



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



R A P O R T

URZĘDU PRACY
m.st. WARSZAWY

2015

Warszawa, luty 2016



SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	2
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	7
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	86
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	120
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW	123
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY	127
7. FUNDUSZ PRACY	145
8. KADRY	157
9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY	162

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia Społeczną Strategię Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających w Warszawie. Przedstawiciele Urzędu brali udział w tworzeniu Strategii i biorą udział w jej realizacji.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 b (siedziba) i przy ul. Ciołka 10a (placówka). Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., Zarządzenie zmieniające 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy).

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności:

umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz informację zawodową,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- wdraża instrumenty rynku pracy,
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- realizuje zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługi klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w siedzibie Urzędu przy ulicy Grochowskiej oraz placówce przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest ponad 58,3 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty proponowanych usług Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych, w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani m.in. w następujących sprawach:

- o rejestracji,
- o pośrednictwa pracy,
- o poradnictwa zawodowego,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1.2.5 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Przedstawicielem Najwyższego Kierownictwa w sprawach dotyczących systemu zarządzania jakością jest powołany przez Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Powyższe powołanie nastąpiło w wyniku wydania i przekazania do wiadomości zarządzenia Dyrektora Urzędu, w którym określono zakres zadań, uprawnienia i odpowiedzialność Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością .

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,

- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu.
- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,
- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

1.2.6 KONTROLA ZARZĄDCZA

W dniu 1 stycznia 2010 r. weszła w życie ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz.1240), wprowadzająca instytucję kontroli zarządczej. W ramach wdrożenia kontroli zarządczej Kierownictwo Urzędu Pracy m.st. Warszawy dokonało przeglądu istniejących i funkcjonujących w Urzędzie przepisów, procedur i zarządzeń wewnętrznych w oparciu o standardy kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych wydane przez Ministra Finansów standardy, stanowiące załącznik do komunikatu nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. (D. Urz. Ministra Finansów z 30 grudnia 2009 r. Nr 15 poz. 84). Od dnia 19 sierpnia 2013 r. obowiązuje nowe ZARZĄDZENIE NR 46/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z w sprawie Systemu Kontroli Zarządczej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Warszawa jest największym pod względem powierzchni i liczby ludności miastem w Polsce.¹ Stolica pełni ważne funkcje: polityczne, administracyjne, kulturalne, infrastrukturalne i gospodarcze. Warszawa jest również miejscem koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, miejscem dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w stolicy usytuowało się także najwięcej uczelni wyższych.²

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2015 r., w rejestrze REGON zarejestrowanych było 397 571 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 52,1% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2014 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 1,05% (wrzesień 2014 r. – 378 902 podmiotów gospodarczych).

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności*

wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2015 r.	stan w dniu 30.09.2014 r.	31.12.2014=100
ogółem	397 571	378 902	103,6
w tym:			
Przedsiębiorstwa państwowe	54	57	94,7
Spółki	141 058	129 767	106,4
w tym:			
handlowe	108 973	97 919	108,3
cywilne	32 073	31 838	100,5
Spółdzielnie	1 553	1 554	100,2
Fundacje	6 011	5 425	108,0
Stowarzyszenia i organizacje społ.	6 969	6 684	103,2
Osoby prowadzące działalność gosp.	224 399	218 370	102,0

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXIV, nr 3, Listopad 2015 r.*

Na dzień 30.09.2015 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (56,4%), natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę wzrostu odnotowano w obszarze Spółek handlowych.

¹Miasta największe pod względem powierzchni - stan na dzień 31.12.2014 r., Miasta największe pod względem liczby ludności - stan na dzień 31.12.2014 r., www.stat.gov.pl

² Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/

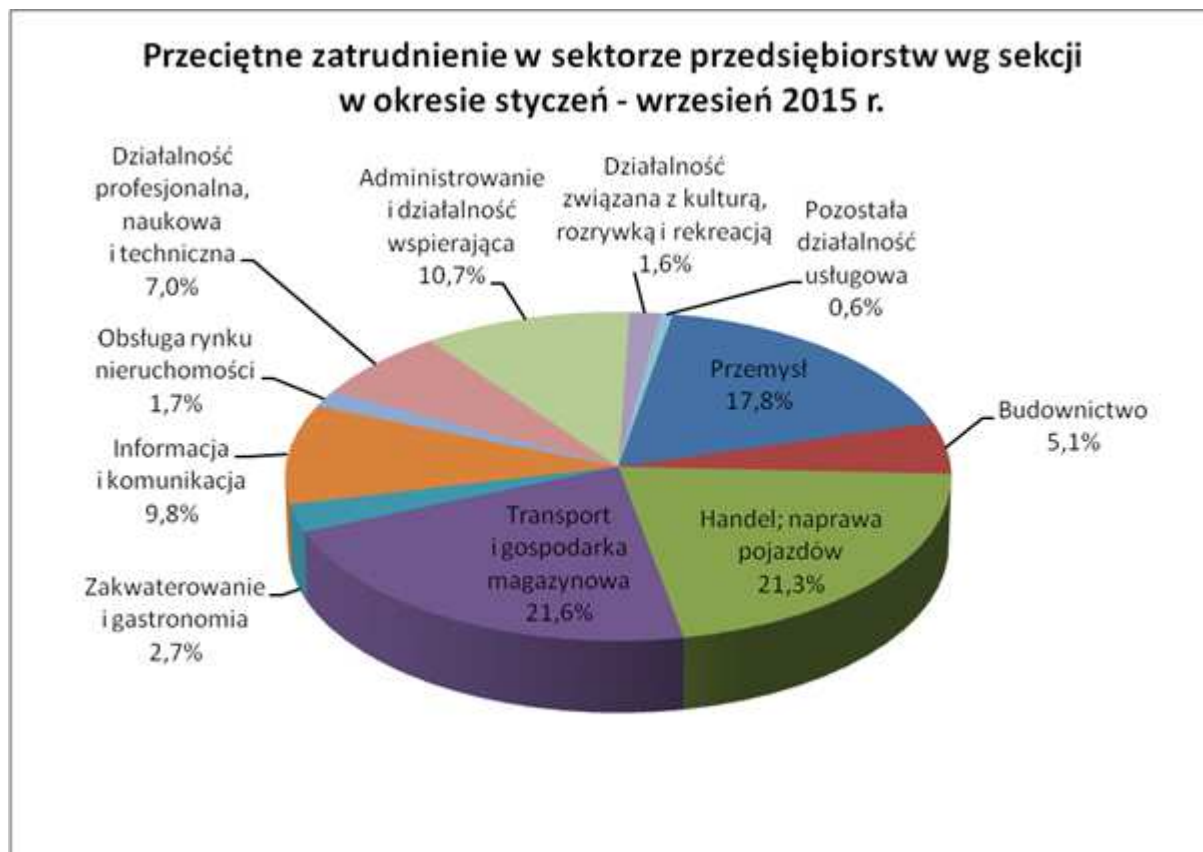
Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

Wyszczególnienie	30.09.2015	31.12.2014	2015-2014	31.12.2014=100 (w %)
Ogółem	397 571	383 617	13 954	103,64
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 202	1 200	2	100,17
Przemysł	27 567	27 248	319	101,17
Budownictwo	29 819	29 266	553	101,89
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	89 287	87 414	1 873	102,14
Transport i gospodarka magazynowa	20 625	20 529	96	100,47
Zakwaterowanie i gastronomia	10 506	10 044	462	104,60
Informacja i komunikacja	30 860	28 776	2 084	107,24
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15 469	14 943	526	103,52
Obsługa rynku nieruchomości	22 700	21 709	991	104,56
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	70 505	66 983	3 522	105,26
Administrowanie i działalność wspierająca	16 573	15 632	941	106,02
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	367	370	-3	99,19
Edukacja	13 596	13 063	533	104,08
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17 106	16 525	581	103,52
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6 631	6 269	362	105,77
Pozostała działalność usługowa	24 520	23 497	1 023	104,35

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXIV, nr 3, Listopad 2015 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (22,5%) i „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (17,7%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Natomiast największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2014 r. odnotowano w sekcjach: „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 3 522 podmioty) oraz „Informacja i komunikacja” (plus 2 084 podmioty). Jedyny spadek w ujęciu ilościowym jak i procentowym w stosunku do ostatniego kwartału 2014 r. nastąpił w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (odpowiednio: minus 3 podmioty - 0,81%).



Źródło: Przegląd statystyczny Warszawa, rok XXIV, nr 3, Listopad 2015

W okresie styczeń - wrzesień 2015 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 957,7 tys. osób i było niższe o 0,2% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast ukształtowało się na poziomie 1 343,9 tys. osób i było wyższe o 1,0%.

W stolicy w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2015 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Transport i gospodarka magazynowa” (206,7 tys. osób), tj. 21,6% ogółu zatrudnionych oraz „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (204,0 tys. osób), tj. 21,3% ogółu zatrudnionych. W skali roku przeciętne zatrudnienie w tych sekcjach odpowiednio zmalało odpowiednio o 1,1% i o 3,3%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2015 r. kształtowało się na poziomie 5 313,82 zł (w województwie

- 4 949,32 zł) i było wyższe o 3,6% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 3,0%).

W m.st. Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2015 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (8 323,08 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 56,6%. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego najwyższy wzrost (o 8,1%) nastąpił w sekcji „Budownictwo”. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2015 r. odnotowano w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca” (3 241,79 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 61,1%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 39,0%.

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych
w poszczególnych dzielnicach**

Dzielnice	30.09.2015r.	30.09.2014r.	2015r.-2014r.
Bemowo	20 808	20 342	466
Białołęka	17 991	16 898	1 093
Bielany	23 036	22 531	505
Mokotów	55 012	52 574	2 438
Ochota	19 363	18 380	983
Praga Płd.	35 990	34 960	1 030
Praga Płn.	11 301	11 064	237
Rembertów	3 951	3 855	96
Śródmieście	62 618	57 563	5 055
Targówek	19 655	19 174	481
Ursus	8 971	8 520	451
Ursynów	29 647	28 705	942
Wawer	16 084	15 539	545
Wesoła	4 815	4 615	200
Wilanów	8 502	7 520	982
Włochy	11 503	10 966	537
Wola	36 353	34 395	1 958
Żoliborz	11 808	11 301	507

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. Agencja Fitch Polska S.A. przyznała stolicy długoterminowy rating krajowy na poziomie AAA z perspektywą stabilną. Agencja Moody's Investors Services przyznała Warszawie rating międzynarodowy na poziomie A2 również ze stabilną perspektywą. Przesłankami tak wysokiego

ratingu są: bezpieczny poziom realizacji budżetu miasta, solidna płynność finansową, umiarkowana i obniżająca się wartość wskaźników zadłużenia, silne fundamenty gospodarcze.³

Autorzy raportu „Warszawa innowacyjna. Diagnoza potencjału” wskazują, że Warszawa posiada istotny potencjał innowacyjny. Na tle polskich miast to właśnie stolica przoduje w rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. W tym właśnie mieście skoncentrowana jest znaczna część krajowego potencjału innowacyjnego, który stanowią przede wszystkim wykształceni mieszkańcy. Jest to najczęściej wymieniany przez innowacyjne firmy atut lokalizacji w Warszawie. Kolejnym ważnym czynnikiem jest duża liczba instytucji naukowych i badawczo-rozwojowych oraz szkół wyższych, prowadzących działalność badawczą we wszystkich niemal dziedzinach nauki. Niektóre z nich osiągają poziom światowy, a znaczna część należy do najlepszych jednostek w kraju. Ponadto kluczowe dla innowacyjności są przedsiębiorstwa. W Warszawie działają firmy innowacyjne, również takie, które prowadzą własne badania i prace rozwojowe. Liczba oraz ich aktywność pozytywnie wyróżnia stolicę na tle innych polskich miast. Według autorów raportu nie zmienia to jednak tego, że w porównaniu z metropoliami zachodniej Europy potencjał przedsiębiorczości innowacyjnej w stolicy jest mały.⁴

Jak pokazuje prestiżowy ranking sporządzony przez zespół analityczny FDI Intelligence z grupy Financial Times, Warszawa w latach 2015-2016 ma być dla zagranicznych inwestorów "Polskim Miastem Przyszłości". Zestawienie wyłącznie polskich miast sporządzone zostało po raz pierwszy. Warszawa wygrała w czterech spośród sześciu kategorii: potencjału ekonomicznego, kapitału ludzkiego i stylu życia, przyjazności dla biznesu oraz dostępności. Na drugim miejscu znalazł się Kraków, na trzecim sklasyfikowano Poznań. FDI Intelligence podkreśla, że w latach 2003-2013 do Warszawy trafiło ponad pół tysiąca zagranicznych inwestycji z różnych branż. Jednym z najpopularniejszych sektorów okazały się usługi dla biznesu. Przykładem jest centrum usług korporacji Accenture, która utworzyła w 2012 roku 500 nowych miejsc pracy, czy też ośrodek francuskiej firmy doradczej Publics Gruppe (powstał w 2008 roku) lub amerykańskiego koncernu lotniczego Boeing (2007). W ocenie analityków, w najbliższej przyszłości sektorem o największym tempie rozwoju może stać się telekomunikacja.⁵

Uwzględniając najnowszy raport „Emerging Trends in Real Estate® Europe 2016” rośnie zainteresowanie inwestorów rynkami najbardziej dotkniętymi przez kryzys finansowy oraz miastami spoza pierwszej ligi. Warszawa znalazła się tym razem na 17 miejscu (spadek o 3 pozycje), wciąż pozostając jednak najbardziej atrakcyjną lokalizacją nieruchomości komercyjnych w Europie Środkowo - Wschodniej. W tegorocznym rankingu atrakcyjności inwestycyjnej pierwsze miejsca zajmują Berlin, Hamburg, Dublin.^{6 7}

³ <https://www.um.warszawa.pl/aktualnosci/rating-mi-dzynarodowy-mst-warszawy-0>,
<http://www.um.warszawa.pl/taxonomy/term/147/0>

⁴ „Warszawa innowacyjna. Diagnoza potencjału” Agnieszka Olechnicka, Adam Płoszaj, Maciej Smętkowski,

⁵ Rzeczpospolita, www.rp.pl, 17-02-2015 (<http://www.ekonomia.rp.pl/arttykul/1179931.html>)

⁶ <http://www.pwc.pl/pl/media/2016/2016-02-25-warszawa-pozostaje-atrakcyjna-lokalizacja-dla-inwestorow.html>

⁷ *Emerging Trends in Real Estate® Beyond the capital Europe 2016*, s. 31

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 31.12.2014 r., 30.06.2006 r. oraz 20.05.2002 r.

Dzielnice	2014 r.	2006 r.	*2002 r.	2014 r.- 2006 r.	2014 r.- 2002 r.
Bemowo	118 057	107 197	104 663	10 860	13 394
Białołęka	109 062	76 999	57 765	32 063	51 297
Bielany	131 934	135 307	138 356	-3 373	-6 422
Mokotów	218 911	226 911	235 381	-8 000	-16 470
Ochota	84 280	91 643	94 178	-7 363	-9 898
Praga Płd.	178 309	185 077	189 251	-6 768	-10 942
Praga Płn.	67 279	73 207	75 348	-5 928	-8 069
Rembertów	23 812	22 688	21 601	1 124	2 211
Śródmieście	120 091	134 306	138 299	-14 215	-18 208
Targówek	123 677	122 872	124 316	805	-639
Ursus	56 490	47 285	42 547	9 205	13 943
Ursynów	148 385	143 935	134 440	4 450	13 945
Wawer	72 921	66 094	61 817	6 827	11 104
Wesoła	24 073	20 749	17 531	3 324	6 542
Wilanów	30 703	15 188	13 731	15 515	16 972
Włochy	39 940	39 778	39 176	162	764
Wola	138 462	142 025	148 869	-3 563	-10 407
Żoliborz	49 056	49 275	51 932	-219	-2 876
razem	1 735 442	1 700 536	1 707 425	34 906	28 017

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXIII nr 3/2015 kwartalnik, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 3/2006 kwartalnik, Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003 r.

W 2014 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (219 tys. mieszkańców), a najmniej w Rembertowie 23 tys. mieszkańców). W ciągu ostatnich 12 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, tj. 51 tys., a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (18 tys. mieszkańców).⁸

„Zgodnie z założeniami długookresowej prognozy ludności w m.st. Warszawa w 2035 r. będzie mieszkało 1.880,6 tys. osób, tj. o 160,2 tys. (o 9,3%) więcej niż w 2010 r.”⁹. (dane rzeczywiste z 2010 r. stanowią punkt odniesienia w prognozie). Do 2035 r. nastąpi istotne przesunięcie w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku. W stosunku do danych z 2010 r., zwiększy się odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (z 21,1% do 25,2%) oraz udział dzieci i młodzieży (z 15,0% do 15,3%). Zmniejszy się natomiast udział ludności w wieku produkcyjnym (z 63,9% do 59,5%). Przewidywany jest ujemny przyrost naturalny, który z każdym kolejnym rokiem prognozy będzie

⁸ Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

⁹ „Prognoza demograficzna dla podregionu m.st. Warszawa do roku 2035”, www.gus.gov.pl

się pogłębiał. Natomiast wzrost liczby ludności Warszawy wynikać będzie z dodatniego salda migracji.¹⁰

Miasta, które nie tworzą warunków godnego życia i rozwoju mieszkańcom, wyludniają się i wyludniać się będą. Tego problemu nie ma stolica. Jak twierdzą specjaliści jest to efektem postępującej centralizacji. W Warszawie zlokalizowane są urzędy państwowe, większość central dużych firm, co przekłada się na najwyższe zarobki i szanse na karierę. Warszawa to również życie kulturalne. To wszystko przyciąga ludzi z aspiracjami, których coraz częściej nie mogą zaspokoić w mniejszych miastach. To również sprawia, że stolica nie traci na liczebności mieszkańców.¹¹

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 czerwca 2015 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	963	80,4	136	201,6	114,4	142,3	167,9
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	44,7	11,0	8,9	20,9	36,7	9,5	13,2
Stopa bezrobocia w %	3,9	5,2	4,2	4,9	10,8	2,9	3,9
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	8	15	9	10	16	8	6
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	5 317,01	5 095,39	5 283,05	4 354,58	3 829,20	4 538,60	4 296,03
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	392,6	72,4	46,1	128,4	91,4	107,7	111,8

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce. Na koniec roku stopa bezrobocia wynosiła 3,4%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju na koniec grudnia 2015 r. miał Poznań - 2,9%.

Trzeba zwrócić uwagę, że w 2015 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadło 8 osób bezrobotnych (rok wcześniej 15 osób), w Gdańsku - 15, w Poznaniu - 8 osób, w Łodzi - 16 osób, w Krakowie - 10 osoby, w Katowicach - 9 osób i we Wrocławiu - 6 osób.

Wiadomym jest, że dane te nie oddają sytuacji na warszawskim rynku pracy. Są to tylko suche wskaźniki. Warszawa, jako metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy

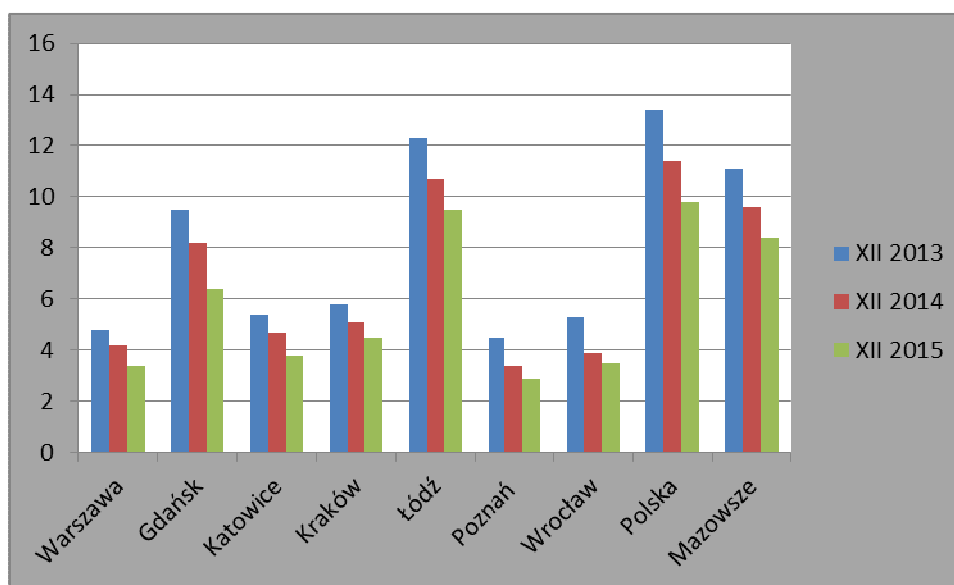
¹⁰ j.w.

¹¹ „Mieszczuch znika w demograficznym niżu”, www.rp.pl

poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji, umiejętność samodzielnego poszukiwania pracy. W Warszawie jest wiele agencji zatrudnienia. Pracodawcy zgłaszają też swoje zapotrzebowanie na pracowników w internecie lub w prasie, a w szczególności poszukują pracowników poprzez kontakty osobiste. Wobec powyższego wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

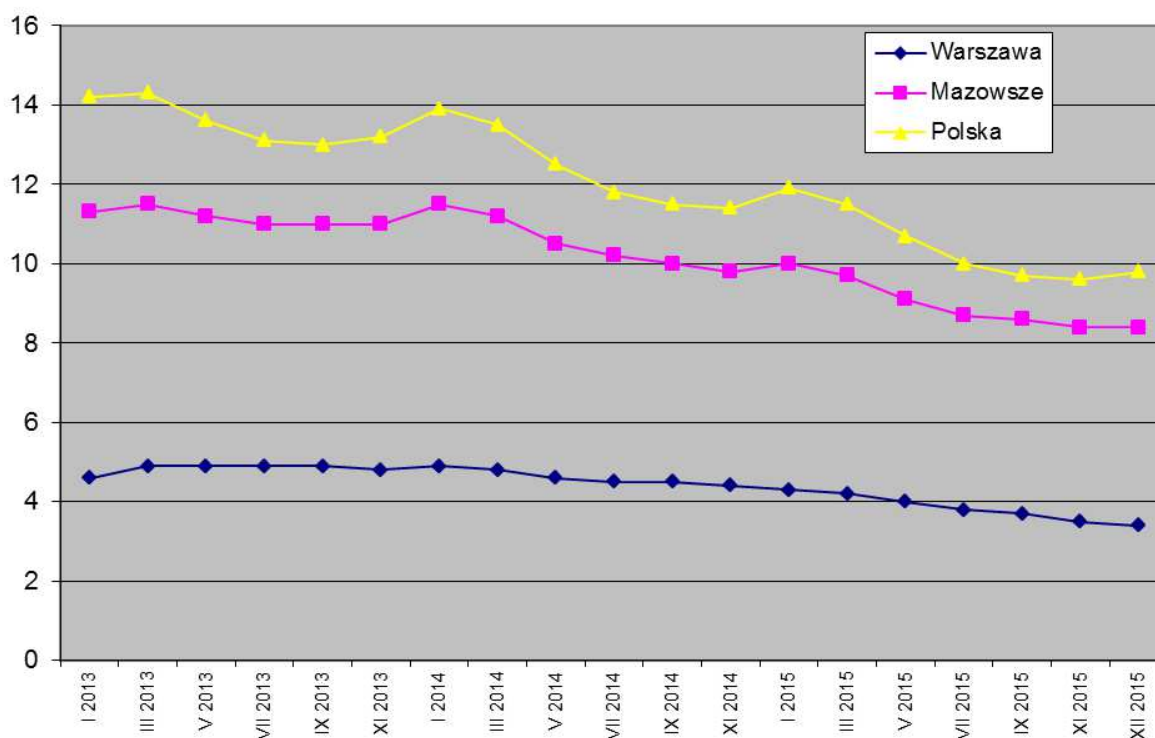


2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2015</u>	rok 2014	rok 2013
POLSKA	9,8%	11,4%	13,4%
MAZOWSZE	8,4%	9,6%	11,1%
WARSZAWA	3,4%	4,2%	4,8%



W latach 2013- 2014 w stolicy obserwowaliśmy względnie stały poziom stopy bezrobocia, który wahał się od 4,6 % w styczniu 2013 do 4,9 % na koniec marca 2013, a następnie utrzymywał się na poziomie 4,9 % do końca stycznia 2014. Na koniec marca 2014 stopa bezrobocia osiągnęła poziom 4, 8 % i od tego momentu rozpoczął się powolny spadek stopy bezrobocia, która w grudniu 2015 r. wyniosła 3,4 %. Na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 8,4 %, a w Polsce 9,8%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2015 r. zarejestrowane były 39 724 osoby bezrobotne (w 2014 r. 48 840 osób), w tym 19 212 kobiet (w 2014 r. 23 562), które stanowiły 48,3 % ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

Stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		39 724	100%	19 212	5 374	3 129
z tego osoby	poprzednio pracujące	35 664	89,8%	17 381	5 363	3 121
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2 300	5,8%	1 344	950	553
	dotychczas nie pracujące	4 060	10,2%	1 831	11	8
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		832	2,1%	480	62	38
Cudzoziemcy		624	1,6%	332	36	24
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		2 086	5,2%	1 153	84	56
Do 30 roku życia		6 121	15,4%	3 519	627	450
Długotrwale bezrobotne		21 872	55,0%	10 289	44	30
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	x	3 338	x	80
Powyżej 50 roku życia		14 596	36,7%	5 551	2 312	1 125
Bez kwalifikacji zawodowych		11 631	29,2%	5 574	957	588
Bez doświadczenia zawodowego		6 366	16,0 %	2 884	20	17
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		3 736	9,4%	3 237	649	577
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku		8	0,02%	5	4	2
Niepełnosprawne		2 050	5,1%	962	205	116

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1 619 osób poszukujących pracy, w tym 524 osoby niepełnosprawne i nie pozostające w zatrudnieniu. W dniu 31 grudnia 2015 r. 5.374 osoby posiadały prawo do zasiłku (13,5% ogółu).

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2015 r.

Dzielnice	2015	2014	2015-2014
Warszawa ogółem	39 724	48 840	-9 116
Bemowo	2 303	2 796	-493
Białołęka	1 997	2 271	-274
Bielany	3 132	4 212	-1 080
Mokotów	4 446	5 650	-1 204
Ochota	1 835	2 236	-401
Praga Południe	4 803	5 764	-961
Praga Północ	2 496	3 144	-648
Rembertów	618	692	-74
Śródmieście	2 863	3 629	-766
Targówek	3 053	3 794	-741
Ursus	1 099	1 350	-251
Ursynów	2 478	2 983	-505
Wawer	1 676	1 974	-298
Wesoła	483	565	-82
Wilanów	374	444	-70
Włochy	910	1 096	-186
Wola	4 118	5 008	-890
Żoliborz	1 040	1 232	-192

W roku 2015 we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w dzielnicy Praga Południe – o 961 osób, a najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w dzielnicy Wilanów – o 70 osób.

Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

Od dnia 27 maja 2014 r. we wszystkich powiatowych urzędach pracy obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Profilowanie wprowadzone zostało ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2014, poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która rejestruje się w urzędzie pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

Profil pomocy I - w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomoc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bo na zasiedlenie.

Profil pomocy II - w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenia, kierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd., z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Profil pomocy III - w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Aby określić oddalenie od rynku pracy doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej pytania dotyczące m.in. uprawnień zawodowych, umiejętności, miejsca zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwości dojazdu do pracy, czy dostępu do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami.

Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Aby określić gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej m.in. pytania dotyczące gotowości do współpracy z urzędem pracy, zaangażowania w samodzielne poszukiwanie pracy, powodów rejestracji w urzędzie pracy, czy dyspozycyjności.

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu z osobą bezrobotną. Wywiad obejmuje 24 pytania, ale odpowiedź na 8 z nich urząd pracy uzyskuje już w trakcie rejestracji. Osoba bezrobotna odpowiada zatem na pozostałe 16 pytań. Doradca klienta zaznacza w specjalnym elektronicznym kwestionariuszu odpowiedzi osoby bezrobotnej, a następnie otrzymuje wynik w postaci profilu pomocy. Ustalony przez system profil pomocy może zostać zmieniony przez doradcę klienta jeśli istnieją ku temu uzasadnione powody, przed zakończeniem wywiadu i zatwierdzeniem profilu pomocy zaproponowanego przez system.

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym, jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu pomocy i umówić się z bezrobotnym na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan działania (IPD) jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej. IPD musi być przygotowany nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Musi być również dostosowany do ustalonego dla osoby bezrobotnej profilu pomocy. IPD zawiera:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie wykonywała samodzielnie;
- terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

IPD może być modyfikowany w trakcie realizacji jeśli nastąpi zmiana w sytuacji osoby bezrobotnej. Pomoc udzielana w ramach profilu pomocy na podstawie IPD jest realizowana przez urząd pracy w okresie nie dłuższym niż:

180 dnia dla profilu pomocy I, 540 dni dla profilu pomocy II, 720 dni dla profilu pomocy III. Urząd pracy w trakcie realizacji IPD co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną.

Urząd pracy ustala nowy profil pomocy w dwóch sytuacjach:

1. jeśli w sytuacji osoby bezrobotnej nastąpi istotna zmiana np. osoba bezrobotna zmieni miejsce zamieszkania, podwyższy swoje kwalifikacje zawodowe, zmieni się jej stan zdrowia lub sytuacja rodzinna itd. lub
2. jeśli w wyniku realizacji IPD nie udało się doprowadzić osoby bezrobotnej do podjęcia pracy.

Na koniec grudnia 2015 r. liczba osób z ustalonym profilem pomocy wynosiła:

Ogółem – 37 538 w tym:

profil I – 2 404 (co stanowiło 6,4% ogółu),

profil II – 23 408 (co stanowiło 62,4% ogółu),

profil III – 11 726 (co stanowiło 31,2% ogółu).

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2013-2015

W 2015 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 51 266 osób bezrobotnych (w tym 24 901 kobiet), czyli:

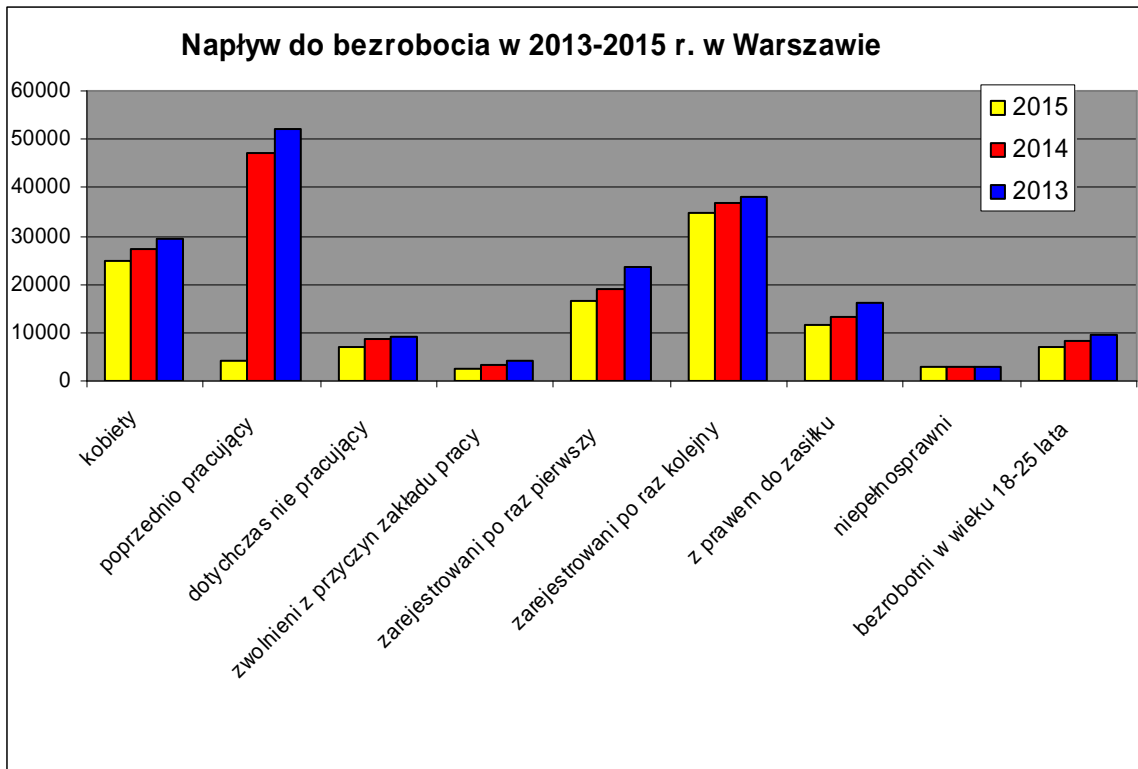
- o 4 611 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 2 315 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Napływ do bezrobocia w latach 2013 – 2015

Wyszczególnienie	2015	udział	2014	udział	2013	udział	Zmiana 2015- 2014	zmiana 2014- 2013
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	51 266	100%	55 927	100%	61 370	100%	- 4 661	-5 443
w tym:								
kobiet	24 901	49%	27 216	48,6%	29 258	47,7%	-2 315	-2 042
poprzednio pracujących	44 100	86%	47 289	84,5%	52 165	85%	-3 189	-4 876
dotychczas nie pracujących	7 166	14%	8 638	15,5%	9 202	15%	-1 472	-564
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	2 578	5%	3 226	5,8%	4 049	6,6%	-648	-823
zarejestrowanych po raz pierwszy	16 356	32%	19 157	34,2%	23 410	38,1%	-2 801	-4253
zarejestrowanych po raz kolejny	34 910	68%	36 797	65,8%	37 960	61,9%	-1 887	-1 163
z prawem do zasiłku	11 461	22%	13 200	23,6%	16 234	26,5%	-1 739	-3 034
niepełnosprawnych	2 741	5%	3 039	5,4%	3 101	5,1%	-298	-62
bezrobotnych w wieku 18-25 lat	6 966	14%	8 243	14,7%	9 361	15,3%	-1 277	-1 118

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2014, liczba osób rejestrujących się spadła o 4 661. W 2015 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 44 100, co stanowi 86% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 7 166, tj. 14% ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 34 910 osób (68% zarejestrowanych).

