



# R A P O R T

**URZĘDU PRACY  
m.st. WARSZAWY**

**2009**

*Warszawa, luty 2010*



## SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU .....	2
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY .....	9
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY .....	86
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH .....	119
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW .....	121
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY .....	127
7. FUNDUSZ PRACY .....	144
8. KADRY .....	156
9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY .....	164

# 1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

## 1.1 STRATEGIA MIASTA I MISJA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania realizuje je również uwzględniając Społeczną Strategię Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających w Warszawie. Przedstawiciele Urzędu brali udział nie tylko w tworzeniu Strategii, ale również biorą udział w jej realizacji.

### **Cele Społecznej Strategii Warszawy**

Cele strategiczne wyjaśniają cel główny, wskazując podstawowe, nowe kierunki i zmiany. Dalej, poprzez cele szczegółowe następuje dokładniejsze wskazanie głównych składowych każdego celu strategicznego. Przyjęte cele, prezentowane w Strategii są rezultatem procesu, którego wartością była partycypacja, tzn. dyskusje, spotkania, konsultacje i inne procedury uspołeczniające prace, w których udział brali również przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Strategia opracowana została w formule otwartej, zakładającej kontynuację prac – w uspołecznionym procesie – z udziałem dużej grupy ludzi (ekspertów, samorządowców, społeczników i innych) gotowych do współpracy z miastem.

### **Cel główny**

Warszawa wybiera drogę rozwoju wykorzystującą potencjał społeczny miasta, dającą ludziom perspektywę dobrego życia i samorealizacji. Drogę równego dostępu do możliwości, partnerstwa i aktywności społecznej. Drogę, która umiejętnie łączy przestrzenie wielkomiejskiej atrakcyjności z klimatem bycia „u siebie”. Drogę przeciwdziałania wszelkim formom wykluczenia.

Warszawa będzie miastem:

- powiązonym ze swoim otoczeniem, integrującą się Europą i światem oraz współdziałającym z innymi miastami;
- związanym ze swoją historią – łączącym w jedno przeszłość, współczesność i przyszłość;
- spójnym wewnątrz w wymiarze społecznym, przestrzennym i gospodarczym;
- sprzyjającym powstawaniu więzi i interakcji społecznych we wszystkich elementach i na wszystkich poziomach swej struktury;
- dbającym o wzrost zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i racjonalnie gospodarującym zasobami;
- łączącym innowacyjność z dobrą organizacją i udziałem mieszkańców w kreowaniu nowych rozwiązań;
- promującym i wprowadzającym w życie idee społeczeństwa obywatelskiego, miasta otwartego, m.in. na wielokulturowość jego mieszkańców;

- przyjaznym dla mieszkańców (w tym osób starszych, niepełnosprawnych), reagującym na wszelkie przejawy wykluczenia społecznego, akcentującym rolę profilaktyki zdrowotnej;
- i gwarantującym konstytucyjny, „równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych”.

W ramach realizacji Strategii powstały zespoły zadaniowe pracujące w następujących obszarach: Rodzina, Niepełnosprawność, Seniorzy, Praca. Dodać należy, że Koordynatorem Programu Praca został Lech Antkowiak, Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Pierwsze spotkanie Zespołu odbyło się 29 kwietnia 2009 r.

Program Praca to robocza nazwa dla inicjatywy traktującej łącznie Program Operacyjny Rozwój, Aktywność, Samodzielność i Program monitorowania zwolnień pracowników. Bazą dla Prac zespołu są materiały opracowane podczas prac nad przygotowaniem Społecznej Strategii Warszawy. Po wstępnych dyskusjach podjęto pracę w podzespołach, które określiły cztery priorytety i w ich ramach wskazały szczegółowe zagadnienia.

#### I. Priorytet aktywizacji zawodowej kobiet:

- nowatorskie inicjatywy w zakresie aktywizacji zawodowej kobiet
- sytuacja młodych matek na rynku pracy,
- oferty dla kobiet, które nie są klientami pomocy społecznej oraz Urzędu Pracy, propozycje ukierunkowane na wzmocnienie pozycji i rozwój kompetencji zawodowych kobiet,
- sytuacja kobiet poszukujących pracy w grupie 50+
- rozwój żłobków i innych elastycznych form opieki nad małym dzieckiem warunkiem aktywizacji zawodowej kobiet,
- przygotowanie bezrobotnych kobiet do roli opiekunek dziecięcych i osób starszych aktywizacją zawodową kobiet w ramach programów unijnych

#### II. Priorytet edukacja dla rynku pracy:

- ściślejsza współpraca z warszawskimi uczelniami, analiza losów ich absolwentów,
- nacisk na orientację zawodową w szkołach,
- doradztwo również dla najzdolniejszych, rozwijanie i wykorzystanie talentów, budowanie ścieżek kariery edukacyjnej i zawodowej,
- rozwiązania, które ułatwią wspieranie osób dorosłych uczących się w miejscu pracy,
- szczegółowa analiza i ocena efektów szkolnictwa specjalnego, w tym analiza sytuacji absolwentów szkolnictwa specjalnego na rynku pracy,
- usprawnienie kształcenia młodocianych pracowników u pracodawców,
- dostęp młodzieży uczącej się zawodów do nowoczesnych urządzeń technologicznych (szkolne warsztaty dysponują sprzętem muzealnym)
- organizowanie Centrów Zawodowych dla różnych grup.

#### III. Wspieranie małych i średnich przedsiębiorstw:

- nacisk na rozwijanie inicjatyw ukierunkowanych na pomoc osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą (punkty konsultacyjno-doradcze, mentoring),

- opracowanie dla Warszawy strategii wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw z wykorzystaniem funduszy unijnych,
- rozwijanie innowacyjnych projektów w dziedzinie wspierania małych i średnich przedsiębiorstw, np. Centrum Pomocy Małemu Przedsiębiorcy
- wspieranie współpracy ze stowarzyszeniami pracodawców i innymi organizacjami społecznymi (np. z Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, z Business Centre Club, Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Polskim Towarzystwem Polityki Społecznej, Mazowiecką Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości),

IV. Koordynacja działań rynku pracy i pomocy społecznej na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem:

- podnoszenie jakości współdziałania publicznych instytucji pomocy społecznej z publicznymi instytucjami rynku pracy,
- usprawnienie systemu współdziałania Urzędu Pracy z ośrodkami pomocy społecznej,
- ożywienie działalności klubów pracy,
- wprowadzenie innowacyjnych form wspierania zatrudnienia bezrobotnych m.in. opartych na założeniach ekonomii społecznej jak np. spółdzielnie socjalne,
- wprowadzenie oceny jakości pomocy socjalnej dla osób bezrobotnych.

**Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:**

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów dzięki sprawnej i terminowej obsłudze, dopasowaniu oferty świadczonych usług do ich potrzeb oraz kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej na potrzeby osób bezrobotnych.

**Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:**

- 1) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach stanowiących podstawę działania Urzędu, korespondujących z oczekiwaniami Klientów,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu z zachowaniem trybu i terminów określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez Urząd,
- 5) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów w celu doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników,

- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) zapewnienie możliwości korzystania z praw i egzekwowania obowiązków osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- 9) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 10) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 11) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

## **1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

### **1.2.1 ZASADY OGÓLNE**

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest jednostką organizacyjną miasta stołecznego Warszawy finansowaną w formie jednostki budżetowej. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m. st. Warszawy obsługuje klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 B i przy ul. Ciołka 10 A. Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienioną Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 1773/2008 z dn. 23 czerwca 2008 r.).

### **1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA**

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m. st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

### **1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW**

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m. st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

### **1.2.4 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU**

#### **ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ**

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy powołał zarządzeniem:

- Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością,
- Zespół pilotujący Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością.

Zadaniem pełnomocnika jest monitorowanie systemu jakości, wdrożenie i utrzymywanie go zgodnie z normą PN-EN ISO 9001:2009 (certyfikat nr 300/2005).

### **1.2.5 ZADANIA URZĘDU**

Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje zadania własne m. st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- o udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników,
- o rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- o przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia niewynikające z zawartych umów,
- o inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- o wdraża instrumenty rynku pracy,
- o inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

- o realizuje zadania sieci EURES.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Najważniejsze zadania Urzędu Pracy m. st. Warszawy to:

- 1) zwiększenie poziomu zatrudnienia ludności stolicy, w tym szczególnie osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i osób młodych,
- 2) aktywizacja osób pozostających w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
- 4) integracja i reintegracja zawodowa kobiet,
- 5) doskonalenie i rozwój instrumentów rynku pracy,
- 6) podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- 7) wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy,
- 8) reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania,
- 9) prowadzenie stałego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 10) monitorowanie stołecznego rynku pracy,
- 11) promocja kształcenia przez całe życie,
- 12) podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy,
- 13) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu oraz promocja usług świadczonych przez Urząd,
- 14) konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi Klienta; uruchomienie kompleksowego systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd,
- 15) prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd,
- 16) aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz organizacjami pozarządowymi,
- 17) udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje),
- 18) nawiązywanie kontaktu z instytucjami zagranicznymi – potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych,
- 19) stałe usprawnianie funkcjonowania Urzędu, przybliżanie go do mieszkańców stolicy oraz podnoszenie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy,



- 20) stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej,
- 21) wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 22) wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.

Urząd Pracy m. st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w obu siedzibach Urzędu (przy ulicy Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest ponad 40 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez pośrednictwo pracy, pion szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o rejestracji,
- o pośrednictwa pracy,
- o poradnictwa zawodowego,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- o potwierdzenia w legitymacji ubezpieczeniowej lub w innych dokumentach informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o wydawania zaświadczeń do ustalenia kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## 2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

### 2.1 GOSPODARKA

Warszawa jest największym pod względem powierzchni i liczby ludności miastem w Polsce<sup>1</sup>. Miasto to pełni ważne funkcje: polityczne, administracyjne, kulturalne, infrastrukturalne, gospodarcze. Warszawa jest również miejscem koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, miejscem dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, to właśnie w Warszawie zlokalizowanych jest najwięcej uczelni wyższych. W roku akademickim 2007/2008 było 76 uczelni wyższych zlokalizowanych w Warszawie<sup>2</sup>.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w stolicy na dzień 30 września 2009 r., w rejestrze REGON pozostawało 328.868 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 50,65% wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego.

W porównaniu do września 2008 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 2,2 % (wrzesień 2008r. –321.743 podmiotów).

Wśród nich - podobnie jak w latach poprzednich - dominował sektor prywatny – 98,7% firm.

#### Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności

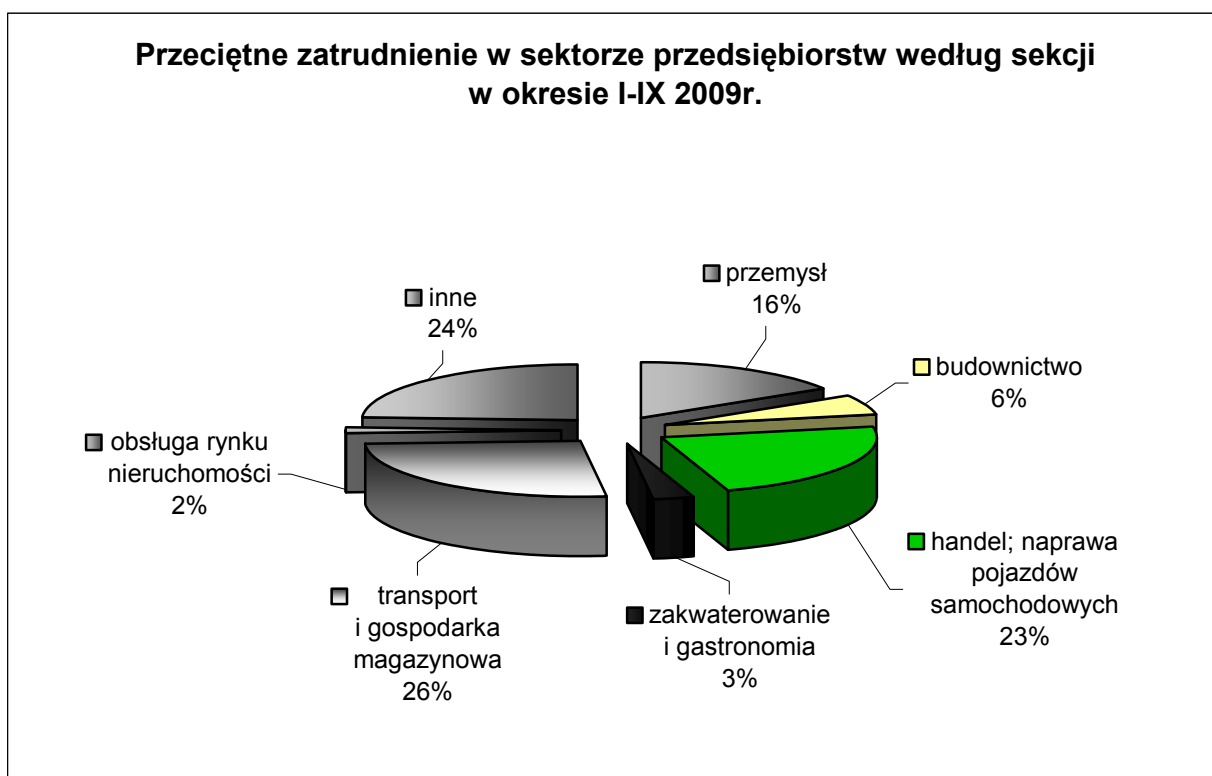
wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2009 r.	stan w dniu 30.09.2008 r.	30. 09.2008= 100
<b>ogółem</b>	<b>328.868</b>	<b>321.743</b>	<b>102,2</b>
<b>sektor publiczny</b>	4.417	5.072	87,1
w tym:			
- przedsiębiorstwa państwowe	79	91	86,8
- spółki Skarbu Państwa	78	72	108,3
- spółki z przewagą państwowych osób prawnych	236	257	91,8
<b>sektor prywatny</b>	324.451	316.671	102,5
w tym:			
- spółki prywatne	69.513	67.386	103,2
- spółki z przewagą kapitału zagranicznego	16.643	16.780	99,2
- spółdzielnie	1.571	1.576	99,7
- zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości	99	100	99
- osoby fizyczne	212.068	208.508	101,7

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVIII nr 3/2009 kwartalnik  
www.stat.gov.pl/urzedy/warsz

<sup>1</sup> „Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2009r.”, www.stat.gov.pl

<sup>2</sup> Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/

W końcu września 2009 r. w województwie mazowieckim w systemie REGON było zarejestrowanych 647.129 podmiotów gospodarczych, tj. o 0,3% mniej niż rok wcześniej, w tym 466.643 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVIII nr 3/2008 kwartalnik  
[www.stat.gov.pl/urzedz/warsz](http://www.stat.gov.pl/urzedz/warsz)

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w stolicy we wrześniu 2009 r. wynosiło 933,9 tys. osób i było o 30 tys., tj. o 3% niższe, niż we wrześniu 2008 r. Dla porównania przeciętne zatrudnienie w województwie mazowieckim zmniejszyło się o 2,1%.

W stosunku do okresu I-IX 2008r. wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w dwóch sekcjach: handel, naprawa pojazdów samochodowych - o 1,8%, zakwaterowanie i gastronomia – 1,3%. W pozostałych sekcjach w omawianym okresie nastąpił spadek przeciętnego wynagrodzenia. Największy spadek odnotowano w sekcji obsługa rynku nieruchomości – o 4,7% oraz przemysł – 4,6%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2009r. wynosiło 4.312,51 zł i było o 2,6% wyższe, niż we wrześniu 2008r. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie mazowieckim wynosiło 4,062,582 zł i było o 2,8% wyższe w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

We wszystkich sekcjach odnotowano wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto. W okresie I-IX 2009r., w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, najwięcej wzrosły wynagrodzenia w następujących sekcjach: transport i gospodarka magazynowa – 6,6%, przemysł – 6,6%, budownictwo – 6%, handel, naprawa pojazdów – 5,3%.

We wrześniu 2009r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym (4.568,67 zł) było o 23% wyższe niż w sektorze publicznym (3.712,13).<sup>3</sup>

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych  
w poszczególnych dzielnicach**

<b>Dzielnice</b>	<b>30.09.2009r.</b>	<b>30.09.2008r.</b>	<b>2009r.-2008r.</b>
Bemowo	18.975	18.732	243
Białołęka	11.983	11.044	939
Bielany	22.793	22.764	29
Mokotów	45.477	44.513	964
Ochota	16.773	16.394	379
Praga Płd.	34.385	34.030	355
Praga Płn.	11.262	11.004	258
Rembertów	3.563	3.453	110
Śródmieście	44.395	43.699	696
Targówek	18.368	18.215	153
Ursus	7.273	6.973	300
Ursynów	24.901	23.903	998
Wawer	13.269	13.020	249
Wesoła	3.821	3.637	184
Wilanów	4.118	3.688	430
Włochy	9.397	9.170	227
Wola	28.033	27.434	599
Żoliborz	10.082	10.070	12
<b>Warszawa ogółem</b>	<b>328.868</b>	<b>321.743</b>	<b>7.125</b>

Warszawa była i jest stolicą polskiego biznesu. Zalety lokalizacji są oczywiste - centrum administracyjne i finansowe, największe w Polsce centrum akademickie, dostępna i stale rozbudowująca się infrastruktura biurowa. Tu przede wszystkim instalują się centrale wielkich firm - sektor finansowy, ubezpieczeniowy, telekomunikacyjny. Jednakże są również minusy tej lokalizacji - stolica jest dość droga, zakorkowana, pozbawiona efektywnego transportu publicznego i parkingów miejskich - wyraźnie traci w oczach inwestorów zagranicznych i krajowych.<sup>4</sup>

<sup>3</sup> Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXVII nr 3/2009 kwartalnik [www.stat.gov.pl/urzedy/warsz](http://www.stat.gov.pl/urzedy/warsz)

<sup>4</sup> „Biznes stawia na tańsze lokalizacje”, [www.forbes.pl](http://www.forbes.pl)

Najnowszy raport "European Cities Monitor 2009" (Cushman&Wakefield Healey&Baker) informuje o awansie Warszawy na 23 miejsce (z 24 w 2008r.) w rankingu najlepszych miast do ulokowania działalności gospodarczej. W 2009r. Warszawa znalazła się na pierwszym miejscu w rankingu europejskich miast, które w ciągu pięciu najbliższych lat mogą oczekiwać największego napływu inwestorów oraz zajęła trzecie miejsce w zestawieniu pod względem wartości powierzchni biurowej w stosunku do jej standardu (z 5 w 2008r.) oraz również trzecie pod względem klimatu biznesowego tworzonego przez rząd (z 2 w 2008r.).<sup>5</sup>

Rok 2009 był rokiem, w którym na warszawskim rynku pracy odczuwalne były „echa światowego kryzysu ekonomicznego”. Jednakże Warszawie jako najważniejszemu miastu na biznesowej mapie Polski dość skutecznie udało się obronić przed skutkami kryzysu gospodarczego za sprawą niewielkiej liczby dużych zakładów przemysłowych oraz zlokalizowaniu wielu jednostek sfery budżetowej (ministerstw czy urzędów centralnych) mniej podatnych na gospodarczą dekonjunkturę.

Jak wynika z badań przeprowadzonych na zlecenie Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w ramach projektu „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, spowolnienie w największym stopniu dotknęło firmy zajmujące się handlem detalicznym i hurtowym oraz przedsiębiorstwa przemysłowe i produkcyjne, co może wskazywać, iż w sytuacjach trudności gospodarczych w pierwszej kolejności spada konsumpcja powodując negatywne konsekwencje dla firm bezpośrednio zaangażowanych w produkcję i dostarczanie dóbr dla społeczeństwa. Co ciekawe banki - sprawcy „sytuacji kryzysu” - wstrzymywały kredyty i mówiły o braku zaufania do siebie nawzajem i do swoich klientów, lecz w niewielkim stopniu odczuwały skutki spowolnienia gospodarczego.

Wśród zauważalnych negatywnych skutków kryzysu respondenci najczęściej wskazywali na zmniejszoną liczbę lub nawet brak klientów, zleceń i zamówień. W efekcie spadały obroty i zyski firm i pojawiały się trudności finansowe. Niektóre firmy zgłaszały również spadek sprzedaży swoich produktów, co mogło oznaczać większą ostrożność konsumentów w dysponowaniu pieniędzmi. Do pogarszającej się sytuacji przyczyniały się ponadto coraz większe problemy z pozyskaniem środków finansowych w postaci kredytów czy dofinansowań. Niekiedy skutkowało to zaburzeniem płynności finansowej przedsiębiorstw oraz brakiem płynnych przepływów środków pieniężnych między przedsiębiorstwami.

Natomiast jak wynika z badań, w sytuacji gorszej koniunktury gospodarczej, redukcje zatrudnienia były jednym z ostatnich rozważanych przez firmy kroków. Jeśli jednak do nich dochodziło, przedsiębiorstwa rozważnie podejmowały decyzje o charakterze likwidowanych stanowisk. W pierwszej kolejności likwidowane były stanowiska robotnicze oraz obsługa biurowa – księgowość, kadry, pracownicy biurowi, obsługa informatyczna. Mniejsze ryzyko zwolnienia dotyczyło natomiast specjalistów, personelu o kompetencjach technicznych i kadry menadżerskiej. Firmy starały się bowiem

---

<sup>5</sup> [www.europeancitiesmonitor.eu](http://www.europeancitiesmonitor.eu)

z reguły zachować pracowników o kwalifikacjach kluczowych z uwagi na charakter i funkcjonowanie firmy.<sup>6</sup>

W konsekwencji w 2009r. zaobserwować można było mniejsze zainteresowanie zmianą pracy. Zapewne wynikało to z obaw pracowników przed zmianą pracy w obliczu wzrostu stopy bezrobocia.

## 2.2 DEMOGRAFIA

### Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2009r. i stan na 20.05.2002r.

Dzielnice	2009r.	*2002r.	2009r.-2002r.
Bemowo	111.962	104.663	7.299
Białołęka	87.544	57.765	29.779
Bielany	133.885	138.356	-4.471
Mokotów	225.542	235.381	-9.839
Ochota	89.424	94.178	-4.754
Praga Płd.	182.718	189.251	-6.533
Praga Płn.	71.800	75.348	-3.548
Rembertów	23.209	21.601	1.608
Śródmieście	128.457	138.299	-9.842
Targówek	122.931	124.316	-1.385
Ursus	49.860	42.547	7.313
Ursynów	148.143	134.440	13.703
Wawer	69.376	61.817	7.559
Wesoła	22.510	17.531	4.979
Wilanów	18.256	13.731	4.525
Włochy	39.623	39.176	447
Wola	137.950	148.869	-10.919
Żoliborz	48.276	51.932	-3.656
<b>razem</b>	<b>1.711.466</b>	<b>1.707.425</b>	<b>4.041</b>

\* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w ciągu roku.  
 Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVIII nr 3/2009 kwartalnik, Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003r.

<sup>6</sup> „Kompleksowa o prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, [www.up.warszawa.pl](http://www.up.warszawa.pl)

W 2009r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (225.542 mieszkańców) a najmniej w Wilanowie (18.256 mieszkańców). W ciągu ostatnich sześciu lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, tj. 29.779, a największy spadek liczby ludności odnotowano na Woli.

Według „Prognozy ludności na lata 2003-2030” przygotowanej przez Główny Urząd Statystyczny liczba mieszkańców Warszawy będzie się zmniejszać i w 2030r. wyniesie 1.532,7 tys. Według założeń prognozy spadek rozrodczości jeszcze nie jest procesem zakończonym i dotyczy kolejnych roczników młodzieży. Wśród przyczyn tego zjawiska wymienia się rosnący poziom wykształcenia, trudności na rynku pracy, zmniejszenie świadczeń socjalnych na rzecz rodziny, brak w polityce społecznej filozofii umacniania rodziny i generalnie trudne warunki społeczno-ekonomiczne, w jakich znalazło się pokolenie w wieku prokreacyjnym.<sup>7</sup>

## 2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30. czerwca 2009r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
<b>Ludność w tys.</b>	1.711,5	455,8	208,7	754,9	744,5	556	632,2
<b>Przeciętne zatrudnienie w tys.</b>	940,1	80,8	161,1	192,1	116	142,1	154,1
<b>Zarejestrowani bezrobotni w tys.</b>	25,9	6,9	5,1	13,3	27,5	7,6	13,5
<b>Stopa bezrobocia w %</b>	2,4	3,6	2,6	3,5	8,3	2,4	4,2
<b>Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy</b>	25	17	9	10	20	19	10
<b>Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.</b>	326.425	60.669	40.184	107.573	93.653	93.506	96.237

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XVIII nr 3/2009 kwartalnik

Stopa bezrobocia w Warszawie jest najniższa w kraju (na koniec czerwca 2009r. wynosiła 2,4%, a na koniec grudnia 2009r. wynosiła 2,9%), jednakże przez cały 2009r., pierwszy raz od kilku lat, wykazywała tendencję rosnącą. Jest to niewątpliwie związane ze zmianą sytuacji gospodarczej jaka miała miejsce w okresie ostatniego roku.

Poprzednie lata, a zwłaszcza rok 2008 był rokiem bardzo dobrej koniunktury i wzrostu gospodarczego, a co jest z tym związane spadku liczby osób zarejestrowanych w Urzędzie i stopy bezrobocia. Jednakże w styczniu 2009 roku sytuacja zaczęła się zmieniać w związku z ogólnoswiatową sytuacją gospodarczą związaną z „kryzysem gospodarczym”, który miał przełożenie również na rynek polski w postaci spowolnienia gospodarczego, a co za tym idzie zmniejszeniem, a w niektórych przypadkach wstrzymaniem procesów rekrutacyjnych. Sytuacja ta wpłynęła również na stołeczny rynek

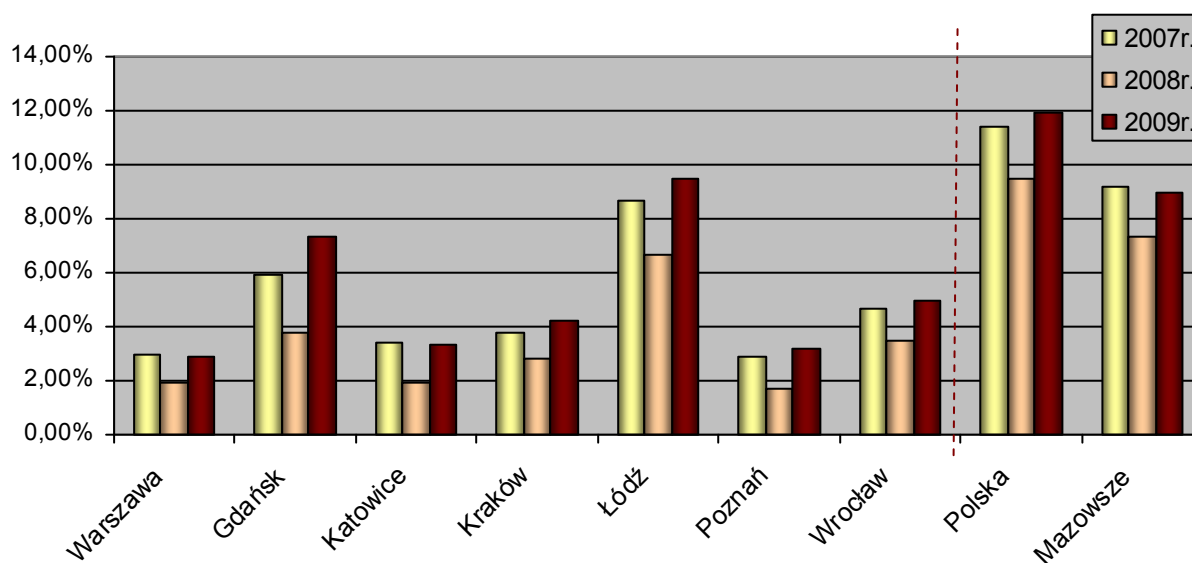
<sup>7</sup> „Prognoza ludności na lata 2003-2030” [www.stst.gov.pl](http://www.stst.gov.pl)

pracy, co można zaobserwować w informacjach statystycznych Urzędu. Tendencja wzrostu liczby osób pozostających bez pracy i zarejestrowanych w Urzędzie oraz mała liczba ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu utrzyma się dopóki nie poprawi się ogólny stan gospodarki co następnie wpłynie na rozwój firmy i tworzenie nowych miejsc pracy.

Trzeba zwrócić uwagę, że w 2009r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 25 osób bezrobotnych, w Łodzi – 20 osób, w Poznaniu – 19 osób, w Gdańsku – 17 osób, w Krakowie i Wrocławiu – 10 osób, a w Katowicach 9 osób.

#### STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na 31 grudnia 2009r.



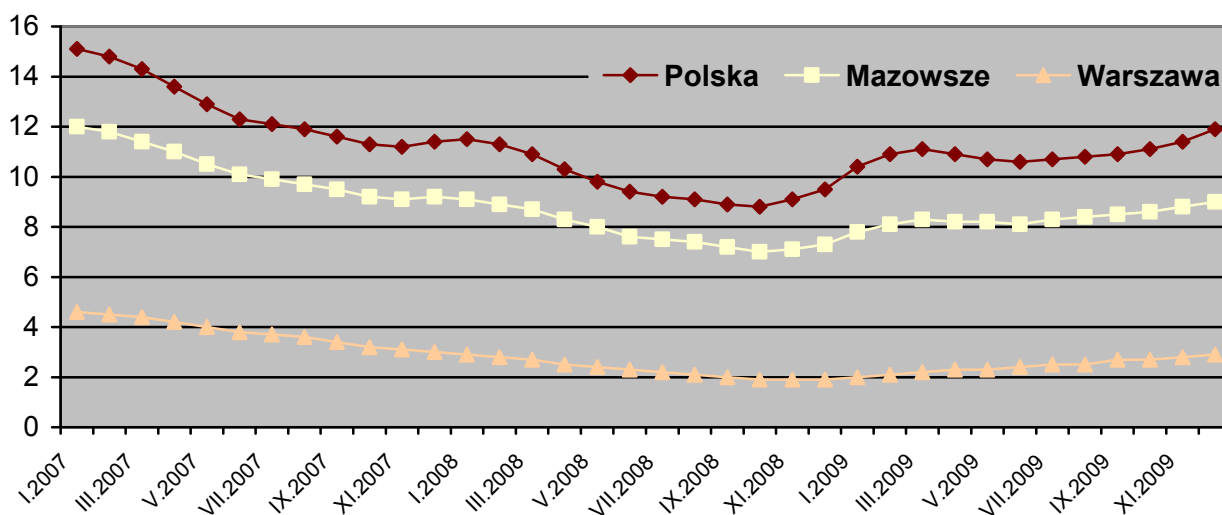
## 2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31. grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2009</u>	<u>rok 2008</u>	<u>rok 2007</u>
<b>POLSKA</b>	<b>11,9%</b>	<b>9,5%</b>	<b>11,4%</b>
<b>MAZOWSZE</b>	<b>9%</b>	<b>7,3%</b>	<b>9,2%</b>
<b>WARSZAWA</b>	<b>2,9%</b>	<b>1,9%</b>	<b>3%</b>





Jak widać na powyższym wykresie stopa bezrobocia, we wszystkich wskazanych obszarach, w 2009r. wzrastała. Na koniec grudnia 2009r. w Warszawie wynosiła 2,9% (na Mazowszu 9%, a w Polsce 11,9%). W ostatnim roku w stolicy obserwowaliśmy powolny proces wzrostu stopy bezrobocia z 1,9% w grudniu 2008r. do 2,9% w grudniu 2009r., czyli o 1 punkt procentowy. Analizując dane w liczbach bezwzględnych należy zauważyć, że wzrost ten wyniósł 51% (z 20.682 osób do 31.302 osób).

## 2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

Stan na dzień 31 grudnia 2009 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego			
		razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		31.302	14.926	7.583	3.674
z tego osoby	poprzednio pracujące	27.206	12.947	7.571	3.674
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2.284	1.137	1.695	806
	dotychczas nie pracujące	4.096	1.979	12	0
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)					
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		1.357	819	123	82
Cudzoziemcy		362	159	21	12
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)					
Do 25 roku życia		3.023	1.624	295	151
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		677	432	41	28
Długotrwale bezrobotne		8.332	4.211	31	10
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	1.762	x	62
Powyżej 50 roku życia		9.932	3.760	3.107	1.229
Bez kwalifikacji zawodowych		8.616	4.098	1.462	725
Bez doświadczenia zawodowego		6.107	2.968	16	1
Bez wykształcenia średniego		12.445	4.631	2.515	869
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		2.563	2.269	366	325
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		540	45	14	4
Niepełnosprawni		1.833	861	233	134

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31. grudnia 2009r. zarejestrowane były 31.302 osoby bezrobotne, w tym 14.926 kobiet, które stanowiły 47,7 % ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- osoby poprzednio pracujące - 27.206 (86,9%)
- osoby dotychczas nie pracujące - 4.096 (13,1%)
- osoby posiadające prawo do zasiłku - 7.583 (24,2)%
- osoby w okresie do 12. miesięcy od ukończenia nauki - 1.357 (4,3%)
- cudzoziemcy - 362 (1,2%)

- osoby bezrobotne do 25. roku życia - 3.023 (9,7%)
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27. roku życia - 677 (2,2%)
- osoby długotrwale bezrobotne - 8.332 (26,6%)
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 1.762 (5,6%)
- osoby powyżej 50. roku życia - 9.932 (31,7%)
- bez kwalifikacji zawodowych - 8.616 (27,5%)
- bez doświadczenia zawodowego - 6.107 (19,5%)
- bez wykształcenia średniego - 12.455 (39,8%)
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 2.563 (8,2%)
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 540 (1,7%)
- niepełnosprawni - 1.833 (5,9%)

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 2.799 osób poszukujących pracy, w tym 2.114 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, oraz 14 cudzoziemców z krajów UE z prawem do transferu zasiłku.

#### Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2009r.

Dzielnice	2009	2008	2009-2008
Warszawa ogółem	31.302	20.682	10.620
Bemowo	1.809	1.117	692
Białoleka	1.317	821	496
Bielany	2.934	1.897	1.037
Mokotów	3.613	2.426	1.187
Ochota	1.321	873	448
Praga Południe	3.996	2.845	1.151
Praga Północ	2.134	1.411	723
Rembertów	445	257	188
Śródmieście	2.369	1.607	762
Targówek	2.556	1.676	880
Ursus	792	442	350
Ursynów	1.883	1.278	605
Wawer	1.261	938	323
Wesoła	375	234	141
Wilanów	184	90	94
Włochy	603	357	246
Wola	2.963	1.910	1.053
Żoliborz	747	503	244

W ubiegłym roku we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano wzrost liczby osób bezrobotnych. Największy wzrost odnotowano w dzielnicy Mokotów – o 1.187 osób oraz na Pradze Południe – o 1.151 osób, a najmniejszy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w dzielnicy Wilanów – o 94 osoby, ale dodać należy, że w tej dzielnicy było również najmniej osób pozostających w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

### 2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2007-2009

W 2009r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 55.624 osoby bezrobotne (w tym 25.977 kobiet), czyli:

- o 17.703 bezrobotnych więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 7.031 bezrobotnych kobiet więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

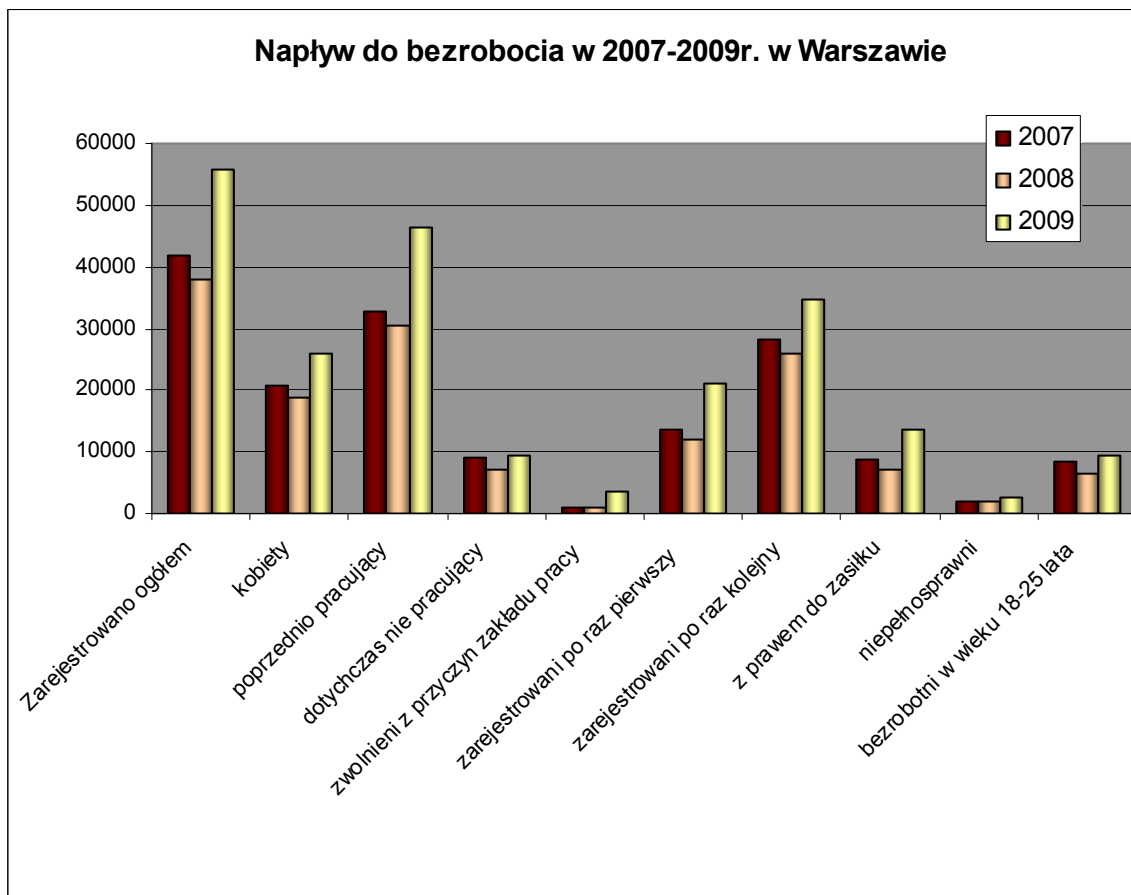
#### Napływ do bezrobocia w latach 2007 – 2009

Wyszczególnienie	2009	udział %	2008	udział %	2007	udział %	zmiana 2009- 2008	zmiana 2008- 2007
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	55.624	100%	37.921	100 %	41.705	100 %	17.703	-3.784
w tym:								
kobiety	25.977	46,7%	18.946	50,62%	20.812	50,6%	7.031	-1.866
poprzednio pracujący	46.298	83,2%	30.617	75,28%	32.752	75,3%	15.681	-2.135
dotychczas nie pracujący	9.326	16,8%	7.277	24,72%	8.953	24,7%	2.049	-1.676
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	3.578	6,4%	1.046	2,57%	936	2,6%	2.532	110
zarejestrowani po raz pierwszy	20.947	37,7%	12.099	36,48%	13.517	36,5%	8.848	-1.418
zarejestrowani po raz kolejny	34.677	62,3%	25.822	63,52%	28.188	63,5%	8.855	-2.366
z prawem do zasiłku	13.605	24,5%	7.194	22,14%	8.749	22,1%	6.411	-1.555
niepełnosprawni	2.735	4,9%	1.988	2,67%	1.874	2,7%	747	114
bezrobotni w wieku 18-25 lat	9.353	16,8%	6.558	25,59%	8.401	25,6%	2.795	-1.843

W 2009r. wśród osób nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 46.298, co stanowi 83,2% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 9.326, tj. 16,8% ogółu napływu, a 34.677 osób (62,3% ogółu) zarejestrowano po raz kolejny.

