	2008r.-2002r.
Bemowo	110.331	104.663	5.668
Białołęka	84.219	57.765	26.454
Bielany	134.403	138.356	-3.953
Mokotów	225.730	235.381	-9.651
Ochota	90.549	94.178	-3.629
Praga Płd.	183.392	189.251	-5.859
Praga Płn.	72.251	75.348	-3.097
Rembertów	22.999	21.601	1.398
Śródmieście	130.197	138.299	-8.102
Targówek	122.900	124.316	-1.416
Ursus	49.242	42.547	6.695
Ursynów	147.291	134.440	12.851
Wawer	68.293	61.817	6.476
Wesoła	22.123	17.531	4.592
Wilanów	17.064	13.731	3.333
Włochy	39.716	39.176	540
Wola	138.919	148.869	-9.950
Żoliborz	48.362	51.932	-3.570
<b>razem</b>	<b>1.707.981</b>	<b>1.707.425</b>	556

\* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w ciągu roku.  
 Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVII nr 3/2008 kwartalnik,  
 Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

W 2008r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (225.730 mieszkańców) a najmniej w Wilanowie (17.064 mieszkańców). W ciągu ostatnich sześciu lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, tj. 26.454, a największy spadek liczby ludności odnotowano na Woli.

Według „Prognozy ludności na lata 2003-2030” przygotowanej przez Główny Urząd Statystyczny liczba mieszkańców Warszawy będzie się zmniejszać i w 2030r. wyniesie 1.532,7 tys. Według założeń prognozy spadek rozrodzności jeszcze nie jest procesem zakończonym i dotyczy kolejnych roczników młodzieży. Wśród przyczyn tego zjawiska wymienia się rosnący poziom

wykształcenia, trudności na rynku pracy, zmniejszenie świadczeń socjalnych na rzecz rodziny, brak w polityce społecznej filozofii umacniania rodziny i generalnie trudne warunki społeczno-ekonomiczne, w jakich znalazło się pokolenie w wieku prokreacyjnym.<sup>4</sup>

## 2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30. czerwca 2008r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Ludność w tys.	1.708,0	455,7	311,2	756,4	750,1	559,5	632,8
Przeciętne zatrudnienie w tys.	952,4	80,7	169,7	188,9	117,2	152,3	150,3
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	25	4,9	4,3	12,4	22,5	5,7	11,6
Stopa bezrobocia w %	2,3	2,5	2,1	3,2	6,9	1,8	4
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	9	4	2	3	9	7	3
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	319.136	59.492	40.744	104.668	94.186	92.438	94.708

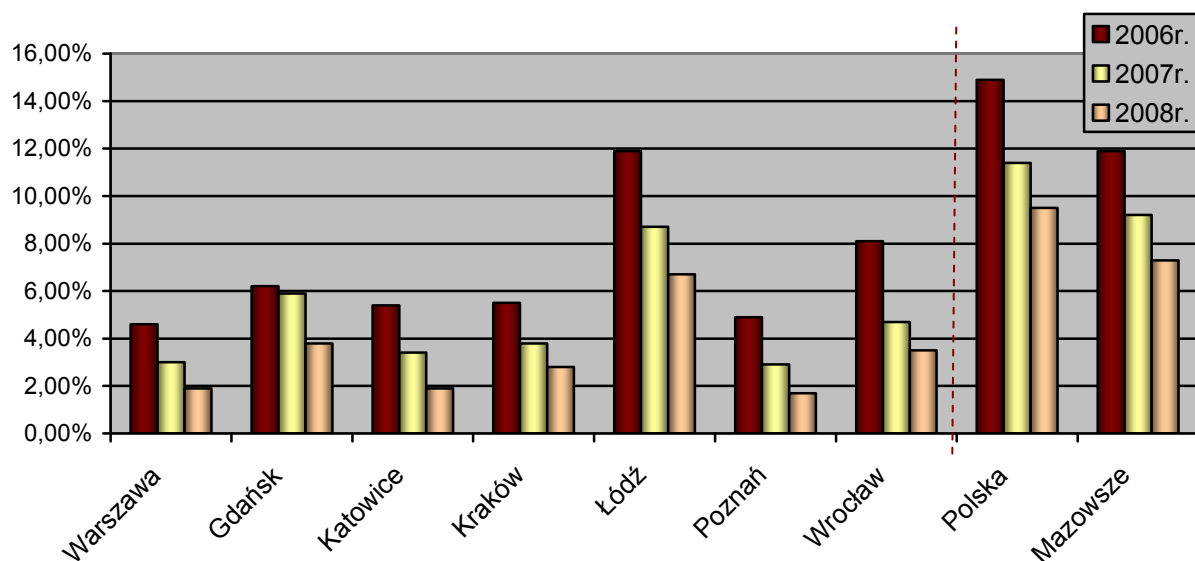
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVII nr 3/2008 kwartalnik

Stopa bezrobocia w Warszawie jest jedną z najniższych w kraju (na koniec czerwca 2008r. wynosiła 2,3%, a na koniec grudnia 2008r. wynosiła 1,9%) i wykazywała tendencję spadkową od kilku już lat. Jednakże z uwagi na ogólnoswiatową sytuację gospodarczą związaną z „kryzysem gospodarczym”, który ma przełożenie na rynek polski, w najbliższych miesiącach możemy spodziewać się zmiany dotychczasowej tendencji. Na jedną ofertę pracy w 2008r. w Warszawie przypadało 9 osób bezrobotnych, we Wrocławiu 3 osoby bezrobotne, w Gdańsku 4 osoby bezrobotne, a w Łodzi i Poznaniu - odpowiednio 9 i 7 osób bezrobotnych.

<sup>4</sup> „Prognozy ludności na lata 2003-2030” [www.stst.gov.pl](http://www.stst.gov.pl)

## STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na 31 grudnia 2008r.

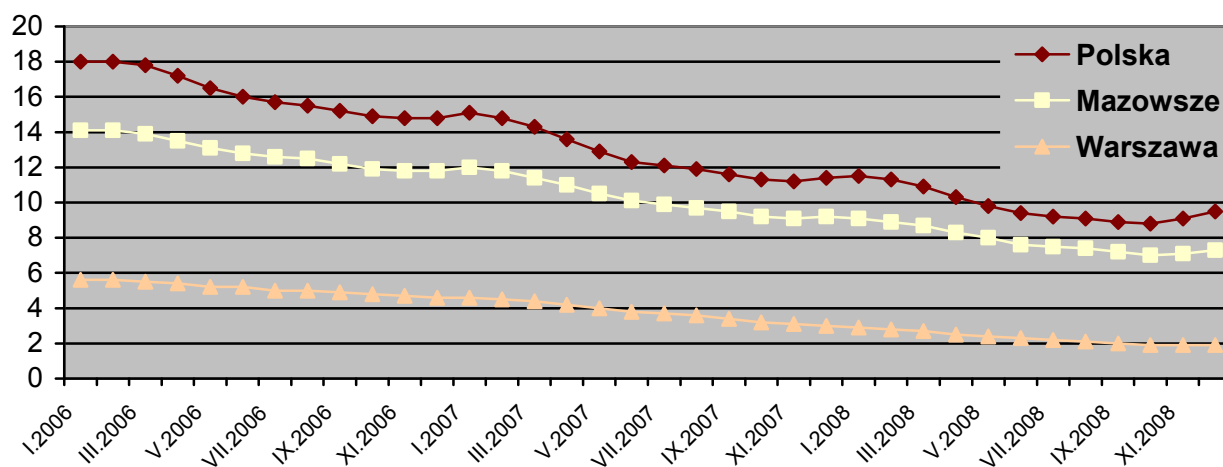


## 2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31. grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2008</u>	<u>rok 2007</u>
<b>POLSKA</b>	<b>9,5%</b>	<b>11,4%</b>
<b>MAZOWSZE</b>	<b>7,3%</b>	<b>9,2%</b>
<b>WARSZAWA</b>	<b>1,9%</b>	<b>3,0%</b>



Jak widać na powyższym wykresie stopa bezrobocia, we wszystkich wskazanych obszarach, malała. Na koniec grudnia 2008r. w Warszawie wynosiła 1,9% i był to najniższy poziom od kilku lat (na Mazowszu 7,3%, a w Polsce 9,5%). W grudniu 2008r. wzrosła stopa bezrobocia w Polsce i na Mazowszu w stosunku do listopada, w Warszawie natomiast stopa utrzymała się na niezmiennym poziomie. Według przewidywań analityków stopa bezrobocia w 2009r. w Polsce wzrośnie o ok. 2 punkty procentowe w stosunku do grudnia 2008r. podobnie sytuacja może zmienić się w stolicy.

## 2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

### Stan na dzień 31 grudnia 2008 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego			
		razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		20.682	10.940	3.246	1.811
z tego osoby	poprzednio pracujące	17.600	9.285	3.230	1.810
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	824	509	390	219
	dotychczas nie pracujące	3.082	1.655	16	1
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)					
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		643	419	48	35
Cudzoziemcy		308	138	7	7
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)					
Do 25 roku życia		1.551	1.002	101	56
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		339	235	15	12
Długotrwale bezrobotne		9.676	5.264	18	7
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	1.652	x	23
Powyżej 50 roku życia		7.541	3.296	1.468	703
Bez kwalifikacji zawodowych		5.628	3.008	617	363
Bez doświadczenia zawodowego		4.645	2.460	22	2
Bez wykształcenia średniego		8.353	3.700	1.030	471
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		2.038	1.881	192	177
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		381	37	15	1
Niepełnosprawni		1.290	640	138	83

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31. grudnia 2008r. zarejestrowane były 20.682 osoby bezrobotne, w tym 10.940 kobiet, które stanowiły 52,9 % ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - 17.600 (85,1%),
- osoby dotychczas nie pracujące - 3.082 (14,9%),
- osoby posiadające prawo do zasiłku - 3.246 (15,7%),
- osoby w okresie do 12. miesiący od ukończenia nauki - 643 (3,1%),
- cudzoziemcy - 308 (1,5%),
- osoby bezrobotne do 25. roku życia - 1.551 (7,5%),
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27. roku życia - 339 (1,6%),
- osoby długotrwale bezrobotne - 9.676 (46,8%),
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 1.652 (8%),
- osoby powyżej 50. roku życia - 7.541 (36,5%),
- bez kwalifikacji zawodowych - 5.628 (27,2),
- bez doświadczenia zawodowego - 4.645 (22,5%),
- bez wykształcenia średniego - 8.353 (40,4%),
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 2.038 (9,9%),
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – 381 (1,8%),
- niepełnosprawni - 1.290 (6,2%).

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 2.107 osób poszukujących pracy, w tym 1.569 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, oraz 17 cudzoziemców z krajów UE z prawem do transferu zasiłku.



**Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2008r.**

<b>Dzielnice</b>	<b>2008</b>	<b>2007</b>	<b>2007-2006</b>
Warszawa ogółem	20.682	31.934	-11.252
Bemowo	1.117	1.558	-441
Białołęka	821	1.382	-561
Bielany	1.897	2.071	-174
Mokotów	2.426	3.849	-1.423
Ochota	873	1.101	-228
Praga Południe	2.845	4.953	-2.108
Praga Północ	1.411	2.555	-1.144
Rembertów	257	527	-270
Śródmieście	1.607	2.263	-656
Targówek	1.676	2.981	-1.305
Ursus	442	561	-119
Ursynów	1.278	1.859	-581
Wawer	938	1.624	-686
Wesoła	234	376	-142
Wilanów	90	174	-84
Włochy	357	505	-148
Wola	1.910	2.932	-1.022
Żoliborz	503	663	-160

W ubiegłym roku we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w dzielnicy Praga Południe – o 2.108 osób oraz na Mokotowie – o 1.423 osoby, a najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w dzielnicy Wilanów – o 84 osoby, ale w tej dzielnicy było również najmniej osób pozostających w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy, tj. 90 osób.

## 2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2006-2008

W 2008r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 37.921 osób bezrobotnych (w tym 18.946 kobiet), czyli:

- o 3.784 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 1.866 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

### Napływ do bezrobocia w latach 2006 – 2008

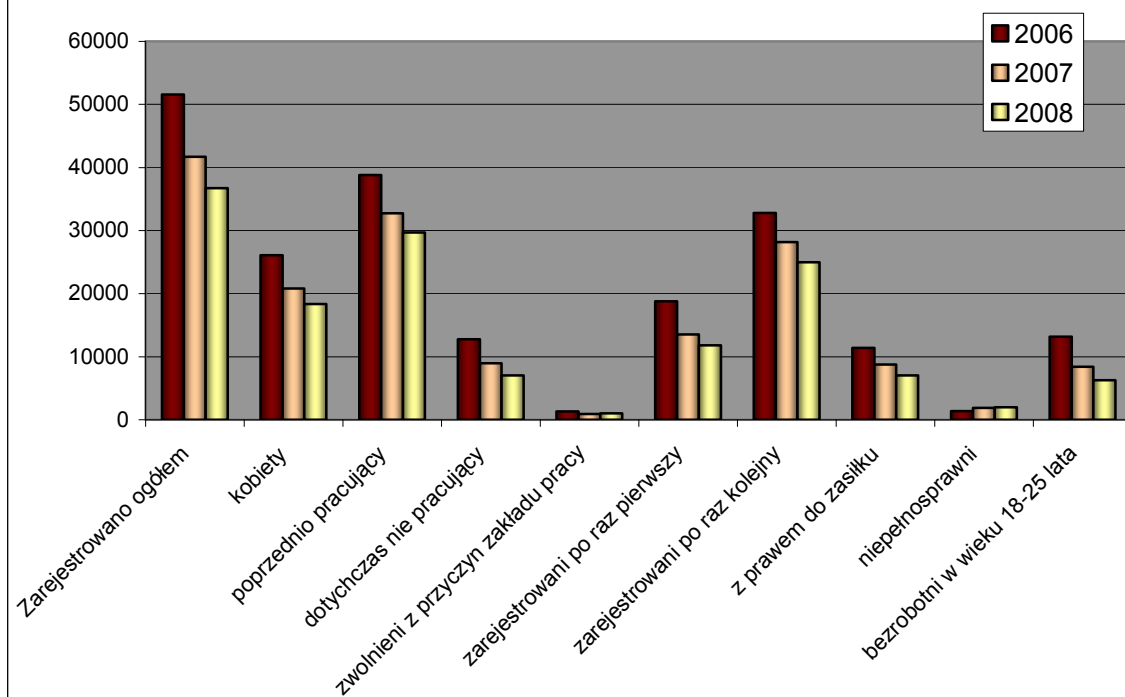
Wyszczególnienie	2008	udział %	2007	udział %	2006	udział %	zmiana 2008- 2007	zmiana 2007- 2006
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	37.921	100%	41.705	100%	51.583	100%	-3.784	-9.878
w tym:								
kobiety	18.946	49,9%	20.812	49,9%	26.110	50,6%	-1.866	-5.298
poprzednio pracujący	30.617	80,7%	32.752	78,5%	38.833	75,3%	-2.135	-6.081
dotychczas nie pracujący	7.277	19,2%	8.953	21,5%	12.750	24,7%	-1.676	-3.797
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	1.046	2,8%	936	2,2%	1.328	2,6%	110	-392
zarejestrowani po raz pierwszy	12.099	31,9%	13.517	32,4%	18.816	36,5%	-1.418	-5.299
zarejestrowani po raz kolejny	25.822	68,1%	28.188	67,6%	32.767	63,5%	-2.366	-4.579
z prawem do zasiłku	7.194	18,9%	8.749	21%	11.420	22,1%	-1.555	-2.671
niepełnosprawni	1.988	5,2%	1.874	4,5%	1.379	2,7%	114	495
bezrobotni w wieku 18-25 lat	6.558	17,3%	8.401	20,1%	13.198	25,6%	-1.843	-4.797

W 2008r. wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 30.617, co stanowi 80,7% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 7.277, tj. 19,2% ogółu napływu.

W omawianym okresie, w porównaniu do analogicznego okresu roku 2007, spadła liczba osób, które zarejestrowały się w Urzędzie (o 3.784 osoby). Był to mniejszy spadek niż w latach 2007-2006 (9.978 osób). Wśród rejestrujących się w 2008 r. było 1.046 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli o 110 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2007.

Zanotowano również wzrost - o 114 osób – liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych.

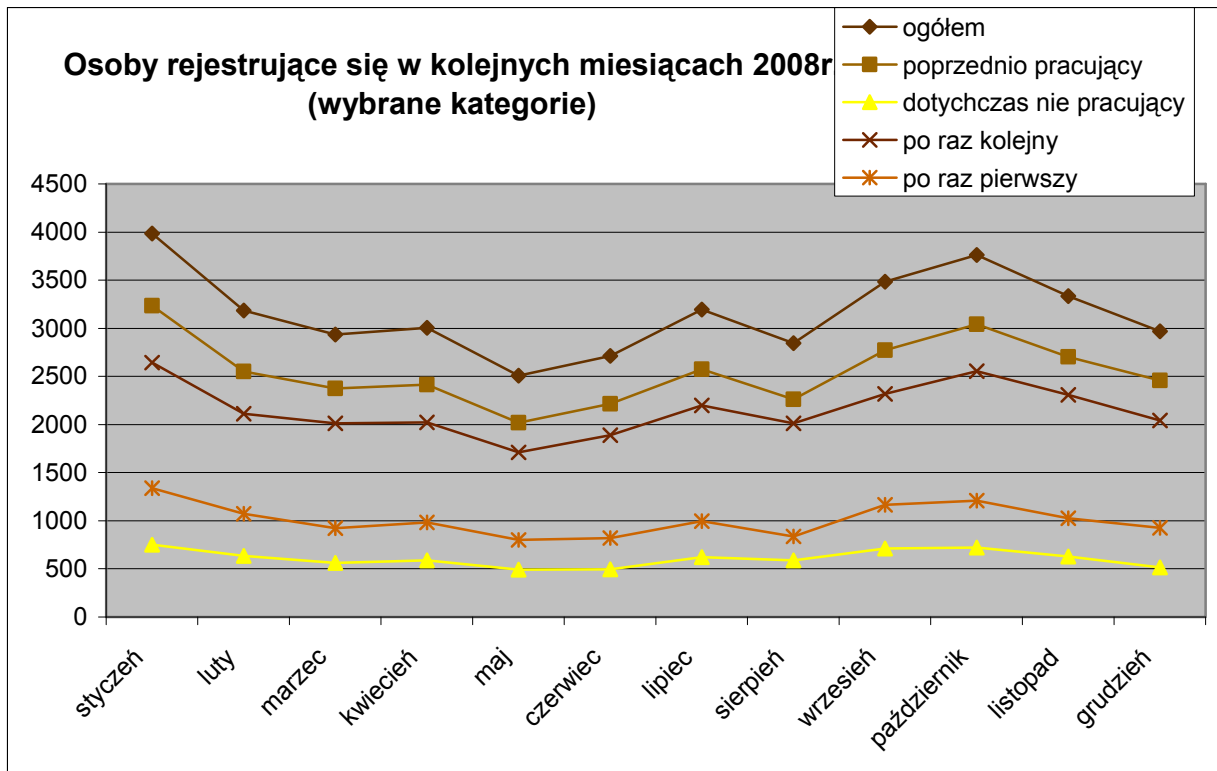
### Napływ do bezrobocia w 2006-2008r. w Warszawie



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2008r.  
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas nie pracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	3.985	3.234	751	2.645	1.340
luty	3.184	2.550	634	2.112	1.072
marzec	2.937	2.375	562	2.014	923
kwiecień	3.005	2.416	589	2.021	984
maj	2.508	2.018	490	1.709	799
czerwiec	2.712	2.216	496	1.891	821
lipiec	3.194	2.574	620	2.197	997
sierpień	2.847	2.260	587	2.011	836
wrzesień	3.483	2.772	711	2.318	1.165
październik	3.763	3.042	721	2.555	1.208
listopad	3.333	2.704	629	2.307	1.026
grudzień	2.970	2.456	514	2.042	928
<b>suma</b>	<b>37.921</b>	<b>30.617</b>	<b>7.304</b>	<b>25.822</b>	<b>12.099</b>

W 2008r. najwięcej - 3.985 osób - zarejestrowało się w styczniu. W kolejnych miesiącach liczba rejestrujących się osób spadała, w maju zarejestrowało się 2.508 osób. Następnie liczba rejestrujących się osób powoli wzrastała by w październiku osiągnąć liczbę 3.763 (jedynie w sierpniu był spadek liczby rejestrujących się osób). Od października ponownie spadała liczba rejestrujących się w Urzędzie osób bezrobotnych. W grudniu zarejestrowało się 2.970 osób. Osoby rejestrujące się po raz kolejny stanowiły 68% wszystkich zarejestrowanych w 2008r. osób.

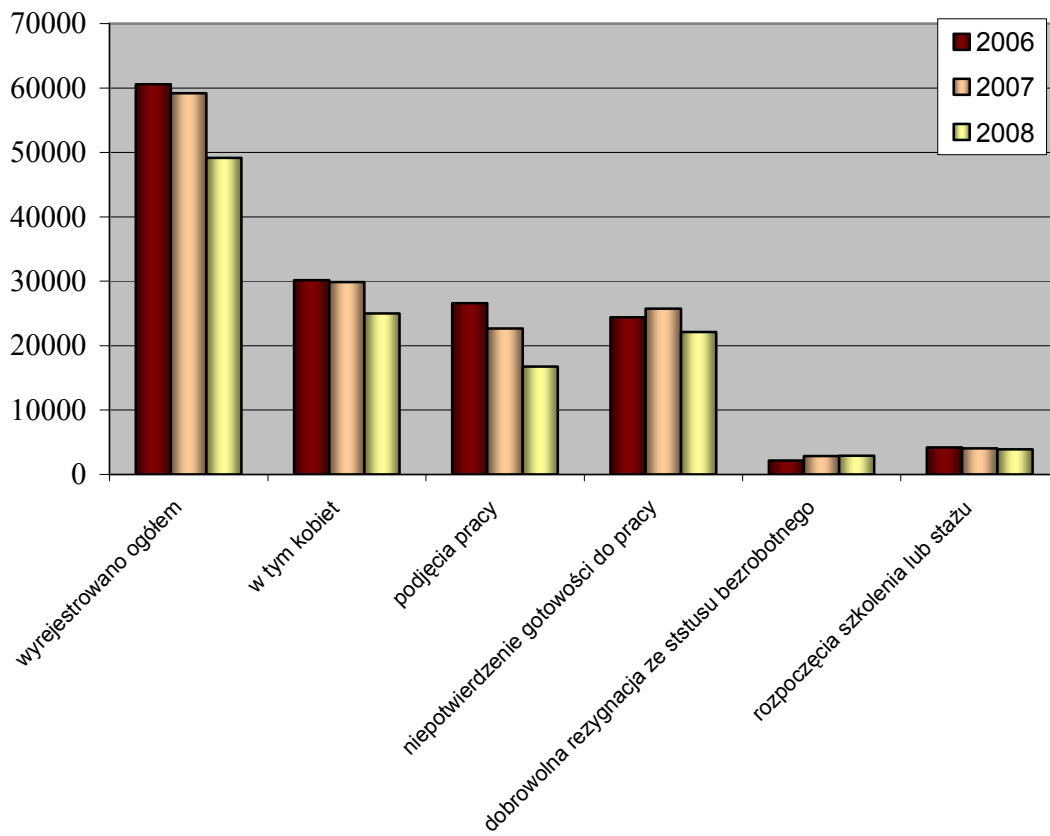


#### 2.4.4 ODPIY W Z BEZROBOCIA W LATACH 2006-2008.

W 2008 roku wyłączo z ewidencji 49.173 osoby bezrobotne, z których pracę podjęło 16.765 (34,1% wszystkich wyłączonych). W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 22.148 osób bezrobotnych, tj. 45% wszystkich wyrejestrowanych osób w 2008r. Wśród tych osób są z pewnością również osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Wyszczególnienie	2008	udział %	2007	udział %	2006	udział %	2008- 2007	2007- 2006
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	49.173	100%	59.180	100%	60.572	100%	-10.007	-1392
w tym kobiet	25.020	50,9%	29.871	50%	30.178	49,8%	-4.851	-307
z przyczyny:								
podjęcia pracy	16.765	34,1%	22.690	38,3%	26.586	43,9%	-5.925	-3.896
niepotwierdzenia gotowości do pracy	22.148	45,0%	25.753	43,5%	24.405	40,3%	-3.605	1.348
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2.943	6,0%	2.895	4,9%	2.185	3,6%	48	710
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	3.904	7,9%	4.060	6,9%	4.193	6,9%	-156	-133

### Odplywy z bezrobocia w 2006-2008r. w Warszawie



## 2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2006-2008

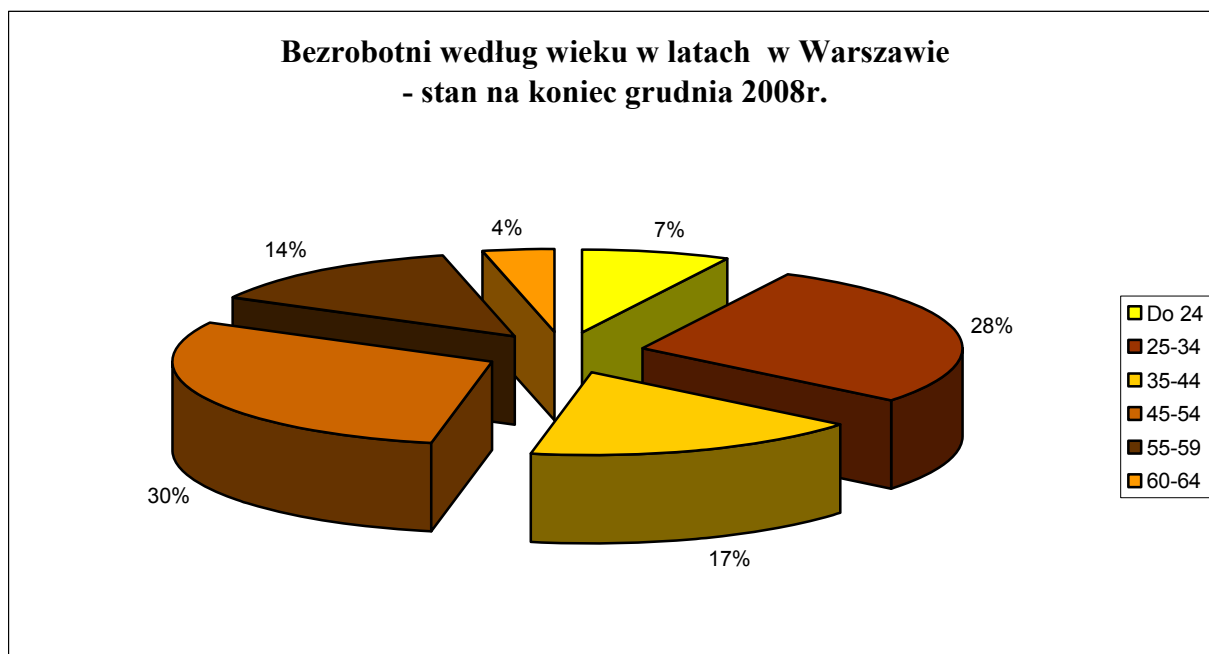
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 45 – 54 lata (30% ogółu bezrobotnych). W roku 2008 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o 4.268 osób i był to największy spadek wśród wszystkich grup wiekowych.

Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata (28%) – spadek o 2.282 osoby w stosunku do poprzedniego roku.

Znacząco zmniejszyła się również liczba osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata. Zanotowano spadek liczby zarejestrowanych - w stosunku do poprzedniego roku o 1.953 osoby.

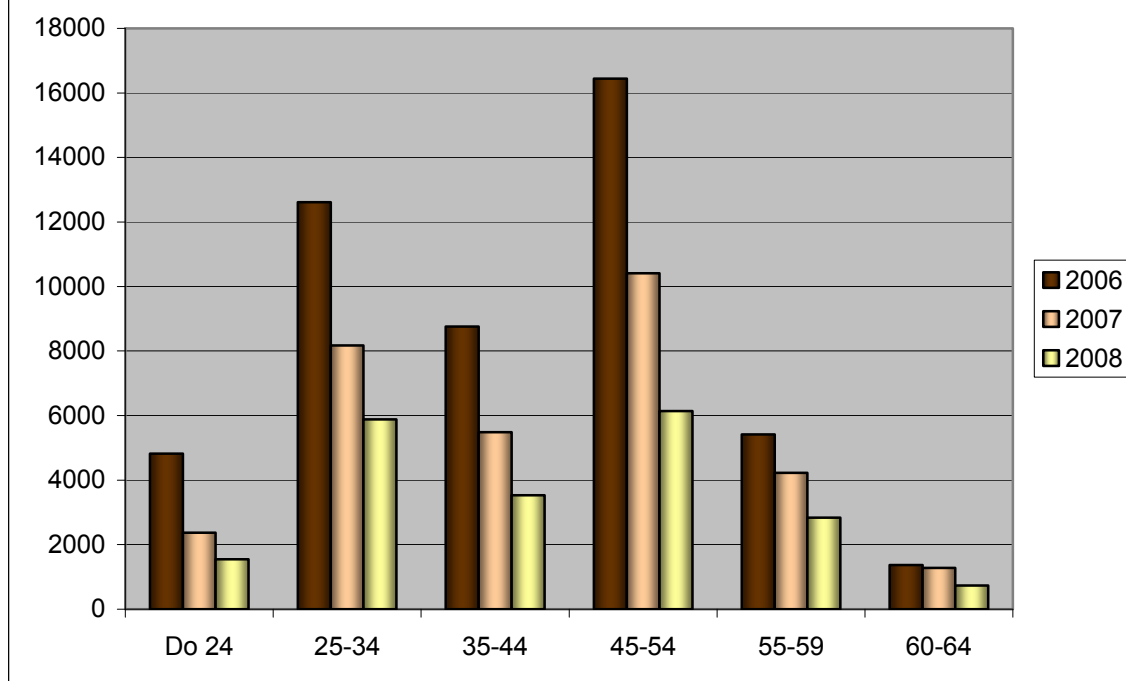
W grupach osób 55-59 lat i 60-64 lata także odnotowano spadek liczby osób pozostających w rejestrze Urzędu odpowiednio o 1.386 osób i 540 osób. Grupa osób w wieku 60-64 lata jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych. Jest to związane z faktem, że w tym wieku w rejestrze Urzędu pozostają tylko mężczyźni. Zmniejszyła się również o 823 osoby liczba zarejestrowanych do 24 roku życia.

Na Mazowszu również odnotowano spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek zanotowano w grupie osób w wieku 45 - 54 lata (o 13.260 osób). Natomiast najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata (29%), a drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 (24%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 – 64 lata – 3.220 osób, tj. 2% ogółu osób pozostających w rejestrach urzędów.





**Bezrobotni według wieku w latach 2006-2008 w Warszawie**



### BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2006-2008

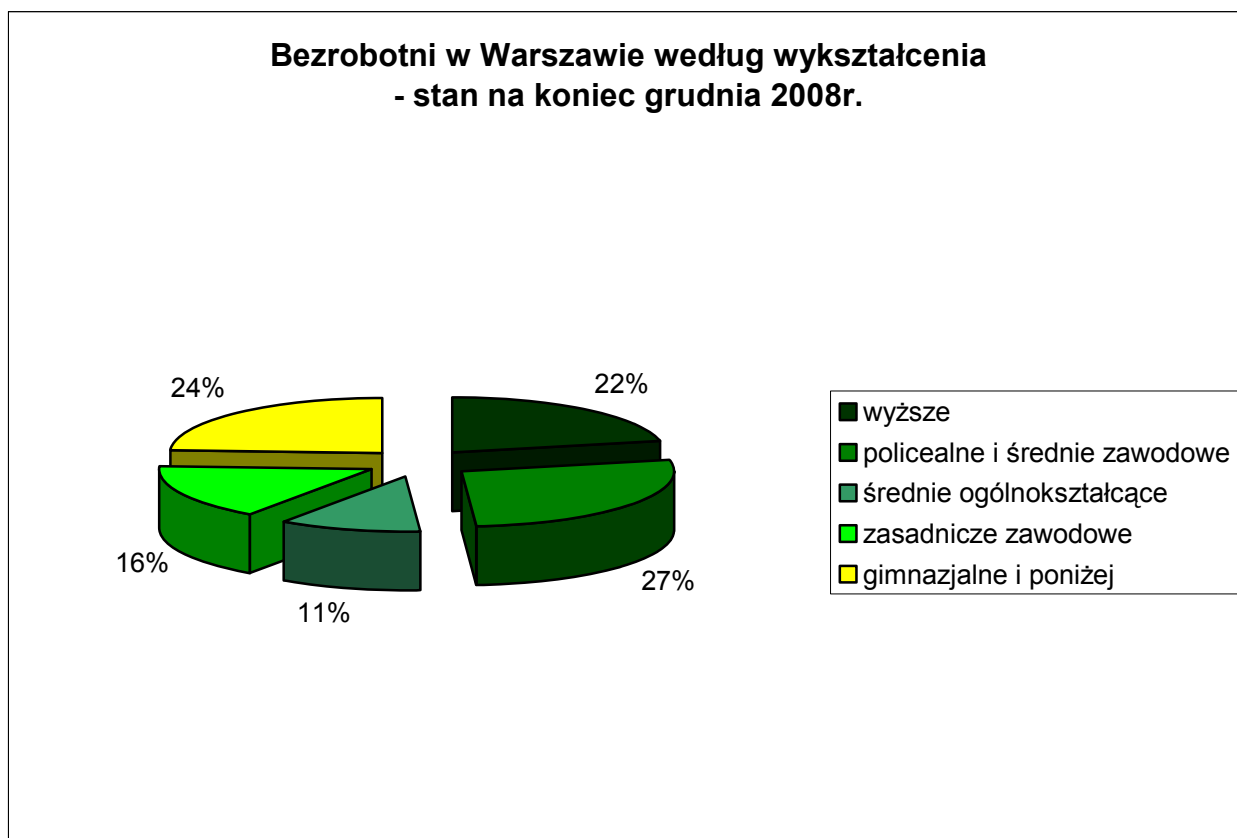
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008-2007	2007-2006	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008-2007	2007-2006	2008	2007	2006
Do 24	32.583	18%	38.837	18%	55.186	19%	-6.254	-16.349	1.551	7%	2.374	7%	4.819	10%	-823	-2.445	5%	6%	9%
25-34	51.183	29%	61.639	28%	79.061	28%	-10.456	-17.422	5.885	28%	8.167	26%	12.612	26%	-2.282	-4.445	11%	13%	16%
35-44	33.151	19%	41.658	19%	55.261	19%	-8.507	-13.603	3.532	17%	5.485	17%	8.753	18%	-1.953	-3.268	11%	13%	16%
45-54	42.939	24%	56.199	26%	73.019	26%	-13.260	-16.820	6.143	30%	10.411	33%	16.443	33%	-4.268	-6.032	14%	19%	23%
55-59	14.952	8%	17.424	8%	19.018	7%	-2.472	-1.594	2.834	14%	4.220	13%	5.414	11%	-1.386	-1.194	19%	24%	28%
60-64	3.220	2%	4.167	2%	4.067	1%	-947	100	737	4%	1.277	4%	1.368	3%	-540	-91	23%	31%	34%
<b>Ogółem</b>	<b>178.028</b>	100%	<b>219.924</b>	100%	<b>285.612</b>	100%	<b>-41.896</b>	<b>-65.688</b>	<b>20.682</b>	100%	<b>31.934</b>	100%	<b>49.409</b>	100%	<b>-11.252</b>	<b>-17.475</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>

## 2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2006-2008

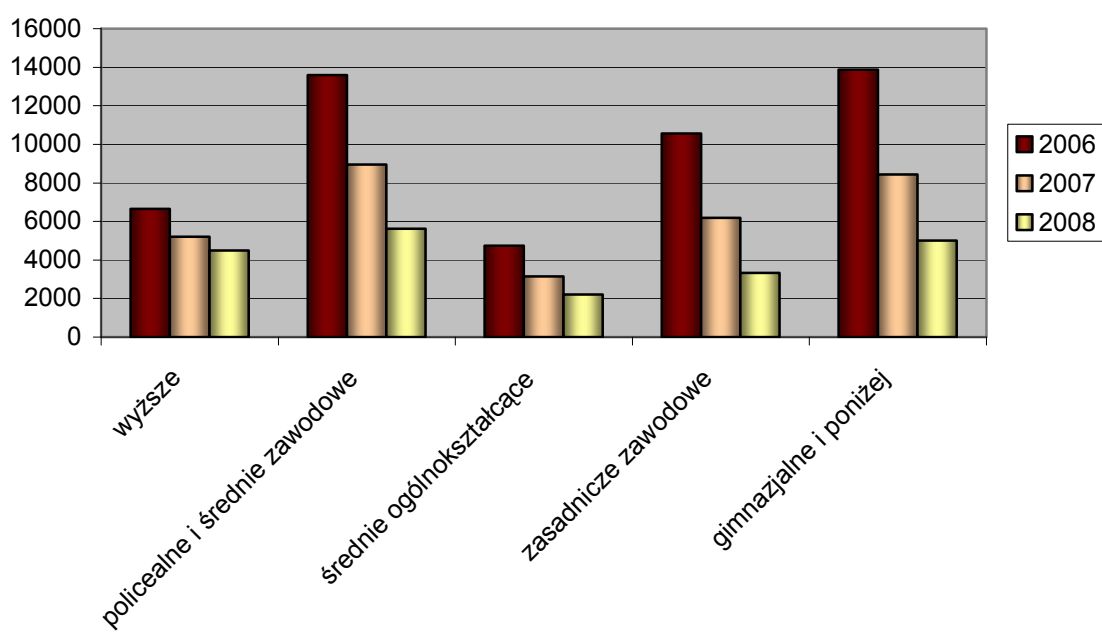
W końcu grudnia 2008r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach wyodrębnionych według wykształcenia.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27%) oraz gimnazjalnym i poniżej (24%). Natomiast najmniejszą liczną grupą są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31%), a także z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28%). Najmniejszą grupę natomiast stanowią osoby z wykształceniem wyższym (9%).