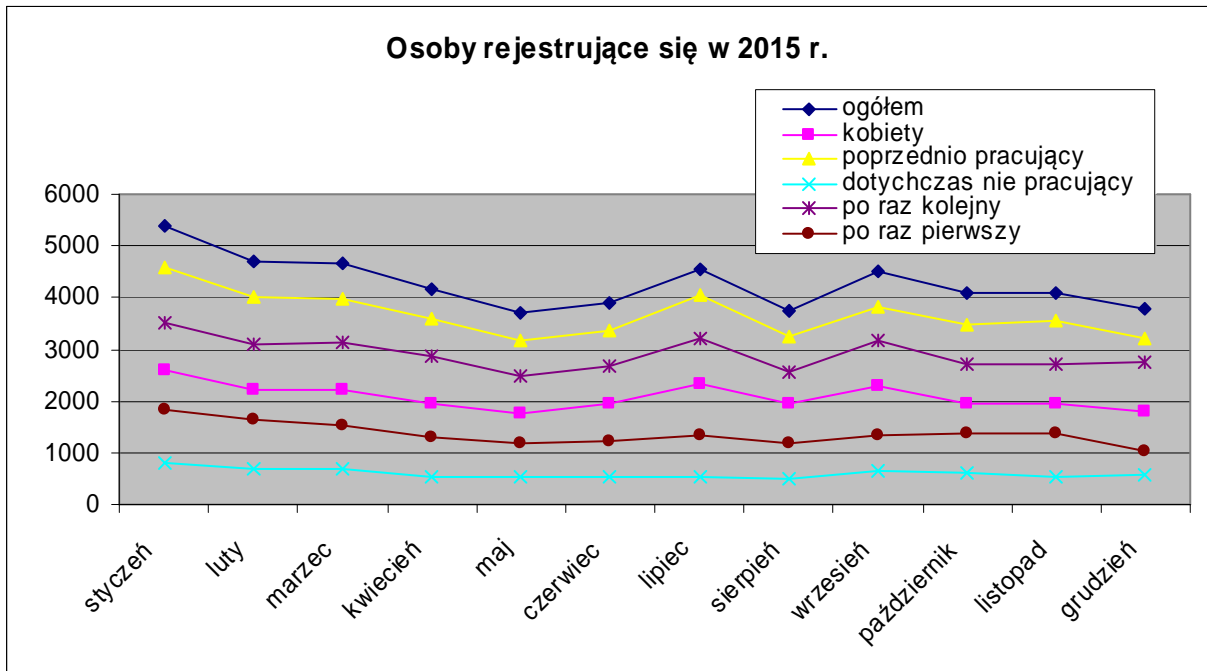
Wśród rejestrujących się w 2015 r. było 2 578 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, czyli o 648 osób mniej niż w roku 2014. Zanotowano spadek – o 1 739 osób – liczby rejestrujących się osób z prawem do zasiłku.



Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2015 r.
(wybrane kategorie)

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas nie pracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	5 375	4 568	807	3 535	1 840
luty	4 712	4 028	684	3 086	1 626
marzec	4 651	3 976	675	3 129	1 522
kwiecień	4 152	3 606	546	2 861	1 291
maj	3 688	3 166	522	2 493	1 195
czerwiec	3 887	3 346	541	2 678	1 209
lipiec	4 555	4 034	521	3 214	1 341
sierpień	3 758	3 252	506	2 558	1 200
wrzesień	4 496	3 830	666	3 167	1 329
październik	4 103	3 495	608	2 730	1 373
listopad	4 104	3 572	532	2 717	1 387
grudzień	3 785	3 227	558	2 742	1 043
suma	51 266	44 100	7 166	34 910	16 356

W 2015 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (5 375 osób). Najmniej osób zarejestrowało się, w maju – 3 688. Średnio w miesiącu rejestrowało się 4 272 bezrobotnych.

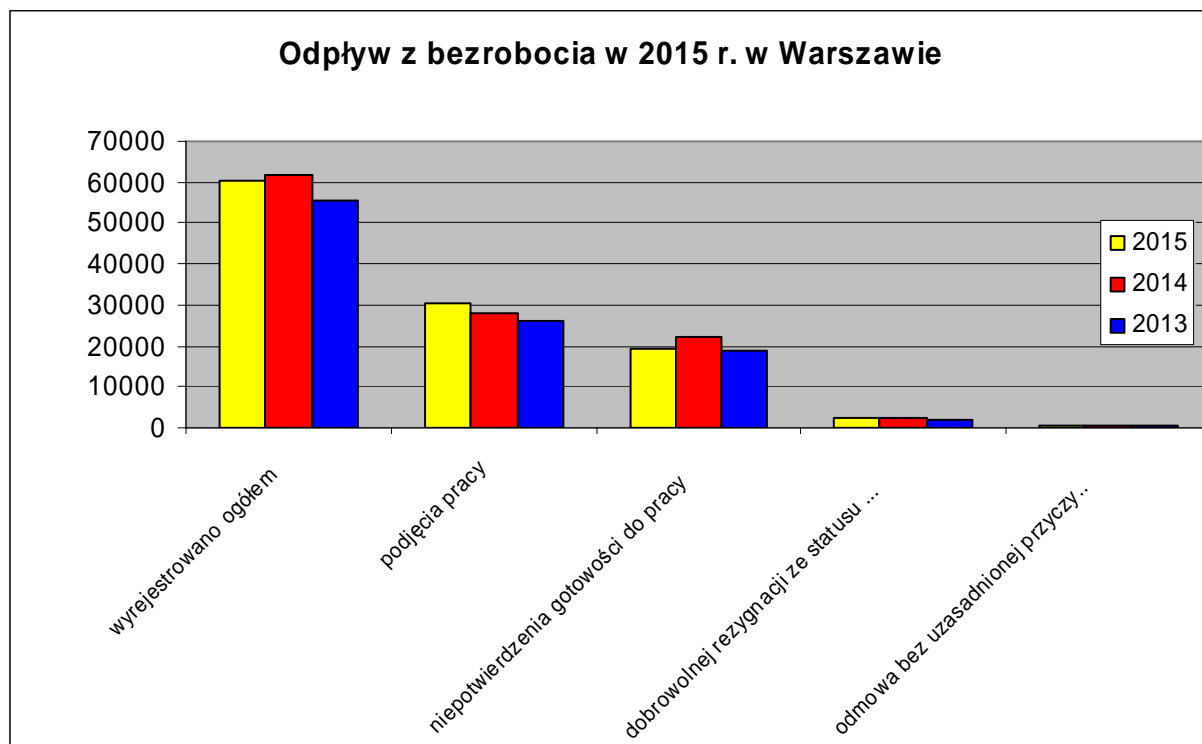


Liczba rejestrujących się osób w 2015 r. od stycznia do grudnia oscylowała w granicach od 3 688 do 5 375 osób co wskazuje na zauważalny trend malejący z niewielkim wzrostem lipcu i wrześniu 2015 r. Generalnie we wszystkich przedstawionych powyżej kategoriach odnotowano powielające się tendencje tj. wyraźny spadek do czerwca, kolejny miesiąc wzrostu w sierpniu ponowny spadek, wzrost we wrześniu i potem spadek do grudnia 2015 r.

2.4.4 ODPIY W Z BEZROBOCIA W LATACH 2013-2015

W 2015 roku wyłączono z ewidencji 60 382 osoby bezrobotne, z których pracę podjęło 30 229 (50,06% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań jest podjęcie pracy lub niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 19 223 osoby bezrobotne, tj. 31,84% wszystkich wyrejestrowanych w 2015 r. Były to osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Wyszczególnienie	2015	udział	2014	udział	2013	udział	2015-2014	2014-2013
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	60 382	100%	61 929	100%	55 755	100%	-1 547	6 174
w tym kobiet	29 251	48,44%	30 013	48,5%	26 857	48,17%	-762	3 156
z przyczyny:								
podjęcia pracy	30 229	50,06%	28 023	45,3%	26 035	46,70%	2 206	1 988
niepotwierdzenia gotowości do pracy	19 223	31,84%	21 980	35,5%	18 694	33,53%	-2 757	3 286
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2 452	4,06%	2 527	4,1%	2 124	3,81%	-75	403
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	559	0,93%	348	0,6%	296	0,53%	211	52



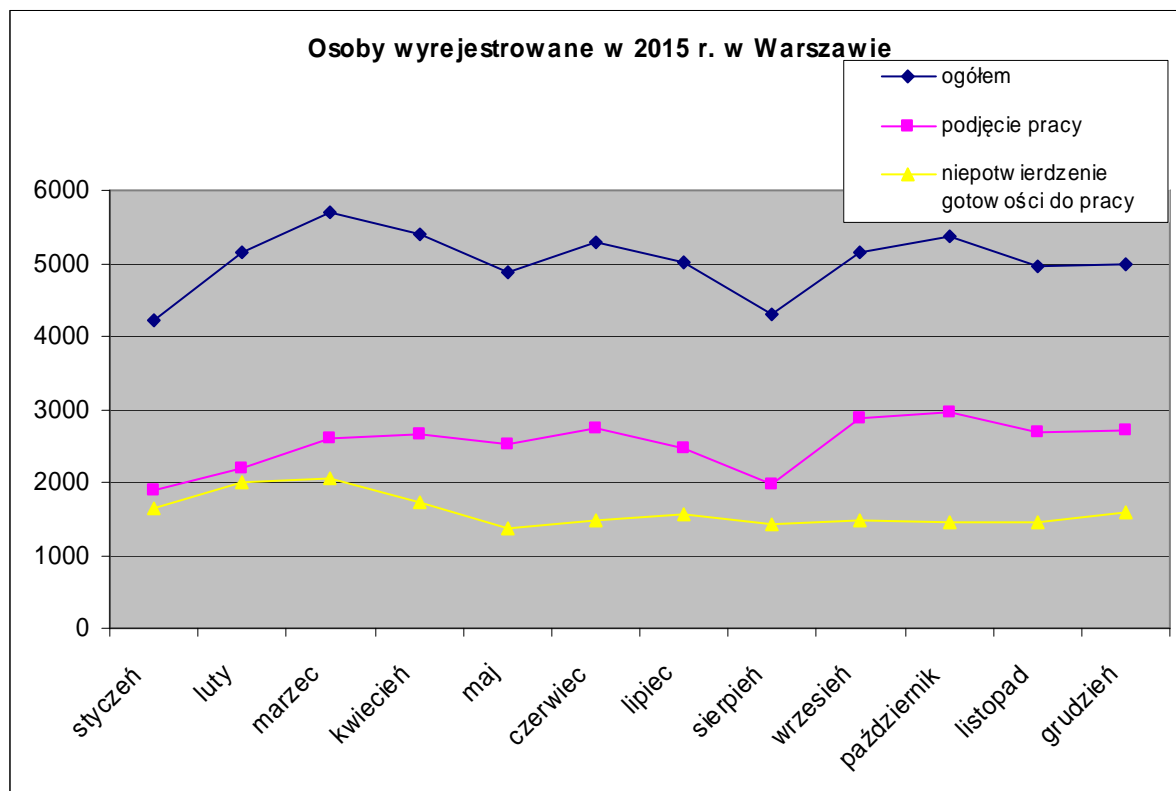
Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2015 r.

(wybrane kategorie)

miesiące	Wyrejestrowano		
	ogółem	podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	4 209	1 888	1 647
luty	5 137	2 196	1 995
marzec	5 689	2 598	2 054
kwiecień	5 394	2 648	1 716
maj	4 879	2 518	1 380
czerwiec	5 274	2 733	1 475
lipiec	5 014	2 453	1 575
sierpień	4 305	1 983	1 438
wrzesień	5 164	2 876	1 484
październik	5 380	2 956	1 439
listopad	4 964	2 680	1 442
grudzień	4 973	2 700	1 578
suma	60 382	30 229	19 223

Od stycznia do marca 2015 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu Pracy m.st. Warszawy wykazywała tendencję rosnącą, duży spadek nastąpił w sierpniu. W styczniu 2015 r. było najmniej wyrejestrowań (4 209), w następnych miesiącach liczba wyrejestrowań był wyższa. Najwyższą liczbę wyrejestrowań odnotowaliśmy w marcu 2015 r. (5 689).

Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było we wrześniu (2 959) i w marcu (2.872). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w marcu (2 054) i w lutym (1 995).



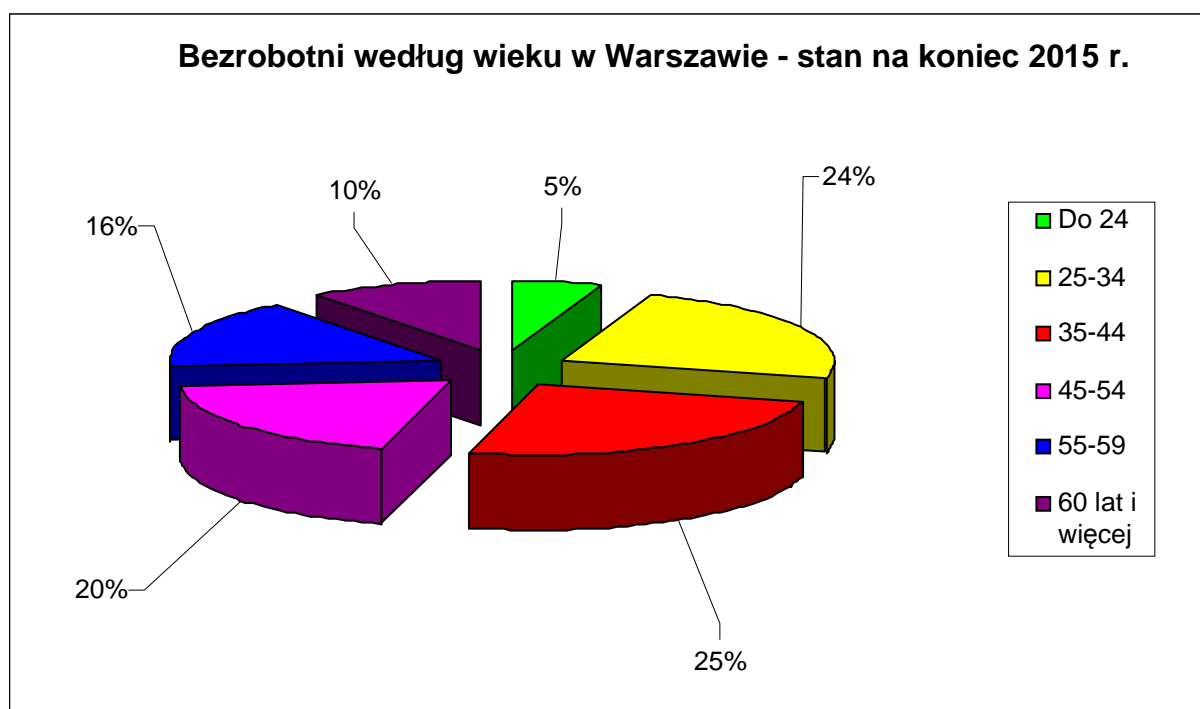
2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2013-2015

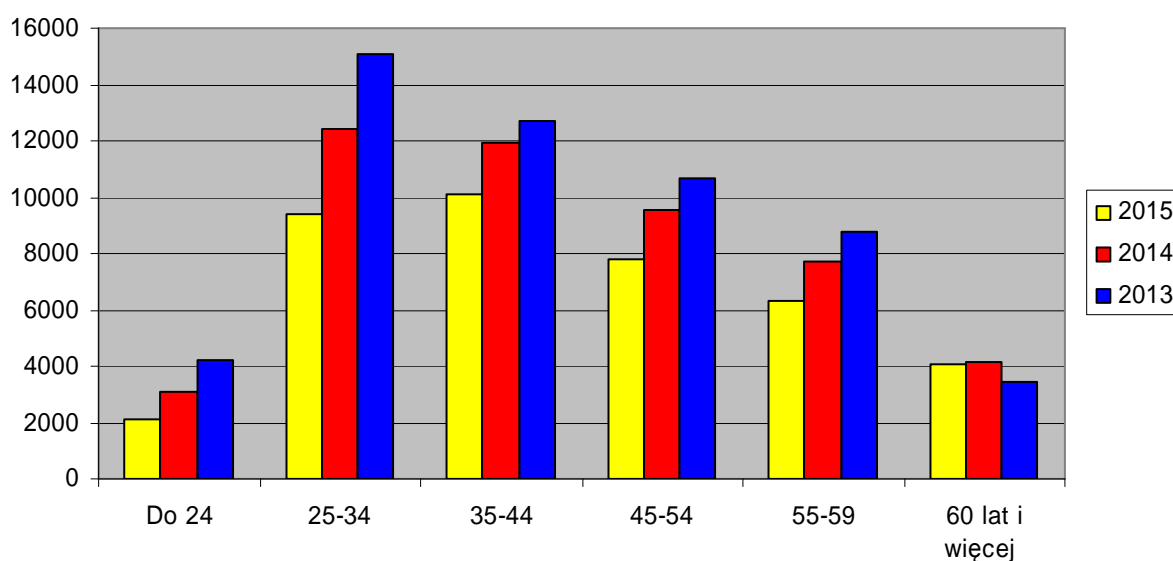
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (25%). W roku 2015 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o 1 853 osób. Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 24-34 lata (24% ogółu bezrobotnych) - spadek o - 3 024 osób i był to największy spadek w porównaniu do roku poprzedniego.

Grupa osób w wieku do 24 lat jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 5% ogółu zarejestrowanych.

Na Mazowszu jedyną grupą wiekową w której odnotowano wzrost liczby zarejestrowań były osoby w wieku powyżej 60 roku życia (wzrost o 61 osób). Wzrost ten związany jest m.in. z podwyższeniem wieku emerytalnego. W pozostałych grupach odnotowano spadki - największe odpowiednio: grupa wiekowa od 25 do 34 r. życia - 10 754 osób oraz grupa wiekowa do 24 r. - 7 507 osób. Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych to osoby w wieku 25-34 lat (57 021osób) oraz osoby w wieku 35-44 lat (48 040 osób).



Bezrobotni według wieku w latach 2013-2015



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2013-2015

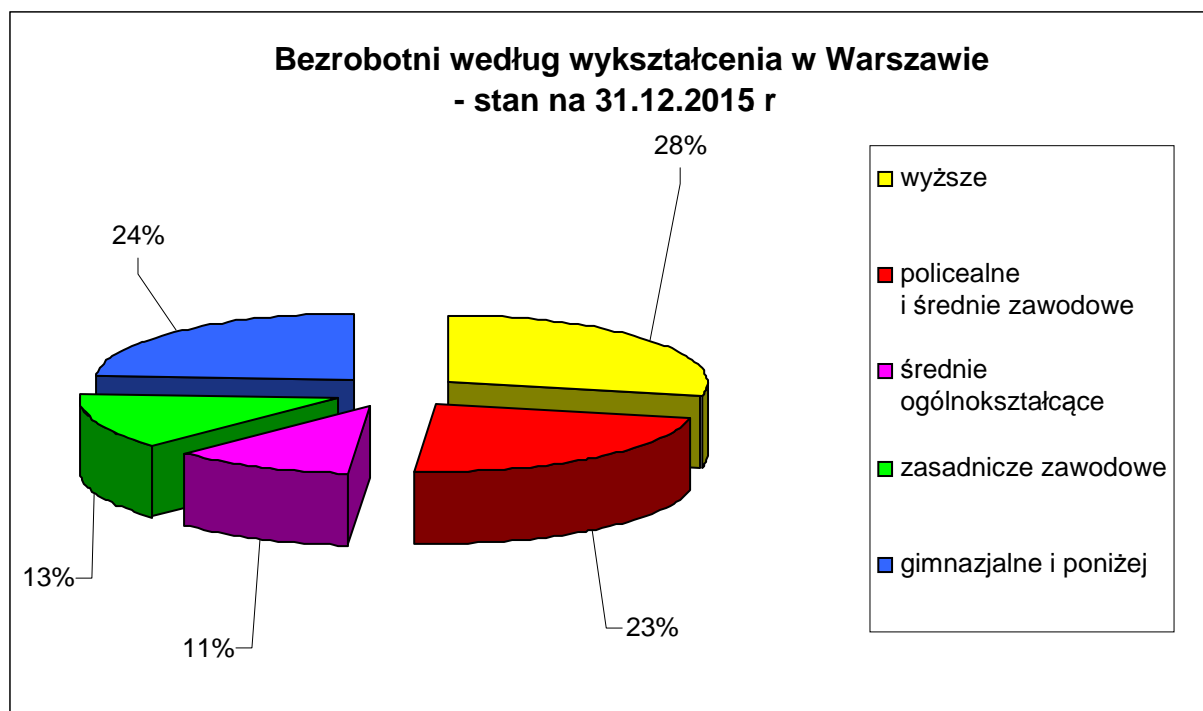
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015-2014	2014-2013	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015-2014	2014-2013	2015	2014	2013
Do 24	30 315	14%	37 822	15%	48 333	17%	-7 507	-10 511	2 086	5%	3 122	6%	4 205	8%	-1 036	-1 083	7%	8%	9%
25-34	57 021	26%	67 775	27%	79 125	28%	-10 754	-11 350	9 403	24%	12 427	25%	15 062	27%	-3 024	-2 635	16%	18%	19%
35-44	48 040	22%	53 818	22%	58 752	21%	-5 778	-4 934	10 074	25%	11 927	24%	12 667	23%	-1 853	-740	21%	22%	22%
45-54	40 215	19%	46 582	19%	52 651	19%	-6 367	-6 069	7 757	20%	9 519	19%	10 698	20%	-1 762	-1 179	19%	20%	20%
55-59	26 570	12%	30 035	12%	32 808	12%	-3 465	-2 773	6 335	16%	7 697	16%	8 763	16%	-1 362	-1 066	24%	25%	27%
60 lat i więcej	14 366	7%	13 745	6%	11 527	4%	621	2 218	4 069	10%	4 148	8%	3 447	6%	-79	701	28%	30%	30%
Ogółem	216 527	100%	249 777	100%	283 196	100%	-33 250	-33 419	39 724	100%	48 840	100%	54 842	100%	-9 116	-6 002	18%	19%	19%

2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2013-2015

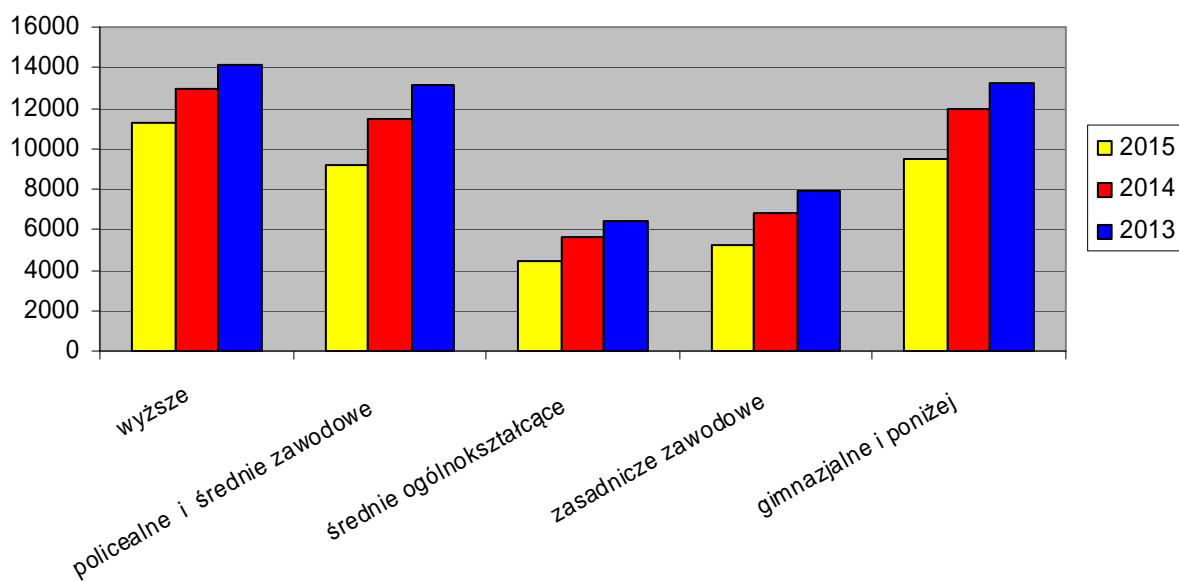
W końcu grudnia 2015 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Największy spadek, w porównaniu do roku poprzedniego, tj. o 2 451 zanotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia nie ulega znaczącym zmianom.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (28%), gimnazjalnym i poniżej (24%) oraz policealnym i średnim zawodowym (23%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28%), a także z zasadniczym zawodowym (25%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%) oraz wyższym (15%).



Bezrobotni według wykształcenia w latach 2013-2015



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2013-2015

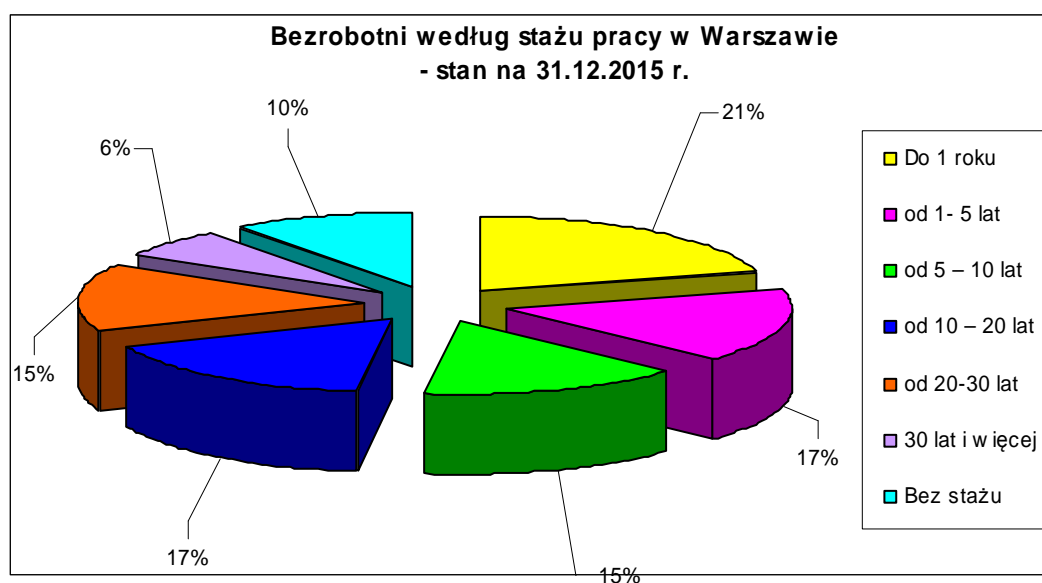
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015	2014	2013
wyższe	32 256	15%	36 327	15%	39 609	14%	-4 071	-3 282	11 271	28%	12 935	26%	14 101	26%	-1 664	-1 166	35%	35%	36%
policealne i średnie zawodowe	47 293	22%	55 439	22%	63 113	22%	-8 146	-7 674	9 190	23%	11 477	23%	13 131	24%	-2 287	-1 654	19%	20%	21%
średnie ogólnokształcą ce	24 323	11%	28 233	11%	32 393	12%	- 3 910	-4 160	4 461	11%	5 592	11%	6 436	12%	-1 131	-844	18%	19%	20%
zasadnicze zawodowe	53 060	25%	61 625	25%	71 691	25%	-8 565	-10 066	5 272	13%	6 855	14%	7 933	14%	-1 583	-1 078	10%	11%	11%
gimnazjalne i poniżej	59 595	28%	68 153	27%	76 390	27%	-8 558	-8 237	9 530	24%	11 981	25%	13 241	24%	-2 451	-1 260	16%	17%	17%
ogółem	216 527	100%	249 777	100%	283 196	100%	-33 250	-33 419	39 724	100%	48 840	100%	54 842	100%	-9 116	-6 002	18%	19%	19%

2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2013-2015

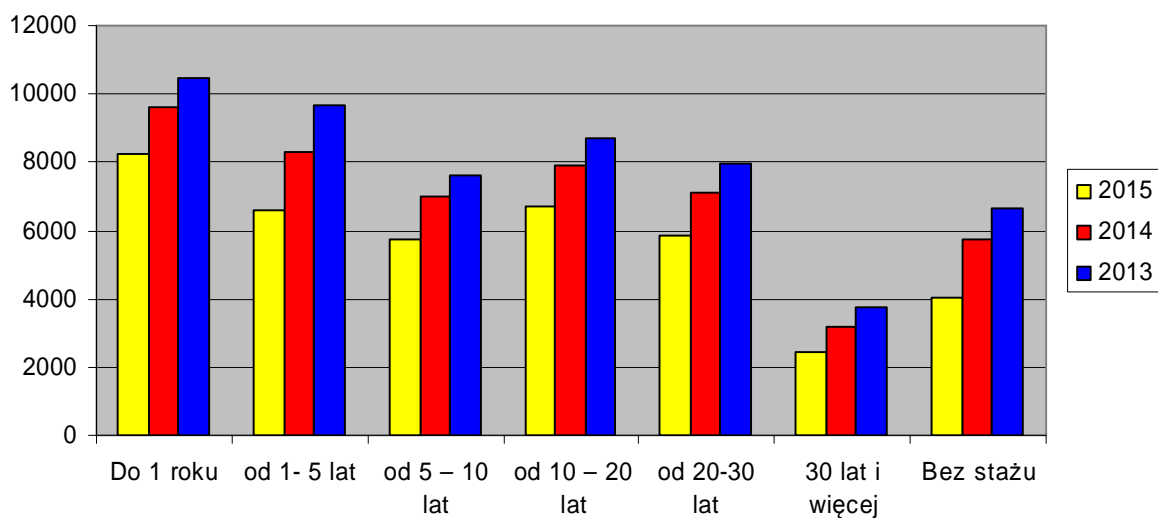
W 2015 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich badanych pod względem stażu pracy grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób bez stażu pracy – o 1 689 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – o 745 osób.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 21% ogółu osób zarejestrowanych oraz osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat - 17% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 6% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (21%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne bez stażu pracy (18%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób bez stażu pracy (9 319 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (1 763 osoby).



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2013-2015 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2013-2015

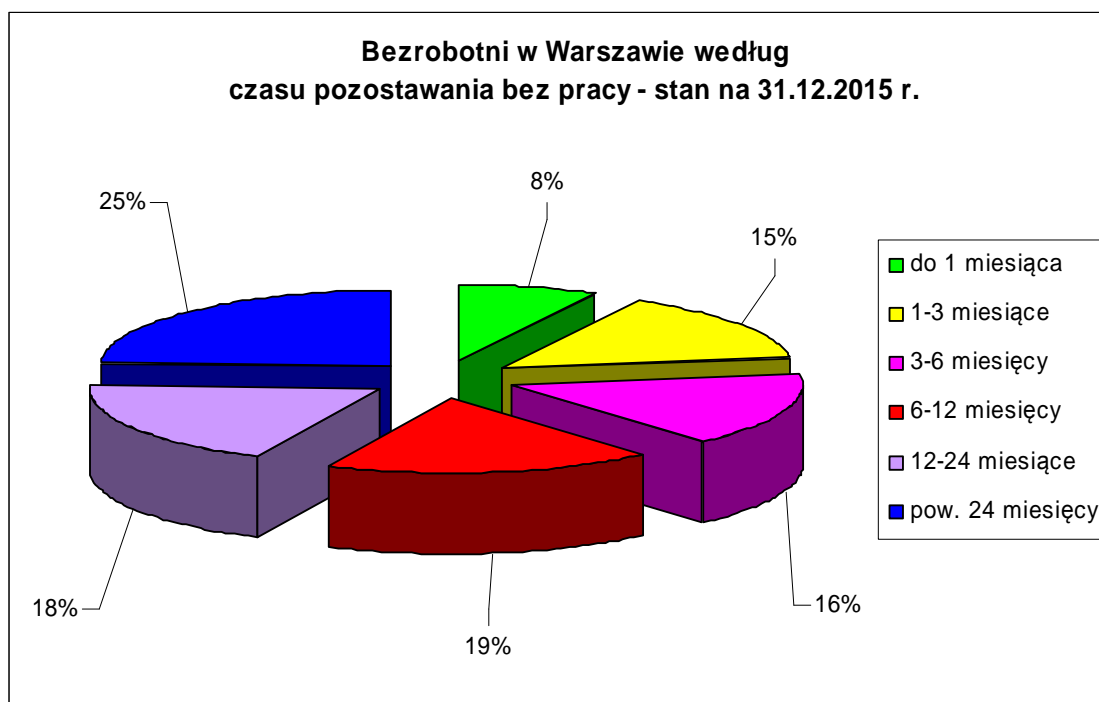
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015	2014	2013
Do 1 roku	36 936	17%	40 274	16%	43 440	15%	-3 338	-3 166	8 232	21%	9 585	20%	10 492	19%	-1 353	-907	22%	14%	24%
od 1 - 5 lat	44 987	21%	51 042	20%	58 823	21%	-6 055	-7 781	6 606	17%	8 279	17%	9 644	18%	-1 673	-1 365	15%	16%	16%
od 5 – 10 lat	31 447	15%	35 924	14%	40 127	14%	-4 477	-4 203	5 767	15%	7 009	14%	7 636	14%	-1 242	-627	18%	19%	19%
od 10 – 20 lat	33 437	15%	37 720	15%	41 833	15%	-4 283	-4 113	6 734	17%	7 931	16%	8 699	16%	-1 197	-768	20%	21%	21%
od 20-30 lat	22 881	11%	26 896	11%	30 372	11%	-4 015	-3 476	5 867	15%	7 084	15%	7 983	14%	-1 217	-899	26%	26%	26%
30 lat i więcej	8 165	4%	9 928	4%	11 320	4%	-1 763	-1 392	2 458	6%	3 203	7%	3 730	7%	-745	-527	30%	32%	33%
Bez stażu	38 674	18%	47 993	19%	57 281	20%	-9 319	-9 288	4 060	10%	5 749	12%	6 658	12%	-1 689	-909	10%	12%	12%
ogółem	216 527	100%	249 777	100%	283 196	100%	-33 250	-33 419	39 724	100%	48 840	100%	54 842	100%	-9 116	-6 002	18%	19%	19%

2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2013-2015

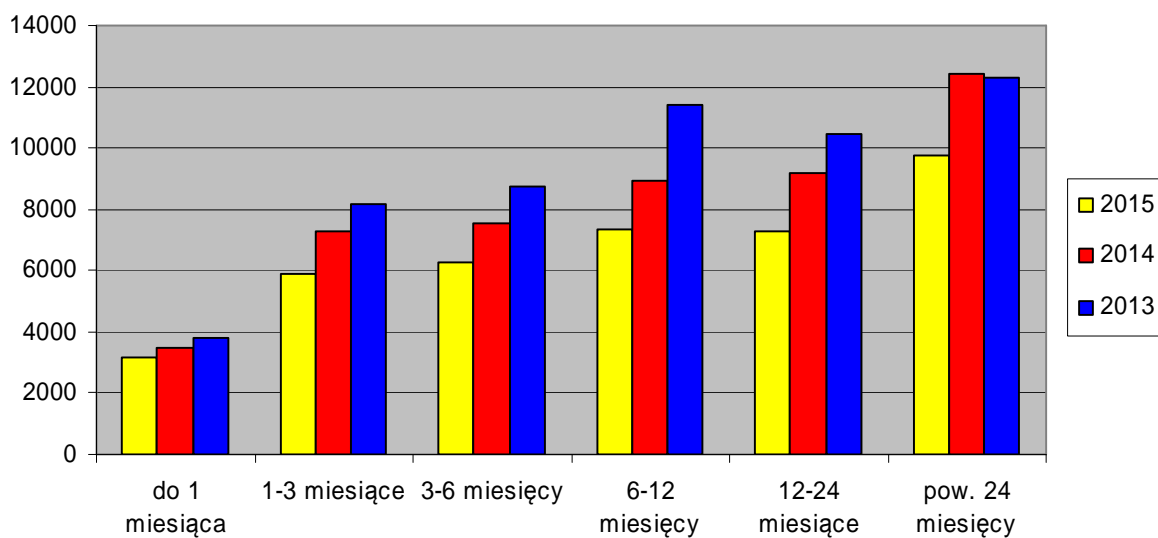
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważyć można, że spadek liczby zarejestrowanych zanotowano we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy - o 2 694 osoby. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca - o 352 osoby.