W omawianym okresie, w porównaniu do analogicznego okresu roku 2008, wzrosła liczba osób, które zarejestrowały się w Urzędzie (o 17.703 osoby). Wśród rejestrujących się w 2009r. było 3.578 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli o 2.532 osoby więcej niż w roku 2008.

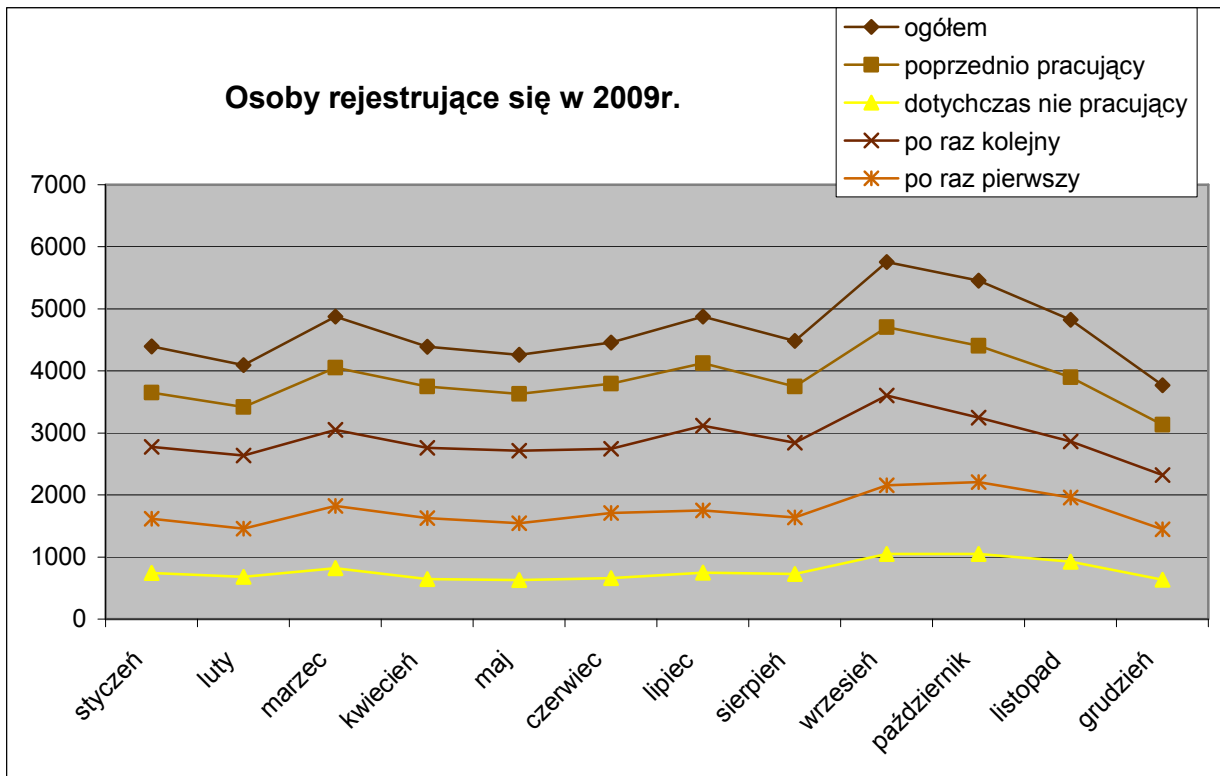
Zanotowano również wzrost - o 747 osób – liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych.



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2009r.  
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas nie pracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	4.393	3.648	745	2.775	1.618
luty	4.097	3.417	680	2.637	1.460
marzec	4.875	4.052	823	3.049	1.826
kwiecień	4.391	3.747	644	2.761	1.630
maj	4.259	3.627	632	2.714	1.545
czerwiec	4.457	3.797	660	2.746	1.711
lipiec	4.875	4.123	752	3.120	1.755
sierpień	4.481	3.750	731	2.842	1.639
wrzesień	5.755	4.704	1.051	3.601	2.154
październik	5.452	4.403	1.049	3.247	2.205
listopad	4.822	3.899	923	2.865	1.957
grudzień	3.767	3.131	636	2.320	1.447
<b>suma</b>	<b>55.624</b>	<b>46.298</b>	<b>9.326</b>	<b>34.677</b>	<b>20.947</b>

Od stycznia do sierpnia 2009r. liczba osób rejestrujących się w Urzędzie wahała się w granicach od 3.767 do 5.755 osób miesięcznie. Natomiast we wrześniu nastąpił wyraźny wzrost liczby rejestrujących się osób. We wrześniu zarejestrowało się najwięcej osób, tj. 5.755 osób. W kolejnych miesiącach liczba rejestrujących się osób spadała i w grudniu zarejestrowało się najmniej osób, tj. 3.767. Osoby rejestrujące się po raz kolejny stanowiły 62% wszystkich zarejestrowanych w 2009r. osób.



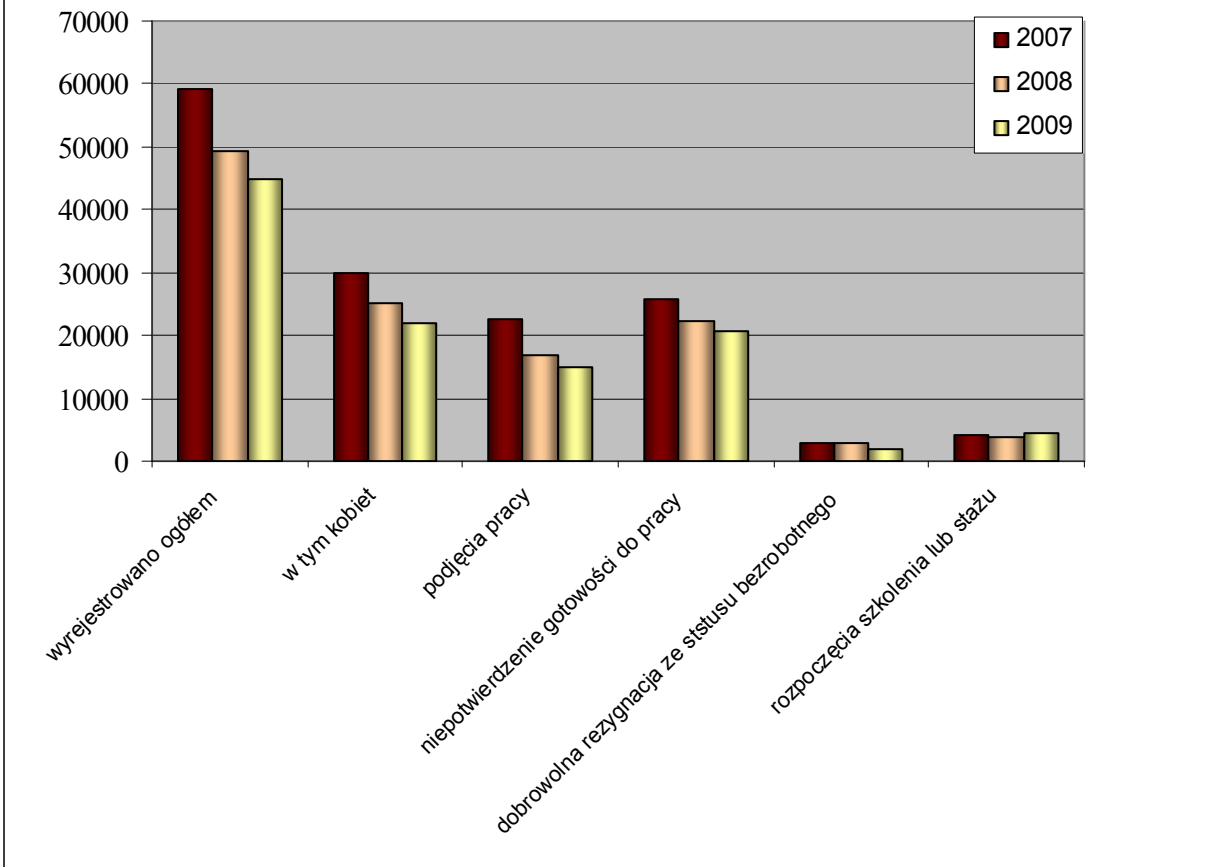
#### 2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2007-2009.

W 2009 roku wyłączono z ewidencji 45.004 osoby bezrobotne, z których pracę podjęło 15.080 (33,5% wszystkich wyłączonych). W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 20.782 osoby bezrobotne, tj. 46,2% wszystkich wyrejestrowanych osób w 2009r. Wśród tych osób są z pewnością również osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Wyszczególnienie	2009	udział %	2008	udział %	2007	udział %	2009- 2008	2008- 2007
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	45.004	100%	49.173	100%	59.180	100%	-4.169	-10.007
w tym kobiet	21.991	48,9%	25.020	50,5%	29.871	49,8%	-3.029	-4.851
z przyczyny:								
podjęcia pracy	15.080	33,5%	16.765	38,3%	22.690	43,9%	-1.685	-5.925
niepotwierdzenia gotowości do pracy	20.782	46,2%	22.148	43,5%	25.753	40,3%	-1.366	-3.605
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1.858	4,1%	2.943	4,9%	2.895	3,6%	-1.085	48
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	4.411	9,8%	3.904	6,9%	4.060	6,9%	5.07	-156



### Odpiwy z bezrobocia w 2007-2009r. w Warszawie



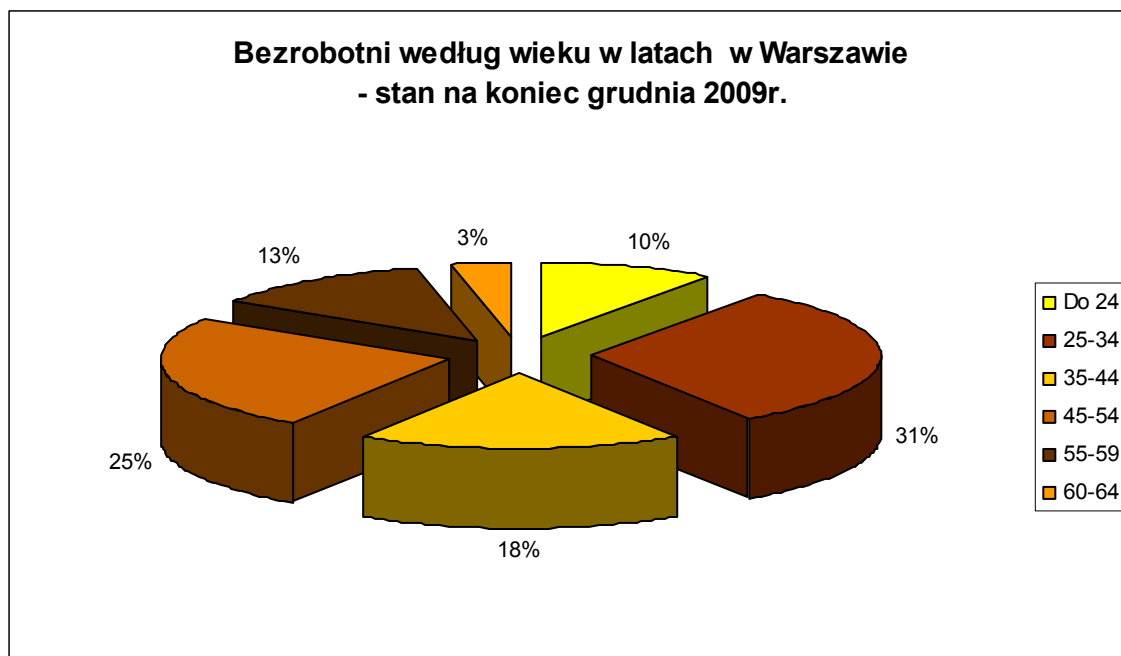
## 2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2007-2009

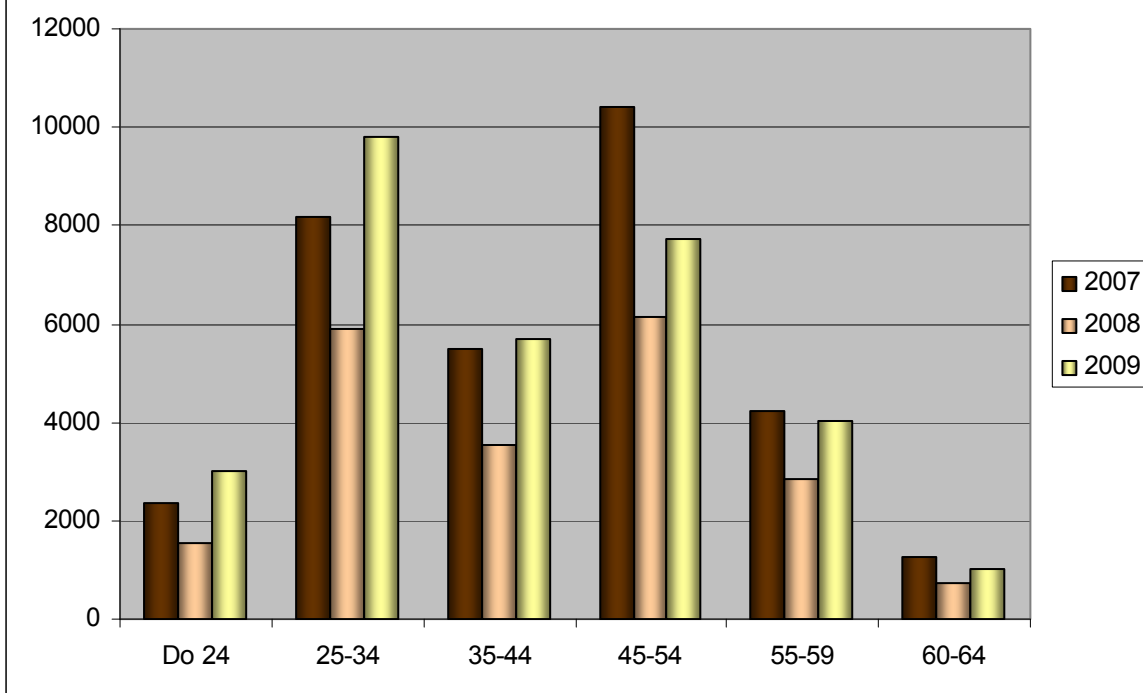
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 24-34 lata (31% ogółu bezrobotnych). W roku 2009 w tej grupie liczba zarejestrowanych wzrosła o 3.916 osób i był to największy wzrost wśród wszystkich grup wiekowych. Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby w wieku 45-54 lata (25%) – wzrost o 1.590 osób w stosunku do poprzedniego roku. Znacząco wzrosła również liczba osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata. Zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych - w stosunku do poprzedniego roku o 2.150 osób.

W grupach osób 55-59 lat i 60-64 lata także odnotowano wzrost liczby osób pozostających w rejestrze Urzędu odpowiednio o 1.203 osoby i 289 osób. Grupa osób w wieku 60-64 lata jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 3% ogółu zarejestrowanych. Jest to związane z faktem, że w tym wieku w rejestrze Urzędu pozostają tylko mężczyźni. W stosunku do 2008r. zwiększyła się również o 1.472 osoby liczba zarejestrowanych do 24 roku życia (tj. o 7%).

Na Mazowszu również odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy wzrost zanotowano w grupie osób w wieku 24-34 lata (o 14.716 osób). Stanowiły one najliczniejszą grupę osób bezrobotnych (29%), a drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 (22%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 – 64 lata – 4.272 osoby, tj. 2% ogółu osób pozostających w rejestrach urzędów.



**Bezrobotni według wieku w latach 2007-2009 w Warszawie**



### BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2007-2009

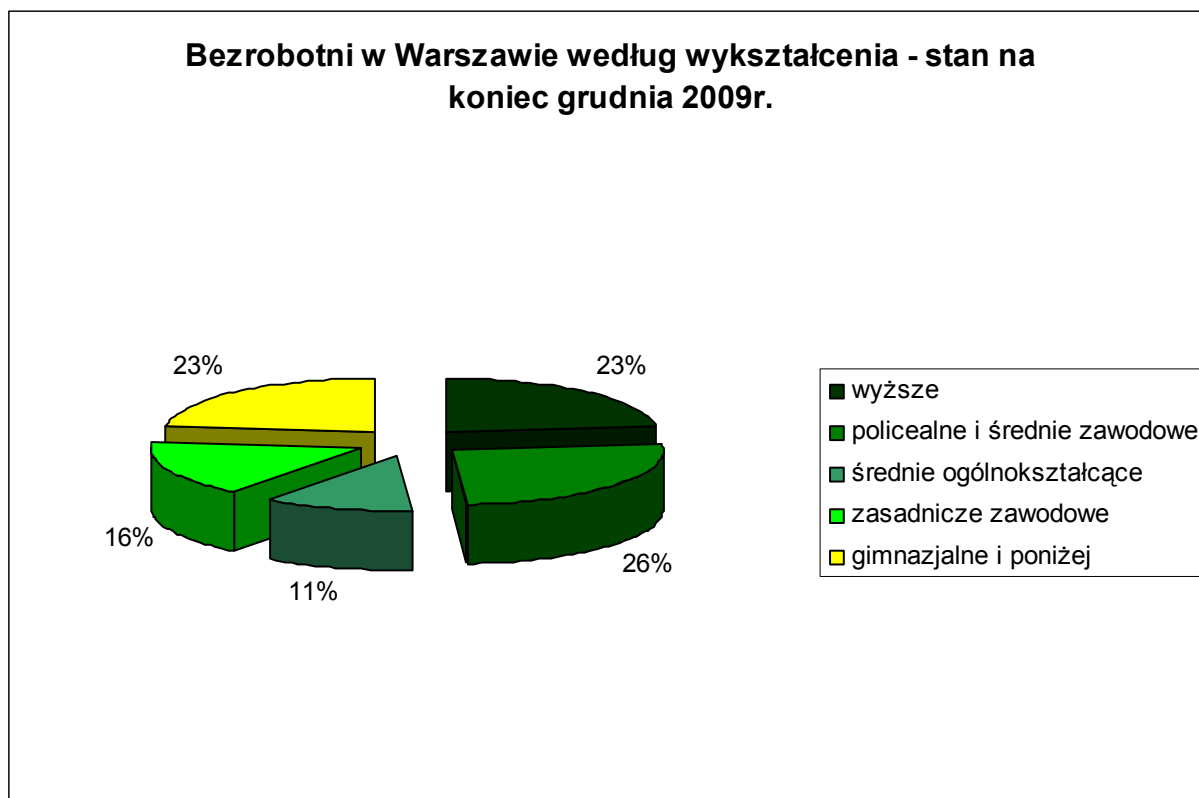
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009-2008	2008-2007	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009-2008	2008-2007	2009	2008	2007
Do 24	45.423	20%	32.583	18%	38.837	18%	12.840	-6.254	3.023	10%	1.551	7%	2.374	7%	1.472	-823	7%	5%	6%
25-34	65.899	29%	51.183	29%	61.639	28%	14.716	-10.456	9.801	31%	5.885	28%	8.167	26%	3.916	-2.282	15%	11%	13%
35-44	41.454	18%	33.151	19%	41.658	19%	8.303	-8.507	5.682	18%	3.532	17%	5.485	17%	2.150	-1.953	14%	11%	13%
45-54	48.563	22%	42.939	24%	56.199	26%	5.624	-13.260	7.733	25%	6.143	30%	10.411	33%	1.590	-4.268	16%	14%	19%
55-59	18.869	8%	14.952	8%	17.424	8%	3.917	-2.472	4.037	13%	2.834	14%	4.220	13%	1.203	-1.386	21%	19%	24%
60-64	4.272	2%	3.220	2%	4.167	2%	1.052	-947	1.026	3%	737	4%	1.277	4%	289	-540	24%	23%	31%
<b>Ogółem</b>	<b>224.480</b>	<b>100%</b>	<b>178.028</b>	<b>100%</b>	<b>219.924</b>	<b>100%</b>	<b>46.452</b>	<b>-41.896</b>	<b>31.302</b>	<b>100%</b>	<b>20.682</b>	<b>100%</b>	<b>31.934</b>	<b>100%</b>	<b>10.620</b>	<b>-11.252</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>

## 2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2007-2009

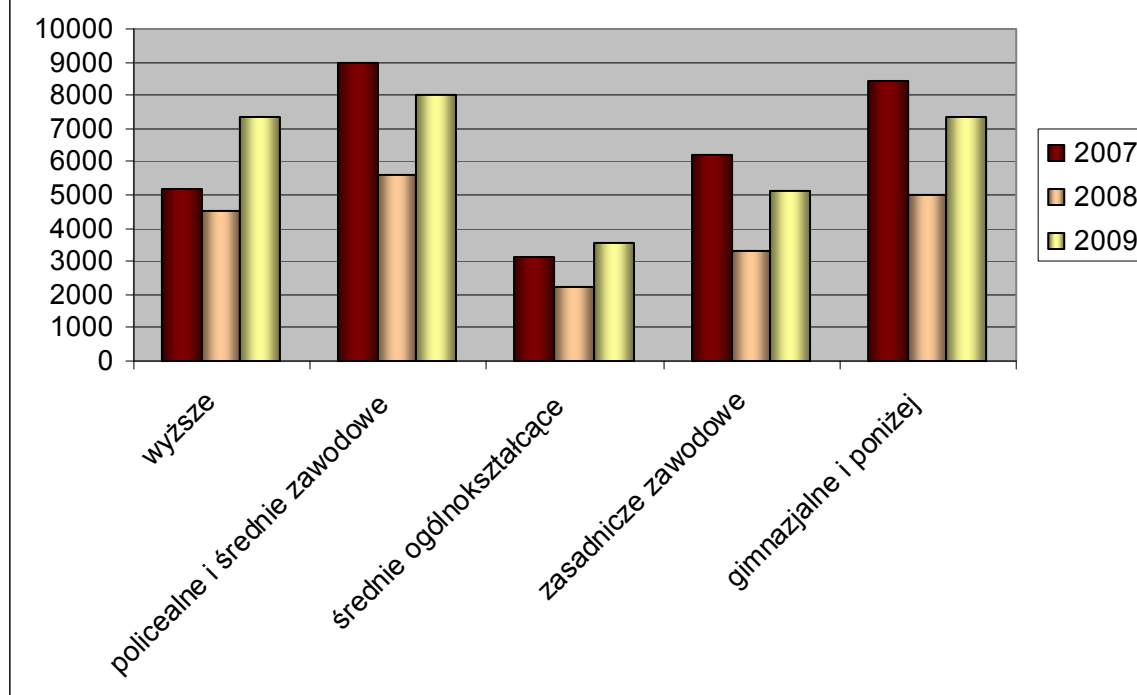
W końcu grudnia 2009r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach wyodrębnionych według wykształcenia. Najwięcej osób, tj. 2.839 zarejestrowało się w grupie osób z wykształceniem wyższym.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (26%), gimnazjalnym i poniżej (23%) oraz wyższym (23%). Natomiast najmniejszą liczną grupą są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (29%), a także z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27%). Najmniejszą grupę natomiast stanowią osoby z wykształceniem wyższym i z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (po 11%).



**Bezrobotni według wykształcenia w latach 2007-2009**



## BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2007-2009

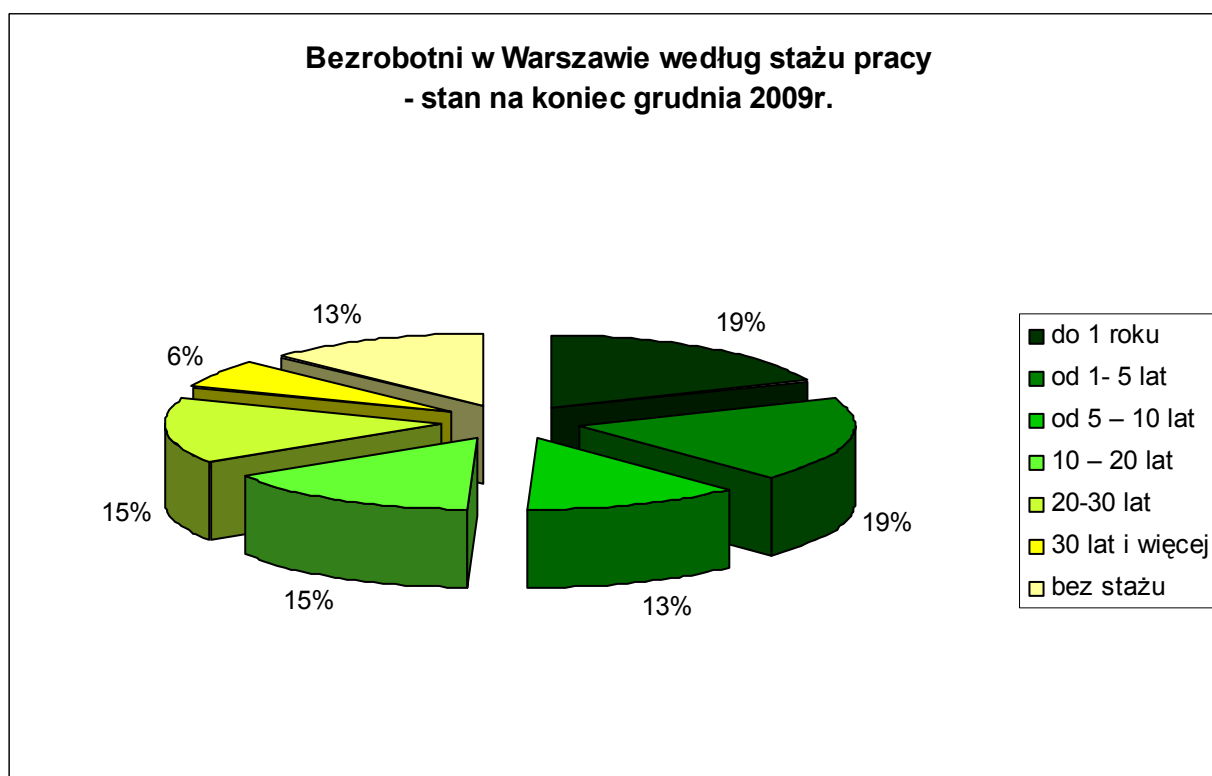
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009- 2008	2008- 2007	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009- 2008	2008- 2007	2009	2008	2007
wyższe	23.987	11%	16.017	9%	16.353	7%	7.970	-336	7.335	23%	4.496	22%	5.210	16%	2.839	-714	31%	28%	32%
policealne i średnie zawodowe	49.442	22%	39.478	22%	49.215	22%	9.964	-9.737	7.992	26%	5.622	27%	8.952	28%	2.370	-3.330	16%	14%	18%
średnie ogólnokształcące	25.507	11%	17.936	10%	20.263	9%	7.571	-2.327	3.530	11%	2.211	11%	3.151	10%	1.319	-940	14%	12%	16%
zasadnicze zawodowe	61.307	27%	50.159	28%	64.050	29%	11.148	-13.891	5.103	16%	3.338	16%	6.182	19%	1.765	-2.844	8%	7%	10%
gimnazjalne i poniżej	64.237	29%	54.438	31%	70.043	32%	9.799	-15.605	7.342	23%	5.015	24%	8.439	26%	2.327	-3.424	11%	9%	12%
<b>ogółem</b>	<b>224.480</b>	<b>100%</b>	<b>178.028</b>	<b>100%</b>	<b>219.924</b>	<b>100%</b>	<b>46.452</b>	<b>-41.896</b>	<b>31.302</b>	<b>100%</b>	<b>20.682</b>	<b>100%</b>	<b>31.934</b>	<b>100%</b>	<b>10.620</b>	<b>-11.252</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>

### 2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2007-2009

Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich badanych pod tym względem grupach. Największy wzrost zanotowano w grupie osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat – o 2.353 osoby oraz w grupie osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat – o 1.776 osób. Najmniejszy wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – o 958 osób.

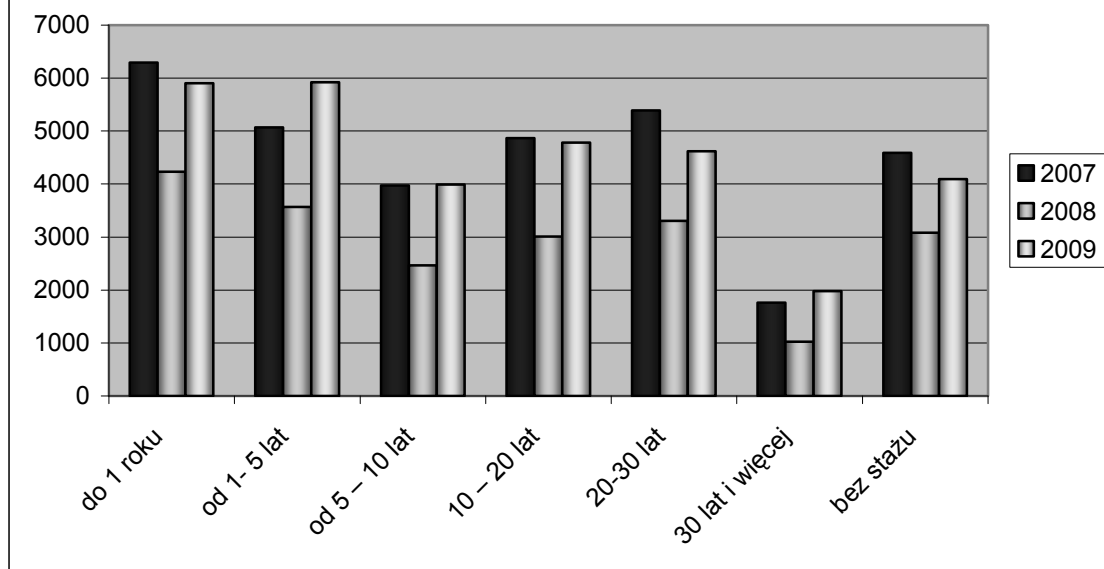
Najlichniesze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku – 19% ogółu osób zarejestrowanych oraz od 1 – 5 lat – 19% ogółu. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy – 6% ogółu.

Na Mazowszu najlichnieszą grupę stanowią osoby bezrobotne bez stażu pracy (23 %), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby ze stażem 1-5 lat (21%). Największy wzrost liczby zarejestrowanych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 1-5 lat o 12.278 osób. Natomiast najmniejszy wzrost odnotowano w grupie osób z ponad 30-letnim stażem pracy o 2.253 osoby.





### Bezrobotni według stażu pracy w latach 2007-2009 w Warszawie



## BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2007-2009

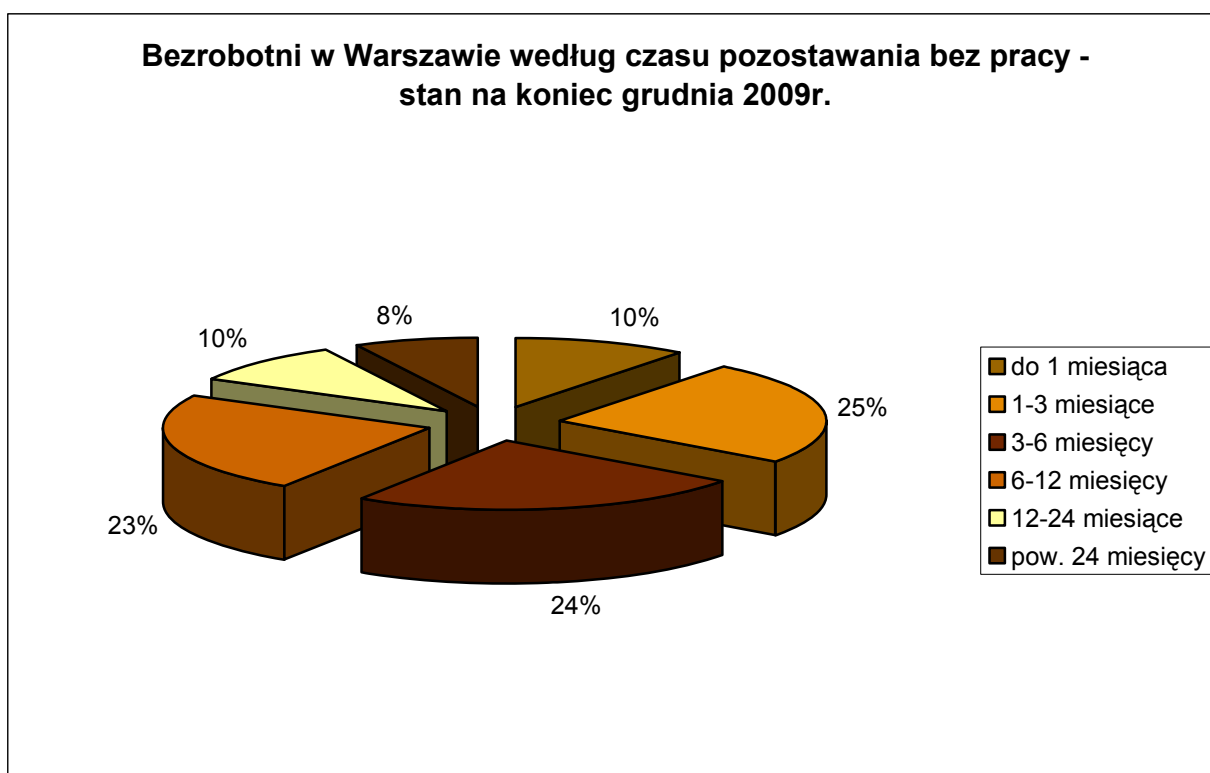
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009- 2008	2008- 2007	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009- 2008	2008- 2007	2009	2008	2007
Do 1 roku	36.025	16%	29.537	17%	35.796	16%	6.488	-6.259	5.905	19%	4.232	20%	6.291	20%	1.673	-2.059	16%	14%	18%
od 1- 5 lat	46.459	21%	34.181	19%	39.705	18%	12.278	-5.524	5.920	19%	3.567	17%	5.066	16%	2.353	-1.499	13%	10%	13%
od 5 – 10 lat	29.529	13%	23.355	13%	29.052	13%	6.174	-5.697	3.993	13%	2.462	12%	3.971	12%	1.531	-1.509	14%	11%	14%
od 10 – 20 lat	32.428	14%	25.983	15%	32.639	15%	6.445	-6.656	4.786	15%	3.010	15%	4.868	15%	1.776	-1.858	15%	12%	15%
od 20-30 lat	23.036	10%	18.193	10%	23.116	11%	4.843	-4.923	4.621	15%	3.306	16%	5.387	17%	1.315	-2.081	20%	18%	23%
30 lat i więcej	6.418	3%	4.165	2%	5.235	2%	2.253	-1.070	1.981	6%	1.023	5%	1.763	6%	958	-740	31%	25%	34%
Bez stażu	50.585	23%	42.614	24%	54.381	25%	7.971	-11.767	4.096	13%	3.082	15%	4.588	14%	1.014	-1.506	8%	7%	8%
<b>ogółem</b>	<b>224.480</b>	<b>100%</b>	<b>178.028</b>	<b>100%</b>	<b>219.924</b>	<b>100%</b>	<b>46.452</b>	<b>-41.896</b>	<b>31.302</b>	<b>100%</b>	<b>20.682</b>	<b>100%</b>	<b>31.934</b>	<b>100%</b>	<b>10.620</b>	<b>-11.252</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>

## 2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2007-2009

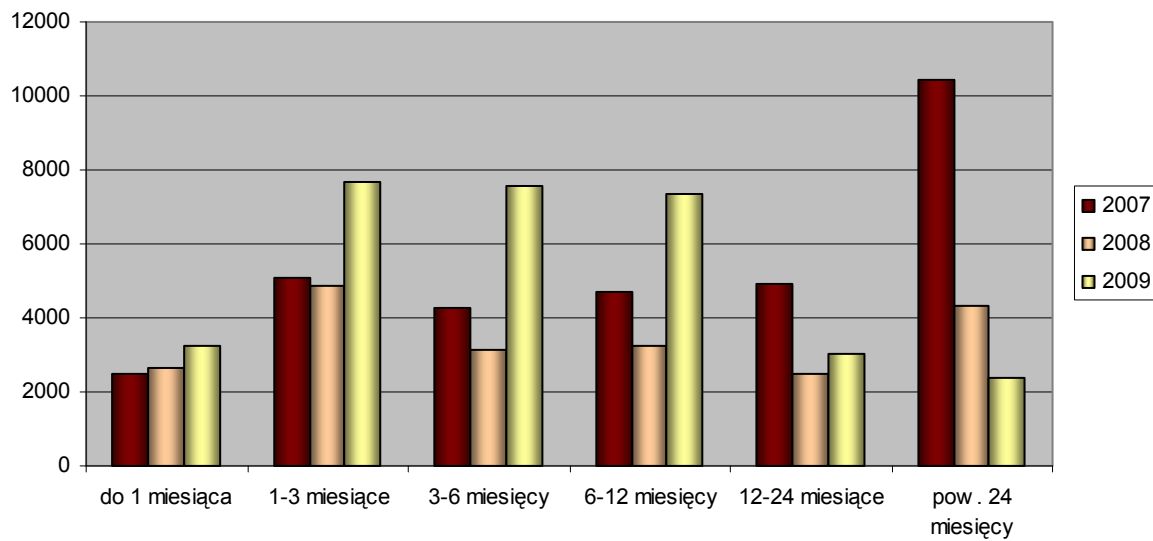
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważyć można, że jedynie w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy nastąpił spadek liczby zarejestrowanych – o 1.964 osoby. W pozostałych grupach nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych osób, największy wśród zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy o 4.451 osób.

Na Mazowszu nastąpił spadek liczby zarejestrowanych w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 10.396 osób) W pozostałych grupach odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych osób, największy w grupie osób pozostających poza zatrudnieniem 6-12 miesięcy (o 19.920 osób).

Najliczniejszą, wśród osób bezrobotnych w Warszawie, grupę stanowią osoby, które są zarejestrowane od 1 do 3 miesięcy – 25% (na Mazowszu osoby pozostające w rejestrze Urzędu 1-3 miesięcy i od 6-12 miesięcy – po 21%), a najmniej liczne grupy stanowią osoby pozostające w rejestrze do miesiąca oraz od 12 do 24 miesięcy – Każda z nich stanowi 21% ogółu zarejestrowanych osób. Na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 9%.



### Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2007-2009 w Warszawie



**BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2007-2009**

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009-2008	2008-2007	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009-2008	2008-2007	2009	2008	2007
do 1 miesiąca	20.292	9%	18.270	10%	16.393	7%	2.022	1.877	3.270	10%	2.627	13%	2.512	8%	643	115	16%	14%	15%
1-3 miesiące	46.194	21%	34.360	19%	33.433	15%	11.834	927	7.673	25%	4.858	23%	5.108	16%	2.815	-250	17%	14%	15%
3-6 miesięcy	42.164	19%	25.933	15%	28.496	13%	16.231	-2.563	7.590	24%	3.139	15%	4.253	13%	4.451	-1.114	18%	12%	15%
6-12 miesięcy	46.729	21%	26.809	15%	31.149	14%	19.920	-4.340	7.347	23%	3.222	16%	4.707	15%	4.125	-1.485	16%	12%	15%
12-24 miesiące	30.622	14%	23.781	13%	31.720	14%	6.841	-7.939	3.054	10%	2.504	12%	4.904	15%	550	-2.400	10%	11%	15%
pow. 24 miesięcy	38.479	17%	48.875	27%	78.733	36%	-10.396	-29.858	2.368	8%	4.332	21%	10.450	33%	-1.964	-6.118	6%	9%	13%
<b>ogółem</b>	<b>224.480</b>	<b>100%</b>	<b>178.028</b>	<b>100%</b>	<b>219.924</b>	<b>100%</b>	<b>46.452</b>	<b>-41.896</b>	<b>31.302</b>	<b>100%</b>	<b>20.682</b>	<b>100%</b>	<b>31.934</b>	<b>100%</b>	<b>10.620</b>	<b>-11.252</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>

## 2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI<sup>8)</sup>

nazwa zawodu	ogółem zarejestrowani w 2009r.	oferty pracy zgłoszone w 2009r.
1	2	3
wykształcenie wyższe		
Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	813	88
Ekonomista	694	5
Politolog	359	0
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich	325	3
Psycholog	320	13
Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej nie sklasyfikowani	289	99
Specjalista bankowości	288	6
Pedagog	288	4
Dyrektor wykonawczy	240	61
Specjalista administracji publicznej	231	4
Prawnik legislator	222	4
Pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	199	3
Filolog – filologia obcojęzyczna	180	0
Architekt	171	1
Socjolog	169	0
Specjalista zastosowań informatyki	161	5
Specjalista do spraw finansów [analityk finansowy]	133	82
Dziennikarz	133	7
Kierownik działu marketingu i sprzedaży	121	33
Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej nie sklasyfikowani	119	12
Specjalista ochrony środowiska	117	4
Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowani	103	3
Pielęgniarka	99	42
Filolog – filologia polska	96	0
Lekarz weterynarii	95	29
Inżynier technologii żywności	92	2
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	90	8
Specjalista do spraw reklamy	90	6
Redaktor wydawniczy	79	1
Chemik	75	6
Inżynier elektronik	75	2
Pozostali specjaliści do spraw finansowych	75	140
Kulturoznawca	75	0
Lekarz – zdrowie publiczne	74	0
Biolog	70	4
Specjalista do spraw kadr	70	12
Inżynier transportu [logistyk]	69	0
Historyk	66	0

<sup>8)</sup> według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2004r. Nr.265, poz. 2644).

Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	64	45
Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	64	2
Inżynier elektryk	62	6
Nauczyciel wychowania fizycznego	62	2
Architekt krajobrazu	60	0
Filozof	58	0
Geograf	56	0
Inżynier ogrodnictwa	55	0
Specjalista żywienia człowieka	55	2
Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	54	131
Artysta malarz	54	0
Programista	53	20
Nauczyciel języka obcego	53	10
Nauczyciel przedszkola	53	80
Specjalista do spraw public relations	51	2
Fizjoterapeuta	47	5
Architekt wnętrz	46	1
Archeolog	45	1
Artysta grafik	44	3
Archiwista	43	24
Biotechnolog	41	2
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	40	52
Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu	27	55
Dyrektor generalny	23	23
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	23	37
Wykładowca na kursach [edukator, trener]	5	53
wykształcenie średnie		
Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	2478	758
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	1093	18
Magazynier	798	183
Technik mechanik	776	15
Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	673	182
Księgowy [samodzielny]	440	102
Sekretarka	361	51
Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	336	656
Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	329	296
Technik elektryk	276	51
Technik elektronik	275	7
Sekretarz asystent	227	37
Technik budownictwa	211	28
Grafik komputerowy	156	11
Technik informatyk	149	7
Zaopatrzeniowiec	125	5
Asystent bankowości	113	2
Plastyk	107	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	90	0

Fotograf	89	0
Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarz]	85	0
Technik poligraf	81	0
Organizator obsługi turystycznej	70	1
Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	69	0
Telemarketer	69	770
Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	68	17
Technik telekomunikacji	60	46
Operator sprzętu komputerowego	56	8
Pracownik do spraw osobowych	52	19
Agent reklamowy [zawód szkolny: Technik organizacji reklamy]	51	0
Agent ubezpieczeniowy	33	1
Agent celny	33	1
Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	26	285
Ankieter	22	10
Doradca inwestycyjny	19	15
Organizator usług gastronomicznych	19	63
Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	15	52
Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy]	14	409
Pozostali magazynierzy i pokrewni	12	122
wyszkolenie zasadnicze zawodowe		
Sprzedawca	3204	810
Pozostali kucharze	2	661
Kasjer handlowy	342	572
Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony]	548	446
Kierowca autobusu	94	398
Kelner	311	247
Kucharz	449	232
Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	2	128
Strażnik miejski	13	100
Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	6	100
Pozostali murarze i pokrewni	1	93
Kierowca samochodu ciężarowego	353	92
Pozostali robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	88
Szwaczka	115	86
Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	228	85
Pozostali spawacze i pokrewni	4	80
Kierowca ciągnika siodłowego	0	71
Opiekunka domowa	41	63
Zbrojarz	63	62
Krawiec	283	62
Murarz	203	54
Głazurnik	44	50
Malarz budowlany	288	47
Stolarz budowlany	56	46



Recepcjonista	195	43
Kierowca samochodu osobowego	573	39
Cukiernik	194	35
Piekarz	136	32
Opiekunka dziecięca	53	31
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	58	30
Pozostali elektromonterzy	51	28
Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	205	28
Mechanik pojazdów samochodowych	257	27
Ślusarz	753	20
Kucharz małej gastronomii	84	19
Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	151	19
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	125	18
Elektromonter instalacji elektrycznych	160	18
Cieśla	72	17
Elektromechanik pojazdów samochodowych	64	16
Bufetowy [barman]	177	15
Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	239	15
Elektromonter [elektryk] zakładowy	152	15
Brukarz	27	13
Rejestratorka medyczna	57	10
Ogrodnik terenów zieleni	119	9
Introligator poligraficzny	172	9
Kierowca operator wózków jezdniowych	55	9
Lakiernik samochodowy	109	8
Tokarz	282	8
Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	55	7
Sanitariusz szpitalny	50	6
Pozostali elektromechanicy	70	6
Stolarz	170	6
Maszynista maszyn offsetowych	148	6
Telefonistka	70	5
Frezer	88	5
Mechanik samochodów osobowych	327	5
Fryzjer damski	71	4
Kaletnik	61	4
Blacharz samochodowy	77	3
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	71	1
Spawacz ręczny gazowy	94	1
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych [telemonter]	54	1
Ekspedient w punkcie usługowym	61	0
Mechanik silników spalinowych	50	0
Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	55	0
wyszkolenie gimnazjalne i poniżej		
Sprzątaczką	853	1343
Robotnik budowlany	376	339
Robotnik gospodarczy	1158	296
Pomoc kuchenna	321	272
Pakowacz	142	243

Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	59	156
Pozostali robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	6	91
Pokojowa [w hotelu]	50	88
Kolporter	10	86
Robotnik placowy	120	76
Pomoc domowa	15	72
Robotnik magazynowy	341	38
Dozorca	232	28
Salowa	75	26
Woźny	127	21
Gospodarz domu	90	8
Portier	58	7
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	231	6

W 2009r. jednymi z najliczniej reprezentowanych grup wśród rejestrujących się osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym byli przedstawiciele zawodów: specjalista do spraw marketingu i handlu (813 osób), ekonomista (694 osoby), politolog (359 osób), specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych i hotelarskich (325 osób). Wśród osób posiadających wykształcenie średnie najwięcej osób zarejestrowanych reprezentowało zawody: pracownik biurowy (2.478 osób), asystent ekonomiczny (1.093 osoby), magazynier (798 osób), technik mechanik (776 osób). Jeżeli chodzi o wykształcenie zasadnicze zawodowe, to wśród rejestrujących się osób najwięcej było przedstawicieli zawodów: sprzedawca (3.204 osoby), ślusarz (753 osoby), kierowca samochodu osobowego (573 osoby), pracownik ochrony osób i mienia (548 osób). W przypadku wykształcenia gimnazjalnego i poniżej najwięcej osób rejestrowało się w zawodach: robotnik gospodarczy (1.158 osób), sprzątaczką (853 osoby), robotnik budowlany (376 osób), robotnik magazynowy (341 osób). W 2009r. najwięcej osób rejestrujących się – aż 10.748 – było bez zawodu.

Wyniki przeprowadzonych, w ramach projektu „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, na zlecenie Urzędu Pracy m.st. Warszawy badań, rysują „obraz mieszkańca Warszawy poszukującego zatrudnienia jako osoby o dość niskich kwalifikacjach zawodowych oraz poziomie wykształcenia rzadko wyższym niż średnie. Wyraźnie brakuje specjalistycznych kwalifikacji i umiejętności pozwalających funkcjonować w konkretnym zawodzie, a nie jedynie wykonywać prace o ogólnym, fizycznym lub biurowym charakterze obowiązków. Ponadto wśród osób nie posiadających pracy nie ma gotowości do podniesienia swoich kwalifikacji i dostosowania ich do potrzeb rynku pracy. Jednocześnie badani wyrażają dość wysokie oczekiwania wobec pracodawców co do oferowanego za pracę wynagrodzenia i warunków zatrudnienia. Wyraźnie więc żądania respondentów są nieadekwatne do tego, co mogą oni zaoferować warszawskim firmom. Wynikiem tego są powtarzające się odmowy zatrudnienia traktowane jako wyraz wysokich, niemal nierealistycznych oczekiwań i złej woli pracodawców. Problemem, jaki się więc ujawnił jest stosunek badanych osób niepracujących do pracy i jej roli w życiu człowieka. Jest ona traktowana dość instrumentalnie, głównie jako środek zapewnienia sobie bytu materialnego, w wyniku czego niska jest

gotowość ponoszenia kosztów psychicznych i materialnych (np. w postaci czasu koniecznego na uzyskanie edukacji) w celu jej uzyskania.”<sup>9</sup>

## **2.7 BEZROBOTNE KOBIETY**

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2009 r. wynosiła 14.926, tj. 48% ogółu, i była o 3.986 wyższa, niż w grudniu 2008r.

Ogółem w 2009 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 25.997 kobiet,
- wyłączono z rejestru 21.991 kobiet, z których pracę podjęło 8.105. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru z pewnością są również kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

### **2.7.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2007-2009**

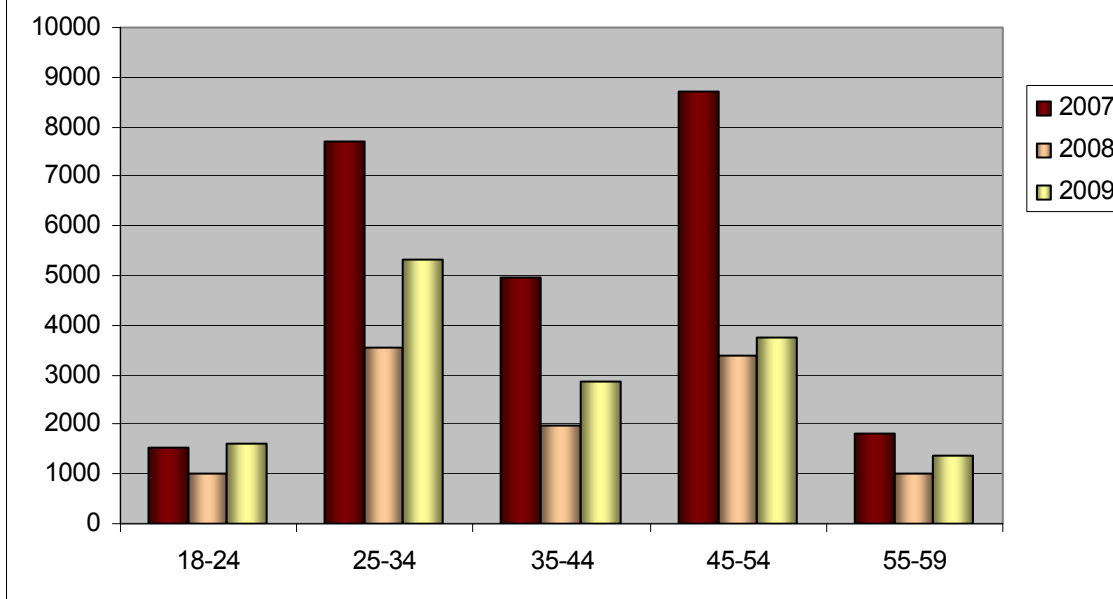
Rozpatrując wybraną grupę w kontekście wykształcenia wg stanu na dzień 31.12.2009r. i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2008 odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet w każdym z pięciu analizowanych poziomów wykształcenia. Największy wzrost nastąpił wśród zarejestrowanych kobiet w wieku 25-34 lata o 1.778 osób. Na Mazowszu również nastąpił w tej grupie największy wzrost zarejestrowanych kobiet – o 4.993. Najmniejszy wzrost odnotowano w grupie kobiet w wieku 55-59 lat o 358 osób oraz w grupie kobiet w wieku 45-54 lata o 360 osób.

Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy najliczniejszą, bo 36-procentową grupę stanowiły kobiety w wieku 25 - 34 lata (na Mazowszu 32%) oraz kobiety w wieku 45 - 54 lata, które stanowią 25% wszystkich zarejestrowanych (na Mazowszu 22%).

---

<sup>9</sup> „Kompleksowa o prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, [www.up.warszawa.pl](http://www.up.warszawa.pl)

### Bezrobotne kobiety według wieku w latach 2007-2009 w Warszawie



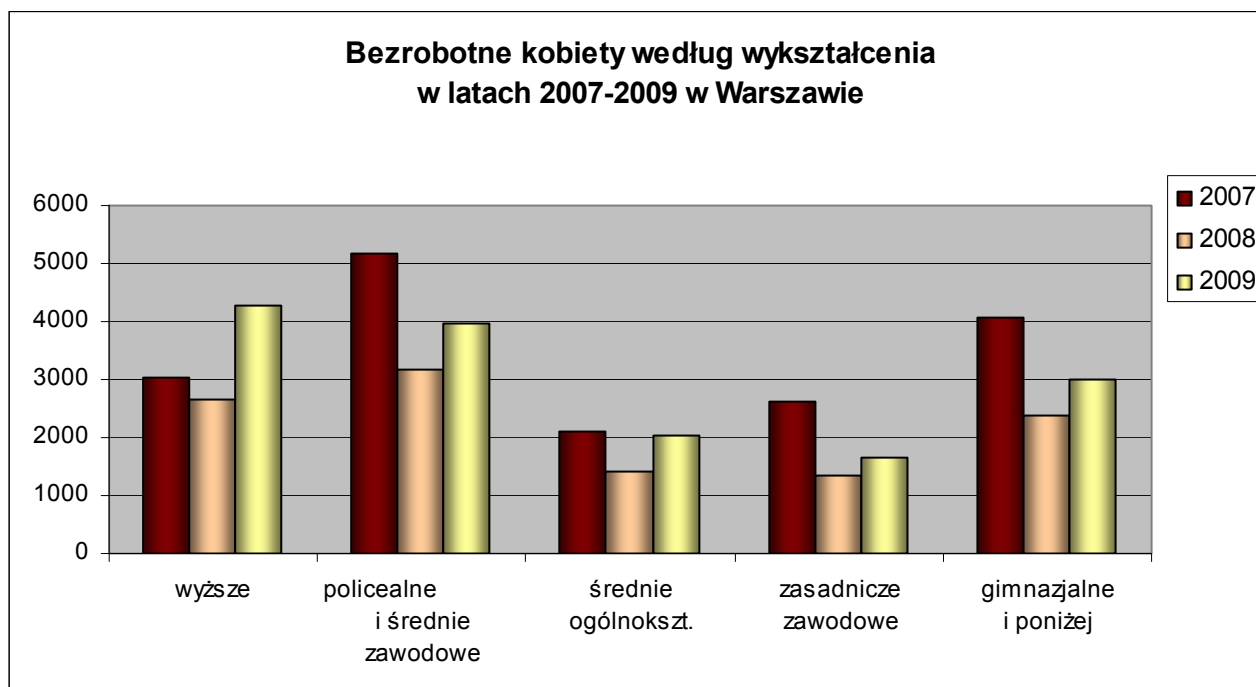
## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2007-2009

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009-2008	2008-2007	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009-2008	2008-2007	2009	2008	2007
18-24	22.188	21%	17.682	19%	21.510	18%	4.506	-3.828	1.624	11%	1.002	9%	1.521	9%	622	-519	7%	6%	7%
25-34	34.909	32%	29.916	32%	37.247	32%	4.993	-7.331	5.314	36%	3.536	32%	5.083	30%	1.778	-1.547	15%	12%	14%
35-44	21.254	20%	18.630	20%	23.790	20%	2.624	-5.160	2.852	19%	1.984	18%	3.173	19%	868	-1.189	13%	11%	13%
45-54	23.360	22%	22.463	24%	29.117	25%	897	-6.654	3.752	25%	3.392	31%	5.746	34%	360	-2.354	16%	15%	20%
55-59	6.239	6%	4.959	5%	5.778	5%	1.280	-819	1.384	9%	1.026	9%	1.491	9%	358	-465	22%	21%	26%
<b>razem</b>	107.950	100%	93.650	100%	117.442	100%	14.300	-23.792	14.926	100%	10.940	100%	17.014	100%	3.986	-6.074	14%	12%	14%

## 2.7.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2007-2009

W końcu grudnia 2009r. pod względem wykształcenia w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, w Warszawie we wszystkich grupach nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy - w grupie kobiet z wykształceniem wyższym – o 1.643 osoby (na Mazowszu o 4.862 osoby), a najmniejszy w grupie kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 310 osób (na Mazowszu spadek o 1.626 osób).

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem wyższym (29%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27%, gimnazjalnym i poniżej – 20%, średnim ogólnokształcącym – 14%, zasadniczym zawodowym – 11%.



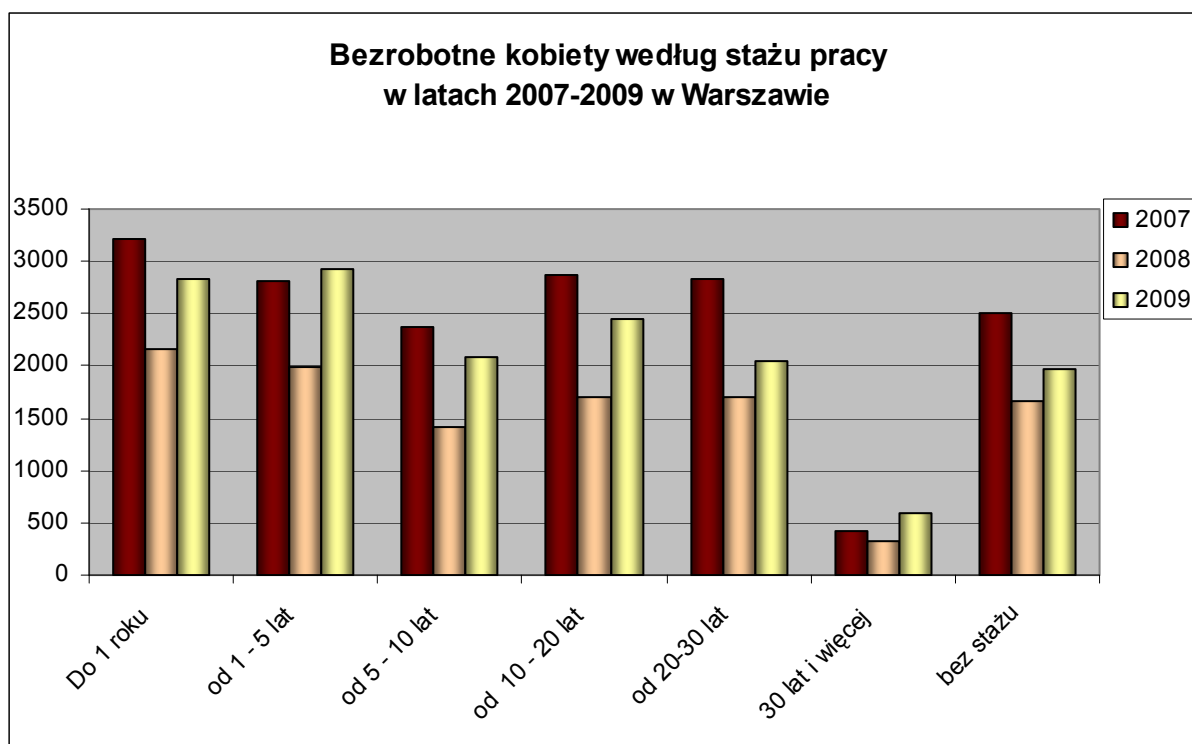
**BEZROBOTNE KOBIECY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2007-2009**

wyształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009- 2008	2008- 2007	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009- 2008	2008- 2007	2009	2008	2007
wyższe	15.313	14%	10.451	11%	10.789	9%	4.862	-338	4.288	29%	2.645	24%	3.038	18%	1.643	-393	28%	25%	28%
policealne i średnie zawodowe	27.123	25%	24.056	26%	30.710	26%	3.067	-6.654	3.976	27%	3.175	29%	5.188	30%	801	-2.013	15%	13%	17%
średnie ogólnokoszt.	15.739	15%	12.223	13%	14.272	12%	3.516	-2.049	2.031	14%	1.420	13%	2.087	12%	611	-667	13%	12%	15%
zasadnicze zawodowe	24.826	23%	23.200	25%	30.580	26%	1.626	-7.380	1.640	11%	1.330	12%	2.619	15%	310	-1.289	7%	6%	9%
gimnazjalne i poniżej	24.949	23%	23.720	25%	31.091	26%	1.229	-7.371	2.991	20%	2.370	22%	4.082	24%	621	-1.712	12%	10%	13%
<b>razem</b>	<b>107.950</b>	<b>100%</b>	<b>93.650</b>	<b>100%</b>	<b>117.442</b>	<b>100%</b>	<b>14.300</b>	<b>-23.792</b>	<b>14.926</b>	<b>100%</b>	<b>10.940</b>	<b>100%</b>	<b>17.014</b>	<b>100%</b>	<b>3.986</b>	<b>-6.074</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>

### 2.7.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2007-2009

W grudniu 2009r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 20% (na Mazowszu 20%). W 2009r. tak jak w innych analizowany wcześniej grupach bezrobotnych tak i w grupie analizowanej ze względu na staż pracy odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet we wszystkich, analizowanych pod względem stażu pracy, grupach. Największy wzrost zarejestrowanych zanotowaliśmy wśród kobiet ze stażem pracy od 1 – 5 lat o 943 osoby (na Mazowszu o 4.205 osób).

Na Mazowszu największy wzrost zanotowano wśród kobiet ze stażem pracy 1-5 lat - o 4.205 osób. Najbardziej liczną grupą spośród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa osób bez stażu pracy – 25%. Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30-letnim stażem pracy – 2%.





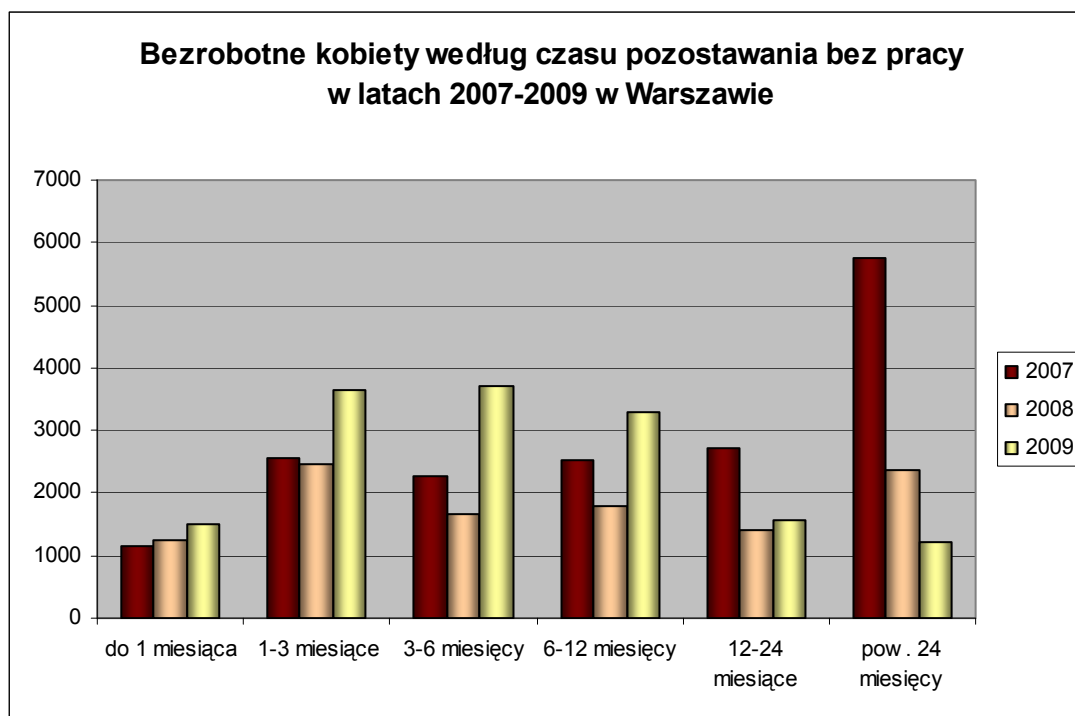
## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2007-2009

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009- 2008	2008- 2007	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009- 2008	2008- 2007	2009	2008	2007
Do 1 roku	17.975	17%	15.699	17%	19.165	16%	2.276	-3.466	2.838	19%	2.161	20%	3.211	19%	677	-1.050	16%	14%	17%
od 1 - 5 lat	21.757	20%	17.552	19%	20.934	18%	4.205	-3.382	2.934	20%	1.991	18%	2.808	17%	943	-817	13%	11%	13%
od 5 - 10 lat	14.469	13%	12.659	14%	16.250	14%	1.810	-3.591	2.090	14%	1.418	13%	2.369	14%	672	-951	14%	11%	15%
od 10 - 20 lat	16.256	15%	14.260	15%	18.339	16%	1.996	-4.079	2.441	16%	1.694	15%	2.864	17%	747	-1.170	15%	12%	16%
od 20-30 lat	9.089	8%	7.822	8%	10.187	9%	1.267	-2.365	2.053	14%	1.698	16%	2.826	17%	355	-1.128	23%	22%	28%
30 lat i więcej	1.642	2%	1.171	1%	1.170	1%	471	1	591	4%	323	3%	429	3%	268	-106	36%	28%	37%
bez stażu	26.762	25%	24.487	26%	31.397	27%	2.275	-6.910	1.979	13%	1.655	15%	2.507	15%	324	-852	7%	7%	8%
<b>ogółem</b>	<b>107.950</b>	<b>100%</b>	<b>93.650</b>	<b>100%</b>	<b>117.442</b>	<b>100%</b>	<b>14.300</b>	<b>-23.792</b>	<b>14.926</b>	<b>100%</b>	<b>10.940</b>	<b>100%</b>	<b>17.014</b>	<b>100%</b>	<b>3.986</b>	<b>-6.074</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>

## 2.7.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2007-2009

Analiza danych z końca grudnia 2009r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 3.723 (25% ogółu zarejestrowanych kobiet). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 8%. W latach ubiegłych właśnie w tej grupie było zarejestrowanych najwięcej osób.

W grupie kobiet pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy odnotowano spadek liczby zarejestrowanych osób – o 1.165. W pozostałych grupach w analizowanym okresie, nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych. Największy wzrost odnotowano w grupie kobiet pozostających poza zatrudnieniem od 3 do 6 miesięcy – o 2.048 kobiet.



**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2007-2009**

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009-2008	2008-2007	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2007 grudzień	%	2009-2008	2008-2007	2009	2008	2007
do 1 miesiąca	8.148	8%	7.666	8%	6.777	6%	482	889	1.507	10%	1.259	12%	1.163	7%	248	96	18%	16%	17%
1-3 miesiące	20.499	19%	15.854	17%	15.271	13%	4.645	583	3.640	24%	2.449	22%	2.556	15%	1.191	-107	18%	15%	17%
3-6 miesięcy	19.786	18%	13.144	14%	14.529	12%	6.642	-1.385	3.723	25%	1.675	15%	2.275	13%	2.048	-600	19%	13%	16%
6-12 miesięcy	21.142	20%	13.878	15%	15.929	14%	7.264	-2.051	3.280	22%	1.776	16%	2.540	15%	1.504	-764	16%	13%	16%
12-24 miesiące	15.482	14%	12.997	14%	17.412	15%	2.485	-4.415	1.568	11%	1.408	13%	2.721	16%	160	-1.313	10%	11%	16%
pow. 24 miesięcy	22.893	21%	30.111	32%	47.524	40%	-7.218	-17.413	1.208	8%	2.373	22%	5.759	34%	-1.165	-3.386	5%	8%	12%
<b>ogółem</b>	<b>107.950</b>	<b>100%</b>	<b>93.650</b>	<b>100%</b>	<b>117.442</b>	<b>100%</b>	<b>14.300</b>	<b>-23.792</b>	<b>14.926</b>	<b>100%</b>	<b>10.940</b>	<b>100%</b>	<b>17.014</b>	<b>100%</b>	<b>3.986</b>	<b>-6.074</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>

## 2.8 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

### 2.8.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

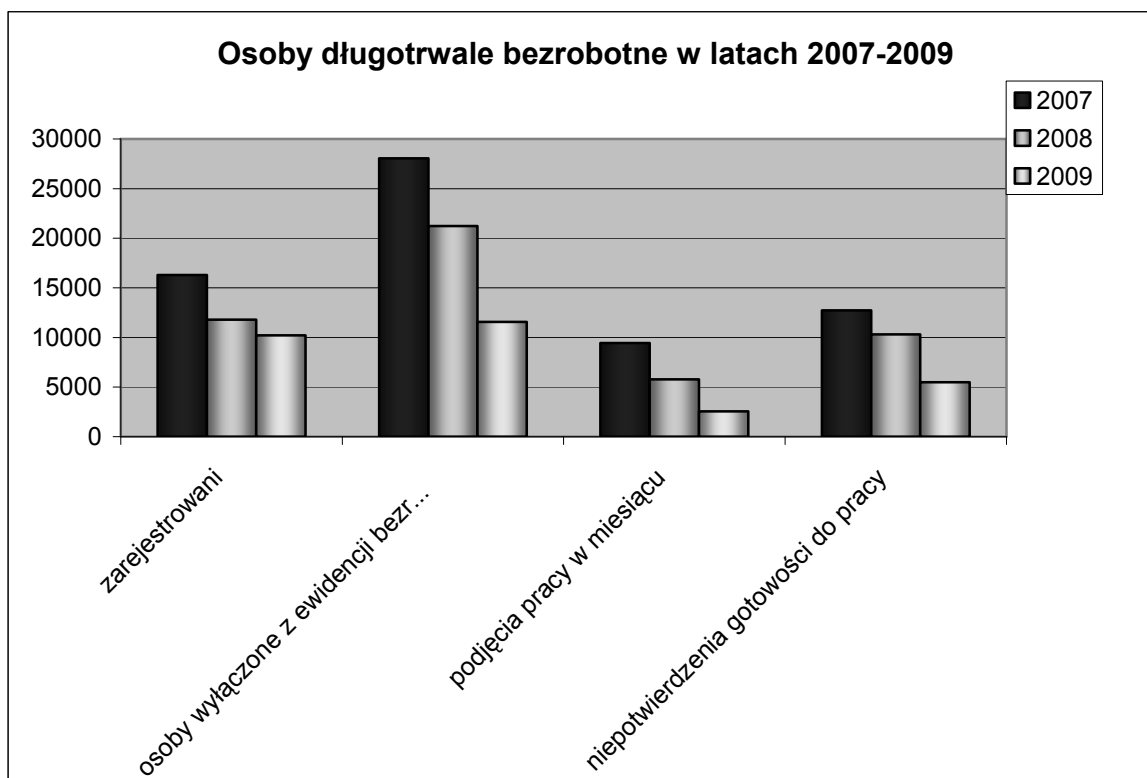
Bezrobotny długotrwale oznacza to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2009 roku wynosiła 8.332 (tj. 26,6% ogółu bezrobotnych). Dodać należy, że rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 47% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2009	2008	2007	2009-2008	2008-2007
Zarejestrowane w roku (napływ)		10.222	11.800	16.297	-1.578	-4.497
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		11.566	21.226	28.069	-9.660	-6.843
w tym	podjęcia pracy	2.556	5.792	9.448	-3.236	-3.656
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	5.487	10.328	12.750	-4.841	-2.422

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 10.222 osoby długotrwale bezrobotne,
- wyłączono z ewidencji 11.566 osób długotrwale bezrobotnych; pracę podjęło 2.556 z nich, a 5.487 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

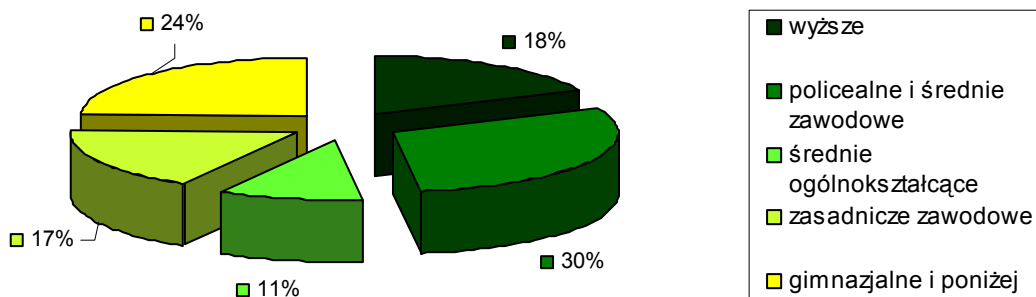


#### Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2009		2008		2007		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2009-2008	2008-2007
wyższe	1.695	20%	1.745	18%	2.492	13%	-50	-747
policealne i średnie zawodowe	2.461	30%	2.894	30%	5.630	29%	-433	-2.736
średnie ogólnokształcące	922	11%	1.018	11%	1.816	10%	-96	-798
zasadnicze zawodowe	1.403	17%	1.654	17%	4.006	21%	-251	-2.352
gimnazjalne i poniżej	1.851	22%	2.365	24%	5.158	27%	-514	-2.793
<b>ogółem</b>	<b>8.332</b>	<b>100%</b>	<b>9.676</b>	<b>100%</b>	<b>19.102</b>	<b>100%</b>	<b>-1.344</b>	<b>-9.426</b>

Najliczniejszą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 30%. Najmniej liczną grupę tworzyły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 17%.

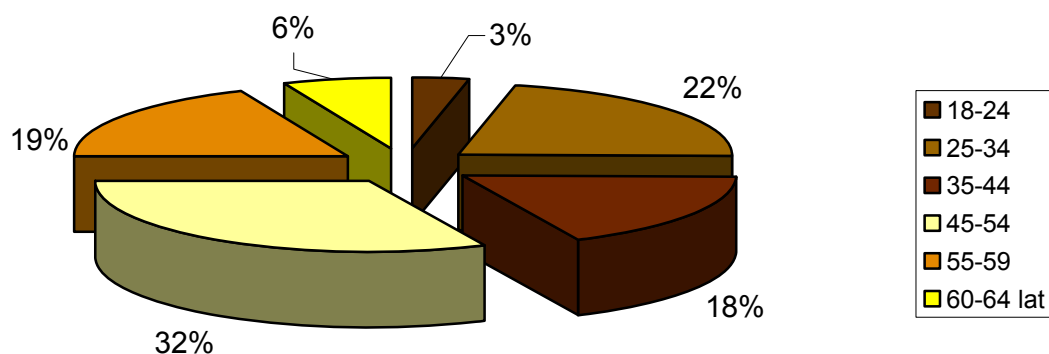
### Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia stan na koniec grudnia 2009r.



### Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2009		2008		2007		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2009-2008	2008-2007
18-24	268	3%	3.04	3%	747	4%	-36	-443
25-34	1.848	22%	1.994	21%	3.892	20%	-146	-1898
35-44	1.470	18%	1.696	18%	3.444	18%	-226	-1.748
45-54	2.656	32%	3.367	35%	7.044	37%	-711	-3.677
55-59	1.565	19%	1.783	18%	3.072	16%	-218	-1.289
60-64 lat	525	6%	532	5%	903	5%	-7	-371
<b>ogółem</b>	<b>8.332</b>	<b>100%</b>	<b>9.676</b>	<b>100%</b>	<b>19.102</b>	<b>100%</b>	<b>-1.344</b>	<b>-9.426</b>

**Osoby długotrwale bezrobotne według wieku stan na koniec grudnia 2009r.**

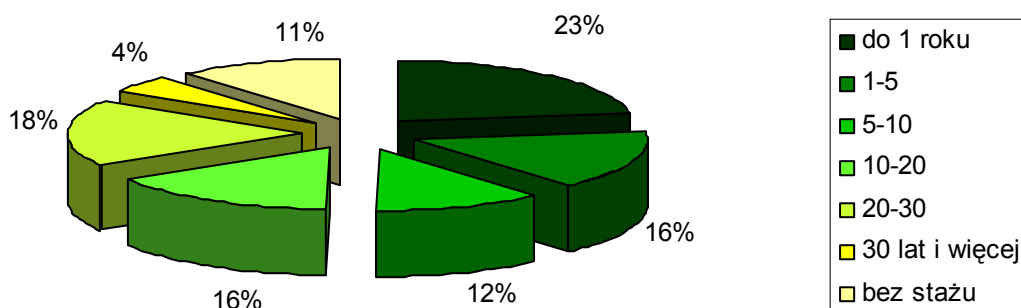


W roku 2009 najliczniejszą grupą osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie były osoby w wieku 45-54 lata (32%). Najmniej liczną natomiast grupa osób w wieku 18-24 lata – 3%.

**Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy**

staż pracy	2009		2008		2007		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2009-2008	2008-2007
do 1 roku	1.895	23%	2.143	22%	4.095	21%	-248	-1.952
1-5	1.316	16%	1.474	15%	2.889	15%	-158	-1.415
5-10	973	12%	1.184	12%	2.344	12%	-211	-1.160
10-20	1.340	16%	1.556	16%	3.167	17%	-216	-1.611
20-30	1.483	18%	1.736	18%	3.453	18%	-253	-1.717
30 lat i więcej	374	4%	372	4%	784	4%	2	-412
bez stażu	951	11%	1.211	13%	2.370	12%	-260	-1.159
<b>ogółem</b>	<b>8.332</b>	<b>100%</b>	<b>9.676</b>	<b>100%</b>	<b>19.102</b>	<b>100%</b>	<b>-1.344</b>	<b>-9.426</b>

**Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy stan na koniec grudnia 2009r.**



Podobnie jak w latach ubiegłych - najwięcej wśród osób długotrwale bezrobotnych - 23% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 4% (374 osoby).