**Bezrobotni według wykształcenia w latach 2006-2008**



## BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2006-2008

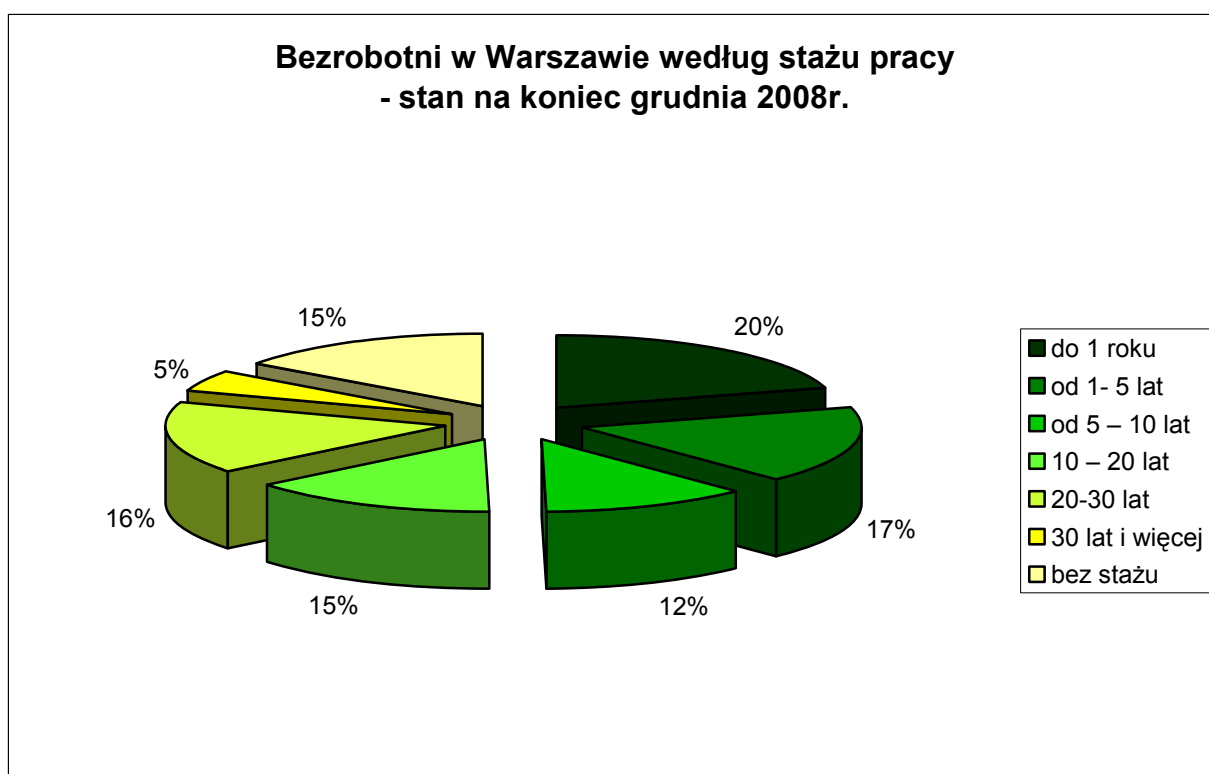
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008- 2007	2007- 2006	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008- 2007	2007- 2006	2008	2007	2006
wyższe	16.017	9%	16.353	7%	19.355	7%	-336	-3.002	4.496	22%	5.210	16%	6.646	13%	-714	-1.436	28%	32%	34%
policealne i średnie zawodowe	39.478	22%	49.215	22%	64.207	22%	-9.737	-14.992	5.622	27%	8.952	28%	13.589	28%	-3.330	-4.637	14%	18%	21%
średnie ogólnokształcące	17.936	10%	20.263	9%	24.278	9%	-2.327	-4.015	2.211	11%	3.151	10%	4.737	10%	-940	-1.586	12%	16%	20%
zasadnicze zawodowe	50.159	28%	64.050	29%	86.169	30%	-13.891	-22.119	3.338	16%	6.182	19%	10.564	21%	-2.844	-4.382	7%	10%	12%
gimnazjalne i poniżej	54.438	31%	70.043	32%	91.603	32%	-15.605	-21.560	5.015	24%	8.439	26%	13.873	28%	-3.424	-5.434	9%	12%	15%
<b>ogółem</b>	<b>178.028</b>	100%	<b>219.924</b>	100%	<b>285.612</b>	100%	<b>-41.896</b>	<b>-65.688</b>	<b>20.682</b>	100%	<b>31.934</b>	100%	<b>49.409</b>	100%	<b>-11.252</b>	<b>-17.475</b>	12%	15%	17%

### 2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2006-2008

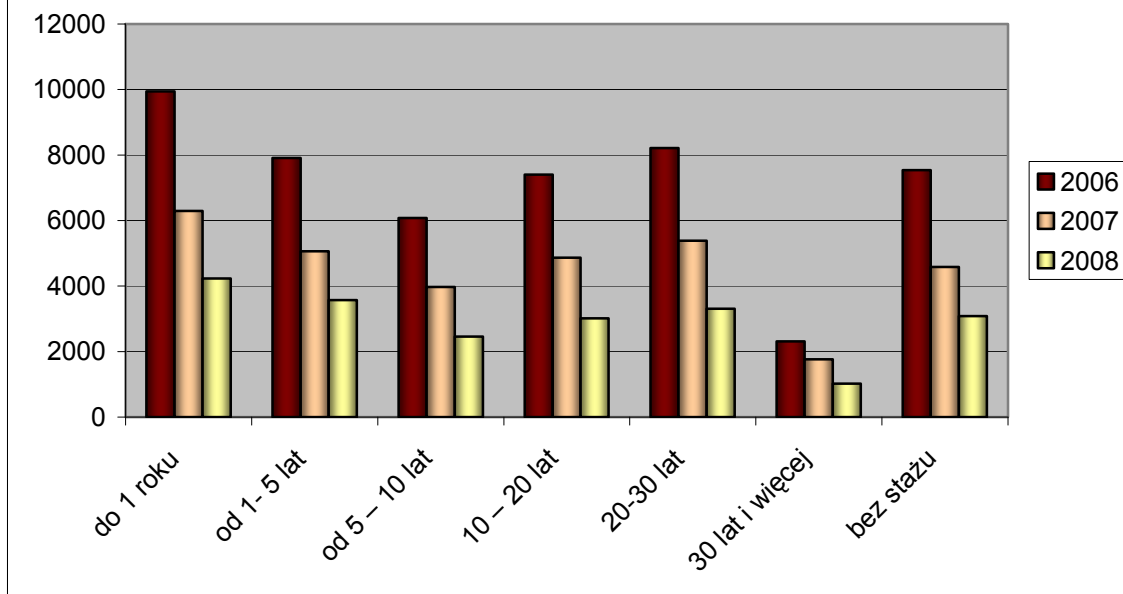
Spadek liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich badanych pod tym względem grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób ze stażem pracy od 20 do 30 lat – o 2.081 osób oraz w grupie osób ze stażem pracy do 1 roku – o 2.059 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – tylko o 740 osób.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku – 20% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy – 5% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne bez stażu pracy (24 %), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby ze stażem 1-5 lat (19%). Największy spadek liczby zarejestrowanych zanotowano w grupie osób bez stażu pracy o 11.767 osób oraz w grupie ze stażem od 10 do 20lat o 6.656 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.



### Bezrobotni według stażu pracy w latach 2006-2008 w Warszawie



## BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2006-2008

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008- 2007	2007- 2006	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008- 2007	2007- 2006	2008	2007	2006
Do 1 roku	29.537	17%	35.796	16%	45.721	16%	-6.259	-9.925	4.232	20%	6.291	20%	9.939	20%	-2.059	-3.648	14%	18%	22%
od 1- 5 lat	34.181	19%	39.705	18%	50.612	18%	-5.524	-10.907	3.567	17%	5.066	16%	7.909	16%	-1.499	-2.843	10%	13%	16%
od 5 – 10 lat	23.355	13%	29.052	13%	37.522	13%	-5.697	-8.470	2.462	12%	3.971	12%	6.079	12%	-1.509	-2.108	11%	14%	16%
od 10 – 20 lat	25.983	15%	32.639	15%	42.417	15%	-6.656	-9.778	3.010	15%	4.868	15%	7.408	15%	-1.858	-2.540	12%	15%	17%
od 20-30 lat	18.193	10%	23.116	11%	30.679	11%	-4.923	-7.563	3.306	16%	5.387	17%	8.218	17%	-2.081	-2.831	18%	23%	27%
30 lat i więcej	4.165	2%	5.235	2%	6.114	2%	-1.070	-879	1.023	5%	1.763	6%	2.311	5%	-740	-548	25%	34%	38%
Bez stażu	42.614	24%	54.381	25%	72.547	25%	-11.767	-18.166	3.082	15%	4.588	14%	7.545	15%	-1.506	-2.957	7%	8%	10%
<b>ogółem</b>	<b>178.028</b>	100%	<b>219.924</b>	100%	<b>285.612</b>	100%	<b>-41.896</b>	<b>-65.688</b>	<b>20.682</b>	100%	<b>31.934</b>	100%	<b>49.409</b>	100%	<b>-11.252</b>	<b>-17.475</b>	12%	15%	17%

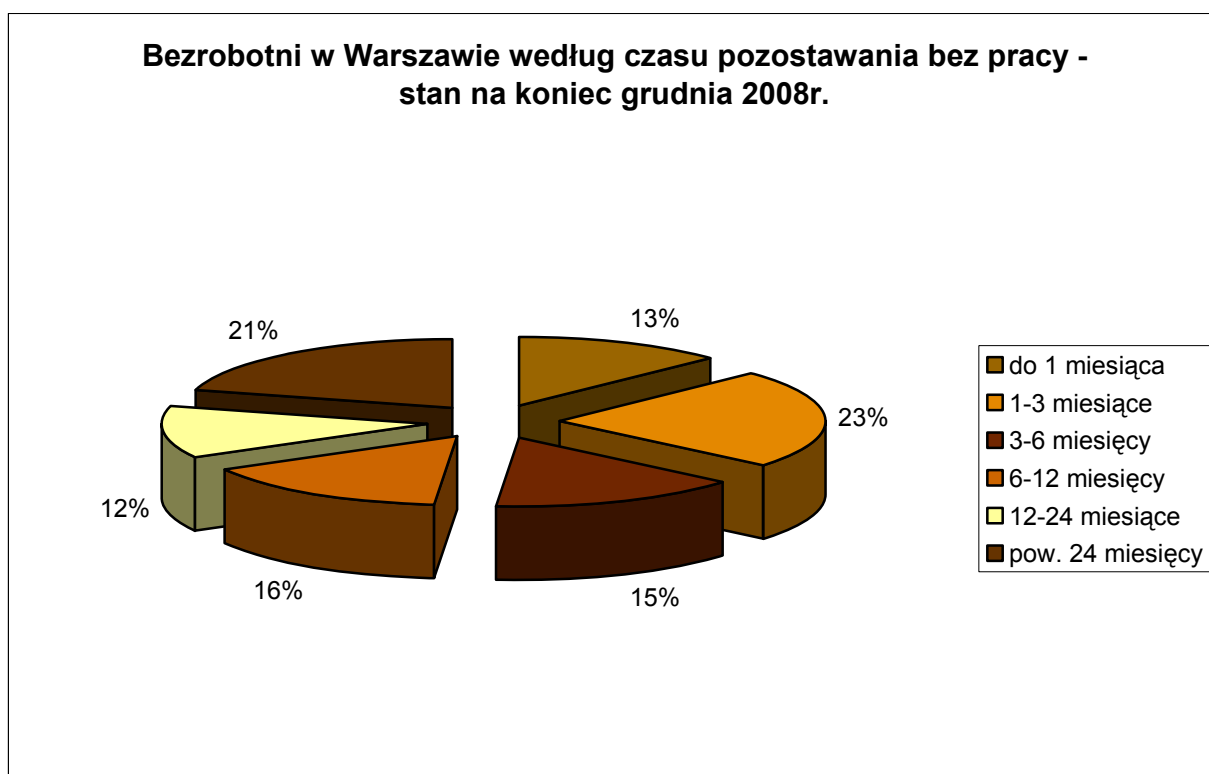


#### 2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2006-2008

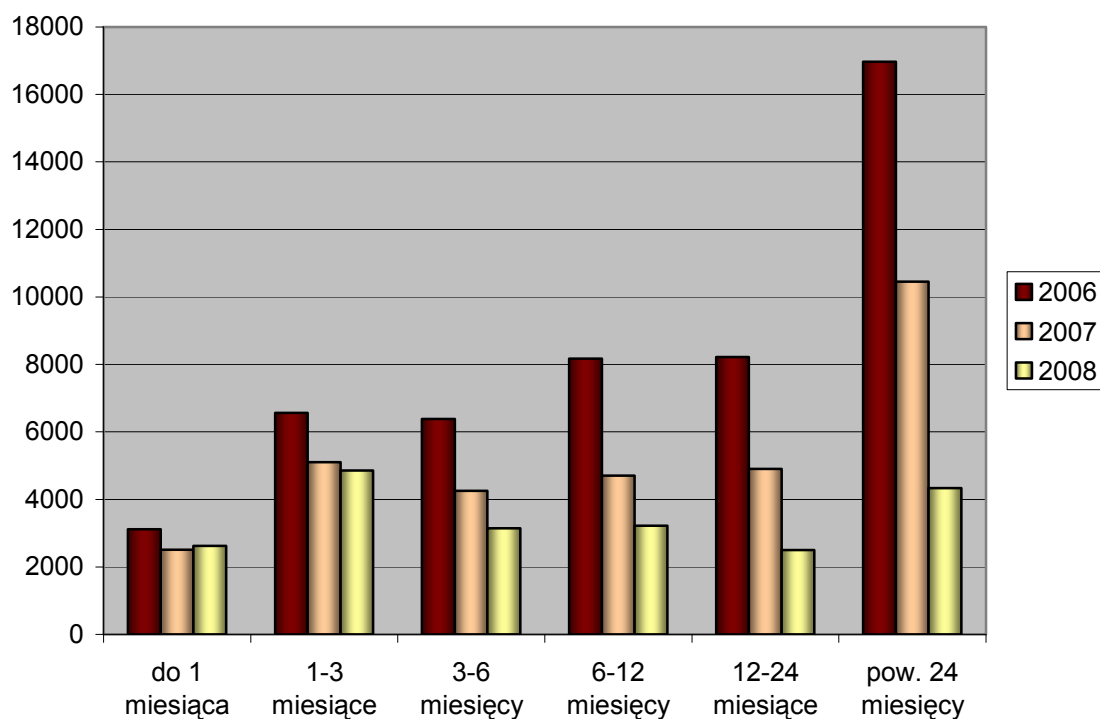
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy zauważyć można, że jedynie w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych – o 115 osób. Natomiast największy spadek zanotowaliśmy wśród zarejestrowanych dłużej niż 24 miesiące o 6.118 osób.

Na Mazowszu nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych w grupach osób pozostających bez pracy do jednego miesiąca (o 1.877 osób) i od 1 miesiąca do 3 miesięcy (o 927 osób). W pozostałych grupach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych osób, największy w grupie osób pozostających poza zatrudnieniem powyżej 29.858 osób.

Najliczniejszą wśród osób bezrobotnych w Warszawie grupę stanowią osoby, które są zarejestrowane od 1 do 3 miesięcy – 23% (na Mazowszu osoby pozostające w rejestrze Urzędu dłużej niż 24 miesiące – 27%), a najmniejliczną grupą są osoby pozostające w rejestrze od 12 do 24 miesięcy – 12%. Na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca.



### Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2006-2008 w Warszawie



## BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2006-2008

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008-2007	2007-2006	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008-2007	2007-2006	2008	2007	2006
do 1 miesiąca	18.270	10%	16.393	7%	16.640	6%	1.877	-247	2.627	13%	2.512	8%	3.113	6%	115	-601	14%	15%	19%
1-3 miesiące	34.360	19%	33.433	15%	38.409	13%	927	-4976	4.858	23%	5.108	16%	6.565	13%	-250	-1.457	14%	15%	17%
3-6 miesięcy	25.933	15%	28.496	13%	35.009	12%	-2.563	-6513	3.139	15%	4.253	13%	6.378	13%	-1.114	-2.125	12%	15%	18%
6-12 miesięcy	26.809	15%	31.149	14%	41.547	15%	-4.340	-1.0398	3.222	16%	4.707	15%	8.169	17%	-1.485	-3.462	12%	15%	20%
12-24 miesiące	23.781	13%	31.720	14%	45.743	16%	-7.939	-14.023	2.504	12%	4.904	15%	8.215	17%	-2.400	-3.311	11%	15%	18%
pow. 24 miesięcy	48.875	27%	78.733	36%	108.264	38%	-29.858	-29.531	4.332	21%	10.450	33%	16.969	34%	-6.118	-6.519	9%	13%	16%
<b>ogółem</b>	<b>178.028</b>	<b>100%</b>	<b>219.924</b>	<b>100%</b>	<b>285.612</b>	<b>100%</b>	<b>-41.896</b>	<b>-65.688</b>	<b>20.682</b>	<b>100%</b>	<b>31.934</b>	<b>100%</b>	<b>49.409</b>	<b>100%</b>	<b>-11.252</b>	<b>-17.475</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>

## 2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI<sup>5</sup>)

nazwa zawodu	ogółem zarejestrowani w 2008r.	oferty pracy zgłoszone w 2008r.
1	2	3
wykształcenie wyższe		
dyrektor wykonawczy	151	132
prezes	22	299
pozostali zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	3	302
kierownik działu marketingu i sprzedaży	54	51
kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej nie sklasyfikowani	128	83
kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	48	172
programista	24	15
specjalista zastosowań informatyki	65	9
pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	30	96
inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	50	88
inżynier elektronik	42	12
inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	35	0
biolog	50	5
inżynier ogrodnictwa	32	0
specjalista ochrony środowiska	57	4
specjalista żywienia człowieka	32	0
inżynier technologii żywności	40	1
lekarz - zdrowie publiczne	80	0
lekarz weterynarii	91	38
pielęgniarka	83	180
nauczyciel języka obcego	52	19
nauczyciel nauczania początkowego	35	1
nauczyciel przedszkola	30	110
wykładowca na kursach (edukator, trener)	4	76
ekonomista	702	28
specjalista bankowości	144	2
specjalista ds. finansów (analityk finansowy)	83	13
specjalista ds. marketingu i handlu (sprzedaży)	478	87
specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych i hotelarskich	200	3
specjalista ds. reklamy	56	5
pozostali specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	170	99
prawnik legislator	104	4
pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	142	10
archiwista	52	31
pedagog	183	9
socjolog	99	9

<sup>5</sup> według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2004r. Nr.265, poz. 2644).

politolog	190	0
filolog - filologia obcojęzyczna	84	0
filolog - filologia polska	69	0
psycholog	154	18
dziennikarz	94	19
specjalista administracji publicznej	162	6
wykształcenie średnie		
technik budownictwa	122	52
technik elektryk	131	29
technik elektronik	197	33
technik telekomunikacji	49	2
technik mechanik	519	7
grafik komputerowy	101	8
technik informatyk	116	11
operator sprzętu komputerowego	31	32
fotograf	75	1
kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	35	28
technik żywienia i gospodarstwa domowego	69	2
technik dentystyczny	32	4
organizator obsługi turystycznej	43	1
handlowiec	443	108
przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	238	284
telemarketer	42	1028
pozostali agencji do spraw handlowych (handlowiec)	5	187
zaopatrzeniowiec	99	12
asystent bankowości	63	1
asystent ekonomiczny	818	21
pracownik administracyjny	239	412
sekretarz asystent	153	46
pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	14	67
księgowy (samodzielny)	360	147
opiekun w domu pomocy społecznej	26	96
opiekunka środowiskowa	24	95
pracownik socjalny	49	14
plastyk	105	1
sekretarka	311	73
asystent rachunkowości	83	9
magazynier	475	571
listonosz	30	136
pracownik biurowy	1648	714
pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	12	290
kasjer handlowy	278	1612
recepjonista	159	56
telefonistka	59	51
kucharz	323	344
pozostali kucharze	2	676
bufetowy (barman)	125	61
kelner	230	157
opiekunka dziecięca	37	77
opiekunka dziecięca domowa	4	101

opiekunka domowa	50	334
fryzjer	211	81
kosmetyczka	96	31
pracownik ochrony mienia i osób	452	1493
strażnik miejski	5	250
wykształcenie zasadnicze zawodowe		
ekspedient w punkcie usługowym	49	0
sprzedawca	2517	1848
pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	1	82
ogrodnik terenów zieleni	89	56
murarz	123	278
pozostali murarze i pokrewni	0	663
zbrojarz	35	348
cieśla	30	92
stolarz budowlany	34	403
pozostali cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	0	146
dekarz	34	25
glazurnik	39	134
tynkarz	21	133
pozostali tynkarze i pokrewni	1	91
monter izolacji budowlanych	7	32
monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	43	20
monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	181	28
malarz budowlany	230	193
lakiernik samochodowy	67	25
pozostali robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane	0	80
spawacz ręczny gazowy	61	41
spawacz ręczny łukiem elektrycznym	15	103
blacharz samochodowy	55	4
ślusarz	520	68
frezer	51	44
tokarz	183	62
mechanik samochodów osobowych	284	32
mechanik pojazdów samochodowych	88	31
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	76	7
elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	60	0
elektromonter (elektryk) zakładowy	146	60
elektromonter instalacji elektrycznych	103	69
monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	41	10
złotnik - jubiler	38	0
introligator poligraficzny	114	28
cukiernik	154	19
piekarz	91	20
pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	0	82
stolarz	93	42
krawiec	228	51
szwaczka	72	224
tapicer	35	0
kaletnik	53	2

operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych	2	250
maszynista maszyn offsetowych	97	3
pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	156	504
kierowca samochodu osobowego	397	63
kierowca autobusu	61	741
motorniczy tramwaju	21	452
kierowca ciągnika siodłowego	0	159
kierowca samochodu ciężarowego	247	268
wykształcenie gimnazjalne i poniżej		
pomoc domowa	19	287
pokojowa (w hotelu)	64	251
pomoc kuchenna	284	615
salowa	59	135
sprzątaczką	813	2256
gospodarz domu	77	15
robotnik gospodarczy	1003	399
kolporter	5	219
dozorca	222	82
parkingowy	36	15
portier	46	16
woźny	98	37
robotnik placowy	110	308
robotnik budowlany	254	1343
konserwator części	22	49
pakowacz	114	161
robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	154	67
sortowacz	22	52
pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	55	111
robotnik magazynowy	202	311

W 2008r. najliczniej reprezentowaną grupą wśród rejestrujących się osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym stanowili przedstawiciele zawodów: ekonomista (702 osoby), specjalista ds. marketingu i handlu (478 osób), specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych i hotelarskich (200 osób), politolog (190 osób), pedagog (183 osoby). Wśród osób posiadających wykształcenie średnie najwięcej osób zarejestrowanych reprezentowało zawody: pracownik biurowy (1.648 osób), asystent ekonomiczny (818 osób), technik mechanik (519 osób), magazynier (475 osób), pracownik ochrony osób i mienia (452 osoby), handlowiec (443 osoby), księgowy (360 osób). Jeżeli chodzi o wykształcenie zasadnicze zawodowe, to wśród rejestrujących się osób najwięcej było przedstawicieli zawodów: sprzedawca (2.517 osób), ślusarz (520 osób), kierowca samochodu osobowego (397 osób), mechanik samochodów osobowych (284 osoby), kierowca samochodu ciężarowego (247), malarz budowlany (230 osób), krawiec (228 osób). W przypadku wykształcenia gimnazjalnego i poniżej najwięcej osób rejestrowało się w zawodach: robotnik gospodarczy (1003 osoby), sprzątaczką (813 osób), pomoc kuchenna (284 osoby), robotnik budowlany (254 osoby), dozorca (222 osoby). W 2008r. najwięcej osób rejestrujących się – aż 7.197 – było bez zawodu.

Należy również wspomnieć, że na warszawskim rynku pracy mamy do czynienia z istotną rozbieżnością między oczekiwaniami pracodawców co do kwalifikacji osób, które chcieliby zatrudnić, a umiejętnościami osób poszukujących pracy. Przy niskiej elastyczności zasobów pracy, która występowała na lokalnym rynku pracy, może to być czynnik, który utrudnia dopasowywanie podaży pracy do popytu na nią. Może to przyczyniać się do powstawania szoku relokacyjnego, szczególnie na początku każdego z kolejnych lat, czyli nasilania się zjawiska bezrobocia strukturalnego. Tendencje w ciągu roku mogą wygasać, co najczęściej wydaje się być konsekwencją efektywnych działań, prowadzonych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.<sup>6</sup>

Jak zatem wynika z Opracowania Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych brak odpowiednich kwalifikacji jest główną barierą w procesie rekrutacji pracowników, znacznie ważniejszą niż brak doświadczenia zawodowego.

Jak wynika z innych badań, przywołanych w Opracowaniu Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, bezrobotni przede wszystkim chcą doskonalić swoje umiejętności językowe oraz znajomość komputera. Natomiast pracodawcy zwracają przede wszystkim uwagę na posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Tego rodzaju zróżnicowanie opinii może często utrudniać podjęcie pracy przez osoby jej poszukujące oraz wpływać na obniżenie ich pozycji konkurencyjnej na rynku pracy. Jak wynika bowiem z wcześniejszego zestawienia, tego rodzaju umiejętności są wysoko cenione tylko przez nielicznych pracodawców.

---

<sup>6</sup> Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Badanie przedsiębiorców i podmiotów gospodarczych. Badanie osób poszukujących pracy. Wyniki”, Warszawa 2007r.



## 2.7 BEZROBOTNE KOBIETY

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2008 r. wynosiła 10.940, tj. 53% ogółu, i była o 6.074 niższa, niż w grudniu 2007r.

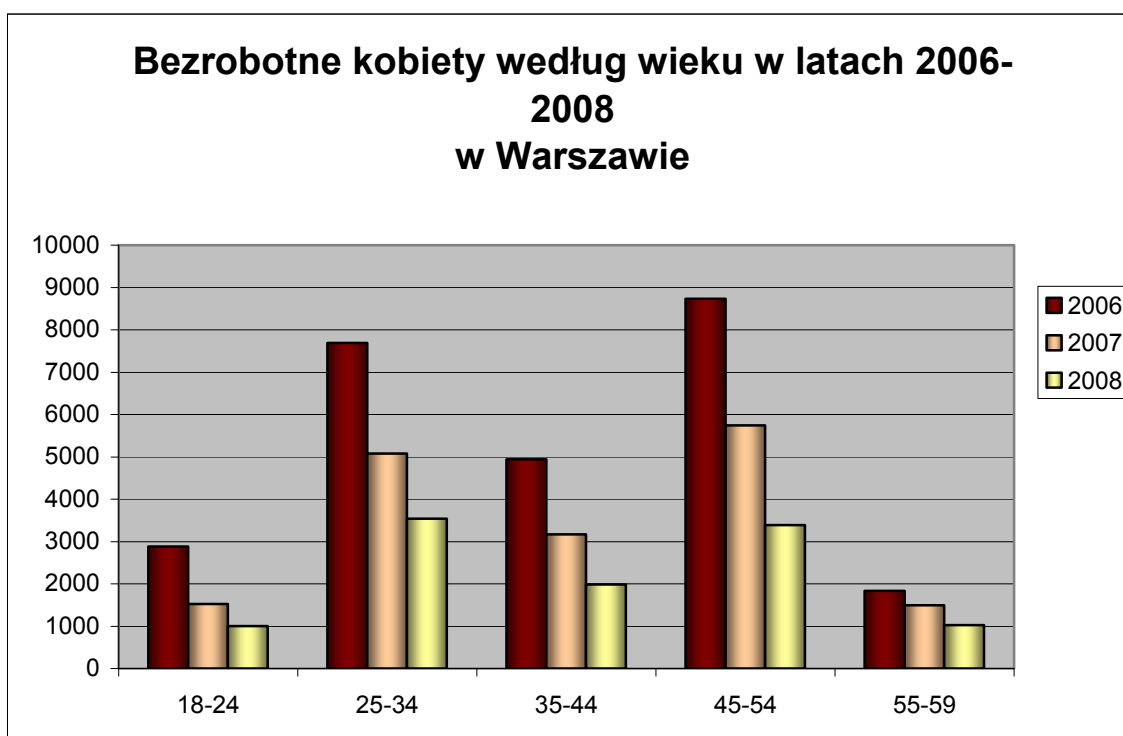
Ogółem w 2008 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 18.363 kobiety,
- wyłączono z rejestru 25.020 kobiet, z których pracę podjęło 9.132. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru z pewnością są również kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

### 2.7.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2006-2008

Rozpatrując wybraną grupę w kontekście wykształcenia wg stanu na dzień 31.12.2008r. i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2007 odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet w każdym z pięciu analizowanych poziomów wykształcenia nastąpił spadek liczby zarejestrowanych. Największy spadek nastąpił wśród zarejestrowanych kobiet w wieku 45-54 lata o 2.354 osoby (na Mazowszu spadek o 6.654 osoby) oraz wśród kobiet w wieku 25-34 lata o 1.547 osób (na Mazowszu spadek o 7.331 osób).

Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy najliczniejszą, bo 32-procentową grupę stanowiły kobiety w wieku 25 - 34 lata (na Mazowszu 32%) oraz kobiety w wieku 45 - 54 lata, które stanowią 31% wszystkich zarejestrowanych (na Mazowszu 24%).



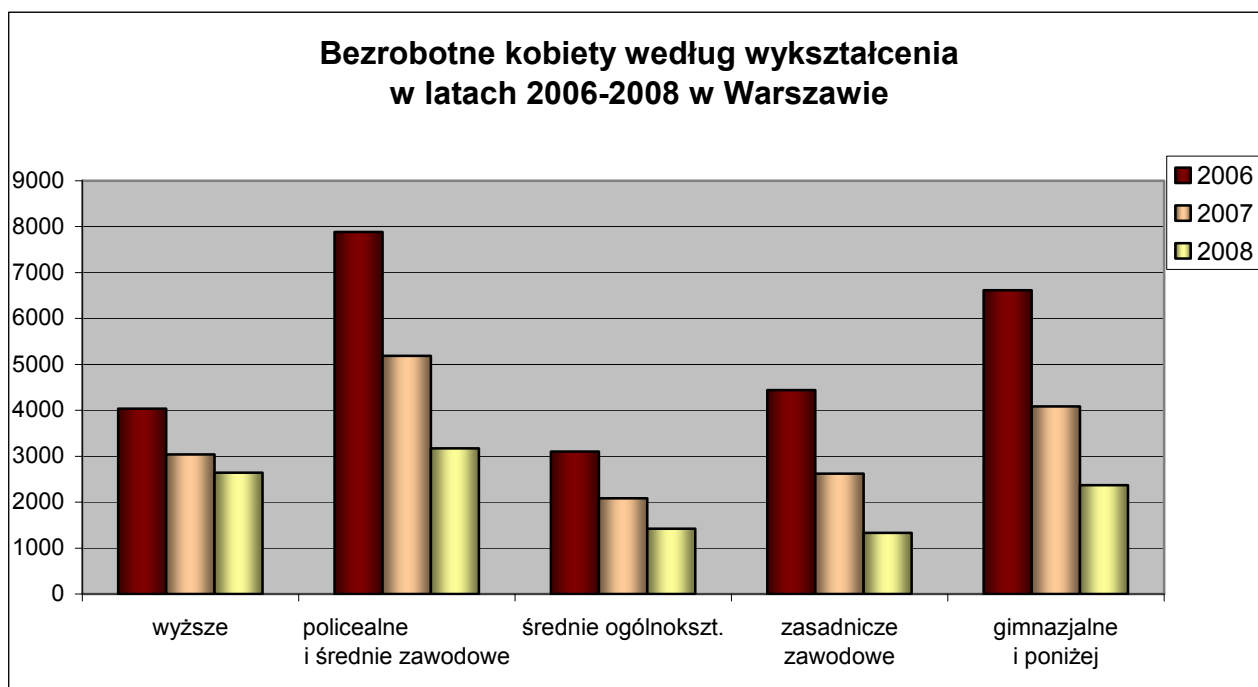
## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2006-2008

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008-2007	2007-2006	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008-2007	2007-2006	2008	2007	20056
18-24	17.682	19%	21.510	18%	29.181	20%	-3.828	-7.671	1.002	9%	1.521	9%	2.881	11%	-519	-1.360	6%	7%	10%
25-34	29.916	32%	37.247	32%	46.432	31%	-7.331	-9.185	3.536	32%	5.083	30%	7.689	29%	-1.547	-2.606	12%	14%	17%
35-44	18.630	20%	23.790	20%	30.528	21%	-5.160	-6.738	1.984	18%	3.173	19%	4.941	19%	-1.189	-1.768	11%	13%	16%
45-54	22.463	24%	29.117	25%	36.244	24%	-6.654	-7.127	3.392	31%	5.746	34%	8.729	33%	-2.354	-2.983	15%	20%	24%
55-59	49.59	5%	5.778	5%	6.078	4%	-819	-300	1.026	9%	1.491	9%	1.833	7%	-465	-342	21%	26%	30%
<b>razem</b>	93.650	100%	117.442	100%	148.463	100%	-23.792	-31.021	10.940	100%	17.014	100%	26.073	100%	-6.074	-9.059	12%	14%	18%

## 2.7.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2006-2008

W końcu grudnia 2008r. pod względem wykształcenia w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, w Warszawie we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy - w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 2.013 osób (na Mazowszu spadek o 6.654 osoby), a najmniejszy w grupie kobiet z wykształceniem wyższym o 393 osoby (na Mazowszu spadek o 338 osób).

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem wyższym – 24%, gimnazjalnym i poniżej – 22%, średnim ogólnokształcącym – 13%, zasadniczym zawodowym – 12%.



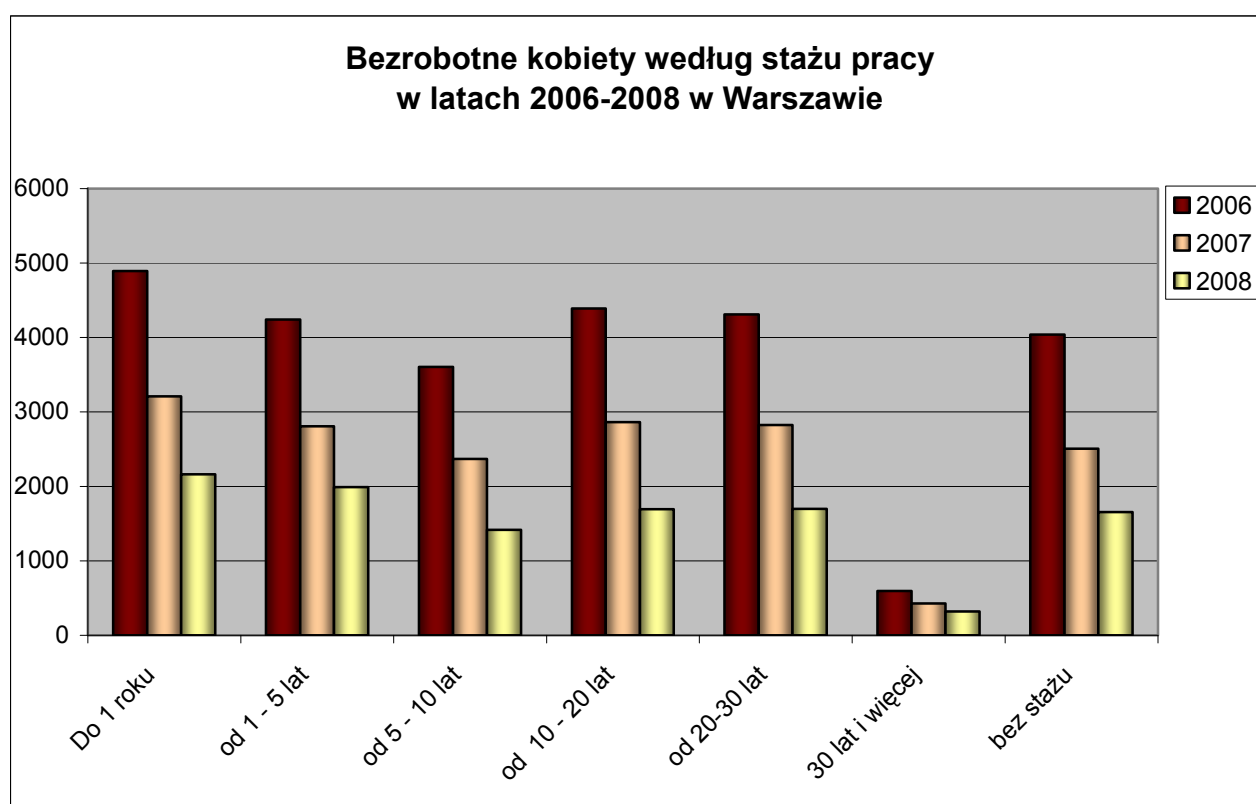
**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2006-2008**

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008- 2007	2007- 2006	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008- 2007	2007- 2006	2008	2007	2006
wyższe	10.451	11%	10.789	9%	12.750	9%	-338	-1961	2.645	24%	3.038	18%	4.033	15%	-393	-995	25%	28%	32%
policealne i średnie zawodowe	24.056	26%	30.710	26%	39.593	27%	-6.654	-8883	3.175	29%	5.188	30%	7.888	30%	-2.013	-2.700	13%	17%	20%
średnie ogólnokszt.	12.223	13%	14.272	12%	17.081	12%	-2.049	-2809	1.420	13%	2.087	12%	3.100	12%	-667	-1.013	12%	15%	18%
zasadnicze zawodowe	23.200	25%	30.580	26%	39.844	27%	-7.380	-9264	1.330	12%	2.619	15%	4.438	17%	-1.289	-1.819	6%	9%	11%
gimnazjalne i poniżej	23.720	25%	31.091	26%	39.195	26%	-7.371	-8104	2.370	22%	4.082	24%	6.614	25%	-1.712	-2.532	10%	13%	17%
<b>razem</b>	<b>93.650</b>	100%	<b>117.442</b>	100%	<b>148.463</b>	100%	<b>-23.792</b>	<b>-31021</b>	<b>10.940</b>	100%	<b>17.014</b>	100%	<b>26.073</b>	100%	<b>-6.074</b>	<b>-9.059</b>	12%	14%	18%

### 2.7.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2006-2008

W grudniu 2008r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku – 20% (na Mazowszu 17%). W 2008r. tak jak w innych analizowanych wcześniej grupach bezrobotnych tak i w grupie analizowanej ze względu na staż pracy nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet w każdej z grup. Największy spadek zarejestrowanych zanotowaliśmy wśród kobiet ze stażem pracy od 10 – 20 lat o 1.170 osób (na Mazowszu o 4.079 osób).

Na Mazowszu największy spadek zanotowano wśród kobiet bez stażu pracy - o 6.910 osób. Grupa ta pozostaje najbardziej liczną grupą spośród analizowanych pod względem stażu pracy. Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30-letnim stażem pracy – 1%.



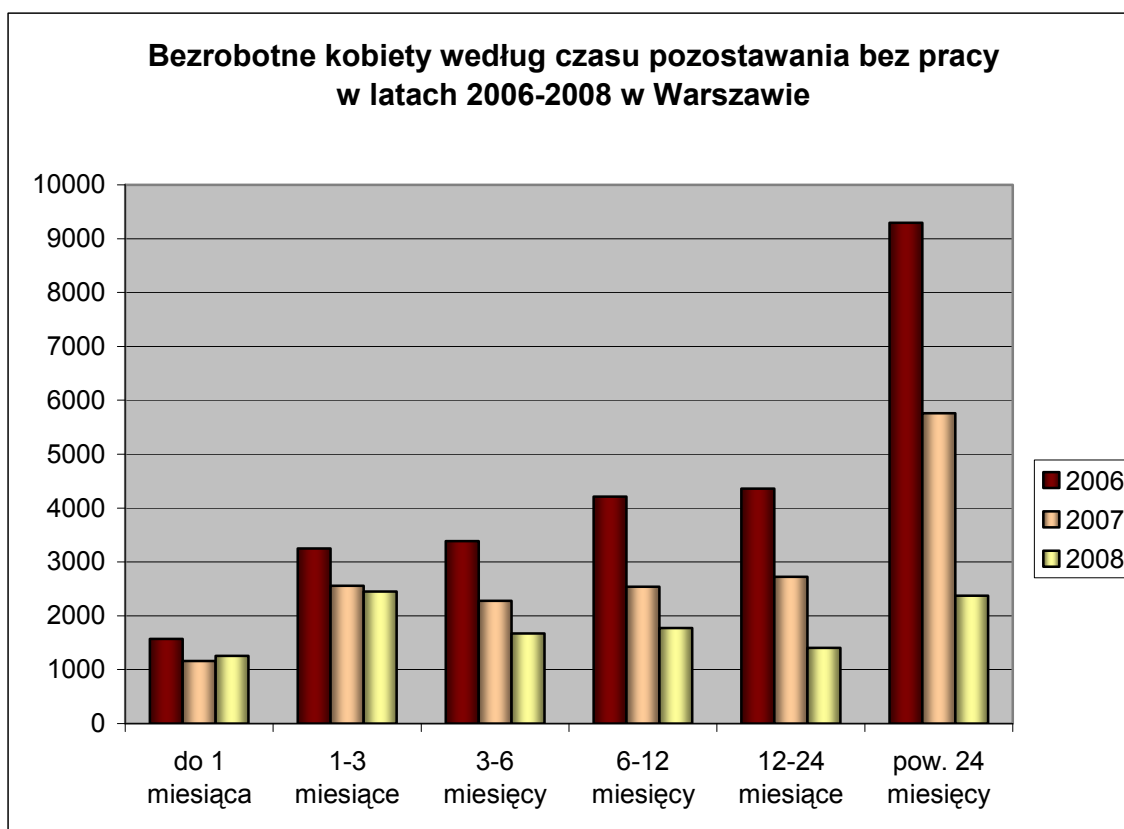
## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2006-2008

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008- 2007	2007- 2006	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008- 2007	2007- 2006	2008	2007	2006
Do 1 roku	15699	17%	19165	16%	23762	16%	-3466	-4597	2161	20%	3211	19%	4894	19%	-1050	-1683	14%	17%	21%
od 1 - 5 lat	17552	19%	20934	18%	25989	18%	-3382	-5055	1991	18%	2808	17%	4241	16%	-817	-1433	11%	13%	16%
od 5 - 10 lat	12659	14%	16250	14%	20696	14%	-3591	-4446	1418	13%	2369	14%	3604	14%	-951	-1235	11%	15%	17%
od 10 - 20 lat	14260	15%	18339	16%	23494	16%	-4079	-5155	1694	15%	2864	17%	4389	17%	-1170	-1525	12%	16%	19%
od 20-30 lat	7822	8%	10187	9%	13607	9%	-2365	-3420	1698	16%	2826	17%	4307	17%	-1128	-1481	22%	28%	32%
30 lat i więcej	1171	1%	1170	1%	1312	1%	1	-142	323	3%	429	3%	598	2%	-106	-169	28%	37%	46%
bez stażu	24487	26%	31397	27%	39603	27%	-6910	-8206	1655	15%	2507	15%	4040	15%	-852	-1533	7%	8%	10%
<b>ogółem</b>	<b>93650</b>	<b>100%</b>	<b>117442</b>	<b>100%</b>	<b>148463</b>	<b>100%</b>	<b>-23792</b>	<b>-31021</b>	<b>10940</b>	<b>100%</b>	<b>17014</b>	<b>100%</b>	<b>26073</b>	<b>100%</b>	<b>-6074</b>	<b>-9059</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>	<b>18%</b>

## 2.7.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2006-2008

Analiza danych z końca grudnia 2008r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 2.556 (22% ogółu zarejestrowanych kobiet) oraz panie pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące – 2.373 (tj. 22% ogółu bezrobotnych kobiet). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 12%.