Na Mazowszu największy spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy o 10 874 osób. Natomiast najmniejszy spadek liczby zarejestrowanych osób odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy (3 699 osób).

W 2015 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do jednego miesiąca - 8% ogółu zarejestrowanych (17 515 osób), natomiast najliczniejszą grupę (28%) odnotowano wśród osób, które pozostawały w urzędowych rejestrach powyżej 24 miesięcy tj. 59 653 osoby.



Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2015



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2013-2015

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015-2014	2014-2013	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015-2014	2014-2013	2015	2014	2013
do 1 miesiąca	17 515	8%	19 295	8%	20 176	7%	-1 780	-881	3 140	8%	3 492	7%	3 825	7%	-352	-333	18%	18%	19%
1-3 miesiące	34 787	16%	38 655	15%	42 005	15%	-3 868	-3 350	5 918	15%	7 283	15%	8 189	15%	-1 365	-906	17%	18%	19%
3-6 miesięcy	31 588	15%	35 287	14%	43 521	15%	-3 699	-8 234	6 250	16%	7 527	15%	8 720	16%	-1 277	-1 193	20%	21%	20%
6-12 miesięcy	36 593	17%	41 934	17%	55 924	20%	-5 341	-13 990	7 361	19%	8 928	18%	11 423	21%	-1 567	-2 495	20%	21%	20%
12-24 miesiące	36 391	17%	47 265	19%	55 801	20%	-10 874	-8 536	7 302	18%	9 163	19%	10 423	19%	-1 861	-1 260	20%	19%	19%
pow. 24 miesięcy	59 653	28%	67 341	27%	65 769	23%	-7 688	1 572	9 753	25%	12 447	25%	12 262	22%	-2 694	185	16%	18%	19%
ogółem	216 527	100%	249 777	100%	283 196	100%	-33 250	-33 419	39 724	100%	48 840	100%	54 842	100%	-9 116	-6 002	18%	19%	19%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI¹²

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem zarejestrowani w 2015 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2015 r.
1	Sprzedawca*	522301	3 580	1 297
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1 203	669
3	Technik prac biurowych*	411004	988	387
4	Magazynier	432103	824	1 956
5	Robotnik gospodarczy	515303	759	397
6	Sprzątaczką biurową	911207	719	1 718
7	Doradca klienta	524902	601	1 873
8	Ekonomista	263102	590	6
9	Kucharz*	512001	534	1 093
10	Przedstawiciel handlowy	332203	508	2823
11	Księgowy	331301	487	523
12	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	430	209
13	Technik ekonomista*	331403	427	2
14	Kasjer handlowy	523002	386	1 136
15	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	361	459
16	Kierowca samochodu osobowego	832203	355	301
17	Ślusarz*	722204	354	86
18	Pomoc kuchenna	941201	334	1 092
19	Kelner*	513101	331	401
20	Sekretarka	412001	324	143
21	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	319	697
22	Specjalista bankowości	241304	311	85
23	Technik mechanik*	311504	305	7
24	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	299	12
25	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	287	261
26	Technik handlowiec*	522305	278	67
27	Lekarz	221101	273	3
28	Fryzjer*	514101	270	291

¹² według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145)

29	Specjalista administracji publicznej	242217	261	46
30	Recepcjonista	422602	249	94
31	Robotnik magazynowy	933304	248	162
32	Pracownik ochrony fizycznej	541307	238	1 122
33	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	230	287
34	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	225	7
35	Pedagog	235921	224	2
36	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	221	47
37	Kierowca samochodu dostawczego	832202	215	324
38	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	214	23
39	Mechanik samochodów osobowych	723105	210	95
40	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	196	287
41	Malarz budowlany	713102	178	195
42	Kierownik do spraw sprzedaży	122102	172	55
43	Dziennikarz	264201	162	9
44	Kierownik biura	334101	158	22
45	Technik informatyk*	351203	155	35
46	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	154	29
47	Hydraulik	712601	149	107
48	Krawiec*	753105	148	92
49	Politolog	263304	148	0
50	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	147	3
51	Specjalista do spraw logistyki	242108	146	132
52	Dozorca	962902	137	63
53	Architekt	216101	134	9

54	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	133	793
55	Technik administracji*	334306	133	34
56	Specjalista zastosowań informatyki	251902	132	99
57	Zaopatrzeniowiec	332302	132	57
58	Stolarz*	752205	131	62
59	Cukiernik*	751201	130	99
60	Pakowacz ręczny	932101	128	337
61	Fizjoterapeuta	229201	125	27
62	Asystent dyrektora	334302	125	73
63	Socjolog	263204	123	1
64	Tokarz w metalu	722314	119	23
65	Barman	513202	118	32
66	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	118	35
67	Analitik finansowy	241306	117	30
68	Kulturoznawca	263203	116	1
69	Psycholog	263401	115	17
70	Filolog języka nowożytnego	264302	112	2
71	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	110	39
72	Asystent usług pocztowych	421101	108	57
73	Redaktor wydawniczy	264104	108	6
74	Asystent prawny	261901	107	45
75	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	107	160
76	Asystent do spraw księgowości	431101	104	118
77	Lekarz weterynarii	225101	103	33
78	Specjalista do spraw reklamy	243107	103	30
79	Kierowca autobusu	833101	103	494
80	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	103	25
81	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	101	4
82	Murarz	711202	99	1143
83	Pielęgniarka	222101	98	164
84	Nauczyciel przedszkola	234201	97	93
85	Piekarz*	751204	97	53

86	Aktor	265501	95	1
87	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	95	650
88	Grafik komputerowy multimedialny	216602	94	48
89	Specjalista ochrony środowiska	213303	93	11
90	Kosmetyczka	514202	92	90
91	Specjalista do spraw kadr	242307	92	56
92	Technik elektronik*	311408	90	42
93	Technik elektryk*	311303	90	16
94	Asystent zarządu	334304	90	80
95	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	90	314
96	Specjalista do spraw szkoleń	242403	87	19
97	Opiekun klienta	243302	86	117
98	Tłumacz	264304	85	108
99	Telemarketer	524404	85	1115
100	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	84	136

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (3 580 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (1 203 osoby), technik prac biurowych (988 osób), magazynier (824 osoby), robotnik gospodarczy (759 osób), sprzątaczkę biurową (719 osób), doradca klienta (601 osób), ekonomista (590 osób), kucharz (534 osoby), przedstawiciel handlowy (508 osób), księgowy (487 osób).

Jak w każdym roku, najliczniejszą grupę 8 834 osób, stanowiły osoby bez zawodu.

Rezultaty badań Urzędu Pracy m.st. Warszawy przedstawiają „wizerunek mieszkańca Warszawy poszukującego zatrudnienia jako osoby o dość niewielkich kwalifikacjach zawodowych oraz poziomie wykształcenia rzadko wyższym niż średnie. Zdecydowanie brakuje specjalistycznych umiejętności i kwalifikacji pozwalających odnaleźć się w konkretnym zawodzie, a nie jedynie wykonywać prace o ogólnym, szeregowym, fizycznym lub biurowym charakterze obowiązków. Ponadto wśród osób nie posiadających pracy nie ma gotowości do podnoszenia swoich kwalifikacji i dostosowania ich do potrzeb rynku pracy. Jednocześnie osoby bezrobotne wyrażają niemałe oczekiwania wobec pracodawców co do oferowanego za pracę wynagrodzenia i warunków zatrudnienia. Żądania respondentów są wyraźnie nieadekwatne do oczekiwań stołecznych przedsiębiorców. Wynikiem tego są powtarzające się odmowy zatrudnienia traktowane jako wyraz wysokich, niemal nierealistycznych oczekiwań i złej woli pracodawców. Problemem, jaki się objawił jest stosunek badanych osób niepracujących do pracy i jej roli w życiu człowieka. Jest ona traktowana dość instrumentalnie - głównie jako środek zapewnienia sobie bytu materialnego, w wyniku czego

niska jest gotowość ponoszenia kosztów psychicznych i materialnych (np. w postaci czasu koniecznego na uzyskanie edukacji) w celu jej uzyskania.”¹³

2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Według stanu na 31 grudnia 2015 roku prawo do zasiłku posiadały 5 374 osoby bezrobotne (tj. 13,5% ogółu bezrobotnych), w tym 3 129 kobiet. Na koniec 2015 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 913 osób niż na koniec grudnia 2014 r. Na koniec grudnia 2015 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku były 84 osoby w wieku do 25 lat (1,5% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 2 312 osób w wieku powyżej 50 roku życia (43,0 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród tych osób było też 36 cudzoziemców, którzy przyjechali do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia.

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2015	2014	2013	2015-2014	2014-2013
Styczeń	6 842	8 013	9 412	-1 171	-1 399
Luty	6 773	8 020	9 589	-1 247	-1 569
Marzec	6 590	7 684	9 608	-1 094	-1 924
Kwiecień	6 466	7 463	9 665	-997	-2 202
Maj	6 322	7 295	9 646	-973	-2 351
Czerwiec	6 263	7 173	9 510	-910	-2 337
Lipiec	6 159	7 246	9 419	-1 087	-2 173
Sierpień	5 933	7 134	9 501	-1 201	-2 367
Wrzesień	5 782	6 856	8 654	-1 074	-1 798
Październik	5 576	6 729	8 400	-1 153	-1 671
Listopad	5 615	6 576	8 277	-961	-1 701
Grudzień	5 374	6 474	7 982	-1 100	-1 508

W całym 2015 roku zarejestrowano 11 461 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku zarejestrowano w styczniu – 1 363 osób, a najmniej w grudniu - 739 osób.

¹³ „Kompleksowa o prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, www.up.warszawa.pl

2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2015 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 19 212, tj. 48,4% ogółu, i była o 4 350 niższa, niż w grudniu 2014 r.

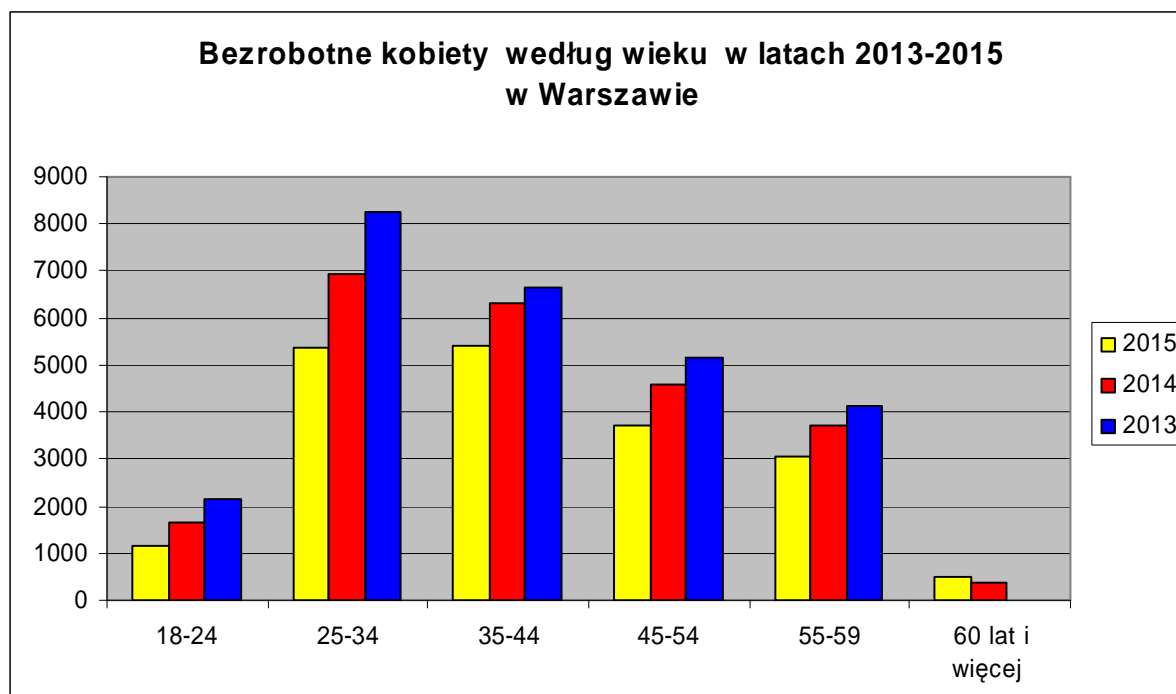
Ogółem, w 2015 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 24 901 kobiet,
- wyłączono z rejestru 29 251 kobiet, z których pracę podjęło 15 888. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2013-2015

W pięciu grupach wiekowych odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata (1 565 kobiet) oraz w grupie kobiet 35-44 lata (908 osób). Jedna grupa, w której nastąpił wzrost - 60 lat i więcej - o 117 osób, i ma to związek z wydłużeniem wieku emerytalnego.

Na Mazowszu największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 25-34 lat - spadek o 5 059 osób oraz 18 - 24 lat - spadek o 3 231 osób. Jedna grupa, w której nastąpił wzrost - 60 lat i więcej - o 589 osób, i ma to związek z wydłużeniem wieku emerytalnego.



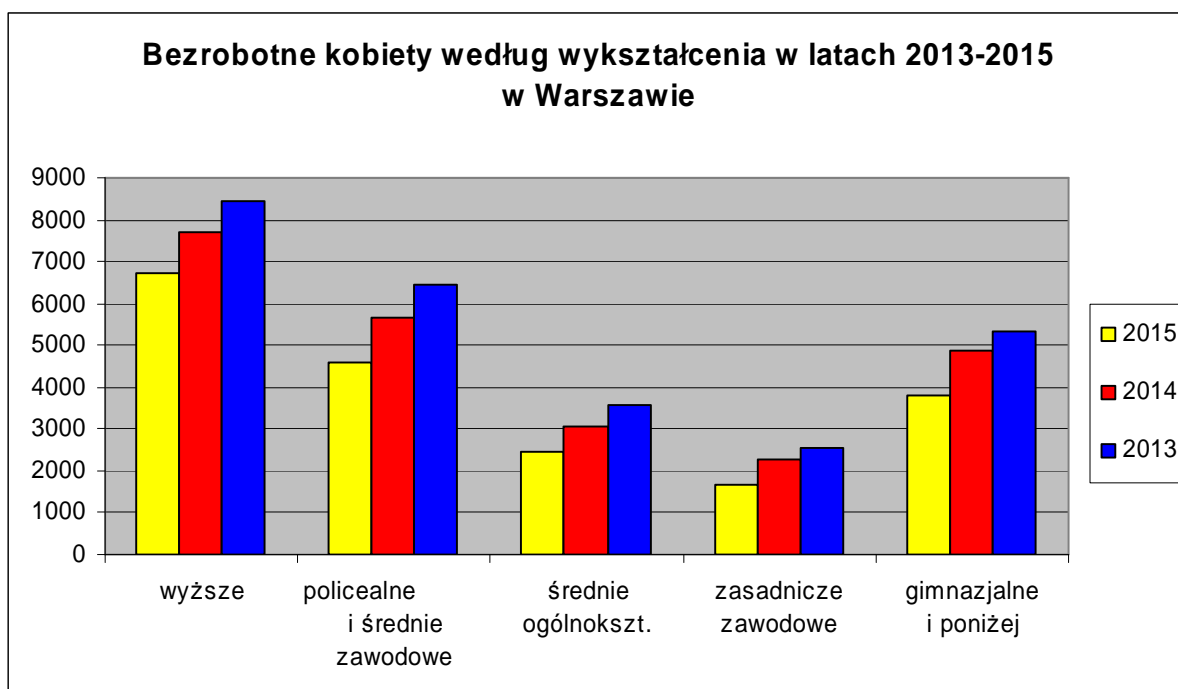
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2013-2015

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015-2014	2014-2013	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015-2014	2014-2013	2015	2014	2013
18-24	15 016	14%	18 247	15%	22 918	19%	-3 231	-4 671	1 153	6%	1 633	7%	2 143	8%	-480	-510	8%	8%	9%
25-34	31 485	30%	36 544	30%	34 164	29%	-5 059	2 380	5 355	28%	6 920	29%	8 276	31%	-1 565	-1 356	17%	19%	24%
35-44	25 271	24%	27 878	23%	25 309	21%	-2 607	2 569	5 411	28%	6 319	27%	6 642	25%	-908	-323	21%	22%	26%
45-54	19 122	18%	22 222	19%	23 302	19%	-3 100	-1 080	3 729	19%	4 598	20%	5 151	20%	-869	-553	20%	22%	22%
55-59	12 094	12%	13 511	11%	14 406	12%	-1 417	-895	3 071	16%	3 716	16%	4 147	16%	-645	-431	25%	27%	29%
60 lat i więcej	1 696	2%	1 107	1%	x	x	589	x	493	3%	376	2%	x	x	117	x	29%	x	x
razem	104 684	100%	119 509	100%	120 099	100%	-14 825	-1 697	19 212	100%	23 562	100%	26 359	100%	-4 350	-2 797	18%	100%	22%

2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2013-2015

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2015 r. pod względem wykształcenia, w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - o 1 094 osób (na Mazowszu również odnotowano największy spadek w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 3 784).

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem wyższym (35%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 24%, gimnazjalnym i poniżej - 20%, średnim ogólnokształcącym - 13%, zasadniczym zawodowym - 9%.



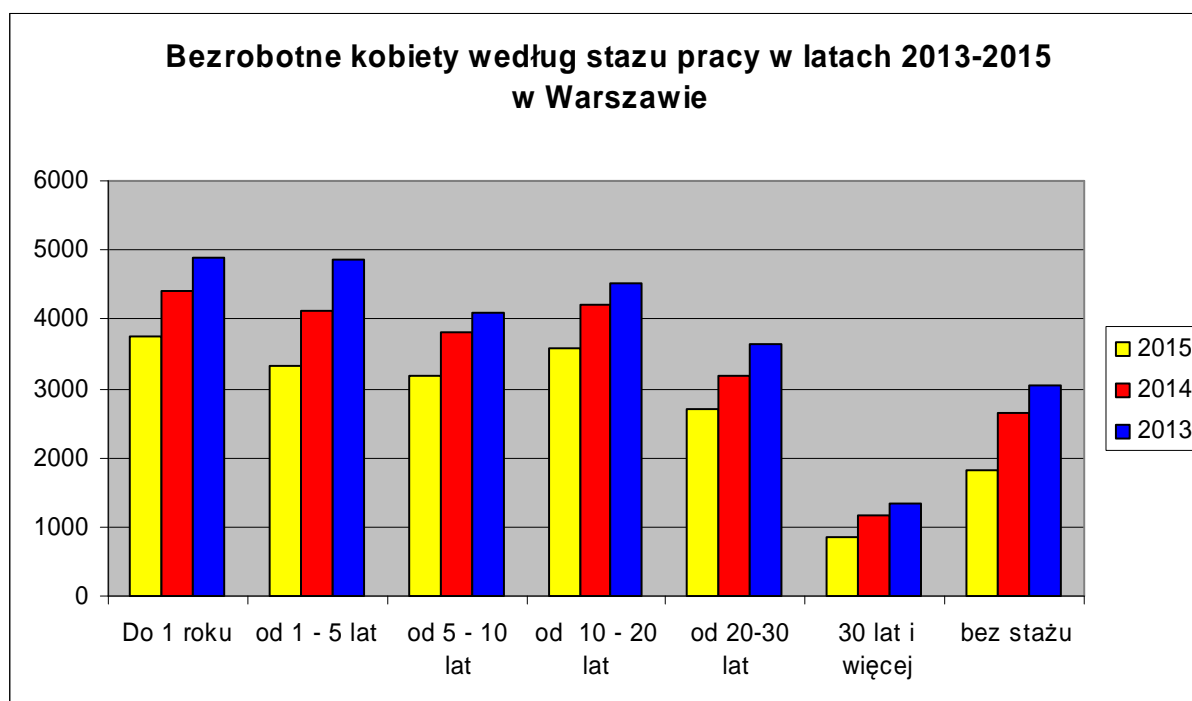
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2013-2015

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015	2014	2013
wyższe	21 083	20%	23 583	19%	18 034	15%	-2 500	5 549	6 720	35%	7 697	33%	8 429	32%	-977	-732	32%	32%	47%
policealne i średnie zawodowe	25 812	25%	29 596	24%	28 494	24%	-3 784	1 102	4 572	24%	5 666	24%	6 441	24%	-1 094	-775	18%	19%	23%
średnie ogólnokszt.	14 833	14%	17 088	14%	18 323	15%	-2 255	-1 235	2 462	13%	3 071	13%	3 567	14%	-609	-496	17%	18%	19%
zasadnicze zawodowe	20 675	20%	23 744	19%	27 154	23%	-3 069	-3 410	1 677	9%	2 265	10%	2 573	10%	-588	-308	8%	10%	9%
gimnazjalne i poniżej	22 281	21%	25 498	21%	28 094	23%	-3 217	-2 596	3 781	20%	4 863	21%	5 349	20%	-1 082	-486	17%	19%	19%
razem	104 684	100%	119 509	100%	120 099	100%	-14 825	-590	19 212	100%	23 562	100%	26 359	100%	-4 350	-2 797	18%	19%	22%

2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2013-2015

W grudniu 2015 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 19% (na Mazowszu 18%). Największy spadek odnotowano wśród zarejestrowanych kobiet ze stażem pracy do 1 roku do 5 lat – o 789 osób. Spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano we wszystkich analizowanych grupach.

Na Mazowszu największy spadek zanotowano wśród kobiet bez stażu pracy o 4 512 osób. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest to grupa od 1 - 5 lat stażu pracy (21 996 osób). Tuż za nią usytuowały się kobiety bez stażu pracy (19 415 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 -letnim stażem pracy – 2% (2 564 kobiet).



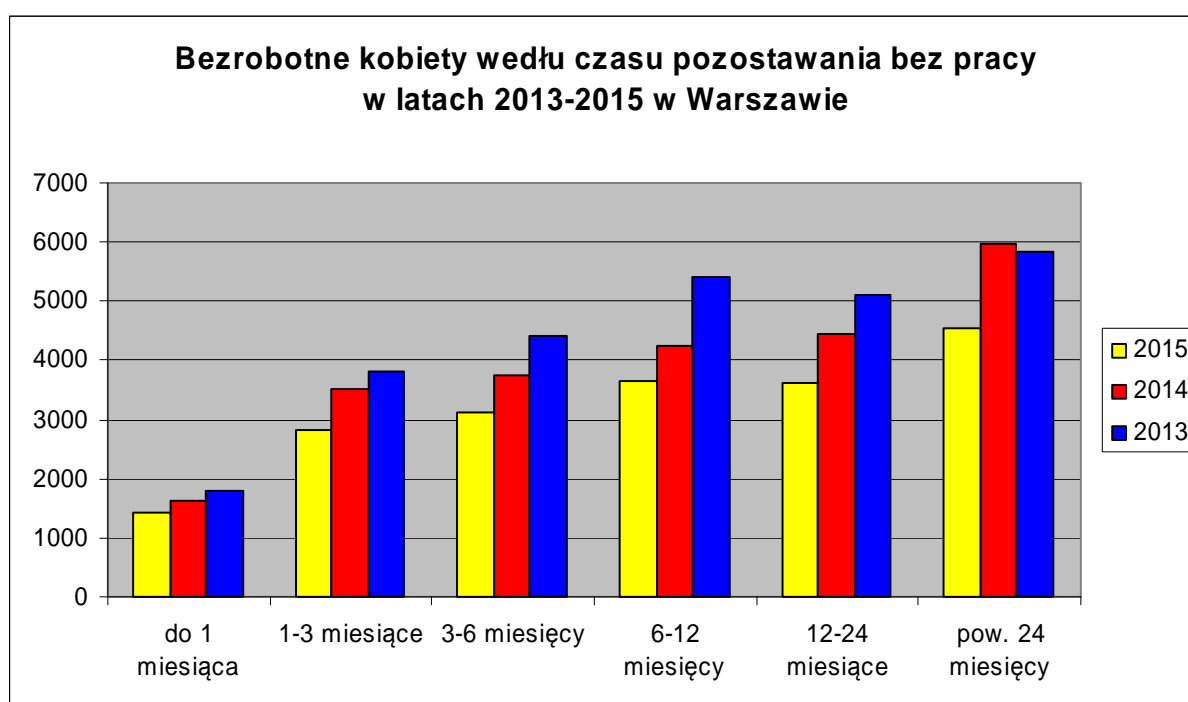
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2013-2015

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015	2014	2013
Do 1 roku	18 902	18%	20 437	17%	20 381	17%	-1 535	56	3 745	19%	4 411	19%	4 902	19%	-666	-491	20%	21%	24%
od 1 - 5 lat	21 996	21%	24 538	20%	23 824	20%	-2 542	714	3 340	17%	4 129	18%	4 869	18%	-789	-740	15%	17%	20%
od 5 - 10 lat	15 906	15%	17 883	15%	15 584	13%	-1 977	2 299	3 181	17%	3 824	16%	4 093	16%	-643	-269	20%	21%	26%
od 10 - 20 lat	16 541	16%	18 663	15%	17 148	14%	-2 122	1 515	3 582	19%	4 213	18%	4 508	17%	-631	-295	22%	22%	26%
od 20-30 lat	9 360	9%	10 934	9%	11 329	9%	-1 574	-395	2 688	14%	3 195	14%	3 628	14%	-507	-433	29%	29%	32%
30 lat i więcej	2 564	2%	3 127	3%	3 475	3%	-563	-348	845	4%	1 156	5%	1 324	5%	-311	-168	33%	36%	38%
bez stażu	19 415	19%	23 927	20%	28 358	24%	-4 512	-4 431	1 831	10%	2 634	11%	3 035	11%	-803	-401	9%	11%	11%
ogółem	104 684	100%	119 509	100%	120 099	100%	-14 825	-590	19 212	100%	23 562	100%	26 359	100%	-4 350	-2 797	18%	19%	22%

2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2013-2015

Analiza danych z końca grudnia 2015 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące - 24% oraz od 6 do 12 miesięcy - 19% ogółu zarejestrowanych kobiet (na Mazowszu odpowiednio: 29% i 17%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 7% (na Mazowszu 7%).

Spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach, ale największy w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy - o 1 429 (na Mazowszu spadek o 3 823 kobiety).



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2013-2015

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015 grudzień	%	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2015- 2014	2014- 2013	2015	2014	2013
do 1 miesiąca	7 146	7%	7 923	6%	6 329	5%	-777	1 594	1 432	7%	1 618	7%	1 776	7%	-186	-158	20%	20%	28%
1-3 miesiące	15 681	15%	17 605	14%	15 591	13%	-1 924	2 014	2 822	15%	3 523	15%	3 804	14%	-701	-281	18%	20%	24%
3-6 miesięcy	15 527	15%	17 279	14%	17 507	15%	-1 752	-228	3 134	16%	3 754	16%	4 397	17%	-620	-643	20%	21%	25%
6-12 miesiące	17 726	17%	19 743	16%	20 336	17%	-2 017	-593	3 656	19%	4 255	18%	5 419	21%	-599	-1 164	21%	21%	27%
12-24 miesiące	18 037	17%	22 569	18%	26 025	22%	-4 532	-3 456	3 614	19%	4 429	19%	5 119	19%	-815	-690	20%	19%	20%
pow. 24 miesiące	30 567	29%	34 390	28%	34 311	28%	-3 823	79	4 554	24%	5 983	25%	5 844	22%	-1 429	139	15%	17%	17%
ogółem	104 684	100%	119 509	100%	120 099	100%	-14 825	-590	19 212	100%	23 562	100%	26 359	100%	-4 350	-2 797	18%	19%	22%

2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

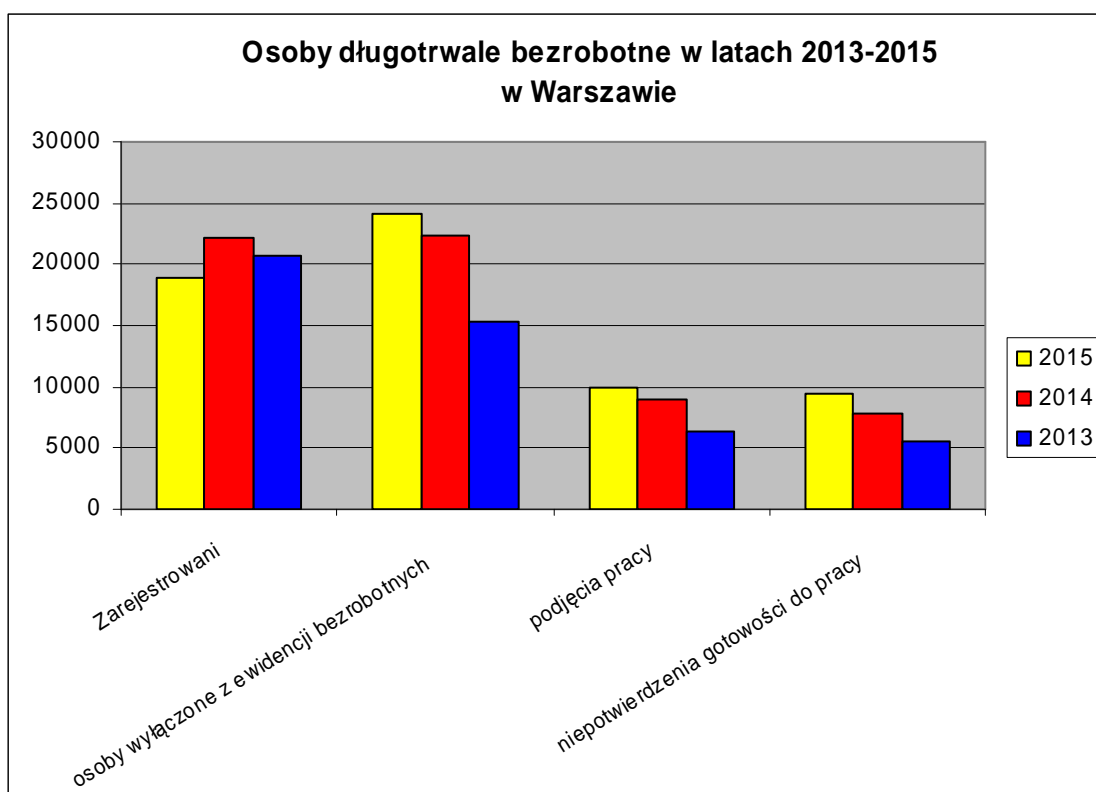
Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wynosiła 21 872 (tj. 55,0% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 55,32% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2015	2014	2013	2015-2014	2014-2013
Zarejestrowane w roku (napływ)		18 905	22 170	20 630	-3 265	1 540
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		24 055	22 403	15 298	1 652	7 105
w tym	podjęcia pracy	9 917	8 897	6 333	1 020	2 564
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	9 391	7 828	5 482	1 563	2 346

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 18 905 osób długotrwale bezrobotnych (o 3 265 osób mniej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 24 055 osób długotrwale bezrobotnych (o 1 652 osoby więcej niż rok wcześniej); pracę podjęło 9 917 z nich, a 9 391 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

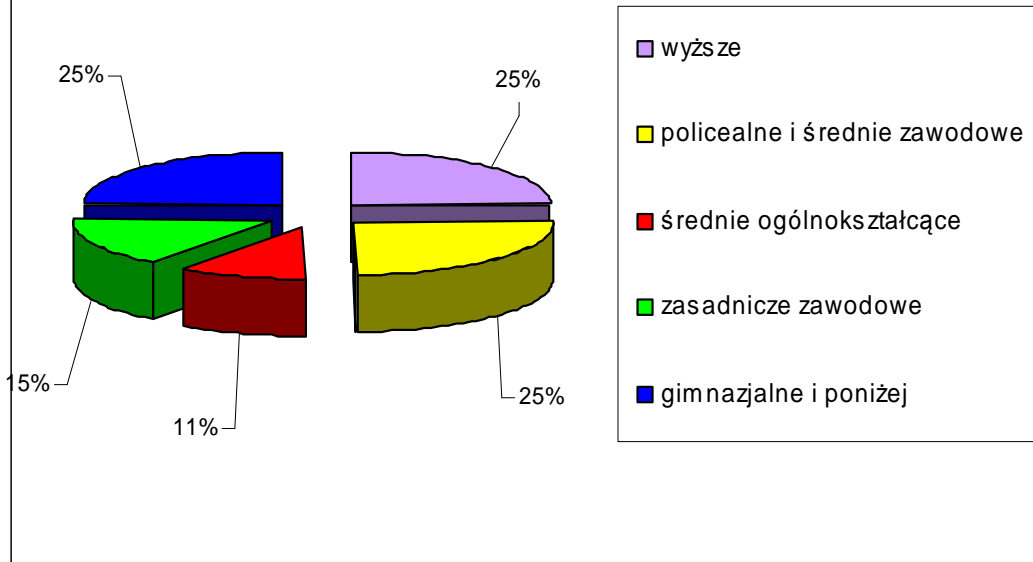


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2015		2014		2013		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2015-2014	2014-2013
Wyższe	5 378	25%	6 258	23%	6 205	23%	-880	53
policealne i średnie zawodowe	5 502	25%	6 767	25%	6 896	25%	-1 265	-129
średnie ogólnokształcące	2 302	11%	2 948	11%	3 085	11%	-646	-137
zasadnicze zawodowe	3 312	15%	4 240	16%	4 308	16%	-928	-68
gimnazjalne i poniżej	5 378	25%	6 809	25%	6 761	25%	-1 431	48
Ogółem	21 872	100%	27 022	100%	27 255	100%	-5 150	-233

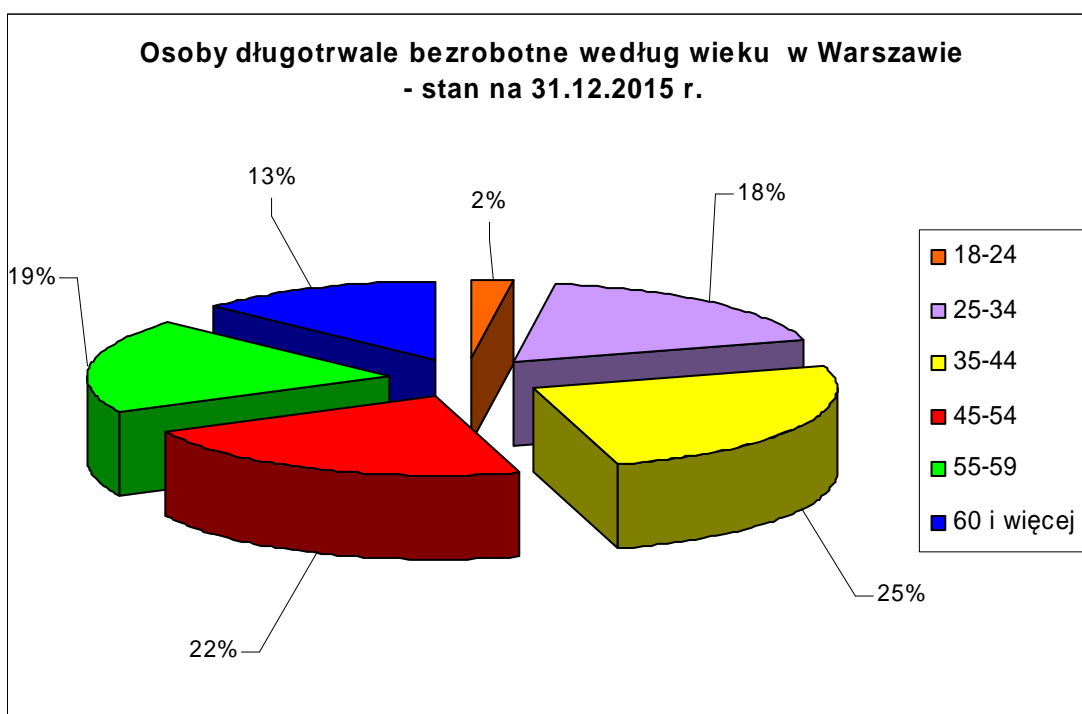
Najliczniejszą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 25% , z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25%) oraz z wykształceniem wyższym (25%). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 15%.

**Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia
w Warszawie - stan na 31.12.2015 r.**



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

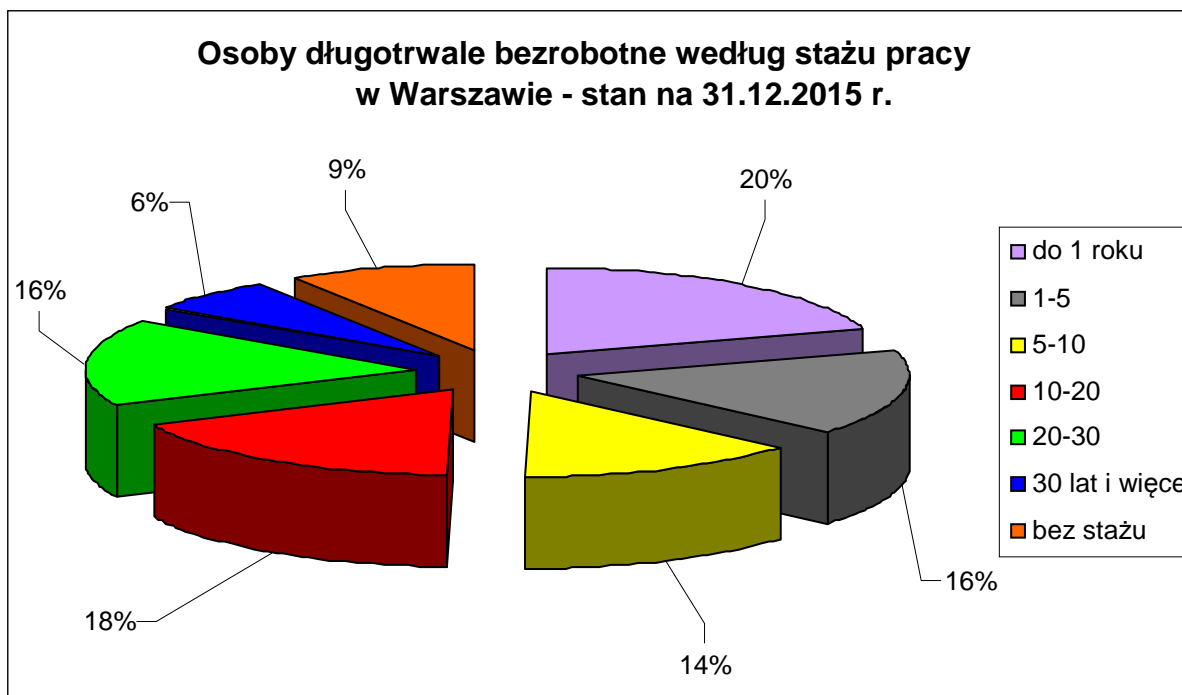
wiek	2015		2014		2013		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2015-2014	2014-2013
18-24	500	2%	927	3%	1 162	4%	-427	-235
25-34	3 924	18%	5 725	21%	6 513	24%	-1 801	-788
35-44	5 524	25%	6 596	24%	6 437	23%	-1 072	159
45-54	4 821	22%	5 927	22%	5 894	22%	-1 106	33
55-59	4 253	19%	4 995	18%	5 099	19%	-742	-104
60 i więcej	2 850	13%	8 52	11%	2 150	8%	-2	702
ogółem	21 872	100%	27 022	100%	27 255	100%	-5 150	-233



W roku 2015 najliczniejszymi grupami osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie były osoby w wieku 34-44 lata (25%) oraz 45-54 lata (22%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 2%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2015		2014		2013		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2015-2014	2014-2013
do 1 roku	4 435	20%	5 385	20%	5 329	20%	-950	56
1-5	3 504	16%	4 482	17%	4 757	17%	-978	-275
5-10	3 059	14%	3 641	13%	3 690	14%	-582	-49
10-20	3 890	18%	4 661	17%	4 426	16%	-771	235
20-30	3 591	16%	4 314	16%	4 340	16%	-723	-26
30 lat i więcej	1 372	6%	1 721	6%	1 748	6%	-349	-27
bez stażu	2 021	9%	2 818	10%	2 965	11%	-797	-147
ogółem	21 872	100%	27 022	100%	27 255	100%	-5 150	-233



Podobnie jak w latach ubiegłych - najczęściej wśród osób długotrwale bezrobotnych - 20% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 6% (1 372 osoby).

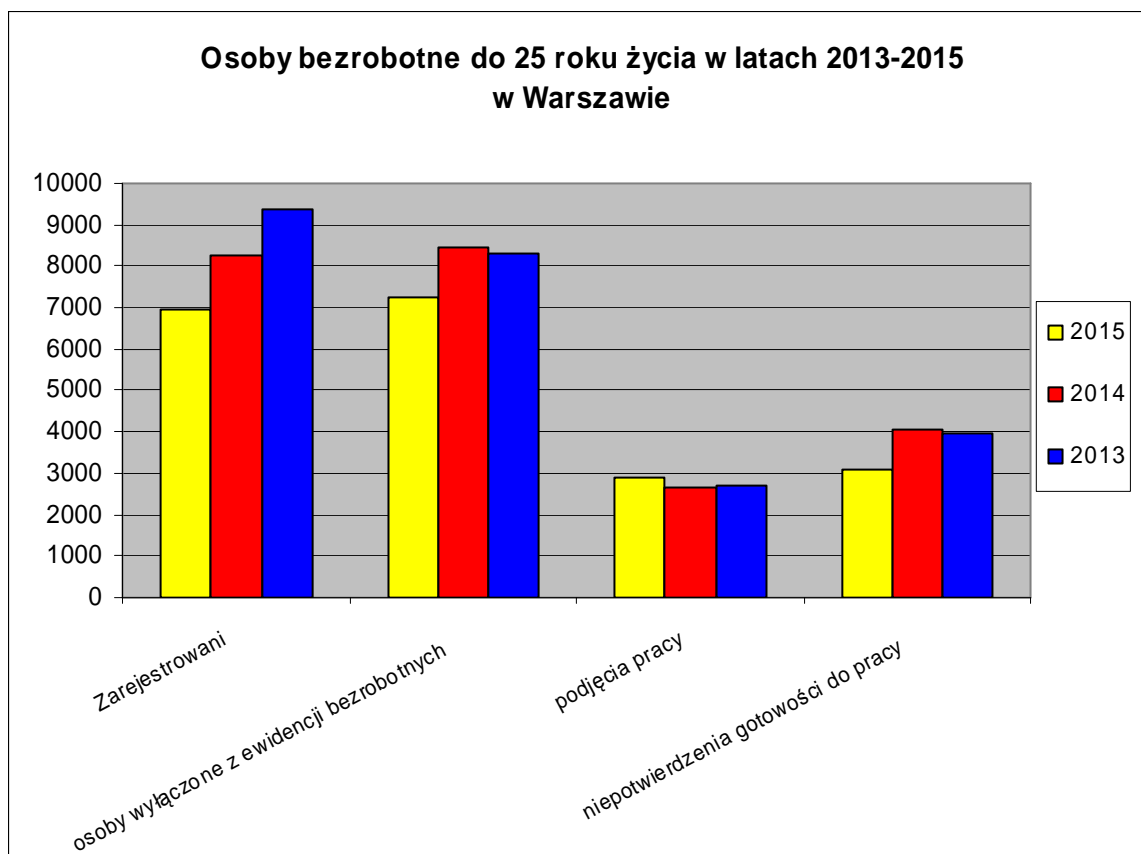
2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 2 086 (5,2% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2015	2014	2013	2015-2014	2014-2013
Zarejestrowani w roku (napływ)		6 966	8 243	9 361	-1 277	-1 118
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		7 249	8 456	8 286	-1 207	170
w tym	podjęcia pracy	2 881	2 638	2 700	243	-62
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3 105	4 058	3 971	-953	87

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. w Urzędzie:

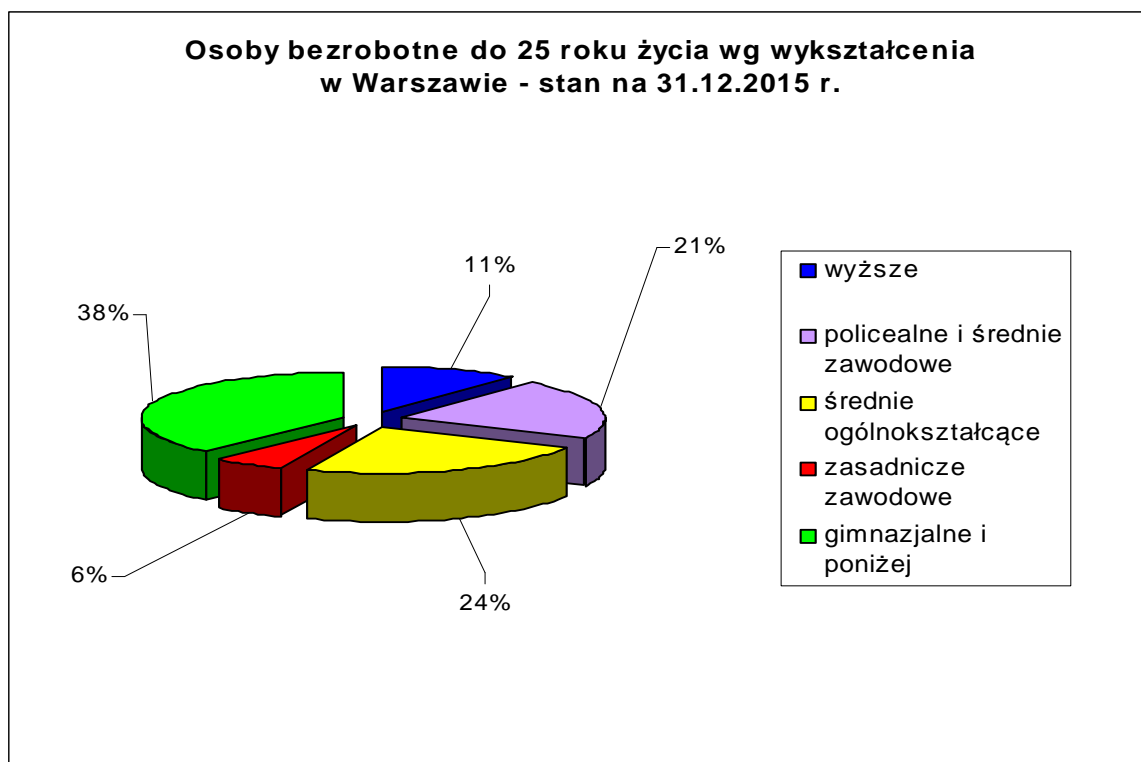
- zarejestrowano 6 966 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w 2014 r. 8 243 osoby),
- wyłączono z ewidencji 7 248 osób bezrobotnych do 25 roku życia (rok wcześniej 8 456 osób), z których podjęło 2 881, a 3 105 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2015		2014		2013		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2015-2014	2014-2013
wyższe	228	11%	292	9%	486	12%	-64	-194
policealne i średnie zawodowe	448	21%	560	18%	748	18%	-112	-188
średnie ogólnokształcące	496	24%	782	25%	1 086	26%	-286	-304
zasadnicze zawodowe	129	6%	218	7%	274	6%	-89	-56
gimnazjalne i poniżej	785	38%	1 270	41%	1 611	38%	-485	-341
ogółem	2 086	100%	3 122	100%	4 205	100%	-1 036	-1 083

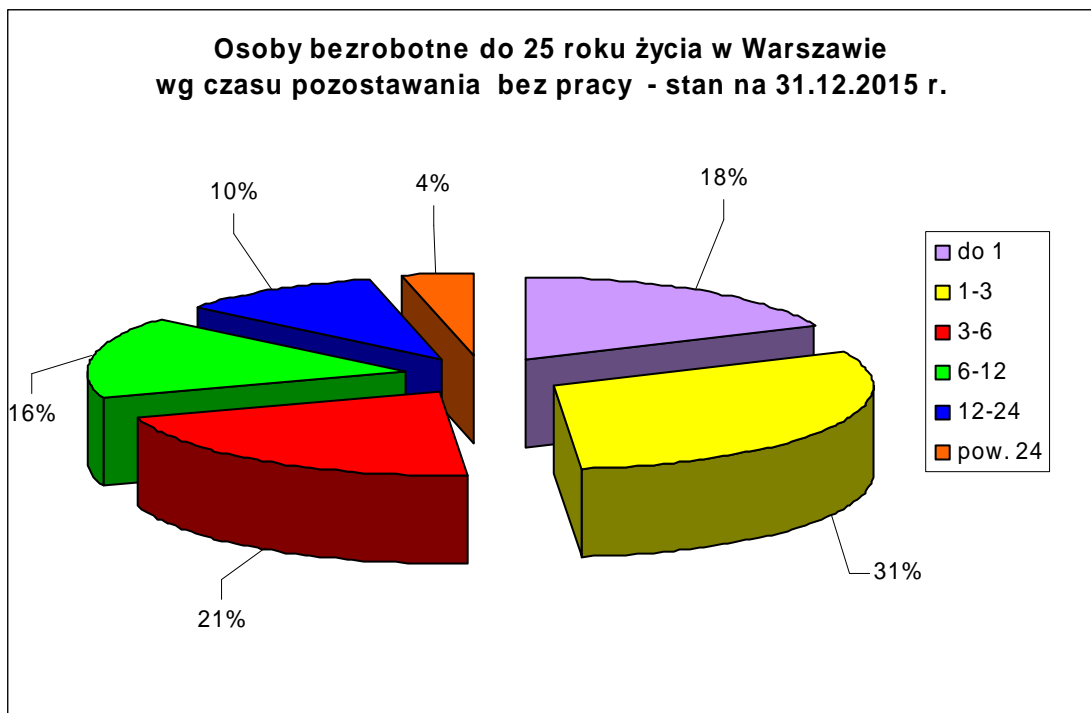
Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2015 r.



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 785 osób (37,6%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 129 (6,1% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

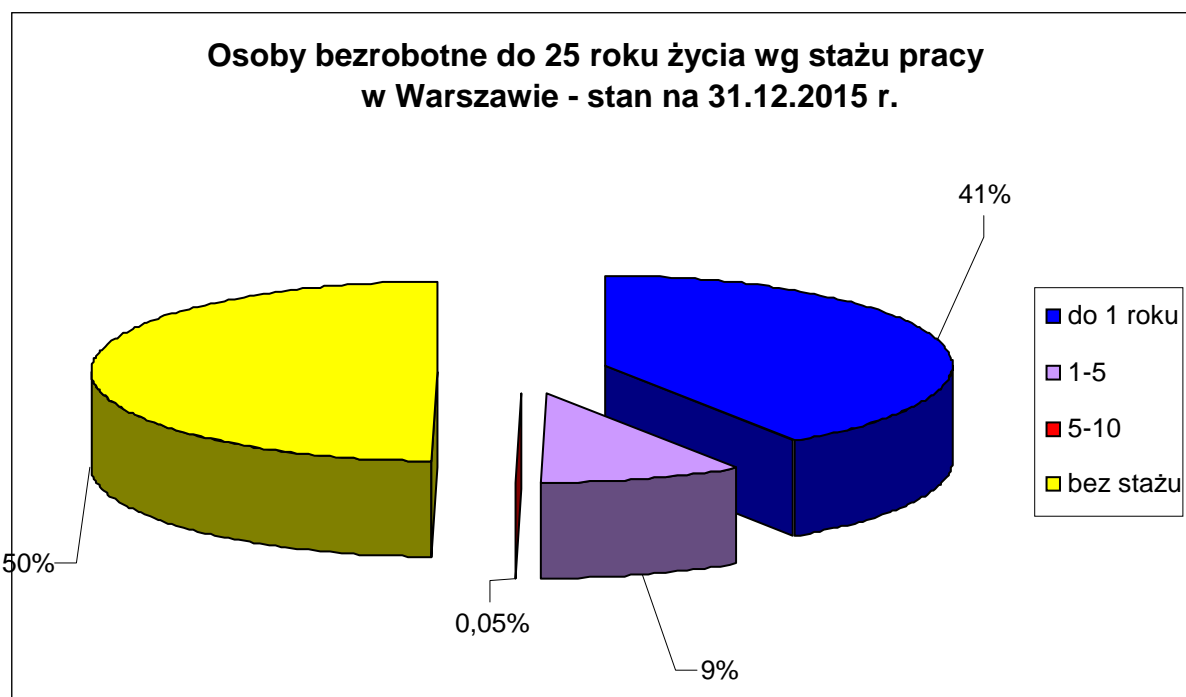
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2015		2014		2013		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2015-2014	2014-2013
do 1	376	18%	447	14%	492	12%	-71	-45
1-3	639	31%	897	29%	1 165	28%	-258	-268
3-6	447	21%	651	21%	993	24%	-204	-342
6-12	333	16%	459	15%	690	16%	-126	-231
12-24	214	10%	403	13%	545	13%	-189	-142
pow. 24	77	4%	265	8%	320	7%	-188	-55
ogółem	2 086	100%	3 122	100%	4 205	100%	-1 036	-1 083



W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 31%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 6 miesięcy - 21%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (4%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2015		2014		2013		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2015-2014	2014-2013
do 1 roku	854	41%	1 018	33%	1 307	31%	-164	-289
1-5	193	9%	317	10%	487	12%	-124	-170
5-10	1	0,05%	3	0,1%	1	0,02%	-2	2
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	1 038	50%	1 784	57%	2 410	57%	-746	-626
ogółem	2 086	100%	3 122	100%	4 205	100%	-1 036	-1 083



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (50% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 41% lub 1-5 lat – 9%.

2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

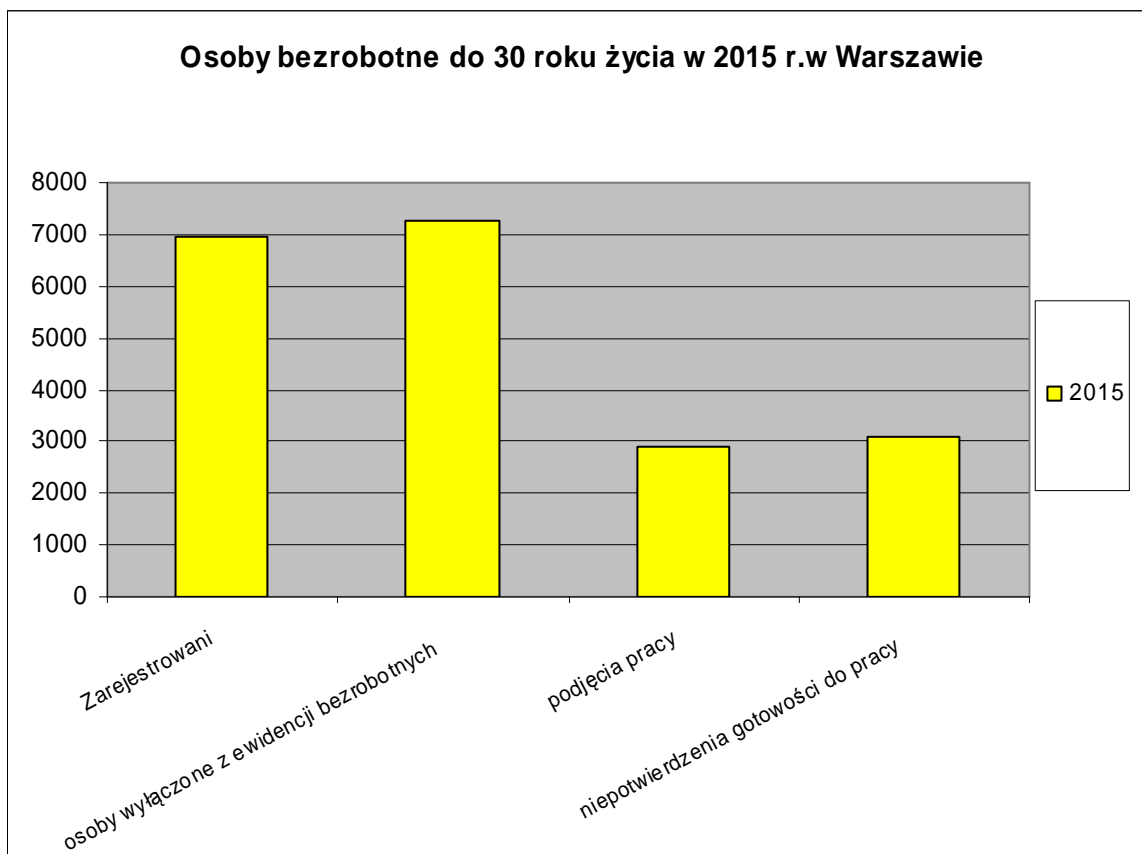
W 2015 r. w statystyce została wyodrębniona nowa kategoria osób bezrobotnych. Są to osoby do 30 roku życia. W związku z tym przedstawione poniżej dane będą dotyczyły tylko roku 2015 r.

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 6 121 (15,4% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 30. roku życia		2015
Zarejestrowani w roku (napływ)		16 303
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		17 976
w tym	podjęcia pracy	8 641
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	6 341

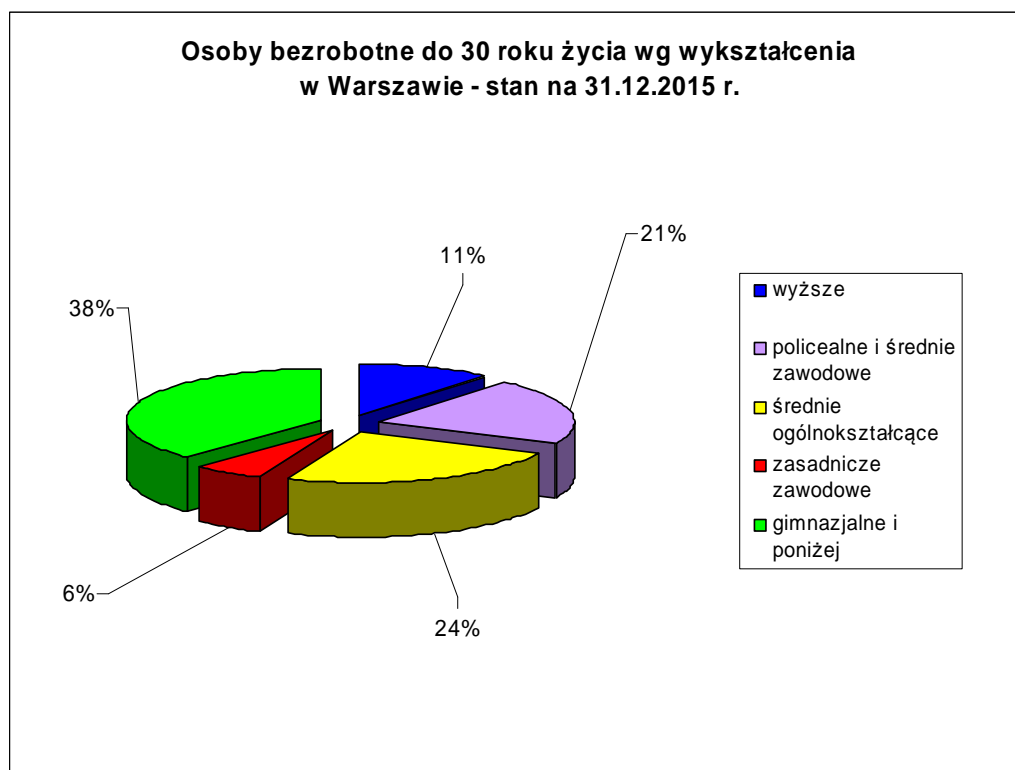
W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 16 303 osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- wyłączono z ewidencji 17 976 osób bezrobotnych do 30 roku życia z czego pracę podjęło 8 641 z nich, a 6 341 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia

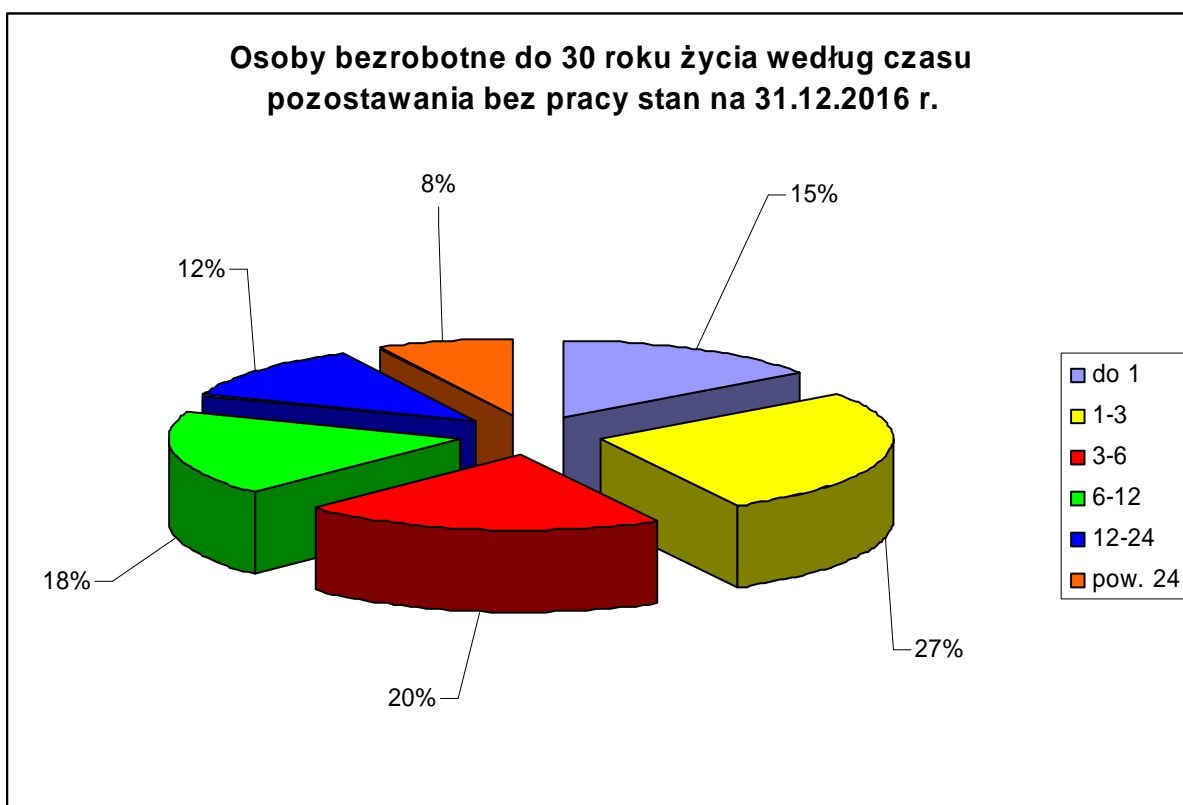
wykształcenie	2015	
	do 30 roku życia	%
wyższe	1 991	33%
policealne i średnie zawodowe	874	14%
średnie ogólnokształcące	1 291	21%
zasadnicze zawodowe	285	5%
gimnazjalne i poniżej	1 680	27%
ogółem	6 121	100%



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym 1 991 osób (38%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 285 (6% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia).

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania
bez pracy**

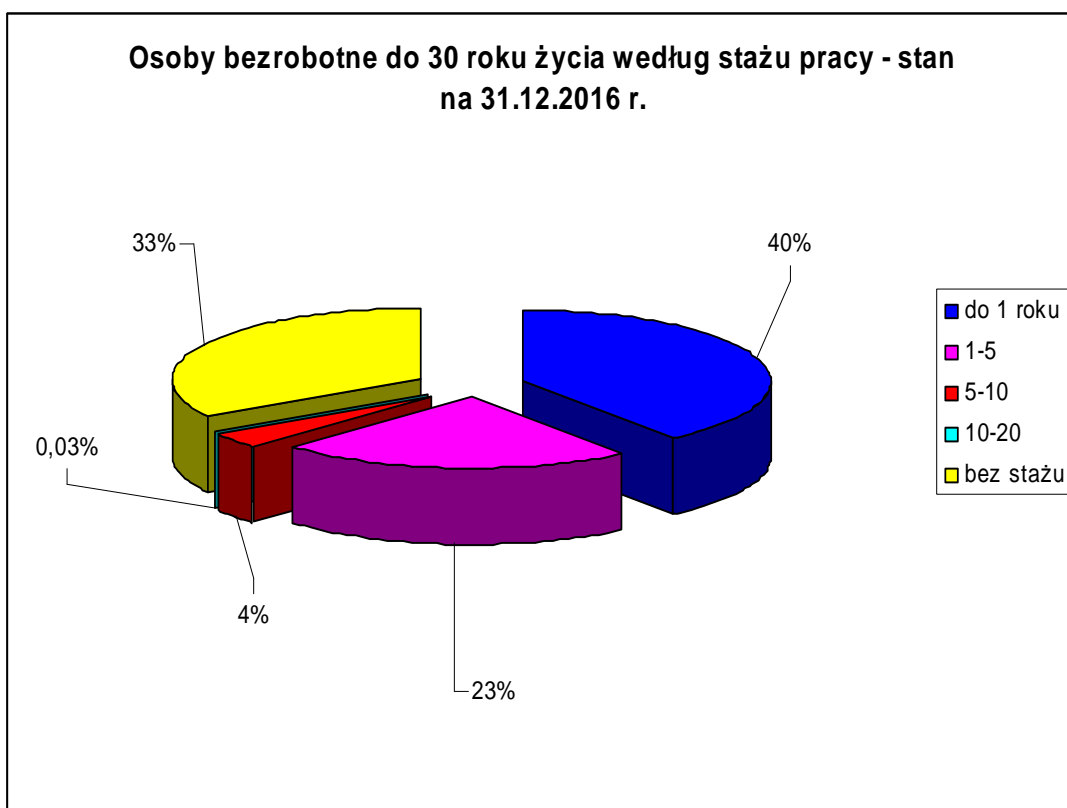
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2015	
	do 30 roku życia	%
do 1	925	15%
1-3	1 657	27%
3-6	1 248	20%
6-12	1 104	18%
12-24	726	12%
pow. 24	461	8%
ogółem	6 121	100%



W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 27%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 6 miesięcy - 20%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (8%).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2015	
	do 30 roku życia	%
do 1 roku	2 436	40%
1-5	1 402	23%
5-10	232	4%
10-20	2	0,03%
20-30	x	x
30 lat i więcej	x	x
bez stażu	2 049	33%
ogółem	6 121	100%



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z osoby ze stażem do 1 roku (40%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat (0,03%).