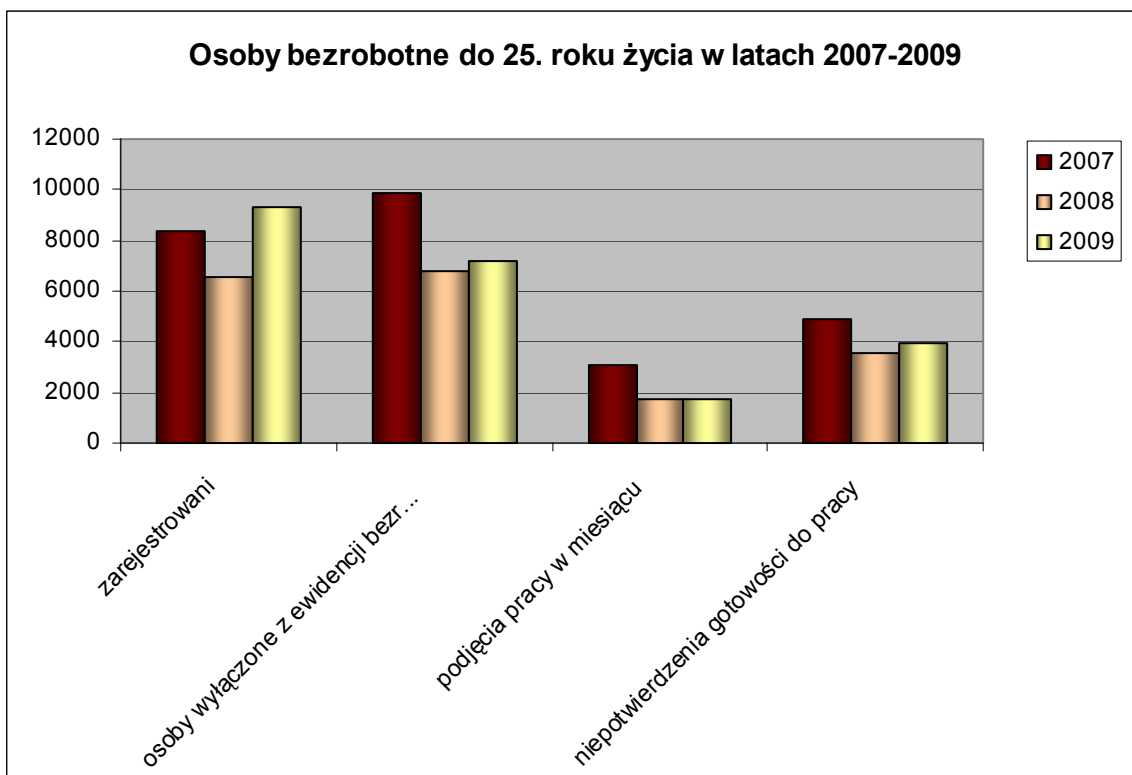
## 2.8.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25. ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25. roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2009r. wynosiła 3.023 (9,7% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2009	2008	2007	2009-2008	2008-2007
Zarejestrowani w roku (napływ)		9.353	6.559	8.401	2.794	-1.842
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		7.203	6.783	9.854	420	-3.071
w tym	podjęcia pracy	1.709	1.739	3.080	-30	-1.341
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.919	3.547	4.933	372	-1.386

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. w Urzędzie:

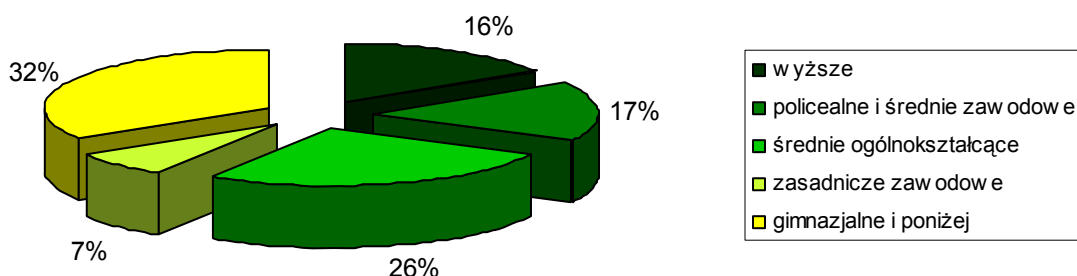
- zarejestrowano 9.353 osoby bezrobotne do 25. roku życia,
- wyłączono z ewidencji 7.203 osoby bezrobotne do 25. roku życia, z czego pracę podjęło 1.709 z nich, a 3.919 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia**

wykształcenie	2009		2008		2007		zmiana	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	2009-2008	2008-2007
wyższe	484	16%	219	14%	262	11%	265	-43
policealne i średnie zawodowe	506	17%	269	17%	534	22%	237	-265
średnie ogólnokształcące	790	26%	337	22%	500	21%	453	-163
zasadnicze zawodowe	220	7%	151	10%	281	12%	69	-130
gimnazjalne i poniżej	1.023	34%	575	37%	797	34%	448	-222
<b>ogółem</b>	<b>3.023</b>	<b>100%</b>	<b>1.551</b>	<b>100%</b>	<b>2.374</b>	<b>100%</b>	<b>1.472</b>	<b>-823</b>

**Osoby bezrobotne do 25. roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2009r.**

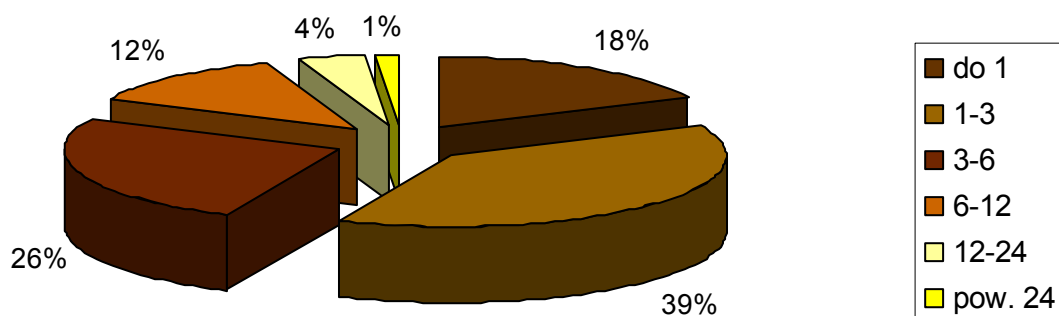


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1.023 osoby (34%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 220 (7% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25. roku życia).

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy**

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2009		2008		2007		zmiana	
	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	do 25. roku życia	%	2009-2008	2008-2007
do 1	548	18%	363	23%	405	17%	185	-42
1-3	1.162	38%	535	34%	696	29%	627	-161
3-6	776	26%	272	18%	393	17%	504	-121
6-12	374	12%	191	12%	367	15%	183	-176
12-24	120	4%	111	7%	289	12%	9	-178
pow. 24	43	1%	79	5%	224	9%	-36	-145
<b>ogółem</b>	<b>3.023</b>	<b>100%</b>	<b>1.551</b>	<b>100%</b>	<b>2.374</b>	<b>100%</b>	<b>1.472</b>	<b>-823</b>

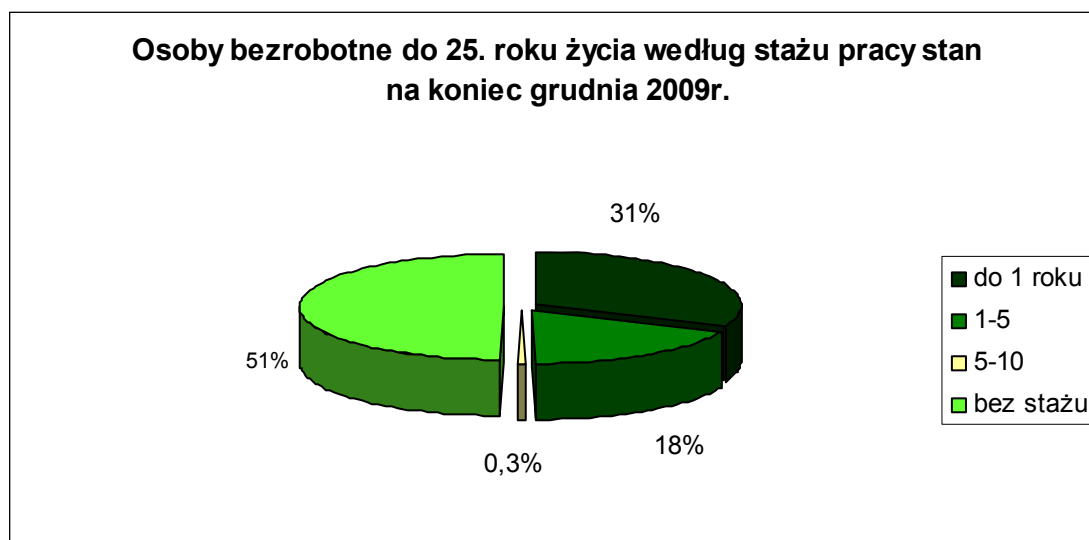
**Osoby bezrobotne do 25. roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) stan na koniec grudnia 2009r.**



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25. roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 38%. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 3-6 miesięcy – 26%. Osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24. miesiące stanowiły najmniej liczną grupę – 1% (43 osoby).

### Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2009		2008		2007		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2009-2008	2008-2007
do 1 roku	949	31%	486	31%	729	31%	463	-243
1-5	558	18%	229	15%	317	13%	329	-88
5-10	9	0,3%	4	0%	13	1%	5	-9
10-20	X	X	X	X	X	X	X	X
20-30	X	X	X	X	X	X	X	X
30 lat i więcej	X	X	X	X	X	X	X	X
bez stażu	1.507	50%	832	54%	1.315	55%	675	-483
<b>ogółem</b>	<b>3.023</b>	<b>100%</b>	<b>1.551</b>	<b>100%</b>	<b>2.374</b>	<b>100%</b>	<b>1.472</b>	<b>-823</b>



Osoby bezrobotne do 25. roku życia są to osoby, które dopiero wchodzą na rynek pracy, a więc głównie osoby, które jeszcze nie pracowały – 50% ogółu osób bezrobotnych do 25. roku życia lub są to osoby, które mają krótki staż pracy: do 1 roku – 31% lub 1-5 lat – 18%.

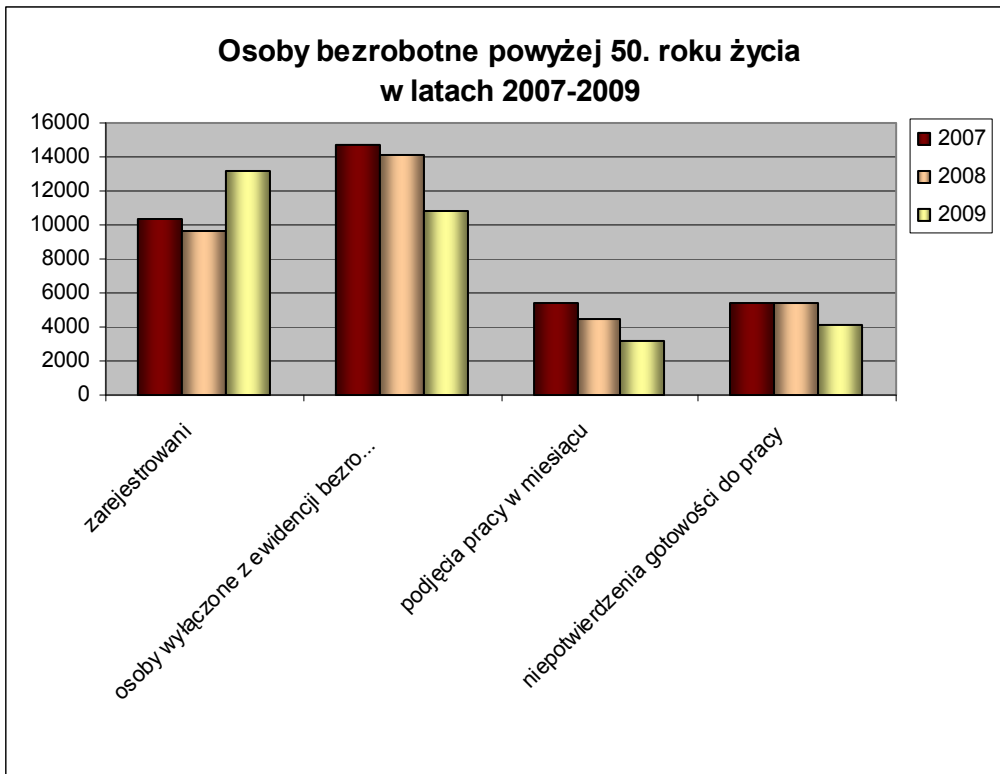
### 2.8.3 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec grudnia 2009r. wynosiła 9.932, tj. 31,7% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2009	2008	2007	2009-2008	2008-2007
Zarejestrowani w roku (napływ)		13.231	9.657	10.330	3.574	-673
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		10.840	14.068	14.696	-3.228	-628
w tym	podjęcia pracy	3.216	4.502	5.357	-1.286	-855
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	4.119	5.455	5.461	-1.336	-6

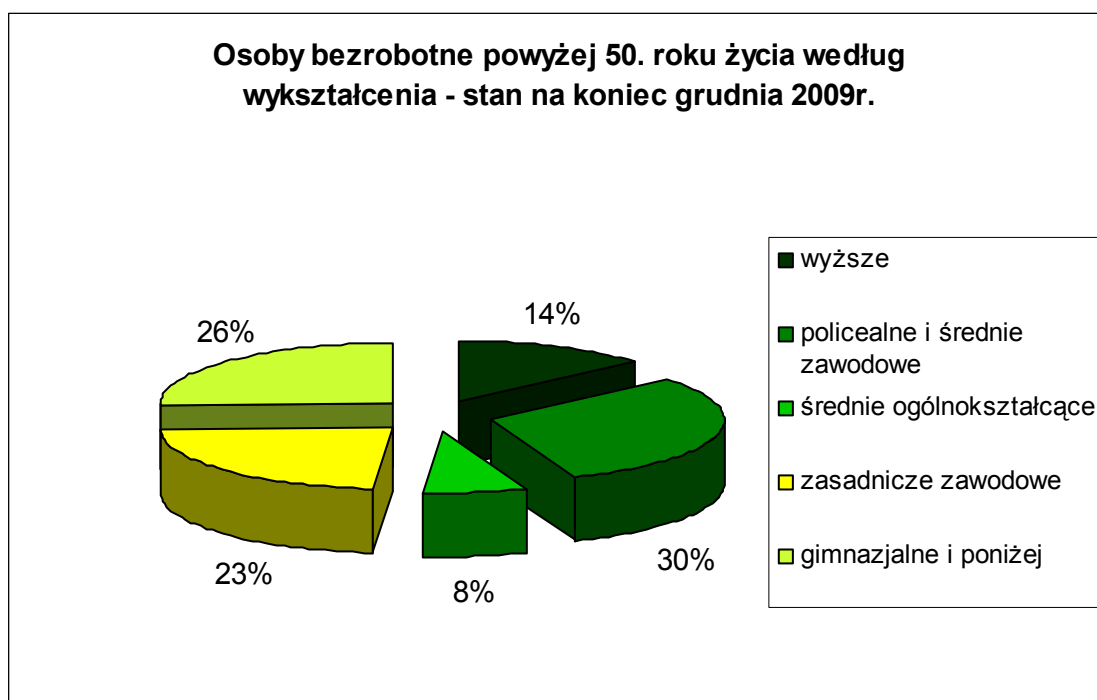
W okresie od stycznia do grudnia 2009r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 13.231 osób powyżej 50. roku życia,
- wyłączono z ewidencji 10.840 osób powyżej 50. roku życia, z czego pracę podjęło 3.216 z nich, a 4.119 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.



## Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2009		2008		2007		zmiana	
	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%	pow. 50. roku życia	%	2009-2008	2008-2007
wyższe	1.360	14%	1.144	15%	1.475	12%	216	-331
policealne i średnie zawodowe	3.036	31%	2.364	31%	3.573	30%	672	-1.209
średnie ogólnokształcące	707	7%	637	8%	910	8%	70	-273
zasadnicze zawodowe	2.281	23%	1.508	20%	2.708	23%	773	-1.200
gimnazjalne i poniżej	2.548	26%	1.888	25%	3.286	27%	660	-1.398
<b>ogółem</b>	<b>9.932</b>	<b>100%</b>	<b>7.541</b>	<b>100%</b>	<b>11.952</b>	<b>100%</b>	<b>2.391</b>	<b>-4.411</b>



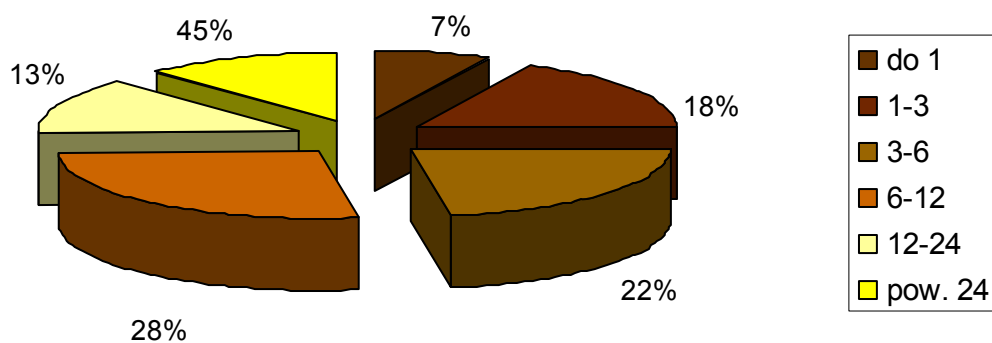
Najmniej licznymi grupami osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 7% i wyższym – 14%. Natomiast osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tworzyły najliczniejszą – 31% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia.



### Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2009		2008		2007		zmiana	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	2009-2008	2008-2007
do 1	713	7%	663	9%	665	6%	50	-2
1-3	1.798	18%	1.419	19%	1.349	11%	379	70
3-6	2.213	22%	893	12%	1.259	11%	1.320	-366
6-12	2.658	27%	1.246	17%	1.695	14%	1.412	-449
12-24	1.325	13%	1.036	14%	1.847	15%	289	-811
pow. 24	1.225	12%	2.284	30%	5.137	43%	-1.059	-2.853
<b>ogółem</b>	<b>9.932</b>	<b>100%</b>	<b>7.541</b>	<b>100%</b>	<b>11.952</b>	<b>100%</b>	<b>2.391</b>	<b>-4.411</b>

#### Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec grudnia 2009r.

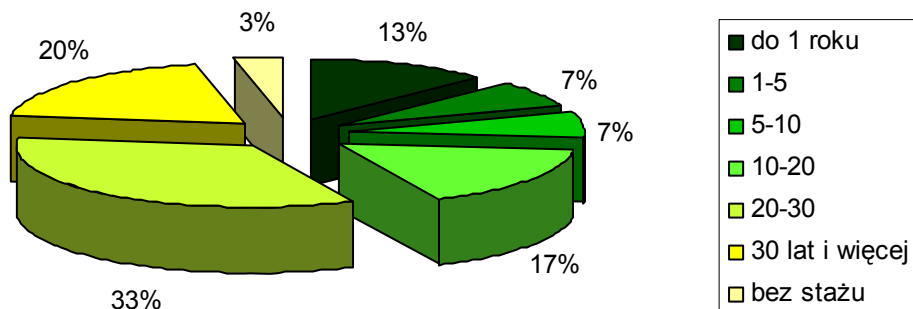


Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50. rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc – 7%. Największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy od 6-12 miesięcy – 27% ogółu bezrobotnych powyżej 50. roku życia. W latach wcześniejszych grupę tę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy dłużej niż 24 miesiące.

### Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2009		2008		2007		zmiana	
	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	powyżej 50. roku życia	%	2009-2008	2008-2007
do 1 roku	1.243	13%	1.176	16%	1.845	15%	67	-669
1-5	726	7%	670	9%	1.071	9%	56	-401
5-10	653	7%	511	7%	795	7%	142	-284
10-20	1.651	17%	1.194	16%	1.795	15%	457	-601
20-30	3.390	34%	2.601	34%	4.140	35%	789	-1.539
30 lat i więcej	1.944	20%	1.006	13%	1.731	14%	938	-725
bez stażu	325	3%	383	5%	575	5%	-58	-192
<b>ogółem</b>	<b>9.932</b>	<b>100%</b>	<b>7.541</b>	<b>100%</b>	<b>11.952</b>	<b>100%</b>	<b>2.391</b>	<b>-4.411</b>

### Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia według stażu pracy - stan na koniec grudnia 2009r.



Największą pod względem stażu pracy grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 3.390 osób, co stanowiło 34%. Natomiast osoby ze stażem pracy 5-10 lat stanowiły najmniej liczną grupę, tj. 657 osób – czyli 7% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

## 2.9 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

### 2.9.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	Rok 2008		Rok 2009	
	ogółem	poszukujący pracy	ogółem	poszukujący pracy
styczeń	339	143	367	123
luty	259	108	313	106
marzec	235	106	316	99
kwiecień	267	126	326	87
maj	246	101	290	90
czerwiec	221	90	354	99
lipiec	255	71	289	76
sierpień	193	64	302	80
wrzesień	258	73	348	87
październik	266	109	412	119
listopad	268	97	376	164
grudzień	465	196	255	83
<b>ogółem:</b>	<b>3.272</b>	<b>1.284</b>	<b>3.948</b>	<b>1.213</b>

W ciągu całego roku 2009 zarejestrowało się 3.948 osób niepełnosprawnych, w tym 2.735 bezrobotnych i 1.213 poszukujących pracy. Najwięcej osób zarejestrowało się w październiku (412) oraz listopadzie (376). Najmniej rejestracji miało miejsce w grudniu (255). Stosunkowo dużo rejestracji zostało dokonanych w styczniu (367).

Podobne tendencje liczbowe widać przy rejestracjach osób poszukujących pracy. W stosunku do roku 2008 zarejestrowało się o 676 osób więcej. Odnotowany wzrost dotyczył rejestracji osób bezrobotnych, gdyż liczba rejestracji osób poszukujących pracy w stosunku do roku 2008 jest mniejsza o 71 osób. Równie w roku 2008 widoczna była tendencja wzrostu liczby rejestracji.

Jedynie w miesiącu grudniu nastąpiła istotna różnica pomiędzy wymienianymi latami: podczas gdy w roku 2008 liczba rejestracji w grudniu nadal rosła (o 73,5% w stosunku do listopada) to w roku 2009 liczba rejestracji w grudniu w stosunku do listopada gwałtownie spadła (o 47,5% w stosunku do listopada). Również grudniowa liczba rejestracji osób poszukujących pracy jest o 97,6% wyższa w stosunku do listopadowej.

## POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wyraźnie zaciera się różnica pomiędzy poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Potwierdzają to dane w poniższej tabeli.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	146	8,0	228	10,8	374	9,5
Policealne i średnie zawod.	464	25,4	548	26,0	1012	25,6
Średnie ogólnokształcące	166	9,1	223	10,5	389	10
Zasadnicze zawodowe	483	26,4	484	22,9	967	24,5
Gimnazjalne oraz poniżej	569	31,1	631	29,8	1200	30,4
<b>Ogółem</b>	<b>1.833</b>	<b>100</b>	<b>2.114</b>	<b>100</b>	<b>3.947</b>	<b>100</b>

**Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2009 r.**

Przedstawiona tabela wskazuje, że w roku 2009 maleje różnica pomiędzy poziomami wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice nie przekraczają 2%.

Tendencja wyrównywania procentowego udziału osób z różnym wykształceniem wśród bezrobotnych i poszukujących pracy dawała się zauważyć w ostatnich latach. W roku 2008 ciągle widoczna była różnica w poziomie wykształcenia wyższego (6,4% osób bezrobotnych, 14,9% osób poszukujących pracy). W przypadku pozostałych poziomów wykształcenia te różnice nie były już tak wyraźne: osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym bezrobotni – 24,1%, poszukujący pracy – 23,7%; średnim ogólnokształcącym bezrobotni - 8,9%, poszukujący pracy 8,9%; zasadniczym zawodowym bezrobotni - 26,7%, poszukujący pracy - 22,5%; gimnazjalnym i poniżej bezrobotni – 33,9%, poszukujący pracy – 30,0%.

W dalszym ciągu najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (30,4% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych). Najmniej licznie reprezentowane są osoby z wykształceniem wyższym (9,5% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych).

W stosunku do 2008 roku zmalał procentowy udział osób z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych z 11,1% do 9,5% oraz osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej z 31,7% do 30,4%. Bez zmian pozostał udział osób

z wykształceniem zasadniczym zawodowym (24,4% i 24,5%). Wzrósł udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (z 23,9% do 25,6%) i średnim ogólnokształcącym (z 8,9% do 10%)

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	46	2,5	376	17,8	422	10,7
Umiarkowany	732	39,9	1185	56,0	1917	48,6
Lekki	1055	57,6	553	26,2	1608	40,7
Razem	1833	100	2114	100	3947	100

**Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2009 r.**

Wyniki w powyższej tabeli wykazują, że najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych są osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (48,6%). Widoczne są wyraźne różnice w udziale osób z różnymi niepełnosprawnościami wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Udział osób ze stopniem znacznym wśród zarejestrowanych bezrobotnych to 2,5%, wśród poszukujących pracy – 17,8%, ze stopniem umiarkowanym wśród bezrobotnych - 39,9%, poszukujących pracy – 56,0%, ze stopniem lekkim wśród bezrobotnych – 57,6%, poszukujących pracy 26,2%.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	85	4,6	143	6,8	228	5,8
Choroby psychiczne	227	12,4	441	20,9	668	16,9
Słuch	103	5,6	109	5,2	212	5,4
Wzrok	114	6,2	292	13,8	406	10,3
Narząd ruchu	484	26,4	354	16,7	838	21,2
Epilepsja	102	5,6	82	3,9	184	4,7
Układ oddechowy	115	6,3	104	4,9	219	5,5
Układ pokarmowy	13	0,7	13	0,6	26	0,7
Układ moczowo-płciowy	41	2,2	24	1,1	65	1,6
Neurologiczne	178	9,7	242	11,4	420	10,6
Inne	333	18,2	182	8,6	515	13,0
Nieustalone	38	2,1	128	6,1	166	4,2
Razem	1833	100	2114	100	3947	100

**Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2009 r.**

Według podanych danych najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią osoby ze schorzeniem narządów ruchu (21,2%) i chorobami psychicznymi (16,9%). Najmniej licznie reprezentowane są osoby ze schorzeniami układu pokarmowego (0,7%).

Podobnie kształtowały się dane w roku 2008. Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowiły osoby ze schorzeniem narządów ruchu (19,8%) i chorobami psychicznymi (16,8%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby ze schorzeniami układu pokarmowego (0,8%).

Rozpatrując w roku 2009 grupę osób bezrobotnych, najliczniej są reprezentowane osoby ze schorzeniem narządu ruchu (26,4%), ze schorzeniami innymi (nowotworowe, endokrynologiczne i inne - 18,2%) oraz chorobami psychicznymi (12,4%). Wśród osób poszukujących pracy najliczniej są reprezentowane osoby z chorobami psychicznymi (20,9%), schorzeniami narządu ruchu (16,7%) oraz wzroku (13,8%).

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne bezrobotne 2009		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy 2009		Osoby niepełnosprawne ogółem 2009		Osoby niepełnosprawne ogółem 2008	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	57	3,1	105	5,0	162	4,1	129	4,5
25-34	219	12,0	435	20,6	654	16,6	496	17,3
35-44	242	13,2	324	15,3	566	14,3	406	14,2
45-54	693	37,8	579	27,4	1272	32,2	1001	35,0
55-59	476	26,0	415	19,6	891	22,6	576	20,1
60-64	146	7,9	256	12,1	402	10,2	253	8,9
razem	1833	100	2114	100	3947	100	2859	100

**Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2009 r.**

W grupie osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata – 32,2% (bezrobotni – 37,8%, poszukujący pracy – 27,4%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 55-59lat – 22,6% (bezrobotni – 26,0%, poszukujący pracy – 19,6%). Najmniej liczna jest grupa osób najmłodszych, w przedziale wiekowym 18 – 24lata – 4,1% (bezrobotni – 3,1%, poszukujący pracy – 5,0%).

W porównaniu do roku 2008 dane nie uległy istotnej zmianie. W poprzednim roku również najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata (35,0%), kolejną co do liczebności grupą były osoby z przedziału wiekowego 55-59 lat (20,1%). Najmniej liczna była grupa osób najmłodszych (4,5%).

## OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

Dane dotyczące podjęć pracy w 2009r. dotyczą wyłącznie osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano w czerwcu (47), stosunkowo dużo było ich także w październiku i listopadzie (43 i 43). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w grudniu (25) i lutym (26).

	2009	2008
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	28	61
Luty	26	53
Marzec	37	50
Kwiecień	35	69
Maj	39	46
Czerwiec	47	50
Lipiec	30	49
Sierpień	35	41
Wrzesień	33	59
Październik	43	65
Listopad	42	45
Grudzień	25	38
<b>Ogółem:</b>	<b>420</b>	<b>626</b>

Dane te istotnie różnią się od wyników z roku 2008. Przede wszystkim w roku 2008 wyrejestrować ze względu na podjęcie pracy zanotowano 626 , czyli o 206 więcej jak w roku 2009. Również zatrudnienia w poszczególnych miesiącach odbiegały od danych z roku 2009. W 2008 roku najczęściej wyrejestrować ze względu na podjęcie pracy odnotowano w kwietniu (69) oraz październiku (65). Najmniej było ich w grudniu (38) i sierpniu (41).

W uzupełnieniu powyższych danych można dodać iż ogólna liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w roku 2009 to 1.803 (oraz 653 poszukujących pracy). Podczas gdy wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w roku 2008 było 1.081 (oraz 1.103 poszukujących pracy).



## PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe w 2009 roku sprowadzało się do porad indywidualnych.

Lp	Zadanie	Wskaźnik realizacji w skali roku	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
<b>Usługi poradnictwa zawodowego</b>						
1	Prowadzenie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	2.125	477	603	639	406
2	Zajęcia aktywizacyjne własne	18	18	x	x	x
	Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się	94	14	80	x	x

W roku 2009 poradę dotyczącą doradztwa zawodowego i informacji zawodowej otrzymało 2.125 osób (w I kwartale – 477 osób, w II kwartale 603 osoby, w III kwartale 639osób, w IV kwartale 406 osób osoby). W roku 2008 z poradnictwa zawodowego skorzystało 745 osób. Nastąpił zatem istotny wzrost porad indywidualnych.

### Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych w roku 2009

	Zadania	Dział OON
1	rozmowa wstępna	1.171
2	porady zawodowe indywidualne	625
3	porada grupowa (liczba osób)	18
4	porady grupowe ( liczba grup)	4
5	testy	42
6	informacja zawodowa indywidualne	290
7	informacja zawodowa grupowa	39
8	osoby niezarejestrowane	156
9	Suma	2.143

W 2009r. z usług doradcy zawodowego w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystały 2.143 osoby. Wśród nich było 156 osób niezarejestrowanych.

Do dodatkowych działań poradnictwa zawodowego należy zliczyć współpracę z organizacjami pozarządowymi m.in. fundacjami: TUS, Pomocy młodzieży i dzieciom niepełnosprawnym Hej Koniku, SPOZA, Bez względu na niepogodę, Polskich Kawalerów

Maltańskich, Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi oraz ośrodkami pomocy społecznej, Szpitalem Bielańskim w Warszawie Oddziałem Psychiatrycznym.

## **POŚREDNICTWO PRACY**

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z póź. zm.) oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 1997r. 123 poz. 776 z późn. zm.), z wykorzystaniem bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. Pośrednicy pracy obsługują osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy. Pośrednicy udzielają także informacji osobom niezarejestrowanym.

W roku 2009 zostało przyjętych przez pośredników pracy 16.197 osób (średnio 1.349 osób miesięcznie). W porównaniu z rokiem 2008 zostało przyjętych w skali roku o 2.851 osób więcej.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu roku 3.835 skierowań do pracy i na staże, z tego zostało zarejestrowanych 368 podjęć pracy. Ponadto wydanych zostało 2.629 zaświadczeń o rejestracji dla osób bezrobotnych i 395 zaświadczenia o rejestracji dla osób poszukujących pracy.

## PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2009r. na rehabilitację zawodową ogółem, w tym:	<b>2.976.688,57</b>
1) na szkolenia,	520.299,34
2) na staże, przygotowania zawodowe	141.915,70
3) jednorazowe środki na działalność gospodarczą,	396.752
4) na wyposażenie stanowisk pracy,	1.345.731,64
5) na przystosowanie stanowisk pracy,	200 00
6) koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (z umów zawartych w 2008r.)	371.989,89
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy – ogółem	230
w tym;	131
1) szkolenia	131
2) staże, przygotowania zawodowe	32
3) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10
4) na wyposażenie stanowisk pracy	30
5) na przystosowanie stanowisk pracy	5
6) koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (z umów zawartych w 2008r.)	22

W 2009r. 230 osób niepełnosprawnych zostało objętych programami rynku pracy. Najwięcej – 131 osób – skorzystało ze szkoleń. Natomiast 30 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy). Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej złożyło 45 osób, z czego 10 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

W stosunku do roku 2008 na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zostało przewidzianych mniej środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w związku z powyższym wykorzystanie wymienionych środków na ten cel w roku 2008 wynosiło 3.570.643 zł, zaś w roku 2009 - 2.979.936,57 zł.

## SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

### Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w okresie sprawozdawczym.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatki w zł
Staże, przygotowanie zawodowe			32	141.915,70 (środki PFRON)
Prace interwencyjne	-	-	-	-
Roboty publiczne	-	-	-	-
Jednorazowa refundacja kosztów ZUS w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	-	-	-	-
Refundacja części kosztów wyposażenia i przystosowania stanowiska pracy	16	11	30	1.545.731,64 (w tym 200.000 przystosowanie stanowiska)
<b>Razem</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>62</b>	<b>1.687.647,34</b>

W 2009r. 32 osoby niepełnosprawne zostały skierowane do odbycia stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Tabela nie zawiera danych dotyczących robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych

### JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2009r. monitorowano beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na otworzenie własnej działalności gospodarczej. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to głównie weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (13 umów) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej lub wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków PFRON, które były podpisywane w roku 2008 (19 umów).

**Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na otworzenie własnej działalności gospodarczej.**

	<b>liczba wniosków/umów</b>	<b>wypłacone środki w zł</b>
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	<b>45</b>	<b>2.008.424</b>
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do PULS - w ramach środków PFRON	<b>10</b>	<b>400.000</b>

Najczęściej podejmowana była działalność handlowa (sklep, kiosk, sklep internetowy) oraz usługowa (usługi ubezpieczeniowe, remontowe, naprawa samochodów). Prezentowane dane dotyczą wykorzystania środków PFRON, osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych.

## SZKOLENIA

W okresie sprawozdawczym łącznie na szkolenia zostały skierowane 292 osoby, a 285 osób zakończyło szkolenie. Szczegółowe informacje przedstawione są w tabeli poniżej

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia pracy 4-6 m-cy	Źródło finansowania /Fundusz pracy, PFRON, EFS, inne/
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ABC działalności gospodarczej	20	20	2	10%	1	PFRON FP
2	Wizaż i zdobienie paznokci	6	6	-	-	-	PFRON FP
3	Obsługa wózków widłowych, system HACCP z programem magazynowym	10	10	3	30%	-	PFRON FP
4	Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych	15	15	2	13,3%	1	PFRON FP
5	Pracownik małej i średniej firmy w tym nauka j. angielskiego	15	14	2	14,3%	-	PFRON FP
6	Przygotowanie do zatrudnienia z pomocą trenerów pracy	15	15	1	6,6%	-	PFRON FP
7	Podstawowa obsługa komputera	20	19	0	-	-	PFRON FP
8	Sekretarka recepcjonistka z nauką języka angielskiego	15	15	0	-	-	PFRON FP
9	Obsługa komputera dla osób niewidomych i słabowidzących	6	5	0	-	-	PFRON FP
10	Doradca klienta-sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej	15	15	1	6,6%	-	PFRON FP
11	Księgowość od podstaw	10	9	0	-	-	PFRON FP
12	Specjalista ds. rozliczania funduszy unijnych	15	15	-	-	-	PFRON FP
13	Bukieciarstwo i florystyka z elementami prowadzenia działalności gospodarczej	15	15	0	-	-	PFRON FP
14	Obsługa komputera dla osób niesłyszących i słabosłyszących	10	10	0	-	-	PFRON FP

15	Zdobienie paznokci z elementami prowadzenia własnej działalności	6	6	0	-	-	PFRON
							FP
16	Przygotowanie do zatrudnienia osób niepełnosprawnych umysłowo z pomocą trenerów pracy	18	18	1	5,5%	-	PFRON
							FP
17	Operator maszyn CNC z podstawami programowania	10	9	0	-	-	PFRON
							FP
18 19	Pracownik magazynu ze znajomością systemu HACCP, logistyki i podstawą obsługa komputera	10	10	1	10%	-	PFRON
							FP
20	Język angielski – poziom podstawowy	10	10	0	-	-	PFRON
21	Archiwista	1	1	0	-	-	PFRON
22	Język angielski na poziomie Pre Cpe	1	1	1	100%	-	PFRON
23	Dozór i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych	1	1	0	-	-	FP
24	Instruktor nauki jazdy kat. B i A	1	1	0	-	-	PFRON
25	Prawo jazdy kat. C oraz prawa jazdy kat. C+E	1	0	0	-	-	PFRON
26	Prawo jazdy kat. D	1	1	0	-	-	PFRON
27	Obsługa programu Autocad z kosztorysowaniem	1	1	1	100%	-	FP
28	Kurs fryzjer-stylista	1	1	0	-	-	PFRON
29	Szewe obuwnik-zawód z przyszłością	1	1	1	100%	-	PFRON
30	Manicure, stylizacja paznokci akrylem, żelem UV	1	1	0	-	-	PFRON
31	Szkolenie okresowe dla kierowców zawodowych z prawem jazdy kat. D	1	1	0	-	-	FP
32	Kwalifikacja wstępna kat. D	2	2	0	-	-	PFRON
33	Szkolenie z zakresu grafiki komputerowej, programów graficznych, poligrafii, przygotowania do druku	1	1	1	100%	-	FP
34	Szkolenie indywidualne krawcowych do pracowni poprawek krawieckich	1	0	0	-	-	PFRON

35	Nauka j. angielskiego – metoda Callana + słownictwo branżowe	1	1	0	-	-	PFRON
36	Pielęgnacja, stylizacja paznokci i przedłużania rzęs-stopień II	1	1	0	-	-	FP
37	Kurs projektowania wnętrz	1	1	0	-	-	PFRON
38	Szkolenie administratorów sieci TCP/IP	1	1	0	-	-	PFRON
39	Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy	32	32	4	12,5%	-	FP
							PFRON
<b>Ogółem</b>		<b>292</b>	<b>285</b>	<b>21</b>	<b>7,3%</b>	<b>2</b>	

Ogólny wynik efektywności szkoleń to 7,3%. Najlepszą efektywność zatrudnienia po zajęciach uzyskały szkolenia: Obsługa wózków widłowych, system HACCP z programem magazynowym – 30% oraz Pracownik małej i średniej firmy, w tym nauka j. angielskiego – 14,3%.