W grupie kobiet pozostających bez pracy do 1 miesiąca odnotowano niewielki – 96 osobowy - wzrost liczby zarejestrowanych w stosunku do ubiegłego roku. W pozostałych grupach w analizowanym okresie, nastąpił spadek liczby osób zarejestrowanych. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet pozostających poza zatrudnieniem dłużej niż 24 miesiące – o 3.386 kobiet.



**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2006-2008**

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008-2007	2007-2006	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2006 grudzień	%	2008-2007	2007-2006	2008	2007	2006
do 1 miesiąca	7.666	8%	6.777	6%	6.932	5%	889	-155	1.259	12%	1.163	7%	1.569	6%	96	-406	16%	17%	23%
1-3 miesiące	15.854	17%	15.271	13%	17.013	11%	583	-1742	2.449	22%	2.556	15%	3.252	12%	-107	-696	15%	17%	19%
3-6 miesięcy	13.144	14%	14.529	12%	18.037	12%	-1.385	-3.508	1.675	15%	2.275	13%	3.386	13%	-600	-1.111	13%	16%	19%
6-12 miesięcy	13.878	15%	15.929	14%	20.542	14%	-2.051	-4.613	1.776	16%	2.540	15%	4.211	16%	-764	-1.671	13%	16%	20%
12-24 miesiące	12.997	14%	17.412	15%	23.478	16%	-4.415	-6.066	1.408	13%	2.721	16%	4.359	17%	-1.313	-1.638	11%	16%	19%
pow. 24 miesięcy	30.111	32%	47.524	40%	62.461	42%	-17.413	-14.937	2.373	22%	5.759	34%	9.296	36%	-3.386	-3.537	8%	12%	15%
<b>ogółem</b>	<b>93.650</b>	<b>100%</b>	<b>117.442</b>	<b>100%</b>	<b>148.463</b>	<b>100%</b>	<b>-23.792</b>	<b>-31.021</b>	<b>10.940</b>	<b>100%</b>	<b>17.014</b>	<b>100%</b>	<b>26.073</b>	<b>100%</b>	<b>-6.074</b>	<b>-9.059</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>	<b>18%</b>



## 2.8 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

### 2.8.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

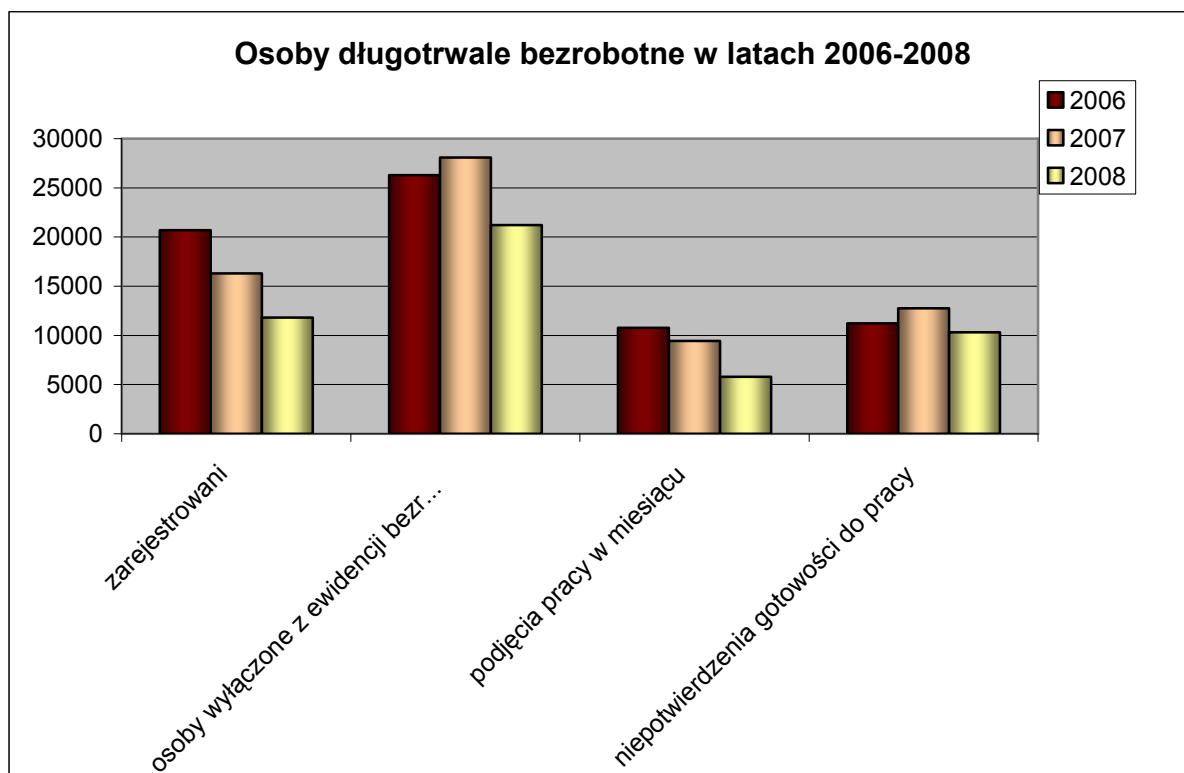
Bezrobotny długotrwale oznacza to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2008 roku wynosiła 9.676 (tj. 47% ogółu bezrobotnych). Dodać należy, że rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 61,8% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2008	2007	2006	2008-2007	2007-2006
Zarejestrowane w roku (napływ)		11.800	16.297	20.681	-4.497	-4.384
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		21.226	28.069	26.298	-6.843	1.771
w tym	podjęcia pracy	5.792	9.448	10.765	-3.656	-1.317
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	10.328	12.750	11.240	-2.422	1.510

W okresie od stycznia do grudnia 2008r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 11.800 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji 21.226 osób długotrwale bezrobotnych; pracę podjęło 5.792 z nich, a 10.328 osób zostało wyrejestrowanych z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy.

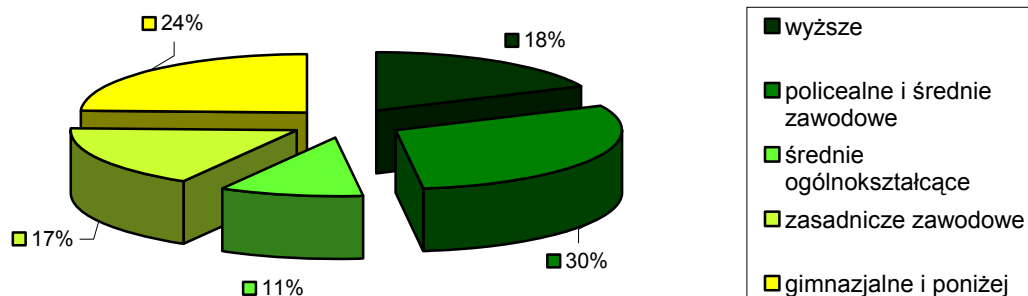


#### Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2008		2007		2006		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2008-2007	2007-2006
wyższe	1.745	18%	2.492	13%	3.146	10%	-747	-654
policealne i średnie zawodowe	2.894	30%	5.630	29%	8.614	28%	-2.736	-2.984
średnie ogólnokształcące	1.018	11%	1.816	10%	2.757	9%	-798	-941
zasadnicze zawodowe	1.654	17%	4.006	21%	7.235	23%	-2.352	-3.229
gimnazjalne i poniżej	2.365	24%	5.158	27%	9.122	30%	-2.793	-3.964
<b>ogółem</b>	<b>9.676</b>	<b>100%</b>	<b>19.102</b>	<b>100%</b>	<b>30.874</b>	<b>100%</b>	<b>-9.426</b>	<b>-11.772</b>

Najliczniejszą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 30%. Najmniej liczną grupę tworzyły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 17%.

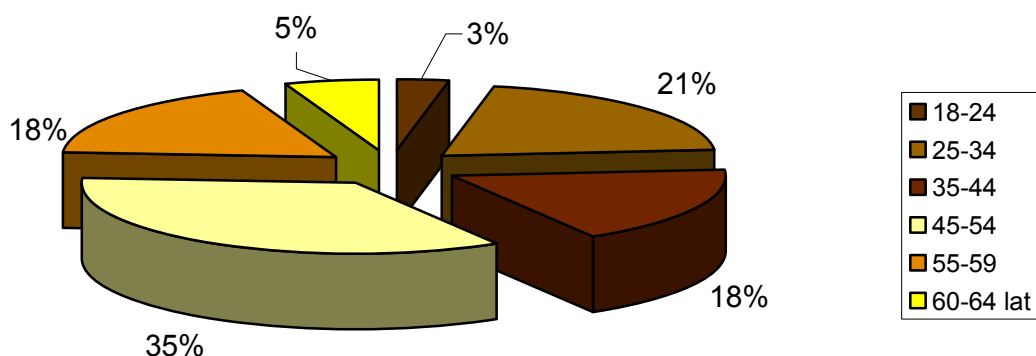
### Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia stan na koniec grudnia 2008r.



### Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2008		2007		2006		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2008-2007	2007-2006
18-24	304	3%	747	4%	1.695	5%	-443	-948
25-34	1.994	21%	3.892	20%	6.571	21%	-1.898	-2.679
35-44	1.696	18%	3.444	18%	5.806	19%	-1.748	-2.362
45-54	3.367	35%	7.044	37%	11.714	38%	-3.677	-4.670
55-59	1.783	18%	3.072	16%	4.075	13%	-1.289	-1.003
60-64 lat	532	5%	903	5%	1.013	3%	-371	-110
<b>ogółem</b>	<b>9.676</b>	<b>100%</b>	<b>19.102</b>	<b>100%</b>	<b>30.874</b>	<b>100%</b>	<b>-9.426</b>	<b>-11.772</b>

**Osoby długotrwale bezrobotne według wieku stan na koniec grudnia 2008r.**

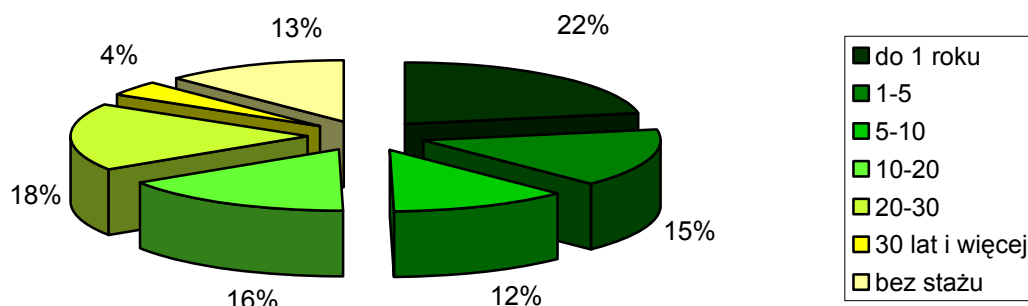


Najliczniejsza grupa osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie to osoby w wieku 45-54 lata (35%). Najmniej liczną natomiast, jest grupa osób w wieku 18-24 lata – 3%.

**Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy**

staż pracy	2008		2007		2006		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2008-2007	2007-2006
do 1 roku	2.143	22%	4.095	21%	6.759	22%	-1.952	-2.664
1-5	1.474	15%	2.889	15%	4.772	15%	-1.415	-1.883
5-10	1.184	12%	2.344	12%	3.729	12%	-1.160	-1.385
10-20	1.556	16%	3.167	17%	5.019	16%	-1.611	-1.852
20-30	1.736	18%	3.453	18%	5.439	18%	-1.717	-1.986
30 lat i więcej	372	4%	784	4%	1.146	4%	-412	-362
bez stażu	1.211	13%	2.370	12%	4.010	13%	-1.159	-1.640
<b>ogółem</b>	<b>9.676</b>	<b>100%</b>	<b>19.102</b>	<b>100%</b>	<b>30.874</b>	<b>100%</b>	<b>-9.426</b>	<b>-11.772</b>

### Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy stan na koniec grudnia 2008r.



Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród osób długotrwale bezrobotnych 22% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę tworzyły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 4% (372 osoby).

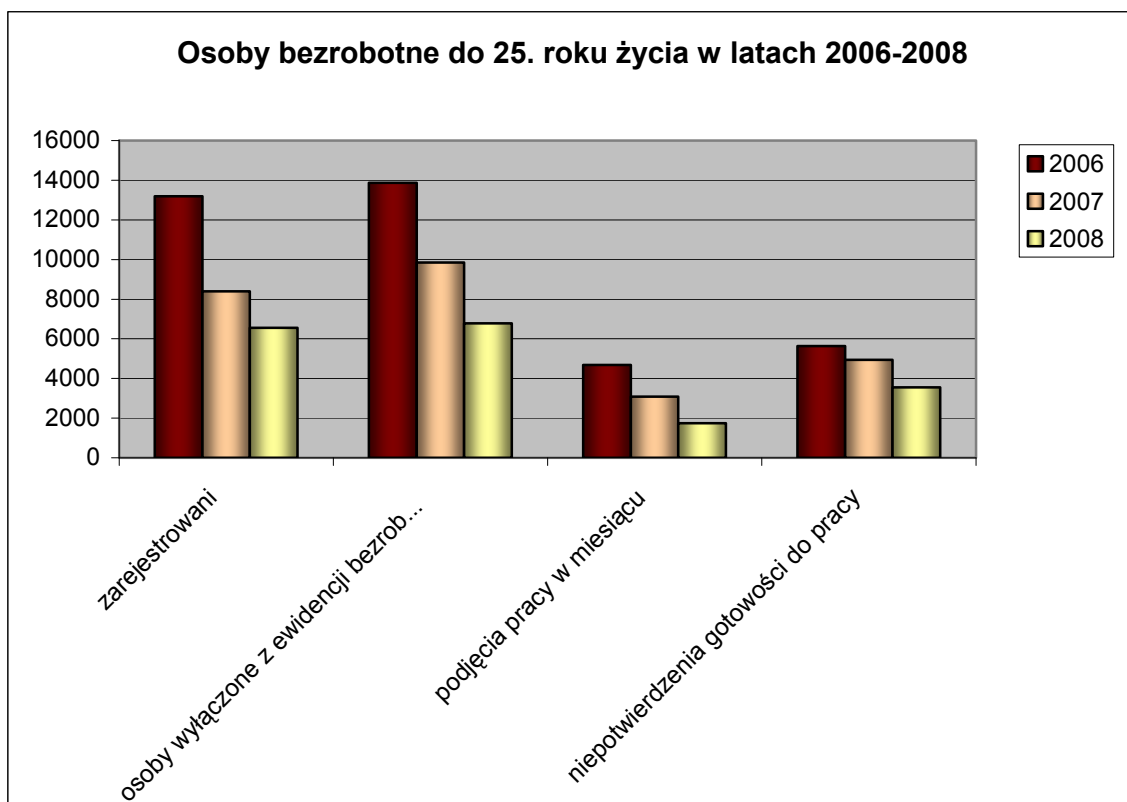
## 2.8.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25. ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25. roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2008r. wynosiła 1.551 (7% ogółu bezrobotnych).

<b>Osoby bezrobotne do 25. roku życia</b>		<b>2008</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2008-2007</b>	<b>2007-2006</b>
<b>Zarejestrowani w roku (napływ)</b>		6.559	8.401	13.198	-1.842	-4.797
<b>wylączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)</b>		6.783	9.854	13.868	-3.071	-4.014
<b>w tym</b>	<b>podjęcia pracy</b>	1.739	3.080	4.688	-1.341	-1.608
	<b>niepotwierdzenia gotowości do pracy</b>	3.547	4.933	5.637	-1.386	-704

W okresie od stycznia do grudnia 2008r. w Urzędzie:

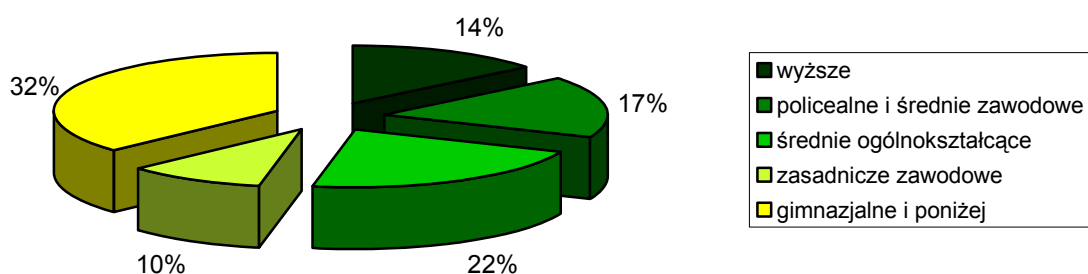
- zarejestrowano 6.559 osób bezrobotnych do 25. roku życia,
- wyłączono z ewidencji 6.783 osoby bezrobotne do 25. roku życia, z czego pracę podjęło 1.739 z nich, a 3.547 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia**

wykształcenie	2008		2007		2006		zmiana	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	2008-2007	2007-2006
wyższe	219	14%	262	11%	443	9%	-43	-181
policealne i średnie zawodowe	269	17%	534	22%	1.200	25%	-265	-666
średnie ogólnokształcące	337	22%	500	21%	935	19%	-163	-435
zasadnicze zawodowe	151	10%	281	12%	675	14%	-130	-394
gimnazjalne i poniżej	575	37%	797	34%	1.566	32%	-222	-769
<b>ogółem</b>	<b>1.551</b>	<b>100%</b>	<b>2.374</b>	<b>100%</b>	<b>4.819</b>	<b>100%</b>	<b>-823</b>	<b>-2.445</b>

**Osoby bezrobotne do 25. roku życia według wykształcenia  
- stan na koniec grudnia 2008r.**



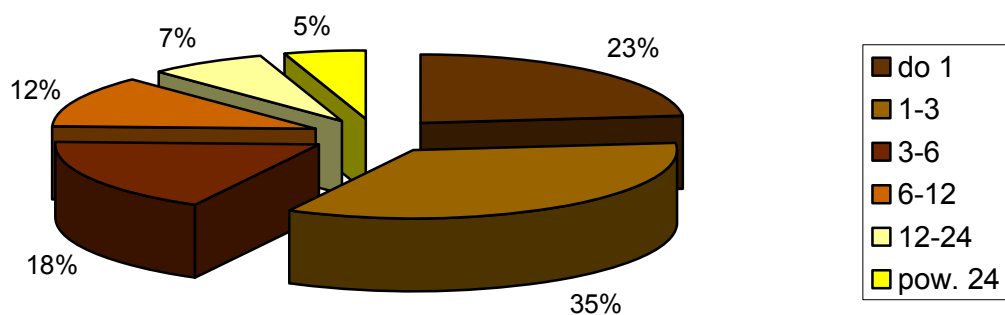
W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę tworzyły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 575 osób (37%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 151 (10% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25. roku życia).

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania  
bez pracy**

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2008		2007		2006		zmiana	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	2008-2007	2007-2006
do 1	363	23%	405	17%	683	14%	-42	-278
1-3	535	34%	696	29%	1.273	26%	-161	-577
3-6	272	18%	393	17%	911	19%	-121	-518
6-12	191	12%	367	15%	825	17%	-176	-458
12-24	111	7%	289	12%	605	13%	-178	-316
pow. 24	79	5%	224	9%	522	11%	-145	-298
<b>ogółem</b>	<b>1.551</b>	<b>100%</b>	<b>2.374</b>	<b>100%</b>	<b>4.819</b>	<b>100%</b>	<b>-823</b>	<b>-2.445</b>



**Osoby bezrobotne do 25. roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) stan na koniec grudnia 2008r.**

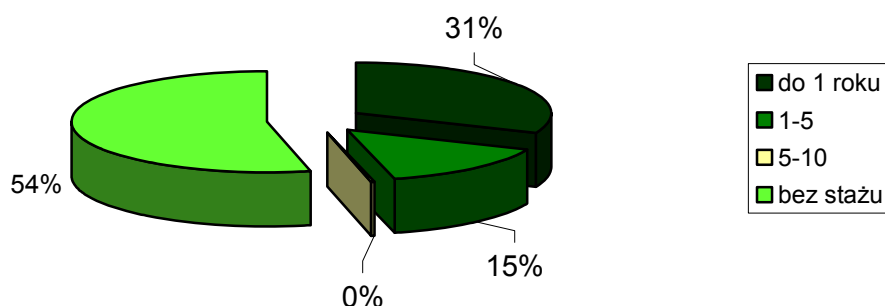


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 34%. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca – 23%. Osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24. miesiące stanowiły najmniej liczną grupę – 5% (79 osób).

### Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2008		2007		2006		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2008-2007	2007-2006
do 1 roku	486	31%	729	31%	1298	27%	-243	-569
1-5	229	15%	317	13%	679	14%	-88	-362
5-10	4	0,3%	13	1%	33	1%	-9	-20
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	832	54%	1.315	55%	2.809	58%	-483	-1.494
<b>ogółem</b>	<b>1.551</b>	<b>100%</b>	<b>2.374</b>	<b>100%</b>	<b>4.819</b>	<b>100%</b>	<b>-823</b>	<b>-2.445</b>

### Osoby bezrobotne do 25. roku życia według stażu pracy stan na koniec grudnia 2008r.



Osoby bezrobotne do 25. roku życia są to osoby, które dopiero wchodzą na rynek pracy, a więc głównie osoby, które jeszcze nie pracowały – 54% ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia lub są to osoby, które mają krótki staż pracy: do 1 roku – 31% lub 1-5 lat – 15%.

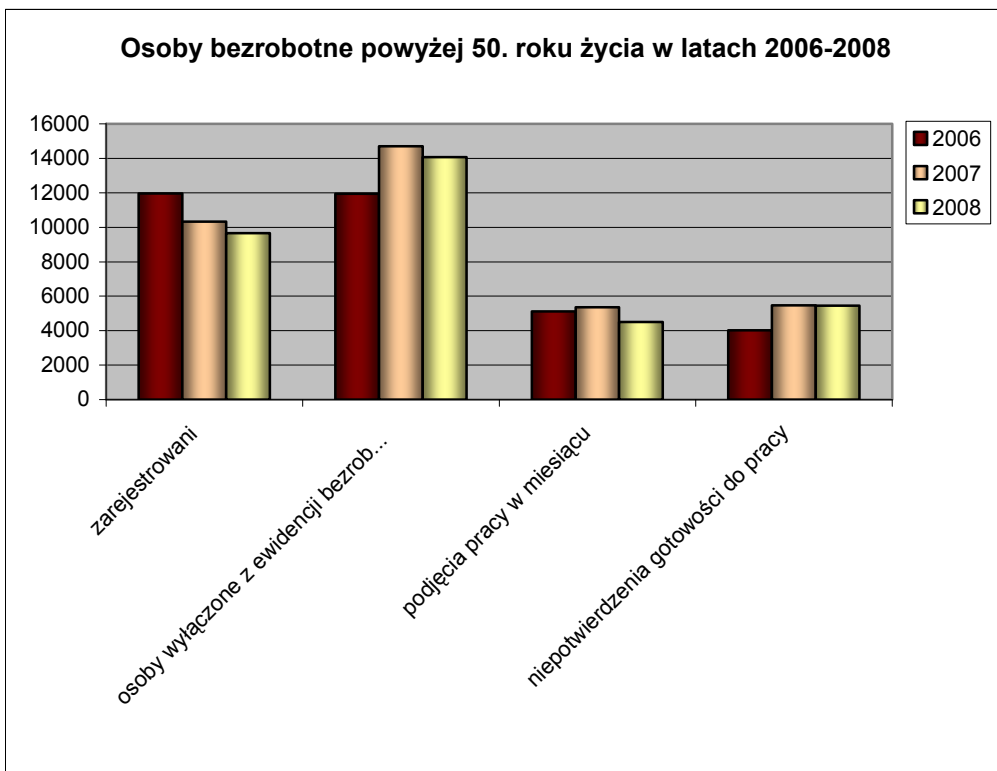
### 2.8.3 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec grudnia 2008r. wynosiła 7.541, tj. 36% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2008	2007	2006	2008-2007	2007-2006
Zarejestrowani w roku (napływ)		9.657	10.330	11.967	-673	-1.637
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		14.068	14.696	11.945	-628	2.751
w tym	podjęcia pracy	4.502	5.357	5.109	-855	248
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	5.455	5.461	4.024	-6	1.437

W okresie od stycznia do grudnia 2008r. w Urzędzie:

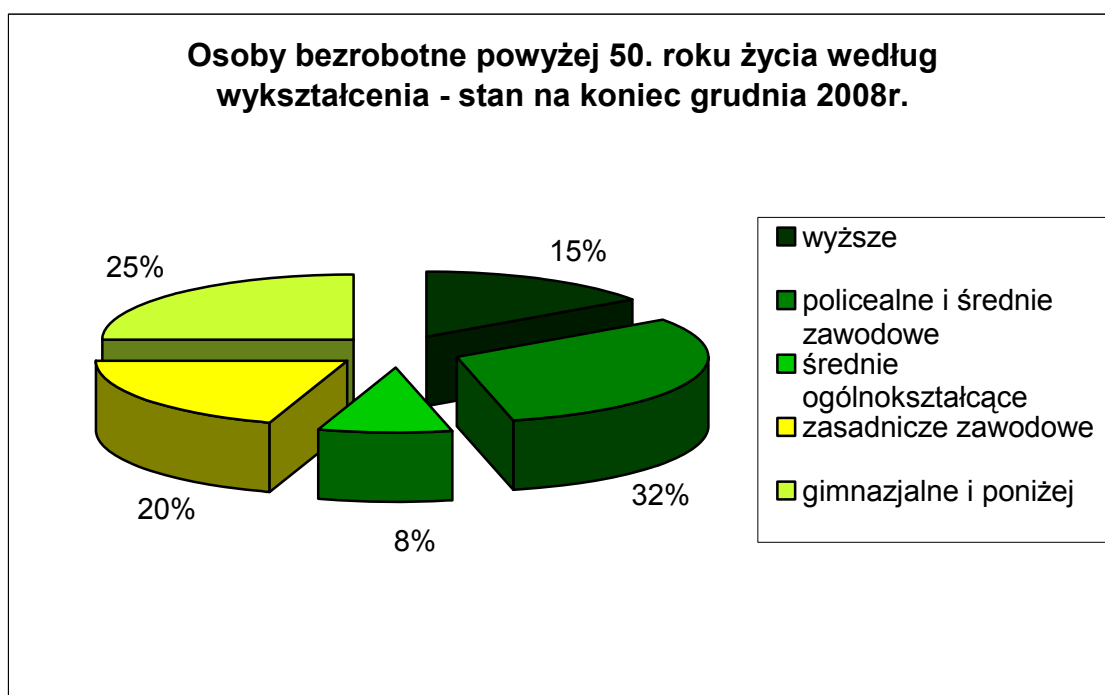
- zarejestrowano 9.657 osób powyżej 50. roku życia
- wyłączono z ewidencji 14.068 osób powyżej 50. roku życia, z czego pracę podjęło 4.502 z nich, a 5.455 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.



## Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2008		2007		2006		zmiana	
	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%	2008-2007	2007-2006
wyższe	1.144	15%	1.475	12%	1.656	10%	-331	-181
policealne i średnie zawodowe	2.364	31%	3.573	30%	4.587	28%	-1.209	-1.014
średnie ogólnokształcące	637	8%	910	8%	1.286	8%	-273	-376
zasadnicze zawodowe	1.508	20%	2.708	23%	3.978	24%	-1.200	-1.270
gimnazjalne i poniżej	1.888	25%	3.286	27%	4.811	29%	-1.398	-1.525
<b>ogółem</b>	<b>7.541</b>	<b>100%</b>	<b>11.952</b>	<b>100%</b>	<b>16.318</b>	<b>100%</b>	<b>-4.411</b>	<b>-4.366</b>

### Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2008r.

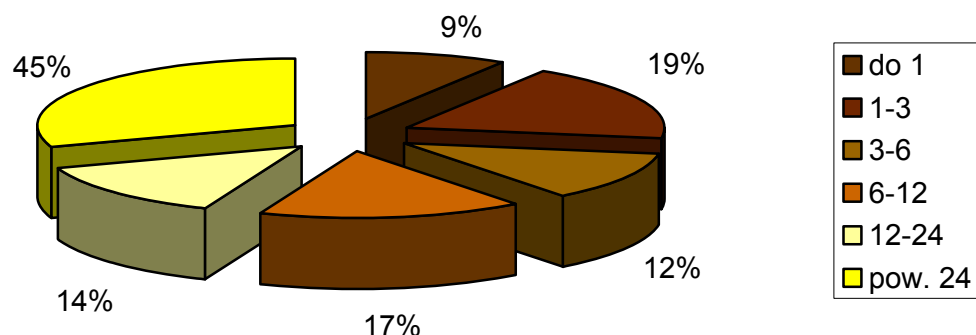


Najmniej licznymi grupami osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 8% i wyższym – 15%. Natomiast osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tworzyły najliczniejszą – 31% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

### Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2008		2007		2006		zmiana	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	2008-2007	2007-2006
do 1	663	9%	665	6%	602	4%	-2	63
1-3	1.419	19%	1.349	11%	1.413	9%	70	-64
3-6	893	12%	1.259	11%	1.550	9%	-366	-291
6-12	1.246	17%	1.695	14%	2.456	15%	-449	-761
12-24	1.036	14%	1.847	15%	2.865	18%	-811	-1.018
pow. 24	2.284	30%	5.137	43%	7.432	46%	-2.853	-2.295
<b>ogółem</b>	<b>7.541</b>	<b>100%</b>	<b>11.952</b>	<b>100%</b>	<b>16.318</b>	<b>100%</b>	<b>-4.411</b>	<b>-4.366</b>

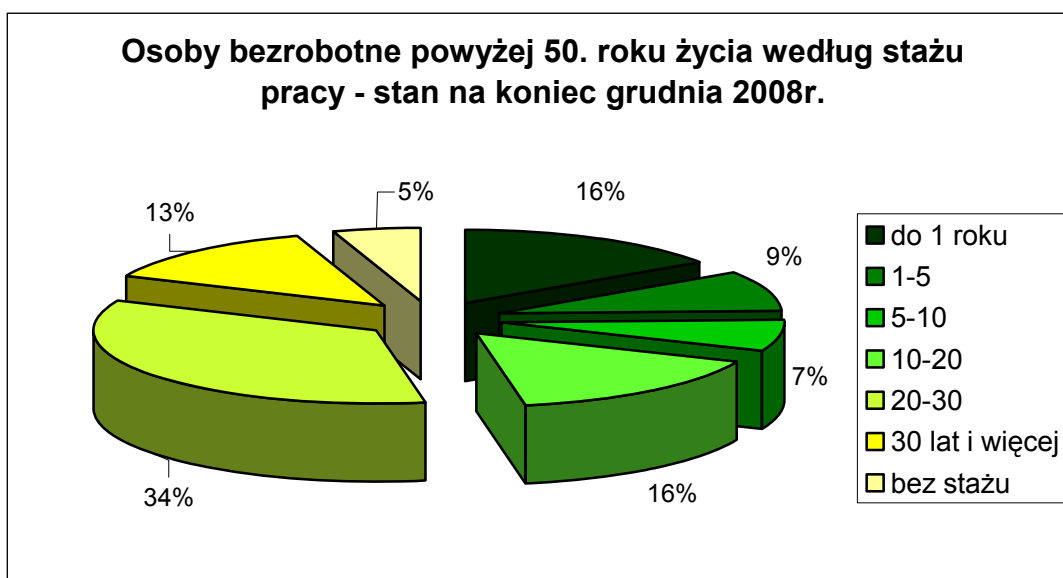
### Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec grudnia 2008r.



Z powyższych danych wynika, iż wraz z wydłużaniem się czasu pozostawania bez pracy rośnie liczba osób w poszczególnych grupach. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50. rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc – 9%. Największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24 miesiące – 30% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

### Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2008		2007		2006		zmiana	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	2008-2007	2007-2006
do 1 roku	1176	16%	1845	15%	2765	17%	-669	-920
1-5	670	9%	1071	9%	1519	9%	-401	-448
5-10	511	7%	795	7%	1044	6%	-284	-249
10-20	1194	16%	1795	15%	2327	14%	-601	-532
20-30	2601	34%	4140	35%	5738	35%	-1539	-1598
30 lat i więcej	1006	13%	1731	14%	2244	14%	-725	-513
bez stażu	383	5%	575	5%	681	4%	-192	-106
<b>ogółem</b>	<b>7541</b>	<b>100%</b>	<b>11952</b>	<b>100%</b>	<b>16318</b>	<b>100%</b>	<b>-4411</b>	<b>-4366</b>



Największą pod względem stażu pracy grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 2.601 osób, co stanowiło 34%. Natomiast osoby bez stażu pracy stanowiły najmniej liczną grupę, tj. 383 osób – czyli 5% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

## 2.9 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

### 2.9.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	Rok 2008	
	ogółem	poszukujący pracy
styczeń	339	143
luty	259	108
marzec	235	106
kwiecień	267	126
maj	246	101
czerwiec	221	90
lipiec	255	71
sierpień	193	64
wrzesień	258	73
październik	266	109
listopad	268	97
grudzień	465	196
<b>ogółem:</b>	<b>3.272</b>	<b>1.284</b>

W ciągu całego roku 2008 zarejestrowało się 3.272 osób, w tym 1.988 bezrobotnych i 1.284 poszukujących pracy niezostających w zatrudnieniu. Najwięcej osób zarejestrowało się w grudniu (465) oraz styczniu (339). Nieznaczną tendencję wzrostową daje się zauważyć od września (258 osób). Liczba zarejestrowanych w grudniu w stosunku do zarejestrowanych w listopadzie wzrosła o 74% co wskazuje na bardzo wyraźny wzrost liczby rejestrujących się osób.

W ciągu 2008 roku zarejestrowało się 1.284 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Podobnie jak w przypadku osób bezrobotnych najwyższy poziom rejestracji odnotowano w grudniu i styczniu. Rejestracja poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w grudniu w stosunku do listopada wzrosła o 102% a w stosunku do października o 80%. Powodem wzrostu zarejestrowań osób bezrobotnych i poszukujących pracy są zapewne informacje o kryzysie gospodarczym.

Ze względu na zmianę w sprawozdaniu o rynku pracy MPIPS – 01 możliwe jest podanie wymienionych danych tylko za rok 2008. W roku 2007 takie dane nie były analizowane. Możemy



jedynie podać, że w 2007 roku zarejestrowało się w sumie 1.874 bezrobotnych niepełnosprawnych (podczas gdy w 2008 roku zarejestrowało się 1.988 bezrobotnych niepełnosprawnych)

## POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Istnieje różnica pomiędzy poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Różnicę tę pokazuje poniższa tabela.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	82	6,4	234	14,9	316	11,1
Policealne i średnie zawod.	311	24,1	372	23,7	683	23,9
Średnie ogólnokształcące	115	8,9	139	8,9	254	8,9
Zasadnicze zawodowe	344	26,7	353	22,5	697	24,4
Gimnazjalne oraz poniżej	438	33,9	471	30,0	909	31,7
<b>Ogółem</b>	<b>1.290</b>	<b>100</b>	<b>1.569</b>	<b>100</b>	<b>2.859</b>	<b>100</b>

**Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2008 r.**

Powyższa tabela wskazuje, że istnieje różnica pomiędzy poziomami wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia niepozostających w zatrudnieniu na korzyść tych ostatnich. Widoczna różnica jest w poziomie wykształcenia wyższego (6,4% osób bezrobotnych, 14,9% osób poszukujących pracy). W przypadku pozostałych poziomów wykształcenia te różnice nie są już tak wyraźne. W roku ubiegłym różnice w poziomach wykształcenia obu grup były zdecydowanie większe: z wykształceniem wyższym bezrobotni - 5,9%, poszukujący pracy - 12,9%, policealnym i średnim zawodowym bezrobotni - 19,9% poszukujący pracy - 26,4%, średnim ogólnokształcącym bezrobotni 8,7% poszukujący pracy 10,4%, zasadniczym zawodowym i poniżej bezrobotni 65,5% poszukujący pracy 50,3%.

Wyniki świadczą o korzystnym zjawisku wyrównywania poziomów wykształcenia pomiędzy grupą osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu za wyjątkiem % udziału osób z wykształceniem wyższym. Daje się zauważyć wzrost poziomu wykształcenia wśród osób niepełnosprawnych, zwłaszcza w grupie osób bezrobotnych.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	47	3,6	308	19,6	355	12,4
Umiarkowany	452	35,1	841	53,6	1293	45,2
Lekki	791	61,3	420	26,8	1211	42,4
Razem	1290	100	1569	100	2859	100

**Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2008 r.**

Na podstawie analizy powyższej tabeli łatwo zauważyć różnice w stopniach niepełnosprawności grupy osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W przypadku osób bezrobotnych osoby ze stopniem znacznym stanowią 3,6% podczas gdy wśród osób poszukujących pracy, osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym stanowią prawie 20%. Stopień umiarkowany niepełnosprawności wśród bezrobotnych stanowi 35,1% zaś wśród poszukujących pracy - 53,6%. Bardzo znacząca różnica widoczna jest w przypadku niepełnosprawności w stopniu lekkim. Osoby bezrobotne z tym stopniem niepełnosprawności stanowią 61,3% podczas gdy poszukujące pracy stanowią 26,8%.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	67	5,2	93	5,9	160	5,6
Choroby psychiczne	175	13,6	306	19,5	481	16,8
Słuch	76	5,9	65	4,1	141	4,9
Wzrok	77	6	224	14,3	301	10,5
Narząd ruchu	289	22,4	278	17,7	567	19,8
Epilepsja	86	6,7	63	4,0	149	5,2
Układ oddechowy	81	6,3	85	5,4	166	5,8
Układ pokarmowy	13	1	9	0,6	22	0,8
Układ moczowo-płciowy	28	2,2	20	1,3	48	1,7
Neurologiczne	136	10,5	186	11,9	322	11,3
Inne	212	16,4	125	8	337	11,8
Nieustalone	50	3,8	115	7,3	165	5,8
Razem	1290	100	1569	100	2859	100

**Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2008 r.**

Analizując dane z powyższej tabeli widać, że najliczniejszą grupę stanowią osoby ze schorzeniami narządów ruchu (bezrobotni 22,4%, poszukujący pracy 17,7%). W przypadku osób bezrobotnych kolejną w liczebności grupę stanowią osoby z innymi schorzeniami (nowotworowe, endokrynologiczne i inne) – 16,4%, oraz osoby ze schorzeniami psychicznymi – 13,6%. W przypadku osób poszukujących pracy najliczniej reprezentowane są osoby z chorobami psychicznymi – 19,5%. Dużą grupę stanowią też osoby ze schorzeniami wzroku – 14,3%. Rozpatrując jednak całą grupę zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, osób ze schorzeniami narządów ruchu mamy 19,8%, chorobami psychicznymi – 16,8% i innymi 11,8%. Udział procentowy osób z poszczególnymi rodzajami schorzeń jest bardzo zbliżony do roku ubiegłego: schorzenia narządów ruchu – 19,7%, choroby psychiczne – 14,9%, inne – 14,2%).