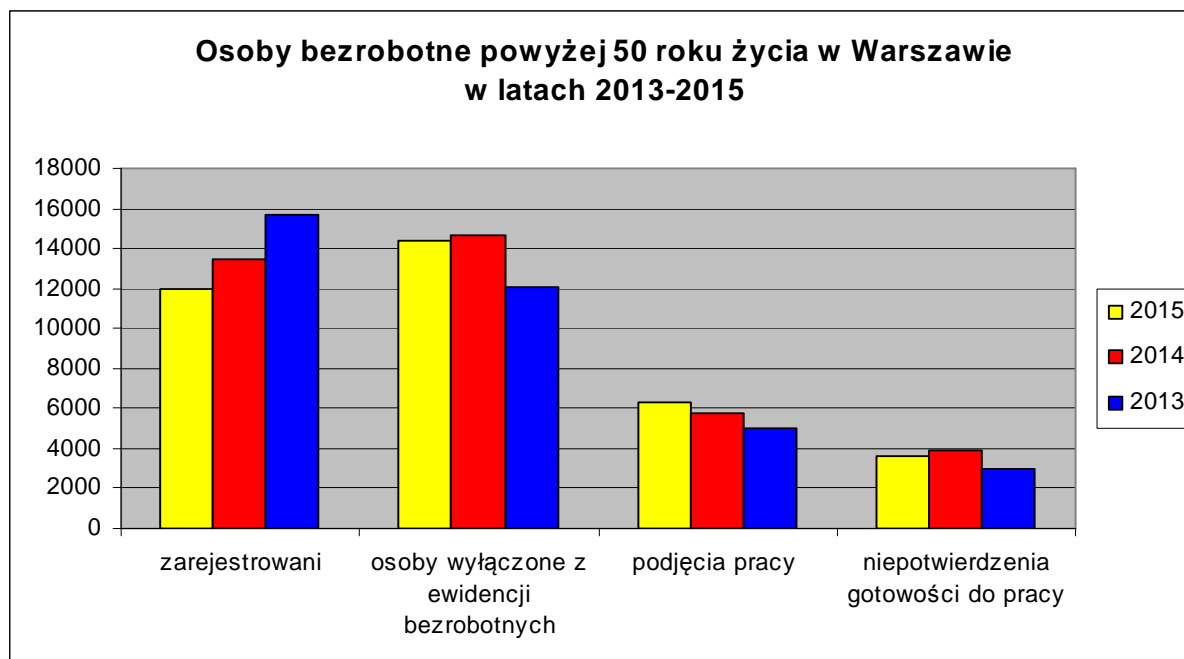
2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 14 595, tj. 36,7% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2015	2014	2013	2015-2014	2014-2013
Zarejestrowani w roku (napływ)		11 977	13 447	15 663	-1 470	-2 216
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		14 367	14 686	12 106	-319	2 580
w tym		6 339	5 777	5 002	562	775
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3 654	3 906	2 956	-252	950

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r. w Urzędzie:

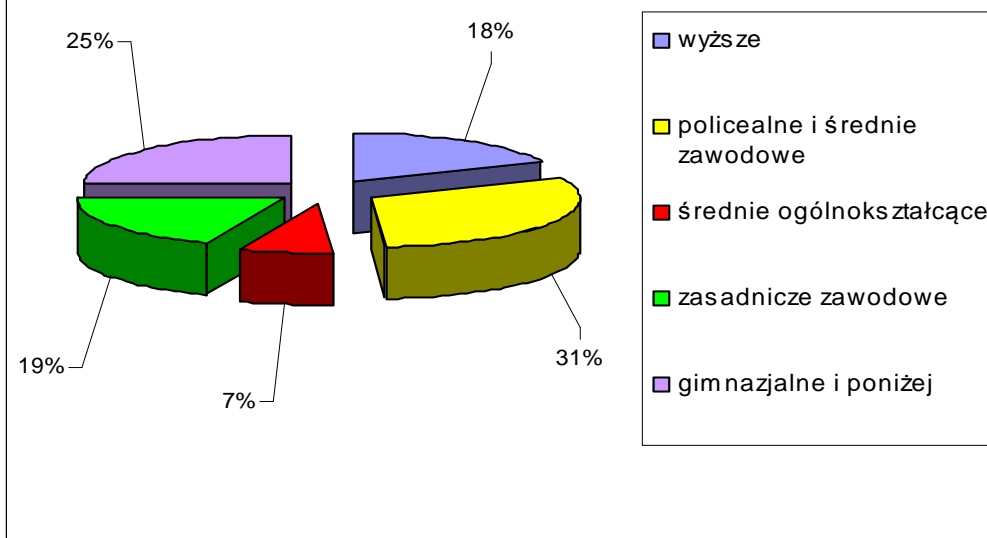
- zarejestrowano 11 977 osób powyżej 50 roku życia (w 2014 r. 13 447 osób),
- wyłączono z ewidencji 14 367 osób powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 14 686 osób), z czego pracę podjęło 6 339 z nich, a 3 654 osoby zostały wyrejestrowane z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2015		2014		2013		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2015-2014	2014-2013
wyższe	2 661	18%	2 886	17%	2 848	16%	-225	38
policealne i średnie zawodowe	4 524	31%	5 336	31%	5 765	32%	-812	-429
średnie ogólnokształcące	1 074	7%	1 233	7%	1 311	7%	-159	-78
zasadnicze zawodowe	2 719	19%	3 262	19%	3 705	20%	-543	-443
gimnazjalne i poniżej	3 618	25%	4 269	25%	4 596	25%	-651	-327
ogółem	14 596	100%	16 986	100%	18 225	100%	-2 390	-1 239

**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie
według wykształcenia stan na 31.12.2015 r.**

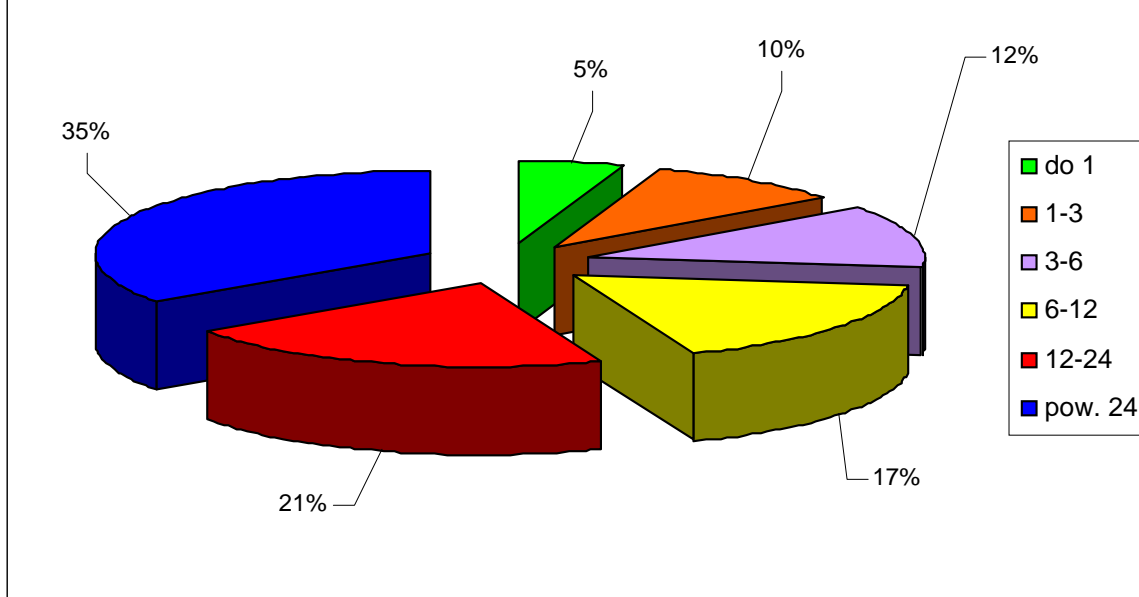


Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły najliczniejszą - 31% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. A 25% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2015		2014		2013		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2015-2014	2014-2013
do 1	711	5%	744	4%	936	5%	-33	-192
1-3	1 419	10%	1 785	11%	1 935	11%	-366	-150
3-6	1 795	12%	2 098	12%	2 379	13%	-303	-281
6-12	2 540	17%	3 129	18%	3 754	21%	-589	-625
12-24	3 070	21%	3 557	21%	3 856	21%	-487	-299
pow. 24	5 061	35%	5 673	33%	5 365	29%	-612	308
ogółem	14 596	100%	16 986	100%	18 225	100%	-2 390	-1 239

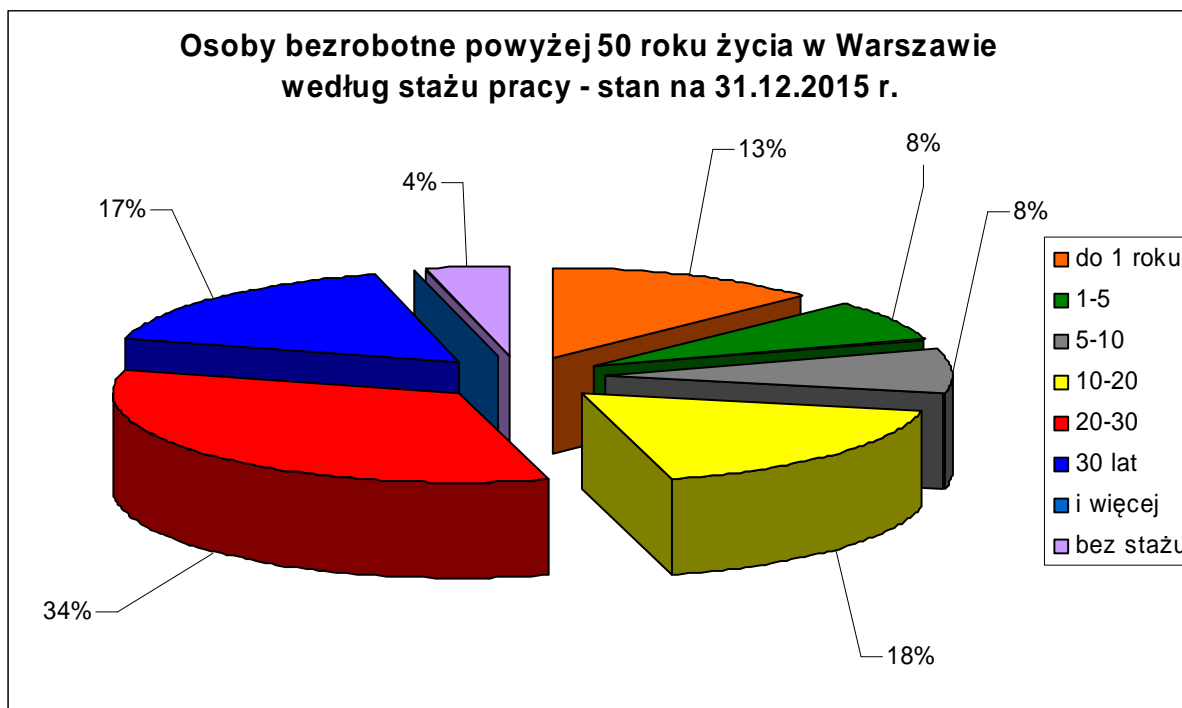
**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie
według czasu pozostawania bez pracy stan na 31.12.2015 r.**



Według stanu na dzień 31.12.2015 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy - 35% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 5%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2015		2014		2013		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2015-2014	2014-2013
do 1 roku	1 872	13%	2 020	12%	2 048	11%	-148	-28
1-5	1 099	8%	1 241	7%	1 244	7%	-142	-3
5-10	1 192	8%	1 289	8%	1 309	7%	-97	-20
10-20	2 557	18%	2 869	17%	3 002	17%	-312	-133
20-30	4 919	34%	5 837	34%	6 393	35%	-918	-556
30 lat i więcej	2 440	17%	3 172	19%	3 687	20%	-732	-515
bez stażu	517	4%	558	3%	542	3%	-41	
ogółem	14 596	100%	16 986	100%	18 225	100%	-2 390	16



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 4 919 osób, co stanowiło 34%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 1-5 lat, tj. 1 099 osób, czyli - 8% oraz osoby ze stażem pracy 5-10 lat, tj. 1 192 osoby – 8% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

2.10.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2014	rok 2015
styczeń	301	252
luty	266	229
marzec	266	249
kwiecień	268	250
maj	238	223
czerwiec	217	216
lipiec	256	254
sierpień	248	194
wrzesień	258	227
październik	259	229
listopad	237	198
grudzień	225	220
ogółem:	3 039	2 741

W ciągu całego roku 2015 zarejestrowało się 2 741 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. W stosunku do roku 2014 liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała znacząco, o blisko 10%. Jest to kolejny rok mniejszej liczby rejestrujących się osób bezrobotnych z niepełnosprawnością (od 2012 r. kiedy to zarejestrowało się 3 176 osób).

Ogólna liczba rejestracji osób niepełnosprawnych poszukujących pracy w roku 2014 wyniosła 989. W roku 2015 – 631.

W roku 2015 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się, podobnie jak w roku 2014, w styczniu (252) oraz w kwietniu (250). Najmniej rejestracji miało miejsce w czerwcu (194).

POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	304	14,8	123	23,5	427	16,6
Policealne i średnie zawodowe	564	27,5	162	30,9	726	28,2
Średnie ogólnokształcące	222	10,8	49	9,4	271	10,5
Zasadnicze zawodowe	430	21	92	17,5	522	20,3
Gimnazjalne oraz poniżej	530	25,9	98	18,7	628	24,4
Ogółem	2 050	100	524	100	2 574	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2015 r.

W roku 2015, podobnie jak w latach wcześniejszych widoczne były różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice dotyczyły zwłaszcza osób z wykształceniem wyższym (w grupie bezrobotnych – 14,8%, poszukujących pracy – 23,5%).

W grupie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach wcześniejszych najliczniej reprezentowana jest grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,2%).

Podobnie jak w latach wcześniejszych najmniej licznie reprezentowana jest grupa osób z wykształceniem średnim ogólnym (10,5%) i wyższym (16,6 %).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	46	2,2	75	14,3	121	4,7
Umiarkowany	1 005	49,0	351	67,0	1 356	52,7
Lekki	999	48,8	98	18,7	1 098	42,6
Razem	2 050	100	524	100	2 574	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2015 r.

W 2015 r. wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych najwięcej osób miało orzeczonego stopień niepełnosprawności umiarkowany (49,0%), a najmniej stopień znaczny (2,2%). Wartość ta jest bardzo zbliżona do danych z lat ubiegłych. Osoby z orzeczonego stopniem umiarkowanym i lekkim są reprezentowane na zbliżonym poziomie ok. 50%. Najmniejszy procent zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby z orzeczonego stopniem niepełnosprawności znacznym. W roku 2014 takich osób było 2,7%, taki sam procent stanowiły te osoby w roku 2013 i 2012.

Wśród osób poszukujących pracy najwięcej osób niepełnosprawnych miało stopień niepełnosprawności umiarkowany (67,0%), a najmniej znaczny (14,3%). W latach wcześniejszych również najliczniej były reprezentowane osoby ze stopniem niepełnosprawności umiarkowanym a najmniej licznie – osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	44	2,1	12	2,3	56	2,2
Choroby psychiczne	267	13	140	26,7	407	15,8
Słuch, mowa	113	5,5	24	4,6	137	5,3
Całościowe zaburzenia rozwojowe	8	0,4	1	0,2	9	0,4
Wzrok	120	5,9	48	9,2	168	6,5
Narząd ruchu	644	31,4	94	17,9	738	28,7
Epilepsja	90	4,4	21	4,0	111	4,3
Układ oddechowy i krążenia	133	6,5	20	3,8	153	5,9
Układ pokarmowy	25	1,2	1	0,2	26	1,0
Układ moczowo-płciowy	65	3,2	12	2,3	77	3,0
Neurologiczne	191	9,3	64	12,2	255	9,9
Inne	336	16,4	65	12,4	401	15,6
Nieustalone	14	0,7	22	4,2	36	1,4
Razem	2 050	100	524	100	2 574	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2015 r.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (28,7%) i chorobami psychicznymi (15,8%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,4%) oraz schorzeniami układu pokarmowego (1,0%) i nieustalonymi (1,4%).

Podobne wyniki były odnotowywane w ostatnich kilku latach.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne (2015 r.)					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	49	2,4	5	1,0	54	2,1
25-29	102	5,0	36	6,9	138	5,4
30-39	280	13,7	110	21,0	390	15,2
40-44	162	7,9	41	7,8	203	7,9
45-49	187	9,1	41	7,8	228	8,8
50-54	324	15,8	81	15,4	405	15,7
55-59	583	28,4	98	18,7	681	26,5
60 i więcej	363	17,7	112	21,4	475	18,4
razem	2050	100	524	100	2574	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2015r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 26,5% (osoby bezrobotne – 28,4%, poszukujące pracy – 21,4%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 60 lat i więcej – 18,4% (osoby bezrobotne – 17,7%, poszukujący prace – 21,4%). Wynik ten zbliżony jest do danych z lat wcześniejszych. W 2015 r. najmniej liczna była grupa osób najmłodszych, w przedziale wiekowym 18 – 24 lata – 2,1% (osoby bezrobotne – 2,4%, poszukujące pracy – 1,0%). Również pod tym względem wyniki z lat wcześniejszych były podobne. Dane takie mogą być wynikiem trudności w zatrudnieniu osób z grupy 50+ oraz pogarszającego się z wiekiem stanu zdrowia – co skutkuje największą liczbą orzeczeń o niepełnosprawności właśnie w tej grupie zarejestrowanych osób.

OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

Dane dotyczące podjęć pracy w 2015 r. dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano we wrześniu (119) i październiku (114). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w styczniu (53).

Zauważalnie wzrosła ogólna liczba osób wyrejestrowanych ze względu na podjęcie pracy (wzrost o 12,3% w stosunku do roku 2014).

miesiąc	2014	2015
	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	70	53
Luty	69	77
Marzec	76	92
Kwiecień	94	85
Maj	52	95
Czerwiec	70	93
Lipiec	105	93
Sierpień	69	74
Wrzesień	84	119
Październik	93	114
Listopad	78	80
Grudzień	76	76
Ogółem:	936	1051

PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2015 doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i przeprowadzali rozmowy wstępne.

Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych w roku 2015

Lp.	Zadania	Dział OON
1.	rozmowa wstępna	198
2.	porady zawodowe i informacja zawodowa indywidualne	637
3.	symulowane rozmowy kwalifikacyjne	51
4.	osoby objęte IPD	63

W roku 2015 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne rozmowy, symulowane rozmowy kwalifikacyjne) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystało 886

osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. W stosunku do roku ubiegłego liczba ta znacząco zmalała (w roku 2014 – 1 019 osób).

Wśród działań poradnictwa zawodowego należy wymienić, podobnie jak w latach wcześniejszych współpracę z organizacjami pozarządowymi m.in. fundacjami: eF Kropka, TUS, Pomocy Młodzieży i Dzieciom Niepełnosprawnym „Hej Koniku”, SPOZA, Bez względu na niepogodę, Polskich Kawalerów Maltańskich, Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi, Biurem Centrum Dzwoni, Warszawskim Domem Pod Fontanną, jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej. Współpraca polegała na udzielaniu informacji na temat działalności Urzędu Pracy, organizowaniu szkoleń i prezentacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, pomocy w rekrutacji beneficjentów projektów organizacji pozarządowych oraz informowaniu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych o możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez OPS i organizacje pozarządowe.

POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 721, z późn. zm.).

Pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2015 zgłoszonych zostało 3 283 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2014 - 4.026, 2013 - 4.490, w roku 2012 – 2 646, a w roku 2011 – 2 463). Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym.

W roku 2015 pośrednicy pracy obsługujący osoby niepełnosprawne przyjęli 8.445 (w tym 3.496 kobiet) osób. Średnia dzienna liczba przyjmowanych osób w pośrednictwie to 33,51. Pracownicy pośrednictwa w roku 2015 przeprowadzili 1 511 rozmów z osobami niepełnosprawnymi bezrobotnymi w celu określenia profilu pomocy, zgodnie z art. 33 wymienionej ustawy.

Wydano 3 632 zaświadczenia o rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2015 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	2 150 000,00
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2015r. na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	2 131 603,19
szkolenia	85 200
staże, przygotowania zawodowe, badania	286 803,19
jednorazowe środki na działalność gospodarczą	700 000
wyposażenie stanowisk pracy	1 059 600,00
przystosowanie stanowisk pracy	0
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	121
szkolenia	26
staże, przygotowania zawodowe, badania	60
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14
na wyposażenie stanowisk pracy	21
na przystosowanie stanowisk pracy	0

W 2015 r. wykorzystano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 2.131.603,19 zł., 121 osób niepełnosprawnych zostało objętych programami rynku pracy. Najwięcej – 60 osób - skorzystało ze staży i zostało skierowanych na badania lekarskie w celu określenia ich zdolności do podjęcia określonych prac, 21 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy). Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 14 osobom.

SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Stáže	86	60	60	282 753,04
Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy	28	21	21	1 059 600
Razem:				

W 2015 r. 60 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało skierowanych do odbycia stażu finansowanego ze środków PFRON. Ponadto 18 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo zrefundowany ze środków PFRON.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2015 roku kontynuowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (sprzed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

	liczba wniosków/umów	środki w zł
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	43 (w tym 4 na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej)	2 228 786
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	14	700 000

Wśród osób, które rozpoczynały w 2015 r. działalność gospodarczą najwięcej osób wybierało branżę: projektowanie graficzne, edukacja (szkolenia, szkoła muzyczna), rekreacja (ćwiczenia sportowe), usługową (naprawa aut, handlowe - sklep z odzieżą dla kobiet, sklep dla motocyklistek).

Wśród 14 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 8 osób bezrobotnych i 6 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania. Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych.

SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Stan na 31.12.2015r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia prac 4-6 m-cy
1	2	3	4	5	6	7
1.	Montaż, naprawa i konserwacja urządzeń gazowych oraz eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych	1	1	1	100%	0
2.	Prawo jazdy kat.C+E	1	0	0	0	0
3.	Kurs na samodzielnego księgowego z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, obsługa Excel, Płatnik, Symfonia finansowo-kadrowa i kadrowo-płacowa	1	1	1	100%	0
4.	Programista PHP	1	1	1	100%	0
5.	Kurs projektowania grafiki, montażu TV i podstaw stereoskopii	1	1	1	100%	0
6.	Zawodowy kurs wellness&spa	1	1	0	0	0
7.	Kurs obsługi komputera+pakiet Office,Word,Excel,Power Point+Excel	1	1	1	100%	0
8.	Kurs kasjer-sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	1	1	0	0	0
9.	Kurs operatora wózka widłowego z wymianą butli gazowej	3	3	0	0	0
10.	Zintegrowany kurs specjalistów ds kadr i płac z obsł programów Płatnik,Excel,Symfonia od podstaw do poziomu zaawansowanego	1	1	0	0	0
11.	Certyfikowany kurs na samodzielnego księgowego z naliczaniem wynagrodzeń z Symfonią i Płatnikiem	1	1	1	100%	0

12.	Podstawy kosztorysowania w programie Norma PRO	1	1	0	0	0
13.	Kurs przygotowawczy ECDL core wraz z egzaminem	2	2	0	0	0
14.	Kurs dietetyki I,II,III,IV stopnia	1	1	0	0	0
15.	Strategia reklamy i public relations, kurs menedżerski I stopnia	1	1	0	0	0
16.	Zawodowy kurs stylizacji paznokci z elementami stylizacji rzęs	1	1	1	100%	0
17.	Grafik DTP -Adobe InDesign,Adobe Photoshop,Adobe Illustrator	1	1	0	0	0
18.	Kurs na specjalistę ds rachunkowości,kadr i płac z obsł. pr MS Office,Płatnik,Symfonia finasowo-kadrowa i kadrowo-płacowa od podstaw do specjalisty	1	1	0	0	0
19.	Kurs menedżera i handlowca z elementami nowoczesnych technik sprzedaży	1	1	0	0	0
20.	Tworzenie publikacji elektronicznych z efektami specjalnymi	1	1	0	0	0
21.	Kurs krawiecki z projektowaniem odzieży I i II	1	1	0	0	0
22.	kurs spawania blach i rur metodą TIG oraz MAG	1	1	0	0	0
23.	Pomiary elektryczne ochrony przeciwporażeniowej instalacji i urządzeń elektrycznych, kurs na uprawnienia elektryczne	1	1	1	100%	0
Razem		26	25	8	32%	0

W roku 2015 r. szkolenia dla osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu były realizowane w trybie indywidualnym. O sfinansowanie szkoleń wnioskowało 27 osób. Urząd pozytywnie rozpatrzył 26 wniosków. Szkolenia ukończyło 25 osób. W grupie przeszkolonych 77% to osoby z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym bądź znacznym. Jest to bardzo ważna informacja, ponieważ problemy zdrowotne osób szkolonych mają odzwierciedlenie zarówno w procesie szkolenia jak i w gotowości do podjęcia pracy po zakończeniu szkolenia. Uczestnictwo w szkoleniu (intensywność zajęć, nowe środowisko) może wpływać również negatywnie na stan zdrowia kursantów, zarówno w roku 2014 r., jak i 2015 r. zdarzało się, że osoby po szkoleniach wyrejestrowały się z Urzędu, ponieważ stan zdrowia nie pozwalał im pójść do pracy, mimo tego, że

przed szkoleniem wykazywały zainteresowanie szybkim powrotem na rynek pracy. Zdecydowana większość szkoleń została zrealizowana w III oraz IV kwartale, dlatego też efektywność zatrudnieniowa będzie możliwa do weryfikacji w lutym 2016 r. Na chwilę obecną podjęcie pracy zgłosiło 8 osób, 6 kolejnych osób zostało wyłączonych z ewidencji z innych powodów niż podjęcie pracy. W rejestrze nadal pozostaje 11 osób, które są aktywizowane w kierunku zatrudnienia.

SZKOLENIA finansowane ze środków Funduszu Pracy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych (ujęte w ogólnej statystyce szkoleń z roku 2015).

W roku 2015 w szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy uczestniczyło 35 osób bezrobotnych niepełnosprawnych w tym 17 kobiet. Szkolenia ukończyły 34 osoby. Podjęcie pracy bądź podjęcie działalności gospodarczej zgłosiło 19 osób.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2015 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 2 300 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników (tj. 6,1% ogółu bezrobotnych). W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 3 112 (tj. 6,4% ogółu bezrobotnych).

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2015 r.				w 2014 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	Osoby
Zgłoszenie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników	12	2 036	49	8 508	13	5 725	47	13 632
zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	5	125	34	2 093	7	233	35	1 824

Od stycznia do grudnia 2015 r. wpłynęło 61 zgłoszeń (o 1 więcej niż w roku 2014) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, wśród których było 12 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 10 544 (o 8 813 osób mniej niż w całym roku 2014), w tym 2 036 z sektora publicznego.

Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło 9 pracodawców i zmniejszenie dotyczyło 756 osób. Od stycznia do grudnia 2015 r. firmy zwolniły 2 218 osób spośród 10 544 zgłoszonych do zwolnienia. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Ponadto duża część procesów zwolnień grupowych ma kontynuację w 2016 r. Podobnie było w roku 2015 ogółem zwolniono 3 751 osób, z czego 2 218 osób zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2015 r.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy i w konsekwencji nie dochodziło do zwolnień grupowych.

W 2015 r. zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w branżach: bankowość, sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych, ubezpieczenia, pośrednictwo pieniężne, sprzedaż wyrobów biżuteryjnych, zarządzanie nieruchomościami, sprzedaż detaliczna odzieży, farmaceutyczna, transport lotniczy, outsourcing pracowniczy, obrona narodowa, telekomunikacja, transport, przetwórstwo mleka i wyrobów sera, działalność związana z oprogramowaniem, opieka zdrowotna, sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia, sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana. informatyczna, sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków, doradztwo dla firm działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach, transport drogowy, sprzedaż hurtowa mleka - wyrobów mleczarskich, jaj, olejów i tłuszczów jadalnych, budowlana, sprzedaż hurtowa zboża, administracja rządowa, transport kolejowy, magazynowanie i przechowanie paliw, wydawnicza, działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy naftowej i gazu ziemnego, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet, sprzedaż hurtowa napojów alkoholowych, edukacja.

Zwolnienia monitorowane

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2014 r. dotyczyły 12 firm na łączną liczbę 2 607 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 4 firm na łączną liczbę 1 729 osób.

W 2015 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami,

w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy podpisywane były porozumienia (w 2015 r. podpisano 6 porozumień), na podstawie których organizowane były punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w trakcie których można było skorzystać z porad pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Dodatkowo organizowane były zajęcia aktywizacyjne lub warsztatowe.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 r., w ramach podpisanych porozumień z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, zostało zorganizowane 4 punkty konsultacyjne w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi, w których ogółem uczestniczyło ponad 150 pracowników.

Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników z: Wydawnictw Szkolnych i Pedagogicznych, Narodowego Banku Polskiego oraz Eurolotu.

Wybrane zakłady pracy, które w 2015 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2015 r.
T-MOBILE Polska S.A.	320	262
Bank BGŻ	1 800	716
Alior Bank S.A.	850	169
Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne Sp. z o. o.	75	5
PZ Cussons Polska S.A.	21	21
Castillo Trans Polska Sp. z o.o.	64	64
Actavis Polska Sp. z o.o.	100	61
Mondelez Polska Sp. z o.o.	34 wypowiedzenia definitywne + 292 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	31
FARMIO S.A.	28	28
Carlsberg Polska Sp. z o. o.	150 wypowiedzenia definitywne + wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	103
Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego - Państwowy Zakład Higieny	49 - wypowiedzenia definitywne + 87 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	28

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcję doradcy klienta. Pracownicy CAZ (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi) biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy ustalają dla osób bezrobotnych profil pomocy i w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy.

3.1 POŚREDNICTWO PRACY REALIZOWANE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667) oraz z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

Realizacja pośrednictwa pracy odbywa się z wykorzystaniem bazy danych Syriusz^{Std}, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty pracy - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest w CAZ przez pośredników pracy-doradców klienta. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientami Urzędu (tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie Syriusz^{Std}.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu i publikacji na portalach internetowych m.in. MonsterPolska.pl, infoPraca.pl, GazetaPraca.pl. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

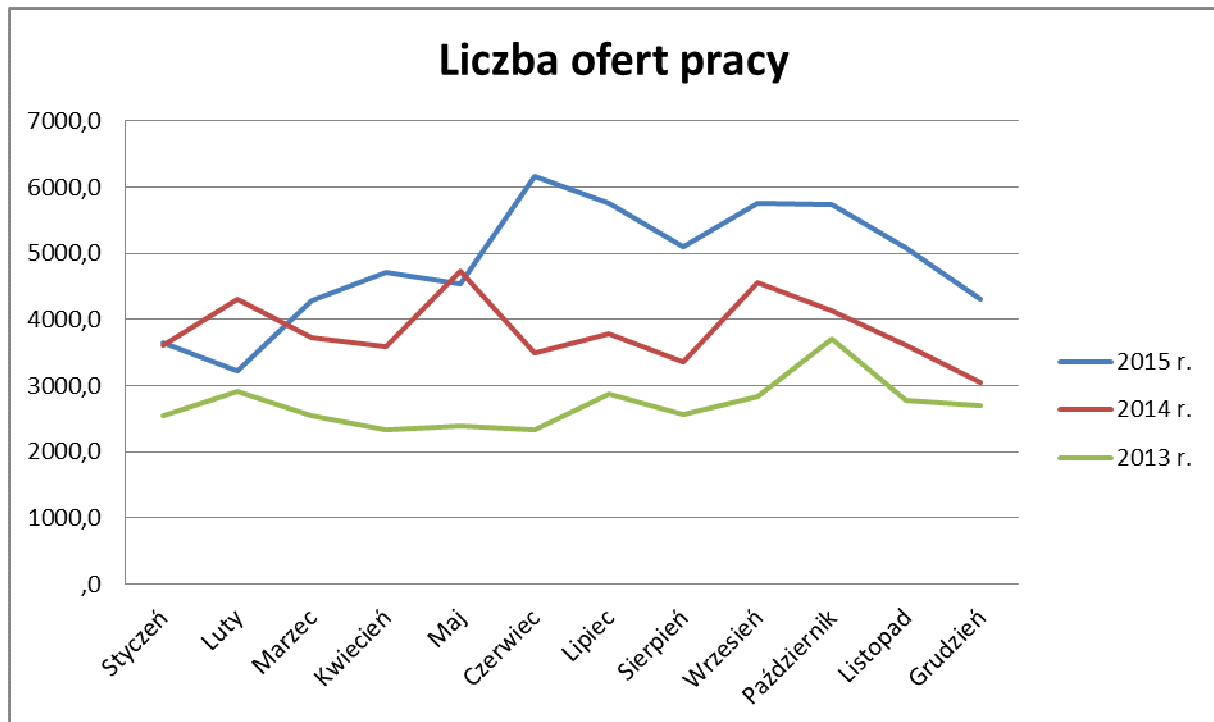
W trakcie rejestracji w Urzędzie Klienci otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki i foldery zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd. Wszystkich niezbędnych informacji o usługach udzielają również pośrednicy pracy podczas wizyt w CAZ.

Pośrednicy pracy realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Pośrednicy pracy odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie Syriusz^{Std}.

3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY (2013 r. - 2015 r.)					
Miesiąc	2015 r.	2014 r.	2013 r.	2015 r. - 2014 r.	2014 r. - 2013 r.
Styczeń	3 651	3 600	2 545	51	1 055
Luty	3 223	4 301	2 919	-1 078	1 382
Marzec	4 277	3 721	2 555	556	1 166
Kwiecień	4 713	3 590	2 326	1 123	1 264
Maj	4 545	4 733	2 400	-188	2 333
Czerwiec	6 169	3 502	2 330	2 667	1 172
Lipiec	5 755	3 788	2 872	1 967	916
Sierpień	5 096	3 351	2 568	1 745	783
Wrzesień	5 759	4 562	2 842	1 197	1 720
Październik	5 745	4 141	3 702	1 604	439
Listopad	5 076	3 615	2 771	1 461	844
Grudzień	4 307	3 047	2 708	1 260	339
Razem	58 316	45 951	32 538	12 365	13 413

LICZBA OFERT PRACY



W roku 2015 w odniesieniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost pozyskanych ofert pracy o 26,9%, a w stosunku do 2013 r., aż o 79,2%.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

Inżynierowie:

– inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych, ze znajomością języków obcych - głównie angielski, rosyjski, ukraiński, chiński) <od 2000 do 14000 zł>

– inżynierowie telekomunikacji (głównie ze znajomością języków obcych jak rosyjski, chiński, angielski i znajomością różnych produktów branży telefonii komórkowej) - <od 3000 do 14500 zł>

Ekonomiści:

– księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Symfonia, inne oraz rozliczenia ZUS, VAT) <od 1750 do 10000 zł>

Nauczyciele:

- lektorzy języków obcych - stawki godzinowe <od 20 do 66 zł/godz. lekcyjna>

Zarządzanie i marketing:

– specjalista ds. marketingu i handlu (doświadczenie zawodowe, głównie ze znajomością rynków zagranicznych, znajomością języków obcych - angielskiego, rosyjskiego, ukraińskiego, hindi, głównie branża odzieżowa i tekstylna) <od 2000 do 5100 zł>

– specjaliści ds. sprzedaży –głównie ze znajomością języka obcego: angielskiego, rosyjskiego, ukraińskiego <od 2000 do 5000 zł>

Technicy - średni personel techniczny:

– technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi <od 1750 do 8000 zł>

– elektrycy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) - <od 1750 do 4500 zł>

Pracownicy w ochronie zdrowia:

– opiekunowie do dzieci <od 1750zł>

– pielęgniarki <od 2000 zł>

Handlowcy:

– handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa <od 1750 zł + prowizja>

– telemarketerzy / konsultanci telefoniczni (wykształcenie minimum średnie, również bez doświadczenia) <10-26 zł/h brutto>

Pracownicy administracyjni i biurowi:

– sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie) - znajomość języków obcych - najczęściej angielski, rosyjski, ukraiński, niemiecki, obsługa komputera, urządzeń biurowych - od 1750 zł;

– pracownicy obsługi biurowej (repcjonistki) ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego, chińskiego lub wietnamskiego <od 1750 do 3000 zł>

Gastronomia:

– Kucharze - najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata (głównie wietnamskiej, tureckiej, chińskiej i hinduskiej) <od 1750 do 5000 zł>

– pomoc kuchenna, zmywająca - chętnie z doświadczeniem w gastronomii - <od 1750 do 2500 zł>

Sprzedawcy/Magazynierzy:

– Sprzedawcy i kasjerzy - najczęściej w sklepach ogólnospożywczych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań , do przyuczenia od 1750 zł lub stawki godzinowe

– Magazynierzy (z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) <od 1750 do 4000 zł>

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

- fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) <od 1750 zł + prowizja>
- agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) <od 10 zł/h brutto>

Robotnicy wykwalifikowani w budownictwie:

- murarze, glazurnicy, tynkarze, brukarze z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie - < od 1750 do 3000 zł>

Mechanicy maszyn i urządzeń:

- mechanicy samochodowi/pomocnicy mechaników - osoby z doświadczeniem, ale również osoby tuż po szkole <od 1750 do 4200 zł>
- spawacze <od 1750 do 8560 zł brutto> lub stawki godzinowe
- ślusarze <od 1750 do 8000 zł brutto>
- operatorzy maszyn <od 1750 zł>

Kierowcy:

- kierowcy z prawem jazdy kat. C+E <od 1750 do 7000 zł brutto>
- kierowcy, kurierzy z prawem jazdy kat. B <od 1750 zł>

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste - bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe - w większości bez doświadczenia <od 1750 zł>
- pomoce domowe - głównie opinie (często ze znajomością języków obcych: rosyjski, hindi, angielski) <od 1750 zł brutto>

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm zajmujących się pośrednictwem pracy, a ponadto pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników w Internecie, w prasie lub informacja o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem własnej sieci kontaktów. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

W stolicy szczególnie poszukiwani są pracownicy, którzy znają specyfikę danego stanowiska, są przygotowani do natychmiastowego podjęcia pracy, posiadają specjalistyczne certyfikaty, szkolenia zawodowe i uprawnienia także mają możliwość zaoferowania pracodawcy wyspecjalizowanej wiedzy w wąskim obszarze i co szczególnie ważne są osobami,

które odpowiedzialnie i z zaangażowaniem wykonują swoje obowiązki, cechuje ich pracowitość i sumienność, posiadają także cechy umożliwiające funkcjonowanie w warunkach stresu oraz łatwe komunikowanie się ze współpracownikami.¹⁴

Gdyby spróbować wskazać konkretne profile poszukiwanych kandydatów to oczekiwania pracodawców dotyczą: wykształcenia wyższego (to może być specyfika miasta, a warszawski rynek pracy jest rynkiem o wysokich wymaganiach) lub średniego na poziomie zapewniającym praktyczną wiedzę dotyczącą aktualnych technologii w danym zawodzie, aktualnego i adekwatnego do stanowiska doświadczenia zawodowego, specjalistycznej wiedzy na bieżąco uaktualnianej i potwierdzonej uprawnieniami zawodowymi. Równie często oczekują zaangażowania, gotowości do kompromisów w sytuacji konfliktu między życiem prywatnym a zawodowym i elastyczności względem formy zatrudnienia i akceptowanego wynagrodzenia.¹⁵

Warszawski rynek pracy jest wymagający, a także dość specyficzny w skali Mazowsza ale i kraju, bowiem oprócz pracodawców z sektora MŚP funkcjonują tu również międzynarodowe firmy o zasięgu globalnym. Generuje to zapotrzebowanie na wysoko wykwalifikowanych pracowników, znających dobrze języki obce – ma to miejsce zwłaszcza w zawodach związanych z wysokimi technologiami, branżą IT, jak również marketingiem i sprzedażą. Stanowiska te są często związane z realizowaniem usług dla klientów zagranicznych, czy też z szerokim działaniem tych podmiotów na rynku międzynarodowym.

