

# **R A P O R T**

**URZĘDU PRACY  
m.st. WARSZAWY**

**2017**

*Warszawa, luty 2018*



# SPIS TREŚCI

<b>1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU .....</b>	<b>2</b>
<b>2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY .....</b>	<b>7</b>
<b>3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY .....</b>	<b>82</b>
<b>4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH .....</b>	<b>119</b>
<b>5. OBSŁUGA INTERESANTÓW .....</b>	<b>122</b>
<b>6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY .....</b>	<b>127</b>
<b>7. FUNDUSZ PRACY .....</b>	<b>146</b>
<b>8. KADRY .....</b>	<b>156</b>
<b>9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY .....</b>	<b>161</b>

# 1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

## 1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU

**Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu oraz wspieranie pracodawców, w tym:**

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

**Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:**

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia Społeczną Strategię Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających w Warszawie. Przedstawiciele Urzędu brali udział w tworzeniu Strategii i biorą udział w jej realizacji.

## **1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

### **1.2.1 ZASADY OGÓLNE**

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 b (siedziba) i przy ul. Ciołka 10a (placówka). Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Rozwoju Gospodarczego.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r. oraz Uchwałą Nr LXXVI/1967/2014 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 13 lutego 2014 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., Zarządzenie zmieniające 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy).

### **1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA**

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

### **1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW**

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami

oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

#### **1.2.4 ZADANIA URZĘDU**

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz informację zawodową,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- wdraża instrumenty rynku pracy,
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- realizuje zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych

funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Ma to umożliwić skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewnić pełniejszą kontrolę tego procesu.

### **1.2.5 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ**

Przedstawicielem Najwyższego Kierownictwa w sprawach dotyczących systemu zarządzania jakością jest powołany przez Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Powyższe powołanie nastąpiło w wyniku wydania i przekazania do wiadomości zarządzenia Dyrektora Urzędu, w którym określono zakres zadań, uprawnienia i odpowiedzialność Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością .

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,
- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu.
- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,
- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

### **1.2.6 KONTROLA ZARZĄDCZA**

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz.2077), wprowadzającej instytucję kontroli zarządczej od 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje System Kontroli Zarządczej wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

## 2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

### 2.1 GOSPODARKA

Stolica pełni ważne funkcje: polityczne, administracyjne, kulturalne, infrastrukturalne i gospodarcze. Jest miejscem koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w którym usytuowanych jest najwięcej uczelni wyższych.<sup>1</sup>

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2017 r., w rejestrze REGON zarejestrowanych było 430 566 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 53,3% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2016 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 3,9% (wrzesień 2016 r. – 414.375 podmiotów gospodarczych).

#### Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności\*

wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2017 r.	stan w dniu 30.09.2016 r.	31.12.2016=100
<b>ogółem</b>	<b>430 566</b>	<b>414 375</b>	<b>102,7</b>
w tym:			
Przedsiębiorstwa państwowe	51	51	100
Spółki	166 023	154 846	104,6
w tym:			
handlowe	133 289	122 304	105,7
cywilne	32 720	32 530	100,2
Spółdzielnie	1 552	1 557	99,6
Fundacje	6 912	6 516	104,4
Stowarzyszenia i organizacje społ.	7 526	7 237	102,6
Osoby prowadzące działalność gosp.	230 324	226 206	101,5

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXVI, nr 3, Listopad 2017 r.

Na dzień 30 września 2017 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (53,5%), natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę wzrostu odnotowano w obszarze Spółek handlowych.

<sup>1</sup> Urząd Statystyczny w Warszawie, [www.stat.gov.pl/warsz/](http://www.stat.gov.pl/warsz/)



## Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

Wyszczególnienie	30.09.2017	31.12.2016	2017-2016	31.12.2016=100 (w %)
<b>Ogółem</b>	430 566	419 352	11 214	102,7%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 304	1 283	21	101,6%
Przemysł	28 397	28 170	227	100,8%
Budownictwo	31 375	30 681	694	102,3%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	92 255	91 803	452	100,5%
Transport i gospodarka magazynowa	21 147	20 924	223	101,1%
Zakwaterowanie i gastronomia	11 619	11 082	537	104,8%
Informacja i komunikacja	36 839	34 439	2 400	107,0%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16 147	15 984	163	101,0%
Obsługa rynku nieruchomości	25 305	24 443	862	103,5%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	79 390	76 379	3 011	103,9%
Administrowanie i działalność wspierająca	19 451	18 555	896	104,8%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	399	392	7	101,8%
Edukacja	14 307	14 121	186	101,3%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	18 590	18 041	549	103,0%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7 207	6 959	248	103,6%
Pozostała działalność usługowa	26 605	25 875	730	102,8%

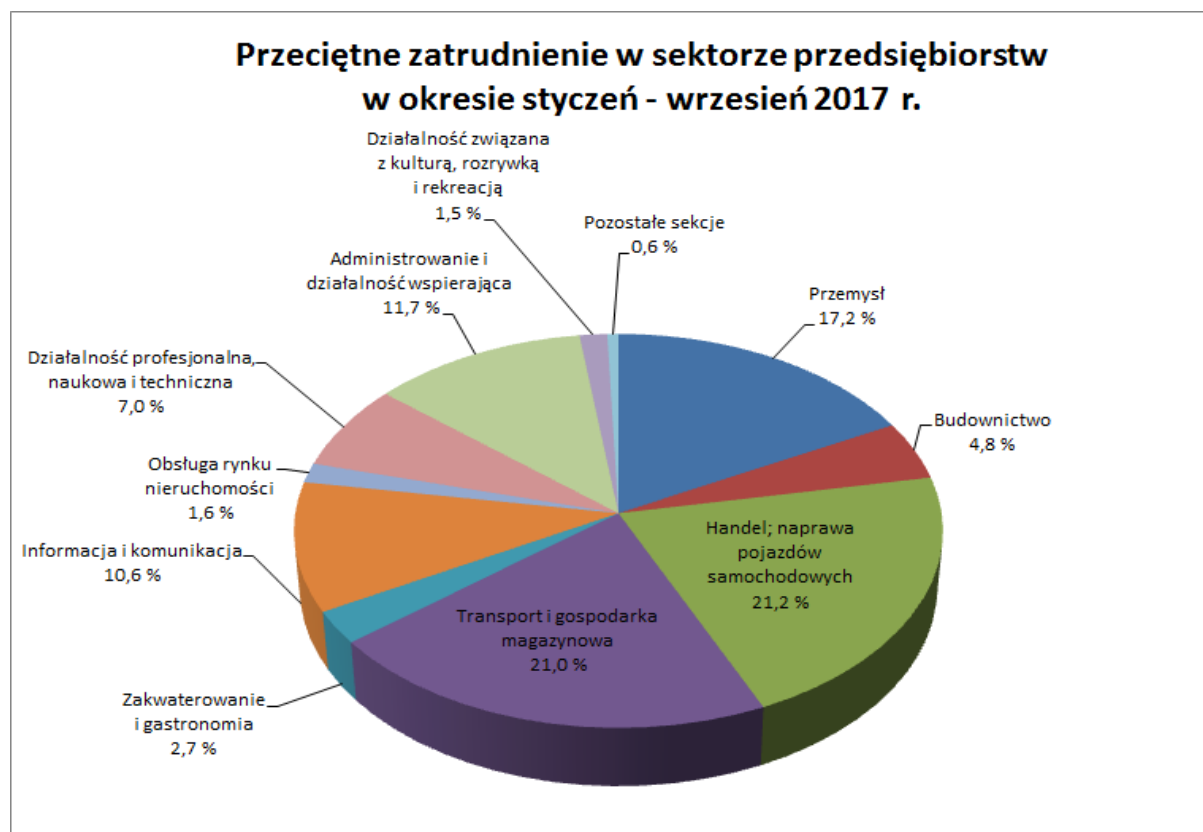
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXVI, nr 3, Listopad 2017 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (21,4%) i „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (18,4%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Natomiast największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2016 r. odnotowano w sekcjach: „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 3.011 podmiotów) oraz „Informacja i komunikacja” (plus 2.400 podmiotów).

W okresie styczeń - wrzesień 2017 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 1.035,9 tys. osób i było wyższe o 4,6 % w stosunku do

analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast ukształtowało się na poziomie 1450,4 tys. osób i było wyższe o 4,7 %.



Źródło: Przegląd statystyczny Warszawa, rok XXVI, nr 3, Listopad 2017

W stolicy w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2017 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (219,7 tys. osób), tj. 21,2% ogółu zatrudnionych oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (217,4 tys. osób), tj. 21,0% ogółu zatrudnionych. W skali roku przeciętne zatrudnienie w tych sekcjach wzrosło odpowiednio o 4,7% i o 3,7%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2017 r. kształtowało się na poziomie 5.711,27 zł (w województwie - 5.348,12 zł) i było wyższe o 4% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 4,3%).

W Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2017 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (8.668,42 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 51,8%. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego najwyższy wzrost (o 8,3%) nastąpił w sekcji: „Zakwaterowanie i gastronomia” (4.007,44 zł) . Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2017 r. odnotowano w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca” (3.507,34 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 59,5%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 38,6 %.

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych  
w poszczególnych dzielnicach**

<b>Dzielnice</b>	<b>30.09.2017r.</b>	<b>30.09.2016r.</b>	<b>2017r.-2016r.</b>
Bemowo	21 410	20 988	422
Białołęka	19 577	18 780	797
Bielany	23 705	23 211	494
Mokotów	58 619	56 819	1 800
Ochota	22 088	20 707	1 381
Praga Płd.	37 318	36 630	688
Praga Płn.	11 511	11 318	193
Rembertów	4 087	4 011	76
Śródmieście	71 431	67 883	3 548
Targówek	20 370	19 957	413
Ursus	9 486	9 216	270
Ursynów	30 922	30 322	600
Wawer	16 904	16 354	550
Wesoła	5 014	4 890	124
Wilanów	10 645	9 530	1 115
Włochy	12 621	11 994	627
Wola	40 609	38 627	1 982
Żoliborz	13 114	12 428	686

Źródło: Przegląd statystyczny Warszawa, rok XXVI, nr 3, Listopad 2017

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. W 2017 r. Fitch Ratings nadał Warszawie długoterminowy rating w walucie krajowej (Issuer Default Rating - IDR) na poziomie „A-“. Perspektywa ratingów jest stabilna. Fitch Ratings potwierdził także długoterminowy rating krajowy „AAA(pol)” dla programu emisji obligacji do kwoty 4 mld zł oraz wszystkich emisji dokonanych przez Warszawę w ramach tego programu. Decyzje ratingowe odzwierciedlają pogląd Fitch, że w średnim okresie m.st. Warszawa utrzyma dobre wyniki operacyjne oraz bezpieczne wskaźniki długu. Decyzja bierze również pod uwagę wysoki poziom gotówki, który zabezpiecza obsługę zadłużenia oraz bogatą i zróżnicowaną gospodarkę lokalną z mocną bazą podatkową. Uwzględnia ona także spodziewany wzrost zobowiązań bezpośrednich i pośrednich Miasta związanych z nowymi inwestycjami.<sup>2</sup>

W 2017 r. Warszawa po raz kolejny została pozytywnie oceniona jako miasto przyjazne rozwojowi biznesu. W rankingu „Miasta przyjazne dla biznesu 2017 r.” przygotowanym przez miesięcznik Forbes miasto stołeczne znalazło się na pierwszym miejscu wśród miast powyżej 300 tys. mieszkańców. Autorzy rankingu zwracają uwagę, iż Warszawa to centrum kreowania polityki, strategii

<sup>2</sup> <https://www.fitchratings.com/site/pr/1034620>

gospodarczych oraz polityki fiskalnej. Jest miejscem, gdzie testowane są nowe narzędzia wspierania przedsiębiorczości.<sup>3</sup>

Warto zwrócić uwagę, iż w najnowszym rankingu fDi, prezentującym najlepsze polskie miasta przyszłości 2017/2018, miasto stołeczne Warszawa zostało wyróżnione za potencjał gospodarczy, potencjał ludzki, jakość życia i dostępność komunikacyjną. Warszawa została również uznana najbardziej przyjaznym miastem dla biznesu, może się poszczycić najwyższym PKB w kraju, a inwestorzy podejmując decyzję o rozpoczęciu działalności w stolicy, kierują się między innymi dostępem do wykwalifikowanej i doświadczonej kadry.<sup>4</sup>

Na uwagę zasługuje również Ranking Zrównoważonego Rozwoju Jednostek Samorządu Terytorialnego oraz Rankingu Samorządów najdynamiczniej rozwijających przedsiębiorczość. W obydwu tych zestawieniach triumfowała Warszawa. Wyniki ogłoszono 6 listopada 2017 r. Podstawą rankingu, opracowanego pod kierunkiem prof. Eugeniusza Sobczaka, jest 16 wskaźników, obejmujących trzy obszary rozwoju: gospodarczy, społeczny oraz ochrony środowiska. Ranking uwzględnia wszystkie polskie miasta i gminy, a materiałem źródłowym są niezależne dane Głównego Urzędu Statystycznego. Wyniki rankingu odzwierciedlają, w sposób wiarygodny i przekrojowy, rozwój polskich jednostek samorządu lokalnego i wskazują liderów w podziale na gminy wiejskie, miejsko-wiejskie, miejskie oraz miasta na prawach powiatu.<sup>5</sup>

---

<sup>3</sup> <https://www.forbes.pl/rankingi/miasta-przyjazne-dla-biznesu-2017-ranking-forbesa/bqgy7pw>

<sup>4</sup> <http://www.um.warszawa.pl/aktualnosci/warszawa-liderem-w-r-d-polskich-miast-przysz-o-ci>

<sup>5</sup> <http://www.um.warszawa.pl/aktualnosci/warszawa-miastem-zr-wnowa-onego-rozwoju-i-przedsi-biorczo-ci>

## 2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2017 r., 30.06.2006 r. oraz 20.05.2002 r.\*

Dzielnice	2017 r.	2006 r.	*2002 r.	2017-2006	2017-2002
Bemowo	121 125	107 197	104 663	13 928	16 462
Białołęka	117 853	76 999	57 765	40 854	60 088
Bielany	131 881	135 307	138 356	-3 426	-6 475
Mokotów	217 597	226 911	235 381	-9 314	-17 784
Ochota	83 323	91 643	94 178	-8 320	-10 855
Praga Płd.	178 441	185 077	189 251	-6 636	-10 810
Praga Płn.	65 433	73207	75 348	-7 774	-9 915
Rembertów	24 149	22 688	21 601	1 461	2 548
Śródmieście	117 529	134 306	138 299	-16 777	-20 770
Targówek	123 712	122 872	124 316	840	-604
Ursus	58 719	47 285	42 547	11 434	16 172
Ursynów	150 112	143 935	134 440	6 177	15 672
Wawer	75 525	66 094	61 817	9 431	13 708
Wesoła	24 961	20 749	17 531	4 212	7 430
Wilanów	36 352	15 188	13 731	21 164	22 621
Włochy	41 642	39 778	39 176	1 864	2 466
Wola	138 649	142 025	148 869	-3 376	-10 220
Żoliborz	51 140	49 275	51 932	1 865	-792
<b>razem</b>	<b>1 758 143</b>	<b>1 700 536</b>	<b>1 689 201</b>	<b>57 607</b>	<b>68 942</b>

\* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w ciągu roku.

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przewidywania demograficzne w Warszawie, Rok XXV nr 2/2017 kwartalnik Przewidywania demograficzne w Warszawie, Przewidywania demograficzne w Warszawie, Rok XV nr 3/2006 kwartalnik, Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003 r.

W 2017 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (217 tys. mieszkańców), a najmniej w Rembertowie (24 tys. mieszkańców). W ciągu ostatnich 15 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołękę, tj. 60 tys., a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (20 tys. mieszkańców).<sup>6</sup>

„Zgodnie z wynikami długookresowej prognozy ludności województwo mazowieckie będzie powiększało liczbę mieszkańców do 2028 r., po tym okresie wzrostu wystąpi spadek liczebności populacji. Ostatecznie w 2050 r. tylko w województwie mazowieckim liczba ludności będzie większa niż w latach poprzednich.”<sup>7</sup>

Województwo to, a szczególnie Warszawa jest bardzo zróżnicowane pod względem rozwoju demograficznego. W m.st. Warszawie liczba ludności zwiększy się o 2,6 %. W pozostałych podregionach województwa mazowieckiego przewiduje się ubytek liczby ludności. Zmiany w liczebności populacji wynikają z prognozowanych zmian w intensywności urodzeń i zgonów oraz migracji ludności. Przewidywany dodatni przyrost naturalny, migracja zarobkowa oraz postępująca centralizacja wpływać będą na wzrost liczby mieszkańców stolicy. Szczególnie ważne z punktu

<sup>6</sup> Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

<sup>7</sup> Prognoza ludności dla województwa mazowieckiego na lata 2014-2050”, www.gus.gov.pl

widzenia rynku pracy są zmiany w populacji osób w wieku produkcyjnym oraz przesunięcia granic prawnych związanych z przejściem na emeryturę. Nie bez znaczenia są również zmiany w strukturze wieku produkcyjnego ludności w obszarze mobilnym (18-44 lata) oraz niemobilnym (od 45 lat do granicy wieku emerytalnego). Osoby z pierwszej grupy są bardziej skłonne do zmiany miejsca pracy, cechuje je większa ruchliwość przestrzenna (migracje) i rosnąca, wraz z wiekiem, chęć podnoszenia kwalifikacji. Grupa niemobilna jest mniej skłonna do zmiany miejsca zamieszkania, czy też podejmowania nowych wyzwań i zmiany pracodawcy. W związku z postępującym procesem starzenia się społeczeństwa nastąpi wzrost grupy niemobilnej oraz zmniejszenie liczebności grupy mobilnej, co spowoduje w efekcie starzenie się zasobów pracy, a także pogarszanie się podaży siły roboczej na rynku pracy.

## 2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 września 2017 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	1035,9	89,1	125,6	214,9	126,4	154,1	184,4
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	29,1	7,6	5,0	14,0	23,9	5,7	9,0
Stopa bezrobocia w %	2,3	3,3	2,3	3,0	6,9	1,6	2,4
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	9	10	4	4	7	5	2
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	5 711,27	5 617,45	5 035,33	4 946,42	4 228,51	5 038,64	4 808,72
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	430,6	77,0	47,8	137,3	93,2	111,9	119,1

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce, na koniec roku wynosiła 2,0%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju na koniec grudnia 2017 r. miał Poznań - 1,4%.

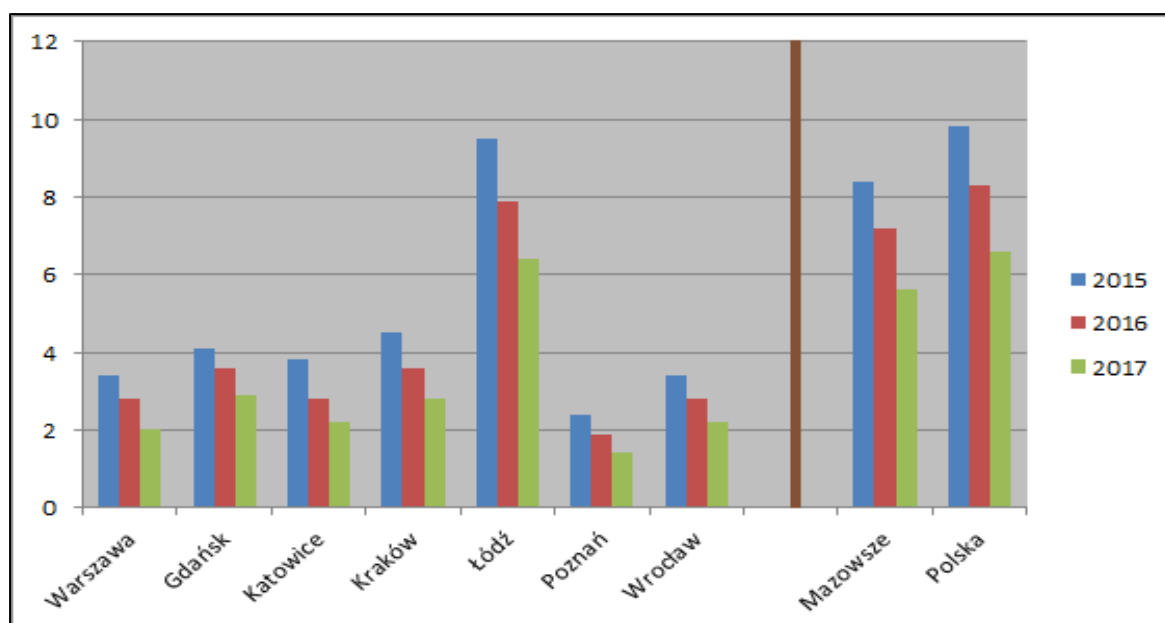
Trzeba zwrócić uwagę, że w 2017 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 9 osób bezrobotnych (rok wcześniej 7 osób), w Gdańsku - 10, w Poznaniu - 5 osób, w Łodzi - 7 osób, w Krakowie - 4 osoby, w Katowicach - 4 osoby i we Wrocławiu - 2 osoby.

Warszawa to metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji. Część z nich współpracuje z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i sukcesywnie zgłasza

informacje o wakatach. Jednakże z uwagi na często dość dużą rotację pracowników i potrzebę szybkiego znalezienia pracowników, do Urzędu trafia tylko część ofert pracy. Przy rekrutacjach na poziomie średniego i wyższego szczebla, pracodawcy korzystają z usług wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia. W Warszawie działa również bardzo dużo agencji pracy tymczasowej, które również wspierają pracodawców w procesie rekrutacji i selekcji pracowników. Różnorodność branży rekrutacyjnej, coraz większe znaczenie mediów społecznościowych i roli internetu w życiu człowieka oraz szerokie kontakty osobiste, wszystko to powoduje, że część ofert pracy nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

## STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 31 grudnia 2017 r.



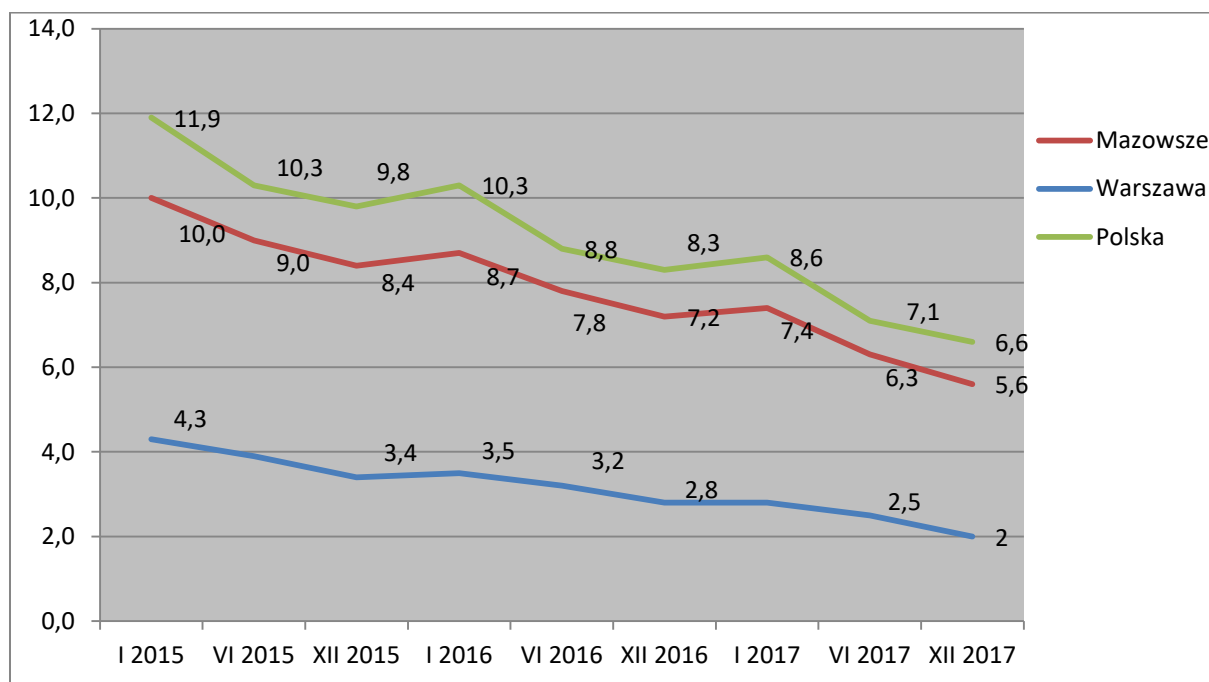
## 2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2017</u>	rok 2016	rok 2015
<b>POLSKA</b>	<b>6,6%</b>	8,3%	9,8%
<b>MAZOWSZE</b>	<b>5,6%</b>	7,2%	8,4%
<b>WARSZAWA</b>	<b>2,0%</b>	2,8%	3,4%

## Stopa bezrobocia



W latach 2015-2017 w stolicy obserwowaliśmy względnie stały spadek stopy bezrobocia, który wahał się od 4,3 % w styczniu 2015 do 3,4 % na koniec grudnia 2015r., a następnie osiągnął poziom 3,5 % w styczniu 2016 r. Od tego momentu wskaźnik wykazywał tendencję spadkową, by na koniec roku 2016 osiągnąć poziom 2,8%. W 2017 r. tendencja spadkowa była stała. Na koniec 2017 r. stopa bezrobocia w Warszawie wyniosła 2%, na Mazowszu 5,6 %, a w Polsce 6,6%.



## 2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 26.056 osób bezrobotnych (w 2016 r. 33.212 osób), w tym 13.070 kobiet (w 2016 r. 16.645), które stanowiły 50,1 % ogółu bezrobotnych.

### Stan na dzień 31 grudnia 2017 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		26 056	100%	13 070	3 872	2 306
z tego osoby	poprzednio pracujące	23 797	91,3%	11 899	3 862	2 298
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1 273	5,3%	694	532	269
	dotychczas nie pracujące	2 259	8,7%	694	532	269
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		454	1,7%	259	47	34
Cudzoziemcy		531	2,2%	332	14	9
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		1 158	4,4%	762	74	62
Do 30 roku życia		3 319	13,9%	2 218	466	359
Długotrwale bezrobotne		13 585	52,1%	6 707	40	38
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	x	3 046	x	267
Powyżej 50 roku życia		9 417	36,1%	9 417	1 486	648
Bez kwalifikacji zawodowych		7 155	30,1%	3 848	595	399
Bez doświadczenia zawodowego		3 755	14,4%	1 912	16	15
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		3 307	12,7%	2 970	544	489
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku		15	0,1%	10	5	3
Niepełnosprawne		1 430	5,5%	605	156	88

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1.319 osób poszukujących pracy, w tym 370 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu. Na dzień 31 grudnia 2017 r. 3.872 osoby posiadały prawo do zasiłku (14,9% ogółu).

## Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2017 r.

Dzielnice	2017	2016	2017-2016
Warszawa ogółem	26 056	33 212	-7156
Bemowo	1 497	1 891	-394
Białołęka	1 370	1 690	-320
Bielany	1 964	2 603	-639
Mokotów	2 893	3 672	-779
Ochota	1 154	1 534	-380
Praga Południe	3 326	4 062	-736
Praga Północ	1 678	2 177	-499
Rembertów	402	495	-93
Śródmieście	1 840	2 455	-615
Targówek	1 977	2 571	-594
Ursus	705	922	-217
Ursynów	1 506	2 001	-495
Wawer	1 099	1 402	-303
Wesoła	331	391	-60
Wilanów	305	334	-29
Włochy	606	777	-171
Wola	2 746	3 404	-658
Żoliborz	657	831	-174

W roku 2017 r. we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych.

### Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która rejestruje się w urzędzie pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy, co pozwala określić stopień oddalenia od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

Na koniec grudnia 2017 r. liczba osób z ustalonym profilem pomocy wynosiła:

Ogółem – 24.438 w tym: profil I – 1.989 (co stanowiło 8,1% ogółu), profil II – 13.284 (co stanowiło 54,4% ogółu), profil III – 9.165 (co stanowiło 37,5% ogółu).

### 2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2015-2017

W 2017 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 40.631 osób bezrobotnych (w tym 19.481 kobiet), czyli:

- o 6.360 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 3.377 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

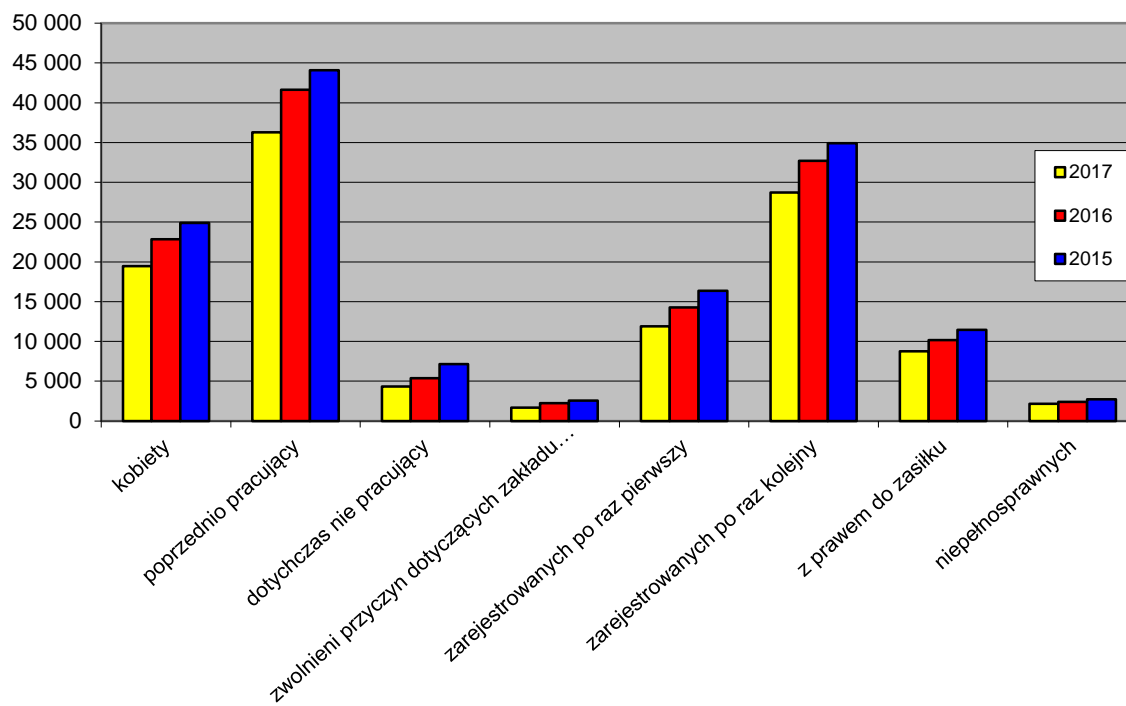
#### Napływ do bezrobocia w latach 2015–2017

Wyszczególnienie	2017	udział	2016	udział	2015	udział	Zmiana 2017- 2016	zmiana 2016- 2015
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	40 631	100%	46 991	100%	51 266	100%	-6 360	-4 275
w tym:								
kobiet	19 481	47,9%	22 858	48,6%	24 901	48,6%	-3 377	-2 043
poprzednio pracujących	36 284	89,3%	41 614	88,6%	44 100	86,0%	-5 330	-2 486
dotychczas nie pracujących	4 347	10,7%	5 377	11,4%	7 166	14,0%	-1 030	-1 789
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	1 682	4,1%	2 221	4,7%	2 578	5,0%	-539	-357
zarejestrowanych po raz pierwszy	11 913	29,3%	14 278	30,4%	16 356	31,9%	-2 365	-2 078
zarejestrowanych po raz kolejny	28 718	70,7%	32 713	69,6%	34 910	68,1%	-3 995	-2 197
z prawem do zasiłku	8 761	21,6%	10 178	21,7%	11 461	22,4%	-1 417	-1 283
niepełnosprawnych	2 175	5,4%	2 409	5,1%	2 741	5,3%	-234	-332

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2016, liczba osób rejestrujących się spadła o 6.360. W 2017 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 36.284, co stanowi 89,3% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 4.347, tj. 10,7 % ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 28.718 osób (70,7% zarejestrowanych).

Wśród rejestrujących się w 2017 r. były 1.682 osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników, czyli o 539 osób mniej niż w roku 2016. Zanotowano spadek – o 1.417 osób – liczby rejestrujących się osób z prawem do zasiłku.

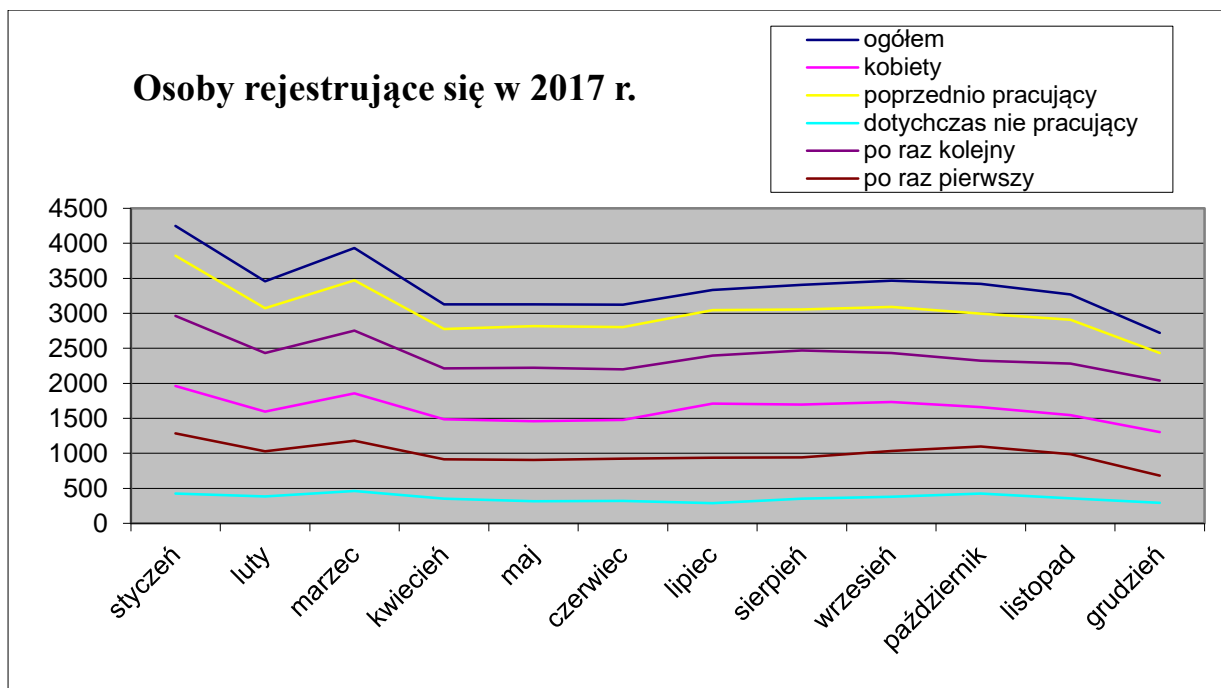
### Napływ do bezrobocia w latach 2017-2015



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2017r.  
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas nie pracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	<b>4 247</b>	3 822	425	2 964	1 283
luty	<b>3 456</b>	3 074	382	2 430	1 026
marzec	<b>3 932</b>	3 471	461	2 753	1 179
kwiecień	<b>3 128</b>	2 776	352	2 214	914
maj	<b>3 129</b>	2 815	314	2 222	907
czerwiec	<b>3 122</b>	2 802	320	2 198	924
lipiec	<b>3 331</b>	3 044	287	2 394	937
sierpień	<b>3 408</b>	3 056	352	2 468	940
wrzesień	<b>3 468</b>	3 089	379	2 434	1 034
październik	<b>3 420</b>	2 995	425	2 321	1 099
listopad	<b>3 268</b>	2 910	358	2 280	988
grudzień	<b>2 722</b>	2 430	292	2 040	682
suma	<b>40 631</b>	36 284	4 347	28 718	11 913

W 2017 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (4.247 osób). Najmniej osób zarejestrowało się w grudniu – 2.722. Średnio w miesiącu rejestrowało się 3.385 bezrobotnych.