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne bezrobotne 2008		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy 2008		Osoby niepełnosprawne ogółem 2008		Osoby niepełnosprawne ogółem 2007	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	42	3,3	87	5,5	129	4,5	135	4,7
25-34	174	13,5	320	20,4	494	17,3	456	15,8
35-44	168	13,0	238	15,2	406	14,2	405	14
45-54	543	42,1	458	29,2	1001	35,0	1098	38,2
55-59	283	21,9	293	18,7	576	20,1	540	18,7
60-64	80	6,2	173	11,0	253	8,9	250	8,6
razem	1290	100	1569	100	2859	100	2884	100

**Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2008 r.**

Najliczniej w grupie osób niepełnosprawnych reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 45-54lata – 35% (bezrobotni – 42,1%, poszukujący pracy – 29,2%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 55-59lat – 20,1% (bezrobotni – 21,9%, poszukujący pracy – 18,7%).

Najmniej liczna jest grupa osób najmłodszych, w przedziale wiekowym 18 – 24lata – 4,5% (bezrobotni – 3,3%, poszukujący pracy – 4,5%).

Powyższe dane wskazują wzrost liczby osób niepełnosprawnych wraz z podnoszeniem się wieku – pojawiają się i ujawniają niepełnosprawności nabyte. Jednocześnie nie bez znaczenia jest preferowanie przez pracodawców w zatrudnianiu osób młodych.

Dane za rok 2008 nie różnią się istotnie od danych z roku 2007.

### **OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI**

W roku 2008 wyrejestrowywanych osób bezrobotnych było średnio 90 osób miesięcznie, poszukujących pracy - średnio 92 osoby miesięcznie.

## PODJĘCIA PRACY - WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH BEZROBOTNYCH

	<b>Rok 2008</b>	<b>Rok 2007</b>
<b>miesiąc</b>	<b>podjęcia pracy</b>	<b>podjęcia pracy</b>
Styczeń	61	72
Luty	53	55
Marzec	50	47
Kwiecień	69	52
Maj	46	63
Czerwiec	50	57
Lipiec	49	53
Sierpień	41	50
Wrzesień	59	60
Październik	65	60
Listopad	45	55
Grudzień	38	42
<b>Ogółem :</b>	<b>626</b>	<b>666</b>

Powyższa tabela dotyczy danych na temat podjęć pracy: bezrobotni w 2008 roku – 626 osób, bezrobotni w 2007 roku – 666 osób. Od października widoczny jest jednak spadek podjęć pracy.

Ze względu na brak prowadzonych miesięcznych danych statystycznych, korzystając z danych Sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu MPIPS – 07, możemy jedynie podać, że w roku 2008 wyrejestrowanych zostało 1081 osób bezrobotnych (w tym 626 – podjęcie pracy, 722 – rezygnacja lub niepotwierdzeni gotowości do pracy, 134 - utrata statusu osoby niepełnosprawnej). W 2008 roku wyrejestrowane zostały 1103 osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (w tym 293 – podjęcie pracy, 384 – rezygnacja lub niepotwierdzeni gotowości do pracy, 119 – utrata statusu osoby niepełnosprawnej).

## PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe w 2008 roku sprowadzało się do porad indywidualnych. Ze względu na problemy lokalowe nie były organizowane porady grupowe.

W roku poradę dotyczącą doradztwa zawodowego i informacji zawodowej otrzymało 745 osób (w I kwartale – 200 osób, w II kwartale 240 osób, w III kwartale 173 osoby, w IV kwartale 132 osoby).

W ramach przygotowania do wprowadzenia Indywidualnych Planów Działania oraz przygotowania planu szkoleniowego na rok 2009 została przeprowadzona ankieta „Kwestionariusz osoby niepełnosprawnej” wśród 150 osób. Trwa opracowywanie jej wyników.

## **POŚREDNICTWO PRACY**

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z póź. zm.) oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 1997r. 123 poz. 776 z późn. zm.), z wykorzystaniem bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Dystrybucja ofert w pośrednictwie półotwartym odbywa się z wykorzystaniem kart referencyjnych wydawanych każdej osobie zainteresowanej i spełniającej warunki określone przez pracodawcę. W ramach pośrednictwa otwartego realizacja odbywa się w formie informacji-ogłoszeń, podawanych do wiadomości wszystkich zainteresowanych na tablicach i na witrynie internetowej Urzędu.

Pośrednicy pracy obsługują osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Pośrednicy udzielają także informacji osobom niezarejestrowanym.

W roku 2008 zostało przyjętych przez pośredników pracy 13346 osób (średnio 1112 osób miesięcznie)

Zostało wydanych 3596 skierowań do pracy (w tym 1317 skierowań na miejsca pracy subsydiowane).

Wydanych zostało 3441 zaświadczeń o rejestracji dla osób bezrobotnych i 754 zaświadczenia o rejestracji dla osób poszukujących pracy oraz 6017 decyzji.

## PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2008r. na rehabilitację zawodową ogółem, w tym:	<b>3 570 643</b>
1) na szkolenia,	971 751
2) na staże,	74 976
3) na przygotowanie zawodowe,	38 747
4) jednorazowe środki na działalność gospodarczą,	649 902
5) na wyposażenie stanowisk pracy,	1 428 277
6) na przystosowanie stanowisk pracy,	200 00
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy – ogółem	622
w tym;	365
1) szkolenia,	23
2) staże,	14
3) przygotowanie zawodowe,	26
4) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,	42
5) na wyposażenie stanowisk pracy,	5
6) na przystosowanie stanowisk pracy.	

Największa liczba osób niepełnosprawnych skorzystała ze szkoleń – 365 (w tym 22 osoby uczestniczyły w szkoleniach indywidualnych).

Na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy) zostały zatrudnione 42 osoby.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej złożyło 97 osób, z czego 19 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

## SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w okresie sprawozdawczym.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatki w zł
Staże	10	8	18	74976 (środki PFRON)
Prace interwencyjne	-	-	-	-
Roboty publiczne	-	-	-	-
Przygotowanie zawodowe	9	7	10	38747 (środki PFRON)
Jednorazowa refundacja kosztów ZUS w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	-	-	-	-
Refundacja części kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	27 + 2 <b>przystosowanie stanowiska</b>	22 +2 <b>przystosowanie stanowiska</b>	42 +5 <b>przystosowanie stanowiska</b>	1429920 + 196000 <b>przystosowanie stanowiska</b>
<b>Razem</b>				

Tabela nie zawiera danych dotyczących robót publicznych i prac interwencyjnych Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych

Najczęściej proponowane były różnorodne stanowiska związane z pracami biurowymi.

Przy ofertach stażu najczęściej pracodawcy wymagali od kandydatów podstawowej znajomości obsługi komputera.



## JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

**Monitorowanie beneficjentów, którzy podpisali umowy w ubiegłych latach z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na otworzenie własnej działalności gospodarczej.**

	Okres sprawozdawczy- rok 2008
Fundusz Pracy	7 osób
PFRON	19 osób/ 649902 zł

Zdecydowana większość środków na podjęcie działalności gospodarczej pochodziła ze środków PFRON.

Monitorowanie umów z lat ubiegłych to głównie weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (13 umów).

Umowy o przyznanie środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej lub wkładu do spółdzielni socjalnej były podpisywane od czerwca 2008r.

Kontrole zostały zaplanowane na rok 2009.

**Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na otworzenie własnej działalności gospodarczej.**

	liczba	wypłacone środki
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	97	4.763.735,75
Liczba wniosków odrzuconych ze względów formalnych	9	x
Liczba wniosków odrzuconych ze względów merytorycznych	55	x
Liczba wniosków pozostałych bez rozpatrzenia	8	x
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do PULS - w ramach środków PFRON	19	649.901,55

Najczęściej podejmowana była działalność handlowa (sklep, kiosk, sklep internetowy) 6 osób.

Jeden z wniosków został rozpatrzony pozytywnie, środki nie zostały wypłacone ze względu na niedostarczenie wymaganych formalnie dokumentów.

## SZKOLENIA

W okresie sprawozdawczym łącznie na szkolenia zostało skierowanych 378 osób, a 365 osób zakończyło szkolenie. W szkoleniach grupowych uczestniczyło 356 osób, 343 osoby ukończyły szkolenia. W szkoleniach indywidualnych uczestniczyły 22 osoby (wszystkie ukończyły szkolenie). Szczegółowe informacje przedstawione są w tabeli poniżej

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy liczba	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy w procentach	Podjęcia pracy w ciągu 4 - 6 miesięcy
1.	Założenie i funkcjonowanie spółdzielni socjalnej	10	10	2	20%	1
2.	ECDL dla osób nie znających obsługi komputera	30	29	0	0	1
3.	Tworzenie stron www z projektowaniem graficznym	20	18	4	22%	1
4.	Obsługa komputera z programem magazynowym	30	28	2	7,1%	0
5.	Pracownik małej i średniej firmy	20	20	0	0	0
6.	AutoCad z projektowaniem w przestrzeni	10	10	1	10%	0
7.	Obsługa wózków jezdniowych	10	9	0	0	0
8.	Pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera	15	15	3	20%	0
9.	Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych	15	15	0	0	0
10.	ECDL dla zaawansowanych	15	15	1	6,6%	0
11.	Podstawowa obsługa komputera dla osób z narządkiem ruch w stopniu znacznym lub umiarkowanym	6	6	0	0	0
12.	Kasy fiskalne	10	10	0	0	0
13.	Szkolenie komputerowe dla osób niesłyszących i słabosłyszących	10	10	0	0	0
14.	Kompetencje społeczno-zawodowe z podstawową obsługą komputera	10	10	0	0	0
15.	Podstawowa obsługa komputera dla osób niewidomych i słabowidzących	6	6	0	0	0
16.	ABC działalności gospodarczej	19	17	0	0	0
17.	Komunikacja przy wykorzystaniu najnowszych technik informatycznych	10	10	0	0	0
18.	Przygotowanie osób niepełnosprawnych intelektualnie do zatrudnienia	8	8	0	0	0
19.	Przyuczenie do zawodu	16	16	0	0	0
20.	Operator maszyn	14	14	3	21%	0
21.	Podstawowa obsługa komputera	20	18	0	0	0

22.	Kucharz-garmażer	9	8	0	0	0
23.	Zaawansowany komputer dla osób niewidomych i słabowidzących	6	6	0	0	0
24.	Florystyka	9	9	2	22%	0
25.	Księgowość, kadry, płace	10	10	1	10%	0
26.	Dozór i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych	3	3	0	0	2
27.	Kurs obsługi komputera w zakresie podstawowym	2	1	0	0	0
28.	Pracownik recepcji-rejestracji medycznej	1	1	1	100%	0
29.	Specjalista ds. EFRR	2	2	0	0	1
30.	Tworzenie i kierowanie sklepem internetowym e-commerce	3	3	1	33%	0
31.	Język angielski zakończony certyfikatem	1	0	0	0	0
32.	Samodzielna księgowa	1	1	1	100%	0
33.	Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy	4	4	0	0	0
34.	Obsługa turystyczna-pilot wycieczek	1	1	0	0	0
35.	Szkolenia indywidualne	22	22	7	31%	0
	razem	376	365	29	7,9%	6

W trybie indywidualnym zostały przeszkolone 22 osoby. Efektywność zatrudnienia po ukończeniu szkoleń indywidualnych to 31%. Taki wynik zdaje się być co najmniej niewystarczającym w przypadku potwierdzania zatrudnienia przez osoby występujące o szkolenie indywidualne.

Wyniki zatrudnienia po ukończeniu szkolenia są uwarunkowane zakończeniem większości szkoleń w grudniu 2008.

Pewnym utrudnieniem w wykazaniu faktycznej liczby osób zatrudnionych jest również fakt uczestniczenia w szkoleniach osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, które często nie zgłaszają podjęcia pracy do Urzędu.

## 2.10 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

W dniu 31 grudnia 2008 roku prawo do zasiłku posiadało 3.246 osób bezrobotnych (tj. 15,7% ogółu bezrobotnych), w tym 1.811 kobiet. Na koniec 2007 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była wyższa o 828 osób.

W grudniu 2008 r. w Urzędzie zarejestrowano 642 osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku, czyli:

- o 153 bezrobotnych więcej, niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W całym 2008 roku zarejestrowano 7.204 osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku.

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2008r.	2007r.	2006r.	2008-2007	2007-2006
<b>Styczeń</b>	4.256	6.070	7.296	-1.814	-1.226
<b>Luty</b>	4.147	5.957	7.368	-1.810	-1.411
<b>Marzec</b>	3.855	5.716	7.107	-1.861	-1.391
<b>Kwiecień</b>	3.731	5.438	6.810	-1.707	-1.372
<b>Maj</b>	3.591	5.206	6.646	-1.615	-1.440
<b>Czerwiec</b>	3.387	5.079	6.474	-1.692	-1.395
<b>Lipiec</b>	3.278	4.904	6.280	-1.626	-1.376
<b>Sierpień</b>	3.131	4.615	6.121	-1.484	-1.506
<b>Wrzesień</b>	3.038	4.267	6.067	-1.229	-1.800
<b>Październik</b>	3.027	4.229	6.060	-1.202	-1.831
<b>Listopad</b>	3.049	4.249	6.010	-1.200	-1.761
<b>Grudzień</b>	3.246	4.074	5.903	-828	-1.829

Na koniec grudnia wśród osób posiadających prawo do zasiłku było 101 osób w wieku do 25. lat (3,1% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku), oraz 1.468 osób w wieku powyżej 50. roku życia (45,2 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród tych osób było też 7 cudzoziemców, z transferami zasiłków, którzy przyjechali do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia.

## 2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2008r. w rejestrze Urzędu Pracy m. st. Warszawy pozostawały 824 osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (tj.3,9% ogółu bezrobotnych), w tym 509 kobiet.

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 1.487 (tj. 4,6% ogółu bezrobotnych), w tym 917 kobiet.

### Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy

wyszczególnienie	w 2008 r.				w 2007 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników	4	462	49	11.606	9	3.988	32	5.102
	w grudniu 2008				w grudniu 2007			
zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	1	62	7	119	1	37	6	717

Od stycznia do grudnia 2008r. wpłynęły 53 zgłoszenia o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, w tym od 4 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 12.068, (o 2.978 osób więcej niż w całym roku 2007) w tym 462 osoby z sektora publicznego. W omawianym okresie w całości od zwolnień odstąpiło 5 pracodawców, którzy zamierzali zwolnić 536 osób. Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło również 6 pracodawców; zmniejszenie dotyczyło 570 osób.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że najwięcej zgłoszeń wpłynęło w okresie od października do grudnia 2008r., iż 29 firm zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, w tym 2 z sektora publicznego, a liczba osób przewidzianych do zwolnienia wynosiła 6.278, w tym z sektora publicznego 405 osób. Dla porównania w 2007r., w okresie od października do grudnia 2007r. wpłynęło 13 zgłoszeń, liczba osób objętych zamiarem zwolnień grupowych wynosiła 3.846. Dodać należy, że wśród nich są takie firmy, które co roku przeprowadzają zmiany organizacyjne i powiadamiają Urząd o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Zgłoszone firmy, działają m.in. w branży: handlowo – usługowej, budowlanej, szeroko rozumianej produkcji, bankowości i finansów, ubezpieczeniowej, informatycznej, hotelarskiej, logistycznej, transportowej (lotniczej i lądowej). Natomiast jeśli chodzi o zwalniane osoby to należą one w szczególności do grup zawodowych takich jak: pracownicy administracyjno-biurowi,

pracownicy księgowości, pracownicy działów technicznych, pracownicy produkcyjni, magazynierzy, pracownicy budowlani, operatorzy maszyn, pracownicy transportu, pracownicy ochrony, personel sprzątający, kierowcy.

#### **Zwolnienia monitorowane**

W 2008 r. prowadzone były również działania związane z realizacją zadań określonych w art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące wspólnych działań Urzędu i pracodawcy w zakresie zwolnień monitorowanych (z 4 firmami). Realizacja zadań związanych z outplacementem w szczególności dotyczyła zwalnianych pracowników firm: Polfa Tarchomin S.A., i Cemex Sp. z o.o.

Na podstawie podpisywanych porozumień z pracodawcami zorganizowane zostały punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w ramach których można było skorzystać z porady doradcy zawodowego, pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. W miarę potrzeb organizowane były zajęcia aktywizacyjne lub warsztatowe. Zwalniane osoby mogą również skorzystać z tzw. szybkiej ścieżki rejestracji.

Rozmowy nt. zwolnień monitorowanych były również prowadzone z firmami Żywiec Trade Sp. z o.o. oraz British American Tabaco Polska Sp. z o.o. Z firmą Żywiec Trade Sp. z o.o. zostało podpisane porozumienie ramowe, ale nie zostało ono zrealizowane ponieważ firma zmniejszyła liczbę zwalnianych osób (zmiana warunków pracy i płacy), natomiast firma British American Tabaco Polska Sp. z o.o. realizowała usługę outplacementu poprzez zewnętrzną firmę doradczą.

#### **Wybrane zakłady pracy, które w 2008 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>liczba osób</b>
VEOLIA Transport Warszawa Sp. z o.o.	115
P.P. Warszawska Wytwórnia Wódek "Koneser"	79
Skanska S.A.	744 cała Polska
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Dla Szkół Wyższych "Palma"	28
Inflight Service Poland Sp. z o.o.	34
Tarchomińskie Zakłady Farmaceutyczne "Polfa" S.A.	300
Nestle Waters Polska S.A.	39
OPTO Sp. z o.o.	20
Center Net S.A.	40
Sundor Sp. z o.o.	24
Silver Screen World Cinemas Sp. z o.o.	40
Matsugu Industrial Services Sp. z o.o.	40
Gościniec Mazowsze Sp. z o.o. w likwidacji	24
Wienerberger KARBUD S.A.	60 (Złocieniec)
Wienerberger Cegielnie Kraków S.A.	36 (Kraków)

MAXDATA Sp. z o.o.	32
Gaz Centrum Sp. z o.o.	22
Elektromontaż Warszawa Sp. z o.o.	55
OPTOTECS Sp. z o.o.	20
British American Tabaco Polska S.A.	122 (cała Polska)
Delphia Yachts Kot Sp. J.	247 (oddział w Olecku)
Optimus S.A.	42 (oddział w Nowym Sączu)
CEMEX Polska S p. z o.o.	250 (cała Polska)
Bank Handlowy w Warszawie S A	490 (cała Polska)
Telekomunikacja Polska S.A.	2200 (cała Polska - na rok 2008)
„Ruch” S.A.	570 (cała Polska)
Żywiec Trade Sp. z o.o.	50
CS STARS Limited Liability Company Sp. z o.o.	39
Telewizja Puls Sp. z o.o.	28
Dom Development S.A.	27
PKO BP Spółka Akcyjna	1.722 (cała Polska )
HDS Polska Sp. z o.o.	71 (cała Polska)
Żydowski Instytut Historyczny Instytut Naukowo Badawczy	62
Centralwings Nowy Przewoźnik Sp. z o.o.	83 (Warszawa, Kraków)
Quinlan Private Golub Poland Sp. z o.o.	30
Telekomunikacja Polska S.A.	2300 (cała Polska - na rok 2009)
AGORA S.A.	260
EDS-POLAND Sp. z o.o.	35
Management Partnerships	45
VOS LOGISTICS	152 (cała Polska)
OPTOTECS Sp. z o.o.	50
AEGON Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A.	100 zmiana warunków zatrudnienia i wynagrodzenia
AEGON Powszechnie Towarzystwo Emerytalne S.A.	50 zmiana warunków zatrudnienia i wynagrodzenia

### **3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY**

#### **3.1 POŚREDNICTWO PRACY**

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z póź. zm.), oraz rozporządzeń z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 315 z późn. zm.) i w sprawie standardów usług rynku pracy ( Dz. U. nr 47 poz.314 z późn. zm.).

Pośrednictwo pracy wykorzystuje zapisy z bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest przez 48 pośredników pracy w obu siedzibach Urzędu, zgodnie z ogólnie obowiązującym standardem. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientem Urzędu (tj. osobami poszukującymi pracy, bezrobotnymi i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie SI PULS.

Przyjmowanie ofert pracy i ich udostępnianie odbywa się za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej i publikacji w gazecie „Oferta”. Postępowanie to jest zgodnie z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się zarówno w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy jak również w formie, która nie zawiera danych umożliwiających osobom bezrobotnym i poszukującym pracy identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Osoby bezrobotne są umawiane po rejestracji na pierwszą wizytę u pośrednika pracy zgodnie z zapisami rozporządzenia. W trakcie pierwszej wizyty w Urzędzie Klienci otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki, foldery i płytę CD zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wszystkich niezbędnych informacji udzielają również pośrednicy pracy w trakcie wizyt.

Pośrednicy pracy realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o podjęciu pracy albo o niepodjęciu zatrudnienia

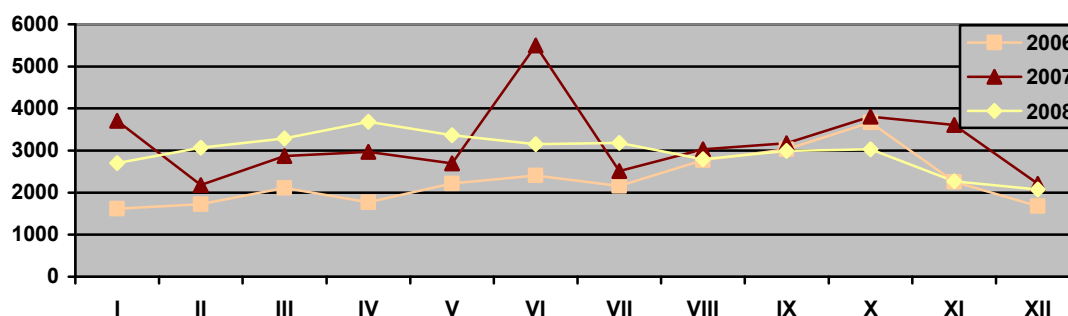


lub innej pracy zarobkowej. Pośrednicy pracy odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy ustawowe. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie SI PULS.

### 3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY LATACH 2006-2008					
Miesiąc	2008 r.	2007 r.	2006 r.	2008r. -2007r.	2007r.-2006r.
Styczeń	2.704	3.710	1.617	-1.006	2.093
Luty	3.072	2.179	1.722	893	457
Marzec	3.286	2.872	2.111	414	761
Kwiecień	3.685	2.973	1.766	712	1.207
Maj	3.368	2.698	2.221	670	477
Czerwiec	3.150	5.500	2.411	-2.350	3.089
Lipiec	3.183	2.515	2.158	668	357
Sierpień	2.794	3.029	2.774	-235	255
Wrzesień	2.994	3.173	3.028	-179	145
Październik	3.028	3.805	3.665	-777	140
Listopad	2.271	3.610	2.257	-1.339	1.353
Grudzień	2.071	2.210	1.679	-139	531
<b>Razem</b>	<b>35.579</b>	<b>38.274</b>	<b>27.409</b>	<b>-2.668</b>	<b>10.865</b>

#### LICZBA OFERT PRACY



W porównaniu do roku 2007, w roku 2008, mimo początkowego wzrostu liczby zgłaszanych ofert, nastąpił spadek ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu o 7%.

## **Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:**

### Wyższe:

#### Inżynierowie:

- inżynierowie budownictwa (często z uprawnieniami i znajomością języka obcego, przeważnie angielskiego) – 5000 zł – 5500 zł,
- inżynierowie elektrycy/elektronicy – 3000zł – 4000 zł,
- inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych) – od 5000 zł do 8000 zł,
- inżynierowie inżynierii środowiska (instalacji sanitarnych) - od 4500 zł – 5500 zł.

#### Ekonomiści:

- główni księgowi (staż pracy na samodzielnym stanowisku minimum 3 lata, znajomość programów księgowych: Płatnik, Raks, Symfonia)– 4500 zł – 5500 zł,
- księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Raks, Symfonia oraz rozliczenia ZUS, VAT) – 2800 – 3600 zł,
- specjaliści ds. finansów -analitycy finansowi (staż pracy minimum 1 rok) – 3500 – 5500 zł,
- specjaliści ds. rachunkowości – 3500 zł – 4500 zł.

#### Zarządzanie i ekonomia:

- specjalista ds. handlu i marketingu (doświadczenie zawodowe, znajomość rynków zagranicznych – szczególnie: Rosja, Ukraina, Daleki Wschód) – 3000 zł – 4000 zł.

Prawnicy (znajomość prawa, często międzynarodowego oraz znajomością języka obcego, przeważnie: angielskiego, rosyjskiego i ukraińskiego) – 3000 zł – 5000 zł.

Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi – 3500 – 4500 zł.

Nauczyciele i wykładowcy języków obcych (gł. jęz. ang.) - od 3500 lub stawka godzinowa.

### Technicy - średni personel techniczny:

- technicy budownictwa najczęściej z uprawnieniami budowlanymi i doświadczeniem – od 4000 zł,
- technicy urządzeń sanitarnych z uprawnieniami – od 3500 zł,
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi (ale również bez takich uprawnień) – 2300 – 3500 zł,
- technicy elektronicy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) – 2800 – 3500 zł,
- technicy mechanicy (naprawy i konserwacja) – od 3000 zł,
- technicy informatyki (znajomość jęz. ang., programowanie w wybranych językach, konfigurowanie sprzętu i oprogramowania) – 3000 zł – 4000 zł.

#### Pracownicy w ochronie zdrowia:

Pielęgniarki, opiekunki (dziecięce, osób starszych, w domach opieki) – 1800-2500 zł.

- Agenci i pośrednicy ubezpieczeniowi ze średnim i z wyższym wykształceniem – wynagrodzenie prowizyjne lub samozatrudnienie.

#### Agenci ds. sprzedaży:

- handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa (od 2000 zł) + prowizja,
- telemarketerzy (wykształcenie minimum średnie, również bez doświadczenia) – wynagrodzenie 10,00 – 15,00 zł/h,
- telemarketerzy ze znajomością języka obcego: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego – od 18 zł/h.

#### Pracownicy administracyjni i biurowi:

- sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie) – znajomość języków obcych – najczęściej występujące: angielski, niemiecki, obsługa komputera, urządzeń biurowych – od 3500 zł,
- pracownicy obsługi biurowej (recepjonistki) ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego lub rosyjskiego – 2000 – 2500 zł.

#### Gastronomia:

- Kucharze – najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata – 2000 – 2500 zł,
- bufetowy, kelner, barman – chętnie z doświadczeniem w zawodzie – od 1500 zł + prowizja,
- pomoc kuchenna, zmywająca – chętnie z doświadczeniem w gastronomii – 1300 – 1800 zł (+często premia uznaniowa),
- piekarze, cukiernicy – od 1800 zł.

#### Sprzedawcy:

- Sprzedawcy i kasjerzy – najczęściej w sklepach ogólnospożywczych i dużych sieciach handlowych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań do przyuczenia – 1700 – 2000 zł,
- Pracownicy hali – od 1400 zł,
- Magazynierzy (często z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) – od 2000 – 3000 zł lub stawki godzinowe.

#### Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

- fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) – głównie system prowizyjny lub 1300 zł + prowizja,
- agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) – od 8,00 zł/h brutto.

#### Robotnicy wykwalifikowani

##### W budownictwie:

- murarze, zbrojarze, cieśle, stolarze, malarze budowlani, brukarz, glazurnik, posadzkarz, tynkarz z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie – płaca na ogół akordowa nie mniej niż 2500 zł,
- monterzy instalacji sanitarnych wewnętrznych i zewnętrznych – minimum 1 rok stażu pracy – od 2500 zł,
- instalatorzy elektrycy – uprawnienia SEP od 1 kV, chętnie ze stażem pracy – od 2000 zł.

##### Obróbka metali i mechanicy maszyn i urządzeń:

- mechanicy samochodowi (lakiernicy, blacharze, elektrycy, elektronicy samochodowi) – osoby z doświadczeniem 3 – 5 lat, ale również osoby tuż po szkole – od 1700 – 3500 zł + przy niższych stawkach często prowizja,
- Spawacze – od 2500 zł,
- Ślusarze – od 2500 zł.

##### Kierowcy:

- Kierowcy z prawem jazdy kat. CE w transporcie towarów, praktyka w zawodzie minimum 1 – 2 lata – 2500 – 4500 zł,
- kierowcy w transporcie międzynarodowym (podstawowa znajomość języka obcego – głównie: rosyjskiego, ukraińskiego, angielskiego i podstawy przepisów celnych) – wynagrodzenie zryczałtowane.

Ogrodnicy: ogrodnicy i pracownicy terenów zielonych z wykształceniem średnim lub zasadniczym zawodowym, często z uprawnieniami na traktor – 1500 zł – 2800 zł.

### Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste – bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe, czyszciciele pojazdów, robotnicy gospodarczy, robotnicy w transporcie, – często z minimum rocznym stażem pracy – od 1300 zł – 2000 zł,
- pakowacze/sortowacze – od 1300 zł.

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm zajmujących się pośrednictwem pracy, a ponadto pracodawcy ogłaszający swoje zapotrzebowanie na pracowników w internecie lub w prasie. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę mimo zapisów ustawowych nie trafiło do Urzędu i nie znajdowało swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie. Chcąc w pełniejszy sposób zbadać zapotrzebowanie na pracowników w 2008r. na zlecenie Urzędu Instytut Badania Opinii HomoHomini Sp. z o.o. wykonał „Badanie treści modułowych ogłoszeń rekrutacyjnych, zapotrzebowanie pracodawców na zawody i kwalifikacje”<sup>7</sup>. Analizie poddano ogłoszenia o pracę, które ukazywały się w prasie i internecie, w okresie 18 sierpnia – 18 listopada 2008r. Z badania wynika, że największy popyt na pracę dotyczył stanowisk związanych ze sprzedażą, informatyką i nowoczesnymi technologiami, finansami i księgowością oraz administracją i HR. W raporcie zostały stworzone następujące profile 18 najczęściej poszukiwanych grup stanowisk:

**Specjaliści ds. sprzedaży:** 1993 ogłoszenia – 15%.

**Przykładowe stanowiska:** przedstawiciel handlowy, przedstawiciel medyczny, specjalista ds. sprzedaży

**Wykształcenie:** wyższe (57%) lub średnie (41%), o profilu technicznym, elektrotechnicznym (35%) lub ekonomiczno-finansowym (35%), ew. farmaceutycznym (18%)

**Język angielski:** dobry (28%), ale także: nie wymagany (62%)

**Kwalifikacje:** znajomość technik sprzedaży (35%), obsługa komputera (34%), znajomość rynku (14%); prawo jazdy kat. B (46%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (58%), odpowiedzialność (27%), solidność (27%); energia i zapał do pracy (24%), orientacja na cele (24%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (91% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 71% ofert nie wspomniano o doświadczeniu)

**Obowiązki:** pozyskiwanie klientów (55%), współpraca z klientami (41%), realizacja strategii firmy (27%)

**Specjaliści IT:** 1326 ogłoszeń – 10%.

**Przykładowe stanowiska:** programista J2EE, programista ASP.NET, programista Java, webmaster, specjalista ds. rozwoju sieci, administrator sieci komputerowej

**Wykształcenie:** wyższe (91%) o profilu informatycznym (70%) technicznym, elektrotechnicznym (31%) lub ekonomiczno-finansowym (19%)

**Język angielski:** dobry (41%) lub bardzo dobry (21%).

**Kwalifikacje:** specjalistyczna obsługa komputera, zarządzanie projektem.

**Umiejętności „miękkie”:** praca w zespole (30%); komunikatywność (29%), odpowiedzialność (22%), umiejętności analityczne (20%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (88% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 71% ofert nie wspomniano o doświadczeniu)

---

<sup>7</sup> „Raport z badania treści modułowych ogłoszeń rekrutacyjnych, zapotrzebowanie pracodawców na zawody i kwalifikacje” Magdalena Mentrak, Tomasz Tędziogolski, Instytut Badania Opinii HomoHomini Sp. z o.o., Warszawa, 22 grudnia 2008r.

**Obowiązki:** praca z komputerem (np. programowanie (37%), administrowanie siecią (14%)), praca z dokumentami (dokumentacja techn.) (40%), tworzenie strategii (31%).

**Kierownicy sprzedaży:** 863 ogłoszenia – 6%.

**Przykładowe stanowiska:** kierownik sprzedaży, key account manager, kierownik działu handlowego.

**Wykształcenie:** wyższe (81%) lub średnie (16%), o profilu technicznym, elektrotechnicznym (44%) lub ekonomiczno-finansowym (41%), także: marketing i zarządzanie (23%).

**Język angielski:** dobry (38%), bardzo dobry (25%).

**Kwalifikacje:** znajomość technik sprzedaży (41%), znajomość rynku (19%), obsługa komputera (15%), obsługa klienta (13%), zarządzanie ludźmi (13%), prawo jazdy kat. B (30%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (52%), odpowiedzialność (31%), orientacja na cele (26%), solidność (24%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (81% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 51% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** pozyskiwanie klientów (48%), zarządzanie ludźmi (41%), realizacja strategii firmy (36%), współpraca z klientami (33%).

**Asystenci działu sprzedaży:** 664 ogłoszenia – 5%

**Przykładowe stanowiska:** asystent przedstawiciela handlowego, asystent działu sprzedaży, konsultant telesprzedaży

**Wykształcenie:** średnie (58%) lub wyższe (37%), o profilu ekonomiczno-finansowym (32%), lub technicznym, elektrotechnicznym (26%).

**Język angielski:** dobry (24%), ale także: nie wymagany (63%)

**Kwalifikacje:** obsługa komputera (36%), również bardzo dobra (10%), znajomość technik sprzedaży (25%), prawo jazdy kat. B (12%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (56%), energia i zapał do pracy (31%), solidność (26%), odpowiedzialność (24%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (81% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 87% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** współpraca z klientami (48%), pozyskiwanie klientów (30%), praca z dokumentami (15%).

**Asystenci w dziale administracyjno-prawnym:** 638 ogłoszeń – 5%.

**Przykładowe stanowiska:** asystentka biura, asystentka prawnika, sekretarka, recepcjonistka, asystentka działu prawnego

**Wykształcenie:** wyższe (49%) lub średnie (45%); w niemal 90 % ofert nie podano profilu wykształcenia, wśród ogłoszeń ze sprecyzowanym profilem: finanse, ekonomia (38%), prawo i administracja (22%), kierunki techniczne (20%).

**Język angielski:** dobry (37%), w 45% ofert nie wspomniano; **język niemiecki** (6%).

**Kwalifikacje:** dobra i bardzo dobra obsługa komputera (74%).

**Umiejętności „miękkie”:** solidność (56%), komunikatywność (41%), odpowiedzialność (33%), kultura osobista (29%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (89% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 73% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** praca z dokumentami (70%), pozyskiwanie klientów (46%), współpraca z klientami (33%).

**Specjaliści ds. finansów/kontroli:** 546 ogłoszeń – 4%.

**Przykładowe stanowiska:** specjalista ds. rozliczeń, specjalista ds. finansowych, specjalista ds. windykacji, analityk finansowy, kontroler finansowy.

**Wykształcenie:** wyższe (91%) lub średnie (7%) o profilu ekonomiczno-finansowym (89%).

**Język angielski:** dobry (38%), bardzo dobry (37%).

**Kwalifikacje:** wiedza z zakresu finansów (54%), dobra (24%) i bardzo dobra (22%) obsługa komputera, znajomość zagadnień prawnych (21%).

**Umiejętności „miękkie”:** umiejętności analityczne (50%), komunikatywność (41%), solidność (39%), praca w zespole (28%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (89% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 44% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** przygotowywanie raportów (46%), praca z dokumentami (41%), pozyskiwanie klientów (35%), zarządzanie ludźmi (29%).

**Specjaliści ds. księgowości:** 478 ogłoszeń – 4%.

**Przykładowe stanowiska:** samodzielny księgowy, księgowy, starszy specjalista ds. księgowości, specjalista ds. windykacji, analityk finansowy, kontroler finansowy.

**Wykształcenie:** wyższe (82%) lub średnie (15%) o profilu ekonomiczno-finansowym (89%).

**Język angielski:** dobry (41%), bardzo dobry (24%).

**Kwalifikacje:** wiedza z zakresu finansów (54%), znajomość zagadnień prawnych (47%), dobra (31%) i bardzo dobra (15%) obsługa komputera, znajomość specjalistycznych programów księgowych (30%), także: certyfikat Ministerstwa Finansów (4%).

**Umiejętności „miękkie”:** solidność (49%), komunikatywność (35%), odpowiedzialność (32%), praca w zespole (29%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (89% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 35% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** praca z dokumentami (53%), pozyskiwanie klientów (41%), przygotowywanie raportów (43%), zarządzanie ludźmi (28%), odpowiedzialność finansowa (24%).

**Pracownik szeregowy działu sprzedaży:** 406 ogłoszeń – 3%.

**Przykładowe stanowiska:** sprzedawca, kasjer.

**Wykształcenie:** średnie (84%) lub zasadnicze zawodowe (10%); w 95 % ofert nie podano profilu wykształcenia, wśród ogłoszeń ze sprecyzowanym profilem dominuje marketing (41%)

**Język angielski:** nie wymagany (85%)

**Kwalifikacje:** obsługa komputera (31%), znajomość technik sprzedaży (29%), umiejętność obsługi klienta (24%), a także: książeczka sanepidu (3%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (51%), energia i zapał do pracy (37%), elastyczność (26%), kultura osobista (24%).

**Doświadczenie zawodowe:** w 98% ofert nie wspomniano o doświadczeniu.

**Obowiązki:** współpraca z klientami (45%), odpowiedzialność finansowa (24%), praca fizyczna (24%).

**Stanowiska kierownicze w dziale zarządzania:** 397 ogłoszeń – 3%.

**Przykładowe stanowiska:** project manager, kierownik oddziału, country manager

**Wykształcenie:** wyższe (86%) lub średnie (12%), o profilu technicznym, elektrotechnicznym (40%) lub architektoniczno-budowlanym (27%).

**Język angielski:** dobry (35%), bardzo dobry (20%).

**Kwalifikacje:** zarządzanie projektem (32%), zarządzanie ludźmi (22%), obsługa komputera (21%), specjalistyczne oprogramowanie, certyfikaty budowlane (12%), prawo jazdy kat. B (13%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (32%), solidność (21%), odpowiedzialność (20%), elastyczność (24%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata lub 4 – 5 lat (odpowiednio: 65% i 22% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 57% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** zarządzanie (77%), współpraca z klientami (30%), praca z dokumentami (21%), tworzenie strategii (19%), raportowanie (19%).