¹⁴ „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, www.up.warszawa.pl

¹⁵ j.w.

3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja w 2015 r.	realizacja w 2014 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	5 300	3 359
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	58 316	45 951
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	41 768	33 747
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	2 225	2 163
5.	Liczba zorganizowanych: » targów pracy (dużych imprez targowych /lokalnych i środowiskowych targów/ oraz giełd pracy)	1	1
	» giełd pracy w Urzędzie lub u pracodawców	37	36
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy { % }	69	71

W 2015 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy znaczącą liczbę nowych pracodawców. Wzrosła liczba pozyskanych miejsc pracy – o 12 365 oraz liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy – o 8 021 ofert. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy wyniosła 69%.

3.4 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepis § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588) w 2015 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy zarejestrowano 66 105 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy - 63 783, a najmniej obywateli Armenii - 103. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodzi o branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - budownictwo. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

**Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze
powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2015 r.**

2015 r.	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
Wyszczególnienie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	732	369	63 783	838	280	103	66 105
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	158	64	19 110	192	36	21	19 581
2. Liczba kobiet	227	174	21 231	253	56	32	21 973
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	x
3.1. poniżej 26 lat	208	64	17 853	227	52	23	18 427
3.2. 26-40 lat	334	207	28 417	383	159	40	29 540
3.3. 41-65 lat	187	94	17 399	228	68	40	18 016
3.4. powyżej 65 lat	3	4	114	0	1	0	122
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4	7	1 124	1	1	0	1137
B. Górnictwo i wydobywanie	0	0	8	0	0	0	8
C. Przetwórstwo przemysłowe	23	7	7 284	226	23	6	7 569
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	38	0	1	0	39
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	0	400	0	0	0	401
F. Budownictwo	83	72	19 066	219	150	23	19 613
G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	55	25	2 190	29	7	7	2 313
H. Transport i gospodarka magazynowa	194	34	2 766	22	12	14	3 042
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	17	13	1 964	53	19	7	2 073
J. Informacja i komunikacja	42	62	575	9	2	5	695
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	9	20	148	1	1	1	180
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6	8	107	0	0	0	121
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	25	25	975	16	2	4	1 047
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	148	44	17 464	238	25	16	17 935
O. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	1	2	0	0	0	3
P. Edukacja	1	7	60	0	0	0	68
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2	3	138	0	1	1	145
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	19	5	94	0	0	4	122
S. Pozostała działalność usługowa	75	28	5 867	24	15	6	6 015

T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	28	8	3 509	0	21	9	3 575
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	2	0	0	0	2
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności	x	x	x	x	x	x	x
5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19	17	129	3	1	1	170
5.2. Specjaliści	113	133	2 957	24	24	17	3 268
5.3. Technicy i inny średni personel	65	23	1 455	12	10	5	1 570
5.4. Pracownicy biurowi	29	43	1 575	17	7	6	1 677
5.5. Pracownicy usług i sprzedawcy	59	34	3 261	48	23	18	3 443
5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	0	1 263	2	0	0	1 268
5.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	74	31	10 685	185	87	20	11 082
5.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	156	16	3 210	33	17	5	3 437
5.9. Pracownicy przy pracach prostych	214	72	39 246	514	111	31	40 188
5.10. Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	0
6. Rodzaj umowy	x	x	x	x	x	x	x
6.1. Umowa o pracę	333	185	12 447	185	80	57	13 287
6.2. Umowa zlecenie	276	141	42 403	631	111	37	43 599
6.3. Umowa o dzieło	121	41	8 796	22	89	8	9 077
6.4. Inne	2	2	137	0	0	1	142
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie	x	x	x	x	x	x	x
7.1. Poniżej 1 miesiąca	5	3	543	1	2	2	556
7.2. Od 1 do 3 miesięcy	40	26	3 908	44	7	9	4 034
7.3. Od 3 do 6 miesięcy	687	340	59 332	793	271	92	61 515
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto	x	x	x	x	x	x	x
8.1. Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	2192,57	3985,35	1645,85	1663,84	1765,06	2097,34	1666,40

W 2015 r. wydano 6 658 informacji starosty o lokalnym rynku pracy na 15 728 miejsc pracy. Najczęściej dotyczyły one, podobnie jak w latach ubiegłych: kucharzy, handlowców, przedstawicieli handlowych i specjalistów w branży IT.

Większość pracodawców ubiegających się o informację starosty o lokalnym rynku pracy oferowała zatrudnienie na terenie Warszawy - 95 %, tylko 5 % na terenie Polski.

3.5 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy WKP i KZZ, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

W 2015 r. doradcy zawodowi inicjowali, organizowali i prowadzili grupowe porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przeprowadzili 8 669 porad indywidualnych w ramach usługi doradztwa zawodowego. Odbyły się 2 spotkania w ramach aktywizacji zawodowej młodzieży uczącej się. Świadczyli również usługi rekrutacyjne dla pracodawców oraz udzielali niezbędnej pomocy osobom, które zostały objęte zwolnieniami monitorowanymi.

W roku 2015 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach zewnętrznych, prowadząc spotkania indywidualne i prezentacje, m.in.:

- spotkanie z Fundacją Lingua Mundi,
- współpraca z Ośrodkiem Wsparcia dla Kobiet "Eteżja",
- XXIII Międzynarodowy Salon Edukacyjny,
- Wolskie Miasteczko Zawodów-prezentacja,
- udział w komisji ds. repatriacji i osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy,
- prezentacja na konferencji doradców zawodowych poradni i szkół z Warszawy /spotkanie wyjazdowe na Mazurach/,
- uczestnictwo + prezentacja w Salonie Doradców Zawodowych,
- spotkanie w Warszawskim Centrum Przedsiębiorczości Activ 50+,
- zajęcia informacyjne dla młodzieży szkoły specjalnej,
- spotkanie grupowe z młodzieżą z Ośrodka Wychowawczego, spotkanie edukacyjne dla młodzieży klasy gimnazjalnej,
- konferencja "Nowe Kompetencje",
- udział w badaniach "Barometr zawodów",
- udział w Targach Pracy i Przedsiębiorczości - prezentacja oraz spotkania indywidualne,

- uczestnictwo w komisji dotyczącej ofert do Programu Aktywizacji i Integracji /PAI/,
- udział w spotkaniu w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

3.6 MARKETING

Pracownicy działu marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Biurem Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, Centralnym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2015 roku pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 2 225 wizyty w efekcie, których pozyskano 16 619 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Rok 2015 to również dostosowanie zadań, materiałów informacyjno-promocyjnych, strony internetowej i oferty dla klientów Urzędu jakie wynikły z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2015 roku realizował swoje zadania kładąc nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość, szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności. Podejmowane działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów. W programie działań podejmowanych w 2015 r. znalazły się, już tradycyjnie, Targi Pracy i Przedsiębiorczości, kampania „Tnij koszty, Twórz etaty!” oraz liczne wydarzenia targowe, konferencje i seminaria, realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

Pracownicy Urzędu (w szczególności Działu Marketingu) udzielali odpowiedzi na liczne pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach telewizyjnych i radiowych oraz przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy. Brali również udział

w licznych projektach badawczych m.in. poprzez uczestnictwo w wywiadach bezpośrednich, kwestionariuszowych, ankietowych.

Rok 2015 to także promocja rozwiązań dla ludzi młodych w ramach realizacji gwarancji dla młodzieży. Propagowanie nowych rozwiązań w postaci m.in. dedykowanych bonów dla grupy wiekowej 30 minus (bon stażowy, zatrudnieniowy, szkoleniowy i na zasiedlenie). W 2015 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził intensywną kampanię radiową w rozgłośniach najbardziej dopasowanych do słuchaczy z grupy wiekowej poniżej 30 roku życia. Wyemitowano 1 228 spotów radiowych w stacjach o największej słuchalności w Warszawie wśród potencjalnych odbiorców instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnej młodzieży, szczególnie staży.

Należy także wspomnieć o promowaniu nowego rozwiązania w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które pozwala wypełnić lukę w obszarze kształcenia ustawicznego pracowników jak i pracodawcy.

3.6.1 GIEŁDY PRACY

W 2015 r. zostało zorganizowanych 37 giełdy pracy, które zgromadziły w sumie 1 642 osoby. Giełdy odbywały się zarówno w samym Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jak również w siedzibach pracodawców.

Były to m.in. następujące giełdy:

15.01.2015 r. - Stokrotka - stanowisko: kasjer sprzedawca, sprzedawca, magazynier-fakturzysta; liczba uczestników: 59,

16.01.2015 r. – Real Sp z o.o. - stanowiska: kasjer; pracownik działu spożywczego, przemysłowego; liczba uczestników: 62,

09.02.2015 r. – Kaufland Polska Markety SA - stanowisko: sprzedawca-kasjer w dziale artykułów świeżych, sprzedawca – kasjer w dziale artykułów spożywczych i przemysłowych; liczba uczestników: 81,

10.02.2015 r. - Kaufland Polska Markety SA - stanowisko: sprzedawca-kasjer w dziale artykułów świeżych, sprzedawca – kasjer w dziale artykułów spożywczych i przemysłowych; liczba uczestników: 106,

03.02.2015 r. – Klinet Sp. z o.o.. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników: 50,

11.02.2015 r. – Klinet Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników: 55,

18.02.2015 r. – Securitas Polska Sp. z o.o. - stanowisko: Pracownik ochrony, liczba uczestników: 30,

20.02.2015 r. – Real Sp z o.o. - stanowiska: kasjer; pracownik działu spożywczego, przemysłowego; liczba uczestników: 48

24.02.2015 r. – Real Sp z o.o. - stanowiska: kasjer; pracownik działu spożywczego, przemysłowego; liczba uczestników: 77

25.02.2015 r. – Urząd m.st. Warszawy - stanowiska: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych; liczba uczestników: 78,

20.03.2015 r. – Real Sp z o.o. - stanowiska: kasjer-sprzedawca; pracownik hali; liczba uczestników: 61,

14.04.2015 r. – Real Sp z o.o. - stanowiska: kasjer; pracownik działu spożywczego; przemysłowego; manager; liczba uczestników: 51

28.04.2015 r. - Stokrotka - stanowisko: kasjer sprzedawca, sprzedawca stoiska mięsnego; liczba uczestników: 50,

05.05.2015 r. – Securitas Polska Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik ochrony, liczba uczestników: 8,

19.05.2015 r. - Kaufland Polska Markety SA - stanowisko: sprzedawca-kasjer w dziale artykułów świeżych, sprzedawca – kasjer w dziale artykułów spożywczych i przemysłowych; liczba uczestników: 41,

20.05.2015 r. - Kaufland Polska Markety SA - stanowisko: sprzedawca-kasjer, pracownik porządkowy, pracownik przyjęcia towaru, kierownik w dziale artykułów spożywczych i przemysłowych; pracownik informacji, kierownik działu art. spożywcze; liczba uczestników: 101,

20.05.2015 r. – Gi Group SA - stanowisko: konsultant telefoniczny, konsultant telefoniczny w dziale sprzedaży; liczba uczestników: 39,

21.05.2015 r. – Bilfinger Industrial Services Polska - stanowisko: mechanik/monter; liczba uczestników: 15,

22.05.2015 r. – Bilfinger Industrial Services Polska - stanowisko: mechanik/monter; liczba uczestników: 10,

26.05.2015 r. – Real Sp z o.o. - stanowiska: kasjer; pracownik działu spożywczego; przemysłowego; manager; liczba uczestników: 34,

26.05.2015 r. – DELTACOM - stanowiska: monter instalacji teletechnicznych ; liczba uczestników: 28,

18.06.2015 r. – Securitas Polska Sp. z o.o. - stanowisko: Pracownik ochrony, liczba uczestników: 17,

22.06.2015 r. - Stokrotka Sp z o.o. – stanowisko: kasjer - sprzedawca; liczba uczestników: 25;

26.06.2015 r. - Kaufland Polska Markety SA - stanowisko: sprzedawca-kasjer, pracownik porządkowy, sprzedawca/kasjer w dziale artykułów świeżych; pracownik informacji; liczba uczestników: 51;

03.07.2015 r. – Ever Services Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik serwisu sprzątającego; liczba uczestników: 36;

08.07.2015 r. – Real Sp z o.o. - stanowiska: kasjer; pracownik działu spożywczego; przemysłowego; kasjer z umiejętnością prowadzenia linii kas, piekarz, rzeźnik; liczba uczestników: 28,

15.07.2015 r. – PPHU KAWIKS - stanowiska: sprzedawca-kasjer; kierownik stoiska w markecie; liczba uczestników: 15,

28.07.2015 r. - Stokrotka - stanowisko: kasjer sprzedawca, liczba uczestników: 45,

30.07.2015 r. – Securitas Polska Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik ochrony, liczba uczestników: 14,
12.08.2015 r. – Securitas Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kwalifikowany pracownik ochrony, liczba uczestników: 46,
02.09.2015 r. – Securitas Polska Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik ochrony, liczba uczestników: 32,
24.09.2015 r. – Instac Sp. z o.o. - stanowisko: monter instalacji p.poż, liczba uczestników: 23,
16.11.2015 r. – Seito HR Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik produkcji, liczba uczestników: 35,
19.11.2015 r. – Auchan Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, kasjer, liczba uczestników: 71,
08.12.2015 r. – Eurocash Detal Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer-sprzedawca, liczba uczestników: 33,
11.12.2015 r. – Coffeel Sp. z o.o. - stanowisko: barista, liczba uczestników: 22,
14.12.2015 r. – Auchan Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, kasjer, liczba uczestników: 65.

3.6.2 TARGI PRACY

22 Inżynierskie Targi Pracy – 16 - 17 marca 2015 r. odbyły się 22. Inżynierskie Targi Pracy, podczas których Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Biuro Funduszy Europejskich Urzędu m.st. Warszawy zaprezentowały bogatą ofertę adresowaną do młodych osób poszukujących zatrudnienia, jak również do wszystkich, którzy rozważają możliwość założenia własnej działalności gospodarczej. Licznie przybyła młodzież akademicka miała możliwość zapoznania się m.in. z projektami adresowanymi do przyszłych przedsiębiorców, a także ustawowymi instrumentami rynku pracy takimi jak staże, szkolenia zawodowe, środki przyznawane jednorazowo na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

XXIII Międzynarodowy Salon Edukacyjny PERSPEKTYWY 2015 - 27-28 lutego 2015 Urząd Pracy m.st. Warszawy zaprezentował swoją ofertę młodzieży poniżej 30 roku życia podczas Międzynarodowego Salonu Edukacyjnego PERSPEKTYWY 2015. Była to doskonała okazja do zaprezentowania takich instrumentów rynku pracy jak staże oraz bony kilku tysiącom młodych ludzi stojących przed decyzją wyboru dalszej ścieżki edukacji, ale też stawiających pierwsze kroki na rynku pracy.

IX Akademickie Targi Pracy Jobbing – 3 marca 2015 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy uczestniczyły w IX Akademickich Targach Pracy JOBBING. W trakcie Targów zaprezentowane zostały możliwości wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Licznie przybyła młodzież miała możliwość skorzystania z ofert staży, jakimi dysponuje Urząd Pracy m.st. Warszawy. Przedstawiciele Biura Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego przedstawili odwiedzającym projekty realizowane przez miasto stołeczne Warszawa, adresowane do osób rozważających założenie własnego biznesu.

XIII Dzień Otwarty w Wojewódzkim Urzędzie Pracy – w dniu 30 maja 2015 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w XI Dniu Otwartym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość skorzystania z wielu ofert pracy,

a także z bogatej oferty instytucjonalnego wsparcia, warsztatów, porad i specjalnie dedykowanych projektów. Przedstawiciele naszego Urzędu odpowiadali na wiele pytań dotyczących usług i instrumentów rynku pracy m.in. szkoleń, staży, środków przyznawanych jednorazowo na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Oprócz Urzędu Pracy m.st. Warszawy, swoją ofertę zaprezentowali również liczni partnerzy rynku pracy m.in.: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Państwowa Inspekcja Pracy, Mazowiecka Komenda OHP, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy, Zakład Doskonalenia Zawodowego.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości - 14 października 2015 r., w salach wystawowych na czwartym piętrze Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie, odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Była to niepowtarzalna okazja na spotkanie się osób poszukujących pracy z pracodawcami, a także poznanie bogatej oferty instytucjonalnego wsparcia dla przyszłych przedsiębiorców. Targi Pracy i Przedsiębiorczości to jedno z największych wydarzeń na Mazowszu dedykowane pracodawcom oraz wszystkim poszukującym nowych ścieżek kariery. Przedsięwzięcie to powstało dzięki zaangażowaniu wielu partnerów: Urzędu m.st. Warszawy, Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej, Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Uniwersytetu Warszawskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Fundacji Aktywizacja, Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Partnerami Organizacyjnymi wydarzenia zostali: Francusko-Polska Izba Gospodarcza, Auchan, Uniapol, Monster Polska, GADMED. Patronat honorowy nad Targami objęła Prezydent m.st. Stołecznego Warszawy. Hasło przewodnie tegorocznej edycji Targów brzmiało „Wypłyn na szerokie wody kariery”. Odwiedzający mieli okazję spotkać się ze 113. wystawcami i ponad 8.000 ofertami pracy. Podczas Targów pracodawcy poszukiwali m.in. programistów, inżynierów, logistyków, księgowych, konstruktorów, testerów gier komputerowych, specjalistów z zakresu logistyki, zarządzania i marketingu. Swoje oferty pracy zaprezentowały również firmy z branży FMCG, handlowej, hotelarstwa, produkcyjnej, technicznej, gastronomii, turystyki, usług porządkowych, ochrony osób i mienia, a także administracja publiczna i służby mundurowe. Prowadzone były rekrutacje na stanowiska z branży technicznej w takich zawodach jak: mechatronik i optoelektronik, technolog obróbki skrawaniem, tokarz, frezer, operator maszyn CNC (centra obróbcze CNC, tokarki CNC), automatyk, elektryk, elektronik, elektromonter trakcji elektrycznej i linii kablowych, monter sieci trakcyjnej, monter stacji trakcyjnych, mechaników taboru szynowego, spawacz, monter płatowców, frezer, blacharz. Dla odwiedzających przygotowano również Strefę Francuskich Pracodawców, którą utworzyło 12 organizacji. W strefie odbywały się spotkania rekrutacyjne z kandydatami do pracy w firmach zrzeszonych we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Na Targach zaprezentowano możliwości wsparcia i aktywizacji zawodowej dla osób z niepełnosprawnością m.in. w ramach oferty 10 organizacji pozarządowych skupionych wokół Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy, a także propozycje pracodawców z ofertami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych. Poza ofertami pracodawców tegoroczna edycja Targów Pracy i Przedsiębiorczości objęła Salon Doradztwa Zawodowego oraz Salon Przedsiębiorczości.

Z myślą o osobach rozważających rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej powstał Salon Przedsiębiorczości, któremu towarzyszyły wykłady, prowadzone przez ekspertów, odbywające się w Sali Rudniewa. Przyszli przedsiębiorcy będą mogli nauczyć się w jaki sposób przygotować profesjonalnie biznesplan, poradzić sobie z podatkami i stworzyć wartościowy biznes. Spotkania z praktykami stały się inspiracją do nowych pomysłów, a także pozwoliły na poznanie blasków i cieni bycia przedsiębiorcą. Osoby wiążące swoją przyszłość z nowymi technologiami, miały możliwość dowiedzieć się jak rozpocząć swoją przygodę z internetowym biznesem i osiągnąć sukces. Dla wszystkich osób poszukujących pracy został przygotowany Salon Doradztwa Zawodowego, gdzie na odwiedzających czekało 12 stoisk eksperckich obsługiwanych wymiennie przez 32 doradców, praktyków z zakresu poradnictwa zawodowego, rekrutacji i zarządzania zasobami ludzkimi. to dobra okazja aby skonsultować CV, a także uczestniczyć w szeregu prezentacji związanych z tematyką planowania kariery. Zainteresowani mogli uzyskać cenne porady, jak poprawnie opracowywać dokumenty aplikacyjne, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, oraz w jaki sposób profesjonalnie budować swoją markę na rynku pracy. Przygotowano 13 wykładów, których tematyka przyciągnęła tłumy zainteresowanych nowymi ścieżkami kariery zawodowej, a także rozpoczęciem przygody z własnym biznesem. Tegoroczną edycję targów odwiedziło 3.500 osób.

II Śródmiejskie Targi Pracy - 17 listopada 2015 Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w targach pracy w Dzielnicy Śródmieście. Odwiedzający Targi mieli możliwość zapoznania się z ofertami pracy, staży i szkoleń przedstawionymi przez ponad 20 wystawców.

Absolvent Talent Days – 18-19 marca i 5 listopada 2015 r. na Stadionie Narodowym odbyły się targi Absolvent Talent Days. Przygotowane zostały one z myślą o wielu studentach, absolwentach oraz wszystkich młodych osobach szukających swojej drogi zawodowej. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w jesiennej edycji tego przedsięwzięcia, które było dobrą okazją do zaprezentowania rozwiązań dedykowanych młodzieży do 30 roku życia w ramach realizacji gwarancji dla młodych. Kilku tysiącom odwiedzającym przedstawiona została oferta bonów stażowych, zatrudnieniowych, szkoleniowych a także na zasiedlenie.

Targi Pracy na Targówku – 24 listopada 2015 r. Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Targówek oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy zorganizowały po raz szósty targi pracy. Były one okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, ofertą szkoleniową, uzyskania wsparcia z zakresu prawa, promocji przedsiębiorczości i skutecznego poruszania się po rynku pracy.

3.6.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

Rok 2015 to również liczne konferencje, prezentacje i warsztaty, w których pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy brali czynny udział.

W styczniu 2015 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy rozpoczął realizację akcji promocyjnej *Tnij koszty! Twórz etaty!*, której celem było rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji, okazały się spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

Pracownicy Urzędu zainicjowali i przeprowadzili seminaria z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak Brytyjsko - Polska Izba Handlowa, Francuska Izba Przemysłowo - Handlowa w Polsce. Podczas tych spotkań przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy szczegółowo zaprezentowali instrumenty rynku pracy wspierające proces rekrutacji i zatrudniania pracowników przy mniejszych kosztach. Największe zainteresowanie wśród pracodawców wzbudziły korzyści wynikające z organizacji staży oraz kwestie związane z refundacją części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wiele firm dopytywało również o możliwości pozyskania kandydatów przeszkolonych zgodnie z zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje zawodowe. Tematyka zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jak również osób bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zwróciły szczególną uwagę przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi. Efektem tej akcji marketingowej był wzrost ofert pracy w 2015 r. o 26,9%, w odniesieniu do 2014 r. a w stosunku do 2013 r., aż o 79,2%.

26 czerwca 2015 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy miał swój punkt informacyjny podczas wydarzenia o charakterze informacyjno-edukacyjnym „Europa zmienia Warszawę” organizowanego przez Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, w ramach projektu pod nazwą Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct Warszawa. Celem tego wydarzenia było poinformowanie szerokiego grona mieszkańców stolicy na temat Unii Europejskiej, jej celów, polityk i programów oraz możliwości wykorzystania funduszy europejskich w m.st. Warszawie poprzez prezentację działań związanych z tematyką europejską.

W 2015 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbywały się comiesięczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Jak zacząć...środki na własny start”. Pracownicy Działu Marketingu przedstawili uczestnikom informacje o specyfice warszawskiego rynku pracy w ramach prezentacji „Poszukiwany, poszukiwana na warszawskim rynku pracy”. Słuchacze mogli w ramach szkoleń poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Zaprezentowano nowe rozwiązania w ramach nowych ustawowych rozwiązań skierowanych dla młodych osób takich jak min.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

25 marca 2015 r. i 24 czerwca 2015 w Warsztacie Warszawskim przy Placu Konstytucji 4 odbył się Salon Doradztwa Zawodowego. Wydarzenie to zainicjował Urząd Pracy m.st. Warszawy, który pozyskał partnerów rynku pracy z instytucji samorządowych, organizacji pozarządowych, a także firm komercyjnych związanych z branżą konsultingową i rekrutacyjną. Była to doskonała okazja do spotkania się wszystkich zainteresowanych rozwojem osobistym i zawodowym z ekspertami, dla których takie tematy jak rozwój kariery, zarządzanie talentami, rekrutacja, poszukiwanie lub zmiana pracy nie mają żadnych tajemnic.

Ponad 120 osób skorzystało z konsultacji indywidualnych z doradcami zawodowymi, którzy udzielali porad związanych z przygotowywaniem CV i listu motywacyjnego oraz udzielali odpowiedzi na pytania związane poszukiwaniem zatrudnienia oraz planowaniem kariery.

Ważną częścią Salonu Doradztwa Zawodowego były wykłady, mające na celu profesjonalne przygotowanie do kontaktu z pracodawcami. Dużo uwagi poświęcono na przedstawienie sprawdzonych sposobów budowania wizerunku kandydata i autoprezentacji. Odwiedzający mogli poznać trendy panujące na rynku pracy, dowiedzieć się m.in. jak prowadzić rozmowy o wynagrodzeniu z potencjalnym pracodawcą, a także przekonać się jak ważnym elementem w procesie poszukiwania pracy są media społecznościowe i Internet.

Trzecia edycja Salonu Doradztwa Zawodowego odbyła się 14 października 2016 r. podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości. Salon Doradztwa Zawodowego powstał dzięki zaangażowaniu: Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Fundacji Aktywizacja, Fundacji TUS, GazetaPraca.pl, InfoPraca.pl, Inter Permit Group, Biura Karier Politechniki Warszawskiej, Akademickiego Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Krajowego Centrum Edukacyjnego, Fundacji z Energią. Salon Doradztwa Zawodowego wspierał Sklep Ortopedyczny i Wypożyczalnia Sprzętu Rehabilitacyjnego IMED.

Wydarzenie to we wszystkich trzech edycjach odwiedziło ponad 1 200 osób.

W dniu 7 października 2015 r. w sali konferencyjnej Urzędu Dzielnicy Ursynów m.st. Warszawy odbyło się, zorganizowane przez Zespół Rozwoju Zawodowego oraz Zespół Projektowy Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Ursynów m.st. Warszawy seminarium „Aktualne trendy na rynku pracy. Przygotuj się na sukces” skierowane do mieszkańców Ursynowa. Urząd Pracy m.st. Warszawy był partnerem zaangażowanym w aktywny udział w tym wydarzeniu w roli prelegenta i eksperta. Osobom, które odwiedziły seminarium przedstawiono możliwości aktywizacji zawodowej jak również, aktualne trendy panujące na warszawskim rynku pracy. Wydarzenie było również okazją odbycia konsultacji indywidualnych. W seminarium wzięło udział 80 osób.

W 2015 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy wspólnie z partnerami realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI) adresowany do osób bezrobotnych dla których jest ustalony III profil pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny. W dniu 7 grudnia br. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbyło się seminarium

podsumowujące realizację PAI z udziałem przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Ośrodków Pomocy Społecznej Dzielnic: Bemowo, Białołęka, Bielany, Praga Południe, Praga Północ, Rembertów, Śródmieście, Targówek, Ursus, Ursynów, Wawer, Wesoła, Wilanów, Włochy, Wola i Żoliborz miasta stołecznego Warszawy oraz podmiotów realizujących działania w zakresie integracji społecznej: Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju i Pomocy Q Zmianom, Fundacji „KARUZELA”, MANZANA Fundacji Rozwoju Umiejętności Psychospołecznych, Stowarzyszenia OD-DO, Fundacji Aktywizacja. Podczas spotkania zostały omówione, efekty programu, doświadczenia w pracy z osobami bezrobotnymi oraz perspektywy i rekomendacje na rok 2016.

Pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy uczestniczyli w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowali również liczne prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

Tytuły przygotowanych prezentacji:

- „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
- „Poszukiwany, poszukiwana... na warszawskim rynku pracy”,
- „Rynek Pracy Czekaj. Urząd Pracy m.st. Warszawy partnerem dla przedsiębiorczych”,
- „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – możliwości aktywizacji zawodowej”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy - niezawodnym partnerem na rynku pracy”,
- „Osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy niezawodnym partnerem dla przedsiębiorców oraz osób przedsiębiorczych”,
- „Cudzoziemcy na warszawskim rynku pracy”,
- „Co z tą pracą ? Jak szukać aby znaleźć”,
- „Ekonomia społeczna... jak stać się pracodawcą ...”,
- „Szkolenie – usługa szyta na miarę...”,
- „Ekonomia społeczna. Jak to się robi... w Warszawie”,
- Rola Urzędu Pracy w procesie aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców Warszawy,
- Projekt „Partnerstwo dla pracy” - delegowanie usług,
- Kobiety na rynku pracy,
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy – ustawowe możliwości aktywizacji Zawodowej,
- Program Aktywizacja i Integracja (PAI) 2015 ramy ustawowe, realizacja, ewaluacja, wnioski i perspektywa na 2016 r.,
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy Z JAKICH ROZWIĄZAŃ MOŻESZ SKORZYSTAĆ.

3.7 PROGRAMY i PROJEKTY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Na podstawie art. 62 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) w roku 2015 realizowany był Program Aktywizacja i Integracja (PAI) dla 165 osób bezrobotnych, z ustalonym profilem pomocy III, będących pod opieką ośrodków pomocy społecznej z dzielnic: Bemowo, Białołęka, Bielany, Praga Południe, Praga Północ, Rembertów, Śródmieście, Targówek,, Ursus , Ursynów, Wawer, Wesoła, Wilanów, Włochy, Wola, Żoliborz.

Celem PAI było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna i przeciwdziałanie pogłębieniu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Projekt miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowej interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

W ramach PAI realizowane były dwa zadania:

- Zadanie pierwsze realizacja założeń programu grupowego i indywidualnego wsparcia w procesie integracji społecznej.
- Zadanie drugie to realizacja działań ukierunkowanych na proces aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne (psu).

Uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych, a także kompetencji życiowych. Dzięki pracom społecznie użytecznym wzrosło ich poczucie systematyczności i obowiązkowości. Wzrosły ich umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, a także pokonywania własnych barier i ograniczeń. Po zakończeniu udziału w PAI 21 osób podjęło zatrudnienie.

Świadczenie działań aktywizacyjnych na terenie m.st. Warszawy

Zlecenie działań aktywizacyjnych przez marszałka województwa

W dniu 16 marca 2015 podpisana została umowa pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, a także umowy na świadczenie działań aktywizacyjnych pomiędzy Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie a Urzędem Pracy m.st. Warszawy, Powiatowym Urzędem Pracy w Wołominie, Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrołęce i Powiatowym Urzędem Pracy w Szydłowcu.

Na podstawie w/w umów Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, będący również agencją zatrudnienia zobowiązał się do aktywizacji 1 200 osób długotrwale bezrobotnych w tym 400 osób z m.st. Warszawy. Realizacja usługi obejmuje 21 miesięcy, zakończenie przedsięwzięcia planowane jest na 5 grudnia 2016 roku.

W działaniach aktywizacyjnych uczestniczą osoby długotrwale bezrobotne tj. pozostające w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, dla których ustalono profil pomocy II albo profil pomocy III.

W ramach usługi osobom bezrobotnym zaproponowana została oferta kompleksowej pomocy w obszarze aktywizacji zawodowej. Każda osoba bezrobotna uczestnicząca w usłudze została objęta wsparciem asystenta aktywizacji - indywidualnego opiekuna, który pomaga w poszukiwaniu pracy i wspiera po jej podjęciu. Podstawą aktywizacji jest indywidualna diagnoza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej oraz projekt działań aktywizacyjnych. W ramach działań aktywizacyjnych każda osoba bezrobotna została objęta kompleksowym wsparciem mającym na celu pomoc w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia.

Podstawowe działania aktywizacyjne - udział w działaniach podstawowych jest obowiązkowy (obligatoryjny) dla każdej osoby bezrobotnej:

- zajęcia aktywizacyjne
- przygotowanie CV i listu motywacyjnego
- doradztwo zawodowe.