W trybie indywidualnym zostało przeszkolonych 19 osób. Efektywność zatrudnienia po ukończeniu szkoleń indywidualnych to 21%. Taki wynik zdaje się być co najmniej niewystarczającym w przypadku posiadania przez osoby występujące o szkolenie indywidualne od pracodawcy potwierdzenia zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Dla wyjaśnienia należy jednak dodać, że wynik dotyczący zatrudnienia po szkoleniu nie do końca jest wiarygodny, ze względu na brak obowiązku związanego ze zgłaszaniem do Urzędu podjęcia pracy przez osoby poszukujące pracy.



## 2.10 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

W dniu 31 grudnia 2009 roku prawo do zasiłku posiadały 7.583 osoby bezrobotne (tj. 24,2% ogółu bezrobotnych), w tym 3.674 kobiety. Na koniec 2008 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 4.337 osób, czyli w 2009r. nastąpił 57% wzrost w stosunku do 2008r, co z pewnością należy wiązać z restrukturyzacją firm i zmianami organizacyjnymi.

W grudniu 2009 r. w Urzędzie zarejestrowano 926 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli:

- o 284 bezrobotnych więcej, niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W całym 2009 roku zarejestrowano 13.605 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2009r.	2008r.	2007r.	2009-2008	2008-2007
Styczeń	3.774	4.256	6.070	-482	-1.814
Luty	4.172	4.147	5.957	25	-1.810
Marzec	4.667	3.855	5.716	812	-1.861
Kwiecień	5.150	3.731	5.438	1.419	-1.707
Maj	5.681	3.591	5.206	2.090	-1.615
Czerwiec	6.236	3.387	5.079	2.849	-1.692
Lipiec	6.557	3.278	4.904	3.279	-1.626
Sierpień	6.813	3.131	4.615	3.682	-1.484
Wrzesień	7.026	3.038	4.267	3.988	-1.229
Październik	7.254	3.027	4.229	4.227	-1.202
Listopad	7.464	3.049	4.249	4.415	-1.200
Grudzień	7.583	3.246	4.074	4.337	-828

Na koniec grudnia wśród osób posiadających prawo do zasiłku było 295 osób w wieku do 25. lat (3,9% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku), oraz 3.107 osób w wieku powyżej 50. roku życia (41 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród tych osób było też 14 cudzoziemców, z transferami zasiłków, którzy przyjechali do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia.

## 2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2009r. w rejestrze Urzędu Pracy m. st. Warszawy pozostawały 2.284 osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników (tj.7,3% ogółu bezrobotnych), w tym 1.137 kobiet.

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 824, w tym 509 kobiet.

### Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy

wyszczególnienie	w 2009 r.				w 2008 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników	19	16.215	98	13.713	4	462	49	11.606
	<b>w grudniu 2009</b>				<b>w grudniu 2008</b>			
zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	8	391	25	358	1	62	7	119

Od stycznia do grudnia 2009r. wpłynęło 117 zgłoszeń o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, w tym od 19 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 29.928, (o 17.860 osób więcej niż w całym roku 2008) w tym 16.215 z sektora publicznego. W omawianym okresie w całości od zwolnień odstąpiło 6 pracodawców, którzy zamierzali zwolnić 369 osób. Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło 24 pracodawców; i zmniejszenie dotyczyło 2.770 osób. Od stycznia 2009r. do grudnia 2009r. firmy zwolniły 8.427 osób na 29.928 zgłoszonych osób do zwolnienia. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, ale często mają swoje oddziały na terenie całej Polski. Zatem tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych, to mieszkańcy stolicy.

Warto zaznaczyć, że większość zgłoszeń zwolnień dotyczyła firm, które główną siedzibę mają w Warszawie, ale ich działalność prowadzona jest na terenie całej Polski i tylko część zwalnianych pracowników stanowiły osoby pracujące w Warszawie.

Ponadto część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które mogły przerodzić się w zwolnienia grupowe, gdyby

pracownicy nie przyjęli proponowanych warunków. W większości jednak przypadków pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy i w konsekwencji nie dochodziło do zwolnień grupowych.

Zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w branżach takich jak: farmaceutyczna, transport lotniczy, transport lądowy, produkcja, bankowość, consulting, finanse, ubezpieczenia, motoryzacja, piwowarska, wydawanie gazet, transport-logistyka, usługi na rzecz społeczeństwa, produkcja tworzyw sztucznych, edukacja, produkcja stali budowlanej, sprzedaż, IT, hutniczej – odlewy żeliwa, produkcji części do montażu ciągników, transportowa - przewóz kolejowy towarów, doradztwo finansowe, budowlanej, produkcja, usługi inżynierskie, doradztwo wdrożeniowe. ubezpieczeniowej, sprzedaż hurtowa paliw, doradztwo personalne, sprzedaży hurtowa wyrobów tytoniowych, produkcja cegieł, windyacyjna, poligraficzna, hotelarska, telekomunikacja, rolno – spożywcza, sprzedaż hurtowa art. spożywczych, produkcja cegieł, produkcja elementów metalowych, produkcja wyrobów galanterii skórzanej, produkcja narzędzi, ochrona osób i mienia, budowlana, opieka zdrowotna.

#### **Zwolnienia monitorowane**

Zwolnienia monitorowane w okresie od 01.01.2009r. do 31.12.2009r. dotyczyły 30 firm na łączną liczbę 18.845 osób.

W 2009 r., wzorem lat ubiegłych Urząd Pracy m.st. Warszawy, prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art.70 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2009r. Nr 6 poz. 33) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy podpisywane były porozumienia (w 2009r. podpisano 22 porozumienia oraz 3 uzgodnienia), na podstawie których organizowane były punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w ramach których można było skorzystać z porad doradcy zawodowego, pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Dodatkowo organizowane były zajęcia aktywizacyjne lub warsztatowe. Zwalniane osoby mogły również skorzystać z tzw. szybkiej ścieżki rejestracji. Ponadto część firm, która usługę outplacementu realizowało przy pomocy prywatnych firm, podpisała uzgodnienie z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, w ramach którego w przypadku zaistnienia potrzeby ze strony pracodawcy oraz pracowników firmy może skorzystać z usług Urzędu oferowanych w ramach zwolnień monitorowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. zostało zorganizowanych 41 punktów konsultacyjnych w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi w ramach podpisanych porozumień z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, w których uczestniczyło ponad 850 pracowników.

Realizacja zadań związanych z outplacementem w szczególności dotyczyła zwalnianych pracowników m.in. firm: Polskie Linie Lotnicze LOT S.A., Telewizja Polska S.A., S.A., Fabryka Samochodów Osobowych S.A. TRANS-CO, PPUP Poczta Polska, Infor Biznes Sp. z o.o., Bank Gospodarki Żywnościowej S.A., Nowy Przewoźnik Sp. z o.o. w likwidacji, Imes Poland Sp. z o.o.

Ponadto od kwietnia 2009r., w każdy czwartek pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli jako konsultanci, w punkcie konsultacyjnym w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który działa dla pracodawców i pracowników. Jest to miejsce, gdzie każdy pracodawca planujący zwolnienia i zwalniani pracownicy mogą osobiście dowiedzieć się o formach pomocy oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz skorzystać z porad prawnych z zakresu prawa pracy. Dodatkowo, każdemu pracodawcy, który zgłasza do Urzędu Pracy informację o zwolnieniach grupowych wysyłane są ulotki informujące o w/w punkcie konsultacyjnym.

#### Wybrane zakłady pracy, które w 2009r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2009r.
DnB Nord Polska	200 (cała Polska ) wypowiedzenia zmieniające oraz wypowiedzenia	107
Kredyt Bank S.A.	750 (cała Polska )	194
Towarzystwo Ubezpieczeń i Reasekuracji "Warta" S.A. Centrala	300 (cała Polska )	252
Fabryka Samochodów Osobowych Spółka Akcyjna	650	650
PPUP Poczta Polska	2305 osób w tym 935 -wypowiedzenia umów o pracę , 1198 - wypowiedzenia warunków pracy i płacy, 172 - wypowiedzenia warunków pracy i płacy w zakresie zasad premiowania w trakcie realizacji	519
Bumar Sp. z o.o.	80	70
Bank BPH S.A.	61	61
"TRANS-CO" Spółka z z o.o.	90	90
Nowy Przewoźnik Sp. z o.o. w likwidacji	84	84
Odlewnia "Wola" Sp. z o.o w likwidacji	114	0
PKP CARGO S.A.	213	110
Bank BPH S.A.	96 Warszawa	65
Bioton S.A.	101	51
Link4 life Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A.	258	124
Link4 Towarzystwo Ubezpieczeń S.A.	189	184
Direct Insurance Services Center Sp. z o.o.	58	58
Centrum Naukowo Produkcyjne Elektroniki Profesjonalnej "RADWAR"	250	250

HSBC Bank Polska SA.	199 wypowiedzeń definitywnych +14 wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy (Cała Polska) w trakcie realizacji	213
PKP CARGO Grupa PKP Mazowiecki Zakład w Warszawie /Małaszewicach	310	297
British American Tabaco Polska Trading Sp. z o.o.	62 (Cała Polska)	40
Telewizja Polska S.A. Zakłady Mechaniczne "PZL- Wola" S.A.	403 (Cała Polska)	163
	97	97
PPUP Poczta Polska	930 (cała Polska) wypowiedzenia definitywne 5836 (cała Polska) wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy 40 (cała Polska) wypowiedzenia zmian warunków umów w zakresie zasad wynagradzania za czas niezdolności do pracy w skutek choroby lub innych przyczyn	776
Infor Biznes Sp. z o.o.	33 wypowiedzenia definitywne +144 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	24
Sygnity S.A.	200 (cała Polska)	37
Ruch Spółka Akcyjna	602 (cała Polska)	53
Orbis S.A.	93 (cała Polska)	93
PROVIMI Polska Sp. z o.o. Al. Jerozolimskie 146D 02-305 Warszawa	170 (cała Polska)	75
Bank BGŻ S.A. ul. Kasprzaka 10/16 01-211 Warszawa	450 (cała Polska)	180
Netia S.A. ul. Poleczki 13 02-822 Warszawa	140 (cała Polska) Wypowiedzenia definitywne oraz wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	82

<p>HSBC Bank Polska SA. Pl. Piłsudskiego 2 00-073 Warszawa</p>	<p>262 wypowiedzenia definitywne + 10 wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy (cała Polska)</p>	<p>195</p>
<p>Polskie Biuro Podróży Orbis Sp. z o.o. ul. Kłobucka 25 02-699 Warszawa</p>	<p>176 (cała Polska)</p>	<p>17</p>
<p>Polskie Linie Lotnicze Lot ul. 17 Stycznia 36 00-906 Warszawa</p>	<p>400</p>	<p>1</p>

### **3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY**

#### **3.1 POŚREDNICTWO PRACY**

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z póź. zm.), oraz rozporządzeń z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 315 z późn. zm.) i w sprawie standardów usług rynku pracy ( Dz. U. nr 47 poz.314 z późn. zm.).

Pośrednictwo pracy wykorzystuje zapisy z bazy danych SI PULS zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest przez 60 pośredników pracy w obu siedzibach Urzędu, zgodnie z ogólnie obowiązującymi standardami. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientem Urzędu (tj. osobami poszukującymi pracy, bezrobotnymi i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie SI PULS.

Przyjmowanie ofert pracy i ich udostępnianie odbywa się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu i publikacji w gazecie „Oferta”, czy też na portalu internetowym Monster.pl. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się zarówno w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy, jak również w formie, która nie zawiera danych umożliwiających osobom bezrobotnym i poszukującym pracy identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Osoby bezrobotne są umawiane po rejestracji na pierwszą wizytę u pośrednika pracy zgodnie z zapisami rozporządzenia. W trakcie pierwszej wizyty w Urzędzie Klienti otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki, foldery i płytę CD zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wszystkich niezbędnych informacji udzielają również pośrednicy pracy w trakcie wizyt.

Pośrednicy pracy realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin

stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o podjęciu pracy albo o niepodjęciu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Pośrednicy pracy odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy ustawowe. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie SI PULS.

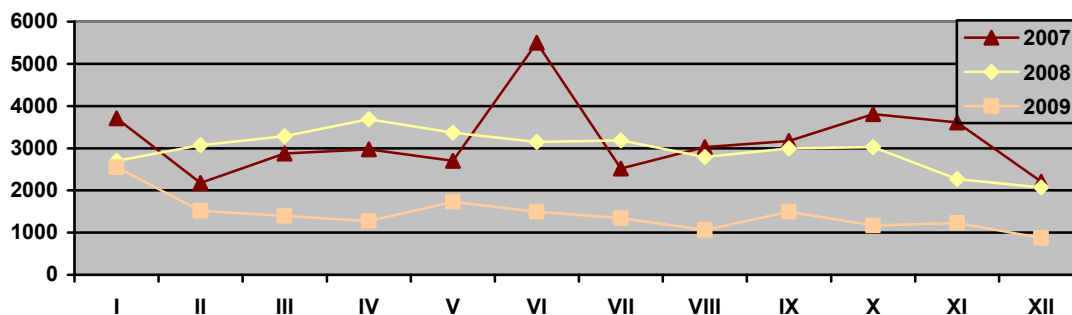
W III kwartale 2009r. Urząd Pracy m.st. Warszawy rozpoczął przygotowania do wyodrębnienia i wprowadzenia obsługi klientów w Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ jest to komórka organizacyjna urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Pracownicy CAZ realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy, co pozwala celowo i indywidualnie proponować i prowadzić sposób współpracy z naszym klientem.

### 3.2 OFERTY PRACY

<b>LICZBA OFERT PRACY LATACH 2007-2009</b>					
Miesiąc	2009 r.	2008 r.	2007 r.	2009r. -2008r.	2008r.-2007r.
Styczeń	2.550	2.704	3.710	-154	-1.006
Luty	1.516	3.072	2.179	-1.556	893
Marzec	1.399	3.286	2.872	-1.887	414
Kwiecień	1.273	3.658	2.973	-2.385	685
Maj	1.726	3.368	2.698	-1.642	670
Czerwiec	1.498	3.150	5.500	-1.652	-2.350
Lipiec	1.341	3.183	2.515	-1.842	668
Sierpień	1.061	2.794	3.029	-1.733	-235
Wrzesień	1.494	2.994	3.173	-1.500	-179
Październik	1.170	3.028	3.805	-1.858	-777
Listopad	1.230	2.271	3.610	-1.041	-1.339
Grudzień	873	2.071	2.210	-1.198	-139
<b>Razem</b>	<b>17.131</b>	<b>35.579</b>	<b>38.274</b>	<b>-18.448</b>	<b>-2.695</b>

### LICZBA OFERT PRACY





W porównaniu do roku 2008, w roku 2009 nastąpił spadek - o 51,9% - ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu.

### Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

#### Wyższe:

##### Inżynierowie:

- inżynierowie (budownictwa i elektrycy na stanowiska inspektorów nadzoru inwestorskiego lub kierowników budów (często z uprawnieniami i znajomością języka obcego przeważnie angielskiego) – 4500 – 5000 zł
- inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych) – 5000 – 8000 zł

##### Ekonomiści:

- księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Symfonia oraz rozliczenia ZUS, VAT) – 2500 – 3500 zł
- specjaliści ds. finansów (staż pracy minimum 1 rok) – 3000 – 3500 zł
- specjaliści ds. marketingu i handlu (doświadczenie zawodowe, znajomość rynków zagranicznych – szczególnie: Rosja, Ukraina) – 3000- 4000 zł
- specjaliści ds. kadr (samodzielne kadrowe) ze znajomością Kadr i Płac, programów kadrowych, rozliczanie ZUS - 2000-3000 zł
- agenci i doradcy ubezpieczeniowi – wynagrodzenie prowizyjne

##### Oświata:

Nauczyciele i wykładowcy języków obcych (gł. jęz. angielski) - od 2500 zł lub stawka godzinowa logopedzi – od 2200 zł  
nauczyciele przedszkola – od 1600 zł wwyż

##### Technicy - średni personel techniczny:

- Technicy budownictwa najczęściej z uprawnieniami budowlanymi i doświadczeniem – od 3500 zł
- technicy urządzeń sanitarnych z uprawnieniami – 3000 – 3500 zł
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi (ale również bez takich uprawnień) – 3000 – 4000 zł
- technicy elektronicy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) – 2500 – 2800 zł
- technicy informatyki (znajomość języka angielskiego, programowanie w wybranych językach, konfigurowanie sprzętu i oprogramowania) – 3000 – 4000 zł.

##### Pracownicy w ochronie zdrowia:

- Pielęgniarki – 1900 – 2500 zł
- kwalifikowani opiekunowie w DPS-ach – 2000 – 2200 zł
- terapeuci zajęciowi – 1800 – 2200 zł

#### Agenci ds. sprzedaży:

- handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa (od 2000 zł) + prowizja
- telemarketerzy (wykształcenie minimum średnie, również bez doświadczenia) – wynagrodzenie 10,00 – 15,00 zł/h

#### Pracownicy administracyjni i biurowi:

- sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie) – znajomość języków obcych – najczęściej angielski i inny język europejski, obsługa komputera, urządzeń biurowych – od 2800 zł
- pracownicy biurowi i administracyjni ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego lub rosyjskiego – 2000 – 2500 zł

#### Gastronomia:

- kucharze – najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata oraz kuchni polskiej (gł. mała gastronomia - barki, bufety, stołówki) od 2000 – 3000 zł
- bufetowy, kelner, barman – chętnie z doświadczeniem w zawodzie – od 1600 zł + prowizja
- pomoc kuchenna, zmywająca – chętnie z doświadczeniem w gastronomii – 1400 – 1800 zł (+często premia uznaniowa)
- piekarze, cukiernicy – 1700 – 2000 zł

#### Sprzedawcy:

- Sprzedawcy i kasjerzy handlowi – najczęściej w sklepach ogólnospożywczych i dużych sieciach handlowych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań do przyuczenia – 1600 – 2500 zł
- Magazynierzy (często z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) – od 2000 – 2500 zł lub stawki godz., często z prawem jazdy kat.B

#### Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

- Fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) – głównie system prowizyjny lub 1300 zł + prowizja,
- agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) – od 7,00- 9,00 zł/h brutto
- szwaczki, krawcowe – 2000 – 2500 zł, często też akord

#### Robotnicy wykwalifikowani

##### W budownictwie:

- murarze, malarze budowlani, glazurnicy, tynkarze z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie- płaca na ogół akordowa 2000- 4000 zł
- robotnicy budowlani – od 2000 zł

##### Obróbka metali i mechanicy maszyn i urządzeń:

- mechanicy samochodowi (lakiernicy, elektrycy, elektronicy samochodowi) – osoby z doświadczeniem 3 – 5 lat, ale również osoby tuż po szkole – od 2500 – 3500 zł + przy niższych stawkach często prowizja
- Spawacze – 2100 – 2500 zł
- Ślusarze – 2100 – 2500 zł

##### Kierowcy:

- Kierowcy autobusu – 2500- 3000 zł
- kierowcy samochodów osobowych i ciężarowych – 1600 – 2500 zł

### Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste – bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe, szatniarze, robotnicy gospodarczy, robotnicy w transporcie, – często z minimum rocznym stażem pracy – od 1300 – 2000 zł
- pakowacze/sortowacze – 1300 – 1500 zł oraz pracownicy punktów skupu – od 1300 zł

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm zajmujących się pośrednictwem pracy, a ponadto pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników w internecie lub w prasie. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

Na podstawie przeprowadzonych na zlecenie Urzędu badań zakończonych raportem pod tytułem „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy” można stwierdzić, że w stolicy szczególnie poszukiwani są pracownicy, którzy znają specyfikę danego stanowiska, są przygotowani do natychmiastowego podjęcia pracy, posiadają specjalistyczne certyfikaty, szkolenia zawodowe i uprawnienia także mają możliwość zaoferowania pracodawcy wyspecjalizowanej wiedzy w wąskim obszarze i co szczególnie ważne są osobami które odpowiedzialnie i z zaangażowaniem wykonują swoje obowiązki, cechuje ich pracowitość i sumienność, posiadają także cechy umożliwiające funkcjonowanie w warunkach stresu oraz łatwe komunikowanie się ze współpracownikami.

Jak wynika ze wspomnianego raportu wiele osób poszukujących zatrudnienia kreuje swój wizerunek jako „solidnych pracowników” na podstawie takich przymiotów jak: pracowitość, sumienność, odpowiedzialność, zaangażowanie, dyspozycyjność. Trzeba zauważyć, że są to cechy cenione przez pracodawców, lecz niewystarczające w zawodach wymagających większej samodzielności i wyższych kwalifikacji. Kandydaci do pracy rzadziej posiadają cechy sprzyjające sukcesom zawodowym i awansom – np. komunikatywność i skuteczność w działaniu. Nieliczni z bezrobotnych są zdolni do pracy pod presją czasu, potrafią rozwiązywać problemy i myśleć kreatywnie, co konstytuuje pracownika samodzielnego i niewymagającego stałej kontroli przełożonego.

Gdyby spróbować wskazać konkretne profile poszukiwanych kandydatów to oczekiwania pracodawców dotyczą: wykształcenia wyższego (to może być specyfika miasta, a warszawski rynek pracy jest rynkiem o wysokich wymaganiach) lub średniego na poziomie zapewniającym praktyczną wiedzę dotyczącą aktualnych technologii w danym zawodzie, aktualnego i adekwatnego do stanowiska doświadczenia zawodowego, specjalistycznej wiedzy na bieżąco uaktualnianej i potwierdzonej uprawnieniami zawodowymi. Równie często oczekują zaangażowania, gotowości do kompromisów w sytuacji konfliktu między życiem prywatnym a zawodowym i elastyczności względem formy zatrudnienia i akceptowanego wynagrodzenia. Jak zatem na tym tle prezentują się kandydaci? Oferują w większości wykształcenie zawodowe lub średnie, ale nie poparte odpowiednią

praktyką zawodową, doświadczenie zawodowe często nieaktualne lub nieadekwatne do stanowiska. Wykazują niską gotowość do podnoszenia kwalifikacji, uczestnictwa w kursach zawodowych czy zdobywania uprawnień zawodowych. Konkludując, oczekują pracy mało obciążającej – czasowo, psychicznie, intelektualnie, takiej która nie wywołuje zmian w życiu prywatnym (nie ograniczając istotnie ilości wolnego czasu i sposobów jego spędzania), zazwyczaj wyższego niż oferowane wynagrodzenia i co ważne stabilności socjalnej (umowy o pracę, pełnego etatu).<sup>10</sup>

### 3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacji w 2009r.	realizacja w 2008r.	2009-2008
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	2.497	2.711	-214
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	17.131	35.579	-18.448
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	13.585	26.291	-12.706
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	1.077	637	440
5.	Liczba zorganizowanych:			
	□ targów pracy (dużych imprez targowych lokalnych i środowiskowych targów i giełd pracy)	4	4	0
	□ giełd pracy w siedzibie Urzędu i u pracodawców	31	39	-8
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	72,9	70	x

W 2009r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 2.497 nowych pracodawców. Zmniejszyła się liczba pozyskanych miejsc pracy – o 18.448 oraz liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy – o 12.706 ofert. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy wyniosła 72,9%.

<sup>10</sup> „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, [www.up.warszawa.pl](http://www.up.warszawa.pl)

### 3.4 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepis § 2 pkt 27 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 i Dz. U. z 2007 r., Nr 120, poz. 824) w 2009r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 16.148 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli z Ukrainy – 14.896, a najmniej obywateli z Rosji -141. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat w branży budownictwo i pokrewne.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi					
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Razem
<b>1. Liczba oświadczeń</b>	795	141	14.896	316	16.148
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	79	19	836	7	941
1.2. w tym - liczba oświadczeń zarejestrowanych w oparciu o par. 2 pkt 27a) rozporządzenia	2	0	52	2	56
<b>2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)</b>	317	76	7.138	118	7.649
<b>3. Wiek pracownika</b>					
3.1. poniżej 26 lat	146	35	2.367	97	2.645
3.2. 26-40 lat	419	73	7.020	157	7.669
3.3. 41-65 lat	230	31	5.486	62	5.809
3.4. powyżej 65 lat	0	2	23	0	25
<b>4. Branża/rodzaj pracy</b>					
4.1. Rolnictwo i pokrewne	12	3	941	6	962
4.2. Budownictwo i pokrewne	249	12	4.577	129	4.967
4.3. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	54	10	3.176	4	3.244
4.4. Handel	144	61	625	3	833
4.5. Przemysł	21	9	465	93	588
4.6. Transport	103	15	645	7	770
4.7. Gastronomia	18	3	363	0	384
4.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	8	0	107	3	118
4.9. Agencja pracy tymczasowej	22	0	2.371	54	2.447
4.10. Inne (branże o znaczeniu dla lokalnego rynku pracy):	164	28	1.626	17	1.835

<b>5. Okres na jaki wystawiono oświadczenie</b>					
5.1. Poniżej 1 miesiąca	7	5	88	3	103
5.2. Od 1 do 3 miesięcy	109	52	739	10	910
5.3. Od 3 do 6 miesięcy	679	84	14.069	303	15.135

W 2009r. wydano opinie o rynku pracy na 4.459 miejsc pracy. Najczęściej dotyczyły one kucharzy, handlowców i przedstawicieli handlowych oraz specjalistów z wykształceniem wyższym, doświadczeniem i specjalistycznymi umiejętnościami.

### **3.5 MARKETING**

Pracownicy pionu marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Upośledzonym Umysłowo, Fundacją TUS, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości, Biurem Obsługi Inwestorów Urzędu m. st. Warszawy, Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Polskim Stowarzyszeniem Zarządzania Kadrami oraz Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2009 roku pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy od 01.01.2009 do 31.12.2009r. przeprowadzili 1.077 wizyt w efekcie których pozyskano 3.941 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Rok 2009 upłynął pod znakiem przedsiębiorczości. Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2009 roku realizował projekt Warszawskiego Festiwalu Przedsiębiorczości. Koncepcja festiwalu kładła nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość, szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności. Podejmowane w ramach przedsięwzięcia działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów. Festiwal realizowany był przy współpracy m.in. Biura Obsługi Inwestorów Urzędu m. st. Warszawy, Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości i izbami pracodawców. W programie Festiwalu znalazły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości oraz liczne konferencje i seminaria, realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

## **WSPÓLPRACA Z PRACODAWCAMI**

W 2009 roku przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w seminariach i konferencjach organizowanych wspólnie z czołowymi organizacjami pracodawców m.in. Konfederacja Pracodawców Polskich, Polsko Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa, Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza, Związkiem Pracodawców Ciepłownictwa, Francuska Izba Przemysłowo Handlowa oraz Business Center Club. Pracownicy Urzędu przedstawili pracodawcom możliwości współpracy w zakresie ustawowych usług i instrumentów rynku pracy pozwalających na przyjęcie pracowników - osób bezrobotnych, a także niepełnosprawnych przy mniejszych kosztach zatrudnienia.

Pracownicy Urzędu aktywnie uczestniczyli w:

**10 spotkaniach z 152 firmami** z sektora MŚP w ramach współpracy z Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości.

**4 seminariach** dla **81 przedstawicieli** organizacji zrzeszających Pracodawców oraz ich członków, w tym dla Francuskiej Izby Przemysłowo Handlowej w Polsce, Polsko - Niemieckiej Izby Przemysłowo Handlowej, Polsko - Brytyjskiej Izby Przemysłowo Handlowej.

**2 Konwentach Dyrektorów HR** organizowanych przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami dla **370 firm**.

Ponadto rozpropagowano materiały informacyjne dla pracodawców podczas Międzynarodowego Konwentu HR wśród **300 firm**.

**Ponadto w dniach:**

**6-7 lipca** w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego w Warszawie odbyło się spotkanie przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy z przedstawicielami Powiatowych i Wojewódzkich Rad Zatrudnienia z całej Polski. Uczestnicy zapoznali się z ustawowymi możliwościami realizowania aktywnych polityk rynku pracy, usługami i instrumentami rynku pracy na przykładzie dokumentacji Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz perspektywami dla pracodawców związanymi z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Organizatorem i inicjatorem spotkania była Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych „LEWIATAN”, która poprosiła przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy o zaprezentowanie ustawowych rozwiązań i dobrych praktyk.

**28 października** odbyła się konferencja „Włącz korzyści” zorganizowana przez: Urząd Pracy m.st. Warszawy, Krajową Izbę Gospodarczo – Rehabilitacyjną, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy. Wydarzenie to pozwoliło wskazać możliwości jakie daje tworzenie miejsc pracy i zatrudnianie osób z niepełnosprawności. Jej celem było budowanie otwartego, wolnego od stereotypów myślowych, rynku pracy dla wszystkich. Było ono adresowane do pracodawców, organizacji przedsiębiorców, związków zawodowych oraz innych podmiotów i partnerów rynku pracy mających swój udział w „otwieraniu” rynku pracy dla osób z niepełnosprawnością. Podczas konferencji zostały wskazane pracodawcom źródła finansowania bądź zmniejszania kosztów działalności ich firm przy okazji zatrudniania osób niepełnosprawnych,

a także prezentacja możliwości i rozwiązania pozwalające na włączanie tej grupy osób do otwartego rynku pracy, wspomagające ich aktywność społeczną i zawodową.

**9 grudnia** Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w konferencji zorganizowanej przez Francuską Izbę Przemysłowo – Handlową w Polsce pt. „Trendy i tendencje na rynku pracy”, adresowanej do dyrektorów i specjalistów HR, prezesów i właścicieli firm. Kierownictwo Urzędu przedstawiło prezentację pt: „Włącz korzyści” – narzędzia wsparcia dla pracodawców na rok 2010.

### **3.5.1 GIELDY PRACY**

W 2009 r. zostało zorganizowanych 31 giełd pracy, które zgromadziły w sumie 1.629 osób. Odbywały się one zarówno w siedzibach Urzędu, jak również u pracodawców.

**15.01.2009r.** - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia administracyjno biurowy, liczba uczestników: 41 osób,

**16.01.2009r.** - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia administracyjno biurowy, liczba uczestników: 41 osób,

**22.01.2009r.** - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia administracyjno biurowy, liczba uczestników: 42 osoby,

**27.01.2009r.** - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia administracyjno biurowy, liczba uczestników: 47 osób,

**29.01.2009r.** - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia administracyjno biurowy, liczba uczestników: 44 osoby,

**03.02.2009r.** - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia administracyjno biurowy, liczba uczestników: 49 osób,

**18.02.2009r.** - Tesco - stanowisko: sprzedawca, kasjer, liczba uczestników: 35 osób,

**18.02.2009r.** - Tesco - stanowisko: sprzedawca, kasjer, liczba uczestników: 25 osób,

**27.02.2009r.** - Word & Work - stanowisko: pracownik sortowni śmieci, liczba uczestników: 13 osób,

**26.03.2009r.** - Janor Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer, sprzedawca, magazynier, operator komputera, pracownik stoiska, liczba uczestników: 86 osób,

**19-20.08.2009r.** – Locus Security - stanowisko: pracownik ochrony osób i mienia, liczba uczestników 68 osób,

**21.09.2009r.** – Selen Sp. j. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników 63 osoby,

**02.11.2009r.** – Pepco Poland - stanowisko: kasjer, sprzedawca, kierownik sklepu, z-ca kierownika sklepu, liczba uczestników 68 osób,

**17.11.2009r.** – Centrum Doradczo Usługowe s.c. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników 21 osób,

**24.11.2009r.** – Centrum Doradczo Usługowe s.c. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników 23 osoby,



**25.11.2009r.** – Centrum Edukacji Kultury, Sztuki. Rehabilitacji i Rewalidacji - stanowisko: organizator imprez, liczba uczestników 12 osób,

**08.12.2009r.** – Centrum Doradzo Usługowe s.c. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników 42 osoby,

**15.12.2009r.** – Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. - stanowisko: kierownik, kasjer, liczba uczestników 77 osób,

**16.12.2009r.** – Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. - stanowisko: konserwator, kasjer kasy głównej, kasjer scanning, pracownik informacji – kasjer, inspektor BHP, pracownik porządkowy, pracownik przyjęcia towaru, liczba uczestników 84 osoby.

W ramach realizacji programu „Czysta Warszawa” w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta zorganizowano 11 giełd pracy na stanowisko pracownika sprzątającego, w których wzięło łącznie udział 748 osób. Giełdy te odbywały się od lutego do marca 2009 roku.

Od czerwca do września 2009r., jak co roku, Urząd Pracy m.st. Warszawy był realizatorem Wakacyjnej Giełdy Pracy. Naszymi partnerami byli: Stowarzyszenie Otwarte Drzwi, Fundacja „Bez Względu na Niepogodę”, Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP oraz Wojewódzkiego Urząd Pracy w Warszawie.

### **3.5.2 TARGI PRACY**

**Salon Edukacyjny Perspektywy** - 6 i 7 marca 2009 roku w warszawskim Centrum EXPO XXI odbył się Salon Edukacyjny PERSPEKTYWY, który zgromadził tysiące młodych ludzi stojących przed wyborem dalszej drogi edukacji, jak również kierunku przyszłej ścieżki zawodowej. Licznie przybyła młodzież gimnazjalna i ponadgimnazjalna miała możliwość zapoznania się m.in. z ofertą publicznych służb zatrudnienia zarówno na stoisku wystawienniczym jak również podczas prezentacji multimedialnej podczas spotkania pt. „Warszawa miastem przedsiębiorczości i pracy”. Na ten blok tematyczny złożyły się dwa wystąpienia:

- prezentacja Urzędu Pracy m.st. Warszawy dotycząca usług i instrumentów rynku pracy dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy,
- prezentacja projektów unijnych dotyczących wspierania przedsiębiorczości – przygotowane przez Biuro Obsługi Inwestorów Urzędu m.st. Warszawy.

Młodzież miała również okazję porozmawiania z doradcami zawodowymi z Urzędu Pracy m.st. Warszawy, a także poznania bogatej oferty staży.

**Akademickie Targi Pracy JOBBING** - 9 marca 2009 roku w Pałacu Kultury i Nauki Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz stołeczne Biuro Obsługi Inwestorów zaprezentowali ofertę dla młodzieży podczas trzeciej edycji Akademickich Targów Pracy, których organizatorami były biura karier stołecznych uczelni.

**Targi Kariery AROMEDIA** - 20 i 21 marca w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie. Urząd był wystawcą na Targach Kariery Aromedia, gdzie przedstawił swoje usługi i instrumenty rynku pracy

zarówno na stoisku wystawienniczym jak również podczas cyklu prezentacji przewidzianych przez organizatorów Targów.

**XVI Inżynierskie Targi Pracy** - 24 i 25 marca 2009 roku w Auli Politechniki Warszawskiej odbyła się 16. edycja Inżynierskich Targów Pracy organizowanych przez Stowarzyszenie Studentów "BEST" w trakcie, których pracownicy Urzędu zaprezentowali usługi i instrumenty rynku pracy, m.in. ustawowe możliwości wsparcia przyszłych przedsiębiorców.

**XV Bemowskie Targi Pracy Wiosna 2009** - 29 kwietnia odbyły się targi zorganizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy Urząd Dzielnicy Bemowo oraz Ośrodek Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Bemowo. Odwiedzający mieli okazję uczestniczyć w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy oraz poznać szczegółowo ofertę publicznych służb zatrudnienia. Pracownicy Działu Marketingu przygotowali i przedstawili wszystkim odwiedzającym Targi prezentację „Urząd Pracy m.st. Warszawy – Twój partner na lokalnym rynku pracy”.

**Inżynierskie Targi Pracy Wydziału Inżynierii I Kształtowania Środowiska SGGW** – 29 maja na warszawskim Ursynowie Urząd Pracy m.st. Warszawy zaprezentował studentom i absolwentom kierunków politechnicznych swoją ofertę.

**II Targi Pracy „Z Ochotą Do Pracy”** – 2 czerwca 2009r. mieszkańcy stolicy licznie przybyli do Ośrodka Sportu i Rekreacji przy ul. Nowowiejskiej 37B na targi pracy, organizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Urząd Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy.

**Gielda Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych Bemowo 2009** - 17 czerwca 2009r. odbyła się Gielda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych Bemowo 2009, w trakcie której osoby niepełnosprawne miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, a także zapoznania się z ustawowymi możliwościami aktywizacji osób niepełnosprawnych jakie przedstawił przedstawiciel Działu Obsługi Osób Niepełnosprawnych Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

**Warszawski Salon Maturzystów** - 9 i 10 września 2009r. w gmachu Politechniki Warszawskiej, Urząd Pracy m.st. Warszawy aktywnie uczestniczył w Warszawskim Salonie Maturzystów Perspektywy 2009. W ramach spotkania „Studuj z głową”, została przedstawiona licznie zgromadzonej młodzieży prezentacja pod tytułem „Kompleksowa i prognostyczna sytuacja na warszawskim rynku pracy - wnioski” obrazująca tendencje na warszawskim rynku pracy w aspekcie podaży i popytu. Kilkuset słuchaczy poznało wyniki badań prowadzonych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy. Urząd zaangażował się w przygotowanie części seminaryjnej wydarzenia poprzez zaproszenie przedstawicieli pracodawców, którzy opowiedzieli uczestnikom spotkania o realiach stołecznego rynku pracy w kontekście przyszłych wyborów kierunków studiów. Młodzież miała okazję zapoznać się również z ofertą usług publicznych służb zatrudnienia.

**Dzień Otwarty W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie** - 12 września pracownicy Urzędu byli gośćmi podczas Dnia Otwartego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, którego celem było przybliżenie mieszkańcom Warszawy i Mazowsza usług oraz działań publicznych służb

zatrudnienia i regionalnych instytucji rynku pracy. Wiele przybyłych w tym dniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy skorzystało z propozycji zatrudnienia będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

**Targi Keep Poland Working** - 8 października 2009r. Urząd Pracy m.st. Warszawy był wystawcą oraz patronem honorowym targów, w trakcie spotkań towarzyszących doradca zawodowy Urzędu Pracy m.st. Warszawy poprowadził spotkanie pt. „Rola pracy zawodowej w życiu człowieka – proces planowania kariery”, zaprezentowano również osobom odwiedzającym prezentację przybliżającą usługi i instrumenty rynku pracy pt. „Urząd Pracy m.st. Warszawy Twoim partnerem na rynku pracy”.

**IV Mokotowskie Targi Pracy** – 10 października w hali sportowej „Warszawianka” odbyły się targi pracy organizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Dzielnicę Mokotów.

**Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2009** - 14 października w salach wystawowych w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2009. Wydarzenie to było wyjątkowym spotkaniem ze 110. wystawcami - pracodawcami i instytucjami oferującymi wsparcie dla osób planujących założenie własnej firmy.

Odwiedzający Targi mogli skorzystać z blisko 6 tysięcy ofert pracy m.in. w takich branżach jak: IT, handel, usługi, ochrona, obsługa firm, utrzymanie czystości obiektów, budownictwo, transport, logistyka, bankowość i finanse, tekstylna, hotelarska, służby mundurowe, energetyczna, produkcyjna, meblarska, FMCG, medyczna. Integralną częścią Targów Pracy i Przedsiębiorczości był Salon Przedsiębiorczości, w ramach którego zostało zaprezentowanych wiele konkretnych propozycji wsparcia startujących firm.