**Kierownik w dziale marketingu:** 347 ogłoszeń – 3%.

**Przykładowe stanowiska:** product manager, brand manager, PR manager

**Wykształcenie:** wyższe (95%) o profilu marketingowym (49%) lub ekonomiczno-finansowym (30%)

**Język angielski:** dobry (33%) lub bardzo dobry (20%).

**Kwalifikacje:** znajomość zagadnień finansowych (55%) zarządzanie projektem (23%), znajomość rynku (19%), dobra (15%) i bardzo dobra (15%) obsługa komputera, prawo jazdy kat. B (17%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (45%), kreatywność (42%), odpowiedzialność (35%), umiejętności analityczne (30%), solidność (26%), praca w zespole (25%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (84% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 35% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** tworzenie strategii (56%), zarządzanie (54%), współpraca z klientem (28%), realizacja strategii (25%).

**Specjalista w dziale inżynieryjno-projektowym:** 329 ogłoszeń – 2%.

**Przykładowe stanowiska:** projektant, inżynier konstruktor, projektant techniki świetlnej, inżynier ds. produktu.

**Wykształcenie:** wyższe (92%), profil elektrotechnika, automatyka, elektronika (62%) lub architektura, budownictwo (21%).

**Język angielski:** dobry (56%), bardzo dobry (12%); **język niemiecki** (15%).

**Kwalifikacje:** specjalistyczne oprogramowanie (AutoCad) (42%) oraz obsługa komputera (15%), zarządzanie projektem (13%), także: uprawnienia budowlano-projektowe (18%), certyfikat SEP (4%), prawo jazdy kat. B (17%).

**Umiejętności „miękkie”:** praca w zespole (16%), odpowiedzialność (15%), elastyczność (13%), kreatywność (13%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata lub 4 – 5 lat (odpowiednio: 46% i 25% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 62% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** zarządzanie (47%), tworzenie planów (32%), pozyskiwanie klientów (24%), praca z dokumentami (23%).

**Specjalista w dziale prawno-administracyjnym:** 278 ogłoszeń - 2%.

**Przykładowe stanowiska:** specjalista ds. organizacyjnych, specjalista ds. administracyjno-kadrowych, radca prawny, inspektor ds. BHP, specjalista ds. prawnych

**Wykształcenie:** wyższe (80%) lub średnie (18%); profil: prawo i administracja (50%) oraz finanse i ekonomia (24%).

**Język angielski:** dobry (35%), bardzo dobry (28%); **język niemiecki** (5%).

**Kwalifikacje:** znajomość zagadnień prawnych (35%); dobra (26%) i bardzo dobra (18%) obsługa komputera, prawo jazdy kat. B (12%).

**Umiejętności „miękkie”:** solidność (42%), komunikatywność (33%), praca w zespole (31%), odpowiedzialność (30%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (83% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 56% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** praca z dokumentami (45%), zarządzanie (35%), pozyskiwanie klientów (29%), współpraca z klientami (21%).

**Specjalista ds. marketingu:** 275 ofert - 2%.

**Przykładowe stanowiska:** product manager, brand manager, PR manager

**Wykształcenie:** wyższe (86%) lub średnie (10%) o profilu ekonomiczno-finansowym (41%) lub marketingowym (37%).

**Język angielski:** dobry (39%) lub bardzo dobry (31%).

**Kwalifikacje:** dobra (29%) i bardzo dobra (18%) obsługa komputera, znajomość rynku (14%), zarządzanie projektem (13%), prawo jazdy kat. B (19%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (56%), kreatywność (43%), solidność (37%), odpowiedzialność (35%), umiejętności analityczne (24%), praca w zespole (23%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (94% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 58% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** tworzenie strategii (44%), współpraca z klientem (38%), zarządzanie (34%).

**Specjalista w dziale serwisu i wsparcia technicznego:** 267 ogłoszeń - 2%.

**Przykładowe stanowiska:** inżynier wsparcia technicznego klienta, doradca techniczny, inżynier serwisu.

**Wykształcenie:** wyższe (76%) lub średnie (19%) o profilu technicznym (68%) lub informatycznym (21%).

**Język angielski:** dobry (48%) lub nie wymagano (32%).

**Kwalifikacje:** prawo jazdy kat. B (37%), dobra obsługa komputera (23%), znajomość rynku (11%), a także: certyfikat SEP (4%) i uprawnienia budowlane (2%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (34%), elastyczność (28%), praca w zespole (24%), solidność (22%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata lub 4 – 5 lat (odpowiednio: 70% i 20% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 79% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** współpraca z klientem (35%), pozyskiwanie klientów (23%), zarządzanie (22%), praca z dokumentami (21%).

**Pracownik szeregowy w dziale produkcyjnym:** 256 ofert - 2%.

**Przykładowe stanowiska:** operator maszyn, frezer, tokarz, elektromonter

**Wykształcenie:** średnie (50%) lub zasadnicze zawodowe (49%); profil: elektrotechnika, automatyka (85%).

**Język angielski:** nie wymagany (88%)

**Kwalifikacje:** obsługa komputera (20%), a także: prawo jazdy kat. B (17%), certyfikat SEP (11%), książeczka sanepidu (3%).

**Umiejętności „miękkie”:** praca w zespole (25%), elastyczność (16%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata lub 4 – 5 lat (odpowiednio: 60% i 24% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 82% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** praca fizyczna (87%).

**Specjalista w dziale personalnym:** 234 ogłoszenia - 2%.

**Przykładowe stanowiska:** specjalista ds. rekrutacji, specjalista ds. kadr i płac, specjalista ds. szkoleń.

**Wykształcenie:** wyższe (82%) lub średnie (16%); profil: nauki społeczne (49%) lub finanse i ekonomia (48%).

**Język angielski:** dobry (35%), bardzo dobry (25%).

**Kwalifikacje:** specjalistyczne oprogramowanie (33%, SAP, programy kadrowo-płacowe) dobra (27%) i bardzo dobra (18%) obsługa komputera, zarządzanie projektem (10%), prawo jazdy kat. B (8%).

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (47%), solidność (43%), odpowiedzialność (34%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (85% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 34% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** praca z dokumentami (55%), pozyskiwanie klientów (40%), zarządzanie (34%), raportowanie (24%), współpraca z klientami (22%).

**Pracownik szeregowy w magazynie:** 216 ofert - 2%.

**Przykładowe stanowiska:** magazynier, operator wózka widłowego.

**Wykształcenie:** średnie (49%) lub zasadnicze zawodowe (47%); profil wykształcenia określono tylko w 6 ofertach.

**Język angielski:** nie wymagany (93%).

**Kwalifikacje:** obsługa komputera (40%), a także: uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym (14%), prawo jazdy kat. B (6%), książeczka sanepidu (6%).

**Umiejętności „miękkie”:** solidność (32%), praca w zespole (25%), elastyczność (25%), odpowiedzialność (20%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (82% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 95% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** praca fizyczna (67%), praca z dokumentami (20%).

**Specjalista w dziale LTS:** 199 ogłoszeń - 1%.

**Przykładowe stanowiska:** spedytor, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. planowania dostaw.

**Wykształcenie:** wyższe (62%) lub średnie (38%) o profilu ekonomiczno-finansowym (64%) lub technicznym (39%).

**Język angielski:** dobry (35%), bardzo dobry (24%), nie wymagano (40%).



**Kwalifikacje:** dobra (41%) i bardzo dobra (20%) obsługa komputera, techniki obsługi klienta (19%), znajomość rynku (12%), znajomość technik sprzedaży (12%), prawo jazdy kat. B (7%),

**Umiejętności „miękkie”:** komunikatywność (45%), solidność (42%) praca w zespole (24%), odpowiedzialność (28%), umiejętności analityczne (23%).

**Doświadczenie zawodowe:** 1 rok – 3 lata (88% wśród ofert, w których pojawiła się informacja o doświadczeniu; w 69% ofert nie wspomniano o doświadczeniu).

**Obowiązki:** odpowiedzialność finansowa (33%), współpraca z klientem (31%), zarządzanie (31%), raportowanie (21%).

### 3.3 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepis §2 pkt 27 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 i Dz. U. z 2007 r., Nr 120, poz. 824) w 2008r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 17.292 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli z Ukrainy – 14.568, a najmniej obywateli z Rosji -220. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat w branży budownictwo i pokrewne.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi				
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Razem
1. Liczba oświadczeń	2.504	220	14.568	17.292
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na	143	15	593	751
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	594	87	6.399	7.080
4. Wiek pracownika				
4.1. poniżej 26 lat	456	45	1.363	1.864
4.2. 26-40 lat	1.428	105	7.275	8.808
4.3. 41-65 lat	616	69	5.905	6.590
4.4. powyżej 65 lat	0	1	0	1
5. Branża/rodzaj pracy				
5.1. Rolnictwo i pokrewne	29	1	819	849
5.2. Budownictwo i pokrewne	1.041	34	4.793	5.868
5.3. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	131	10	3.609	3.750
5.4. Handel	522	56	594	1.172
5.5. Przemysł	87	45	724	856

5.6. Transport	311	21	874	1.206
5.7. Gastronomia	51	2	300	353
5.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	9	2	138	149
5.9. Agencja pracy	111	1	761	873
5.10. Inne (branże o znaczeniu dla lokalnego rynku pracy, proszę wpisać poniżej):				
- Usługi biurowe,	113	26	272	411
- Porządkowe, sprząatanie	70	19	1.601	1.690
- Medyczne,	0	0	28	28
- Rozrywka, cyrk	28	14	47	89
- Ochrona	0	0	5	5
- Fryzjer	0	0	1	1

W 2008r. wydano 7.835 opinii o rynku pracy. Najczęściej dotyczyły one kucharzy, opiekunek domowych, robotników w budownictwie, dyrektorów i prezesów.

### 3.4 MARKETING

Pracownicy pionu marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Centrum Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Upośledzonym Umysłowym, Fundacją „Bez Względu Na Niepogodę”, Fundacją Centrum Promocji Kobiet, Fundacją TUS, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości, Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego i biurami karier innych warszawskich uczelni oraz Fundacją „LaStrada”.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Od połowy sierpnia do grudnia 2008r. realizowane były dwa projekty badawcze finansowane ze środków Funduszu Pracy. Oba badania zostały przez zlecone Urząd Pracy m.st. Warszawy Instytutowi Homo Homini. Pierwsze z nich dotyczyło analizy internetowych i prasowych ogłoszeń rekrutacyjnych. Jego celem było uzupełnienie wiedzy na temat zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje wśród pracodawców i firm rekrutacyjnych, które poszukują kandydatów do pracy z terenu m.st. Warszawy, a także powiatów sąsiadujących. Badanie pozwoliło na stworzenie katalogu branż, zawodów, kwalifikacji i kompetencji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy.

Zrealizowane zostało również badanie opinii pracodawców i osób bezrobotnych na temat stosowanych przez Urząd form aktywizacji zawodowej. Uzyskane wypowiedzi respondentów pozwoliły zdiagnozować korzyści, bariery oraz problemy związane ze stosowaniem wybranych instrumentów rynku pracy, takich jak: staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne i roboty publiczne.

#### 3.4.1 GIEŁDY PRACY

W 2008 r. zostało zorganizowanych 39 giełd pracy. Odbływały się one zarówno w siedzibach Urzędu, jak również u pracodawców.

**08.02.2008r.** - Komfort SA - sprzedawca - 36 uczestników;

**21.02.2008r.** Grupa Solid Security - operator centrali telefonicznej, operator stacji monitorowania - 20 uczestników;

**04.03.2008r.** - Adecco Poland Sp. z o.o. - kontroler jakości, pracownik produkcji, technik produkcji, monter, konsultant obsługi klienta - 66 uczestników;

**12.03.2008r.** - Amlux Sp. z o.o. - sprzątac/ka - 13 uczestników;  
**20.03.2008r.** - Enviro Sp. z o.o. - sortowacz - 3 uczestników;  
**23.04.2008r., 04.06.2008r.** - Spółdzielnia Spożywców „Mokpol” - sprzedawca, kasjer - 6 uczestników;  
**02.04.2008r.** - Grupa Solid Security - dyspozytor centrali telefonicznej - 2 uczestników;  
**06.05.2008r.** - Biznes Partner - pracownik produkcyjny - 12 uczestników;  
**14.05.2008r.** - Selgros Sp. z o.o. - kasjer, pracownik kontroli końcowej, pracownik hali - 4 uczestników;  
**16.05.2008r.** - Manpower Polska Sp. z o.o. - pracownik produkcji, technik produkcji - 28 uczestników;  
**20.05.2008r.** - Solid Security - dyspozytor centrali telefonicznej – 5 osób;  
**20.06.2008r., 27.06.2008r.** - Urząd Miasta Stołecznego Warszawy - pracownik biurowy - 126 uczestników;  
**28.04.2008r., 05.05.2008r., 07.05.2008r.** - Shanghai Construction - monter konstrukcji stalowych, spawacz, łukiem elektrycznym, zbrojarz, inżynier budownictwa, betoniarz, stolarz budowlany, murarz, malarz budowlany - 81 uczestników;  
**06.08.2008r.** - Stegmann Polska Sp. z o.o. - elektromonter układów pomiarowych, pomocnik elektromontera w serwisie windykacyjnym, technik, magazynier – 29 uczestników;  
**13.08.2008r.** - Agencja Wdrażania Systemów Bezpieczeństwa – recepcjonistka, pracownik ochrony – 119 uczestników;  
**15.07.2008r.** - Euro-Net Sp. z o.o. - doradca klienta – 48 uczestników;  
**27.08.2008r.** - CP Sp. z o.o. (Carrefour Polska) - magazynier, pracownik hali - 12 uczestników;  
**12.09.2008r.** - Grupa Hunters –pracownik ochrony - 18 uczestników;  
**6.10.2008r.** - Familijny Dom - monter elewacji ociepleń - 7 uczestników;  
**08.12.2008r.** - Provident Polska SA - konsultant ds. obsługi klienta - 56 uczestników;  
**19.11.2008r., 20.11.2008r., 18.12.2008r.** - Mazowiecki Oddział Żandarmerii Wojskowej - starszy wartownik, wartownik, młodszy wartownik- 63 uczestników;  
**01.12.2008r.** - CP Sp. z o.o. (Carrefour Polska) - kasjer, magazynier, pracownik działu wędlin, pieczywa, nabiału, warzywa i owoce - 28 uczestników;

W ramach realizacji programu „Czysta Warszawa” w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta zorganizowano 10 giełd pracy na stanowisko pracownika sprzątającego, w których wzięło łącznie udział 439 osób. Giełdy te odbywały się od lutego do maja 2008 roku.

### **3.4.2 TARGI PRACY**

**SALON EDUKACYJNY PERSPEKTYWY** – 6 i 7 marca 2008 roku w warszawskim Centrum EXPO XXI odbył się Salon Edukacyjny PERSPEKTYWY, który zgromadził tysiące młodych ludzi stojących przed wyborem dalszej drogi edukacji, jak również kierunku przyszłej ścieżki zawodowej. Licznie przybyła młodzież gimnazjalna i ponadgimnazjalna miała możliwość zapoznania

się z usługami rynku pracy. Mieli oni okazję porozmawiania z asystentem EURES, a także doradcami zawodowymi z Urzędu Pracy m.st. Warszawy, którzy prezentowali ofertę publicznych służb zatrudnienia. W trakcie Salonu odbyło się także Warszawskie Forum Edukacyjne. Uczestniczyli w nim: Włodzimierz Paszyński - Z-ca Prezydenta m.st. Warszawy, Wanda Adach - Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy, przedstawiciele stołecznego Biura Edukacji oraz licznie zgromadzeni dyrektorzy szkół, nauczyciele oraz przedstawiciele związków pracodawców. Przedmiotem debaty wynikłej podczas forum była ocena sytuacji stołecznego szkolnictwa na poziomie ponadgimnazjalnym oraz próba określenia kierunków kształcenia zawodowego młodzieży, w odniesieniu do bieżących potrzeb rynku pracy.

**AKADEMICKIE TARGI PRACY JOBBING** - 10 marca 2008 roku w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie Urząd zaprezentował swoją ofertę dla młodzieży podczas drugiej edycji Akademickich Targów Pracy, których organizatorami były biura karier stołecznych uczelni.

**TARGI KARIERY AROMEDIA** -18 i 19 marca w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie Urząd był wystawcą na Targach Kariery Aromedia, gdzie przedstawił swoje usługi i instrumenty rynku pracy.

**INŻYNIERSKIE TARGI PRACY** – 15 i 16 kwietnia 2008 roku w Auli Politechniki Warszawskiej odbyła się 15. edycja Inżynierskich Targów Pracy organizowanych przez Stowarzyszenie Studentów "BEST" w trakcie, których pracownicy Urzędu zaprezentowali usługi rynku pracy, a także przedstawili propozycje programów, staży i ofert pracy w ramach sieci EURES.

**III ŻOLIBORSKIE TARGI PRACY** - 5 czerwca 2008 roku w Zespole Szkół Elektronicznych i Licealnych przy ul. Gen. Zajączka 7, w Warszawie odbyły się III Żoliborskie Targi Pracy, których organizatorami byli: Urząd Pracy m.st. Warszawy, Zarząd Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy wraz z żoliborskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, a także Zespół Szkół Elektronicznych i Licealnych "Zajączek". Wydarzenie zgromadziło 30 prestiżowych firm, agencji zatrudnienia i instytucji publicznych. Zaoferowano ponad 1.000 ofert pracy, kilkadziesiąt ofert praktyk i programów stażowych. Odwiedzający mieli możliwość indywidualnych spotkań z pracodawcami, poznania ich oczekiwań względem przyszłych pracowników. Można było uzyskać informacje na temat rekrutacji na prestiżowe warszawskie uczelnie, a także z pomocą pracowników Biur Karier nauczyć się pisać profesjonalne dokumenty aplikacyjne.

**TARGI PRACY „ Z OCHOTĄ DO PRACY”** - 11 czerwca 2008r. mieszkańcy stolicy licznie przybyli do Ośrodka Sportu i Rekreacji przy ul. Nowowiejskiej 37B na targi pracy, organizowane przez pracowników naszej instytucji i Urzędu Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy. Na odwiedzających czekało ponad 2.500 propozycji zatrudnienia od blisko 40 pracodawców.

**STARTERY BIZNESU** - 21 i 22 kwietnia 2008r. podczas tegorocznej edycji imprezy pt. "Startery Biznesu" odbywającej się w Szkole Głównej Handlowej pracownicy Urzędu zaprezentowali możliwości wsparcia jakie przewiduje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem własnej firmy. Wszyscy przyszli przedsiębiorcy

mieli okazję do rozmowy w łoży eksperckiej z naszymi pracownikami, którzy informowali o zasadach ubiegania się o środki przyznawane jednorazowo na start działalności gospodarczej. Urząd Pracy m.st. Warszawy w tym wydarzeniu był nie tylko wystawcą, lecz także pełnił rolę eksperta i patrona honorowego.

**TARGI EDUKACJI I PRACY** – 28 i 29 maja 2008 w Bielańskim Ośrodku Kultury przy ul. Goldoniego 1 w Warszawie, w godz. 10-13 odbyły się Targi Edukacji i Pracy, hasłem „Twoja Kariera w Twoich Rękach”, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był wystawcą.

**V MIĘDZYNARODOWE TARGI PRACY WARSZAWA 2008** - 29 października 2008r. w Pałacu Kultury i Nauki odbyły się największe targi pracy na Mazowszu. W tym roku gośćmi honorowymi Targów byli pracodawcy z krajów Unii Ekonomicznej Beneluxu (Belgii, Holandii, Luksemburga). Zaprezentowali oni wiele możliwości podjęcia zatrudnienia, a także prowadzili rekrutacje kandydatów do pracy w ramach sieci EURES. Wśród wystawców zagranicznych znaleźli się również pracodawcy i partnerzy rynku pracy z Francji, Irlandii, Finlandii, Norwegii, Szwecji, Estonii, Niemiec, Słowacji i Wielkiej Brytanii. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęli: Prezydent Miasta Stołecznego Warszawy, Marszałek Województwa Mazowieckiego oraz Ambasadorzy Belgii, Holandii i Luksemburga. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Urząd Pracy m.st. Warszawy, Biuro Polityki Społecznej Urzędu m.st. Warszawy, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Fundacja TUS, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym, Uniwersytet Warszawski, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Partnerami organizacyjnymi tegorocznej edycji targów były następujące firmy: Hotel Hilton, PKN ORLEN, Zarząd Transportu Miejskiego i Med-Expert. Międzynarodowe Targi Pracy organizowane zostały z myślą o osobach bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia i niepełnosprawnych, a także odchodzących ze służby żołnierzach zawodowych i ich rodzinach oraz wszystkich zainteresowanych znalezieniem nowych ścieżek kariery zawodowej. Od wielu lat są one szczególną okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z wystawcami krajowymi i zagranicznymi. Tegoroczna edycja zgromadziła 135 firm i partnerów rynku pracy, którzy zaoferowali blisko osiem tysięcy miejsc zatrudnienia z różnorodnych branż. Proponowano stanowiska zarówno robotnicze i produkcyjne, jak również oferty dla wysoko wyspecjalizowanych pracowników i kadry kierowniczej. W trakcie Targów uczestnicy mogli również uzyskać informacje o warunkach życia i pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej. Ogromnym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty prowadzone przez doradcę zawodowego z Urzędu Pracy m.st. Warszawy, podczas których uczestnicy mogli odkryć i dokonać bilansu własnych umiejętności, osiągnięć i predyspozycji zawodowych, a także w profesjonalny sposób przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. W programie Targów znalazły się też prezentacje pracodawców: Hotelu Hilton oraz Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN. Fundacja „La Strada” przedstawiła wszystkim osobom zainteresowanym zagranicznymi wyjazdami do pracy dziesięć najważniejszych zasad bezpiecznej migracji.

Targi poprzedziła konferencja prasowa poświęcona sytuacji na warszawskim rynku pracy, która spotkała się z dużym zainteresowaniem mediów. W konferencji wzięli udział Pan Jarosław Kochaniak - Wiceprezydent Warszawy, Pani Wanda Adach – Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy, a także Pan Krzysztof Strzałkowski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Tegoroczną piątą edycję Międzynarodowych Targów Pracy Warszawa 2008 odwiedziło ponad osiem tysięcy osób.

**VI PRASKIE TARGI PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH** - odbyły się w dniu 19 listopada 2008r. w Hali Sportowej przy ul. Siennickiej 40 w Warszawie. Organizatorami byli: Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe. Partnerami organizacyjnymi tej edycji Targów byli: Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo i Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Szósta edycja imprezy zgromadziła 48 wystawców oferujących kilkaset ofert pracy. Wśród wystawców znalazły się zarówno zakłady pracy chronionej, jak również pracodawcy z tzw. „otwartego rynku pracy”, a także inne instytucje specjalizujące się w wyszukiwaniu ofert dla osób z różnym stopniem niepełnosprawności.

Uczestnicy Praskich Targów Pracy mieli okazję skorzystać z licznych propozycji zatrudnienia, porad prawnych, a także konsultacji doradcy zawodowego oraz lekarza orzecznika. Dla wszystkich odwiedzających przewidziano liczne imprezy towarzyszące. Były to pokazy sprzętu do obsługi komputerów przez osoby z dysfunkcją narządów ruchu, prezentacja programów aktywizacyjnych adresowanych do osób niepełnosprawnych realizowanych na terenie Warszawy. Z myślą o propagowaniu aktywności życiowej, organizatorzy zorganizowali dla uczestników Targów spotkanie ze zdobywcą brązowego medalu na ostatniej paraolimpiadzie w Pekinie - szermierzem, Panem Radosławem Stańczukiem. W 2008 roku osoby niepełnosprawne ruchowo miały zdecydowanie ułatwioną drogę na Targi, bowiem mogły skorzystać z bezpłatnego transportu.

### **3.4.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU**

**OGÓLNOPOLSKA KONFERENCJA KLUBÓW PRACY** - w dniu 30 stycznia 2008r. w Wyższej Szkole Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie odbyła się ogólnopolska konferencja zatytułowana „Rola i zadania klubów pracy wobec nowych wyzwań rynku zatrudnienia”. Przedsięwzięcie zorganizowano dzięki współpracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy z Działem Praktyk i Karier Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie.

**CYKL „SPOTKANIA Z RYNKIEM PRACY”** – w dniu 17 marca 2008r. w Sali Senatu Uniwersytetu Warszawskiego odbyło się trzecie seminarium "50 + motywacja + doświadczenie = bezcenny kapitał" podsumowujące cykl spotkań z rynkiem pracy. Prelegenci, reprezentujący ośrodki naukowe, władze municypalne oraz stowarzyszenia zajmujące się w swej działalności szeroko pojętym rynkiem pracy zaprezentowali interesującą i kompleksową diagnozę sytuacji osób z grupy 50+ oraz przedstawili przykłady stosowanych rozwiązań.

**WAKACYJNA GIELDA PRACY** - wakacje nie zawsze wiążą się z wypoczynkiem, coraz częściej to także okres poszukiwania zatrudnienia przez młodzież. 28 maja zostało podpisane porozumienie o współpracy przy organizacji tegorocznej edycji Wakacyjnej Giełdy Pracy. Dokument podpisali: Lech Antkowiak Z-ca Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Anna Machalica Pułtorak - Prezes Stowarzyszenia Otwarte Drzwi, Jadwiga Werbanowska - Prezes Fundacji Bez Względu na Niepogodę, Elżbieta Popczyk - Komendant Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Aleksander Kornatowski - Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

**CZERWCOWE DNI OTWARTE** - 4 czerwca w Zespole Szkół Nr 7 przy ul. Chłodnej 36/46 w Warszawie został zorganizowany przez Państwową Inspekcję Pracy dzień otwarty w ramach kampanii promocyjnej "Młodzi pracownicy - bezpieczny start w pracy". Nasi pracownicy zaprezentowali licznie przybyłej młodzieży z wolskich szkół usługi i instrumenty rynku pracy, m.in. pośrednictwo pracy szkolenia, staże. Grupa blisko pięćdziesięciu osób wzięła udział w prowadzonych przez doradcę zawodowego z Urzędu, warsztatach z zakresu planowania kariery zawodowej.

**DZIEŃ OTWARTY W WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY W WARSZAWIE** - 14 czerwca pracownicy Urzędu byli gośćmi podczas Dnia Otwartego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, którego celem było przybliżenie mieszkańcom Warszawy i Mazowsza usług oraz działań publicznych służb zatrudnienia i regionalnych instytucji rynku pracy. Wiele przybyłych w tym dniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy skorzystało z propozycji zatrudnienia będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

**HEADS of PES** – 30 września w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej przedstawiciele Urzędu wzięli udział w spotkaniu m.in. z przedstawicielem Duńskiego Instytutu Technologicznego. Tematem spotkania była inicjatywa Komisji Europejskiej pn. „flexicurity” oraz jej wpływ na krajowe rynki pracy i działania PSZ. Komisja Europejska zainteresowana była, w szczególności, zasadami stosowania w Polsce następujących instrumentów rynku pracy: staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, robót publicznych i prac interwencyjnych.

**SPOTKANIA Z PRZEDSIĘBIORCAMI** - w 2008 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy i Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości zorganizowali 5 spotkań (terminy: 14 października, 31 października, 19 listopada, 3 grudnia, 17 grudnia) w formie mini-seminariów dla przedsiębiorców, w trakcie których właściciele firm (mikro i małych) mogli zapoznać się z usługami i instrumentami rynku pracy. Spotkania miały charakter kameralny (grupy liczyły od 15 do 24 przedsiębiorców – łącznie udział wzięły 73 osoby), dzięki czemu uczestnicy mogli na bieżąco uzyskać odpowiedzi na stawiane bezpośrednio pytania. Spotkania stały się doskonałą formą dotarcia z ustawowymi rozwiązaniami do szerokiej grupy pracodawców, zwłaszcza do mikro, małych i średnich firm, które generują wiele nowych miejsc zatrudnienia, zaś zmniejszając koszty zatrudnienia mogą znacznie zwiększyć szanse na zatrudnienie osób pozostających poza rynkiem pracy.

**MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA MOBILNOŚĆ NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY** - w dniu 28 października w Sali Senatu Uniwersytetu Warszawskiego odbyła się



międzynarodowa konferencja, która została zorganizowana przez Uniwersytet Warszawski, Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Konferencja była poświęcona sytuacji polskich migrantów na europejskim rynku pracy, a także roli EURES w procesach migracyjnych. Ważnym elementem konferencji był panel dyskusyjny, w trakcie którego uczestnicy rozmawiali między innymi o sytuacji Polaków w Belgii, Holandii, Irlandii, a także rozważali przyszłe ich losy w kontekście możliwych powrotów oraz potencjalnych kierunków dalszych migracji w ciągu najbliższych lat. W roli panelistów wystąpili: dr Paweł Kaczmarczyk z Ośrodka Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego, dr Tomasz Rostkowski z Katedry Zarządzania Zasobami Ludzkimi Szkoły Głównej Handlowej, Barbara Zahuta - Doradca EURES z Holandii, Pat Gibney- Doradca EURES z Irlandii oraz Aldona Kuczyńska Naskręt - reprezentująca Chrześcijański Związek Zawodowy (ACV) w Belgii.

**SPOŁECZNA KAMPANIA INFORMACYJNA PROMUJĄCA ZATRUDNIENIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ INTELEKTUALNĄ** - Urząd Pracy m.st. Warszawy, Urząd m.st. Warszawy oraz Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym byli współorganizatorami społecznej kampanii medialnej, adresowanej do pracodawców, mającej na celu promocję zatrudnienia osób z niepełnosprawnością intelektualną. W sumie zostało wyemitowanych w stacjach radiowych 125 spotów informacyjnych.

**SPOŁECZNA STRATEGIA WARSZAWY** - praca nad Strategią była procesem długotrwałym i niełatwym, otwartym, przebiegającym z zaangażowaniem szerokiego grona ekspertów, przedstawicieli świata nauki, organizacji pozarządowych, instytucji, w tym przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Praca odbywała się w zespołach zadaniowych, a także podczas spotkań tematycznych. Przedstawiciele Urzędu brali udział m.in. w następujących zespołach: Kapitał Ludzki, Metropolia, Rynek Pracy.

#### **UCZESTNICTWO W KONFERENCJACH I SEMINARIACH**

Przedstawiciele Urzędu byli uczestnikami blisko 30 konferencji, seminariów i spotkań poświęconych m.in. lokalnemu rynkowi pracy. Wybrane z nich to: „Perspektywy usamodzielniania młodzieży z rodzin zastępczych i domów dziecka”; „Rodacy do Alterpracy! Alternatywne formy zatrudnienia szansą rynku pracy”; „Aktywizacja zawodowa kobiet samotnie wychowujących dzieci”; Praca Elastyczna - Projekt: "Badanie czynników warunkujących wykorzystanie niestandardowych form zatrudnienia w Polsce" oraz spotkanie z przedstawicielami Centralnego Urzędu ds. Pracy, Spraw Społecznych i Rodziny Słowacji.

Pracownicy Pionu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy przygotowali również liczne prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

### **3.5 PROGRAMY RYNKU PRACY**

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

#### **„Praca z internetu”**

W 2008r. kontynuowano realizację programu „Praca z Internetu”, opartego na idei pośrednictwa pracy z wykorzystaniem sieci informatycznej. Dzięki sieci „kiosków multimedialnych” i komputerów z dostępem do internetu rozmieszczonych w tej chwili w siedzibach Urzędu Pracy m. st. Warszawy, urzędach dzielnic: Bemowo, Ochota, Śródmieście i Żoliborz oraz w siedzibach Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy w Ursusie, Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych INTEGRACJA, Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, w Ośrodkach Pomocy Społecznej w Dzielnicy Praga Południe, Ośrodka Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Wola, Dzielnicy Wawer, w siedzibie Fundacji Bez Względu Na Niepogodę, w Ośrodku Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Bemowo, na stacji Metra Ratusz, w siedzibie Ruchu Samorządowego Porozumienie Obywatelskie, na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego. Dzięki temu osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają łatwy dostęp do dużej liczby ofert pracy, portali oferujących wolne miejsca zatrudnienia oraz bieżących informacji na temat rynku pracy.

#### **„Lokal dla przedsiębiorczych”**

W 2008r. Urząd Pracy m. st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m. st. Warszawy kontynuował realizację programu „Lokal dla przedsiębiorczych”. Program adresowany jest do osób bezrobotnych planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Cele programu to aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, zwiększenie efektywności przy podejmowaniu przez nie własnej działalności gospodarczej oraz wykorzystanie sieci lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem.

Warto przypomnieć, że przez okres nie dłuższy niż 12. miesięcy należności za lokal będą ograniczone wyłącznie do opłat związanych z jego utrzymaniem, bez opłat za czynsz. W następnych okresach wyjściowe stawki czynszu są negocjowane i mogą być obniżone w stosunku do obowiązujących. Decyzję o skali ich obniżenia podejmują zarządy dzielnic m. st. Warszawy po uzyskaniu opinii rad dzielnic. Wśród oferowanych powierzchni, znajdują się lokale przeznaczone na różne rodzaje działalności - biurową, handlową i usługową.

W 2008r. wydano 40 zaświadczeń osobom bezrobotnym uczestniczącym w programie „Lokal dla przedsiębiorczych”.

### **„Czysta Warszawa” (VI edycja)**

Wzorem lat ubiegłych w 2008r. realizowano program „Czysta Warszawa”. Celem programu, jak co roku, była poprawa stanu sanitarnego i estetyki miasta, a także – w konsekwencji - aktywizacja zawodowa uczestników programu.

W ramach programu zorganizowano w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta Stołecznego Warszawy 10 giełd pracy na stanowisko pracownika sprzątającego. W spotkaniach tych wzięło udział 439 osób. Z pośród skierowanych osób 89 podjęło pracę w ramach robót publicznych. W grupie zatrudnionych przeważały osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych oraz osoby powyżej 50. roku życia.

### **„Mogę wszystko zmienić”**

W 2008 r. realizowano również autorski program rynku pracy „Mogę wszystko zmienić” w ramach programu AZOB „Mazowsze 2008”. W związku z jego realizacją 71 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej, 400 osób skorzystało ze szkoleń, 21 osób skierowano na prace interwencyjne, 16 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W ramach tego programu przeprowadzono również projekt szkoleniowy aktywizacji zawodowej kobiet w wieku 50+ ”Coś dla poławiaczy pereł – program szkoleniowy aktywizacji zawodowej kobiet 50+”, został on zrealizowany wspólnie z Fundacją Centrum Promocji Kobiet. Program składał się z czterech cykli szkoleniowych, w każdym cyklu wzięło udział po 10 kobiet. Każdy cykl zawierał: warsztaty integracyjno – aktywizacyjnymi, bilans kompetencji, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, warsztaty umiejętności psychospołecznych, obsługę komputera z zagadnieniami pracy w biurze, analizę ofert pracy i rozmów kwalifikacyjnych.

### **„Zainwestuj w siebie”**

Najważniejszym elementem tego programu było „Wielomodułowe szkolenie dla osób bezrobotnych w wieku 50+ z wykształceniem wyższym”. Głównym celem szkolenia było wzmocnienie postaw aktywnych wśród jego uczestników i zwiększenie liczby osób będących beneficjentami instrumentów i usług rynku pracy ukierunkowanych na podejmowanie zatrudnienia lub samozatrudnienia. Na etapie przyjmowania zgłoszeń wysłano ponad 300 listów do osób bezrobotnych z zaproszeniem do wzięcia udziału w tym szkoleniu, przedstawiając im możliwość wyposażenia ich w kwalifikacje zawodowe i kompetencje społeczne poszukiwane na współczesnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoliło na osiągnięcie większej aktywności i samodzielności w podejmowaniu decyzji zatrudnieniowych. Szkolenie obejmowało zagadnienia z zakresu: umiejętności skutecznej komunikacji, walki ze stresem, wyznaczania celów i zarządzania czasem przez cele, przedstawienia metod skutecznej autoprezentacji oraz kreacji własnego wizerunku i określania własnych kompetencji

zawodowych, poznania aktywnych metod poszukiwania pracy, dokonywania analizy dokumentów aplikacyjnych, a także z obszaru prawa pracy i prawa cywilnego.

Zajęcia, których głównym celem było przygotowanie uczestników szkolenia do skutecznego zaistnienia na obecnym rynku pracy prowadzone były przez wykwalifikowanych trenerów. Dodatkowo uczestniczyli w 100 godzinnym szkoleniu z zakresu obsługi komputera, na zróżnicowanym poziomie, w zależności od zastanego poziomu umiejętności kursantów oraz 100 godziną naukę języka angielskiego zakończoną certyfikatem potwierdzającym jego znajomość.

### 3.6 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacji w 2008r.	realizacja w 2007r.	2008-2007
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	2.711	1.750	961
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	35.579	38.274	-2.695
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	26.291	28.682	-2.391
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	637	713	-76
5.	Liczba zorganizowanych: □ targów pracy (dużych imprez targowych lokalnych i środowiskowych targów i giełd pracy	4	12	-8
	□ giełd pracy w siedzibie Urzędu i u pracodawców	39	50	-11
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	70	72,6	x

W 2008r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 2.711 nowych pracodawców. Zmniejszyła się liczba pozyskanych miejsc pracy – o 2.695 oraz liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy – o 2.391 ofert. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy wyniosła 70%.

### 3.7 PORADNICTWO ZAWODOWE

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z póź. zm.), oraz rozporządzeń z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 315 z późn. zm.) i w sprawie standardów usług rynku pracy ( Dz. U. nr 47 poz.314 z późn. zm.).

Prowadzona była na bieżąco usługa poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również pełniono dyżury w salach informacji zawodowej, udzielając pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i kontaktach z potencjalnymi pracodawcami. Doradcy zawodowi kontynuowali także działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży i osób osadzonych zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez szkoły, zakłady karne i areszty śledcze.

Ponadto, doradca zawodowy wspierał prace Komisji ds. repatriacji i osiedlenia na terenie m.st. Warszawy oraz przeprowadzono szkolenie dotyczące aktywizacji zawodowej dla repatriantów w Polskiej Akcji Humanitarnej.

Doradcy zawodowi wspierali realizację projektów Działu Rynku Pracy: Leonardo da Vinci i Zainwestuj w siebie. Cyklicznie brali także udział w programie Działu Pośrednictwa i Poradnictwa: Jubilat.

W roku 2008 doradcy zawodowi opracowali schemat i procedurę funkcjonowania długofalowego Indywidualnego Planu Działania, skierowanego do osób wymagających szczególnego wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia, którego realizację rozpoczęto w listopadzie z pierwszą grupą osób bezrobotnych.

Lp.	Zadanie	Ilość w skali roku 2008
<b>Usługi poradnictwa zawodowego</b>		
1	Usługa rekrutacyjna dla pracodawcy	Brak zainteresowania tą usługą ze strony pracodawców
2	Opieka i udzielanie niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym	4 spotkania z udziałem doradcy zawodowego
3	Prowadzenie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	Porada indywidualna: 6.604 Informacja zawodowa: 7.375
4	Zajęcia aktywizacyjne własne	0
	Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się	365 osób
	Aktywizacja zawodowa osób osadzonych	81 osób, <b>oraz brązowa odznaka Ministra Sprawiedliwości za 8-letnią współpracę z Aresztem Śledczym Białoleka dla doradcy zawodowego Joanny Nadziei.</b>
<b>Monitorowanie sieci klubów pracy</b>		
	Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy	127
	Dostęp do informacji i baz danych	258
	Zajęcia aktywizacyjne	1.237
	Porady indywidualne	345

### 3.8 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Stanowiska zajmujące się refundowanymi miejscami pracy, stażami oraz przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy na bieżąco prowadziły współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W każdym miesiącu 2008 r. prowadzona była statystyka i monitoring wydatków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Sporządzano również sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2008 rok.

W 2008 r. sporządzono sprawozdania z udzielonej pomocy publicznej przedsiębiorcom za IV kwartał 2007 r., za cały 2007 rok, za I, II, i III kwartał 2008 r., a od października sprawozdania sporządzano bieżące sprawozdania z udzielonej pomocy publicznej (w związku ze zmianą przepisów

prawnych), a także comiesięczne informacje o nie udzieleniu pomocy publicznej w rolnictwie i rybołówstwie, które przekazywano do Pani Prezydent m.st. Warszawy.