Dodatkowe działania aktywizacyjne - udział w działaniach dodatkowych jest uzależniony od indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej i zostanie określony przez asystenta aktywizacji w projekcie działań aktywizacyjnych:

- kursy i szkolenia zawodowe
- grupa wsparcia
- trening zarządzania czasem
- warsztaty kreacji wizerunku
- konsultacje biznesowe
- konsultacje z zakresu ekonomii społecznej.

Zlecenie działań aktywizacyjnych przez starostę

Zgodnie z art. 61b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz.149) Urząd Pracy m.st. Warszawy podjął współpracę z Agencją Zatrudnienia mającą na celu realizację usługi doprowadzenia skierowanych 20 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy. Partnerem w realizacji tego przedsięwzięcia była Agencja Polski HR Search & Selection Sp. z o. o., z siedzibą przy ul. Kurniki 4, w Krakowie.

Umowa z realizatorem usługi została podpisana w dniu 27 lutego 2015 r. Według jej postanowień usługa realizowana była w okresie od podpisania umowy do dnia 30 listopada 2015 r. Obsługa naszych klientów odbywała się w warszawskiej siedzibie firmy Loyd S.A. w Al. Jerozolimskich 123A.

Wykonawca zobowiązał się m.in.: do świadczenia działań aktywizacyjnych dla 20 bezrobotnych, prowadzenia pośrednictwa pracy mającego na celu doprowadzenie do zatrudnienia i utrzymania go przez okres co najmniej 6 miesięcy

Rekrutacja uczestników projektu odbyła się w dniach 16 i 17 marca 2015 r. W procesie tym brali udział przedstawiciele Agencji oraz przedstawiciele Urzędu. Na rozmowę kwalifikacyjną Urząd skierował 41 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z określonym profilem pomocy III (w dniu 16 marca 2015 r. 20 osób, w tym 10 osób niepełnosprawnych i 21 osób w dniu 17 marca 2015 r.).

Spośród kandydatów realizator dokonał wyboru 20 osób, w tym 5 osób z niepełnosprawnością.

W okresie realizacji umowy wyłączono w związku z porzuceniem udziału, niestawieniem, odmowami przyjęcia ofert pracy – 6 osób, z których po okresie karencji do rejestru powróciły (na dzień sporządzania raportu) 2 osoby; w związku z podjęciem pracy 12 osób, z których 2 osoby podjęły zatrudnienie na jeden klub kilka dni. Po zatrudnieniu do rejestru wróciły 4 osoby.

Umowa w całości została zrealizowana wobec 3 osób, udokumentowano 180 dni utrzymania w zatrudnieniu. W części zrealizowana wobec 5 osób.

Przeprowadzony projekt był dobrym doświadczeniem pozwalającym wprowadzić nowy instrument aktywizacji zawodowej klientów Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Z uwagi na fakt, iż ta forma aktywizacji została zastosowana po raz pierwszy ważne było przygotowanie, określenie i opracowanie nowej dokumentacji, ustalenie sposobu realizacji, przebiegu procesów i poszczególnych zdarzeń, które musiały zostać wprowadzone do bieżącej pracy.

Pilotażowo potraktowany projekt zakładał uzyskanie pracy przez jego uczestników. Na dzień przygotowywania podsumowania, spośród wszystkich osób przyjętych do projektu 9 osób nie wróciło do rejestru bezrobotnych, po podjęciu pracy. Należy założyć, że osoby te pozostają nadal

w zatrudnieniu. Wobec 2 osób nie udało się zrealizować usługi aktywizacyjnej, nie podjęły pracy w ogóle, a 2 osoby podjęły w trakcie realizacji bardzo krótkotrwałe zatrudnienie. A zatem skuteczność – efektywność przedsięwzięcia wyniosła 45%. Doświadczenia i przygotowane dokumenty i procedury będą wykorzystywane przy realizacji tego przedsięwzięcia w kolejnych latach.

3.8 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

W roku 2015 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz subsydiowanych miejsc pracy na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami, stażami w ramach bonu stażowego i subsydiowanymi miejscami pracy oraz monitoring wydatków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Sporządzono dodatkowo sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2014 rok.

W 2015 r. pracodawcy złożyli ogółem 2 146 wniosków o zorganizowanie stażu (w tym 349 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego). Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 1 387 (w tym 291 w ramach bonu stażowego). Staże realizowane były u prywatnych przedsiębiorców, w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwa, sądy, urzędy skarbowe, Urząd m.st. Warszawy, Zarząd Transportu Miejskiego, Komenda Stołeczna Policji, komendy rejonowe policji, ośrodki pomocy społecznej, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Szpital Praski. Urząd Pracy m.st. Warszawy współpracował w zakresie organizacji staży również ze Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi”, które pomaga osobom bezrobotnych wychodzić z bezdomności.

Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowo, zakłady fryzjerskie oraz kancelarie prawne. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były pracownik biurowy, sekretarka, księgowa, fryzjer. Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po skończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2015 roku wyniosła 89,96%.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba

podpisanych umów (145) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2015 roku 100%.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, Stowarzyszenie MONAR Zarząd Główny, Stowarzyszenie „ALTER EGO”, Dom Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego, Dom Pomocy Społecznej „Chemik”, Ośrodek Sportu i Rekreacji m.st. Warszawy i Dzielnicy Żoliborz, Urząd Dzielnicy Ursus m.st. Warszawy, ośrodki pomocy społecznej, Fundacja FORANI, Fundacja „Pożywienie darem serca”, Fundacja „Pedagogium”, Bielański Ośrodek Kultury, Polski Czerwony Krzyż Mazowiecki Oddział Okręgowy. Efektywność robót publicznych w 2015 r. wyniosła 69,20%.

W roku 2015 zawarto 6 umów (dla 6 osób bezrobotnych) w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Dodatkowo w 2015 roku dwóm osobom zarejestrowanym jako poszukujące pracy zrefundowano koszty KRUS.

W 2015 roku realizowane były także staże skierowane do osób po 50 roku życia, staże w ramach bonu stażowego oraz prace interwencyjne dla osób w wieku od 30 – 50 lat w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy. W ramach tych środków 26 osób skorzystało ze staży, 165 - ze staży w ramach bonu stażowego, a 49 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych. Kontynuowane były również umowy z poprzednich lat w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w 2015 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Stáže ogółem	2.146	1.181	1 387	89,96%	9.737.412,61
W tym: staż w ramach bonu stażowego	349	291	291	100%	1.954.520,75
Prace interwencyjne	186	145	178	100%	1.173.094,73
Roboty publiczne	24	23	82	69,20%	621.917,15
Refundacja składki na ubezpiec. społeczne	12	6	6	100%	11.419,78
W tym: refundacja składki na ubezpiec. społeczne dla osób poniżej 30 roku życia	2	1	1	-	0
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	0	0	100%	29.345,42
Razem	2.369	1.355	1.653	89,48 %	11.573.189,69

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego do 30 roku można wydać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2015 wydano 272 bony zatrudnieniowe, w ramach których zatrudnienie podjęło 67 osób.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pacę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2015 r. podpisano 66 umów dotyczących refundacji części wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia.

3.9 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2015 r. przyjęto ogółem 220 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 106 zostało rozpatrzonych negatywnie (w tym w 8 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku). Natomiast 114 wniosków uzyskało ocenę pozytywną, z czego 4 Pracodawców zrezygnowało z dalszego ubiegania się o refundację.

W związku z powyższym, 110 podmiotów - po podpisaniu umowy - uzyskało w 2015 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 136 nowych miejsc pracy, a kolejnych 130 osób zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania w ramach wymiany pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

Zorganizowane miejsca pracy w 2015 r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
114	106	110	4	136	130
-	-	Fundusz Pracy: 73	Fundusz Pracy: 3	FP: 92	FP: 129
-	-	RPO: 37	RPO: 1	RPO: 44	RPO: 1

3.10 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2015 r. wpłynęło 1 271 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 1 243 wniosków, 10 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 4 osoby złożyły podanie o nierozpatrywanie wniosku, z tego 1 osoba złożyła ponownie wniosek do rozpatrzenia.

W omawianym okresie z 281 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (51 w ramach projektu „POWER” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), 97 w ramach projektu „RPO” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i 133 ze środków Funduszu Pracy (FP). Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 2.875.748,82 zł oraz kwoty 2.867.340,77 zł z Funduszu Pracy.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	133	58	4	7	35
EFS	148	97	7	14	42
razem	281	155	11	21	77

Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (8,54%, czyli 24 umowy),

69.10.Z – działalność prawnicza (8,19%, czyli 23 umowy),

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet (6,04%, czyli 17 umów),

74.20.Z - działalność fotograficzna (3,91%, czyli 11 umów),

71.11.Z – działalność w zakresie architektury (3,55%, czyli 10 umów)

Spółdzielnie socjalne

Starosta, może przyznać ze środków Funduszu Pracy bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Zgodnie z art. 46 ust.1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość przyznanych środków, nie może przekraczać:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni,
- 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W 2015 r. wpłynęły 2 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, z których 1 wniosek został rozpatrzony pozytywnie oraz 2 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej, z czego 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie.

W 2015 r. zawarto 2 umowy o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz 5 umów o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej (powstała 1 nowa spółdzielnia socjalna). Łączna kwota wypłaconych środków to 98.735,20 zł z Funduszu Pracy.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	7	4	1	1	2
razem	7	4	1	1	2

W 2015 r. dokonano wypłaty z Funduszu Pracy w kwocie 759,89 zł z tytułu zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz wypłaty z Funduszu Pracy w kwocie 6.949,75 zł z tytułu zaliczki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, za osoby bezrobotne zatrudnione przez spółdzielnie socjalne.

3.11 SZKOLENIA

Zgodnie z art. 40 ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2015 r. Urząd kierował osoby uprawnione tj. osoby posiadające status bezrobotnej lub poszukującej pracy na szkolenia w ramach:

- 1) zawartych umów w trybie indywidualnym
- 2) zawartych umów w trybie grupowym
- 3) zawartych umów w ramach bonu szkoleniowego
- 4) zawartych umów trójstronnych.

SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM

Osoba ubiegająca się o sfinansowanie szkolenia w trybie indywidualnym zobowiązana była do złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie wraz z uzasadnieniem celowości odbycia wnioskowanego szkolenia w odniesieniu do swojej sytuacji na rynku pracy (np. czy są oferty pracy po tym szkoleniu, zasadność zmiany lub podwyższenia kwalifikacji w powiązaniu z możliwością podjęcia lub utrzymaniem pracy). Urząd szczególną uwagę zwracał na wnioski zawierające oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby po ukończeniu szkolenia lub oświadczenie osoby bezrobotnej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej z własnych środków finansowych po ukończeniu szkolenia wraz z opisem planowanego przedsięwzięcia. Powyższe oświadczenia w znaczący sposób urealniali powrót osoby bezrobotnej na rynek pracy. Z pozytywnie rozpatrzonych

wniosków 426 osób przedstawiło oświadczenie pracodawcy, a 101 zadeklarowało rozpoczęcie działalności na własny rachunek. Szkolenia w 2015 r finansowane były ze środków Funduszu Pracy, środków pozyskanych z Rezerwy Ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów: Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa i Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (I). W ramach szkoleń indywidualnych zostały zawarte 834 umowy, w tym 367 kobiet skorzystało z tego trybu. Skierowano 10 osób posiadających status osoby poszukującej pracy. Ponadto 9 osób kontynuuje szkolenie w 2016 r.

SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM

Zgodnie z zatwierdzonym Planem Szkoleń na 2015 rok Urząd dla osób uprawnionych zrealizował następujące tematy szkoleń.

1. Język polski dla 20 osób
2. Opiekun osób starszych wraz z pomocą przedmedyczną dla 20 osób
3. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym dla 30 osób
4. Pracownik ochrony fizycznej dla 30 osób
5. Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną dla 30 osób
6. Prawo jazdy kategorii C+E dla 30 osób
7. Prawo jazdy kategorii D dla 10 osób

Szkolenia w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy. Szkolenia, z wyjątkiem języka polskiego, wymagały przed ich rozpoczęciem zorganizowania i przeprowadzenia badań lekarskich i/lub psychologicznych. W przypadku negatywnego wyniku badań osoba nie była kierowana na szkolenie. Dodatkowo szkolenia z zakresu prawa jazdy zawierały wyższy wymiar godzin zajęć praktycznych niż regulują to właściwe przepisy prawa w celu lepszego przygotowania do egzaminu państwowego w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego, którego koszt również został wliczony w koszt szkolenia. Ostatecznie szkolenia grupowe rozpoczęło 160 osób, z czego 3 osoby przerwały szkolenie.

SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO

Zgodnie z art. 66k. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bezrobotny zobowiązany jest do uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia

obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego (w przypadku, gdy koszt przekracza wartość przyznanego bonu wówczas bezrobotny pokrywa różnicę) finansowane są koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości do 150zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin lub powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2015 r. w ramach bonu szkoleniowego szkolenia rozpoczęło 38 osób, w tym 19 kobiet. Szkolenie w 2016 r. kontynuują 2 osoby.

SZKOLENIA W RAMACH UMÓW TRÓJSTRONNYCH

Zgodnie z art. 40 ust 2e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może organizować szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Jest to pomoc udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Wnioskujący pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres co najmniej 6 miesięcy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia lub po zdaniu egzaminu, jeżeli został przeprowadzony. W 2015 r. Urząd zawarł 2 umowy trójstronne, w wyniku, których 7 osób zostało przeszkolonych i zatrudnionych. Umowy dotyczyły:

- „Kurs spawania blach i rur ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi” dla 2 osób;
- „Hydraulik-stal, miedź, tworzywa sztuczne - nauka zawodu od podstaw z elementami przeciwpożarowymi” dla 5 osób.

Poniżej przedstawiono zestawienie szkoleń w odniesieniu do podziału na obszary szkoleniowe:

Obszar szkolenia	Osoby skierowane na szkolenie
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	9
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	8
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	23
języki obce	36
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	18
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	84
zarządzanie i administrowanie	25
prace sekretarskie i biurowe	1
nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	1
informatyka i wykorzystanie komputerów	110
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	79
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	10
architektura i budownictwo	24
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1
weterynaria	1
opieka zdrowotna	42
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	54
ochrona własności i osób	30
ochrona środowiska	1
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	9
usługi gastronomiczne	21
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	108
usługi krawieckie, obuwnicze	9
usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	321
pozostałe usługi	1
BHP	4
inne obszary szkoleń	7
RAZEM	1 039

EGZAMINY/LICENCJE

Zgodnie z art. 40 ust 3a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2015 r. do Urzędu wpłynęło 38 wniosków związanych z egzaminami/licencjami z czego 31 zostało rozpatrzonych pozytywnie w wyniku czego Urząd dokonał bezpośredniej wpłaty za egzamin

na konto instytucji egzaminującej. Sfinansowaniu podlegały m.in.: egzaminy państwowe z kat. C, C+E, D, B+E prawa jazdy; egzaminy na kandydatów na instruktorów nauki jazdy; egzaminy z zakresu transportu drogowego taksówką; egzamin czeladniczy z krawiectwa, egzamin adwokacki.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2015 roku do Urzędu wpłynęło 151 wniosków. Zawarte zostały 53 umowy, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 1 202 pracodawców i pracowników. Największym zainteresowaniem cieszyło się działanie obejmujące kursy i studia podyplomowe.

3.12 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2015 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2 713 osobom.

STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń

z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2015 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 25 osobom.

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Świadczenie aktywizacyjne może zostać przyznane pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. W 2015 r. świadczenie aktywizacyjne zostało przyznane 1 pracodawcy.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2015 r. bon na zasiedlenie został przyznany 27 osobom.

3.13 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 674 ze zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. W 2011 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wprowadzone ograniczenie refundacji kosztów studiów podyplomowych do 6.000 zł udokumentowanych kosztów należnych organizatorowi studiów i obowiązywało ono również w 2015 r. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W 2015 r. z tej usługi skorzystało 66 osób bezrobotnych.

3.14 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 674 ze zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia

z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz

2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2015 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 4 osoby.

3.15 ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. Poz. 674 ze zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów zakwaterowania przyznawany jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy.

W 2015r. z tego instrumentu nie skorzystała żadna osoba.

3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. Poz. 674 ze zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2015 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 8 osób.

4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy miał charakter wnioskodawcy:

- o Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)

Uczestnicy projektu: osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, posiadające jednocześnie I lub II profil pomocy, które są tak zwaną młodzieżą NEET.

Liczba uczestników ogółem - 505 osób.

Formy wsparcia realizowane w projekcie:

1. Szkolenia realizowane w trybie indywidualnym - skierowano łącznie 149 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - umowy podpisano z 51 osobami bezrobotnymi.
3. Staż - skorzystało 305 osób.

Termin realizacji projektu: 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 4.588.574,65 zł., w tym kwota dofinansowania stanowi 84,28% wydatków kwalifikowalnych. W minionym okresie sprawozdawczym zaangażowano 3.028.010,12 zł.

- o Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Działanie 8.1 RPO WM)

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne z I lub II profilem pomocy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i powyżej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:

1. osoby powyżej 50 roku życia,
2. osoby z niepełnosprawnościami,
3. osoby długotrwale bezrobotne,
4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie)
5. kobiety.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2015 r. – 368 osób.

Formy wsparcia realizowane w projekcie:

1. Szkolenia realizowane w trybie indywidualnym - skierowano łącznie 65 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - umowy podpisano z 97 osobami bezrobotnymi.
3. Staż - skorzystało 161 osób.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy - 45 osób zatrudniono na refundowanym stanowisku pracy.

Termin realizacji projektu: 01.01.2015 r. do 31.12.2016 r.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 7.748.786,00 zł., w tym kwota dofinansowania stanowi 80% wydatków kwalifikowalnych. Na rok 2015 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 3.514.486,00 zł. , z czego zaangażowana została kwota 3.366.395,41 zł.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jako Partner w Projektach współfinansowanych ze środków unijnych:

„Pracownia Przedsiębiorczości”

W ramach podpisanego porozumienia Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2015 r. kontynuował współpracę w projekcie „Pracownia Przedsiębiorczości” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego którego liderem był Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Celem realizacji projektu było udzielenie wsparcia w podjęciu nowej aktywności zawodowej 60. osobom (w tym 35. kobietom i 25. mężczyznom) z terenu m.st. Warszawy przewidzianym do zwolnienia lub zagrożonym utratą zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Zgodnie z przyjętymi założeniami, osoby te wzięły udział w szkoleniach „szytych na miarę”, uwzględniających zarówno ich predyspozycje zawodowe, jak i wymogi współczesnego rynku pracy.

Udział w projekcie dał możliwość zdobycia umiejętności efektywnego poszukiwania pracy oraz wskazał możliwości dalszego kształcenia. Tematyka zajęć przewidywała 10 rodzajów szkoleń zawodowych z obszarów: spawanie, energetyka, handel, usługi, budownictwo, administracja, informatyka i gastronomia, oraz 60 godzinny kurs języka angielskiego obejmujący słownictwo branżowe; wsparcie przedsiębiorczości w postaci szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” przygotowującego do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, indywidualnego wsparcie doradcy biznesowego przy tworzeniu „Biznes planu” a także udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego.

Projekt realizowano w okresie od 01.10.2014 r. - 30.11.2015 r. Ogółem zrekrutowano 62 osoby. Projekt ukończyło 60 osób. Zrealizowano 13 staży, 30 osób podjęło zatrudnienie do końca listopada 2015r. (zgodnie z opisem celu głównego projektu)

W szkoleniu „ABC przedsiębiorczości” wzięło udział 12 osób, 11 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wszystkie formy wsparcia zrealizowano w 2015 r.

Do końca 2015 r. wydatkowane zostało 1 173 101,61 zł

„Stołeczne Centrum Kariery”

W ramach podpisanego porozumienia Urząd Pracy m.st. Warszawy był Partnerem w projekcie „Stołeczne Centrum Kariery” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego którego liderem była Fundacja „Fundusz Współpracy”.

Projekt miał na celu zwiększenie szans utrzymania statusu zatrudnionego/nej przez 80 osób mieszkających lub pracujących w Warszawie, które są przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy.

Osiągnięcie tego celu realizowane było poprzez różnorodne formy wsparcia, takie jak: doradztwo, warsztaty, szkolenia zawodowe oraz przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej.

Projekt realizowany był w okresie 02.01.2014-30.09.2015 r.

W 2015 r. przyjęto do projektu 34 osoby. W ramach projektu ze szkoleń zawodowych skorzystało 51 osób.

Do końca 2015 wydatkowano 372 918,59 zł. Wysokość wkładu własnego 87 817,47.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10 a dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy oraz osoby niepełnosprawne z terenu całej Warszawy.

	2015 rok	2014 rok
Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie	701 tys.	731 tys.
Liczba pism, które wpłynęły	96 216 w tym: 65 453 (ul. Ciołka 10a) 30 763 (ul. Grochowska 171b)	99 474 w tym: 68 374 (ul. Ciołka) 31 100 (ul. Grochowska)
Liczba opinii o rynku pracy	15 728	11 572

W skali miesiąca Urząd Pracy m.st. Warszawy przyjmuje średnio 58,3 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług takich jak np. pośrednictwo pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- o skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- o potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2015 przygotowali:

- ponad 125 000 projektów decyzji administracyjnych,
- 59 041 zaświadczeń, w tym 2 816 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 37 000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 5 552 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 2 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych w siedzibach pracodawców objętych zwolnieniami grupowymi.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

5.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie 01.01.2015 r. - 31.12.2015 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 138 331 decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz.149, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115, poz. 964) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016r. poz. 23) wśród wydanych decyzji:

1) 131 637 decyzji to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, aresztu, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty, zasiłku z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 93 decyzje , w tym:

- 1 decyzja o umorzeniu odsetek od dotacji,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia dotacji,
- 2 decyzje o rozłożeniu na raty zwrotu dotacji,
- 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty zwrotu dotacji,

- 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty zwrotu refundacji doposażenia stanowiska pracy,
- 5 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia refundacji,
- 1 decyzja o umorzeniu odsetek od pożyczki,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia odsetek od udzielonej pożyczki,
- 3 decyzje o odroczeniu terminu spłaty nienależnie pobranych świadczeń,
- 8 decyzji o odmowie umorzenia niezależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świad. i rozłożeniu na raty,
- 12 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- 38 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 4 decyzje o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 4 decyzje o rozłożeniu na raty spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 2 decyzje o rozłożeniu na raty spłaty kredytu mieszkaniowego i odroczeniu spłat rat,
- 6 decyzji o odmowie umorzenia spłat kredytu mieszkaniowego.

3) 5 941 decyzji wydanych w trybie art. 151 kpa w związku z art. 145 kpa lub art. 104 kpa dotyczących w szczególności: uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylecia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylecia decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

5.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI

1) W 2015 r. wpłynęło 1 935 odwołań, z czego w 660 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji z powodu zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 1 275 odwołań. Organ II instancji wydał 935 decyzji oraz 92 postanowienia stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, z czego:

- 822 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 65 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 4 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i umorzył postępowanie,
- w 38 przypadkach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
- w przypadku 6 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji.
- Wojewódzki Sąd Administracyjny wydał 14 rozstrzygnięć w sprawach, w których zaskarżono decyzje Wojewody Mazowieckiego.

W 2015r. wpłynęło 214 decyzji Wojewody Mazowieckiego dotyczących spraw przekazanych w roku 2014.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie wyznaczonym terminie,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium,
- przerwania uczestnictwa w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- utraty prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Radcowie Prawni

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych, opiniowania projektów zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy.

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z Uchwałą nr IV/40/2015 Rady m. st. Warszawy z dnia 15 stycznia 2015 roku w sprawie budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2015 rok przyjęto dochody i wydatki w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 2 831 zł.

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 32 109 000 zł.

Dział 853 rozdział 85333:

- wynagrodzenia i pochodne 11 908 918 zł.
- wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1 972 006 zł.
- świadczenia na rzecz osób fizycznych – 11 750 zł.
- wydatki na programy finansowane z UE – 21 026 zł.

6.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 46 022 700 zł

dział	rozdział	§	Treść	kwota
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	11 750
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 267 522
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 006
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	11 375
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	728 000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 717 809
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 066
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 956
		4120	Składki na Fundusz Pracy	184 587
		4127	Składki na Fundusz Pracy	152
		4129	Składki na Fundusz Pracy	279
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	11 000
		4177	Wynagrodzenia bezosobowe	4 192
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	122 000
		4240	Zakup pomocy naukowych	500
		4260	Zakup energii	324 000
		4270	Zakup usług remontowych	202 349
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 330
		4300	Zakup usług pozostałych	547 296
				4360
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	330 000
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000

		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000
		4430	Różne opłaty i składki	700
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	244 311
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 000
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 000
		4700	Szkolenia pracowników	15 000
		Razem		13 913 700
851	85156	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 109 000
		Ogółem		32 109 000

Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	Kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	2 831

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 46 705 059 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 255/2015 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 4 marca 2015 roku oraz Uchwałą Nr VII/121/2015 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 12 marca 2015 roku wprowadzono zmiany w zakresie wydatków realizowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy:

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2015 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	11 750	11 750	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 267 522	9 267 522	0
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 006	3 342	+1 336
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	11 375	18 958	+7 583
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	728 000	728 000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 717 809	1 717 809	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 066	2 116	+1 050
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 956	3 260	+1 304
		4120	Składki na Fundusz Pracy	184 587	184 587	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	152	302	+150
		4129	Składki na Fundusz Pracy	279	465	+186

		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	4 192	9 942	+5 750
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	122 000	122 000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	324 000	324 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	202 349	202 349	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 330	22 330	0
		4300	Zakup usług pozostałych	547 296	547 296	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	71 520	71 520	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	330 000	330 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	700	700	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	244 311	244 311	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 000	54 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 000	2 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	15 000	15 000	0
OGÓŁEM:				13 913 700	13 931 059	+17 359
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 109 000	32 774 000	+665 000
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	32 109 000	32 774 000	+665 000

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 46 705 059 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 552/2015 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 29 kwietnia 2015 roku w sprawie zmian w budżecie miasta wprowadzono następujące zmiany w planie wydatków:

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2015 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	11 750	12 730	+980
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 267 522	9 267 522	0
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342	3 342	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	18 958	18 958	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	728 000	728 000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 717 809	1 717 809	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 116	2 116	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 260	3 260	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	184 587	184 587	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	302	302	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	465	465	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	9 942	9 942	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	122 000	122 000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	324 000	324 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	202 349	202 349	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 330	22 330	0
		4300	Zakup usług pozostałych	547 296	545 316	-1 980
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	71 520	71 520	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	330 000	330 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	700	700	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	244 311	244 311	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 000	54 000	0		

		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 000	3 000	+1 000
		4700	Szkolenia pracowników	15 000	15 000	0
OGÓŁEM:				13 931 059	13 931 059	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 774 000	32 774 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	32 774 000	32 774 000	0

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 46 705 059 zł (TRZECIA ZMIANA)

Uchwałą Nr XI/194/2015 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 maja 2015 r. została wprowadzona zmiana w zakresie wydatków inwestycyjnych w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2015 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	12 730	12 730	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 267 522	9 267 522	0
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342	3 342	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	18 958	18 958	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	728 000	728 000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 717 809	1 717 809	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 116	2 116	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 260	3 260	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	184 587	184 587	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	302	302	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	465	465	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	9 942	9 942	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	122 000	122 000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	324 000	324 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	202 349	168 279	-34 070
4280	Zakup usług zdrowotnych	22 330	22 330	0		
4300	Zakup usług pozostałych	545 316	492 116	-53 200		

		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	71 520	71 520	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	330 000	330 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	700	700	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	244 311	244 311	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 000	54 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	15 000	15 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	0	87 270	+87 270
OGÓŁEM:				13 931 059	13 931 059	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 774 000	32 774 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	32 774 000	32 774 000	0

6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 46 705 059 zł (CZWARTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 873/2015 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 17 czerwca 2015 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2015 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	12 730	12 830	+100
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 267 522	9 283 278	+15 756
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342	3 342	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	18 958	18 958	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	728 000	712 244	-15 756

		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 717 809	1 717 809	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 116	2 116	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 260	3 260	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	184 587	184 587	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	302	302	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	465	465	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	9 942	9 942	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	122 000	116 900	-5 100
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	324 000	324 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	168 279	168 279	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 330	22 330	0
		4300	Zakup usług pozostałych	492 116	492 116	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	71 520	68 814	-2 706
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	2 706	+2 706
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	330 000	330 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	10 000	+5 000
		4430	Różne opłaty i składki	700	700	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	244 311	244 311	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 000	54 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	15 000	15 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	87 270	87 270	0
OGÓŁEM:				13 931 059	13 931 059	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 774 000	32 774 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	32 774 000	32 774 000	0

6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 46 705 059 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 1098/2015 z dnia 30 lipca 2015 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2015 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2015 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	12 830	10 330	-2 500
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 283 278	9 283 278	0
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342	3 342	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	18 958	18 958	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	712 244	712 244	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 717 809	1 717 809	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 116	2 116	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 260	3 260	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	184 587	184 587	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	302	302	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	465	465	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	9 942	9 942	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	116 900	116 900	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	324 000	324 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	168 279	168 279	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 330	18 830	-3 500
		4300	Zakup usług pozostałych	492 116	492 116	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	68 814	68 814	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	2 706	2 706	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	330 000	330 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	700	700	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	244 311	244 311	0

		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 000	54 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	15 000	21 000	+6 000
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	87 270	87 270	0
OGÓŁEM:				13 931 059	13 931 059	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 774 000	32 774 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	32 774 000	32 774 000	0

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 46 702 793 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Zarządzeniami Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1297/2015 z dnia 14 września 2015 roku i Nr 1370/2015 z dnia 30 września 2015 r. oraz Uchwałą Nr XVII/361/2015 Rady m. st. Warszawy z dnia 17 września 2015 r. wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2015 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	10 330	10 330	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 283 278	9 283 278	0
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342	3 342	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	18 958	17 063	-1 895
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	712 244	712 244	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 717 809	1 717 809	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 116	2 116	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 260	2 935	-325
		4120	Składki na Fundusz Pracy	184 587	184 587	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	302	302	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	465	419	-46
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
4177	Wynagrodzenie bezosobowe	9 942	9 942	0		

		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	116 900	139 983	+23 083
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	401	-99
		4260	Zakup energii	324 000	324 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	168 279	146 724	+15 099 -36 654
		4280	Zakup usług zdrowotnych	18 830	18 830	0
		4300	Zakup usług pozostałych	492 116	468 578	-1 538 -22 000
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	68 814	53 814	-15 000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	2 706	4 244	+1 538
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	330 000	330 000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	700	700	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	244 311	244 311	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	13 917	-1 083
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 000	54 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	21 000	21 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	87 270	123 924	+36 654
OGÓŁEM:				13 931 059	13 928 793	-2 266
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 774 000	32 774 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	32 774 000	32 774 000	0

6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 46 702 793 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1486/2015 z dnia 30 października 2015 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2015 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	10 330	10 330	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 283 278	9 309 278	+26 000
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342	3 342	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	17 063	17 063	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	712 244	712 244	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 717 809	1 703 809	-14 000
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 116	2 116	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 935	2 935	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	184 587	172 587	-12 000
		4127	Składki na Fundusz Pracy	302	302	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	419	419	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	9 942	9 942	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	139 983	156 621	+16 638
		4240	Zakup pomocy naukowych	401	401	0
		4260	Zakup energii	324 000	324 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	146 724	155 224	+8 500
		4280	Zakup usług zdrowotnych	18 830	18 830	0
		4300	Zakup usług pozostałych	468 578	460 078	-8 500
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 814	53 814	0
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	4 244	3 206	-1 038		
4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	330 000	315 700	-14 300		
4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0		
4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0		
4430	Różne opłaty i składki	700	700	0		

		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	244 311	244 311	0
		4480	Podatek od nieruchomości	13 917	13 917	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 000	52 700	-1 300
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		4700	Szkolenia pracowników	21 000	21 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	123 924	123 924	0
OGÓŁEM:				13 928 793	13 928 793	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 774 000	32 774 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	32 774 000	32 774 000	0

6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 42 047 576 zł (ÓSMĄ ZMIANA)

Zarządzeniami Nr 1647/2015 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 4 grudnia 2015 r. i Nr 1707/2015 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 18 grudnia 2015 r. oraz Uchwałą Nr XXI/513/2015 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 10 grudnia 2015 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2015 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	10 330	8 506	-1 824
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 309 278	9 703 378	+386 000 +8 100
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342	3 342	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	17 063	17 063	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	712 244	712 244	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 703 809	1 766 509	+62 700
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 116	2 116	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 935	2 935	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	172 587	172 587	0

		4127	Składki na Fundusz Pracy	302	302	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	419	419	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	2 900	-8 100
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	9 942	9 942	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	156 621	198 621	+42 000
		4240	Zakup pomocy naukowych	401	401	0
		4260	Zakup energii	324 000	226 632	-97 368
		4270	Zakup usług remontowych	155 224	215 430	+60 206
		4280	Zakup usług zdrowotnych	18 830	17 290	-1 540
		4300	Zakup usług pozostałych	460 078	461 927	+1 849
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	53 814	51 814	-2 000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 206	3 206	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	315 700	315 700	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	16 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	700	407	-293
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	244 311	244 311	0
		4480	Podatek od nieruchomości	13 917	13 917	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 700	52 700	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	1 970	-1 030
		4700	Szkolenia pracowników	21 000	21 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	123 924	123 924	0
OGÓŁEM:				13 928 793	14 377 493	+448 700
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	32 774 000	27 670 083	-5 103 917
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	32 774 000	27 670 083	-5 103 917

6.10 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2015.

§	treść	plan na 2015 r.	wykonanie 2015 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	8 506	8 255,02	97,0
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 703 378	9 699 745,68	100,0
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342,00	3 009,06	90,0
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	17 063	17 061,21	100,0
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	712 244	712 243,89	100,0
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 766 509	1 763 955,16	99,9
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 116	1 958,64	92,6
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 935	2 932,83	99,9
4120	Składki na Fundusz Pracy	172 587	164 170,85	95,1
4127	Składki na Fundusz Pracy	302	279,15	92,4
4129	Składki na Fundusz Pracy	419	417,96	99,8
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	2 900	2 840,17	97,9
4177	Wynagrodzenie bezosobowe	9 942	8 385,15	84,3
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	198 621	186 866,36	94,1
4240	Zakup książek i pomocy dydaktycznych	401	401,00	100,0
4260	Zakup energii	226 632	223 865,87	98,8
4270	Zakup usług remontowych	215 430	212 813,29	99,8
4280	Zakup usług zdrowotnych	17 290	17 021,00	98,4
4300	Zakup usług pozostałych	461 927	433 658,18	93,9
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	51 814	50 853,60	98,1
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 206	3 205,38	100,0
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	315 700	315 604,08	100,0
4410	Podróże służbowe krajowe	16 000	13 497,24	84,4

4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	5 999,23	100,0
4430	Różne opłaty i składki	407	406,86	100,0
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	244 311	244 311,00	100,0
4480	Podatek od nieruchomości	13 917	13 916,25	100,0
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	52 700	52 678,49	100,0
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	1 970	1 970,00	100,0
4700	Szkolenie pracowników	21 000	24 805,00	99,2
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	123 924,00	122 935,61	99,2
OGÓŁEM:		14 377 493	14 310 063,21	99,5

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2015 r.	%
4130	Składka zdrowotna	27 670 083	26 923 599,38	99,3
Razem		27 670 083	26 923 599,38	99,3

Dochody dział 853 rozdział 85333

plan	wykonanie	%
2 831	16 455,17	581,2

CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m. st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2015 roku zatrudnienie w etatach wyniosło 205,75.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu m.st. Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 5% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta.