Odwiedzający z dużym zainteresowaniem przyjęli liczne prezentacje zawarte w programie Targów, dotyczące m.in. zasad zakładania i prowadzenia własnej firmy, możliwości finansowania jej działalności poprzez dotacje i pożyczki. Przyszli przedsiębiorcy mogli dowiedzieć się jak napisać dobry biznesplan, w jaki sposób prowadzić dokumentację obowiązującą w ZUS, a także uzyskać wskazówki dotyczące rozliczeń podatkowych.

Ponadto wszyscy poszukujący nowych ścieżek aktywności zawodowej uczestnicząc w prezentacji "Praca tymczasowa - dlaczego warto być przedsiębiorczym", mogli poznać korzyści jakie daje ta forma zatrudnienia oraz uzyskać odpowiedzi na wszystkie pytania związane z umową o pracę tymczasową.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości spotkały się z dużym zainteresowaniem odwiedzających. Odwiedziło je ponad 8 000 osób.

**Targi Pracy Dla Humanistów** - 21 października 2009 roku w siedzibie Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej przy ul. Chodakowskiej 19/31 w Warszawie odbyły się V Targi Pracy dla Humanistów. Urząd Pracy m.st. Warszawy uczestniczył w tym wydarzeniu w charakterze wystawcy. Młodzież odwiedzająca targi miała możliwość zapoznania się z usługami Urzędu, zwłaszcza ofertami staży oraz możliwościami uzyskania wsparcia finansowego na start własnej firmy.

**VII Praskie Targi Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych** - odbyły się w dniu 25 listopada 2009r. w Hali Sportowej przy ul. Siennickiej 40 w Warszawie. Organizatorami byli: Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe Partnerami organizacyjnymi tej edycji Targów byli: Fundacja TUS i Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Siódma edycja imprezy zgromadziła kilkudziesięciu wystawców oferujących kilkaset ofert pracy. Wśród wystawców znalazły się zarówno zakłady pracy chronionej, jak również pracodawcy z tzw. „otwartego rynku pracy”, a także inne instytucje specjalizujące się w wyszukiwaniu ofert dla osób z różnym stopniem niepełnosprawności.

Uczestnicy Praskich Targów Pracy mieli okazję skorzystać z licznych propozycji zatrudnienia, porad socjalno - prawnych, informacji dot. możliwości pozyskania środków finansowych na założenie działalności gospodarczej. Osoby z niepełnosprawnością mogły także skorzystać z konsultacji doradcy zawodowego oraz lekarza orzecznika.

**Targi Pracy Na Targówku** - 26 listopada 2009r. Urząd Pracy m.st. Warszawy uczestniczył w targach pracy organizowanych przez Ośrodek Pomocy Dzielnicy Targówek oraz Urząd Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy.

### **3.5.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU**

W ramach kampanii „Czy wiesz, co społeczna Europa może dla Ciebie zrobić?” w dniu 3 maja 2009r. Urząd Pracy m.st. Warszawy prezentował realizowane projekty współfinansowane ze środków europejskich podczas pikniku. Promocja programów unijnych była kontynuowana również 9 maja podczas Parady Schumana. Wydarzenia te były częścią obchodów związanych z pięcioleciem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej.

Urząd Pracy m.st. Warszawy był pomysłodawcą, autorem i wnioskodawcą projektu badawczego „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W dniu 26 maja 2009r. odbyła się konferencja podsumowująca ten projekt adresowana do przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy, edukacją, a także pracodawców i placówek naukowo – badawczych.

Konferencję rozpoczęło przywitanie przybyłych gości przez Panią Wandę Adach - Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Wystąpienie o europejskim i lokalnym rynku pracy w świetle istniejących badań i analiz przedstawiła prof. dr hab. Urszula Sztandar - Sztanderska z Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego. O potrzebach warszawskiego rynku pracy widzianego okiem pracodawców opowiedział Piotr Sarnecki, przedstawiciel Departamentu Dialogu Społecznego i Stosunków Pracy Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Kolejne wystąpienia dotyczyły już stricte założeń projektu „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy” oraz wyników badań. Tę część zaprezentowały Panie: Katarzyna Żach - koordynatorka projektu; Izabella Anuszevska oraz Marta Filipek, z Instytutu MillwardBrown SMG/KRC – który realizował badanie. Recenzji publikacji „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim

rynku pracy” dokonała dr hab. Jolanta Szaban, która jest profesorem Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.

Elementem konferencji był briefing prasowy poświęcony warszawskiemu rynkowi pracy z udziałem: Wandy Adach – Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Michała Olszewskiego - Dyrektora Biura Funduszy Europejskich Urzędu m.st. Warszawy, Piotra Sarneckiego z Departamentu Dialogu Społecznego i Stosunków Pracy Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych oraz prof. dr hab. Urszuli Sztandar - Sztanderskiej z Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego.

Projekt „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, spotkał się z olbrzymim zainteresowaniem mediów - spotkanie zgromadziło ponad 20 dziennikarzy. Informacja o projekcie była publikowana w prasie, w radio i telewizji oraz w Internecie; prezentowane i komentowane były również wyniki badania. Za sprawą szerokiego odbioru tematyki konferencji w mediach projekt badawczy stał się kluczowym źródłem diagnozy bieżącej sytuacji, a także prognoz dotyczących stołecznego rynku pracy.

W dniu 25 czerwca 2009r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy przedstawili reprezentantom rad zatrudnienia z regionu Mazowsza możliwości wparcia, jakie przewiduje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także specyfikę warszawskiego rynku pracy.

W ramach projektu KOOP AT-PL w dniach 7-8 lipca i 29-30 października odbyły się konferencje w Warszawie i Wiedniu, w których udział wzięli przedstawiciele Urzędu. Spotkania poświęcone były ważnym zagadnieniom z dziedziny polityki rynku pracy: równości szans na rynku pracy między kobietami a mężczyznami oraz doskonaleniu zawodowemu i kształceniu ustawicznemu.

W dniu 27 października 2009r. Urząd Pracy m.st. Warszawy uczestniczył w seminarium „Uczelnia i pracodawcy partnerami w kształceniu kadr dla nowoczesnej gospodarki” zorganizowanego przez Biuro Promocji Zawodowej Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego. Urząd przygotował prezentacje „Potrzeby warszawskiego rynku pracy” przedstawiającą wyniki projektu badawczego „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy” oraz aktualny statystyczny opis społeczno – gospodarczy miasta stołecznego.

W dniach 7 i 23 października oraz 2 i 5 listopada Urząd Pracy m.st. Warszawy gościł jako prelegent podczas konferencji informacyjno szkoleniowych dla dyrektorów warszawskich gimnazjów, pedagogów, doradców zawodowych oraz nauczycieli przedmiotów zawodowych. Spotkania te zostały zorganizowane przez Biuro Edukacji m.st. Warszawy i Warszawskie Centrum Innowacji Edukacyjno-Społecznych i Szkoleń w ramach realizowanych priorytetów polityki edukacyjnej m.st. Warszawy. Przedstawiciele naszego Urzędu przedstawili statystyczną informację o sytuacji bezrobotnej młodzieży, a także specyfikę warszawskiego rynku pracy.

**Spoleczna kampania informacyjna promująca zatrudnienie osób z niepełnosprawnością intelektualną** - Urząd Pracy m.st. Warszawy, Urząd m.st. Warszawy oraz Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym byli współorganizatorami społecznej kampanii medialnej, adresowanej do pracodawców, mającej na celu promocję zatrudnienia osób z niepełnosprawnością intelektualną, a tym samym na zmianę postrzegania przez pracodawców osób niepełnosprawnych jako potencjalnych pracowników i ocenę ich nie tylko pod kątem ograniczeń, ale również pod względem posiadanych kwalifikacji i kompetencji.

W sumie zostało wyemitowanych w trzech stacjach radiowych 177 informacyjnych spotów „prozatrudnieniowych”, w czasach emisyjnych sprofilowanych na odbiorcę biznesowego.

#### **Uczestnictwo w konferencjach i seminariach branżowych**

Pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy uczestniczyli w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowali również liczne prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

#### **Tytuły przygotowanych prezentacji:**

- „Potrzeby warszawskiego rynku pracy”,
- „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy niezawodnym partner na stołecznym rynku pracy”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy niezawodny partner każdego pracodawcy”,
- „Aktywizacja zawodowa kobiet - statystyka i sprzyjające uwarunkowania ustawowe”,
- „Cudzoziemcy na warszawskim rynku pracy”,
- „Warszawski rynek pracy w liczbach – spotkanie z Ośrodkami Pomocy Społecznej”,
- „Warszawski rynek pracy”,
- „Włącz Korzyści - Dlaczego warto zatrudniać osoby z niepełnosprawnością – prezentacja dla pracodawców”,
- „Nauka poza szkołą – rozwój bez barier”,
- „EFS jako instrument wsparcia dla osób bezrobotnych po 50 roku życia – wyzwania i zadania”,
- „Włącz korzyści” – narzędzia wsparcia dla pracodawców na rok 2010.”,
- „Prezentacja Centrum Aktywizacji Zawodowej”.

### **3.6 PROGRAMY RYNKU PRACY**

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

#### **„Praca z internetu”**

W 2009r. kontynuowano realizację programu „Praca z Internetu”, opartego na idei pośrednictwa pracy z wykorzystaniem sieci informatycznej. Dzięki sieci „kiosków multimedialnych” i komputerów z dostępem do internetu rozmieszczonych w tej w następujących punktach: Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wola m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Śródmieście m.st. Warszawy, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego, Szkoła Główna Służby Pożarniczej, Otwarte Drzwi Centrum Inicjatyw Lokalnych Wrzeciono, Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji, Stacja: Metro Ratusz-Arsenał, Biblioteka Publiczna im. W.J.Grabskiego w Dzielnicy Ursus, Stowarzyszenie "Otwarte Drzwi", Ruch Samorządowy Porozumienia Obywatelskiego. Dzięki temu osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają łatwy dostęp do dużej liczby ofert pracy, portali oferujących wolne miejsca zatrudnienia oraz bieżących informacji na temat rynku pracy.

#### **„Lokal dla przedsiębiorczych”**

W 2009r. Urząd Pracy m. st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m. st. Warszawy kontynuował realizację programu „Lokal dla przedsiębiorczych”. Program adresowany jest do osób bezrobotnych planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Jego istotą jest oddawanie w najem osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy lokali użytkowych, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem. Przy czym przez okres nie dłuższy niż 18 miesięcy dopuszcza się obniżenie stawek za korzystanie z lokalu, z zastrzeżeniem, że najemca przez cały okres najmu zobowiązany jest do ponoszenia opłat niezależnych od wynajmującego (opłaty za centralne ogrzewanie, energię elektryczną itp.). Stawki czynszu ustalane są w drodze negocjacji.

W 2009r. wydano 48 zaświadczeń osobom bezrobotnym uczestniczącym w programie „Lokal dla przedsiębiorczych”.

### **„Czysta Warszawa” (VII edycja)**

Wzorem lat ubiegłych w 2009r. realizowano program „Czysta Warszawa”. Celem programu, jak co roku, była poprawa stanu sanitarnego i estetyki miasta, a także – w konsekwencji - aktywizacja zawodowa uczestników programu.

W ramach programu zorganizowano w siedzibie Zarządu Oczyszczania Miasta Stołecznego Warszawy 11 giełd pracy na stanowisko pracownika sprzątającego. W spotkaniach tych wzięło udział 748 osób. Spośród skierowanych osób 50 podjęło pracę w ramach robót publicznych. W grupie zatrudnionych przeważały osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych oraz osoby powyżej 50. roku życia.

### **„Spróbujmy razem”**

Program „Spróbujmy razem” finansowany z rezerwy Marszałka województwa mazowieckiego realizowany był w odpowiedzi na ogólnoświatowy kryzys finansowy i związane z nim pogorszenie sytuacji zatrudnieniowej. Skierowany był do osób poszukujących pracy (osoby w trakcie wypowiedzeń lub z likwidowanych firm w ramach zwolnień grupowych) i bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy, z uwzględnieniem osób należących do grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z zapisami art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Program obejmował szkolenia, staże oraz przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze staży skorzystało 359 osób, ze szkoleń 742 osoby (739 osób bezrobotnych i 3 poszukujące pracy), natomiast 99 osób otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ogółem na program „Spróbujmy razem” wydatkowano 5.842.114 zł.

### **„Kwalifikacje, konkurencyjność, kapitał”**

Celem głównym programu finansowanego z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Kwalifikacje, konkurencyjność, kapitał” było nabycie bądź wzmocnienie postaw aktywnych wśród uczestników i zwiększenie liczby osób ukierunkowanych na podejmowanie zatrudnienia oraz samozatrudnienia. Cele szczegółowe programu to wyposażenie osób bezrobotnych w kwalifikacje zawodowe i kompetencje społeczne adekwatne do wymogów współczesnego rynku pracy oraz wzrost samodzielności w podejmowaniu decyzji zatrudnieniowych. Możliwość uzupełnienia niezbędnych kwalifikacji, nabycie całkiem nowych umiejętności, a co za tym idzie zwiększenie szansy na podjęcie zatrudnienia w ramach szkoleń grupowych, szkoleń indywidualnych oraz dedykowanych konkretnym potrzebom pracodawców jest bowiem niezwykle ważnym elementem ich aktywizacji. W ramach programu 108 osób otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, natomiast 158 osób skorzystało ze szkoleń (w tym 157 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy). Ogółem wydatkowano na ten cel 2.310.180 zł.



## **Program z Rezerwy Ministra**

Kolejny program z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej skierowany był do osób w wieku 45/50 plus, osób w wieku do 30 lat, osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości oraz pozostałych osób pozostających w rejestrze osób bezrobotnych spełniających warunki ustawowe do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy (inne programy aktywizacji). W ramach programu 126 osób otrzymało jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 119 osób skorzystało ze szkoleń zawodowych (w tym 117 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy), 243 osoby skierowano na staż (w instytucjach państwowych, organizacjach pozarządowych i firmach prywatnych), natomiast 50 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Roboty publiczne w ramach programu były zorganizowane w Muzeum Łazienki Królewskie, Centrum Pomocy Bliźniemu Monar Markot, Domu Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego oraz Domu Pomocy Społecznej - Nowoursynowska. Ogółem na program wydatковано 3.067.409 zł.

## **3.7 PORADNICTWO ZAWODOWE**

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z póź. zm.), oraz rozporządzeń z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 315 z późn. zm.) i w sprawie standardów usług rynku pracy ( Dz. U. nr 47 poz.314 z późn. zm.).

Prowadzona była na bieżąco usługa poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również pełniono dyżury w salach informacji zawodowej, udzielając pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i kontaktach z potencjalnymi pracodawcami. Doradcy zawodowi kontynuowali także działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży i osób osadzonych zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez szkoły, zakłady karne i areszty śledcze.

Ponadto, doradca zawodowy wspierał prace Komisji ds. repatriacji i osiedlenia na terenie m.st. Warszawy. Doradcy zawodowi brali udział w zorganizowanych przez Urząd 41 punktach konsultacyjnych w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi, cyklicznie brali także udział w programie Działu Pośrednictwa i Poradnictwa – „Jubilat”. A w dniach 5-9 października 2009r. brali udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery.

W 2009r. liderzy klubu pracy pomagali osobom poszukującym zatrudnienia w uzupełnianiu ich wiedzy i umiejętności przydatnych do aktywnego poszukiwania pracy, prowadząc zajęcia aktywizacyjne m.in. z zakresu opracowywania dokumentów aplikacyjnych i przygotowywania do rozmowy kwalifikacyjnej.

Lp.	Zadanie	Ilość w skali roku 2009
<b>Usługi poradnictwa zawodowego</b>		
1	Usługa rekrutacyjna dla pracodawcy	Brak zainteresowania tą usługą ze strony pracodawców
2	Opieka i udzielanie niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym	41 spotkań z udziałem doradcy zawodowego
3	Prowadzenie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	Porada indywidualna: 3.981 osób Informacja zawodowa: 9.464 wizyt
4	Zajęcia aktywizacyjne własne	365 osób
	Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się	272 osoby
	Aktywizacja zawodowa osób osadzonych	124 osoby

### 3.8 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Stanowiska zajmujące się refundowanymi miejscami pracy i stażami w 2009 roku na bieżąco prowadziły współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W każdym miesiącu prowadzono statystykę i monitoring wydatków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Sporządzono sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2008 rok oraz sprawozdanie dotyczące efektywności staży i przygotowania zawodowego w 2008 w podziale na obszary zawodowe. Przygotowywano również dla Prezydenta m.st. Warszawy sprawozdania bieżące (dwa razy w miesiącu) z udzielonej pomocy publicznej i pomocy de minimis, a także comiesięczne informacje o nieudzieleniu pomocy publicznej pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie.

W ramach podpisanych umów z pracodawcami o zorganizowanie w ramach zorganizowania prac interwencyjnych 35% umów było zawartych z instytucjami państwowymi m.in.: Urzędem m.st. Warszawy, Mazowieckim Urzędem Wojewódzkim, Pierwszym Mazowieckim Urzędem Skarbowym, Zarządem Dróg Miejskich; z sektora prywatnego 65% zawartych umów najczęściej były to: biura rachunkowe, sklepy, zakłady fryzjerskie, przedszkola, przychodnie weterynaryjne. Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz, Centrum Pomocy Bliźniemu Monar Markot, Zarząd Oczyszczania Miasta, Dom Pomocy Społecznej Nowoursynowska, Muzeum Łazienki Królewskie, Dom Pomocy Społecznej Św. Brata Alberta, Fundacja „Akademia Zdrowia i Urody”.

W 2009 r. zorganizowano 13 edycji Konkursu dla pracodawców na organizowanie staży. Ogółem pracodawcy złożyli 751 ofert stażowych. Konkurs pozwolił na pozyskanie 1.134 miejsc stażowych. Staże organizowane były głównie w instytucjach państwowych (m.in.: Urządzie m.st. Warszawy, ministerstwach, Komendzie Stołecznej Policji, komendach rejonowych policji, sądach, urzędach skarbowych, ośrodkach pomocy społecznej, wojskowych komendach uzupełnień) oraz w organizacjach pozarządowych (fundacje i stowarzyszenia). Spośród firm prywatnych dominowały lecznice weterynaryjne, biura podróży, biura finansowo-księgowe, gabinety kosmetyczne oraz zakłady fryzjerskie.

#### **Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w 2009 r.**

<b>Formy aktywizacji zawodowej</b>	<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>Liczba zawartych umów</b>	<b>Liczba osób, które rozpoczęły program</b>	<b>Efektywność</b>	<b>Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)</b>
Staże	751	405	1082	50%	5.289.587*
Prace interwencyjne	110	73	123	65,74%	757.386
Roboty publiczne	14	11	274	4,93%	2.203.994
Przygotowanie zawodowe	1	6	26	50%	263.839*
Refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne	2	0	0	100%	6.740
<b>Razem</b>	<b>878</b>	<b>495</b>	<b>1505</b>	<b>54,13%</b>	<b>8.521.546</b>

\* W pozycji staże oprócz wykazanej wyżej kwoty dodatkowo wydatkowano 93.470 zł na badania lekarskie stażystów, analogicznie w pozycji przygotowanie zawodowe dodatkowo wydatkowano 2.095 zł na badania lekarskie osób skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego.

### **3.9 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

W 2009 r. przyjęto ogółem 36 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 11 zostało rozpatrzonych negatywnie, a 25 wniosków oceniono pozytywnie. Dwóch pracodawców zrezygnowało z ubiegania się o refundację. Łącznie podpisano 23 umowy.

W związku z powyższym: 23 podmioty gospodarcze, po podpisaniu umowy uzyskały w 2009 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób

bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 29 nowych miejsc pracy (w związku z podpisanymi umowami) oraz kolejne 12 miejsc pracy w związku z uzupełnieniami stanowisk, które utworzone zostały w roku 2007, 2008 i 2009.

#### **Zorganizowane miejsca pracy w 2009 r.**

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
25	11	23	2	29	12

### **3.10 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

W 2009r. rozpatrzono 4.217 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W omawianym okresie z 682 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (399 osobom ze środków Funduszu Pracy i 283 osobom w ramach projektu „Rynek Pracy Czekaj” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego). Natomiast środki wypłacono 679 osobom (397 z Funduszu Pracy i 282 z projektu „Rynek Pracy Czekaj”). Realizacja umów o przyznaniu dotacji była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Funduszu Pracy (7.238.082 zł) i Europejskiego Funduszu Społecznego (5.116.056 zł).

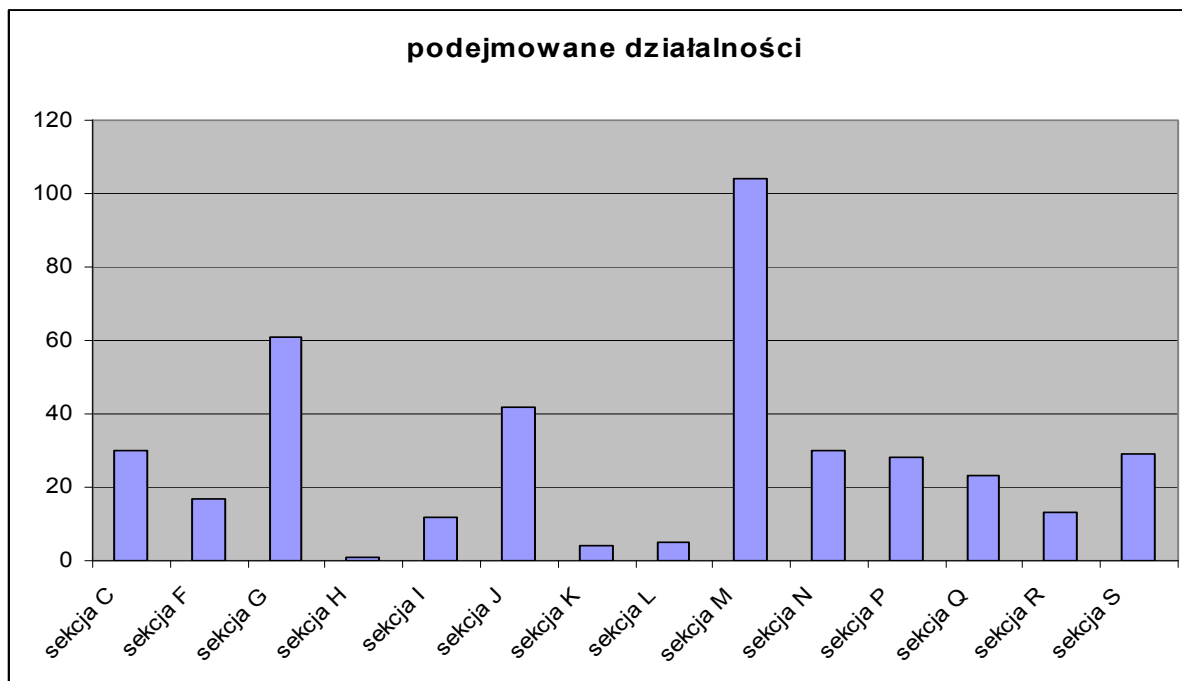
#### **Charakterystyka beneficjentów**

	<b>ogółem</b>	<b>kobiety</b>	<b>&lt; 25 lat</b>	<b>&gt; 50 lat</b>	<b>długotrwale bezrobotne</b>
FP	399	205	28	54	74
EFS	283	163	28	34	44
razem	682	368	56	88	118

Analizie poddano 682 osoby, które w 2009r. podpisały umowy. Z 682 osób poddanych analizie, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej 368, to były kobiety, 56 osób miało mniej niż 25 lat, a 88 osób miało ukończone 50 lat. Ponadto 118 osób było z grupy osób długotrwale bezrobotnych.

#### **Charakterystyka podejmowanych działalności (ze środków Funduszu Pracy)**

Najchętniej podejmowana była działalność z **sekcji M** PKD-2007 – **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** (26%, czyli 104 umowy). W jej zakres wchodzi m.in. działalność fotograficzna (24 umowy), w zakresie specjalistycznego projektowania (20 umów), architektoniczna (17 umów), prawnicza (9 umów), reklamowa (9 umów), rachunkowo-księgową (6 umów), PR i komunikacja (6 umów), doradztwo w zakresie zarządzania (3 umowy).



Drugą pod względem popularności – (15 %, tj. 61 umów) – analogicznie do tendencji dotyczących całej Polski - była **sekcja G – handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle**. W tej kategorii przeważała działalność polegająca na handlu przez Internet (25 umów), na drugim miejscu należy wspomnieć działalność w zakresie konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych (7 umów).

Trzecią najczęściej występującą była **sekcja J (10%, tj. 42 umowy) – informacja i komunikacja**. Należy tu zwrócić uwagę na 15 umów na podjęcie działalności polegającej na produkcji filmów, nagrań wideo, dźwiękowych i muzycznych; 12 umów – na działalność związaną z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki; 10 umów – na działalność usługową w zakresie informacji (zarządzanie stronami www, działalność portali internetowych).

Kolejne 5 sekcji było praktycznie równo reprezentowanych. Po 30 umów zostało zawartych na **przetwórstwo przemysłowe (sekcja C)** – w tym najwięcej (6 umów) na naprawę, konserwację i instalowanie maszyn i urządzeń, oraz na **sekcję N – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** – prawie połowa umów w tym zakresie (12) dotyczyła utrzymania porządku w budynkach i zagospodarowania terenów zieleni. 29 umów dotyczyło **sekcji S – pozostałej działalności usługowej**, z czego prawie 2/3 (20 umów) związanych było z podejmowaniem działalności fryzjerskiej lub kosmetycznej. Ponadto 28 umów dotyczyło działalności związanej z **edukacją – sekcja P**, z czego większość (20 umów) - nauki języków obcych. Na sfinansowanie działalności z **sekcji Q** związanej z **opieką zdrowotną i pomocą społeczną** zostały podpisane 23 umowy, z czego większość (15 umów) na pozostałą działalność w zakresie opieki zdrowotnej.

**Budownictwo (sekcja F)** – działalność najchętniej podejmowana przez osoby bezrobotne przy wsparciu środków z urzędów pracy w skali całego kraju, w Warszawie znalazło się dopiero na 9.

miejscu (4,26% - 17 umów), przy czym praktycznie wszystkie umowy (16) dotyczyły podejmowania działalności w zakresie specjalistycznych robót budowlanych.

Najmniej umów zostało zawartych na finansowanie działalności z **sekcji R związanej z kulturą rozrywką i rekreacją** (3,25% - 13 umów), **sekcji I związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** (3% - 12 umów), **sekcji L związanej z obsługą rynku nieruchomości** (1,25% - 5 umów), **sekcji K – finansowej i ubezpieczeniowej** (1% - 4 umowy) oraz na **transport i gospodarkę magazynową z sekcji H** (0,2%, tj. 1 umowa).

Jeżeli spojrzeć na podejmowanie działalności przez osoby bezrobotne przy wsparciu ze środków Urzędu Pracy m. st. Warszawy bardziej szczegółowo, z perspektywy klasy PKD (a nie ogólnej i wewnętrznie bardzo różnorodnej sekcji), otrzymuje się odpowiedź na pytanie, jakie konkretnie działalności zostały uruchomione dzięki pomocy publicznej. Dzięki temu widzimy, że na ponad 26% podpisanych umów składają się umowy dotyczące:

- sprzedaży detalicznej prowadzonej przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet – klasa 47.91 - 25 umów;
- działalności fotograficznej – klasa 74.20 – 24 umowy;
- fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych – klasa 96.02 – 20 umów;
- pozostałych pozaszkolnych form edukacji (w tym np. korepetycje, szkolenia z komunikacji werbalnej i niewerbalnej, nauka języków obcych) – klasa 85.59 – 20 umów;
- działalności w zakresie architektury – klasa 71.11 – 17 umów.

### 3.11 SZKOLENIA

W 2009r Urząd Pracy m.st. Warszawy dysponował na szkolenia kwotą 12.957.787zł, która była przeznaczona na: organizację szkoleń, stypendia wypłacane osobom bezrobotnym za godziny szkolenia oraz koszty egzaminów, uzyskania licencji, badań lekarskich, psychologicznych.

Poniższa tabelka obrazuje liczbę skierowanych osób bezrobotnych, osób poszukujących pracy oraz osób bezrobotnych niepełnosprawnych w podziale na źródło finansowania kosztów szkolenia.

Lp.	Źródło finansowania	Liczba bezrobotnych skierowanych na szkolenia w 2009r.	Liczba poszukujących pracy skierowanych na szkolenia w 2009r.	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych skierowanych na szkolenia w 2009r.
1.	Fundusz Pracy	1.040	5	164
2.	Rynek Pracy Czeka (środki EFS)	1.109	0	2
3.	Spróbujmy Razem (rezerwa Ministra)	737	3	2
4.	Kwalifikacje, konkurencyjność, kapitał (rezerwa Ministra)	157	1	-
5.	Rezerwa Ministra	117	2	-
6.	Razem	3.160	11	168

Łącznie na szkolenia skierowano 3.339 osób, w tym 2.728 osób na szkolenia grupowe oraz 611 osób na szkolenia w trybie indywidualnym.

Zgodnie z art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r nr 69 poz. 415 z późn. zm.) w szkoleniach w 2009r. udział wzięło 11 osób poszukujących pracy.

W 2009r. 2.560 osób bezrobotnych zostało skierowanych na szkolenia w trybie grupowym. Poniższa tabelka przedstawia liczbę skierowanych osób bezrobotnych/poszukujących pracy oraz osób bezrobotnych niepełnosprawnych w zależności od trybu szkolenia.

Tryb szkolenia:	Osoby bezrobotne	Osoby poszukujące pracy	Osoby niepełnosprawne bezrobotne
indywidualny	600	6	5
grupowy	2.560	5	163

Poniższa tabelka obrazuje m.in. udział kobiet w szkoleniach w zależności od wieku.

grupy	Ogółem skierowanych było 3.339 w tym	Ogółem kobiet skierowanych było 1.740 w tym
osób do 25 roku życia	332	161
osób powyżej 50 roku życia	1.159	568
osób długotrwale bezrobotnych	1.193	707

Ogółem w 2009r. na szkolenia skierowano 1.740 kobiet, z których 707 kobiet było z grupy długotrwale bezrobotnych, 568 kobiet ukończyło 50 rok życia, a 161 kobiet było w wieku 18-25 lat.

**Szkolenia w podziale na obszary zawodowe szkoleń  
zgodnie z załącznikiem 4 do sprawozdania MPiPS- 01.**

Lp.	Obszary zawodowe szkoleń	Liczba skierowanych osób na szkolenia
1	Architektura i budownictwo	64
2	Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	3
3	Informatyka i wykorzystanie komputerów	473
4	Inne obszary szkoleń	14
5	Języki obce	275
6	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	1
7	Ochrona własności i osób	13
8	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	8
9	Opieka zdrowotna	31
10	Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	23
11	Pozostałe usługi	9
12	Prace sekretarskie i biurowe	48
13	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	118
14	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	612
15	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	41
16	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	288
17	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	14
18	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	16
19	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	105
20	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	101
21	Usługi gastronomiczne	20



22	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	32
23	Usługi krawieckie, obuwnicze	7
24	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	553
25	Zarządzanie i administrowanie	470
26	<b>Łącznie skierowano na szkolenia grupowe i indywidualne:</b>	<b>3.339</b>

### SZKOLENIA GRUPOWE

Zgodnie z zatwierdzonym Planem Szkoleń na 2009 rok dla osób bezrobotnych oraz bezrobotnych niepełnosprawnych zrealizowano następujące tematy szkoleń.

lp.	Zrealizowane tematy szkoleń grupowych	źródło finansowania	Ilość osób rozpoczynających szkolenie/ ilość osób kończących szkolenie	Podjęcie pracy (PC) do 3 m-cy od zakończenia szkolenia	Niestawiennictwo (NN) w Urzędzie Pracy do 3 m-cy od zakończenia szkolenia	Efektywność szkolenia w odniesieniu do PC i NN na poziomie
1	Szkolenie na licencję pracownika ochrony fizycznej I stopnia	FP	8/8	2	0	25%
2	Obsługa kas fiskalnych z elementami obsługi komputera oraz fakturowaniem 200 h	FP	30/30	7	4	37%
3	Kwalifikacja wstępna po kat. D 280h	FP	23/23	15	4	83%
4	Warsztaty kompetencji społecznych 46 h	FP	147/144	10	10	14%
5	Rozwój umiejętności interpersonalnych 30h	FP	150/147	38	8	31%
6	Szkolenie rozwijające umiejętności społecznej 40 h	FP	151/148	11	10	14%
7	Autokreacja - zdobywanie umiejętności potrzebnych na rynku pracy 35 h	FP	153/148	17	4	14%
8	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy 55 h	FP	288/283	34	12	16%
9*	Podstawowa obsługa komputera z aktywizacją zawodową 150h	FP	14/14	0	0	0%
10	Wizaż i zdobienie paznokci 200 h	FP	2/2	0	0	0%
11	ABC działalności gospodarczej 150 h	FP	8/8	1	0	12%

12	Przygotowanie do zatrudnienia z pomocą trenerów pracy 150 h	FP	8/8	1	0	12%
13	Obsługa komputera dla osób niewidomych i słabowidzących z telemarketingiem 150 h	FP	1/0	0	0	0%
14	Obsługa komputera dla osób niesłyszących i słabosłyszących 196 h	FP	5/5	0	0	0%
15	Operator maszyn CNC z podstawami programowania 150 h	FP	7/6	0	0	0%
16	Bukieciarstwo i florystyka z elementami prowadzenia własnej działalności 150 h	FP	9/9	0	0	0%
17	Zdobienie paznokci z elementami prowadzenia własnej działalności 150 h	FP	6/6	0	0	0%
18	Księgowość od podstaw 250 h	FP	5/4	0	0	0%
19	Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych 200 h	FP	10/10	4	0	40%
20	Specjalista ds. rozliczania funduszy unijnych 200 h	FP	7/7	0	0	0%
21	Sekretarka-recepcjonistka (250 h) w tym z nauką j.angielskiego (50 h)	FP	11/11	0	0	0%
22	Doradca klienta, sprzedawca z podstawową obsługą komputera i kasy fiskalnej 200 h	FP	12/12	1	0	8%
23	Obsługa wózków widłowych, system HACCP z programem magazynowym 220 h	FP	6/6	1	1	33%
24	Pracownik małej i średniej firmy (400 h) w tym nauka j. angielskiego(100 h)	FP	7/6	1	0	14%
25	Przygotowanie osób niepełnosprawnych umysłowo do zatrudnienia z pomocą trenerów pracy 150 h	FP	3/3	0	0	0%
26	Pracownik magazynu ze znajomością HACCP, logistyki oraz podstawową obsługą komputera i programów magazynowych 150 h	FP	9/9	0	0	0%

27	Autocad wraz z kosztorysowaniem 185 h	Spróbujmy razem	25/25	6	3	36%
28	ABC działalności gospodarczej 136 h	Spróbujmy razem	10/10	4	1	50%
29	Podstawowa obsługa komputera 120 h	Spróbujmy razem	150/150	11	4	10%
30	Tworzenie stron internetowych z projektowaniem graficznym 324 h	Spróbujmy razem	45/45	2	0	2%
31	Księgowość od podstaw 240 h	Spróbujmy razem	15/14	1	0	7%
32	Księgowość z zagadnieniami kadrowymi 250 h	Spróbujmy razem	45/45	5	0	11%
33	Samodzielny księgowy 225 h	Spróbujmy razem	30/30	8	2	33%
34	Pracownik gastronomii 100 h	Spróbujmy razem	15/13	0	0	0%
35	Obsługa wózka widłowego oraz wózka wysokiego składowania wraz z obsługą programów magazynowych 220 h	Spróbujmy razem	29/26	10	5	52%
36	Dozór i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych 125 h	Spróbujmy razem	45/45	5	5	22%
37	Spawanie dwoma metodami z trzech do wyboru: MMA, MAG, TIG 366 h	Spróbujmy razem	30/30	9	3	40%
38	Prawo jazdy kat. C 50 h	Spróbujmy razem	40/39	8	4	30%
39	Przewóz rzeczy po kat C prawa jazdy 34,35 h	Spróbujmy razem	19/19	4	1	26%
40	Nauka języka polskiego 200 h	Spróbujmy razem	22/21	1	2	14%
41	Zarządzanie projektami z elementami rozliczania i sprawozdawczości dofinansowanych przez Unię Europejską 96 h	Rezerwa Ministra	15/15	2	0	13%

42	ECDL - nauka obsługi komputera zakończona egzaminem Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych 200 h	EFS	210/210	18	4	10%
43	ABC działalności gospodarczej 80 h lub 160 h	EFS	253/253	191	6	79%
44	Specjalista ds. rozliczania projektów unijnych 136 h	EFS	63/63	15	0	24%
45	Specjalista ds. EFRR 200 h	EFS	45/45	12	0	27%
46	Pracownik w recepcji – rejestracji medycznej 225 h	EFS	30/30	6	3	30%
47	Obsługa turystyczna – pilot wycieczek 350 h	EFS	30/30	11	1	40%
48	Specjalista ds. EFS 200 h	EFS	45/45	10	3	29%
49	Dozór i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych	EFS	16/16	0	0	0
50	Obsługa wózków widłowych, systemu HACCP z programem magazynowym 232 h	EFS	32/32	3	0	9%
51	Prawo jazdy kat. D 60 h wraz z kwalifikacją wstępną 280 h	EFS	131/128	41	6	36%
52	Język angielski zakończony certyfikatem 255 h	EFS	257/249	45	12	22%
53	Razem		2728	571	118	25%

\* w pozycjach 9-26 wykazano tematy szkoleń, które były skierowane do osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

Efektywność szkoleń uwzględnia podjęcia pracy, które nastąpiły nie później niż 3 miesiące od ukończenia szkolenia oraz wyrejestrowania z powodu niestawiennictwa również do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia. Najwyższą efektywność miały szkolenia: Kwalifikacja wstępna po kat. D (83%) oraz ABC działalności gospodarczej (79%). Pozostałe szkolenia miały niższą efektywność. Przyczyn niskiej efektywności należy upatrywać się m.in. w niezgłaszaniu przez bezrobotnych podjęć pracy, rezygnacji z wyznaczania obowiązkowych wizyt w urzędzie, małej ilości ofert pracy zgłaszanych do Urzędu Pracy. W przypadku kilku szkoleń nie minęło jeszcze trzy miesiące od zakończenia szkolenia. Średnia efektywność szkoleń wyniosła 25%.

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu było złożenie przez osobę zainteresowaną zgłoszenia na szkolenie grupowe. Zgłoszenie po zaopiniowaniu (przyznaniu odpowiedniej liczby punktów) podlegało kwalifikacji.

Szkolenia grupowe cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób zarejestrowanych. Złożonych zostało 7.476 zgłoszeń, z czego tylko 36% osób, które złożyły zgłoszenia zostało skierowanych na szkolenie, tj. 2.728 osób, w tym 5 osób poszukujących pracy.

### **SZKOLENIA INDYWIDUALNE 2009r.**

Wnioski o zorganizowanie szkolenia w trybie indywidualnym były dostępne na stronie [www.up.warszawa.pl](http://www.up.warszawa.pl) oraz w obu siedzibach Urzędu.

W 2009r. wpłynęło około tysiąca pism oraz wniosków o szkolenia w trybie indywidualnym z czego 611 rozpatrzono pozytywnie. Poza osobami bezrobotnymi na szkolenia w trybie indywidualnym zostało skierowanych 6 osób poszukujących pracy.