Osobom, które ukończyły staż na bieżąco wydawano zaświadczenia i decyzje o ukończeniu stażu. Organizowanie miejsc odbywania stażu pozostawało jedną z najpopularniejszych form współpracy pracodawców z Urzędem. W 2008 r. sporządzono 994 zaświadczenia o odbyciu stażu i przygotowania zawodowego.

W 2008 r. realizowano projekt systemowy współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – „Rynek pracy czeka”. W ramach projektu 350 osób zostało skierowanych na staże, 40 osób – na przygotowanie zawodowe.

W 2008 r. zorganizowano 21 edycji Konkursu dla Pracodawców na organizowanie staży oraz przygotowania zawodowego. W ramach tych edycji złożono ogółem 735 ofert stażowych oraz 76 ofert przygotowania zawodowego. Konkurs pozwolił na pozyskanie 1 228 miejsc stażowych oraz 192 miejsc przygotowania zawodowego.

#### **Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, staża i przygotowania zawodowego w 2008 r.**

<b>Formy aktywizacji zawodowej</b>	<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>Liczba zawartych umów</b>	<b>Liczba osób, które rozpoczęły program</b>	<b>Efektywność</b>	<b>Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)</b>
Staż	759	390	804	54,55%	4.102.243*
Prace interwencyjne	138	97	148	56,10%	934.382
Roboty publiczne	15	13	285	7,69%	2.078.296
Przygotowanie zawodowe	76	60	136	35,83%	688.617*
Refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne	7	3	3	100%	8.400
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	46	31	43	100%	582.026
<b>Razem</b>	<b>1 041</b>	<b>594</b>	<b>1 419</b>	<b>59,03%</b>	<b>8.393.964</b>

\* W pozycji staże oprócz wykazanej wyżej kwoty dodatkowo wydatkowano 50.586 zł na badania lekarskie stażystów, analogicznie w pozycji przygotowanie zawodowe dodatkowo wydatkowano 9.390 zł na badania lekarskie osób skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego.

Chcąc poznać opinie osób bezrobotnych jak również pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy (staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych i robót publicznych) przeprowadzono badanie, które pozwoliło usystematyzować korzyści i negatywy stosowanych narzędzi, skutki ich zastosowania oraz ewentualne bariery w ich realizacji. Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2008r., zgodnie z prawem zamówień publicznych, zlecił Instytutowi HomoHomini Sp. z o.o. realizację „Badania opinii pracodawców i osób bezrobotnych o stażach, przygotowaniu zawodowym, pracach interwencyjnych i robotach publicznych”, którego wnioski przedstawiamy poniżej.

## **STAŻ**

### **Czy staż jest instrumentem rynku pracy służącym uzyskaniu zatrudnienia?**

Staż pełni rolę dobrego motywatora zawodowego, jako że pobudza do szukania dobrej pracy, trudno mówić o aktywizacji zawodowej, ponieważ większość badanych pozostawała bez zatrudnienia nie dłużej, niż 3 miesiące, z czego część osób w tym czasie w ogóle nie starało się go pozyskać. Na korzyść, przemawia jednak fakt, że niemal wszyscy stażyści deklarują pozyskanie nowych kwalifikacji i doświadczenia niezmiernie cenionych na rynku pracy.

### **Jakie są korzyści dla pracodawcy?**

Pracodawcy wskazywali na poniższe cechy jako na główne korzyści z organizowania stażu: dodatkowy pracownik, korzyści finansowe, poznanie możliwości przyszłego pracownika, promowanie wizerunku firmy, odmłodzenie zespołu.

### **Jakie są korzyści dla bezrobotnych?**

Za główny pozytywny aspekt uznano uaktualnienie lub zdobycie doświadczenia zawodowego oraz w niektórych przypadkach pozyskanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych, ściśle związanych z daną branżą czy stanowiskiem.

### **Jakie są bariery przy stosowaniu tego instrumentu?**

**a) bezrobotni:** długi okres oczekiwania, dostępność informacji, opieszałość Urzędu Pracy, zbyt duża formalność.

**b) pracodawcy:** formalności, małe wsparcie ze strony Urzędu Pracy, skomplikowana procedura wnioskowa.

### **Co należałoby udoskonalić i zmienić?**

**a) bezrobotni:** wyższe stypendium, krótszy czas trwania stażu, więcej samodzielności w wykonywaniu powierzonych zadań.

**b) pracodawcy:** likwidacja nadmiernych, czasochłonnych i uciążliwych procedur, usprawnienie działań Urzędu Pracy, wydłużenie czasu stażu.

### **Co było powodem skorzystania ze stażu?**

**a) bezrobotni:** chęć podniesienia kwalifikacji, zwiększenie szans na zatrudnienie.

**b) pracodawcy:** braki kadrowe, względy finansowe, chęć wyszkolenia przyszłego pracownika, chęć przetestowania przyszłego pracownika, pomoc bezrobotnym.

### **Czy program stażu był realizowany?**

Według większości respondentów program stażu był realizowany w całości, a według jednej czwartej proc. częściowo. Ogółem ¾ respondentów przyznało, iż program był realizowany.

### **Czy pracodawca skorzystałby ponownie z tego instrumentu?**

- Wśród pracodawców, którzy wskazali, iż organizują staże regularnie, chęć utrzymywania tej formy współpracy zadeklarowało 92 proc. ankietowanych.

- Wśród pracodawców deklarujących okresową współpracę z Urzędem Pracy w zakresie organizacji staży, chęć jej utrzymania zadeklarowało 87 proc. respondentów.

## **PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE.**

### **Czy badany przedmiot jest instrumentem rynku pracy służącym uzyskaniu zatrudnienia?**

Tak, choć nie jest to instrument, który pomaga w nabyciu umiejętności przeciwdziałających bezrobociu.

### **Jakie są korzyści dla pracodawcy?**



Najczęściej wymieniane korzyści dostrzegane przez pracodawców w organizowaniu przygotowania zawodowego dla bezrobotnych, to pozyskiwanie nowych pracowników kwestie finansowe, pomoc dla przedsiębiorcy.

#### **Jakie są korzyści dla osób bezrobotnych?**

Badani w swoich odpowiedziach dawali sygnał, że podjęcie przygotowania zawodowego może przyczynić się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy, liczyli na zdobycie doświadczenia zawodowego i ewentualnie możliwość zatrudnienia w firmie po okresie odbycia przygotowania zawodowego. Tylko połowa respondentów uważała, że badany instrument przyczyni się do efektywniejszego szukania pracy w przyszłości.

Jednocześnie główne korzyści dla pracowników – osób wcześniej bezrobotnych, wynikające z odbycia przygotowania zawodowego, jakie dostrzegali pracodawcy to zdobycie doświadczenia i umiejętności oraz wdrożenie się do pracy.

#### **Jakie są bariery przy stosowaniu tego instrumentu?**

##### **a) po stronie pracodawców**

Generalnie firmy nie napotykały dużych trudności. Jedną z niewielu przeszkód okazała się skomplikowana procedura wnioskowania oraz procedura wdrażania projektu w życie firmy. Nadmierna biurokracja była problemem napotkanym przez prawie połowę pracodawców. Jednocześnie pracodawcy zwrócili uwagę na ograniczoną możliwość uzyskania bieżącej informacji o tego typu projektach.

##### **b) po stronie osób bezrobotnych**

Czynnikami niezadowolenia z przygotowania zawodowego były: zbyt niskie płace, brak możliwości rozwoju zawodowego, brak zainteresowania ze strony Urzędu Pracy.

Jednocześnie zwracano uwagę na niski poziom uzyskiwania wiedzy w tym zakresie (za pomocą Internetu - 5% oraz strony internetowej Urzędu Pracy - 10%).

#### **Co należy zmienić (udoskonalić) z punktu widzenia pracodawców i z punktu widzenia osób bezrobotnych?**

##### **a) pracodawcy**

Pracodawcy twierdzą, że należy uprościć procedurę wnioskowania i wdrażania projektu.

##### **b) pracownicy**

Przeanalizować kwestie finansowania przygotowania zawodowego oraz nagłośnić możliwość korzystania z tego instrumentu w środkach masowego przekazu.

#### **Co było powodem skorzystania lub nie z tego instrumentu?**

##### **a) pracodawcy**

Do korzystania z tego instrumentu skłoniło pracodawców: poszukiwanie pracowników, korzyści finansowe i uzyskanie funduszy z UE, pomoc innym.

##### **b) osoby bezrobotne**

Główną przyczyną podjęcia przygotowania zawodowego była chęć podjęcia pracy, trudności ze znalezieniem pracy związane z brakiem doświadczenia, możliwości przekwalifikowania się zawodowego, chęć podniesienia kwalifikacji.

#### **Czy program/plan przygotowania zawodowego był realizowany?**

Według ankietowanych bezrobotnych z programem przygotowania zawodowego zapoznanych zostało niewiele ponad połowa badanych, z czego 62% przyznało, że był on realizowany. Zdaniem przedsiębiorców program był realizowany w przypadku niemal wszystkich bezrobotnych.

#### **Czy pracodawca skorzystałby ponownie z tego instrumentu?**

Tylko 20% firm odpowiedziało na pytanie odnośnie dalszej współpracy w zakresie aktywizowania bezrobotnych przez przygotowanie zawodowe. Wśród osób, które odniosły się do tego zagadnienia większość była pozytywnie nastawiona na dalszą współpracę i deklarowała ciągły charakter tej współpracy i opieranie funkcjonowania firmy na zatrudnieniach w ramach form „wspieranych”.

## **ROBOTY PUBLICZNE**

*(przy tak małej próbie ze względów statystycznych, większe uprawnienie miałyby zastosowanie studium przypadku (soc.). Niemal niemożliwym było wylapanie jakiegokolwiek tendencji czy reguły przy tak skąpej liczebności)*

### **Czy roboty publiczne są dobrym instrumentem rynku pracy służącym uzyskaniu zatrudnienia?**

Jako środek zatrudnienia czasowego. Pracownicy nie zdobywają nowych kwalifikacji, natomiast pracodawcy nie myślą o przedłużeniu współpracy w stopniu, który wskazywałby jednoznacznie, iż badany przedmiot służy pozyskaniu stałego zatrudnienia.

#### **Jakie są korzyści dla pracodawcy?**

- korzyści finansowe,
- możliwość uzupełnienia braków kadrowych.

#### **Jakie są korzyści dla osób bezrobotnych?**

- korzyści finansowe,
- aktywizacja zawodowa osób nie pracujących przez dłuższy okres (praca jako aktywator codziennego życia, nauki interpretacji nowych dla osób bezrobotnych zależności, zasad i reguł).

#### **Jakie są bariery przy stosowaniu tego instrumentu?**

Tylko 2,3 proc. bezrobotnych wskazało na przeszkody przy uzyskaniu zatrudnienia przy robotach publicznych i była to biurokracja oraz zbędne ich zdaniem formalności.

Pracodawcy wskazywali najczęściej na formalności, czasochłonną procedurę oraz biurokrację.

#### **Co należałoby zmienić z punktu widzenia pracodawców i bezrobotnych?**

##### **a) pracodawcy**

- ograniczyć biurokrację,
- weryfikacja deklarowanych kwalifikacji osób bezrobotnych.

##### **b) bezrobotni**

- podwyższyć wynagrodzenie.

#### **Co było powodem skorzystania z tego instrumentu?**

##### **a) pracodawcy**

- dodatkowi pracownicy,
- korzyści finansowe.

##### **b) bezrobotni**

jako główny powód podjęcia pracy w zakresie robót publicznych, wskazali potrzeby finansowe (36,4 proc.). Drugim pod względem ważności motywatorem to potrzeba pracy, działania (34,1 proc.). Niewielu badanych odpowiedziało, że traktuje to jako zdobycie doświadczenia (13,6 proc.), bądź też jako coś ciekawego, co „zdarzyło” im się w życiu (11,4 proc.).

#### **Czy pracodawca skorzystałby ponownie z tego instrumentu?**

Większość pracodawców nie wyraziło chęci dalszej współpracy w tym zakresie.

## **PRACE INTERWENCYJNE**

### **Czy badany przedmiot jest instrumentem rynku pracy służącym uzyskaniu zatrudnienia?**

#### **a) zdaniem pracowników**

Częściowo tak, bezrobotni motywowali zatrudnianie w ramach prac interwencyjnych w sposób następujący: chęć podjęcia jakiegokolwiek zajęcia związanego z zarobkowaniem, chęć zmiany pracy nawiązując współpracę z obecnym pracodawcą, ponad połowa badanych wskazała na prawdopodobną poprawę ich sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie, aż 61% respondentów nie widziało szansy na wyeliminowanie determinantów ich dotychczasowego bezrobocia, a niespełna połowa badanych mówiła o nieznacznej poprawie własnej sytuacji, która łączy się głównie z pozyskaniem doświadczeniem zawodowym.

#### **b) zdaniem pracodawców**

W umiarkowanym stopniu, bo 66,7% pracodawców dopuszcza możliwość kontynuowania zatrudnienia osób pracujących obecnie w ramach prac interwencyjnych (75% zatrudnionych deklorowało chęć pozostania w firmie).

81,8% badanych pracodawców oferuje pracownikom interwencyjnym takie same warunki pracy jak innym pracownikom zatrudnionym na podobnych stanowiskach.

#### **Jakie są korzyści dla pracodawcy?**

- zatrudnienia pracownika,
- korzyści finansowych,
- przyczyn podanych w punktach powyżej łącznie.

#### **Jakie są korzyści dla osób bezrobotnych?**

Respondenci zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych podawali, że są to zajęcia związane dla nich głównie z zarobkowaniem.

1/3 wyraziła chęć zmiany pracy nawiązując współpracę z obecnym pracodawcą.

Ponad połowa wskazała na prawdopodobną poprawę ich sytuacji na rynku pracy.

Mniej, niż połowa badanych mówiła o nieznacznej poprawie własnej sytuacji, która łączy się głównie z pozyskaniem doświadczeniem zawodowym.

Niemal wszyscy respondenci wskazali, że udział w programie prac interwencyjnych pozwolił na zdobycie nowych umiejętności i rozwinięcie już posiadanych.

#### **Jakie są bariery przy stosowaniu tego instrumentu?**

##### **a) po stronie pracodawców**

Generalnie firmy nie napotykały dużych trudności. Jako negatywy zdaniem pracodawców wymieniano: biurokrację przy organizowaniu prac, brak doświadczenia pracownika, brak możliwości zwolnienia pracownika (18,2%).

##### **b) po stronie osób bezrobotnych**

Ankietowani tylko w przypadku 8,3% badanych mieli problemy z udziałem w programie prac interwencyjnych (odnalezienie pracodawcy).

Żaden z pracowników nie wskazał ani jednej cech negatywnej w ramach zatrudnienia w pracach interwencyjnych.

#### **Co należy zmienić (udoskonalić) z punktu widzenia pracodawców i z punktu widzenia osób bezrobotnych?**

##### **a) pracodawcy**

Występuje biurokracja przy organizowaniu prac (75,8%), należy uprościć procedury, aby były mniej pracochłonne. Ponadto 24,2% badanych oceniło czas trwania instrumentu jako zbyt krótki.

##### **b) pracownicy**

Wyniki badania wskazują na wysoki stopień zadowolenia respondentów z faktu udziału w programie. Nie odnotowano odpowiedzi oceniających prace interwencyjne w sposób negatywny.

Czynnikiem sugerowanym przez pracowników było rozważenie możliwości podwyższenia płac za wykonywane prace interwencyjne.

Jednocześnie zwracano uwagę na możliwość zyskiwania wiedzy w tym zakresie (w Urzędzie Pracy – 50% oraz na stronie internetowej Urzędu Pracy – 4,2%).

#### **Co było powodem skorzystania lub nie z tego instrumentu?**

##### **a) pracodawcy**

Pracodawcy podali następujące powody zatrudniania w ramach prac interwencyjnych:

- z konieczności zatrudnienia pracownika,
- z tytułu korzyści finansowych,
- z przyczyn podanych w punktach powyżej łącznie.

Co ósma osoba „sięgała” do prac interwencyjnych z ciekawości lub chęci pomocy i pobudek prospołecznych

##### **b) pracownicy**

Powodami skorzystania z tego rodzaju instrumentu zdaniem badanych pracowników były:

- chęć podjęcia jakiegokolwiek zajęcia związanego z zarobkowaniem,
- możliwość zmiany pracy,
- ponad połowa badanych wskazała na prawdopodobną poprawę ich sytuacji na rynku pracy. (Jednocześnie 61% respondentów nie widzi szansy na wyeliminowanie determinantów ich dotychczasowego bezrobocia, a niewielki odsetek badanych mówi o nieznacznej poprawie własnej sytuacji, która łączy się głównie z pozyskaniem doświadczeniem zawodowym).

### **Czy program był realizowany?**

Pracodawcy w zdecydowanej większości ustalali zakres, obowiązki pracy oraz przywileje z bezrobotnymi korzystającymi z programu prac interwencyjnych. Nikt z respondentów nie zgłosił uwag, co do postawy pracodawców w kwestii przekazywania informacji odnośnie uprawnień i obowiązków osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych.

### **Czy pracodawca skorzystałby ponownie z tego instrumentu?**

Dalszą współpracę z Urzędem Pracy na tym odcinku deklarowało 76% badanych pracodawców.

## **3.9 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

W 2008r. rozpatrzono 2.013 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W omawianym okresie wypłacono 522 osobom jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizacja umów o przyznaniu dotacji była możliwa dzięki zaangażowaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, na ten cel Urząd dysponował łączną kwotą 6.167.630 zł.

Od czerwca 2008r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy działa punkt konsultacyjny, w ramach którego udzielane są informacje, m.in. na temat: jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (warunki, procedura, zasady wypełniania i oceny Wniosku), oceny złożonych Wniosków, kroków podejmowanych przy zakładaniu działalności gospodarczej. W okresie 24 lipca – 31 grudnia 2008 w punkcie konsultacyjnym przyjęto łącznie 1.885 osób.

### 3.10 SZKOLENIA

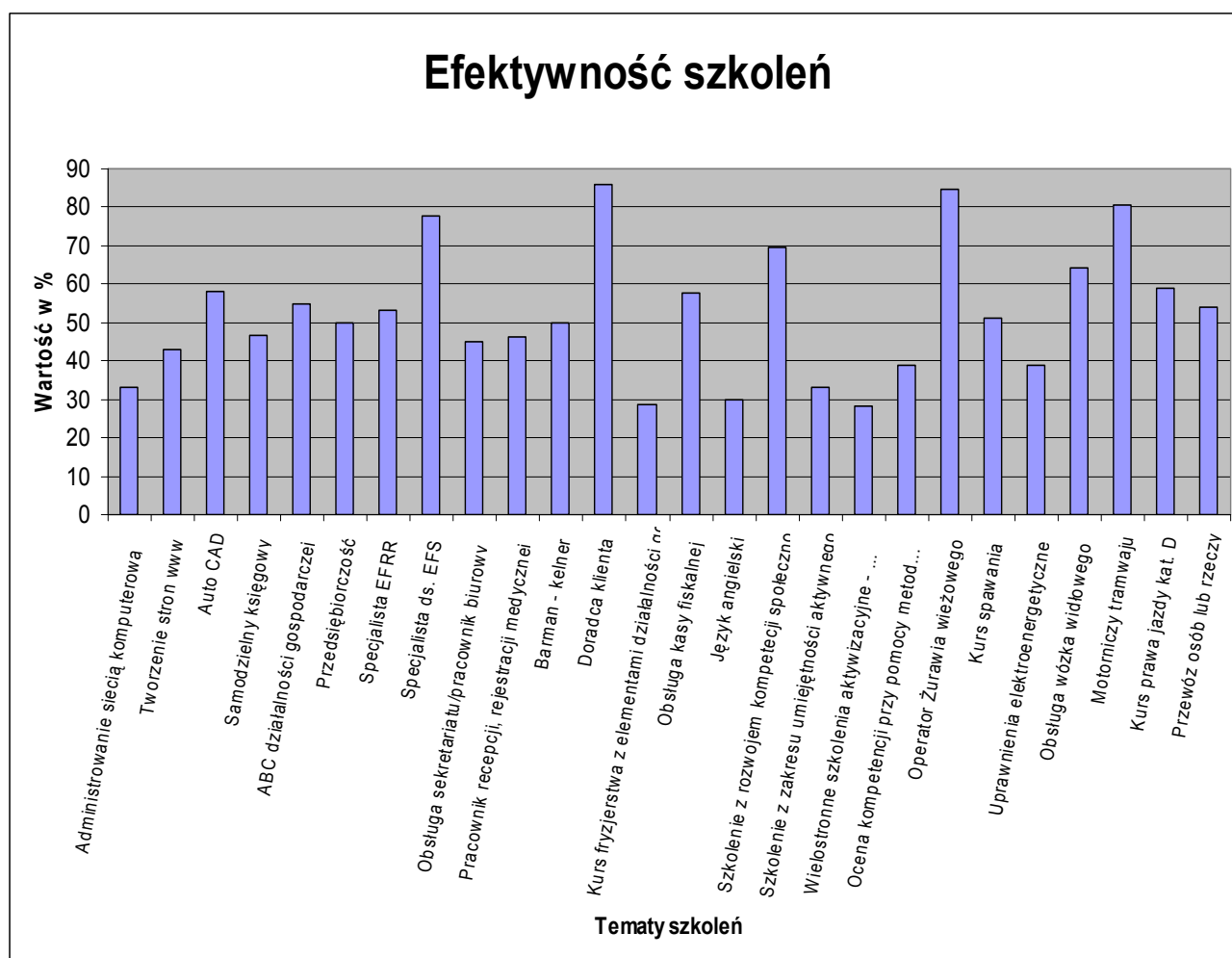
W 2008r. łącznie na szkolenia w trybie grupowym zostało skierowanych 2.635 osób. Szczegółowe informacje przedstawione są w tabeli poniżej.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy	Podjęcia pracy pomiędzy 4-6 miesięcy
1.	Obsługa komputera w zakresie podstawowym	130	130	27	4
2.	Kurs obsługi komputera w zakresie podstawowym zakończony egzaminem ECDL – e-citizen	120	120	33	7
3.	Obsługa komputera zakończona Europejskim Certyfikatem umiejętności komputerowych ECDL	170	170	37	7
4.	Administrowanie siecią komputerową	30	30	6	4
5.	Tworzenie stron www z projektowaniem graficznym	50	49 +1 przerwanie	19	2
6.	Auto CAD – obsługa wraz z kosztorysowaniem	19	19	6	5
7.	E-commerce, tworzenie sklepu internetowego	27	27	3	0
8.	Księgowość z zagadnieniami kadrowymi	82	82	14	4
9.	Samodzielny księgowy ze szczególnym uwzględnieniem kadr i płac	30	30	12	2
10.	Przygotowanie do podjęcia działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej	6	6	0	0
11.	ABC działalności gospodarczej	156	155 + 1 przerwanie	77	8
12.	Przedsiębiorczość	30	30	12	3
13.	Specjalista ds. rozliczania projektów, zamówień publicznych i pomocy publicznej	45	45	8	1
14.	Specjalista EFRR	50	49 +1 przerwanie	22	4
15.	Specjalista ds. EFS	50	49 +1 przerwanie	32	6
16.	Obsługa sekretariatu/pracownik biurowy	40	40	16	2
17.	Obsługa turystyczna – pilot wycieczek	30	30	4	0
18.	Pracownik recepcji, rejestracji medycznej	13	13	6	0
19.	Barman - kelner	13	12 +1 przerwanie	6	0
20.	Trening technik szybkiego czytania	-	-	2	0
21.	Prawo pracy w UE	-	-	1	0
22.	Doradca klienta	7	7	6	0

23.	Kurs fryzjerstwa z elementami działalności gospodarczej i kosmetyki	14	14	3	1
24.	Obsługa kasy fiskalnej ze znajomością programów magazynowych	45	45	22	4
25.	Język angielski zakończony certyfikatem	182	180 +2 przerwania	39	16
26.	Język angielski zakończony certyfikatem i nauką szybkiego czytania	62	61 +1 przerwanie	12	0
27.	Język polski dla cudzoziemców i repatriantów	8	8	0	0
28.	Język hiszpański	15	15	4	0
29.	Język niemiecki	10	10	1	0
30.	Szkolenie językowe połączone z wiedzą nt. Wlk. Brytanii, Hiszpanii lub Bułgarii	26	26	1	3
31.	Szkolenie z rozwojem kompetencji społeczno - zawodowych z modułem wendo+wstępne	33	33	20	3
32.	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	127	126 +1 przerwanie	25	17
33.	Wielostronne szkolenia aktywizacyjne - Perły	40	39 +1 przerwanie	11	0
34.	Wielomodułowe szkolenie dla osób bezrobotnych w wieku 50+ z wykształceniem wyższym	50	50	1	0
35.	Ocena kompetencji przy pomocy metody Assesment/ Development Centre	151	150 +1 przerwanie	51	7
36.	Wykorzystaj swoje mocne strony, video CV	-	-	22	17
37.	Operator Żurawia wieżowego	13	13	8	3
38.	Kurs spawania	13	13	7	3
39.	Spedytor	0	0	2	2
40.	Kurs spawacza dwoma metodami z trzech do wyboru MMA TIG MAG	36	36	6	3
41.	Uprawnienia elektroenergetyczne – dozór i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych	59	59	18	5
42.	Obsługa wózka widłowego oraz wysokiego składowania	29	28 +1 przerwania	17	1
43.	Motorniczy tramwaju	32	31 +1 przerwanie	25	0
44.	Operator koparko - ładowarki	18	18	0	0
45.	Hydraulik - glazurnik	0	0	5	4
46.	Monter ścian działowych	0	0	0	1
47.	Szkolenie uzupełniające dla operatora koparko – ładowarki rozszerzenie na dwie maszyny koparkę i ładowarkę	18	18	0	0
48.	Kurs prawa jazdy kat. D	237	262 +5	136	18

			przerwania		
	Kurs prawa jazdy kat. D	237	262 +5 przerwania	136	18
49.	Przewóz osób lub rzeczy	239	228	109	14
50.	Prawo jazdy kat. C - I etap, następnie kat C+E	40	40	7	0
51.	Kat. C+E jako II etap, następnie przewóz rzeczy	43	42 +1 przerwanie	5	0
	suma	2635	2646 +20 przerwań	909 34%	181 6,8%

Szkolenia, w których efektywność zatrudnienia jest najwyższa to m.in. doradca klienta, operator żurawia wieżowego, motorniczy tramwaju, specjalista ds. EFS.



W trybie indywidualnym szkolenia rozpoczęło 296 osób, a zakończyło 269 osób. W ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęły 94 osoby (35%), a w okresie 4 – 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia 12 osób, 2 osoby przerwały szkolenia.

Ogółem w roku 2008 szkolenia rozpoczęło 2.931 osób bezrobotnych, w tym 1494 kobiet. Poniżej charakterystyka skierowanych osób.

	Ogółem	W tym kobiet
Osoby do 25 roku życia	307	156
Osoby powyżej 50 roku życia	890	430
Osoby długotrwale bezrobotne	1003	563

Na podstawie 950 ankiet wypełnionych przez uczestników szkoleń dokonano analizy zrealizowanych szkoleń. Zrealizowane szkolenia zostały przez ich uczestników ocenione dobrze i bardzo dobrze.

	ocena (w %)				
	bardzo zła	zła	obojętna	dobra	bardzo dobra
przygotowanie merytoryczne trenerów	0%	1%	2%	17%	79%
doświadczenie praktyczne trenerów	1%	1%	3%	18%	76%
sposób realizacji tematu przez trenerów	0%	1%	5%	21%	72%
komunikatywność trenerów	0%	1%	3%	14%	82%
kultura osobista trenerów	0%	0%	1%	8%	89%
przydatność szkolenia dla osoby bez pracy	1%	2%	7%	23%	66%
atrakcyjność szkolenia	1%	2%	6%	23%	67%
nowatorskie podejście do tematu	1%	2%	6%	23%	67%
odpowiednie tempo	1%	4%	9%	26%	58%
podziały na bloki, poszczególne tematy	1%	2%	9%	24%	61%
usytuowanie ośrodka szkoleniowego	1%	2%	7%	19%	69%
wielkość oświetlenie sali	1%	4%	12%	28%	54%
wyposażenie techniczne	1%	4%	11%	27%	56%
materiały szkoleniowe - drukowane	1%	4%	7%	26%	60%
posiłki i napoje	3%	3%	10%	15%	43%

Zorganizowano też szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, które były prowadzone przez Liderów klubu pracy. Skierowano na nie osoby w szczególności długotrwale bezrobotne mające kłopoty z powrotem na rynek pracy. Po zakończeniu zajęć Liderzy opracowywali krótką charakterystykę i zalecenia dotyczące dalszego postępowania, w tym potrzeby objęcia uczestnika pomocą przez doradcę zawodowego, specjalistę ds. rozwoju zawodowego lub inną komórkę organizacyjną Urzędu.

Przeprowadzono 32 wizytacje realizowanych szkoleń z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Rynek Pracy Czeką”, „Mogę wszystko zmienić” AZOB Mazowsze 2008 i „Zainwestuj w siebie”.

W zależności od potrzeb przeprowadzono jedną wizytację (jedną z grup szkoleniowych) lub kilka (jedną grupą szkoleniową lub każdą grupą) – ilość wizytacji uzależniona był od zgłaszanych uwag uczestników szkolenia.



Wizytację przeprowadzał jeden lub dwóch pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Sprawdzano prowadzenie list obecności, dzienniki przeprowadzonych zajęć – czy zajęcia przebiegają zgodnie z harmonogramem czasowo – merytorycznym, czy sala wykładowa jest dostosowana do potrzeb uczestników, czy są zapewnione napoje, poczęstunek, obiad – zgodnie z zapisami zawartymi w umowie.

## Analiza programów autorskich

### „Zainwestuj w siebie”

W ramach projektu skierowano na szkolenia 116 osób.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy	Podjęcia pracy pomiędzy 4-6 miesięcy
1.	Wielomodułowe szkolenie dla osób bezrobotnych w wieku 50+ z wykształceniem wyższym	50	50	1	0
2.	Doradca klienta	7	7	6	0
3.	Przeszkolenie w zakresie uzyskania uprawnień kierowcy kat. D	14	14	0	0
4.	Specjalista w zakresie rozliczania projektów, zamówień publicznych i pomocy publicznej	15	15	0	0
5.	Szkolenia indywidualne z różnej tematyki	30	30	8	0
	Suma	116	116	15	0

Niska efektywność szkoleń wynika z faktu, że szkolenia te kończyły się w IV kwartale roku, a więc najwcześniej w marcu będzie możliwość wiarygodnego sprawdzenia efektywności tych szkoleń.

Spośród 116 skierowanych osób, aż 69 były to osoby powyżej 50 roku życia.

	Ogółem	W tym kobiet
Osoby do 25 roku życia	5	1
Osoby powyżej 50 roku życia	69	40
Osoby długotrwale bezrobotne	43	28

Najważniejszym elementem tego programu było „Wielomodułowe szkolenie dla osób bezrobotnych w wieku 50+ z wykształceniem wyższym”. Głównym celem szkolenia było wzmocnienie postaw aktywnych wśród jego uczestników i zwiększenie liczby osób będących beneficjentami instrumentów i usług rynku pracy ukierunkowanych na podejmowanie zatrudnienia lub samozatrudnienia.

## Mazowsze 2008 „Mogę wszystko zmienić”

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które zakończ szkolenie	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy	Podjęcia pracy pomiędzy 4-6 miesięcy
1.	Prawo jazdy kat. C - I etap, następnie kat C+E	40	40	7	0
2.	Kat. C+E jako II etap, następnie przewóz rzeczy	43	42 +1 przerwanie	5	0
3.	Przewóz rzeczy	35	35	12	0
4.	Administrowanie siecią komputerową - serwisant sprzętu komputerowego	30	30	6	0
5.	Barman - kelner	13	12 +1 przerwanie	6	0
6.	Wielostronne szkolenia aktywizacyjne - Perły	40	39 +1 przerwanie	11	0
7.	Uprawnienia elektroenergetyczne – dozór i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych	17	17	1	5
8.	Język polski dla cudzoziemców i repatriantów	8	8	0	0
9.	Auto CAD – obsługa wraz z kosztorysowaniem	19	19	6	0
10.	Tworzenie stron internetowych z projektowaniem graficznym	10	10	0	0
11.	Operator koparko - ładowarki	18	18	0	0
12.	Szkolenie uzupełniające dla operatora koparko – ładowarki rozszerzenie na dwie maszyny koparkę i ładowarkę	18	18	0	0
13.	Przedsiębiorczość	30	30	12	0
14.	Nauka języka angielskiego	48	47 +1 przerwanie	18	
15.	Samodzielny księgowy ze szczególnym uwzględnieniem kadr i płac	30	30	2	2
16.	indywidualne	1	1	0	0
	Suma	400	396 +4 przerwania	86	7

W ramach tego programu szkolenia rozpoczęło 400 osób, w tym 143 kobiety. Spośród wszystkich skierowanych kobiet - 145 były to osoby długotrwale bezrobotne.

	Ogółem	W tym kobiet
Osoby do 25 roku życia	31	5
Osoby powyżej 50 roku życia	125	62
Osoby długotrwale bezrobotne	145	57

### **3.11 DODATKI AKTYWIZACYJNE i STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ**

Bezrobotni z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2008r. dodatki aktywizacyjne przyznano 1.405 osobom.

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2008r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 9 osobom.

### **3.12 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69poz. 415, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może sfinansować część kosztów studiów podyplomowych do 75% udokumentowanych kosztów tych studiów.

Możliwość ta dotyczy osób, które spełniają następujące warunki:

1. pozostają w rejestrze osób bezrobotnych Urzędu Pracy m.st. Warszawy,
2. uprawdopodobnią, że ukończenie studiów zapewni im uzyskanie odpowiedniej pracy.

W 2008r. z tej usługi skorzystało 9 osób.

### **3.13 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415, z późn.zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenie, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poza miejsce zamieszkania oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia.

Zwrot kosztów przejazdu przyznawany jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy.

W 2008r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 7 osób.

### **3.14 ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA**

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy poza miejscem zamieszkania, w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,

2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
3. uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów zakwaterowania przyznawany jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy.

W 2008r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 5 osób.

### **3.15 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB DZIEĆMI DO LAT 7**

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m. st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie oraz
2. spełnia kryterium dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Okres przysługiwania refundacji:

- do trzech miesięcy przy podjęciu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na okres co najmniej sześciu miesięcy,
- do sześciu miesięcy przy podjęciu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na okres co najmniej dwunastu miesięcy,
- na czas odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub szkolenia.

W 2008r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 1 osoba.

## 4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH I USŁUGA EURES

### 4.1 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Poniżej przedstawiono projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był wnioskodawcą.

#### o Rynek Pracy Czeka (6.1.3 PO KL)

**Uczestnicy projektu:** osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, ze szczególnym uwzględnieniem osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia oraz poniżej 25 roku życia

**Liczba uczestników ogółem** – 1.250 osób

**Formy wsparcia:**

**Szkolenia** z zakresu: przedsiębiorczości; obsługi komputera zakończona Europejskim Certyfikatem Umiejętności Komputerowych – ECDL; prawo jazdy kat. D; motorniczy tramwaju; specjalista ds. EFRR; specjalista ds. EFS; specjalista ds. rozliczania projektów; obsługa turystyczna – pilot wycieczek oraz język angielski (840 osób),

**Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** (90 osób, w tym 70 wzięło udział w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości),

**Staże** (350 osób),

**Przygotowanie zawodowe** (40 osób).

Termin realizacji: 01.01.2008 – 31.12.2008r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny/Fundusz Pracy

Całkowity koszt realizacji projektu to 7 002 700 zł., w tym 5 948 229,40zł. to kwota dofinansowania. W minionym okresie sprawozdawczym wydatkowano 6.777.765,62 zł co daje 96,79% ogólnej wartości projektu

o **Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy (6.1.2 PO KL)**

**Celem głównym projektu jest:** Uzyskanie kompleksowej, bieżącej i prognostycznej informacji o warszawskim rynku pracy.

**Cele szczegółowe to m.in.:**

- zdefiniowanie przyczyn pozostawania poza zatrudnieniem osób w wieku produkcyjnym aktywnie poszukujących pracy,
- uzyskanie wiedzy w zakresie kompatybilności ofert pracy z możliwościami zasobów pracy istniejącymi na warszawskim rynku pracy,
- uzyskanie wiarygodnych prognoz odnośnie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy.

W ramach realizowanego projektu wybrana instytucja badawcza opracuje narzędzia badawcze, wyselekcjonuje odpowiednio grupy respondentów zgodnie z zasadami prowadzenia badań społecznych następnie przeprowadzi właściwe badanie, dokona analizy wyników, przedstawi raporty cząstkowe, a także zapewni monitoring przebiegu badań.

Projekt zakończy się opublikowaniem raportu, w którym otrzymamy odpowiedź na pytania dotyczące m.in. zapotrzebowania na konkretne zawody, kwalifikacje zawodowe i kompetencje społeczne, jak również poznamy potencjalne deficyty, w tym zakresie. Raport będzie uwzględniał rekomendacje i prognozy popytu i podaży pracy na warszawskim rynku pracy do roku 2015. Projekt zainicjuje wymianę doświadczeń między organizacjami zajmującymi się m.in. problematyką rynku pracy.

Termin realizacji: 01.09.2008r. – 30.06.2009r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny/Fundusz Pracy

**Wartość projektu:** 687.000 zł, w 2008r. wydatkowano: 57.462,26 zł.

o **„Lepiej być nie może” (Działanie 6.1.2 PO KL)**

**Uczestnicy projektu:** pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na stanowiskach: pośrednik pracy i doradca zawodowy

**Liczba uczestników ogółem** – 19 osób

**Działania:**

- zatrudnienie pracowników na stanowiska: pośredników pracy i doradców zawodowych
- przeszkolenie zatrudnionych pracowników w zakresie standardów usług rynku pracy.
- podniesienie jakości usług rynku pracy świadczonych przez Urząd

Termin realizacji: 02.06.2008r. – 31.07.2009r.

Źródło finansowania: budżet jest/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu: 846.950,00 zł, wydatki w roku 2008 to: 298.795,15 zł

o **Droga ku doświadczeniu (Leonardo da Vinci)**

Liczba uczestników – 20 osób.

Formy wsparcia: przygotowanie pedagogiczno – kulturowe, kurs języka angielskiego/hiszpańskiego, 13 – tygodniowy staż w Wielkiej Brytanii – Plymouth i Hiszpanii – Malaga.

Termin realizacji: 21.03.2008-31.12.2008

Źródło finansowania: środki z Komisji Europejskiej 83.870 EUR.

## **4.2 USŁUGA EURES**

### **KONTAKTY Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI**

Kontakty nt. EURES z:

- Agencjami Zatrudnienia: 139
- Innymi Instytucjami: 28

### **KONTAKTY Z BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY**

Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy według tematyki:

- Informacje ogólne: 370
- Warunki życia i pracy w krajach EOG: 92
- Poszukiwanie pracy: 673
- Inne: 236

### **KONTAKTY Z POLSKIMI PRACODAWCAMI**

Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez Asystentów EURES:

- z polskimi pracodawcami: 71

Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez polskich pracodawców: 72

### **MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES**

#### **DLA PRACODAWCÓW Z POLSKI**

Liczba krajowych ofert pracy wpisanych do "Rejestru Ofert Pracy EURES PUP": 3

Liczba krajowych wakatów wpisanych do "Rejestru Ofert Pracy EURES PUP": 19

#### **MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES**

#### **DLA PRACODAWCÓW Z ZAGRANICY**

Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do "Rejestru Ofert Pracy EURES PUP": 394

Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do "Rejestru Ofert Pracy EURES PUP": 6527

Liczba CV przekazanych za granicę: 12



### **TARGI PRACY:**

Udział w następujących targach pracy, podczas których Urząd Pracy m. st. Warszawy posiadał stoisko, na którym udzielano informacji nt. EURES:

- Perspektywy 2008 - 7-8.03.2008r.
- II Akademiczne Targi Pracy – 10.03.2008r.
- „Aromedia” Targi Kariery 2008 – 18-19.03.2008r.
- 15 Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Warszawskiej – 15-16.04.2008r.
- Wiosenne Targi Pracy Bemowo 2008 – 22.04.2008r.
- „Twoja kariera w twoich rękach”, Targi edukacji i pracy OHP w Warszawie – 28-29.05.2008r.
- III Żoliborskie Targi Pracy – 05.06.2008r.
- „Z Ochotą do pracy” – 11.06.2008r.
- V Międzynarodowe Targi Pracy – 29.10.2008r.