Zgodnie z art. 108 ust. 1i Minister właściwy do spraw pracy przekazuje środki odpowiadające 2% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie

kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze na wniosek Prezydenta pod warunkiem osiągnięcia wskaźników przez Urząd Pracy określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 2015 rok został ustalony na poziomie: 42 047 576 zł., z czego 27 670 083 zł. przeznaczone zostało na finansowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, a 14 377 493 zł. na bieżące funkcjonowanie Urzędu .

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2015 roku wyniosła 41 233 662,59 zł., co stanowi 98,1 % całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2015 r.

Paragraf 3020 – wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 8 255,02 zł., w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 6 945,00 zł., ekwiwalent za pranie odzieży służbowej w kwocie 780,00 zł., zakup odzieży ochronnej w kwocie 530,02 zł., stanowiące 97,0 % planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 9 699 745,68 zł., stanowiące 100,0 % planu w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie 9 033 011,41 zł.,
- nagrody jubileuszowe na kwotę: 155 883,63 zł.,
- odprawy emerytalne w wysokości 120 372,00 zł.,
- ekwiwalenty za urlop w wysokości 4 478,64 zł.
- nagrody specjalne w wysokości 386 000,00 zł.

Paragraf 4017 – wynagrodzenia osobowe pracowników – wkład unijny – zrealizowane wydatki w kwocie 3 009,06 zł., stanowiące 90,0 % planu

Paragraf 4019 – wynagrodzenia osobowe pracowników – wkład własny – zrealizowane wydatki w kwocie 17 061,21 zł., stanowiące 100,0 % planu

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2014 rok - wykonanie na kwotę 712 243,89 zł., stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 1 763 955,16 zł., co stanowi 99,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4117 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników – wkład unijny - wykonanie na łączną kwotę 1 958,64 zł., co stanowi 92,6% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4119 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników – wkład własny - wykonanie na łączną kwotę 2 932,83 zł., co stanowi 99,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 164 170,85 zł., co stanowi 95,1 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4127 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników – wkład unijny - wykonanie na łączną kwotę 279,15 zł., co stanowi 92,4 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4129 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników – wkład własny - wykonanie na łączną kwotę 417,96 zł., co stanowi 99,8 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130 – składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 26 923 599,38 zł., stanowiące 97,3 % planu.

Paragraf 4170 – fundusz wynagrodzeń bezosobowych - wykonanie w wysokości 2840,17 zł., stanowiące 97,9 % planu.

Paragraf 4177 – fundusz wynagrodzeń bezosobowych – wkład unijny - wykonanie w wysokości 8 385,15 zł., stanowiące 84,3 % planu.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 186 866,36 zł., w tym wydatki na zakupy niezbędne do bieżącego funkcjonowania Urzędu tj.: zakup wyposażenia, artykułów biurowych, prasa, publikacje, prenumeraty, paliwo i inne drobne zakupy, stanowiące 94,1 % planu.

Paragraf 4240 – zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek – wykonanie w kwocie: 401,00 zł., stanowiące 100,0% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 223 865,87 zł., w tym wydatki na dostawy energii elektrycznej w wysokości: 113 931,76 zł., energii cieplnej w kwocie 47 737,77 zł., gazu w wysokości 52 509,37 zł. i dostawa wody na kwotę 9 686,97 zł., stanowiące 98,8 % planu.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie: 212 813,29 zł., stanowiące 98,8 % planu - w tym wydatki na konserwację i naprawy sprzętu (kserokopiarek, drukarek, faksów, kopertownicy, kalkulatorów), dźwigu osobowego, urządzeń, oświetlenia, samochodów służbowych, naprawa pionu kanalizacyjnego, wymiana włazu burzowego i inne drobne naprawy.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 17 021,00 zł. wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy oraz szczepienia ochronne przeciwko grypie, stanowiąca 98,4 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 433 658,18 zł. – w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 14 807,14 zł., usługi kominiarskie w wysokości 4 477,97 zł., ochroną budynków i sprzątnięciem w kwocie 311 062,56 zł., kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 6 703,50 zł., zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 6 247,71 zł. i inne wydatki w wysokości 90 359,30 zł. poniesione na zakup usług parkingowych, roczny przegląd budynków, przeglądy samochodów służbowych, BHP, KRd, wynajem powierzchni pod składnicę akt, abonamentu RTV, i innych drobne, – stanowiące 93,9 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – wykonanie na kwotę: 50 853,60 zł., stanowiące 98,1 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4390 – zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii – wykonanie na kwotę: 3 205,38 zł. - stanowiące 100,0 % planu.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a – wykonanie na kwotę: 315 604,08 zł. – stanowiące 100,0 % planu.

Paragraf 4410 – krajowe podróże służbowe – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 13 497,24 zł., – stanowiące 84,4 % planu.

Paragraf 4420 – podróże służbowe zagraniczne – zrealizowane wydatki na kwotę: 5 999,23 zł., stanowiące 100,0 % planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 406,86 zł., przeznaczone na ubezpieczenie budynków i opłaty notarialne, stanowiące 100,0 % kwoty planowanej.

Paragraf 4440 – odpis na ZFŚS – wydatki na kwotę: 244 311,00 zł., stanowiące 100,0 % kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 13 916,25 zł. za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10a. wykonanie na poziomie 100,0 %.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 52 678,49 zł., przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 100,0 % kwoty planowanej.

Paragraf 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – wydatkowano kwotę: 1 970,00 zł., stanowiące 100,0 % planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 24 805,00 zł., stanowiąca 99,2 % planu.

Paragraf 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – wydatkowano kwotę: 122 935,61 zł., stanowiące 99,2 % kwoty planowanej.

Źródła pochodzenia dochodów na dzień 31.12.2015 r.

Na dochody Urzędu Pracy m. st. Warszawy w wysokości 16 455,17 zł składają się: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego, zwrot opłaty sądowej od wniesionego pozwu z lat ubiegłych, zwrot kosztów zastępstwa procesowego, zajęte wadła, zwrócone koszty za szczepionki przeciwko grypie przez pracowników oraz zwrotu wynikającego z korekty faktury za miesiąc grudzień 2014 roku., co stanowi 581,2 % wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

7.1 PIERWSZY KWARTAŁ ROKU 2015

PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF-I-4021-a-7-1-JW/14 z dnia 30.12.2014 r. ustalił na rok 2015 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

- 34 019,4 tys. zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 12 240,0 tys. zł., w tym:
 - kwota 10 096,8 tys. zł., stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - kwota 2 143,2 tys. zł., stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- b) 5 370,2 tys. zł. – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

2. Nr DF-I.4021.7.5.2015.JW z dnia marca 2015 r. uchylił decyzję z 30 grudnia 2014 r. znak: DF-I-4021-a-7-1-JW/14, jednocześnie ustalając wysokość środków Funduszu Pracy:

- a) 34 019,4 tys. zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 12 240,0 tys. zł., w tym:
 - kwota 10 096,8 tys. zł., stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - kwota 2 143,2 tys. zł., stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- b) 5 370,2 tys. zł. – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2015	Plan po zmianach na dzień 31.03.2015 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	215 500	215 500
2	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych, finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3037	116 817	116 817
3	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3039	21 783	21 783
4	Świadczenia społeczne	3110	7 014 644	7 014 644
5	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 439 938	4 439 938
6	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	853 384	853 384
7	Wynagrodzenia	4010	2 082 711	2 082 711
8	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 038 310	2 038 310
9	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 263 163	1 263 163
10	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	242 787	242 787
11	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	30 000	30 000
12	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	3 212 500	3 212 500
13	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 334 765	1 334 765
14	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	333 675	333 675
15	Zakup energii	4260	30 000	30 000
16	Zakup usług zdrowotnych	4280	290 000	290 000
17	Zakup usług pozostałych	4300	7 219 217	7 219 217
18	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	1 005 498	1 005 498

19	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4309	207 493	207 493
20	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	77 500	77 500
21	Różne opłaty i składki	4430	5 500	5 500
22	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	1 243	1 243
23	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	257	257
24	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	20 000
25	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	220 000	220 000
26	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	190 000	190 000
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		6 922 918	6 922 918
Razem			39 389 600	39 389 600

7.2 DRUGI KWARTAŁ ROKU 2015 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF-I.4021.18.15.2015.JW.7 z dnia 4 marca 2015 r. przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 2 000,0 tys. zł. na finansowanie w 2015 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Nr DF-I.4021.7.7.2015.JW z dnia 30 kwietnia 2015 r. przyznał z rezerwy ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 900,0 tys. zł. na finansowanie w 2015 r. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2015	Plan po zmianach na dzień 30.06.2015 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	215 500	357 500
2	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych, finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3037	116 817	116 817
3	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3039	21 783	21 783
4	Świadczenia społeczne	3110	7 014 644	8 713 632
5	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 439 938	4 439 938
6	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	853 384	853 384
7	Wynagrodzenia	4010	2 082 711	2 525 034
8	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 038 310	2 540 349
9	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 263 163	1 263 163
10	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	242 787	242 787
11	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	30 000	30 000
12	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	3 212 500	2 762 500
13	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 334 765	1 334 765
14	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	333 675	333 675
15	Zakup energii	4260	30 000	30 000
16	Zakup usług zdrowotnych	4280	290 000	294 650
17	Zakup usług pozostałych	4300	7 219 217	9 279 217

18	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	1 005 498	1 005 498
19	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4309	207 493	207 493
20	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	77 500	77 500
21	Różne opłaty i składki	4430	5 500	5 500
22	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	1 243	1 243
23	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	257	257
24	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	20 000
25	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	220 000	220 000
26	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	190 000	190 000
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		6 922 918	5 422 918
Razem			39 389 600	42 289 600

7.3 TRZECI KWARTAŁ ROKU 2015 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

- Nr DF-I.4021.18.23.2015.JW.7 z dnia 13 maja 2015 r. przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 500,0 tys. zł. na finansowanie w 2015 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Nr DF-I.4021.7.9.2015.JW z dnia 18 czerwca 2015 r. przyznał z rezerwy ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 750,0 tys. zł. na finansowanie w 2015 r. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:
 - 600,0 tys. zł. na programy aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia,
 - 150,0 tys. zł. na programy aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.
- Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.I.4021.7.10.2015.JW z dnia 2 lipca 2015 r. zmniejszył środki Funduszu Pracy o kwotę 2 526,2 tys. zł., w tym:
 - o kwotę 2 129,1 tys. zł., stanowiącą wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - o kwotę 397,1 tys. zł., stanowiącą krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

4. Nr DF-I.4021.18.51.2015.JW.7 z dnia 23 lipca 2015 r. przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 500,0 tys. zł. na finansowanie w 2015 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2015	Plan po zmianach na dzień 30.09.2015 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	357 500	357 500
2	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych, finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3037	116 817	0
3	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3039	21 783	0
4	Świadczenia społeczne	3110	8 713 632	9 040 502
5	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 439 938	2 098 129
6	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	853 384	416 665
7	Wynagrodzenia	4010	2 525 034	2 817 388
8	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4017	0	76 492
9	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4019	0	14 262
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 540 349	2 700 189
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 263 163	610 100
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	242 787	120 998
13	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	30 000	30 000
14	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2 762 500	2 762 500
15	Zakup materiałów i wyposażenia	4217	1 334 765	1 334 765

	współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny			
16	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	333 675	333 675
17	Zakup energii	4260	30 000	30 000
18	Zakup usług zdrowotnych	4280	294 650	314 400
19	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	0	21 693
20	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4289	0	4 513
21	Zakup usług pozostałych	4300	9 279 217	10 229 803
22	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	1 005 498	983 836
23	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4309	207 493	202 972
24	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	77 500	77 500
25	Różne opłaty i składki	4430	5 500	6 100
26	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	1 243	1 243
27	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	257	257
28	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	20 000
29	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	220 000	220 000
30	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	190 000	190 000
31	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 422 918	6 497 918
Razem			42 289 600	41 513 400

7.4 CZWARTY KWARTAŁ ROKU 2015 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF.I.4021.7.15.2015.JW z dnia 18 września 2015 r. dokonał zmiany ustalonego wcześniej planu poprzez zwiększenie o kwotę 1 000,0 tys. zł. środków na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, a zmniejszenie o kwotę 1 000,0 tys. zł. na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

2. Nr DF.I.4021.7.17.2015.JW z dnia 13 października 2015 r. zmniejszył środki Funduszu Pracy o kwotę 1 610,7 tys. zł., w tym:

- o kwotę 1 288,6 tys. zł., stanowiącą wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,

- o kwotę 322,1 tys. zł., stanowiącą krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2015	Plan po zmianach na dzień 31.12.2015 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	357 500	397 500
2	Świadczenia społeczne	3110	9 040 502	8 842 502
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	2 098 129	2 009 834
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	416 665	394 596
5	Wynagrodzenia	4010	2 817 388	3 615 388
6	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4017	76 492	76 492
7	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4019	14 262	14 262
8	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 700 189	2 852 189
9	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	610 100	584 977
10	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków	4119	120 998	114 719

	Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy			
11	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	30 000	30 000
12	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2 762 500	2 882 500
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 334 765	759 065
14	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	333 675	189 766
15	Zakup energii	4260	30 000	30 000
16	Zakup usług zdrowotnych	4280	314 400	314 400
17	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	21 693	21 693
18	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4289	4 513	4 513
19	Zakup usług pozostałych	4300	10 229 803	9 401 803
20	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	983 836	860 094
21	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4309	202 972	172 040
22	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	77 500	89 500
23	Różne opłaty i składki	4430	6 100	10 100
24	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	1 243	1 131
25	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	257	229
26	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	20 000
27	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	220 000	220 000
28	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	190 000	190 000
29	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		6 497 918	5 903 407
Razem			41 513 400	39 902 700

7.5 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Aktywne formy i inne zadania fakultatywne

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł		
			Plan na 2015 r.	Wykonanie na 31.12.2015 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	397 500	320 554,78	80,64%
2	Świadczenia społeczne	3110	8 842 502	7 488 325,74	84,67%
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	2 009 834	1 167 784,96	58,10%
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	3119	394 596	234 854,54	59,52%
5	Wynagrodzenia	4010	3 615 388	2 519 398,53	69,69%
	Wynagrodzenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4017	76 492	15 018,70	19,63%
	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4019	14 262	2 801,30	19,64%
6	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 752 189	2 199 363,10	79,91%
7	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	584 977	334 512,12	57,18%
8	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4119	114 719	67 235,41	58,61%
	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	30 000	0	0%
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2 882 500	2 656 838,91	92,17%

10	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	759 065	730 352,72	96,22%
11	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4219	189 766	182 588,17	96,22%
13	Zakup energii	4260	30 000	20 777,98	69,26%
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	314 400	169 606,60	53,95%
15	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	21 693	9 099,19	41,95%
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	4 513	1 900,81	42,12%
17	Zakup usług pozostałych	4300	9 401 803	7 442 428,00	79,16%
18	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	860 094	645 288,60	75,03%
19	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	172 040	130 309,80	75,74%
20	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	89 500	62 184,47	69,48%
22	Różne opłaty i składki	4430	10 100	3 224,39	31,92%
23	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	1 131	217,58	19,24%
24	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	229	48,09	21%
25	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	11 665,8	58,33%
26	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	220 000	216 950	98,61%

27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	190 000	112 470,28	59,19%
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 903 407	5 829 964,52	98,76
Razem			39 902 700	32 575 765 ,09	81,64%

W roku 2015 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 32 575 765,09 zł. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 81,64%.

W zakresie wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatki wyniosły 27 295 708,17 zł., co stanowi 83,90% realizacji planu. Natomiast w zakresie wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 56,96%.

Poziom wykonania Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniósł 93,03 % planu.

8. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2015 r. było zatrudnionych 223 pracowników.

8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	-Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 18 lat,
Zastępca Dyrektora	-Lech Antkowiak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 8 lat,
p.o. Zastępcy Dyrektora	- Ewa Popiołek wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 5 lat 6 m-cy,
Główny księgowy	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 15 lat,
Kierownik Działu Finansowo-Księgowego	- Stefania Chrost wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 8 lat,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Dorota Klaus wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 16 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Robert Zduńczyk wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 13 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	- Maciej Bątkiewicz wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 13 lat,
Kierownik Działu OON Obsługi Osób Niepełnosprawnych	- Beata Tryc wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 8 lat,
p.o. Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej (siedziba ul. Ciołka)	- Maria Borek wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 7 lat,

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (siedziba ul. Grochowska)	- Ewa Cedro wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 15 lat,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji	- Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 24 lata,
Zastępca kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji	- Dorota Morzyńska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 13 lat,
Kierownik Działu Marketingu	- Urszula Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż w Urzędzie 19 lat,
Kierownik Działu Prawnego	- Elwira Bylinka wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 7 lat.

8.2 . STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2013 r.	liczba osób 2014 r.	liczba osób 2015 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	47	47	48
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	56	62	64
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	24	26	24
5	Dział Finansowo – Księgowy	20	19	22
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	16	18	15
7	Dział Rynku Pracy	24	25	29
8	Dział Marketingu	9	9	8
9	Dział Prawny	9	8	8
10	Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo-płacowych	3	3	3
	OGÓŁEM	212	221	225

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązywał otwarty nabór pracowników. W roku 2015 przeprowadzono 5 procesów rekrutacyjnych. W ciągu roku 55 osób odbywało staż

w Urzędzie, byli to absolwenci szkół wyższych lub średnich. W Urzędzie zatrudnionych jest 13 osób niepełnosprawnych, w tym 2 osoby ze schorzeniami szczególnymi, co stanowi ponad 6 % ogółu pracowników.

W 2015 r. zatrudniliśmy 24 nowych pracowników, w tym 16 osób podjęło pracę po raz pierwszy, a 15 osób, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej 6 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto 3 kobiety powróciły do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani w ramach umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych.

Od początku roku rozwiązaliśmy umowę o pracę z 15 pracownikami, w tym: 6 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, w tym 4 osoby w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 5 umów uległo rozwiązaniu z upływem czasu na jaki była zawarta.

Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	liczba osób 2014 r.	liczba osób 2015 r.
DYREKTOR	1	1
ZASTĘPCA DYREKTORA/GLÓWNY KSIĘGOWY	3	3
KIEROWNIK DZIAŁU	9	9
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	2	2
RADCA PRAWNY	2	2
SPECJALISTA ds. KADR i PŁAC	3	3
DORADCA ZAWODOWY	12	12
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD.	23	23
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	3	3
POŚREDNIK PRACY	54	55
POŚREDNIK PRACY- stażysta	10	13
STARSZY INFORMATYK	1	1
INFORMATYK	2	2
SPECJALISTA	5	5
SPECJALISTA ds. ANALIZ RYNKU PRACY	1	0
SPECJALISTA ds. REJESTRACJI	22	23
SPECJALISTA ds. EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	23	22
ST.KSIĘGOWY/KSIĘGOWY	8	8
INSPEKTOR	25	27
PODINSPEKTOR	4	4
REFERENT	7	5
PRACOWNICY OBSŁUGI	2	2

8.3. WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2013	%	2014	%	2015
Wyższe	83,5	177	83,7	185	85,0	191
Pomaturalne	11,3	24	4,9	11	4,4	10
Średnie	4,7	10	10,8	24	10,2	23
Zasadnicze	0,5	1	0,4	1	0,4	1
Ogółem	100	212	100	221	100	225

W porównaniu z latami ubiegłymi, odsetek pracowników z wyższym wykształceniem nieznacznie wzrósł.

8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 139 pracowników, część pracowników uczestniczyła więcej niż w jednym szkoleniu. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Aktywizacja lokalnego rynku pracy	3	12
2	Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu u pracowników UP	4	8
3	Nowe usługi i instrumenty rynku pracy, bony szkoleniowe, KFS	14	38
4	Nowelizacja prawa zamówień publicznych	4	10
5	Rejestracja cudzoziemców w aspekcie ustawy o pz	3	7
6	Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń	3	7
7	Interaktywny Program Płatnik/e-zwolnienia	3	4
8	Rola doradcy w procesie aktywizacji w ramach PO WER	1	40
9	Rozliczenie krajowych i zagranicznych podróży służbowych	1	2
10	Ochrona danych osobowych	3	17
11	Rachunkowość w PUP; sprawozdawczość, przygotowanie ksiąg do zamknięcia roku budżetowego	8	22
12	Audyt bezpieczeństwa informacji, Barracuda	2	3
13	Zasady tworzenia audytów wewnętrznych	2	13
14	System Traffit	1	40
15	Profesjonalna współpraca z pracodawcami	1	1
16	Doręczenia elektroniczne w praktyce funkcjonowania urzędu	3	5
17	Świadczenia Funduszu Pracy w 2015	2	4
18	Skuteczne motywowanie, techniki motywacji	1	2
19	Praktyka wystąpień w radio i TV	1	1
20	Obsługa kancelaryjno-biurowa	1	1
21	Emerytury, renty, świadczenia przedemerytalne	1	1
22	Wywiad motywujący jako narzędzie pracy doradcy klienta	1	3
23	KPA i orzecznictwo sądów	1	2
24	Dostęp do informacji publicznej	2	3
25	Zmiany w prawie pracy	2	2
26	Kierownik projekty z funduszy unijnych 2014-2020	1	5
27	Podwyższenie i uzupełnienie kwalifikacji i kompetencji pośrednika pracy	1	3
28	Ocena autentyczności dokumentów stwierdzających tożsamość	4	60

8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 23 lutego 2015 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2015 r. 3 414,39 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej oraz dodatków z FP).

9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY

Kadencja 2014 - 2018

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m.st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych zadań Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy,

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy opiniuje także celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:

- liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
- zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
- koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- proponowane przez urząd pracy zmiany realizacji programów specjalnych,
- celowość realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności kryteria doboru bezrobotnych, zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W skład powiatowej rady rynku pracy, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;

- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
- jednostek samorządu terytorialnego;
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 6450/2014 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 8 sierpnia 2014 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy do składu Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy powołano:

1. Urszulę Woźniak,
2. Wojciecha Sędziaka,
3. Andrzeja Gantnera,
4. Grzegorza Iwanickiego,
5. Zbigniewa Macieja Kaźmierczaka,
6. Cezarego Mączkę,
7. Annę Kieszkowską – Grudny,
8. Piotra Palikowskiego,
9. Jacka Całus,
10. Agnieszkę Zielińską,
11. Katarzynę Jaszczuk,
12. Michała Olszewskiego,
13. Jarosława Józwiaka.

Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2015

1. Uchwała Nr 1/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Nr 28 w Warszawie ul. Gen. Zajączka 7 nowego zawodu technik urządzeń dźwigowych.
2. Uchwała Nr 2/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Elektronicznych i Licealnych w Warszawie ul. Gen. Zajączka 7 nowego zawodu technik urządzeń dźwigowych.
3. Uchwała Nr 3/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zasadniczej Szkole Zawodowej w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 1 w Warszawie ul. Ks. Janusza 45/47 nowych zawodów: fryzjer; murarz - tynkarz; betoniarz - zbrojarz; monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie; monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych; kominiarz; dekarz.
4. Uchwała Nr 4/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Nr 40 im. Stefana Starzyńskiego w Warszawie ul. Objazdowa 3 w Technikum Mechanicznym Nr 5 nowego kierunku kształcenia – technik chłodnictwa i klimatyzacji.

5. Uchwała Nr 5/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 7 wchodzącej w skład Zespołu Szkół Nr 33 w Warszawie ul. Targowa 86, nowego kierunku kształcenia – mechanik motocyklowy.
6. Uchwała Nr 6/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
7. Uchwała Nr 7/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
8. Uchwała Nr 8/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
9. Uchwała Nr 9/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
10. Uchwała Nr 10/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
11. Uchwała Nr 11/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
12. Uchwała Nr 12/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
13. Uchwała Nr 13/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
14. Uchwała Nr 14/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
15. Uchwała Nr 15/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
16. Uchwała Nr 16/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
17. Uchwała Nr 17/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
18. Uchwała Nr 18/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
19. Uchwała Nr 19/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
20. Uchwała Nr 20/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXX XXXXX.
21. Uchwała Nr 21/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXX XXXXX.
22. Uchwała Nr 22/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od pożyczki udzielonej Pani XXX XXXXX, którą spłaca poręczyciel Pan XXX XXXXX.

23. Uchwała Nr 23/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od pożyczki Pani XXX XXXXX, którą spłaca poręczyciel Pani XXX XXXXX.
24. Uchwała Nr 24/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Pani XXX XXXXX.
25. Uchwała Nr 25/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Pani XXX XXXXX.
26. Uchwała Nr 26/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Pani XXX XXXXX.
27. Uchwała Nr 27/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Panu XXX XXXXX.
28. Uchwała Nr 28/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
29. Uchwała Nr 29/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej koncepcji i realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, zgodnie z art. 62a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w roku 2015.
30. Uchwała Nr 30/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii na temat kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na rok 2015.
31. Uchwała Nr 31/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej otwarcia w Technikum Nr 20 przy Zespole Szkół Nr 11 im. Władysława Grabskiego w Warszawie przy ul. Ratuszowej 13 nowego eksperymentalnego kierunku kształcenia zawodowego technik ekonomista – bankowiec.
32. Uchwała Nr 32/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 31 w Ośrodku Szkolno – Wychowawczym dla Głuchych im. Jana Sierzyńskiego w Warszawie przy ul. Łuckiej 17/23 kształcenia w zawodzie technik żywienia i usług gastronomicznych.
33. Uchwała Nr 33/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
34. Uchwała Nr 34/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
35. Uchwała Nr 35/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
36. Uchwała Nr 36/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
37. Uchwała Nr 37/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
38. Uchwała Nr 38/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
39. Uchwała Nr 39/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.

40. Uchwała Nr 40/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Panu XXX XXXXX.
41. Uchwała Nr 41/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Pani XXX XXXXX.
42. Uchwała Nr 42/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii na temat działalności Urzędu Pracy m.st. Warszawy w roku 2014.
43. Uchwała Nr 43/2015 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Nr 31 im. Jana Kilińskiego w Warszawie przy ul. Felińskiego 13:
 - a) w Technikum Mechanicznym Nr 7 zawodu technik optyk,
 - b) w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 65 zawodu optyk mechanik
44. Uchwała Nr 44/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 30 w Zespole Szkół Nr 34 im. Mieszka I w Warszawie przy ul. Mieszka I 7 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik technologii drewna.
45. Uchwała Nr 45/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 11 w Zespole Szkół im. Piotra Wysockiego w Warszawie przy ul. Odrowąża 75 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik lotniskowy służb operacyjnych.
46. Uchwała Nr 46/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
47. Uchwała Nr 47/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
48. Uchwała Nr 48/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
49. Uchwała Nr 49/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
50. Uchwała Nr 50/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
51. Uchwała Nr 51/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
52. Uchwała Nr 52/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
53. Uchwała Nr 53/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
54. Uchwała Nr 54/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXX XXXXX.
55. Uchwała Nr 55/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXX XXXXX.
56. Uchwała Nr 56/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXX XXXXX.

57. Uchwała Nr 57/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXX XXXXX.
58. Uchwała Nr 58/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXX XXXXX.
59. Uchwała Nr 59/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy firmie PPHU JOTEX XXX XXXXX.
60. Uchwała Nr 60/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Pani XXX XXXXX.
61. Uchwała Nr 61/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej realizacji Programu Aktywizacji i Integracji realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2015 roku.
62. Uchwała Nr 62/2015 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej koncepcji i realizacji Programu Aktywizacji i Integracji realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2016 roku.

Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy wydanych w roku 2015

1. Zarządzenie Nr 1/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2015 r. w sprawie dodatkowych dwóch dni wolnych od pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w roku 2015.
2. Zarządzenie Nr 2/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 29 stycznia 2015 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług medycznych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy”.
3. Zarządzenie Nr 3/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy *de minimis* oraz wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy *de minimis*.
4. Zarządzenie Nr 4/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, zasad przyznawania grantu ze środków Funduszu Pracy na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy *de minimis* oraz wzoru wniosku w sprawie przyznania grantu ze środków Funduszu Pracy na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy *de minimis*.
5. Zarządzenie Nr 5/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
6. Zarządzenie Nr 6/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 4 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*.

7. Zarządzenie Nr 7/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenie wzoru wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia wraz z załącznikami obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
8. Zarządzenie Nr 8/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 10 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku pracodawcy o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy, jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną, obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
9. Zarządzenie Nr 9/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 12 lutego 2015 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie usług medycznych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy”.
10. Zarządzenie Nr 10/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 19 lutego 2015 r. w sprawie powołania Komisji do wyjaśnienia różnic ilościowych i ustalenia wartości składników majątku Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
11. Zarządzenie Nr 11/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 20 lutego 2015 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*.
12. Zarządzenie Nr 12/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy oraz wzoru wniosków o przyznanie z Funduszu Pracy jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*.
13. Zarządzenie Nr 13/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
14. Zarządzenie Nr 14/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 27 lutego 2015 r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, uczestniczących w programie Aktywizacja i Integracja, w 2015 r.
15. Zarządzenie Nr 15/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 11 marca 2015 r. w sprawie wprowadzenia zasad dotyczących zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651, z późn. zm.) oraz wzoru wniosku o zaliczkę na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3c ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651, z późn. zm.)
16. Zarządzenie Nr 16/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 16 marca 2015r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.
17. Zarządzenie Nr 17/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 16 marca 2015 r. w sprawie: wprowadzenia zasad przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), wzoru wniosku pracodawcy o przyznanie środków Krajowego

- Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
18. Zarządzenie Nr 18/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.
 19. Zarządzenie Nr 19/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 18 marca 2015 r. w sprawie powołania komisji konkursowej do opiniowania ofert złożonych w otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2015r.
 20. Zarządzenie Nr 20/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 25 marca 2015 r. w sprawie ogłoszenia wyników otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2015 r.
 21. Zarządzenie Nr 21/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 kwietnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
 22. Zarządzenie Nr 22/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 kwietnia 2015 r. w sprawie: powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
 23. Zarządzenie Nr 23/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 kwietnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawa.
 24. Zarządzenie Nr 24/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 kwietnia 2015 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej albo wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej.
 25. Zarządzenie Nr 25/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 kwietnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej.
 26. Zarządzenie Nr 26/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 8 kwietnia 2015 r. w sprawie: powołania Komisji ds. oceny „Wniosków Pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 27. Zarządzenie Nr 27/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 kwietnia 2015 r. w sprawie: wprowadzenia zasad organizacji stażu przez Urząd Pracy m.st. Warszawy dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako osoby poszukujące pracy niepozostająca w zatrudnieniu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).
 28. Zarządzenie Nr 28/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 14 maja 2015 r. w sprawie powołania i ustalenia zasad działania Komisji ds. niszczenia weksli, będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, jako zabezpieczenie przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

29. Zarządzenie Nr 29/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 21 maja 2015 r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*.
30. Zarządzenie Nr 30/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 21 maja 2015 r. w sprawie: wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
31. Zarządzenie Nr 31/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 21 maja 2015 r. w sprawie ogłoszenia „Konkursu dla organizatorów stażu”, wprowadzenia Zasad „Konkursu dla organizatorów stażu”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia oraz powołania Komisji ds. oceny wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach „Konkursu dla organizatorów stażu”.
32. Zarządzenie Nr 32/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 21 maja 2015 r. w sprawie wprowadzenia wzoru „Wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu”, „Oświadczenia bezrobotnego skierowanego do odbycia stażu”, oraz „Karty stażu – sprawozdania”.
33. Zarządzenie Nr 33/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 czerwca 2015 r. zmieniające Zarządzenia Nr 11/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 20 lutego 2015 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*.
34. Zarządzenie Nr 34/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2015 r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne wraz z załącznikami obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
35. Zarządzenie Nr 35/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 1 lipca 2015 r. w sprawie wprowadzenia wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego, wzoru oświadczenia bezrobotnego skierowanego do odbycia stażu w ramach bonu stażowego obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
36. Zarządzenie Nr 36/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 lipca 2015 r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimis*.
37. Zarządzenie Nr 37/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 3 lipca 2015 r. zmieniające Zarządzenie Nr 30/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 maja 2015r. w sprawie: wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcia działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ramach pomocy *de minimi*, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
38. Zarządzenie Nr 38/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 21 lipca 2015 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia wraz z załącznikami obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
39. Zarządzenie Nr 39/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 11 sierpnia 2015 r. zmieniające Zarządzenie Nr 11/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 20 lutego 2015r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy *de minimi*.
40. Zarządzenie Nr 40/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 14 września 2015 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny „Wniosków Pracodawcy o przyznanie środków

Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

41. Zarządzenie Nr 41/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 2 października 2015r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej określonej dla spółdzielni socjalnych w ramach pomocy *de minimis*.
42. Zarządzenie Nr 42/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 12 października 2015 r. w sprawie: powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę oprogramowania i sprzętu komputerowego dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
43. Zarządzenie Nr 43/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie zamówienia z wolnej ręki – art. 68 ust. 1 w związku z art. 101 ust. 1 pkt 1 (umowa ramowa zawarta w dniu 7 października 2015 r.), na „Świadczenie usług telekomunikacyjnych w sieci telefonii komórkowej dla potrzeb Urzędu Pracy m.st. Warszawy wraz ze sprzedażą urządzeń umożliwiających korzystanie z usług”.
44. Zarządzenie Nr 44/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 22 grudnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Polityki Bezpieczeństwa Informacji (PBI) obowiązującej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
45. Zarządzenie Nr 45/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 22 grudnia 2015 r. w sprawie: powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
46. Zarządzenie Nr 46/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 grudnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia wniosku i zasad ubiegania się przez pracodawcę lub przedsiębiorcę o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych do 30 roku życia.
47. Zarządzenie Nr 47/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 23 grudnia 2015 r. w sprawie zmiany polityki rachunkowości w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
48. Zarządzenie Nr 48/2015 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 31 grudnia 2015 r. zmieniające Zarządzenie Nr 51/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 września 2013 r.