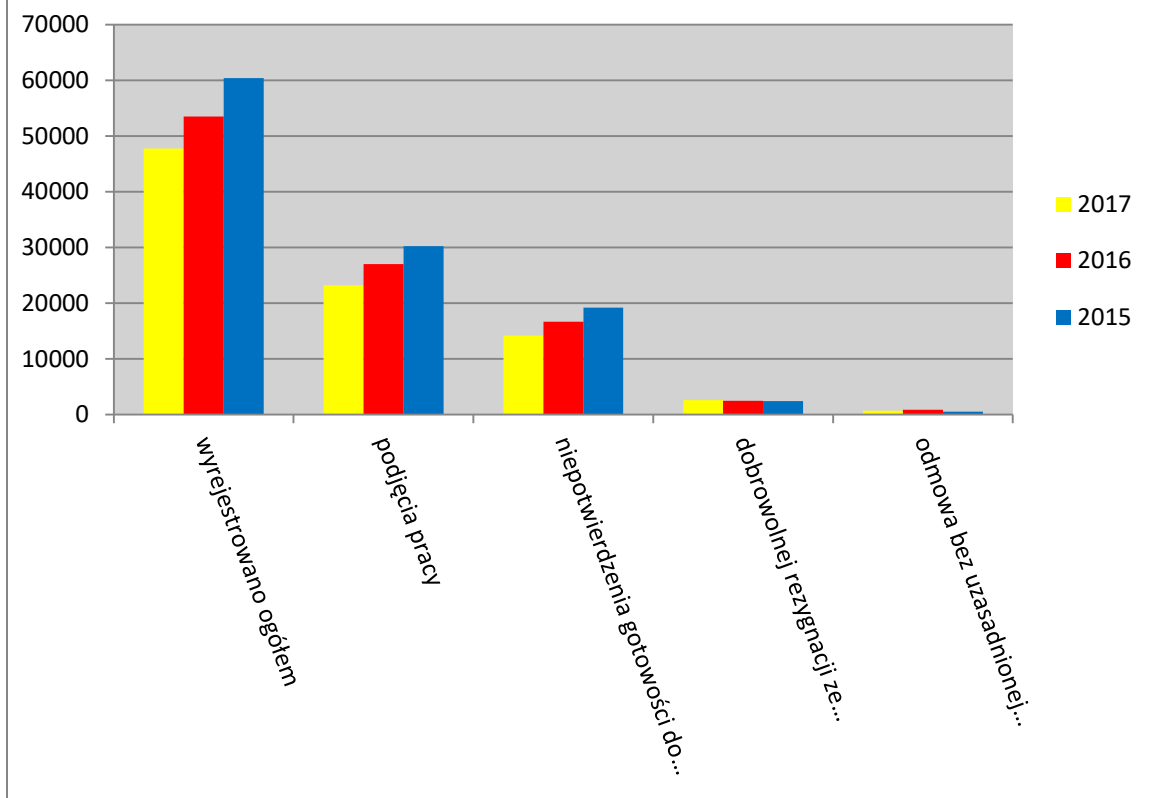
Liczba osób rejestrujących się w 2017 r. od stycznia do grudnia oscylowała w granicach od 4.247 do 2.722.

#### 2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2015-2017

W 2017 roku wyłączono z ewidencji 47.787 osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 23.229 (48,6% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań jest podjęcie pracy lub niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 14.193 osoby bezrobotne, tj. 29,7% wszystkich wyrejestrowanych w 2017 r. Wśród nich były też osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Wyszczególnienie	2017	udział	2016	udział	2015	udział	2017-2016	2016-2015
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	47 787	100%	53 503	100%	60 382	100%	-5 716	-6 879
w tym kobiet	23 056	48,2%	25 425	47,5%	29 251	48,4	-2 369	-3 826
z przyczyny:								
podjęcia pracy	23 229	48,6%	27 049	50,6%	30 229	50,1%	-3 820	-3 180
niepotwierdzenia gotowości do pracy	14 193	29,7%	16 665	31,2%	19 223	31,8%	-2 472	-2 558
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2 634	5,5%	2 484	4,6%	2 452	4,1%	150	32
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	698	1,5%	867	1,6%	559	0,9%	-169	308

## Odplyw z bezrobocia w 2017 r. w Warszawie



### Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2017 r.

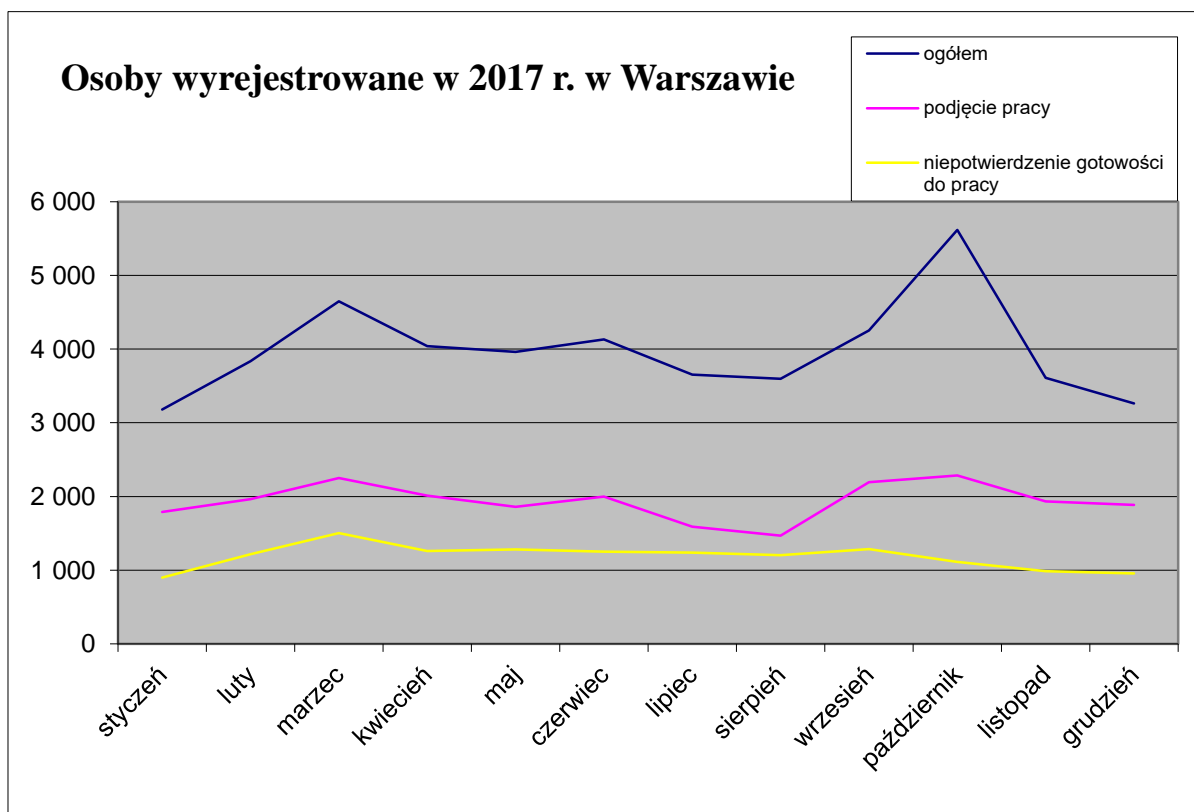
(wybrane kategorie)

miesiące	wyrejestrowano		
	ogółem	w tym	
		podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	3 179	1 791	901
luty	3 837	1 962	1 216
marzec	4 647	2 251	1 503
kwiecień	4 041	2 012	1 259
maj	3 962	1 859	1 280
czerwiec	4 129	1 999	1 250
lipiec	3 653	1 588	1 239
sierpień	3 598	1 468	1 203
wrzesień	4 252	2 193	1 285
październik	5 618	2 287	1 113
listopad	3 608	1 933	987
grudzień	3 263	1 886	957
suma	47 787	23 229	14 193



Od stycznia do marca 2017 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu Pracy m.st. Warszawy wykazywała tendencję rosnącą. W styczniu 2017 r. było najmniej wyrejestrowań (3.179). Najwyższą liczbę wyrejestrowań odnotowaliśmy w październiku 2017 r. (5.618), co związane było ze zmianą granicy wieku emerytalnego.

Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było w październiku (2.287) oraz w marcu (2.251). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w marcu (1.503) i we wrześniu (1.285).



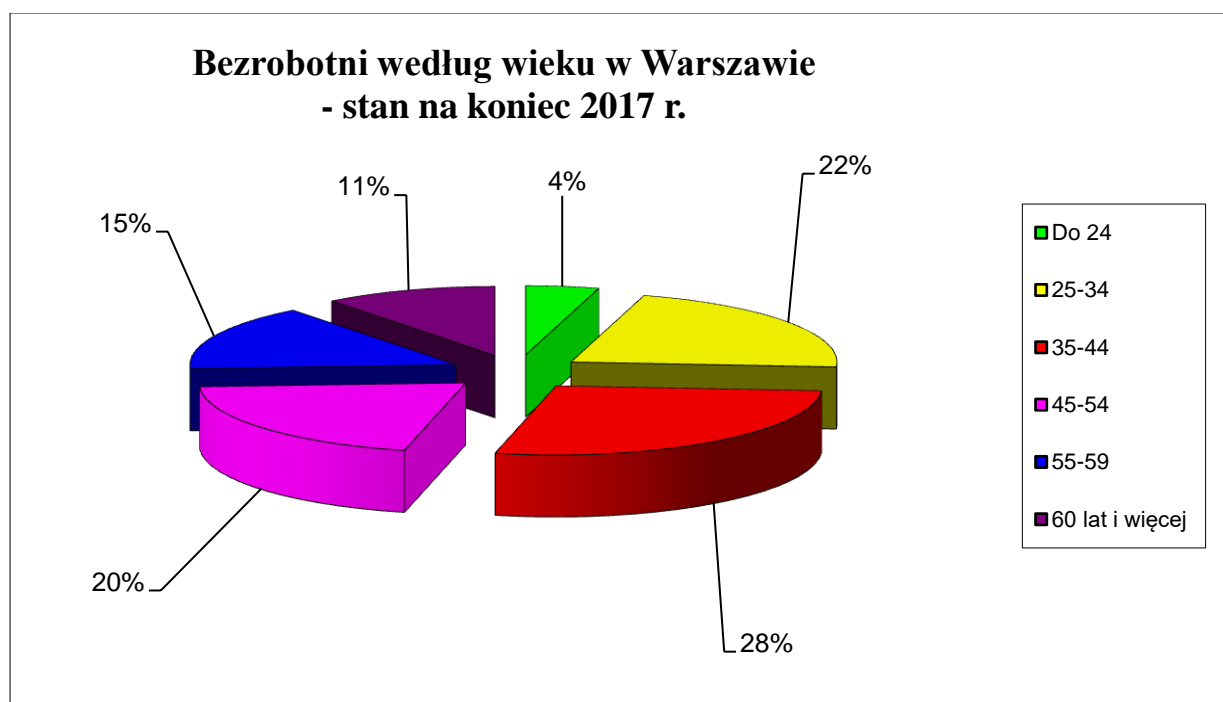
## 2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2015-2017

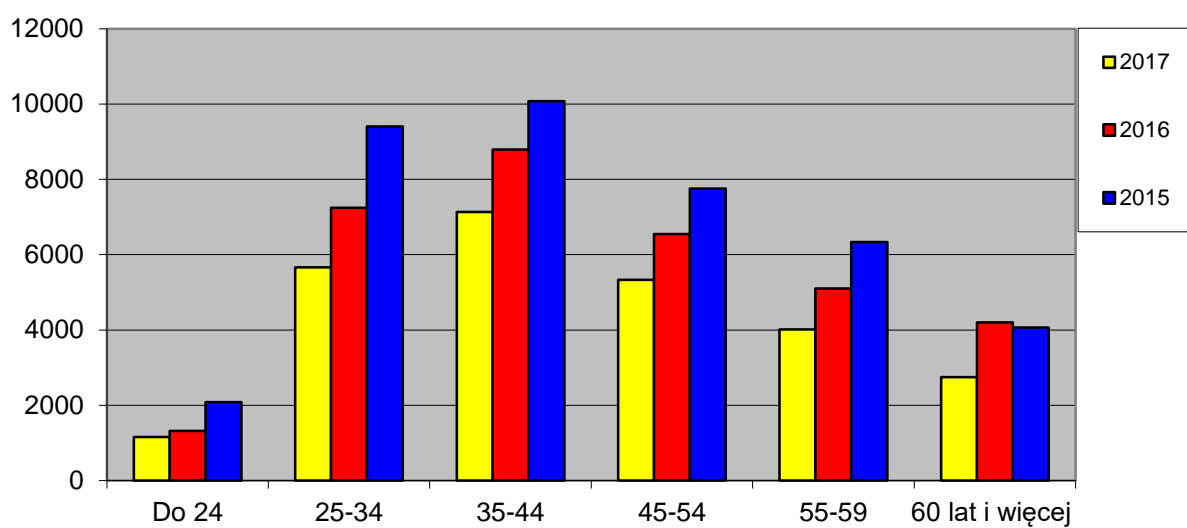
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (28%). W roku 2017 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o – 1.659 osób. Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata (22% ogółu bezrobotnych) - spadek o – 1.583 osoby i był to największy spadek w porównaniu do roku poprzedniego.

Grupa osób w wieku do 24 lat jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych.

Na Mazowszu we wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadki - największe odpowiednio: grupa od 25 do 34 roku życia – 8.565 osób oraz od 35 do 44 roku życia – 6.643 osoby. Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych to osoby w wieku 25-34 lata (41.036 osób) oraz osoby w wieku 35-44 lata (37.080 osób).



### Bezrobotni według wieku w latach 2015-2017



## BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2015-2017

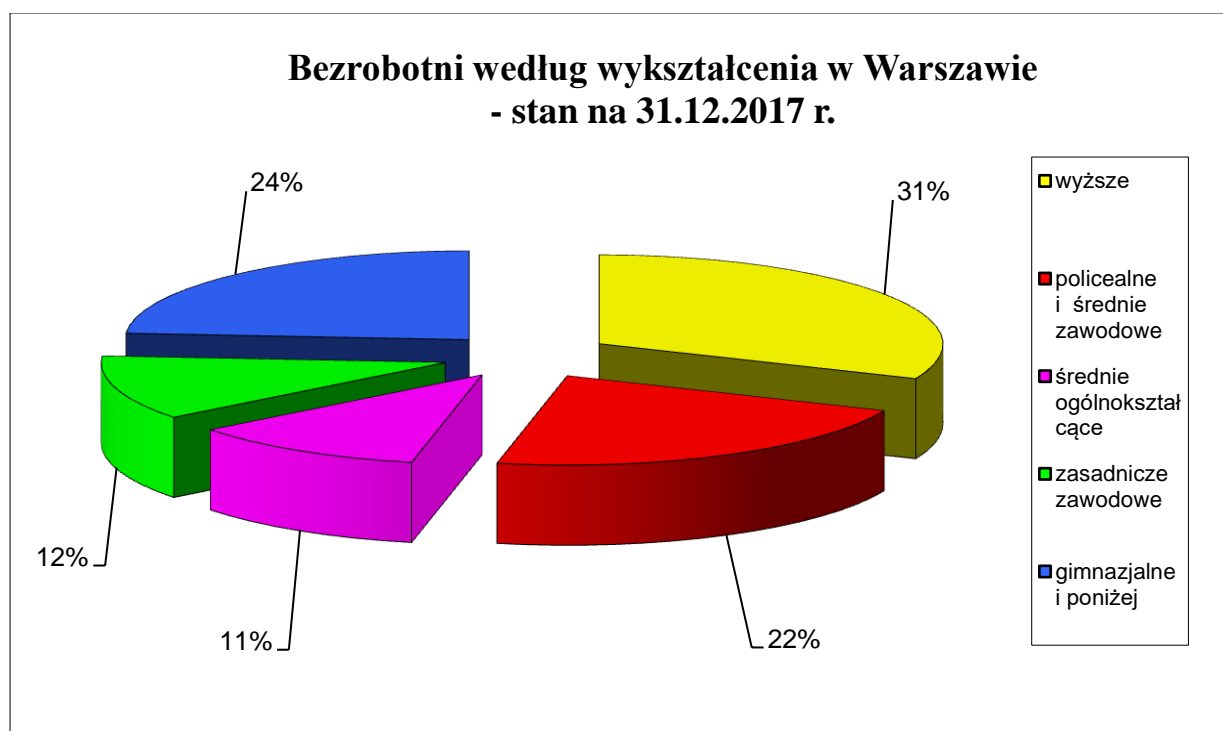
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017-2016	2016-2015	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017-2016	2016-2015	2017	2016	2015
Do 24	18 032	12%	23 193	12%	30 315	14%	-5 161	-7 122	1 158	4%	1 314	4%	2 086	5%	-156	-772	6%	6%	7%
25-34	41 036	27%	49 601	26%	57 021	26%	-8 565	-7 420	5 666	22%	7 249	22%	9 403	24%	-1 583	-2 154	14%	15%	16%
35-44	37 080	24%	43 723	23%	48 040	22%	-6 643	-4 317	7 136	28%	8 795	26%	10 074	25%	-1 659	-1 279	19%	20%	21%
45-54	28 532	18%	34 537	19%	40 215	19%	-6 005	-5 678	5 336	20%	6 547	20%	7 757	20%	-1 211	-1 210	19%	19%	19%
55-59	18 868	12%	22 761	12%	26 570	12%	-3 893	-3 809	4 013	15%	5 103	15%	6 335	16%	-1 090	-1 232	21%	22%	24%
60 lat i więcej	10 520	7%	15 095	8%	14 366	7%	-4 575	729	2 747	11%	4 204	13%	4 069	10%	-1 457	135	26%	28%	28%
<b>Ogółem</b>	<b>154 068</b>	<b>100%</b>	<b>188 910</b>	<b>100%</b>	<b>216 527</b>	<b>100%</b>	<b>-34 842</b>	<b>-27 617</b>	<b>26 056</b>	<b>100%</b>	<b>33 212</b>	<b>100%</b>	<b>39 724</b>	<b>100%</b>	<b>-7 156</b>	<b>-6 512</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

## 2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2015-2017

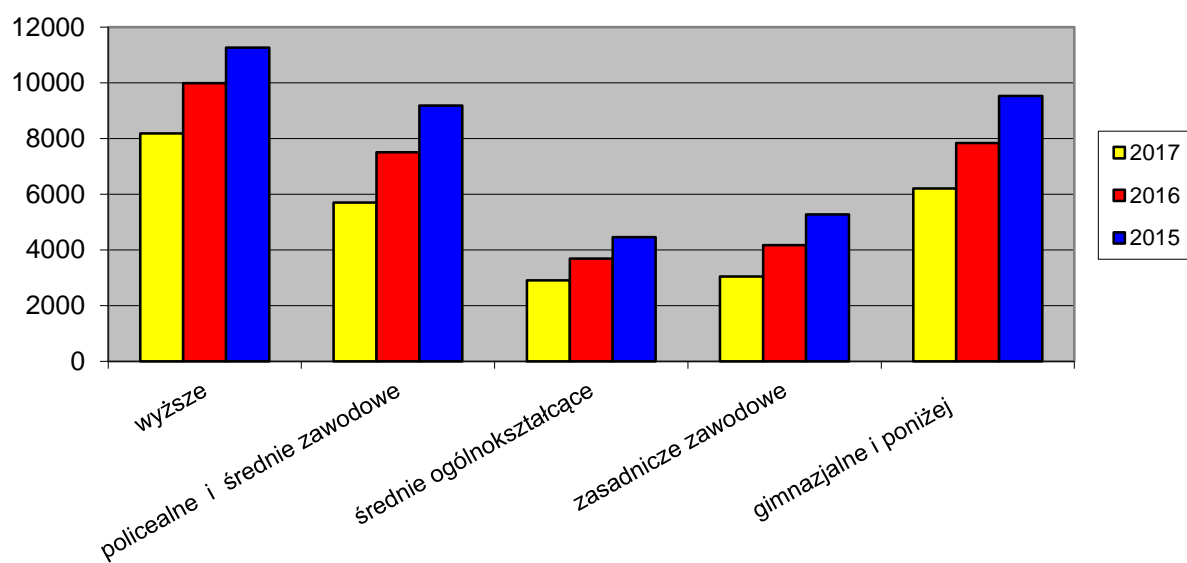
W końcu grudnia 2017 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Największy spadek, w porównaniu do roku poprzedniego, tj. o 1.814 zanotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz z wykształceniem wyższym o 1.806 osób. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia nie ulega znaczącym zmianom.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (31%), gimnazjalnym i poniżej (24%) oraz policealnym i średnim zawodowym (22%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27%), a także z zasadniczym zawodowym (23%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12%) oraz wyższym (16%).



## Bezrobotni według wykształcenia w latach 2015-2017



## BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2015-2017

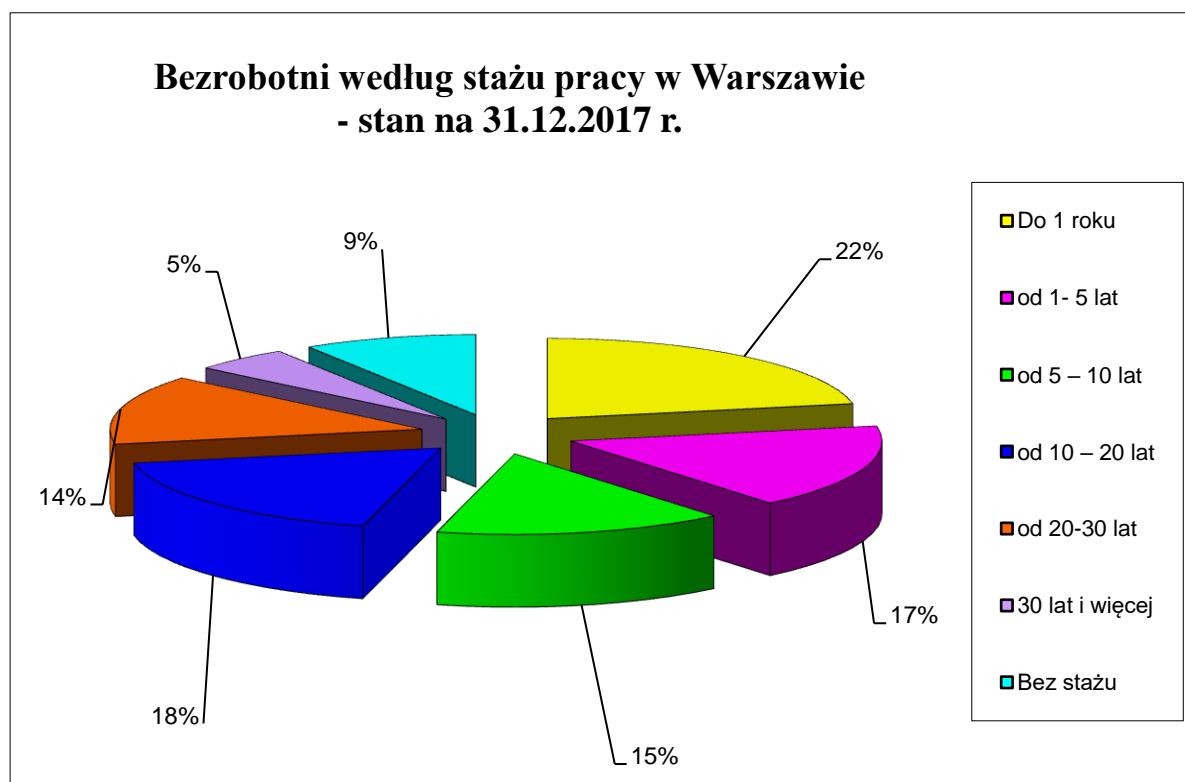
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017	2016	2015
wyższe	24 929	16%	29 172	15%	32 256	15%	-4 243	-3 084	8 184	31%	9 990	30%	11 271	29%	-1 806	-1 281	33%	34%	35%
policealne i średnie zawodowe	33 300	22%	41 032	22%	47 293	22%	-7 732	-6 261	5 697	22%	7 511	23%	9 190	23%	-1 814	-1 679	17%	18%	19%
średnie ogólnokształcą ce	17 913	12%	21 217	11%	24 323	11%	-3 304	-3 106	2 912	11%	3 689	11%	4 461	11%	-777	-772	16%	17%	18%
zasadnicze zawodowe	36 108	23%	45 582	24%	53 060	25%	-9 474	-7 478	3 052	12%	4 176	12%	5 272	13%	-1 124	-1 096	8%	9%	10%
gimnazjalne i poniżej	41 818	27%	51 907	28%	59 595	28%	-10 089	-7 688	6 211	24%	7 846	24%	9 530	24%	-1 635	-1 684	15%	15%	16%
<b>ogółem</b>	<b>154 068</b>	<b>100%</b>	<b>188 910</b>	<b>100%</b>	<b>216 527</b>	<b>100%</b>	<b>-34 842</b>	<b>-27 617</b>	<b>26 056</b>	<b>100%</b>	<b>33 212</b>	<b>100%</b>	<b>39 724</b>	<b>100%</b>	<b>-7 156</b>	<b>-6 512</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

### 2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2015-2017

W 2017 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich badanych pod względem stażu pracy grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób ze stażem do 1 roku – o 1.262 osoby. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób bez stażu – o 517 osób.

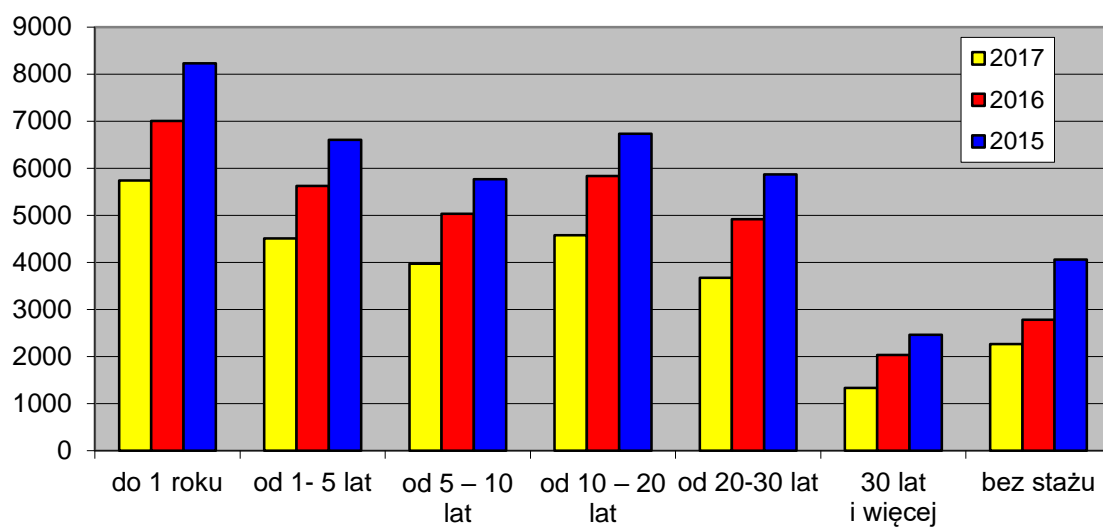
Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 22% ogółu osób zarejestrowanych oraz osoby ze stażem pracy od 10 roku do 20 lat - 18% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 5% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (22%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku (18%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób ze stażem 1-5 lat (6.351osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (1.958 osób).





### Bezrobotni według stażu pracy w latach 2015-2017 w Warszawie



## BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2015-2017

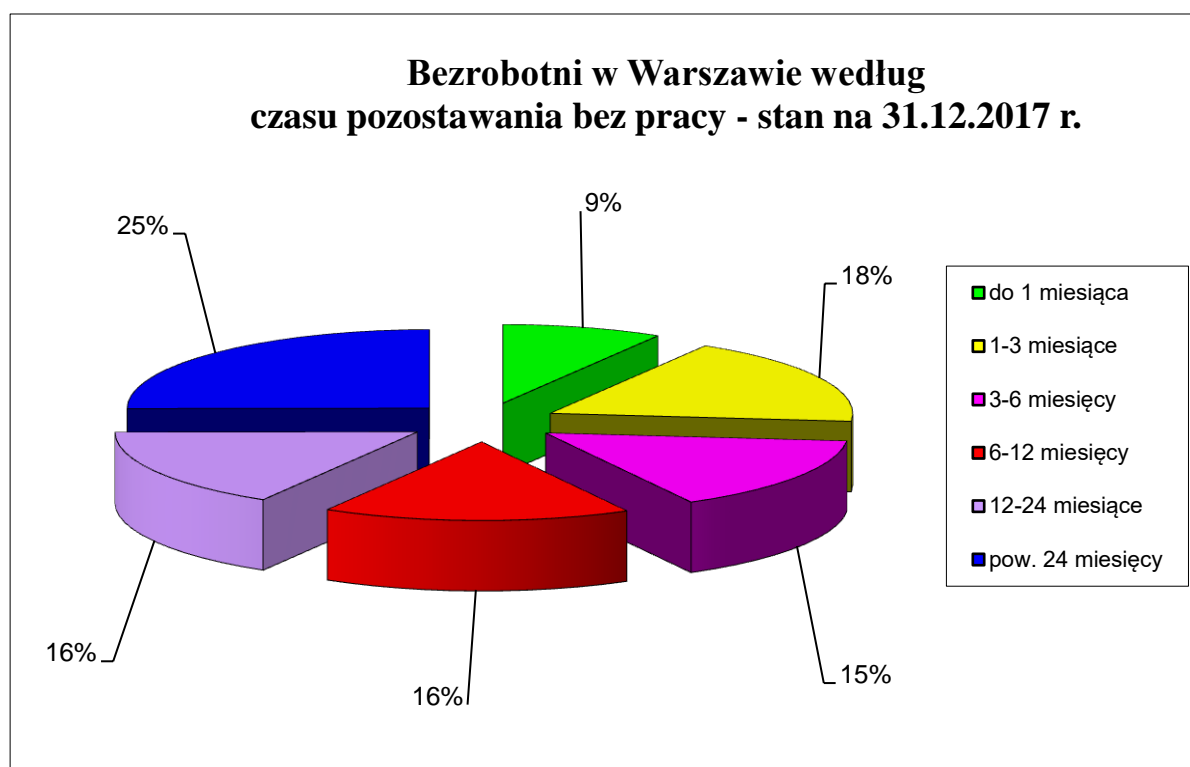
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2015	2016- 2015	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017	2016	2015
Do 1 roku	28 242	18%	33 352	18%	36 936	17%	-5 110	-3 584	5 741	22%	7 003	21%	8 232	21%	-1 262	-1 229	20%	21%	22%
od 1- 5 lat	33 987	22%	40 338	21%	44 987	20%	-6 351	-4 649	4 508	17%	5 624	17%	6 606	17%	-1 116	-982	13%	21%	15%
od 5 – 10 lat	23 984	16%	28 633	15%	31 447	15%	-4 649	-2 814	3 969	15%	5 030	15%	5 767	14%	-1 061	-737	17%	21%	18%
od 10 – 20 lat	23 979	16%	29 619	16%	33 437	15%	-5 640	-3 818	4 575	18%	5 834	18%	6 734	17%	-1 259	-900	19%	21%	20%
od 20-30 lat	14 682	9%	19 304	10%	22 881	11%	-4 622	-3 577	3 673	14%	4 917	15%	5 867	15%	-1 244	-950	25%	21%	26%
30 lat i więcej	4 786	3%	6 744	4%	8 165	4%	-1 958	-1 421	1 331	5%	2 028	6%	2 458	6%	-697	-430	28%	21%	30%
Bez stażu	24 408	16%	30 744	16%	38 674	18%	-6 336	-7 930	2 259	9%	2 776	8%	4 060	10%	-517	-1 284	9%	21%	10%
<b>ogółem</b>	<b>154 068</b>	<b>100%</b>	<b>188 734</b>	<b>100%</b>	<b>216 527</b>	<b>100%</b>	<b>-34 666</b>	<b>-27 793</b>	<b>26 056</b>	<b>100%</b>	<b>33 212</b>	<b>100%</b>	<b>39 724</b>	<b>100%</b>	<b>-7 156</b>	<b>-6 512</b>	<b>17%</b>	<b>21%</b>	<b>18%</b>

## 2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2015-2017

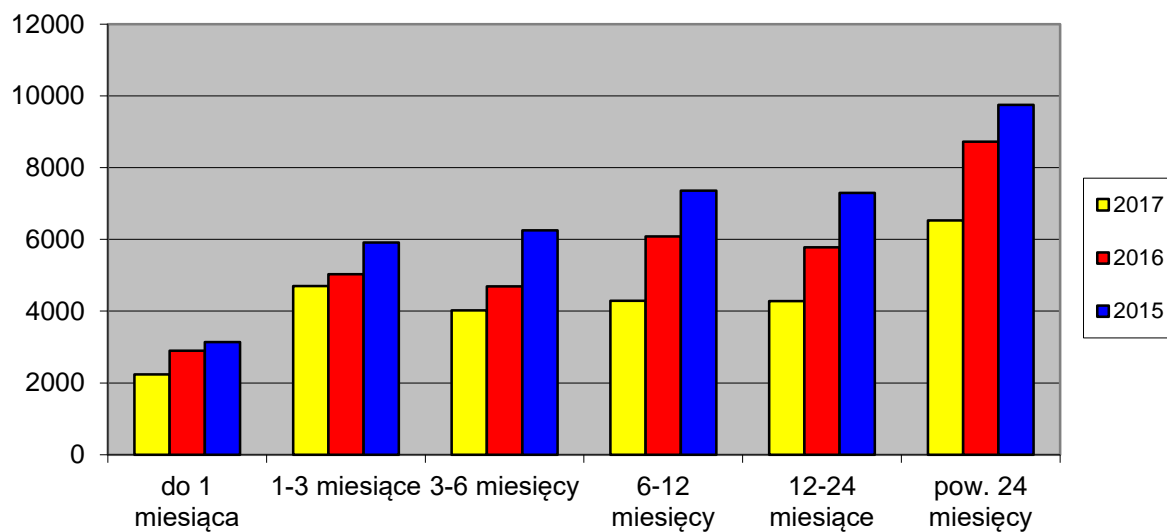
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważyć można, że spadek liczby zarejestrowanych zanotowano we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił w grupie osób pozostających pow. 24 miesięcy - o 2.190 osób. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy do 1 do 3 miesięcy - o 335 osób.

Na Mazowszu największy spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy o 10.057 osób. Natomiast najmniejszy spadek liczby zarejestrowanych osób odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 do 3 miesięcy (2.866 osób).

W 2017 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do jednego miesiąca - 8% ogółu zarejestrowanych (12.810 osób), natomiast najliczniejszą grupę (28%) odnotowano wśród osób, które pozostawały w urzędowych rejestrach powyżej 24 miesięcy tj. 43.328 osób.



### Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2017



**BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2015-2017**

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017-2016	2016-2015	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017-2016	2016-2015	2017	2016	2015
do 1 miesiąca	12 810	8%	15 825	8%	17 515	8%	-3 015	-1 690	2 237	9%	2 899	9%	3 140	8%	-662	-241	17%	18%	18%
1-3 miesiące	26 269	17%	29 135	16%	34 787	16%	-2 866	-5 652	4 697	18%	5 032	15%	5 918	15%	-335	-886	18%	17%	18%
3-6 miesięcy	22 510	15%	26 188	14%	31 588	15%	-3 678	-5 400	4 018	16%	4 690	14%	6 250	16%	-672	-1 560	18%	20%	21%
6-12 miesięcy	24 210	16%	32 069	17%	36 593	17%	-7 859	-4 524	4 290	16%	6 087	18%	7 361	19%	-1 797	-1 274	18%	20%	21%
12-24 miesiące	24 941	16%	32 308	17%	36 391	17%	-7 367	-4 083	4 281	16%	5 781	18%	7 302	18%	-1 500	-1 521	17%	20%	19%
pow. 24 miesięcy	43 328	28%	53 385	28%	59 653	27%	-10 057	-6 268	6 533	25%	8 723	26%	9 753	24%	-2 190	-1 030	15%	16%	18%
<b>ogółem</b>	<b>154 068</b>	<b>100%</b>	<b>188 910</b>	<b>100%</b>	<b>216 527</b>	<b>100%</b>	<b>-34 842</b>	<b>-27 617</b>	<b>26 056</b>	<b>100%</b>	<b>33 212</b>	<b>100%</b>	<b>39 724</b>	<b>100%</b>	<b>-7 156</b>	<b>-6 512</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>19%</b>

## 2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI<sup>8</sup>

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem zarejestrowani w 2017 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2017 r.
1	Sprzedawca*	522301	1 408	1 493
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1 218	680
3	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	759	231
4	Ekonomista	263102	606	16
5	Magazynier	432103	599	1 413
6	Robotnik gospodarczy	515303	572	359
7	Sprzątaczką biurową	911207	519	1 857
8	Doradca klienta	524902	490	1 339
9	Technik prac biurowych*	411004	457	449
10	Przedstawiciel handlowy	332203	409	2 216
11	Kasjer handlowy	523002	408	1 059
12	Technik ekonomista*	331403	388	1
13	Kierowca samochodu osobowego	832203	347	533
14	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	339	2 136
15	Księgowy	331301	319	314
16	Pomoc kuchenna	941201	298	1 421
17	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	291	351
18	Kucharz*	512001	287	1 400
19	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	285	412
20	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	279	855
21	Kelner*	513101	271	506
22	Sekretarka	412001	258	265
23	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	246	6
24	Specjalista bankowości	241304	239	35
25	Lekarz	221101	233	7
26	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	224	7
27	Ślusarz*	722204	221	222
28	Recepcjonista	422602	220	150
29	Technik mechanik*	311504	215	12
30	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	210	940
31	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	209	787
32	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	206	106
33	Robotnik magazynowy	933304	203	735
34	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	201	18
35	Fryzjer*	514101	189	411
36	Specjalista administracji publicznej	242217	186	60
37	Mechanik samochodów osobowych	723105	177	397

<sup>8</sup> według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145)

38	Pracownik ochrony fizycznej	541307	172	970
39	Psycholog	263401	169	16
40	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	169	184
41	Pedagog	235921	167	3
42	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	159	330
43	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	156	49
44	Kierowca samochodu dostawczego	832202	155	472
45	Technik handlowiec*	522305	142	25
46	Pozostali kucharze	512090	139	1 859
47	Politolog	263304	138	0
48	Malarz budowlany	713102	134	1 067
49	Technik informatyk*	351203	134	69
50	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	130	984
51	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	125	2
52	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	119	36
53	Hydraulik	712601	115	246
54	Architekt	216101	115	28
55	Barman	513202	112	292
56	Specjalista zastosowań informatyki	251902	111	181
57	Pakowacz ręczny	932101	110	573
58	Kierownik do spraw sprzedaży	122102	109	101
59	Kulturoznawca	263203	109	0
60	Specjalista do spraw logistyki	242108	109	177
61	Analityk finansowy	241306	107	46
62	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzężaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	106	1 007
63	Dziennikarz	264201	105	13
64	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	104	1 240
65	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	101	202
66	Cukiernik*	751201	99	103
67	Kierownik biura	334101	97	33
68	Murarz	711202	95	2 055
69	Kierownik projektu	121904	95	81
70	Specjalista do spraw reklamy	243107	95	151
71	Fizjoterapeuta	229201	95	50
72	Kosmetyczka	514202	93	197
73	Woźny	962906	89	244
74	Kierowca autobusu	833101	88	1 216
75	Zaopatrzeniowiec	332302	87	21
76	Asystent dyrektora	334302	87	77
77	Tokarz w metalu	722314	86	87
78	Kierownik do spraw marketingu	122101	86	80
79	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	85	47
80	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	85	38
81	Socjolog	263204	84	0
82	Dozorca	962902	82	79
83	Krawiec*	753105	82	189
84	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	82	30
85	Menedżer produktu (product manager)	243103	82	84

86	Kosmetolog	229903	82	36
87	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	79	123
88	Lekarz weterynarii	225101	79	29
89	Tłumacz	264304	79	108
90	Nauczyciel języka obcego	233008	79	152
91	Grafik komputerowy multimediiów	216602	78	98
92	Opiekun klienta	243302	78	184
93	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	77	415
94	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	76	52
95	Technik elektryk*	311303	76	46
96	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	76	62
97	Technik administracji*	334306	75	30
98	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	75	84
99	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	73	9
100	Nauczyciel przedszkola	234201	73	187

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (1.408 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (1.218 osób), pozostali sprzedawcy sklepowi {ekspedienci} (759 osób), ekonomista (606 osób), magazynier (599 osób), robotnik gospodarczy (572 osoby), sprzątaczką biurową (519 osób), doradca klienta (490 osób), technik prac biurowych (457 osób), przedstawiciel handlowy (409 osób), kasjer handlowy (408 osób) oraz technik ekonomista (388 osób). Jak w każdym roku, najliczniejszą grupę (6.248 osób) stanowiły osoby bez zawodu.

## 2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Według stanu na 31 grudnia 2017 roku prawo do zasiłku posiadało 3.872 osoby bezrobotne (tj. 14,9% ogółu bezrobotnych), w tym 2.302 kobiety. Na koniec 2017 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 823 osoby w porównaniu z grudniem 2016 r. Na koniec grudnia 2017 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku były 74 osoby w wieku do 25 lat (1,9% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 1.486 osoby w wieku powyżej 50 roku życia (38,4 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród tych osób było 14 cudzoziemców.



Miesiąc	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2017	2016	2015	2017-2016	2016-2015
Styczeń	4 833	5 561	6 842	-728	-1 281
Luty	4 746	5 513	6 773	-767	-1 260
Marzec	4 708	5 268	6 590	-560	-1 322
Kwiecień	4 684	5 232	6 466	-548	-1 234
Maj	4 524	5 148	6 322	-624	-1 174
Czerwiec	4 441	5 204	6 263	-763	-1 059
Lipiec	4 463	5 249	6 159	-786	-910
Sierpień	4 389	5 050	5 933	-661	-883
Wrzesień	4 240	4 880	5 782	-640	-902
Październik	3 941	4 743	5 576	-802	-833
Listopad	3 997	4 778	5 615	-781	-837
Grudzień	3 872	4 695	5 374	-823	-679

W całym 2017 roku zarejestrowano 8.761 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku pozostawało w rejestrze Urzędu na koniec stycznia – 4.833 osoby, a najmniej na koniec grudnia – 3.872 osoby.

## 2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2017 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 13.070, tj. 50,1% ogółu, i była o 3.575 niższa, niż w grudniu 2016 r.

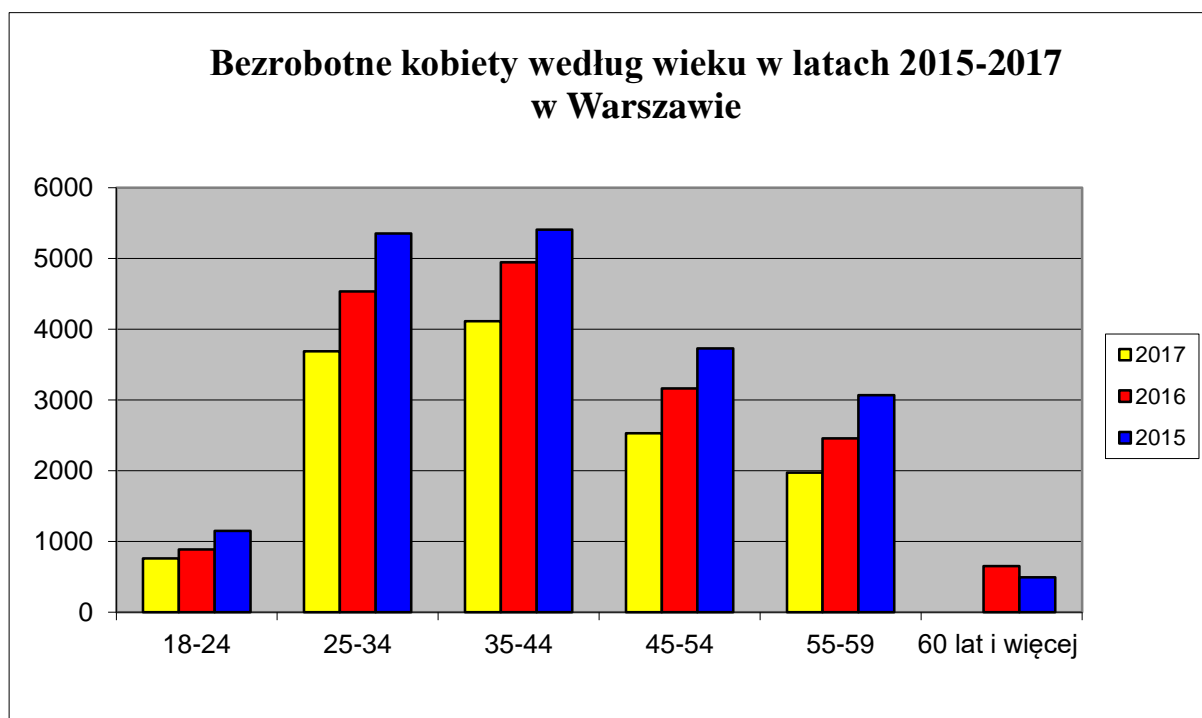
Ogółem, w 2017 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 19.481 kobiet,
- wyłączono z rejestru 23.056 kobiet, z których pracę podjęło 12.318. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

### 2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2015-2017

We wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata (845 osób) oraz w grupie kobiet 35-44 lata (833 osoby). Najmniejszy spadek nastąpił w grupie kobiet 18-24 lata o 125 osób.

Na Mazowszu podobnie jak w Warszawie największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 25-34 lata - spadek o 3.424 osoby oraz 35-44 lata - spadek o 2.874 osoby.



## BEZROBOTNE KOBIECY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2015-2017

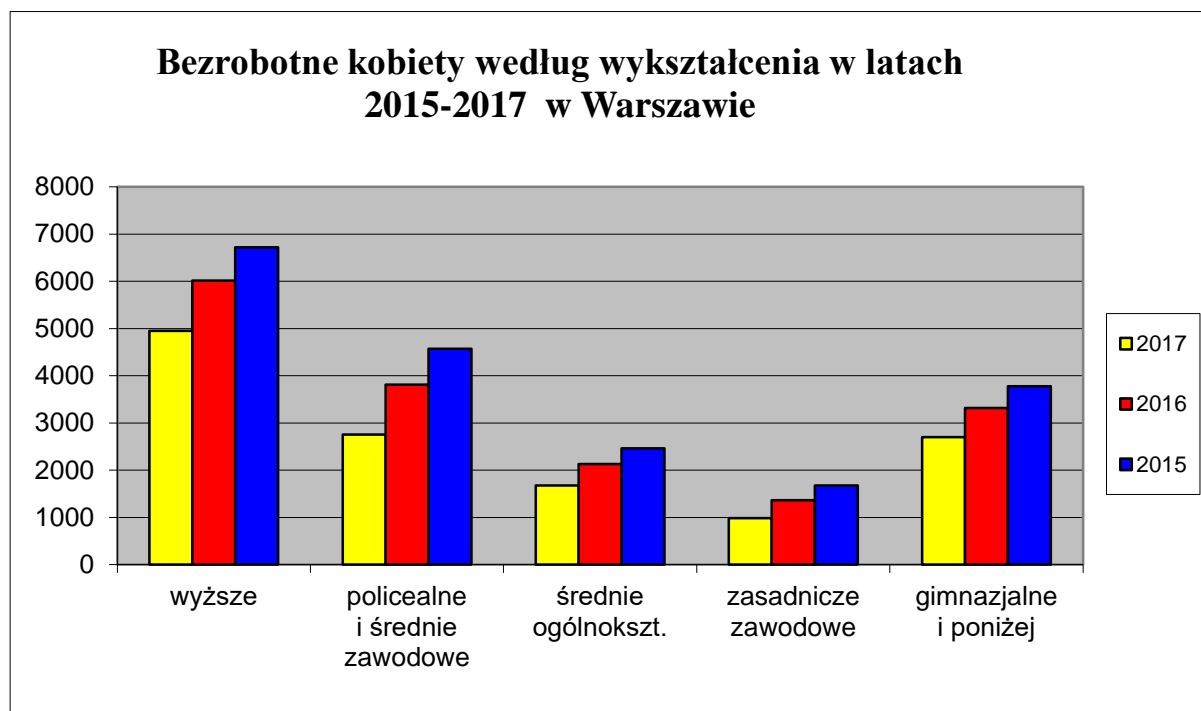
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017-2016	2016-2015	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017-2016	2016-2015	2017	2016	2015
18-24	9 854	13%	12 106	13%	15 016	14%	-2 252	-2 910	762	6%	887	5%	1 153	6%	-125	-266	8%	7%	8%
25-34	25 536	32%	28 960	31%	31 485	30%	-3 424	-2 525	3 689	28%	4 534	27%	5 355	28%	-845	-821	14%	16%	17%
35-44	20 740	26%	23 614	25%	25 271	24%	-2 874	-1 657	4 115	32%	4 948	30%	5 411	28%	-833	-463	20%	21%	21%
45-54	13 785	18%	16 410	18%	19 122	18%	-2 625	-2 712	2 530	19%	3 165	19%	3 729	19%	-635	-564	18%	19%	20%
55-59	8 903	11%	10 406	11%	12 094	12%	-1 503	-1 688	1 974	15%	2 458	15%	3 071	16%	-484	-613	22%	24%	25%
60 lat i więcej	0	0%	2 307	2%	1 696	2%	-2 307	611	0	0%	653	4%	493	3%	-653	160	0%	28%	29%
<b>razem</b>	<b>78 818</b>	<b>100%</b>	<b>93 803</b>	<b>100%</b>	<b>104 684</b>	<b>100%</b>	<b>-14 985</b>	<b>-10 881</b>	<b>13 070</b>	<b>100%</b>	<b>16 645</b>	<b>100%</b>	<b>19 212</b>	<b>100%</b>	<b>-3 575</b>	<b>-2 567</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

## 2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2015-2017

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2017 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, pod względem wykształcenia, we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet z wykształceniem wyższym - o 1.066 osób oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 1.060 osób.

Na Mazowszu odnotowano największy spadek w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 3.941.

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem wyższym - 21%, gimnazjalnym i poniżej - 21%, zasadniczym zawodowym - 19%, średnim ogólnokształcącym - 15%.



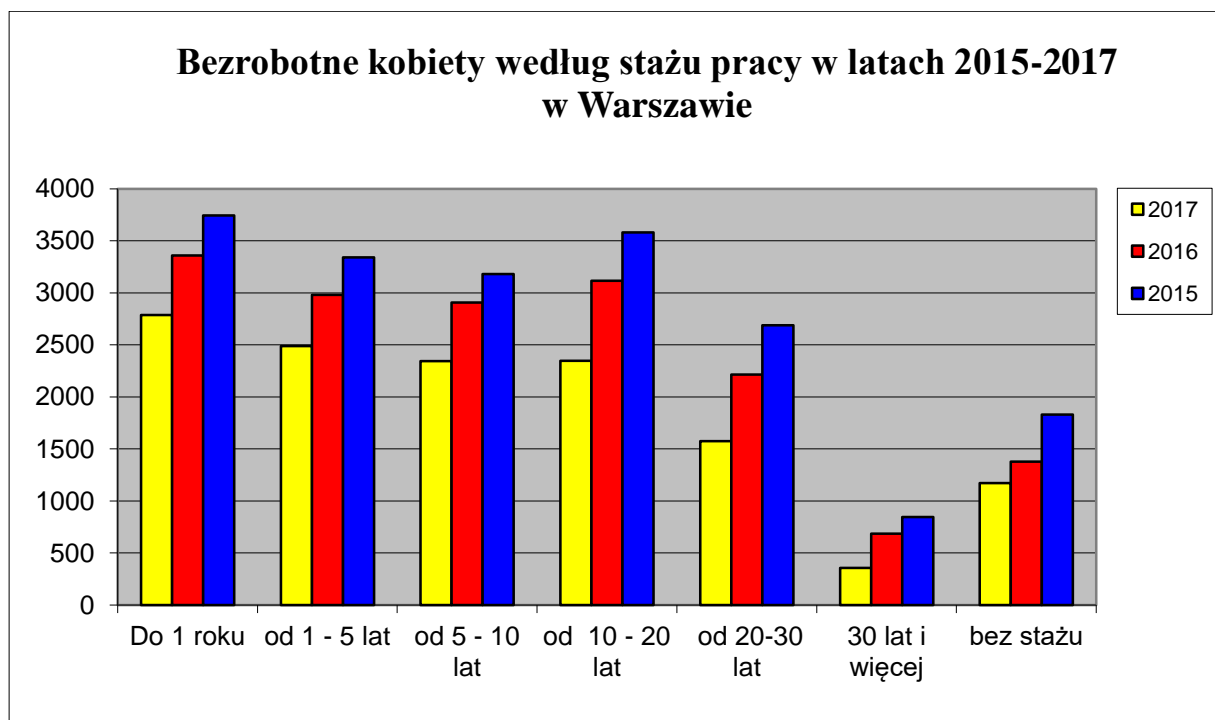
## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2015-2017

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017	2016	2015
wyższe	16 827	21%	19 364	21%	21 083	20%	-2 537	-1 719	4 950	38%	6 016	36%	6 720	35%	-1 066	-704	29%	31%	32%
policealne i średnie zawodowe	18 962	24%	22 903	24%	25 812	25%	-3 941	-2 909	2 755	21%	3 815	23%	4 572	24%	-1 060	-757	15%	17%	18%
średnie ogólnokszt.	11 548	15%	13 281	14%	14 833	14%	-1 733	-1 552	1 677	13%	2 132	13%	2 462	13%	-455	-330	15%	16%	17%
zasadnicze zawodowe	14 733	19%	18 072	19%	20 675	20%	-3 339	-2 603	984	7%	1 363	8%	1 677	9%	-379	-314	7%	8%	8%
gimnazjalne i poniżej	16 748	21%	20 183	22%	22 281	21%	-3 435	-2 098	2 704	21%	3 319	20%	3 781	19%	-615	-462	16%	16%	17%
<b>razem</b>	<b>78 818</b>	<b>100%</b>	<b>93 803</b>	<b>100%</b>	<b>104 684</b>	<b>100%</b>	<b>-14 985</b>	<b>-10 881</b>	<b>13 070</b>	<b>100%</b>	<b>16 645</b>	<b>100%</b>	<b>19 212</b>	<b>100%</b>	<b>-3 575</b>	<b>-2 567</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

### 2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2015-2017

W grudniu 2017 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 21% (na Mazowszu 20%). Największy spadek odnotowano wśród zarejestrowanych kobiet ze stażem pracy od 10 do 20 lat - o 768 osób. Spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano we wszystkich analizowanych grupach.

Na Mazowszu największy spadek zanotowano wśród kobiet ze stażem pracy do 10 do 20 lat o 2.808 osób. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa pań ze stażem pracy od 1-5 lat (18.272 osoby). Tuż za nią usytuowały się kobiety ze stażem do 1 roku (15.403 osoby). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 - letnim stażem pracy - 2% (1.300 kobiet).



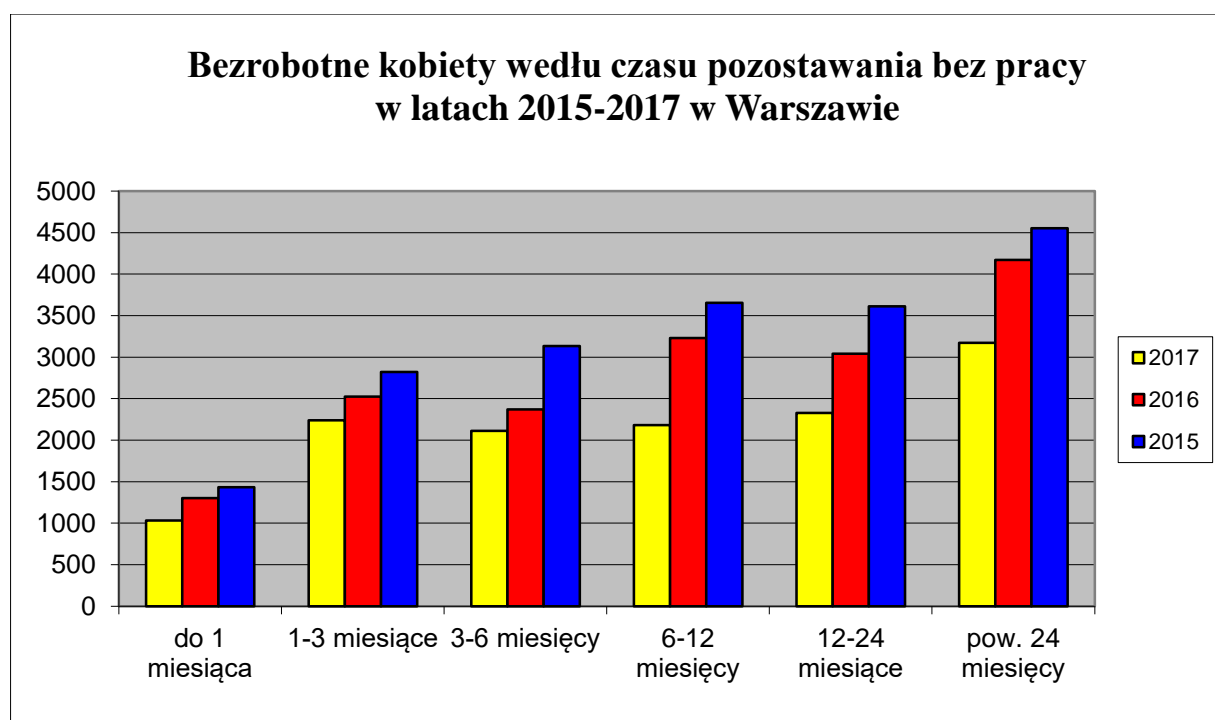
## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2015-2017

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017	2016	2015
Do 1 roku	15 403	20%	17 668	19%	18 902	18%	-2 265	-2 769	2 786	21%	3 360	20%	3 745	19%	-574	-1 051	18%	19%	20%
od 1 - 5 lat	18 272	23%	20 664	22%	21 996	21%	-2 392	-3 874	2 490	19%	2 982	18%	3 340	17%	-492	-1 147	14%	14%	15%
od 5 - 10 lat	12 902	16%	14 919	16%	15 906	15%	-2 017	-2 964	2 343	18%	2 907	18%	3 181	17%	-564	-917	18%	19%	20%
od 10 - 20 lat	11 934	15%	14 742	16%	16 541	16%	-2 808	-3 921	2 348	18%	3 116	19%	3 582	19%	-768	-1 097	20%	21%	22%
od 20-30 lat	5 745	7%	7 750	8%	9 360	9%	-2 005	-3 184	1 576	12%	2 216	13%	2 688	14%	-640	-979	27%	29%	29%
30 lat i więcej	1 300	2%	2 085	2%	2 564	2%	-785	-1 042	356	3%	685	4%	845	4%	-329	-471	27%	33%	33%
bez stażu	13 262	17%	15 975	17%	19 415	19%	-2 713	-7 952	1 171	9%	1 379	8%	1 831	10%	-208	-1 255	9%	9%	9%
<b>ogółem</b>	<b>78 818</b>	<b>100%</b>	<b>93 803</b>	<b>100%</b>	<b>104 684</b>	<b>100%</b>	<b>-14 985</b>	<b>-25 706</b>	<b>13 070</b>	<b>100%</b>	<b>16 645</b>	<b>100%</b>	<b>19 212</b>	<b>100%</b>	<b>-3 575</b>	<b>-6 917</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

## 2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2015-2017

Analiza danych z końca grudnia 2017 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące - 24% (na Mazowszu 30%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 8% (na Mazowszu 7%). Spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach, ale największy w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy - o 1.048.

Również na Mazowszu spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach, ale największy w grupie kobiet pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 4.302.





**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2015-2017**

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2015 grudzień	%	2017- 2016	2016- 2015	2017	2016	2015
do 1 miesiąca	5 291	7%	6 389	7%	7 146	7%	-1 098	-757	1 032	8%	1 304	8%	1 432	7%	-272	-128	20%	20%	20%
1-3 miesiące	11 891	15%	13 123	14%	15 681	15%	-1 232	-2 558	2 241	17%	2 526	15%	2 822	15%	-285	-296	19%	19%	18%
3-6 miesięcy	11 456	14%	13 101	14%	15 527	15%	-1 645	-2 426	2 111	16%	2 369	14%	3 134	16%	-258	-765	18%	18%	20%
6-12 miesiące	12 417	16%	16 205	17%	17 726	17%	-3 788	-1 521	2 183	17%	3 231	20%	3 656	19%	-1 048	-425	18%	20%	21%
12-24 miesiące	13 944	18%	16 864	18%	18 037	17%	-2 920	-1 173	2 329	18%	3 043	18%	3 614	19%	-714	-571	17%	18%	20%
pow. 24 miesięcy	23 819	30%	28 121	30%	30 567	29%	-4 302	-2 446	3 174	24%	4 172	25%	4 554	24%	-998	-382	13%	15%	15%
<b>ogółem</b>	<b>78 818</b>	<b>100%</b>	<b>93 803</b>	<b>100%</b>	<b>104 684</b>	<b>100%</b>	<b>-14 985</b>	<b>-10 881</b>	<b>13 070</b>	<b>100%</b>	<b>16 645</b>	<b>100%</b>	<b>19 212</b>	<b>100%</b>	<b>-3 575</b>	<b>-2 567</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

## 2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

### 2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

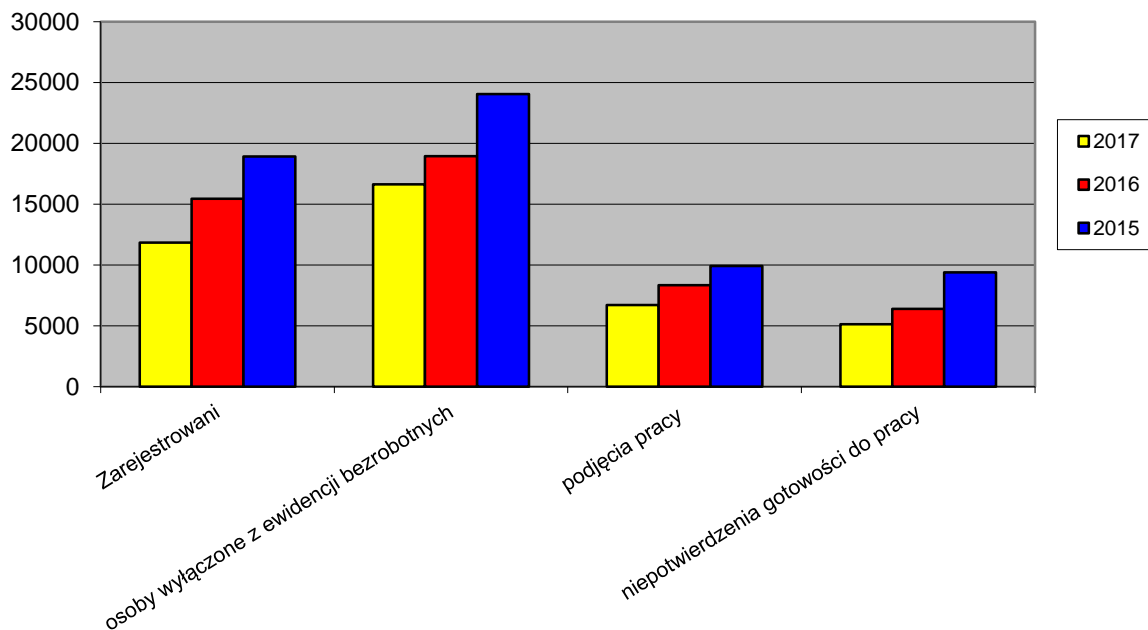
W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wynosiła 13.585 (tj. 52,1% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 55,3% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2017	2016	2015	2017-2016	2016-2015
Zarejestrowane w roku (napływ)		11 848	15 445	18 905	-3 597	-3 460
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		16 640	18 940	24 055	-2 300	-5 115
w tym	podjęcia pracy	6 709	8 339	9 917	-1 630	-1 578
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	5 132	6 382	9 391	-1 250	-3009

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 11.848 osób długotrwale bezrobotnych (o 3.597 osób mniej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 16.640 osób długotrwale bezrobotnych (o 2.300 osób mniej niż rok wcześniej); pracę podjęło 6.709 z nich, a 5.132 osoby zostały wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

### Osoby długotrwale bezrobotne w latach 2015-2017 w Warszawie

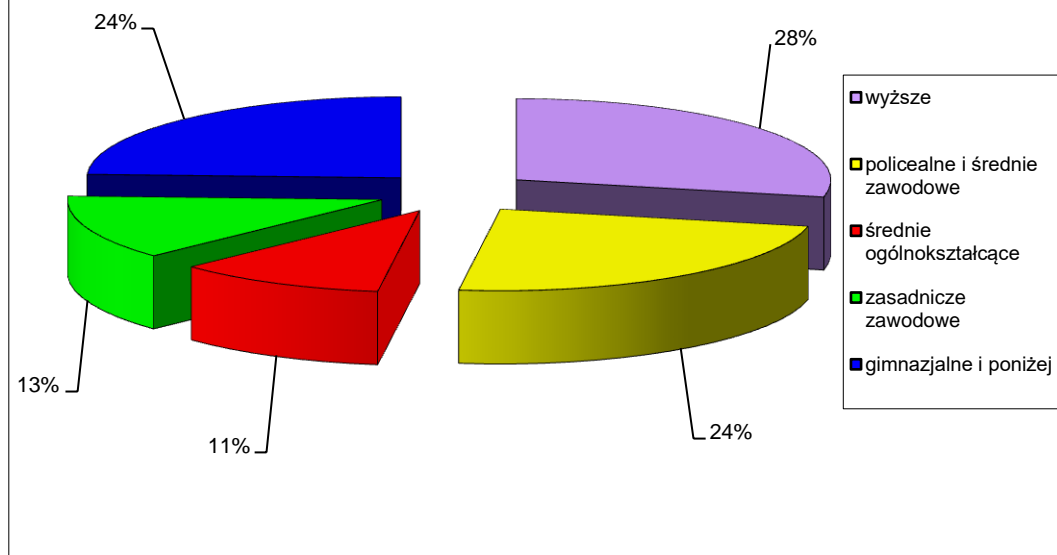


### Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2017		2016		2015		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2017-2016	2016-2015
Wyższe	3 858	28%	4 713	26%	5 378	25%	-855	-665
policealne i średnie zawodowe	3 223	24%	4 572	25%	5 502	25%	-1 349	-930
średnie ogólnokształcące	1 464	11%	1 939	10%	2 302	10%	-475	-363
zasadnicze zawodowe	1 737	13%	2 557	14%	3 312	15%	-820	-755
gimnazjalne i poniżej	3 303	24%	4 596	25%	5 378	25%	-1 293	-782
Ogółem	13 585	100%	18 377	100%	21 872	100%	-4 792	-3 495

Najliczniejsze grupy wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (28%), policealnym i średnim zawodowym – 24% oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (24%). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 13%.

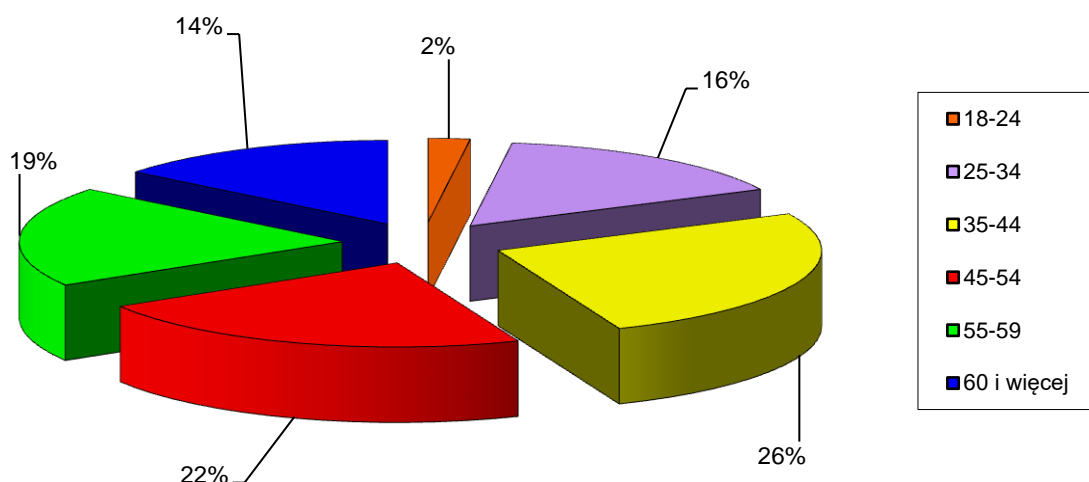
### Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2017r.



### Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2017		2016		2015		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2017-2016	2016-2015
18-24	284	2%	377	2%	500	2%	-93	-123
25-34	2 133	16%	2 876	16%	3 924	18%	-743	-1 048
35-44	3 548	26%	4 634	25%	5 524	25%	-1086	-890
45-54	3 047	22%	3 961	21%	4 821	22%	-914	-860
55-59	2 632	20%	3 473	19%	4 253	20%	-841	-780
60 i więcej	1 941	14%	3 056	17%	2 850	13%	-1 115	206
ogółem	13 585	100%	18 377	100%	21 872	100%	-4 792	-3 495

### Osoby długotrwale bezrobotne według wieku w Warszawie - stan na 31.12.2017 r.

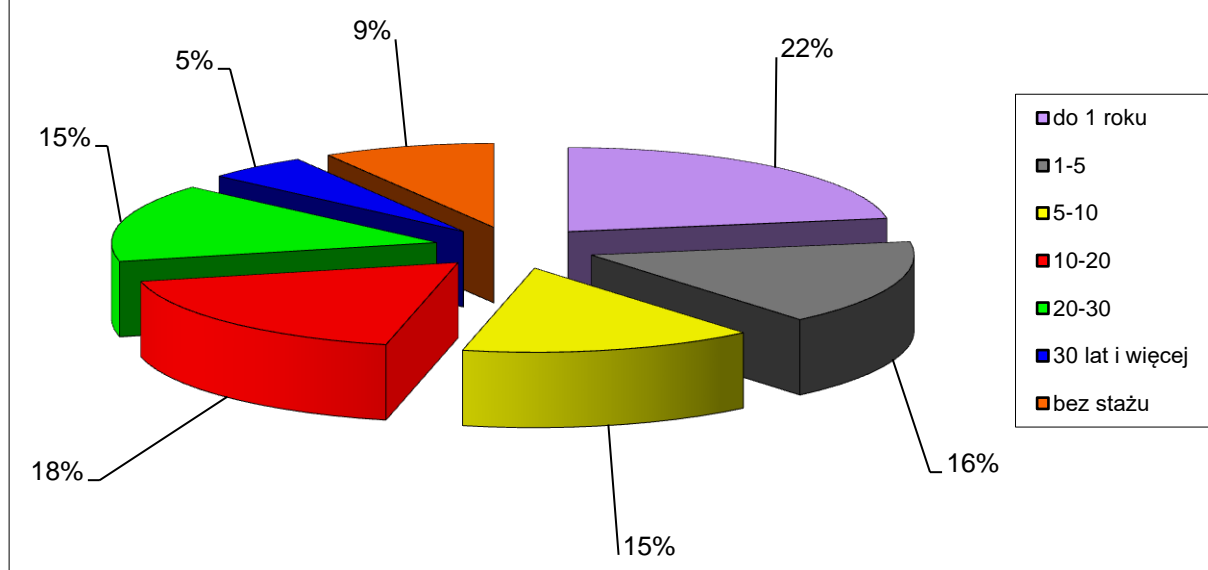


W roku 2017 w Warszawie najliczniejszymi grupami, pod względem wieku osób długotrwale bezrobotnych, były osoby 35-44 lata (26%) oraz 45-54 lata (22%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 2%.

### Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2017		2016		2015		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2017-2016	2016-2015
do 1 roku	3 051	22%	3 924	21%	4 435	20%	-873	-511
1-5	2 237	16%	2 887	16%	3 504	16%	-650	-617
5-10	1 986	15%	2 561	14%	3 059	14%	-575	-498
10-20	2 425	18%	3 297	18%	3 890	18%	-872	-593
20-30	2 045	15%	3 015	16%	3 591	17%	-970	-576
30 lat i więcej	682	5%	1 147	6%	1 372	6%	-465	-225
bez stażu	1 159	9%	1 546	9%	2 021	9%	-387	-475
ogółem	13 585	100%	18 377	100%	21 872	100%	-4 792	-3 495

### Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy w Warszawie - stan na 31.12.2017 r.



Podobnie jak w latach ubiegłych - najwięcej wśród osób długotrwale bezrobotnych - 22% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 5% (682 osoby).

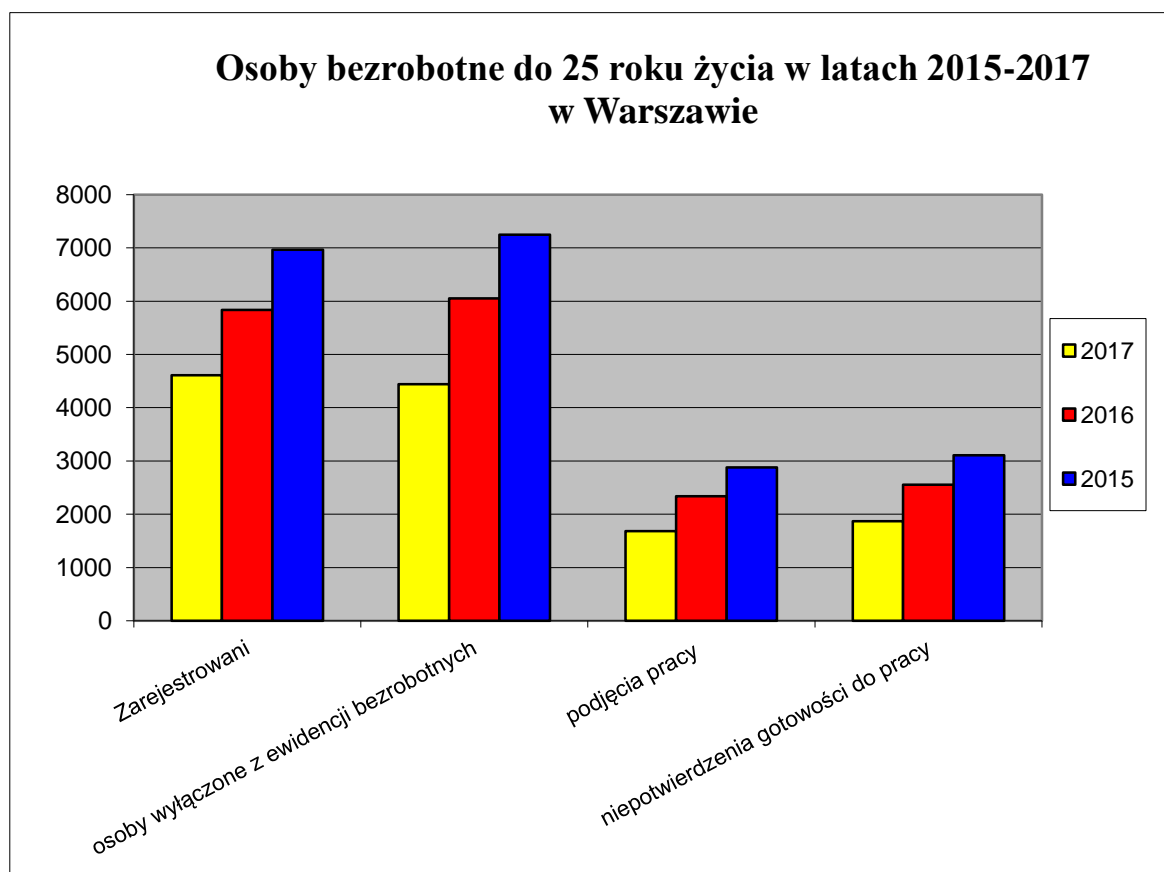
#### 2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 1.158 (4,4% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2017	2016	2015	2017-2016	2016-2015
Zarejestrowani w roku (napływ)		4 608	5 833	6 966	-1 225	-1 133
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		4 440	6 052	7 249	-1 612	-1 197
w tym	podjęcia pracy	1 680	2 337	2 881	-657	-544
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 870	2 552	3 105	-682	-553

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Urzędzie:

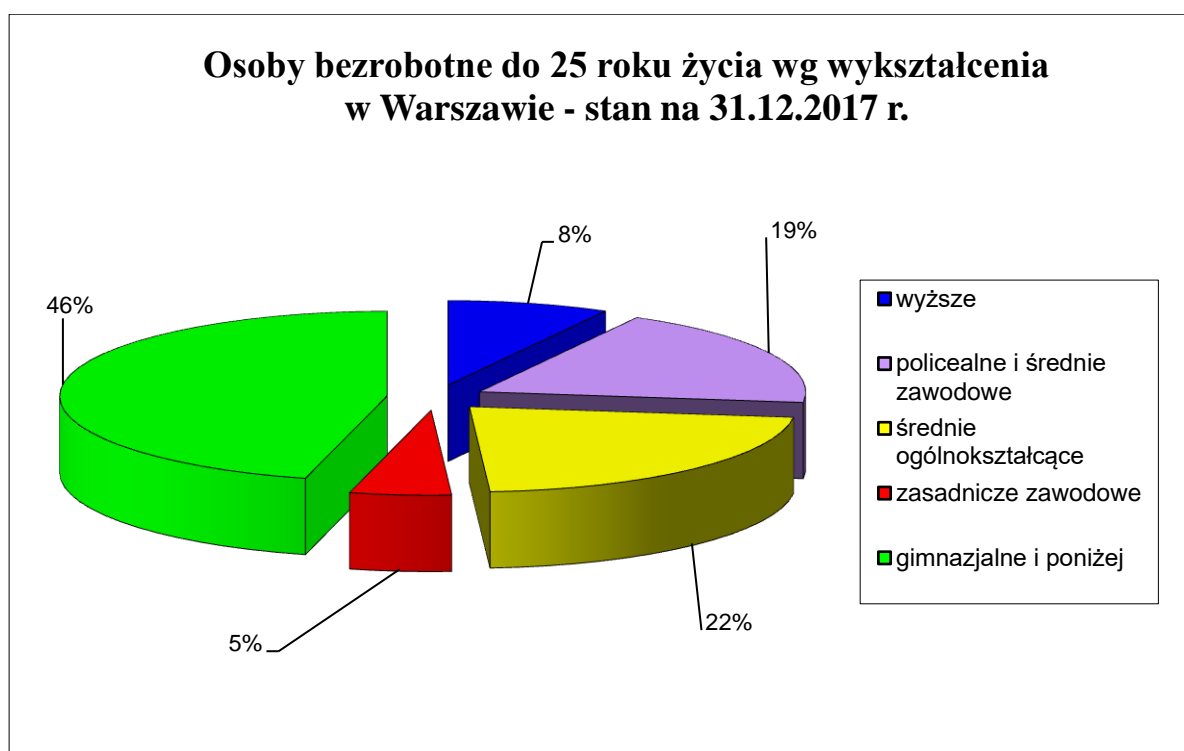
- zarejestrowano 4.608 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w 2016 r. 5.833 osoby),
- wyłączono z ewidencji 4.440 osób bezrobotnych do 25 roku życia (rok wcześniej 6.052 osoby), z których podjęły pracę 1.680, a 1.870 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



### Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2017		2016		2015		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2017-2016	2016-2015
wyższe	94	8%	125	9%	228	11%	-31	-103
policealne i średnie zawodowe	226	19%	227	17%	448	21%	-1	-221
średnie ogólnokształcące	251	22%	285	22%	496	24%	-34	-211
zasadnicze zawodowe	54	5%	78	6%	129	6%	-24	-51
gimnazjalne i poniżej	533	46%	599	46%	785	38%	-66	-186
ogółem	1 158	100%	1 314	100%	2 086	100%	-156	-772

### Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2017 r.

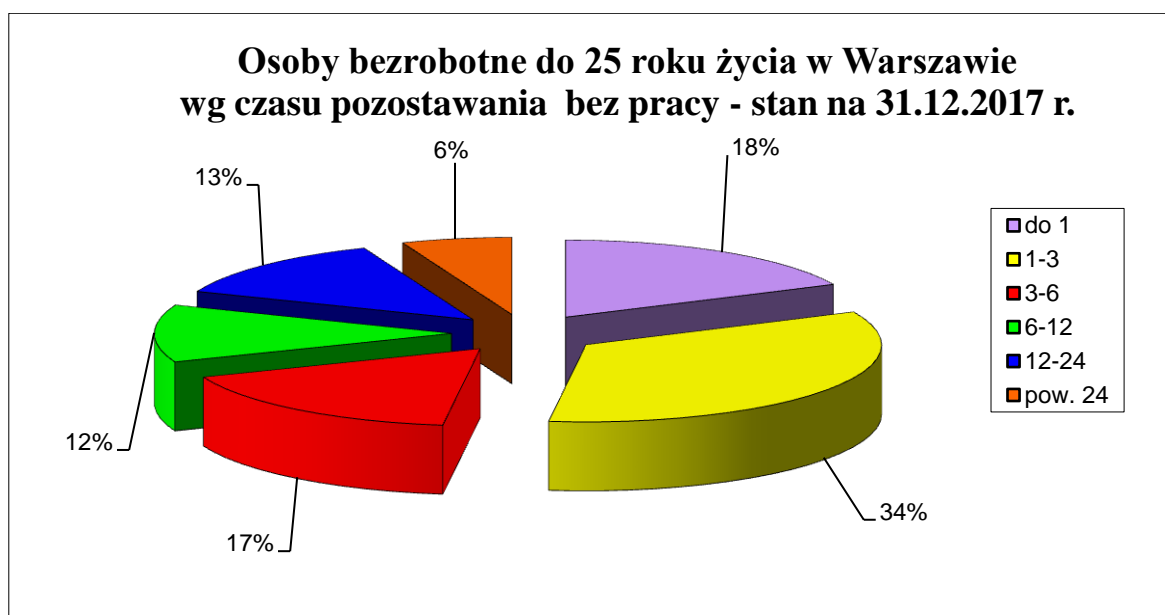


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 533 osoby (46%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 54 (5% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia).



### Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

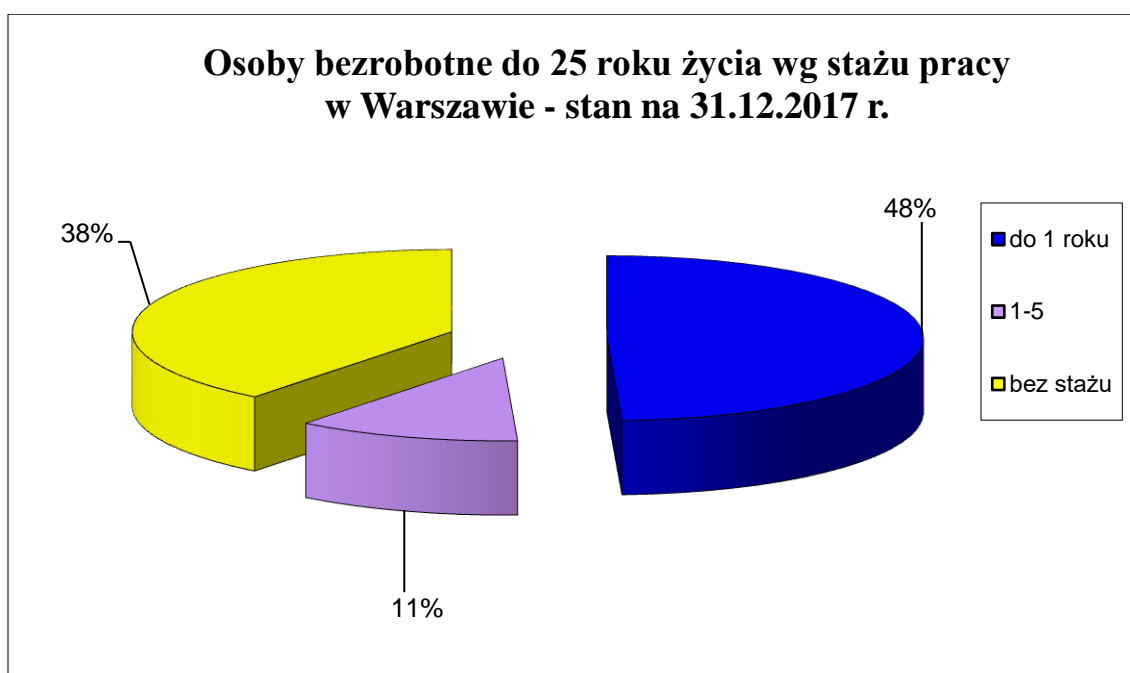
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			2016		2015		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2017-2016	2016-2015
do 1	203	18%	268	20%	376	18%	-65	-108
1-3	391	34%	385	29%	639	31%	6	-254
3-6	201	17%	204	16%	447	21%	-3	-243
6-12	145	12%	200	15%	333	16%	-55	-133
12-24	151	13%	190	15%	214	10%	-39	-24
pow. 24	67	6%	67	5%	77	4%	0	-10
ogółem	1 158	100%	1 314	100%	2 086	100%	-156	-772



W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 34%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca - 18%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (6%).

### Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2017		2016		2015		zmiana	
	do 25 roku życia	do 25 roku życia	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2017-2016	2016-2015
do 1 roku	554	48%	656	50%	854	41 %	-102	-198
1-5	130	11%	153	12%	193	9 %	-23	-40
5-10	1	0%	0	0,00%	1	0%	1	-1
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	473	41%	505	38%	1 038	50%	-32	-533
ogółem	1 158	100%	1 314	100%	2 086	100%	-156	-772



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (41% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 48% lub 1-5 lat – 11%.

### 2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

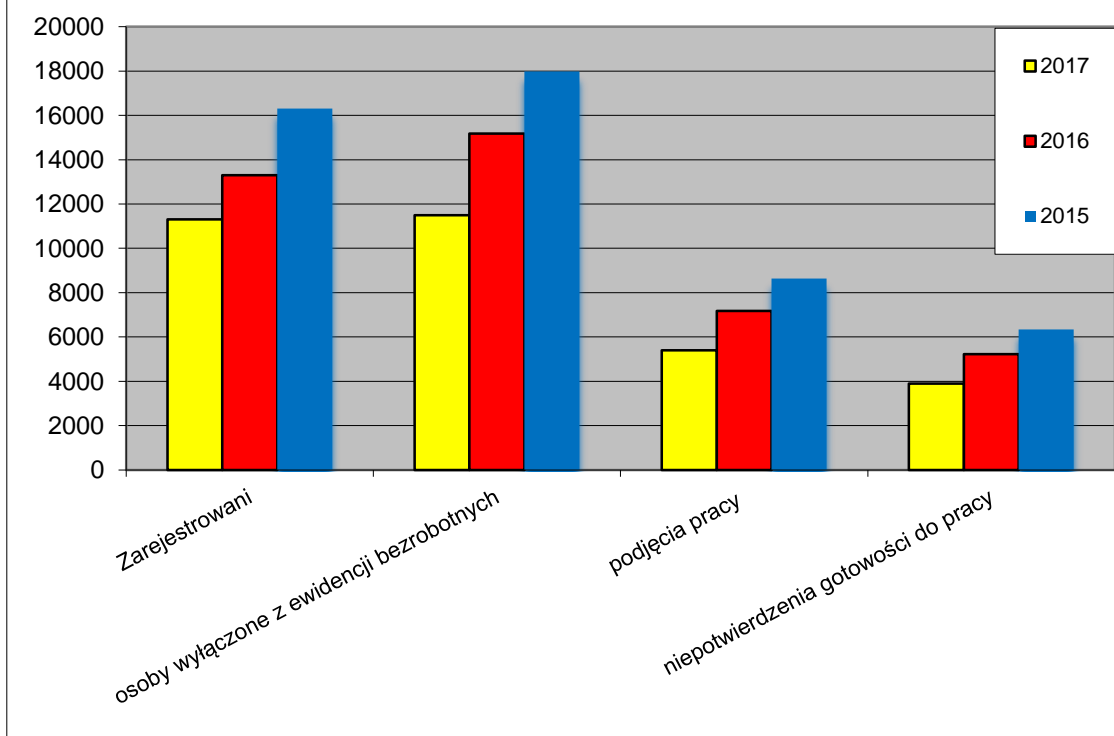
Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 3.319 (12,7% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 30. roku życia		2017	2016	2015	2017-2016	2016-2015
Zarejestrowani w roku (napływ)		11 303	13 293	16 303	-1 990	-3 010
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		11 490	15 176	17 976	-3 686	-2 800
w tym	podjęcia pracy	5 395	7 172	8 641	-1 777	-1 469
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3 899	5 224	6 341	-1 325	-1 117

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 11.303 osoby bezrobotne do 30 roku życia, (w 2016 r. 13.293 osoby),
- wyłączono z ewidencji 11.490 osób bezrobotnych do 30 roku życia (rok wcześniej 15.176 osób) z czego pracę podjęło 5.395 z nich, a 3.899 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

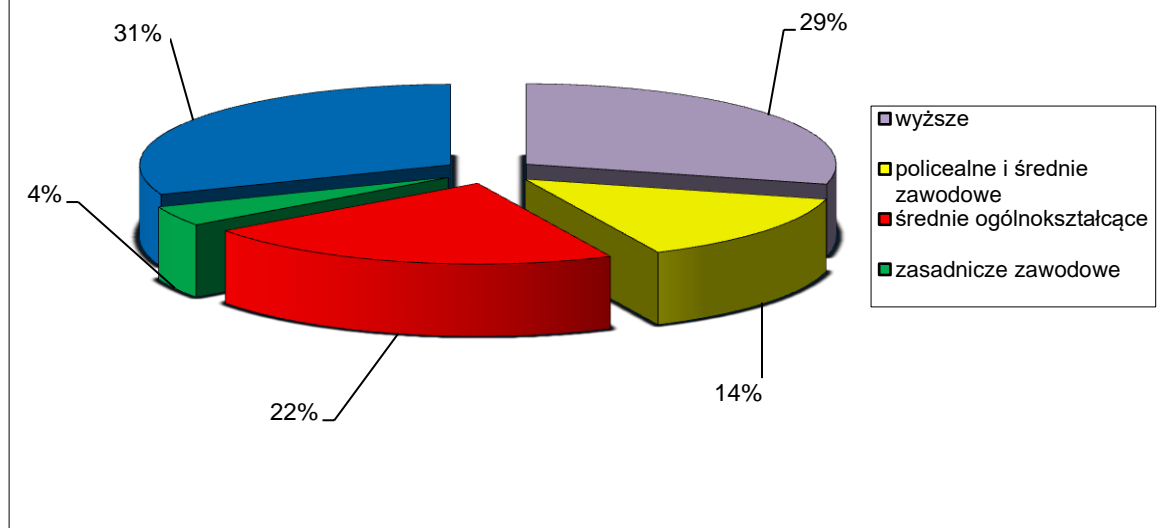
### Osoby bezrobotne do 30 roku życia w latach 2015-2017 w Warszawie



### Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2017		2016		2015		zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2017-2016	2016-2015
wyższe	956	29%	1 294	32%	1 991	33%	-338	-697
policealne i średnie zawodowe	462	14%	518	13%	874	14%	-56	-356
średnie ogólnokształcące	714	22%	854	21%	1 291	21%	-140	-437
zasadnicze zawodowe	139	4%	189	4%	285	5%	-50	-96
gimnazjalne i poniżej	1 048	31%	1 205	30%	1 680	27%	-157	-475
ogółem	3 319	100%	4 060	100%	6 121	100%	-741	-2 061

### Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2017 r.

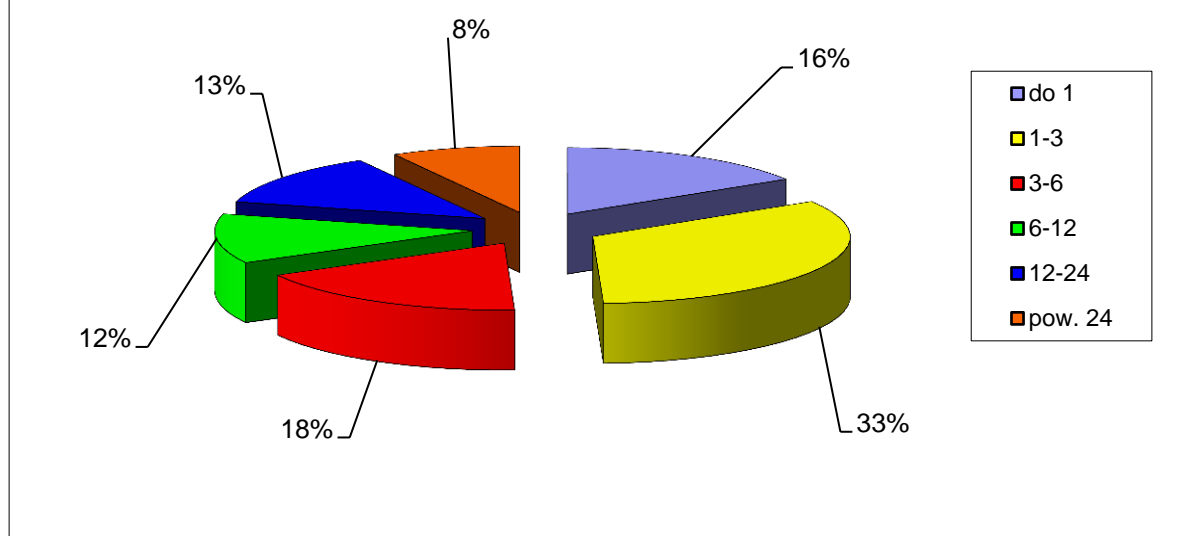


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej licznie reprezentowane były osoby z dwóch skrajnych grup, i tak: z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1.048 osób (31%) natomiast z wyższym 956 osób (29%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 139 (4% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia).

### Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2017		2016		2015		Zmiana 2016-2015	Zmiana 2016-2015
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%		
do 1	537	16%	703	17%	925	15%	-166	-222
1-3	1 101	33%	1 143	28%	1 657	27%	-42	-514
3-6	588	18%	683	17%	1 248	20%	-95	-565
6-12	398	12%	646	16%	1 104	18%	-248	-458
12-24	426	13%	575	14%	726	12%	-149	-151
pow. 24	269	8%	310	8%	461	8%	-41	-151
ogółem	3 319	100%	4 060	100%	6 121	100%	-741	-2 061

### Osoby bezrobotne do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy stan na 31.12.2017 r.

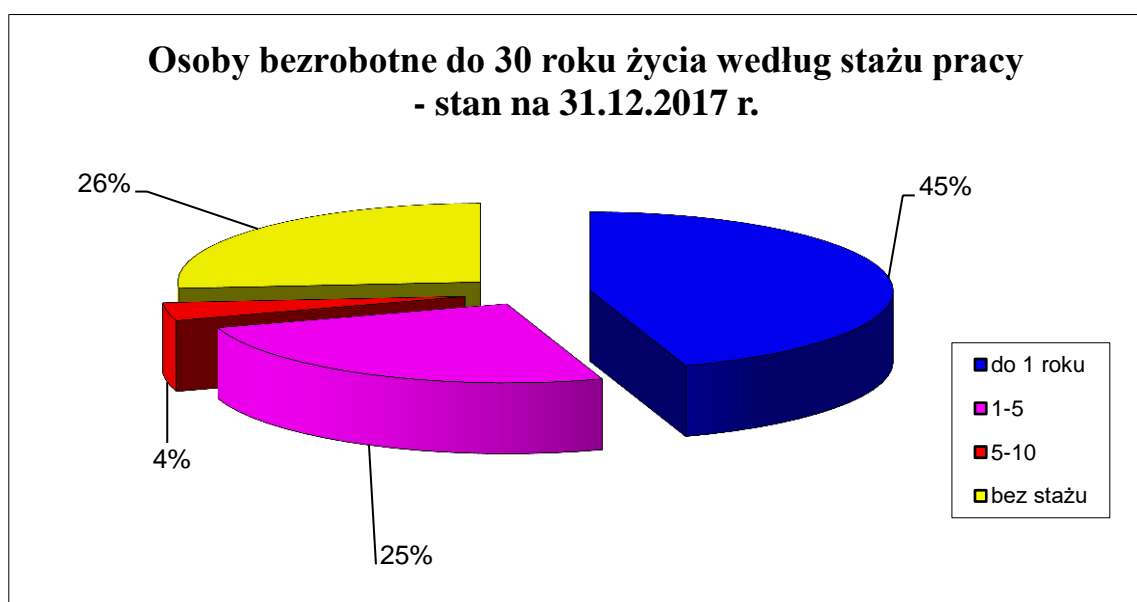


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 33%. osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 18%, stanowiły drugą co do liczebności grupę.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (8%).

### Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2017		2016		2015		Zmiana 2017- 2016	Zmiana 2016- 2015
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%		
do 1 roku	1 482	45%	1 792	44%	2 436	40%	-310	-644
1-5	849	25%	1 048	26%	1 402	23%	-199	-354
5-10	121	4%	163	4%	232	4%	-42	-69
10-20	0	0%	1	0%	2	0%	-1	-1
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	867	26%	1 056	26%	2 049	33%	-189	-993
ogółem	3 319	100%	4 060	100%	6 121	100%	-741	-2 061



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (45%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (4%).

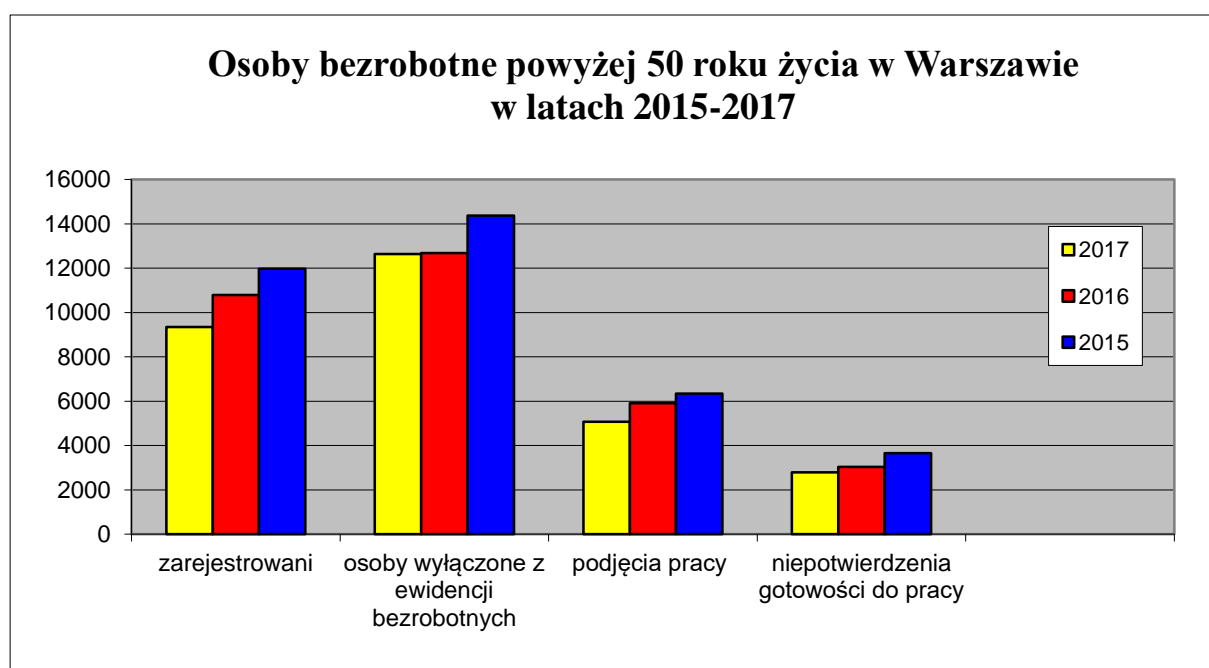
## 2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 9.417 tj. 36,1% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2017	2016	2015	2017-2016	2016-2015
Zarejestrowani w roku (napływ)		9 348	10 793	11 977	-1 445	-1 184
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		12 634	12 686	14 367	-52	-1 681
w tym	podjęcia pracy	5 076	5 911	6 339	-835	-428
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 795	3 030	3 654	-235	-624

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 9.348 osób powyżej 50 roku życia (w 2016 r. 10.793 osoby),
- wyłączono z ewidencji 12.634 osoby powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 12.686 osób), z czego pracę podjęło 5.076 z nich, a 2.795 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

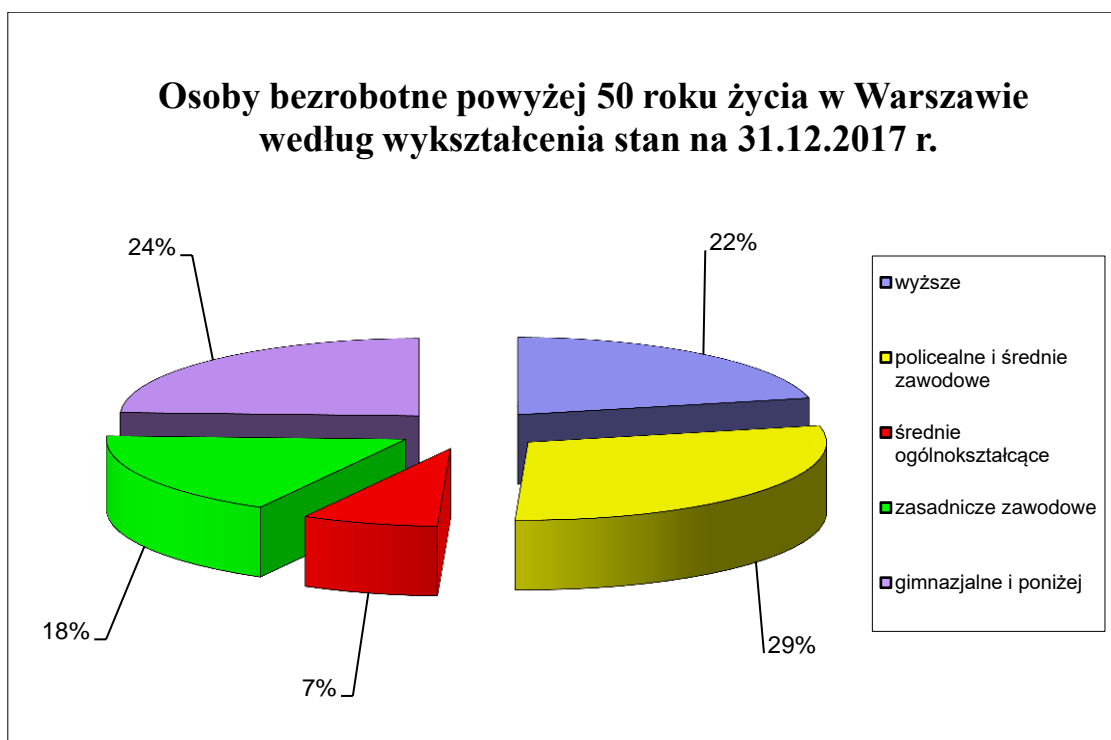




### Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie			2016		2015		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2017-2016	2016-2015
wyższe	2 035	22%	2 503	20%	2 661	18%	-468	-158
policealne i średnie zawodowe	2 754	29%	3 829	30%	4 524	31%	-1 075	-695
średnie ogólnokształcące	695	7%	983	8%	1 074	7%		-91
zasadnicze zawodowe	1 637	18%	2 259	18%	2 719	19%	-288	-460
gimnazjalne i poniżej	2 296	24%	3 129	24%	3 618	25%	-622	-489
ogółem	9 417	100%	12 703	100%	14 596	100%	-833	-1 893

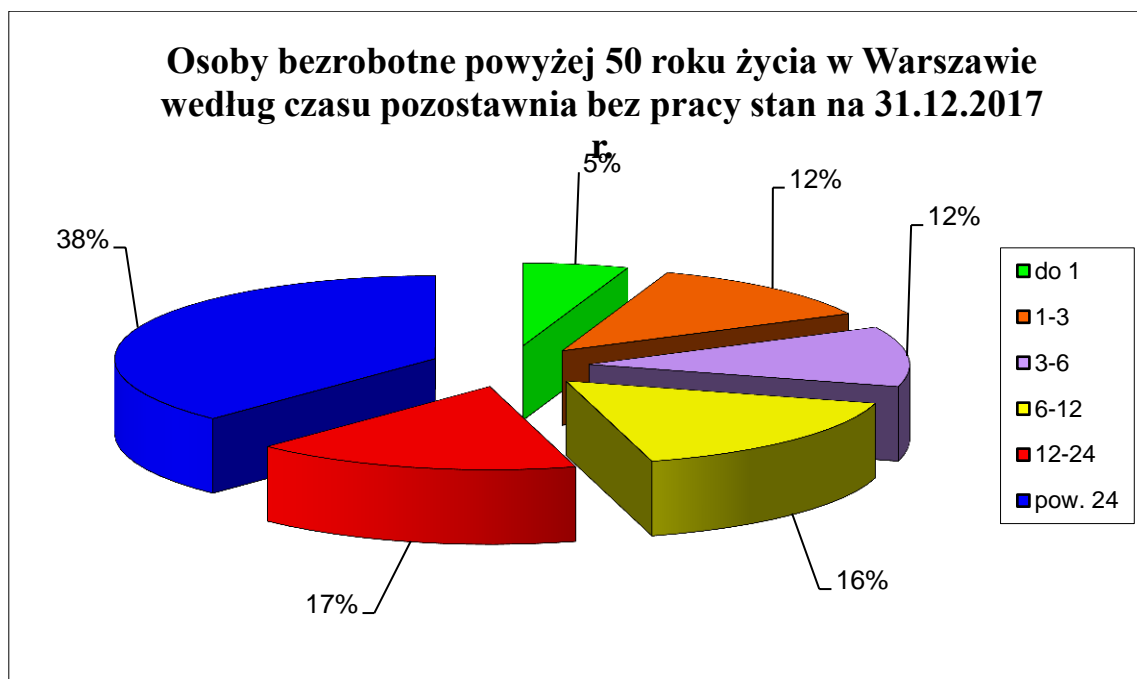
### Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie według wykształcenia stan na 31.12.2017 r.



Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły najliczniejszą - 29% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 24% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7%.

## Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

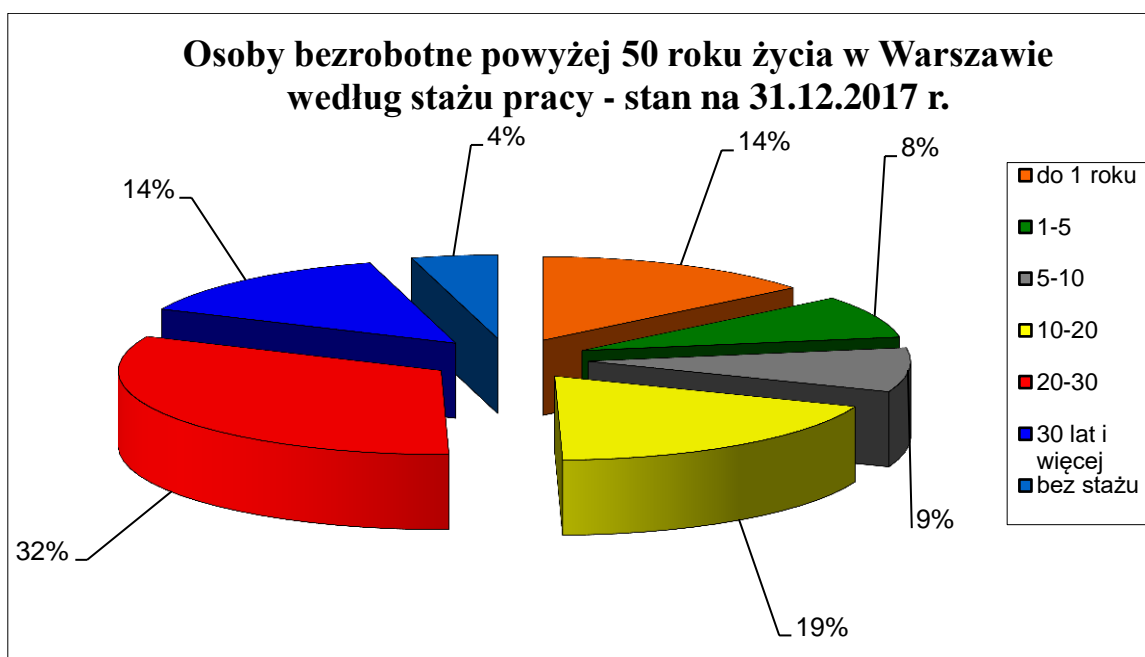
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2017		2016		2015		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2017-2016	2016-2015
do 1	504	5%	697	6%	711	5%	-193	-14
1-3	1 161	12%	1 261	10%	1 419	10%	-100	-158
3-6	1 069	12%	1 448	11%	1 795	12%	-379	-347
6-12	1 549	16%	2 070	16%	2 540	17%	-521	-470
12-24	1 557	17%	2 343	18%	3 070	21%	-786	-727
pow. 24	3 577	38%	4 884	39%	5 061	35%	-1307	-177
ogółem	9 417	100%	12 703	100%	14 596	100%	-3 286	-1 893



Według stanu na dzień 31.12.2017 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy - 38% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 5%.

### Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2017		2016		2015		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2017-2016	2016-2015
do 1 roku	1 335	14%	1 746	14%	1 872	13%	-411	-126
1-5	776	8%	977	7%	1 099	8%	-201	-122
5-10	801	9%	1 078	8%	1 192	8%	-277	-114
10-20	1 760	19%	2 238	18%	2 557	18%	-478	-319
20-30	3 023	32%	4 161	33%	4 919	33%	-1 138	-758
30 lat i więcej	1 317	14%	2 015	16%	2 440	17%	-698	-425
bez stażu	405	4%	488	4%	517	3%	-83	-29
ogółem	9 417	100%	12 703	100%	14 596	100%	-3 286	-1 893



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 3.023 osoby, co stanowiło 32%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby bez stażu tj. 405, czyli 4% oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat, tj. 776 osób, czyli - 8% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

## 2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

### REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2017	rok 2016	rok 2015
styczeń	196	207	252
luty	196	222	229
marzec	182	209	249
kwiecień	159	205	250
maj	169	201	223
czerwiec	182	194	216
lipiec	224	187	254
sierpień	192	186	194
wrzesień	182	194	227
październik	182	217	229
listopad	168	188	198
grudzień	143	196	220
ogółem:	2 175	2 406	2 741

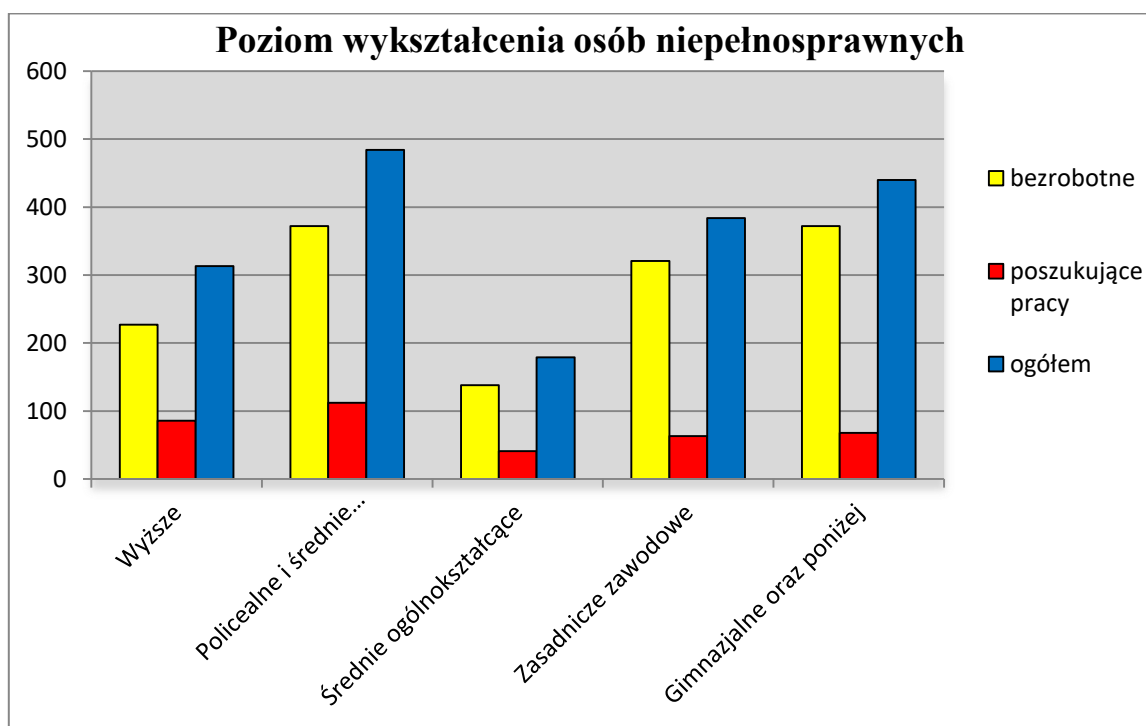
W ciągu całego 2017 r. zarejestrowało się 2.175 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. W stosunku do 2016 i 2015 r. liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała znacząco (o ponad 9 % w stosunku do roku 2016 i ponad 20% w stosunku do roku 2015). W roku 2017 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w lipcu (224) oraz w styczniu i lutym (196). Najmniej rejestracji miało miejsce w grudniu (143).

W 2017 r. odnotowano nieznaczny spadek liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (601 osób) w stosunku do roku ubiegłego (667 osób). W 2015 r. zarejestrowano 631 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

## POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	227	15,9	86	23,2	313	17,4
Policealne i średnie zawodowe	372	26,0	112	30,3	484	26,9
Średnie ogólnokształcące	138	9,7	41	11,1	179	10
Zasadnicze zawodowe	321	22,4	63	17,0	384	21,3
Gimnazjalne oraz poniżej	372	26,0	68	18,4	440	24,4
Ogółem	1 430	100	370	100	1 800	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2017 r.



W 2017 r., podobnie jak w latach wcześniejszych widoczne były różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Procentowy udział poszczególnych grup jest porównywalny z danymi z lat wcześniejszych – największy, procentowy udział miały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (26,9%), a najmniejszy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10%). Również w roku 2016 w ogólnej liczbie

zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,6%), najmniej licznie reprezentowane były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9%).

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	31	2,2	57	15,4	88	4,9
Umiarkowany	617	43,1	245	66,2	862	47,9
Lekki	782	54,7	68	18,4	850	47,2
Razem	1 430	100	370	100	1 800	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

W 2017 r. wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych na podobnym poziomie reprezentowane były grupy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (47,2%) i umiarkowanym (47,9%). W roku 2016 osób z orzeczonym stopniem umiarkowanym było 50,7%, lekkim – 44,9%.

Istotne różnice pomiędzy poszczególnymi grupami widoczne są w porównaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby ze stopniem lekkim – 54,7%, w przypadku poszukujących pracy są to osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 66,2%. W roku 2016 wyniki były podobne: najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby ze stopniem lekkim – 51,4%, wśród osób poszukujących pracy były to osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 67,8%.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	26	1,8	9	2,4	35	1,9
Choroby psychiczne	204	14,2	115	31,1	319	17,7
Słuch, mowa	81	5,8	16	4,3	97	5,4
Całościowe zaburzenia rozwojowe	7	0,5	3	0,8	10	0,6
Wzrok	102	7,1	37	10,0	139	7,7
Narząd ruchu	428	29,9	50	13,5	478	26,6
Epilepsja	74	5,2	18	4,9	92	5,1
Układ oddechowy i krążenia	106	7,4	14	3,8	120	6,7
Układ pokarmowy	25	1,7	0	0	25	1,4
Układ moczowo-płciowy	42	2,9	6	1,6	48	2,7
Neurologiczne	128	9,0	51	13,8	179	9,9
Inne	201	14,1	41	11,1	242	13,4
Nieustalone	6	0,4	10	2,7	16	0,9
Razem	1 430	100	370	100	1 800	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (26,6%) i chorobami psychicznymi (17,7%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,6%) oraz nieustalonymi (0,9%) i układu pokarmowego (1,4%).

Podobne wyniki były odnotowywane w ostatnich kilku latach.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	27	1,9	9	2,4	36	2,0
25-29	65	4,5	19	5,1	84	4,7
30-39	216	15,1	61	16,5	277	15,4
40-44	129	9,0	44	11,9	173	9,6
45-49	142	9,9	33	8,9	175	9,7
50-54	213	14,9	43	11,6	256	14,2
55-59	397	27,8	62	16,8	459	25,5
60 i więcej	241	16,9	99	26,8	340	18,9
razem	1430	100	370	100	1800	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 25,5%. Wśród osób bezrobotnych grupa ta stanowiła 27,8%, poszukujących pracy – 16,8%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była grupa osób z przedziału wiekowego 60 lat i więcej – 26,8%. Osoby z tej grupy wiekowej wśród bezrobotnych stanowiły już tylko 16,9%. Podobne wyniki były w latach wcześniejszych. W roku 2016 najliczniej reprezentowana była grupa osób w wieku 55-59lat – 23,9%, najmniej liczna z przedziału wiekowego 18-24 lata, których było 1,9% ogółu zarejestrowanych. Również w 2017 r. najmniej liczna była grupa osób najmłodszych, w przedziale wiekowym 18 – 24 lata – 2% (osoby bezrobotne – 1,9%, poszukujące pracy – 2,4%).

## OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

Dane dotyczące podjęć pracy w 2017 r. dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano we wrześniu (105 osób). Najmniej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy odnotowanych zostało w grudniu (65 osób). W roku 2017 osoby wyrejestrowujące się ze względu na podjęcie pracy stanowiły 38,5% ogółu wyrejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych. W roku 2016 wyrejestrowani ze względu na podjęcie pracy stanowili 39,6% ogółu wyrejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych. W ostatnich latach maleje liczba osób wyrejestrowujących się ze względu na podjęcie pracy.



	2017	2016	2015
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	80	80	53
Luty	78	89	77
Marzec	83	85	92
Kwiecień	89	88	85
Maj	73	90	95
Czerwiec	96	94	93
Lipiec	70	79	93
Sierpień	58	68	74
Wrzesień	105	94	119
Październik	96	106	114
Listopad	73	97	80
Grudzień	65	70	76
Ogółem	966	1 040	1 051

## **PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

W roku 2017 doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i informacji zawodowej.

### **Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych w roku 2017**

Lp.	Zadania	Dział OON
1.	porady zawodowe i informacja zawodowa indywidualna	554
2.	symulowane rozmowy kwalifikacyjne	49
3.	osoby objęte IPD	39

W roku 2017 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne rozmowy, symulowane rozmowy kwalifikacyjne) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystały 642 osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy.

Wśród działań poradnictwa zawodowego należy wymienić, podobnie jak w latach wcześniejszych współpracę z organizacjami pozarządowymi m.in. fundacjami: eF Kropka, TUS, Pomocy Młodzieży i Dzieciom Niepełnosprawnym „Hej Koniku”, SPOZA, Polskich Kawalerów

Maltańskich oraz Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi, Biurem Centrum Dzwoni, Warszawskim Domem Pod Fontanną, jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej. Współpraca polegała na udzielaniu informacji na temat działalności Urzędu Pracy, organizowaniu szkoleń i prezentacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, pomocy w rekrutacji beneficjentów projektów organizacji pozarządowych oraz informowaniu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych o możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez OPS i organizacje pozarządowe.

## **POŚREDNICTWO PRACY**

Realizacja usług pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz 1065, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm).

Pośrednicy pracy – doradcy klienta - realizują zgłaszane krajowe oferty pracy - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2017 zgłoszonych zostało 3788 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (2016 r. – 2.919 , 2015 r. – 3.283, 2014 r. – 4.026, 2013 r. – 4.490). Po kilkuletniej tendencji spadku liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy dedykowanych osobom niepełnosprawnym utrzymującej się od 2013 roku, nastąpił istotny wzrost liczby takich ofert.

Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym. W roku 2017 pośrednicy pracy obsługujący osoby niepełnosprawne przyjęli 16.289 osób, w tym 8.796 kobiet. Dla porównania w roku 2016 pośrednicy pracy obsługujący osoby niepełnosprawne przyjęli 12.051 osób, w tym 4.749 kobiet, w 2015 roku w pośrednictwie pracy przyjętych zostało 8.445, w tym 3.496 kobiet. Powyższe wyniki wskazują na intensyfikację pracy pośredników pracy z klientami niepełnosprawnymi, zwłaszcza że liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych jest niższa od tych z lat wcześniejszych.

W roku 2017 wydano 2.616 zaświadczeń dotyczących rejestracji w Urzędzie, w tym 383 zaświadczenia dla osób poszukujących pracy i 2.233 dla osób bezrobotnych. W roku 2016 wydano 2.881 zaświadczeń, w roku 2015 – 3.632.

## PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2017 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	1.959.000,00
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2017 r. na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	1.952.116,00
szkolenia	48.847
staże, przygotowania zawodowe, badania	207.602,00
jednorazowe środki na działalność gospodarczą lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	796.081,00
wyposażenie stanowisk pracy	899.586,00
przystosowanie stanowisk pracy	0
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	86
szkolenia	14
staże, przygotowania zawodowe, badania	44
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15
na wyposażenie stanowisk pracy	18
na przystosowanie stanowisk pracy	0
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0

W 2017 r. wydatkowano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 1.952.116 zł. W ciągu roku 86 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało objętych programami rynku pracy finansowanymi ze środków PFRON. Najwięcej – 44 osoby - zostały skierowane na badania lekarskie w celu określenia ich zdolności do podjęcia określonych prac oraz skorzystało ze staży (39), 18 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy). Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 12 osobom, natomiast 2 osoby otrzymały środki wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Z instrumentów finansowanych z Funduszy Pracy skorzystało 77 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (118 w 2016 roku), 33 osoby skorzystało z sfinansowania szkolenia, 44 wzięły udział w stażu.

## SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

### Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy i staże w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Staża i badania lekarskie	59	44	39 - staż	207.602,00
Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy	21	15	18	899.586,00
<b>Razem:</b>	<b>60</b>	<b>49</b>	<b>53</b>	<b>1.166.749,00</b>

W 2017 r. 39 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało skierowanych do odbycia stażu finansowanego ze środków PFRON. Ponadto 18 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo zrefundowany ze środków PFRON.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na włączenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

## ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2017 roku kontynuowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (przed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

**Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.**

	<b>liczba wniosków/umów</b>	<b>środki w zł</b>
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	35 (w tym 2 na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej)	2.077.448,00
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	15	796.081,00

Wśród osób, które rozpoczynały w 2017 r. działalność gospodarczą najczęściej osób wybierało branżę usługową (np. tłumaczenia, nauka języka obcego, usługi prawne, usługi kosmetyczne) oraz handlową np. sklep z antykami, odzieżą. Wśród 15 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 8 osób bezrobotnych, 7 poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Wnioskodawcy występowali w niemal wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania. Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych.

## SZKOLENIA

### Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

Lp	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcie prac 4-6 m-cy
1.	Kurs konstrukcji i modelowania odzieży damskiej lekkiej	1	1	0	0	0
2.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	1	0	0	0
3.	Kurs kadry i płace od podstaw-program Symfonia	1	1	1	0	100%
4.	Kurs operatora wózka widłowego z wymianą butli gazowej	2	2	0	0	0
5.	Java od podstaw	1	1	1	100%	0
6.	Obsługa komputera i internetu, pakiet MS Office-MS Word, MS Excel,MS Power Point	1	1	0	0	0
7.	Kompleksowy kurs obsługi programu MS Office	1	1	1	50%	0
8.	Kurs fryzjerski szyty na miarę	1	1	1	100%	0
9.	Wakacyjny kurs dla samodzielnych księgowych specjalistów ds rachunkowości	1	1	1	100%	0
10.	Kurs księgowości	1	1	1	100%	0
11.	Prawo jazdy kat. D	1	1	0	0	0
12.	Kurs masażu	1	1	0	0	0
13.	Kurs Archicad,Artlantis stopień I i II 3DS Max stopień I i II Projektowanie wnętrz	1	0	0	0	0
<b>Razem</b>		<b>14</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>46%</b>	<b>0</b>

W roku 2017 r. szkolenia dla osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu były realizowane w trybie indywidualnym. Forma indywidualnego wyboru szkolenia umożliwia najbardziej

efektywny dobór szkolenia do potrzeb i możliwości osoby niepełnosprawnej. O sfinansowanie szkoleń wnioskowało 17 osób. Osoba wnioskująca o szkolenie do wniosku dołączała uzasadnienie celowości szkolenia w postaci uzasadnienia własnego, dodatkowo można było dołączyć oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia bądź oświadczenie o zamiarze otworzenia działalności gospodarczej wraz z biznesplanem. Urząd pozytywnie rozpatrzył 14 wniosków. Jedna osoba nie ukończyła szkolenia. Większość osób przeszkolonych to osoby z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym bądź znacznym. Na moment sporządzania raportu podjęcie pracy zgłosiło 6 osób, 2 kolejne osoby zostały wyłączone z ewidencji z innych powodów niż podjęcie pracy. W przypadku osób niepełnosprawnych szkolenie i nabycie kwalifikacji jest dopiero początkiem drogi do podjęcia zatrudnienia. Urząd wspiera osoby po szkoleniach w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, jak również innych form, w uzasadnionych przypadkach również skierowaniem na staże.

### **INNE**

Wspólnie z Polską Federacją Zatrudnienia Wspomagane przygotowane zostały w roku 2017 materiały (podręcznik instruktażowy dla pracowników PUP, materiały dla osób niepełnosprawnych w tekście łatwym do czytania) oraz film instruktażowy, które mają na celu przygotować PUP do obsługi osób z niepełnosprawnością intelektualną.

W czasie wizyt w Urzędzie umożliwiajone jest korzystanie z internetowego tłumacza języka migowego, bez konieczności zgłaszania z wyprzedzeniem wizyty przez niesłyszących klientów Urzędu. W roku 2017 na stronie internetowej Urzędu wyodrębniono część poświęconą wyłącznie klientom niepełnosprawnym. W części tej dostępny jest materiał na temat oferty Urzędu w tekście łatwym do czytania.

## 2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

Na koniec grudnia 2017 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 1.278 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. 4,9 ogółu bezrobotnych). W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 1.901 (tj. 5,7% ogółu bezrobotnych).

### Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2017 r.				w 2016 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	Osoby
<b>Zgłoszenie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników</b>	7	3 210	35	5 230	7	1 482	54	10 766
<b>zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników</b>	5	1 163	21	748	5	132	36	3 171

Od stycznia do grudnia 2017 r. wpłynęły 42 zgłoszenia (w 2016 r. 61 zgłoszeń) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia oraz wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy z przyczyn niedotyczących pracowników, wśród których było 7 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 8.440 (o 3.808 osób mniej niż w całym roku 2016), w tym 3.210 z sektora publicznego.

Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło 8 pracodawców i zmniejszenie dotyczyło 159 osób, 5 pracodawców anulowało zgłoszenia na łączną liczbę 716 osób. Od stycznia do grudnia 2017 r. firmy zwolniły 1.911 osób spośród 8.440 zgłoszonych do zwolnienia. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Część procesów zwolnień grupowych jest kontynuowana w 2018 r. W roku 2017 ogółem zwolniono 3.474 osoby, z czego 1.911 osób zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2017 r. pozostałe zwolnienia dotyczyły procesów zgłoszonych w 2016 r. i kontynuowanych w roku 2017.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy i w konsekwencji nie dochodziło do zwolnień grupowych.



W 2017 r. zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w następujących branżach: finansowa, farmaceutyczna, sprzedaż detaliczna art. spożywczych, działalność muzeów, informatyczna, logistyka, bankowość, sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki, ubezpieczenia, artystyczna, budowlana, produkcja mioteł i szczotek, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet, leasing finansowy, działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy naftowej i gazu ziemnego, reklama, działalność pocztowa, produkcja elementów elektronicznych, działalność związana z zarządzaniem funduszami, budowlana, produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, drukowanie gazet, działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej, sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych, działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej, edukacja, sprzedaż detaliczna mebli oraz sprzętu oświetleniowego.

### **Zwolnienia monitorowane**

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2017 r. dotyczyły 9 firm na łączną liczbę 4.273 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 4 firm na łączną liczbę 3.227 osób.

W 2017 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy podpisywane były porozumienia (w 2017 r. podpisano 6 porozumień), na podstawie których organizowane były punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w trakcie których można było skorzystać z porad pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Dodatkowo organizowane były zajęcia aktywizacyjne lub warsztatowe.

Ponadto Urząd Pracy m.st. Warszawy współpracował z Agencją Nieruchomości Rolnych oraz Agencją Rynku Rolnego, które na mocy Ustawy z dnia 10 lutego 2017 r. – o Ośrodku Wsparcia Rolnictwa (Dz.U. 2017 poz. 624) z dniem 31 sierpnia 2017 r. zostały zniesione, a ich, zadania przejęły Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa oraz Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. W związku z powyższym dla części pracowników Agencji Nieruchomości

Rolnych oraz Agencją Rynku Rolnego miał ulec rozwiązaniu stosunek pracy z dniem 31 sierpnia 2017 r., wobec powyższego zostały podpisane porozumienia z Agencją Nieruchomości Rolnych oraz Agencją Rynku Rolnego, w sprawie aktywizacji zawodowej pracowników, w celu niesienia im kompleksowej pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub przekwalifikowaniu.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r., w ramach podpisanych porozumień z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, zostało zorganizowanych 13 punktów konsultacyjnych w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi, w których ogółem uczestniczyło 188 pracowników. Ponadto w omawianym okresie dwukrotnie odbyły się dwudniowe zajęcia poradnictwa grupowego, prowadzone przez doradców zawodowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy, podczas których zwalniani pracownicy mogli uzupełnić wiedzę i umiejętności potrzebne do poszukiwania pracy. W zajęciach uczestniczyło 30 osób.

Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników z: Alior Bank, Marks and Spencer, Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Warszawskiej Opery Kameralnej, Agencji Rynku Rolnego oraz Agencji Nieruchomości Rolnych. Ponadto Urząd Pracy m.st. Warszawy wspólnie z Biurem Edukacji m.st. Warszawy zorganizował punkt konsultacyjny dla nauczycieli, w związku z reformą edukacji.

#### Wybrane zakłady pracy, które w 2017 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2017 r.
Nordea Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A.	18	18
Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	120	66
Powszechny Zakład Ubezpieczeń Spółka Akcyjna	859 wypowiedzenia definitywne + 358 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	664
Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie Spółka Akcyjna	430 wypowiedzenia definitywne + 732 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	275
Warszawska Opera Kameralna	149	129
Intra Sp. z o.o.	91	52
Graha Franciszek Teterycz Sp. k. w restrukturyzacji	45	45
Idea Bank S.A	160	55
Oney Polska S.A.	70	31
ORIX Polska S.A.	37	37
PMICombera Sp. z o.o.	36	36

### **3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY**

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcję doradcy klienta. Pracownicy CAZ (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi) biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy ustalają dla osób bezrobotnych profil pomocy w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy.

#### **3.1 POŚREDNICTWO PRACY REALIZOWANE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667) oraz z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

Realizacja pośrednictwa pracy odbywa się z wykorzystaniem bazy danych Syriusz<sup>Std</sup>, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty pracy - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest w CAZ przez doradców klienta. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientami Urzędu (tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie Syriusz<sup>Std</sup>.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu i publikacji na portalach internetowych m.in. MonsterPolska.pl, infoPraca.pl, GazetaPraca.pl. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

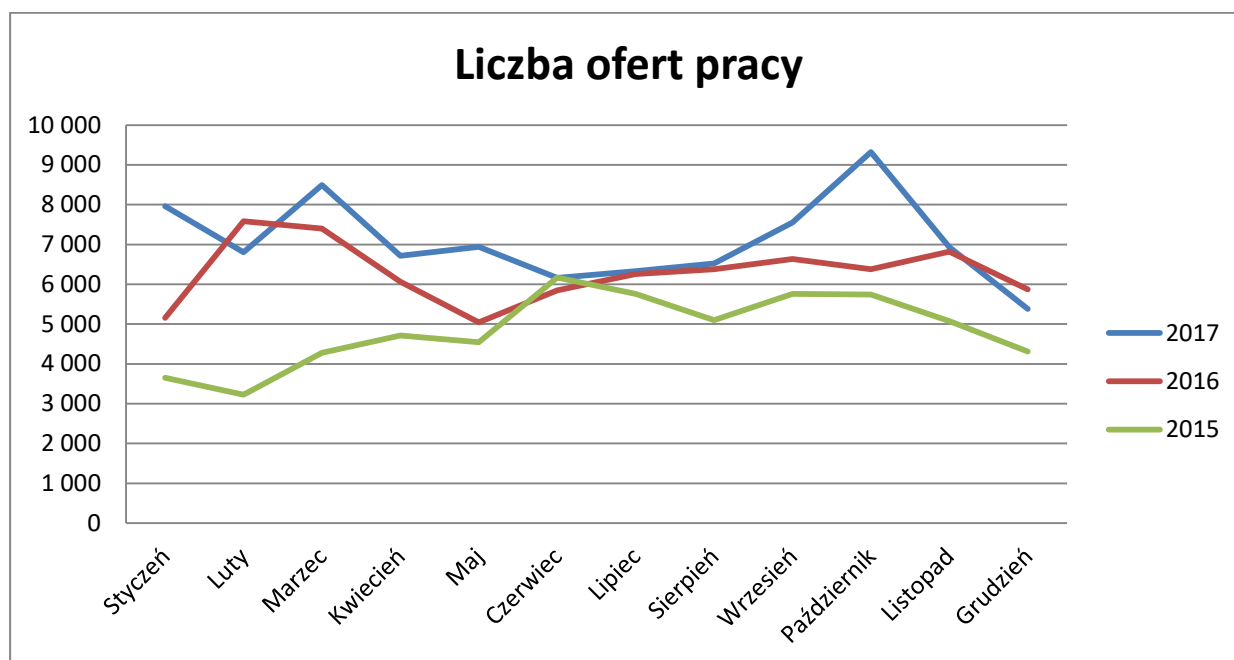
W trakcie rejestracji w Urzędzie Klienci otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki i foldery zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd. Wszystkich niezbędnych informacji o usługach udzielają również pośrednicy pracy podczas wizyt w CAZ.

Doradcy klienta realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Doradcy klienta odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie Syriusz<sup>Std</sup>.

### 3.2 OFERTY PRACY

<b>LICZBA OFERT PRACY ( 2015 r.-2017 r. )</b>					
<b>Miesiąc</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2017-2016 r.</b>	<b>2016-2015 r.</b>
<b>Styczeń</b>	7 965	5 154	3 651	4 314	1 503
<b>Luty</b>	6 801	7 588	3 223	3 578	4 365
<b>Marzec</b>	8 491	7 401	4 277	4 214	3 124
<b>Kwiecień</b>	6 718	6 061	4 713	2 005	1 348
<b>Maj</b>	6 939	5 044	4 545	2 394	499
<b>Czerwiec</b>	6 160	5 844	6 169	-9	-325
<b>Lipiec</b>	6 333	6 258	5 755	578	503
<b>Sierpień</b>	6 525	6 379	5 096	1 429	1 283
<b>Wrzesień</b>	7 556	6 637	5 759	1 797	878
<b>Październik</b>	9 324	6 377	5 745	3 579	632
<b>Listopad</b>	6 930	6 824	5 076	1 854	1 748
<b>Grudzień</b>	5 381	5 868	4 307	1 074	1 561
<b>Razem</b>	<b>85 123</b>	<b>75 435</b>	<b>58 316</b>	<b>9 688</b>	<b>17 119</b>

## LICZBA OFERT PRACY



W 2017 r. w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił wzrost pozyskanych ofert pracy, aż o 12,8% (tj.: + 9.688 ofert), a w stosunku do roku 2015 r. - 45,9% (tj.: + 26.807 ofert).

### Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

Inżynierowie:

informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych, teleinformatycznych ze znajomością języków obcych - głównie angielski) <od 2.000 do 15.600 zł>

Ekonomiści:

– księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Symfonia, inne oraz rozliczenia ZUS, VAT) <od 2.000 do 11.200 zł>

Nauczyciele:

- lektorzy języków obcych - stawki godzinowe lub miesięczne <od 20 do 66 zł/godz. Lekcyjna lub 2.000-6.500 zł/m-c

- nauczyciele, głównie języków obcych <od 2.000 do 15.699 zł>

Zarządzanie i marketing:

– specjalista ds. marketingu i handlu (doświadczenie zawodowe, głównie ze znajomością rynków zagranicznych, znajomością języków obcych - angielskiego, ) <od 2.000 do 12.000 zł>

– specjaliści ds. sprzedaży –głównie ze znajomością języka obcego: angielskiego, <od 2.000 do 13.500 zł>

Technicy - średni personel techniczny:

– technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi <od 2.000 do 13.000 zł>

– elektrycy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) - <od 2.000 do 5.500 zł>

Pracownicy w ochronie zdrowia:

– opiekunowie do dzieci <od 2.000 – 3.500zł>

Handlowcy:

– handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa <od 2.000 zł do - 9.000 zł>

Pracownicy administracyjni i biurowi:

– sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie), asystenci zarządu - znajomość języków obcych - najczęściej angielski, obsługa komputera, urządzeń biurowych - od 2.000 zł do 5.800 zł

– pracownicy obsługi biurowej (recepjonistki) ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego <od 2.000 do 3.500 zł>

Gastronomia:

– Kucharze - najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata (głównie wietnamskiej, tureckiej, chińskiej i hinduskiej) <od 2.000 do 8.000 zł>

– pomoc kuchenna - chętnie z doświadczeniem w gastronomii - <od 2.000 do 4.200 zł>

Sprzedawcy/Magazynierzy:

– Sprzedawcy i kasjerzy - najczęściej w sklepach ogólnospożywczych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań , do przyuczenia od 2.000 zł do 4.600 zł

– Magazynierzy (z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) <od 2.000 do 3.800 zł>

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

–fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) <od 2.000 zł do 4.000 zł + prowizja>

–agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) <od 13,00 zł/h brutto>

Robotnicy wykwalifikowani w budownictwie:

– murarze, glazurnicy, tynkarze, brukarze z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie - < od 2.000 do 5.000 zł>

Kierowcy:

–kierowcy samochodów ciężarowych <od 2.000 do 10.000 zł brutto>

–kierowcy, kurierzy z prawem jazdy kat. B <od 2.000 zł do 5.000 zł>

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste - bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe - w większości bez doświadczenia <od 2.000 zł>

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm, agencji zajmujących się pośrednictwem pracy, zatrudnieniem a ponadto pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników m.in. w internecie, lub informacja o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem własnej sieci kontaktów. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

Warszawski rynek pracy jest wymagający, a także dość specyficzny tak w skali Mazowsza, jak i kraju, bowiem oprócz pracodawców z sektora MŚP funkcjonują tu również międzynarodowe firmy o zasięgu globalnym. Generuje to zapotrzebowanie na wysoko wykwalifikowanych pracowników, znających dobrze języki obce – ma to miejsce zwłaszcza w zawodach związanych z wysokimi technologiami, branżą IT, jak również marketingiem, księgowością i sprzedażą.

Pracodawcy chcieliby, aby kandydaci do pracy znali specyfikę stanowisk pracy, na które rekrutują, co pozwala na natychmiastowe podjęcie pracy, bez dodatkowych szkoleń. W ostatnim roku coraz trudniej było pracodawcom pozyskać takich kandydatów. Rynek stał się tzw. „rynkiem pracownika”. Pracodawcy coraz częściej obniżali swoje wymagania podczas rekrutacji i wybierali osoby chętne do pracy, które deklarowały, że chcą na dłużej związać się z danym pracodawcą.

### 3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja w 2017 r.	realizacja w 2016 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	6 575	6 584
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	85 123	75 435
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	42 304	46 222
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	2 527	2 617
5.	Liczba zorganizowanych: » targów pracy (dużych imprez targowych /lokalnych i środowiskowych targów/ oraz giełd pracy)	1	1
	» giełd pracy w Urzędzie lub u pracodawców	41	34
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy { % }	48,1	59

W 2017 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy znaczącą liczbę nowych pracodawców (6.575 firm). Istotnie wzrosła liczba pozyskanych miejsc pracy (+ 9.688 miejsc), a liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy utrzymała się na wysokim poziomie tj.: 42.304 zrealizowane oferty.

### 3.4 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepis § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588) w 2017 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy zarejestrowano 70.647 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 63.703, a najmniej obywateli Armenii - 153. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodzi o branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.



**Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia  
wykonywania pracy cudzoziemcovi w 2017 r.**

2017 r.	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
Wyszczególnienie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	4 835	454	63 703	899	603	153	<b>70 647</b>
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	1 105	158	37 383	472	391	33	<b>39 542</b>
2. Liczba kobiet	668	160	25 708	245	99	49	<b>26 929</b>
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	x
3.1. poniżej 26 lat	983	92	18 259	309	85	25	<b>19 753</b>
3.2. 26-40 lat	2 662	227	27 444	370	322	84	<b>31 109</b>
3.3. 41-65 lat	1 184	131	17 937	219	196	42	<b>19 709</b>
3.4. powyżej 65 lat	6	4	63	1	0	2	<b>76</b>
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	9	1	444	0	0	0	<b>454</b>
B. Górnictwo i wydobywanie	19	0	5	0	0	0	<b>24</b>
C. Przetwórstwo przemysłowe	425	35	6 886	157	14	4	<b>7 521</b>
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	0	1	0	0	0	<b>2</b>
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4	0	482	4	0	0	<b>490</b>
F. Budownictwo	2 178	56	7505	144	105	52	<b>10 040</b>

G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	108	49	1 404	4	5	15	<b>1 585</b>
H. Transport i gospodarka magazynowa	560	25	2 556	15	20	4	<b>3 180</b>
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	71	27	2 863	55	31	18	<b>3 065</b>
J. Informacja i komunikacja	39	57	292	3	8	2	<b>401</b>
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4	2	93	0	0	1	<b>100</b>
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	1	143	0	0	0	<b>147</b>
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	93	44	3 507	23	33	10	<b>3 710</b>
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 228	125	35 651	490	379	37	<b>37 910</b>
O. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1	0	1	0	0	1	<b>3</b>
P. Edukacja	9	1	88	0	1	1	<b>100</b>
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3	1	116	0	0	0	<b>120</b>
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7	13	59	0	1	3	<b>83</b>
S. Pozostała działalność usługowa	43	8	508	3	3	1	<b>566</b>
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe	30	9	1 099	1	3	4	<b>1 146</b>

produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby							
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności	x	x	x	x	x	<b>x</b>	<b>x</b>
5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	16	107	0	1	0	<b>129</b>
5.2. Specjaliści	104	103	689	5	10	19	<b>930</b>
5.3. Technicy i inny średni personel	62	29	1 249	6	6	7	<b>1 359</b>
5.4. Pracownicy biurowi	226	24	4 119	17	158	8	<b>4 552</b>
5.5. Pracownicy usług i sprzedawcy	87	16	1 993	35	24	21	<b>2 176</b>
5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	22	16	325	2	2	1	<b>368</b>
5.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2442	76	10 615	204	129	57	<b>13 523</b>
5.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	855	49	14 772	259	108	10	<b>16 053</b>
5.9. Pracownicy przy pracach prostych	1 032	125	29 834	371	165	30	<b>31 557</b>
5.10. Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
6. Rodzaj umowy	x	x	x	x	x	<b>x</b>	<b>x</b>
6.1. Umowa o pracę	3 521	309	35 603	390	262	124	<b>40 209</b>
6.2. Umowa zlecenie	1 260	130	27 755	508	341	28	<b>30 022</b>
6.3. Umowa o dzieło	54	15	241	1	0	0	<b>311</b>
6.4. Inne	0	0	104	0	0	1	<b>105</b>
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie	x	x	x	x	x	<b>x</b>	<b>x</b>

7.1. Poniżej 1 miesiąca	29	20	1 294	9	11	3	<b>1 366</b>
7.2. Od 1 do 3 miesięcy	246	39	9 226	223	274	8	<b>10 016</b>
7.3. Od 3 do 6 miesięcy	4 560	395	53 183	667	318	142	<b>59 265</b>
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto	x	x	x	x	x	x	x
8.1. Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	2.394,44	4.039,51	2.166,35	2.166,27	2.312,26	2.631,53	<b>2.196,25</b>

W 2017 r. wydano 14.045 informacji starosty o lokalnym rynku pracy na 48.052 miejsc pracy. Najczęściej dotyczyły one, podobnie jak w latach ubiegłych: kucharzy, handlowców, specjalistów w branży IT, pracowników budowlanych, pracowników biurowych.

Większość pracodawców ubiegających się o informację starosty o lokalnym rynku pracy oferowała zatrudnienie na terenie Warszawy - 95 %, tylko 5 % na terenie Polski.

### **3.5 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., 1065 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy WKP, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. W 2017 r. udzielono 10.196 porad indywidualnych.

Doradcy zawodowi koordynowali oraz realizowali program „Aktywni 50+”. Wszyscy uczestnicy przystępujący do programu zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, przy udziale doradców zawodowych indywidualny plan działania. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

Doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy realizowali program „Mama Praca i Ja” skierowany do osób w wieku do 30 roku życia, które wychowują dziecko do 6 roku życia. Głównym celem przedsięwzięcia było doprowadzenie uczestników do powrotu lub wejścia na rynek pracy.

Realizowano również usługę rekrutacyjną dla pracodawcy, jak również udzielano niezbędną pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym.

W roku 2017 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach zewnętrznych, prowadząc spotkania indywidualne i prezentacje:

- spotkania z wychowankami Młodzieżowych Ośrodków Wychowawczych,
- udział w Komisji ds. Repatriacji i Osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy,
- udział w Targach Pracy- spotkania indywidualne,
- udział w spotkaniu w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy oraz wygłoszenie prezentacji nt. działań Urzędu,
- uczestnictwo w grupie roboczej w Urzędzie m.st. Warszawy dotyczącej operacyjnego programu SSW-podniesienie jakości i konkurencyjności kapitału ludzkiego,
- spotkania grupowe oraz warsztaty aktywizacyjne w Agencji Rynku Rolnego,

- udział w badaniu Instytutu Badań Edukacyjnych na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacyjnego,
- wywiad dla telewizji informacyjnej na temat usług i instrumentów rynku pracy dostępnych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy oraz sytuacji osób w wieku 50+ na warszawskim rynku pracy
- wywiad dla radia pracy doradcy zawodowego w Urzędzie Pracy,
- udział w spotkaniu Platformy Dyskusyjnej Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego w MRPiPS,
- udział w seminarium: Doradztwo zawodowe dla migrantów i migrantek,
- udział w Warszawskim Forum Polityki Społecznej,
- konsultacje doradcze w Centrum Wielokulturowym,
- udział w konferencji Wolontariat dla Seniora,
- konsultacje doradcze z osadzonymi w Areszcie Śledczym,
- udział w konferencji: Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi,
- uczestnictwo w grupie roboczej Biura Edukacji Urzędu m.st. Warszawy.

### **3.6 MARKETING**

Pracownicy Działu Marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Biurem Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, Centralnym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2017 roku pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 2.527 wizyt w efekcie, których pozyskano 19.655 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2017 roku realizował swoje zadania kładąc nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość, szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności. Podejmowane działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły

utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów. W programie działań podejmowanych w 2017 r. znalazły się, już tradycyjnie, Targi Pracy i Przedsiębiorczości, kampania „Pracodawco! Tnij koszty, Twórz etaty!” oraz liczne wydarzenia targowe, konferencje i seminaria, realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

Pracownicy Urzędu udzielali odpowiedzi na liczne pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach telewizyjnych i radiowych oraz przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy. Brali również udział w licznych projektach badawczych m.in. poprzez uczestnictwo w wywiadach bezpośrednich, kwestionariuszowych, ankietowych.

W 2017 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził intensywną kampanię radiową w rozgłośniach najbardziej dopasowanych do słuchaczy z grupy przedsiębiorców, właścicieli firm. Wyemitowano 170 spotów radiowych w stacjach o największej słuchalności w Warszawie wśród potencjalnych odbiorców instrumentów rynku pracy, które adresowane były w szczególności do bezrobotnej młodzieży, szczególnie staży. Należy także wspomnieć o promowaniu rozwiązania w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które pozwala wypełnić lukę w obszarze kształcenia ustawicznego pracowników jak i pracodawcy.

### **3.6.1 GIELDY PRACY**

W 2017 r. zostało zorganizowanych 41 giełd pracy, które zgromadziły 1.710 osób. Giełdy odbywały się zarówno w samym Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jak również w siedzibach pracodawców. Były to m.in. następujące giełdy:

**12.01.2017 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, liczba uczestników: 47,

**20.01.2017 r.** – Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. - stanowisko: brygadzysta zmianowy, liczba uczestników: 15,

**31.01.2017 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, liczba uczestników: 32,

**03.02.2017 r.** – ROBSON Robert Marczak - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 34,

**08.02.2017 r.** – Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. - stanowisko: obchodowy urzędzeń, liczba uczestników: 25,

**10.02.2017 r.** – Work Service S.A. - stanowisko: pracownik produkcyjny w zakładzie elektroenergetycznym, liczba uczestników: 23,

**15.02.2017 r.** – Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: opiekun/ka, pielęgniarka/położna, szef kuchni, psycholog, liczba uczestników: 68,

**28.02.2017r.** – WELCOME AIRPORT SERVICES Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik obsługi płytowej, pracownik sortowni, liczba uczestników: 56,

**22.02.2017 r.** – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, liczba uczestników: 71,

**23.02.2017 r.** – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, liczba uczestników: 72,

**01.03.2017 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, liczba uczestników: 32,

**03.03.2017 r.** – Delta Contact Sp. z o.o. - stanowisko: doradca obsługi klienta, liczba uczestników: 42,

**22.03.2017 r.** – Dom Pomocy Społecznej im/ Św. Salezego - stanowisko: pokojowy/a, liczba uczestników: 28,

**15.03.2017 r.** – Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: opiekun/ka, pielęgniarka/położna, liczba uczestników: 60,

**11.05.2017 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, liczba uczestników: 21,

**30.05.2017 r.** – Ochrona Juventus - stanowisko: pracownik stacji monitorowania alarmów z kwalifikacjami i pozwoleniem na broń, liczba uczestników: 17,

**30.05.2017 r.** – Ochrona Juventus - stanowisko: pracownik monitorowania alarmów liczba uczestników: 65,

**09.05.2017 r.** Delta Contact Sp. z o.o. - stanowisko: doradca ds. obsługi klienta, liczba uczestników: 40,

**05.06.2017 r.** – EURO-net - stanowisko: sprzedawca produktów finansowych, kasjer, doradca klienta, liczba uczestników: 70,

**08.06.2017 r.** – Seito HR - stanowisko: pracownik produkcyjny, liczba uczestników: 46,

**12.06.2017 r.** – Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: opiekun/ka, pielęgniarka, szef kuchni, pomoc kuchenna, liczba uczestników: 69,

**20.06.2017 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, liczba uczestników: 40,

**21.06.2017 r.** – Carlson Wagonlit eCenter Polska Sp. z o.o. - stanowisko: Konsultant ds. podróży biznesowych, liczba uczestników: 62,

**14.07.2017 r.** – SUEZ Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik ds. porządkowych, liczba uczestników: 37,

**20.07.2017 r.** – Miejskie Zakłady Autobusowe Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 86,

**28.06.2017 r.** – EOS KSI Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik biura windykacji telefonicznej, liczba uczestników: 65,

**18.07.2017 r.** – TULON Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 31,



**19.07.2017 r.** – TULON Sp. z o.o. - stanowisko: operator wprowadzania danych, liczba uczestników: 20,

**28.07.2017 r.** – Auchan Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, kasjer, liczba uczestników: 24,

**09.08.2017 r.** – TULON Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 26,

**21.08.2017 r.** – Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: opiekun/ka, pielęgniarka, liczba uczestników: 42,

**05.09.2017 r.** – TULON Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer - sprzedawca, liczba uczestników: 36,

**12.09.2017 r.** – WELCOME Airport Services Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik obsługi pływowej, liczba uczestników: 25,

**13.09.2017 r.** – WELCOME Airport Services Sp. z o.o. - stanowisko: agent obsługi pasażerskiej, liczba uczestników: 38,

**19.09.2017 r.** – Raiffeisen Bank Polska S.A. - stanowisko: doradca klienta, liczba uczestników: 61,

**26.09.2017 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, liczba uczestników: 27,

**11.10.2017 r.** – „SPOŁEM” WSS Warszawa Wola - stanowisko: sprzedawca, kierownik sklepu/placówki handlowej, liczba uczestników: 30,

**15.11.2017r.** – Oto Serwis – stanowisko: posadzkarz/pomocnik posadzkarza, liczba uczestników: 23,

**15.11.2017r.** – Dalanowska 24B Eksploatacja Sp. z o.o. – stanowisko: sprzedawca, kierownik sklepu, liczba uczestników: 15,

**21.11.2017r.** – Lotte Wedel – stanowisko: pracownik produkcji, liczba uczestników: 62.

**05.12.2017 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, liczba uczestników: 27,

### **3.6.2 TARGI PRACY**

**Absolvent Talent Days** – 16 marca 2017 r. na Stadionie Narodowym odbyły się targi Absolvent Talent Days. Przygotowane zostały one z myślą o wielu studentach, absolwentach oraz wszystkich młodych osobach szukających swojej drogi zawodowej. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w kolejnej edycji tego przedsięwzięcia, co było dobrą okazją do zaprezentowania rozwiązań dedykowanych młodzieży do 30 roku życia w ramach programu PO WER. Kilku tysiącom odwiedzającym przedstawiona została oferta bonów stażowych, zatrudnieniowych, szkoleniowych a także bonów na zasiedlenie.

**Targi Praca.pl** – 30 marca 2017 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w targach pracy organizowanych przez portal Praca.pl Odwiedzający Targi mieli możliwość zapoznania się z ofertami pracy, staży i szkoleń oraz programów adresowanych do bezrobotnej młodzieży.

**Bieliańskie Targi Pracy** – 23 marca 2017 r. oraz 21 września 2017 r. w Ośrodku Pomocy Społecznej OPS Bielany m.st. Warszawy odbyły się w targi pracy podczas, których Urząd Pracy m.st.

Warszawy przedstawił uczestnikom możliwości wsparcia osób bezrobotnym, liczne oferty pracy, a także realizowane programy aktywizacji zawodowej.

**Targi Pracy i Przedsiębiorczości** - 4 października 2017 r., w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie po raz kolejny odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem objęła Prezydent m.st. Warszawy.

Obecne trendy na rynku pokazują, że pracodawcy zgłaszają duże zapotrzebowanie na kandydatów, starając się przyciągnąć jak największą liczbę chętnych do pracy. Z kolei oczekiwania osób poszukujących zatrudnienia sprawiają, iż spada odsetek osób chętnych do wzięcia udziału w procesach rekrutacyjnych. Biorąc pod uwagę dużą liczbę ofert pracy dostępnych na rynku, dziś można powiedzieć, że potencjalny pracownik ma „w czym wybierać”.

Jednak niezależnie od panującej sytuacji na rynku rekrutacyjnym Targi Pracy i Przedsiębiorczości dalej są skutecznym miejscem spotkań pracodawców i pracobiorców. Pozostają one dalej jednym z największych tego typu wydarzeń na Mazowszu. Na odwiedzających czekało 112 wystawców z 22 branż. Przygotowano Strefę Pracodawców Francuskich, gdzie odbywały się rekrutacje do pracy w 21 firmach zrzeszonych we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Podczas Targów przedstawiono ogółem ponad 5.000 ofert pracy z branż: transportowej, meblarskiej, FMCG, wydawniczej, motoryzacyjnej, handlowej, hotelarstwa, produkcyjnej i technicznej, usług porządkowych, ochrony osób i mienia, a także administracji publicznej i służb mundurowych.

Na Targach poszukiwani byli programiści, kierowcy, księgowi, konstruktorzy, specjaliści ds. marketingu, finansów, kierownicy oraz przedstawiciele wielu innych atrakcyjnych na rynku zawodów. Można zastanowić się co sprawia, że Targi Pracy i Przedsiębiorczości cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem, pomimo spadającego bezrobocia.

Elementem odróżniającym Targi Pracy i Przedsiębiorczości od wielu podobnych imprez jest bogata oferta łącząca temat podejmowania pracy, planowania kariery i zakładania własnego biznesu prezentowana w jednym miejscu i czasie. Ważną ich cechą jest duża skala przedsięwzięcia. Jak potwierdza wieloletnie doświadczenie organizatorów, duże imprezy przyciągają rzesze zainteresowanych odwiedzających. Specjalne wyeksponowanie stoisk, w tym budowa Strefy Pracodawców Francuskich, Salonu Przedsiębiorczości, Strefy Pracy Tymczasowej oraz Salonu Doradztwa Zawodowego, zapewnienie najlepszych ekspertów, ciekawego programu oraz dogodna lokalizacja miejsca targów to najmocniejsze strony wydarzenia, które gwarantują sukces. Spotkania z ekspertami związane z planowaniem kariery zawodowej, wchodzeniem lub powrotem na rynek pracy, a także podejmowaniem działalności gospodarczej to kolejny element zapewniający duże zainteresowanie osób odwiedzających targi.

Podobnie jak w poprzednich edycjach przedstawiono ofertę instytucjonalnego wsparcia dla planujących przygodę z własnym biznesem. Wykłady prowadzone w dwóch salach konferencyjnych przyciągnęły kilkuset słuchaczy. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się tematy związane z rozwojem talentów, sztuką autoprezentacji i mową ciała. Przyszli przedsiębiorcy w Salonie

Przedsiębiorczości mogli nauczyć się, w jaki sposób uruchomić kreatywność, znaleźć swój pomysł na firmę i przygotować profesjonalny biznesplan. Spotkania z praktykami biznesu i ekspertami pozwoliły uczestnikom Targów poznać czym jest innowacja, fachowy mentoring, a także jakie są możliwości finansowania i rozwoju firmy.

Salon Doradztwa Zawodowego obejmował 10 stanowisk, w których odbywały się indywidualne rozmowy doradców zawodowych z osobami chcącymi znaleźć swoją ścieżkę kariery. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in., jak poprawnie napisać CV i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w jaki sposób z sukcesem przejść procesy rekrutacyjne.

Dla wszystkich poszukujących elastycznych form zatrudnienia, przewidziano Strefę Pracy Tymczasowej. Praca tymczasowa to doskonały sposób zarówno na start jak i na powrót na rynek pracy, a także możliwość zachowania odpowiedniej równowagi pracy zawodowej z życiem osobistym. Jedenastu wystawców zgromadzonych w strefie zaprezentowało liczne oferty zatrudnienia skrojone na miarę potrzeb kandydatów.

Duża liczba odwiedzających Targi Pracy i Przedsiębiorczości (w tegorocznej edycji ponad 3000 osób) to w dużej mierze zasługa intensywnej promocji. Szeroka reklama mobilna w autobusach, tramwajach, metrze, kampanie w prasie, radio i internecie przyniosły pożądany efekt. Poszukujący pracy mieli okazję nawiązać kontakt z przedstawicielami firm prowadzących rekrutację. Przeprowadzono wśród wystawców ankietę. 86% biorących udział w wydarzeniu oceniły wysoko Targi Pracy i Przedsiębiorczości jako dobre narzędzie do prezentacji marki pracodawcy. Najwyższe uznanie pracodawców zdobyły miejsce wydarzenia, sposób organizacji Targów, obsługa ze strony organizatorów. Spośród wszystkich ankietowanych wystawców, aż 86% chce uczestniczyć w przyszłorocznej edycji.

Sukces nie byłby możliwy bez wspólnego zaangażowania wielu partnerów rynku pracy: Urzędu m.st. Warszawy, Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej, Wojewódzkiego Urząd Pracy w Warszawie, Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Francusko-Polskiej Izby Gospodarczej, Carrefour Polska, Poczty Polskiej, Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, firmy GADMED.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości są doskonałym przykładem jak organizować profesjonalne przedsięwzięcia, doskonale odpowiadające potrzebom rynku pracy, przy zaangażowaniu partnerów publicznych, samorządowych, uczelni oraz sektora komercyjnego.

**Targi Pracy na Targówku** – 21 listopada 2017 r. Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Targówek oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy zorganizowały po raz szósty targi pracy. Były one okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, ofertą szkoleniową, uzyskania wsparcia z zakresu prawa, promocji przedsiębiorczości i skutecznego poruszania się po rynku pracy.

### **3.6.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU**

Rok 2017 to również liczne konferencje, prezentacje i warsztaty, w których pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy brali czynny udział. Od stycznia 2017 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy kontynuował realizację akcji promocyjnej „Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty!”, której celem było rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji, okazały się spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

Pracownicy Urzędu zainicjowali i przeprowadzili seminaria z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak Brytyjsko - Polska Izba Handlowa, Francuska Izba Przemysłowo - Handlowa w Polsce, Związek Pracodawców i Przedsiębiorców, a także dla firm z branży hotelarskiej przy współudziale Warszawskiej Organizacji Turystycznej. Nawiązano również kontakty z przedsiębiorcami w ramach spotkań członków grup BNI Champions, BNI Diamonds oraz Polskiej Korporacji Menadżerów Sportu. Podczas tych spotkań przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy szczegółowo zaprezentowali instrumenty rynku pracy wspierające proces rekrutacji i zatrudniania pracowników przy mniejszych kosztach. Największe zainteresowanie wśród pracodawców wzbudziły korzyści wynikające z organizacji staży oraz kwestie związane z refundacją części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wiele firm dopytywało również o możliwości pozyskania kandydatów przeszkolonych zgodnie z zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje zawodowe. Szczególną uwagę przedstawiciele działów zarządzania zasobami ludzkimi zwróciła tematyka zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jak również osób bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Spotkania w organizacjach zrzeszających biznes pozwoliły dotrzeć do około 250 firm.

W dniach 13 – 24 listopada 2017 r. odbyły się Europejskie Dni Pracodawcy zainicjowane przez sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników. W kalendarz ogólnopolskich działań związanych z organizacją Europejskich Dni Pracodawcy włączył się Urząd Pracy m.st. Warszawy. Zorganizowano serię spotkań i seminariów z przedsiębiorcami oraz związkami pracodawców, których celem było zaprezentowanie rozwiązań dedykowanych pracodawcom wspierających powstawanie nowych miejsc zatrudnienia, pomoc w pozyskiwaniu najlepszych kandydatów do pracy. Wydarzenia te zgromadziły ponad 100 firm. W 2017 roku

działaniom podejmowanym w ramach tej inicjatywy europejskiej towarzyszyło hasło „Porozmawiajmy o umiejętnościach, odkryjmy wszystkie talenty”.

W 2017 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbywały się comiesięczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Pracodawco! Tnij Koszty twórz etaty!”. Słuchacze mogli poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Zaprezentowano rozwiązania skierowane do młodych osób takich jak m.in.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

Pracownicy uczestniczyli również w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowali liczne prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

W 2017 roku kontynuowane były prace nad Programem Operacyjnym „Praca” w ramach Strategii Społecznej Warszawy. Zespół ekspertów (grupa robocza) skupiał przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Biur Urzędu m.st. Warszawy - Biura Edukacji, Biura Rozwoju Gospodarczego, Biura Pomocy i Projektów Społecznych, Biura Funduszy Europejskich i Polityki Rozwoju, Centrum Komunikacji Społecznej, a także przedstawicieli Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego.

Głównym ekspertem wspierającym powstanie Programu jest Prof. Urszula Sztanderska z Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego, wspiera ją pracownik UW, dr Tomasz Gajderowicz. Koordynatorem Programu jest Lech Antkowiak, Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Kluczowymi kwestiami dla tego programu są zwiększanie zatrudnienia i kreowanie popytu na pracę. Program ma na celu integrację działań różnych jednostek działających na rzecz rynku pracy.

Od 7 lipca do 6 września 2017 r. trwały konsultacje społeczne nad Programem, odbyło się 6 spotkań z czego:

- 7 lipca w Centrum Kreatywności Targowa, ul. Targowa 56 nastąpiło przedstawienie założeń programu „Warszawa przyjazna pracy”, i dyskusja o kształtowaniu środowiska przyjaznego pracy w Warszawie. Poruszono również temat roli samorządu i partnerów w tym procesie.
- 13 lipca w Centrum Kreatywności Targowa, ul. Targowa 56 – odbyła się dyskusja z przedsiębiorcami i pracodawcami na temat rozwijania potencjału przedsiębiorczości.

W kolejnych dniach miały miejsce kolejne konsultacje społeczne na programem:

- 1 sierpnia w Centrum Kreatywności Targowa, ul. Targowa 56,
- 3 sierpnia w Warsztat Warszawski, Plac Konstytucji 4,
- 4 września w Centrum Kreatywności Targowa, ul. Targowa 56,
- 6 września w Centrum Komunikacji Społecznej, ul. Niecała 2, sala 130.

Specjaliści z Urzędu Pracy m.st. Warszawy podczas konsultacji aktywnie uczestniczyli w rozmowach z interesariuszami programu.

Kluczowymi elementami programu są:

- diagnoza warszawskiego rynku pracy,
- rozwijanie współpracy z uczelniami,
- uzupełnianie miejskiej oferty edukacyjnej, aby bardziej uwzględniała potrzeby rynku pracy
- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i zatrudnienia w firmach,
- poprawa koordynacji działań Urzędu m.st. Warszawy, jego jednostek organizacyjnych wspierających rynek pracy i Urzędu Pracy,
- stworzenie publicznego systemu, który zbierałby informacje o rynku pracy, możliwościach zdobywania kompetencji, a także losach absolwentów.

Program zawiera obszerną diagnozę warszawskiego rynku pracy, jego uwarunkowań i powiązań między poszczególnymi interesariuszami. Rynek pracy w Warszawie to centralna część metropolitalnego rynku pracy. W rozumieniu przyjętym na potrzeby programu, poprzez metropolitalny rynek pracy rozumie się obszar nie posiadający ostrej granicy, który zamieszkują pracownicy związani z rynkiem pracy w Warszawie oraz obszar lokalizacji firm, które czerpią z zasobu pracy Warszawy

Diagnoza pozwoliła wniknąć w mechanizmy funkcjonowania warszawskiego rynku pracy. Omówiono w niej najważniejsze populacje funkcjonujące na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem działań podejmowanych przez instytucje działające na terenie miasta wobec poszczególnych grup.

Pod koniec 2017 roku zakończyły się prace nad projektem Programu Operacyjnego Warszawa Przyjazna Pracy.

Pracownicy Urzędu przeprowadzili prezentacje pt.:

- o „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
- o „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – możliwości aktywizacji zawodowej”,
- o „Urząd Pracy m.st. Warszawy - niezawodnym partnerem na rynku pracy”,
- o „Osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności”,
- o „Urząd Pracy m.st. Warszawy niezawodnym partnerem dla przedsiębiorców oraz osób przedsiębiorczych”,
- o Nowe etaty dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- o Warszawski rynek pracy (Warszawa jest miastem przyjaznym pracy?),
- o „Cudzoziemcy na warszawskim rynku pracy”,
- o „Co z tą pracą? Jak szukać aby znaleźć”,
- o Coś dla przedsiębiorczych?

- „Ekonomia społeczna... jak stać się pracodawcą ...”,
- „Ekonomia społeczna. Jak to się robi... w Warszawie”,
- Rola Urzędu Pracy w procesie aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców Warszawy,
- Projekt „Partnerstwo dla pracy” - delegowanie usług,
- Kobiety na rynku pracy,
- Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy – ustawowe możliwości aktywizacji Zawodowej,
- Społeczna Strategia Warszawy Program Praca,
- Strategia Społeczna Warszawy Program PRACA (SSW PP) prace nad programem,
- Społeczna Strategia Warszawy na lata 2009 – 2020 Program Operacyjny „PRACA”,
- Assistance provided by The Labour Office In Warsaw,
- Program Operacyjny „Warszawa Przyjazna Pracy” w ramach Społecznej Strategii Warszawy,
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy - Z jakich rozwiązań możesz skorzystać.

### 3.7 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

#### **PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA (PAI)**

Na podstawie art. 62 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) w roku 2017 realizowany był Program Aktywizacja i Integracja (PAI) dla 84 osób bezrobotnych, z ustalonym profilem pomocy III, będących pod opieką ośrodków pomocy społecznej z dzielnic: Bemowo, Białołęka, Praga Południe, Praga Północ, Rembertów, Śródmieście, Targówek, Ursus, Wawer i Wola.

Celem PAI było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna i przeciwdziałanie pogłębieniu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Projekt miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowej interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

W ramach PAI realizowane były dwa zadania:

- Zadanie pierwsze realizacja założeń programu grupowego i indywidualnego wsparcia w procesie integracji społecznej.
- Zadanie drugie to realizacja działań ukierunkowanych na proces aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne (psu).

Do Programu skierowane zostały 94 osoby bezrobotne, spośród których udział w obydwu formach wsparcia rozpoczęły 84 osoby. W ramach realizacji I i II cyklu Programu utworzonych zostało 6 grup warsztatowych, z uwzględnieniem miejsca zamieszkania uczestników. W ramach realizacji III cyklu utworzone zostały 2 grupy warsztatowe.

Osiągnięte efekty ilościowe

- 1) Do I i II cyklu PAI skierowane zostały 94 osoby, z których 84 osoby rozpoczęły obydwie formy wsparcia, w tym cykl I rozpoczęły 72 osoby, a cykl II 70 osób.
- 2) I cykl PAI ukończyło 58 osób, II cykl PAI ukończyło 41 osób. Rekomendacje do udziału w III cyklu PAI otrzymało 15 osób.

W trakcie I i II cyklu:

- 17 osób przerwało udział w programie,
  - 1 osoba została wycofana z programu,
  - 9 osób podjęło zatrudnienie.
- 3) III cykl PAI rozpoczęło 13 osób.
  - 4) III cykl PAI ukończyło 11 osób.

W trakcie III cyklu:

- 2 osoby przerwały udział w programie



5) zostało zrealizowanych 1.312 godzin grupowych zajęć warsztatowych i grupowego poradnictwa specjalistycznego,

6) zostało zrealizowanych 1.232 godziny indywidualnego poradnictwa specjalistycznego.

Uczestnicy Programu nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych (m.in. umiejętności komunikowania się, asertywności, autoprezentacji), a także kompetencji życiowych (m.in. umiejętność rozwiązywania problemów i konfliktów, współpracy w grupie). Dzięki pracom społecznie użytecznym wzrosło ich poczucie systematyczności i obowiązkowości. Wzrosły ich umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, a także pokonywania własnych barier i ograniczeń. W 2017 r. 16 osób uczestniczące w Programie Aktywizacja i Integracja (PAI) podjęło zatrudnienie.

Program był realizowany od 1 marca do 15 grudnia 2017 r.

- Dla uczestników z ośrodków, które podejmowały udział w PAI na podstawie porozumienia

o współpracy Program realizowany był przez okres 6 miesięcy, od 15 marca do 31 października 2017 r. Dwa pierwsze cykle (I i II) były przeprowadzone w okresie od 15 marca do 15 lipca 2017 r., trzeci cykl (III) rozpoczął się 1 września i trwał do 31 października 2017 r.

- Dla uczestników z Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy, z którym Urząd podpisał porozumienia o realizacji PAI, Program realizowany był przez okres 4 miesięcy w dwóch cyklach, od 1 marca do 30 czerwca 2017 r.

- Dla uczestników z Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy, który realizował Program Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu „Odzyskać Przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, z którym Urząd podpisał porozumienie o realizacji PAI, Program realizowany był przez okres 4 miesięcy w 2 cyklach, od 15 sierpnia do 15 grudnia 2017 r.

## **PROGRAM AKTYWNI 50+**

W 2017 r. był kontynuowany program „Aktywni 50+”

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia.

Czas realizacji 01.01.2017-31.12.2017

Celem głównym programu było doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników. Planowana była bardzo wysoka efektywność zatrudnieniowa -70%, osiągnięto aż 88 % efektywność.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 752 osoby. Program ukończyło 686 osób, które podjęły zatrudnienie lub założyły własną działalność gospodarczą.

W ramach projektu:

1. wydano 5.706 ofert pracy,
2. przeszkolono 129 osób,

3. 70 osób podjęło staż,
4. zatrudnienie znalazło 420 osób, w tym 138 osób w ramach prac refundowanych,
5. 41 osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Pracodawcy dostarczyli realizatorom programu bardzo ważną informację zwrotną o osobach, które zatrudnili. Potwierdzili, że odnaleźli w grupie 50+ bezcenny kapitał posiadający doświadczenie zawodowe i życiowe, a także dużą motywację do pracy. Program będzie kontynuowany w kolejnym roku.

## **MAMA PRACA I JA**

W 2017 r. kontynuowano projekt „Mama praca i ja”, którego celem jest aktywizacja zawodowa grupy klientek Urzędu, wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Przedmiotem projektu jest wzbudzenie i/lub utrzymanie w uczestniczkach zainteresowania samopoznaniem zawodowym, nabycie nowych umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy i podejmowaniem decyzji zawodowych, uzyskanie zatrudnienia zgodnego z predyspozycjami zawodowymi i możliwościami osobistymi.

Do udziału w projekcie w roku 2017 zostało zakwalifikowanych 147 osób.

Głównymi kryteriami określającymi grupę docelową były kobiety do 30 roku życia wychowujące co najmniej 1 dziecko do lat 6. Wszystkie osoby wskazane do udziału w projekcie miały ustalony profil pomocy I lub II.

W ramach projektu osoby zainteresowane mogły skorzystać ze szkolenia, bonu zatrudnieniowego, porady zawodowej, refundacji opieki nad dzieckiem i wsparcia pośrednika pracy. Wszystkie uczestniczki projektu zostały objęte wsparciem Doradcy Klienta i włączone do czynnej aktywizacji. Były informowane o działaniach możliwych do zrealizowania nie tylko w ramach ww. projektu.

Wśród osób zakwalifikowanych do projektu 19 klientek uzyskało wsparcie w postaci szkolenia. Ze wsparcia doradcy zawodowego skorzystało 9 osób. Niezainteresowanych aktywizacją było 41 osób.

W toku realizacji projektu w 2017 r. 37 podjęło pracę, 9 osób rozpoczęło działalność gospodarczą, 16 osób skorzystało ze stażu (w ramach PO WER), o refundację opieki nad dzieckiem wystąpiło 10 osób. Najmniejszym zainteresowaniem cieszył się bon zatrudnieniowy, z którego skorzystała 1 uczestniczka projektu. Z powodu niezgłoszenia się na wizytę obowiązkową zostały z ewidencji wyłączone 33 osoby.

## WSPÓLPRACA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

Zgodnie z art. 61b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził procedurę w trybie ustawy pzp dotyczącą realizacji usługi doprowadzenia skierowanych 100 osób bezrobotnych (5 grup po 20 osób), będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy.

W dniu 21 marca 2017 r. podpisane zostały dwie umowy na realizację usługi z Fundacją Sustinae, która zgłosiła się do realizacji usługi dla części IV i V. Według zapisów umów realizacja usługi dotyczyła 40 osób (2 grupy po 20 osób). Realizacja umowy odbywać się miała w Punkcie Obsługi Bezrobotnych (POB) zlokalizowanym w Warszawie przy ul. Chmielnej 123/134. W trakcie realizacji POB został przeniesiony do innej lokalizacji przy ul. Kruczej 16/22.

Rekrutacja uczestników – osób bezrobotnych odbyła się zgodnie z harmonogramem ustalonym z Wykonawcą. W dniach 11, 12 i 19 kwietnia 2017 r. realizator prowadził rekrutację spośród skierowanych 74 osób.

Spośród kandydatów realizator dokonał wyboru 40 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 27 osób długotrwale bezrobotnych. Wykonawca zwrócił się do Urzędu z prośbą o dokonanie wymiany 2 uczestników (długotrwale zwolnienie lekarskie oraz utrata statusu osoby bezrobotnej). W trakcie realizacji projektu jedna osoba utraciła status osoby bezrobotnej (w wyniku otrzymania prawa do renty) i zakończyła udział w delegowaniu oraz jedna osoba nie stawiała się na wyznaczone spotkanie i została również wyrejestrowana.

Ogólnie zgłoszono 23 podjęcia pracy, spośród których Wykonawca Fundacja Sustinae udokumentował zatrudnienie 22 osób, z których w przypadku 7 osób usługa została wykonana w całości tzn. doprowadzono do zatrudnienia i utrzymania w zatrudnieniu przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy. W pozostałych przypadkach zastosowano sposób wyliczenia określony w umowach, biorąc pod uwagę udokumentowaną liczbę przepracowanych przez naszych klientów dni.