### **Uwagi:**

- Kontakty z brytyjską organizacją Ingeus Europe,
- Kontakty z pracodawcami z Irlandii, Niemiec, Norwegii, Szwecji,
- Badanie zainteresowania polskich firm budowlanych udziałem w targach rekrutacyjnych w Irlandii dla pracowników z branży budowlanej,
- Udział w spotkaniu informacyjnym kadry EURES z terenu województwa mazowieckiego – 17.12.2008r,
- Bieżąca aktualizacja ofert pracy

## 5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10A dla dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy.

	2008 rok	2007 rok
<b>Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie</b>	ok. 480 tys.	ok. 550 tys.
<b>Liczba wizyt interesantów</b>	ok. 350 tys.	ok. 460 tys.
<b>Liczba pism, które wpłynęły</b>	59.568 w tym: 42.651 (ul. Ciołka) 16.917 (ul. Grochowska)	65.201 w tym: 46.738 (ul. Ciołka) 18.463 (ul. Grochowska)
<b>Liczba opinii o rynku pracy</b>	7.835	5.565

W skali miesiąca Urząd Pracy m. st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej przyjmuje średnio 35-45 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach. W 2008r. do Urzędu zostało złożonych 61 skarg i wniosków.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez np. pośrednictwo pracy, sekcję szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o skierowania do pracy,
- o potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia)
- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## 5.1.REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008 roku:

miesiąc	2007 r.	2008 r.
	ogółem	ogółem
styczeń	4.440	3.985
luty	3.624	3.184
marzec	3.685	2.937
kwiecień	3.126	3.005
maj	3.204	2.508
czerwiec	2.970	2.712
lipiec	3.343	3.194
sierpień	3.312	2.847
wrzesień	3.632	3.483
październik	3.956	3.763
listopad	3.691	3.333
grudzień	2.722	2.970
<b>ogółem:</b>	<b>41.735</b>	<b>37.921</b>

Średni czas obsługi interesantów był wynosił ok. 60 min. Tylko na początku każdego miesiąca czas oczekiwania wynosił ok. 180 min. Spowodowane to było dużą liczbą osób zgłaszających się do rejestracji. Średnio w miesiącu rejestrowało się 3.160 bezrobotnych.

## 5.2 OSOBY WYLĄCZONE Z EWIDENCJI

W roku 2008 odpływ wynosił średnio 4.098 osób miesięcznie.

miesiąc	2008r.				2007r.			
	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy
Styczeń	4.113	1.545	230	1.868	4.503	2.076	192	1.613
Luty	4.121	1.590	209	1.867	4.354	2.010	178	1.656
Marzec	4.081	1.503	207	1.789	5.086	2.111	218	2.159
Kwiecień	4.836	1.758	256	2.166	5.093	2.071	233	2.076
Maj	3.896	1.230	241	1.827	5.265	2.028	277	2.395
Czerwiec	4.193	1.399	240	1.907	4.722	1.786	304	2.018
Lipiec	4.236	1.281	297	2.069	4.860	1.604	281	2.389
Sierpień	3.600	1.128	188	1.677	4.662	1.510	251	2.192
Wrzesień	4.344	1.514	252	1.713	5.113	2.140	239	1.886
Październik	5.005	1.501	354	2.382	6.748	2.209	334	3.260
Listopad	3.679	1.179	274	1.582	4.916	1.789	230	2.149
Grudzień	3.069	1.137	195	1.300	3.858	1.356	158	1.960
<b>Ogółem :</b>	<b>49.173</b>	<b>16.765</b>	<b>2.943</b>	<b>22148</b>	<b>59.180</b>	<b>22.690</b>	<b>2.895</b>	<b>25.753</b>

## 5.3 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2008 przygotowali:

- około 67.600 projektów decyzji administracyjnych,
- 17.761 informacji PIT dla bezrobotnych /*po zmianie regulaminy wspólnie z Dz. FK/*
- 47.797 zaświadczeń, w tym 5.000 do kapitału początkowego,
- około 30.717 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 9.130 list wypłat zasiłków i innych świadczeń (dodatków szkoleniowych, aktywizacyjnych oraz stypendiów), /*po zmianie regulaminy wspólnie z Dz. FK/*
- 2.334 odpowiedzi na pisma do policji, prokuratury, sądów, OPS, ośrodków MONAR.

Ponadto uczestniczyli w 1 spotkaniu informacyjno-doradczym dla zwalnianych pracowników z przedstawicielami firmy CEMEX

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

W jednostkowych przypadkach czas wydania zaświadczenia dotyczącego kapitału początkowego wynosił do 2 miesięcy (brak kart rejestracyjnych bezrobotnego, poszukiwanie decyzji płacowych, przeprowadzanie rozmów z osobami, dla których przygotowywane są zaświadczenia).

## 5.4 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2008 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 109.037 decyzji administracyjnych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.), zwanego dalej „kpa”, w tym:

1) **105.601** decyzji: o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, dodatku z tytułu kontynuacji nauki, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej);

2) **56** decyzji oraz 45 postanowień w tym:

- 1 decyzja o rozłożeniu na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 12 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 3 decyzje o rozłożeniu na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 8 decyzji o odmowie umorzenia jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 9 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń,
- 1 decyzja zmieniająca raty,
- 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty spłaty pożyczki,
- 1 decyzja o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 1 decyzja o umorzeniu pożyczki,
- 2 decyzje o odmowie umorzenia pożyczki,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia dofinansowania do studiów podyplomowych,
- 1 decyzja o rozłożeniu na raty dofinansowania do studiów podyplomowych,
- 12 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranych świadczeń,
- 1 decyzja o umorzeniu części nienależnie dobranego świadczenia i rozłożeniu na raty,
- 1 decyzja o umorzeniu części jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 22 postanowienia o zawieszeniu postępowania administracyjnego,

- 23 postanowienia o podjęciu zawieszono postępowania,
- 3) **3.380** decyzji wydanych w trybie art.132 , art.154., art.155 oraz art. 151 kpa w związku z art. 145 kpa w szczególności przedmiocie: uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylenia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu powołania do wojska, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty; decyzji w przedmiocie odmowy uznania za osobę bezrobotną np. z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w dniu lub przed dniem rejestracji, osiągniętych przychodów, przyznania emerytury, renty, zasiłku stałego z OPS; decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku, przyznania prawa do zasiłku w podwyższonym wymiarze.

## **5.5 ODWOŁANIA OD DECYZJI**

1) W okresie 01.01.2008r. – 31.12.2008r. wpłynęło 1.147 odwołań, z czego w 553 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym większość stanowią decyzje o przywróceniu statusu osobie bezrobotnej bez prawa do zasiłku (315), a ponadto:

- decyzje o przyznaniu prawa do zasiłku,
- decyzje zmieniające kwalifikację utraty statusu osoby bezrobotnej,
- decyzje w sprawie podwyższenia/wydłużenia prawa do zasiłku.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 594 odwołania, w związku z którymi organ II instancji wydał 322 decyzje oraz 69 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania oraz jedno postanowienie stwierdzające wycofanie odwołania od decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i o odmowie przyznania prawa do zasiłku, z czego:

- 251 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 53 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił,

- w przypadku 15 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji.

Ponadto Urząd został poinformowany przez Wojewodę Mazowieckiego o 7 oddalonych skargach przez WSA oraz o jednym wyroku uchylającym decyzję organu I instancji i decyzję organu II instancji utrzymującą decyzję organu II instancji w mocy.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku,
- utraty prawa do zasiłku z powodu upływu maksymalnego okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

## **Radcowie Prawni**

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych, opiniowania projektów zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy.

## 6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z art. 125 ust. 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych w projekcie uchwały w sprawie budżetu Miasta Stołecznego Warszawy na 2008 rok, przyjęto następujące wielkości dochodów i wydatków przewidzianych do realizacji przez Urząd Pracy m. st. Warszawy w 2008 roku.

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 -5.125 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego –12.550.000 zł

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne 9.769.434 zł

wydatki rzeczowe – 2.230.566 zł

### 6.1.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY– KWOTA 24.550.000 zł

dział	rozdział	§	treść	kwota		
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	7.668.790		
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	488.071		
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.376.402		
		4120	Składki na Fundusz Pracy	196.171		
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	40.000		
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	150.000		
		4260	Zakup energii	350.000		
		4270	Zakup usług remontowych	179.100		
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250		
		4300	Zakup usług pozostałych	742.300		
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000		
		4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000		
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz	5.000		
		4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000		
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000		
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000		
		4430	Różne opłaty i składki	18.100		
		4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	144.828		
				4480	Podatek od nieruchomości	52.900
				4700	Szkolenia pracowników	52.500
		4740	Zakup materiałów papierniczych do drukarek i kserokopiarek	6.000		
			Razem	12.000.000		



<b>851</b>	<b>85156</b>	<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.550.000
<b>Ogółem</b>				<b>24.550.000</b>

#### **Plan dochodów**

<b>dział</b>	<b>rozdział</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>kwota</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>0970</b>	<b>Wpływy z różnych dochodów</b>	<b>5.125</b>

W powyższym planie ustalono kwotę wynagrodzeń w wysokości 7.668.790 zł, w skład której wchodzi wynagrodzenia dla 180 osób wraz z premiami regulaminowymi w kwocie 6.774.963 zł oraz premie uznaniowe w wysokości 270.000 zł, kwota 207.827 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, oraz fundusz nagród w kwocie 416.000 zł. Wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie Urzędu ustalone zostały w kwocie 2.230.566 zł z przeznaczeniem na zakup materiałów i wyposażenia, papieru do kserokopiarek i drukarek, materiałów piśmiennych, paliwa do samochodów. Ustalono również kwoty na opłatę energii, usługi remontowe takie jak: konserwację komputerów i kserokopiarek, usługi w zakresie remontu biura oraz inne naprawy i remonty niezbędne dla utrzymania sprawności budynków i urządzeń technicznych.

Dużą pozycję stanowią usługi pozostałe jak: ochrona i sprzątanie budynków oraz terenu, opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka, opłaty za używanie telefonów, zakupy niezbędnych druków, kontynuacja procesu certyfikacji norma ISO-9001:2000, audyt Funduszu Pracy, usługi kominiarskie i wywóz nieczystości, a także dopłaty do studiów pracownikom i szkolenia pracowników.

## 6.1.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 26.211.500 zł ( PIERWSZA ZMIANA )

Uchwałą Nr XXV/808/2008 Rady m. st. Warszawy z dnia 28 lutego 2008 roku i Zarządzeniem Nr 1298/2007 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 11 lutego 2008 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2008 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	7.668.790	9.025.973	+ 1.357.183
		4019	Wynagrodzenia osobowe z JST	-	37.400	+ 37.400
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	488.071	505.846	+ 17.775
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.376.402	1.618.944	+ 242.542
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne z JST	-	5.687	+ 5.687
		4120	Składki na Fundusz Pracy	196.171	196.171	0
		4129	Składki na Fundusz pracy z JST	-	913	+ 913
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	150.000	147.000	- 3.000
		4240	Zakup pomocy naukowych	-	3.000	+ 3.000
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	179.100	179.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	18.100	18.100	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		4480	Podatek od nieruchomości	52.900	52.900	0
		4520	Oplaty za trwały zarząd nieruchomości	41.588	41.588	0
		4700	Szkolenia pracowników	52.500	52.500	0

		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego urządzeń kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>12.000.000</b>	<b>13.661.500</b>	<b>+ 1.661.500</b>

<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.550.000	12.550.000	-
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.550.000	12.550.000	-

#### Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2008	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	5.125	5.125	0

## 6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 25.536.500 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 1432/2008 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2008 roku oraz 1588/2008 z dnia 30 kwietnia 2008 roku wprowadzono następujące zmiany w planie wydatków:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2008r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.025.973	9.025.973	0
		<b>4019</b>	Wynagrodzenie osobowe z JST	37.400	37.400	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.846	505.846	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.618.944	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	5.687	5.687	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	196.171	196.171	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy JST	913	913	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	147.000	188.588	+ 41.588
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	350.000	350.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	179.100	221.128	+ 42.028
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0

		<b>4360</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	18.100	18.100	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	52.900	10.872	- 42.028
		<b>4520</b>	Oplaty za trwałe zarząd nieruchomości	41.588	0	- 41.588
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	52.500	52.500	0
		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego urzędów kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>13.661.500</b>	<b>13.661.500</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.550.000	11.875.000	- 675.000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.550.000	11.875.000	- 675.000

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2008	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	5.125	5.125	0

### 6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 25.855.075 zł (TRZECIA ZMIANA)

Uchwałą Nr XXX/943/2008 Rady m. st. Warszawy z dnia 8 maja 2008 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2008 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2008 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.025.973	9.025.973	0
		4019	Wynagrodzenie osobowe z JST	37.400	37.400	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.846	505.846	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.618.944	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	5.687	5.687	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	196.171	196.171	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	913	913	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	188.588	188.588	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	221.128	221.128	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4297	Zakup świadczeń zdrowotnych	0	5.175	+ 5.175
		4300	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0
		4307	Zakup usług pozostałych EFS	0	297.950	+ 297.950
		4360	Oplata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4427	Podróże służbowe zagraniczne	0	15.000	+ 15.000
		4430	Różne opłaty i składki	18.100	18.100	0
		4437	Różne opłaty i składki EFS	0	450	+ 450
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0

		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	52.500	52.500	0
		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego urządzeń kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>13.661.500</b>	<b>13.980.075</b>	<b>+ 318.575</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.000	11.875.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.875.000	11.875.000	0

#### **6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 25.855.075 zł (CZWARTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1791/2008 roku Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 30 czerwca 2008 roku w sprawie zmian w budżecie miasta wprowadzono poniższe zmiany w planie wydatków Urzędu Pracy;

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>plan na 2008 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>różnica</b>
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.025.973	9.025.973	0
		<b>4019</b>	Wynagrodzenie osobowe z JST	37.400	37.400	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.846	505.846	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.618.944	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	5.687	5.687	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	196.171	196.171	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy JST	913	913	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	188.588	188.588	0
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	350.000	350.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	221.128	221.128	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		<b>4297</b>	Zakup usług zdrowotnych	5.175	4.300	- 875
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0
		<b>4307</b>	Zakup usług pozostałych EFS	297.950	288.500	- 9.450
		<b>4360</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowych	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0

		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	240.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4427</b>	Podróże służbowe zagraniczne	15.000	25.350	+ 10.350
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	18.100	18.100	0
		<b>4437</b>	Różne opłaty i składki EFS	450	425	- 25
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	52.500	52.500	0
		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego urządzeń kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>13.980.075</b>	<b>13.980.075</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.000	11.875.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.875.000	11.875.000	0

## 6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 26.584.982 zł (PIĄTA ZMIANA)

Uchwałą Nr XXXVII/1105/2008 Rady m. st. Warszawy z 10 lipca 2008 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2008 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2008 r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.025.973	9.025.973	0
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe z EFS	0	600.815	+ 600.815
		<b>4019</b>	Wynagrodzenie osobowe	37.400	0	- 37.400
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.846	505.846	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.618.944	0
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	0	91.264	+ 91.264

		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	5.687	6.973	+ 1.286
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	196.171	196.171	0
		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy EFS	0	14.720	+ 14.720
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy JST	913	1.124	+ 211
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		<b>4179</b>	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	0	45.903	+ 45.903
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	188.588	188.588	0
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	350.000	350.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	221.128	221.128	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		<b>4297</b>	Zakup usług zdrowotnych	4.300	4.300	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0
		<b>4307</b>	Zakup usług pozostałych EFS	288.500	288.500	0
		<b>4360</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	20.000	20.000	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4427</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.350	25.350	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	18.100	18.100	0
		<b>4437</b>	Różne opłaty i składki EFS	425	425	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	52.500	52.500	0
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	0	13.108	+ 13.108
		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>13.980.075</b>	<b>14.709.982</b>	<b>+ 729.907</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.000	11.875.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.875.000	11.875.000	0



## 6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 26.633.857 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Uchwałą Nr XL/1216/2008 Rady m. st. Warszawy z dnia 18 września 2008 roku oraz Zarządzenia Nr 2123/2008 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 30 września 2008 wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2008 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.025.973	9.025.973	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	600.815	636.092	+ 35.277
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.846	505.846	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.618.944	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	91.264	97.575	+ 6.311
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	6.973	6.973	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	196.171	196.171	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	14.720	15.738	+ 1.018
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.124	1.124	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	0	6.269	+ 6.269
		4179	Wynagrodzenie bezosobowe	45.903	45.903	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	188.588	188.588	0
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	221.128	201.128	- 20.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		4300	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0
		4307	Zakup usług pozostałych EFS	288.500	288.500	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	20.000	40.000	+ 20.000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4427	Podróże służbowe zagraniczne	25.350	25.350	0
		4430	Różne opłaty i składki	18.100	18.100	0
		4437	Różne opłaty i składki EFS	425	425	0

		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	52.500	52.500	0
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	13.108	13.108	0
		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>14.709.982</b>	<b>14.758.857</b>	<b>+ 48.875</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.000	11.875.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.875.000	11.874.479	- 521
		4580	odsetki	0	521	+ 521

## 6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 27.551.433 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 2210/2008 z dnia 22 października 2008 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2008 r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.025.973	8.965.973	-60.000
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe z EFS	636.092	636.092	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.846	505.846	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.618.944	0
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	97.575	97.575	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	6.973	6.973	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	196.171	256.171	+60.000
		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy EFS	15.738	15.738	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy JST	1.124	1.124	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		<b>4178</b>	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	6.269	6.269	0
		<b>4179</b>	Wynagrodzenia bezosobowe JST	45.903	45.903	0

		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	188.588	188.588	0
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	350.000	350.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	201.128	201.128	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		<b>4297</b>	Zakup usług zdrowotnych	4.300	4.300	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0
		<b>4307</b>	Zakup usług pozostałych EFS	288.500	288.500	0
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		<b>4400</b>	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	40.000	40.000	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4427</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.350	25.350	0
		<b>4437</b>	Różne opłaty i składki	18.100	18.100	0
		<b>4438</b>	Różne opłaty i składki EFS	425	425	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	52.500	52.500	0
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	13.108	13.108	0
		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>14.758.857</b>	<b>14.758.857</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.000	12.792.576	+917.576
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.874.479	12.792.055	+917.576
		4580	Pozostałe odsetki	521	521	0

## 6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 27.551.433 zł (ÓSMA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 2331/2008 z dnia 26 listopada 2008 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2008 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8.965.973	8.965.973	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe z EFS	636.092	636.092	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.846	505.846	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.618.944	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	97.575	96.800	-775
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	6.973	6.937	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	256.171	256.171	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	15.738	15.613	-125
		4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.124	1.124	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	6.269	7.169	+900
		4179	Wynagrodzenie bezosobowe JST	45.903	45.903	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	188.588	188.588	0
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	201.128	201.128	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.25	0
		4297	Zakup usług zdrowotnych	4.300	4.300	0
		4300	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0
		4307	Zakup usług pozostałych EFS	288.500	288.500	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	40.000	40.000	0

		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4427</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.350	25.350	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	18.100	18.100	0
		<b>4437</b>	Różne opłaty i składki EFS	425	425	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	52.500	52.500	0
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	13.108	13.108	0
		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>14.758.857</b>	<b>14.758.857</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.792.576	12.792.576	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.792.055	12.792.055	0
		4580	Pozostałe odsetki	521	521	0

## 6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 27.551.433 zł (DZIEWIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 2367/2008 z dnia 4 grudnia 2008 roku i 2469/2008 z dnia 31 grudnia 2008 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2008r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8.965.973	8.965.973	0
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe z EFS	636.092	636.092	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.845	505.845	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.618.944	0
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne EFS	96.800	96.800	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne JST	6.973	6.973	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	256.171	256.171	0
		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy EFS	15.613	15.613	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy JST	1.124	1.124	0

		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		<b>4178</b>	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	7.169	7.169	0
		<b>4179</b>	Wynagrodzenie bezosobowe JST	45.903	45.903	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	188.588	188.088	-500
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	4.500	+1.500
		<b>4260</b>	Zakup energii	350.000	348.500	- 1.500
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	201.128	201.128	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	23.250	23.250	0
		<b>4297</b>	Zakup usług zdrowotnych	4.300	4.300	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	742.300	742.300	0
		<b>4307</b>	Zakup usług pozostałych EFS	288.500	288.500	0
		<b>4360</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	100.000	100.000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	5.000	5.000	0
		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	40.000	40.000	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4427</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.350	25.350	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	18.100	18100	0
		<b>4437</b>	Różne opłaty i składki EFS	425	425	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	144.828	144.828	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4600</b>	Kary i odszkodowania	0	500	+500
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	52.500	52.500	0
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	13.108	13.108	0
		<b>4740</b>	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	6.000	6.000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>14.758.857</b>	<b>14.758.857</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.792,576	12.792.576	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.792.055	12.792.055	0
		4580	Pozostałe odsetki	521	521	0

**6.10 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO URZĘDU PRACY  
M.ST. WARSZAWY ZA 2008r.**

§	treść	plan na 2008r.	wykonanie 2008r.	% 5:4
1	2	4	5	6
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8.965.973	8.949.769,74	99,8
4018	Wynagrodzenie osobowe koordynatora EFS	636.092	250.006,62	39,3
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	505.846	505.845,62	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.618.944	1.479.754,78	91,4
4118	Składki ZUS płatnik EFS	96.800	37.378,55	38,6
4119	Składki ZUS płatnik JST	6.973	2.984,82	42,8
4120	Składki na Fundusz Pracy	256.171	239.641,49	93,5
4128	Składki na Fundusz Pracy EFS	15.613	6.028,58	38,6
4129	Składki na Fundusz Pracy JST	1.124	481,41	42,8
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000,00	20.838,13	52,1
4178	Wynagrodzenie bezosobowe EFS	7.169	7.169	100
4179	Wynagrodzenie bezosobowe JST	45.903	19.650	42,8
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	188.088	119.830,86	63,7
4240	Zakup książek i pomocy dydaktycznych	4.500	3.679,18	81,8
4260	Zakup energii	348.500	190.102,52	54,5
4270	Zakup usług remontowych	201.128	103.048,29	51,2
4280	Zakup usług zdrowotnych	23.250	17.269	74,3
4297	Zakup usług zdrowotnych	4.300	3.332,87	77,5
4300	Zakup usług pozostałych	742.300	511.332,07	68,9
4307	Zakup usług pozostałych EFS	288.500	262.048,05	90,8
4360	Usługi- telefonia komórkowa	50.000	37.071,24	74,1
4370	Usługi- telefonia stacjonarna	100.000	31.192,85	31,2
4390	Usługi- ekspertyzy	5.000	0	0
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	270.000	262.525,44	97,2

<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	40.000	33.098,28	82,7
<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	15.050,95	60,2
<b>4427</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.350	19.240,95	75,9
<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	18.100	10.973,89	60,6
<b>4437</b>	Różne opłaty i składki EFS	425	278,13	65,4
<b>4440</b>	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	144.828	144.828,00	100
<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.866,17	99,9
<b>4600</b>	Kary i odszkodowania	500	499,07	99,8
<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	52.500	38.135,80	72,6
<b>4708</b>	Koszty szkoleń	13.108	0	0
<b>4740</b>	Zakup papieru do drukarek	6.000	0	0
<b>OGÓLEM:</b>		<b>14.758.857</b>	<b>13.333.951,77</b>	<b>90,3</b>

#### Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2008 r.	zobowiązania
<b>4130</b>	Składka zdrowotna	12.792.055	11.861.723,68	92,7
<b>4580</b>	Odsetki	521	521	100
Razem		12.792.576	11.862.244,68	92,7

#### Dochody dział 853 rozdział 85333

§	plan	wykonanie	%
<b>0920</b>	<b>0</b>	<b>1.641.68</b>	<b>0</b>
<b>0928</b>	<b>0</b>	<b>8.453,84</b>	<b>0</b>
<b>0970</b>	<b>5125,00</b>	<b>13.943,09</b>	<b>272</b>
<b>Ogółem</b>	<b>5.125,00</b>	<b>24.038,61</b>	<b>469</b>

## CZEŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2008 roku zatrudnione były 180,6 osoby.

Środki finansowe na funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje od Urzędu m. st. Warszawy oraz od Wojewody Mazowieckiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.



Plan finansowy Urzędu Pracy na 2008 rok został ustalony w wysokości 27.551.433 zł, z czego 12.792.576 zł na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 14.758.857 zł na wydatki bieżące.

Ogólna kwota wydatków wyniosła 25.196.196,45 zł, co stanowi 91% całego planu finansowego.

Paragraf 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku finansowane z budżetu państwa oraz odsetki – kwota 11.862.244,68 zł co stanowi 92,7% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 8.949.769,74 zł mieszczą się również premie i nagrody za aktywną pracę w wysokości 2.113.217,60 zł, nagrody jubileuszowe – 104.822,75 zł, odprawy emerytalne w wysokości 37.512 zł, ekwiwalenty za urlop w kwocie 13.165,10 zł – stanowi to 99,8% planu.

Paragraf 4018 – wynagrodzenia osobowe koordynatora EFS – w kwocie 250.006,62 zł - 39,3% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne- kwota 505.845,04 zł stanowi wypłatę trzynastej pensji zgodnie z listą płac pracowników – 100% planu.

Paragraf 4110,4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego na łączną kwotę 1.719.396,27 zł i stanowi to 92% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4118, 4119, 4128, 4129 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych dotyczących projektów EFS na kwoty 49.178,38 zł i stanowi to 41% planu.

Paragraf 4170 – bezosobowy fundusz płac w wysokości 20.838,13 zł wykorzystany w 52,1% na niezbędne prace zlecone.

Paragraf 4178, 4179 – bezosobowy fundusz płac EFS w wysokości 26.819 zł wykorzystany w 51%.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 119.830,86 zł znajdują się wydatki na: 80.105,27 zł wyposażenie biura, 30.727,23 zł na inne materiały niezbędne do napraw wykonywanych we własnym zakresie, 8.998,36 zł na paliwo do dwóch samochodów, założenia planu zrealizowane w 63,7%.

Paragraf 4240 – zakup książek i pomocy dydaktycznych – kwota 3.679,18 zł stanowi 81,8% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – w kwocie 190.102,52 zł wydatkowano na zakup energii elektrycznej, zakup gazu, dostawy wody oraz dostawę ciepła – stanowi to 54,5% planu. Założono za wysoki plan.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – kwota 103.048,29 zł – stanowi 51,2% planu i została wydatkowana na konserwację kserokopiarek, komputerów, urządzeń liczących, dźwigu, pomieszczeń biurowych, drobne naprawy. Nie przeprowadzono remontu dachu i elewacji w budynku na ul. Grochowskiej.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota 17.269 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników wg rachunków wystawianych przez spółdzielnię lekarską, oraz dofinansowanie pracownikom do okularów korekcyjnych niezbędnych do pracy przy komputerze. 74,3% kwoty zaplanowanej. Nie zrealizowano zaplanowanych prześwietleń klatki piersiowej pracowników.

Paragraf 4297 – ubezpieczenia zdrowotne do projektu – kwota 3.332,87 zł wydatkowana w 77,5%.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – kwotę 511.332,07 zł przeznaczono na: 8.304,31 zł wywóz nieczystości, 1.933 zł usługi parkingowe, 318.867,02 zł ochrona budynków i sprzątanie, 27.356,46 zł na doradztwo zamówienia publiczne, 20.820 zł na dofinansowanie do studiów pracownikom oraz kursy dokształcające, 10.113,80 zł norm ISO, 9120 zł przegląd samochodu, 18.187,76 zł pieczętki, 4.819,20 zł abonament RTV, 100.018,52 zł pozostałe usługi. Plan wykonany w 68,9%.

Paragraf 4307 - zakup usług pozostałych EFS – kwota łączna 262.048,05 zł wydana na opłaty za zarządzaniem projektem, tłumaczenia umowy projektu, zakwaterowanie i wyżywienie uczestników, oraz przygotowanie pedagogiczne – 90,8% planu.

Paragraf 4360 – usługi, telefonia komórkowa – 37.071,24 zł stanowi 74,1% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4370 – usługi, telefonia stacjonarna – 31.192,85 zł stanowi 31,2% planu.

Paragraf 4400 – najem pomieszczeń biurowych – 262.525,44 zł – 97,2% planu.

Paragraf 4410 – podróże krajowe służbowe – z kwoty 33.098,28 zł przeznaczono na delegacje 30.622,28 zł oraz 952 zł ryczałt za Internet i 1.524 zł zakup biletów komunikacji miejskiej. Kwota stanowi 82,7% założeń planu.

Paragraf 4420 – podróże służbowe zagraniczne – kwota 15.050,95 zł wyjazdy pracowników do Anglii, Niemiec, Hiszpanii w celu wymiany doświadczeń między Urzędami Pracy, konferencje EURES. 60,2% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4427 – podróże służbowe zagraniczne – zakup biletów lotniczych do projektu – kwota 19.240,95 zł – 75,9% planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – kwota 10.973,89 zł przeznaczona została na ubezpieczenie samochodów – 4.586 zł, ubezpieczenie sprzętu komputerowego – 6.387,89 zł – 60,6% planu.

Paragraf 4437 – ubezpieczenie NNW uczestników projektu- kwota 278,13 zł tj. 65,4% w stosunku do planu.

Paragraf 4440 – odpis na ZFŚS – 144.828 zł wg przepisów.

Paragraf 4700 – szkolenie pracowników urzędu kwota 38.135,80 zł – 72,6% planu.

Paragraf 4600- odszkodowanie na rzecz osób prawnych kwota 499,07 zł – 100% planu.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 10.866,17 zł za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10a. Wykonanie w 99,9%.

Źródła pochodzenia dochodów.

Dochody Urzędu Pracy m. st. Warszawy w kwocie 24.038,60 zł stanowiły zwrot nadpłaty za prąd, należność od pracowników za szczepionkę przeciw grypie oraz odsetki od depozytu na rachunku bankowym projektu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

## 7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 18, poz. 114), określa dla samorządu powiatu kwoty środków jakie mogą być wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

### 7.1 PIERWSZA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr BAB-II-074-296-EK/08 z dnia 20.03.2008r. ustalił na rok 2008 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

- 14.702,2 tys. zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

- 5.699,8 tys. zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	3.561.196,00	
2	Wynagrodzenia	4010	2.850.572,00	427.000,00
3	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.326.214,00	
4	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		17.000,00
Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
5	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	700.000,00	911.900,00

6	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		5.000,00
7	Zakup usług zdrowotnych	4280	90.000,00	
8	Zakup usług pozostałych	4300	4.674.218,00	2.760.000,00
9	Opłaty za usługi internetowe	4350		52.000,00
10	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		162.000,00
11	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		164.000,00
12	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		20.000,00
13	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		250.000,00
14	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		300.000,00
15	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		630.900,00
16	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		1.500.000,00	
<b>Razem</b>			<b>14.702.200,00</b>	<b>5.699.800,00</b>

## 7.2 DRUGA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I.4021/7pr/MK/08 z dnia 28.04.2008r. zwiększył o kwotę 2.516,0 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2008”.

Ponadto Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7pokl/MK/08 z 16.05.2008 r. zwiększył o kwotę 5.948,2 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2008 r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

#### Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

#### Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	2.948.467,00	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.489.191,95	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	2.63.996,05	
4	Wynagrodzenia	4010	2.853.215,00	427.000,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.181.500,00	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	354.201,10	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	62.790,90	
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		17.000,00
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178		6.795,36
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179		1.204,64
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	810.000,00	776.700,00
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218		17.243,21
Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		47.056,79
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		5.000,00
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	72.450,00	
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowany ze środków strukturalnych	4289	2.550,00	
17	Zakup usług pozostałych	4300	5.228.218,00	2.727.007,00

18	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	3.171.579,23	58.949,71
19	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	562.240,77	14.051,29
20	Oplaty za usługi internetowe	4350		52.000,00
21	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		162.000,00
22	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		164.000,00
23	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		20.000,00
24	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		250.000,00
25	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709		22.892,00
26	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		300.000,00
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		630.900,00
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4.166.000,00	
<b>Razem</b>			<b>23.166.400,00</b>	<b>5.699.800,00</b>

### 7.3 TRZECIA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7rm/MK/08 z dnia 30.06.2008r. zwiększył o kwotę 2.900,0 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2008r. zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	2.975.027,00	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.489.191,95	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	263.996,05	
4	Wynagrodzenia	4010	2.853.215,00	427.000,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.183.840,00	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	354.201,10	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	62.790,90	
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		32.000,00
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178		6.795,36
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179		9.829,64
Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	810.000,00	939.700,00
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218		17.243,21
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		47.056,79
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		5.000,00
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	72.450,00	
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowany ze środków strukturalnych	4289	2.550,00	
17	Zakup usług pozostałych	4300	5.778.218,00	2.719.282,00
18	Zakup usług pozostałych finansowany	4308	3.171.579,23	58.949,71

	ze środków funduszy strukturalnych			
19	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	562.240,77	14.051,29
20	Oplaty za usługi internetowe	4350		55.000,00
21	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		162.000,00
22	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		164.000,00
23	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		20.000,00
24	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		250.000,00
25	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709		22.892,00
26	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		373.000,00
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		376.000,00
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		6.487.100,00	
<b>Razem</b>			<b>26.066.400,00</b>	<b>5.699.800,00</b>

## 7.4 CZWARTA WERSJA PLANU

Korekta wynikająca ze zmniejszenia zabezpieczenia wkładu własnego na rzecz projektu konkursowego PO KL poddziałania 6.1.2 „Lepiej być nie może” oraz zmian w drodze przeniesień planowanych wydatków między poszczególnymi paragrafami wydatków.

### Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

#### Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

#### Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	2.710.527,00	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.452.814,45	



3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	257.546,55	
4	Wynagrodzenia	4010	2.646.431,00	427.000,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.077.074,00	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	341.623,75	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	60.561,25	
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		32.000,00
9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178		6.795,36
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179		9.829,64
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	660.000,00	993.129,00
<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie środków Funduszu Pracy</b>	<b>Klasyfikacja budżetowa (§)</b>	<b>Kwota w zł</b>	
			<b>Aktywne formy</b>	<b>Zadania fakultatywne</b>
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218		17.243,21
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		6.055,79
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		5.000,00
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	121.680,00	
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowany ze środków strukturalnych	4289	1.870,00	
17	Zakup usług pozostałych	4300	5.776.188,00	2.684.282,00
18	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.953.307,32	58.949,71
19	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	523.546,68	14.045,29
20	Oplaty za usługi internetowe	4350		55.000,00
21	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		162.000,00
22	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		164.000,00

23	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		20.000,00
24	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		280.000,00
25	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709		15.470,00
26	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		303.000,00
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		446.000,00
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		7.483.230,00	
<b>Razem</b>			<b>26.066.400,00</b>	<b>5.699.800,00</b>

## 7.5 PIĄTA WERSJA PLANU

Zmiana planu pomiędzy poszczególnymi paragrafami wydatków wynikająca z konieczności zabezpieczenia wystarczających nakładów finansowych na ich realizację.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	2.795.527,00	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.451.965,03	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	257.395,97	
4	Wynagrodzenia	4010	2.613.931,00	427.000,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.088.343,00	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	342.473,17	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	60.711,83	
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		32.000,00

9	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178		6.795,36
10	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179		9.829,64
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	660.000,00	993.129,00
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowany ze środków strukturalnych	4218		17.243,21
<b>Lp.</b>	<b>Przeznaczenie środków Funduszu Pracy</b>	<b>Klasyfikacja budżetowa (§)</b>	<b>Kwota w zł</b>	
			<b>Aktywne formy</b>	<b>Zadania fakultatywne</b>
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		6.055,79
14	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		5.000,00
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	131.680,00	
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowany ze środków strukturalnych	4289	1.870,00	
17	Zakup usług pozostałych	4300	5.702.419,00	2.684.282,00
18	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.953.307,32	58.949,71
19	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	523.546,68	14.045,29
20	Oplaty za usługi internetowe	4350		55.000,00
21	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		162.000,00
22	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		164.000,00
23	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		20.000,00
24	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		280.000,00
25	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709		15.470,00
26	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		303.000,00
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		446.000,00
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		7.483.230,00	
<b>Razem</b>			<b>26.066.400,00</b>	<b>5.699.800,00</b>

## 7.6 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Aktywne formy

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2008 r.	Wykonanie na 31.12.2008 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Świadczenia społeczne	3110	2.795.527,00	2.680.168,76	95,87
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	1.451.965,03	1.358.176,54	93,54
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	257.395,97	240.803,46	93,55
4	Wynagrodzenia	4010	2.613.931,00	2.613.061,69	99,97
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.088.343,00	1.070.921,65	98,40
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	342.473,17	334.662,17	97,72
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	60.711,83	59.293,87	97,66
8	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	660.000,00	582.026,15	88,19
9	Zakup usług zdrowotnych	4280	131.680,00	125.319,50	95,17
10	Zakup usług zdrowotnych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4289	1.870,00	1.870,00	100
Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2008 r.	Wykonanie na 31.12.2008 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4

11	Zakup usług pozostałych	4300	5.702.419,00	5.192.805,33	91,06
12	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	2.953.307,32	2.884.411,98	97,67
13	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	523.546,68	511.333,32	97,97
14	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		7.483.230,00	7.383.793,34	98,67
<b>RAZEM:</b>			<b>26.066.400,00</b>	<b>25.038.647,76</b>	<b>96,06</b>

Zadania fakultatywne

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2008 r.	Wykonanie na 31.12.2008 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Wynagrodzenia	4010	427.000,00	391.442,59	91,67
2	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	32.000,00	7.295,98	22,80
3	Wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków strukturalnych	4178	6.795,36	6.795,36	100
4	Wynagrodzenia bezosobowe współfinansowane ze środków strukturalnych	4179	9.829,64	9.829,64	100
5	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	993.129,00	572.518,18	57,65
Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2008 r.	Wykonanie na 31.12.2008 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
6	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków strukturalnych	4218	17.243,21	12.469,98	72,32
7	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	6.055,79	5.209,08	86,02
8	Zakup pomocy naukowych,	4240	5.000,00	2.939,81	58,80

	dydaktycznych i książek				
9	Zakup usług pozostałych	4300	2.684.282,00	971.284,19	36,18
10	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	58.949,71	56.480,84	95,81
11	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	14.045,29	13.606,83	96,88
12	Opłaty za usługi internetowe	4350	55.000,00	48.518,23	88,21
13	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360	162.000,00	79.322,68	48,96
14	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	164.000,00	121.516,35	74,10
15	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20.000,00	11.407,62	57,04
16	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	280.000,00	260.649,00	93,09
17	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709	15.470,00	15.470,00	100
18	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750	303.000,00	302.140,43	99,72
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	446.000,00	316.545,45	70,97
<b>RAZEM:</b>			<b>5.699.800,00</b>	<b>3.205.442,24</b>	<b>56,24</b>

W roku 2008 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 28.244.090 zł w zakresie wydatków limitowanych. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 88,91%.

W zakresie wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatki wyniosły 25.038.647,76 zł., co stanowi 96,06% realizacji planu. Natomiast w zakresie wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 56,24%.