### **EGZAMINY/LICENCJE**

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy występowały do Urzędu Pracy m.st. Warszawy ze stosownym wnioskiem o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Wniosek był do pobrania na stronie internetowej [www.up.warszawa.pl](http://www.up.warszawa.pl) lub w obu siedzibach Urzędu.

W 2009r. wpłynęły 93 wnioski z czego pozytywnie rozpatrzono 79, (tj. 85% wszystkich złożonych wniosków), w tym jeden dotyczył wydania licencji na pracownika ochrony.

## **3.12 DODATKI AKTYWIZACYJNE i STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ**

Bezrobotni z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2009r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2.163 osobom.

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2009r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 14 osobom.

### **3.13 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r Nr 69 poz. 415, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W 2009r. z tej usługi skorzystało 39 osób bezrobotnych.

### **3.14 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415, z późn.zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2009r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 4 osób.

### **3.15 ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA**

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,

2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów zakwaterowania przyznawany jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy. W 2009r. z tego instrumentu nie skorzystała żadna osoba.

### **3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB DZIEĆMI DO LAT 7**

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m. st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2009r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 6 osób.

### **3.17 POMOC PAŃSTWA W SPŁACIE NIEKTÓRYCH KREDYTÓW MIESZKANIOWYCH**

Na podstawie ustawy z dnia 19 czerwca 2009r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. nr 115 poz. 964) o przyznanie okresowej, zwrotnej pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego może ubiegać się osoba fizyczna, która po 1 lipca 2008r. utraciła pracę lub zaprzestała prowadzenia działalności gospodarczej wpisanej do ewidencji i nie zatrudniała pracowników oraz zarejestrowała się w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna z prawem do zasiłku i w dniu złożenia wniosku o przyznanie pomocy posiada status osoby bezrobotnej

W przypadku gdy kredytobiorcą jest jeden z małżonków, między którymi istnieje wspólność majątkowa, a kredytobiorca nie utracił pracy, pomoc może być przyznana, jeżeli małżonek niebędący kredytobiorcą spełnia powyższy warunek.

Od 18 sierpnia 2009 r. (kiedy wpłynął pierwszy wniosek) do 31 grudnia 2009 r. wpłynęły łącznie 94 wnioski, z których do dnia 31 grudnia 2009 r. rozpatrzono 88.

Wśród 88 rozpatrzonych wniosków:

- 1 nie został rozpatrzony w ogóle (przysłany pocztą, z błędami formalnymi);
- 8 wniosków rozpatrzono negatywnie;
- 68 posiada status aktywnych (raty spłacane na bieżąco);
- na dzień 31 grudnia 2009 r. w stosunku do 11 wniosków zaprzestano spłacania rat kredytu z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej przez wnioskodawcę.



## 4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Poniżej przedstawiono projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był wnioskodawcą.

### o Rynek Pracy Czeka (6.1.3 PO KL)

**Uczestnicy projektu:** osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, ze szczególnym uwzględnieniem osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia oraz poniżej 25 roku życia

**Liczba uczestników ogółem** – 1.139 osób

#### **Formy wsparcia:**

**Szkolenia** z zakresu: ABC działalności gospodarczej, prawa jazdy kat. D., specjalista ds. EFS, specjalista ds. EFRR, specjalista ds. rozliczania projektów, obsługa turystyczna– pilot wycieczek, ECDL- nauka obsługi komputera, nauki języka angielskiego zakończona certyfikatem, pracownik recepcji-rejestracji medycznej, obsługi wózka widłowego, dozoru i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych (1.032 osoby).

**Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** (283 podpisane umowy, w tym 176 osób wzięło udział w szkoleniu z zakresu ABC działalności gospodarczej).

Termin realizacji: 01.01.2009 – 31.12.2009r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny/Fundusz Pracy.

Całkowity koszt realizacji projektu to 11.067.453,73zł., w tym 9.407.335,67zł. to kwota dofinansowania. W minionym okresie sprawozdawczym wydatkowano 11.041.112,79zł co daje 99,76% ogólnej wartości projektu.

o **Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy (6.1.2 PO KL)**

**Celem głównym projektu było:** Uzyskanie kompleksowej, bieżącej i prognostycznej informacji o warszawskim rynku pracy.

**Cele szczegółowe to m.in.:**

- zdefiniowanie przyczyn pozostawania poza zatrudnieniem osób w wieku produkcyjnym aktywnie poszukujących pracy,
- uzyskanie wiedzy w zakresie kompatybilności ofert pracy z możliwościami zasobów pracy istniejącymi na warszawskim rynku pracy,
- uzyskanie wiarygodnych prognoz odnośnie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy.

W ramach zrealizowanego projektu wybrana instytucja badawcza opracowała narzędzia badawcze, wyselekcjonowała odpowiednio grupy respondentów zgodnie z zasadami prowadzenia badań społecznych następnie przeprowadziła właściwe badanie, dokonała analizy wyników, przedstawiła raporty cząstkowe, a także zapewniła monitoring przebiegu badań.

Projekt zakończył się opublikowaniem raportu, w którym otrzymamy odpowiedź na pytania dotyczące m.in. zapotrzebowania na konkretne zawody, kwalifikacje zawodowe i kompetencje społeczne. Raport uwzględnia rekomendacje i prognozy popytu i podaży pracy na warszawskim rynku pracy do roku 2015.

Termin realizacji: 01.09.2008r. – 30.06.2009r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny/Fundusz Pracy

**Wartość projektu:** 687.000 zł, w 2009r. wydatkowano: 604.155,34 zł.

o **„Lepiej być nie może” (Działanie 6.1.2 PO KL)**

**Uczestnicy projektu:** pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na stanowiskach: pośrednik pracy i dorada zawodowy.

**Liczba uczestników ogółem – 30 osób.**

**Działania:**

- zatrudnienie pracowników na stanowiska: pośredników pracy i doradców zawodowych,
- przeszkolenie zatrudnionych pracowników w zakresie standardów usług rynku pracy,
- podniesienie jakości usług rynku pracy świadczonych przez Urząd.

Termin realizacji: 01.02.2008r. – 31.07.2009r.

Źródło finansowania: budżet jest/Fundusz Pracy/Europejski Fundusz Społeczny.

**Wartość projektu:** 846.950,00 zł, wydatki w roku 2009 to: 548.154,85 zł.

## 5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10A dla dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy oraz osoby niepełnosprawne z całej Warszawy.

	2009 rok	2008 rok
<b>Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie</b>	ok. 540 tys.	ok. 480 tys.
<b>Liczba wizyt interesantów</b>	ok. 450 tys.	ok. 350 tys.
<b>Liczba pism, które wpłynęły</b>	63.048 w tym: 48.640 (ul. Ciołka) 14.408 (ul. Grochowska))	59.568 w tym: 42.651 (ul. Ciołka) 16.917 (ul. Grochowska)
<b>Liczba opinii o rynku pracy</b>	4.459	7.835

W skali miesiąca Urząd Pracy m. st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i przy ul. Grochowskiej przyjmuje średnio 42-48 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m. st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez np. pośrednictwo pracy, sekcję szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- o skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia)
- o potwierdzenia w książeczkach zdrowia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o wydawania zaświadczeń do kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## 5.1.REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2008 i 2009 roku:

miesiąc	2009 r.		2008 r.	
	ogółem	w tym do 25 roku życia	ogółem	w tym do 25 roku życia
styczeń	4.393	742	4.440	932
luty	4.097	716	3.624	794
marzec	4.875	809	3.685	818
kwiecień	4.391	639	3.126	646
maj	4.259	681	3.204	670
czerwiec	4.457	627	2.970	576
lipiec	4.875	755	3.343	611
sierpień	4.481	760	3.312	685
wrzesień	5.755	1.036	3.632	730
październik	5.452	1.025	3.956	798
listopad	4.822	896	3.691	690
grudzień	3.767	667	2.722	451
<b>ogółem:</b>	<b>55.624</b>	<b>9.353</b>	<b>41.735</b>	<b>8.401</b>

Średni czas obsługi interesantów wynosił ok. 60 min. Tylko na początku każdego miesiąca czas oczekiwania wynosił ok. 180 min. Spowodowane to było dużą liczbą osób zgłaszających się do rejestracji. Średnio w miesiącu rejestrowało się 4.635 bezrobotnych.

## 5.2 OSOBY WYLĄCZONE Z EWIDENCJI

W roku 2009 odpływ wynosił średnio 3.750 osób miesięcznie.

miesiąc	2009r.				2008r.			
	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy
Styczeń	3.300	1.051	181	1.648	4.113	1.545	230	1.868
Luty	3.122	1.106	147	1.543	4.121	1.590	209	1.867
Marzec	3.493	1.078	141	1.743	4.081	1.503	207	1.789
Kwiecień	4.162	1.225	137	2.020	4.836	1.758	256	2.166
Maj	3.391	1.160	179	1.422	3.896	1.230	241	1.827
Czerwiec	3.818	1.140	148	1.849	4.193	1.399	240	1.907
Lipiec	4.254	1.223	206	2.000	4.236	1.281	297	2.069
Sierpień	3.419	1.091	152	1.493	3.600	1.128	188	1.677
Wrzesień	4.320	1.507	187	1.898	4.344	1.514	252	1.713
Październik	4.789	1.599	150	2.143	5.005	1.501	354	2.382
Listopad	3.870	1.486	127	1.707	3.679	1.179	274	1.582
Grudzień	3.066	1.414	103	1.316	3.069	1.137	195	1.300
<b>Ogółem :</b>	<b>45.004</b>	<b>15.080</b>	<b>1.858</b>	<b>20.782</b>	<b>49.173</b>	<b>16.765</b>	<b>2.943</b>	<b>22148</b>

## 5.3 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2009 przygotowali:

- 64.300 projektów decyzji administracyjnych,
- 40.974 zaświadczeń, w tym 4.121 do kapitału początkowego,
- około 41.450 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 2.477 odpowiedzi na pisma do policji, prokuratury, sądów, OPS, ośrodków MONAR.

Ponadto uczestniczyli w 31 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych w siedzibach pracodawców objętych zwolnieniami grupowymi.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

## 5.4 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy **128.812** decyzji administracyjnych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.), zwanego dalej „kpa”, w tym:

1) **124.511** decyzji: o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, dodatku z tytułu kontynuacji nauki, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej);

2) **81** decyzji oraz 36 postanowień w tym:

- **6** decyzji o rozłożeniu na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- **8** decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- **2** decyzje o odmowie rozłożenia na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- **2** decyzje o odmowie umorzenia jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- **1** decyzja o odmowie umorzenia i rozłożenia na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- **1** decyzja o odroczeniu terminu spłaty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- **1** decyzja zmieniająca decyzję o rozłożeniu na raty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- **1** decyzja o odmowie odroczenia terminu spłaty jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej,
- **2** decyzje o odmowie umorzenia pożyczki,
- **1** decyzja o rozłożeniu na raty pożyczki,
- **1** decyzja zmieniająca decyzję o rozłożeniu na raty pożyczki,
- **1** decyzja o rozłożeniu na raty refundacji,
- **1** decyzja o odroczeniu terminu spłaty nienależnie dobranej świadczenia,
- **2** decyzje o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranych świadczeń,
- **3** decyzje o umorzeniu nienależnie pobranych świadczeń,

- 5 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń,
- 3 decyzje o umorzenia postępowania administracyjnego,
- 20 postanowień o zawieszeniu postępowania administracyjnego,
- 16 postanowień o podjęciu zawieszzonego postępowania,

3) **4.220** decyzji wydanych w trybie art.132 , art.154., art.155 oraz art. 151 kpa w związku z art. 145 kpa w szczególności w przedmiocie: uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu posiadania wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylenia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu powołania do wojska, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty; decyzji w przedmiocie odmowy uznania za osobę bezrobotną np. z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w dniu lub przed dniem rejestracji, osiągniętych przychodów, przyznania emerytury, renty, zasiłku stałego na podstawie ustawy o pomocy społecznej; decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku, przyznania prawa do zasiłku w podwyższonym wymiarze.

## **5.5 ODWOŁANIA OD DECYZJI**

- 1) W okresie 01.01.2009r. – 31.12.2009r. do organu drugiej instancji, Wojewody Mazowieckiego zostało przekazanych 681 zaskarżonych w trybie art. 132 kpa decyzji administracyjnych.
- 2) W okresie 01.01.2009r. – 31.12.2009r. do organu pierwszej instancji zostały zwrócone 433 sprawy, wśród których organ drugiej instancji, Wojewoda Mazowiecki wydał 394 decyzje oraz 36 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, bądź stwierdzające wniesienie odwołania z uchybieniem terminu. Wśród przekazanych przez Wojewodę Mazowieckiego spraw znajdują się trzy rozstrzygnięcia Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego oddalające wniesione skargi.
- 3) Na rozstrzygnięcia Wojewody Mazowieckiego składają się:
  - 303 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy utrzymane w mocy,

- 74 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia bądź rozstrzygające sprawę co do istoty,
- 2 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy uchylone i umorzone postępowanie w sprawie,
- 15 spraw, w których na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, została stwierdzona nieważność wydanej decyzji.

Ponadto Urząd został poinformowany przez Wojewodę Mazowieckiego o 3 oddalonych skargach przez Wojewódzki Sąd Administracyjny oraz o jednym stwierdzeniu nieważności przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej decyzji wydanej przez Wojewodę Mazowieckiego w drugiej instancji.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku,
- utraty prawa do zasiłku z powodu upływu maksymalnego okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

### **Radcowie Prawni**

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych, opiniowania projektów zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy.



## 6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 2438/2008 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 23 grudnia 2008 roku w sprawie uchwalenia układu wykonawczego do budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2009 rok przyjęto dochody i wydatki w części realizowanej przez Urząd Pracy m. st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 10.000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego –11.875.000 zł

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne 11.792.274 zł

wydatki rzeczowe – 3.163.832 zł

### 6.1.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY– KWOTA 26.831.106 zł

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.100.000
		4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników	368.400
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	541,620
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne	55.960
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989
		4120	Składki na Fundusz Pracy	231.442
		4128	Składki na Fundusz Pracy	9.026
		4129	Składki na Fundusz Pracy	645
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	20.000
		4179	Wynagrodzenia bezosobowe	26.250
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	257.000
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000
		4260	Zakup energii	275.000
		4270	Zakup usług remontowych	99.800
		4280	Zakup usług zdrowotnych	25.800
		4300	Zakup usług pozostałych	1.852.102
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000
		4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	40.000
		4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000
4410	Podróże służbowe krajowe	17.000		
4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000		
4430	Różne opłaty i składki	16.100		

		<b>4440</b>	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	172.256
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	30.000
		<b>4708</b>	Szkolenia pracowników	19.902
			Razem	14.956.106
<b>851</b>	<b>85156</b>	<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.000
			<b>Ogółem</b>	<b>26.831.106</b>

### Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	10.000

W powyższym planie ustalono kwotę wynagrodzeń w wysokości 9.100.000 zł, w skład której wchodzi wynagrodzenia dla 206 osób wraz z premiami regulaminowymi w kwocie 8.005.000 zł oraz premie uznaniowe w wysokości 400.000 zł, kwota 195.000 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, oraz fundusz nagród w kwocie 500.000 zł. Wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie Urzędu ustalone zostały w kwocie 3.163.832 zł z przeznaczeniem na zakup materiałów i wyposażenia, papieru do kserokopiarek i drukarek, materiałów piśmiennych, paliwa do samochodów. Ustalono również kwoty na opłatę energii, usługi remontowe takie jak: konserwację komputerów i kserokopiarek, usługi w zakresie remontu biura oraz inne naprawy i remonty niezbędne dla utrzymania sprawności budynków i urządzeń technicznych.

Dużą pozycję stanowią usługi pozostałe jak: ochrona i sprzątanie budynków oraz terenu, opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka, opłaty za używanie telefonów, zakupy niezbędnych druków,, kontynuacja procesu certyfikacji norma ISO-9001:2000, audyt Funduszu Pracy, usługi kominiarskie i wywóz nieczystości, a także dopłaty do studiów pracownikom i szkolenia pracowników.

## 6.1.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 27.366.181 zł ( PIERWSZA ZMIANA )

Uchwałą Nr L/1513/2009 Rady m. st. Warszawy z dnia 26 lutego 2009 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2009 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.100.00	9.100.00	0
		4018	Wynagrodzenia osobowe z proj. Lbnm	368.400	420.252	+ 51.852
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	541.620	541.620	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.434.942	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne	55.960	63.836	+7.876
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3,989	3.989	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	231.442	231.442	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy	9.026	10.298	+1.272
		4129	Składki na Fundusz pracy	645	645	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		4179	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	257.000	257.000	0
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia	0	7.000	+7.000
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	275.000	275.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	99.800	99.800	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	25.800	25.800	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1.852.102	1.852.102	0
		4308	Zakup usług pozostałych	0	467.075	+467.075
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	40.000	40.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	17.000	17.000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	16.100	16.100	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	172.256	172.256	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		4700	Szkolenia pracowników	30.000	30.000	0
		4708	Szkolenia pracowników	19.902	19.902	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>14.956.106</b>	<b>15.491.181</b>	<b>+ 535.075</b>

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.000	11.875.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.875.000	11.875.000	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2009	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	10.000	10.000	0

## 6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 27.386.181 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 2782/2009 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 18 marca 2009 roku i Nr 2830/2009 z dnia 31 marca 2009 roku wprowadzono następujące zmiany w planie wydatków:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2009r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.100.000	9.090.077	-9.923
		4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników	420.252	420.252	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	541.620	551.543	+9.923
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.434.942	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne	63.836	63.836	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989	3.989	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	231.442	231.442	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy	10.298	10.298	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	645	645	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		4179	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	257.000	257.000	0
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	275.000	275.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	99.800	99.800	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	25.800	25.800	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1.852.102	1.852.102	0
		4308	Zakup usług pozostałych	467.075	467.075	0

		<b>4360</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	40.000	40.000	0
		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	17.000	17.000	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	16.100	16.100	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	172.256	172.256	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		<b>4708</b>	Szkolenie pracowników	19.902	19.902	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>15.491.181</b>	<b>15.491.181</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.875.000	11.895.000	+20.000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.875.000	11.895.000	+20.000

#### Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2009	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	10.000	10.000	0

### 6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 27.386.181 zł (TRZECIA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 2906/2009 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 22 kwietnia 2009r. w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2008 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2009 r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.090.077	9.090.077	0
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe	420.252	420.252	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	551.543	551.543	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.434.942	0
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	63.836	63.836	0

		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989	3.989	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	231.442	231.442	0
		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy	10.298	10.298	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy	645	645	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		<b>4179</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	257.000	380.000	+123.000
		<b>4218</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000	0
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	275.000	210.000	-65.000
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	99.800	108.300	+8.500
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	25.800	25.800	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1.852.102	1.714.011	-138.091
		<b>4308</b>	Zakup usług pozostałych	467.075	467.075	0
		<b>4360</b>	Oplata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Oplata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	40.000	55.000	+15.000
		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	17.000	36.038	+19.038
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	16.100	11.900	-4.200
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	172.256	214.009	+41.753
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		<b>4708</b>	Szkolenie pracowników	19.902	19.902	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>15.491.181</b>	<b>15.491.181</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.895.000	11.895.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.895.000	11.895.000	0

## 6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.084.827 zł (CZWARTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 3214/2009 roku Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 17 czerwca 2009 roku w sprawie zmian w budżecie miasta wprowadzono poniższe zmiany w planie wydatków Urzędu Pracy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2009 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.090.077	9.090.077	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe	420.252	420.252	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	551.543	551.543	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.434.942	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne	63.836	63.836	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989	3.989	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	231.442	231.442	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy	10.298	10.298	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	645	645	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		4179	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	380.000	380.000	0
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	210.000	210.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	108.300	108.300	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	25.800	25.800	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1.714.011	1.714.011	0
		4308	Zakup usług pozostałych	467.075	467.075	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowych	50.000	50.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	55.000	55.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	36.038	36.038	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	11.900	11.900	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	214.009	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		4700	Szkolenia pracowników	30.000	30.000	0

		<b>4708</b>	Szkolenia pracowników	19.902	19.902	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>15.491.181</b>	<b>15.491.181</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11.895.000	7.593.646	-4.301.354
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11.895.000	7.593.646	-4.301.354

## 6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 23.084.827 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 3490/2009 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 31 lipca 2009 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2008rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	plan na 2009 r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.090.077	9.090.077	0
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe	420.252	420.252	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	551.543	551.543	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.434.942	0
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	63.836	63.836	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989	3.989	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	231.442	231.442	0
		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy	10.298	10.298	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy	645	645	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		<b>4179</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	380.000	380.000	0
		<b>4218</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000	0
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	210.000	210.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	108.300	108.300	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	25.800	25.800	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1.714.011	1.694.011	-20.000
		<b>4308</b>	Zakup usług pozostałych	467.075	467.075	0
		<b>4360</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	55.000	55.000	0



		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	36.038	36.038	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	11.900	11.900	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	214.009	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	30.000	50.000	+20.000
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	19.902	19.902	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>13.980.075</b>	<b>14.709.982</b>	<b>+ 729.907</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	7.593.646	7.593.646	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	7.593.646	7.593.646	0

## 6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 28.250.897 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 3717/2009 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 30 września 2009 roku oraz na podstawie decyzji Wojewody Mazowieckiego Nr 121/2009 z dnia 21 sierpnia 2009 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2009 r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.090.077	9.070.077	0
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe	420.252	420.252	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	551.543	551.543	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.434.942	0
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	63.836	63.836	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989	3.989	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	231.442	231.442	0
		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy	10.298	10.298	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy	645	645	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		<b>4179</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	380.000	380.000	0
		<b>4218</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000	0
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	5.000	+2.000

		<b>4260</b>	Zakup energii	210.000	210.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	108.300	108.300	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	25.800	25.800	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1.694.011	1.682.011	-12.000
		<b>4308</b>	Zakup usług pozostałych	467.075	467.075	0
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	55.000	65.000	+10.000
		<b>4400</b>	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	36.038	436.038	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	11.900	11.900	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	214.009	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	50.000	50.000	0
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	19.902	19.902	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>15.491.181</b>	<b>15.491.181</b>	<b>+ 48.875</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	7.593.646	12.759.716	+5.166.070
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	7.593.646	12.759.716	+5.166.070

## 6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 28.250.897 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 3776/2009 z dnia 20 października 2009 roku, w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2009r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.090.077	9.090.077	0
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe	420.252	420.252	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	551.543	551.543	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.434.942	0
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	63.836	63.836	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989	3.989	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	231.442	231.442	0

		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy	10.298	10.298	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy	645	645	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		<b>4179</b>	Wynagrodzenia bezosobowe	26.250	26.250	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	380.000	380.000	0
		<b>4218</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000	0
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	5.000	5.000	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	210.000	210.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	108.300	108.300	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	25.800	25.800	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1.682.011	1.682.010	-1
		<b>4308</b>	Zakup usług pozostałych	467.075	467.075	0
		<b>4360</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		<b>4370</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	65.000	65.000	0
		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	36.038	36.038	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	11.900	11.900	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	214.009	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	50.000	50.000	0
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	19.902	19.902	0
		<b>4950</b>	Różnice kursowe	0	1	+1
<b>OGÓLEM:</b>				<b>15.491.181</b>	<b>15.491.181</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.759.716	12.759.716	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.759.716	12.759.716	0

## 6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 28.681.973 zł (ÓSMA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 3828/2009 z dnia 10 listopada 2009 roku oraz Zarządzeniem Nr 3879/2009 z dnia 24 listopada 2009 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2009 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.090.77	9.090.077	0
		4018	Wynagrodzenie osobowe	420.252	420.252	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	551.543	551.543	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.434.942	0
		4118	Składki na ubezpieczenia społeczne	63.836	63.836	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989	3.989	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	231.442	231.442	0
		4128	Składki na Fundusz Pracy	10.298	10.298	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	645	645	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	20.000	0
		4179	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	380.000	260.000	-120.000
		4218	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	5.000	5.000	0
		4260	Zakup energii	210.000	250.000	+40.000
		4270	Zakup usług remontowych	108.300	143.300	+35.000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	25.800	60.800	+35.000
		4300	Zakup usług pozostałych	1.682.010	1.682.010	0
		4308	Zakup usług pozostałych	467.075	467.075	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	65.000	73.000	+8.000
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	271.000	+1.000
		4410	Podróże służbowe krajowe	36.038	36.038	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	11.900	11.900	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	214.009	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	11.872	+1.000

		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	50.000	50.000	0
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	19.902	19.902	0
		<b>4950</b>	Różnice kursowe	1	1	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>15.491.181</b>	<b>15.491.181</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	12.759.716	13.190.792	+431.076
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	12.759.716	13.182.335	-8.457
		4580	Pozostałe odsetki	0	8.457	+8.457

## 6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 29.036.558 zł (DZIEWIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m. st. Warszawy Nr 3953 z dnia 15 grudnia 2009 roku i 3989/2009 z dnia 22 grudnia 2009 roku w sprawie zmian w budżecie Miasta Stołecznego Warszawy na 2007 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2009r.	plan po zmianie	różnica
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.090.077	9.082.477	-7.600
		<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe	420.252	420.252	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	551.543	551.543	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.434.942	1.448.542	+13.600
		<b>4118</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	63.836	63.836	0
		<b>4119</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.989	3.989	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	231.442	225.442	-6.000
		<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy	10.298	10.298	0
		<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy	645	645	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	20.000	6.000	-14.000
		<b>4179</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	260.000	260.000	0
		<b>4218</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000	0
		<b>4240</b>	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	5.000	5.000	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	250.000	250.000	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	143.300	143.300	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	60.800	60.800	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1.682.010	1.682.010	0
		<b>4308</b>	Zakup usług pozostałych	467.075	467.075	0

		<b>4360</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	42.000	-8.000
		<b>4370</b>	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	73.000	73.000	0
		<b>4400</b>	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	271.000	271.000	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	36.038	31.038	-5.000
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	2.000	-23.000
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	11.900	11.900	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	214.009	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	11.872	11.872	0
		<b>4600</b>	Kary i odszkodowania	0	500	
		<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	50.000	100.000	+50.000
		<b>4708</b>	Koszty szkoleń	19.902	19.902	0
		<b>4950</b>	Różnice kursowe	1	1	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>15.491.181</b>	<b>15.491.181</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	13.190.792	13.545.377	+355.273
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	13.182.335	13.536.232	+354.585
		4580	Pozostałe odsetki	8.457	9.145	+688

## 6.10 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY ZA 2009r.

§	treść	plan na 2008r.	wykonanie 2008r.	% 5:4
1	2	4	5	6
<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.082.477	9.082.477	100
<b>4018</b>	Wynagrodzenie osobowe koordynatora	420.252	381.698,88	91
<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	551.543	551.542,97	100
<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.448.542	1.448.507.59	100
<b>4118</b>	Składki ZUS płatnik	63.836	56.761,61	89
<b>4119</b>	Składki ZUS płatnik	3.989	3.987.34	100
<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	225.442	225.407.75	100
<b>4128</b>	Składki na Fundusz Pracy	10.298	9.154,73	89
<b>4129</b>	Składki na Fundusz Pracy	645	643,17	100
<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	6.000	5340,01	89

<b>4179</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	26.250	26.250	100
<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	260.000	234.866,63	90
<b>4218</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	2.415,79	35
<b>4240</b>	Zakup książek i pomocy dydaktycznych	5.000	4.158,98	83
<b>4260</b>	Zakup energii	250.000	239.151,45	96
<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	143.300	120.599,36	84
<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	60.800	43.505	72
<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1.682.010	595.741,33	35
<b>4308</b>	Zakup usług pozostałych	467.075	450.750,86	97
<b>4360</b>	Usługi- telefonia komórkowa	42.000	34.809,47	83
<b>4370</b>	Usługi- telefonia stacjonarna	73.000	65.697,20	90
<b>4400</b>	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	271.000	270.795	100
<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	31.038	27.686,48	89
<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	2.000	1.677,25	84
<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	11.900	10.646,42	89
<b>4440</b>	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	214.009	214.009	100
<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	11.872	11.385	96
<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	100.000	87.619,58	88
<b>4708</b>	Koszty szkoleń	19.902	8040	40
<b>4950</b>	Różnice kursowe	1	0,41	41
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>15.491.181</b>	<b>14.215.326,26</b>	<b>92</b>

#### Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2009 r.	zobowiązania
<b>4130</b>	Składka zdrowotna	13.536.232	13.496.118,48	100
<b>4580</b>	Odsetki	9.145	9.145	100
Razem		13.545.377	13.505.263,48	100

#### Dochody dział 853 rozdział 85333

§	plan	wykonanie	%
<b>0920</b>	<b>0</b>	<b>2.453,83</b>	<b>0</b>
<b>0970</b>	<b>10.000</b>	<b>4.855,17</b>	<b>49</b>
<b>Ogółem</b>	<b>10.000</b>	<b>7.309</b>	<b>73</b>



## CZEŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

Środki finansowe na funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje od Urzędu m. st. Warszawy oraz od Wojewody Mazowieckiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 2009 rok został ustalony w wysokości 29.036.558 zł, z czego 13.545.377 zł na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 15.491.181 zł na wydatki bieżące.

Ogólna kwota wydatków wyniosła 27.720.589,745 zł, co stanowi 95% całego planu finansowego.

Paragraf 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku finansowane z budżetu państwa oraz odsetki – kwota 13.505.263,48 zł co stanowi 100% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 9.082.477 zł mieszczą się również premie i nagrody za aktywną pracę, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, ekwiwalenty za urlop – stanowi to 100% planu.

Paragraf 4018– wynagrodzenia osobowe z projektów – w kwocie 381.698,88 zł - 91% kwoty zaplanowanej .

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne- kwota 551.542,97 zł stanowi wypłatę trzynastej pensji zgodnie z listą płac pracowników – 100% planu.

Paragraf 4110,4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego na łączną kwotę 1.673.915,34 zł i stanowi to 100% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4118, 4119, 4128, 4129 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych dotyczących projektów na kwot 70.546,85 zł i stanowi to 90% planu.

Paragraf 4170 – bezosobowy fundusz płac w wysokości 5.340,01 zł wykorzystany w 89% na niezbędne prace zlecone.

Paragraf 4179 – bezosobowy fundusz płac w wysokości 26.250 zł wykorzystany w 100%.

Paragraf 4210,4218 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 237.282,42 zł znajdują się wydatki na: wyposażenie biura, na inne materiały niezbędne do napraw wykonywanych we własnym zakresie, na paliwo do dwóch samochodów, założenia planu zrealizowane w 89%.

Paragraf 4240 – zakup książek i pomocy dydaktycznych – kwota 4.158,98 zł stanowi 83% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – w kwocie 239.151,45 zł wydatkowano na zakup energii elektr., zakup gazu, dostawy wody oraz dostawę ciepła – stanowi to 96 planu. Założono za wysoki plan.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – kwota 120.599,36 zł – stanowi 84% planu i została wydatkowana na konserwację kserokopiarek, komputerów, urządzeń liczących, dźwigu, pomieszczeń biurowych, drobne naprawy.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota 43.505 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników wg rachunków wystawianych przez spółdzielnię lekarską, oraz dofinansowanie pracownikom do okularów korekcyjnych niezbędnych do pracy przy komputerze, prześwietlenia klatki piersiowej, szczepienia przeciwko żółtawie i grypie 72% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4297 – ubezpieczenia zdrowotne do projektu – kwota 3.332,87 zł wydatkowana w 77,5%.



Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – kwotę 595.741,33 zł przeznaczono na: wywóz nieczystości, usługi parkingowe, ochrona budynków i sprzątanie, na doradztwo zamówienia publiczne, na dofinansowanie do studiów pracownikom oraz kursy doształcające, norm ISO, przegląd samochodu, pieczętki, abonament RTV, pozostałe usługi. Plan wykonany w 35%.

Paragraf 4308 - zakup usług pozostałych – kwota łączna 450.750,86 zł wydana na opłaty za zarządzaniem projektem, tłumaczenia umowy projektu, zakwaterowanie i wyżywienie uczestników, oraz przygotowanie pedagogiczne – 97% planu.

Paragraf 4360 – usługi, telefonia komórkowa – 34.809,47 zł stanowi 83% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4370 – usługi, telefonia stacjonarna – 65.697,20 zł stanowi 90% planu.

Paragraf 4400 – najem pomieszczeń biurowych – 270.795 zł – 100% planu.

Paragraf 4410 – podróże krajowe służbowe – kwotę 27.686,48 zł przeznaczono na delegacje oraz ryczałt za Internet i zakup biletów komunikacji miejskiej. Kwota stanowi 89% założeń planu.

Paragraf 4420 – podróże służbowe zagraniczne – kwota 1.677,25 zł wyjazd pracowników do Austrii na seminarium. 84% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – kwota 10.646,42 zł przeznaczona została na ubezpieczenie samochodów i sprzętu komputerowego – 89% planu.

Paragraf 4440 – odpis na ZFŚS – 214.009 zł wg przepisów.

Paragraf 4700 – szkolenie pracowników urzędu kwota 87.619,58zł – 88% planu.

Paragraf 4708- szkolenie pracowników urzędu kwota 8.040 zł – 40% planu.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 11.385 zł za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10a. Wykonanie w 96%.

Paragraf 4950 – różnice kursowe – kwota 0,41 gr.

Źródła pochodzenia dochodów.

Dochody Urzędu Pracy m. st. Warszawy w kwocie 7.309 zł stanowiły  
Odsetki od projektów i kara umowna od kontrahenta  
Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

## 7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019), określa dla samorządu powiatu kwoty środków jakie mogą być wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

### 7.1 PIERWSZA WERSJA PLANU

1. Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Decyzja Ministra Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.I.-4021/7a/MK/09 z dnia 27.02.2009r. ustalił na rok 2009 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

- 14.102,9 tys. zł – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 4.402,6 tys. zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

2. Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.I.-4021/7a-zw/MK/09 z dnia 06.04.2009r. zwiększył o kwotę 6.000,0 tys. zł. wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań i programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	5.015.050	
2	Wynagrodzenia	4010	2.848.780	380.000
3	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.872.506	
4	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		10.000

5	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	400.000	589.000
6	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		43.400
7	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		2.000
8	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek współfinansowany za środków strukturalnych	4249		10.708
9	Zakup usług zdrowotnych	4280	111.800	
10	Zakup usług pozostałych	4300	6.174.764	2.186.067
11	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309		89.425
12	Opłaty za usługi internetowe	4350		62.000
13	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		102.000
14	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		96.000
15	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		15.000
16	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		270.000
17	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		274.000
18	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		273.000
19	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		3.680.000	
<b>Razem</b>			<b>20.102.900</b>	<b>4.402.600</b>

## 7.2 DRUGA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.I.-4021/7pokl/MK/09 z dnia 21.05.2009 r. zwiększył o kwotę 9.407,3 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2009 r. zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację projektu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	5.339.553	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	838.358	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	147.946	
4	Wynagrodzenia	4010	2.816.780	380.000
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.928.352	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	221.326	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	39.058	
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		10.000
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	400.000	589.000
10	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		43.400
11	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		5.000
12	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek współfinansowany za środków strukturalnych	4249		10.719
13	Zakup usług zdrowotnych	4280	119.050	
14	Zakup usług pozostałych	4300	5.226.755	2.095.976
15	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	3.930.655	71.796
16	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	693.645	102.095
17	Oplaty za usługi internetowe	4350		62.000
18	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		102.000
19	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		96.000
20	Koszty postępowania sądowego	4610		15.000

	i prokuratorskiego			
21	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		270.000
22	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709		2.614
23	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		274.000
24	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		273.000
25	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		7.808.722	
<b>Razem</b>			<b>29.510.200</b>	<b>4.402.600</b>

### 7.3 TRZECIA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7rm/MK/09 z dnia 15.07.2009 r. zwiększył o kwotę 2.352,8 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2009 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na realizację, w tym:

- programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości,
- programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	5.496.699	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	838.358	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	147.946	
4	Wynagrodzenia	4010	2.810.973	380.000
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.939.124	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	221.326	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	39.058	

8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		13.000
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	533.000	596.000
10	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		43.400
11	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		15.719
12	Zakup usług zdrowotnych	4280	119.050	
13	Zakup usług pozostałych	4300	5.308.444	1.971.976
14	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	3.930.655	71.796
15	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	693.645	102.095
16	Opłaty za usługi internetowe	4350		62.000
17	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		102.000
18	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		96.000
19	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		15.000
20	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		270.000
21	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709		2.614
22	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		345.000
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		316.000
24	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		9.784.722	
<b>Razem</b>			<b>31.863.000</b>	<b>4.402.600,00</b>

## 7.4 CZWARTA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021-7rm-MK/09 z dnia 18.19.2009 r. zwiększył o kwotę 3.200,0 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2009 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem, w tym:

- dla osób korzystających za środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości,
- dla osób w wieku 45/50 plus,
- dla osób w wieku 30 lat,
- na inne programy aktywizacji.

### Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

#### Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

#### Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	5.937.870	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	834.509	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	147.266	
4	Wynagrodzenia	4010	2.763.897	380.000
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2.018.208	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	220.477	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	38.908	
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		13.000
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	548.956	696.000
10	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		43.400
11	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		15.719
12	Zakup usług zdrowotnych	4280	134.050	
13	Zakup usług pozostałych	4300	5.674.265	1.851.976

14	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	3.919.704	71.796
15	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	691.713	102.095
16	Opłaty za usługi internetowe	4350		62.000
17	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		102.000
18	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		96.000
19	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		15.000
20	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		290.000
21	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709		2.614
22	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		345.000
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		316.000
24	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		12.133.177	
<b>Razem</b>			<b>35.063.000</b>	<b>4.402.600</b>



## 7.5 PIĄTA WERSJA PLANU

Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr DF.I. – 4021/7fdi/MK/09 z dnia 30.11.2009 r. zwiększył o kwotę 105,5 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2009 r. z przeznaczeniem na koszty „wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia”.