I tak:

Usługa została zrealizowana w części wobec 15 osób:

- 1 osoba – udokumentowano 174 dni pracy,
- 1 osoba – udokumentowano 163 dni pracy,
- 2 osoby – udokumentowano 153 dni pracy,
- 1 osoba – udokumentowano 122 dni pracy,
- 1 osoba – udokumentowano 117 dni pracy,
- 1 osoba – udokumentowano 109 dni pracy,
- 3 osoby – udokumentowano 92 dni pracy,
- 2 osoby – udokumentowano 91 dni pracy,

- 1 osoba – udokumentowano 77 dni pracy,
- 1 osoba – udokumentowano 72 dni pracy,
- 1 osoba – udokumentowano 31 dni pracy.

Efektywność programu wyniosła 58%

### **Budżet projektu**

Wybrany Wykonawca zgłosił oferty na łączną kwotę 231.240 zł.

Wyplacono Wykonawcy:

I transza – 46.248 zł

II transza – 76.309,20 zł

Wyplacono razem – 122.557,20 zł

Zgodnie z zapisami poszczególnych umów i na podstawie przeprowadzonych wyliczeń Wykonawca został wezwany do zwrotu środków. Razem zwrot dotyczy kwoty: 40.235,76 zł.

Efekt w postaci zatrudnienia 58% uczestników programu jest dobrym, wysokim wskaźnikiem (rok wcześniej efektywność wyniosła 24%), co potwierdza, że warto podejmować współpracę w ramach partnerstwa publiczno-prywatnego, dzięki czemu część osób bezrobotnych, skierowanych do programów będzie mogła uczestniczyć w bardziej zindywidualizowanym procesie aktywizacyjnym.

## **3.8 PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE**

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba podpisanych umów (229) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2017 roku 96%. W większości przypadków wnioskodawcami byli mikroprzedsiębiorcy, którzy nikogo nie zatrudniali lub zatrudniali tylko jednego pracownika.

Możliwość uzyskania refundacji sporej części kosztów pracy jaką daje refundacja w ramach prac interwencyjnych zachęca do podejmowania ryzyka związanego z zatrudnieniem nowego pracownika. Wnioskodawcy działają najczęściej w branżach: fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, naprawa pojazdów samochodowych, administracja biurowa, sprzedaż, budownictwo, przedszkola i żłobki, księgowość, utrzymanie czystości, gastronomia.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd m.st. Warszawy, Stowarzyszenie MONAR Zarząd Główny, Dom Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego,

Ośrodek Sportu i Rekreacji m.st. Warszawy Dzielnicy Żoliborz, Fundacja Szczęśliwi Bez Cukru, Ośrodki Pomocy Społecznej Dzielnic Praga Południe i Bemowo m.st. Warszawy. Efektywność robót publicznych w 2017 r. wyniosła 88,31%.

W roku 2017 zawarto 2 umowy (dla 2 osób bezrobotnych) w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

#### **Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy w 2017 r.**

<b>Formy aktywizacji zawodowej</b>	<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>Liczba zawartych umów</b>	<b>Liczba osób, które rozpoczęły program</b>	<b>Efektywność</b>	<b>Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)</b>
Prace interwencyjne	339	229	250	96,00%	1.312.312,69
Roboty publiczne	13	7	72	88,31%	862.485,79
Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	4	2	2	100%	4.253,13
<b>Razem</b>	<b>356</b>	<b>238</b>	<b>324</b>	<b>94,77%</b>	<b>2.179.051,61</b>

### **3.9 STAŻE, BONY STAŻOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH, BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA 50+**

W roku 2017 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz przygotowania zawodowego dorosłych na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami i stażami w ramach bonu stażowego oraz monitoring wydatków aktywnych form rynku pracy. Sporządzono dodatkowo sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2016 rok.

W 2017 r. pracodawcy złożyli ogółem 1.274 wnioski o zorganizowanie stażu (w tym 49 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego). Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 1.018 (w tym 43 w ramach bonu stażowego).

Stáže realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Izba Administracji Skarbowej w Warszawie, Urząd do spraw Cudzoziemców, Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Warszawie, Prokuratura Okręgowa w Warszawie, Prokuratura Krajowa, Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, Urząd m.st. Warszawy, Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Kancelaria Senatu, Urząd Komunikacji Elektronicznej, Krajowa Rada Radiofonii i Telewizji, Wojewódzki Urząd

Pracy w Warszawie, Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, Główny Inspektorat Farmaceutyczny, Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi-Północ, Zarząd Transportu Miejskiego, Samorządowe Kolegium Odwoławcze, Zespół Żłobków m.st. Warszawy, Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie, Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina, Szpital Solec sp. z o.o. oraz w Poczcie Polskiej S.A.

Urząd Pracy m.st. Warszawy współpracował w zakresie organizacji staży również ze Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi”, które pomaga osobom bezrobotnym wychodzić z bezdomności.

Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowe, salony kosmetyczne, lecznice weterynaryjne oraz kancelarie prawne. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, sekretarka, asystent ds. księgowości, kosmetyczka, specjalista do spraw marketingu i handlu, lekarz weterynarii oraz asystent prawny.

Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po skończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2017 roku wyniosła 85,15%.

#### **Staż, staże w ramach bonu stażowego i przygotowanie zawodowe dorosłych w 2017 r.**

<b>Formy aktywizacji zawodowej</b>	<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>Liczba zawartych umów</b>	<b>Liczba osób, które rozpoczęły program</b>	<b>Efektywność</b>	<b>Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)</b>
Staże ogółem	1 274	758	1 018	85,15%	6.920.190,07
w tym: staż w ramach bonu stażowego	49	45	43	100,00%	567.165,24
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	1	0,00%	5.918,98
<b>Razem</b>	<b>1 275</b>	<b>759</b>	<b>1 019</b>	<b>85,15 %</b>	<b>6.926.109,05</b>

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego do 30 roku można wydać *bon zatrudnieniowy*. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2017 wydano 94 bony zatrudnieniowe, w ramach których zatrudnienie podjęło 13 osób.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania *dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia* (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2017 r. podpisano 120 umów dotyczących refundacji części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, na 120 miejsc pracy.

### **3.10 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

W 2017 r. przyjęto ogółem 182 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 69 zostało rozpatrzonych negatywnie, a w 7 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku, 106 wniosków uzyskało ocenę pozytywną, z czego 11 pracodawców zrezygnowało z dalszego procedowania o refundację.

W związku z powyższym 95 podmiotów - po podpisaniu umowy – uzyskało w 2017 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 95 nowych miejsc pracy, a kolejnych 118 osób zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania w ramach wymiany pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

**Zorganizowane miejsca pracy w 2017 r.**

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
182	69	95	18	95	Ogółem - 118
-	-	Fundusz Pracy 37	na etapie oceny wniosków 7	FP 37	FP - 68
-	-	RPO 58	na etapie umowy 11	RPO 58	RPO - 50

### **3.11 ŚRODKI PRYZYNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

W 2017 r. wpłynęły 624 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 616 wniosków, 4 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu,

gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 3 osoby złożyły podanie o nierozpatrywanie wniosku, z tego 3 osoby złożyły ponownie wnioski do rozpatrzenia.

W omawianym okresie z 309 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (135 w ramach projektu PO WER współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), 118 w ramach projektu RPO WM współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i 56 ze środków Funduszu Pracy (FP)).

Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 3.771.716,10 zł oraz kwoty 804.881,65 zł z Funduszu Pracy.

### Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	56	36	6	4	17
EFS	253	150	21	18	64
razem	309	186	27	21	81

### Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

96.02.Z – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (8,74%, czyli 27 umów),

69.10.Z – działalność prawnicza (7,77%, czyli 24 umowy),

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (7,77%, czyli 24 umowy),

74.20.Z - działalność fotograficzna (5,50%, czyli 17 umów),

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet (4,53%, czyli 14 umów).

### Spółdzielnie socjalne

Starosta, może przyznać ze środków Funduszu Pracy bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Zgodnie z art. 46 ust.1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość przyznanych środków, nie może przekraczać:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni,
- 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W 2017 r. wpłynęły 2 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej, które zostały rozpatrzone negatywnie. W 2017 r. wpłynął też 1 wniosek o przyznanie



jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, który został rozpatrzony pozytywnie. W 2017 r. zawarto 1 umowę o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Kwota wypłaconych środków to 12.570,00 zł z Funduszu Pracy.

### **Charakterystyka beneficjentów**

	<b>ogółem</b>	<b>kobiety</b>	<b>&lt; 25 lat</b>	<b>&gt; 50 lat</b>	<b>długotrwale bezrobotne</b>
FP	1	1	0	0	0
razem	1	1	0	0	0

W 2017 r. dokonano wypłaty z Funduszu Pracy kwoty 12.787,43 zł, z tytułu zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

## **3.12 SZKOLENIA**

Urząd Pracy m.st. Warszawy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2017 roku Urząd, kierował osoby uprawnione na szkolenia w trybie indywidualnym, grupowym, w ramach umów trójstronnych oraz na podstawie przyznanego Bonu szkoleniowego.

### **SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM**

W 2017 roku 749 osób (w tym 374 kobiety) uzyskało sfinansowanie szkoleń w trybie indywidualnym. Urząd finansował szkolenia do kwoty 6.000,00 zł. W przypadku szkolenia droższego osoba uprawniona zobowiązana była we własnym zakresie dokonać uiszczenia powstałej różnicy na rzecz instytucji szkoleniowej. Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy lub w ramach projektów PO WER oraz RPO WM współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się tematy szkoleń z zakresu: usług fryzjerskich i kosmetycznych; informatyki i wykorzystywania komputerów; rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analizy inwestycyjnej; usług transportowych, w tym prawo jazdy. 18 szkoleń zakończy się w 2018 roku.

## **SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM**

Szkolenia w trybie grupowym realizowane były w oparciu o Plan szkoleń, który zakładał następujące tematy:

1. Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną oraz z egzaminem zewnętrznym w WORD dla 70 osób;
2. Prawo jazdy kategorii D wraz z kwalifikacją wstępną oraz z egzaminem zewnętrznym w WORD dla 128 osób;
3. Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych wraz z egzaminami uprawniającymi do uzyskania certyfikatu ECDL STANDARD dla 20 osób;
4. Uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV - nauka zawodu od podstaw dla 35 osób;
5. Kurs operatora wózka jezdniowego dla 60 osób;
6. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym dla 150 osób.

W większości tematów szkolenia wymagały przed ich rozpoczęciem zorganizowania i przeprowadzenia badań lekarskich i/lub psychologicznych. W przypadku negatywnego wyniku badań osoba nie była kierowana na szkolenie. W sumie ze szkoleń grupowych skorzystały 454 osoby. Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy lub w ramach projektów PO WER oraz RPO WM współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

## **SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO**

Zgodnie z art. 66k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bonus szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bezrobotny zobowiązany jest do uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia. W ramach bonusu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonusu szkoleniowego (w przypadku, gdy koszt przekracza wartość przyznanego bonusu wówczas bezrobotny pokrywa różnicę) finansowane są koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości do 150zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin lub powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;

4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- b) powyżej 550 zł do 1.100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
- c) powyżej 1.100 zł do 1.500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2017 r. 5 osób było zainteresowanych przyznaniem bonu szkoleniowego. Dwa wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i uzyskały sfinansowanie następujących tematów szkoleń:

1. „Specjalistyczne szkolenie kosmetyczne z nowoczesnych metod pielęgnacji twarzy i ciała”,
2. „Kurs na samodzielnych księgowych (bilansistów) specjalistów ds. rachunkowości” - kurs zakończy się w 2018 roku.

Bony szkoleniowe zostały wykorzystane wyłącznie na sfinansowanie szkoleń w formie wpłaty na konto wykonawcy.

## **SZKOLENIA W RAMACH UMOWY TRÓJSTRONNEJ**

Zgodnie z art. 40 ust. 2e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy m.st. Warszawy może organizować szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy urzędem, pracodawcą i instytucją szkoleniową. W 2017 roku Urząd zawarł trzy umowy trójstronne (w tym dwie z tym samym pracodawcą), które dawały możliwość przeszkolenia w zakresie:

1. „Kwalifikowalny pracownik ochrony fizycznej” - 2 osoby bezrobotne,
2. „Kwalifikowalny pracownik ochrony fizycznej z przygotowaniem do egzaminu dopuszczenia do posiadania broni” - 5 osób bezrobotnych,
3. „School of Finance powered by Raiffeisen Polbank” – 19 osób bezrobotnych.

## **EGZAMINY/LICENCJE**

Zgodnie z art. 40 ust 3a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy m.st. Warszawy, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2017 r. 10 osób uzyskało sfinansowanie następujących egzaminów:

1. Egzamin radcowski-2 osoby

2. Egzamin o sfinansowanie kosztów egzaminu notarialnego -2 osoby
3. Świadectwo kwalifikacyjne – 1 osoba
4. Egzamin praktyczny w zakresie kat. D prawa jazdy – 1 osoba
5. Egzamin - spawanie gazowe, spawanie spoinami – 1 osoba
6. Egzamin o nadanie uprawnień zawodowych w zakresie szacowania nieruchomości – 2 osoby
7. Egzamin - Świadectwo na broń – 1 osoba.

### **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)**

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2017 roku do Urzędu ogółem wpłynęło 355 wniosków. Zawartych zostało 141 umów, na łączną kwotę 2.676.507,57 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 2.099 pracodawców i pracowników. W tym w ramach przyznanej rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wpłynęło 36 wniosków, zawarto 17 umów, na 296.573,33, kształceniem objęto 252 pracowników i pracodawców Największym zainteresowaniem cieszyło się działanie obejmujące kursy i studia podyplomowe.

### **3.13 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE**

#### **DODATEK AKTYWIZACYJNY**

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2017 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2.302 osobom.

#### **STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ**

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2017 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 10 osobom.

#### **BON NA ZASIEDLENIE**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2017 r. bon na zasiedlenie został przyznany 11 osobom.

### **3.14 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje ograniczenie refundacji kosztów studiów podyplomowych do 6.000 zł udokumentowanych kosztów należnych organizatorowi studiów.

W 2017 r. z tej usługi skorzystały 83 osoby bezrobotne.

### **3.15 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2017 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 2 osoby.

### **3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM**

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2017 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 31 osób.

### **3.17 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY NIE UKOŃCZYŁ 30 ROKU ŻYCIA**

W 2017 r. złożono 330 wniosków o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia. Ocenę negatywną otrzymało 50 wniosków (w tym w 5 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku). Ocenę pozytywną uzyskało 280 wniosków. Część wniosków nie została zrealizowana.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2017 roku z 230 pracodawcami/przedsiębiorcami zawarł 236 umów o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia. Utworzono w ten sposób 347 nowych miejsc pracy (w tym 209 miejsc dla kobiet), a kolejnych 188 osób zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

Na koniec 2017 roku 639 osób kontynuowało zatrudnienie.

W 2017 r. Urząd Pracy ze środków Funduszu Pracy dokonał wypłaty refundacji pracodawcom/przedsiębiorcom na łączną kwotę 7.921.793,90 zł.

## 4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

**Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był Wnioskodawcą:**

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Poddziałanie 1.1.1 PO WER) Kontynuacja projektu z 2016 r.

Uczestnicy projektu: osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, posiadające jednocześnie I lub II profil pomocy, które są tak zwaną młodzieżą NEET.

Liczba uczestników objętych wsparciem od 2016 r. - 1.657 osób, w tym w 2017 r – 701 osób.

Formy wsparcia realizowane w projekcie:

1. Szkolenia realizowane w trybie indywidualnym - skierowano łącznie 148 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - umowy podpisano z 135 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 418 osób.

Projekt był realizowany w okresie: 01.01.2016 r. do 31.12.2017 r.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 16.731.039,40 zł., w tym kwota dofinansowania stanowi 84,28% wydatków kwalifikowalnych. Na rok 2017 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 8.261.044,36 zł, z czego zaangażowana została kwota 6.561.923,36 zł.

- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Działanie 8.1 RPO WM)

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne z I lub II profilem pomocy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i powyżej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:

1. osoby powyżej 50 roku życia,
2. osoby z niepełnosprawnościami,
3. osoby długotrwale bezrobotne,
4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie),
5. kobiety.

Projekt jest realizowany w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2018 r.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2017 r. to 528 osób.



Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2017 roku:

1. Szkolenia realizowane w projekcie –skierowano 104 osoby,
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano z 118 osobami,
3. Staż – skierowano 242 osoby,
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy na refundowanym stanowisku pracy zatrudniono 64 osoby.

## **Urząd Pracy m.st. Warszawy jako Partner w projektach**

### **Warszawski testowy projekt InTEgracji cudzoziemców z uwzględnieniem potrzeb ryNKu pracy (WITEK).**

Projekt realizowany przez Urząd m.st. Warszawy do 31.12.2018 r. Założeniem projektu jest przeprowadzenie pilotażu programu szybkiej integracji przez pracę cudzoziemców, którzy na terenie Polski otrzymali status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą. Założono w nim udział 10-15 uczestników – cudzoziemców, którym przyznano status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

W ramach projektu Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził aktywizację zawodową uczestników, polegającą na wzmocnieniu ich kompetencji zawodowych poprzez m.in. kursy, w tym naukę języka polskiego, szkolenia, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz wsparcie w wejściu na rynek pracy..

W 2017 r. w projekcie w brało udział 11 uczestników, w tym jedna osoba skorzystała ze stażu, a 6 osób zostało skierowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na kurs języka polskiego realizowany w trybie indywidualnym. Projekt jest kontynuowany w 2018 r.

### **„Praca dla Nas!”**

Projekt realizowany przez Urząd m.st. Warszawy, zgodnie ze „Stołeczną Strategią Warszawy – Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020” oraz „Warszawskim programem Działań na rzecz osób z niepełnosprawnością na lata 2010-2020” zmierzający do zwiększenia zatrudnienia osób z różnymi niepełnosprawnościami w Urzędzie m.st. Warszawy. Wykonawcą projektu jest „Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”, zaś realizatorem Warszawska Agencja Zatrudnienia Osób z Niepełnosprawnościami WAZON.

Projekt będzie realizowany do 31.12.2019 r. W ramach projektu planowane jest objęcie wsparciem doradczym, szkoleniowym i przygotowawczym do udziału w naborach na stanowiska urzędnicze, urzędnicze kierownicze, pomocnicze, a także na do zatrudnienia w toku umów na zastępstwa 480 osób z niepełnosprawnościami. Zakłada się ze 320 osób podejmie pracę w strukturach Urzędu m.st. Warszawy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach realizacji projektu podjął działania wspierające zatrudnienie poprzez upublicznienie informacji o projekcie na stronie Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz poprzez doradców klienta niepełnosprawnego.

### **Projekt „Modelowa Rewitalizacja Miast – Aktywizacja Zawodowa Osób Nieaktywnych”**

Kontynuacja realizacji projektu we współpracy z Biurem Rozwoju Gospodarczego m.st. Warszawy. Projekt będzie trwał do 2018 r.

Celem projektu jest wypracowanie zasad współpracy pomiędzy różnymi instytucjami, podmiotami i organizacjami zajmującymi się aktywizacją zawodową w celu skoordynowania i zwiększenia skuteczności działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i ograniczeniu jego skutków.

Współpraca obejmuje zaangażowane w cykle spotkań konsultacyjnych, warsztaty, spotkania indywidualne oraz w grupy fokusowe.

### **Migam „RKPK” Praca Bez Barrier**

Projekt ma na celu umożliwienie aktywizacji społecznej osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób niesłyszących oraz słabosłyszących, poprzez wsparcie w świadomym kształtowaniu ścieżki kariery oraz doprowadzenie do skutecznej aktywizacji społecznej oraz zawodowej. W ramach projektu Urząd Pracy m. st. Warszawy korzysta w kontaktach z osobami niesłyszącymi oraz słabosłyszącymi z internertowego tłumacza migowego.

### **Ogólnopolskie badanie Publicznych Służb Zatrudnienia**

Badanie realizowane na potrzeby projektu pt. „Stworzenie koncepcji narzędzia służącego ocenie jakości usług Publicznych Służb Zatrudnienia szczebla lokalnego, regionalnego oraz centralnego w zakresie uproszczonego systemu dopuszczania do pracy cudzoziemców oraz jego wdrożenie”. Liderem projektu jest ViseEuropa – Fundacja Warszawski Instytut Studiów Ekonomicznych i Europejskich. Badanie jest realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach współpracy specjaliści Urzędu Pracy m.st. Warszawy przygotowali w formie pisemnej odpowiedzi na przedstawione wcześniej pytania dotyczące praktyki funkcjonowania Urzędu i stosowania uproszczonego systemu dopuszczania do pracy cudzoziemców, recenzowali kolejne wersje kwestionariusza badania oraz wzięli udział w spotkaniach, podczas których dzielili się z pracownikami ViseEuropa swoją wiedzą ekspercką w zakresie skomplikowanych kwestii merytorycznych oraz stosowania obowiązujących procedur.

## 5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10 a dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy oraz osoby niepełnosprawne z terenu całej Warszawy.

	2017 rok	2016 rok
<b>Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie</b>	583 tys.	592 tys.
<b>Liczba pism, które wpłynęły</b>	88 599 w tym : 62 472 (ul. Ciołka 10a) 26 127 (ul. Grochowska 171b)	90 274 w tym: 64 096 (ul. Ciołka 10a) 26 178 (ul. Grochowska 171b)
<b>Liczba opinii o rynku pracy</b>	48 052	31 091

W skali miesiąca Urząd Pracy m.st. Warszawy przyjmuje średnio 48,6 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług takich jak np. pośrednictwo pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- o skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- o potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## 5.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w 2017 roku przygotowali:

- ponad 90.000 projektów decyzji administracyjnych,
- 42.533 zaświadczenia, w tym 2.871 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 27.000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 5.338 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, ośrodków pomocy społecznej, wojewódzkich urzędów pracy, ośrodków MONAR, szpitali, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 13 punktach konsultacyjnych w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

## 5.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 112.314 decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257, z późn. zm.). Wśród wydanych decyzji:

1) 108.002 decyzje to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie,) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozbawienia wolności, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 94 decyzje, w tym:

- 25 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,,
- 6 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,

- 18 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 3 decyzje o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia, rozłożeniu 50% na raty i umorzeniu 50% po spłacie 50%,
- 1 decyzja o zmianie decyzji o rozłożeniu nienależnie pobranego świadczenia na raty,
- 2 decyzje o odroczeniu terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o umorzeniu odsetek od jednorazowych środków,
- 9 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 21 decyzji o odmowie umorzenia i rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia i rozłożeniu na raty spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o zawieszeniu spłaty i rozłożeniu na raty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia odsetek od udzielonej pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 1 decyzja o uchyleniu decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia

3) 3.896 decyzji wydanych w trybie art. 151 kpa w związku z art. 145 , art. 155 i art. 154 lub art. 104 kpa dotyczące w szczególności: uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylenia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylenia lub zmiany decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

### 5.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI

1) W 2017 r. wpłynęło 1.267 odwołań, z czego w 322 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji z powodu zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 945 odwołań. Organ II instancji wydał 699 decyzji oraz 49 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, umorzył postępowanie odwoławcze, z czego:

- 611 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 52 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 2 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i umorzył postępowanie ,
- w 22 przypadkach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
- w przypadku 2 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji,
- w 10 przypadkach Wojewoda Mazowiecki zwrócił akta sprawy bez rozpoznania,
- Wojewódzki Sąd Administracyjny wydał 1 rozstrzygnięcie w sprawie, w której zaskarżono decyzję Wojewody Mazowieckiego.

W 2017 r. wpłynęło 312 decyzji Wojewody Mazowieckiego dotyczących spraw przekazanych w roku 2016 r. oraz 41 rozstrzygnięć Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego lub Naczelnego Sądu Administracyjnego w sprawach, w których zaskarżono decyzje Wojewody Mazowieckiego (sprawy przekazane od 2014 do 2016 roku).

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie wyznaczonym terminie,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odmowy przyznania zasiłku w wyższej wysokości lub na dłuższy okres,
- przerwania uczestnictwa w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- utraty prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

### **Radcowie Prawni**

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych.

## 6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z Uchwałą nr XXXVIII/961/2016 Rady m. st. Warszawy z dnia 15 grudnia 2016 roku w sprawie budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2017 rok przyjęto dochody i wydatki w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 3.000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 21.623.000 zł

Dział 853 rozdział 85333:

- wynagrodzenia i pochodne - 12.816.650 zł
- wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 2.239.070 zł
- świadczenia na rzecz osób fizycznych – 14.280 zł
- wydatki majątkowe – 2.125.000 zł

### 6.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 818 000 zł

dział	rozdział	§	Treść	kwota
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 280
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 977 569
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	805 000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 836 430
		4120	Składki na Fundusz Pracy	189 651
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	80 000
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	8 000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	178 000
		4260	Zakup energii	327 400
		4270	Zakup usług remontowych	83 000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	26 138
		4300	Zakup usług pozostałych	690 472
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	60 000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	387 400
		4410	Podróże służbowe krajowe	10 000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000
4430	Różne opłaty i składki	1 200		



		<b>4440</b>	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	255 000
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	18 860
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	85 600
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	20 000
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	2 125 000
		<b>Razem</b>		<b>17 195 000</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>	<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	21 623 000
		<b>Ogółem</b>		<b>21 623 000</b>

**Plan dochodów**

dział	rozdział	§	treść	Kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	3 000

## 6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 818 000 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 46/2017 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 17 stycznia 2017 roku w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2017 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2017 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 280	14 520	+240
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 977 569	9 977 569	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	805 000	805 000	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 836 430	1 836 430	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	189 651	189 651	0
		<b>4140</b>	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	80 000	80 000	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	8 000	8 000	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	178 000	176 876	-1 124
		<b>4260</b>	Zakup energii	327 400	277 400	-50 000
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	83 000	78 000	-5 000
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	26 138	26 138	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	690 472	765 356	+74 884

		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	60 000	55 000	-5 000
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	387 400	373 400	-14 000
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	10 000	10 000	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	255 000	255 000	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	18 860	18 860	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	85 600	85 600	0
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	2 125 000	2 125 000	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>17 195 000</b>	<b>17 195 000</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>21 623 000</b>	<b>21 623 000</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	21 623 000	21 623 000	0

### **6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 370 000 zł (DRUGA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 396/2017 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 27 lutego 2017 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2017 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2017 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
		<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	14 520	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 977 569	9 977 569	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	805 000	805 000	0

853	85333	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 836 430	1 836 430	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	189 651	189 651	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	80 000	80 000	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	8 000	8 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	176 876	176 876	0
		4260	Zakup energii	277 400	277 400	0
		4270	Zakup usług remontowych	78 000	78 000	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	26 138	26 138	0
		4300	Zakup usług pozostałych	765 356	765 356	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	373 400	373 400	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	10 000	10 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	10 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	255 000	255 000	0
		4480	Podatek od nieruchomości	18 860	18 860	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	85 600	85 600	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0		
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	2 125 000	2 125 000	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>17 195 000</b>	<b>17 195 000</b>	<b>0</b>
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>21 623 000</b>	<b>21 175 000</b>	<b>-448 000</b>
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	21 623 000	21 175 000	-448 000

#### **6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 370 000 zł (TRZECIA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 645/2017 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 30 marca 2017 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2017 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2017 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	14 520	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 977 569	9 977 569	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	805 000	797 324	-7 676
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 836 430	1 836 430	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	189 651	189 651	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	80 000	65 000	-15 000
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	8 000	4 000	-4 000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	176 876	123 000	-53 876
		4260	Zakup energii	277 400	277 400	0
		4270	Zakup usług remontowych	78 000	55 505	-22 495
		4280	Zakup usług zdrowotnych	26 138	20 340	-5 798
		4300	Zakup usług pozostałych	765 356	765 356	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	373 400	489 712	+116 312
		4410	Podróże służbowe krajowe	10 000	6 438	-3 562
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	10 000	5 000	-5 000
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 161	-39
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	255 000	284 360	+29 360
		4480	Podatek od nieruchomości	18 860	16 363	-2 497
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	85 600	59 871	-25 729
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0		
4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0		
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	2 125 000	2 125 000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>17 195 000</b>	<b>17 195 000</b>	<b>0</b>
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>21 175 000</b>	<b>21 175 000</b>	<b>0</b>
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	21 175 000	21 175 000	0

## 6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 36 601 092 zł (CZWARTA ZMIANA)

Uchwałą Nr LI/1244/2017 Rady m. st. Warszawy z dnia 22 czerwca 2017 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2017 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	14 520	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 977 569	9 977 569	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 324	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 836 430	1 836 430	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	189 651	189 651	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	65 000	65 000	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	123 000	123 000	0
		4260	Zakup energii	277 400	277 400	0
		4270	Zakup usług remontowych	55 505	55 505	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 340	20 340	0
		4300	Zakup usług pozostałych	765 356	765 356	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	489 712	489 712	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	6 438	6 438	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 161	1 161	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	284 360	0
		4480	Podatek od nieruchomości	16 363	16 363	0
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 871	59 871	0		
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0		
4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0		
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	2 125 000	356 092	-1 768 908

OGÓLEM:				17 195 000	15 426 092	-1 768 908
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	21 175 000	21 175 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	21 175 000	21 175 000	0

## 6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 36 653 092 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 1125/2017 z dnia 29 czerwca 2017 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2017 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	Plan na 2017 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	14 520	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 977 569	9 977 569	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 324	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 836 430	1 836 430	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	189 651	189 651	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	65 000	55 000	-10 000
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	123 000	94 733	-28 267
		4260	Zakup energii	277 400	277 400	0
		4270	Zakup usług remontowych	55 505	40 075	-15 430
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 340	20 340	0
		4300	Zakup usług pozostałych	765 356	854 356	+89 000
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	489 712	510 100	+20 388
		4410	Podróże służbowe krajowe	6 438	3 438	-3 000
4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0		
4430	Różne opłaty i składki	1 161	1 161	0		

		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	284 360	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 363	15 672	-691
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 871	59 871	0
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	356 092	356 092	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>15 426 092</b>	<b>15 478 092</b>	<b>+52 000</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>21 175 000</b>	<b>21 175 000</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	21 175 000	21 175 000	0

## **6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 33 378 092 zł (SZÓSTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1449/2017 z dnia 23 sierpnia 2017 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2017 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozd.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2017 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	14 520	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 977 569	9 977 569	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 324	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 836 430	1 836 430	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	189 651	189 651	0
		<b>4140</b>	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	55 000	55 000	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	94 733	94 733	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	277 400	277 400	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	40 075	40 075	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	20 340	20 340	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	854 356	854 356	0

		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	510 100	510 100	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	3 438	3 438	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	1 161	1 161	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	284 360	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 871	59 871	0
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	356 092	356 092	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>15 478 092</b>	<b>15 478 092</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>21 175 000</b>	<b>17 900 000</b>	<b>-3 275 000</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	21 175 000	17 900 000	-3 275 000

## **6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34 012 392 zł (SIÓDMA ZMIANA)**

Uchwałą Nr LIV/1306/2017 Rady m. st. Warszawy z dnia 31 sierpnia 2017 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2017 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
		<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	14 520	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 977 569	10 519 269	+541 700
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 324	0



853	85333	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 836 430	1 929 030	+92 600
		4120	Składki na Fundusz Pracy	189 651	189 651	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	55 000	55 000	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	94 733	94 733	0
		4260	Zakup energii	277 400	277 400	0
		4270	Zakup usług remontowych	40 075	40 075	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 340	20 340	0
		4300	Zakup usług pozostałych	854 356	854 356	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	510 100	510 100	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	3 438	3 438	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 161	1 161	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	284 360	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 871	59 871	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
4700	Szkolenia pracowników	20 000	20 000	0		
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	356 092	356 092	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>15 478 092</b>	<b>16 112 392</b>	<b>+634 300</b>
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>17 900 000</b>	<b>17 900 000</b>	<b>0</b>
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 900 000	17 900 000	0

## **6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34 012 392 zł (ÓSMA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1582/2017 z dnia 26 września 2017 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2017 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2017 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	14 520	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 519 269	10 519 269	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 324	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 929 030	1 929 030	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	189 651	189 651	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	55 000	15 000	-40 000
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	94 733	128 733	+34 000
		4260	Zakup energii	277 400	277 400	0
		4270	Zakup usług remontowych	40 075	40 075	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 340	20 340	0
		4300	Zakup usług pozostałych	854 356	854 356	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	510 100	510 100	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	3 438	3 438	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 161	1 161	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	284 360	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 871	59 871	0
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0		
4700	Szkolenia pracowników	20 000	26 000	+6 000		
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	356 092	356 092	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>16 112 392</b>	<b>16 112 392</b>	<b>0</b>
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>17 900 000</b>	<b>17 900 000</b>	<b>0</b>
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 900 000	17 900 000	0

## 6.10 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34 668 517 zł (DZIEWIĄTA ZMIANA)

Uchwałą Nr LVI/1391/2017 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 19 października 2017 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2017 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	14 520	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 519 269	11 122 572	+603 303
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 324	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 929 030	2 019 950	+90 920
		4120	Składki na Fundusz Pracy	189 651	199 281	+9 630
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	15 000	15 000	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	128 733	128 733	0
		4260	Zakup energii	277 400	277 400	0
		4270	Zakup usług remontowych	40 075	40 075	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 340	20 340	0
		4300	Zakup usług pozostałych	854 356	854 356	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	510 100	510 100	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	3 438	3 438	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 161	1 161	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	284 360	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672	0
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 871	59 871	0		

		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	3 000	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	26 000	26 000	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	356 092	308 364	-47 728
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>16 112 392</b>	<b>16 768 517</b>	<b>+703 853 -47 728</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>17 900 000</b>	<b>17 900 000</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 900 000	17 900 000	0

## 6.11 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 35 153 390 zł (DZIESIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1891/2017 z dnia 11 grudnia 2017 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2017 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 520	10 003	-4 517
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	11 122 572	11 120 572	-2 000
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 324	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 019 950	2 019 950	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	199 281	205 281	+6 000
		<b>4140</b>	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	15 000	12 863	-2 137
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	0	-4 000
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	128 733	168 102	+39 369
		<b>4260</b>	Zakup energii	277 400	267 400	-10 000
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	40 075	40 075	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	20 340	69 639	+29 564
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	854 356	809 006	-45 350
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0		

		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	510 100	510 100	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	3 438	600	-2 838
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	168	-4 832
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	1 161	1 161	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	284 360	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 871	54 871	-5 000
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000	6 841	+3 841
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	26 000	27 900	+1 900
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	308 364	308 364	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>16 768 517</b>	<b>16 768 517</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>17 900 000</b>	<b>18 384 873</b>	<b>+484 873</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 900 000	18 384 873	+484 873

## 6.12 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 35 155 890 zł (JEDENASTA ZMIANA)

Uchwałą Nr LIX/1537/2017 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 14 grudnia 2017 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2017 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	10 003	10 003	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	11 120 572	11 120 572	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 324	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 019 950	2 019 950	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	205 281	205 281	0
		<b>4140</b>	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	12 863	12 863	0

		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	168 102	168 102	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	267 400	267 400	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	40 075	40 075	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	69 639	69 639	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	809 006	809 006	0
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	3 000	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	510 100	510 100	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	600	600	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	168	168	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	1 161	1 161	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	284 360	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 871	54 871	0
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	6 841	6 841	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	27 900	27 900	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	308 364	310 864	+2 500
<b>OGÓLEM:</b>				<b>16 768 517</b>	<b>16 771 017</b>	<b>+2 500</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>18 384 873</b>	<b>18 384 873</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	18 384 873	18 384 873	0

### 6.13 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2017.

§	treść	plan na 2017 r.	wykonanie 2017 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	10 003	8 752,77	87,5
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	11 120 572	10 783 382,24	97
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	797 324	797 323,59	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 019 950	1 928 079,20	95,5
4120	Składki na Fundusz Pracy	205 281	199 621,82	97,2
4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	12 863	12 863,00	100
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	168 102	164 848,12	98,1
4260	Zakup energii	267 400	240 789,50	90
4270	Zakup usług remontowych	69 639	67 478,69	96,9
4280	Zakup usług zdrowotnych	20 340	19 805,00	97,4
4300	Zakup usług pozostałych	809 006	788 263,65	97,4
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	54 312,49	98,7
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	0,00	0
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	510 100	510 099,47	100
4410	Podróże służbowe krajowe	600	400,00	66,7
4420	Podróże służbowe zagraniczne	168	167,17	99,5
4430	Różne opłaty i składki	1 161	1 119,87	96,5
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	284 360	284 360,00	100
4480	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672,00	100
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	54 871	53 310,67	97,2
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	6 841	6 840,26	100

<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	27 900	24 415,90	87,5
<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	308 364	175 604,73	56,5
<b>OGÓLEM:</b>		<b>16 771 017</b>	<b>16 137 510,14</b>	<b>96,2</b>

#### Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2016 r.	%
<b>4130</b>	Składka zdrowotna	18 384 873	18 384 873	100
Razem		18 384 873	18 384 873	100

#### Dochody dział 853 rozdział 85333

plan	wykonanie	%
<b>3 000</b>	<b>3 682,50</b>	<b>122,8</b>

### CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2017 roku zatrudnienie w etatach wyniosło 221,42.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu m.st. Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd m.st. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 5% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta.

Zgodnie z art. 108 ust 1i Minister właściwy do spraw pracy przekazuje środki odpowiadające 2% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze na wniosek Prezydenta pod warunkiem osiągnięcia wskaźników przez Urząd Pracy określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 2017 rok został ustalony na poziomie: 35.155.890 zł, z czego przeznaczone zostało na finansowanie:

- 18.384.873 zł regulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku,
- 16.460.153 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu,
- 310.864 zł na wydatki majątkowe.



Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2017 r. wyniosła 34.522.383,14 zł, co stanowi 98,2 % całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2017 r.

Paragraf 3020–wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 8.752,77 zł, w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 7.500,00 zł, ekwiwalent za pranie odzieży służbowej w kwocie 660,00 zł, zakup odzieży 592,77 zł, stanowiące 87,5% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 10.783.382,24 zł, stanowiące 97,0% planu w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie: 9.769.752,47 zł,
- nagrody: 541.700,00 zł,
- nagrody jubileuszowe na kwotę: 176.626,25 zł,
- odprawy emerytalne w wysokości: 217.296,00 zł,
- odprawy rentowe w wysokości: 67.896,00 zł,
- ekwiwalenty za urlop w wysokości: 10.111,52 zł.

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2017 rok - wykonanie na kwotę 797.323,59 zł, stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 1.928.079,20 zł, co stanowi 95,5% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 199.621,82 zł, co stanowi 97,2 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130– składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 18.384.873,00 zł, stanowiące 100% planu.

Paragraf 4140 – wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - wykonanie na łączną kwotę 12.863,00 zł, co stanowi 100% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 164.848,12 zł, w tym wydatki na zakupy niezbędne do bieżącego funkcjonowania Urzędu tj.: zakup wyposażenia, prasa, publikacje, prenumeraty, paliwo i inne drobne zakupy, stanowiące 98,1% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 240.789,50 zł, w tym wydatki na dostawy energii elektrycznej w wysokości: 110.292,81 zł, energii cieplnej w kwocie 71.535,98 zł, gazu w wysokości 48.589,50 zł i dostawa wody na kwotę 10.371,21 zł, stanowiące 90,0 % planu.

Paragraf 4270–zakup usług remontowych–zrealizowane wydatki w kwocie: 67.487,69 zł, stanowiące 96,9% planu - w tym wydatki na konserwację i naprawy sprzętu (kserokopiarek, drukarek, faksów, kopertownicy, kalkulatorów), dźwigu osobowego, urządzeń, samochodów służbowych i inne drobne naprawy.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 19.805,00 zł. wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, stanowiąca 97,4% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 788.263,65 zł – w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 15.853,14 zł, ochroną budynków i sprzątnięciem w kwocie 648.752,47 zł, kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 11.020,80 zł, zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 15.177,30 zł, i inne wydatki w wysokości 97.459,94 zł poniesione na zakup usług parkingowych, roczny przegląd budynków, przeglądy samochodów służbowych, BHP, KRД, usług kominiarskich, usług w zakresie zamówień publicznych, wynajem powierzchni pod składnicę akt, abonamentu RTV, i innych drobne, – stanowiące 97,4% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych–wykonanie na kwotę: 54.312,49 zł, stanowiące 98,7% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a – wykonanie na kwotę: 510.099,47 zł, stanowiące 100% planu.

Paragraf 4410 – krajowe podróże służbowe – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 400,00 zł – stanowiące 66,7% planu.

Paragraf 4420 – podróże służbowe zagraniczne – zrealizowane wydatki na kwotę: 167,17 zł, stanowiące 99,5% planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 1.119,87 zł, przeznaczone na ubezpieczenie budynków i opłaty notarialne, stanowiące 96,5 % kwoty planowanej.

Paragraf 4440–odpis na ZFŚS–wydatki na kwotę: 284.360,00 zł, stanowiące 100% kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości–kwota 15.672,00 zł za użytkowane budynki przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, stanowiące wykonanie na poziomie 100%.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 53.310,67 zł, przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 97,2% kwoty planowanej.

Paragraf 4610–koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego–wydatkowano kwotę: 6.840,26 zł, stanowiące 100% planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 24.415,90 zł, stanowiąca 87,5 % planu.

Paragraf 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – wydatkowano kwotę: 175.604,73 zł, stanowiące 56,5% kwoty planowanej.

Źródła pochodzenia zrealizowanych dochodów budżetowych Urzędu Pracy m. st. Warszawy na dzień 31.12.2017 r.

Na dochody Urzędu Pracy m. st. Warszawy w wysokości 3.682,50 zł składają się: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego oraz zwrotu opłaty sądowej od pozwu wobec zawarcia ugody, co stanowi 122,8% wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu Miasta.

## **7. FUNDUSZ PRACY**

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn.zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

### **7.1 PIERWSZY KWARTAŁ ROKU 2017 PLAN FUNDUSZU PRACY**

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF-I.4021.7.23.2016.AK z dnia 21.12.2016 r. ustalił na rok 2017 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:
  - a) 33 939 000,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 29 305 100,00 zł, w tym:
    - kwota 11 491 950,24 zł, stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
    - kwota 2 431 021,71 zł., stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
  - b) 4 633 900,00 zł. – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.
2. Nr DF-I.4021.23.14.2016.JW z dnia 10 stycznia 2017 r. przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 2 500 000,00 zł na finansowanie w 2017 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Nr DF-I.4021.7.2.2016.JW z dnia 28.12.2015 r. ustalił na rok 2017 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy, w kwocie 9 852 200,00 zł.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2017	Plan po zmianach na dzień 31.03.2017 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	159 964	159 964
2	Świadczenia społeczne	3110	4 317 892	4 317 892
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 676 245	4 676 245
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	949 119	949 119
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	7 684 280	10 184 280
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 047 698	2 047 698
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	468 784	468 784
8	Wynagrodzenia	4010	12 462 645	12 462 645
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	293 851	293 851
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	3 016 745	3 016 745
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 325 960	1 325 960
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	319 377	319 377
13	Różne opłaty i składki	4430	5 200	5 200
14	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 490	3 490

15	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	761	761
16	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	25 000	25 000
17	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	180 000	180 000
18	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	922 402	922 402
19	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 931 787	4 931 787
Razem			43 791 200	46 291 200

## 7.2 DRUGI KWARTAŁ ROKU 2017 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.I.4021.7.1.2017.AK z dnia 27 kwietnia 2017 r. ustalił na rok 2017 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

- a) 33.939.000,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 29.305.100,00 zł, w tym:
- kwota 11.491.950,24 zł, stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
  - kwota 2.431.021,71 zł, stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- b) 4.633.900,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2017	Plan po zmianach na dzień 30.06.2017 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	159 964	159 964
2	Świadczenia społeczne	3110	4 317 892	3 851 090
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 676 245	4 676 247
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	949 119	949 119

5	Wydatki bieżące jednostki	4000	10 184 280	10 754 823
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 047 698	2 047 698
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	468 784	468 784
8	Wynagrodzenia	4010	12 462 645	12 604 645
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	293 851	293 731
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	3 016 745	2 969 245
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 325 960	1 325 960
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	319 377	319 357
13	Zakup usług remontowych	4270	0	13 000
14	Różne opłaty i składki	4430	5 200	6 200
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 490	3 490
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	761	761
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	25 000	25 200
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	180 000	180 000
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	922 402	909 402
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 931 787	4 731 784
Razem			46 291 200	46 291 200

### 7.3 TRZECI KWARTAŁ ROKU 2017 PLAN FUNDUSZU PRACY

Wprowadzono zmiany w planie wydatków polegających na przeniesieniach pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej stosownie do potrzeb.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2017	Plan po zmianach na dzień 30.09.2017 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	159 964	159 964
2	Świadczenia społeczne	3110	3 851 090	3 373 936
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 676 247	4 676 247
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	949 119	949 119
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	10 754 823	11 454 008
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 047 698	2 047 698
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	468 784	468 784
8	Wynagrodzenia	4010	12 604 645	12 474 645
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	293 731	293 731
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 969 245	2 877 546
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 325 960	1 325 960
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	319 357	319 357
13	Zakup usług remontowych	4270	13 000	13 000
14	Różne opłaty i składki	4430	6 200	6 568
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 490	3 490

16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	761	761
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	25 000	25 200
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	180 000	180 000
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	909 402	909 402
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 731 784	4 731 784
Razem			46 291 200	46 291 200

#### 7.4 CZWARTY KWARTAŁ ROKU 2017 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

- Nr DF-I.4021.23.6.2017.AB z dnia 19 września 2017 r. przyznał środki Funduszu Pracy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 500 000,00 zł na finansowanie w 2017 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Nr DF.VII.4021.29.2017.AŁ z dnia 26 października 2017 r. dokonał zmiany ustalonego wcześniej planu poprzez zmniejszenia o kwotę 851 900 zł środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2017	Plan po zmianach na dzień 31.12.2017 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	159 964	139 964
2	Świadczenia społeczne	3110	3 373 936	3 397 954
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 676 247	4 676 247
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	949 119	949 119
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	11 454 008	11 384 290
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 047 698	2 047 698
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	468 784	468 784



8	Wynagrodzenia	4010	12 474 645	12 505 467
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	293 731	293 731
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 877 546	2 827 024
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 325 960	1 325 960
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	319 357	319 357
13	Zakup usług remontowych	4270	13 000	13 000
14	Różne opłaty i składki	4430	6 568	5 068
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 490	3 490
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	761	761
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	25 000	25 200
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	180 000	190 000
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	909 402	634 402
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 731 784	4 731 784
Razem			46 291 200	45 939 300

## 7.5 WYKONANIE WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

Aktywne formy i inne zadania fakultatywne

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł wykonanie na dzień 31.12.2017 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	116 419,14
2	Świadczenia społeczne	3110	2 868 942,68
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	3 318 388,53
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	669 978,07
5	Wynagrodzenia	4010	10 338 099,16
6	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4019	164 157,91
7	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2 245 638,02
8	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	940 471,25
9	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	217 464,20
10	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1 117 819,66
11	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	815 023,11
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	203 755,77
13	Zakup energii	4260	21 330,96
14	Zakup usług remontowych	4270	12 841,20

15	Zakup usług zdrowotnych	4280	146 800,82
16	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	69 948,34
17	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	14 461,66
18	Zakup usług pozostałych	4300	8 706 767,58
19	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	761 941,85
20	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	159 425,11
21	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	58 440,74
22	Różne opłaty i składki	4430	1 978,40
23	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	210,06
24	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	45,45
25	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 733,65
26	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	176 171,21
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	525 142,51
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	4 561 051,62
Razem			38 253 448,66

W roku 2017 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 38.253.448,66 zł. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 83,27%, w tym w zakresie:

- wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wskaźnik wydatków wyniósł 84,46% planu,
- wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 76,76%,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego osiągnął wskaźnik 89,22 % planu,
- Praca Dla Młodych wskaźnik realizacji planu wyniósł 80,41%.

## 8. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2017 r. było zatrudnionych 246 pracowników.

### 8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	<b>-Wanda Adach</b> wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 20 lat,
Zastępca Dyrektora	<b>-Lech Antkowiak</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 10 lat,
Zastępca Dyrektora	<b>- Andrzej Cudak</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe MBA staż pracy w Urzędzie 1 rok
Główny księgowy	<b>- Renata Czapska</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 17 lat,
Kierownik Działu Finansowo-Księgowego	<b>- Grzegorz Skłodowski</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 6 miesięcy,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	<b>- Dorota Klaus</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 18 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	<b>- Robert Zduńczyk</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 15 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	<b>- Maciej Bątkiewicz</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 15 lat,
Kierownik Działu OON Obsługi Osób Niepełnosprawnych	<b>- Beata Tryc</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 10 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (siedziba ul. Ciołka)	<b>- Maria Borek</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 9 lat,

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (siedziba ul. Grochowska)	<b>- Ewa Cedro</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 17 lat,
Zastępca Kierownika Działu Centrum Aktywizacji Zawodowej	<b>- Jerzy Spodobalski</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 7 lat,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji	<b>- Krystyna Wysocka</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 26 lat,
Zastępca kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji	<b>- Dorota Morzyńska</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 15 lat,
Kierownik Działu Marketingu	<b>- Urszula Murawska</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż w Urzędzie 20 lat,
Kierownik Działu Prawnego	<b>- Elwira Bylinka</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 9 lat.

## 8.2. STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2017 r.	liczba osób 2016 r.	liczba osób 2015 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	48	46	52
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	64	63	73
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	24	25	28
5	Dział Finansowo – Księgowy	22	24	22
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	15	15	13
7	Dział Rynku Pracy	29	29	32
8	Dział Marketingu	8	8	8
9	Dział Prawny	8	9	10
10	Wielosobowe stanowisko ds. kadrowo-płacowych	3	4	4

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązywał otwarty nabór pracowników. W roku 2017 przeprowadzono 4 procesy rekrutacyjne. W ciągu roku 80 osób odbywało staż w Urzędzie, byli to absolwenci szkół wyższych lub średnich. W Urzędzie zatrudnionych jest 12 osób niepełnosprawnych.

W 2017 r. zatrudniliśmy 57 nowych pracowników, w tym 10 osób podjęło pracę po raz pierwszy, a 19 osób, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej 6 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto 3 pracownicy powrócili do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani w ramach umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika (52 osoby) z powodu urlopów związanych z rodzicielstwem. Nadmienić należy, że zwiększenie zatrudnienia spowodowane było koniecznością zabezpieczenia realizacji nowych zadań Urzędu, wynikających z wejścia w życie znowelizowanych przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, które mają na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

Od początku roku rozwiązaliśmy umowę o pracę z 35 pracownikami, w tym 20 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 10 osób w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 1 umowa uległa rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki była zawarta, 1 osoba – wypowiedzenie umowy przez pracodawcę, 3 osoby – wypowiedzenie przez pracownika.

#### Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	liczba osób 2015 r.	Liczba osób 2016 r.	Liczba osób 2017 r.
DYREKTOR	1	1	1
ZASTĘPCA DYREKTORA/GLÓWNY KSIĘGOWY	3	3	3
KIEROWNIK DZIAŁU	9	9	9
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	2	2	3
RADCA PRAWNY	2	2	2
SPECJALISTA ds. KADR i PŁAC	3	4	2
GLÓWNY SPECJALISTA	-	-	3
DORADCA ZAWODOWY	12	12	12
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD.	23	28	28
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	3	3	4
POŚREDNIK PRACY	55	57	47
POŚREDNIK PRACY- stażysta	13	6	25
STARSZY INFORMATYK	1	1	1
INFORMATYK	2	2	2
SPECJALISTA	5	4	13
SPECJALISTA ds. REJESTRACJI	23	21	21
SPECJALISTA ds. EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	22	23	28
ST.KSIĘGOWY/KSIĘGOWY	8	9	-
INSPEKTOR	27	32	28
PODINSPEKTOR	4	1	5
REFERENT	5	4	7
PRACOWNICY OBSŁUGI	2	2	2

### 8.3 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2015	%	2016	%	2017
Wyższe	85,0	191	90,3	205	86,6	213
Pomaturalne	4,4	10	6,7	15	9,3	23
Średnie	10,2	23	2,6	6	3,7	9
Zasadnicze	0,4	1	0,4	1	0,4	1

### 8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W 2017 r. w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 255 pracowników, część pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Ochrona danych osobowych w UP	1	1
2	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	1	4
3	Wymiana danych pomiędzy ZUS a PUP (Płatnik)	2	2
4	Podwyższanie kwalifikacji i kompetencji pośredników pracy	1	3
5	Praca doradcy zawodowego/doradcy klienta	3	10
6	Eksploatacja urządzeń i sieci	1	1
7	Techniki negocjacji i prowadzenie zajęć z klientami UP	3	7
8	Podatek dochodowy od osób fizycznych	3	8
9	Marketing i promocja UP	1	1
10	Techniki motywacji osób bezrobotnych/pracowników	7	19
11	MS Power Point	1	2
12	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków	3	3
13	Pomoc de minimis udzielana przez UP	2	8
14	Rekrutacja i selekcja kandydatów	2	4
15	Naliczanie świadczeń dla bezrobotnych	3	7
16	Dotacje i refundacje w UP	1	2
17	Zamówienia publiczne	4	9
18	Obsługa osób niepełnosprawnych w UP	1	12
19	Nowoczesny sekretariat i kancelaria	1	2
20	Archiwizacja dokumentacji	1	1
21	Nowelizacja Kodeksu Postępowania Administracyjnego	13	102
22	Bezpieczeństwo informacji	7	9
23	Rozliczanie projektów finansowanych z funduszy unijnych	3	3
24	Prawo Pracy	4	5
25	Fundusz Pracy w rachunkowości PUP	2	4
26	Udzielenie pierwszej pomocy przedmedycznej	1	10
27	Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców	3	8
28	Rola i zadania Publicznych Służb Zatrudnienia	1	5
29	Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	1	1
30	Rola instytucji państwowych w zwalczaniu pracy przymusowej	1	1
31	Sposoby na depresję	1	1

### 8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW



Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 16 października 2017 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2017 r. 4040,08 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej oraz dodatków z FP).

## 9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY

Kadencja 2014-2018

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy jest organem opiniodawczo–doradczym Prezydenta m.st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych zadań Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy, Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy opiniuje także celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
  - liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
  - zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
  - koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
  - proponowane przez urząd pracy zmiany realizacji programów specjalnych,
  - celowość realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności kryteria doboru bezrobotnych, zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych;
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych;
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
  - jednostek samorządu terytorialnego;

- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 6450/2014 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 8 sierpnia 2014 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.

Skład Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy w 2017 r.:

1. Urszula Woźniak,
2. Wojciech Sędziak,
3. Andrzej Gantnera,
4. Grzegorz Iwanicki,
5. Zbigniew Maciej Kaźmierczak,
6. Cezary Mączka,
7. Anna Kieszkowska – Grudny,
8. Piotr Palikowski,
9. Jacek Całus,
10. Agnieszka Zielińska,
11. Katarzyna Jaszczuk,
12. Michał Olszewski,
13. Marta Jakubiak (w związku z odwołaniem zarządzeniem nr 1625/2016 ze składu Rady Pana Jarosława Józwiaka).

#### **Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2017**

1. Uchwała nr 1/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Łączności im. Prof. Dr. Inż. Janusza Groszkowskiego wchodzącego w skład Zespołu Szkół nr 37 im. Agnieszki Osieckiej w Warszawie przy ul. Al. Stanów Zjednoczonych 24 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej.
2. Uchwała nr 2/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Policealnej nr 36 w Zespole Szkół nr 34 im. Mieszka I w Warszawie przy ul. Mieszka I nr 78 nowego kierunku kształcenia w zawodzie asystent osoby niepełnosprawnej.
3. Uchwała nr 3/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Policealnej nr 36 w Zespole Szkół nr 34 im. Mieszka I w Warszawie przy ul. Mieszka I nr 78 nowego kierunku kształcenia w zawodzie opiekun osoby starszej.
4. Uchwała nr 4/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 11 w Zespole Szkół Samochodowych i Licealnych Nr 3 im. I.J. Paderewskiego w Warszawie przy ul. Włociańskiej 35 nowego kierunku kształcenia w zawodzie kierowca mechanik.
5. Uchwała nr 5/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Budowlanym nr 5 im. Prof. Stefana Bryły w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 1 w Warszawie przy ul. Księcia Janusza 45/47 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik inżynierii sanitarnej.
6. Uchwała nr 6/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zasadniczej Szkole Samochodowej nr 1 w Zespole

- Szkół Samochodowych i Licealnych nr 2 w Warszawie przy ul. Al. Jana Pawła II 69 nowego kierunku kształcenia w zawodzie: a) blacharz samochodowy, b) lakiernik.
7. Uchwała nr 7/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
  8. Uchwała nr 8/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
  9. Uchwała nr 9/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
  10. Uchwała nr 10/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
  11. Uchwała nr 11/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
  12. Uchwała nr 12/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
  13. Uchwała nr 13/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
  14. Uchwała nr 14/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
  15. Uchwała nr 15/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
  16. Uchwała nr 16/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych świadczeń na podjęcia działalności gospodarczej Pani XXXXX XXXXXX.
  17. Uchwała nr 17/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od spłaty jednorazowo przyznanych środków na podjęcia działalności gospodarczej Pani XXXXX XXXXXX.
  18. Uchwała nr 18/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej koncepcji i realizacji Programu Aktywizacja i Integracja realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.
  19. Uchwała nr 19/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków podziału środków Funduszu Pracy na rok 2017.
  20. Uchwała nr 20/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w nowo powstającym Technikum Kinematograficzno – Komputerowym z oddziałami gimnazjalnymi dotychczasowego Gimnazjum Nr 36 im. Krzysztofa Kieślowskiego w Warszawie przy ul. Polnej 7 nowego kierunku kształcenia w zawodzie: a) technik realizacji nagrań i nagłośnień; b) technik informatyk.
  21. Uchwała nr 21/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 11 im. Piotra Wysockiego w Zespole Szkół im. Piotra Wysockiego w Warszawie przy ul. Odrowąża 75 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik grafiki i poligrafii.
  22. Uchwała nr 22/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Poligraficznym w Zespole Szkół Poligraficznych im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Warszawie przy ul. Stawki 17 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik grafiki i poligrafii cyfrowej.
  23. Uchwała nr 23/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Fototechnicznym w Zespole Szkół

- Fototechnicznych w Warszawie przy ul. Spokojnej 13 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik fotografii i multimediiów.
24. Uchwała nr 24/2014 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia do oddziału Branżowej Szkoły I stopnia / Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 11 w Warszawie przy ul. Włociańskiej 35 nowego kierunku kształcenia w zawodzie mechanika.
  25. Uchwała nr 25/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Branżowej Szkole I stopnia Nr 66 w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 1 w Warszawie przy ul. Ks. Janusza 45/47 nowego kierunku kształcenia w zawodzie: a) monter sieci i instalacji sanitarnej; b) technik robót wykończeniowych w budownictwie.
  26. Uchwała nr 26/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Policealnej Nr 48 dla Dorosłych w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 1 w Warszawie przy ul. Ks. Janusza 45/47 nowego kierunku kształcenia w zawodzie: a) technik bezpieczeństwa i higieny pracy; b) florysta.
  27. Uchwała nr 27/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Branżowej I stopnia przy Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii Nr 6 w Warszawie przy ul. Brożka 26 nowego kierunku kształcenia w zawodzie: a) fryzjer; b) kucharz; c) mechanik pojazdów samochodowych; d) monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.
  28. Uchwała nr 28/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Branżowej I stopnia w Zespole Szkół Nr 36 im. Marcina Kasprzaka w Warszawie przy ul. Kasprzaka 19/21 nowego kierunku kształcenia w zawodzie: a) mechanik; b) elektryk.
  29. Uchwała nr 29/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 24 w Zespole Szkół Nr 26 w Warszawie przy ul. Urbanistów 3 nowego kształcenia w zawodzie technik grafiki i poligrafii cyfrowej.
  30. Uchwała nr 30/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Branżowej I stopnia w Zespole Szkół Nr 32 im. K.K. Baczyńskiego w Warszawie przy ul. Ożarowskiej 71 nowego kierunku kształcenia w zawodzie sprzedawca.
  31. Uchwała nr 31/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Księgarskim im. St. Żeromskiego w Zespole Szkół Nr 18 w Warszawie przy ul. Stefana Żeromskiego 81 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik grafiki i poligrafii cyfrowej.
  32. Uchwała nr 32/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Nr 14 w Warszawie przy ul. Szanajcy 5 nowego kierunku kształcenia w zawodzie: a) technik informatyk; b) technik grafiki i poligrafii cyfrowej; c) technik inżynierii środowiska i melioracji.
  33. Uchwała nr 33/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
  34. Uchwała nr 34/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
  35. Uchwała nr 35/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
  36. Uchwała nr 36/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
  37. Uchwała nr 37/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.

38. Uchwała nr 38/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
39. Uchwała nr 39/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
40. Uchwała nr 40/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXX XXXXXX.
41. Uchwała nr 41/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Pani XXXXX XXXXXX.
42. Uchwała nr 42/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki Panu XXXXX XXXXXX.
43. Uchwała nr 43/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2017 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy.
44. Uchwała nr 44/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Nr 28 w Warszawie przy ul. Gen. J. Zajączka 7 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik energetyk.
45. Uchwała nr 45/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Specjalnej Branżowej I Nr 36 w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii Nr 7 w Warszawie przy ul. Osowskiej 81 nowego kierunku kształcenia w zawodzie: a) monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych; b) mechanik pojazdów samochodowych.
46. Uchwała nr 46/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Medycznej Szkole Policealnej Nr 2 w Zespole Medyczno - Społecznych Szkół Policealnych w Warszawie przy ul. Rakowieckiej 23 nowych kierunków kształcenia w zawodzie: a) asystentka stomatologiczna; b) higienistka stomatologiczna; c) opiekunka dziecięca; d) technik usług kosmetycznych; e) technik sterylizacji medycznej; f) terapeuta zajęciowy.
47. Uchwała nr 47/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Policealnej dla Dorosłych w Zespole Medyczno – Społecznych Szkół Policealnych w Warszawie przy ul. Rakowieckiej 23 nowych kierunków kształcenia w zawodzie: a) asystentka stomatologiczna; b) higienistka stomatologiczna; c) opiekunka dziecięca; d) technik bezpieczeństwa i higieny pracy; e) technik masażysta; f) technik sterylizacji medycznej; g) technik usług kosmetycznych; h) terapeuta zajęciowy.
48. Uchwała nr 48/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
49. Uchwała nr 49/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
50. Uchwała nr 50/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
51. Uchwała nr 51/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
52. Uchwała nr 52/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.

53. Uchwała nr 53/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
54. Uchwała nr 54/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
55. Uchwała nr 55/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXX XXXXXX.
56. Uchwała nr 56/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXX XXXXXX.
57. Uchwała nr 57/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXXXX XXXXXX.
58. Uchwała nr 58/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 lipca 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXX XXXXXX.
59. Uchwała Nr 59/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
60. Uchwała Nr 60/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
61. Uchwała Nr 61/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
62. Uchwała Nr 62/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
63. Uchwała Nr 63/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
64. Uchwała Nr 64/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
65. Uchwała Nr 65/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
66. Uchwała Nr 66/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
67. Uchwała Nr 67/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
68. Uchwała Nr 68/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.
69. Uchwała Nr 69/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki Wnioskodawcy XXXX XXXXX 2017.

#### **Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy wydanych w roku 2017**

1. Zarządzenie Nr 1/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenie zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej środków

z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej w ramach realizacji „Programu wyrównania różnic między regionami III” w 2017r.

2. Zarządzenie Nr /2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu w sprawie refundacji zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w roku 2017.
3. Zarządzenie Nr 3/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad refundacji kosztów szkoleń w trybie indywidualnym osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w roku 2017.
4. Zarządzenie Nr 4/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia wniosku i zasad ubiegania się przez pracodawcę lub przedsiębiorcę o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych do 30 roku życia.
5. Zarządzenie Nr 5/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 stycznia 2017 r. w sprawie dodatkowego dnia wolnego od pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w roku 2017.
6. Zarządzenie Nr 6/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wzoru wniosku pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w 2017 roku.
7. Zarządzenie Nr 7/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 stycznia 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Przeprowadzenie badania i analizy lokalnego rynku pracy na terenie m.st. - 2022 oraz opracowanie i publikacja ostatecznego raportu z przeprowadzonych badań”.
8. Zarządzenie Nr 8/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 17 stycznia 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na usługę doprowadzenia skierowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres, co najmniej 6 miesięcy, zgodnie z art. 61b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn.zm.).
9. Zarządzenie Nr 9/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017r.,
10. Zarządzenie Nr 10/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny „Wniosków Pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2017r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
11. Zarządzenie Nr 11/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 31 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru



- wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne wraz z załącznikami obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
12. Zarządzenie Nr 12/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 1 lutego 2017 r. w sprawie wprowadzenia wniosku w sprawie gotowości utworzenia miejsc przygotowania zawodowego dorosłych obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
  13. Zarządzenie Nr 13/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 1 lutego 2017 r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis.
  14. Zarządzenie Nr 14/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 6 lutego 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis oraz wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
  15. Zarządzenie Nr 15/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 10 lutego 2017 r. w sprawie wprowadzeni zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno–prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
  16. Zarządzenie Nr 16/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 10 lutego 2017 r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
  17. Zarządzenie Nr 17/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 10 lutego 2017 r. w sprawie powołania komisji konkursowej do opiniowania ofert złożonych w otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017r.
  18. Zarządzenie Nr 18/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 16 lutego 2017 r. w sprawie unieważnienia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017 r. ogłoszonego Zarządzeniem nr 9/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25.01.2017r.
  19. Zarządzenie Nr 19/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 17 lutego 2017 r. w sprawie ogłoszenia II otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017r.
  20. Zarządzenie Nr 20/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania bonu szkoleniowego dla bezrobotnego do 30 roku życia, wzoru wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia wraz z załącznikami obowiązującymi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
  21. Zarządzenie Nr 21/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
  22. Zarządzenie Nr 22/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

23. Zarządzenie Nr 23/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
24. Zarządzenie Nr 24/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia wzorów wniosków obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:
  - 1) o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych,
  - 2) o zorganizowanie i finansowanie robót publicznych,
  - 3) o jednorazową refundację kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych,
  - 4) o refundację zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
  - 5) o refundację zatrudnionych w ramach robót publicznych,
  - 6) o jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.
25. Zarządzenie Nr 25/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia podejmującego zatrudnienie po raz pierwszy w życiu oraz wzoru wniosku o refundację zatrudnionych w ramach refundacji składek za bezrobotnych do 30 roku życia obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
26. Zarządzenie Nr 26/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.), na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
27. Zarządzenie Nr 27/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulamin udzielania zamówień publicznych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.).
28. Zarządzenie Nr 28/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.
29. Zarządzenie Nr 29/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 marca 2017 r. w sprawie powołania komisji konkursowej do opiniowania ofert złożonych II otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017 r.
30. Zarządzenie Nr 30/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 8 marca 2017 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków om przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
31. Zarządzenie Nr 31/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 8 marca 2017 r. zmieniające Zarządzenie Nr 36/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 marca 2016r. zmieniające Zarządzenia Nr 9/2016 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2016r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na działalność gospodarczą.
32. Zarządzenie Nr 32/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 8 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia Zasad organizacji stażu dla osób niepełnosprawnych

- zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz wzoru wniosku o zawarcie umowy o zorganizowania stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
33. Zarządzenie Nr 33/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10 marca 2017 r. w sprawie ogłoszenia wyników II otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017r.
  34. Zarządzenie Nr 34/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10 marca 2017 r. w sprawie częściowego unieważnienia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacji i Integracji w 2017r. ogłoszonego Zarządzeniem Nr 19/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.02.2017r.
  35. Zarządzenie Nr 35/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 marca 2017 r. w sprawie ogłoszenia III otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017r.
  36. Zarządzenie Nr 36/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 marca 2017 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.
  37. Zarządzenie Nr 37/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 marca 2017 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
  38. Zarządzenie Nr 38/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 marca 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Modernizację pomieszczeń lokalu użytkowego przy ul. Młynarskiej 37a w Warszawie na potrzeby Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
  39. Zarządzenie Nr 39/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 kwietnia 2017 r. w sprawie powołania komisji konkursowej do opiniowania ofert złożonych w III otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2017r.
  40. Zarządzenie Nr 40/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 kwietnia 2017 r. w sprawie unieważnienia III otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w programie Aktywizacja i Integracja w 2017 r. ogłoszonego Zarządzeniem Nr 35/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16.03.2017r.
  41. Zarządzenie Nr 41/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 kwietnia 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych ((Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług poligraficznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.

42. Zarządzenie Nr 42/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 kwietnia 2017 r. w sprawie powołania Komisji Socjalnej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
43. Zarządzenie Nr 43/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 kwietnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
44. Zarządzenie Nr 44/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 maja 2017 r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
45. Zarządzenie Nr 45/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 maja 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług ochrony osób i mienia dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
46. Zarządzenie Nr 46/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 maja 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów poligraficznych, materiałów informacyjnych oraz ulotek dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
47. Zarządzenie Nr 47/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 13 czerwca 2017 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
48. Zarządzenie Nr 48/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 lipca 2017 r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
49. Zarządzenie Nr 49/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 lipca 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
50. Zarządzenie Nr 50/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 lipca 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej w ramach pomocy de minimis oraz wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej w ramach pomocy de minimis obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
51. Zarządzenie Nr 51/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 lipca 2017 r. w sprawie wprowadzenia wniosku oraz zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego: bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta – żłobkowi, klubowi dziecięcemu oraz podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
52. Zarządzenie Nr 52/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie powołania Komisji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do zakwalifikowania i przeznaczenia do złomowania sprzętu i urządzeń będącego na wyposażeniu Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
53. Zarządzenie Nr 53/2017 z dnia 14 sierpnia 2017 r. nie zostało wprowadzone.
54. Zarządzenie Nr 54/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 sierpnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej w ramach pomocy de minimis oraz wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla

- skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej w ramach pomocy de minimis obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
55. Zarządzenie Nr 55/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2017 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji obiegu dokumentów finansowych obowiązującej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
  56. Zarządzenie Nr 56/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2017 r. w sprawie uchylecia Zarządzenia Nr 63/2012 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 listopada 2012r. wprowadzającego podstawowe zasady klasyfikacji i ewidencji wydatków strukturalnych.
  57. Zarządzenie Nr 57/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579), w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę infrastruktury informatycznej i oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”
  58. Zarządzenie Nr 58/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 października 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług sprzątnięcia budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
  59. Zarządzenie Nr 59/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 października 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
  60. Zarządzenie Nr 60/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15 listopada 2017 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
  61. Zarządzenie Nr 61/2017 nie zostało wprowadzone.
  62. Zarządzenie Nr 62/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 grudnia 2017 r. w sprawie dodatkowego dnia wolnego od pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w roku 2018.
  63. Zarządzenie Nr 63/2017 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 grudnia 2017 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.