## 8. KADRY

W Urzędzie Pracy m. st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2008r. było zatrudnionych 207 pracowników.

### 8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	- <b>Wanda Adach</b> wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 9 lat,
Zastępca Dyrektora	- <b>Lech Antkowiak</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe, staż pracy w Urzędzie 9 miesięcy,
Zastępca Dyrektora	- <b>Wiktor Bałko</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 9 miesięcy,
Główny Księgowy	- <b>Elżbieta Szwacka</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 15 lat,
p.o. Kierownika Działu FK	- <b>Renata Czapska</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 8 lat,
Kierownik Działu Organizacyjnego- Administracyjnego	- <b>Dorota Księżak</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe, staż pracy w Urzędzie 8 lat,
p.o. Kierownika Działu Rynku Pracy	- <b>Iwona Trzcńska</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe, staż pracy w Urzędzie 5 lat,
p.o. Zastępcy kierownika Działu Rynku Pracy	- <b>Maciej Bątkiewicz</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Kierownik Działu OON	- <b>Anna Hurko-Romeyko</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe, staż pracy w Urzędzie 13 lat,
p.o. Zastępcy kierownika Działu OON	- <b>Beata Tryc</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 8 miesięcy,
p.o. Kierownika Działu	- <b>Joanna Nowak</b>

Pośrednictwa i Poradnictwa	wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 15 lat,
p.o. Zastępcy kierownika Działu	- <b>Agnieszka Dykiel</b>
Pośrednictwa i Poradnictwa	wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 6 lat,
p.o. Kierownika Działu	- <b>Krystyna Wysocka</b>
Rejestracji i Ewidencji	wykształcenie wyższe, studia podyplomowe, staż pracy w Urzędzie 17 lat,
p.o. kierownika Działu	- <b>Urszula Iwona Murawska</b>
Marketingu	wykształcenie wyższe, studia podyplomowe, staż w Urzędzie 11 lat,
p.o. Kierownika Działu Prawnego	- <b>Justyna Waclaw</b>
	wykształcenie wyższe, studia podyplomowe, staż pracy w Urzędzie 5 lat.

## 8.2. STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

W czerwcu wszedł w życie nowy Regulamin Organizacyjny Urzędu. Zasadnicza zmiana polegała na uporządkowaniu zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne. Zlikwidowano dwa duże działy: Obsługi Interesantów i Aktywizacji Rynku Pracy, w ich miejsce utworzono cztery działy merytoryczne, których nazwy są adekwatne do realizowanych zadań. Natomiast obsługa informatyczna Urzędu i składnicy akt zostały włączone do zadań Działu Organizacyjno-Administracyjnego, a listy wypłat zasiłków dla osób bezrobotnych oraz innych świadczeń wypłacanych przez Urząd do Działu Finansowo-Księgowego. Ponadto wydzielono samodzielne stanowisko ds. kadrowo-płacowych podległe bezpośrednio Dyrektorowi Urzędu. Poniższe zestawienie uwzględnia zatrudnienie w poszczególnych działach zgodnie z aktualną strukturą organizacyjną.



Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2006 r.	liczba osób 2007r.	liczba osób 2008r.
1	Kierownictwo Urzędu	1	2	3
2	Dział Rejestracji i Ewidencji			25
3	Dział Pośrednictwa i Poradnictwa			79
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	13	13	25
5	Dział Finansowo – Księgowy	14	14	21
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	7	8	11
7	Dział Rynku Pracy			25
8	Dział Marketingu			7
9	Dział Prawny	8	9	9
10	Samodzielne stanowisko ds. kadrowo-płacowych			2
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>178</b>	<b>176</b>	<b>207</b>

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy obowiązywał otwarty nabór pracowników. Procedura rekrutacyjna była przeprowadzona 28 razy. W ciągu roku 20 absolwentów szkół wyższych lub średnich odbywało w Urzędzie Pracy staże. W Urzędzie zatrudnionych jest 11 osób niepełnosprawnych, co stanowi ponad 6% ogółu pracowników.

W 2008r. zatrudniliśmy 73 nowych pracowników, w tym 21 młodych ludzi podejmujących pracę po raz pierwszy, 13 osób spośród nich to absolwenci zatrudnieni w ramach umowy o pracę po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie. Jedna młoda mama powróciła do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie uległa znacznym zmianom. Realizując standardy usług rynku pracy zwiększyliśmy zatrudnienie w grupie pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Z uwagi na nowe zadania realizowane przez Urząd wzmocniliśmy obsadę kadrową działu FK. W skali roku dodatkowo zatrudniliśmy 33 osoby.

Od początku roku rozwiązaliśmy umowę o pracę z 40 pracownikami, w tym: 2 osoby przeszły na emeryturę, 25 rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 5 za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika, w jednym przypadku umowę wypowiedział pracodawca, 2 umowy uległy rozwiązaniu z upływem czasu na jakie były zawarte, 5 pań poprosiło o udzielenie urlopu wychowawczego.

Strukturę zatrudnienia pracowników Urzędu w rozbiciu na poszczególne stanowiska ilustruje poniższe zestawienie.

<b>Stanowisko</b>	<b>liczba osób</b>
DYREKTOR	1
ZASTĘPCA DYREKTORA	2
GŁÓWNY KSIĘGOWY	1
KIEROWNIK DZIAŁU	8
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	4
RADCA PRAWNY	2
SPECJALISTA ds. KADR i PŁAC	2
DORADCA ZAWODOWY II stopnia	3
DORADCA ZAWODOWY I stopnia	3
DORADCA ZAWODOWY –stażysta**	11
SAMODZ. SPEC. ds.. ROZW. ZAWOD.	1
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD	10
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	4
POŚREDNIK PRACY II stopnia	1
POŚREDNIK PRACY I stopnia	32
POŚREDNIK PRACY	10
POŚREDNIK PRACY- stażysta**	23
ST. INSPEKTOR POWIATOWY	7
SPECJALISTA ds. REJESTRACJI	10
SPECJALISTA ds. EWIDENCJI	4
INSPEKTOR	53
PODINSPEKTOR	8
REFERENT	5
PRACOWNICY OBSŁUGI	2

### 8.3. WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	2006	%	2007	%	2008	%
Wyższe	131	73,6	134	76,1	162	78,3
Pomaturalne	13	7,3	11	6,3	11	5,3
Średnie	34	19,1	31	17,6	33	15,9
Zasadnicze					1	0,5
<b>Ogółem</b>	<b>178</b>	<b>100</b>	<b>176</b>	<b>100</b>	<b>207</b>	<b>100</b>

W 2008 roku 13 pracowników kontynuowało naukę w szkołach wyższych na zawodowych studiach licencjackich lub uzupełniających magisterskich. Dofinansowanie z tego tytułu wyniosło około 21,00 tysięcy złotych. Jedna osoba ukończyła studia podyplomowe. W porównaniu z latami ubiegłymi, odsetek pracowników z wyższym wykształceniem w dalszym ciągu wykazuje umiarkowaną tendencję rosnącą.

Kierownictwo Urzędu w dalszym ciągu bardzo aktywnie zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Jednakże mając na uwadze kształcenie kadry na potrzeby własne o dofinansowanie w wysokości 50% kosztów kształcenia mogą ubiegać się ci pracownicy, którzy wybiorą kierunki związane z zadaniami wykonywanymi na swoich stanowiskach pracy.

## 8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 144 pracowników. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	Ilość szkoleń	Ilość osób
1	<b>Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych</b> –nowelizacja ustawy, aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, rehabilitacja zawodowa w świetle ustawy	3	4
2	<b>Ustawa prawo zamówień publicznych</b> - specyfikacja istotnych warunków zamówienia, ustalanie wartości zamówienia,- konstruowanie warunków udzielania zamówień oraz postanowień umowy, - zamówienia publiczne I i II stopień, -nowelizacja ustawy, - odpowiedzialność pracownika urzędu za zamówienia publiczne, - zamówienia publiczne w świetle standardów usług rynku pracy	6	20
3	Archiwum składnica akt w jednostkach administracji publicznej	2	3
4	Podatki i rachunkowość w 2008 roku	1	1
5	Nowe zasady sporządzania sprawozdań rocznych, zamknięcie ksiąg i nowości klasyfikacji wydatków strukturalnych w ramach FP	1	3
6	Podatek dochodowy od osób fizycznych	2	10
7	Program Operacyjny Kapitał Ludzki PO KL – zasady dokonywania wyboru projektu, kwalifikowalność kosztów	2	5
8	Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	1
9	Excel dla zaawansowanych	1	7
10	Pogram Płatnik - zmiany dla zaawansowanych, nowości w przesyłaniu i korygowaniu dokumentacji bezrobotnych	2	2
11	Pomoc publiczna	1	17
12	Excel podstawy	1	4
13	Dokumentacja pracownicza po zmianach w 2008r	1	2
14	Profesjonalna asystentka	1	1
15	Profesjonalna obsługa trudnego klienta	1	2
16	Szkolenie okresowe pracowników	1	2
17	E-podpis	1	1
18	Korekty dokumentacji zgłoszeniowej i rozliczeniowej ZUS	1	1
19	Dotacje na działalność gospodarczą	1	2
20	Skuteczna komunikacja z klientami oraz pracownikami PUP	1	1
21	Badanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych	1	1
22	Ochrona danych osobowych a ustawa o udzielaniu informacji publicznej	6	114
23	Nowe zadania pośrednika pracy w świetle ustawy o promocji zatrudnienia	1	5

24	Planowanie strategiczne – specyfika warszawskiego rynku pracy	1	20
25	Rachunkowość budżetowa	1	2
26	Stosowanie zasad postępowania administracyjnego przy ustalaniu uprawnień wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia.....	1	7
27	Praktyczne aspekty zatrudniania osób niepełnosprawnych	1	2
28	<b>Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</b> – założenia i projekt nowelizacji,	1	2
29	Nowości w pracach interwencyjnych, robotach publicznych – sporządzanie kompleksowej dokumentacji	1	2
30	Nowości w rejestracji i ewidencji, a prawidłowe przyznawanie świadczeń z FP – decyzje i orzecznictwo NSA	1	2
31	Rozliczanie i monitoring projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych	1	2
32	Doskonalenie pracy pośrednika pracy	1	4
33	Szkolenie dla nowo zatrudnionych pracowników	1	2
35	Kurs inspiracji- program grupowego poradnictwa zawodowego	1	4
36	Zasady realizacji zadań pośrednika pracy w świetle standardów usług rynku pracy	1	7
37	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	1	2
38	Ścieżka aktywizacji osób znajdujących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1	5
39	Praktyczne wdrożenie zmian w zasadach rachunkowości	1	1
40	Pobudzenie przedsiębiorczości wyzwaniem dla doradcy zawodowego	1	4
41	Sprawozdawczość i zamknięcie ksiąg rachunkowych w UP	1	2
42	Odpowiedzialność kadry kierowniczej PUP, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych	1	2
43	Jak skutecznie aktywizować niezaktywizowanych	1	5
44	Audytor wewnętrzny	1	3
45	Odpowiedzialność pracowników działu rejestracji ewidencji i świadczeń i ich wpływ na właściwe funkcjonowanie urzędu	2	9
46	Praktyczne aspekty budżetowania i rozliczania projektów w ramach PO KL	1	6
47	Postępowanie administracyjne w sprawie skarg i wniosków	1	2
48	Pomysł na biznes – jak prawidłowo oceniać zamierzenie gospodarcze przy przyznawaniu jednorazowych środków	1	4
49	ABC prawidłowej procedury administracyjnej	1	1
50	Standardy usług rynku pracy w zakresie działań na rzecz rozwoju zawodowego klientów służb zatrudnienia	1	2
51	Praktyczne aspekty elektronicznego obiegu dokumentów	1	2
52	Przygotowanie systemów teleinformatycznych	1	1

53	Rodzaje ryzyka i odpowiedzialność w zakresie organizacji staży i przygotowania zawodowego	1	2
54	Asertywność czyli jak być stanowczym łagodnie	1	2
55	Dokumentowanie pracy i elementy ryzyka w pośrednictwie pracy	1	4
56	Prawo pracy w praktyce	1	
57	Metoda hiszpańska – rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia	1	1
58	Elektroniczna skrzynka podawcza	1	1
59	Standardy usług rynku pracy – organizacja szkoleń	1	1
60	Jak nie wypalić się w pracy	1	6
61	Zasady udzielania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia stanowisk pracy, - zarządzanie ryzykiem w przyznawaniu jednorazowych środków	2	10
62	Wykorzystanie badań rynku pracy w celu zwiększenia efektywności aktywizacji bezrobotnych przez publiczne służby zatrudnienia	1	4
63	Standardy usług rynku pracy pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	1	2
64	Ewidencja księgową i rozliczanie projektów finansowanych z EFS w perspektywie finansowej 2007-2013	1	2
65	Procesy zachodzące we współczesnym rynku pracy	1	2
66	Regulamin wynagradzania po wyroku TK	1	1
67	Pomoc publiczna w PO KL	1	1
68	Zasady dopuszczalności pomocy publicznej dla przedsiębiorstw	1	2
69	Vademecum urzędnika – praktyczne aspekty wydawania decyzji adm.	1	1
70	Inwentaryzacja w jednostkach budżetowych i jst	1	5
71	Ustawa o pracownikach samorządowych – przygotowanie pracodawcy	1	2

## 9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY

Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m. st. Warszawy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych zadań Rady Zatrudnienia należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

W skład powiatowej rady zatrudnienia, zgodnie z art. 23 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 ) wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
- jednostek samorządu terytorialnego;
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyka rynku pracy.

Zarządzeniem Nr 1872/2004 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 11 października 2004r., w sprawie powołania Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy został ustalony skład Rady:

1. Waldemar Antoni Bieńko
2. Paweł Bromski
3. Zdzisław Budkiewicz
4. Jan Dąbek
5. Robert Draba
6. Henryk Jędrzejczak
7. Marcin Kapusta
8. Danuta Kędziora

9. Lech Kościelak
10. Andrzej Kropiwnicki
11. Kazimierz Kuberski
12. Czesław Łazarczyk
13. Czesław Ochenduszk
14. Marian Ochman
15. Krzysztof Paweł Prokopczyk
16. Ryszard Syroka
17. Stanisław Uzdowski
18. Paweł Wypych

Zarządzeniem nr 358/2007 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 19 kwietnia 2007r. w sprawie zmiany składu Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy odwołano ze składu Rady:

1. Pawła Broniewskiego
2. Roberta Drabę
3. Andrzeja Kropiwnickiego
4. Kazimierza Kuberskiego
5. Czesława Ochenduszkę
6. Ryszarda Syrokę
7. Pawła Wypycha

i powołano do składu Rady:

1. Andrzeja Golimonta
2. Bogdana Jaskoła
3. Grażynę Melanowicz
4. Annę Pabisiak
5. Włodzimierza Paszyńskiego.

Zarządzeniem nr 776/2007 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 10 września 2007r. w sprawie zmiany składu Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy odwołano ze składu Rady:

1. Grażynę Melanowicz
2. Czesława Łazarczyka
3. Marię Ochman

i powołano do składu Rady:

1. Irenę Chmiel
2. Grzegorza Iwanickiego



3. Agatę Łuzdowską
4. Mieczysławę Nowotniak

Zarządzeniem nr 1055/2007 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 12 grudnia 2007 w sprawie zmiany składu Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy, powołano do składu Rady:

1. Karolinę Malczyk

Obecny skład Rady Zatrudnienia z uwzględnieniem powyższego:

1. Włodzimierz Paszyński – Zastępca Prezydenta
2. Karolina Malczyk – Urząd m. st. Warszawy
3. Bogdan Jaskołod – Urząd m. st. Warszawy – Biuro Polityki Społecznej
4. Irena Chmiel – Urząd m. st. Warszawy – Biuro Polityki Społecznej
5. Mieczysława Nowotniak – Urząd m. st. Warszawy – Biuro Edukacji
6. Agata Łuzdowska – Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
7. Anna Pabisiak – Rada m. st. Warszawy
8. Andrzej Golimont – Rada m. st. Warszawy
9. Zdzisław Budkiewicz – Rada OPZZ Województwa Mazowieckiego
10. Jan Dąbek – Rada Wojewódzka NSZZ Rolników Indywidualnych SOLIDARNOŚĆ
11. Waldemar Antoni Bieńko – Mazowiecka Izba Rolnicza
12. Henryk Jędrzejczak – Forum Związków Zawodowych
13. Marcin Kapusta – Konfederacja Pracodawców Polskich
14. Danuta Kędziora – Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych
15. Lech Kościelak – Fundacja Żoliborski Fundusz Lokalny
16. Krzysztof Paweł Prokopczyk – ZZR Samoobrona
17. Stanisław Uzdowski – Business Centre Club
18. Grzegorz Iwanicki – Zarząd Regionu Mazowsze NSZZ Solidarność

#### **Wykaz uchwał Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy w 2008r.**

1. Uchwała Nr 1/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2008r. w sprawie powołania komisji Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.
2. Uchwała Nr 2/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
3. Uchwała Nr 3/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
4. Uchwała Nr 4/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia dofinansowania do studiów podyplomowych wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
5. Uchwała Nr 5/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodach technik obsługi turystycznej,

techniki informatyk, technik handlowiec, sprzedawca w Zespole Szkół Nr 10 im. Stanisława Staszica w Warszawie.

6. Uchwała Nr 6/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodach technik handlowiec i technik elektryk w Zespole Szkół Nr 5.
7. Uchwała Nr 7/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii na temat zamiaru likwidacji Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 4 w Warszawie, ul. Irzykowskiego 1a i szkół wchodzących w jego skład.
8. Uchwała Nr 8/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik transportu drogowego w Zespole Szkół nr 33 w Warszawie przy ul. Targowej 86.
9. Uchwała Nr 9/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik logistyk w Technikum nr 7 w Warszawie przy ul. Szczęśliwickiej 56.
10. Uchwała Nr 10/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodach technik elektronik w Technikum Łączności im. Prof. Janusza Groszkowskiego oraz monter-elektronik i monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 55, wchodzących w skład Zespołu Szkół nr 37 im. Agnieszki Osieckiej w Warszawie przy ul. Al. Stanów Zjednoczonych 24, od roku szkolnego 2008/09.
11. Uchwała Nr 11/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik obsługi turystycznej w Technikum Nr 11 wchodzącym w skład Zespołu Szkół im. Piotra Wysockiego w Warszawie przy ul. Odrowąza 75, od roku szkolnego 2008/09.
12. Uchwała Nr 12/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik teleinformatyk w Technikum Elektronicznym nr 3 i w Szkole Policealnej nr 31 dla młodzieży od roku szkolnego 2008/09 w Zespole Szkół Elektronicznych i Licealnych w Warszawie przy ul. Gen. Zajązka 7.
13. Uchwała Nr 13/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik informatyk w Technikum Lotniczym nr 9 im. Bohaterów Narwiku od roku szkolnego 2008/09, w Zespole Szkół im. Bohaterów Narwiku w Warszawie przy ul. Gładkiej 16.
14. Uchwała Nr 14/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technolog robót wykończeniowych w budownictwie w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 41 w cyklu trzyletnim i w Szkole Policealnej dla Dorosłych w cyklu rocznym ( szkoła w trakcie powoływania ), od roku szkolnego 2008/09, w Zespole Szkół nr 34 im. Mieszka I w Warszawie, ul. Mieszka I nr 7.
15. Uchwała Nr 15/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik obsługi turystycznej w Technikum Handlowym nr 20 od roku szkolnego 2008/09 w Zespole Szkół nr 11 im. Władysława Grabskiego w Warszawie przy ul. Ratuszowej 13.
16. Uchwała Nr 16/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodach opiekunka środowiskowa w Szkole Policealnej dla młodzieży o rocznym cyklu nauczania oraz technik prac biurowych, technik logistyk, technik rachunkowości w Szkole Policealnej dla dorosłych w dwuletnim cyklu nauczania, od roku szkolnego 2008/09, w Zespole Szkół im. Piotra Wysockiego w Warszawie przy ul. Odrowąza 75.
17. Uchwała Nr 17/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik obsługi turystycznej w Technikum Nr 3 im. Ludwika Krzywickiego od roku szkolnego 2008/09, wchodzącego w skład Zespołu Szkół nr 7 im. Szczepana Bońkowskiego w Warszawie, ul. Chłodna 36/46.
18. Uchwała Nr 18/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik informacji naukowej

- w Szkole Policealnej nr 29, od roku szkolnego 2008/09, wchodzącej w skład Zespołu Szkół nr 6 w Warszawie przy ul. Zawiszy 13.
19. Uchwała Nr 19/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik obsługi turystycznej w Technikum nr 8 od roku szkolnego 2008/09 w Zespole Szkół nr 42 w Warszawie przy ul. Konińska 2.
  20. Uchwała Nr 20/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie sprzedawca w Zasadniczej Szkole Zawodowej ( szkoła w trakcie powoływania ) i w zawodzie technik logistyk w Technikum (przygotowana jest uchwała w sprawie zmiany nazwy technikum) w cyklu czteroletnim oraz technik logistyk w Szkole Policealnej od roku szkolnego 2008/09 w zespole szkół Nr 6 w Warszawie, ul. Zawiszy 13, pod warunkiem podjęcia uchwały o powołaniu w.w. szkół przez Radę m. st. Warszawy.
  21. Uchwała Nr 21/2008 Rada Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik obsługi turystycznej w Technikum nr 10 od roku szkolnego 2008/09 w Zespole Szkół nr 4 im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Warszawie przy ul. Szczęśliwickiej 46.
  22. Uchwała Nr 22/2008 Rady Zatrudnienia m, st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie monter instalacji i urządzeń sanitarnych w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 12 w cyklu trzyletnim , od roku szkolnego 2008/09 w Zespole Szkół nr 40 im. Stefana Starzyńskiego w Warszawie przy ul. Jagiellońskiej 61
  23. Uchwała Nr 23/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Wszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej planu naboru (planowane zawody) do klas pierwszych szkół ponadgimnazjalnych dla młodzieży na podbudowie gimnazjum na rok szkolny 2008/2009.
  24. Uchwała Nr 24/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik cyfrowych procesów graficznych w Technikum poligraficznym od roku szkolnego 2008/09 w Zaspole Szkół Poligraficznych im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Warszawie przy ul. Stawki 14.
  25. Uchwała Nr 25/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik informatyk w Technikum od roku szkolnego 2008/09 w Zespole Szkół Nr 26 w Warszawie przy ul. Urbanistów 3
  26. Uchwała Nr 26/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
  27. Uchwała Nr 27/2008 Rady Zatrudniania m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
  28. Uchwała Nr28/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
  29. Uchwała Nr29/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
  30. Uchwała Nr 30/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
  31. Uchwała Nr 31/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 3 marca 2008r. w sprawie zdjęcia punktów od 4 do 10 z porządku obrad Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy w dniu 03.03.2008r. i niewprowadzania nowych punktów do porządku obrad.

32. Uchwała Nr 32/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 3 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
33. Uchwała Nr 33/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 3 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
34. Uchwała Nr 34/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 3 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
35. Uchwała Nr 35/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 3 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
36. Uchwała Nr 36/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodach technik hotelarstwa w Technikum Nr 13 dla dorosłych, technik organizacji reklamy, technik informacji naukowej, technik obsługi turystycznej w Szkole Policealnej Nr 31 dla dorosłych od roku szkolnego 2008/09 w Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 1 w Warszawie przy ul. Noakowskiego 6.
37. Uchwała Nr 37/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodach monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych oraz monter elektronik w Zasadniczej Szkole Zawodowej, od roku szkolnego 2008/09, w Zespole Szkół Nr 36 im. Marcina Kasprzaka w Warszawie przy ul. Kasprzaka 19/21.
38. Uchwała Nr 38/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie technik transportu drogowego w Technikum Uzupełniającym nr 22 przy Zespole Szkół im. Gen. Stefana Grota-Roweckiego w Warszawie przy ul. Namysłowskiej 1, od roku szkolnego 2008/09.
39. Uchwała Nr 39/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kształcenia w zawodzie monter instalacji i urządzeń sanitarnych w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 7, od roku szkolnego 2008/09 w Zespole Szkół nr 33 w Warszawie przy ul. Targowej 86.
40. Uchwała Nr 40/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej likwidacji z dniem 31 sierpnia 2008r. XXX Liceum Profilowanego wchodzącego w skład Zespołu Szkół nr 12 im. Olimpijczyków Polskich w Warszawie przy ul. Siennickiej 15.
41. Uchwała Nr 41/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej likwidacji z dniem 31 sierpnia 2008r. XXVII Liceum Profilowanego wchodzącego w skład Zespołu Szkół nr 5 im. Stefana Kisielewskiego w Warszawie przy ul. Szczawnickiej 1.
42. Uchwała Nr 42/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej likwidacji z dniem 31 sierpnia 2008r. Technikum Elektrycznego nr 4 wchodzącego w skład Zespołu Szkół Licealnych i Technicznych Nr 2 w Warszawie przy ul. Złotej 58.
43. Uchwała Nr 43/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej likwidacji z dniem 31 sierpnia 2008r. XV Liceum Profilowanego wchodzącego w skład Zespołu Szkół nr 34 im. Mieszka I w Warszawie przy ul. Mieszka I 7.
44. Uchwała Nr 44/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej likwidacji z dniem 31 sierpnia 2008r. XII Liceum Profilowanego wchodzącego w skład Zespołu Szkół nr 37 im. Agnieszki Osieckiej w Warszawie przy al. Stanów Zjednoczonych 24.
45. Uchwała Nr 45/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej likwidacji z dniem 31 sierpnia 2008r. Liceum Ekonomicznego Nr 9 dla Dorosłych wchodzącego w skład Zespołu Szkół nr 5 im. Stefana Kisielewskiego w Warszawie przy ul. Szczawnica 1.

46. Uchwała Nr 46/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej rozszerzenia kierunków kształcenia zawodowego w ramach Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 50, działającej w strukturze Instytutu Głuchoniemych im. Jakuba Fijałkowskiego o nowe kierunki kształcenia zawodowego tj. monter instalacji i urządzeń sanitarnych, piekarz, krawiec.
47. Uchwała Nr 47/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
48. Uchwała Nr 48/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
49. Uchwała Nr 49/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
50. Uchwała Nr 50/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
51. Uchwała Nr 51/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
52. Uchwała Nr 52/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
53. Uchwała Nr 53/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
54. Uchwała Nr 54/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
55. Uchwała Nr 55/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty nienależnie pobranego świadczenia wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
56. Uchwała Nr 56/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami XXXXXXXXX.
57. Uchwała Nr 57/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
58. Uchwała Nr 58/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
59. Uchwała Nr 59/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami Pani XXXXXXXXX.
60. Uchwała Nr 60/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
61. Uchwała Nr 61/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki z odsetkami Panu XXXXXXXXX.
62. Uchwała Nr 62/2008 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki z odsetkami Panu XXXXXXXXX.

## Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy

1. Zarządzenie Nr 1 /2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 stycznia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o zorganizowanie staży dla osób bezrobotnych oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
2. Zarządzenie Nr 2 /2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2008r. w sprawie dodatkowych dwóch dni wolnych od pracy w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
3. Zarządzenie Nr 3/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 14 stycznia 2008r. w sprawie powołania Komisji odpowiedzialnej za przejęcie dokumentów od Stołecznego Centrum Osób Niepełnosprawnych w Warszawie.
4. Zarządzenie Nr 4/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 14 stycznia 2008r. w sprawie powołania Zespołu do opracowania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
5. Zarządzenie Nr 5/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 14 stycznia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na „Zakup i dostawę prasy dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy” w trybie przetargu nieograniczonego.
6. Zarządzenie Nr 6/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na „Świadczenie usług medycznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy” o wartości zamówienia poniżej 206 tyś. Euro, w trybie z wolnej ręki.
7. Zarządzenie Nr 7/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lutego 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy .
8. Zarządzenie Nr 8/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lutego 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulamin w sprawie powoływania i pracy Komisji Przetargowej w postępowaniach o udzielanie zamówień publicznych.
9. Zarządzenie Nr 9/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lutego 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu ustalenia zasad obowiązujących przy dokonywaniu zakupów w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do kwoty 14.000 Euro na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 233, poz. 1655 z zm.).
10. Zarządzenie Nr 10/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lutego 2008r. w sprawie powołania Komisji d/s Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy fabrycznie nowego sprzętu komputerowego: 1 serwera, 26 szt. zestawów komputerowych, 2 szt. laptopów, 5 szt. drukarek, 1 szt. urządzenia wielofunkcyjnego, 1 szt. przełącznika sieciowego oraz innego sprzętu i akcesoriów, a także oprogramowania”.
11. Zarządzenie Nr 11/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lutego 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania na szkolenia dla osób bezrobotnych w trybie zamówienia z wolnej ręki.
12. Zarządzenie Nr 12/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lutego 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie zamówienia z wolnej ręki na szkolenia dla osób bezrobotnych w zakresie przewidzianym w projekcie „Rynek pracy czeka” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.
13. Zarządzenie Nr 13/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 6 lutego 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług ochrony mienia Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
14. Zarządzenie Nr 14/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 lutego 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz wzoru

- wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
15. Zarządzenie Nr 15/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 lutego 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności w ramach projektu dofinansowanego z POKL „Rynek pracy czeka”.
  16. Zarządzenie Nr 16/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 lutego 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.
  17. Zarządzenie Nr 17/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 lutego 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, wzoru karty oceny wniosku o udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
  18. Zarządzenie Nr 18/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 20 lutego 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania zgłoszenia na szkolenie w trybie grupowym oraz wprowadzenia wzoru Zgłoszenia na szkolenie grupowe.
  19. Zarządzenie Nr 19/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 26 lutego 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
  20. Zarządzenie Nr 20/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 29 lutego 2008r. zmieniające zarządzenie Nr 40/2007 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 12 lipca 2007r. w sprawie zmiany załącznika Nr 1 i załącznika Nr 2 do Instrukcji obiegu dokumentów finansowych w sprawie zmiany załącznika Nr 1 i załącznika Nr 2 do Instrukcji obiegu dokumentów finansowych.
  21. Zarządzenie Nr 21/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 29 lutego 2008r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji przyznawania jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przygotowania sprawy do windykacji oraz windykowania należności z tytułu zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
  22. Zarządzenie Nr 22/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 marca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Sprzątanie budynków i posesji Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
  23. Zarządzenie Nr 23/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 marca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej bezrobotnej albo poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków PFRON.
  24. Zarządzenie Nr 24/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 marca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Zakup i montaż systemu kolejkowego dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
  25. Zarządzenie Nr 25/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 marca 2008r. w sprawie uchylecia Zarządzenia Nr 57/2003 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 29.12.2003r. w sprawie zasad przeprowadzania kontroli wewnętrznej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
  26. Zarządzenie Nr 26/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 21 marca 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu ustalenia zasad obowiązujących przy dokonywaniu zakupów w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do kwoty 14.000 Euro na podstawie art. 4 pkt 8

ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 233, poz. 1655).

27. Zarządzenie Nr 27/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. zatwierdzenia listy uczestników do projektu „Droga ku Doświadczeniu” – w ramach Programu „Uczenie się Przez Całe Życie „- Leonardo da Vinci.
28. Zarządzenie Nr 28/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 kwietnia 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
29. Zarządzenie Nr 29/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie wprowadzenia warunków odbycia szkolenia w trybie indywidualnym przez osobę bezrobotną, wzoru wniosku o skierowanie osoby bezrobotnej na szkolenie w trybie indywidualnym, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osoby bezrobotnej.
30. Zarządzenie Nr 30/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie wprowadzenia warunków dotyczących sfinansowania osobie bezrobotnej kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu ze środków Funduszu Pracy / Europejskiego Funduszu Społecznego, wzoru wniosku dotyczącego sfinansowanie osobie bezrobotnej kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, wzoru informacji instytucji egzaminującej / nadającej licencję, wzoru oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby bezrobotnej po zdaniu egzaminu / uzyskaniu licencji, wzoru umowy na sfinansowanie osobie bezrobotnej kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, wzoru umowy na sfinansowanie osobie bezrobotnej kosztów egzaminu umożliwiającego uzyskanie: świadectwa / dyplomu / zaświadczenia / określonych uprawnień zawodowych / tytułu zawodowego / ze środków Funduszu Pracy / Europejskiego Funduszu Społecznego.
31. Zarządzenie Nr 31/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. kwalifikacji na szkolenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.
32. Zarządzenie Nr 32/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. rozpatrywania wniosków o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej bezrobotnej i poszukującej pracy nie pozostającej w zatrudnieniu.
33. Zarządzenie Nr 33/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. rozpatrywania wniosków o refundację wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne.
34. Zarządzenie Nr 34/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 kwietnia 2008r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 21/2007r.
35. Zarządzenie Nr 35/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania na szkolenia dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu w trybie zamówienia z wolnej ręki.
36. Zarządzenie Nr 36/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na usługę w zakresie badania i analizy lokalnego rynku pracy na terenie m. st. Warszawy w zakresie obecnej, jak i przewidywanej sytuacji w perspektywie lat 2008 – 2015 oraz opracowanie i publikację ostatecznego raportu z przeprowadzonych badań. Usługa jest realizowana w ramach projektu „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



37. Zarządzenie Nr 37/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 28 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów poligraficznych na targi, materiałów informacyjnych oraz ulotek dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
38. Zarządzenie Nr 38/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 5 maja 2008r. zmieniające zarządzenie Nr 17/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 lutego 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, wzoru karty oceny wniosku o udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
39. Zarządzenie Nr 39/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 maja 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania na szkolenia dla osób bezrobotnych w trybie zamówienia z wolnej ręki.
40. Zarządzenie Nr 40/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 czerwca 2008r. w sprawie powołania Komisji d/s Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę sprzętu komputerowego” w zakresie przewidzianym w projekcie „Rynek pracy czeka” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.
41. Zarządzenie Nr 41/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 czerwca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania na „Usługę migracji bazy danych na nową platformę sprzętowa i programową oprogramowania SI PULS oraz dostawę oprogramowania wymaganego do wykonywania w/w migracji” w trybie zamówienia z wolnej ręki dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
42. Zarządzenie Nr 42/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 czerwca 2008r. zmieniające zarządzenie Nr 23/2008 p.o. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 marca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej bezrobotnej albo poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków PFRON.
43. Zarządzenie Nr 43/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 24 czerwca 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
44. Zarządzenie Nr 44/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2008r. w sprawie zmiany § 5 w Instrukcji kancelaryjnej, stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 10/2005 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 marca 2005r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej i rzeczowego wykazu akt.
45. Zarządzenie Nr 45/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Badania modułowych ogłoszeń reklamowych - zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje”.
46. Zarządzenie Nr 46/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Badanie opinii pracodawców i osób bezrobotnych o stażach, przygotowaniu zawodowym, pracach interwencyjnych modułowych robotach publicznych”.
47. Zarządzenie Nr 47/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2008r. zmieniające zarządzenie Nr 31/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. kwalifikacji na szkolenia osób

- niepełnosprawnych bezrobotnych wniosków poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.
48. Zarządzenie Nr 48/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2008r. zmieniające zarządzenie Nr 32/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. rozpatrywania wniosków o zwrot kosztów wyposażania stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej bezrobotnej i poszukującej pracy nie pozostającej w zatrudnieniu.
  49. Zarządzenie Nr 49/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2008r. zmieniające zarządzenie Nr 33/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. rozpatrywania wniosków o refundację wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne.
  50. Zarządzenie Nr 50/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2008r. zmieniające zarządzenie Nr 35/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania na szkolenia dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu w trybie zamówienia z wolnej ręki.
  51. Zarządzenie Nr 51/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej bezrobotnej albo poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków PFRON.
  52. Zarządzenie Nr 52/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności w ramach projektu dofinansowanego z POKL „Rynek pracy czeka”.
  53. Zarządzenie Nr 53/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 lipca 2008r. w sprawie zmiany załącznika Nr 1 i załącznika Nr 2 do Instrukcji obiegu dokumentów finansowych.
  54. Zarządzenie Nr 54/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 14 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy fabrycznie nowego sprzętu komputerowego: 7 szt. zestawów komputerowych wraz z oprogramowaniem, 3 szt. laptopów wraz z oprogramowaniem oraz 2 szt. drukarek.
  55. Zarządzenie Nr 55/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 18 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.
  56. Zarządzenie Nr 56/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 21 lipca 2008r. w sprawie ustalenia zasad polityki rachunkowości w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
  57. Zarządzenie Nr 57/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 28 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonym na „Świadczenie usług poligraficznych – drukowanie i dostawa druków dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
  58. Zarządzenie Nr 58/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 29 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Badania modułowych ogłoszeń reklamowych - zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje”.
  59. Zarządzenie Nr 59/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 29 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Badanie opinii pracodawców i osób bezrobotnych o stażach, przygotowaniu zawodowym, pracach interwencyjnych, modułowych robotach publicznych”.

60. Zarządzenie Nr 60/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 31 lipca 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania na „Usługę migracji bazy danych na nową platformę sprzętowa i programową oprogramowania SI PULS oraz dostawę oprogramowania wymaganego do wykonywania w/w migracji w trybie zamówienia z wolnej ręki dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
61. Zarządzenie Nr 61/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania na szkolenia dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu w trybie zamówienia z wolnej ręki.
62. Zarządzenie Nr 62/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. zmieniające zarządzenie Nr 31/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. kwalifikacji na szkolenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.
63. Zarządzenie Nr 63/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 sierpnia 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostawę materiałów reklamowych dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy” w 4 częściach.
64. Zarządzenie Nr 64/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 25 sierpnia 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z tą działalnością, wzoru karty oceny wniosku o udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
65. Zarządzenie Nr 65/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 września 2008r. w sprawie powołania Komisji d/s Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania na szkolenia dla pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy w trybie zamówienia z wolnej ręki.
66. Zarządzenie Nr 66/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 października 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy fabrycznie nowego sprzętu komputerowego: 2 szt. serwerów, 20 szt. zestawów komputerowych, 5 szt. drukarek, 6 szt. urządzeń wielofunkcyjnych, 2 szt. urządzeń sieci LAN oraz innego sprzętu komputerowego i oprogramowania.
67. Zarządzenie Nr 67/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 6 października 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
68. Zarządzenie Nr 68/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 20 października 2008r. w sprawie powołania Komisji d/s Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania na szkolenia dla osób bezrobotnych w trybie zamówienia z wolnej ręki w zakresie przewidzianym w projekcie „Rynek pracy czeka” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.
69. Zarządzenie Nr 69/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 22 października 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wzoru karty oceny wniosku i planu projektu przedsięwzięcia w/s przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej oraz wzoru planu projektu przedsięwzięcia.

70. Zarządzenie Nr 70/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 października 2008r. zmieniające Zarządzenie Nr 53/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 lipca 2008r. w sprawie zmiany załącznika Nr 1 i załącznika Nr 2 do Instrukcji obiegu dokumentów finansowych.
71. Zarządzenie Nr 71/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 24 października 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Zakup i dostawę materiałów eksploatacyjnych do drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, kserokopiarek i faksów dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
72. Zarządzenie Nr 72/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 listopada 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy fabrycznie nowego sprzętu komputerowego: 6 szt. zestawów komputerowych wraz z oprogramowaniem, 4 szt. laptopów wraz z oprogramowaniem oraz 2 szt. drukarek w zakresie przewidzianym w projekcie „Lepiej być nie może” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.
73. Zarządzenie Nr 73/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 listopada 2008r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostawa materiałów reklamowych dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
74. Zarządzenie Nr 74/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 grudnia 2008r. w sprawie powołania Komisji d/s Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie zamówienia z wolnej ręki na dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy 30 licencji do oprogramowania PROGRESS 7 w ramach subskrypcji na okres 12 miesięcy”.
75. Zarządzenie Nr 75/2008 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 grudnia 2008r. w sprawie powołania Komisji d/s Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Dostarczenie aktualizacji do systemu informatycznego SEPI dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.