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	5.794.579	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	794.733	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	140.247	
4	Wynagrodzenia	4010	2.587.097	380.000
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.921.237	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	209.827	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	37.028	
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		13.000
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	529.398	632.000
10	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219		43.400
11	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		15.719
12	Zakup usług zdrowotnych	4280	154.050	
13	Zakup usług pozostałych	4300	5.825.167	1.836.976
14	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	3.921.947	71.796
15	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	692.108	102.095
16	Opłaty za usługi internetowe	4350		56.000
17	Opłaty z tytułu usług	4360		102.000

	telekomunikacyjnych telefonii komórkowej			
18	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		96.000
19	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		15.000
20	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		290.000
21	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709		2.614
22	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		480.500
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		371.000
24	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		12.455.582	
<b>Razem</b>			<b>35.063.000</b>	<b>4.508.100</b>

## 7.6 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Część 44 – Zabezpieczenie społeczne

Dział 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej

Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy Pracy

Aktywne formy

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2009 r.	Wykonanie na 31.12. 2 009 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Świadczenia społeczne	3110	5.794.579	5.582.220	96,34
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3118	794.733	791.753	99,63
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	140.247	139.721	99,62
4	Wynagrodzenia	4010	2.587.097	2.569.826	99,33
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1.921.237	1.717.803	89,41
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4118	209.827	209.565	99,88
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	37.028	36.982	99,88
8	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	529.398	529.398	100
9	Zakup usług zdrowotnych	4280	154.050	133.494	86,66
10	Zakup usług pozostałych	4300	5.825.167	5.648.710	96,97
11	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	3.921.947	3.921.914	100
12	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	692.108	692.102	100

13	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		12.455.582	12.402.825	99,58
<b>RAZEM:</b>			<b>35.063.000</b>	<b>34.376.313</b>	<b>98,04</b>

Zadania fakultatywne

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2009 r.	Wykonanie na 31.12. 2 009 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Wynagrodzenia	4010	380.000	365.815	96,27
2	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	13.000	9.199	70,76
3	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	632.000	284.946	45,09
4	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowany ze środków strukturalnych	4219	43.400	33.180	76,45
5	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	15.719	15.655	99,59
6	Zakup usług pozostałych	4300	1.836.976	919.375	50,05
7	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4308	71.796	70.307	97,93
8	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	102.095	98.030	96,02
9	Opłaty za usługi internetowe	4350	56.000	54.148	96,69
10	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360	102.000	50.187	49,20
11	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	96.000	52.564	54,75
12	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	15.000	11.604	77,36

13	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	290.000	260.491	89,82
14	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4709	2.614	0	0
15	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750	480.500	420.208	87,45
16	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	371.000,00	242.053	65,24
<b>RAZEM:</b>			<b>4.508.100</b>	<b>2.887.762</b>	<b>64,06</b>

W roku 2009 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 37.264.075 zł w zakresie wydatków limitowanych. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 94,17%. W zakresie wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatki wyniosły 34.376.313 zł., co stanowi 98,04% realizacji planu. Natomiast w zakresie wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 64,06%.

## 8. KADRY

W Urzędzie Pracy m. st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2009r. było zatrudnionych 215 pracowników.

### 8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	<b>-Wanda Adach</b> wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 14 lat
Zastępca Dyrektora	<b>-Lech Antkowiak</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 2 lata
Główny Księgowy	<b>-Elżbieta Szwacka</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 16 lat,
Kierownik Działu FK	<b>- Renata Czapska</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 9 lat,
Kierownik Działu Organizacyjnego- Administracyjnego	<b>- Dorota Księżak</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 9 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	<b>- Iwona Trzcicka</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Zastępcy kierownika Działu Rynku Pracy	<b>- Maciej Bątkiewicz</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 7 lat
Kierownika Działu OON	<b>- Beata Tryc</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 2 lata
p.o. Kierownika Działu Pośrednictwa i Poradnictwa	<b>- Joanna Nowak</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 17 lat,
p.o. Zastępcy kierownika Działu Pośrednictwa i Poradnictwa	<b>- Ewa Cedro</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 8 lat
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji	<b>-Krystyna Wysocka</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

	staż pracy w Urzędzie 18 lat.
Kierownik Działu Marketingu	<b>-Urszula Iwona Murawska</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż w Urzędzie 13 lat
Kierownik Działu Prawnego	<b>- Justyna Waclaw</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 6 lat

## 8.2. STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2007r.	liczba osób 2008r.	liczba osób 2009r.
1	Kierownictwo Urzędu	2	3	2
2	Dział Rejestracji i Ewidencji		25	27
3	Dział Pośrednictwa i Poradnictwa		79	75
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	13	25	26
5	Dział Finansowo – Księgowy	14	21	23
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	8	11	14
7	Dział Rynku Pracy		25	28
8	Dział Marketingu		7	7
9	Dział Prawny	9	9	10
10	Samodzielne stanowisko ds. kadrowo-płacowych		2	3
<b>OGÓLEM:</b>		<b>178</b>	<b>207</b>	<b>215</b>

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy obowiązywał otwarty nabór pracowników. Procedura rekrutacyjna była przeprowadzona 6 razy. W ciągu roku 12 absolwentów szkół wyższych lub średnich odbywało w Urzędzie Pracy staże. W Urzędzie zatrudnionych jest 14 osób niepełnosprawnych, co stanowi ponad 6% ogółu pracowników.

W 2009r. zatrudniliśmy 27 nowych pracowników, w tym 4 osoby podejmujące pracę po raz pierwszy, wszyscy to absolwenci zatrudnieni w ramach umowy o pracę po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie. Ponadto 5 kobiet powróciło do pracy po urlopie wychowawczym oraz 1 osoba po urlopie bezpłatnym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani jako uzupełnienie wolnych etatów lub w ramach umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych.

Od początku roku. rozwiązaliśmy umowę o pracę z 20 pracownikami, w tym: 1 osoba przeszła na emeryturę, 2 osoby rozwiązały umowę w trybie porozumienia stron, 2 za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika, w trzech przypadkach umowę wypowiedział pracodawca, 6 umów uległo rozwiązaniu z upływem czasu na jakie były zawarte, 5 kobiet poprosiło o udzielenie urlopu wychowawczego oraz 1 osoba o urlop bezpłatny.

#### Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	liczba osób
DYREKTOR	1
ZASTĘPCA DYREKTORA	1
GLÓWNY KSIĘGOWY	1
KIEROWNIK DZIAŁU	8
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	3
RADCA PRAWNY*	2
SPECJALISTA ds. KADR i PŁAC	3
DORADCA ZAWODOWY II stopnia	2
DORADCA ZAWODOWY I stopnia	4
DORADCA ZAWODOWY	9
DORADCA ZAWODOWY –stażysta	4
SAMODZ. SPEC. ds.. ROZW. ZAWOD.	1
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD	16
SPECJALISTA ds. ROZW. ZAWOD.- stażysta	1
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	5
POŚREDNIK PRACY II stopnia	6
POŚREDNIK PRACY I stopnia	24
POŚREDNIK PRACY	20
POŚREDNIK PRACY- stażysta	5
LIDER KLUBU PRACY- stażysta	2
STARSZY INFORMATYK	1
INFORMATYK	1
SPECJALISTA	7
SPECJALISTA ds. analiz rynku pracy	1
SPECJALISTA ds. REJESTRACJI	12
SPECJALISTA ds. ewidencji i świadczeń	8



INSPEKTOR	51
PODINSPEKTOR	6
REFERENT	8
PRACOWNICY OBSŁUGI	2

\* po przeliczeniu na pełny etat

### 8.3. WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	2007	%	2008	%	2009	%
Wyższe	134	76,1	162	78,3	170	79,0
Pomaturalne	11	6,3	11	5,3	10	4,7
Średnie	31	17,6	33	15,9	34	15,8
Zasadnicze			1	0,5	1	0,5
<b>Ogółem</b>	<b>176</b>	<b>100</b>	<b>207</b>	<b>100</b>	<b>215</b>	<b>100</b>

W 2009 roku 4 pracowników kontynuowało naukę w szkołach wyższych na zawodowych studiach licencjackich lub uzupełniających magisterskich. Dofinansowanie z tego tytułu wyniosło około 10 tysięcy złotych. W porównaniu z latami ubiegłymi, odsetek pracowników z wyższym wykształceniem w dalszym ciągu wykazuje tendencję rosnącą.

Kierownictwo Urzędu w dalszym ciągu zachęca swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia. Jednakże mając na uwadze kształcenie kadry na potrzeby własne o dofinansowanie w wysokości 50% kosztów kształcenia mogą ubiegać się ci pracownicy, którzy wybiorą kierunki związane z zadaniami wykonywanymi na swoich stanowiskach pracy.

### 8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 175 pracowników. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	Ilość szkoleń	Ilość osób
1	Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	6	21
2	Podatek dochodowy od osób fizycznych	1	1
3	Świadczenia w razie choroby i macierzyństwa	2	2
4	Zmiany w zasadach udzielania pomocy publicznej w PO KL	1	4
5	Deklaracje rozliczeniowe, dokumenty zgłoszeniowe, korekty nowości w programie Płatnik	3	7
6	RB WS za 2008r. klasyfikacja wydatków strukturalnych w 2009 w aspekcie ustawy o promocji	1	1
7	Okresowe szkolenie bhp dla pracowników administracyjnych	1	175
8	Nowości w pomocy publicznej – praktyczne zastosowanie w dotacjach, refundacjach pracach interwencyjnych	1	1
9	Poradnictwo zawodowe w aspekcie nowelizacji ustawy o promocji.. nowe zadania doradcy zawodowego	1	4
10	Nowelizacja ustawy o promocji, a skuteczne działania pośrednika pracy	1	2

11	Pierwsza pomoc w nagłych wypadkach	1	2
12	Projekt programu służby przygotowawczej dla pracowników UP w świetle ustawy o pracownikach samorządowych	1	2
13	Nowości w stażach, przygotowaniu zawodowym osób dorosłych, prace społecznie użyteczne	2	3
14	Nowelizacja ustawy prawo zamówień publicznych	3	18
15	Indywidualny Plan Działania	5	13
16	Postępowanie w sprawie uchylecia, zmiany bądź stwierdzenia nieważności decyzji ostatecznych	2	2
17	Warsztaty dla Liderów klubu pracy	2	3
18	Zadania UP wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych	1	2
19	Stosowanie przepisów kodeksu postępowania administracyjnego w świetle ustawy o promocji zatrudnienia	1	2
20	Standardy usług rynku pracy w praktyce	1	1
21	Studium umiejętności kierowniczych	2	5
22	Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	1
23	Bezpieczeństwo sieci opartych na Windows Server	1	2
24	„Powroty” a zasiłek dla bezrobotnych przyznawany w Polsce	1	1
25	Archiwizacja dokumentów w państwowych jednostkach	2	3
26	Outplacement- szanse i zagrożenia. Narzędzia oddziaływania na rynek pracy	1	2
27	Wynagrodzenia wg rozporządzenia, służba przygotowawcza, czas pracy w nowej ustawie o pracownikach samorządowych	1	2
28	Kultura zawodu – niepisany kodeks zasad obsługi klienta	2	11
29	ZFSS 2009 zmiany w prawie, orzecznictwo, wykładnia	1	2
30	Komunikacja interpersonalna i rozwiązywanie konfliktów	1	12
31	Obowiązki uprawnienia i odpowiedzialność pracowników administracji publicznej	1	1
32	Nowości w ZUS od lipca 2009 i września 2009	2	4
33	Asertywność i rozwój osobisty	2	7
35	Jak profesjonalnie zbudować firewall	1	2
36	Kompleksowe szkolenie z dotacji i refundacji funduszu pracy	2	3
37	Metoda edukacyjna	1	2
38	Skuteczne zarządzanie czasem	1	2
39	Sztuka wystąpień publicznych prezentacji oraz autoprezentacji	1	1
40	Splata kredytów mieszkaniowych osób bezrobotnych z FP	1	2
41	Nowości w pomocy publicznej prawidłowe udzielanie w instrumentach rynku pracy, wyłączenia, kontrola w urzędach pracy	1	2
42	Zastosowanie nowelizacji Prawo zamówień publicznych w praktyce UP, a prawidłowa realizacja procedur przetargowych na przykładzie szkoleń	3	8
43	Nowe standardy usług rynku pracy w pośrednictwie pracy, tworzenie Centrów Aktywizacji Zawodowej	2	13
44	Warsztaty pisania i rozliczania nowych wniosków o dofinansowanie projektów systemowych i konkursowych	1	2
45	Nowoczesne metody pracy z trudnym i wymagającym klientem	1	4
46	Pracodawca partner do współpracy czy trudny klient	1	3
47	Wydawanie zezwoleń na prace dla cudzoziemców w Polsce	1	1
48	Zamówienia publiczne oraz zamówienia do 14 tys. EURO z wykorzystaniem środków pochodzących z EFS	1	2

49	Kodeks postępowania administracyjnego	1	2
50	Tworzenie i funkcjonowanie CAZ	2	7
51	Przygotowanie zawodowe dorosłych- zasady realizacji nowego instrumentu rynku pracy	1	1
52	Profesjonalna windykacja-prawne aspekty odzyskania wierzytelności	1	1
53	Kurs inspiracji- program grupowego poradnictwa zawodowego	1	2
54	Praca w krajach UE, a świadczenia z zakresu bezrobocia	1	2
55	FP –warsztaty w zakresie ewidencji księgowej przychodów i kosztów	1	4
56	Krajowe i zagraniczne podróże służbowe w aktualnym stanie prawnym	1	1
57	Coaching- wzbogacenie warsztatu pośrednika pracy	1	1
58	Zmiany w obowiązujących przepisach kancelaryjno-archiwalnych PUP	1	4
59	Przestań być aniołkiem- stań się diabelnie skuteczny w komunikowaniu	1	1
60	Dostęp do informacji publicznej oraz Bip	1	3
61	Kodeks cywilny w sektorze publicznym	1	2
62	Poprawa jakości obsługi klienta	1	5
63	Managing and Maintaining Environment	1	1
64	Metody oceny biznes planu	1	10
65	Płace od Ado Z	1	2
66	Zastosowanie XML do budowy aplikacji internetowych i wymiany danych	1	1
67	Umowy SLA skuteczne wsparcie organizacji IT	1	1
68	Profesjonalna obsługa klientów w procesie rejestracji oraz przyznawania świadczeń	1	2
69	Praca specjalisty ds. rozwoju zawodowego z klientem w zakresie doboru właściwego szkolenia	2	13
70	Klasyfikacja zawodów i specjalności jak prawidłowo ustalić wykształcenie osoby bezrobotnej	1	4
71	KPA w praktyce	1	1
72	Umowy w sprawach z zakresu ustawy Prawo Zamówień Publicznych	1	1
73	Pomoc publiczna w oparciu o przepisy ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorstw	1	7

## **8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW**

Pracownicy Urzędu Pracy są wynagradzani zgodnie z zasadami uregulowanymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 30 czerwca 2009r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2009r. 3361,46 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej oraz dodatków z FP).

W kwietniu w związku ze zmianą systemu wynagradzania pracowników samorządowych wprowadzonych Rozporządzeniem z dnia 18 marca 2009r. wprowadzono nową tabelę stanowisk, zaszerzegań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Urzędu. Wynagrodzenia miesięczne wzrosły, średnio o 250,00 zł. na osobę. Ponadto Dyrektor Urzędu Pracy przyznał pracownikom, w czerwcu i w listopadzie nagrody za osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy w minionym roku.

## 9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY

Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m. st. Warszawy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych zadań Rady Zatrudnienia należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

W skład powiatowej rady zatrudnienia, zgodnie z art. 23 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm. ) wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- - terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- - terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- - społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
- - jednostek samorządu terytorialnego;
- - organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.
- Kadencja Rady trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 2454/2008 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie powołania Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy został ustalony skład Rady:

1. Zdzisław Budkiewicz,
2. Hanna Facecka – Galicz,
3. Andrzej Golimont,
4. Grzegorz Iwanicki,
5. Bogdan Jaskoła,
6. Henryk Jędrzejczak,
7. Jarosław Józwiak,
8. Marcin Kapusta,

9. Danuta Kędziora,
10. Tomasz Kostyra,
11. Andrzej Krasnopolski,
12. Jerzy Kulig,
13. Jolanta Lipszyc,
14. Michał Olszewski,
15. Włodzimierz Paszyński,
16. Jan Sochocki,
17. Dominika Staniewicz,
18. Joanna Tymińska,
19. Rafał Roman Zieleniewski.

Zarządzeniem nr 3507/2009 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 05 sierpnia 2009r. w sprawie zmiany składu Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy powołano do składu Rady:

1. Karolinę Malczyk – Rokicińską.

#### **Wykaz uchwał podjętych przez Radę Zatrudnienia m. st. Warszawy w roku 2009.**

1. Uchwała Nr 1/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy.
2. Uchwała Nr 2/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy
3. Uchwała Nr 3/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie powołania komisji Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy
4. Uchwała Nr 4/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zasadniczej Szkole Zawodowej nowego kierunku kształcenia kucharz małej gastronomii w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Warszawie przy ul. Majdańskiej 30/36.
5. Uchwała Nr 5/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Spożywczo-Gastronomicznym dwóch nowych zawodów: technik organizacji usług gastronomicznych, technik żywienia i gospodarstwa domowego w Zespole Szkół Spożywczo-Gastronomicznych w Warszawie przy ul. Komorskiej 17/23.
6. Uchwała Nr 6/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum nr 6 nowego zawodu technik spedytor w Zespole Szkół nr 33 w Warszawie przy ul. Targowej 86.
7. Uchwała Nr 7/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum nr 6 nowego zawodu technik logistyki w Zespole Szkół nr 33 w Warszawie przy ul. Targowej 86.
8. Uchwała Nr 8/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Uzupełniającym nr 22 nowego zawodu technik transportu drogowego, w Zespole Szkół im. gen. Stefana Grota Roweckiego w Warszawie przy ul. Targowej 86.
9. Uchwała Nr 9/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum nr 11 nowego zawodu technik hotelarstwa w Zespole szkół im. Piotra Wysockiego w Warszawie przy ul. Odrowąza 75.

10. Uchwała Nr 10/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Policealnej nr 45 dla Dorosłych nowego zawodu florysta, w Zespole Szkół im. Piotra Wysockiego w Warszawie przy ul. Odrowąża 75.
11. Uchwała Nr 11/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Ekonomicznym nr 1 nowego zawodu technik logistyk w Zespole Szkół Licealnych i Ekonomicznych nr 1 w Warszawie przy ul. Stawki 10.
12. Uchwała Nr 12/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum nr 7 nowego zawodu technik mechatronik, w Zespole Szkół im. inż. Stanisława Wysockiego d. „ Kolejówka ”, przy ul. Szczeńliwickiej 56.
13. Uchwała Nr 13/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umieszczenia w planie naboru na rok szkolny 2009/2010 w ramach Technikum nr 18 dla Dorosłych dwóch pierwszych semestrów, jeden semestr o zawodzie technik transportu kolejowego, drugi technik elektroenergetyk transportu szynowego w Centrum Kształcenia Ustawicznego Nr 2 w Warszawie przy ul. Szczeńliwickiej 56.
14. Uchwała Nr 14/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowego kierunku kształcenia o nazwie technik obsługi turystycznej w Zespole Szkół nr 12 im. Olimpijczyków Polskich w Warszawie przy ul. Siennickiej 15.
15. Uchwała Nr 15/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej założenia i włączenia w skład Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 3 w Warszawie przy ul. Sołtyka 8/10 Szkoły Policealnej dla Dorosłych kształcącej w zawodach: technik administracji, technik prac biurowych, technik informacji naukowej, technik organizacji reklamy, technik rachunkowości.
16. Uchwała Nr 16/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Hotelarsko-Turystyczno-Gastronomicznym nr 21 zawodu kucharz, w Zespole Szkół Hotelarsko-Turystyczno-Gastronomicznych nr 1 w Warszawie przy ul. Krasnołęckiej 3.
17. Uchwała Nr 17/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Mechanicznym nr 5 nowych zawodów: technik elektryk i technik informatyk, w Zespole Szkół nr 40 w Warszawie przy ul. Jagiellońskiej 61.
18. Uchwała Nr 18/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w roku szkolnym 2009/2010 w Technikum Księgarskim im. Stefana Żeromskiego nowego zawodu technik cyfrowych procesów graficznych, w Zespole Szkół nr 18 w Warszawie przy ul. Żeromskiego 81.
19. Uchwała Nr 19/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Policealnej nr 46 dla Dorosłych nowego zawodu technik usług pocztowych i finansowych, w Zespole Szkół nr 34 w Warszawie, przy ul. Mieszka 1 nr 7.
20. Uchwała Nr 20/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Policealnej dla Dorosłych zawodów: technik ekonomista i technik rachunkowości w Zespole Szkół nr 11 im. Władysława Grabskiego w Warszawie przy ul. Ratuszowej 13.
21. Uchwała Nr 21/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej planu naboru do szkół ponadgimnazjalnych: techników, zasadniczych szkół zawodowych, liceów i techników uzupełniających, szkół policealnych oraz szkół dla dorosłych.
22. Uchwała Nr 22/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej likwidacji Technikum Ekonomicznego nr 9 w Warszawie przy ul. Ratuszowej 13.
23. Uchwała Nr 23/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowego kierunku kształcenia technik usług

- kosmetycznych w Szkole Policealnej Nr 1 w roku szkolnym 2009/2010 w Zespole Szkół Nr 21 w Warszawie przy ul. Saskiej 78.
24. Uchwała Nr 24/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zmiany kierunku kształcenia z technik elektryk na technik usług fryzjerskich w Technikum Uzupełniającym nr 14 wchodzącym w skład Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 3 w Warszawie przy ul. Sołtyka 8/10.
  25. Uchwała Nr 25/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej uruchomienia dwóch klas w zawodzie fryzjer w Zasadniczej Szkole Zawodowej dla Dorosłych Nr 60 wchodzącej w skład Zespołu Szkół Nr 27 w Warszawie przy ul. Rzymowskiego 38.
  26. Uchwała Nr 26/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia nowych kierunków kształcenia dla młodzieży z wadami słuchu w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Głuchych im. Jana Piestrzyńskiego w Warszawie przy ul. Łuckiej 17/23 w szkołach : Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 52 ( 3 letniej ) - zawód monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych oraz Szkole Policealnej (2 letniej ) – technik prac biurowych.
  27. Uchwała Nr 27/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia w Zasadniczej Szkole Zawodowej kształcącej w zawodach elektryk i monter elektronik w Zespole Szkół nr 28 w Warszawie przy ul. Żywnego 25.
  28. Uchwała Nr 28/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii o planowanych kierunkach kształcenia zawodowego sprzedawca, kucharz małej gastronomii, ogrodnik rolnictwa młodzieży słabowidzącej w Specjalnym Ośrodku szkolno-Wychowawczym dla Dzieci Słabowidzących nr 8 im. dr Zofii Galewskiej w Warszawie, ul. Koźmińska 7.
  29. Uchwała Nr 29/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia Szkoły Policealnej dla Dorosłych kształcącej w systemie zaocznym w zawodzie technik budownictwa w Zespole Szkół Architektoniczno-Budowlanych i Licealnych im. Stanisława Noakowskiego w Warszawie, ul. Przyrynek 9.
  30. Uchwała Nr 30/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.
  31. Uchwała Nr 31/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.
  32. Uchwała Nr 32/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.
  33. Uchwała Nr 33/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXX.
  34. Uchwała Nr 34/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXX.
  35. Uchwała Nr 35/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXXXXXXX.
  36. Uchwała Nr 36/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXXXXXXX.
  37. Uchwała Nr 37/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXXXXXXXXX.
  38. Uchwała Nr 38/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty pożyczki Panu XXXXXXXXXX.
  39. Uchwała Nr 39/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia spłaty pożyczki Pani XXXXXXXXXX.
  40. Uchwała Nr 40/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.



41. Uchwała Nr 41/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXX.
42. Uchwała Nr 42/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXX.
43. Uchwała Nr 43/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.
44. Uchwała Nr 443/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.
45. Uchwała Nr 45/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXX.
46. Uchwała Nr 46/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 8 lipca 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.
47. Uchwała Nr 47/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXXXXXXXXX.
48. Uchwała Nr 48/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXX.
49. Uchwała Nr 49/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.
50. Uchwała Nr 50/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXX.
51. Uchwała Nr 51/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXXXXXXXXX.
52. Uchwała Nr 52/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia kwoty odsetek od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXXXXXXX.
53. Uchwała Nr 53/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXXXXXXX.
54. Uchwała Nr 54/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXXXXXXXXX.
55. Uchwała Nr 55/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek ustawowych z tytułu zwrotu pożyczki Pani XXXXXXXXXX.
56. Uchwała Nr 56/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowego zawodu technik logistyki w Technikum Ekonomicznym nr 5, w Zespole Szkół nr 35 im. Zofii Jaroszewicz „Kasi” w Warszawie przy ul. Żeromskiego 22/28.
57. Uchwała Nr 57/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowego zawodu technik usług fryzjerskich w Technikum Chemicznych nr 3, w Zespole Szkół nr 21 w Warszawie przy ul. Saskiej 78.
58. Uchwała Nr 57/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowych zawodów w Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 w Warszawie przy ul. Noakowskiego 6:
  - a) fryzjer w zasadniczej szkole zawodowej,
  - b) technik usług fryzjerskich w technikum,
  - c) technik administracji, technik prac biurowych, technik rachunkowości, technik hotelarstwa, technik logistyki, technik bezpieczeństwa i higieny pracy oraz opiekunka środowiskowa w szkole policealnej.
59. Uchwała Nr 57/2009 Rady Zatrudnienia m. st. Warszawy z dnia 30 grudnia 2009r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia zawodu technik organizacji reklamy w Technikum Księgarskim im. Stefana Żeromskiego, w Zespole Szkół nr 18 w Warszawie przy ul. Żeromskiego 81.



## Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy

1. Zarządzenie Nr 1 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 5 stycznia 2009r. w sprawie ogłoszenia „KONKURSU DLA PRACODAWCÓW” oraz powołania Komisji ds. oceny wniosków o zorganizowanie staży dla osób bezrobotnych w ramach „KONKURSU DLA PRACODAWCÓW”.
2. Zarządzenie Nr 2 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 6 stycznia 2009r. w sprawie dodatkowych dwóch dni wolnych od pracy w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy w roku 2009.
3. Zarządzenie Nr 3 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie wprowadzenia instrukcji kancelaryjnej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
4. Zarządzenie Nr 4 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 12 stycznia 2009r. w sprawie powołania Komisji d/s Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie usług formalno – prawnych z zakresu zamówień publicznych dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
5. Zarządzenie Nr 5 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 12 stycznia 2009r. w sprawie powołania Komisji ds. Zamówień Publicznych do przeprowadzenia postępowania w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie usług medycznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
6. Zarządzenie Nr 6 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 14 stycznia 2009r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
7. Zarządzenie Nr 7 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej do przeprowadzania postępowań zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 223 poz. 1655 z późn. zm.) na szkolenia dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
8. Zarządzenie Nr 8 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 lutego 2009r. zmieniające Zarządzenie Nr 1/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 5 stycznia 2009r. w sprawie ogłoszenia ”KONKURSU DLA PRACODAWCÓW” oraz powołania Komisji ds. oceny wniosków o zorganizowanie staży dla osób bezrobotnych w ramach ”KONKURSU DLA PRACODAWCÓW”.
9. Zarządzenie Nr 9 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania zgłoszenia na szkolenie grupowe oraz wprowadzenia wzoru Zgłoszenia na szkolenie grupowe.
10. Zarządzenie Nr 10 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkolenia w trybie indywidualnym (dla osób bezrobotnych) wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne (formularz A), wzoru oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby uprawnionej po zakończeniu szkolenia (formularz B), wzoru oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia (formularz C), wzoru druku wypełnianego przez Urząd Pracy m. st. Warszawy (formularz D), wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osoby bezrobotnej, wzoru druku - harmonogramu czasowo-merytorycznego szkolenia (stanowiący załącznik Nr 1 do umowy), wzoru zaświadczenia o ukończeniu szkolenia (stanowiący załącznik Nr 2 do umowy), wzoru listy obecności na szkoleniu osoby bezrobotnej skierowanej z Urzędu Pracy m. st. Warszawy (stanowiący załącznik Nr 3 do umowy), wzoru kwestionariusza końcowej oceny szkolenia (stanowiący załącznik Nr 4 do umowy).
11. Zarządzenie Nr 11 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej do przeprowadzenia postępowania w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie usług medycznych dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy”.
12. Zarządzenie Nr 12 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 6 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług sprzątnięcia budynków i posesji Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.

13. Zarządzenie Nr 13 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 6 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług ochrony mienia Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
14. Zarządzenie Nr 14 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 9 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej do przeprowadzenia postępowania na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie przewidzianym w projekcie „Rynek pracy czeka 2009” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.
15. Zarządzenie Nr 15 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 9 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych, wzoru „Oświadczenia bezrobotnego skierowanego do odbycia stażu” oraz wzoru „Karty stażu”.
16. Zarządzenie Nr 16 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z tą działalnością, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wzór karty oceny wniosku o udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
17. Zarządzenie Nr 17 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia zasad rekrutacji na szkolenie „ABC działalności gospodarczej” karty rekrutacyjnej na szkolenie „ABC działalności gospodarczej” oraz kryteriów oceny karty rekrutacyjnej na szkolenie „ABC działalności gospodarczej”.
18. Zarządzenie Nr 18 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego sfinansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, wzoru wniosku dotyczącego sfinansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, okresowych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu osobie uprawnionej, wzoru informacji instytucji egzaminacyjnej / dającej licencję dotyczącą sfinansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu osobie uprawnionej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, wzoru oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby uprawnionej po zdaniu egzaminie / uzyskaniu licencji, wzoru oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej, po pozytywnie zdaniu egzaminie / uzyskaniu licencji, wzoru opisu planowanego przedsięwzięcia, wzoru umowy na sfinansowanie osobie bezrobotnej kosztów egzaminu umożliwiającego uzyskanie świadectw / dyplomów / zaświadczeń / okresowych uprawnień zawodowych / tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu ze środków Funduszu Pracy, wzoru umowy na sfinansowanie osobie poszukującej pracy kosztów egzaminu umożliwiającego uzyskanie świadectw / dyplomów / zaświadczeń / określonych uprawnień zawodowych / tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu ze środków Funduszu Pracy.
19. Zarządzenie Nr 19 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia wniosku o skierowanie osoby poszukującej pracy na szkolenie indywidualne (formularz A), wzoru formularza dotyczącego osoby poszukującej pracy (formularz B), wzoru skierowania na szkolenie indywidualne, zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym osoby poszukującej pracy, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie poszukującej pracy, wzoru druku harmonogramu czasowo – merytorycznego szkolenia (załącznik Nr 1 do umowy), wzoru listy obecności na szkoleniu osoby poszukującej pracy skierowanej z Urzędu Pracy m. st. Warszawy (załącznik

- Nr 2 do umowy), wzoru zaświadczenia o ukończeniu szkolenia (załącznik Nr 3 do umowy), wzoru kwestionariusza końcowej oceny szkolenia (załącznik Nr 4 do umowy) oraz wzór zgłoszenia na szkolenie grupowe osoby poszukującej pracy (część A).
20. Zarządzenie Nr 20 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Zakup i dostawa materiałów biurowych oraz papieru do drukarek i kserokopiarek dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
  21. Zarządzenie Nr 21 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 20 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku, regulaminu finansowania kosztów studiów podyplomowych, wzoru oświadczenia i innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
  22. Zarządzenie Nr 22 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 lutego 2009r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych, wzoru wniosku o zorganizowanie i finansowanie robót publicznych, wzoru wniosku o jednorazową refundację kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, wzoru wniosku o refundację zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, wzoru wniosku o refundację zatrudnionych w ramach robót publicznych oraz wzoru wniosku dotyczącego rozliczenia jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.
  23. Zarządzenie Nr 23 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Rynek pracy czeka”.
  24. Zarządzenie Nr 24 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 lutego 2009r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.
  25. Zarządzenie Nr 25 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 marca 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów poligraficznych na targi, materiałów informacyjnych oraz ulotek dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy na rok 2009”.
  26. Zarządzenie Nr 26 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 19 marca 2009r. w sprawie Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w trybie pomocy *de minimis*<sup>1</sup>, wzoru wniosku osoby niepełnosprawnej o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, informacji dla wnioskodawcy, wzoru planu projektu przedsięwzięcia, wzoru karty oceny wniosku i planu projektu przedsięwzięcia w/s przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.
  27. Zarządzenie Nr 27 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 20 marca 2009r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku, zasad przyznawania refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 i innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
  28. Zarządzenie Nr 28 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 20 marca 2009r. w sprawie wprowadzenia zasad rekrutacji na szkolenie ABC działalności gospodarczej, karty rekrutacyjnej na szkolenie ABC działalności gospodarczej oraz kryteriów oceny karty rekrutacyjnej na szkolenie „ABC działalności gospodarczej”.

29. Zarządzenie Nr 29 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2009r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu, finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
30. Zarządzenie Nr 30 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2009r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej oraz refundacji kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
31. Zarządzenie Nr 31 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 kwietnia 2009r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
32. Zarządzenie Nr 32 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 22 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*, wzór wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*, wzór karty oceny wniosku o udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
33. Zarządzenie Nr 33 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 27 kwietnia 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeprowadzania okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, wzoru wykazu kryteriów oceny oraz wzoru arkusza okresowej oceny kwalifikacyjnej pracownika Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
34. Zarządzenie Nr 34 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 6 maja 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzania postępowań zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) na szkolenie dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w ramach środków z Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
35. Zarządzenie Nr 35 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 maja 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy *de minimis* oraz wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy *de minimis*.
36. Zarządzenie Nr 36 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 maja 2009r. w sprawie powołania Komisji d/s opiniowania wniosków o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy *de minimis*.
37. Zarządzenie Nr 37 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 maja 2009r. zmieniające zarządzenie nr 21/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 20.02.2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Urzędu Pracy m. st. Warszawy dotyczącego finansowania osobom bezrobotnym i poszukującym pracy kosztów studiów podyplomowych.
38. Zarządzenie Nr 38 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 18 maja 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzania postępowań zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) na usługę świadczenia dostępu do sieci Internet dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy.

39. Zarządzenie Nr 39 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 18 maja 2009r. w sprawie Regulaminu przeprowadzania w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy służby przygotowawczej oraz zorganizowania egzaminu kończącego tę służbę.
40. Zarządzenie Nr 40 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 19 maja 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
41. Zarządzenie Nr 41 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 25 czerwca 2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania pożyczki szkoleniowej, wzoru wniosku w sprawie udzielania pożyczki z Funduszu Pracy na sfinansowanie kosztów szkolenia, wzoru oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby uprawnionej po zakończeniu szkolenia, wzoru deklaracji osoby Wnioskującej, wzoru deklaracji organizatora szkolenia o możliwości zorganizowania szkolenia, wzoru oświadczenia współmałżonka o wyrażeniu zgody na zaciągnięcie pożyczki szkoleniowej, wzoru oświadczenia Wnioskodawcy dotyczącego innych zobowiązań finansowych, wzoru umowy w sprawie udzielenia pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia.
42. Zarządzenie Nr 42 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 30 czerwca 2009r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
43. Zarządzenie Nr 43 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej do przeprowadzenia postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów reklamowych dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy ( część I, II, III, IV, V )”.
44. Zarządzenie Nr 44 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 17 lipca 2009r. w sprawie ogłoszenia „KONKURSU DLA PRACODAWCÓW” oraz powołania Komisji ds. oceny wniosków o zorganizowanie staży dla osób bezrobotnych w ramach „KONKURSU DLA PRACODAWCÓW”.
45. Zarządzenie Nr 45 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 sierpnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie przetargu z wolnej ręki na „Dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy 75 licencji do oprogramowania Progress 7 w ramach subskrypcji na okres 16 miesięcy tj. od 01.09.2009r. do 31.12.2010r. oraz 30 licencji do oprogramowania Progress 7 w ramach subskrypcji na okres 12 miesięcy tj. od 01.01.2010r. do 31.12.2010r.”.
46. Zarządzenie Nr 46 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 sierpnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie przetargu z wolnej ręki na „Usługi szkoleniowe dla pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
47. Zarządzenie Nr 47 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 sierpnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług poligraficznych – drukowanie i dostawa druków dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy”.
48. Zarządzenie Nr 48 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 września 2009r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku, kryteriów zwrotu kosztów przejazdu, wzoru wniosku o refundację faktycznie poniesionych kosztów przejazdu.
49. Zarządzenie Nr 49 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 września 2009r. zmieniające zarządzenie Nr 9/2009r. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 lutego 2009r. w sprawie: powołania Komisji ds. opiniowania zgłoszenia na szkolenie grupowe oraz wprowadzenia wzoru Zgłoszenia na szkolenie grupowe.
50. Zarządzenie Nr 50 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 21 września 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia

- 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy fabrycznie nowego sprzętu komputerowego i oprogramowania”.
51. Zarządzenie Nr 51 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 30 września 2009r. w sprawie ogłoszenia „KONKURSU DLA ORGANIZATORÓW STAŻU” oraz powołania Komisji ds. oceny wniosków o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych w ramach „KONKURSU DLA ORGANIZATORÓW STAŻU”.
52. Zarządzenie Nr 52 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 30 września 2009r. w sprawie wprowadzenia wzoru „Wniosku o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych”, wzoru „Oświadczenia bezrobotnego skierowanego do odbycia stażu” oraz wzoru „Karty stażu-sprawozdania”.
53. Zarządzenie Nr 53 /2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 18 listopada 2009r. zmieniające zarządzenie Nr 42/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 30 czerwca 2009r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
54. Zarządzenie Nr 54/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 25 listopada 2009r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia weryfikacji i wyceny należności i zobowiązań ze środków Funduszu Pracy oraz przygotowania do spisania.
55. Zarządzenie Nr 55/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 30 listopada 2009r. zmieniające zarządzenia Nr 53/2008r. Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 lipca 2008r. w sprawie zmiany załącznika Nr 1 i załącznika Nr 2 do Instrukcji obiegu dokumentów finansowych.
56. Zarządzenie Nr 56/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 4 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie zapytania o cenę na „Dostawę dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy materiałów eksploatacyjnych do drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, kserokopiarek i faksów”.
57. Zarządzenie Nr 57/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 4 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie usług medycznych dla pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
58. Zarządzenie Nr 58/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 4 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie usług medycznych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie realizacji zadań określonych przez ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy”.
59. Zarządzenie Nr 59/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 4 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie usług medycznych dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zarejestrowanych w Urzędzie Pracy”.
60. Zarządzenie Nr 60/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 grudnia 2009r. w sprawie powołania Zespołu do opracowania zmian w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Pracy m. st. Warszawy.
61. Zarządzenie Nr 61/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 grudnia 2009r. zmieniające zarządzenia Nr 54/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 25



- listopada 2009r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia weryfikacji i wyceny należności i zobowiązań ze środków Funduszu Pracy oraz przygotowania do spisania.
62. Zarządzenie Nr 62/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 11 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie zamówienia z wolnej ręki na:  
„Dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy:  
1. 80 licencji producenckich do oprogramowania Progress 7.3E w ramach subskrypcji dla SI Puls eksploatowanego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy przy ulicy Ciołka 10a 2. 10 dodatkowych licencji producenckich do oprogramowania Progress 7.3E w ramach subskrypcji dla SI Puls eksploatowanego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy przy ulicy Grochowskiej 171b. Okres obowiązywania licencji wynosi 12 miesięcy i biegnie od dnia od 01.01.2010r. do 31.12.2010r.”.
63. Zarządzenie Nr 63/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 11 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie zamówienia z wolnej ręki na:  
1. Dostawę dla Urzędu Pracy m. st. Warszawy aktualizacji elektronicznego systemu zarządzania dokumentami eDOK z wersji 1.3 do wersji 2.0 wraz z prawem do otrzymywania kolejnych aktualizacji wymienionego oprogramowania, które zostaną opublikowane w okresie 12 miesięcy tj. od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r.  
2. Zapewnienie wsparcia technicznego w zakresie eksploatacji oprogramowania eDok.  
3. Zapewnienie dostaw aktualizacji oprogramowania w przypadku zmian przepisów prawnych, poprawek błędów oprogramowania oraz rozwoju oprogramowania w oparciu o sugestie Zamawiającego oraz innych użytkowników oprogramowania”.
64. Zarządzenie Nr 64/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 18 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków ruchomych w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.
65. Zarządzenie Nr 65/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 28 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych – budżet i Fundusz Pracy w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy